# 低温乙烯仓储工作总结(共50篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-05-06

*低温乙烯仓储工作总结1按照公司20xx年工作会确定的工作要求和仓储管理部20xx年具体工作安排，仓储管理部全体员工在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、运营配送高效...*

**低温乙烯仓储工作总结1**

按照公司20xx年工作会确定的工作要求和仓储管理部20xx年具体工作安排，仓储管理部全体员工在公司领导的正确指挥、各部门的积极协助配合下，仓库的各项工作始终围绕着库存货物安全、库存数据准确、作业标准规范化、运营配送高效率、热情服务高质量的目标开展工作。圆满完成了各项目标任务。现将20xx年主要工作回顾如下：

>一、工作完成情况：

在仓储物资收、发、存方面，本部门较好的完成了上半年物资收发工作。作为仓储管理部全年工作的重点，全科员工认真做好物资的收发工作，特别是加强了分库物资发放工作的管控力度。在整个发放过程中对出库物资质量加强了核验工作，致使在全年的物资发放过程中未出现大的差错。

在编写岗位作业指导书方面，按照公司的部署和要求，我部门在企管部的指导配合下，完善了本部门岗位各项岗位职责,编写完成了本部门各岗位作业指导书及各岗位工程流程,理顺了本部门与其它业务部门间的工作节点，确保制度落地。在公司制度建设方面完成了预期的工作任务。

在库存物资盘点清查方面，我部门按照公司对仓储管理工作的整体安排要求，积极配合计划部对公司接收的部分库存积压物资进行盘点清查，以物资存储是否超出保质期、外观情况等逐一对库存物资进行清查，将清查结果反馈给了计划部，以方便公司各部门各项业务工作的展开。

在仓库安全管理方面，本部门于20xx年年初分别与亦庄、蓬京、松辉、瑞晨各单位签订《安全保管协议》，对各个仓储单位和防腐厂明确了仓储各项管理要求，完善和加强了分库各项安全管理工作，同时加大对本部门员工和驻库保安人员的安全教育工作，消除了仓库的不安全隐患，并定期对各库房进行安全检查，确保十里堡仓库及各分库未发生安全事故。

在采购入库物资质检方面，按照公司制定《质检管理办法》我部门质检人员认真严格地对采购入库物资进行检验，我部门质检人员根据到货情况，对每一批次到货各类物资按照质量技术部提供标准进行严格把关，确保采购入库物资质量。截止20xx年10月份共计发生325批次2857件入库物资进行了检验，出库抽检率符合公司物资检测管理办法的相关规定。

>二、20xx年仓储管理部工作安排20xx年仓储管理工作主要目标

（1）无重特大安全事故发生，从业人员事故重伤率为零。

（2）仓储标准化管理，提高仓储效率，优化仓储方式，降低仓储成本，提升服务质量，逐步形成具有自己特色的仓储模式。

（3）制定日巡查制度，加强各库保管员专业技能知识培训，提高仓储管理水平，在库物资做到日清月结，帐卡物相符率达100%。

20xx年仓储管理工作措施：

面对日益繁重的工作任务和更加严格的工作要求，我们要保持清醒的认识，既正视困难，又坚定信心，做到迎难而上，认真准备，精心组织，为了全面完成20xx年仓储管理各项工作任务，重点做好以下工作：推进仓储标准化和创新管理；进一步完善仓储服务商管理和考核制度；进一步优化仓储方式，努力降低成本；充分利用集团物资管理信息系统，加强过程控制；与公司各部室、各分库建立长效信息沟通制度，努力营造良好的合作伙伴关系；提高应急保障能力，确保产品仓储安全。

加强培训工作，培训重点一：根据本部门保管员对材料接收与发放的流程还有误区，培训“材料验收、保管、发放“的流程，和其中需要控制的重点。培训具体措施：采取全员讲解的方式，大家轮流讲解本职工作的流程以及所要控制的重点，然后全员讨论补充不全面的地方。达到每个保管员从验收到发放整个过程中的每个控制要素真正的理解，并能够应用在实际工作中。

培训重点二：资料的管理，具体措施：根据公司档案管理制度要求让员工熟悉日常资料的整理，让每个保管员、质检员学会档案式资料的管理。

突出管理重点，特别要加强对分库仓储管理，认真贯彻落实分库管理办法，做到“三专”、“四落实”，即：专人管理、专库储存、专帐记载、数量、质量、品种、地点四落实。按规定，标明标志。重视仓储基础信息工作，各单位要及时、准确、认真上报各种仓储报表，为上级领导和其他专业部门及时提供信息。

做好仓储工作的关键是要掌握库存周转的变化。各分库加强对库存物资的入库、出库、存储状态以及存储环境等情况的分析，找出进、销、存环节存在问题和安全存储的隐患，并提出相应处理措施，指导公司做好仓储工作。建立“分库月度巡检制度”，由仓储管理部主管经理牵头，邀请有关部门和技术人员参加，定期对公司所管辖的各分库进行监督检查，并有针对性的提出解决方案。分析预测结果和解决方案应及时公布，以指导公司对供应链的各个环节综合管理。

>三、工作中的不足及建议：

传统习惯与科学管理间的观念差异，造成制度、流程的执行力低下问题：仓库管理中出现的部分问题都是因在制度执行中未按规范及标准操作，用传统习惯方法取代科学计划而发生的。

分析工作一直是我部门管理工作的弱项，无论是本部门各管理岗位中存在问题的原因分析，还是部门专业统计报表分析，特别是对优化整体库存的分析，都缺乏专业性总结分析，在20xx年管理工作中，将加强总结分析工作，以提高本部门基础管理工作。

在物资发放与接收的过程中和物资存在很多问题，要进行及时的沟通解决，各分库保管员将每天的问题汇总到部门经理，由部门经理每天总结将解决问题的相关措施反馈到各保管员。每周进行库存分析和统计，定期的将库存信息反馈给公司相关部室，以便及时掌握动态库存信息、资金占用比例，以便更好的控制库存。

总之按照公司年初公司工作会的要求，我部门将严格按照公司各项制度及岗位作业指导书的相关规定开展各项管理工作。明确各项管理工作中的考核点，加强考核最终使制度与管理工作有机结合，确保完成20xx年各项工作任务。

**低温乙烯仓储工作总结2**

药库是医院的服务机构，其管理目标是服从医院的使命，协助发挥最佳医疗效果。药库在工作特性上具有医院药学的专业性、药政法规的职能性和药品流通的商品性。在即将结束的20xx年里，药库各项工作认真贯彻执行药品管理的有关法律法规，较好的完成了医院药品购进、储存和质量管理的任务，保障了医院药品供应，满足了广大患者的用药需求。现将一年来药库工作情况总结如下：

>一、阳光采购药品

药库人员严格按照药品管理的相关法律法规执行网上阳光采购药品，通过“xx互联网采购系统”采购中标药品，按照“质量优先，价格合理”的原则进行采购，降低了药品的价格。药库人员时刻警惕自己加强反商业贿赂意识，杜绝药品回扣，对于临床需要的新进药品经医院药事委员会讨论同意后才进行采购。

>二、保障药品供应

药库人员坚持“按需进货，择优采购、质量第一”的原则制订合理的采购计划，及时的为临床提供质量优良的药品。药品采购是保障医院用药的重要环节，药品采购员根据我院实际情况结合临床动态进行采购，停止了一些长期不用的药品，防止滞留积压造成损失；保证了急救药品临时需要。药库人员在药品供应这方面做得还是比较好的。

>三、药品储存和质量管理

管好药品的储存和保证药品的质量是个重大的任务，需要细心加责任心，药库人员能做到了这点：对库存药品基本做到分类定位，设立标签，整齐存放，并为药品提供冷藏、避光、防潮、通风、防盗等措施；做好药库的温湿度监测和调控工作，每日上午9时左右、下午3时左右各监测并记录一次药库内温湿度，根据温湿度状况，采取相应的通风、降温、除湿等调控措施以保障药品的质量，并做好记录；药品出库遵循“先进先出，近期先出”的原则，对质量可疑的药品，须经检验合格后方出、入库；对于麻醉、精神 药品能按特殊药品管理办法的要求进行采购、保管和发放。

>四、存在不足

药库的基本工作还是做得比较到位，但也存在不足之处：由于药库空间的问题，未有分开常温库、阴凉库、冷库；没有足够空间，药品与器械没有完全分开储放，地下仓库不够通风，雨天潮湿；二楼仓库药品品种多空间小，摆放还是有点乱。药库人员还没有严格做到帐物分开专人管理。药库抗生素的品种较多，某些品种使用量大，有泛滥的迹象，没有很好的控制其用量，药品上的筛选不严密。

采购员与供应商的联系不够。供应商对于采购计划中缺少的药品，没有及时反馈给药库采购员，以致采购员不能及时调整采购计划，导致某些药品供应不上。在采购药品过程中有时比较被动，供应商有的药品却因某些原因不肯供应，影响临床用药。

>五、日后工作

1、加强学习，提高药库人员的专业知识水平，熟悉药品的信息，提高药品采购的质量，要结合我院实际情况制订采购计划。药库的进销帐和实物要分开管理，要一个人管账，一个人管物，做到帐物相符。

2、要加强与供应商的沟通。当出现某供应商缺药时，要及时在各供应商间调整采购计划，确保临床用药。

3、继续积极主动，处理好近效期药品和积压药品。对已积压和近效期药品，采取一些积极主动的措施对其进行处理。登记近效期药品，与临床科室密切联系，各方面的积极配合，尽快将积压药品用于临床，避免了医院的经济损失。

