# 国企经营重点工作总结(优选29篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-03-20

*国企经营重点工作总结1\_\_年来，公司紧紧围绕两个狠抓、两个服务和一个储备的工作思路来展开全年经营工作，同时为进一步提高干部素质，按照年初确定的培训年精神，下大力气狠抓干部培训工作，公司也采取了多种措施，力求营造和谐稳定的发展局面。通过扎实有...*

**国企经营重点工作总结1**

\_\_年来，公司紧紧围绕两个狠抓、两个服务和一个储备的工作思路来展开全年经营工作，同时为进一步提高干部素质，按照年初确定的培训年精神，下大力气狠抓干部培训工作，公司也采取了多种措施，力求营造和谐稳定的发展局面。

通过扎实有效的工作，\_\_年公司克服了调入人员、办公室搬迁以及未休年假人员补贴导致成本上升近50万元的不利因素，预计全年能够顺利完成集团公司、董事会下达的各项指标，实现队伍稳定、效益提升和工作向前进的目标。

第一部分一年来主要工作完成情况

一、战略制胜，从实际出发把握经营全局

公司经营班子年初经过认真研究，提出\_\_年工作思路是两个狠抓——狠抓火电公司和器材公司;两个服务——器材公司要服务于基建项目，汽租公司要服务于主业单位;一个储备——做好新建宾馆的管理和人才储备。

\_\_年，火电公司采取多种措施，自营份额稳步增加，在建工程管控到位，项目全过程风险控制得到增强。器材公司在省内电源建设项目严重萎缩的情况下，加大了对其他行业钢材市场的拓展力度，同时在设备领域打开了局面，初步实现了业务转型。

为了进一步支持火电公司、器材公司做大做强，树立公司形象，改善办公条件，11月份，公司本部搬出了集团公司办公大楼，腾出的办公室留给火电公司、器材公司。

在小区基建方面，器材公司从各个环节严把质量关，钢材到货有专人值班，各项检查中尚未发现使用瘦身钢筋，维护了集团公司利益。器材公司还积极主动的协调施工单位、供货商和集团公司之间的关系：施工单位漏报计划时紧急组织货源，集团公司出现短期资金困难时，耐心向施工单位、供货商解释，保证了工程的顺利进行。

年初，汽租公司系统总结了历年经验，参考汽车租赁业相关规范，结合集团公司实际情况，5月份拟定了《车辆租赁管理办法》，启用了短信群发系统，顺利实现了集团公司外租车辆管理模式的重大转变，进一步规范了车辆租赁活动，提高了服务质量。

去年底以来，公司组织人员围绕新建宾馆的运营事宜进行了广泛调研，并于5月形成了“新建宾馆运营分析报告”，随后经过认真研究，11月起草了“关于新建宾馆运营筹划的建议”。今年电建宾馆还派出3位员工到酒店行业先进企业去学习，并通过多种渠道着手为新建宾馆储备人才。

二、落实到位，实现效益和事件两轮驱动

年初，公司经营班子自我加压，提出在确保董事会下达指标的前提下，要实现利润30万元新签施工合同4000万元的内部指标。在这个基础上与各分子公司签订了年度委托经营责任书，对全年经营指标进行了分解，落实了经营任务。

在广泛调研的基础上，年初对四家分、子公司经营中存在的主要问题进行了认真梳理，提出各自在经营中应重点注意的问题并形成了全年重点工作，落实了管理任务。

\_\_年，我们继续坚持月度工作计划制度，并加强了对完成情况的检查、督导。继续坚持以各分、子公司为主体开展经济活动分析，会后形成纪要、具体问题及拟采取的解决措施一览表。通过坚持这些成功经验，实现了全年工作按月度、季度的分解落实，收到了良好效果。

三、拓展有力，市场开发取得较好成效

\_\_年，器材公司重点向安毛、西商、咸旬高速和咸阳机场供应钢材，同时和河北荣乌高速签订了2万吨钢材供应合同，在电力系统以外的行业站稳了脚跟。为了因应环境变化，实现业务转型，今年以来，器材公司还下大力气拓展设备领域，全年和四家公司累计签订设备供应合同约700万元。

火电公司全年跟踪项目57个，中标25个合同额4047。62万元(含自营项目5个合同额1108万元)，已完工16个(含自营项目2个)。目前在建工程9个，其中自营项目4个，分别为750kv凉乾线维检项目，山西方山电厂维检项目，锡林热电厂烟气脱硫增容改造安装项目和通辽风电场220kv升压站电气安装项目。

第二部分形势和问题分析

一、\_\_年经营形势分析

经过近几年的努力，公司基本解决了多年遗留问题，扭转了艰难度日的经营局面，初步形成了良好的发展态势——公司效益不断提升，财务状况持续改善，职工收入逐年增加，工作氛围和谐向上。从四家分子公司情况来看：火电公司初具规模，器材公司运转良好，汽租公司业务稳定，电建宾馆也即将度过严重影响经营的基建期。但是，\_\_年我们也面临着一些新的困难，突出的表现为：

1、新建宾馆预计在\_\_年6月封顶，10月前开业，虽然去年底以来公司就从管理和人才两个方面进行了储备，但我们多年经营的始终是招待所规模，集体职工众多，管理基础薄弱，高端人才匮乏，要想把近300间客房的新旧宾馆经营好，还需要继续努力。

2、随着国家能源政策的调整，省内电源建设项目严重萎缩，而器材公司多年以来只做钢材业务且市场局限于电源建设项目，起器材公司做了一些探索，介入了高速公路项目的钢材市场和设备领域，但还没有完全转型。

二、存在的主要问题和不足

1、所属的四家分子公司规模小资金少，都处于完全竞争行业，缺乏核心产业，竞争能力低下，人员成分复杂，业务跨度较大，管理难度很大。

2、火电公司的注册资本只有126万元，导致无法办理参与市场竞争所必需的相关资质，连参与投标的资格都没有，严重制约了业务发展。

3、作为集团公司的多经企业，多年以来担负着消化主业富余人员的职能，致使集体职工较多，总体年龄偏大，职工素质较低，关键人才匮乏，一般人员偏多，严重影响了公司的持续发展和经营管理水平的提升。

4、近几年来，虽然加大了干部管理力度，但是，由于长期以来管理基础薄弱，部分干部多年养成的因循守旧、执行力差、缺乏主动性、责任心差以及等靠要的工作作风依然没有完全消除，继续在深层次上影响着公司的进一步发展和变革。

第三部分\_\_年工作思路和安排

一、\_\_年工作思路

公司经营上最困难的日子虽然挺过去了，但是，我们也应该清醒的认识到：如果说前几年搞的是游击战——解决的是生存问题，那么\_\_年就是阵地战——解决的是发展问题。对公司来讲，\_\_年是具有重大转折意义的一年：能不能攻坚克难拿下\_\_年，对公司今后5—8年的持续发展有着至关重要的影响。

\_\_年的工作思路是：下大力气狠抓宾馆，火电器材再送一程，管理机制创新思路，培训工作扎实推进。

二、\_\_年重点工作

\_\_年要在全年工作思路的指导下，继续坚持成功做法，稳步推进各项工作。从公司层面来看，主要有以下重点工作：

1、总体筹划新旧宾馆，狠抓落实稳步推进。抓好电建宾馆特别是新建宾馆的运营事宜，是\_\_年公司经营工作的重中之重，要按照新旧宾馆一体化运营的思路形成总体方案，进一步完善新建宾馆运营方案，成立新建宾馆筹备组，落实运营前各项工作，根据基建进度适时介入。

2、制度管人流程管事，创新思路加强管控。公司规模小资金少，又处于完全竞争行业，在这种情况下，如果再没有一支敢打、能打和善打硬仗的经营团队，就不可能实现持续发展，同时，从近几年情况来看，和业务发展相比，管理显得有些滞后。\_\_年要通过完善激励约束机制来管人，通过优化、固化业务流程来管事，并在实践中持续改进，逐步扩大精细化管理的覆盖范围。

3、延伸财务管理范围，加大财务管控力度。从大的方面来看，业务分散但财务要进一步集中，财务管理既要为业务拓展服务，又要把关护航，要提高财务部门的地位，充分发挥监督作用，改变轻财务重业务的现象，实现业务发展的同时财务管理始终可控、在控。

从各分子公司来看，主要有以下重点工作：

1、电建宾馆

⑴、采取切实措施从营销入手，改进服务，提高b、c楼入住率的同时，为今后新旧宾馆的一体化运营打下基础;

⑵、转变观念，统一思想，加强执行力建设，整顿工作作风，变革管理机制，构建做事氛围，发展中求稳定。

⑶、下大力气，千方百计完善电建宾馆的各项资质证照。

2、火电公司

⑴、调整激励机制，加大自营项目开发力度;

⑵、拿出把所需资质充实到总公司名下的方案并上报集团公司;

⑶、继续努力，争取解决注册资本不足的问题;

⑷、切实总结近年来的实践，进一步完善管理体系，实施精细管理，规范项目管理，抓好安全工作，管控经营风险，解决遗留问题。

严格执行《车辆租赁管理办法》，强化管理，做好服务，狠抓安全，树立形象。

第四部分对公司发展、改革和稳定等有关问题的意见和建议

一、集团公司目前对经营者实行年薪制度，经过几年的实践，有两个问题请集团公司考虑：一是经营者年薪和企业效益联动不够，向下浮动较多较明确但刚性不足向上浮动很少也含糊，不利于发展;二是经营者年薪和职工收入联动不够，在一定程度上二者成了对立关系，不利于稳定。

