# 纪委监委年度考核工作总结(汇总21篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-04-28

*纪委监委年度考核工作总结120\_\_年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监...*

**纪委监委年度考核工作总结1**

20\_\_年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持\_员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

>一、以开展保持\_员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持\_员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

>二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1\_\_\_\_工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员26\_\_\_\_名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在11\_\_\_\_基层工商所全部设立了督察机构，其中，\_\_\_\_以上的7\_\_\_\_工商所全部设立了督察室，\_\_\_\_以下的4\_\_\_\_工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员18\_\_\_\_，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为“小局大所”和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

>三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检\_门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对\_\_\_\_县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

>四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀\_员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，,正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

>五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检\_门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

>六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1\_\_\_\_，全部进行了受理，共立案查处\_\_\_\_，对\_\_\_\_责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

**纪委监委年度考核工作总结2**

一、党委领导重视、关心、支持纪检监察工作

各级党委认真贯彻落实《若干意见》和《职务设置规定》，把党风廉政建设摆上党委工作议程，加强了对纪检监察工作的领导。一是把党风廉政建设摆上重要位置。纳入党政领导班子、领导干部目标管理。从党委会记录看，各单位较好地落实了半年1次听取纪委工作汇报的制度，研究分析并及时解决党风廉政建设和纪检监察工作的情况和问题，注重发挥纪检\_门在党风廉政建设和反腐败工作中的组织协调作用。二是纪检\_门组织建设和队伍建设得到了加强。全局28个设党委的处级单位全部建立纪委，配备了纪委书记。10个\_、劳教所配备了副政委、纪委书记，占19个监所的％。华厦宾馆和民星公司由党委副书记兼纪委书记。注意把党性好、学历高和年纪较轻的干部调到纪检\_门，任免、调整纪检监察干部事先征求上级纪委意见，加强对纪检监察干部队伍的教育管理。三是支持纪检\_门开展工作。各级党委坚决支持纪检\_门的案件查处工作，\_管理局党委主要领导亲自过问，从干警队伍建设的总体要求出发，支持纪检部门严肃查处违法违纪案件。劳教局党委书记要求各级纪检\_门严格按照《局规》和《处理程序》查办案件。基层单位纪检\_门在开展执法检查、案件查处、举报核查等工作中遇到困难时，党委领导都及时给予支持帮助。特别是在查处案件中，党委支持纪检\_门相对独立办案，保证了各项纪检监察工作的落实。

二、纪检\_门自身建设抓得比较紧

近年来，各级纪检\_门重视纪检监察干部队伍的自身建设。一方面，加强对纪检监察干部的业务培训力度。\_管理局、劳教局纪委，除积极组织纪检监察干部参加市司法局纪委举办的培训外，每年举办培训班，重点围绕《局规》和《处理程序》的贯彻、办案的质量要求、行政监察工作、释前、解教前谈话以及贯彻两个《条例》等内容进行学习和交流，加强对纪检监察干部的业务培训。基层纪委以《纪检监察业务简明教程》为主要教材，组织纪检监察干部的在岗自学，努力提高业务水平。另一方面，注意对纪检监察干部的政治教育。各级纪委组织纪检监察干部学习中纪委历次会议精神，学习党和\_关于党风廉政建设的一系列重要论述，提高思想认识，增强责任意识。今年，根据市纪委和局党委的要求，在纪检监察干部中开展“让人民高兴、让党放心”活动，组织学书记等中央领导对加强纪检监察干部队伍建设的重要批示，观看了梁雨润同志先进事迹报告会的录像片。基层单位纪检监察干部针对存在的作风、执法管理和服务意识等方面存在的问题分析原因，制定整改措施，争做党和人民的“忠诚卫士”。

三、纪检监察两项职能作用得到较好的发挥

各级纪委认真履行《》赋予的职责和纪检监察两项职能。调查表明，认为纪检\_门“履行职能总体评价”为好的和较好的占％。

(一)充分发挥组织协调作用。各级纪委主动积极地协助党委，推进党风廉政建设责任制和领导干部廉洁自律各项规定的落实。调查显示，认为“协助党委抓责任制落实情况”和“推进廉洁自律各项规定的落实”好的和较好的分别是％和％。各级纪委认真贯彻落实上级会议精神，结合本单位本部门实际，提出党风廉政建设的具体目标和实施措施，坚持将党风廉政建设和各项业务工作一起布置、一起检查、一起考核、一起总结，督促各级领导干部认真履行职责。

(二)加强党风廉政教育。始终坚持把抓好党风廉政教育与从严治警，建设一支高素质的党员干警队伍紧密结合起来。认真组织开展了弘扬新时期“红烛”精神，牢记“两个务必”、发扬艰苦奋斗精神和“坚持执法为民、确保公正司法”等专题教育活动。以《党纪处分条例》和《局规》为特殊教材，组织不同类型、不同层次的专题培训，开展测试、竞赛和专题征文等形式多样的学习宣传活动，强化对干警队伍的纪律教育。运用典型案例或本单位的案例，开展针对性警示教育，以案明纪，提高干警自身免疫力，做到“关口前移、预防在先”。调查显示，认为“开展党风廉政建设宣传教育”好的和较好的占％。

(四)认真履行行政监察职能。\_劳教系统纪检\_门会同相关部门，坚持对执法执纪进行监督检查。近年来，又总结推广了\_长、劳教所长信箱制度和罪犯释放前、劳教人员解教前谈话制度等行之有效的执法监督的措施。\_、劳教所认真开展了罪犯释放前、劳教人员解教前谈话工作，对100％的释放罪犯和60％以上的解教人员进行谈话。今年，\_局开展罪犯减刑、假释、保外就医工作专项检查活动，会同检察机关对20\_年以来的减刑、假释等材料进行了逐份检查。劳教局开展对超时劳动、警戒具使用和民管班组长管理等专项检查。与此同时，积极开展对重大工程、设备更新、物资采购等经济活动的效能监察。调查显示，认为“对执法执纪的监督”好的和较好的占％。

(五)健全完善规章制度，推进源头治理。各级纪委积极参与和推进规章制度的建立和完善，工作制度和机制不断健全。调查显示，认为“推进规章制度和源头治理情况”好的和较好的占％。\_局先后制定了《关于新收罪犯收押和分流的规定》、《罪犯保外就医工作的补充规定》、《使用警械具的试行规定》等一系列规章制度，将涉及\_执法、管理等工作的各项制度和操作规范，汇编成《\_执法手册》，形成了完整的监管工作的“执法链”。劳教局制定了各项执法事项和日常管理的15个具体规定，近年来又不断补充和完善，编印了小册子，发到每位干警的手里。各单位积极推进狱务、所务公开、厂务公开，开展“阳光工程”建设，普遍推行了“爱生超市”，大宗物资招标及集中采购，罪犯劳教人员存款银行卡管理和考核、记分、奖罚电脑管理等科学有效的管理方式，从源头上预防了违法违纪问题的发生。

四、纪检监察干部队伍建设需要进一步加强

经过调研，我们感到落实《若干意见》和《职务设置规定》的情况总体是好的，但单位之间贯彻文件精神的情况有着较大的差异。

(一)副政委、纪委书记职务的配备尚未全部落实。至20\_年11月，没有落实副政委、纪委书记职务的单位还有9家，占19个\_、劳教所的％，分别是提篮桥\_、五角场\_、新收犯\_、宝山\_、白茅岭\_、女子\_、第四劳教所、女劳教所和少年教养所。

(二)监察室主任的配备和素质有待于加强。青浦\_监察室主任还处于空缺状态。个别单位监察室主任兼职较多。在17位监察室主任中，近两年新调任的有8人，占％。在新任的监察室主任中，存在着年龄偏大和身体较差的情况。监察室主任业务培训不够，接受两周以上业务培训和能熟练使用电脑的分别只有4人。

(三)纪检监察干部缺编比较严重。按照《若干意见》规定，有21个基层单位，需配备50名专职纪检监察干部。现配备了41名专职纪检监察干部和4名兼职干部。专职干部的配备率只有82％，缺编单位8家，占％。具体是：缺编2人的是青浦\_(有1名兼职)；缺编1人的有五角场\_、北新泾\_、新收犯\_、第一劳教所、白茅岭\_(有1名兼职)、军天湖\_(有1名兼职)、少年管教所(有1名兼职)。

