# 制糖企业先进员工工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-05-06

*制糖企业先进员工工作总结1化纤厂车间工作总结报告光阴似箭，岁月如梭。转眼之间201X年已经接近尾声，而充满希望与挑战的201X年又将来临。过去的201X年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。201X年...*

**制糖企业先进员工工作总结1**

化纤厂车间工作总结报告

光阴似箭，岁月如梭。转眼之间201X年已经接近尾声，而充满希望与挑战的201X年又将来临。过去的201X年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。

201X年，我在厂部领导的关心和批评指导下，在同事和下属的全力支持和配合下，爱岗敬业，务实求真，坚决执行公司发展规划所提出的要求和任务，配合各部门开展各项生产工作，继续保持勤恳扎实，一丝不苟的工作态度，在各项工作中自我感觉小有进步，但更多的是使自己看到许多不足之处。回顾过去的一年，自己在工作中具体做了一些以下工作：

一、安全生产和工作巡检。

201X年在厂部领导的要求和部署下，配合厂部和各部门建立查岗制度，做好防范和改进措施，做好安全隐患和检查内容笔录，通过与各部门的`协助协调，201X年度全厂各车间无一起重大人身和设备安全事故发生。在日出工作中教育和组织员工学习岗位安全操作规程，牢记安全第一的原则。在消防安全管理工作中，坚持每天巡检，每季度对消防器材和消防重点部位进行一次全面的大检查，消除隐患存在。积极组织和带领员工参加消防演练，让每个员工都能基本掌握熟悉本岗位安全操作规程和消防技能，建立台账，完善巡检制度，做好原始记录和保管保养工作。

二、协助生产主管搞好生产工作。

201X年度，因为全球性经济危机，市场普遍不景气，所以客户对 我们的产品要求越来越高，这给我们的工作压力也越来越大。今年车间人员也越来越少，加之设备老化，出现故障也越来越多，所以我们在工作中投入的精力会加大。在工作中自己严格要求自己，为保证完成生产任务，确保设备完好率和满锭率，自己和李庄美主任全力配合，努力功关和思考摸索，协助李庄美主任搞好生产和环境卫生工作，精心调试，为生产任务的顺利完成出谋献策，做好本职工作，力求进步和提高自己的工作能力和管理能力。

三、设备维护保养和巡检工作。

201X年度，完善设备维护保养工作要求，制定周期性保养内容和计划，建立保养工作台账并按部就班地开展各项工作。6月份公用工程方面安装了10立方的空压机并开始使用运行，每天对空压站设备进行巡检，保证空压机、冷干机等辅助设备运行正常。对牵伸机的维护和保养工作不掉以轻心，平时多吸收听取员工对设备的运行出现的问题而提出的建议和意见，保证了机台的满锭率和运转率。201X年对2#和4#牵伸机的液压装置进行了改造和改进，对2#牵伸机的成形装置也进行了采用无靠模动作和微机控制。8月份对机台出现的波形丝质量问题协助车间主管和电仪人员跟踪检查，并解决了出现的质量问题，使产品质量趋于稳定。全年维修了约400只锭子，节约了损耗费用。

四、铁管准备和维修工作。

201X年带领员工共装卸了约8000箱铁管，修出了约3600箱2万只筒管，为生产前的工作做好充份的准备。铁管套皮损耗严重，浪费了成本费用开支，也占用了员工大量的工作时间和维修时间，建议厂部拿出解决方案，让客户不要划掉尾角丝，这样保护了套皮，也节省了成本。

201X年即将过去，面对201X年，我会一如既往的做好各项工作，紧随公司发展的步伐，听从厂部的工作安排，完成厂部201X年度的工作目标和生产任务，积极配合各部门和每一个员工，严格要求自己，提高创新和主动意识，注重团队建设，加强自己的业务和素质能力，为公司的发展壮大发光发热。

**制糖企业先进员工工作总结2**

今年以来，本车间在厂党政的领导和上级安全部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，以及严格检修报告书和三级动火签字的审批手续等，主要具体做法是：

一、“三违”是酿成事故的主要因素

因此，我们一方面严格要求员工按标准化作业，认真学习本岗位安全操作规程。给员工灌输违章就是事故的思想。另一方面加大对“三违”工作检查和考核力度。一至十二月份，我们共查处“三违”人员19人，共处罚扣奖2600元，另外，对“三违”人员进行安全教育，让他们清楚地认识到“三违”的危害性，从而杜绝事故的发生。

二、查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

隐患险于明火，隐患是个定时炸弹，不排除隐患，就难保证安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对要害岗位更是该毫不放松，同时我们要求各工段、班组、员工共同查隐患，通过大家努力，12月我们共查出隐患40条，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

三、严格动火单、检修报告书的填写、审批制度

严格工艺操作，必须杜绝一切违章作业。因此，我们在检修项目和煤气区域动火时，以书面形式进行备案审批，三级动火提前四小时报车间审批，二级动火提前二天到厂安全部门电报审批，一级动火提前三天到厂安全部门申报审批。12月，我们共开出三级动火单50份，申报二级动火，检修报告书60份，申请书的把关使我们有效地确保检修和动火安全。

四、制定了消防器材的管理、考核制度

消防器材定点管理，由专人保管、维护、兑换，每天由保管人巡检且详细记录检查情况，对各保管区域消防器材摆放记录完好，符合消防规定，每季度进行奖惩兑现。

五、抓制度、严落实，生产、大修两不误

今年焦炉原地大修，面对人员紧、设备单线运行、现场环境异常繁杂即要保生产，又要保大修，工期质量两不误的情况下，我们克服了重重因难，保证了正常安全生产。又确保了2#焦炉大修无任何安全事故，提前一个月投产，给公司带来巨大经济效益，赢得了厂和公司领导高度好评。

今年12月以来虽然取得了一些成绩，员工的安全意识有所转变和提高，安全工作有了一定的进步，但我们工作中也存在一些不足和遗憾。今后我们将加强对员工的安全教育，对安全操作规程不断完善，提高员工的危害辩识能力，认真贯彻职业安全健康方针，扬长避短，在今后的工作中不出任何安全事故，确保安全工作上一个新台阶。

**制糖企业先进员工工作总结3**

20\_\_年，我们单体分厂党支部在公司党委的正确领导下，狠抓作风建设，努力提高为人民服务的工作能力，按照公司党委20\_\_年工作要点，积极开展单体分厂支部的各项工作，以科学发展观为统领，完善和健全各项纪律和规章制度，较好地发挥了党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，有力地推动了各项业务和工作的开展，为单体分厂管理工作上水平，提供了强有力的组织保障。