二、集团公司目前对经营单位招待费超过核定指标的部分乘以1。2倍直接扣减经营者年薪，在执行中感觉到有两个问题，请集团公司考虑：一是指标本身就很难科学核定，同时目前核定指标主要参考以前年度实际发生数字，适合于经营稳定处于成熟期的企业;二是招待费指标和经营者年薪强关联，但企业效益和经营者年薪又是弱关联，造成政策导向一定程度上存在冲突和背离。

三、公司过去主要依靠集团公司的扶持，近几年来，在经营资源持续萎缩的情况下，对外经营有了较大的发展，扭转了艰难度日的经营局面，初步形成了良好的发展态势。但集团公司对公司的管理还在一定程度上沿袭了以前的做法，毕竟公司也是经营单位，请集团公司考虑是否可以进行适当的调整，以鼓励公司，促进持续发展。

四、经过多次调研、反复讨论，公司今年先后起草了“新建宾馆运营分析报告”和“关于新建宾馆运营筹划的建议”上报集团公司，在这个过程中，我们深刻的感觉到：为保证集团公司总体利益最大化，不管新建宾馆由谁来经营，必须坚持新旧宾馆一体化运营，请集团公司在决策时考虑这个因素。

**国企经营重点工作总结2**

20xx年对我来说具有特别的意义，综合部的工作是我职业生涯的另一个起点，我对此十分珍惜，也竭尽全力去胜任这一岗位。我于20xx年5月由鸭溪发电厂调入国企公司，在公司领导的关心支持和部门领导的指导带领下，通过一年来的不断学习和实践，在辛勤的付出中成长和成熟。现就20xx年的工作情况总结如下：

>一、以踏实的工作态度，尽快胜任综合部工作

综合部是公司运转的一个综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四方的公司枢纽，是组织推动各项工作顺利开展的核心。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，强化工作意识，提高工作效率，力求事事有着落。除了本职大量事务性工作外，常有计划外许多事情需要临时处理，力争冷静处理，避免疏漏和差错。工作日总是在繁忙中度过，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态去做好每一件事，为公司贡献我的一点光和热。

>二、尽心尽责，做好本职工作半年来，我做好了以下几点工作：

协助公司党支部贯彻落实上级及公司党委的决议、决定，并制定党群方面的制度、规划、总结。自从6月份接手党群工作以来，根据集团公司的相关制度和通知要求，开展了公司党支部标准化建设，建立了国企公司中层干部以上的廉政档案，先后起草了《国企公司“忠实践行宗旨、勤政廉政为民”教育巩固和扩大深入学习实践科学发展观活动成果的实施方案》和《国企公司在党支部和党员中深入开展创先争优活动的实施方案》等相关文件，定期跟踪创先争优活动情况，并按时向集团公司党群部汇报活动开展成果。

2、协助公司开展纪检监察工作和廉政建设。

作为公司纪检监察信息员，先后起草了国企公司党风廉政建设和“三重一大”有关制度，并按时向集团公司纪检部门上报报送纪检监察相关情况和信访情况。

3、协助公司开展安全检查相关工作。

作为国企公司安委会成员，定期参加公司安全例会，并作为安全检查组成员到纳雍和黔北电厂脱硫技改项目现场做安全检查。按照集团公司安监部要求，完善国企公司突发事件应急管理体系，并参与编制和修改公司应急预案。

4、各类证照的年检、更换等。

20xx年完成了国企公司、锅炉厂、粉煤灰公司的营业执照和组织机构代码年检工作，国企公司环境工程设计专项资质证书和环境污染治理证书年检工作和公司工会法人登记工作。

5、宣传报道。

作为公司新闻报道组成员，本人坚持多思考、勤动笔，时常对同源新闻进行对比，从中总结新闻采写的规律性，稿件多次在集团公司网站和公司网站上发表。由于我作为安全检查组成员到纳雍和黔北电厂脱硫技改项目现场做安全检查，经常和项目部的工作人员接触，并做信息采集，久而久之得到了“战地记者”的称谓。

6、协助粉煤灰公司相关工作。

参与了粉煤灰公司与云南国际运灰项目的洽谈，并准备参加由全国高企委循环经济发展专业委员会举办的《注册资源综合利用工程师》研修班学习。

7、积极参加集团公司开展的活动。

作为公司的青年员工，我先后参加了集团公司举办的安全知识竞赛和辩论赛，取得了优异的成绩，向集团公司及各系统单位充分展现了国企公司青年员工积极向上、敢于拼搏的精神面貌。

>三、工作中的不足

1、面对新的岗位，业务面扩大了很多，对综合素质和业务能力

提出了更高的要求；虽然经过一段时间的学习，保证了工作的开展；但是，这些业务知识的深度和广度是远远不够的，仍须在今后的.工作中不断努力学习。

2、沟通协调能力还有差距，还需要进一步提高。

3、工作还需细化。要干成事、不出事，必须重视细节、细致工作、细分任务、细化管理，把工作做细、做实、做好。

>四、20xx年工作打算

1、继续开展和完善公司党支部标准化建设。

2、继续开展公司创先争优的活动。

3、把精力投入到党群工作中，以“学就学通，做就做精”的工作标准，干一样、学一样、专一样、精一样，保证各项工作的执行效果；突出工作的实效性。

4、宣传工作有计划推进，把以往倾向于会议、活动报道延伸向一线服务人员、岗位工作情况的写实报道。

新年的钟声即将敲响，即将过去的20xx年，是xx组建的第一年，也是公司各项目启动的关键之年。xx公司自组建以来，在各级领导的关心和支持下，在集团的正确领导和各位同事的大力支持和帮助下，xx公司全体员工紧紧围绕总体工作目标，完善公司各项管理制度，以市场化的理念进行企业管理和项目运作，按照理顺关系、健全机构、加快前期、尽快开工的工作思路，上下一心，相互团结，努力完成各项工作任务。

**国企经营重点工作总结3**

xxxxx单位

时光荏苒，不知不觉，我走出xx大学的校门已经半年之久了，这半年对我来说是极其重要的半年，是我人生中一个重要的拐点。因为我终于告别了自己长达15年的读书生涯，开始转战职场。而经过步入职场半年来的历练，我也是感慨良多。

>个人基本情况：

20xx年×x月×x日，我来到了xxxxx公司，并顺利的成为了公司的一员。经过短暂的培训以及拓展训练，通过公司各位领导为我们详细的讲解，我对公司的制度体系，工作性质有了初步的了解，并且很荣幸的赶上了集团公司60岁的生日，在公司举办的各项活动中感受了xx集团由起步之艰辛，到如今的蓬勃发展。不久以后，我便根据公司的安排来到了三院，主要负责工程管理方面的工作。在院里短暂的停留几天后即来到了现在的工作地，xx项目部。来到项目部，迎接我的是各位领导和各位同事热情真挚的笑脸，经过短暂的几天时间，在xx经理以及大家的帮助下，我和周围的同事迅速打成一片，对工程总承包的理念，项目部应该负责的工作也有了初步的了解。xx项目属于北京市xxx，项目部设在xxx项目管理办公室。我的专业是建筑环境与设备工程，在项目部主要负责的是水、暖、电等专业的工作，职务是技术员。

来项目部之初，我的任务主要是参加两个项目部的例会，了解项目目前的进展情况，跟随设备专业xxx经理到施工现场巡视，并熟悉相关专业的设计、施工规范，为以后的工作打下基础。半年工作后，我对本身工作的性质也有了进一步的认识，如xxx院长所说，我们其实是“服务”性质的行业：我们肩上担的是业主的`切身利益，保的是本公司的形象，协调的是业主、监理、施工方等单位的关系，控制的工程的质量和进度，这个“服务”可不简单啊。经过这半年的学习锻炼，以及项目部各位领导和专业工程师的帮助下我的业务水平有了很大的提高。与业主、施工方、监理方等关系融洽，并开始协助xxx经理处理实际工程中设备专业出现的各种问题。目前，在各位“师傅”的帮助下，我主要分管xxx公司xxx项目5#技术开发试验及特殊构件试制厂房，3#预浸料生产厂房净化厂房等的总体协调、招投标工作，协助处理xx项目及xx项目中的一些专业问题，并在xxx经理的帮助下，开始接触项目部招投标的具体工作，对此块工作程序有了一定的了解，独立编写了5#厂房空调机组及风机盘管等设备的招标文件。

作为党员，我以积极的态度投入本职工作，在完成自身任务同时努力协助同事共同处理项目部的大小事宜，切实为业主利益着想，并以我乐观开朗的性格为大家带来了许多欢笑，调节了工作气氛。半年内，我积极的参加公司组织的各项活动并均取得了优异的成绩。为了响应国家及公司廉政建设的号召，我坚持从小事抓起，保证绝无任何腐败问题的出现。

>不足：

虽然在这半年工作时间中我取得了很大的进步，但是我深知，对于我漫长的工作生涯和人生目标来说，这只是沧海一粟，我需要学习的知识还有很多，业务能力也要不断的进行提高，对于公司工程管理的相关程序也要做进一步的熟悉，因此我对自己的未来的一年也有了一个全新的规划。

>展望：

在未来的20xx年中，我会继续保持现在饱满的工作热情，积极的工作态度，踏踏实实向身边的各位领导、专业工程师学习工程管理人员所应具备的各项专业知识，在完成自身任务的前提下，努力提高自己的业务能力，使自己尽快有能力在工程管理相关专业领域独当一面，从而为xx，为xxx公司，为xx集团，为祖国的社会主义现代化建设贡献我自己的一份力量。

**国企经营重点工作总结4**

20\_\_年是集团公司成立之年，也是我成为国企员工的第一年。自20\_\_年x月入职集团公司综合管理部以来，结识新同事，接受新工作，从通过邮件、传真收发文到实现\_\_地区公文交换站、市电子公文交换系统、市\_OA系统“三通”，从纸质件呈批到移动协同办公系统上线，从颁布第一项规章制度到基本覆盖公司各项业务的34项规章制度出台，能够与集团公司一起发展、共同成长，我心中倍感骄傲与自豪。