4、继续做好“新进药品信息表”，把新进药品信息登记在上面，发给各临床科室，使临床医生能及时掌握新进药品的信息。

**低温乙烯仓储工作总结3**

xx年，我县以抓好粮油收购，保护农民种粮积极性，维修改造粮油仓储设施，管好粮油储备，确保储备粮数量真实、质量良好、储存安全作为仓储工作的首要任务，通过全体仓储职工的共同努力，克服困难，尽职履责，较好地完成了全年工作任务，并取得了一定的成绩。

>一、创新粮食购销工作，着力落实国家惠农政策

在购销工作中采取了“四个加强”措施：一是加强组织领导。全局上下把粮食收购工作作为中心工作来抓，做到组织有序、职责明确、措施到位、任务到人。县局还派出驻库监管人员，深入收购现场了解情况，帮助和协调做好收购工作。二是加强收购准备。为切实做好收购准备工作，我们立足“三早”，即：收购情况早调研。县局安排人员进村入户开展粮食生产调查工作，摸清当地粮食种植面积、产量、质量，为科学指导全县收购工作奠定基础。多措并举早备仓。收购前，经过“销、修、腾、并”等多种方式，落实收购仓容。收购资金早筹措。积极主动与农发行、中储粮广元直属库协调备足收购资金，保证粮食收购资金按需到位。三是加强政策执行。充分利用各种媒体、板报，广泛宣传国家的粮油收购政策和价格、质量标准，做到政策公示、价格上榜、标准上墙、样品上柜，使售粮农民了解收购政策，让农民卖“明白粮”、“放心粮”。四是加强收购服务。各粮油收购网点延长收购时间，做到随到随收。并为农户提供休息场所、茶水，配备应急药品等，全方位提升为农服务水平。通过“四个加强”措施，全年共收购粮油49310吨，超额完成市\_和县人民政府下达的目标任务。

>二、加强管理，落实责任，确保储粮安全

（一）加强管理，落实责任。局、站、公司不仅主要领导亲自抓，而且还落实了一名领导分管具体抓，建立健全了局长、站长、主任、经理、分管领导、仓储科长、所长和保管员责任体系和制度，切实把储粮安全工作落到实处。

（二）大力推行储粮规范化管理，确保粮食储存安全。通过开展全国粮食库存检查、春季粮油库存暨仓储“三化”管理普查、秋粮收购和秋季安全储粮专项检查，全县国有粮食企业库存粮油总量万吨，其中国家临时存储稻谷（最低收购价粮）20955吨，省级储备稻谷8000吨、小麦4000吨、菜籽油760吨，市级储备稻谷1750吨，县级储备稻谷3500吨、菜籽油450吨。实现了账实相符、数量真实、质量良好、管理规范、储存安全。

（三）坚持粮情检查制度，发现问题及时处理。加强粮情检查，分析粮情变化是确保储粮安全的关键。各站、库、公司认真监督保防人员做到“三天一小查，七天一大查，风、雨、汛及时查，所长半月一查，仓储科长一月一查，站、库、公司领导一季度一查，县局储安股巡回检查”以外，县局在季节变化及大、小春入库前后，统一组织力量，对全县库存粮油进行了全面检查。

（四）继续实行“三长储粮示范仓”管理制度。从局长、站长、主任、经理到所长均落实了储粮示范仓，全县共建“三长示范仓”10幢，储粮20000吨。

（五）改善仓储条件，提高储粮安全性能。一是认真抓好20\_—20\_年危仓老库维修改造项目实施的后续工作。通过县\_、县发改局、县财政局、县审计局、纪检\_门组成联合验收小组、对全县“粮安工程”危仓老库维修改造项目进行了全面竣工验收，开展了专项审计，并于11月下旬顺利通过了省级专项资金核查，二是投资74万元，对铁佛粮站麻石库点危仓老库进行了维修改造，解决了粮食主产区仓容紧缺、农民就近售粮难的问题，三是在功能提升方面共投资350万元，使仓储功能有效提升，仓储设施和库区环境得到改善，为安全储粮奠定了良好的“硬件”基础，真正把“粮安工程”落实到实处。

（六）因地制宜，积极探索，不断提高科学储粮水平。为了“安全、经济、有效”地管好库存粮油，不断推广储粮新技术，全县共有机械通风储粮仓万吨，其中地槽通风储粮仓3万吨，地上笼通风储粮仓万吨，各类通风设备200余台，安装了计算机测温系统仓容万吨，数字式电子汽车衡4台，各类输送、清理设备30余台，粮油购销总公司勇于探索熏蒸杀虫新技术，采用“硫酰氟”熏蒸杀虫剂，熏蒸杀虫效果非常好，国家粮食储备库全部更换了环流熏蒸设备，熏蒸更安全、更科学。

（七）加强对杀虫药剂的管理，杜绝不安全事故发生。对杀虫药剂的采购、保管、使用都严格按照国家有关规定进行管理。指定县粮油购销总公司对全县所用药剂实行统一采购、统一管理、专人负责发放。对发放和使用情况进行全面登记，做到领有单，收有据，杜绝了事故发生。

（八）建立粮食仓储设施保护制度，全面推进依法治粮和信息化管理进程。县局按照系统化、标准化，信息化的要求，对全县9个从事粮食收储、加工等涉粮企业开展粮食仓储设施专项调查，全面摸清我县各类粮食企业仓储设施的总量、布局、结构、状况和利用情况。为强化粮食仓储设施管理，保护好、利用好仓储设施提供了可靠依据。

>三、严格业务培训，不断提高仓储人员的综合素质

为了适应新常态下储粮工作的需要，全系统非常重视仓储职工的思想教育和业务培训，把提高保防人员综合素质作为重要工作来抓，采取省、市训骨干，县训重点，站、库、公司训全面的培训方法。县\_推荐了9名同志参加了国家\_和省\_举办的培训学习，各企业在大小春收购前分两次对保防人员进行了以会代训。县\_利用检查指导工作的机会，对保防人员进行现场业务指导，加强对保防人员法纪、政治教育，增强了仓储管理人员的法纪观和政治责任感。

总之，我县的仓储管理工作在广大保防职工的共同努力下，取得了一定的成绩，但离上级粮食主管部门的要求还有一定的距离。20xx年我们将紧紧围绕收好粮、储好粮、管好仓这个中心，重点从以下几个方面做好仓储管理工作：

（一）落实粮油库存管理责任制，层层签订粮油库存管理责任书。

（二）完善落实各项粮油库存管理制度。

（三）开展经常性的库存粮油自查和检查。

（四）增添措施，强化激励机制，千方百计多收粮，收好粮，充分满足种粮农民的售粮需求。

（五）确保各类性质的库存粮油宜存率达100%，“四无”粮油比例达到98%以上。

（六）认真执行国家粮油质量标准，出入库粮油合格率达到100%。

（七）认真做好储备粮油轮换工作，储备粮油轮换计划执行率达100%。

（八）多方筹措资金，搞好仓储设施建设，改善储粮条件，完成万吨原粮低温库改造，为“绿色、生态、智能、高效“的科学储粮打下坚实的基础。

**低温乙烯仓储工作总结4**

物流部在公司章程的指导下，在公司领导班子的带领下，紧紧围绕物流年度工作思路开展工作，落实目标管理责任，较好的完成了全年各项工作任务。我物流部根据仓储的库存容量、仓储成本、运输成本等，在考虑需求数量、采购时间、供应商的供货期、到货率等因素的情况下，做好物流工作，确定运输方式、运输批次以及提货时间，以保证原材料的及时供应和生产能够连续进行以及销售交货的及时和完好率。

>一、运输主要工作如下

1、运输战略：建立完善的物流配送体系，保证按客户的需要及时准确的配送货物，也使原材料及时送达以保证生产的正常运行，在第\_年公司物流部的努力下，通过衡量成本费用和服务水平，确定了以下几种配送方式：

（1）与\_\_物流公司建立了深厚的关系，保证货物准时装车发出，以铁路为核心建立\_\_公司的物流配送体系。良好的合作关系是我们接下来所进行的各项工作都带了很大的便利。

（2）针对原材料的运输，我们选择铁路运输，因为第一，单位价格比较便宜；第二，虽然运输时间比公路运输要多用一天，但我们是电子科技企业，并不存在货物保鲜问题；综合两个原因，我们选用铁路运输原材料。并且，进行一年期的运输合同签订，这样以大批量获得折扣，从而节省支出。

（3）针对产成品，若是本地客户，因为只有本地运输，因此只能选用公路运输；若是国内客户，则选用单位成本较低的铁路运输。

（4）针对生产设备，我们只有通过谈判，获得折扣，节省支出。

2、仓储战略：建立合理的仓库储存计划，保证客户需求的同时，节省仓储费用。

（1）针对原材料和产成品，我们选用自用仓库，当储存量大于仓库可容纳量时，建议立即发货运往客户，这样就可以腾出仓库空间，不必租用第三方仓库。

（2）针对半成品，我们则选择外包给第三方物流公司操作，这样可以节省成本。

3、付款方式：尽量采取即期付款方式，从而获得现金折扣。因为这部分支出通过上面的努力后，已经缩减了很多，费用支出不算大，因此完全可以取得现金折扣。

>二、运输方案分析总结

在第\_年年初所做的运输费用预测与实际发生的费用相比，实际发生的费用会相对少一些，运输成本差异表现为节约差。而造成成本差异的主要原因是由于我们公司物流部与第三方物流公司充分沟通，不断优化运输线路，运输方式，尤其是把运输批次和运输数量时间优化调配，使得运输形成整车运输，充分利用资源，不浪费丝毫运输空间，所以没有出现零担运输情况，减低了运输费用。