今年来，我们单体分厂党支部，按照铜煤机有限公司委员会20\_\_年党委工作安排，精心管理，强化政治理论学习，真正做到了政治过硬，作风正派，精通业务，团结向上的表率作用，同时，在支部的党务工作中也取得了一定的成绩。下面就将我分厂支部一年来的工作总结如下：

一、狠抓学习，加强思想政治建设。

根据公司党委安排，加强对党建业务，党的路线方针、政策和时事政治的学习，并采取集中学习和自学相结合、强调党员、干部做读书笔记和撰写心得体会，有重点、有层次地组织党员、干部学习了科学发展观和文件以及公司党政重要会议精神，激发了党员爱岗敬业、勤奋务实的精神，使我分厂全体党员在政治上、思想上、行动上与公司党委保持高度的一致，充分发挥了党员的先锋模范作用，形成了一个学习认真、民主讨论、积极探索、求真务实的良好风气。

二、扎实开展民主评论工作，深和开展批评与自我批评。

在民主评论党员的工作中，切实按照公司党委的统一部署，我们单体分厂支部精心组织，成立了民主评论工作领导小组，结合单体分厂的实际，制订了实施意见和方案，全力抓好了思想动员，民主评论和整改落实三个环节，有效地推进了民主评论等各项工作顺利进行。党员和党员干部的作风有了明显的好转，充分发挥了党员的先锋模范带头作用，形成了一个你追我赶、不怕吃苦、勇于创新的新风尚。

三、齐抓共管，积极开展党建工作

1、党建工作是基层党支部的工作重点和难点，不断完善党内教育、管理、监督的制度，逐步树立公仆为民意识，努力争创“六个一流”。我支部把健全组织生活制度，抓好发展\_员工作视为组织建设的关键。我们认真组织好党的组织生活并写好记录。组织生活基本上每周五进行一次，气氛生动活泼，党员畅所欲言，对在党性党风上存在的问题进行对照检查，认真开展批评和自我批评。大家开诚布公，坦诚相见，充分体现了党内的民主作风。同时，结合党内生活以及整个国家政治、经济、文化生活的新变化，谈个人认识和体会。使大家在思想上，政治上同\_保持高度一致，坚决纠正了无视党的纪律，有令不行、有禁不止的现象。

2、此外，为保持队伍的先进性和纯洁性，提高党员队伍的整体素质，严格按照党章规定做好发展\_员的工作，讲标准，求质量，成熟一个，发展一个，严格把好关口。为加强组织建设，我支部建立起了联系人制度，既增强支部党员的联系沟通，又对入党积极分子进行正确引导，开展谈心活动，做到“一帮一，一带一”，帮助他们摆正思想、站稳立场、坚定信心，还安排支部党员与工作能力强、有入党愿望的普通干部密切接触，关心、了解他们的思想动态、工作情况、生活状况，倾听他们的心声，积极帮助他们进步。我支部对曹巍同志进行了有针对性的培养教育，紧密抓好其思想工作，经过一段时间的引导，该同志在思想和工作上都有了显著的进步，并向支部递交了入党申请书。

3、单体分厂党支部班子成员通过共同学习，共同进步，相互信任，工作取得了一定的成绩，1月至10月份，工业生产总值计划1500万元，实际完成万元，超额完成万元，上交管理费万元，实现利润万元。职工平均工资元，同比增长10%。这个成绩来之不易，归功于单体分厂全体党员干部员工的共同努力。

四、深入开展“创先争优及党员立功竞赛”活动。

我们支部把思想建设，党风廉政建设和三个文明建设有机地结合起来，坚持不懈地开展了“领导树形象、党员作榜样、员工立志向”等健康的发展思路活动，使我们单体分厂车间向“建一流班组、造一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的工作目标迈出了一大步，同时，积极开展谈心活动，共找员工谈心30人次，做到了及时有效地消除员工思想情绪和不良行为，确保了我分厂全年无一例违纪违法事件发生。

五、抓管理、严格组织生活制度。

单体分厂党支部始终坚持了“三会一课”的组织生活制度，班子成员以自学为辅，组织党员干部学习党的精神，支部要求学习要有记录，学习就有进步，学一点，理解一点，统一认识，统一思想，达到共同进步的目的。全年组织召开支委会10次，党员组织生活会20次，民主生活会1次，支部自授党课1次。对党员实行了目标化管理，强化党内监督，在收缴党费方面，我分厂支部每个党员都做到了按时自觉地交纳党费，并确保了党费足额上缴。

六、存在的不足之处和对今后的工作打算。

一年来，分厂支部在工作中的确还存在一些不足之处。在制度落实和精细管理上也存大一定差距，特别对员工群众的政治思想教育等工作还有待加强。

今后，我们单体分厂支部将以党的精神为指导，按照公司党委的安排，从实际出发，围绕经济抓党建，抓好党建促发展的科学发展理念，全面刷新和开拓我们单体分厂各项管理工作的新局面。

**制糖企业先进员工工作总结4**

今年以来，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了公司以抓好四个井简开拓进尺为中心，以建立安全生产制度为基础，以抓落实、强管理为入手，以“重新认识、从严落实、全员共管”为安全工作要求的指导思想，做了一些具体的工作，下面就今年的生产安全工作做一简要总结。

一、生产基本情况

1、组织了施工大会战

从二月份开始在四个井筒中开展了施工大会战，进行了月进尺的考核，对完成了计划的单位给予了奖励。

2、 抓了月度计划的考核兑现工作

从今年三月份开始就在每个月的月底前，根据生产实际情况对各个施工单位下达了下个月的生产施工计划，根据下达的计划组织了跟踪落实和施工协调，帮助施工单位解决现场中存在的问题，对没有完成月度计划的月份实行在工资表中扣发相应的浮动工资，今年扣除了浮动工资的罚款，以此来促使公司各员工关心计划的完成情况，想方设法为完成计划而做好自己的本职工作，从而使月度计划能够基本兑现。通过月度计划的考核，使公司的年度工作目标得以兑现。

3、 抓了生产调度工作管理

今年五月我们根据公司的实际情况制定下发了公司生产调度管理制度，明确了各施工单位和公司各员工生产调度方面的工作职责，规定了工作汇报程序和奖惩办法，使生产调度工作初步进入了制度化管理，每天按时填报出反映生产安全真实情况的施工日报表，供各级领导掌握公司的生产情况，指导安全生产工作起到了有效的作用。

