# 国企纪委谈心谈话工作总结(精选3篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-03-24

*国企纪委谈心谈话工作总结1这次纪检监察工作会议的主要任务，是认真贯彻落实中央纪委六次全会、集团公司20xx年纪检监察会议精神，总结公司20xx年党风建设和反腐倡廉工作，安排部署20xx年工作任务，不断推进西部管道公司党风建设和反腐倡廉工作，...*

**国企纪委谈心谈话工作总结1**

这次纪检监察工作会议的主要任务，是认真贯彻落实中央纪委六次全会、集团公司20xx年纪检监察会议精神，总结公司20xx年党风建设和反腐倡廉工作，安排部署20xx年工作任务，不断推进西部管道公司党风建设和反腐倡廉工作，为公司发展提供有力的政治保证。现在，我代表公司党委、纪委报告公司党风建设和反腐倡廉工作情况。

>一、20xx年主要工作回顾

在过去一年里，公司纪委认真贯彻中央纪委五次全会、集团公司纪检监察会议精神和公司XX年工作会议精神，以开展保持\_员先进性教育活动为契机，紧密围绕公司工程建设和运营准备重点工作，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，狠抓廉政教育，建章立制，着力打造阳光工程，取得了显著成效。根据中央关于《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》精神，贯彻党风廉政建设“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，狠抓党风廉政建设各项工作制度的建设和落实，工作重心放在预防教育和制度建设上，以建立自律、防范、监管“三个机制”，规范事权、财权、人权、物权“四项权力”，筑牢思想道德、制度建设、监督约束“三道防线”为核心，把惩治和预防腐败体系建设与公司建立现代企业制度、完善法人治理结构结合起来，初步建立了权力机制、决策机制、监督机制和项目管理的监督约束机制，构建公司符合现代企业制度要求的惩治和预防腐败体系，为推进公司项目建设的顺利进行提供了有力的政治保证。所做的主要工作有：

(一)深入组织开展“廉洁自律教育”活动，巩固了党员干部的思想道德防线。公司党委将党风廉政教育和党员先进性教育活动紧密结合起来，把“廉洁自律教育活动”作为保持\_员先进性教育活动的重要内容贯穿始终。公司党委在安排部署党员先进性教育活动时，将《中国\_党章》、《中国\_党内监督条例(试行)》、《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党员权利保障条例》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》等条规文件作为必学的内容，将xx在中央纪委五次全会上的重要讲话、\_同志的工作报告等内容列为重点内容。纪委办公室在公司内部信息网上开辟了“廉洁自律教育”专栏，分别开展了反腐倡廉理论、条纪条规、经典案例分析等专题教育，组织各党支部学习了《莫将人生当赌注》等十六篇案件剖析材料，观看了《信天游》、《党的好干部，人民贴心人—牛玉儒》等主题教育影片。在抓好党员干部全员的“廉洁自律教育活动”的同时，重点抓了对公司领导人员和人、财、物等关键岗位人员的廉政教育。在教育活动中把权力观、地位观、利益观的教育同建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系结合起来，不仅充实了先进性教育活动的内容，而且帮助党员干部增强了政治免疫力和廉洁从业的意识。为了检验学习效果，公司纪委组织全体党员干部进行了党风廉政建设知识问答，把相关制度的禁止性规定作为考点，回顾了条规，巩固了记忆，进一步提高了领导人员廉洁自律的自觉性。