第二是与第三方物流公司深入协商，减少运输批次，而提高运输规模，获得更多运输的折扣，以此来降低运输成本。总的来说，第八年的运输工作做得还是比较成功，而且我们利用运输成本较低的优势，在与客户签订购销合同的时候主动承担运输费用，因而提高了我们公司的品牌形象，也使得产品单位售价有所提高，增加了我们在取得更多客户订单的砝码。

>三、仓储方案

（1）针对原材料，我们与供应商建立合作伙伴关系，采取大批量购买的方式，不仅节约采购成本，而且，我们的库存是暂存于供应商中，什么时候需要，就直接去取货，这样就可以节省仓库空间，节省仓储费用。

（2）针对产成品，我们选用自用仓库。同时与客户保持紧密的关系，当储存量大于仓库可容纳量时，建议立即发货运往客户，这样就可以腾出仓库空间，不必租用第三方仓库，从而节省仓储费用。

（3）针对半成品，因为本公司没有半成品仓，所以我们选择外包给第三方物流公司操作，既可以节省管理费用，又可以保证及时供应，这样就可大大节省成本。

>四、仓储方案分析总结

（1）原材料仓储方面，实际支出与计划支出是相等的，原因在于，我们保证原材料的储存量在我们自有仓库的可容纳量的范围内，只要保证了这一点，就不必租用仓库，也不必使用第三方物流外包策略。为了保证这一点，我们与供应商建立了良好的合作关系，保证到货率以及及格率高达99%甚至100%，而且，与第三方物流公司签署合同，保证每月运输，使运回来的原材料能尽快的投入生产，不必占用库存，也不会造成多余的库存，从而占用资金，加大费用支出。

（2）在产成品方面，实际支出与计划支出也是相等的，原因在于，我们保证产成品的储存量在我们自有产成品仓库的可容纳量的范围内，只要保证了这一点，就不必租用仓库，也不必使用第三方物流外包策略。为了保证这一点，首先，我们物流部与生产部以及市场部进行了深入的探讨，为了减少库存费用，决定根据生产量，及时地将货物运出，一方面可以保证库存占用减少，另一方面，可以通过提高到货速度从而提高客户满意度，其次，就是与客户签订合同，与客户结成良好关系，保证供货及时。

（3）在半成品方面，实际支出是比计划支出少了\_\_\_元，减少幅度有\_%，虽然表面看起来不会很多，但实际是减少了一部分支出，对公司就会有很大的贡献了。费用支出减少的原因有，首先，我们与第三方物流公司结成良好的合作关系，以保证价格最低，质量；其次，我们的存储量比较大，一次性签署一年的合同，以获得批量折扣；再次，尽量采取即期付款方式，从而获得现金折扣。因为这部分支出通过上面的努力后，已经缩减了很多，费用支出不算大，因此完全可以取得现金折扣。

总结第\_年的工作，我们也有许多不足之处：在日常的工作中我们还有许多做的不足的地方，对税金计算，商业折扣的相关规定，现金折扣是否计入\_\_\_的应税范围的知识都不是很清晰，在这些都需要在今后的工作中加强个人专业知识学习和向公司技术部、客户部同事学习相关产品来不断提高部门整体水平。配合公司其它部门资金回拢，使资金周转加快。其中产品缺货问题时有发生，物流公司货物中途遗失等问题仍不时阻碍公司的飞速发展，工程分包还在起步阶段，外部物流公司只有1家，处于垄断地位，有些价格高，却无法议价。

配合支持公司所有部门，积极主动的完善企业的运输仓储方案，是我们物流部门的本职工作，优质的服务、学习专业知识、提高工作效率、全身心的投入到日常的工作中去。为\_\_的客户提供更完善的服务。

**低温乙烯仓储工作总结5**

20xx年六月xx仓储办事处正式成立,自开工以来各项工作都在紧张中进行着,今年也是xx项目施工建设关键的一年，各项工作全面启动，多个重要工程节点有待攻破。

xx仓储办事处自6月份进场以来因网络问题6、7两个月未正常稽核，8月份办公室网络布线基本完成mis正式启用，截止11月20日办事处材料入库总金额为￥4708万元，出库总金额为￥4294万元，周转材料服务结算收回￥万元.仓储办事处费用支出总额为￥万元(包括员工工资),在预算范围之内，材料出库合格率达100%。办事处制定日巡查制度，加强各库保管员专业技能知识培训，提高仓储管理水平，在库物资做到日清月结，帐卡物相符率达100%，在完成公司培训计划的同时,办事处根据员工培训需求调查在b类培训计划之外又增加了c类培训，通过多种培训方式来带动员工的学习积极性,注重实效性，增强员工的求知欲，全员培训率达100%。

在公司领导和项目部领导的正确领导和大力支持下，经过办事处全体员工的共同努力，京泰仓储办事处在材料报验和焊条库定置化布置和精益的管理过程，赢得了项目和监理的高度信任，并给予办事处充分的肯定和赞扬。热情周到的服务感动着项目部、各施工单位及兄弟单位，办事处每一位员工的所作所为都代表着我们即将强大的物资仓储公司，同时也为办事处今后的服务工作打下了夯实的基础。在此，我对各级领导一直以来给予京泰仓储办事处的支持和帮助表示感谢!对办事处全体员工的辛勤工作表示感谢!总结过去才能更好的鞭策未来，下面就XX年的工作作以简单汇报：

>一、工作目标、主要任务、年度kpi指标的完成情况。

建设一个高尚、团结、勤劳的集体、一个顽强、自珍、健康的团队、以我们优质的、超值的服务来换取项目的认可和接纳，让项目离不开我们，是京泰仓储办事处一直以来的目标。

办事处作为物资仓储公司的一部分，在现场主要是负责协调现场材料仓库维护保管工作，在履行管理职能的同时，来提高物资仓储公司整体的服务水平。那么如何保证仓储公司的生存，仓储公司如何发展，就成为我们的主要任务。

特别是在总部物资仓储公司的大力支持下，京泰仓储办事处很好地完成了近几个月的各项kpi指标与经营指标，确保了对京泰项目部的仓储服务工作。

>二、学习、宣贯、践行《蓝巢人哲学》及培训专业文化的主要方法、收获和存在的问题

在学习、宣贯、践行《蓝巢人哲学》的主要方法采取全员讲解的方式，深刻的理解《蓝巢人哲学》的内在含义，并联系到现实工作中讲解。 a、b类专业知识的培训采取大家轮流讲解本职工作的流程以及所要控制的重点，然后全员讨论补充不全面的地方为主要学习方法。

我们通过对《蓝巢人哲学》的学习，认识到我们大家每一个人都是一本蓝巢人哲学，从不同的侧面体现蓝巢人哲学，我们穿梭于现场的各个角落，每一个热爱自己岗位的员工都会不辞辛苦，笑对一切突发的困难。蓝巢人以服务世界建设精品工程为己任，舍小家顾大家。

《蓝巢人哲学》的诞生使我们蓝巢人有了一个共同的理想、共同的目标。强者自立、变者恒通、诚者得信、义者共赢是我们的世界观的。我们誓将服务世界，让世界分享蓝巢。我们具备强大实力，质量可靠，服务到位，不断创新，不断发展，是一个威武之师，正规之师，是能征善战、技术过硬、装备精良的精锐之师。具备强大的实力是我们在市场竞争中取胜的基础。我们不断创新、不断发展，争做行业中的优秀者。大度大气是我们行为的外在体现，让客户器重、尊重是能力的直接反映。我们要做到员工个个有能力，有责任感，言而有信，一诺千金、让人放心满意、能最大限度满足项目的实际需求。

>三、工作中的经验、不足与教训

如果要被项目接纳你靠的是什么，靠的是被你的服务对象认可，接纳，让它离不开你，这又靠什么，要靠我们的超值的、优质的服务。如何去适应项目的管理，要靠我们的理解力和执行力，理解我们服务对象的要求是什么，在理解后才能发现它的要求和我们的管理存在那些问题，才能找到解决问题的办法，怎么解决这就需要沟通，沟通要避免我们仓储有文件就必须就要这样做，因为那是你的目标不是你的工作的方式，你要做到让对方做到和你一样的目标才是最根本。我们仓储公司目的不是把事情推出去，是要规范的做这些事情。

在对办事处的管理观念上以前是以事件的紧急程序来划分事件的优先级，只要是“紧急” 的事情，就要先处理，因此就会出现一种怪现象，大家每天都忙于处理那些“急事”，天天在到处救火，一面忙得焦头烂额，但一面却因为忙而觉得很有成就感，难道这种单纯的、不分轻重的忙是越多越好?这种“忙”越多就表示收获的结果越多?答案是否定的。紧急的事件有很多种，有重要的和不重要的，有能带来创造价值的和不能的，还有可做的和可不做的，如果你都在忙一些不重要的、不能带来价值事件，那你就算一天忙个24小时，也会颗粒无收，因此，力应该用在关节眼上。

安全工作是一切工作的基础保障，因此必须把安全工作作为重点工作来抓，必须使每一位员工都清楚地认识到安全工作的重要性，重视安全就是珍视生命，忽视安全就是没有道德。办事处在安全方面的工作主要表现在安全用品的进货验收、重型机械的使用、外来人员的安全交底、消防警示工作等几个方面。办事处重视日巡视工作，对于发现的问题和隐患及时处理，不留死角.对于不履行安全规定的员工和客户及时进行制止并进行说服教育，避免人为造成的人身伤害和财产的损失。

