# 停水供水工作总结(热门38篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-05-06

*停水供水工作总结1按照20XX年公司整体工作部署，并结合公司下达的20XX年各项工作指标，首先依据201x指标完成基数及整体经营工作的实际，进行了年度指标盘点核算，按公司年度指标提升幅度进行了站域分解，并合理配置各站工作人员，所内全实行指标...*

**停水供水工作总结1**

按照20XX年公司整体工作部署，并结合公司下达的20XX年各项工作指标，首先依据201x指标完成基数及整体经营工作的实际，进行了年度指标盘点核算，按公司年度指标提升幅度进行了站域分解，并合理配置各站工作人员，所内全实行指标、岗位职责双向包保挂钩制，实行维修工作、工时年度预算制，维修人员区域实行年度\*\*核算，。同时与各岗位人员签定了年度、指标及指标责任书。通过各项经营工作的实际运行，现就20XX年度供水经营工作做以如下总结：

>一、年度售水量及收费指标完成

1、年度以内各项查抄工作全部实行周期化管理，水表实行装换前隔离管理机制，企业户及特业户实行月固定周期查抄。普通营业区及居民用水户实行月周期查抄，进一步强化了水表管理，达到运行水表三封\*\*\*，通过实际运行，截止20XX年6月，累计售水量水量为：1,838,648吨，其中企业售水量为506,979吨，居民售水量为1,159,872吨，特种行业售水量为20,417吨。

2、年度内各项收缴工作全部实行月单收单结（即月初发生票据，月末结帐），楼房居民户及企业现金户全部实行水量预存、购置管理办法，截止20XX年6月30日，应发行水 费为6,284,元整，截止6月30日，水费收缴额为4,758,元整，其中企业收费额为2,423,元，\*房居民水费369,元，楼房收费额为1,417,元，小区水费额为262,元，小型基建水费额为9,元整，待收水费有万元），其它 待收正在催缴，年度结帐全部到位。

>二、污水处理费代收情况

按市\*及相关部门要求，在规定时限内完成各项建帐，立卡综合工作，并大力进行了污水处理费征收、征缴的法律、法规的宣传工作，通过实际运行，截止到20XX年6月30日，累计征收污水处理费为285,元，其中企业户征收污水处理费为206,元，楼房居民污水处理费为78,元，尚未同财政兑帐污水处理费为155,元。

>三、受理及维修工作汇报

1、截止20XX年6月30日，累计受理工作完成3680件，其中水量核对1,846件，增减人口变更107件，用水性质变更360件，过户手续变更50件，维修受理1,317件（其中楼房维修 1,030件，\*房维修287件）。

2、受理工作年度内无隔级\*事件，全部达到用户的认同，维修人员能够克服各种维修工作的困难，积极深入实际，群力群策，能够严格按照技术要求，保质、保量完成维修工作任务，没有任何事故发生，全部达到用户满意，得到用户一致好评。

>四、20XX年上半年二次供水\*\*及水表出户改造工作汇报

年初按照公司20XX年上半年二次供水\*\*及水表出户改造整体批次安排，按生产技术科技术要求，改造按原固定模式，并成立了临时改造协调监管小组，逐栋逐户做了大量的协调说明工作，截止20XX年6月30日，累计完成10个小区35栋楼2902户水表出户改造工作，经公司技术科整体验收，全部符合技术要求，并完成了改造区域内的大量越冬防寒工作，得到各区域用户的一致认可，为改造工作奠定了基础，完成二次供水\*\*400延米口径为2寸的综合改造工作。

>五、20XX年上半年二次供水接管情况工作汇报

经协调，截止20XX年6月30日，累计接收、接管10个二次供水单位，整体接管工作基本结束，先后对建筑公司、啤酒厂家属楼、经贸公司家属楼、土地局家属楼、建行家属楼分别进行了水表出户改造，12月5日前，全部纳入公司正常经营管理体系，一并实行购置管理，并对\*局家属楼、\*家属楼均实行了现场办公，直接建帐、设卡，实行购置管理，工农小区、方圆小区分别以通知形式发放到各住户，接管工作正在有序进行。

