# 黑意识形态工作总结(汇总10篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-05-12

*黑意识形态工作总结1\_\_学校在区委、区政府的正确领导下，在区文明办、区教育局的指导帮助下，全校教职工把精神文明创建作为学校科学发展的基石，坚持精神文明重在建设的方针，围绕现代远程教育的发展要求，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以传播社...*

**黑意识形态工作总结1**

\_\_学校在区委、区政府的正确领导下，在区文明办、区教育局的指导帮助下，全校教职工把精神文明创建作为学校科学发展的基石，坚持精神文明重在建设的方针，围绕现代远程教育的发展要求，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以传播社会正能量、展示新形象为重点，以人才培养为中心，以队伍建设为保证，坚持群众路线，动员教职工广泛参与，积极开展了符合本校实际的精神文明创建活动，有力地推动了学校各项事业的健康发展。

一、以社会主义核心价值体系为根本，加强对意识形态领域的管理，营造良好舆论氛围。

1、大力宣传社会主义核心价值观内容，使教职工深刻领会其内涵。通过校园网、电子屏、QQ工作群、宣传栏、横幅、教室、办公室、楼道宣传牌等各种途径大力宣传社会主义核心价值观的内容，引导广大教职工准确理解和把握社会主义核心价值观的深刻内涵。通过党支部主题党日学习、教职工政治学习、开学典礼、升旗仪式、班会等方式学习社会主义核心价值体系的精神内涵。

2、在精神文明创建活动中突出社会主义核心价值观内涵。在教职工中开展社会主义核心价值体系的信念教育讲座，使教职工理解到社会主义核心价值观不是一句口号、不是空洞的说教，而是看得见、摸得着、感受得到的实际行动。用QQ工作群、电子屏、校园网、宣传栏、横幅、教室、办公室、楼道宣传牌等多种形式，开展文明风尚宣传和传播。进行公民基本道德规范及社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育等宣传教育活动，提升了师生的文明素质。

3、大力开展“我们的节日”主题活动。利用春节、清明节、端午节、中秋节、重阳节等重要传统节日，开展“我们的节日”主题活动。春节慰问退休教师和家庭困难教师，清明节开展网上祭扫、唱革命歌曲、缅怀革命英烈、举办专题讲座等活动，教师节开展座谈会，中秋节和重阳节召开敬老活动，并发放了慰问品。

4、营造书香校园，创建学习型组织，争做学习型个人。积极开展“创建学习型组织，争做学习型职工”活动。制定了读书活动方案，通过撰写读后感、读书心得交流会鼓励教职工多读书、多学习、多钻研，营造了科研兴校的良好氛围。

二、传播社会正能量，大力加强公民道德建设

1、注重教职工的思想道德建设。积极开展教师师德教育活动，每学期初与全体教师签订《盘龙二小教师师德承诺书》，并不定期召开师德建设专题工作会，学习上级有关文件及有关师德案例，把日常教育与专项教育有机地结合起来，把集中性理论学习和其他形式的道德宣传活动有机地结合起来，严禁教师触碰师德红线。教育活动的开展，使教职工强化了职业道德意识，树立了正确的职业理念、职业态度和职业纪律，增强了教职工爱岗敬业、为人师表的责任感，提高了为学生服务的意识，保证了教学工作的顺利进行。

2、不断丰富内容，扎实开展道德讲堂活动。通过开展道德讲堂活动，增强了全校师生的文明意识，营造了人人重修养、有道德、讲文明、知礼仪的良好氛围，在潜移默化中提升了师生的文明素质。

3、学雷锋志愿者活动常态化。通过学校教职工注册志愿者和学生“小小志愿者”团队结合“学雷锋月”和“公民道德建设月”等时间节点和主题开展志愿活动，提升了教职工文明素质和学生核心素养。

4、结合“宪法日”主题，通过横幅、电子屏、主题班会、师生签名承诺等方式，宣传法治精神，提升全体师生遵守法律法规的意识，维护国家法律的尊严。

5、学校要求教职工讲诚信，努力做学生的表率。在教师中开展了做诚信教师承诺签名活动和“讲诚信、话团结、促和谐”做文明市民思想交流讨论活动，使教职工进一步认识到诚信要从小事做起，从实际工作做起。做到上好每一节课，服务好每一名学生，廉洁执教，不断提高服务水平和工作质量。学校还利用宣传栏、电子屏和校园网向师生广泛进行思想道德、文明礼仪方面的宣传教育。