(二)整章建制，初步建立了从源头上预防腐败的制度体系。一是建立了工程建设关键控制点的监督管理制度。针对公司处在项目建设期的实际，把工程建设项目和物资采办招投标作为监察工作重点，制定了《西部管道公司招标监督管理暂行办法》，规定了审计、监察、合同法律等监督部门的职责和各自监督重点;规定了招标监督的范围和主要内容;确定了开标、评标和定标的工作程序及参与招投标人员的“七个不准”行为;规定了惩处和奖励办法。一年来，规划计划、财务、采办、纪委办等部门共同参与，扎实开展了物资采购效能监察工作，截止XX年12月底共参与物资采办公开招标50多次，其中签订涉外设备采购合同21份，总金额4363万美金，节约869万美元;签订国内设备、管材采购合同214份，总金额46亿人民币，节约2400万人民币。全年处理有关信访件三件，认真调查核实澄清了反映的问题。二是从制度上规范了中层以上领导人员的从业行为。根据国有企业领导人员廉洁从业的有关规定，制定了《西部管道有限责任公司领导人员廉洁自律若干规定(试行)》。重点是对公司副处级以上领导人员的事、人、财、物四项权利23项行为进行了规范，保证公司领导人员遵守国家法律法规、集团公司和公司规章制度，依法经营、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业，切实维护国家、集团公司、股东利益和员工合法权益。三是建立党风廉政建设责任制。制定了《西部管道有限责任公司党风廉政建设责任制实施细则(试行)》，明确了公司党政领导班子成员、部门负责人抓党风廉政建设的责任，使公司党风廉政建设工作形成了党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导人员业务管理工作中，与公司项目建设和运营管理工作、精神文明建设、企业文化建设和其他业务工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。为了把上述党风廉政建设制度落到实处，公司纪委制作了《西部管道有限责任公司领导人员廉洁自律承诺书》，6月27日公司专门组织了廉洁自律承诺书签字仪式，公司党委书记与公司领导班子副职、总经理助理、各部门负责人签订了承诺书。9、10月份，中秋、国庆节期间公司纪委组织开展了“廉内助”活动，以公司党委的名义给公司部门负责人的配偶寄送了节日贺卡，勉励他(她)们用亲情常吹廉政风，严格要求自己，督促配偶坚持原则、廉洁自律，模范地遵守党风廉政建设的各项规章制度。XX年公司各级领导人员较好地履行了廉洁自律承诺，没有发现违纪违规现象。

(三)加强学习，进一步提升了管理人员自身素质。以保持\_员先进性教育活动为契机，按照“准确、严谨、高效、过硬”的工作要求，各级管理人员以高度的责任感积极投身先进性教育活动，按照保持\_员先进性的具体要求，认真查找个人在思想、能力和作风方面存在的突出问题，加强学习，勇于实践，受到了一次深刻的“xxxx”重要思想的教育和严肃的党性锻炼，工作责任感和紧迫感进一步增强，思想、作风、制度和业务建设进一步加强。公司党风建设和反腐倡廉工作虽然起步晚，机构、人员没有完全到位，但在公司党委的高度重视和各部门的共同努力下，公司纪检监察工作取得了较好的成绩，得到了上级主管部门的充分肯定，我公司在集团公司纪检组\_、直属纪委组织的经验交流会议上进行了典型发言交流，受到了与会兄弟单位的好评。我们的体会是：党风建设和反腐倡廉工作必须围绕中心、服务大局，为公司的发展营造廉政环境、纪律环境和政策环境，提供强有力的政治保证;必须坚定不移地贯彻“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，突出抓好领导人员廉洁自律、查处违纪违法案件、效能监察和源头治理四项重点工作，积极构建教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系;必须坚持和巩固“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，充分发挥职能部门和各监督主体的作用，形成齐抓共管的大监督格局;必须注重由事后监督向事前、事中监督转变，由单一监督向综合监督转变，由局部监督向全方位监督转变，把反腐倡廉要求融入企业内控制度、贯穿到企业管理的各个环节;必须重视研究新形势下腐败问题发生发展的特点和规律，重视总结反腐倡廉的有效做法和新鲜经验，不断把握新规律、提出新对策，推动反腐倡廉工作取得新的成效。在总结工作成绩的同时，我们也要清醒地认识到，当前公司党风建设和反腐倡廉方面还存在一些薄弱环节。主要表现在：中层管理人员的思想作风建设与公司党委的要求相比还有差距;个别管理人员的工作责任心、积极性、主动性不够，履行岗位职责、执行公司决策力度不够，出现问题时有推诿扯皮现象;关键环节的管理制度还不够完善;公司纪检监察机构、人员还没有完全到位，人员多为兼职，工作任务繁重时有顾此失彼现象。这些都必须高度重视，并采取有效措施加以解决。