**停水供水工作总结2**

回顾XX年，我们不禁感慨万千，XX年是我们工作计划中最重要的年份，它的意义将记载入公司的成长历程。虽然，在过去的一年里，我们走过了很多的弯路，但最终，我们走出了思想的误区，对我们的发展重新进行了一次\*\*。它是我们奋斗的另一个开端，我们希望通过不断的深化，将我们的成果不断壮大。

让我们摘要《XX年度报告》：“九月份时实现托管业务是现在一倍。”“未来一年我们不能放弃传统的项目及优势的项目，是依托于传统的项目的基础上开拓的新业务，新产业，将事业快速，稳健推进。”“目标很简洁：总业务价值是过来一年的翻倍。”；“不离不弃，将这个美好的目标实现就是我们的追求。“未来的一年中，我将期望有的支柱一起撑起更大的更重的天空，团队协作将是我未来一年的主体思考的内容，让每位员工作人员有自己独挡一面的能力及作用。”“我希望组建一支团队，一支有能力的团队，让我这支团队真正意义的发挥出他（她）们的最大潜能，自觉的为公司的掘起而不懈奋斗。”“我们在未来一年如果能够创造出比过去的三年的价值总和的话，那就是努力，那就是奇迹。”

XX年，我们承诺的事情，基本上都实现了，还创造了奇迹。XX年，我们首先改变了培训部的教学模式，是清远地区首创的\*\*与辅导为主载的教学模式。它让我们首次对教学进行了重大改变，并收到了相对好的效果。对托管业务分析正确，并在正确时间内实现添置新的车辆投入使用，最终实现我们定的理想目标，实现我们初定的所有目标。学生假期培训班也顺利完成基本目标，它让我相信，一分努力一分收获，这都会成为我们前进的思想依托。值得庆贺是的是我们在10月20日成立了“xx广告装饰工程部”，它的诞生，给我们展现了一片广阔的天空。为此我们成立了一个奋斗的团队，我承认，由于工作的繁细紧密，将一些美好的事情给忽略了，我的世界很纠结，很对不起。浛洸镇创教育强镇，我们广告部贡献出了一份薄力。

XX年，我们当然要继续发扬过去的一年所表现出来的优秀工作作风，不断发掘新的潜能，不能满足于现况，何况我们还没有达到满意的状态。我们团队要不断的向深入学习，深入拓展，将利用团队的力量来争取更大的市场。要对锁定目标进行不懈的努力，才会将工作做好；要有对财富的追求达到近乎疯狂，才会成功。

XX年，我们希望用这一年的时间来完成所有的债务，如果实现这一效果，它又是一年载入我们发展历程的一个历程碑。XX年重点工作安排包括:

一、我们希望用半年的时间学习实习完工序业务，作为根基，我们愿意与团队一道努力，将不断拓展新的市场与业务。

二、学生托管业务将希望完成我们开会时所设定的业务量。

三、计划于九月份前将托管车辆再添置。

四、改善员工的内务及福利条件。

五、完善办公条件及新设备的添置。

六、希望打造一个快速有效的服务团队。

XX年我们团队进入关键的一年，作为一支年轻的团队，我希望我们用最快的时间来完成学习阶段，进入高效的市场状态。我希望XX不会是世界末日，更不应是我们前进的留滞点。相反，我们坚信，成功是源于努力的工作，超前的思考，良好的心态，畅通的合作。

XX年不是黑暗的一年，而是光明的一年；XX年不是退却的一年，而是勇敢的一年；让我们沉着，让我们破茧，让我们不再沉迷，不再失去，XX年，不是毁灭，而是开始。

供水公司工作总结10篇（扩展8）

——供水企业工作总结5篇

**停水供水工作总结3**

>一、上半年工作回顾

（一） 进一步规范企业生产经营管理，提高企业经济效益

1、 安全生产管理。各部门切实贯彻安全无违章、质量零缺陷的各项措施，通过实行春季安全大检查、“安全生产月”、安全知识培训和安全规程考试，使员工\*\*提高了安全生产意识，保障了企业正常生产经营。