在仓储公司领导大力支持下，我们深信：“变者恒通”!只要勤于脑筋、集思广益，任何问题都可以找到解决的办法。首先就是要讲成信，自古以来恪守诚信就是衡量一个人行为、品质和人格的标准。做为办事处同样需要诚信，诚实守信既是做人的基本道德准则，也是企业搏击市场赖以生存的前提。

>四、下一步重点工作计划和设想

>1、办事处员工的管理

制定出符合办事处的目标、指标，并严格按照目标、指标来完成办事处的每项工作。让每位员工深入了解物资仓储公司的服务承诺，了解办事处的目标、指标，使每位员工在日常工作中自觉地努力工作，以自身工作素质的提高来实现办事处制定的各项指标。

根据各专业保管员的工作内容按照时间四象限管理办法列出工作的轻重缓急,以便更好的安排好每天的工作时间,避免浪费每天的工作时间。见下图所示：

>2、培训的管理

培训重点一：根据办事处保管员对材料接收与发放的流程还有误区 ，培训“材料验收、保管、发放“的流程，和其中需要控制的重点。

培训具体措施：采取全员讲解的方式，大家轮流讲解本职工作的流程以及所要控制的重点，然后全员讨论补充不全面的地方。

培训的结果：达到每个保管员从验收到发放整个过程中的每个控制要素真正的理解，并能够应用在实际工作中。

过程控制：随时对材料接收与发放的流程进行监督检查，减少问题项的出现。

培训重点二：资料的管理

具体措施：根据公司下发文件要求让员工熟悉日常资料的整理。

培训结果：让每个保管员学会档案式资料的管理。

过程控制：管理员对资料随时进行检查，减少问题的发生。

培训重点三：在完成公司下发的培训要求以外根据员工的需求增加c类专业知识的培训。

具体措施：根据大家对专业知识的需求进行统计制定培训内容。

培训结果：让每个保管员增强对专业知识的了解，提高业务水平。

过程控制：结合实物进行所培训内容的巩固，进行闭卷考试加强记忆。

>3、物资发放与接收的管理

在物资发放与接收的过程中和物资存在很多问题，要进行及时的沟通解决，各保管员将每天的问题汇总到库长那里，由库长每天总结将问题反馈到物资，负责追踪反馈结果，然后在反馈给各保管员。

每周进行库存分析和统计，定期的将库存信息反馈给项目部让项目部及时掌握动态库存信息、资金占用比例，以便更好的控制库存。

>4、经营方面的管理

每月及时的和项目进行结算管理，保证仓储的经营利润。

设想：

1、现在的仓储公司还停留在原始的仓储保管阶段，以收取保管费用为主要经济收入，在以后的发展中是否能以物流中心的形式来发展，比如周转材料是咱仓储自己的资产以租赁的形式提供给项目部，是否能将焊条以及四项的东西做为仓储所对项目提供服务一项内容进行调拨来实现仓储的利益，这样物资在仓储集中，然后由仓储根据项目的需求分送到各个项目，在工程结束后进行折价回收。还有在中小型工器具方面仓储公司也以租赁的形式对分包单位和项目提供服务收取租赁费由现场办事处对资产进行管理每月和项目进行结算。

2、现在的仓库货架大都是由项目上提供，有的甚至是用脚手管搭致的简单货架，外观和实用性都不好，仓储公司能否设计制作适合物资码放和存取方便的轻型货架，以及木制平台。以租赁的形式来收取项目上少许费用，并可以循环使用。这样库房物资的码放既整洁又方便物资的存取，还体现了仓储的专业性。

3、现在有的办事处办公环境简陋有的距离库房存放场地交通不便捷。库区的规划和建设是否能由咱仓储公司制定一个统一的标准，例如办公室、综合大棚库、露天材料库、周转材料库的围栏等由仓储公司投资建设，以租赁的形式来收取项目的费用，以便更好的为项目服务，体现仓储公司管理的专业性。

4、需公司协调解决的问题及意见和建议。

**低温乙烯仓储工作总结6**

一晃而过，弹指之间，20xx年已经尾声，过去的一年在厂领导和部门悉心关怀和指导下，通过全班人员不懈努力，取得了很好成绩，但也存在了一些不足。回顾叉车班过去一年，现将工作总结如下：

>一、一年来，首先我们明确了今年叉车班工作任务和目标：

落实和加强叉车日常安全操作及管理，完善叉车日常管理制度和操作规程，叉车工季度安全培训工作计划和提高叉车维修水平与质量。

>二、一年中，我们叉车班全体人员坚决执行了厂部和部门提出的：

“加强安全意识教育、提高操作技能和水平，全员参与、提高质量、降低成本”的要求！全班人员通过自身努力，安全意识、操作技能不断地提高。并落实了叉车班仓管员班前会与及叉车班组工作总结会。落实了班组季度现场培训、技能技术演练和叉车技能竞赛活动与及对新员工重点安全教育培训，有明显的成效。

>三、通过这一年，叉车班按照20xx年制定的工作计划和要求“

加强对叉车和人员日常操作管理、监督和现场巡查、保养与及维修。从而，进一步地提高整体工作效率，杜绝人为事故发生，与及降低车辆维修成本。叉车班的全体人员通过一年的共同努力，胜利地完成了全年工作任务和计划。绩效如下：

1、全年培训合格率98%。

2、叉车安全事故率为0。

3、人员流动率为6%。

4、叉车使用率95％以上。

5、叉车出入库运载量1—11月份为：支装水万箱。五加仑万桶。空卡板/架万次。

6、叉车月度突发故障率控制在5％以下。

7、日常保养和定期保养与及年审计划完成率100％。

8、叉车年度费用：

a）林德叉车未包括（2台广州电瓶车）：万元，比去年下降44％。

b）杭州、丰田叉车：万元，比去下降5％。

c）柴油：20xx年产值比09年产值高5%情况下；叉车/发电机用油量为万升，比去年下降了4％。节约费用为：万元。

>四、管理与措施：

1、落实叉车司机每天必须做好日常车前检查，例如；车辆卫生清洁、车辆性能安全检查与及填写车前点检记录

2、完善叉车操作规程，杜绝违规操作，严厉禁止酒后开车，疲劳驾驶，患病操作的规定。

3、在日常运作中，设备管理员应不定时地巡查，抽检车辆，如发现故障时，应迅速查明原因并及时排除故障。

4、叉车除了日常保养外，我们制定了；车辆定期保养，车前故障风险预测，并对车辆故障维修、保养做数据记录。

5、严格监管；禁止无国家颁发的特种设备操作证人员和非叉车司机驾驶叉车，以免导致不必要的机械事故和安全事故的发生。因此，制定了班前车辆分配责任人，负责当班叉车使用情况的监督并做记录。

6、为进一步加强叉车现场管理，及时纠正叉车在日常操作中的乱开、乱放问题和设备故障分析与及人为事故责任人评定准确性。在20xx年中我们已经落实了叉车随车记录卡，主要确定叉车使用人和车辆运行时间。以便领班，维修人员随时快速知道设备运行情况和操作人员是否按照要求做到：定人、定岗、定车操作。

7、费用控制与措施：

a、车辆故障判断，要求准确性100％。

b、对车辆消耗品质量，易损件磨损率的分析和判断要求达到95％。

c、车辆零件质量控制，我们要求做到：有疑点的\'件不要，材料差的件不用为原则。在使用车辆配件时，部分配件必须有保养期限，目的：确保配件因质量问题再次发生费用。

d、在叉车配件性价比上，尽力配合协作采购员对配件价格的评定。

e、对于部分配件可经维修或加工再生利用率要求达到100％

>五、存在问题：

1、20xx年新员工的技能培训和安全培训内容不够丰富。

2、在运作中，存在一些违规操作现象。

3、团队协作精神不尽人意。

>六、工作计划

20xx年，我们叉车班在今年各项工作已经取得较好成绩的基础上，结合现场运作管理实际出发，通过深入开展“比安全超技能”活动，着力在叉车安全操作管理和队伍建设上细化规程及标准，努力降低维修成本，提高队伍素质、建设安全、无事故、稳定的叉车队伍。以及进一步明确班组工作职责，任务和目标，为打造一个优秀团队而努力。

一、叉车班管理

1、进一步提高20xx年度维修质量，减少维修费用，加强叉车现场操作管理与及设备使用管理。

2、优化叉车操作规程和要求。

3、加大对叉车设备现场巡查的力度，与及叉车技能操作的监督。

4、加强对叉车司机技能操作的指导。

5、落实叉车司机班组周会。

6、落实季度、年度叉车技能安全操作理论培训。

二、计划工作

具体执行目标（计划）：

a、短期计划（周计划）。

b、中期计划（月计划）。

c、长期计划（年计划）。

以上是我叉车度的工作计划。我相信通过大家共同努力下，班组各项工作一定会落到实处，一定会呈现出一种良好的风貌，一定会更上一层楼，我将会用实际行动带领叉车班为这个目标努力而奋斗！

**低温乙烯仓储工作总结7**

真是时光飞逝啊，20xx年就这些过去了，过得真快！！回望过去，仓库从四月份以来的变化真的很大，应该好好总结，找出不足，发挥长处，为仓库在材料物资管理提供经验和方法，为公司的成本计划铺好道路。

>一、我们的成长，我们的成果。

1.材料申请。

我们抛弃了谁都可以叫供应商送物料的坏习惯，我们抛弃了毫无规律申请物料的坏习惯，我们抛弃了不知道常备什么物料，备多少库存量的坏习惯。

仓库严格按照公司物料申请程序走，根据公司的要求和生产的实际需要，配合成本计划的实施，仓库已做好了常备物料计划表，详细注明了物料名称，型号，规格，备料的最低数量及数量。