>二、20xx年主要工作安排

20xx年，公司党风建设和反腐倡廉工作的总体思路是：以\_理论和“xxxx”重要思想为指导，认真贯彻党的xx届五中全会和中央纪委六次全会精神，按照集团公司纪检监察工作会议和公司20xx年工作会议部署，围绕全面落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责和任务，以构建和谐企业为前提，着力推进惩治和预防腐败体系建设，着力推进各项规章制度的严格执行和落实，着力推进企业领导人员廉洁自律、效能监察和源头治理等重点工作，切实取得党风建设和反腐倡廉工作的新成效。(一)维护党的纪律，为促进公司工作部署的落实提供强有力的保证在新形势下，公司纪检监察工作要牢固坚持“围绕中心、服务大局，为全面贯彻落实科学发展观服务”的指导思想，正确认识和把握反腐倡廉与科学发展的关系，始终把服务科学发展、保障科学发展、促进科学发展作为纪检\_门的重要任务，积极履行监督检查职责，努力从思想、作风、纪律上保证科学发展观和公司重大决策部署的贯彻落实。

要按照落实科学发展观和全面完成公司管道工程建设和运营目标及任务的要求，切实加强对各党支部、各部门贯彻执行公司工作部署的监督检查，及时排除和解决党风方面存在的妨碍科学发展观落实的突出问题，促进各项工作的落实和发展。要按照“八个坚持、八个反对”的要求，切实加强对党员干部特别是领导人员作风的监督检查，教育和引导党员干部发扬求真务实的精神和作风，树立正确的业绩观，坚决反对作风浮躁、急功近利、形式主义，采取得力措施，认真防止讲排场、比阔气、奢侈挥霍等不良风气的产生。要按照党章的规定和要求，切实加强对各级组织和党员干部遵守党的纪律，尤其是政治纪律和经济工作纪律、执行国家经济政策法规和有关制度情况的监督检查，依据党内法规，严肃查处和追究有令不行、有禁不止、严重破坏党的纪律和企业规章制度等违背科学发展观要求的行为，确保政令畅通。

(二)认真贯彻落实集团公司惩治和预防腐败体系《实施意见》，推动公司治本抓源头工作的深入发展《集团公司贯彻落实〈建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要〉的实施意见》，是落实中央《实施纲要》，构建具有中国石油特色的惩治和预防腐败体系，为实现集团公司“xxx”战略目标提供服务和保证的重要文件，对建立健全惩治和预防腐败体系工作进行了全面细致的安排部署，公司要高度重视，积极把握《实施意见》的具体精神、主要内容和工作要求，以严肃认真的态度抓好贯彻落实。坚持构建惩治和预防腐败体系与实施党风廉政建设责任制有机结合，逐级建立健全领导工作责任制。要把惩治和预防腐败体系建设纳入公司发展的总目标和战略规划，统筹安排，形成有效的工作机制。根据公司惩防体系建设任务分工方案和年度推进计划，确定职责分工，做好任务分解，逐级细化措施，认真抓好落实和推进工作。各职能部门要恪尽其责，积极主动把任务、目标、责任落实到岗位、落实到人，排好进度，提出要求，确保工作质量。各牵头部门和配合部门要采取有效的方式，及时沟通情况，交换意见，认真研究问题，积极配合，齐心协力推动工作的开展。公司纪检\_门要充分发挥组织协调作用，通过建立协调机制和联席会议制度，协助党委加强指导、检查和监督，认真开展对贯彻落实情况的调查研究，定期分析和通报贯彻落实工作的进展情况，同时注意及时总结推广贯彻落实工作中好的做法和经验，带动和促进工作的深入。

进一步规范“四项权力”，推动制度和管理创新。按照公司惩防体系建设任务分工方案和年度推进计划，围绕公司项目建设和经营管理的关键业务、关键部位和关键环节，不断加强制度建设。20xx—20xx年，在规范事权方面，着重进一步健全领导班子议事规则和决策程序;在规范财权方面，着重进一步修订完善预算、资金、会计管理制度，推进全面预算管理和资金、债务集中管理，健全会计核算体系;在规范人事权方面，着重进一步完善对领导人员选拔任用、履职考察、薪酬分配等关键环节加强监督的制度，全面推行领导人员业绩考核制度;在规范物权方面，着重进一步制定加强国有资产管理的监控制度，建立物资采购质量监督管理规定。注重加强规章制度的宣传学习和执行监督。要把学习规章制度列入各级领导干部和岗位人员培训的内容，进行严格的遵章守规教育。综合运用专项检查、稽查和效能监察等方式，加强对建立和落实企业基本规章制度情况的监督检查，增强执行力。