三、开展丰富的文明单位和文明校园创建活动，不断创新活动内容和载体，进一步提升校园文化水平

文明创建永远在路上，创建工作常抓不懈。学校精神文明建设始终保持强有力的工作状态。精神文明创建年度有计划三年有规划，每年召开精神文明建设工作动员大会，把精神文明创建的内容以责任书形式签到处室和个人。积极开展志愿者活动和文明餐桌行动。通过校工会，以社会主义先进文化为指导，结合学校自身特点，开展丰富多彩的群众性文体活动。学校每年定期开展教职工羽毛球赛、乒乓球赛、篮球赛、自行车慢行比赛、趣味运动会、歌咏比赛、经典诵读比赛、征文比赛、演讲比赛等大型文体类活动。学校20\_\_年至今连续三年并评为区级文明单位，20\_\_年被评为市级文明单位。

四、积极支持社区工作，努力做好未成年人思想道德教育。以“乡村学校少年宫”为载体，提升未成年人综合素质。

学校经常与盘龙城管委会和周边村湾、社区联系，商谈共建事宜，了解和解决他们的实际困难，认真完成社区安排的各项工作，并邀请他们参加我校开展的各项活动。学校的“乡村学校少年宫”项目制度齐全、人员齐整、阵地完善、活动丰富，利用学校场地、设施、人员上的便利条件积极组织周边少年儿童业余时间开展文体、科技、信息技术等活动，丰富了学生业余生活，提升了学生综合素质。学校的关心下一代工作领导小组专门邀请退休老教师加入，发挥老教师的余热，努力做到关心少年儿童的身心健康，关注孩子们的成长和学业。

五、今后努力的方向

1、学校要进一步加强师德建设，突出全员育人观念，充分发挥全体教师的育人作用，真正做到服务育人、教书育人、全方位育人。

2、学校艺术特色文化建设要有机渗透到各学科教学中，通过课堂教学有计划、有目的落实特色目标。

3、进一步创新工作，激活机制，提高全体教师教科研工作的积极性。

在今后的工作中，我们将以“十九大”精神为指引，高举\_理论的伟大旗帜，进一步践行科学发展观、社会主义核心价值观，坚定信心，扎实工作，实现学校办学条件优良、育人环境优美、教师队伍优秀、学校管理手段科学、教学质量优异，实现我校跨越式发展，办人民群众满意的教育。

**黑意识形态工作总结2**

今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反腐败体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

>一、工作情况

(一)落实责任，健全工作机制。

严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村(社区)和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实；严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定；进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用；健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

(二)强化教育，推进廉政文化建设。

坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次；开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育；组织全镇各村(社区)书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐；组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力；深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

(三)正风肃纪，狠抓作风建设。

以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“红包”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“红包”款15000元。认真开展公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次；开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

(四)加大力度，积极查办案件。

始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

(五)落实“三转”，增强监督力量。

一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反腐败工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。

二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反腐败工作。

三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

>二、存在的不足

一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。

一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。

二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。

三是惩治腐败力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的腐败问题，还没有得到有效遏制，群众身边的腐败问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

>三、下步工作打算

20xx年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作。

(一)加快推动“两个责任”落实。

进一步落实《\_XX县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

(二)坚决有力惩治腐败。

坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的腐败问题，增强震慑效果。

(三)增强监督的针对性和实效性。

一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“红包”问题三项专项治理。

二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。

三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

(四)加强纪检监察干部队伍建设。

按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

**黑意识形态工作总结3**

为落实《党委（党组）网络安全工作责任制实施办法》，指导各乡镇（街道）、县级各部门（单位）做好网络安全报告的工作，根据中央网信办、省委网信办、市网信办《关于印发（20xx年度网络安全工作报指南）的通知》精神，在结合统计工作实际，我局认真开展了信息基础设施网络安全工作和意识形态责任落实情况，我局按要求制定了以下报告。

会议强调，统计网络安全至关重要，要把网络安全建设列入到安全议事日程，加大网络安全宣传教育，提高网络安全意识，注重网络安全建设，配齐相关网络安全设备，提升统计网络安全防御能力，营造安全、可靠高效的网络环境，确保各项统计业务工作顺利开展。

>一、加强领导、落实责任

要按照《\_网络安全法》相关规定，成立网络安全管理领导机构，明确责任，夯实责任。制定相关网络安全有关规章制度，对网络设备、网络安全管理、网络维护责任等各方面都做详细规定，进一步规范我局网络安全管理工作，明确网络安全责任，强化网络安全工作，定期组织全局工作人员学习有关网络知识，提高网络安全意识，确保网络安全。

>二、加强网络边界管理

要细化防火墙安全策略，关闭不必要的应用、服务和端口，对需要开放的远程服务采用白名单方式进行访问控制。利用杀毒软件和安全客户端进行极端及病毒查杀，强化Ip地址与U盘使用管理，开展计算机弱口令自查工作，继续完善网络信息安全技术防护设施，配备必要的安全防御和监测准入制度，从根本上降低安全风险。定期对服务器、操作系统进行漏洞扫描和隐患排查，建立针对性的主动防护体系。