回顾这一年多的工作，在领导和同事的支持与帮助下，我基本完成了各项工作任务，综合业务水平稳步提升，具体汇报如下：

一、坚持学习，提高素养

作为一名\_员，我始终坚持正确的政治信仰，增强党性观念、提高政治素养，以时不我待、只争朝夕的精神投身集团公司建设，牢固树立爱岗敬业、团结协作的职业精神和精益求精、无私奉献的工作理念。

二、转换角色，积累经验

作为一名普通员工，我能够根据实际工作需要，及时调整工作思路和方式，完成领导交办的各项工作任务。在领导及同事们的帮助下，我通过不断的学习和实践，在部门协调、突发事件应急处置、分析问题和总结经验等方面，积累了一定的工作经验。

三、勤奋踏实，敬业爱岗

入职以来，我始终以满腔热情地投入到繁忙的工作之中。勤奋认真，踏实肯干，认真履职，任劳任怨，具有较高的责任心，每天加班加点工作，从未出现迟到早退现象。

四、求真务实，认真履职

本着对事业高度负责的态度，刻苦钻研，与时俱进，本年度主要工作如下：

(一)文字综合

1. 起草各类文件近x份，其中集团公司交办会纪要x份、总经理办公会议纪要x份、经营班子例会纪要x份、部门会议纪要x份;起草领导讲话稿x篇;在《国资简报》发表信息x条;

2. 截至20\_\_年x月x日，共处理收文\_\_件，及时传阅、按领导批示交各部门办理;处理发文\_\_件，严格按照公文格式和领导要求认真校对，制发文件;

3.开展公文培训x次。

(二)制度建设

协助部门领导组织召开制度建设例会x次，起草部门规章制度x项，协助审核规章制度x项。

(三)督查督办

做好集团公司会议议定事项督办工作，定期通报，分析组织各部门按要求填报市政府督查事项，市发展改革委督办事项。

(四)机要保密

严格登记每一份密件，对密件的流转各个环节都作了详细的登记，并对密件进行加锁管理。定期集中清理销毁各部门废旧文件资料，切实做好机要工作。

(五)印章管理

起草集团公司印章管理办法，负责集团公司级印章(包括集团公司印章、党委印章、董事会印章、法定代表人专用章及签字章、集团公司决定成立的决策机构印章等)的统一保管和使用，以及集团公司印章、法定代表人专用章的用印审核工作。严格印章管理力度，始终坚持印章使用审批程序，保证公章的使用时刻处在有效的控制中，处理用印申请\_\_份。

(六)法律事务

20\_\_年x月成为集团公司执行法律顾问具体委派业务的联系人以来，处理集团公司法律咨询事务\_\_件。

(七)信息化建设

协助部门领导完成集团公司OA系统公文管理、规章制度模块的表单设计、流程设计工作，组织OA系统需求分析、OA上线培训等相关会议x次。

(八)党群工作

作为集团公司第二党支部组织委员，协助支部书记、副书记认真制订支部年度工作计划、严格落实“三会一课”党组织生活制度、支部共建活动、按时收缴党费;作为普通党员积极参加集团公司临时党委组织的各项学习宣传活动，其中“学报告、学党章”系列知识竞赛活动中个人获得主题征文铜奖，所在部门获得总成绩二等奖。

作为集团公司工会筹备组成员、工会委员、工会女职委成员，一是在工会筹备期间统计集团公司员工个人文体爱好情况，并完成员工羽毛球、足球场地预订工作;二是热心服务，积极参与，为营造和谐温暖的工作环境贡献自己的力量。

五、严于律己，廉洁奉公

在廉洁自律方面，我能坚持做到自重、自省、自警、自励，言行一致。能自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，对工作实事求是，严格遵守各项法律法规和管理制度，将廉洁奉公的作风贯穿于整个工作中。

虽然在工作中取得了些许成绩，但仍然存在一些问题和不足：一是政治理论水平还不够高，理论指导实践还有欠缺。个人综合能力有待提高，离领导期望和要求还有一定差距。二是服务质量不够高，存在粗枝大叶现象，主要是自觉服务的意识不够，细节上做的不周到。三是工作主动性还不够，工作预见性有待提高。在今后的工作中，我要继续加强个人修养，努力提高工作水平，特别是公文写作能力。戒骄戒躁，不断提升服务意识，力求把工作做得更细致、更到位。

**国企经营重点工作总结5**

>一、聚焦抓班子、带队伍，不断提高总揽全局能力

在董事长的带领和支持下，把建设一流班子、锻炼一流队伍，作为干出一流业绩的基础。一是聚焦发展、顶层。将主动落实市委市政府决策要求，推动公益类国企高质量发展，作为提高经营管理班子思考谋划和贯彻执行能力的重要考验，紧紧围绕全市战略发展目标，研究确立了“保安全、强管理、走市场、促发展”发展思路，细致规划了“X年达到国内先，X年脱离财政补贴，X年内实现挂牌上市”发展目标，划分挖潜降本和创收增效两大方面，任务分解与时间节点，细化XX余条重点措施，进一步夯实企业依靠自身财力反哺城市供水差价，加快脱离财政补贴的坚实基础。二是身体力行、以上率下。经常深入一线搞调研，面对面提要求，对大项工作亲自研究方案、部署安排、检查督导、推动落实，年均下基层调研XX余次、召开经理办公会XX余次，研究讨论议题XX余个，统揽全局、统筹谋划，有力贯彻上级和集团党委决策部署。特别是20xx年X月X日接到市政府下达的以集团为主体实施X水库资产并购任务后，按照集团党委部署，成立专班，挂帅担任组长，全面组织领导；先后召开专班会议XX次，厘清难点问题XX项，倒排工期，逐点攻突；对接政府部门、银行等机构单位X家，及时筹措资金X亿元。历时共计XX天圆满完成收购任务，创造集团历史上时间最短、效率最高的一次项目运作记录，以坚决的贯彻力执行力展现出使命担当。三是团结协作、和衷共济。支持班子里X位副职领导放开手脚，大胆管理，担责尽职，齐心协力营造合作共事的良好氛围。带头坚持民主集中制，认真落实重大事项请示报告，对涉及集团发展的重大问题，都要经过集体讨论，上报集团党委研究决定，各位成员做到决策前集思广益，决策中畅所欲言，决策一旦作出，自觉服从、坚决贯彻、狠抓落实，确保议而有决、决而有行、行而有效。四是锻造队伍、凝聚合力。加强干部队伍思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，20xx年，认真组织集团X名干部赴X跟岗学习成果汇报会；XX余名中层干部对标先进，开展“水务之问”大讨论，凝聚高质量发展的思想共识；紧跟部署两批、XX名优秀人才跟岗学习，与X理工大学、X优秀团队零差距学习漏控先进经验，集团上下形成了“人心思上、人心思干、人心思进”的奋斗气场，持续锻造了一支想干事、能干事、干成事的干部队伍。

>二、聚焦抓稳定、促生产，不断提高统筹协调能力

始终把安全作为企业稳定生产、全面发展第一保障。近两年连续实现供水保障零差错、安全生产零事故、疫情防控零感染的“三零”目标，供水保障率100%、水质合格率100%的“双百”目标，工程防洪与水库兴利的“双赢”目标。20xx年集团参加全市安全生产和消防工作考核，在X个市管企业评结果“优秀”；参加全市水务安全生产监督管理考核，得分排名位居XX家单位第1。一是严格水源地保护。严格落实库区管理责任制度，常态化开展水库巡查、水体污染防范、违规捕鱼清查，重视坝体巡检观测、工程运维等工作，全力确保水库安全。XX水库通过国家重要饮用水水源地安全保障达标建设检查。全面打好打赢防汛抗台阻击战，在20xx年XX月XX日XX水库流域特大暴雨时，面对大坝站小时最大降雨量达XX毫米，单站降雨量和最大小时雨强均创超历史记录极值的严峻考验，时隔X年开闸泄洪，总量达XX亿立方米、洪峰流量XX立方米/秒，均超过20年一遇洪水标准。20xx年有效应对台风“烟花”“灿都”等极端天气影响。汛期全面采用“算上游来水、算水库泄洪，看水位库容、看土壤含水量、看潮位、看跨流域调水、看联合调度”“二算五看”方法，精控汛限水位，保人民生命财产和水库安全，保防\_利。集团XX座水库汛后蓄水量XX亿立方米、超汛前水量XX亿立方米，其中XX水库达到正常高水位、XX米限值。全年共防御强降雨X次。目前，两大水库水资源充足，蓄水量共计XX亿立方米，水质均为国家地表水X类。二是科学统筹全域调水。大力推进供水调度模型项目建设，全力打造全链条精细化供水调度智能版。20xx年根据丰水年来水态势，采取引碧暗渠供水为主、引英供水调节为辅方式，累计调度XX、XX、XX工程XX次，实现保供水与促节水“两赢”。三是严格水质安全管控。严把“源、输、净、配”环节水质安全，特别是疫情发生以来，加密检测频次。水库源头年常规水质监测XX次，加密监测XX次；原水管线检测原水XX批次、出厂水XX批次、管网水XX批次；净水水厂入厂水日检测XX次，出厂水日检测X次，管网水月检测XX次。从“水源头”到“水龙头”全链条、各环节水质合格率均达XX%，确保千家万户喝上放心水。四是精细落实安全生产。制定下发《集团安全生产专项整治三年行动实施方案》，逐步对X个方面XX个专题持续用力整治，压实各级责任、层层传导压力。认真落实“四项机制”安全生产制度，20xx年组织开展常态化检查XX次、专项行动XX次、大排查大整治XX次；深刻汲取我市安全事故教训，聘请XX名市级专家，对全链条XX个单位和站点实施全覆盖，查找问题隐患XX个、整改XX个，其余问题设台账、定措施，确保整改清仓清底。五是常态推进疫情管控。面对疫情第一时间构建四级防控响应体系，完善网格化管理机制；高风险地区净水厂实行全封闭管理，职工吃住在厂，连续作业，确保水厂运行稳定和居民供水安全。20xx年成功应对了XX波疫情冲击。20xx年面对“XX”突发疫情，迅速启动防控Ⅰ级响应，重点场所转入封闭状态，组织XX名网格员迅即行动、严管XX个网格，为XX名群众构筑屏障；开展XX轮人员轨迹排查、XX余人建立台账；区分居家隔离、集中隔离和重点隔离三个层次，完成XX人流调统计，第一时间掌握XX名密接者和轨迹交叉者信息，配合属地部门对XX名员工进行隔离，做到高效防控阻击。

