# 中钢工作总结与展望班会(合集26篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-04-02

*中钢工作总结与展望班会1虽然工作有些进步，但仍存在一些问题和不足，主要表现在1、现场管理工作力度不够，前期现场管理工作仅停留在局部检查和整改上，今后将统筹全局，以创建花园式的工厂为总纲，对管理和前期设计中存在的问题进行整治，从长效管理方面下...*

**中钢工作总结与展望班会1**

虽然工作有些进步，但仍存在一些问题和不足，主要表现在

1、现场管理工作力度不够，前期现场管理工作仅停留在局部检

查和整改上，今后将统筹全局，以创建花园式的工厂为总纲，对管理和前期设计中存在的问题进行整治，从长效管理方面下功夫，确保年底现场管理工作有较大改观，实现三星级现场企业。

2、对管理制度的执行力度不够，对管理中存在的薄弱环节制定相应制度，管理制度修订完善、印制成册后，重点加强管理制度的执行工作力度。

3、重点克服个人存在的缺点和不足，主要是重视细节、讲究策略、坚持原则。

以后我将继续秉承“奋力开拓、不断超越”的企业精神，以饱满的热情、积极的工作态度做好企业管理工作。

忙忙碌碌，一年又逝。沉心静思，有成功也有失落，有不足也有收获，还有一些对未来工作的想法。

5月15日前负责一车间的工作，这期间，最大的收获就是成功改造了6台圆织机，把原来的六梭改为现在的八梭，使将要报废的设备起死回生，变成了能提高生产效率的新设备，节约了设备投资近60万，且稳住了工人，稳定了生产。

5月15日调任企管部经理，负责企管部的工作至今，由于能力有限，又缺少经验，我的工作就是摸索着干，幸得魏总的支持和高总的指导，使我在企管部的工作得以顺利开展，且有了点作为，具体情况如下：

**中钢工作总结与展望班会2**

一晃又到了年底了，我来到咱们装饰公司已经三年了，当初从一个小小的设计助理，变成了现在的高级设计师，这条路走来确实非常辛苦，但是让人庆幸的是，我熬过来了，我坚持下来了。时间让我知道岁月不停，而这份设计工作却让我明白坚持可贵。不论怎样，在这个年底，我想要感谢的仍要感谢，我所要铭记的也终会铭记，而一些不必要的我变都会丢弃。我想这样轻松且充满力气的走进下一年，我也想在接下来的一年里创造一些更有意义的成绩。不负自己的坚持，也不负这段美好岁月。

今年总而言之是非常的满足的，公司在快速的发展，从当初的一家店到现在已经开了几家分店了，我跟着公司的前进而前进，也在这一路上不断的探索和挖掘。我个人是非常喜爱设计工作的，每当看到自己的作品得以实现，我就觉得自己充满了成就感，也觉得自己好像有了那么一些成绩。作为一名设计师，我有自己的坚持，也有自己的标准。在我的每一次设计之上，我都把对客户的需求实现最大化，设计固然重要，但是客户仍是至上。虽然这一点大家都是清楚的，但是我认为作为一名合格的设计师，能够在客户的需求中找到设计点也是非常重要的。所以这一年，我就通过这样的锻炼，让自己变成了一个更加成熟的设计师。

成熟并非来自于表象，而是发自内心，我知道这个市场的现状，虽然平时我个人表现的比较固执，把设计放在首重，但是我也非常清楚，如果我不能将这一份图纸卖出去，我的设计又有什么意义呢？对于一些事情，我们或许是应该看淡一些，珍重眼前总是比什么都重要的。所以我也渐渐明白了自己身上的使命，我也在很多大家看不见的地方默默努力，经理批评我谈单不行所以我就自己总是一个人默默练习谈单技巧，有时候我做事情确实没有太大的表现欲。

我更喜欢独自一人完成或者在大家不知不觉中就完成好，这是一个优点同时也是一个缺点。优在我可以在独立完成工作中成长更快更多，但缺乏的就是一种合作意识，作为一个团队，合作是非常重要的。所以在下半年的时候我也做出了一些改变，而接下来的一年我也会继续努力，为自己的工作、为公司的发展多多创造一些成绩，希望这个集体可以因为我的存在而更加美好、成长更快！

**中钢工作总结与展望班会3**

我于20xx年7月加入xx集团八钢股份有限公司，在近一年半的工作中我热衷本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和同事们的肯定。通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。通过这一年的工作与学习，使我认识到一名合格技术员的成长是一个前景光明、充满希望同时又需要付出努力和心血的过程，也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。以下是我在这一年的工作总结及自我鉴定：

>一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

>二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

>三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120T转炉米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

>四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的QC资料发布，解决了公司3座120吨转炉米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20xx年第四季度在次召集作业区同事成立QC小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案 》的QC资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

钢铁公司个人工作总结 xx年，是烧结改革发展历程上具有重要意义的一年，今年中，我厂生产首次突破500万吨大关。一年来，在厂党政工、公司团委领导的正确领导下，在各单位的大力支持下，厂团委以为指导，坚持以服务青年和生产为原则，走自我创新自我发展的新路子，取得了较为理想的成绩，为我厂今年各项工作任务圆满完成发挥了积极的作用。

**中钢工作总结与展望班会4**

转眼间，来到xx已经有一年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

>一、在工作中主要存在的问题

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

>二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的\'表达的原因，耽误的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

>三、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉。

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提。

3、工作不够精细化。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

希望在20xx年里我能改正这些缺点，做到再接再厉，为的前景着想，为自己的未来着想。我相信在20xx年会越来越好！

**中钢工作总结与展望班会5**

在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

**中钢工作总结与展望班会6**

20xx年这一年的工作已经结束，炼钢厂在上级的正确领导下，在公司处室和兄弟单位的大力支持下，全厂同志发扬优良传统，团结奋进、开拓进取，圆满完成了今年的各项工作，下面我就炼钢厂今年的工作情况总结汇报如下：

>一、生产情况

今年，炼钢完成产量\*\*吨，比去年同期提高\*\*吨，比计划指标低\*\*吨，钢坯合格率\*\*%，比去年同期提高\*\*%，比计划提高\*\*%;完成成本\*\*元，比计划节省\*\*元;白灰完成产量\*\*吨，比计划提高\*\*吨，合格率完成\*\*%，比计划提高\*\*%，完成白灰成本\*\*元，比计划节省\*\*元，今年生产基本平稳，受客观因素影响，钢坯产量稍低于计划指标，质量控制良好，其中\*月份合格率达到100%;成本控制基本正常，个别月份稍有起伏。

>二、安全环保

\*月份，白灰车间出现轻伤一起，炼钢系统连续八个月没有出现工伤事故，全厂杜绝了重伤以上事故，轻伤事故率低于\*‰，未发生环保事故。

今年以来，我们坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产专项整治”和“六个一”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改，安全基础管理得到逐步完善，各工段、班组坚持进行经常性安全教育，使员工的安全意识和安全技能有了新的提高，同时，加大了违章违纪和安全事故的考核力度，狠抓制度的贯彻落实，对防止和减少安全事故起到了积极作用。