减轻了采购部的工作压力，仓库的缺料情况得到了很大的改善，同时降低了仓库的库存量，减少资金占用。

2.材料入库。

仓库进一步规范了材料的入库程序。

对所有需要质检部部检查的材料，全部要求质检检查，签字，仓库认真核实型号，规格，数量，质量后办入库手续。

这样能减少要办理退，换货的情况发生。

对于没有按程序申购的材料，仓库杜绝接收。

这进一步杜绝乱采购的发生。

做的有采购的，能用上，无有所用的情况发生，减小了库存和积压现象，做到了降低成本的效果。

3.物料摆放及保管。

仓库在10月份进行了比较彻底的整理，整顿，清扫，清洁工作。

物料重新按类型，规格分类摆放，杜绝了混合乱堆，保持了仓库的整洁。

物料到货，及时摆放到相应的位置，并且及时做好了登记入库手续；出库，按成本计划放发相应的物料，正努力做好相应易耗品以一换一的的工作。

做到了先进先去的原则，并且及时做好出库登记手续。

能保证随时对仓库物料进行点清，做到账上与实物一致。

>二、我们待改善的地方。

1.仓库以一换一工作存在不足，没有协调好与各班组长的工作。

2.与各部门协调不足，没有明确自己的本职工作。

3.个人工作方式存在不足，没有安排好自己的工作，是常要加班完成。

>三、展望未来，我们要做到的成果。

在总结xx年工作的基础上，找出了在过去一年工作中的不足，想出相关的解决方法。

我希望在接下来的一年里能做到以下几点。

1.时时刻刻做好仓库的6S管理工作，保持物料按分类摆放整齐，仓库环境整洁，实物与账面一致。

2.严格执行成本控制，掌控好物料放发的额度，做好易耗品以一换一的工作，做好员工个人工具的发放与回收工作。

3.全面落实钢材的成本计划，严格执行下单，领料，使用，退料这四个步骤。进一步监督车间钢材的使用情况。

4.注入自己的思想，做好领导交给我本职外的申请车辆工作。全面杜绝采购部以前出现的放空，压夜，无故超宽，无故超长物流公司要求加钱的情况。进一步压低运输费用。

5.因为自己位于神经中枢这个位置，所以要加强与各部门的沟通，为生产做好服务，确保生产正常动作。

6.加强时间管理工作。

这是我一个大问题。

希望能在领导的指导下，自己的努力下，情况有所改善。

>四、下年计划

在新的一年里，希望公司能上一个台阶，在此抛砖引玉，希望能对公司的情况有所改善。

1.加强各部门的协调沟通，减少信息传递不下去，事情没人跟的现象。

2.加强钢材的成本控制，对没有计划使用钢材的，要加强管理。

3.客户供料的项目，技术应该同本厂供料一样，计算各种钢材的计划用量。杜绝客户供料，使用本厂材料的情况。

**低温乙烯仓储工作总结8**

xx年仓储中心在公司领导重视下，紧紧围绕“安全第一、预防为主”的安全方针，坚决落实“手指口述”安全确认法和“百日安全无事故”，狠抓安全管理工作。主要从加强职工生产安全教育、提高职工生产安全技能、建立生产安全各项规章制度、完善安全防护设施与设备等方面入手，不断深化安全管理工作，安全生产工作又迈上了一个新的台阶。

>一、加强安全教育培训，提高职工安全意识

职工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体职工自觉地参与安全管理、自觉遵守安全操作规程、自觉维惜自身的生命安全，才能实现安全生产。为进一步加强安全教育培训工作，我中心把职工安全教育培训作为强化安全管理的中心工作之一，培训形式不拘一格，如安全月活动、班前班后会、安全例会、安全版报等向职工传播安全的重要性。通过安全教育培训，不断地提高职工的生产安全意识，将“安全第一”.的思想深深的扎根到每位职工的脑海之中，在工作中养成时时注意安全，处处防范危险的好习惯。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工（特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工）的实际接受能力和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，宣讲时采用现场虚拟演示、图片展示等多种形式，激活大家的学习兴趣，逐步深入，使人人掌握、个个理解。新职工上岗前培训是保证职工能适应新工作要求的关键环节，也是防止安全事故发生的重要保证。新分配职工上岗前集中开展安全理论和安全基本技能培训，提高新职工业务能力和安全知识、技能，防止无知而发生的安全事故。“传帮带”是我们提高新职工安全素养与技能水平的良好传统，充分发挥班组长和技术骨干的作用，树立职工学习的标杆，加快提高职工整体安全技能水平。 同时中心将职工的人身安全与企业的自身利益联系起来进行宣传督导，将职工的个人人身安全与企业的长远效益联系起来，大力宣传“安全是企业最大的效益，人才是企业最大的财富”，不但增强了职工自身的集体荣誉感而且达到了安全教育的目的，使职工意识到保证自身的人身安全也是对企业的一份贡献。

>二、强化落实公司相关文件制度

仓储中心严格落实公司“手指口述”安全确认法和“百日安全无事故”等相关文件制度，全体动员，让“手指口述”活动直入精髓。严格考核机制，规范职工的行为，把责任的担子分配到每一个管理岗位上，把安全文化理念转变为最能让广大职工耳熟能详的道理，进而更广阔的感染职工群体的安全意识，全面铺开，实现从公司制度实施到行为规范养成最终达到每个人的行为准则由心而生的蜕变，形成安全理念个人思想化，让强制性的安全模式转变为自主保安意识，达到要我安全变成我要安全，人人懂安全、人人要安全、人人会安全的境界。

>三、建立定期技能培训制度，提高职工生产安全技能

职工具备较强的技术水平，是有效预防事故发生的保证。我中心定期对重要工段、重要岗位上的职工进行有针对性的岗位培训，采用对新上岗人员进行集中的岗前培训，对在岗人员每周进行岗中培训，岗后培训的三结合方式，不断地提高重要工段、重要岗位上人员的操作技能水平，并运用“手指口述”安全确认法法、技能比武相结合的方式，建立与安全生产技术相关的激励机制，树立“人人学技术、个个重安全”良好的文化氛围。同时，我们对作业的每一个环节都做了相应的操作规程与技术规程，不仅在培训过程中，在实际生产过程中对每个人员的每一项技能操作都随时进行专人检查，必须严格遵循操作规程和技术规程，对不按

操作规程与技术规程操作的人员现场进行批评教育，情节严重者做相应的处罚，把安全生产的责任落实到每个环节、每个岗位、每个人，切实提高各级人员的执行力。

>四、建立安全规章制度

为了贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实安全生产责任。根据《安全生产法》、《安全生产管理条例》及集团公司和公司有关加强安全生产工作，落实安全生产责任制精神，结合仓储中心实际情况，制定了《仓储中心安保部工作职责》和《仓储中心安全保卫制度》，明确了部门工作职责，规范了中心安全保卫工作，为实现仓储中心安全保供目标提供了有力的保障。

>五、进一步完善安全防护设施与设备

在今年的生产工作中，我中心继续加强安全防护设施的建设与安全防护设备的配备。由公司安保科和园区安保部领导，针对我中心的实际情况定期对安全防护设施与安全防护设备进行检查，一旦发现安全设施与设备破损，或者安全设备不齐全等状况，上报园区安保部，由安保部与公司安保科牵头进行整改。由班组长负责定期对消防设施、物资安全保管保养、安全通道等进行检查，并严格按照相关物资的保养维修规定进行及时的维修保养，通过定期的维修、维护与保养将安全隐患消灭在萌芽状态。

>六、主抓现场安全管理

作业现场是整个安全管理的基础层次，也是生产安全事故的多发场所与主要场所，是安全管理的主战场，作业现场的安全管理做得好、做到位是取得整个安全管理战役全面胜利的关键环节，落实“预防为主、安全第一”的工作方针，最终也要归结于现场管理这个层面。 对于作业现场的管理，我中心采取主任挂帅，各班组、各部门参与的交叉式管理模式，由各班组主抓本班组的生产安全管理工作，班组长是本班组安全管理的第一责任人，安全技能的培训、安全条例的学习、安全精神的发布主要由本班组长负责，同时，各班组长具有监督其他班组安全生产工作的实施与落实情况的监督权，一旦发现其他班组的安全生产工作情况存在漏洞有权提出批评及向主要领导汇报的权利。职工也有权对班组长的生产安全工作进行监督，职工有权上报本班组内的安全隐患，并对感觉对自身安全有一定安全隐患并可能产生危险的工作有权提出不予实施。

**低温乙烯仓储工作总结9**

20xx年不知不觉在指尖慢慢逝去，20xx年迎面而来、回想过去，面对眼前，展望未来！有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚、即将过去的一年是我们仓储科整个部门全体人员齐心协力，奋力开拓的一年，更是每个仓储成员接受挑战，逐步成长的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。

20xx年仓管年终总结报告如下：

>一、工作回顾及感想：

主要是对物料的归集，跟进，以及计划配送、由于有些结构件物料根据包装进入仓储，根据生产要求，此种原纸箱包装的物料需拆包后方可进入车间，故拆包工序也就成为了仓储工作职责范围之内、

所有物料按要求分区放置，归类摆放，全部物料都贴上标识以及随时更新库位表，让管理员在发料过程中更快准确无误的找到物料，以此来提高我的工作效率！对一些冻结仓物料或找不到物料卡的物料全部按要求重新建卡，使所有物料都做到有帐可查。为了做到此物料不呆料、不滞料、不断料、还须即时做好此事件的盘点，准确无误的把数据汇报给公司领导……工作当中难免会发生错误，仓储按要求每个月完成之后，接着在下个月10日之前仓管员对自己物料进行自查，以此来发现工作当中的失误。让我们从失误当中吸取经验教训，尽量做到不发错料，少发料，多发料等……