>三、聚焦抓经济、强实力，不断提高驾驭发展的能力

坚持以高质量发展为主题，持续促进发展速度保持稳定、发展动能持续增进、发展质量不断提高。一是依托漏损控制拉动全局。近三年来始终把漏损控制工作作为实现企业高质量发展生命线，环环紧扣，久久为功。强化顶层推进。确立“XX”指导原则，设立集团产销差专班，制定《漏损控制三年行动方案》，持续全域查修漏点、建立一体化泵房、开展居民水表专项检查、强化用水稽查力度。强化创新推动。投入使用非居民抄表管理平台和移动终端APP、完成新版大数据信息管控系统线上测试、一体推进GIS系统，加快全域DMA分区，高标准建设“示范区”。20xx年集团销售水量XX亿立方米、同比增加XX万立方米，增长XX%，自来水销售收入达到XX亿元，同比增加XX亿元、增长XX%；年供水量XX亿立方米，同比减少XX亿立方米、降低XX%，节约成本XX亿元；正反相加、相当于增收XX亿元。供水结构更趋优化，漏控工作全局拉动作用进一步显现。集团探索“六化”管控模式，得到省住建厅高度认可、并上报经验材料，拟在全省推广。同时省发改委和住建厅将XX市申报漏损控制试点项目向国家发改委和住建部推荐，排名列为全省第一位。二是纵深推进降本增效工作。从强劲推动着眼，成立专班亲自挂帅，按照“月调度、季总结、年盘点”常态化机制推动工作谋准谋深。从营造氛围着手，集团逢会讲降本、逢事说任务、逢人道指标，上下一心，形成全员想降本增效、全员抓提质增效的`坚定决心和浓厚氛围。从标准体系着力，20xx年，引入社会力量，贯穿水库等五大环节，突出原水费、人工费等重点项目，实行全产业链成本分析，初步建立成本管控体系；20xx年，重点深化主要运营成本项目标准化测定，对标先进水企的成本标准，形成符合企业实际的主要运营项目成本标准。集团确定两年降本XX亿元目标，实际完成XX亿元。三是积极提升市场竞争能力。持续推动竞争类企业和竞争类业务在社会竞争中求生存、创效益。工程公司强化社会竞标、质量管控，20xx年利润XX万元，为上年的XX倍。XX公司克服领域竞争激烈等困难，年均保持XX万元营收能力。去年XX公司加大捕鱼力度、拓宽销售通路，鱼量XX万斤，产值XX万元，双创历史新高。

>四、聚焦抓改革、增后劲，不断提高谋划长远的能力

一是抓营商环境优化。站在“优化营商环境就是实现‘两先区’高质量发展重要抓手”的政治高度、谋划推深工作。近年来围绕“获得用水”评价指标进入全国标杆行列的目标定位，精准施策，首创XX“XX”服务新机制，新建项目报装缩至X个环节、X个工作日，小型建设项目报装压到X个环节、X个工作日，全部做到零资料、零费用办理。首推设计施工运营EPCO全链条服务新模式，深化“一站式”精细化管理。深化“审批不见面”改革，推进用水报装系统、PC端及移动端网络服务大厅建设。20xx年集团牵头的“获得用水”指标整改提升工作被市营商环境领导小组点名表扬。二是抓改革行动提速。特别是20xx年，全面推行经理层成员任期制和契约化管理，贯通集团X个管理层级、覆盖XX家企业、组织XX名经理层成员签订聘任协议和经营业绩责任书，经理层契约化完成率100%，超额完成任务。按照建台账、月报送方式，系统推进企业公司制改革、压缩法人管理层级等XX项重点改革任务落实，集团改革综合评估值XX%，超额完成年度目标。三是抓科技赋能升级。积极推动智慧水务建设落地，设立集团信息化专班，编制完成《智慧水务建设项目可行性研究》。加快产业数字转型，仅去年推动实施数字化信息化建设项目XX项，在全市XX家\_出资企业年度信息化考评中，成绩XX分、高出平均线XX分；在全市XX家国企中名列第4。

近三年来，我认真履行，圆满完成了各项工作任务。今后，我决心在市委市政府和集团党委的坚强领导下，聚焦我市“XX”战略目标，统筹安全供水和效益发展，围绕加快实现“XX”发展目标，只争朝夕，真抓实干，为集团高质量发展作出新的更大的贡献。

**国企经营重点工作总结6**

从x月初到现在，我一直在公司工作两个月。在此期间我获得了很多，从管理员到技术工人，这是一个很大的变化。这对我的职业生涯具有重要意义。

作为第一家公司，我起初非常担心，我不知道如何与同事共存以及如何做得好。因为我负责的主要商业公司尚未推出，我必须联系我的一些专业工作。然而，在过去的两个月里，在公司轻松和谐的工作氛围下，经过部门领导和同事的细心关怀和患者指导，我很快完成了两种工作的相互学习和改进，并在短期内进行了改编。一段的时间。公司的工作环境也熟悉该部门的工作流程。最重要的是接触和学习很多相关的业务知识，完成公司分配的任务，做好自己的工作，让我在工作能力和人民生活方面取得了不小的进步。 。

这里两个月的工作和生活的总结，你可以从中找到自己的缺点和不足，并在未来的工作中改进它们，以改善你的工作。

x月x日，我正式成为xx的新员工，并参加了公司组织的新员工入职培训。通过这次培训，我了解了xx公司的发展历史，企业文化，产业结构和相关系统，并学会了如何成为一名优秀的技术指导员。通过几个小时的培训，我感受到公司对每位员工的关注，并感谢公司领导者为帮助新员工上班所做的努力。

5月，我参与了公司新产品的开发，并与公司的领导和开发工程师合作开发了改进的产品。并反复持有有效的意见并采纳它们。刚刚到达公司，部门负责人xx多次指导并推荐了大量相关信息和文件，并指导我尽快适应公司的`工作，并教会我如何与相关部门沟通处理问题。

自6月起，我开始联系三楼生产部门的生产指导。 xx安排我的同事于海生带我去熟悉新工作并给予适当的支持和指导。在未来，该部门根据我的实际情况给了我一个合理的任务，让我从基础开始，逐步深入地接触工作过程，锻炼了我的工作能力，增强了我做好事的信心。工作。

我主要负责生产线和数据报告，报告填写和设备调试的日常跟进。由于我们的工作对于生产非常重要，在xx的领导和指导下，我们尽力做到最好。最后，生产部门对我们的工作表示满意，我们的工作得到了肯定。与此同时，我还负责将投入生产的粘合生产线的设计，规划，装配和调试。只有在相关辅助设备到位后才能投入运行。

在两个月的工作和生活中，我一直严格遵守公司的规章制度。尽最大努力履行我们的工作职责，做好领导的每一项任务。当然，我的工作中仍然存在一些问题和不足，例如：我对业务不熟悉，不能很好地处理问题，我需要改善工作经验。我对相关知识和丰富知识不够了解。技术手段还不够。更多；需要继续学习，以提高他们的知识和业务能力，并加强分析和解决实际问题的能力。

与此同时，团队合作技能需要进一步提升。对于这些缺点，我将在未来的日子里谦卑地向同事们学习。专家和非专业人士将无法提出问题，努力充实自己，充实自己，找到自己的空白，扩展知识，不断培养和提高自己的知识水平。我有能力工作并提高我的业务和工作能力。我也希望领导和同事能够向我提出更多问题并提出更多建议，这样我可以更快更好地提高自己，更好地适应工作的需要。

**国企经营重点工作总结7**

20\_\_年，在局领导和上级财政部门的\'领导下，全市企业财务、资产管理工作，紧紧围绕三大产业聚集的发展战略，积极扶持企业发展，提高企业科技创新能力，继续推进国有企业改革，加强企业国有资产监管，促进国有企业保值增值，积极做好家电下乡、汽车摩托车下乡等各方面工作。现将20\_\_年的工作总结如下：

一、积极协助企业向上争取资金

一年来共协助企业争取资金\_\_万元，其中：协助有关部门向中央财政淘汰落后水泥节能减排资金\_\_万元，向上争取产业聚群资金、农产品加工项目等资金\_\_万元，促进了企业生产发展。

二、加强企业国有资产监管，促进国有企业保值增值。

1、加强资产评估工作监督。认真贯彻国家国有资产管理的法律、法规及规章制度，并根据实际拟定补充规定和实施办法，并组织实施、检查;重点对产权交易进行市场制度的执行情况进行执法监察，及时总结，完善和规范国有企业产权交易行为。20\_\_年共完成资产评估确认\_\_项，资产评估价值\_\_万元，通过社会公开拍卖\_\_。