>三、全面开展信息系统等级保护工作，完成所有在线系统的定级、备案工作

积极创造条件开展后续定级测评、整改工作。加强应急管理，修订应急预案，组建以技术人员为骨干、重要系统管理员参加的应急支援技术队伍，加强部门间协作，做好应急演练，将安全事件的影响降到最低。

>四、加强技术学习，提高安全意识

认真开展网络信息（数据）安全教育学习活动、组织学习计算机及网络安全保密法律和相关保密规定、法规、操作方法。明确涉密系统严禁与外网链接，严禁在非涉密网络上传输涉密信息，严禁使用非专业的移动存储介质在涉密系统上拷贝文件。要求所有的网络接入终端及时更新补丁，定期查杀木马病毒，确保无安全漏洞、无木马病毒感染

>五、加强软硬件建设，防患于未然

做到软、硬件建设结合，硬件上下功夫，软件上重管理，在做好局网络安全日常管理的同时，定期检查网络节点，定时进行漏洞扫描，落实网络安全区域边界的访问措施和策略。同时，加强纵横向沟通，在敏感时期和日常维护中对上积极做好网络与网络信息安全情况汇报，对下经常性开展网络监测指导，与网信办加强网络技术业务联系，对危害计算机存在的因素做到早提醒、早防范、早部署、形成网络信息安全的良好工作环境。

下一步，我局还将继续加大对网络安全系统的重视，同时督促网络服务商做好线路检查、维修工作，以防控结合，预防为先的工作思路出发，提高我局部门网络信息安全能力，强化政府工作人员在网络化办公过程中的信息安全意识，确保最大限度地预防和减少网络安全事故的发生，维护我局网络信息安全，确保统计工作的安全正常运行。

>意识形态工作总结11-15篇

**黑意识形态工作总结4**

>一、主要做法及取得的成效

一是及时传达，全面部署。及时召开班子会议，传达学习省委加强意识形态工作文件精神，并要求各基层单位要认真学习领会好，进一步增强做好意识形态工作、履行从严治党主体责任的意识。

二是查找问题，研究对策。坚持问题导向，认真从组织领导、体制机制、阵地建设、队伍建设等方面，深入查找存在问题和不足进行了一次意识形态工作自检自查。按照边查边改、立行立改原则，对各类意识形态阵地进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理责任，切实做到可管可控。

三是传递上情，宣传政策。党委中心组组织传达学习意识形态工作文件精神，专题研究开展意识形态工作。召开全体党员干部大会2次，学习贯彻上级关于意识形态工作的决策部署及指示要求做好意识形态阵地的管理，组织丰富多样的正面舆论宣传，开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。

四是制订方案，落实责任。我们根据企业发展实际，及时制订了《\_王村煤业公司委员会关于贯彻的意见》，明确党委书记焦义同志为意识形态工作领导小组组长，并设立了意识形态工作领导小组；设立了领导小组办公室，纪委书记王俊峰为办公室主任，党委宣传部长贾永梁为办公室副主任；安排党委宣传部副部长尉海文兼职网络评论员，适时开展网上正面宣传引导。

>二、存在的问题

煤业公司宣传工作虽然取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题：一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索；二是新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强。

>三、下一步工作打算

下一步，我们主要抓好三个方面的工作：

一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，向\_看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向\_各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核当中去。

二是强化担当意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。

三是加强短板意识和创新意识，把先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

煤业公司党委将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，提高党员干部的思想高度，更好地履职尽责。

**黑意识形态工作总结5**

加强新形势下基层意识形态工作，是一项长期而艰巨的政治任务，是涉及全局、关乎长远的基础性、战略性举措，对巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位、巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础，推动社会主义文化大发展大繁荣具有十分重要的意义。如何切实加强基层意识形态工作，是各级宣传部门所面临和迫切需要解决的重大课题。

>一、存在的困难和问题

1、思想观念、思想意识存在偏差。

一是基层单位普遍对意识形态工作的重要性认识不足的问题，没有将意识形态工作摆上重要议事日程，往往把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，没有真正认识到意识形态工作是基层工作的重要组成部分。片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责了；

二是存在群众大局意识、集体观念淡薄的现象；一些群众观念更新慢，思想保守，观念陈旧，小富即满不思进取，接受新技术、新事物积极性不高；社会面上不讲公德、信用缺失等现象有加剧趋势；少数群众法制观念淡薄等。