(四)年轻的纪检监察干部偏少，部分单位年龄结构偏大。30岁以下仅有4人，只占％。女子\_、五角场\_、宝山\_、青浦\_和第四劳教所的纪检监察干部，年龄都在50岁以上。其中：女子\_3名纪检监察干部平均年龄约53岁；五角场\_3名纪检监察干部平均年龄约54岁；第四劳教所只有1名专职纪检监察干部，是去年57岁时调任的。

(五)业务素质和工作能力不能完全适应工作的需要。纪检\_门新进人员较多，存在业务不熟、经验不足的现象；少数长期从事纪检监察工作的同志，也存在着观念陈旧，知识结构老化，创新动力不足的问题。5年来，只有10人参加过两周以上的业务培训，仅占％。不能熟练使用电脑的有35人，占％。

五、进一步纪检监察干部队伍建设几点建议

**纪委监委年度考核工作总结3**

一、认真学习xx大精神，在思想政治和理论方面与时俱进

1、通过学习，对“三个代表”重要思想的认识全面加深，申请入党条件的修改等都衷心拥护，对全面建设小康社会的目标充满信心，感到我们党是一个与时俱进的伟大的党，进一步坚定了理想和信念。

2、认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，并结合高校实际加深理解，体会到干部制度改革中科学化、民主化、制度化的重要意义，

3、组织部门的业务学习活动，坚持每周一上午的业务学习制度，协助做好总支理论学习中心组的有关工作。

二、认真完成纪检监察有关工作，为我校党风廉政建设上台阶作出努力

1、做好全校纪检监察工作会议的筹备和会务工作，起草了会议的主报告，着力推动我校各负其责地抓党风廉政建设的良好运行机制的建立。

2、协助做好省纪委、省委教育工委来我校巡视我校党委落实党风廉政建设情况的准备工作，起草了我校的汇报总结材料。

3、分管的党风廉政教育工作，组织干部参加省教育纪工委的知识测试，党风廉政教育网页不断更新，教育功能逐步扩大。

4、分管的档案工作被评为校先进单位。

5、以招生监察为主，做好行政监察工作。先后参加了烹饪专业单招考试、普招专业加试和成教专业加试、高考录取等工作的监察，在参与中监察，在监察中服务，无责任事故的发生。

三、认真做好干部人事制度改革试点办公室有关工作，为试点取得成功作出应有的贡献。

1、先后赴张家港、南通、宿迁等地调研，解放了思想，明确了思路。

2、起草干部人事制度改革动员大会的讲话稿。

3、负责干部测评系统研制的组织协调工作，设计测评表，协助做好测评组织工作，负责测评系统的演示课件制作的有关工作。

4、起草了《扬州大学处级领导干部“能管能教”暂行规定》、《扬州大学不称职处级干部认定标准和调整办法（试行）》、《关于实行任期目标责任制的意见》、《扬州大学学院、部门、单位考核评估办法（试行）》、《扬州大学关于实行处级干部诫勉制度的规定》、《扬州大学关于实行处级干部谈话制度的规定》、《扬州大学关于处级干部报告个人重大事项的规定》、《扬州大学关于实行干部选拔任用工作责任制的规定》、《扬州大学关于建立组织部与纪检、监察等部门联系会议制度的规定》等9个制度。

3、完成了《论高校干部考核评估机制的建构》的论文，并在我校学报上发表。

四、做好党群总支的有关工作

1、完成年度和学期工作要点和小结的\'起草工作，并对每学期的组织生活、政治学习作出安排。

2、协助书记做好总支大会和集中学习活动的安排和组织工作。

3、完成了支部目标管理终期评估的有关工作。

4、做好职工考核、职称晋升测评等有关工作。

五、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年半来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向自责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

六、存在不足

1、理论学习的面不广，也不够深入，往往因为写文章和完成相关任务，才进行深入学习，自觉性不高。

2、工作作风不够深入，到学院很少，对基层情况不了解，或了解不全面。

**纪委监委年度考核工作总结4**

我局纪检监察工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照\_中央《建立健全惩治和预防腐败体系20\_\_—20\_\_年工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》的要求，贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，协助党组扎实推进具有水利特色的惩治和预防腐败体系建设，现将纪检监察工作总结如下：

一、建立健全惩防体系领导体系，完善惩防体系工作机制。在学习领会《工作规划》和市委党风廉政建设责任制分解任务的基础上，为贯彻落实好20\_\_年度《工作规划》和党风廉政建设的工作任务，加强了惩防体系领导体系建设，完善惩防体系工作机制，全面落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制。

1、协助党组推进惩防体系建设，责任主体得到落实。协助党组在全面落实《工作规划》和市委《实施方案》、《南通市惩治和预防腐败体系基本框架》，在落实惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制中承担着主体责任，对《实施方案》、惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的落实，注重结合本局工作实际，进行认真研究，及时部署。今年又先后出台了《20\_\_年南通市水利系统党风廉政建设工作要点》(通水利党组[20\_\_]9号文件)、《关于开展“加强党性修养坚持廉洁从政”党性党风党纪主教育的实施方案》(通水利党组[20\_\_]\_\_号文件)、《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》(通水利党组[20\_\_]\_\_号文件)，这些文件的出台，确保了惩治和预防腐败体系暨落实党风廉政建设责任制的各项工作全面有序推进。

2、协助党组分解落实责任，惩防体系工作得到全面落实。为了扎实推进惩治与预防腐败体系工作，把各项工作落到实处，在建立党风廉政建设机构的基础上做到分工明确，责任明确，职责明确，实行一把手负总责，分管领导各负其责，纪检组履行好协调职能。20\_\_年局领导班子调整时，对局党风廉政建设领导机构及时进行了调整，并对20\_\_年度党风廉政建设暨惩治和预防腐败体系的各项工作进行分解落实，有力地促进了一把手负好总责。同时，党组在年初对水利系统党风廉政建设责任制进行分解，分管领导根据职责分工，按照“谁主管、谁负责”的要求，认真履行“一岗双责”，承担起分工职责范围内的党风廉政建设责任制暨惩防体系工作任务的布置，监督检查。

3、惩防体系工作机制进一步完善。在惩防体系工作机制建设方面，第一，坚持和完善了党组的统一领导，党政齐抓共管，部门各负其责。结合水利部门工作的特点，梳理出28项工作任务，将其分解到领导班子成员和相关职能处室，将党风廉政建设和业务工作一起布置，一起落实，一起检查考核，确保惩防体系和党风廉政建设工作得到落实。第二，坚持体制机制创新，在干部的提拔任用、水利工程招投标、行政审批、行政处罚等重大权力的行使上，坚持“公开、公平、公正”的原则，自觉接受纪检监察和群众的监督，积极探索新的制度体系。同时教育党员干部严格遵守法纪，执行制度，提高制度的执行力。第三，加强对权力的监督。认真落实党内监督条例，重点加强对班子成员和直属单位领导干部、人财物的管理使用、关键岗位等方面的监督，开好民主生活会，提高民主生活的质量推行政务、党务公开，保证党员行使民主权利。关口前移，做好预防。第四，做到有案必查，一查到底，决不手软。

二、全面贯彻落实《工作规划》，积极推进惩防体系建设。在推进惩防体系建设，贯彻落实《工作规划》工作中，我们注重抓好构建拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监控机制、工作推进机制、纠风工作长效管理机制，初步形成了具有南通水利特色的惩防腐败体系。