(三)以学习贯彻《党章》为重点，继续深化反腐倡廉教育按照中央纪委、中央组织部、中央宣传部《关于贯彻落实xx同志在中央纪委第六次全会上的重要讲话精神，深入学习贯彻党章的通知》要求及集团公司党组的有关要求精神，从加强公司各党支部的先进性建设出发，把认真学习党章、自觉遵守党章、切实贯彻党章、坚决维护党章作为党员干部队伍思想作风建设和党的制度建设的重要内容，作为一项重大任务抓紧抓好。要着眼用党章统一和规范各党支部、党员领导干部的思想和行为，坚持学习贯彻党章与学习贯彻\_理论和“xxxx”重要思想紧密结合，与学习贯彻科学发展观紧密结合，与学习贯彻公司20xx年各项工作部署相结合，组织广大党员联系思想和工作实际，认真学习党章原文，深刻领会党章的主要内容和基本观点，准确掌握党章的精神实质，进一步强化党章意识和党员意识、组织观念和纪律观念，着力解决好坚定理想信念、加强道德修养、发展党内民主、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等方面的问题，切实提高党员思想政治素质、增强基层党组织战斗力。

坚持不懈抓好反腐倡廉教育。从筑牢拒腐防变的思想道德防线出发，结合企业实际，以党员干部为重点，继续有针对性地加强党纪条规教育、廉洁谈话教育、自觉接受监督教育、先进典型示范教育和典型案例警示教育，提高反腐倡廉的自觉性和自律能力。深入开展以落实廉洁从业规定和以严肃党的政治纪律、经济工作纪律、增强执行力为主要内容的专题教育，促进党员领导干部、重要岗位管理人员树立正确的权力观、业绩观和利益观，自觉遵守纪律，保持廉洁。

(四)加强对权力运行的制约监督，促进领导人员廉洁从业

认真执行《中国\_党内监督条例(试行)》，建立健全党内监督制度，形成对重点环节、重点部位行使权力的制约机制，切实防范权力失控、决策失误和行为失范。深入落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和公司《领导人员廉洁自律若干规定》，注重从加强管理出发，进一步规范廉洁从业道德和行为准则，完善相关制度。要加强对执行廉洁从业规定情况的监督检查，严肃处理管理人员违反规定收送现金、有价证券和支付凭证等问题，注重解决带有苗头性、倾向性的问题。

要建立公司领导人员廉洁从业档案，制定《领导人员廉洁从业档案管理暂行办法》，利用信息化手段，加强对领导人员的监督。要积极运用“领导人员廉洁从业档案管理信息系统”，建立起局、处两级领导干部廉洁从业档案。

(五)积极组织开展监察工作，不断提升企业管理水平效能监察要围绕企业生产经营管理的中心工作，精心组织，深入扎实地展开。除继续抓好物资采购、项目招投标效能监察外，今年重点组织开展公司自用资源使用管理和商业保险投保管理等方面的效能监察。三、四季度结合原油、成品油管道投产，对公司油品、电、水等资源的使用管理情况进行监督检查，进一步强化节约意识，提高资源的使用效率和效益;商业保险投保管理效能监察，主要通过对20xx年企业商业投保的情况进行监督检查，进一步完善制度、规范管理、降低风险。要严格把好案件调查、审理关，坚持查审分开、审复分开的原则，做好案件办理工作，保证案件的质量。认真受理群众信访举报，加大初核力度。全年信访综合办结率和案件综合结案率达到90%以上。认真参与公司安排的安全、质量、责任事故的调查处理，与相关部门和人员一起总结经验教训，提高管理水平。(六)适应新形势和新任务的需要，切实加强管理人员自身业务建设

党风建设和反腐倡廉工作的发展，要依靠正确的领导和创新性的工作思路，需要依靠公司方方面面的支持配合，公司党委、行政职能部门、各党支部都要按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，进一步加强自身建设，共同做好纪检监察工作。