2、干部队伍业务水平较低。

干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化，与当前工作要求不相适应。主要体现在干部队伍存在“先天不足”的问题。在基层单位从事意识形态工作的干部和人员大部分都是“半路出家”，理论功底有限，专业水准较低，短期内难以胜任工作。从事意识形态工作的基层干部缺乏专业知识技能培训，知识结构更新不够快，思想观念相对滞后，难以达到新时期基层宣传意识形态工作的标准和要求。

3、工作实践中“一手硬一手软”现象普遍存在。

在基层领导的各级层级中，部分领导干部存在片面强调经济工作，忽视意识形态工作的情况，没有将经济建设和意识形态工作协调起来发展，在理论武装、干部教育、文化建设等方面存在“一手软”现象，工作安排部署多，检查落实少，投入不足，管理不到位。

4、工作机制不够健全。

由于工作机制尚未完全理顺，一些基层单位对意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，整个意识形态传工作显得较为疲软和被动。加上一直以来，由于基层工作事务繁重，有关领导对意识形态工作认识不足，理解不透，导致从事基层意识形态工作的人员深感自身劳动价值得不到充分体现和认可，工作无热情，其结果就是基层意识形态工作难以顺利展开。

5、阵地建设有待进一步加强。

当前，还存在着经济社会快速发展与群众精神文化生活需求滞后不相适应的普遍情形。现有的广播电视、宣传文化阵地等方面设施落后，乡镇文化站经费来源少，不能充分发挥宣传教育、引导群众的作用。

>二、对策和建议

宁洱县在加强意识形态领域各项工作的道路上，还有很多工作要做，要抓落实；还有很多短板要补齐，主要从以下几方面来抓落实：

一要抓学习

各级党组织要从推动事业长远发展，巩固党的群众基础、执政基础的高度，认清肩上的责任和面临的挑战，坚持底线思维，增强忧患意识和做好意识形态工作、宣传思想工作的自觉性、坚定性。

二要抓协调

围绕党管意识形态的原则，认真履行综合协调职责，把宣传思想文化工作融入经济建设、政治建设、社会建设、生态文明建设和党的建设的各个领域，牢牢把握意识形态工作领导权和主导权。坚持政府主导、社会参与、共建共享，统筹城乡和区域文化均等化发展，加快形成覆盖城乡、便捷高效、保基本、促公平的现代公共文化服务体系。建立一支信念坚定、业务过硬、素质精良的意识形态干部队伍建设。建立健全意识形态工作责任制，调动多方力量共同做好意识形态工作，形成党委统一领导、部门共同参与、社会齐抓共管的良好氛围。

三要抓阵地建设

进一步抓好已有的广播、电视、网络宣传阵地和电影院、文化站、图书室等文化阵地，积极探索政府规划、市场运作、群众参与、社会共建模式，结合新农村建设，加大村级民间文艺团队培植力度，抓好农村图书室建设，加快阵地建设步伐。充分发挥好乡镇文化广播站作用，使之成为宣传文化、科技服务的阵地，提高意识形态工作影响力。

四是抓网络和社会舆论的引导，营造和谐文化。

要以主流意识形态引导舆论。宣传部门要把宣传和管理的方向向网络延伸，推动党报党刊、新闻媒体、电视台等发展传统业务的同时，加快数字化、网络化、移动化转型升级；和网络平台建立合作关系，通过他们进行网络舆论监督和不实信息的删除、屏蔽；在原则性问题上，主流媒体要敢于发出自己的声音，对网络上、社会上的热点问题，对突发事件加强引导。通过政府的网站和政务微博、微信公众号等渠道及时准确地发布信息，抢占网络舆论的先机。

五是抓社会主义核心价值观的引领。

核心价值观是一个社会意识形态的主体和灵魂，对社会意识和社会思潮具有强大的引领和整合作用。社会主义核心价值体系是社会主义意识形态的本质体现。社会主义核心价值观24个字，国家、社会、公民三个层面都涉及到，可以各取所需，照顾到各个社会层面的人不同的精神需求。人民群众向往美好生活和正能量，核心价值观承载的就是正能量，只要广泛传扬，一定会赢得人民群众的支持，使他们在纷繁复杂的社会思潮中，坚定立场、明确方向，坚持正确的道路。

**黑意识形态工作总结6**

根据学校《进一步加强意识形态工作的实施办法》的通知，学院按照学校的要求开展了一系列的意识形态工作。现将近期意识形态工作自检自查情况汇报如下:

>一、组织领导

学院高度重视意识形态工作，实行意识形态工作党委主要领导负责制，认真落实“书记抓”和“抓书记”工程，切实担负起抓意识形态工作的政治责任和领导责任。成立了党委书记、院长任组长，学院副职处级干部任副组长的意识形态工作领导小组。