1、构建拒腐防变教育机制，强化对党员干部的教育。根据惩治与预防体系关于标本兼治、综合治理、惩防并举，注重预防的方针，我们把工作重点放在预防上，注重抓好拒腐防变教育机制的建设，强化对党员干部的教育，提高党员干部政治素质和拒腐蚀能力。在构建拒腐防变教育机制中，第一抓好拒腐防变教育制度建设。通过对廉政教育的研究分析，近期制订出一个集党性、党风、党纪、廉政警示教育于一体的廉政教育制度，制度根据形势、任务和上级的部署，并结合水利的特点，合理安排，贯串到全年的各个月份，基本做到月月教育，警钟经常敲。第二落实拒腐防变教育责任。党组分工委托纪检人员负责，办公室与监察室互相配合，安排教育的时间，落实教育的内容，组织开展好各种学习教育活动。第三积极开展学习教育活动。今年除组织听廉政党课、观看警示教育片、参观展览等活动外，还先后开展了元旦春节期间党风廉政系列教育活动、党风廉政承诺书签订活动、廉政风险点排查活动、“思廉日”主题教育活动、“加强党性修养，坚持廉洁从政”党性党风党纪主题教育活动、算廉政账教育月活动。第四注重学习教育活动的效果20\_\_最新纪检监察工作总结20\_\_最新纪检监察工作总结。一是抓党员干部的参与度，严格规定局学习教育活动，除参加省、市会议，接待省、市领导，一律不得缺席。并作为作风建设考核的内容之一进行考核。二是党员干部人人参与风险点排查活动。三是写好学习心得体会总结，并组织交流发言。通过这种强制和激励机制，强化党员干部教育，提高其免役力。

2、构建反腐倡廉制度体系，规范权力运行和党员干部的行为。根据建立惩治与预防腐败体系的要求，我们对20\_\_年制订的31项制度执行情况进行调研，经过认真梳理，对适合惩防腐败体系、且执行情况比较好的制度给予了保留，对部分有欠缺的制度进行修订完善，通过局权力运行情况的排查，新增一部分权力运行的内控制度，通水利党组[20\_\_]11号文件发出了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》。对重新制订和需要修订完善的五个方面20项制度进行责任分解，落实到处室，并明确规定将制度建设完成情况作为年终考核的重要内容。目前已完成10项制度，其它制度将在20\_\_年推出，从而基本形成水利系统反腐倡廉制度体系。为规范权力运行和党员干部的行为打下坚实的基础。

3、构建权力运行监控机制，注重做好事中预防。积极探索，力求做好构建权力运行监控机制每个方面。第一充分发挥纪检监察专职机构的作用，提前介入局重大工程、工作、决策。重大权力的运行，得到了分权制约和集体讨论，如对水政监察案件的处理，原来办案从调查到处罚，是由水政监察支队一家办理的。今年根据权力运行监控制约的要求作了重大调整，采取了水政监察支队主要负责案件的调查和认定，提出处罚建议;水政水资源处对案件进行审核，提出审核意见;最后由案件审理委员会集体讨论决定。如今年对省水利厅移交的四条非法采砂船，就是采用了这种监控制约程序，使权力运行更加公开透明。第二按照党风廉政责任制的要求，通过分管局长负责对分管范围内行\_力运行情况，实行全面监督和控制，发现问题，及时报告、及时控制、及时整改纠正!。第三随时对水利工程建设项目招投标等每个程序进行监督。第四公开纪检监察的电话号码，畅通监督举报途径。第五通过召开座谈会、听取意见和建议，发征求意见表进行征求意见等形式，充分发挥民主监督的作用。此外我们对下属事业单位采取开展党风廉政建设责任制检查考核、财务检查和审计等方法进行监控。

4、构建工作推进机制，营造积极向上氛围。在惩治与预防腐败体系工作推进机制方面，对惩治与预防腐败体系工作任务进行分解落实，责任到人来实施，通过领导小组对惩治与预防腐败体系工作的督查、督办来推进。在制度建设方面的工作，协助党组专门出台了《关于建立健全水利系统惩治与预防腐败体系制度建设实施方案》文件，把制度建设任务分解落实落实到各处室，在制度办理中，监察室专门负责督查、督办，各项制度初稿及时提交党组会讨论。此外，运用监督手段来推进中心工作方面，我们也进行了积极的探索。监察室今年对拉动内需工作、农村安全饮水和农村河道整治工作、节水型社(20\_\_年个人工作总结暨工作计划)会建设等3项工作进行专项督查，并形成督查报告，营造积极向上，争先创优的氛围，推动了各项工作的开展。

5、构建纠风工作长效机制，树立水利良好形象。加强机关作风建设，努力为民办实事。今年我们在构建纠风工作的长效机制方面，一是创新思路，通过不断深化机关作风建设，以阳光行政为切入点，以提高办事效率为着力点，以服务好经济建设为出发点，强化机关作风建设，开展创建文明单位活动，树立正气，使歪风邪气无藏身之处。二是创新机制，强化责任机制，纠风工作和作风建设实行“谁主管谁负责”的原则;强化考核机制，建立标准明确、可操作性强的考核机制,激励争先创优，调动各方面积极性,确保实现纠风工作目标。三是强化查处机制,对损害群众利益的不正之风问题、群众反映强烈的不正之风问题,坚决查处。今年，我们及时办理了反映农村安全饮水工程质量方面的来信举报，对信访人进行了回访，处理结果信访人非常满意。四是对有令不行、有禁不止、顶风违纪严肃处理,追究责任。在机关作风建设中，我们以五个一做得更好更完美为目标，服务经济，服务发展，在拉动内需工程项目、沿江、沿海开发项目重大项目审批过程中，实行了定员跟踪服务和全程服务，得到了服务对象的好评。我们积极服务“三农”，认真做好农村安全饮水工程和农村河道清淤工程两大民生工程，受到村民赞扬，树立了良好的水利形象。两大民生工程完成情况全省，

6、加强水利工程建设的管理与监督，不插手水利工程项目招投标。工程建设领域是腐败的高发区，水利工程建设领域同样是产生腐败的高风险区。为确保水利工程安全、资金安全、干部安全我们加强水利工程建设的管理与监督。第一水利工程建设项目，严格按程序办理手续。第二严格执行工程建设管理制度，进一步规范项目法人责任制、招标投标制、建设监理制、合同管理制和竣工验收制的实施办法。第三强化对水利工程的招投标管理，严格公开披露招标信息，严格资格审查，严格执行评标纪律、规范评标程序，加强评标的公正性。第四强化对水利工程全过程监督，从水利建设工程从立项、审批、招投标、施工管理、竣工验收等各个环节，纪检、\_门参与，自觉接受纪检、\_门的监督。第五严格执行《南通市市场廉政准入暂行规定》，和开展廉政文化进工地活动，努力营造水利工程建设市场的廉政氛围。

三、坚持反腐倡廉战略方针，落实党风廉政建设各项工作任务。坚持反腐倡廉战略方针，完成了上级布置的党风廉政规定动作，同时结合水利特点，开展了一些特色活动，把党风廉政建设各项工作任务落到实处。

1、认真部署党风廉政建设工作，落实党风廉政责任制。3月23日上午召开了水利系统党风廉政建设工作会议，总结20\_\_年党风廉政建设工作，部署20\_\_年党风廉政建设工作任务。纪检组长王建新同志作了题为《加强党风廉政建设促进全市水利事业又好又快发展》的工作报告。市水利局局长、党组书记刘新华同志作重要讲话。会议就学习贯彻《工作规划》，推进惩防体系建设、落实党风廉政责任制、建设风清气正机关和全面开展反腐倡廉各项工作等四个方面作了总结，对向会议报告了20\_\_年水利系统党风廉政建设工作情况。对20\_\_年水利系统党风廉政建设从全面落实科学发展;廉政建设关口前移，落实领导干部廉政自律;认真抓好纠风工作，真情为群众排忧解难;深化机关作风建设，提高水利部门战斗力;突出制度建设，注重源头防治腐败;加强权力运行监督，确保各项工作政令畅通;抓好信访和查案执纪，充分发挥反腐倡廉治本功能等方面进行了部署。并下发文件对党风廉政责任进行分解落实。经驻水利局纪检组监察室对四个直属单位党风廉政责任制执行情况进行检查，各直属单位领导班子重视党风廉政建设工作，能够认真执行党风廉政建设的各项规定，落实党风廉政责任制各单位注重结合单位实际，开展理想信念和廉政教育，做好教育防范工作。

2、加强了制度建设，对权力行使建立了监督制约机制。各直属单位都相继出台了一些规范权力运行的制度，对用人、用钱、物质管理和使用制订了相应的监督制约机制。党务、所(处)务公开得到有效推进。工作计划、总结、当前工作、重大事情、奖金福利分配等情况能够公开，让职工知晓。