2、逐步建立和完善国有资产管理信息系统，组织完成年度国有资产报表汇总工作，及时完成20\_\_年度x家国有企业年度报表汇总工作，并对行业、部门国有资产的存量进行分析，及时提供相关信息，为促进国有资产合理流动和重组提供有效参考数据。

三、加强调查研究，为企业改革与发展提供决策信息。

积极深入企业，开展调查研究，了解企业经营情况，提出合理化建议，促进企业增收节支，完成如下调研报告。

1、新形势下财政促进工业经济发展财源建设调研。

2、企业财务通则实施情况调研。

3、深化国有企业改革调研。

四、积极做好家电下乡、汽车摩托车下乡工作

根据省财政厅的统一部署，围绕农民得实惠、企业得市场、政府得民心、经济得发展的政策目标，我市自20\_\_年x月份以来，积极响应\_扩大内需，应对国际金融危机的号召，在市委、市府和上级财政部门以及局领导的关心支持下，认真贯彻执行家电下乡政策，全市至20\_\_年x月x日共销售家电下乡产品\_\_台件，销售金额\_\_万元，有x户农民享受家电下乡财政补贴资金\_\_万元，中标企业、经销点、农民反映普遍较好。

五、做好基础管理工作。

1、较好完成国有企业快报、非公企业快报和三明市\_快报和年报的编制工作，通过财务报表的分析，为领导提供管理决策信息。20\_\_年度获得三明市财政局企业财务报告第一名。

2、完成市委、市府及有关部门的交办件共80件，为领导提供决策依据。

六、20\_\_年工作思路

20\_\_年，全市企业财务、资产管理工作总的要求是拓展工作思路，转变理财观念，继续支持企业发展生产，深化国企改革，为培植财源建设服务，同时，加强国有资本监管，提高资本营运效益。

1、面向社会，拓展工作思路，转变理财观观念。企业财务管理工作不仅仅局限于国有企业，还应面向社会，树立全方位服务，力求提高全市企业管理水平，积极支持企业提高科技创新能力，促进转化经营机制，提高效益，为培植财源建设服务。

2、继续从财政政策、资金上支持企业走可持续性发展道路。

3、加强国有资产的监督管理。

4、继续做好企业财务、资产的基础管理工作。

5、加强业务学习，更好地为各项改革与发展服务。

6、继续做好家电下乡、汽车摩托车下乡惠民工作落实。

**国企经营重点工作总结8**

（一）强化制度建设，形成“1+N”制度体系

全面贯彻落实中央和市委、市政府的部署要求，研究提出了《关于深化国有企业改革的意见》，市委、市政府已于今年2月印发实施，成为推进青岛国企国资改革的“总抓手”。同时，结合实际，突出问题导向，今年出台了加强资产出租管理、加强非银行金融业务风险防控等文件，至此，《关于深化国有企业改革的意见》及其17个配套文件全部印发实施，形成了青岛国企国资“1+N”制度体系。

（二）持续简政放权，企业活力不断增强

深入实施“推动市直大企业发展改革60条意见”，今年按照企业经营事项的性质进一步放权，这是近年来第三次大的简政放权，以国资改革带动国企改革，充分赋予企业董事会自主依法决策的权限，为企业改革发展创造了更加美好的环境。同时，大力加强企业领导人员培训，先后有针对性地组织了经营管理能力提升、资本运作与风险防控专题培训，提升企业依法自主决策的能力和水平。简政放权的同时，坚持放管结合。对企业集团层面的产权变动、业绩考核、改革事项等重大核心事项，由\_依法依规依程序严格管理。上半年重点研究提出了在市直企业开展国有股权收益增量分享激励试点的建议，探索通过采取“不动存量、分享增量”的方式，完善中长期激励机制。

（三）坚持有进有退，国有资本布局结构不断优化

在完成5家不具备竞争优势企业退出市直建制的基础上，将国有资本更多投向城市建设项目、蓝高新和民生等重点领域。上半年，多方整合优势资源，重点完成了全市旅游集团的组建工作，支持其在青岛设立旅游产业投资基金，大力发展现代旅游业；中路保险山东分公司正式开业，支持发展现代金融业；支持青岛港与阿里巴巴战略合作，推进青岛港由传统装卸港口向世界一流智慧强港转型升级；参与组建了国家海洋装备检测集团有限公司，大力发展海洋科技产业。

（四）大力推进上市，发展混合所有制经济

以推进上市为重点，打造混合所有制的公众公司。上半年，重点开展了青岛港回归A股工作，推动2家具备条件的企业上市，同时，启动11家条件相对成熟的企业进入上市工作程序，储备11家企业作为新的上市资源，形成国有企业上市梯队。目前，青岛市竞争类企业的二、三级公司90%实现了混合所有制；功能类、公共服务类企业的二、三级公司，除政府项目及公益企业外，其他的70%已经转为混合所有制的经营平台。

（五）分类加快推进，促进企业转型升级

推动竞争类大企业向国际化发展。支持xx发展精准医疗产业，打破了我国高科技数字医疗设备完全依赖进口的窘境；支持xx发展智能交通产业，获评“智能交通三十强”首位。支持青啤提升发展质量，“xx啤酒”品牌价值亿，连续13年蝉联中国啤酒第一品牌。支持推动xx智能产业园项目，设立五大全球性研发中心。支持xx集团建立全球的...

**国企经营重点工作总结9**

第四季度以来，我区队在矿党政工会的领导下，紧紧围绕安全生产这一方针积极开展区队群监工作，促进了区队各项工作的开展。我们根据区队安全生产实际需求，对群监员进行了补充、调整。由原来的x人增加到x人，并对原群监员上岗不正常的进行了更换。第一季度x名群监员共上岗x天，累计排查隐患x条，处理现场隐患x条。有效的保障了我队的安全生产。

在群监工作中，我们坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的.安全生产方针，以安全为重点开展工作，积极组织多种形式的安全竞赛活动，杜绝安全隐患和事故的发生。

一是加强安全思想教育，建设高素质网员队伍。安全理念是安全行为的源头，安全意识是安全生产的保障，第四季度以来我们采取不同方式组织群监网员学习《安全规程》以及集团公司和矿下发的各类文件，使抽放队每个网员树立一切为了安全，一切服务安全的理念。增强了群监员的安全生产意思。

二是加强现场隐患的排查力度，针对抽放队施工面广零散作业人员较多的情况。划分群监员安全责任区，安全监督责任落实到每名群监员身上，做到人人身上有压力、有动力，对各种隐患早发现及处理。消除一切不利于安全的各种因素。

三是严格考勤制度，加强群监员上岗次数要求群监员每月上岗不少于x次，坚持做到有上岗有隐患，对于出勤少上岗少的群监员将清除群监员队伍。

四是积极开展群监员身边无事故竞赛活动，搞好安全生产的宣传工作和各种劳动竞赛，设置了遵章守纪光荣台，四违亮相台，隐患警钟台；开展三无班组赛，安全标兵赛共x次，评出优秀个人x人。

通过群监员的努力，本季度安全状况良好，无发生重伤及二级以上伤亡事故，无三违人员和无三违班组率x%。

下一步要进一步加强职工安全教育，全面提升职工安全水平和安全技能，继续开展三员身边无事故活动，狠抓群监员上岗汇报和隐患处理，使每个群监员真正发挥群监作用，在安全上层层有人管，层层有人问，使群监工作再上一个新台阶。

**国企经营重点工作总结10**

一、工作中存在的不足

工作经验尚显不足。在今后工作中要做到“多学、多看、多听”，通过不断学习、不断工作、不断与人交流来提高自己的工作经验。同时每件事情都要力争做到精益求精，不留瑕疵，一次完成。

继续加强业务知识学习。进一步学习有关先进的管理经验，充分发挥自己的主观能动性，发挥自己的专长，不断学习新知识，坚持用科学的方法和先进的理念，去总结、去思考、去提高。

进一步加强积极主动的工作意识。在工作中要积极主动的完成各项工作，在完成好领导交待工作的同时还要完成好领导尚未想到的事情。把事情提前做好、做细，当好领导的参谋与手。

>二、今后工作目标

在今后的工作中我要继续努力，严格要求自己，坚持学习，孔子说过：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣！”我坚信只有通过不断刻苦的努力学习才能不断的提升自己各方面能力。明年是存续与上市内控合并也就是全新的版本发布的第一年，也是“\_\_”规划的起步之年，更是局、分公司三次创业的关键之年。我们要鼓足干劲、拼搏进取，以饱满的精神状态迎接新的挑战、新的征程，争取在新一年的工作中取得更的进步。

**国企经营重点工作总结11**

在这一年里，自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。一是眼勤。每天阅读公司河堤项目部收发的文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务;对下面的工作报告及请示要细阅全文，掌握好县城河堤工作进展情况，，让我更好的做好内勤工作;对有关部门的文件和材料着重学习经验和做法。二是手勤。在工作上积极主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的情况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。三是嘴勤。在处理日常事务工作中，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面地向领导汇报。四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流情况，互相支持配合做好各项工作。五是脑勤。对各类文字材料，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、判断和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。明年我将与公司全体同事一起努力工作，在公司领导的带领下使自己的业务水平更上一层楼。

**国企经营重点工作总结12**

过去的20\_\_年是极不平凡的一年，真可谓是喜忧参半。我们辛集木业在\_\_集团领导、各级政府、社会各界的关心支持下，在全体员工的共同努力下，努力克服全国经济形势下行大环境带来的冲击，面对当前社会治安环境不良形势出现强贼袭扰等客观因素情况下，辛集木业团结一致，众志成城，实现了健康、持续、平稳的发展。