4、 在原每周一公司中层管理人员碰头会的基础上，下发了关于强化调度会的工作通知

规定了公司有关人员每天定期定时参加调度会，规定了调度会会上解决的工作内容，使每天的工作有了很好的协调，同时还定期每周一召开了各施工项目部负责人参加的安全生产工作协调会议，协调解决了工作中的问题，促使了公司工作的正常运行。

5、 深入现场了解情况，精心组织快速施工

二、安全基本情况

1、安全绩效：今年1-7月份共发生死亡事故\*起，死亡\*人。

2、认真开展了抓“三违”反事故、“长治久安”活动。

3、健全安全管理制度，完善安全管理框架。今年已经首次制定出了安全生产调度管理制度、灾害事故应急预预案、十六项安全管理制度，岗位安全责任制，为公司在目前和今后的安全管理上打下了良好的基础。

4、组织了安全培训，积极开展了多种形式的安全活动，提高员工队伍素质。

今年共组织了\*人参加了安全管理人员资格证的培训，其中参加省级培训有\*人，局级培训有\*人。另外还安排了\*人参加了放炮员培训(以上均不包括各施工项目部的培训情况)。

今年6月份公司首次组织了开展“安全生产月”活动，在该活动中张贴了大幅宣传标语，大造了安全宣传声势，组织了安全咨询日，编制并散发了安全资料，开展了安全牌板、安全漫画竟赛和安全知识竟赛，并参加了丰城矿务局组织的安全知识竟赛，参加局竟赛的4人中就有2人获得了奖励。受到了局领导和局宣传部门的好评。

为公司长远利益出发，组织了5人参加了注册安全工程师考试，已经有4人首次通过了考试。

5、加强工程质量管理，完善质量标准化建设。抓好工程质量不但是公司长远利益的需要，而且是安全工作的基础。在认真抓好安全生产工作的同时没有忽视质量管理的重要性，我们积极协技术质检部门发现工程质量中存在的问题并积极加于处理，严格了工程质量检查和验收，对施工的工程达不到质量要求的坚决不同意签字，如进风井的改绞工程就是一个例证。

**制糖企业先进员工工作总结5**

首先感谢公司领导对我的信任，让我从班组长成长为一名车间主管。于今年8月负责油漆、喷涂车间的生产及日常事务的管理工作。在紧张和忙碌中过去，车间在全体员工共同努力下，按时保质保量完成了公司领导下达的各项生产任。，作为车间主管应履行的岗位职责及完成情况，在工作许多细节的处理上尚有一定的差距。在今后工作上还需严格要求自己，加强自身学习，提升工作能力和水平，为公司发展做出自己应有的贡献。现就一年的工作总结报告如下

一. 生产和质量管理

1. 首先，保证本车间的一切生产行为，完全按照生产工艺流程进行。根据生产部下达的生产计划，组织编制车间生产计划单，车间各个岗位人员的合理调配，以保证生产的正常进行，能够及时完成上级下达的生产任务。并在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保产品质量。

2.在任职期间， 对车间各区域进行了清理，清点及整理工作，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差.乱现象!对组织人员进行了全面的调整工作及新员工的培训工作。对员工的工作状态，及时跟踪了解和沟通，使员工的执行力得到很大的提高，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，提升了工作效率和工作质量。特别是在后半年，通过全体员工的努力及各部门大力支持及协调，产值有了很大的提升，但离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在有更好的成绩。

二. 年度工作未完成事项及原因和改善方案：

1. 设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等…..落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3. 质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，，必须把握‘严，细，实”的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前的跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾!

在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松对自己的要求，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

三、工作计划

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

在管理上力求创新，查找管理上的漏洞，及时调整工作思路方法，积极学习新知识，适应公司发展需要，，，，提高自己语言及书写表达能力。逐步加大操作维护的监督力度。加�咳嗽痹鹑涡墓芾恚⑾治侍庑朐鹑蔚饺耍浞址⒒拥鞫戎澳埽岣吖ぷ餍剩诠ぷ髦谢丛焯跫炭悸峭吵锇才牛鲆幻判愕某导渲鞴�!

四、最后从公司整体方面，我有一点建议

我们企业普通操作工流动性太大，新招的普通操作工不了解公司的各种规章制度，也没有专门的心里培训，素质很差，大部分员工对公司不信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年能否实施相应的措施。

新的一年，我相信在公司领导的带领下，全体员工团结努力奋斗，家好家的明天会更好!

**制糖企业先进员工工作总结6**

本人于年\_月来我公司，在这近一年中，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的.突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着员工的生命安全的重任。特别是在公司筹建过程中，对于安全工作从未放松。

2、保证产品质量，提高产品品质

我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3、加强班组建设，提高班组管理力度

公司成立的时间不长，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下一工序逐渐形成，并很好的完成了部门交给的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5、积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

公司筹建到现在，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1、班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是配料工序很重要，例如在配料中一种辅料不对就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

**制糖企业先进员工工作总结7**

制糖厂始终把安全生产工作作为重点，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”原则。以学习园地、黑板报、微信群等多种形式宣传安全生产知识。积极开展“安全生产月”活动。检修期，加强对设备检修质量的管控。炼糖生产期，制糖厂全体管理人员坚持每天定期或不定期巡视车间。另，每天早上8点45分定时召开碰头会，把生产中存在的隐患及时安排予以排查、整改，节假日坚持轮值班。在全体员工的共同努力下，较好地完成的各项生产任务。全年无发生重大的安全生产事故。

**制糖企业先进员工工作总结8**

20\_年是不平凡的一年，平凡的\_在平凡的岗位上，做着平凡的事情。有人说穿一根针比较容易，但是穿一串针就是不容易了。一样的，做一件平凡的小事是平凡的，很多平凡的事情连起来就是不平凡。\_用坚韧的性格，平静的心态，积极的态度，做着那些简单但有不可缺少的事情自兴安化工投产，公司一直贯彻生产检修一体化的理念。溶出车间积极响应公司的号召。他又是积极响应车间理念的一个人。隔膜泵房，脱硅槽一个表面相安无事的生产区域，但是琐事、杂事烦不胜烦。开车初期隔膜泵动力端向液力端蹿油。为了节约生产成本，经专家认证，从液力端油箱放油加至动力端油箱，以保证动力端轴承及十字滑道润滑。如果单靠检修班，根本忙不过来，他带头从隔膜泵液力端放油，做自己力所能及的事情。为检修班给设备加油提供了方便，节约了时间。直接参与了设备检修。