**纪委监委年度考核工作总结5**

在乡党委和政府的领导下，在上级主管部门的指导和支持下，以党的\_\_大报告精神为指针，严格按照盛市计划生育工作要求，稳定低生育水平，全面提高人口素质，根据区计生局下达的全年人口与计划生育工作责任目标和乡政府的具体要求，对全乡17个行政村及辖区单位制定了20\_\_年度人口与计

划生育工作考核办法并签定了目标责任书，将考核评估结果列入双文明建设内容，严格兑现“一票否决权”，确保了我乡人口与计划生育工作责任制的全面落实，并围绕这些目标开展工作，较好地完成了人口与计划生育各项指标。

一、20\_\_年度人口与计划生育工作主要管理目标完成如下：1、计划生育率为，全年共出生245人，其中计内出生243人。2、多孩率为0。3、意外妊娠率为。4、实现村为主比率为65。5、统计准确率。6、生殖健康监测率为100。7、长效节育措施落实率为98。10、药具应用率为98。11、优质服务群众满意率为100。12、生殖疾病查治率为99。13、知情选择面达95。14、高危人群优生筛查检查面达90。15、开展信息引导的村比例为100。16、个案信息准确率100。17、流动人口管理到位率达98。18、社会抚养费征收到位率为80。19、独生子女保健费落实率为100。20、“计划生育村民自治”工作面达50。

二、抓计生工作队伍建设和阵地建设1、抓计生队伍组织建设今年，我乡党委、政府领导多次召开计生工作专题会，并作出了具体安排，对工作突出的村计生专干给予奖励，对积极参入计生工作的村民小组指导员给予补助50元/年。2、抓计生专干业务培训今年3月份组织计生办全体人员和全乡各村计生专干参加区计生局主办的业务培训班学习，并积极参加计生知识抢答赛。4月份请区计生局领导来乡授课，6月份请市计生委领导来乡授课。平时每月例会上午组织学习计生业务知识和相关法律知识，进行业务和政策指导，通过多次的学习培训我乡计生专干业务水平大大的提高了。3、开展交叉检查，互纠互学活动，提高我乡计生队伍整体素质今年，我乡计生办组织计生专干按省检标准对17个村进行抽查，抽查后总结该村优点，号召其他村专干向其学习，指出该村存在的问题，以书面形式责令其限期小誉，并提醒其他村专干注意，另外计生办采取不定期的形式对全乡各村进行业务检查，并加以指导，通过交叉检查，互纠互学，业务指导等活动，我乡计生队伍的整体素质有了明显的提高。4、抓阵地建设(1)、乡财政在财金困难的情况下，投入大量资金完善计划生育办公室、计生服务所、协会活动室，人口学校的阵地建设，并增填了不少电教，现代化办公和技术服务用设备，搞好了乡“四位一体”阵地建设，为群众提供优质服务。(2)、搞好村级“三位一体”阵地建设，今年我乡\_\_\_\_村新建村部后，计生办帮助该村按高标准完善了“三位一体”阵地建设，使我乡17个村级“三位一体”阵地建设全部完善。

三、搞好计划生育宣传教育工作，严格依法行政1、按上级要求，完成了各类报刊、杂志征订工作，发放计划生育挂图、农家历、《湖南省人口与计划生育条例》等各类宣传资料24000多份，上报计生信息13篇。2、宣传教育有特色，乡人口学校发挥作用，定期组织培训。按区安排落实1、2、3工程，做到乡计生办、全乡各村都各自有一个宣传教育阵地，各村都有5条以上宣传标语，全乡共有100多条，在主要公路人口流动较多的地方，建立了三块高标准的宣传标牌和40余幅宣传横幅。结合计划生育执法行动，七月份我乡组织开展了宣传教育活动，组织党员、干部协会会员学习计划生育相关知识及法律、政策，安排宣传车在全乡进行计划生育宣传。在“世界人口”和“文艺下乡”活动中发放计生宣传资料20\_\_余份，并免费赠送药具。积极参加区计生局主办的“”活动，我乡选送节目获奖。3、严格依法行政和执行“七不准”，不搞搭车收费，无乱收费现象，无计划生育恶性案件发生，按照市计生委制定的计划生育村务公开内容实行村务公开，协助区计生局做好社会抚养费的征收工作，近年来，计外生育对象全部立案，申请法院强制执行。通过宣传教育和严格执法，优化了我乡计划生育环境，给今后的计生工作创造了良好的环境。

四、在17个村中开展了争创红旗村、先进村的活动，年初我们确定了\_\_\_\_\_\_村为争创市红旗村，\_\_\_\_村、\_\_\_\_村为争创区红旗村、先进村，乡计生办对这些村进行了重点指导，对照创红旗村、先进村的合格条件和考核办法，认真落实计划生育管理目标的全面。

五、发挥协会作用，搞好计划生育工作1、为搞好我乡计划生育工作，我乡计生协会以“婚育新风进万家”活动为载体，在全乡开展了“两为两争”竞赛活动，并认真组织抓好“三结合”项目，把生产、生活、生育有机地结合起来，为育龄妇女群众提供全方位的优质服务，200x年对全乡妇女免费做了一次妇科病普查，送药上门，发放母婴保健手册、艾滋并防治等宣传资料，提供保健服务。开展“帮贫扶困”活动，设立帮扶卡，建立花名册。200x年对150户贫困户进行对口扶贫，照顾“五保”老人10余户，筹措发放帮扶资金2万余元，帮助他们掌握相关技术，勤劳致富。组织开展“会员带农户”、“先富帮后富”、“一帮一”等活动，推动协会组织的发展，落实计生优惠政策，技术服务所提供免费服务，计生协会在全乡开展帮扶活动中对实行计划生育的贫困户实行优先享受扶贫优惠待遇，优先承包集体渔塘、林尝果场，子女上学优先获得“希望”工程救助，关心照顾孤寡老人、五保户，保证他们安享晚年。2、今年，我乡计生协与计生办一道着力于建立全乡信息网络，调动村民小组计生指导员和协会会员积极性，建立组织台帐。全乡大部分村都与村民小组计生指导员签订了合同，给予一定补偿，并发给其一个台帐本，指导她们建立组级台帐，组级台帐包括16岁以上未婚男女青年台帐，根据组级台账，协会会员分片包干做工作，及时向乡、村计生专干反馈意见，提供信息。

六、破难题、创特色，开创我乡计生工作新局面1、流动人口管理一直是计生工作的难题，年初我乡在全区率先制定乡流动人口管理实施方案，并按方案分步开展工作。在市、区对流动人口管理工作检查时，得到市、区领导好评。(1)、与流动人口较多的15个用工单位鉴定了《流动人口计划生育管理合同》，组织力量对流入人口进行了全面清查，对未办证人员下达《催办婚育证明通知》限期办好，计生办还安排专人为流动人口上门办证。(2)、与所有的流动人口已婚育龄妇

女签订了合同，并按合同定期督促其在现驻地进行孕情监测，并免费为流入育龄妇女提供避孕药具。(3)、对流动人口进行分对建帐，做到乡、村有帐，及时上报，反馈信息，通过一系列的工作，在流动人管理上形成了协会会员参入乡、村两级监督管理的高压态势。有效地杜绝了流动人口计外生育。2、为了推动“村为主”工作的进程，年初我乡召开了“计划生育村民自治”工作专题会，并成立了领导小组，在全乡范围开展此项工作，全部完成此项工作的有50的村，其他村有不同程度的进展。3、为提高村计生专干的整体水平，计生办组织村专干进行村与村配对互查日常工作，对能查出问题的专干给予20元一次的奖励，对有问题的专干和有问题没有查出的专干给予20元一次的处罚，这项工作的开展使我乡村专干的专业水平有较大程度的提高。4、计生工作靠你、靠我、靠他，村级计生工作单靠村专干难以开展，只有发动组指导员的力量，才能有效地搞好计生工作。因此，我乡财政拿出配套奖金在年初由计生办指导各村与组指导员签订了《计生工作目标管理责任书》，指导组指导员建立了16岁以上未婚青年组级台帐，有效地解决了未婚青年难管的问题。