2、 综合行政管理。公司修订完善了《设备公司综合管理\*\*》，包括办公、接待、档案、后勤、会议、员工异动、考勤、奖惩等18项管理\*\*，并对各项\*\*的执行情况进行监察，有力地促进了公司行政、人力资源管理的科学化、规范化，起到了更好地为公司生产经营服务的作用。

3、 财务统计管理。公司加强债权债务清理的管理工作和产品成本核算、企业利润分析的统计工作，整顿往来账目，使公司债权债务余额大幅下降，财务管理更加规范化；按照供电公司关于开展“经营管理月”活动的部署，进一步深入开展“多产企业管理年”，公司颁布了《设备公司经营管理月实施方案》，认真开展了自查自纠阶段的工作。

4、 物资成本管理。公司先后出台了《增收节支管理办法》、《办公用品和低值易耗品使用管理办法》等物资使用管理规定，实行了生产资料和计件工资相结合，对水费、电费、车费、生产资料和办公用品使用做了相关\*\*，\*\*节约物资成本，提高了生产效率和员工工作积极性；进一步加强采购管理，评定出78家合格供应方，有效\*\*了采购物资价格和质量；上半年公司采购共节约万元。

5、 产品质量管理。公司为强化员工质量意识和质量法制观念，开展了以“注重细节、提升档次”为主题的“质量月”活动，并颁布实施了《不合格产品处罚条例》，对相关责任人及负有连带责任的班长、车间组长、质检员进行严格考核，使质量考核有法可依，质量管理更加规范化、\*\*化；上半年共考核质量问题3次，考核款项540元；2月份公司顺利通过了ISO9000质量体系外部审核。

6、 生产技术更新。生产技术部加紧对新产品和新技术的开发运用，目前公司已全面实行了GCK、GCS、MNS等配电柜壳体的自行加工制造，节约资金13万元；KYN中置柜通过第二次试制，加工技术也臻于完善；加强了枣滕两厂技术交流并对图纸进行标准化完善，为下一步成本核算和材料承包打好了基础。

(二)大力开拓外部市场，取得显著成绩

在企业内部市场上半年基本未启动的情况下，公司积极拓展外部市场，共实现外部收入1920万元，占公司总收入的％，有力保障了公司经营指标的顺利完成。公司继续贯彻“走出去、请进来”的市场化战略，以召开服务质量恳谈会的形式，邀请域内业务单位来公司座谈，及时征求到客户意见和建议，并且巩固了市场；加强与ABB电器、\*高安川开关等外地电器公司的合作，提升了公司知名度和外部市场占有率；对西厂进行改制，与\*\*局合作运营，有效提高了\*\*市场占有率；继续加大货款回收力度，上半年回收货款万元。

（三）提高职工综合素质，提升企业整体效能

公司非常重视员工素质和工作水\*的培养，先后举办了“素质强化”培训班，生产技能考试，根据考试结果确定员工岗级和待遇，还确定1%的末尾淘汰率，对员工进行了动态管理，增强了员工的学习和自我完善的自觉性，提高了员工的工作积极性和综合素质，更好地适应了企业生产经营和\*\*发展。

（四）\*建工作扎实有效，有效强化了公司\*\*\*\*

xx年上半年是设备公司保持\*员\*\*\*\*\*活动开展的重要时期和关键阶段，公司\*政\*\*\*\*\*\*，广泛动员，密切联系群众，在教育活动的深度和广度上下功夫；公司活动开展在紧跟上级部署的前提下，机动灵活的使活动与公司实际发展相结合，边学边改，使教育活动不仅停留在学习教育、思想整改上，而是以“\*员素质提高、基层\*\*加强、服务水\*提升、企业加快发展”作为检验活动的根本标准；针对公司厂分两地的特殊情况，公司\*\*\*充分发挥网络、传真等现代通讯工具的优势，保持两厂保先教育的\*\*步调，做到教育工作两不误。

公司认真\*\*\*\*生活会和\*\*生活会，本着求严、求深、求细、求实的原则，通过召开座谈会、设置意见箱及个别访谈、表格等形式，\*\*征求了对公司\*\*成员和\*员个人以及对企业发展的意见和建议；广大\*员\*\*深入开展批评和\*\*\*\*，不断分析评议，整改提高，增强了\*性认识和\*性觉悟，提升了业务水\*和工作能力，公司\*\*\*\*\*活动取得良好效果，并得到上级主管部门的认可和赞同。