>二、组织学习

学院召开全院教职工大会，组织学习《\_南华大学委员会关于进一步加强意识形态工作的实施办法》、《南华大学网络舆情管理实施办法》、《南华大学讲座、论坛、研讨会、报告会等活动管理办法》、《南华大学标语宣传品设置管理办法》、《南华大学各级各类官方微博、微信管理办法(试行)》五个文件的精神。学院各个支部也对每个文件的重要精神进行了专门的学习。

>三、学院意识形态工作成绩

(1)成立由郑宇为组长的网络舆情管理工作小组，建立由12名学生骨干组成网络舆情管理员队伍，经常性地关注学院师生的网络舆情。

(2)学院推选屈慧琼负责网站的维护更新工作。

(3)学院建立了各类讲座审批制度，严格按照学校文件要求审批。

(4)加强教职工的联系和信息发布，学院建有教职工QQ群、各系部教师QQ群。

(5)学院组织6次学院党委中心组学习。学院处级干部均按照学校要求攥写了“学讲话用讲话” 心得体会和微心得各1篇。学院完成了以20xx届毕业生就业工作为题材的实践案例材料1篇。

(6)查找“不严不实”问题8个，整改“不严不实”问题8个。

(7)20xx年7月2日，邀请马列学院李晓衡教授进行了举办以“全面深化改革——中国改革进行时”为题目的理论文化讲坛。

**黑意识形态工作总结7**

20XX年1月5日下午，学校党委在行政中心512召开专题会议，总结学校20XX年意识形态工作，对进一步加强和改进相关工作作出部署。全体在校校领导，校党委主要职能部门负责同志参加。会议由校党委书记张宏伟主持。

会上，校党委副书记李玉翔从“总体情况”、“主要工作”、“现存问题与不足”、“今后重点工作设想”等四个方面，总结汇报了学校20XX年意识形态工作。他指出，学校党委始终高度重视意识形态工作，坚持正确的政治方向和舆论导向，不断强化政治意识、责任意识、阵地意识，积极构建学校宣传思想工作大格局，努力开创意识形态工作新局面。

校党委书记张宏伟在总结讲话中，就做好学校20XX年意识形态工作提出三点指导意见：一是领导班子成员在思想上要高度重视，充分认识到意识形态工作对育人工作的重要性；二是在工作上应该为学校意识形态工作提供更多的帮助和支持；三是夯实基础，进一步加强教师队伍建设，注重青年教师和学生培养。领导干部要敢抓敢管，在广大师生中积极宣传党的路线、方针、政策，加强正面宣传教育。同时，面对不良舆论，要敢于亮剑。

**黑意识形态工作总结8**

>一、20xx年意识形态工作开展情况

（一）强化组织领导，落实意识形态工作主体责任。

按照集团和市店党委关于20xx年意识形态工作要求，分公司党支部多次召开意识形态工作专题会议，认真贯彻落实20xx年意识形态工作会议精神。同时，研究制定实施方案并成立了意识形态工作领导小组，由支部书记任组长，宣传委员及组织委员任副组长，科室负责人任组员。在工作中，认真履行班子集体意识形态工作的主体责任，坚持“一把手”带头，切实当好“第一责任人”，班子成员各负其责，定期分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题。并把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入目标管理，确保了意识形态工作责任的落实。

（二）坚定政治立场，做好教育引导

分公司党支部高度重视意识形态工作，干部职工以对党高度负责的态度旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，及时组织召开意识形态专题研究会议和学习会议，贯彻落实集团、省、市店有关文件精神，落实相关政策、文件，切实增强党员干部对意识形态工作极端重要性和紧迫性的认识。认真分析意识形态工作面临的新形势，进一步明确抓好意识形态工作的思路和措施，牢牢掌握舆论阵地，充分发挥宣传媒体的作用，确保了各项工作有力、有序推进，意识形态工作责任得到真正落实。

（三）明确岗位职责，健全工作机制

严格落实党管意识形态原则，党支部严格履行主体责任，党支部书记是意识形态工作第一责任人，旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作，带头管阵地、把导向、强队伍，与支部一班人认真落实“一岗双责”，充分发挥好战斗堡垒作用。把意识形态工作作为党的建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入支部班子、党员干部目标管理，与其它工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。进一步加强对意识形态工作的统筹管理，把意识形态工作融入分公司各项工作之中，强化对党员干部意识形态工作的教育培训，增强责任意识，提高政治敏锐性和政治鉴别力，牢牢掌握意识形态阵地的领导权、管理权。