在抓好安全工作的同时，我们积极落实公司指令，全力做好环保工作，加强了除尘系统的运行管理，狠抓关键岗位的严细操作，控制厂区二次扬尘，厂区卫生状况保持良好，作业岗位保持整齐有序，保证了环保指标的完成。

>三、节能降耗

节能降耗工作关系到企业的生存与发展，为此，我们一直保持着清醒的头脑，在生产组织和日常管理中，我们没有盲目追求产量，始终将节能降耗作为一项重点工作，常抓不懈。为了最大限度的降低消耗、节约成本，我们加强了设备的维护保养，开展修旧利废，减少备件消耗;加强严细操作，减少生产损耗，我们从点滴入手，节约一度电，节约一滴油，节约一根焊条，全力做好节能降耗工作，努力实现降本增效目标。

>四、问题与不足

生产方面：由于设备老化，给生产带来很大困难，设备保障和班组的生产组织需要进一步加强。

安全方面：今年上半年虽然取得了一些进步，但我们面临的安全形势依然严峻，白灰车间出的\'一起轻伤，说明我们的安全管理还存在不少漏洞，部分员工还存在麻痹松懈思想，思想上的懈怠，极易诱发安全事故，这就要求我们必须采取更加有力的措施，千方百计保证安全生产。

环保和节能降耗方面：立足现有条件，我们在今年虽然已尽了很大努力，但距离国家和企业的要求还有很大差距，面对越来越严峻的钢铁形势和政策压力，我们的任务还相当艰巨，要求我们必须付出更大努力，上下一心，度过难关。

>五、来年工作

针对今年工作中存在的问题和不足，我们将在下半年重点做好以下几方面的工作：

1.抓好安全生产，严防工伤事故。

全面落实上级精神，坚持 “安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是\*月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

2.稳定员工思想，提高工作效率。

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

3.加强生产组织，抓好节能降耗。

针对今年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

4.加强环境保护，严防环境事故。

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这一年的工作，有成绩也有不足，在明年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取今年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

**中钢工作总结与展望班会7**

公司各级领导、员工代表同志们：

今天，我们在这里隆重召开一年一度的总结表彰大会，主要是总结去年的成绩，部署今年的任务，是一个十分重要的大会。首先，我代表公司董事会，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺！向一年来辛勤工作在各个岗位上的员工同志们，表示诚挚的慰问和衷心的感谢！

刚才，x总代表公司做了一个很好的总结，很全面，很具体，既总结了成绩，又看到了不足，还制定了解决办法，我完全同意这样的安排和部署。希望大家按照x总的要求，根据每个部门的职能，分解全年任务，落实相关工作。下面，就企业的发展，我再强调以下三点：

>一、要认清形势，看到困难。

这是我们企业向什么方向走的问题，一定要吃透、走稳，也是我们落实公司年度任务需要重点考虑的问题。一是市场方面。自xxxx年下半年以来，钢铁市场一路下滑至今，今年最低的时候到了xxxx元每吨。与进入xxxx年的第一个十年相比，钢铁市场的繁荣景象已经不存在了。热门思想汇报中央经济会议明确定调，20xx年的经济发展速度会在x%左右浮动，进入“xxx”以来，这个发展速度已经成为了新常态。再有，国家出口退税取消以后，今年国内钢铁市场的供需矛盾会进一步加剧，不排除钢铁价格继续下滑的可能。在过去的两年里，因为市场原因，倒闭的钢铁企业已经很多了，就拿丰润区来说，小型压延企业估计倒闭的有一半以上了，按照目前的发展形势，钢铁企业倒闭潮进一步加剧，钢铁企业的发展很不乐观。二是环保方面。国家和地方环保部门的文件要求越来越严格，近期，光下发的环保文件就多大xx个，可以说是层层加码，步步加压。企业面临的环保压力越来越大，烧结、炼铁、炼钢的三位厂长应该是深有体会。过去的三年里，我们在环保方面的基础设施投入已达x亿元。刚才，x总也说了，今年的环保还得投入xx亿，但不排除今年环保部门是否还有新的环保要求，是否还需要继续增加环保投入。根据当前的钢铁市场形势来看，环保资金压力是最大的，也是坚决不能忽视的，这已经成为了钢铁企业生死攸关的一件大事，也是倒逼消减钢铁产能的主要手段。三是安全方面。去年企业发生了x人工亡、x人重伤、x人轻伤的生产安全事故，近几年来首次未能完成全年安全生产目标，安全生产形势不好。作为公司的董事长，我个人承担点责任，企业损失点资金，倒是没什么，关键是给个人和家庭造成的身体和心理上的伤害，是挽回不了的。大家从四面八方走到x，就是一家人，每一个人都是我们的亲人朋友，每一个人都是我们的兄弟姐妹，谁受到了伤害，我们心理都不好受。有的人还很年轻，是家里的顶梁柱，一旦出事，家里的天就塌了。所以说，我们在座的管理人员，或者先进个人、员工代表，要切实发挥能量，负起责任，把安全管理当成家庭管理，不要再让x这个大家庭里的每一个人受到伤害，因为感情债，我们付不起，也还不起。而且去年年底，国家又下发了新的《安全生产法》，对冶金企业的安全要求越来越严格。可以说，安全方面的压力是双重的，一个是内部，一个是外部，因此，我们必须彻底、坚决的做好安全工作。

>二、要鼓足勇气，战胜困难。

伴随着企业的发展，新的困难总会不断的出现。以上三个方面的压力，实际上也就我们必须面临的实际困难。x钢铁走过了十一年的发展历程，经历了无数的荆棘坎坷，个人简历克服了无数的艰难困苦，一步步走到今天，我们靠的是什么，靠的就是我们坚忍不拔的毅力和战胜困难的勇气。无论有多少困难，当前，我们要做的，就是树立信心，勇往直前。一是要打好经济效益战。这是我们解决问题，克服困难的前提，离开了效益，没有了资金，我们什么也干不了。全体干部职工要按照公司的要求，x总的指示，扎扎实实，认认真真的落实好每一项工作，争取在激烈的钢铁市场竞争中取得效益，有了利润，我们也就具备了解决问题的前提。供应、生产、销售，要形成一个有机整体，环环相扣，步步链接，不留缝隙。供应要力求物美价廉，生产要争取衔接紧密，销售要做到利润最大。只有这样，我们才能减少不必要的生产环节，避免不必要的生产浪费，取得最大经济效益。二是打好项目建设攻坚战。这是企业目前面临的最大的压力，也是企业未来发展过程中必须解决的问题，关键在项目建设。去年，工信部组织的钢铁行业规范条件企业准入工作已经结束，接下来，环保部的环

**中钢工作总结与展望班会8**

时光如梭，一转眼20xx年即将过去，20xx年挑战与机遇并存，20xx年是安全生产年，在公司的正确领导下，在安环处的监督管理下，围绕职业健康安全管理体系为主线来开展安全工作，运行车间作为铁厂重要的组成部分，在炼铁厂领导的科学管理下，全体员工认真贯彻公司各项安全生产文件精神，齐心协力，积极响应公司的号召，在实际工作中努力完善，严格管理，真正把安全生产工作落实实处，下面对20xx年安全工作做出以下几方面的总结。