（五）企业精神文明建设初见成效

新季度伊始，公司积极筹划、精心\*\*，举办了“迎新春第二届职工运动会”，广大职工踊跃参与，顽强拼搏，取得了比赛成绩和精神文明的双丰收；公司把企业文化建设融入到生产经营中，先后开展了“质量月”和“安全生产月”等活动，通过宣传栏、黑板报等形式广泛宣传教育，并制定了相应的管理细则，不仅使广大职工树立了质量和安全意识，而且沉淀成坚实的企业宗旨文化，有力地保障了公司的产品质量和生产安全；在“慈善一日捐”和助学帮困等活动中，公司广大职工积极奉献爱心，捐助资金数千元，体现了公司员工乐善好助和大公无私的高贵情操。

我公司围绕构建\*\*企业，提出了建设“\*\*文化”的基本特征和工作要求。基本特征是：“\*\*治企，科学发展；公\*协调，团结有序；严格管理，活力创新；诚信合作，环境友好；安全效益，服务社会”。同时我公司提出了“五个\*\*”，即实现企业与社会的\*\*发展、企业与员工的\*\*发展、企业内部各类群体之间的\*\*相处、企业与自然环境的\*\*相处，以及企业与国民经济的\*\*发展。目前，我公司通过广泛宣传和深入落实，使企业文化建设初见成效。

（六） 加强西厂改制和新厂建设，\*\*了公司运营

公司一直重视西厂改制和搬迁工作，在公司\*\*和财务部门的综合指导和部署下，西厂和\*\*供电公司完成合作运营，双方分别占总资本金的70％和30％，西厂收入和利润实行\*\*核算；上半年西厂共完成产值万元，其中\*\*厂自行签订合同金额万元，\*\*区域市场开拓取得新进展，\*\*地区合同占全部签订合同的％；新厂建设进入扫尾阶段，完成搬迁指日可待。

针对两厂发展具体情况，公司制定了材料互用和经济责任考核等相关措施，有效地\*\*了两厂物资材料管理和生产经营管理；在经济分析例会、\*\*\*\*\*、“质量月”等活动中，公司科学部署，认真协调，较好地\*\*了两厂各项活动的开展。

>二、存在主要问题和当前市场形势

（一）公司正式员工队伍素质较差，大部分人员属于安置型，文化水\*、工作技能偏低，综合素质人才匮乏，满足不了企业发展要求，与企业的发展不对称。

（二）长期以来，设备公司产品未形成自身的拳头产品和自己的品牌，削弱了公司竞争力，严重制约了企业的发展。

（三）安全质量检查考核力度不够，老好人思想严重，还存在一些安全设施检查不力的情况。

（四）系统内部部分区市供电部发展设备制造产业，造成供电企业内部重复建设、无序竞争、资源浪费，并且有愈演愈烈趋势的现状，一定程度上影响了公司正常运营。

>三、下半年工作思路和安排

（一）紧紧围绕xx年年度工作总体要求和生产经营总目标，知难而进，创新工作，进一步提高外部市场占有率和新产品开发力度；要积极寻求与知名公司、大专院校合作生产高附加值的产品，使产品结构由下游产品向上游产品发展，低压产品向高压产品发展，实现规模扩张和产业优化；近期，公司要与\*\*矿业集团公司合作生产高压电器产品，并通过对外租赁我公司厂房等形式，与服装生产等非电器设备制造业进行合作，合理使用闲置资源。

（二）今年7月中旬完成\*\*电力设备厂新厂建设及搬迁，扩大产品生产能力，提高\*\*市场产品占有率。

（三）继续加强\*的\*\*\*\*\*后一阶段的工作，建立\*\*\*\*\*的长效机制，增强\*\*能力，进一步促进企业发展。

（四）积极开展员工技术学习、技术练兵、技术比武活动，切实提高员工队伍业务能力、技术水\*。同时，吸引人才，加强营销队伍，提高销售人员的业务素质和开拓市场业务的能力。