继续坚守“国内板材业第一军团”地位，瞄准中高端的市场，按照认清形势、找准位置、积极进取、稳中有进的总体思路，以经济效益为中心，以科学管理为主线，以质量为前提，安全生产为重点，主动适应市场需求变化，有效化解各种危机，发挥企业优势，开展技术和管理创新，保证质量、稳定产量，增强企业竞争力和市场影响力，在全国经济形势下行情况下保持了正常运行和盈利。

一、公司生产、技术革新改造方面

技术革新及设备改造。20\_\_年，生产环节由于各种因素的影响受到了自投产以来最为严峻的考验，但我们依旧团结一心，努力完成集团下达的各项技改及设备更新的任务。公司向集团提出制胶车间增加尿素自动添加的技术方案，集团给与财力支持购买了设备，公司配合设备厂家进行设备安装和调试、电气重新制作电源、敷设电缆及安装、调试控制部分;对公司采购的新削片机2113进行了设备安装、电缆敷设及控制部分调试及试运行投入使用，并且为了节约资金大胆否定雇佣\_\_吨吊车的方案，采用公司现有的5吨叉车和3吨叉车两辆，就把近几十吨的削片机安装就位，而且还免去拆卸原有削片料棚的麻烦，为集团节约了近3万元的安装费用，得到集团领导的肯定;由于长期在潮湿的环境下，热磨工段2、3楼的平台严重腐蚀，有些地方已经已经有人踩上去会漏下去的危险，公司及时上报集团公司，并下达采购计划，购买防滑铁板，利用停机检修的空隙重新铺设了平台，解除了安全隐患;木片料仓的拨料臂经常损坏，车间有关骨干在一起研究，制定可行的技改方案，由资源部牵头购买，车间人员实施安装和调试，为公司节约了很多资金。延长了拨料臂的使用;由于管道锈蚀严重，经常有金属颗粒被压在板材里，给砂光工序带来很大的麻烦，而且砂带费用直线上升，为制订了技改方案，购买了两块磁铁安装与系统中，降低了砂带的费用;完成了木片料仓拨料臂轴承的更换。完成了原有污水处理设备的拆卸。

年末，公司提出对干燥管道局部进行更换的提议，得到集团领导的支持，投资30多万购买钢材用于管道制作。具体是将备件库以后的干燥管道及两个旋风分离器全部更换，原因是经过几年的使用，其这部分的锈蚀和腐蚀严重，在生产中锈斑被带进纤维里，且不能有效分离出来，造成成品板的后道砂光工序砂带消耗出奇的高，通过更换管道可以有效地降低板材内含有金属锈斑的几率，降低砂带的消耗，为明年的生产打下坚实的基础。另热能中心近两年炉排片没有更换过，为此通过这次检修更换部分炉排片，及检查或更换炉排底部横梁，可以为明年的生产提供更有效的热力能源。减少因锅炉故障带来的不必要的停机损失。

集团财力支持本公司新打深井一眼，有效缓解了生产环节及生活、中央空调运行当中的缺水问题，为公司生产经营提供了可靠保证。

凭借几年来的不懈努力和品质品牌积淀，得益于政府、行业各方面的支持帮助，在原有获得的荣誉基础上，我公司又相继获得河北省农业产业化龙头企业、河北省资源综合利用企业等荣誉称号。20\_\_年11月份董事长武秀梅出席中国林产工业协会第五届理事会并当选为副会长，我公司光荣的成为国家林产工业协会副会长单位。增强了公司的知名度和社会影响力。

二、完善销售新体制，打破僵化旧模式，加大市场开拓力度

20\_\_年人造板市场举步维艰，中高档人造板市场严重供大于求，销售市场异常竞争激烈。据不完全统计，我国纤维板生产线总量已达到800条，分布在二十多个省市，中纤板产能过剩和今年市场需求的萎缩之间的矛盾，导致中纤板现存仓量较大，部分商家继续坚持走量消仓以争取资金回笼。在这种艰难的销售市场中，巴迈隆人用已有八年之久的设备，生产出一流的产品，坚挺着超一流的价格，产品销售虽然不如人意，但巴迈隆板材仍然保持华北第一板的殊荣，做到了销售价格最高，部分产品走俏，市场开拓较好，几大客户忠诚不改等亮点。截止20\_\_年12月31号共计完成销售75359。06立方，较好完成了今年的销售任务。

“以出货成交为原则、以回笼资金为目的”，针对个别客户适当出台了一些相关政策，全年共计销售库存积压产品13071。78立方，有效的盘活资金，提高了库房使用率。营销人员先后走访了正定、京津唐、东三省、山东、河南、山西、等区域，并取得了较好的成绩，使国内知名品牌东建木业、兄弟木业等一些优秀企业愿意长期合作，提升了公司的品牌影响力，及时了解代理商的经营状况，建立客户的良好合作关系，进一步扩大了市场份额。

在众多人造板及家具厂行业面临停产、半停产、保市场、保生存的背景下，我们始终把提高产品质量、扩大二、三线市场份额，加大终端客户的开发作为硬性指标，20\_\_年开发新客户49家，现有稳定客户28家，有过联系但需要拓展或待拓展客户40多家。赢得了长春兄弟木门、哈尔滨森海木业、辽宁引领木业、山西泰亨木门等国内知名厂商的青睐，保持开发客户良好势头，高端客户日趋增多，成绩来之不易。

今年六、七月份，几大客户销量突然下降，东兴茂，森达，沈阳市场集中投诉我司板材纤维粗大、吸厚超标、镂洗发毛等质量问题，公司高度重视立即派员赶赴北京、正定、沈阳亲临现场查找原因，经过分析最后确认是当时因为环保水洗设备停了一段时间，生产了一批纤维较粗集中销售造成的，公司立即作出决定，认真妥善处理此问题，有质量问题及时赔付，达不到标准的坚决降级，最后得到几大客户的认可，终于渡过危机，保住了客户。及时了解市场和客户的需求，特别是针对TATA木门等国内高端客户，根据市场波动，及时作出相应的调整，确保不给竞争对手可趁之机。

“流通创造财富，信息创造价值”。电子商务是企业扩增渠道的一种手段。20\_\_年，为了进一步提高公司知名度以及扩大市场份额，我们开始尝试在网络上进行产品推广。首先是公司网站的优化，原网站自从20\_\_年上线以后，没有专业人士负责维护更新，导致搜索排名不高。今年未增加任何费用新制作并发布了公司新网站，同时针对网络搜索做了相应的技术处理。目前百度、360综合搜索关键词“密度板厂家”，我们公司网站均排在首位。经过宣传推广，网络咨询客户数量明显提高，其中聊城孩室宝家具有限公司、太原市福富特装饰材料有限公司、哈尔滨金冠木业达成共识并发货。目前洽谈中较有诚意客户：\_\_木业有限公司、\_\_家具有限公司、\_\_门业、\_\_橱柜有限责任公司等。

三、原材料供给保障有力，原料市场竞争激烈。

20\_\_年全年木材原材料收购目标为14。2万吨，其中木片\_\_。8万吨，果木1。2万吨，燃料1。5万吨，全年完成收购原料102340。96吨，完成任务量的72。07%，其中木片\_\_。36吨，完成任务量的25。29%，果木\_\_。24吨，完成任务量的57。44%，燃料5160。3吨，完成任务量的34%。

原材料采购环节抓收购质量、增加收购量、降低成本，为公司增创效益，在集团财力的大力支持下，完成的较为满意，就收购原材料而言，20\_\_年的均价为399。82元/吨，较上年下降12元/吨，燃料收购均价为272。27元，较上年下降17元/吨，而且燃料质量明显提高，多为木块及少部分树皮，20\_\_年9月份藁城鑫鑫木业20万方生产线的投产，对我厂的原材料收购造成很大影响，一直在价格上牵制我们，使原材料的均价居高不下，且收购量一直上不去，再加以资金跟不上，可以想象20\_\_年的原材料收购工作会有多艰难，目前周边板厂基本上是没有库存的，包括武邑板厂库存1万吨，\_\_库存\_\_吨，藁城鑫鑫库存2万吨，佳林库存1万吨，我厂现有库存\_\_吨，只能维持15天的生产，目前累计欠款350余万元，并已经连续月余没有收购资金，并且20\_\_年的大柴收购旺季已过去，如果没有在20\_\_年旺季(3、4、5月份)收购尽可能多的原材料，20\_\_年的工作会在各种情况下压力下举步维艰，明年后半年的收购均价和收购量都不是我们可以承受的，极有可能出现停工待料的情况，所以希望集团公司给以资金上的大力支持。

调整原料收购工作思路和策略，算总账，掌握主动权，努力保证生产需要。总结吸取近年来原料收购工作的经验教训，我们根据今年周边县市原料市场供求形势和年度采购计划，突出早计划、早落实、算总账、打主动仗，强调甲方意识，适时协调联动，千方百计控制收购质量和收购均价。为准确把握市场动态和走势，发动堡垒户及时传递周边板厂收购价格、收购办法的信息。资源部有关人员坚持每周两次外出跑市场、摸情况，公司周一例会将资源保障作为重要议题，通报收购进度，商议收购策略，提出价格建议，为集团正确决策奠定了可靠基础。在收购资金基本自给、没有外来注入的情况下，巧妙运用季节量价变化，适度把握赊欠时间和额度，努力掌握收储的主动权，扭转了被送料户牵着鼻子走的被动状况。

四、举行全员大培训，牢固树立安全生产是第一要务意识，认真落实安全生产责任制

防患未然、持之以恒，保证了公司的和谐稳定安全发展。为保障公司安全、健康、平稳发展，配合贯彻实施新的《安全生产法》，公司于20\_\_年12月3日举行了一次关于安全生产、消防、内部安全保卫为主题的全员培训大会。