有时车间退下的次品未及时通知采购，导致此批物料采购没有即时和供应商联系处理，影响了公司产品的正常生产。这事件的发生使我感到愧疚，在以后的工作当中，我严格要求自己坚持按仓储管理使用的几个原则操作：物料随时做到定点、定位、定量管理。

>二、20xx年工作计划及达成目标如下：

1）团结同事，维护公司利益。不利于公司的话不说，不利于公司的事不做。

2）注重形象，多参加一些公司组织的\'企业活动，每天保持朝气蓬勃的精神面貌面对工作。

3）现代企业的竞争已到白热化，单一的工作技能不能满足企业的需要，自己争取在新的一年里多参加学习，做到懂得更多，做得更好！多与同事沟通，吸取好的建议。悉心听取领导的点评，对自己不好的做法即时予以改正。

4）配合物料配送员做好仓库管理以外的配送工作。

5）争取在这一年当中工作失误事件每月≤1%力争做得更完善。

>三、个人建议：

在盘点过程当中发现有些物料在物料卡上虽然经IQC复查合格。但是生产一直没有需求，此类物料一直没有流动。这样的物料已经成为了呆滞品。放在发料区不但占住了物料放置空间，更还增加了仓管员的管理时间。本人建议对此类物类冻结转入冻结仓，要不就申请报废转入废料区域！

以上总结报告请公司领导批评指正，不胜感激！

**低温乙烯仓储工作总结10**

20xx年，我州粮食仓储安全工作在省局的业务指导和州发改委的领导下,认真按照省局关于仓储安全管理工作的要求，狠抓省、州储备粮监督检查和推陈储新，强化仓储设施建设及监管，积极开展仓储规范化管理，确保了省、州储备粮数量真实，质量符合要求，管理规范，储粮安全。现总结如下:

>一、推进粮仓建设进度，确保项目落地落实

（一）全州粮库智能化升级建设推进情况。按照“统筹规划，分步实施，整体推进”的原则，我州粮库智能化在项目立项、资料申报、方案审核、招标文件等方面做了大量工作,确保招标工作的顺利开展。收集全州《省级平台数字证书注册表》和《省级平台功能权限分配统计表》。协调配合建设单位做好全州粮库智能化升级项目的建设工作，现已完成了设备的安装，进入数据对接阶段，预计在20xx年5月份前全面完成项目的建设任务。

（二）低温储备库建设有序开展。省粮食和物资储备局、四川省财政厅下达（康定国家\_储备库、道孚、德格、白玉、理塘）五个县20xx年粮食低温储备库专项建设投资计划共万元，该项目正在有序开展，预计20xx年6月底前建成并投入使用。

（三）粮食仓储设施维修改造开展情况。由于我州仓库年久失修，存在漏雨、围墙和堡坎倒塌、电线老化、消防设施不全等现象。在县发改局、国有购销企业财政拮据的情况下，自筹资金维修了仓库、加固围墙、大门、翻瓦、购买消防设备等。康定、九龙、炉霍、色达、石渠、乡城六县申报到20xx年州级粮食仓库维修项目建设专项资金80万元，用于仓库设施的维修改造。有效地改善我州仓库的储粮条件，保证了粮食安全。

（四）加强质检体系建设，确保“优质粮食工程”有序推进。按照《四川省“优质粮食工程”粮食质量安全检验监测体系项目建设管理办法》要求，20xx年省上拨付给康定市粮食购销公司“优质粮食工程”的粮食质量安全检验监测体系建设项目建设资金400万元。该项目已竣工验收。

20xx年州质检站、XX县、稻城县粮食购销公司申报到“优质粮食工程”的粮食质量安全检验监测体系建设项目中央补助资金1100万元。项目的实施方案经省财政厅、省粮食和物资储备局联合专家组评审原则通过，明年开工建设。

>二、强化仓储基础管理，确保储粮（油）安全

（一）扎实开展全国政策性粮食库存数量和质量大清查。按照国家、省政策性粮食库存数量和质量大清查相关要求，成立了州、县（市）政策性粮食库存数量和质量大清查工作协调小组；开展了大清查业务师资培训；落实工作经费万元，其中州本级政府补贴万元，各县（市）政府补贴万元；5月6日-20日对全州19个国有粮食购销企业56个站（点）的政策性粮食库存数量和质量开展大清查普查。通过检查,全州18个县（市）19个粮食购销企业总体情况良好，安全生产管理制度规范，风险防控措施有力，隐患排查机制健全，应急预案完善，质量符合要求。

为全面掌握全州粮食质量状况，更好地指导粮食收购、库存管理，加强粮食质量安全监管，及时发现粮食质量安全隐患，今年我州完成粮油样品检验检测106个，其中大清查抽查21个，检测结果各项指标均符合国家要求。

（二）规范管理，提升仓储管理能力。一是为进一步提升企业仓储工作规范化管理水平，不断夯实企业储粮安全保障能力和提高仓储管理综合实力，我州结合实际制定了《XX州粮食行业仓储管理能力提升行动方案》，转发省\_《关于进一步做好仓储管理工作的通知》。各县（市）发改局采取会议、简报等行之有效的措施和途径，把开展提升行动的指导思想、工作目标、主要任务和时序安排等及时传达到粮食购销企业的每一个职工，制定切实可行的实施方案和工作计划。二是以深入落实“一规定两守则”为抓手，以绿色低温储粮技术为重点，健全完善仓储和安全管理工作各项制度，账、表、卡制度，强化设施管理和维护，加强粮油质量监测。认真做好粮情记录，坚持粮情检查制度，坚持科学储粮，全年无事故发生。三是切实加强粮食保管工作监督检查，积极推进粮食仓储检查工作常态化。督促储粮企业坚持每月定期汇查制度，同时适时开展专项检查，积极促进企业及时解决粮食保管中出现的问题，实现粮情检查常态化，确保储粮始终处于安全状态。四是有效开展粮食科技宣传活动。以粮食科技活动周、世界粮食日和爱粮节粮宣传周活动为契机，加大对粮食应急预案、应急管理知识等的宣传普及。通过发放宣传单、宣讲粮油知识等多种形式向广大市民倡导均衡膳食、谷物优先、粗细搭配的科学饮食营养观念，提供了科学储粮、科学膳食、爱粮节粮等科技服务，深受市民欢迎。

>三、明确责任分工，确保安全生产持续稳定

一是按照“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，州发改委和省\_签订了《安全生产管理责任书》，与各县(市）发改局及康定国家粮食储备库，签订了《安全生产责任书》。层层落实了安全生产责任，依法履行行业安全监管职责，全力督促企业落实安全生产主体责任。二是认真学习贯彻“一规定两守则”，层层传导压力，层层压实“两个安全”责任，增强全员安全生产意识和自防自救能力。三是加强各法定假期、汛期、维稳、冬季雪灾等重点时段的粮食供应、安全生产等管理。做到早安排、早部署、早预防，严格落实24小时值班值守登记、交接班和信息报送制度，常态化开展安全隐患排查，对各类可能存在的风险隐患明确责任人和监控人，形成统一指挥、反应灵敏、功能齐全、协调有序、运转高效的应急管理机制。

**低温乙烯仓储工作总结11**

>1、成品库管及冷库温度的控制：

1、由于9月中旬一段时间的高温天气及库存产品量大，出现冷气流通不畅，造成部分产品酸度过大，造成一定损失。根据出现的上述问题，并且为了避免更多产品出现类似质量问题，将新扩建冷库利用上，大大改善了产品的仓储效果，有利于产品的质量保证；有利于产品的入库；有利于保管员产品的分货工作；有利于配货车司机的出库工作；减少了出库时间，降低了电能的支出。

2、由于我们东北的气温一年四季温差较大，所以在控制冷库温度上做了大量工作（定点、定时记录温度的变化情况，出现异常及时上报相关部门解决。保证了产品质量，保证了产品的正常销售出库。

3、由于春节前产品备货，冷库存货量达到饱和，为了更好的合理的将库房利用起来，经过与鹿总及生产部门沟通，将下线产品增加货位高度，另一方面将大部分原味酸奶转仓到市内冷库内，减少空间的占位。

4、对于夜间收箱无人监控情况，已与晚间保管员及行政部门主管沟通，督促当事人必须在现场，保证周转箱的数字准确，维护企业资产的安全。

5)、在每天的工作巡查中，冷库门前的烟头成堆，通过调查发现是夜间配送的司机及装卸人员在冷库外吸烟所为，每天都能捡到近50支的烟头。春季风大极易引起火灾，并且影响环境卫生。已转告成品库保管员给予制止。建议行政部门已在冷库外悬挂禁止吸烟的标志。

6、冷库内的冷机由于天气温度高，冷凝水产生的多，经常出现流到地面上的现象，督促保管员及杂工将冷库内的冷机里的水应及时放净，避免流到地面腐蚀木质地板。

>2、物资保管员：

1、酸奶设备的更换，包材大量增加，原有库房没有闲置的地方存放新增包材，为了解决此问题，先后新建了6个库房，解决了由于包材露天存放的问题，避免了包材的损失。新库房建成后，对新、旧库房的布局重新进行了调整，并且由工程部门配合焊接了新的货架子，按类对物资的进行存放，将有限的空间最大程度的利用，使其有利于物资的出入库、有利于日常盘点、有利于对物资的有效利用。