一是加强思想作风建设。要注重政治理论和政策的学习，特别是掌握\_理论和“xxxx”重要思想的精髓，善于用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题，在重大问题上明辨是非，把准方向。要牢固树立科学发展观，讲政治、讲党性、讲大局、讲正气，自觉加强党性修养和锻炼，保持谦虚谨慎、求真务实的工作作风和奋发有为的精神状态，勇于坚持原则，严于律己，依法办事，秉公执纪。要增强服务意识，注意深入基层，深入实际，积极开展调查研究，说真话、报实情，不断提高为领导决策服务、为公司发展服务的水平。

二是加强能力建设。要适应反腐倡廉工作不断发展的新要求，进一步转变观念，创新工作思路、工作方式方法，把握好工作的结合点和着力点，增强工作的前瞻性和主动性，努力提高正确分析判断形势的能力、组织协调工作的能力、依法执纪办案的能力和实施监察监督的能力。加大岗位培训力度，不断拓宽管理人员知识面。要养成自觉主动学习的良好习惯，坚持立足岗位，结合实践，刻苦自修自研，强化对经济、财政、金融、法律、科技、管理等方面知识和有关政策的学习研究，充实和增长才干，增强工作的技能和本领。

三是加强基础建设。要从精干、高效和有利于充分发挥审计、纪检、监察整体职能出发，健全工作机构，调整和充实人员，各党支部也要配备负责党风纪检工作的支部委员，保证工作的有效开展。审计\_门要按照工作规范化、制度化的要求，搞好基础工作，建立健全工作制度，完善工作程序，严格工作纪律，规范履职行为。要积极推进纪检监察系统的信息化建设，充分利用现代信息技术，发挥网络的教育、监督和信息资源共享功能与作用，提高工作的质量和效率。同时，要积极开展纪检监察工作的理论研究，针对新时期的新情况、新问题，深入研究企业反腐败的特点及规律、惩治和预防腐败的措施，注意研究和解决一些带有全局性、根本性、前瞻性的理论和实践问题。

同志们，公司今年项目建设和管道投产运行的任务十分繁重。新形势、新任务，对反腐倡廉和纪检监察工作提出了新的更高要求，我们要进一步把思想统一到中央、集团公司党组关于党风建设和反腐倡廉工作的重要指示精神上来，不断创新工作思路和方法，求真务实，勤奋工作，努力为推进公司建设和发展不断做出新贡献!

**国企纪委谈心谈话工作总结2**

\*\*年，\*\*纪检监察工作在集团公司党委、纪委的正确领导下，从加强和改进党风廉政建设入手，扎实开展廉洁从业教育，着力推进廉政文化建设，加大监督检查力度，深入开展效能监察工作，进一步完善惩防风体系建设，为\*\*顺利完成各项工作提供了有力的保障，现将本年度工作情况汇报如下：

一、完善领导体制，明确责任分工

按照中央、省委、省\_及集团公司党委关于党风廉政建设工作部署，认真落实了\*\*党风廉政建设主体责任、监督责任。中心党委对推进党风廉政建设和反腐败工作要承担主体责任，党委书记为第一责任人，是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，其他班子成员对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，要根据工作分工，认真履行;一岗双责;，层层传导压力。纪委既是监督主体、执纪主体，也是问责主体、管理主体，在上级纪委和同级党委的领导下，认真履行党章赋予的职责，充分发挥党内监督专门机构作用，全面落实监督责任。在年初，我们召开了党风廉政建设专题会议，会上\*\*党委书记、纪委书记与班子成员、各支部书记、各部（科）室负责人共计\*人签订了党风廉政建设责任书，把任务横向分解到各班子成员，纵向落实到各个科室，使党风廉政建设层层有责任、人人有担子，把;一岗双责的;切实落实到实处。真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。

\*\*党委按照;谁主管、谁负责;的原则，突出强调;一把手;负总责、一级抓一级、层层落实，不断健全党内监督、民主监督、法律监督和舆论监督机制，推进权力运行公开化、规范化。强化对民主集中制执行情况的检查监督，\*\*领导班子多次召开会议，严格落实;三重一大;、个人有关事项报告、述职述廉及诫勉谈话等监督制度，并将党风廉政建设纳入年度管理考核中。