200x年，我乡要继续抓好网络建设，全面完善计划生育村民自治工作，充分发挥村计划生育协会的作用，在抓好“三结合”的工作上，搞好宣传教育，使我乡的计生工作取得更好的成绩。

**纪委监委年度考核工作总结6**

20xx年，xx镇纪委在县纪委和镇党委的正确领导下，较好地完成了各项工作任务，取得了一定的成效。现将20xx年的各项工作总结如下。

>一、20xx年工作开展情况

1、全面加强风险岗位廉能管理和党风廉政建设社会评价工作，提高党风廉政建设和反腐败工作的群众满意度。

每个月积极、如实做好风险岗位廉能管理上报工作，形成了以风险岗位为点、业务流程为线、监管制度为面，环环相扣的廉能风险防控机制，最大限度地降低和减少不廉洁行为发生的几率，不断提升工作效能，实现岗位风险最小化、廉政效能最大化、发展环境最优化。全面安排部署并督查好20xx年党风廉政建设社会评价民意调查工作。把党风廉政建设社会评价工作作为一件大事来抓。成立了以党委书记为组长的党风廉政建设社会评价工作领导小组，召开了两级干部专题部署会和多次工作推进会，成立了专门工作组和督导组，下发宣传资料万余份、廉政塑料手摇扇20000把，各村都建立了党风廉政建设宣传栏，举全镇之力做好宣传和联系沟通工作，尽力提高了党风廉政建设和反腐败活动的群众满意度。以党风廉政建设社会评价工作为契机，大力宣传我县以及我镇党风廉政建设和反腐工作所取得的成果，营造了风清气正的政治生态环境。顺利组织一二季度“三单两制一网”评价工作问卷评价会。

2、继续积极开展“三严三实”活动，努力树立纪检监察干部良好形象。

一是认真学习，积极整改。采取个人自学与集中学习相结合的方式，组织纪检监察干部认真研读\_关于“三严三实”活动相关文件，认真学习中央、省、市、县纪委全会精神，制作宣传栏，作好读书笔记并写出心得体会。认真查找自己在“四风”方面存在的突出问题和不足，对存在问题的原因进行了深入剖析，并有针对性地提出了今后的整改方向。二是以身作则，改进作风。纪检干部带头认真落实中央改进工作作风、密切联系群众、反“四风”践行“三严三实”等方面要求。严格遵守中央“八项规定”，积极开展自查自纠活动。继续推行纪检监察干部挂点联系村组织建设制度，加强对农村党风廉政建设的工作指导，切实帮助群众解决实际问题。组织机关干部“守纪律、讲规矩”党纪政纪知识测试，平均成绩优。今年5·28洪灾，我们战斗在抗洪第一线，不为小家，以身作则，用实际行动践行党的群众路线。

3、深入开展 “三转”活动，积极适应党风廉政建设的新形势。

我镇高度重视“转职能、转方式、转作风”活动。我们按上级要求，进一步明确职责定位。今年所有纪检干部实现专职配备，不再兼任和兼职其他工作，该移交的事务一律不再保留或参与，突出监督、执纪、问责任务。进一步改进监督方式，完善监督机制，优化监督流程，规范监督行为。进一步加强内部管理，切实转变作风，努力提高专业能力。

4、加强干部管理和专项督查力度，积极转变工作作风。

严格执行中央“八项规定”，加强机关作风建设，严肃工作纪律，厉行节约。加强公务用车管理，严格公车停放要求。制定了机关干部管理制度、考核方案和村级目标管理考核制度等，机关安装了考勤机，规范了去向告知制度。开展了“红包”问题专项治理活动、“高铁规划控制区”机关干部违规参与土地开发和工程建设问题专项治理自查自纠活动、机关干部投资入股房产、地产、矿产资源开发，烟花爆竹等行业问题专项整治自查自纠活动，领导干部违规插手干预工程项目问题专项治理，与镇组宣办联合举办“廉政杯”羽毛球比赛。对机关干部在党的群众路线教育实践活动、昌栗高速征地拆迁、安全生产、计划生育等中心工作中到岗到位和履职情况进行了专项督导22次，对值班人员在汛期、五一节、端午节等重要时间节点的值班情况进行了督查，将督查结果与干部目标考评挂钩，对工作失职、不作为的干部启动了问责机制。全年，共有12名机关干部因违反工作纪律受到纪律处分，有50名镇村干部因违反机关管理制度被通报批评。

5、畅通监督举报渠道，强化查办案件工作力度。

按照镇党委要求，我们一直重视群众的来信来访工作，切实为群众排忧解难。我们拓展监督举报渠道，设定了征求意见箱和监督举报邮箱。今年以来，共接受群众来信来访45件次，其中县纪委、监察局转来信访件37件，群众来信来访8人次。在转来的37件信访件中有3件正在调查核实，对其他34件案件做到有结果、有反馈。今年以来，镇纪委立案查处案件8件，4件为经济类案件，处理镇村干部12人。

6、拓展宣传平台，加强信息报送工作。

20xx年，我镇充分运用各种载体，经常性开展理想信念教育、反腐倡廉形势教育、警示教育。组织开展廉政党课、观看警示教育专题片等活动6次，向镇村干部发送廉政微信18条次。加强信息报送工作，全年，共向省市县报社、网站报送信息20条，其中大江网，中国江西网等省级网站刊载信息10条，萍乡日报刊载8条，萍乡清流网刊载3条，在江西上栗网的上稿率达到100%。与上年相比，上稿数量和质量都有较大提升。

>二、存在的问题

20xx年，虽然我们做了很大努力，也取得了一定的成效，但离上级与群众的要求还有较大差距。主要有工作措施还不够有力，工作方式创新不够;经济类案件查办力度不够;廉政文化活动开展还不够丰富等等。这些问题有待于我们在今后的工作中引起高度重视，进一步采取措施，认真加以解决。

>三、20xx年下半年工作打算

1、加强学习，提高能力水平。

全面把握中央十八届五中全 会和中纪委五次全会对党风廉政建设和反腐败工作提出的新要求;准确把握县委、县政府的中心工作，与其保持步调一致，提升执纪监督能力水平。

2、严格自律，树立良好形象。

规范纪检监察干部执纪执法和日常工作行为，强化自身监督;进一步加强纪检监察干部队伍作风建设，巩固群众路线教育实践活动成果;更加注重以老带新、实战体验，在实践中提高纪检监察干部的办案能力。

3、认真履职，争创一流业绩。

重点做好八个方面的工作：(1)抓好“两个责任”落实。进一步健全责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条;全力做好党风廉政建设社会评价工作;继续开展党风廉政建设责任制落实情况监督检查。(2)抓好作风建设。紧盯作风领域出现的新变化新问题，及时跟进相应的对策措施。(3)切实履行再监督再检查职能职责。以重点监督、明察暗访、专项检查等多种方式，重点加强对管钱管物管事和与民生密切相关的部门监督检查;将监督管理情况纳入党风廉政建设责任制检查考核内容。(4)严肃查办案件。重点查处群众反映强烈的案件;全方位地畅通群众信访举报渠道;拓宽案源线索;切实做好“一案双查”。(5)加大纠风治乱力度。突出对中央八项规定精神落实情况的监督，抓节点;突出对损害群众利益问题的监督，严肃查处强农、惠农、征地拆迁等方面的问题。(6)强化宣传教育。认真抓好任前集中谈、廉政提醒谈等廉政谈话活动;加强风险岗位廉能管理;继续实施廉政文化精品工程，推进廉政文化“六进”工作;做好反腐倡廉网络舆情收集、研判、处置和舆论引导工作。(7)扎实推进制度建设。继续深化“三转”;着力完善公务接待、财务预算和审计、执纪问责、监督保障等制度。(8)完成好上级主管部门和镇党委交办的其他工作任务。

**纪委监委年度考核工作总结7**

近年来，基层党风廉政建设工作得到不断改善和加强，但我们也要清醒的认识到，当前城市和农村的基层党风廉政建设工作仍然相对比较薄弱，特别是社区和村级的党风廉政建设步伐还不能充分适应经济社会快速发展的需要，社区工作人员的工作作风、三务公开等方面还存在一些不尽完善之处，经过一些调查和思考，浅谈一下对加强和改善社区纪检监察工作的一些体会心得。