我是革命一块砖，那里需要那里搬。这话听着似乎是一句很久以前的口号了。但是\_\_自己的实际行动验证了这句话不仅仅只是口号，而是一种能力和责任。溶出车间生产班组人员少，在每个月的停汽检修时，这个现象尤为凸出。为了自己能为车间和班组多做一些事情，也为替班长和车间分忧。他努力提高自己的业务水平。他平时的岗位在泵房与脱硅。但是他总是在做完泵房与脱硅的事情后，主动静静的到溶出楼上去，学习溶出稀释的工艺流程、工艺参数。不懂的就记下来回去问别人。在停汽检修时，他在搞定泵房的流程后，不用班长指挥，直接去溶出楼上帮忙，并且从未出过错误。透过这个小事来看，虽然这只是一个人的一个很小的行为，但是它反映了一个人的性格和责任感。体先了一个人的团队意识，与积极融入这个团队的心态。如果他只是得过且过、如果他只是为了做好自己的事情不托别人的后腿、如果他只是为了一个月的多块钱。他会这么做吗?答案是肯定的。他不会!他积极努力的通过这些行动证明自己就是革命一块砖，那里需要那里搬。不但能搬过去，而且搬过去还没问题，绝对能胜任。

心思缜密，这个成语是说一个人做一件事情，认真细心。这个成语用在\_\_一点不为过。有一件很小的事情足以说明他的这个特点。他打扫的设备是Pd102.。11月份车间要求对设备进行重新防腐。大家都将设备打磨后直接刷漆。只有他将设备仔仔细细的打磨一遍后，就连磨光机够不到的地方也打磨了。磨光机够不到就用砂纸打磨。然后又用纱布将渗油的地方包起来再喷漆。也只有他刷出来的设备明亮如新。没有凹凸不平，没有漏刷。

有人说过程是什么不重要，重要的是结果。也有人说结果是什么不重要，重要的是经历了。这两句话都对。但是他都注重了。也都做到了。过程中浸沾了自己的心血和汗水，结果反映了自己的价值。20\_年他所做的过程是他经历的精彩，20\_的成绩是他应有的辉煌。我们相信在20\_会给我们不一样的精彩，和别致的辉煌。继续，加油!

**制糖企业先进员工工作总结9**

20XX年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已的努力把工作做到;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了20XX年的生产任务。现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施

高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

二、基本保证了生产进度

全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

三、提高生产效率

人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

四、加强基础设施的建设

(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

五、20XX年需要改进的

20XX年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。

以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

六、20XX年自己需要加强的

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

20XX将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

20\_车间工作总结报告四：

20XX年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主任的角色，也是个人素质提高的一个标志。

20XX年的x月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度按排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过x月到xx月份的xx培训与学习，让我越来越靠近这个角色。以下是20XX年的工作总结。

一、生产流程上问题点与处理方法

1、因为考虑到公司产品批量小的特性，所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂，而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化(包括烤机初始化与出厂初始化)、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

(一)初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

(二)因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大.结果都会以实物为标调平帐面数.所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，(经常做着做着就没料了，库房也没料)也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，(因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。)隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

二、生产计划的制订与修改

因为在后焊工作的时候就经常出现一些插单，为了出货，转线的次数频繁，每次转线的时候都很仓促，也导致品质、效率下降很多。总希望出货段的工作能有机会好好制作计划分享，改善生产无计划的混乱局面。所以从交接工作后第一天就从生产计划做起。

每日的顺利的按订单评审表的预定交期制作出来了，可执行起来并不像想象的那样杜绝以前的顾虑。

因为经验的问题，在制作计划的过程中忽略了很多因素。如原材料、内协的交期是否准确，还有基层管理干部对《生产日计划》的执行力度，都忽略了临督，导致生产计划无法执行，订单的交期延迟。尤其是海外部的小批量订单，因此也跟销售人员带来的极大的困惑。

三、具体总结为以下几点

1、《生产日计划》无法执行，因生产计划是订单评审表上的物料交期是采购内协负责人回复的是预定交期，在制作《生产日计划》时候，没有对物料是否到位做最后的确认。导致生产线突发性待料现象的频繁出现，工时的损耗也同样增加了生产制作周期。

2、《生产日计划》执行不彻底，对下属的要求不能持之以衡每日计划总有几台机器完成不了任务留到明天做，日积一日，导致订单延迟交期严重。

3、原材料、内协半成品交期不准与库房核料错误(尤其包材物料)，也是导致交期无法正常完成的一大因素。

四、针对交期的改善措施

1、为配合生产计划的达成率，首先做了内部调整，将原先两条一样配置的包装生产线，分配为一条主线和一条辅线，即“绿色通道”。主线主要负责30台以上的批量大订单，“绿色通道”主要负责海外部的30台以下的小订单。对作业人员严格要求每日生产计划完成后才可以下班。

2、把《生产日计划》电子文档设共享状态，使采购、库房等相关部门都能随时访问电脑查看，对生产计划更快一步的了解。

3、为配合以上环节，生产计划的下发时间也有原先的提前四个小时，更改为提前两天。给库房备料与生产前加工成型留足时间，降低了供料不及时现象的出现频率。

五、工作不足之处

在过去的一年里，几乎每天都忙于生产计划，却忽略了生产制程的管理学习。虽然通过xx学习，建立起管理体系，但部分何体系内容，却不能灵活应用在实现工作中.导致体系失效。

1、各类数据无法统计。环节与环节之间衔接不紧凑无法准确的统计出反应生产绩效的数据，如：一次直通率，作业效率等。对于管理制度不能执行对下属的错误予以放比纵，使下属无法意识到错误的严重性，不能及时纠正。

2、与领导沟通少，不会积极主动xx工作，工作呈现出被动状态，有时给领导xx工作不够实际，较形式化。

3、对同事在工作中缺陷之处没有勇气提出，经常导致自己工作无法达标。对自己的做事没有参照物，也无反馈信息。无法了解到自己的某做法是否合理。

六、近期工作计划

1、加强培训，培训基层管理人员、作业员的责任心和新环境的适应能力.建立作业标准并对员工进行作业训练，完成多能工培训。

2、重新进行作业优化，合理分配工作量。建立员工作业规范，统一生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程控制，消除浪费操作，提高生产能力。