二、组织理论学习，强化自身素质

根据党组织生活的;三会一课;制度安排，中心党委书记和纪委书记分别以;推进党风廉政建设;、;全面从严治党永远在路上;为主题作了专题党课，同时结合新载体由纪委副书记和纪检员开展了微党课，并下发了党风廉政建设学习笔记。在党的十九大召开之际，中心党委组织全体党员收看;十九大开幕会;以及《十九届\_\_常委同中外记者见面会》，中心纪委组织纪检干部收看了;十八届中纪委向十九大的工作报告;。

牢记使命，打造自身过硬的监督自己队伍。\*\*党委组织全体党员共计\*\*人进行了党章党纪考试，\*\*领导班子参加了集团公司组织的中层以上领导干部《准则》《条例》知识测试。\*\*纪委书记带队纪检干部参加了集团公司组织的两期纪检监察干部培训，并参观了沈煤集团党建教育基地。根据集团公司\*\*文件要求，我们开展了;\*\*\*\*;活动，组织纪检干部深入学习党章党规党纪，开展了;情景模拟办案实战演练;，促进纪检监察干部对政策理论和业务知识的掌握理解，提高执纪审查能力。

三、弘扬廉政文化，筑牢思想防线

以打造中心风清气正的工作环境为目标，积极开展廉政文化建设活动。我们建立了以微信平台为反腐倡廉的前沿阵地发布了\*\*期学习教育资料，并下发了《党章》、;两个准则;及;三个条例;读本，传达党和政府反腐倡廉的法律、法规和方针、政策，宣传各个阶段的反腐败工作任务，宣传当前面临的反腐败斗争形势和所取得的成效，营造反腐败的大环境。

通过信息化的多媒体技术、网络技术将教育资源通过网络、视频等形式让所有员工随时随地查阅，没有时间、距离的约束，从而扩大受教育人员的范围和规模；通过各楼层广告机和每月一期的廉政文化走廊，提醒党员干部和员工廉洁从业，时刻约束自己，将廉政文化渗透到每一个细节，体现在点滴之上；组织员工学习;中国家规;、;中华传统八德;，将廉政文化活动从单位向家庭延伸，营造出浓厚的廉政文化氛围，使党员干部和员工在潜移默化中受到感染。

积极开展群众性创建活动，通过组织学习廉政文化公开课《汉字文明廉洁》，观看廉政建设教育宣传片《中国\_与你一起在路上》、《我是党员》、《榜样》、《将改革进行到底》，做到廉钟长鸣，防微杜渐促进勤政廉政；组织干部员工参观反腐倡廉教育基地、辽宁省廉政文化书画摄影作品展，增强反腐拒变的能力。

四、发挥监督职能，全面从严治党

省委巡视组和集团公司党委分别的对\*\*进行了巡察，并反馈了巡视意见，中心党委、纪委对反馈意见高度重视，对反馈意见中提出的问题的相关责任人进行了纪律处分，向中心全体员工予以通报，并认真制定整改方案，及时组织整改工作。围绕超标准招待、消费，办公用房面积超标，变相公款旅游以及领导干部大操大办婚丧喜庆事宜等问题，组织开展中央八项规定精神执行情况;回头看;。围绕领导干部本人和亲属经商办企业、个人事项报告等情况，开展领导干部填报个人有关事项情况专项督查，并建立了领导干部廉政档案共计\*\*份，促进领导干部廉洁自律、规范行为。密切关注隐身变种的;四风;新动向和领导干部八小时之外的行为，高度重视各种形式主义、官僚主义问题，下大力气查纠各种慵懒散和不担当不作为现象。

根据集团公司纪委要求，设置了信访举报箱，畅通信访举报渠道；中心从基层选聘了\*\*党风廉政监督员，健全了党内监督机制。在元旦、春节等重大节假日下发了廉洁从政的规定。贯彻执行;三重一大;决策制度，中心领导班子及其成员坚持集体领导、集体决策，完善议事规则，严格工作程序，实行处务公开，实施有效监督，促进了中心各项工作顺利开展。