>一、加强安全教育方面

全年组织全体员工按照公司教育内容，危险源辨识内容及现场实际教育相结合进行规范教育，让他们熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等，全年组织全员安全教育培训6次，组织各班组学习安全文件，组织我车间全员进行了安全教育并观看了事故案例录像片，参加130余人次，安全操作规程考试及抽考130余人次。安全生产责任制考及抽考130余人次。3月份组织天车工10余人参加车间教育培训；10月份根据南钢铁水外流、霸州天车触电事故组织全员进行了学习，新入厂员工34名，全部进行了二三级安全教育培训，答卷存档。

>二、安全隐患排查方面

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施，持续开展安全现场联查及整改，保证铁厂良好的安全生产条件，全年组织现场联查共48次，全年自查隐患312项，全部下达整改通知单，共考核145余人次，100％整改。保持我车间无较大隐患。交通消防方面，加强防火和道路交通安全的教育、宣传，全厂参加消防和道路交通安全教育，并加强对重点防火区域的\'管理及整改，分厂全年无火灾事故，无厂内。7月份制定分厂防汛应急预案。9月份按时召开分厂中秋节节前安全会，及时传达公司安全方面的各种文件、要求。根据公司安全部40号文件要求，制定了我运行车间百日安全活动方案，并下发到了各作业区，要求人人皆知、让每一名员工都清楚方案的内容。10月份由主任带队，组织了节前安全隐患大排查，对查出的隐患及时督促各作业区进行了整改。对我车间灭火器进行专项检查，查出问题均已整改。

>三、检修安全方面

全年大小检修共10余次，分别制定安全检修方案，特别是10月份中修，对新区、老区煤气管道大部分进行检修，外工队伍，与其签订安全环保协议书,落实好检修人员互保，安全负责人现场监护，并做好方案，保证了检修安全有始有终。

>四、防暑防汛工作

5月份分厂申领防暑降温药品和食品，及时发放员工；同时申领饮品桶12个。

>五、煤气安全月方面

为提高我运行车间全体员工的安全生产意识，对全体职工进行了煤气知识和防范措施的培训。

>六、安全基础工作

完成了10年的职业健康安全体系目标和方案措施的制定。完成《10年安全生产专项整治工作实施方案》一、二阶段的工作。每月6日、20日，按时召开分厂安全例会，传达安全文件，及时传达上级安全部门和公司安全部安排的各项工作及要求，加强班组管理，提高基层班组长的管理能力及员工的素质，随时抽查考核，做好安全工作的总结和部署。

>七、我车间下大力气抓好现场管理工作

发动全体职工清理卫生死角、擦拭设备，对职工严格管理、细化分工。现场工作共查整改项60余项，为员工创造了一个整洁舒适的工作环境。

>八、存在问题和不足之处

1、20xx年全年出现一起轻伤事故，这充分说明安全工作中还有漏洞，居安不思危，事分巨细抓大弃小，造成“习惯性”违章，这是出现事故的必然。安全工作必须从点滴做起，警钟长鸣，不能拘泥于已成文的条条框框，要善于发现问题、解决问题并能延伸开来也就是说举一反三，能学以致用。只有充分认识到安全工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

2、专兼职安全管理人员在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正职工存在的习惯性违章和经验主义错误。事故发生后虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

20xx年安全工作重点：

一、按照分厂职业健康安全管理体系目标，加强宣传、教育，为全年安全工作开好头，打好基础。安全管理工作重心下移，安全管理主要是对人员的管理，加强对基层班组与员工的管理。

二、制定节日期间安全管理规定，进行节前教育，节前大检查和节后员工收心工作，确保我厂节日期间生产安全顺利进行。

三、检修期间，工作复杂，无规律，时间紧，工作现场较乱，是事故易发期，分厂将把检修工作作为重点，除根据检修项目不同制定新方案，安全管理人员和各级负责人全天现场检查监护，措施到位，确保检修都达到安全顺利。

四、加强对煤气区域的检查，搞好预防工作，坚持煤气巡检日报制度，对煤气岗位员工经常抽查安全防护器具的使用，杜绝中毒事故。

五、做好防火工作，重点加强对地下液压站，各种配电室等检查工作。加强消防器具管理，发现问题及时整改，强化消防四个能力的培训。

六、安全工作现场是关键。抓好各项安全大检查，加大检查和整改力度，充分发挥经济杠杆作用，做到：一般隐患不过夜，重复隐患不发生，重大隐患不拖延，狠抓隐患整改，不留死角，不断净化安全生产作业环境，确保职工在安全祥和的环境中工作。

“安全第一、高产低耗”是分厂工作中心任务，因此安全工作一定要形成齐抓共管的局面，要认真细致的吸取教训总结经验，要以人为本首先是以人的生命为本，必须高度重视安全生产，认真抓好安全生产。要深入推进安全确认制，实行安全一票否决制，切实把我厂安全生产工作抓细抓实抓好。

**中钢工作总结与展望班会9**

20xx年，在厂党委、厂部的正确领导下，在安技处的大力帮助和指导下，我厂坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，围绕着“三零二降一提高”的总目标，严格落实“12345”安全管理思路，以“危险源的辩识、控制与消除”为主线，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，强化安全理念的渗透力，加大隐患排查整改的力度，强化安全管理的执行力，加强生产现场和检修现场的监督管理，经过全体职工的共同努力，实现了年初制定的安全生产目标。

>一、安全指标完成情况：

1、工亡事故零;

2、重伤事故零;

3、轻伤事故零;

4、重大火灾、重大交通事故零;

5、粉尘浓度合格率;

6、职工培训兑现率100%。

>二、20xx年总结

(一)加大对日常生产活动中的安全检查、例行检查的管理工作力度，对查出的一些安全问题及时督促整改和考核。为安全工作献计献策做出贡献的单位及个人给与嘉奖。全年安全奖励29次，奖励金额4400元;安全考核127次，考核金额24200。

(二)蹲点式检查工作取得了实效。共查出隐患141项，已全部整改，整改率100%。检查过程中对各车间安全生产中存在的安全隐患制定出具体的整改措施，彻底将隐患消除，从而使得过去单纯的安全检查变成实实在在为车间服务。

(三)加强安全教育培训，不断提高职工安全意识。一是对20xx名职工进行了安全生产法律法规教育;二是对286名厂领导、机关及车间管理人员进行了安全生产知识培训;三是开展各类安全培训教育活动，全年共培训：安全管理人员进行培训教育61名，班组长安全培训教育140名，全员考试1924人次，录像教育1614 人次，起重机司机初试14名，复试212名。四是对156名班组长、主要生产骨干进行了“班组管理标准化建设”知识、基层班组安全管理知识的教育培训和考试;五是对接触煤气的251名岗位人员进行了《冶金煤气安全知识讲座和注意事项》的录像教育和培训;六是组织了“指挥天车手势标准化操作”培训班;七是开展了车间安全管理创新交流会、事故案例回头看警示教育等活动，从而进一步提高了职工的\'法律意识、安全人本意识、责任意识和规则意识，同时还进一步加强了“安全环境管理体系”目标方针的宣传教育力度、加强安全操作规程的学习力度、加强班组安全环保文化建设力度，进一步加快了我厂安全文化建设的进程，提高了职工的安全防护能力和责任意识。