（四）加强舆论宣传，营造浓厚氛围

坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，唱响主旋律。在舆论宣传工作中牢牢把握正确的政治方向、舆论导向和价值取向，充分发挥好宣传阵地的作用，引领广大职工群众坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。大力宣扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛学习抗击疫情和复工复产中涌现出的典型故事、职工故事，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气，引领广大职工为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利贡献力量。

>二、意识形态工作存在的不足

（一）对意识形态工作认识有待进一步加强。部分干部职工对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆上重要议事日程，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片面强调发行工作，而忽视意识形态工作的情况，没有将发行事业和意识形态工作协调起来发展，没有真正认识到意识形态工作是发行工作的重要组成部分，在理论武装、干部教育、文化建设等方面存在“一手软”现象，工作安排部署多，检查落实少，投入不足，管理不到位。

（二）意识形态队伍结构不够合理，高素质专业人才缺乏，知识结构更新较慢，对新形势、新环境、新事物的研判不足，网络意识形态领域安全监管的能力欠缺，难以达到新时期宣传意识形态工作的标准和要求，舆论引导的本领需进一步加强；业务培训经常化、制度化机制未完全形成。

（三）意识形态工作内容形势单一，工作方法不够创新。意识形态是一个动态的过程，受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，应对这方面的创新思路举措不多。

>三、20xx年工作计划

（一）继续认真落实意识形态工作责任制，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，把意识形态工作同中心工作同部署、同落实、同检查。

（二）以支部委员学习为龙头，以党员干部为重点，创新理论学习方式，丰富理论学习内容，不断完善落实好理论学习活动。围绕学习贯彻党的十九大精神、党史的学习教育，紧密联系分公司干部职工的思想实际，积极探索意识形态工作新方法。

（三）结合上级党委重大决策部署，开设专题、专栏等方式，扎实推进意识形态工作宣传活动。

（四）进一步加大意识形态工作的宣传力度，要在全体党员干部中多形式、多渠道地开展党的意识形态的学习教育，使广大信教群众遵纪守法，规范行为，树立正确的世界观、人生观、价值观。

（五）着力建设好两支队伍，一是抓好网管队伍建设。确实提高政策水平和依法管理水平，积极探索新形势下工作的新思路和新方法。二是抓好员工思想学习教育，提高他们的法制观念、爱国感情、管理能力、个人修养。三是党员干部以身作则，提高自身素养，积极发挥骨干作用，树立良好社会形象。从而建立起一支遵守政策法规、把握政治方向、加强看齐意识、牢记责任担当的队伍，把意识形态的各项工作抓好落实，完成集团和市店党委交办的各项工作任务。

**黑意识形态工作总结9**

多年来，学校深入落实科学发展观，从实际出发，内强素质、外树形象、创优服务、创新管理，提高服务育人水平，我校在市委、市政府和教育局等部门的正确领导和全体师生的辛勤努力下，认真贯彻党的教育方针，加强学校精神文明建设，团结务实，勤奋严谨，脚踏实地，坚持以德育人的科学发展观统领学校全局，强化民主管理，人本管理，走依法治校和以德治校相结合的路子，不断丰富学校内涵文化，着力构建和谐校园，取得了显著的成绩，赢得了学生、家长、社会的广泛好评。现将本年度学校精神文明工作总结如下：

>一、抓好组织落实，是精神文明建设各项工作的保障。

1、我校始终坚持把精神文明建设的基本目标作为学校工作的重要议程，对精神文明、综合治理、普法和卫生工作由校主要领导负责，分管领导亲自抓，在工作中做到有组织，有制度，有检查，有落实，年初由学校领导和各班班主任签订了精神文明工作责任书，并把此项工作列入教师和班级年终考核中使精神文明工作落实到头、责任到人，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班主任老师层层抓的势头。

2、建设一支强有力的领导班子是治校的中流砥柱。领导班子是成就一项事业的核心和灵魂，因此我们成立了以校长为组长的精神文明建设领导小组，创设工作目标，落实工作责任。

为了提升领导班子成员及教师的政治理论水平。我校多次组织教职工集体学习，在保证学习时间的同时，对理论学习的内容也做了细致的安排。同时，学校非常注重建立完善的领导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程。每一位班子成员都牢固地树立一盘棋意识，在认真抓好分管工作的同时，心系全局，通力合作，确保了班子整体功能的发挥，从而有效提高了整个班子的运行效率。

3、在工作中，我校领导班子成员坚持以教师和学生为本、以学校发展为根的工作理念，一切从实际出发，从大处着眼，小处着手，始终保持校务公开品牌形象，提升领导班子的廉洁力。积极发挥教代会的作用，有关学校发展和改革的重大问题一律提交教代会表决;丰富校务公开内容，设立班子建设意见箱，全校师生员工对领导班子有任何意见和建议均可投入意见箱，形成对班子成员的有效监督。