\*\*纪委结合贯彻中央八项规定、省委十条和集团公司党政;十二条;的精神，找准定位，突出主业，切实改进履职方式，把主要精力用在执法效能监督问责上，认真履行党章和行政监察法赋予的职责。积极适应新形势新任务新要求，认真落实党风廉政建设纪委承担的监督责任，明确职责定位。针对重点;干部选拔任用、职工岗位安排、大额资金使用、物资采购、乱用职权‘吃拿卡要’、弄虚作假私设小金库、;等廉政风险点，果断采取有效措施，建立健全廉政风险防控长效机制。

六、 20xx年度工作计划

以党的十九大精神为指导，认真贯彻集团公司党委、纪委关于反腐倡廉建设的新思路、新决策、新论断、新要求，进一步加大培训、落实、监督检查力度，推进纪检监察整体工作，为\*\*发展建设提供坚强保证。

1、认真贯彻落实党风廉政建设;两个责任;和;一岗双责;工作制度。

2、进一步推动落实监督执纪;四种形态;，实现监督执纪问责的日常化，加强对各项重大决策部署执行情况的监督检查，把全面从严治党的要求落到实处。

3、加强反腐倡廉宣传教育。深入开展理想信念、党性党风党纪和从政道德教育，加强党风廉政文化建设。

**国企纪委谈心谈话工作总结3**

20\_年上半年，集团公司纪律委员会以xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪律委员会四次全会精神为指导，根据\_、省市委员会加强纪律检查监察工作的配置要求，围绕企业发展中心的任务，把政治建设放在第一位，把监督责任落在实处，把纪律规则放在前面，把作风建设放在手中，加强不腐败的威慑力，坚定不腐败的笼子，增强不腐败的自觉，在集团公司内部创造遵守纪律、崇廉洁的氛围，保持风清气正、创业生态，为企业提供强烈的防疫力，促进企业发展。

>一、上半年的工作状况和成功。

（一）明确重点、思想引领，把政治建设摆在首位。一是夯实思想政治根基。集团公司纪委坚持用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。坚持并深化;不忘初心、牢记使命;主题教育，在全面复工后，邀请XX专家为XX名党员开设专题讲座，深入剖析反面典型案例，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在元旦、春节等重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。二是落实廉政建设责任。在全集团掀起贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》的热潮，认真履行对集团公司党委全面从严治党的协助职责，并且以组织签订党风廉政建设责任书和承诺书等形式，推动了党要管党、从严治党的政治责任层层落实、压紧压实，不断向基层延伸。

（二）围绕重点、履职担当，把监督职责落到实处。一是强化政治监督。把贯彻落实xxxxx重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。二是健全监督机制。充分发挥集团公司纪委专责监督作用，紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化;嵌入式;监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。三是创新监督方式。组织带动基层党组织运用互联网技术，创新监督方式，促进形成了自上而下抓党风廉政建设的整体合力，大监督的工作格局初步形成。

（三）突出重点、建章立制，把纪律规矩挺在前面。一是注重制度的制定和完善。在上半年的工作中，集团公司纪委抓好《中国\_廉洁自律准则》《中国\_纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了;制度空转;，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

（四）紧盯重点、正风肃纪，把从严治党引向深入。一是从严防控风险。坚持廉洁风险分析排查制度，上半年以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。二是从严正风肃纪。引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。三是从严执纪问责。在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展;三重一大;、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪;四种形态;，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

>二、上半年工作不足及原因

（一）从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设;一岗双责;落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的;四风;问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

（二）纪检监察队伍建设有待加强。上半年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

（三）廉洁从业警示教育氛围不浓。上半年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

上述问题的存在，主要原因有以下两个方面：

（一）从主观上讲，思想认识不够到位。部分党员干部还存在党风廉政建设;不出问题就是没有问题;的错误思想，重业务工作、轻廉政建设的思想倾向依然较重。在业务工作较为繁忙的时期，部分领导干部对党风廉政建设的重视程度有所降低，落实;一岗双责;不够有力，以至于分管范围内党员干部的违规违纪问题没有得到及时有效的处理。