3、创建透明的现场。维护现场管理的基本规则，发现现场的无效与浪费，尤其是通过物料的三定(定位、定品、定量)管理显现物流痕迹，更有效地暴露物流浪费，逐步培养员工的5s意识。

4、实施看板系统，在生产系统中建立看板管理系统，利用看板拉动，以实现高效率、准时化生产，达到减少中间在制，缩短制造周期之目的。

5、建立设备预防维护体系。使设备的故障维修逐步转化为设备的预防维护，提高设备的加工精度与加工能力，逐步减少设备故障停机次数及停机维修时间。

6、进一步完善绩效考核制度，调动员工的积极性。

**制糖企业先进员工工作总结10**

制糖车间工作总结

一、重点分析上个榨季设备故障原因，影响生产安全的各种因素，重点对车间设备的薄弱环节进行修机和技改。

在修机期认真抓好以下几个方面：

1、全过程围绕修机进度、修机质量、成本管理、现场管理等方面展开检修工作。坚持”以修为主，以换为辅“的工作原则。着重恢复、提高设备运行的性能及生产能力，延长设备使用寿命。由于安排妥当，我车间年度的修机工作取得良好的成绩，抽查的修机项目”优与良“，修机质量优级达95%以上，合格率100%，没有发生重大人身、设备安全事故，为榨季生产安全率提供平台。

2、修机前组织学习培训，针对每年修机设备改进的内容、技术要求和工作任务的不同，重点进行组织学习培训，深入学习领会《制糖企业设备检修规程》。强调修机期一定要按《制糖企业设备检修规程》的技术指标严格执行，使员工加深理解，不断提高所负责维修设备的技术能力和业务水平，克服修机工作期的盲目性，保证修机质量的要求。

3、按照《20NN年大修方案》，认真做好年度修机工作，做到有计划、有步骤落实。做好对各班组、各岗位的职责、权限以及相关的职责有明确规定，使工作有了完整的保障体系，避免工作中含糊，使每个环节都处于受控状态，做到自我约束，自我完善，保证车间工作管理有条不紊。

二、以安全生产，保平稳供汽为前提，均衡生产为中心，攻克难关为工作重点，提高锅炉安全率，多排蔗渣打包节能降耗的目的，力争向着高质量、高回收、低消耗的低碳经济运行。

生产期按照《榨季生产管理方案》，认真做好榨季生产安全各项管理工作。加强设备巡回检查制度，针对在高负荷运行中如何保持汽压、汽温和供汽的稳定，要求各岗位从现场操作到外围管理、从水汽流程到燃烧系统，各个设备、各个细节进行严格控制。特别是给水温度控制和对燃烧的投放分配及炉膛配风的选择，同时确保回送蔗渣均匀。为了改变跑、冒、滴、漏，低效运行的设备状况。我提出了”四个要求“：

一、确保生产安全率为100%，在xx年度修机期细致、严谨的维护保养，严格的验收制度和设备运行中的巡回检查制度。要求职工变被动管理为主动管理；

二、生产过程要均衡操作，杜绝大起大落的操作方式。由有活等着我去干变为我去主动找活干；

三、加强设备巡回检查制度。由出现故障才忙变为日常巡查保养忙；

四、对主要运行参数的控制。由规范我的行为变为我的行为规范，要求三班跟领导和员工共同遵守厂纪厂规，自觉完成本职工作，不断提高工作热情和责任感。

针对锅炉设备如果不治住漏、跑、冒、滴现象，工人就是一遍遍地处理也改变不了。也就是说任何设备从安装到使用都会存在这样那样不尽人意的问题，因此在使用过程中的小改小革就显得非常重要。同时提高员工素质和行为的规范就是各项工作。让员工理解”想在别人之前，行在他人之先，牢记保障宗旨，转换优质能源“的车间理念。要求职工从最简单而不容易做好的小事做起。并在班组内部开展”现场问答、事故分析、事故强想、反事故演习、反“三违”等活动。这些活动的开展，为员工搭建了展示自我的\'平台，激发员工学习岗位与知识技能的兴趣和信心，达到了互相学习、互相交流、共同提高，资源共享的学习效果。

三、管理工作全面细致，车间细改进一步完善。

车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，以促进车间管理科学化、规范化、制度化工作管理，大力推进车间的各项管理工作。加强技术指导、细化管理过程，全程跟踪把关、全程精心指导、全程协调配合。设备解体期间：

1、成立设备解体期工作小组，对设备解体工作进行跟踪、协调、组织、指挥。

2、3月30日召开车间会议，要求各班组学习《制糖企业设备解体规程》、《制糖企业设备解体规范》和洋浦南华集团关于锅炉保养的文件，做好解体和保养工作。

3、以集团《甘蔗糖厂设备解体规程》的规定和要求内容为依据，对解体设备进行解体鉴定、分类、登记、除锈、保养、防腐等工作。

4、对解体设备进行“三级”验收，严把质量关。实行验收制度，严把质量关，结合目标要求进行设备解体工作。在管理过程中，对设备能力、性能进行评估鉴定，找出问题和原因，并存档。为下个榨季生产工作做好前期铺垫。

四、车间今后的工作重点是：

（一）确保生产正常均衡生产的同时继续挖掘潜力，做好设备检修和预防性试验工作，进一步减少蔗渣的燃烧量，力争多打包蔗渣，使锅炉尽快走向低消耗、低污染、低排放的低燃烧经济之路。

（二）加强对班组长的培训工作，使之技术能力和管理能力等适应现在生产的需求。

五、本车间存在的问题如下：

1、主蒸汽管出现较大的扭曲现象，并连续两年在不同的位置发生腐蚀性破漏，大部分支架与弹簧脱落损坏。

2、蔗渣回送处于露天，日晒雨淋、蔗糠污染较大，人工扒渣工作环境恶劣，碰到雨天大量蔗渣被淋湿，特别对锅炉不能正常燃烧影响生产。

3、打世系统的分料闸动作缓慢，电控器屏开关经常失灵，容易堵塞，造成操作困难。

4、喂料器下料口与括板平板下料口设计不合理，而且下料斗经常出现堵塞，以及下料口倾斜在粗渣蔗渣边界，影响打包量。

**制糖企业先进员工工作总结11**

09/XX年3月23日榨季生产顺利结束了，锅炉车间的生产安全率为100%，锅炉蒸发量为65~70t/h，锅炉过热蒸汽压力控制在,蔗渣打包量为吨,煤耗为，创下了历史最好成绩。特别是均衡生产、节能降耗方面与上榨季有了新的突破。