一、加强和改善社区纪检监察工作的重要意义

加强社区纪检监察，是完善社区居民自治、三务公开的要求，对加大基层党风廉政建设力度，加强社区基层党员干部的监督管理，规范基层社区工作人员的工作纪律，推动党风廉政建设向农村、向社区、向基层延伸，都具有重要意义。

(一)有利于党风廉政建设政策措施的贯彻执行

通过有效整合社区基层纪检监察工作队伍，逐步建立权责明确、制度完善、运行顺畅的工作机制，有利于解决“不能监督、不敢监督、监督不了、监督不好”的问题，确保各项党风廉政建设政策措施的贯彻执行。

(二)有利于解决社区基层存在的突出问题

按照《\_居民委员会组织法》和省、市、县相关文件规定的程序和要求，有效整合现有居务监督委员会、居民议事会、居民代表大会等监督组织资源，切实强化对党员干部的教育、管理和监督，有利于深入解决社区目前存在的邻里之间矛盾、物业服务是否规范操作等一系列问题。

(三)有利于密切党群干群关系

社区纪检监察人员来自于社区党员群众，服务于社区党员群众，代表社区党员群众的利益和意愿，是保持社区组织纯洁的守望者，更是社区居民群众利益的代言人，他们能够了解社区党员群众的真实想法，是社区两委加强与广大居民群众密切联系的渠道与桥梁。

二、社区纪检监察工作存在的主要问题

一受理不强。各级针对社区基层的纪检监察工作的相关制度、规定的建立健全还尚待完善;二是居民群众对纪检监察工作了解熟悉掌握程度不高。由于居务监督委员会人员来自居民群众，多数人的对纪检监察工作了解熟悉掌握程度不高，也影响了工作的有效开展;三是任务不明。基层纪检工作及人员的工作要求及职能职责还存在责任不明确、职能不清晰等问题。

三、对加强和改善社区纪检监察工作的一些思考

现在党的基层纪检监察组织网络延伸到社区，在社区成立了社区纪律检查委员会，社区纪律检查委员会负责对社区党务活动、社区级事务和社区级财务收支、公开、民主管理、惠民政策落实情况进行全方位监督，充分发挥“宣传员”释疑、“服务员”解困、“信息员”预警、“调解员”、“监督员”督导五大作用。在制度的层面上对基层党风廉政建设提供保障，逐步建立和形成街道社区联动、上下配合的党风廉政建设网络，有效促进社会和谐稳定和基层党风廉政建设各项制度的落实。

1.完善制度机制

一是建立廉情信息收集制度，及时收集廉情信息。二是建立教育培训制度，加强对社区纪检干部的集中业务培训。三是大力推进廉政文化进社区活动，让廉政、守纪遵法深入社区居民人心。四是建立社区纪检工作考核奖惩制度，考核结果作为社区党组织负责人业绩评定、评先评优的依据。

2.明确工作职责

社区纪律检查委员会履行以下职责：

1、抓好党员干部对党的各项方针、政策及法律法规的宣传教育和本社区的廉政文化建设工作;

2、监督社区党员干部落实党风廉政建设责任制和廉洁自律等项制度执行情况;

3、参与社区财务及重要资产和重大项目的监督;

4、监督和实施社区党务公开，对党员干部在工作和生活中的重大事项实施监督;

5、认真做好对社区“两委”成员工作效能的监督;

6、承办街道纪工委交办的其他事项。

3.严格推选过程

采取“两推一选”的方法选拔任用社区社区纪律检查委员会成员。通过选举考核，把那些口碑好、群众威信高、责任心强、作风正派、办事公道、为人正直、议政能力强的党员选拔担任社区级纪检委员，优秀的非党群众担任纪检监督员。

4.加强培训教育

一是新任社区纪检干部要进行岗前培训。重点学习党的方针政策、做好社区纪检工作所需的知识。二是社区纪检干部任期内，要进行任期培训，重点学习政治理论、纪检监察业务知识、社区纪检干部工作职责、法律知识，以提高其综合素质。

**纪委监委年度考核工作总结8**

一、严肃查办案件，保持高压态势

今年以来，受理群众来信来访10件次，全都得到妥善处理;共立案4起，办结4人;省巡视组交办信访件15起，全都按期查结上报。今年以来共查处党员干部4人，追回违纪款17952元，对促进全镇社会稳定起到了积极作用。

在案件查办过程中，我们克服办案人员少，案件查处任务重的客观情况，充分发挥镇纪委委员的协同作用，采用一案一组的办案模式，强力推进办案工作，努力做到了查处一起案件，教育一批干部，稳定一方群众。

一是提高业务素质，通过召开案件研判会、典型案例剖析、到市纪委跟班办案学习等方式提高办案人员的能力和水平。如：对罗庄村、竹泉村等群众持续上访的案件，数次组织办案成员研判案件查办过程中遇到的难点，研究解决办法，确保群众反映问题查实、查透。

二是发挥整体合力，针对重要信访案件，由镇纪委牵头，抽调社会事务办、路政办人员成立了罗庄专案联合调查组，建立齐抓共管工作机制，加大办案力度。

三是推行基层信访苗头排查化解工作机制，对重要信访苗头以镇党委文件下发领导包案、具体责任人包案通知，问题解决期限，按期向群众反馈，让群众吃上定心丸。

四是改进办案方式。在查办案件过程中采取情理攻心、教育引导、以案说纪等形式，化解被调查人抵触情绪，使其能主动承认错误。比如：\_x村原支部书记\_x，办案人员通过动之以情、晓之以理和明之以法，其主动交代自己所犯错误事实;对诉求合理、生活有困难的信访群众，协调民政、财政等部门，给予经济帮扶和提供咨询服务，转换信访群众思想，实现了息诉息访，做到了法律效果和社会效果的双丰收。

二、强化执纪监督，着力纠正四风

充分发挥纪检监督职能，努力创新监管制度，加大各项日常行为监管力度，并严格追究问责，促进各项工作任务落到实处。

(一)监督党风廉政建设责任制落实。依据年初签订的目标责任书，协助党委将党风廉政建设和反腐 败工作任务详细分解，建立廉政工作台账，督导班子成员认真履行一岗双责;开展村“两委”及监委成员“双述双评”活动，促进基层干部廉洁履职。

(二)深化教育预防。在年初干部调整和重大节日前，通过约谈、诫勉谈话和发廉政信息等方式进行警示教育，及时纠正苗头性、倾向性问题。

如：根据排查的廉政风险点，为各部门量身订制廉政课单，由分管领导亲自主讲，现场进行互动，为党员干部打好“预防针”;借助微信、电子政务短信平台等新媒体，将廉政格言、警句、法规等内容发送到党员干部手机上，不断开展提醒教育，促进党员干部廉洁从政。

(三)严肃查处违犯党纪行为。

严格执行党的各项纪律，坚决查处组织涣散、纪律松弛等违反 党纪行为。

一是扎实开展党员干部违规干预市场经济活动谋取利益和进入私人会所等四项专项治理活动，范围扩大到领导干部亲属和子女，并结合市工商局注册登记科，完成党员干部从事营利性活动审查工作。经过全面检查，我镇公务人员不存在违规经商办企业等违纪现象。

二是牵头成立工作组，对端午、中秋等节日期间公款购买赠送节礼、公款吃喝等“四风”问题进行巡查，严格问责，营造风清气正的节日环境。

三是完善监督机制，加大午间饮酒、夜间值班和工作不作为等不良风气的查处力度，通过大屏幕和手机短信对无故不签到、早退机关干部进行通报处罚。

(四)强化执纪监督。

一是加强惠民政策落实情况监督。对全镇20\_年度涉农资金使用情况和20\_年度存在问题整改情况进行检查，确保各项惠农资金使用到位。

二是加强工程招投标项目监督。每个项目实施都必须有立项、审批、招标、签订合同、决算等程序，项目建成后经中介机构验收决算，最后按照有关程序拨付工程资金。今年以来我镇重大工程项目建设无一例违规现象。

三是加强权力公开运行监督。不定期对党务政务公开内容时效性、规范性、网站更新同步性进行检查，对公开不力的部门通过电子屏幕、督查快报等进行通报，保证惠民政策落实、三公经费、重大事项办理程序等全部公开;镇纪委对收集到的群众意见、建议，及时落实、跟踪和反馈，今年以来共收集群众意见20余条，督导职能部门按期办理，群众评价良好。四是加强公务车辆运行情况监督。重点检查派车单备案情况、车辆公里数和加油登记情况，坚决杜绝公车私用现象发生。

下一步，我们将严格落实两个责任要求，明确工作职责，细化责任分工，强化督促检查，严肃查处侵害群众利益的典型案件，切实解决发生在群众身边的腐 败问题;发挥纪委监督职责，重点对中央八项规定精神和省委省政府若干意见、市委市政府实施办法执行情况进行监督检查，严肃查处违反作风建设规定的突出问题，并及时通报，推进党风廉政建设和全镇各项工作更快更好落实，为我市实现两个率先作出新的更大的贡献!