（二）从客观上讲，工作举措不够到位。部分党组织负责人对上级党委和纪委的工作要求，存在工作举措谋划未能结合实际、工作落实方面不够不力的问题。比如对于纪检监察工作的开展，还存在;等、靠、要;的思想，等待集团公司纪委下方案，并且在措施的制定方面，没有结合自身实际增加特色内容，反映出工作的积极性和主动性较为欠缺。

>三、下半年工作思路及举措

下半年，集团公司纪委将深入贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届历次全会精神，坚决按照上级党委、纪委部署要求，不忘初心使命、增强政治自觉，坚持严字当头、强化责任担当，以高标准、高质量开展纪检监察工作，以新气象、新作为推动党风廉政建设。

（一）围绕做优纪检监察工作，突出政治建设。一是以理论学习提高政治站位。以深化;不忘初心、牢记使命;主题教育为总抓手，以;三会一课;、主题党日、专题培训等形式，带动党员领导干部尤其是纪检监察干部深入学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想、\_和省市委对纪检监察工作的最新部署，在学懂弄通、融会贯通上持续发力，引导党员干部增强;四个意识;、树立;四个自信;、做到;两个维护;、杜绝;七个有之;，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是以加强考核推动责任落实。在下半年的工作中，集团公司纪委将加强对基层党组织落实全面从严治党主体责任、党风廉政建设责任情况的监督检查，引导各级领导干部强化责任意识，扛起管党治党的政治责任，确保纪检监察工作与业务工作同谋划、部署，同推进、同落实。

（二）围绕做好纪检监察工作，抓好思想建设。下半年的工作中，集团公司纪委将强化廉政教育、做好廉洁提醒，汇聚做好纪检监察工作的思想合力。一是丰富形式，强化廉政教育。将通过组织;一把手;上廉政党课、廉洁从业专题研讨、廉政教育基地参观等活动，引导广大党员干部在思潮交融中把握主流、在复杂局面中永葆本色，并且常态化查找自身在政治信仰是否坚定、道德品行是否端正、遵守纪律是否自觉等方面存在的问题，为集团公司的高质量发展打造理想信念坚定、忠诚履职尽责、清正廉洁担当的党员干部队伍。二是突出重点，做好廉洁提醒。加大警示教育力度，在中秋、国庆等廉洁问题易发的时间段，组织召开警示教育专题大会，并为全体党员发送廉洁从业提醒，引导党员干部汲取教训、切实自警自戒，筑牢拒腐防变的思想堤坝。

（三）围绕做实纪检监察工作，推进队伍建设。下半年，集团公司纪委将围绕做实纪检监察工作，落实好监督责任、打造好过硬队伍。一是履行好监督责任。强化主责主业意识，联合基层各单位纪委紧盯关键人员、重要岗位、重点环节和;三重一大;事项，对违规违纪行为敢于较真碰硬、勇于监督问责，充分发挥在全面从严治党中的职能作用。始终保持正风肃纪的高压态势。不断强化日常监督，紧盯权力运行的各个环节，灵活运用监督执纪;四种形态;，推动党内监督真正严起来、实起来。二是打造好执纪铁军。以微课堂等形式，开展纪检监察干部专题培训、专题轮训、专项测试，教育引导广大纪检监察干部立足岗位、忠诚尽责、担当作为，以更高的标准、更严的纪律要求自己、锤炼自己，为集团公司的纪检监察工作的高质量开展贡献力量。

（四）围绕做强纪检监察工作，狠抓纪律建设。在下半年的工作中，集团公司纪委将坚持把纪律和规矩挺在前面，按照全面从严治党要求，坚决遏制不正之风和腐败蔓延势头，确保各级党员干部在正确轨道上做人做事。一是狠抓作风建设。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，采用常态化检查和明察暗访相结合的方式，加大力度整治歪风邪气，坚决克服形式主义和官僚主义。对检查中发现的问题，公开批评、通报曝光、严肃处理，以从严从重的手段推动党员干部作风实现再转变。二是严肃执纪问责。突出纪律审查特点，坚持重遏制、强高压、长震慑，准确把握运用好监督执纪;四种形态;，做到有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势，为集团公司下半年各项目标任务的高水平完成营造遵规守纪、坚守底线、风清气正的良好氛围。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！