2、由于原材料保管员监控失误（之前本人已就蓝莓果汁保质期问题咨询过保管员，由于保管员记忆失误，3个月保质期错记成6个月，蓝莓汁到期没有及时反映，造成经济损失297元（剔除返厂换货，剩余部分。为了避免下次此类时间的发生，给予当事人经济处罚。并将库存的原材料逐一进行检查，将库存临期其他原材料进行找厂家调换。

3、POF膜本月到货外包装没有标明重量，我们在卸货时对所到商品逐一称重，得到的数量与厂家的总重量不符，后于相关部门沟通，按我们实际的称重入库。

4、春季气温回升，细菌极易滋生，原奶指标不稳定，为了保证产品质量。各品的工艺进行了一些调整，我们根据生产需要，及时增加了部分原辅料的库存量。

5、由于温度问题造成酸奶包装用的塑料底托出现大量的变形，经商议确定由厂家承担，已将意见书及返厂数量整理完，经由采购部协商及厂家方面沟通完，同意支付50%的损失。库房内错角的预置杯近200余箱已通知采购让厂家及时拉走，减少了库房占用面积。

**低温乙烯仓储工作总结12**

我这个人有个习惯，就是每天写日记，每个月就写一篇稿子总结，这是我多年的习惯，也不知道是好是坏。我也不去管他，反正还是一切照旧，就是坏习惯一时半会也改不了，就这样吧。

离上一次写工作总结又快一个月了，又到了写工作总结的时候了。

回首近一个月工作，大体可以总结如下几大点：

发现问题

第一、各仓库尤其是外购件和自制半成品物料摆放不集中：外购件仓库通道、成品仓、货架、纸箱库、电器厂等多处摆放有物料；半成品三大事业区没有分明别类集中摆放。同一种半成品或外购件也放在多处，给收发存和盘点工作带来困扰，直接影响到物料的保管和数据的准确性；

第二、呆滞品较多，是影响仓储有效周转的直接因素：自制半成品和外购件有不少是多生产、订单取消、改模、变更、仓库找不到、车间找不到等多种原因造成的，这些呆滞品的放置直接占用着仓储场地、周转箱、货架等有限的资源；

第三、数据不准确，通过抽盘过程中发现：仓储部分物料或半成品数据缺乏准确性，主要表现在自制半成品方面，有多方面原因造成，自身和外在的，例如：进仓半成品没有定量包装、进仓半成品没有入库单且双方没有交接、场地有限放置零乱、仓管做账上的疏忽等；

第四、流程的不合理，主要表现在几个方面：自制半成品不开入库单以仓管自已点收数量为准，入库凭证是白条一张自己统计、车间领料不通过仓库自行拉走、一些未经仓管或品管的物料或半成品也被车间擅自领用、将仓库做为返工的场地（如成品）、一些未经品管确认ok的直接进仓、车间领料单的书定不规范、系统账的一些缺陷等；

第五、标识工作明显缺少，目前所有的仓库标识工作都做得不是很好，这与仓库的整理整顿工作缺乏有直接的关系，标识不做，直接影响收发和盘库，做到账务卡证相符也是一句空话；

第六、库存利用的程序需要建立：首先在系统账中的库存中应该能够体现出实库存与虚库存来，即在单有多少，不在单有多少，然后对库存的利用建立一套程序：对于有无单库存物料或半成品，生管或采购将订单号发给仓库，仓库对数量进行确认，发联络单给品管，品管检验后，做出处理意见，仓库将联络单发给生管或采购，如可利用进行在单减数生产或采购；

第七、车间有时领料没有计划，一哄而上，没有时间段。车间领料应该是今天将明天的所需相关配件和物料一次性领完；

针对目前仓库或流程中出现的各种问题，做出以下几点应对措施：

第一、对仓库自身进行三个阶段计划整理整顿工作，其可行性正在讨论之中；

第二、编制《关于包材、半成品、成品进出仓控管程序》文件，请求上级协助，改变现有的不规范局面；

第三、在李部长的协助和沟通下，“定量制”的相关文件也分发到仓库各相关部门，并逐步得到推行

第四、在李部长的安排和指导下，将电器厂部分外购件进行归类、整顿和处理（6144000pcs的高仕芯铜管数量的确认、塑料件和废弃变质色粉的处理、白纸笔墨水的处理办法：一部使用）

仓储部今后的工作还任重道远，我相信：只要在本部全体同仁的努力下指、在各相关部门的配合及总经办的支持下，仓储部在未来的日子里，会一天比一天做得更好！

这个月的工作总结也的很好，也很有内容，很久没写这么有内涵的工作总结了，因为生活一直很平淡，不愠不火的，没有大事，但是小事不断却不值得写。

我只想以后的日子能够在现在平淡的基础上多一点内涵，多一份刺激，这样生活才会更加的美好。

**低温乙烯仓储工作总结13**

200×年是我市粮改的攻坚年。在省粮局的精心指导下，我市200×年粮食仓储管理工作坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，按照建设社会主义新农村和构建和谐社会的要求，以创新的思路统领工作、以发展的理念指导企业、以和谐的心态构建团队，努力以法规为准则、以市场为导向、以企业为载体，坚持以确保粮食安全和宏观调控需要为中心，紧紧围绕储粮和质量两个安全，努力构建粮食仓储、质量、科技三大团队，大力实施农户科学储粮、科技创新、粮食储备体系建设、现代粮食物流体系建设四大工程。一年来，通过全市上下务实创新、勤奋工作，既圆满完成各项工作任务，又全面提升了我市粮食仓储、质量和科技工作水平。现将全年工作情况总结汇报如下：

>一、领导高度重视，工作早安排，任务早明确

早在200×年底的全市粮食工作会上，局长杨明君同志就做好200×年的仓储管理工作进行了安排部署。06年初，我局以南粮办(200×)8号文件印发了200×年仓储管理工作安排意见及考评办法，及时分解下达了目标任务。5月17-18日，我局又组织召开了全市仓储、安全暨助农科学储粮工作会议，对200×年工作进行了扎实的安排布置，各县市区分管局长和仓储、安全股长等与会同志参观了高坪区\_及长乐粮站仓储管理及安全规范化管理现场，局长杨明君同志和分管副局长谷光明同志自始至终参加了会议，并分别在会上就200×年的仓储、安全工作和助农科学储粮工作进行了强调，提出了具体要求。

>二、加强储备体系建设，提升地方储备粮监管水平

一是认真开展了省、市级储备粮资格认证。3月6-10日对八个申报省级储备粮承储资格企业的资料完整真实性进行了认真细致地审查，3月15-17日分两组实地进行了核查，并按时上报到省局通过认证; 1月初对25个申报市级储备粮承储资格企业的资料进行了审查，1月17-24日配合财政部门实地进行了核查，认定了南充火车东站储备库等25家企业为市级储备粮承储单位。二是举办了地方储备粮管理培训班。8月3-4日，在南充镇泰大酒店举办了为期两天的地方储备粮管理培训班，全市有地方储备粮承储资格的库主任、分管主任、仓储组长、县市区局仓储股长共60多人参加了培训。主要学习省、市级储备粮管理办法、承储资格认定办法，储备粮质量管理、主要储粮技术和粮食行业安全管理等内容，为管好地方储备粮打下了坚实的基础。三是完成了3万吨市级储备粮承储任务。我局通过多次给市委、市政府汇报，多次和财政、农发行协商，于200×年6月下发了市级储备粮入库文件，并于12月底之前完成了万吨市级储备粮的入库验收。四是完成了万吨省级储备粮的轮换入库。五是地方储备粮全面做到“一符三专四落实”，全面提升了规范化管理水平，确保了储备粮数量真实、质量良好，储存安全。

>三、全面推进农户科学储粮工程，服务社会主义新农村建设

今年我局把助农科学储粮作为服务“三农”的重点，采取了一系列切实可行的措施，成效显著，获得党政领导和农民的好评。一是印发了《关于促进农户科学储粮工作意见》，下达了全市粮食部门年内为2100户农户兴建小粮仓的任务，并将其纳入全年粮食工作目标进行考核，要求本着农民自愿的原则，结合农户住房结构，合理选择仓型。二是组织有关技术人员，编印了2100册《农户科学储粮手册》发放到农户手中。三是我局及县市区局成立了助农科学储粮技术指导中心。基层粮站(库)成立了助农科学储粮技术指导站，利用逢场天为农民提供储粮技术服务。四是我局委托市粮油质监站联合南充嘉陵生物化工有限公司生产高效低毒的杀虫散药糠21000包，免费向示范农户发放。五是结合新村帮扶工作，加大了对仪陇县卫星村、南部县双峰乡定点扶贫帮扶力度，为仪陇复兴镇卫星村兴办七件实事，其中在该村成片为农户建了小粮仓。截止十二月底，全市超额完成了小粮仓建设任务。仪陇、南部、顺庆各500户的小粮仓建设试点通过了省粮局的验收。

>四、广泛开展200×年科技周活动，提高全民粮食科技水平

根据省\_的安排布置，5月20日至26日全市粮食部门上下联动，围绕“粮油食品安全与农村科学储粮”这个主题，在全市城乡开展了200×年粮食科技周活动。5月23日，我局和高坪区\_在高坪区龙门镇设立宣传站，展示“十五”粮食科技成果，宣传粮食质量标准和卫生标准知识，发放调查问卷、《农户科学储粮技术》手册、《粮油食品营养与健康知识百问》等资料1000余份，面对面给群众宣传粮油食品营养健康知识，讲解农户储粮技术及粮食收购政策等，分管副局长谷光明同志及相关科室负责人亲临现场参加了这次活动。各县市区\_分别以悬挂标语、散发宣传资料等形式开展科技周活动。我局还按要求上报了专项总结。南充电视台等新闻媒体对我市科技周活动情况进行了宣传报道。