开展“廉政文化进校园”活动，将诚信守法、廉洁奉公的有关内容纳入学校德育体系，通过“反腐倡廉”教育，净化师生心灵，使其树立“崇尚廉洁、遵纪守法、诚实守信”的意识，树立正确的世界观、人生观和价值观。

由于各项工作责任明确，全校师生团结协作在工作中发挥党员和先锋模范作用，使我校的教育、教学、教研工作取得了可喜的成绩，也使校园文化建设得到了升华。

>二、突出师德师风建设，打造一流教师队伍。

拥有一支勤奋敬业、博学多才的教师队伍是学校发展的前提和基础。因此，我们必须建设一支结构合理、素质优良的高素质的教师队伍。学校通过政治理论学习，经常性地开展世界观、人生观和价值观教育，开展职业道德、社会公德和家庭美德教育，始终把师德师风建设放在教育首位，培养教师的敬业精神和奉献精神，增强教师的学识和人格魅力。学校为了提高教师的业务水平，加大了教师的培训力度，注重对青年教师的培养，切实落实“青蓝工程”“师徒结对”等工作。

采取走出去，请进来的方式，选派教师到其他的学校考察、观摩和学习，将学到的先进管理和教学理念与自身的工作融会贯通，从而提高了教师的施教指导能力。

>三、加强阵地建设，优化育人环境。

1、加强校园文化建设。学生的思想素质培养是精神文明建设工作的基础，我校十分注重加强学生思想教育的学习和宣传力度，从多方面、多角度来开展宣传教育工作，通过营造良好的文化环境达到育人的目的。同时我们加强了校风建设、人文环境建设，力求让一草一木说话，一板一墙育人，使广大师生在耳濡目染中形成良好的思想道德品质。

2、狠抓学生管理工作，将先进的校园文化融于有效的德育管理之中。我校通过一系列精心组织的活动对学生进行爱国主义教育、养成教育、理想教育、文明礼仪教育等、充分发挥校园广播站、宣传橱窗、主题班团会以及各宣传媒体的作用、开展丰富多彩的文化活动、为学生构建自我展示的平台。

我校以先进性教育活动为契机，将学生养成教育作为突破点，通过“克服陋习讲文明，自强素质树新风”活动，有效改善了学风。切实加强学生心理健康教育工作，开展形式多样的社会实践及志愿者服务等活动，在潜移默化中使学生受到爱国主义、环保、安全法制等多方面教育。

3、坚持对学生公民道德意识的培养，倡导学生从我做起，从身边小事做起，养成良好的习惯，践行道德规范，增强道德意识，培养高尚品质。在学校长期开展民族团结“手拉手”活动，增进了民汉师生间的友谊，营造了团结互助、共创文明校园的良好氛围。同时，结合少年儿童的成长计划，利用各种传统节日和纪念日开展了各种内容丰富的德育活动，取得了良好的效果。

4、加强阵地建设，是精神文明建设的基础。为了满足广大师生丰富精神文化的需求，我校加强了在阵地建设上的投入，并组织成立了音乐、舞蹈、田径、书画兴趣小组，通过各类兴趣小组活动，活跃了同学们的文化生活，培养了同学们的学习兴趣，提高了学生的整体素质。

>四、创新教学教研改革，提高教育教学质量。

学校坚持分组教研模式，各学科分组进行教研活动，通过全员的、互动式的教研，实现了教研的针对性、直接性和实效性，提高了教师备课、说课、上课、评课能力，有力地促进了教师的交流与沟通，从而达到相互借鉴，共同提高的目的。

在制定各项提高教学质量措施的同时，我校各教研组积极申报课题研究，本学期共申报了五项小课题研究。这些课题的申报，既有利于科学解决教育教学中存在的问题，又有利于提高教师的教育教学理论水平;既有利于教学质量的提高，又有利于教师的可持续发展，更有利于学校的可持续发展。

>五、常抓校园安全，注重环境卫生工作。

1、安全工作是学校管理工作的重中之重。我校坚持“安全第一，预防为主，综合治理，标本兼治”的工作思路，学校校长亲自挂帅，担任校综合治理领导小组组长，抽调专人负责学校的安全保卫工作。加强了联防意识，制定和完善了各项制度，明确了工作职责，配备了经过培训的专职门卫，严格了门卫管理工作，实行24小时值班制度和领导带班制度。学校社会治安综合治理领导小组成员还经常了解掌握本校教职工的思想状况，以疏导、调解、化解矛盾为主，把一切可能发生的不安全因素解决在萌芽状态。