(四)认真贯彻学习天津市、集团公司安委会文件指导精神，结合我厂实际开展了形式多样的以厂领导牵头，炼钢厂安委会全体成员参与的安全活动，均已圆满完成并收到显著成果，其中“炼钢厂关于开展春季安全生产大检查”、“迎厂庆百日安全无事故竞赛活动”、“安全生产月活动”共查出安全隐患156项，全部进行了整改，部分项按炼钢厂考核规定进行了考核。对做出安全贡献及先进的单位和个人给予了相应适当的嘉奖。

(五)不断提高“安全环境体系”维护能力，进一步增强体系的运行效果。今年，我厂对“安全环境体系”运行情况进行了自查自纠，按照公司安排，督促车间、科室对危险源和环境因素重新进行了再辨识，让岗位保持最新层次的危险源辨识结果及防范措施;修订完善了安全生产责任制、安全操作规程、安全标准化检查等管理制度，同时，加强了对法律法规遵循情况的自查自纠，对适用我厂安全方面的法律法规进一步辨识，及时增添了近期出台的有关安全方面的法律法规;加强了对新工艺、新设备、新技术、新环境危险源的辨识工作，通过不断的改进，进一步提高了“安全环境管理体系”的运行效果。目前我厂开展的安全标准化管理工作，将能更进一步推进我厂“双基”工作，更有助于我厂建立安全长效机制。

(六)完善机制，强化专业管理，狠抓隐患整改。我厂结合公司评价检查与安全生产经济责任制相结合的方式，对各车间有针对性的进行评价检查，做到了检查评价结果与车间考核挂钩，有效的激励相关单位积极采取措施进行整改、消除隐患，达到了从检查到整改的闭环管理。对三管放散等新增危险源进行了认真的辩识，新辩识危险源共12项，全年共修改安全责任制2项，安全操作规程20项，安全管理制度12项，新增5项。每季度都进行了针对本区域危险源的突发事件的预案演练，全年共进行了24次演练。

(七)我厂本着“以人为本”的原则，将管理理念深入到广大职工当中去。对从事高温、粉尘等岗位职工进行了职业体检并有效的、合理的安排禁忌症职工转到合适的岗位中去。实际体检人数：高温878人，体检率;粉尘412人，体检率;一氧化碳24人，体检率100%;放射源132人，体检率94%;职业禁忌症45人，已调离原岗位。

(八)在暑期高温天气来临之时，我厂为高温岗位安装了空调，为广大职工提供了防暑降温用品，为检修的职工送上了瓶装纯净水，在现场为岗位工人熬绿豆汤，确保防暑降温设备运转正常，防暑降温食品、饮品、药品投入资金105万元，确保了高温天气的安全生产。同时，对125台起重设备、4台压力容器、6台锅炉、2部叉车等特种设备进行了检验。

(九)根据公司精神要求，结合我厂实际加强环境治理和监管工作力度，按公司要求做到每周测尘取样，每月统计汇总并上报。除尘设备完好率、运转率99%，粉尘浓度合格率达到，完成了公司指标。对放射源进行了全部检测，合格率100%。

>三、安全工作存在的薄弱环节

今年在与崇钢进行人员技术交流时，炼钢车间1#炉操作人员在崇钢发生了工亡事故，为我们的安全工作敲响了警钟，暴露出了安全管理工作中存在的不足之处。同时安全工作还存在着安全管理人员结构配备不合理、不够齐全，安全教育的力度不够且针对性、专业性不强;安全管理工作的推动力不强，既有客观原因，同时也有主观因素，既有上一级推动的力度小，也有下一级抵触的情绪大，同时老好人思想普遍存在，普遍缺乏正确与正义之感等问题。主要表现在：

1、现场违章违纪现象时有发生，个别车间领导存在抵触情绪，对检查人员说一些风凉话，使得有些考核落实不下去。

2、个别领导干部及安全专业管理人员对一岗双责的落实还有差距，老好人思想严重，安全责任意识不强，缺乏安全管理的责任感与正义感，对违章现象视而不见或不愿意考核，甚至带头违章或违章指挥。

3、个别单位对转岗职工的转岗程序和转岗教育不规范，未通过安全管理部门即行转岗，导致有些转岗人员转岗后未进行转岗教育与考试，使安全隐患人为增加。

4、个别班组人员未按要求开展活动，台帐记录质量不高，效果不好，流于形式;个别车间领导下班组活动没有落实下去，有应付、走过场、不签署意见或不签字等现象。

5、安全检查未能严格按标准执行，以及标准掌握的不够到位。

**中钢工作总结与展望班会10**

时光飞逝，20xx年的工作转眼接近尾声，一年来我们严格、认真地按照我厂设备的点检、维修、改造以及备件采购和能源物资消耗等扎实展开工作，工作中紧扣工作思路、结合工作实际、围绕工作部署，把握工作重点稳步有效地推进每一项工作，现对20xx年主要工作进行回顾，总结如下：

>一、认真细致地做好安全、卫生工作：

在即将过去的一年中，所有人员都一贯地坚持“安全第一”的工作方针，在具体点检、维修及改造中恪守：“三不伤害”的工作原则。在工作时间我们保证了精神集中、严细操作、扎实有效地工作。不论严寒酷暑，我们在劳动保护的穿戴上都严格按照公司下达的相关规定。在具体施工过程中，尤其是高空作业、起重作业以及电气、煤气等作业时，及时办理好相关证明，做好安全确认。我们每个星期都进行设备安全卫生联查，到目前为止，我们一共联查30余次，共发现安全隐患200余项，并在联查结束及时通知电钳工进行有效整改，且有效整改率为100%。为安全生产创造良好条件。

>二、严格全面地执行设备点检工作：

在正常生产期间，扎实全面的执行点检是必不可少的工作，不但可有效地防止设备事故的发生保证生产的顺利进行，而且对人身安全方面也起到至关重要的作用。一年来我们的点检人员都勤勤恳恳，生产期间认真、细致、全面地对两线设备不间断地进行点检工作，为检修提供信息，有效的遏止了许多设备事故的发生。尤其是各主机列电机、减速机、牙包箱轴承或轴瓦的工作温度及附属备件的工作性能，各稀油站、液压站的工作油温及其设备的运转情况，各锯床的工作性能及其设备的运转情况，各传动辊道的电机、轴承及运转性能等都做到了心中有数。点检人员每天都按照公司下达的点检执行程序，每天严格执行2次点检，并作点检记录。截至目前，我们点检工人共发现问题72项，且全部交机修整改、修复，而且修复合格率100%。