车间全体员工坚持以“安全第一，预防为主”的方针，以“抓管理、降消耗，提质量、增效益”为基本原则，群策群力，落实安全生产责任制，严肃查处隐患与事故，遏制事故的发生。同时注重培养员工的团队精神和集体荣誉感，教育员工发挥崇尚、团结、求实、创新、高效的队伍作用，要求他们做一名工作可靠、说话可靠、办事可靠、为人可靠的员工。现将把09/XX年度工作情况汇报如下：

一、重点分析上个榨季设备故障原因，影响生产安全的各种因素，重点对车间设备的薄弱环节进行修机和技改。

在修机期认真抓好以下几个方面：

1、全过程围绕修机进度、修机质量、成本管理、现场管理等方面展开检修工作。坚持“以修为主，以换为辅”的工作原则。着重恢复、提高设备运行的性能及生产能力，延长设备使用寿命。由于安排妥当，我车间年度的修机工作取得良好的成绩，抽查的修机项目“优与良”，修机质量优级达95%以上，合格率100%，没有发生重大人身、设备安全事故，为榨季生产安全率提供平台。

2、修机前组织学习培训，针对每年修机设备改进的内容、技术要求和工作任务的不同，重点进行组织学习培训，深入学习领会《制糖企业设备检修规程》。强调修机期一定要按《制糖企业设备检修规程》的技术指标严格执行，使员工加深理解，不断提高所负责维修设备的技术能力和业务水平，克服修机工作期的盲目性，保证修机质量的要求。

3、按照《20nn年大修方案》，认真做好年度修机工作，做到有计划、有步骤落实。做好对各班组、各岗位的职责、权限以及相关的职责有明确规定，使工作有了完整的保障体系，避免工作中含糊，使每个环节都处于受控状态，做到自我约束，自我完善，保证车间工作管理有条不紊。

二、以安全生产，保平稳供汽为前提，均衡生产为中心，攻克难关为工作重点，提高锅炉安全率，多排蔗渣打包节能降耗的目的，力争向着高质量、高回收、低消耗的低碳经济运行。

生产期按照《09/XX年榨季生产管理方案》，认真做好榨季生产安全各项管理工作。加强设备巡回检查制度，针对在高负荷运行中如何保持汽压、汽温和供汽的稳定，要求各岗位从现场操作到外围管理、从水汽流程到燃烧系统，各个设备、各个细节进行严格控制。特别是给水温度控制和对燃烧的投放分配及炉膛配风的选择，同时确保回送蔗渣均匀。为了改变跑、冒、滴、漏，低效运行的设备状况。我提出了“四个要求”：一、确保生产安全率为100%，在XX年度修机期细致、严谨的维护保养，严格的验收制度和设备运行中的巡回检查制度。要求职工变被动管理为主动管理；二、生产过程要均衡操作，杜绝大起大落的操作方式。由有活等着我去干变为我去主动找活干；三、加强设备巡回检查制度。由出现故障才忙变为日常巡查保养忙；四、对主要运行参数的控制。由规范我的`行为变为我的行为规范，要求三班跟领导和员工共同遵守厂纪厂规，自觉完成本职工作，不断提高工作热情和责任感。

针对锅炉设备如果不治住漏、跑、冒、滴现象，工人就是一遍遍地处理也改变不了。也就是说任何设备从安装到使用都会存在这样那样不尽人意的问题，因此在使用过程中的小改小革就显得非常重要。同时提高员工素质和行为的规范就是各项工作。让员工理解“想在别人之前，行在他人之先，牢记保障宗旨，转换优质能源”的车间理念。要求职工从最简单而不容易做好的小事做起。并在班组内部开展“现场问答、事故分析、事故强想、反事故演习、反”三违“等活动。这些活动的开展，为员工搭建了展示自我的平台，激发员工学习岗位与知识技能的兴趣和信心，达到了互相学习、互相交流、共同提高，资源共享的学习效果。

三、管理工作全面细致，车间细改进一步完善。

车间紧紧围绕”管理工作思路创新“的原则，以促进车间管理科学化、规范化、制度化工作管理，大力推进车间的各项管理工作。加强技术指导、细化管理过程，全程跟踪把关、全程精心指导、全程协调配合。设备解体期间：1、成立设备解体期工作小组，对设备解体工作进行跟踪、协调、组织、指挥。2、3月30日召开车间会议，要求各班组学习《制糖企业设备解体规程》、《制糖企业设备解体规范》和洋浦南华集团关于锅炉保养的文件，做好解体和保养工作。3、以集团《甘蔗糖厂设备解体规程》的规定和要求内容为依据，对解体设备进行解体鉴定、分类、登记、除锈、保养、防腐等工作。4、对解体设备进行”三级“验收，严把质量关。实行验收制度，严把质量关，结合目标要求进行设备解体工作。在管理过程中，对设备能力、性能进行评估鉴定，找出问题和原因，并存档。为下个榨季生产工作做好前期铺垫。

车间今后的工作重点是：

一、确保生产正常均衡生产的同时继续挖掘潜力，做好设备检修和预防性试验工作，进一步减少蔗渣的燃烧量，力争多打包蔗渣，使锅炉尽快走向低消耗、低污染、低排放的低燃烧经济之路。

二、加强对班组长的培训工作，使之技术能力和管理能力等适应现在生产的需求。

本车间存在的问题如下：

1、主蒸汽管出现较大的扭曲现象，并连续两年在不同的位置发生腐蚀性破漏，大部分支架与弹簧脱落损坏。

2、蔗渣回送处于露天，日晒雨淋、蔗糠污染较大，人工扒渣工作环境恶劣，碰到雨天大量蔗渣被淋湿，特别对锅炉不能正常燃烧影响生产。

3、打世系统的分料闸动作缓慢，电控器屏开关经常失灵，容易堵塞，造成操作困难。

4、喂料器下料口与括板平板下料口设计不合理，而且下料斗经常出现堵塞，以及下料口倾斜在粗渣蔗渣边界，影响打包量。

**制糖企业先进员工工作总结12**

1、较好地完成了全年两期的设备大修、技改任务。设备检修质量达标。

2、炼糖生产方面：20xx炼糖生产分两期进行，到目前（12月18日）共加工原糖约万吨（尚有万余吨在加工中），产品质量稳定。12月份第二炼糖期，加工的菲律宾原糖，工艺难度很大，加上新聘员工对流程的熟悉程度所限，给整个炼糖工作带来考验，厂部根据实际组织优势人力不断进行摸索、调整，目前产品质量稳定，产量日渐提升。