对这次培训大会集团领导高度重视，武秀梅、尚树杰两位董事长亲自指导制定培训计划，并告诫警示大家“宁可停产整顿，不要出事问罪。”要牢固树立安全就是生产力，安全就是效益的强烈意识。培训大会期间该公司特意聘请了市公安局内部保卫安全防范专业人士、市安监局安全生产方面资深专家及公安消防大队的消防灭火专家前来授课指导，各位专家并深入厂区车间和安全消防重点部位，及时指出公司存在的安全生产、消防隐患并提出整改意见。

大会结束后，举行了专题考试和初期火灾的扑救演练及逃生演习，员工们在消防官兵的指导下成功的扑灭火源，并按照应急预案要求高标准的完成任务。这次培训大会提高了公司全员的安全生产、消防安全和内部保卫防范意识，对企业健康可持续发展具有重要意义。

五、关爱职工、强化人力、后勤和财务管理，为公司持续健康发展提供有效动力和支持。

我们根据公司生产经营的需要和员工流动变化情况，通过网络招聘、个人应聘、员工引荐、社会招引等多种途径，积极招聘、储备人才，先后派员参加了市人才招聘会。20\_\_年初我公司人员总数为207人，年末人数为170人(其中不包括削片车间10人)。总计减少37人。员工入厂后及时签订劳动合同、办理工伤保险。利用宣传橱窗、印发简报、悬挂标牌标语等形式，大力培育企业文化。对因工受伤的员工，公司及时为其落实了住院治疗、药费报销、带薪休养等待遇。加强了对食堂工作的监督管理，在坚持伙食标准和厨师减少的前提下，精打细算，精心制作，不断变化饭菜花样，适应各类员工的用餐要求，保证广大员工吃热、吃饱和基本满意，为生产经营提供了有效的后勤保障。

六、存在的主要问题

20\_\_年在集团公司的领导下，我们管理团队和全厂员工虽然付出了艰苦的努力，克服了一系列困难和挑战，取得了一定成绩，但是公司在经营管理方面仍存有一些不足，与集团公司的期望和要求有一定差距。有的方面漏洞和问题严重，一定整改到位。

1、全年主要生产经营指标完成的均不理想，全年产量、销售都是近几年来完成最少的一年。与考核目标相比有较大的差距。掉面、纤维坑、杂物、夏季板头拉伤等影响产品质量的问题久治不愈，影响了优等品率，也影响了企业和员工收入。

2、削片加工配合不力，有时不服管理、影响生产，主生产线设备运行率偏低，开停机频繁仍然是制约企业产量和质量的瓶颈之一。

3、原料收购工作受价格、资金、政策等因素影响，上半年处于供不应求和吃紧状态，原料收购的质量有不能满足生产需要的情况。

4、营销工作力量不足，相关人员的业务水平亟待提高，对板材市场的分析、判断和掌握能力，以及与客商的推介、沟通、议价、催办能力都有待学习和提高，目前仍处于板带着人走的被动状态。同时客户群体偏小，对经销商的依赖度过高的局面没有改观，尽管发展了一些终端直营客户，但占比很小，远没有形成气候。

损失严重，痛定思痛，我公司得到了警醒。深刻认识到安全是我我们一切工作的重要保障，是生产经营管理的第一要务，要时刻绷紧这根企业主弦，在完善安保硬件设施的基础上，强化全员的责任意识，公司老总到普通员工必须从内心深处构建一张安全网架起一道防盗墙，坚决杜绝此类事件发生。

以上问题都要引起我们各级管理人员的重视，在20\_\_年里采取有效措施切实加以解决。

七、20\_\_年生产经营计划

20\_\_年，面对木业行业产能过剩、竞争加剧，需求不旺的市场环境，我们总的经营方针是：内涵发展、提质增效、稳健经营、稳中求进。努力建设占领高端、持续盈利、安全环保的一流企业。

20\_\_年集团下达的主要生产经营考核指标是：年产各类中密度纤维板9万立方，产品销售8。6万立方，产品优等率92%以上，废品率低于0。5%设备运行率93%以上，原料收购量14。2万吨，均价控制在410元/吨以内，燃料收购1。5万吨，资金回笼100%，实现净利润万元，全年无重大人员伤亡事故、无重大财产损失事故、无火灾安全事故、无重大交通事故、无环境污染事故、无重大法律和治安案件。

20\_\_年的重点工作措施是：

1、以切实提高设备运行率为切入点和突破口，以提高优等品率为控制点，稳定提高产品质量，优化品种结构，实施定制化和差异化经营。在保生存、保利润的前提下，推动企业转型升级。

2、密切和扩大与知名优势企业的合作，继续塑造品牌影响力，认真做好产品，满足不同用户需求，实施积极灵活的营销策略，进一步提高产品的市场占有率。

3、重视人才、技术的引进和使用，加大技术创新、产品研发、设备改造力度，全面提高企业的竞争力。

4、加强改进原料收购和现场管理，稳定渠道、把握质量，从源头降低生产成本、提高产品质量、提高经济效益。

5、稳定职工队伍，适当提高员工工资收入水平，落实劳动待遇，改善职工福利，做到企业与员工共同发展，提高团队的凝聚力和战斗力。

6、持之以恒地抓好安全生产，增加投入、落实责任、严格奖惩，实现六无目标和安全发展。

八、提请集团公司解决的事项

1、请集团帮助我们协调解决削片配合生产不理想，时有影响生产的情况，在现有承包协议下完善内容，促使其高效率的配合公司生产。

2、我们的设备使用进入第8个年头，设备运行的不确定因素增加，如果出现花费较多的维修，请及时给与批复并资金方面的支持。

3、做为正常经营的企业我们会努力增加销售，加强货款的回笼，力争自给自足，但在原料收购旺季和销售淡季，请给予收购资金上的支持。

4、强化内部管理，促进规范化建设，建议设立后勤部。

20\_\_年注定是机遇与挑战并存、有利因素与不利因素交织的一年。我们要切实把形势估计得更复杂一些，把困难想象得更充分一些，把应对措施考虑得更周全一些。既要坚定信心，又要积极应对，团结奋进，扎实工作，促进公司健康、持续、发展。抓住机遇，坚定信心，攻坚克难，进一步创新工作，优化结构，强化管理，防控风险，增强发展动力和后劲，全面完成全年各项目标任务。

**国企经营重点工作总结13**

20xx年，在公司的正确领导下下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的各项经济技术指标，公司采取有效措施，对内强化队伍建设，对外积极开拓市场，开源节流，勇于创新，取得了较好的成绩。现将一年来的工作总结如下：

>一、生产经营情况

今年公司承揽的工程项目有xx。实现合同总额x亿元，同比增长x%。

>二、主要完成的工作

1、加强队伍建设，提升公司竞争力。

今年以来，公司多次组织进行总图、建造师、造价师、高级电气工程师等教育培训，工程部、作业队组织成立学习小组，学习业务知识和管理经验。通过培训一系列教育和自主学习，员工的综合能力和业务水平有了很大的提高，为公司进一步的发展打下了坚实的基础。

2、完善规章制度，严抓贯彻落实。

规章制度是企业健康发展的保证，近年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度和政策，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开。今年以来，公司针对一些内部差错反复出现的问题，修订了《社保基数管理暂定办法》、《合同评审程序管理办法》并通过周工作例会明确作业队与相关部门的职责分工及外发文件、合同、工程材料签收要求，制定工程领料、退库工作流程及作业队工人、临时工考勤制度，对工作中出现的纰漏进行严格的控制，严格进行正负激励考核。通过这一系列的措施加强了员工的责任感和紧迫感，确保了各项工作有序、快速推进。同时公司严抓工作纪律，不定期组织进行卫生、纪律、安全生产检查，并将检查结果记入正负激励考核。通过一年来的努力，公司规章制度的执行力度明显加强。

3、开源节流，创造效益。

根据年初“拓展业务范围、加强成本控制”的工作会议精神和要求，公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。

一是全力拓展市场，拓宽营收渠道。

今年公司成功申报设计丙级资质，成立了设计部。通过接触20多个工程图纸的设计编制，设计部人员充分将理论与实践相结合，业务熟练程度有了较大提高。相信随着工程设计业务的日益扩展，公司在此领域会有大建树、大作为；

二是加强内部成本控制，细化、量化各项经济指标。

第一，加强施工队伍成本控制。今年年初，公司打破工程外包的格局，进行大胆改革，成立了两个作业队，并与之签订《生产管理目标责任书》，代表公司全权负责工程项目的生产管理工作。此项改革措施，充分调动了施工队伍节能创效的积极性与自主性，节约了施工成本，提高了工程效益。

第二，通过出台《费用报销管理办法》、《公车私用管理办法》及《竣工工程成本分析》、《工程节点分析》、《月进度报表》等各项规章制度细化、量化各项经营指标，严格进行成本控制，避免一切不必要的开支。

第三，加强投标、工程预算及工程报价管理，提高预审不整体素质。一年来，预审人员坚持理论学习，本着认真、细致、负责的工作态度，参与完成了5项工程投标、报价工作，取得了骄人成绩。

第四，秉承“为公司节约每一分钱”的宗旨，材料部按公司要求询价、核价、采购的管理制度，严格控制成本，不断拓宽采购渠道，有效进行内部人力整合，累计完成30多个工程的询价及采购任务，为工程顺利竣工提供了有力保障。