2、为了加大安全和法制教育的宣传力度，我校多次开会研究部署工作，利用教师大会和学生主题班会组织广大师生开展安全和法制宣传，定期组织师生开展消防、地震演练，提高广大师生的自救自护能力利用电子屏、校园广播、宣传栏、黑板报宣传安全和法制的相关知识，在学校营造了安全和谐、知法守法的良好氛围。

3、为了消除安全隐患，我校安全办每月进行一次校园安全大检查，对学校的各种照明设备、各种体育设施、楼梯扶手、教室设备进行检查，并认真做好记录，对安全隐患在第一时间进行整改，做好了各种安全防范措施。保安也加强安全意识，严格外面车辆的进入。

4、我校在师生健康保健方面也做了大量工作。学校加强了校卫生室建设，负责师生的日常卫生保健和健康知识宣传教育工作。学校采取墙报、专栏、讲座等形式，加强对疾病预防知识的宣传，尤其有针对性的教育学生学会对多发病、常见病、传染病的预防，并加强对学生的心理健康教育和青春期教育，确保学生的身心健康。学校在教职工中大力宣传计划生育政策，鼓励晚婚优育，做到无早婚、早育和计划外生育，模范地执行计划生育政策。

5、学校与各科室、餐厅、宿舍及各班级签订了环境创优目标责任书，制定了各项卫生管理制度和环境卫生创优标准。政教处、团委积极组织开展了班级美化大赛和环境保护宣教活动，学生会加大了环境卫生的检查评比力度，后勤组的清洁工做好本职工作，每天按时打扫楼内卫生，保持校园环境的整洁美观，努力营造出一个绿化、美化、净化的校园环境。

>六、今后努力的方向：

1、学校要进一步加强师德建设，突出全员育人观念，充分发挥全体教师的育人作用，真正做到服务育人、教书育人、全方位育人。

2、学校艺术特色文化建设要有机渗透到各学科教学，通过课堂教学有计划、有目的落实特色目标。

3、进一步创新工作，激活机制，提高全体教师教科研工作的积极性。

在今后的工作中，我们进一步践行科学发展观、社会主义核心价值观，坚定信心，扎实工作，实现学校办学条件优良、育人环境优美、教师队伍优秀、学校管理手段科学、教学质量优异，以实际行动创建黄石市精神文明单位，实现我校跨越式发展，创造我学辉煌的明天。

**黑意识形态工作总结10**

本年来，我从事学校总务管理工作。在工作中，我能用心主动、认真细致地完成任务，全力为学校教育教学工作服务。现将一年的工作简要总结如下：

一、坚持学习、提高认识、用心工作。

1、平时注意收看电视，阅读报刊，学习科学文化和业务知识。使自我的政治思想鲜明，信念坚定，牢固树立了主动为师生服务意识，扎实细致地完成本职工作。

2、坚持业务学习，充实自我的业务知识，提高工作。平时自修有关总务综合管理知识。今年八月份参加了《计算机二级培训》及《宝鸡市学校餐饮管理人员培训班培训》，忙前还参加文教系统经费预算及管理培训。使自我在工作中，政策清、业务熟、工作精练，保证后勤服务及时到位、正确。

二、在工作中做到严、细、勤三字策略

1、严：就是严格管理。严格按照有关法规和学校制度办事，不徇私枉法，使后勤管理工作按章办事，按需供给。在灶务管理中，严格执行《食品卫生法》。并定期细查，随时抽查，每一天巡查。发现问题，现场处理，限期改正。保证了食品安全与饭菜质量。使我校两次透过县防疫站的定级验收及灶务评估验收。在财务工作中，严格执行管理制度，依照《会计法》和《审计法》的要求，严格执行票据管理制度。做到帐务真实，票据规范，核算准确，支出合理，经费预算明确，执行到位，使我校财务管理规范运做。

2、细：就是细心，管理细致，分工明确。如周末或节假日必需叮嘱和检查教师、学生宿舍门窗是否锁好，用电器是否关掉，火源是否熄灭，各部门是否执班手续接交到位。为保证校产安全不厌其烦，不怕惹人。

3、勤：就是发现问题，随时解决。做到脚勤、手快、眼尖，后勤管理方面出现漏洞及时和管理人员联系，督促立刻解决。在卫生管理中，勤检查、勤指导，发现卫生死角及时督促解决。透过长期工作，学校卫生制度得到落实，学生卫生习惯基本养成。在緑化、美化、硬化和勤工俭学工作中，实现节资多、效益高、办事多的原则。做到，勤指导、勤检查，并且亲自参与，使我校顺利透过创县级緑色示范校验收。为师生工作学习创设了良好环境。

应对未来，我更要严以律己，坚持群众利益高于一切的原则，勤奋学习，努力工作。为我校的教育教学工作做出新的更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！