**纪委监委年度考核工作总结9**

一、加强学习，提高素质

努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决实际问题的能力。三是积极钻研纪检监察工作业务，进一步加强了对党风廉政建设和纪检监察理论的学习，掌握了具体工作的业务知识，使自己的业务领导能力和依规依法执法水平有较大的提高。

二、找准位置，演好角色

x年来，本人热爱本职工作，坚持围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，立足实际，团结一班人，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。

一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先将镇班子领导成员的责任明确细化，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。通过播放党风党纪电教片和镇委中心组学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。

二是加强了督办督查力度，为全镇的中心工作正常开展提供纪律保证。如两度对全镇村级财务进行换届审计，对有问题村财务及时提出督办意见，完善了村财务管理制度，保证了两届村选工作的正常开展。

三是坚持对镇属部门和驻镇单位的收费情况进行检查，对本镇中小学的收费采取提前介入，并跟踪监督，保证中小学收费不出乱子。

四是积极开展每年一度的集中纪律教育学习月活动，做到通过教育增强自我约束力，切实转变党员干部的工作作风。

五是集中精力抓好案件查处工作。坚持有案必查，违纪必究的原则，自200x年起，我们纪委一班人每年都有自办案件，其中200x年、200x年度各自办案x件，完成了目标任务。

六是认真办理群众来信来访。对群众来访来信做到热情接待，每件必定亲自过问办理，同时有效地发挥了纪委一班人的工作积极性，使每一个人都能认真对待群众的来信来访和及时办处。x年来，我们共接待群众的来信来访x户，x人次，召开座谈会x次，解决群众遗留问题x件，解答群众咨询问题x件，初核案件x件，受到立案调查党员干部x名，受到党纪处分的x人。

三、艰苦奋斗，廉洁从政

本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统，注重自身建设，时刻以\_员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行本单位的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇委镇府的形象，不做有损党员和本单位形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事，清廉为官。

在x年时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己纪检监察的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。但由于自己学习有时抓得不紧，深入基层调研不够，还存在政治理论水平有待进一步提高，采集撰写纪检监察方面信息不多，案件检查力度不够大，工作原则把关不够严格，纠风工作跟踪反馈不够等一些问题和不足。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风创一流业绩，争当一名优秀的纪检监察领导干部。

**纪委监委年度考核工作总结10**

一、认真学习，在思想政治和理论方面与时俱进

认真学习中国\_第XX届中央纪律检查委员会第六次全体会议精神，全面贯彻党全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真执行党风廉政建设责任制，加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，加强以完善惩治体系为重点的反腐倡廉建设，着力解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，围绕中心、服务大局，突出重点、整体推进，改革创新、狠抓落实，不断提高反腐倡廉建设科学化水平，为顺利实施“十二五”规划、促进经济社会又好又快发展提供有力保证，以党风廉政建设斗争的新成效迎接建党90周年。在这一年中，经过组织及领导的肯定，我光荣的加入了中国\_，成为了一名预备党员。

二、认真完成纪检监察案件工作，为党的反腐倡廉事业作出贡献

三、廉洁自律情况和落实党风廉政建设责任情况

在纪委工作4年来，廉洁自律的意识不断增强，用纪检干部素质的要求来规范自己的言行，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。不接受任何与工作有关的吃请和礼品，坚决拒收礼金、有价证券，并经常向责任人汇报自己廉洁自律的情况，对责任对象开展教育。

四、存在不足

理论学习的面不广，也不够深入，因为案件工作涉及的面比较广，往往因为知识面窄而不能更好的完成领导交代的任务，所以在今后的一年中要加强理论学习。

**纪委监委年度考核工作总结11**

3月20日全市纪检监察系统“三项建设”工作会议后，我县高度重视，3月21日，召开县纪委常委扩大会议，专题传达学习会议精神，认真研究工作思路和落实措施。会议要求，把“三项建设”活动作为20\_年上半年的一项重点工作，抓紧抓好。3月25日，县纪委监察局召开机关全体干部会议，对近期“三项建设”活动做出安排部署，明确了“12项”活动内容的牵头领导和责任人员，要求4月上旬，出台各项活动的细化方案，着力在深化拓展规定动作上上台阶，在创新实践自选动作上出亮点，在总结提炼长效机制上见实效。

二、活动进展情况

（一）抓领导建机制。成立了全县“三项建设”活动领导小组，明确了各级纪检监察组织的主体责任。在县级部门成立了4个联组，以4个联组、3个部门纪委、10个镇纪委以及县纪委监察局机关为责任主体，分层分类组织开展。建立了《纪检监察干部名册》和《工作台帐》。出台了《活动方案》和各阶段《工作重点》。建立督查指导制度、工作推进制度、信息报送制度。重视氛围营造，利用广播电视、党政网互联网和电子显示屏、宣传专栏等多种方式，大力营造良好氛围。创作“三项建设”系列漫画，制作了宣传灯箱。

（二）抓学习强素质。分期分批、分层分类，对县级部门、镇纪检监察干部、村监委会主任开展了业务知识培训和考试。开展了“5+8”系列廉政教育活动，组织开展了“三项建设大讨论”、“党性教育月”活动、向纪检监察系统先进典型学习活动。针对新任纪检组长和镇纪委书记，开展了集体谈心谈话和述职活动。以县纪委监察局机关、纪检监察联组、各镇各部门纪委为单位，建立了“每月集中学习日”制度。组织动员全县纪检监察干部，积极“备战”业务知识竞赛。

（三）抓活动转作风。在全县纪检监察系统，组织深入开展“挂包帮”活动、“面对面做好事”活动、“纪委书记下基层”活动。在全县纪检监察系统组织开展“关心群众、服务群众、让群众满意”主题实践活动，通过大走访、大服务和大宣传，提升人民群众对党风廉政建设的满意度。举办了县首届“纪委开放日”活动和首届纪检监察系统运动会。在纪检监察系统同步开展“作风转变年”和“行政效能建设年”活动，开展纪检组织和纪检干部作风巡察。

（四）抓基层强组织。在37个县级部门设立了纪检组（纪委、纪工委），在10个镇设立了纪委，配备了专职纪委副书记（监察室主任），在127个村（社区居委会）支部配备纪检委员、建立了监委会；在1022个党小组配备了纪律员，在1381个村民小组配备了廉情监督员。落实了镇纪委办案补贴和村监委会工作经费，建立了纪检监察集成办公系统、高清视频会议系统。编制印发了《普通党员违纪案件查处工作手册》、《村监委会工作手册》，针对县级部门、镇、村纪检组织，分层分类制定了《单项考核办法》。启动“两新”组织和事业单位纪检组织建设工作，摸底掌握基本情况。

三、下一步工作计划

落实五个“进一步”的总体目标，将“三项建设”活动作为推动纪检监察事业的重要载体，通过重点抓好以下工作，解决突出问题，进一步提高履职能力和工作水平。

（一）抓好业务培训。拟于4月，组织县级部门纪检组长、镇纪委书记（监察室主任）、村监委会主任，分类开展纪检监察业务知识培训，同时各镇组织基层监督网络人员开展业务培训。通过组织自学、集中培训、岗位锻炼、案例研讨、课题调研等方式，开展“岗位练兵”活动。拟于4月在全县开展纪检监察业务知识竞赛。