3、持续执行减员增效的`有关方案：20xx两个炼糖期，对招聘的临时工岗位进行了适当的调整，有效减少了临时工的数量。另，对于离、退岗位，原则上不予补员，由厂内调整消化其岗位，以期达到减员增效的目的。

4、实施多项技术改造，积极推行创新技术：在生产管理过程中，制糖厂全体员工不断进言献策，20xx共提出并已实施的合理化建议和课题共37项，在东糖报刊上发表文章32篇。在生产环境，生产工艺、生产设备和生产管理多方面推行技术更新，经过生产实践，其对提高产品质量、提升设备安全率、提高生产均衡率均起到积极的作用。

5、严格执行相关标准，顺利通过多方认证，不断提高产品质量：20xx制糖厂先后进行内部管理评审、内部管理体系审核等工作。20xx制糖厂先后顺利通过了中国质量认证中心（CQC）ISO9001：20xx质量管理体系审核、中国质量认证中心（CQC）ISO22000：20xx/HACCP食品安全管理体系认证、可口可乐、徐福记等多家大客户大公司认证审核工作，顺利通过了市检验检疫局认证科、食检科的审核。顺利通过上述审核、认证为提升制糖厂的管理水平、提高产品质量和提高市场综合竞争力，起到积极的促进作用。

6、制糖厂长期致力于节能减排和环境保护的有关工作，严格按照“十三五”节能规划的要求推进各项节能工作。20xx制糖厂的节能、环保工作按计划有序展开。

20xx，由于全体员工的共同努力和辛勤付出，制糖厂收获了一定的成绩，在新的一年里，制糖厂将继续团结一致，改进过去工作中的不足，努力前行，争取更好的成绩，为制糖厂乃至集团公司的发展做出更多、更大的贡献。

**制糖企业先进员工工作总结13**

我于\_\_\_\_来到公司，负责喷涂车间的生产管理及日常事务的管理工作，\_\_\_\_年在紧张和忙碌中过去了，内心不仅感叹万千，这一年虽没有轰轰烈烈的战绩，但也算经历了一段不平凡的考验和磨练，在这辞旧迎新之际，我将这一年的工作及得失作出总结，同时也祝愿我们公司在新的一年里会更好。

一. 工作完成情况：

1. 在刚入职期间为了尽快熟悉公司产品及掌握工艺流程，在车间各班组进行了实习及操作，参与了领料组的领料工作，熟悉了产品及制造流程，后对车间各区域及呆滞品仓库进行了清理，清点及整理工作，为车间盘点大大缩短了时间，在3月份时应公司领导安排赴内蒙古尔鄂多斯完成了因公司产品颜色错误约900㎡的返喷工作(手工喷漆)，减少了客户退货返喷在安装不必要的麻烦。

2. 在包装任主管期间，首先对组织人员进行了全面的调整工作及新入职员工的培训工作，对包装所有区域进行了全面的整理及划分工作，区域分为待包区，包装工作区，成品周转区，成品待检区，成品待入库区，比前期有了明显的改善，产品包装实行了流水线操作，改变了以往的随意包装方式，提高了包装效率，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差.乱局面，对员工的工作状态及时跟踪了解和沟通，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，之后又负责了喷涂夜班的生产计划及全车间5S管理工作，对车间全部区域进行了划分及整改，从领料至上下线包装所有产品严格按订单门店分区域放置，使现场有了明显的改善。

3. 在任喷涂主管期间，后半年车间本着抓质量，促生产的方针，对车间各班组进行了全面调整，以质量为重点，实行满挂，提高效率使喷涂产值自8月份开始全部突破30万㎡，在年末12月份通过全体员工的努力及兄弟部门大力支持及协调，喷涂产值达到42万㎡刷新了\_\_\_\_记录，在过去一年里喷涂总产值达㎡，月平均产值达㎡，离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在20有更好的成绩。

二. 工作未完成事项及原因和改善方案：

1. 喷涂设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改及产品质量事故，也影响了产品发货，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等…..落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，加强交接班工作，建立设备台帐，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

名称错误，给发货也造成了许多麻烦，尤其是外贸订单，因数据问题导致了几次的延误发货问题，为公司造成了一定的损失，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整包装入库方式，下线及包装采用流水线作业，小件杜绝直接入箱包装，写标签贴标签具体落实到责任人，严格执行箱内产品规格及数量和标签一致，严格按单入库，针对外贸订单产品，安排专项负责人跟踪负责，对产品数量及包材提前跟踪清点核对数量，对包装入库准确率实行针对性月度考核，确保因数量不齐等原因导致延期发货情况不在发生，争取把包装入库准确率控制在99%以上。

3. 生产效率及人员管理工作不到位，首先生产效率，上线产品及挂具没有及时准备好，工件大小搭配不合理，挂具使用不规范，上线人员安排不合理，挂具间距不规范，等原因造成了上线产品达不到满挂.空挂.空线的一系列问题，停线次数未控制好也是直接影响生产效率的原因，其次是人员管理不到位，致使员工责任.团队.服从管理意识不强，消极怠工现象屡屡出现，下步工作将加强对上线的管理力度，上线产品及挂具安排专人负责，提前做好准备工作，设定专门的待上线区域，上线工件大小搭配提前安排好，控制好挂具间距，上线人员实行岗位定点，采用加点不加人的方法，做好喷房及上线的协调工作，控制停线次数，设计制作专门的挂具，确保上线满挂率，对上线各岗位进行月度考核，争取在新的一年里，每周的喷涂产值达8万平方以上，满足发货需求，针对人员管理问题首先要进行整顿和教育，制定相应的岗位制度，对新入职员工进行岗位培训及思想教育，对操作工的出勤率，工作状态，劳动纪律，操作效率进行监督考核，对出现问题的员工进行针对性的培训教育，强化制度及奖惩措施，不断提高员工的综合素质，以适应公司今后发展要求。

4. 质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题车间每月因产品出现的积粉.露底.缩孔返喷的面积居高不下，都是操作员及管理人责任心部到位，生粉产品上线喷涂产生缩孔，本开始将首先针对领料人员加强管理，生锈产品杜绝进入车间，对喷工及现场管理人员的工作进行质量考核，制定奖惩制度，把返喷率控制在以内，其次是大订单收尾工作不及时，导致成品发货部齐，客户店里货架安装不完整，工程无法及时交付，在末年对大订单产品将安排专项责任人，对大订单提前的跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾，避免成品发货不齐，客户货架安装不完整情况再次发生。