>三、相互学习、共同进步：

在设备厂长、机动科组织下，我们每月都对电钳工进行安全、技术培训，因为这样不但可以提高广大修理工们的工作技术水平，进而为实现文明生产创造良好条件，更能够为处理生产设备事故节约时间，创造良好效益。本年度我们机动科共组织了26次技术培训，主要围绕供水系统、气体输送系统、传动系统等进行学习。在培训会议期间，我们集思广益、广大电钳工对会议研究问题也有独到见解。许多的设备档案与设备的创新改造都是机动科技术人员与各个岗位的电钳工相互合作而建立或提出的。四、深入、细致的节能降耗工作：

对于钢铁企业，生产能源及设备的维修消耗情况是相当严重的，但是我们为了响应公司节能降耗的号召，技术人员对车间各个工段的设备及需备物品都进一步深入了解，我们对每月的备件计划严把质量和数量关，对我们的客户所送的备件材料进行严格验货。我们为保证备件的消耗成本的降低，制定了职工领料要找班长以上的人员签字，各工段的备件只能由本工段的人员领取。工具类的要经过设备厂长签字后才给予发放；今年初定了能源管理制度、考核标准及管理网络等，在这些文件的控制下，能源的消耗方面也有了比较可喜的成绩。总之在公司的大力倡导、设备厂长与管理人员的监督指导下，我厂为公司节约了大量的物资和能源上的消耗。20xx年1-10月份我厂辅料备件吨钢消耗仅为元，跟公司定额的元相比，吨钢消耗节约了元，按照本年度1-10月总产量万吨计算，本年度共节约物资成本400余万。电耗方面：我厂吨钢电耗，比公司定额69KWh节约了，按照电价元/KWh，为公司节约电耗40万元。能源消耗方面：我们1-10月份共消耗煤气为万m,平均单耗吨钢，但停产保，温煤气占了一定的比例，约为2200余万m，吨钢保温消耗为，即我厂1-10月份吨钢生产煤气消耗为。1-10月份我厂氮气总耗为万m，吨钢单耗。至于其它能源，如水、氧气消耗在我厂的消耗极少，这里就不多赘述了。五、安全、迅速、全面地设备检修：

设备检修是我们机动科全体工作人员的本职工工作，也是我们重要的工作。我们对检修工作一直保持着百分百的热情。在每次检修前，我们设备厂长与机动科领导都会根据每月的点检情况和设备的使用情况合理制定检修计划。在具体检修期间，维修工人本着集团公司“降成本，增效益”为原则工作勤恳、不畏辛苦，会按照检修计划保质量、保时间地进行对设备的检修。为保证公司资产及员工们的生命安全，对于重点设备、危险设备的检修，设备厂长及机动科技术人员都会亲临现场进行指挥、监督。型钢厂20xx年两车间的生产情况一直都五班生产，对于机修来说我们每天都有8小时时间对一条生产线进行设备的维护（当然加班除外）。我们机修工人就是根据每天生产线的.停机时间、等温时间、换辊时间及交接班时间等对全线设备进行细致的保养与维修，一年来我们对生产线的主要维修任务共504项/次，每项检修任务都有班长以上的人员进行验收，一些重点设备的检修，技术人员甚至厂长都亲临现场指导工作。今年大修项目立项1次，即680加热炉年修，但因许多客观条件影响，目前还没有实施。截至目前，20xx年我们的改造任务有完成项（仅1项），即二车间的新增∮850轧机改造项目。

20xx年对我们来说是一个不平凡的一年，这一年我们经历了850轧机工程的安装、调试、试生产；这一年我们经历了更严格的认证公司对我们设备管理工作及现场的ISO9000体系认证；这一年我们初步形成了能源、资源的管理网络和制定了能源管理制度。虽然成绩可喜，但是也有很多不足之处，我们会总结经验教训，谨身笃业，为公司不断地发展壮大多做贡献。

>20xx年工作展望：

20xx年我们的设备管理工作要以“安全第一，文明工作”为前提，为保证生产顺利进行，保证点检、维修和改造等工作的有效性，以“强化设备管理，实现设备贯穿管理”、“提升设备综合管理，发挥设备最大性能”、等为核心理念，对传统设备管理方式进行创新，工作思路如下：

>一、加强设备基础管理：

1、重新制定、完善设备管理程序及相关文件制度；

2、重新整理、规范各设备技术档案、台账，完善重要设备档案及特种设备台账；3、根据今年的设备管理评优办法加以完善；

4、加强与公司其他各厂及相关部门设备管理经验的交流、相互学习，共同进步。

>二、注重点检实效：

1、整理、规范、完善各设备点检记录，定期检查、考核；2、强化点检标准，完善点检机构；

2、加强点检力度和深度，严格要求，要以点检为手段，实现设备运转零故障。

>三、完善定修模型、强化检修效能：

1、进一步完善定修模型；针对主要设备，进行统一规划大修，并酌情建立主要设备的检修定额；

2、继续推行设备检修、抢修的工时、工序制，抓住每天停车时间、等温时间、交接班时间、换辊时间等对设备进行检修，以减少设备计划检修时间，为生产多争取时间；

3、大力倡导养修互补原则，进一步强化设备润滑、保养管理。

>四、强化现场管理：

1、深入开展设备现场“5S”管理活动，以“5S”理念为指导，做好车间、库房的备件及辅料的管理。

2、加强对设备检修、抢修现场施工管理，安全施工、文明施工；

>五、大力发扬勤俭节约精神，降消耗、增效益：

1、严格控制设备检修质量，对进货质量和数量严格把关，加强出库和入库管理，努力降低辅料备件消耗。

2、加强各项能源介质的管理力度，重新修订能源管理考核办法及相关管理文件，对生产工艺流程深入学习，以降低各种能源介质的消耗。六、完善技术支撑、发挥技术创新：

1、由于我厂技术人员有限，随着设备的老化，我们必须建立并快速完善设备技术管理体系；

2、鼓励各个工段以及个人对设备的不足提出意见或者建议，进一步发挥全员的创新能力。

**中钢工作总结与展望班会11**

本人自入职以来，严格遵守公司规章制度，思想上严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各部门安排的各项任务。现对一年来的统计工作总结如下。

>一、履行统计人员职责

在职期间，使我个人在工作中学到了很多的经验，从经历的每件工作中去总结工作经验，学习并且已经适应工作环境，并且考虑在我的工作中能够有一个新的工作创新，这是我个人成长中的一段宝贵的经验。回顾一下我个人的工作情况，特别是刚加入到这个大家庭的时候，说起来还真的有点不习惯，每天都忙得要命，晚上还要加几个钟的班，随着时间的流逝，以及同事、领导对我的帮助，我已完全融入到这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高。

虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但应该说付出了不少，也收获了很多，我感到自己成长了，也逐渐成熟了。在此期间特别要感谢本部门领导和同事对我工作、生活方面的帮助，特别是刚进厂工作时，自己对一些软件方面的应用不熟练，使自己的工作无法正常完成，是领导和同事悉心教导，才能让我尽快掌握、熟悉工作；也在不断的学习中，使我自己有了很大的提高。