4、强化工程管理，确保工程按时保质完成。

今年公司承揽的工程数量多且工期紧，在公司领导的带领下，工程部严格控制工期、合理调配人力、物力，充分发扬不怕苦、不怕累的精神，确保了各项工程按时、保质完成。

其中，工程是一个相对有难度的工程，有一段接近500米长的高压管路在绿化带中进行，该项目专工及作业队连续工作2天1夜，在阴雨天气如期完成进度，受到了甲方长时间的.重点表扬，与甲方建立良好的合作关系；桦林工程甲方对质量要求近乎苛刻。在小区配套中因各专业工井数量很多，现场排列有难度，该项目专工及作业队积极与甲方沟通，强化责任意识，发挥专业特长，克服了一系列困难，向公司和客户递交了一份满意的答卷；

工地现场标高落差高达4米，管路辐射长达300米，配电室防水问题也尤为突出。该项目专工本着高度负责的职业素养，不厌其烦地与甲方反复研究施工方案，将施工难度降到最低；作业队则加班加点坚守一线，积极协调甲方解决现场困难，有效地满足了甲方对于分期供电的要求，得到了甲方及公司的认可和好评；

工程时间紧任务重，所有的材料、挖运土方、回填砂砾等又都集中在晚上进行。该项目专工及作业队放弃了节假日休息时间，积极的配合、协调各有关部门，避免损坏其他管线，在确保工程质量的前提下安期完工；

过程中，为了能在规定送电时间前敷设完电缆，该项目作业队在连续的风雪严寒中加班加点，最终顺利完工送电。在公司的发展道路上所涌现的先进员工和典型事迹不胜枚举。正是有了员工这种顽强拼搏、团结一致的高贵品质，才有了公司的傲人业绩和辉煌历史！

>三、存在不足

在总结成绩，褒扬先进的同时，我们也要清醒地认识到公司目前存在的问题和弊端。主要表现在以下几个方面：

1、干部的管理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓管理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的关键，近年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、管理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们毕竟还年青，无论是工作经验、业务能力、管理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

2、规章制度的落实还不够全面到位。

经过一年多的努力，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在管理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

3、企业文化建设进展缓慢。

企业的竞争归根到底表现为企业文化的竞争，企业文化是在生产、经营、发展、壮大过程中不断形成的理念，是职工共同的价值观，共同的行为准则。今年公司建安任务重，工作千头万绪，对公司企业文化建设的精力投入尚有不足。

>四、20xx年工作计划与目标

1、着力培养一批工作经验丰富、业务能力强、管理水平高的干部队伍，提升公司整理竞争力。

2、严抓贯彻落实，保证公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成公司各项任务。

3、加强企业文化建设，使公司全员的文明意识明显增强，思想观念明显改变，业务素质明显提高。

20xx年，我们虽然在企业安全生产、经营管理等方面做了一些工作，但工作中还存在着许多不足，任务还很艰巨。在今后的工作中我们将继续加大工作力度，迎难而上，用更加扎实的工作争取全年工作任务的完成，实现公司持续、稳定、快速发展！

**国企经营重点工作总结14**

在校党委、行政的正确领导下，围绕学校20xx上半年工作重点，以科学发展观为指导，遵循“积极筹资、严格管理、高效使用、热情服务”的工作思路，按照班子讲团结、工作讲创新、部门求和谐、事业谋发展的工作要求，从学校实际出发，有效地开展财务管理工作，认真做好财务管理和资金运作，顺利完成各项工作任务，保障了学校各项事业的快速、健康、可持续发展。

>一、20xx上半年工作总结

1.狠抓预算管理，确保学校各项资金按计划执行

20xx上半年学校财务经费预算按照“保人员(含学生)经费、保正常运转、保重点建设、保化解债务”，严格控制一般性支出的原则进行编制，并经学校有关会议研究通过后实施。20xx年是学校基建任务和化债任务最重的一年，全年教育事业费预算总收入x亿元，预算总支出x亿元，其中人员经费x亿元、业务及设备支出x亿元、公用维修支出xx亿元、归还银行贷款x亿元、基建及其他支出x亿元。在财务管理工作中，强化了预算的作用和预算的约束力，加强了预算执行过程的控制，在常规性经费预算零增长的`情况下，确保了学校基建、化债等各项工作按计划顺利完成。

2.争取财力支持，推进学校建设发展

20xx上半年，围绕着中央支持地方高校发展、省骨干学科实验室、省三重点建设、学生学习生活设施维修改造等方面，积极组织项目论证、申报和争取工作，目前已到位预算外专项经费x万元。这些经费的投入，对学科建设及办学条件改善起到很大的促进作用。

3.合理运作资金，确保重点项目建设所需资金

根据办学需要，学校今年加大了办学设施建设力度，目前校医院、浴室开水房、工科实验大楼、学生公寓楼等各项工程目前已投入近7x万元。同时按照学校一手抓建设、一手抓式发展的工作思路，为泰山学者、高层次人才引进及实验室建设等提供了所需经费x多万元。

>二、20xx下半年工作打算(计划)

20xx下半年财务工作将牢固树立全局观点，不断增强发展意识，紧紧围绕学校发展目标、中心工作、重点项目，积极做好财务管理与资金保障工作：

1.深化预算管理，进一步增强预算控制作用

20xx下半年仍然是基建和化债任务较重、经费非常紧张的一年。按照学校工作安排和学校领导要求，财务工作将继续深化预算管理，认真地做好20xx下半年的财务预算方案，并及时提交校代会通过。学校财务处工作总结学校财务处工作总结。同时将继续加强预算的执行力和过程控制，不断完善预算管理的体制机制，确保学校各项工作目标的实现。

2.抓好开源节流，努力增加办学财力

(1)继续做好上级财政支持争取工作，努力为学校建设发展提供更多资金;

(2)积极做好学费收缴管理，确保学费收缴工作取得更好成效;

(3)进一步完善《社会服务收入及投资经营收益管理办法(试行)》等规章制度，进一步加强创收项目资金的管理，切实规范各种经济活动;

(4)坚持厉行节约，树立过紧日子的思想，大力推进节约型校园建设。

3.完善管理手段，不断深化财务工作

一是配合有关部门积极开展论证和调研，建立专项资金以及目标任务包干经费的分配、使用和绩效考核评价制度，努力提高资金使用效益。二是在一定层面内开展工作调研，广泛听取意见，使经费分配和安排更加科学合理，并由此推进民主理财工作。三是进一步加强财务内部控制制度，不断规范财经秩序。

**国企经营重点工作总结15**

一、突出辐射带动，从实加强思想政治建设，夯实对党忠诚的理论基础

1.班子理论学习示范带动。一是中心组带头学。本年度开展中心组学习次，通过外请专家开展大湾区建设讲座等，实现专题学习和定期学习研讨相结合。二是各基层创新学。各基层通过“书记讲党课”等方式广泛开展学习系列重要讲话精神、全国国有企业党建工作会议精神等。三是多形式丰富学。统筹组织名基层支部书记参加市\_党校集中轮训，并组织开展“一带一路”建设等专题学习，提高基层书记的履职尽责能力。

2.精神学习掀起热潮。公司党委先后购置发放《中国\_》、《党的十九报告辅导读本》等各类学习教材余册，蓬勃开展学习贯彻“六个一”系列活动，以代表说、党史故事会、集体政治生日等形式，引导党员强化不忘初心跟党走的思想根基。

3.“两学一做”进入常态化、制度化。一是制定方案。制定了《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》，为“两学一做”常态化制度化提供路径指引。二是强化机制。把“两学一做”学习教育纳入“”基本内容，建立常态督导机制，每季度通报“两学一做”开展情况，及时发现问题、督促改进。三是创新阵地。结合两学一做学习教育，开展党建知识竞赛，通过覆盖全体党员的网上考学答题和基层党组织现场竞赛答题相结合，提升党员的政治理论素养，网上考学率超过%，考学平均分达分。

二、突出责任落实，从严抓牢干部队伍建设，锻造引领发展的创业骨干

1.“两委”换届稳序推进。按照上级统一部署，平稳有序推进公司党委、纪委换届工作，确保严肃换届纪律，实现换届风清气正。

2.党建主体责任对标落实。一是提升班子政治引领能力。修订完善党委会议事规则，规范民主集中制落实，提高决策效率和民主化。本年度共召开党委会次，审议议题个，将把方向、管大局的政治责任体现在党委决策和工作部署中。二是落实基层党建目标责任。与个基层党组织签订《党建工作目标责任书》，全面落实党建责任。各基层党组织按照责任书相关要求，有序逐步推进党建“四项工程”建设。三是配套制定“1+N”系列制度。适应新时代党建工作要求，按照集团整体部署，结合实际，制定股份公司配套的党建“1+N”系列制度，提升党建工作科学化、规范化水平。

3.党建督导机制成效突显。建立党建信息报送机制，及时掌握、反映、交流基层党组织党建工作的动态和成果，每季度总结通报，确保各项规定动作落实到位，提高基层党建主动作为意识。

4.党建进章程工作扎实开展。开展党建内容进企业章程修订工作。按照集团统一部署，股份公司和下属控股公司章程均顺利开展修订工作，有效强化各级班子党建工作“主业”意识，汇聚党建工作合力。

5.党员教育管理更趋规范。严肃党内政治生活，按要求逐步规范和常态化民主生活会、组织生活会制度，广泛开展批评与自我批评，查找不足、交流思想、锤炼党性。严格按照规定做好发展党员和党员日常管理工作，办理党组织关系接转手续人次。严格规范党费收缴程序，各基层党组织落实专人负责管理党费收缴，按规范要求按时足额交纳党费。

三、突出载体创建，从新盘活基层组织建设，构筑服务创新的坚实根基

1.党建品牌影响力持续焕新。一是项目驱动彰显凝聚效应。“党委好声音”讲师团、“书记咖啡屋”项

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！