三.工作提案及建议，从公司整体方面，我有几点建议。

1.公司在企业文化建议方面落后很多，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪及素质，也与企业今后的发展息息相关，作为一个企业首先要树立企业的精神理念，通过长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中，让员工感觉到企业就是他家，为企业工作就是他的事业，良好的思想政治工作，能给企业带来无形而巨大的效益，也利于企业各环节的管理工作。

专门的心里培训，素质很差，休息时间经常看到在车间抽烟人员，随意吐痰随处可见，大部分员工对公司部信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年能否实施相应的措施。

新的一年即将到来

**制糖企业先进员工工作总结14**

车间工作阶段总结报告

车间工作阶段总结报告

时至炎夏，掐指一算，在车间已经度过了70多个日夜，现将我在这段时间中对车间的认识与感受总结如下：

作为生产部门，首当其冲，第一个工作的重点毋庸置疑肯定是生产产品的质量，质量是生产出来的，同样也是企业的生命，对于产品质量对一个企业的重要性，我暂且不作讨论，我认为作为车间一份子应该考虑的是如何操作才能保证与保持产品质量。在产品形成的复杂过程中，影响产品质量的因素主要有：人，机，料，法，环。

（1） 人：作为影响产品质量五大因素中，占主导地位，应该说是对

产品质量影响也是最大的，在产品生产过程中，生产员工的操作好坏直接决定产品质量。关于这方面，我想可以通过空暇时间给员工加强技能培训得到改善（前段时间李经理要求的砂磨机培训与油墨工艺相关理论培训是非常有必要的,尤其是生产工艺方面，可以将老员工的一些经验与理论知识相结合形成教材）但是有一点我觉的车间还需改善下，关于对新员工的操作技能与油墨相关知识培训方面还有所欠缺，凭我半年QC岗位和2个月车间工作的所见，大多新员工进来后缺少相关方面知识的系统培训，就我而言，以前对车间分散机，砂磨机，包装机的使用方面只存在理论，具体操作时候吃了亏（.包装换滤芯时候搞得到处是油墨），诸如此类问题，如果之前能进行系统的培训，了解各类注意事项完全可以避免。为此，关于在新人培训方面，建议车间安排固定的人员对新入职的员工进行培训，在实际操作的过程中，发扬乐通传帮带的优良传统，安排老带新。

（2） 机：车间主要的机器：砂磨机，分散机，包装机以及一些相关

工具（桶夹车，叉车等等）。要保证产品的质量，首先，我们员工能正确使用这些机器（入职培训），正确认识机器对产品质量的影响，及操作过程中应该注意的一些安全问题。这其中，对于客户要求比较高以及烟包类产品，宜选择有经验的砂磨机操作工，这样可以既能维持产品性能，又能很好的保养设备。另外关于砂磨机，我有个小设想，能不能在每台砂磨机的边上挂一个本子，专门记录此台砂磨机的一些异常情况以及相关的维修记录，我想这样有个优点就是，随着时间的推移员工可以从每一次砂磨机的异常记录和相关的`处理异常的方法增加新的认识，同时亦符合质量管理中的溯源性原则。

（3） 料：主要是体现在原料与半成品方面。首先基本的审单核料的

工作员工需坚定不移的贯彻执行下去，严格控制物料。另外半成品方面，车间还存在一些质量隐患：半成品标识有欠缺（车间半成品30105，P40327-1）,溶剂配置时暂停牌不全（导致车间出现上面配下面使用的情况），偶有色粉袋子未密封，导致色粉受潮（提醒原料仓物料员加强注意）。

（4） 法：顾名思义，法则。指生产过程中所需遵循的规章制度。

它包括：工艺指导书，标准工序指引，生产图纸，生产计划表，产品作业标准，各种操作规程等。他们在这里的作用是能及时准确的反映产品的生产和产品质量的要求。严格按照规程作业，是保证产品质量和生产进度的一个条件，需要我们员工熟悉各项作业指导书。同时我们也要将生产工艺流程尽可能的精细化，将工作中的失误减少到最低。

（5） 环：指环境；环境对产品的影响很大，大的来说车间应尽可能

向公司所运行的ISO14001环境管理体系标准靠拢，而对于生产我们更多应该关注现场环境对油墨生产加工中的影响，对于此项主要是要求员工做好防潮防湿，严格划分环保与非环保的界限。

除了质量是重点外，我想接下来，在保证车间生产产品的质量的前提下，如何提高生产效率也是车间工作的一个重点。关于效率我笼统的分为非人为因素和人为因素。所谓非人为因素就是关于生产工艺，机器操作等都和生产效率紧密相关。油墨的生产工艺是极其复杂的，我不敢妄谈什么，只是关于一车间GC04,GC05类产品有个小小的建议，此类产品生产工艺多要求研磨2遍（现检标准细度≤35可下机）,而后加余送检,问题出现了,此类产品加余后皆返粗严重,基本每次加余送检后都要求重新加磨一遍,此严重影响生产效率(其实有经常的砂磨机操作工都是直接砂磨三遍，此可避免加磨带来的琐碎，可建议安排专人跟踪几批产品的生产过程，做好详细的生产参数记录，从中找出细度粗的根本原因，从根本上去解决这个问题）关于此问题建议领导能与工程师沟通解决。另人为因素：我想还是关于每个员工的个人工作效率问题，这是一个复杂的问题，可以适当增加一些激励措施，使员工能有上进心。另外工作效率方面，个人认为许多新员工主要受一些“老油条”腐蚀，逐渐懒散。

最后一点，成本控制，降本节耗一直是公司大力提倡的，首先要求车间正确使用机器砂磨机不空转，分散机严格遵守标准工时，不多分散（避免溶剂更多挥发，浪费更多电力），做好物料登记，损耗统计分析，努力提高员工工作质量。

以上是我的一点愚见，请领导斧正。

. 关于前段时间公司GC09产品与GP06类产品出现的问题，我有个设想，姑且撇开是哪方面的原因（是技术原因还是车间不按工艺执行），车间以后针对此类问题类产品（GC09,GP06和烟包类产品）在要求车间员工严格按工艺操作的同时，要求质管部巡检在车间上料，投料，研磨，加余，包装现场跟进并签名确认（重点）——此为车间严格按工艺操作的凭证。如此，一旦日后产品出现异常,可以排除车间工艺执行问题，是否可行请领导批示。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！