>二、确保统计数据准确

>三、加强统计资料管理

在工作的日益摸索中，对统计工作所涉及的票据传递进行了规范，对统计资料档案进行保管、调用和移交，严格遵守企业有关档案管理的规定。统计数据按要求整理，装订整齐，保管规范。

>四、提供统计数据服务

在完成数据统计任务，确保统计资料的真实准确的基础上，进行数据的整理和分析，基本满足了企业管理和决策的需要，为制定企业决策、编制企业发展规划提供了重要的数据支持，为企业的改革和发展作出了贡献。

随着统计工作的全面推行，可以预料我的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司付出我应有的贡献。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

**中钢工作总结与展望班会12**

湘钢技校18春炼钢、炼铁各两个班共计172名学生（其中炼钢班91人、炼铁班81人），在湘钢经过一个月的岗位实习之后，于20xx年6月29日由5名老师护送派赴、并于20xx年6月30日顺利抵达阳春新钢铁，拟在这里进行为期5个月的见习与顶岗实习，同时，学校派遣我作为班主任老师跟班管理。

现将7月份的实习情况总结如下：

>一、基本情况：

1、分类统计(略)：

2、分赴岗位：

>二、存在的问题和采取的措施：

1、宿舍分散：

针对此种情况，我经请示学校领导同意，于7月16日始聘请了一名临时工协助我专事实习生宿舍管理，现在查房常规化、卫生值日责任化了。相信随着工作的深入，实习生宿舍管理会有根本性的改进。

2、纪律放散：

7月2日，是实习生刚刚进入新钢铁现场的第一天。我们实习生分炼钢、炼铁班分别到炼钢、炼铁厂进行厂级安全培训。由于炼钢厂是利用食堂2楼大餐厅做培训教室，我们炼钢班91人、华顺10人加上阳春电大61人，因客观环境和主观意识都有问题，培训现场纪律一片混乱。为严肃纪律，组织者在结束第一天的培训时宣布：第二天开始进行军训，军训时间的长短视实际情况决定。于是，湘钢技校91人和华顺10人自7月3日至7月4日（周六和周日），在板房的篮球场上、在当空的烈日下，进行了整整两天的军训：站军姿、队列、正步走、跑步、对抗性游戏、爬山拉练等等，一个个汗水湿透工装、烈日晒红颈脖，每个人都“光荣地”戴上了“红领巾”。军训的时间虽短，但训练是艰苦的、同时教训是深刻的，大家的收获是硕大的。

从军训结束到厂部安全培训并考试过关、再到下作业区分配岗位、签订《师徒合同》、四班三运转，时间过去了整整一个月，我们实习生在岗位实习工作的主流是好的。但是仍然有不可小视的问题，旷工、迟到、早退、溜岗、睡岗等现象都不同程度的存在，这些都是与实习实训格格不入的。为加强劳动纪律，我作为班主任，采取的措施是：一方面加强现场巡视；另一方面加强与作业长的联系与沟通，针对个别后进实习生实施共同帮教（例如：与连铸作业长骆中文共同对×××进行帮教、与高炉作业长刘连光共同对××进行帮教）；再一方面更重要的是发挥学生干部的作用，分作业区、分班次指定学生负责人（比如：指定冯溪为转炉、廖乾坤为连铸、黄阳为高炉、陈潜锋为烧结作业区实习生总负责人等），要求并通过他们努力的工作，带动和促进全体实习生共同进步、与企业共同成长，发现和帮助改进不良行为，让实习工作健康顺利推进。

>三、需要解决的问题：

1、完善离岗管理：

**中钢工作总结与展望班会13**

我姓名xx，于xx年7月从xx大学冶金工程专业毕业后到xx工作，迄今六年有余。毕业后能从事所学专业是人生的一件幸事，到xx后分到xxxx工作更是幸事中的幸事，面对世界一流的设备、面对一套全新的生产操作系统，如何驾御好它、操作好它并完成xx人的期望即生产出一流的产品成为了我们每一个xxxx人尤其是刚进厂大学生的责任和使命！挑战与机遇并存，我暗暗下定决心要用青春和热情在这样一个广阔的平台上谱写自己的人生和事业。

刚到xxxx就被安排到精炼lf主操这一关系生产的稳定与顺行、关系产品质量的好与坏的关键岗位上工作，感到责任巨大和无比欣慰。我是一个要么不做，要做就做到最好的人，在这一岗位上我兢兢业业、勤于动手，遇事善于思考和总结，在xx年10月被选派到xx钢厂和xx年1月到俄罗斯叶卡捷琳堡钢厂参加投产前的岗前培训实习。生产时坚持理论与实践相结合的原则，理论指导实践，并在实践中去检验、完善理论，认真履行“做所记，记所做”的准则，记录生产过程中的每一个细节、每一个异常现象等冶炼完成或下班后及时抽时间加以研究、分析，对于实在是弄不明白的就虚心向其他老师傅和技术人员请教直到找到原因及想出处理措施为止。正是由于这种持之以恒的“坚守”短短几个月里我的理论基础知识就得到了极大充实、丰富，现场生产动手操作能力得到了巨大提升，解决生产现场事故的能力有了质的.转变，嫣然已从一个刚毕业的新手转换成了生产操作老手，并多次参加修改《工艺技术操作规程》和《精炼事故预案》，参与解决lf炉生产造渣困难、脱硫困难和炉盖粘钢等现场操作问题为生产的稳定顺行提供了有力支撑。一分耕耘，一分收获，xx年总厂举办了投产以来的第一次职工技能大赛即xx公司第三届职工技能大赛，在这一次的比赛中我以理论考试和生产实做比赛都是第一名的成绩一举夺得精炼工种比赛桂冠；并在xx年xx公司举办的第四届职工技能大赛中同样以理论和实做成绩第一的成绩夺得精炼工种比赛第一名，被公司授予“技术状元”称号，并在同年荣获总厂“先进个人”。

xx年初由于表现优秀及岗位需要我被提拔为了精炼四班作业长，面对这样一个新的岗位，新的高度，如何做好本职工作，胜任这个岗位需求成为我经常思考的一个问题。作业长已不在是一个单纯的生产操作岗位，它不同于原有的工段长模式，它是现场生产的参与者、组织者和管理者。在当作业长的这一年里我严以律己、以身作则、身先士卒，认真遵守公司及总厂的各项规章制度，严格按照标准化作业，在我的带领下本班未发生一起违规违章作业，未发生一起生产质量、断浇事故，即使面对精炼作业现场人员复杂、岗位多、设备多和区域大的实际情况也没发生一起生产安全事故，全年生产指标四班名列前茅。并在xx年10月作为回访参加了公司对韩国浦项制铁集团进行的炼钢区域操作维护岗技术交流活动

硕果累累的金秋收获，离不开辛勤的春耘秋耕。而耕耘一片事业的热土，则更需要花费诚挚的心灵、超人的智慧和坚定的信念。人的一生应该有一种信念，为事业而奋斗的人，应该有一种精神。这种信念和精神我一直默默秉持，就是找准自己的位置，在默默的追求中去奉献。我为了四钢轧精炼事业的发展，用踏实的工作和热情的服务，在挚爱的平凡的岗位上执着地奉献着。