**纪委监委年度考核工作总结12**

201x年，在镇党委的统一领导和市纪委的指导帮助下，我坚持以党风廉政建设和惩防体系建设为抓手，较好的完成了各项目标任务。现将一年来工作总结如下：

一、注重学习，严于律己，不断加强自身建设。

一年来，我认真学习党的政治理论，深刻领会中、省、广安市、\_\_市纪委全会精神，不断提高自身的政治素质。认真学习业务知识，学习反腐倡廉理论，学习关于反腐倡廉的一系列重要讲话。学习纪检监察业务知识，努力把握纪检监察工作特点和规律。同时注意学习法律、经济和社会管理等方面的知识，努力改善知识结构，增强专业素养，力求提高处理疑难问题的能力。

二、立足本职，勤奋努力，做好各项工作。

镇纪委担负着维护党的纪律，实行党内监督，确保政令畅通等重要职责。一是坚持一个“指导思想”，就是围绕发展这个富民强镇的第一要务，服从服务于经济建设这个中心，把服务发展、保障发展、促进发展的要求贯穿于纪检监察工作全过程，为全面实现党委、政府年初确定的各项目标任务提供坚强有力的政治保证。二是贯彻一个“战略方针”，就是标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防。三是抓住一个“责任制”，即党风廉政建设责任制，充分发挥党章赋予的组织协调职能，抓好任务分解、督促检查、责任追究等工作，主要有以下几个方面：一是进一步强化党风廉政教育。

始终把党风廉政教育作为一项基础工作，常抓不懈。通过每季组织收看警示电教片、重大节日下发通知提醒、组织专题讲座等多种形式开展廉政教育，使宣传教育工作更加贴切受教育者思想实际和工作实际，真正做到入情入里、入脑入心，使党员干部牢固树立立党为公、执政为民的意识观念，增强拒腐防变的能力。二是抓好廉政文化建设。大力加强廉政文化建设是深入推进党风廉政建设的一项基础性工作。按照市上廉政文化建设的相关要求，认真组织开展了一系列的廉政文艺活动，扎实开展了廉政文化“六进”活动，加大了对廉政文化建设的宣传，党风廉政建设深入人心。

同时，精心打造了镇机关、\_\_村、\_\_社区3个廉政文化示范点，并受到市纪委的肯定。三是强化督查工作。加强对干部作风建设的“22条规定”执行情况进行督查，干部作风显著改善;抽调业务人员对全镇13个村(社区)财务进行了清理，为明年村级班子换届奠定了坚实基础;同时，镇纪委还对不定期对我镇惠农、强农、民生、扶贫、救济救灾、低保、新农合、新农保、危房改造等各项专项资金使用情况的监督检查，杜绝贪污、截留、挤占、挪用、套取及虚报冒领专项资金等违纪违法行为的发生。。

三、廉洁自律，自觉加强自身党性修养。作为一名乡镇纪检干部，我时刻牢记自己的身份，用党章要求自己，用党纪约束自己，以案例警醒自己，使自己常怀律己之心，常思贪欲之害，常修为官之德。自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定。同时，要求自己在生活中保证严于律己，在政治上保持良好的心态，在工作中兢兢业业，无论做什么、干什么，都得对得起自己的良心，经得起社会的评价，通得过组织的考验，努力使自己成为一名合格的纪检干部。

**纪委监委年度考核工作总结13**

一、在纪检工作方面：

能够监督村委重大事项流程管理和实施情况；对干部、群众口头和书面反映上来的问题能够认真落实`还事情以本来面目，加强沟通、化解矛盾，工作中严格制度；为我村的稳定发展夯实了基础。

二、在财务管理工作中：

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到爱岗、敬业、认真执行村务公开、民主理财制度。登记好各类资产管理台帐、票记台账、收入台账，做好\_三资清理\_工作。每月底及时到乡经管站报账，严格执行\_四议两公开\_的制度，我始终以保障村民的利益为目标，按照财务公开、政务公开的制度，按时向村民公开财务、政务工作情况，接受党员群众的监督。统计方面完成常规报表，组织参加第六次全国人口普查，完成本村普查任务，积极参加相关培训，不断提高自身能力。

三、在粮食直补、农资综合补贴等放工作中：

对各承包户承包面积、账号、姓名进行了认真核实，准确无误报地将各种补贴及时录入，发放到农户的一卡通上。

四、在新农保合作医疗和养老保险费工作中：

建章立志，做好全村村民摸底清查工作，按月上报增减变动，使我村新型养老保险工作走在全乡前列。

五、民兵工作中：

按规定完成民兵整组工作，宣传国防教育，组织适龄青年踊跃报名参军，报效祖国，积极组织参加上级组织的民兵活动，在民兵中组织防洪抢险突击队，为我村村民的生命财产安全保驾护航。

六、民政工作：

完成我村低保户的年审换证工作，完成残疾人员的二代证换发工作，对每年的困难户救济户按规定公示，及时发放救灾物品。日常工作中还积极做好上级分配的其他工作，积极协助村两委搞好本村各项工作。在今年的户户通工程中，全力以赴，带领施工队加班加点，铺设污水管道三百余米，硬化街巷15000余平米，大大改善我村村民出行生活环境。

七、存在的不足和问题

本人虽然做了一点工作，但与自己所肩负的责任和群众的要求相比还有一定的差距，尽管自己很努力，但由于学识水平，能力有限，还存在许多缺点和不足。

1、工作标准不够高，要求不够严。思想觉悟有待提高，服务意识不强。

2、管理能力、综合分析能力、协调能力等，还有待于进一步提高。

八、今后努力方向

1、今后我要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强为民服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成上级党委和政府下达的各项工作。

2、以创先争优活动为契机，认真调研、掌握广大村民关心的热点、难点问题，重点解决关系到民生、群众反应的问题。我真诚的恳请各位领导和同志们能给予我大胆的批评和指正，以帮助我更加全面的了解自己、认识自己。谢谢大家！

**纪委监委年度考核工作总结14**

一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设职责制

年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐 败工作，把党风廉政建设职责制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设职责制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作资料逐项分解，与科室签订了目标职责书，明确职责，落实到各分管领导、职责部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的职责性，从而构成了横向到边、纵向到底，上下联动的职责机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作职责机制，为促进物质礼貌、精神礼貌、政治礼貌的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

二、提高认识，增强职责，促进党员干部自觉做到廉洁自律

局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设职责制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五 不准”规定。一是定期组织对党员干部异常是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情景，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”职责制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的职责分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律;五是实行公开办事。把工作职责、资料、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉理解社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮忙下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的职责意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，理解群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

四、规范办事程序，坚持依法行政

1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

2、进一步完善了各项管理规章制度，实行服务。

(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，贴合立案条件的立案，在规定时效内开庭，按期结案。

(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需必须程序的，必须在规定工作日内提来源理意见，并将结果告知服务对象。

3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

4、认真做好治理商业贿 赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情景，加快建立治理商业贿 赂长效机制。

回顾半年来的工作，我们虽然尽了的努力，做了很多的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表此刻：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们必须要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改善工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐 败工作的新局面。

**纪委监委年度考核工作总结15**

一、认真学习，努力提高

两年来，我首先是认真学习党的xx大精神，深入贯彻落实科学发展观，弄清工作的方向、目标和任务，紧跟时代潮流，确保在思想上、行动上和党组织保持高度一致;其次是对中央、省、市下发的有关纪检监察工作的文件认真研读，增强自己的业务理论素质，以上级文件精神为指引，做好本职工作;第三是努力学习各种具体的业务知识，使自己在工作中不掉队、不落伍，能够更好地胜任本职工作。

二、脚踏实地，努力工作

办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门。作为办公室人员，既肩负着领导助手的重任，又要兼顾机关正常运转。因此我不论在工作安排还是在处理问题时，都慎重考虑，锻炼自己独当一面的能力。在两年的工作中，我牢固树立“办公室无小事”的思想，尽职尽责，努力工作。首先是熟悉本职业务，胜任工作。在工作之余，通过自己能够找到的一切资料，逐渐增进自己对调查研究的了解，使自己能够做好工作。其次是认真对待本职工作和领导交办的每一件事。办公室是委局机关上情下达、下情上报的桥梁，做好办公室工作，对委局工作的正常运转起着重要的作用，为此，在工作中，我

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！