>五、采取切实有效措施，多管齐下确保储粮安全

各地针对粮改的新形势，切实加大仓储管理力度，确保储粮安全。一是坚持推行仓储规范化管理。全市95%以上的站库达到了规范化管理的要求，我市的国、省、市三级储备粮库100%实现规范化管理。二是努力构建高素质团队。大力宣传学习四川“十佳保管员”的先进事迹，开展争先创优活动，组织开展了我市“十佳保管员”评选活动。三是认真坚持粮情检查制度，做到入库粮食及时处理，准确掌握库存粮情。四是开展考察学习和科技创新活动，推行先进的仓储管理与技术。高坪、阆中、营山等局组织站、库互动，进行储粮科技交流学习，顺庆、西充、营山等局组织骨干人员赴浙江、大连考察学习，高坪国库组织开展了环流熏蒸改进技术探索，效果良好。高坪国库、阆中国库用“苯氧威”拌合粮食，有效地抑制了害虫的生长繁殖。五是各级粮食部门采取不同形式，开展了春、夏、冬三季储粮安全普查。我局对冬季粮油普查进行了专项布置，要求12月1—6日县级自查，随后由我局三位副局长带队，抽调仓储、调控、购销等环节人员，分三组对各地冬季粮油普查、行业安全等工作进行了抽查。从抽查的情况看，库存粮食储存安全，粮情稳定，帐实相符，没有大小安全事故发生，全市各库站全部实现“一符四无”。(冬季粮油普查已专题总结上报。)

>六、积极完善检验检测体系，搞好粮食质量安全监测、监管。一是粮油检验检测体系已基本整合完备

各县市区\_依托当地国、省粮食储备库建立了县级粮油质监站，并已挂牌开展工作，高坪、嘉陵、阆中、营山等已取得编委同意，监测站人员纳入了事业单位编制，有的站其工作经费和人员工资已由财政拨款解决。今年，我局争得市财政局支持，财政给市粮油监测站拨款26万元，添制了部分检测设备，正在抓紧准备迎接国家粮油质检机构挂牌的现场考核;二是完成了产新粮油质量调查和品质测报工作。今年大、小春入库前由各县(市)区\_组织县内部分粮油检化验人员，分组分片深入到具有代表性的乡镇、村社，分山地、坡地、平地、深丘，浅丘等地形地貌对大小春产新粮油进行了调查。全市共调查乡镇116个，村176个，社队209个，调查农户418户，调查小麦、油菜籽、稻谷样品374个。及时为领导制定收购政策提供了依据，指导了大小春收购入库。三是完成了原粮卫生和优质粮油品质测报工作，为省粮油监测站送样品59份。四是各县市区粮油质监站开展了对地方储备粮等库存粮食质量的监测工作，并为粮食行政执法提供技术支持和服务，确保了全社会粮食消费质量安全。

>七、加快粮食物流体系建设步伐，满足现代粮食流通需要

按照“重要节点项目先行建设”的要求，南充川东北粮食物流中心主平台项目—川东北粮油中心市场一期工程已完成投资2650万元，建成了万吨仓容主体工程和市场交易区。最近，我局已向市政府报告，将该项目纳入当地政府的重点建设项目管理，拟成立以分管市长为组长，三区政府及有关职能部门为成员的川东北粮食物流中心(园区)建设领导小组，专门协调解决建设过程中的困难和问题，督促按川东北粮食物流中心规划方案实施。并拟以迁建高坪国粮库为契机，计划在川东北粮油中心市场邻近新规化确定土地300-500亩，以地招商，积极招引其它粮油购销、加工转化、运输等关联企业参与川东北粮食物流中心建设。200×年顺庆粮食物流圆区建设已完成投资2850万元，5万吨仓容已竣工，2万吨食品速冻库及川粮品牌粮油清深加工项目正在建设中。

>八、认真执行政策，加强仓储设施的维护与管理

一是认真执行《四川省国有粮油仓储设施管理办法》，加强国有资产监管，严把清产核资、财务审计、产权界定、资产评估、资产报损、民主决策六关，避免了国有资产流失。全年没有发现违反规定乱占、乱改、乱建和擅自处理仓储设施的现象。二是200×年各地在资金十分紧张的情况下，挤出资金万元，用于仓房的维修改造，重点解决储粮仓房的上漏下潮、望板脱落等问题，全市仓库完好率达90%，同时努力向上争取简建费，并专项用于仓库维修。三是大力开展“经营粮库”活动。各地利用站库闲置的仓储设施和场地实行承包、招租、招商引资等方式，兴办企业、便民连锁店、为农服务中心等共计208个，新增经营项目有加工转化、养殖、车站、市场、纯净水产销、学校、农资及百货等20余个，做到了既盘活企业闲置资产增加了效益，又增加了下岗职工再就业，还为构建和谐社会作出了贡献。

>九、严格执行规章制度，确保仓储安全无事故

一是认真贯彻保粮方针，做好储粮害虫防治工作。二是对储粮用化学药剂严格执行“三统一”管理规定，切实做到市局招标采购、县局统一购买，粮站领用报批。三是添制必要的消防设施设备，常年做到水满池沙满缸。四是全面推行了安全生产规范化管理，企业制定了安全生产应急预案，部分企业开展了应急预案演练。四是加大对粮食购销企业安全隐患的排查整改力度，有效地防止了仓储事故的发生。

20xx年，在省粮局的指导下，我们将以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻落实党的十六届五中、六中全会精神，按照市委、市政府总体要求，围绕“改革、发展、稳定、和谐”主旋律，确立工作新思路，突出工作新重点，落实工作新举措，培育工作新亮点，争创工作新业绩，努力使我市粮食仓储管理工作再上新台阶。

**低温乙烯仓储工作总结14**

六月xx仓储办事处正式成立，自开工以来各项工作都在紧张中进行着，今年也是xx项目施工建设关键的一年，各项工作全面启动，多个重要工程节点有待攻破。

xx仓储办事处自6月份进场以来因网络问题6、7两个月未正常稽核，8月份办公室网络布线基本完成mis正式启用，截止11月20日办事处材料入库总金额为￥4708万元，出库总金额为￥4294万元，周转材料服务结算收回￥万元。仓储办事处费用支出总额为￥万元（包括员工工资），在预算范围之内，材料出库合格率达100%。办事处制定日巡查制度，加强各库保管员专业技能知识培训，提高仓储管理水平，在库物资做到日清月结，帐卡物相符率达100%，在完成公司培训计划的同时，办事处根据员工培训需求调查在b类培训计划之外又增加了c类培训，通过多种培训方式来带动员工的学习积极性，注重实效性，增强员工的求知欲，全员培训率达100%。

在公司领导和项目部领导的正确领导和大力支持下，经过办事处全体员工的共同努力，京泰仓储办事处在材料报验和焊条库定置化布置和精益的管理过程，赢得了项目和监理的高度信任，并给予办事处充分的肯定和赞扬。热情周到的服务感动着项目部、各施工单位及兄弟单位，办事处每一位员工的所作所为都代表着我们即将强大的物资仓储公司，同时也为办事处今后的服务工作打下了夯实的基础。在此，我对各级领导一直以来给予京泰仓储办事处的支持和帮助表示感谢！对办事处全体员工的辛勤工作表示感谢！总结过去才能更好的鞭策未来，下面就xx年的工作作以简单汇报：

>一、工作目标、主要任务、年度kpi指标的完成情况。

建设一个高尚、团结、勤劳的集体、一个顽强、自珍、健康的团队、以我们优质的、超值的服务来换取项目的认可和接纳，让项目离不开我们，是京泰仓储办事处一直以来的目标。

办事处作为物资仓储公司的一部分，在现场主要是负责协调现场材料仓库维护保管工作，在履行管理职能的同时，来提高物资仓储公司整体的服务水平。那么如何保证仓储公司的生存，仓储公司如何发展，就成为我们的主要任务。

特别是在总部物资仓储公司的大力支持下，京泰仓储办事处很好地完成了近几个月的各项kpi指标与经营指标，确保了对京泰项目部的仓储服务工作。

>二、学习、宣贯、践行《蓝巢人哲学》及培训专业文化的主要方法、收获和存在的问题。

在学习、宣贯、践行《蓝巢人哲学》的主要方法采取全员讲解的方式，深刻的理解《蓝巢人哲学》的内在含义，并联系到现实工作中讲解。a、b类专业知识的培训采取大家轮流讲解本职工作的`流程以及所要控制的重点，然后全员讨论补充不全面的地方为主要学习方法。

我们通过对《蓝巢人哲学》的学习，认识到我们大家每一个人都是一本蓝巢人哲学，从不同的侧面体现蓝巢人哲学，我们穿梭于现场的各个角落，每一个热爱自己岗位的员工都会不辞辛苦，笑对一切突发的困难。蓝巢人以服务世界建设精品工程为己任，舍小家顾大家。

《蓝巢人哲学》的诞生使我们蓝巢人有了一个共同的理想、共同的目标。强者自立、变者恒通、诚者得信、义者共赢是我们的世界观的。我们誓将服务世界，让世界分享蓝巢。我们具备强大实力，质量可靠，服务到位，不断创新，不断发展，是一个威武之师，正规之师，是能征善战、技术过硬、装备精良的精锐之师。具备强大的实力是我们在市场竞争中取胜的基础。我们不断创新、不断发展，争做行业中的优秀者。大度大气是我们行为的外在体现，让客户器重、尊重是能力的直接反映。我们要做到员工个个有能力，有责任感，言而有

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！