**中钢工作总结与展望班会14**

上半年轧钢厂在公司的正确领导下，充分发挥各方优势,统筹安排生产作业。在各相关部门的通力配合下，设备作业率不断提高，日产量基本上稳定到1100吨左右，产品成材率和外观质量稳步提升。同时利用检修时间，对一部分影响生产作业率和原设计中存在不足的设备进行了技术改造。概括起来主要包括以下几个方面：

>一、上半年生产情况分析汇总

上半年公司给轧钢厂计划作业时间182天，计划产量为182000吨，实际生产过程中由于限电、无煤气等外围因素影响324小时，1月公司安排检修179小时，半年限电、检修、无煤气等外围因素影响共计497小时合天。实际作业时间天，共生产线材吨，（详见附表）平均日产量为1061吨，比20xx年同期平均日产量吨提高7%。平均成材率为比20xx年同期平均成材率提高了。

>二、加强管理、严格考核

1、严格落实年初制定的一系列管理制度和考核办法，做到事事有人管，人人都管事，管事凭效果，管人凭考核。上半年轧钢厂共计考核307人次，共计考核9080元，上半年共计奖励77人次，奖励4070元。

2、四月份公司实行现场定臵管理制度，并出台一系列的考核办法。生产现场管理工作开始走上正规的道路，通过三个月的\'执行情况，轧钢厂在环境卫生和备品备件排放等生产现场有了很大的改善。同时通过现场定臵管理也提高工人的整体素质，增强了华鑫源公司的整体形象。三个月虽然现场管理有了明显的效果，但离我们管理制度的要求还差很远，我们在往后的工作还需要一如既往长抓不懈，真正做的清洁生产的目的。

>三、加强技术质量控制，产品质量稳步提高

轧钢厂线材由于设备人员因素影响，外观打包质量一直不太理想，产品外观对销售带来一定困难，轧钢厂通过在同类型生产厂家参观学习，进行对比分析，各个生产环节中工艺控制和设备性能等制

约产品外观因素，查找原因，制定了一系列质量考核管理办法。不断完善质量管理体系，通过对各工序进行过程控制，对由于夹送辊夹头夹尾产生的扁头在pF线全部把剪下来，能有效提高产品质量，车间推行奖金与产品质量挂钩，形成了有效的质量管理办法。使用每个员工都有质量意识保证我们才品在现有条件下做到最好，为线材销售打下良好的基础。

>四、加强设备管理，深入开展部分设备技术改造

半年来，对每个设备点检、润滑、维修都进行专人点检、专人润滑，设备科每周五对设备运行情况、点检、润滑、卫生工作进行全面检查，发现问题及时处理，并对相关责任人进行考核，同时不断对设备和工艺技术进行研究和摸索，积极开展了对频繁影响生产的设备进行技术改造，五月份对350、450中轧机万向轴托架进行改造，大大降低了托架事故率，提高了中轧机的设备作业率。六月份对风冷辊道首进行改造，改造前由于原先设计缺陷，辊筒之间缝隙太大，传动链条太小，生产φ时每班都有四到五次由于扎料和链条断而影响生产，改造后至今没有扎过一次，链条由8A改成12A后再没有断过一次。有效的提高生产效率降低了机物料消耗。

>五、生产管理中存在的不足

上半年虽然在生产和设备技术改造方面取得一定成效，但也存在一些问题，主要表现在：

1、对安全工作做的不到位，共产生二起起安全事故，其中有一起工亡特大事故。一起轻伤扎手事故。工亡事故给公司造成很大的经济损失和不良的影响。轧钢厂通过此次血的教训，一定加强安全管理，把安全工作放到轧钢厂工作的首要位臵来。加强员工安全学习力度，让每一个员工真树立安全为生产，生产保安全的理念。

2、对员工思想教育工作做的不足，上半年对车间一线员工开会次数少，思想教育欠缺，车间有发生打架斗殴事件，有偷盗公司财物现象等不良风气。

3、设备管理方面工作不扎实，机物料消耗半年来一直居高不下，对设备点检工作不细致。

>六、下半年工作重点

1、继续以增产创效为中心，充分发挥设备潜能。进一步加强点检、定修管理，加强设备管理，加强备品备件管理，既要降低消耗和库存积压资金，又要保证设备良好运行。

2、进一步加强工艺监督，严格执行工艺技术操作规范，加大考核力度，使产品质量逐步提高，产量在现在基础上进一步提高。

3、优化生产工艺改变工作作风，提高管理水平，进行全面降本增效。在生产逐步顺行后，把成本管理的重心下移至各车间班组，开展对标挖潜，向同行业先进指标学习。在原有工作的基础上落实和加大考核力度。加强和改进工作作风。同时加强各车间各科室团结协作，不断提高默契配合程度，最大限度发挥优势，形成一个能征善战的坚强集体。日常管理工作进一步规范化、正规化，同兄弟单位找差距、同类企业找差距，力争做到管理效益最大化，实现降本增效的首要环节。

4、加强安全工作，把安全工作提高到日常工作的首要位臵上来，

**中钢工作总结与展望班会15**

光阴如梭，20xx年转眼即逝；

银装素裹，喜迎20xx年的降临。20xx年对我来说是个不平凡的一年，也是我人生的一个重要的转折点——我从xxxx转到了xxxx。

回首过去一年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅，从中让我学到了很多。非常感谢xxxx装饰有限公司给我提供了一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中顺利进行；

也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶；

真的是你们承托了我。可以说20xx年是xxxx分公司拓展xxxx市场的起步阶段，很庆幸自己能在这样的环境下与之一起成长。下面我将这一年来的具体工作情况汇总如下

>一、主要工作

1、20xx年xx月—xx月在xxxx装饰有限公司。

xxxx项目部。通过一个半月的实践与学习，我对幕墙这个行业有了概况性的了解和认识：清楚了建筑幕墙的定义，明白了常见几种幕墙的种类，懂得了幕墙施工的工艺流程，知道了常用于玻璃幕墙的一些材料和设备。学习的同时也协助这边项目部的管理人员一起检查幕墙安装的质量，测量与放线，和安全管理类工作。

公司加工车间。跟踪学习系统门窗的。在车间呆的20天左右的时间里，由于这批门窗加急，一部分时间被分配在做的工作是拆包装纸，当然这不是公司领导的希望和自己的由衷，但分配到一个岗位，我一定会忠于职守的。一部分时间是在看车间加工的工艺流程：从卸货→点数→入库→拆包装→穿隔热条→切割→洗槽，钻孔→组装→装车发货的一个过程。

2、20xx年xx月—xx月，在xxxx项目部。前两个月的工作主要是学习阶段，通过这两个月的学习，让我对门窗幕墙有了一个初步的了解。来到这里，我也积极参与到项目管理的队伍中来。在这里主要负责做的工作有：

（1）进材料时数量清点，安排堆放的场地。

（2）进场材料的质量检查（特别是玻璃，和同事盖铁仁总共检查出200多片问题玻璃）。

（3）1~4#楼的钢副框自检、发整改单、复查、组织监理和甲方进行验收。

（4）1~4#楼的铝门、窗框自检、发整改单、复查、组织监理和甲方进行验收。

（5）1~4#楼的成品保护检查。

（6）组织监理进行1~4#楼的喷淋试验，及检修。

（7）ALUK配件，覆膜厂提货。

（8）画5，6#楼门窗加工图。

3、20xx年xx月—20xx年xx月，在xxxx上海分公司担任项目经理一职，管理xxxx样板房和xxxx地块电梯车库幕墙改造工程两个工地。主要负责的工作如下：

（1）根据总包要求，排施工工期。

（2）组织安装班组进场，签订合同。

（3）协调落实车间加工，绍兴材料采购和上海本地采购等供货问题。

（4）与业主、顾问、总包、分包、监理之间的沟通与协调。

（5）收集相关材料的资料，报监理批复。

（6）现场施工的管理（安装质量，工人安全）。

>二、经验和收获

通过在xxxx幕墙工作这一年来，完成了一些工作，也取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

1、项目管理，（内部、外部）沟通协调很重要。

2、做每项工作都要有目的、计划和步骤。

3、不管大事小事，都要切切实实地去落实。

4、摆正自己的位置，下功夫熟悉，才能更好适应工作岗位。

5、只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

6、要加强与工人之间的交流，要与工人做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与工人多多进行思想交流。——管得好工人，才能真正管得好工程。

>三、自身存在的不足与缺点

通过这一年工作，也让我从中看到了自身存在着不足的地方，主要表现在以下几个方面：

1、缺乏人与人之间的沟通，协调能力。

2、缺乏门窗、幕墙相关的专业知识，考虑问题不够周全。

3、事多了，有时候会分不清事情的轻重。

4、对新的事物，学习的用心程度不够，工作上大胆创新精神不够。

5、把生活中的一些琐事，带进到工作中来，影响工作心情和效率。

>四、下步的打算

针对20xx年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

1、加强与工人、同事、领导之间的沟通能力。

2、业余时间多看些门窗、幕墙的规范，增长自己的理论知识，充实自己。

3、做每一项工作前都制定明确的计划和步骤，做到行动有了方向，工作有了目标，那样办事心中才真正有底！

4、通过不断深入的了解，慢慢培养起对本专业兴趣，从而提高主动性和积极性。

5、合理安排好自己生活上的事情，做到公私分明。

当一个合格的项目经理是我永恒的目标！在明年的工作中，我会继续努力，自觉加强专业知识的学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，不断掌握方法积累经验。我注重以工作计划为牵引，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，努力的提高专业知识。及时地向领导汇报自己在工作中的思想、感受以及工程进展情况，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作需要团结才有力量，需要合作才会成功，“鼠标加水泥”把我们的工作推向前进吧！

**中钢工作总结与展望班会16**

>一、主要工作总结

20xx年烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五小”格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m2烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高；职工收入稳中有升；改革发展、企业管理工作有了长足进步。

1.产量迈上新台阶：1-11月份烧结矿总量累计达万吨，比去年同期净增55万吨。其中烧结矿万吨，比去年同期净增万吨；球团矿万吨，比去年同期净增万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。

2.质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达，比去年同期上升；烧结矿碱度稳定率达，比去年同期上升；烧结矿品位稳定率达，也好于去年同期水平；球团矿合格率达；公司质量考核得分每月均高于100分。

3．消耗指标控制良好：130m2、180m2烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁杂的困难后，仍保持了较好的水平。

4．攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。

5．技改工程稳步推进：280m2烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作；

（一）坚持以提高经济效益为中心，强化生产经营管理，确保提质增量总体目标的实现

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100%。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3.依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

针对高炉产能的急剧扩大，在准确分析全年生产经营形势的基础上，确立了实行设备管理创新，确保生产均衡稳顺的生产经营思路。今年，我厂为使计划检修更加科学合理地适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“TPM全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事故应急预案和管理考核办法，明确了设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由XX年的不到95%提高到了以上，故障停机率降低到了以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

（二）继续贯彻“诚信保铁”的理念，确保高炉稳顺运行。

实践证明，“诚信保铁”不但事关公司生产经营大局，也是烧结厂实现全年生产经营任务的关键。特别是在今年高炉产能迅速扩大，烧结本身产能不足，含铁原料供应紧张的不利局面下，如何保证高炉吃饱吃好，做到真正意义上的“诚信保铁”，对我厂是一个严峻的挑战。为了实现对高炉的零影响，今年，我厂把“诚信保铁”理念和质量理念渗透到各项具体的规章制度、工作程序中，要求每人、每项工作、每个行动都体现“无条件满足下道工序的需要”。各科室、工段不折不扣地落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末；特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任

心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

（三）从严治企，切实增强执行力，全面提升企业核心竞争力

严格按制度管理，增强企业执行力，是我厂今年取得生产经营全面丰收的有力保障。今年以来，我厂进一步规范了各项规章制度，切实加强主管部门落实制度的执行力，完善考核体系，加强群众监督，以全员绩效考核来突出绩效管理的激励和约束作用，坚持“40+4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和

专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖，5S管理工作进一步提高，烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

（四）以人为本，始终代表职工群众的利益，增强企业的凝聚力

随着烧结规模的迅速扩大，烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日、，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松；二是观念转变跟不上形势；二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任重道远；三是职工整体素质有待进一步提高，对5S管理理解不够，因此造成我们的5S管理与兄弟单位的差距拉大；四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

>二、工作思路

XX年将是公司处境十分艰难的一年，是求生存的一年。公司将面临巨大的亏损，初步预算亏损将达6亿元。公司要求各项费用按今年的指标进行30%压减。困难很大。我厂明年将出现以下几个难以克服的困难：

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是：280 m2烧结机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。但280m2是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280 m2烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10%，没有很大空间。熔剂已经调整到35KG，没办法调整了。可控费用压缩了30%。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了很多，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

对XX年工作的几点想法：

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280 m2烧结机提前投产，提前达产达效。项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是XX年主要思路及降本措施：

XX年烧结厂生产经营可以分为两个阶段。两个阶段的侧重点不同。第一阶段：1-3月份，280m2烧结机未投产和投产的第一个月，这一阶段烧结产能不足；第二阶段：4-12月份，40m2烧结机关闭，280m2烧结机达产，烧结产能略有富余。

1.第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

>三、主要措施：

（1）继续推行设备“TPM”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

（2）加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

（3）狠抓280m2烧结机投产前期的准备工作，重点抓好员工培训、设备安装质量监督、（单机、联动、热负荷）试车和试生产工作。确保投产后不出现因安装质量影响4小时以上的停产事故，力争一个月达产达效。

2.第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

（1）尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

（2）加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合

作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

（3）集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

3.降低烧结矿工序成本的主要途径和措施

（1）综合利废必须实现100%。

（2）加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4.降低主要费用的消耗：

（1）明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

（2）通过发挥中和场最大堆储能力，减少转运；不准一吨烧

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！