（五）继续深入开展“多产管理年”活动，以“经营管理月”为契机，进一步规范公司财务统计、物资成本、档案证件管理，对公司产品从设计、采购、制造进行全面\*\*\*\*，严格按照分批成本核算办法进行核算，降低成本费用。

（六）充分认识到自身的差距和不足，在下半年的工作中，着力改善和提高，顺利完成全年生产任务，达到优势突破。

**停水供水工作总结4**

按照20xx年公司整体工作部署，并结合公司下达的20xx年各项工作指标，首先依据20xx年度指标完成基数及整体经营工作的实际，进行了年度指标盘点核算，按公司年度指标提升幅度进行了站域分解，并合理配置各站工作人员，所内全岗位实行指标、岗位职责双向包保挂钩制，实行维修工作材料、工时年度预算制，维修人员区域实行年度独立核算。同时与各岗位人员签定了年度、经济指标及责任指标责任书。通过各项经营工作的实际运行，现就20xx年度供水经营管理工作做以如下总结：

>一、年度售水量及收费指标完成情况

1、年度以内各项查抄工作全部实行周期化管理，水表实行装换前隔离管理机制，企业户及特业户实行月固定周期查抄。普通营业区及居民用水户实行月周期查抄，进一步强化了水表管理，达到运行水表三封一档制，通过实际运行，截止20xx年6月，累计售水量水量为：1,838,648吨，其中企业售水量为506,979吨，居民售水量为1,159,872吨，特种行业售水量为20,417吨，

2、年度内各项收缴工作全部实行月单收单结（即月初发生票据，月末结帐），楼房居民户及企业现金户全部实行水量预存、购置管理办法，截止20xx年6月30日，应发行水费为6,284,元整，截止6月30日，水费收缴额为4,758,元整，其中企业收费额为2,423,元，平房居民水费369,元，楼房收费额为1,417,元，小区水费额为262,元，小型基建水费额为9,元整，待收水费有万元），其它待收单位正在催缴，年度结帐全部到位。

>二、污水处理费代收情况汇报

按市政府及相关部门要求，在规定时限内完成各项建帐，立卡业务综合工作，并大力进行了污水处理费征收、征缴的\'法律、法规的宣传工作，通过实际运行，截止到20xx年6月30日，累计征收污水处理费为285,元，其中企业户征收污水处理费为206,元，楼房居民污水处理费为78,元，尚未同财政兑帐污水处理费为155,元。

>三、受理及维修工作汇报

1、截止20xx年6月30日，累计受理工作完成3680件，其中水量核对1,846件，增减人口变更107件，用水性质变

更360件，过户手续变更50件，维修受理1,317件（其中楼房维修1,030件，平房维修287件）。

2、受理工作年度内无隔级上访事件，全部达到用户的认同，维修人员能够克服各种维修工作的困难，积极深入实际，群力群策，能够严格按照技术要求，保质、保量完成维修工作任务，没有任何安全事故发生，全部达到用户满意，得到用户一致好评。

>四、20xx年上半年二次供水外网及水表出户改造工作汇报

年初按照公司20xx年上半年二次供水外网及水表出户改造整体批次安排，按生产技术科技术要求，改造按原固定模式，并成立了临时改造协调监管小组，逐栋逐户做了大量的协调说明工作，截止20xx年6月30日，累计完成10个小区35栋楼2902户水表出户改造工作，经公司技术科整体验收，全部符合技术要求，并完成了改造区域内的大量越冬防寒工作，得到各区域用户的一致认可，为下半年改造工作奠定了基础，完成二次供水外网400延米口径为2寸的综合改造工作。

>五、20xx年上半年二次供水接管情况工作汇报

经协调，截止20xx年6月30日，累计接收、接管10个二次供水单位，整体接管工作基本结束，先后对建筑公司、啤酒厂家属楼、经贸公司家属楼、土地局家属楼、建行家属楼分别进行了水表出户改造，12月5日前，全部纳入公司正常经营管理体系，一并实行购置管理，并对公安局家属楼、\_家属楼均实行了现场办公，直接建帐、设卡，实行购置管理，工农小区、方圆小区分别以通知形式发放到各住户，接管工作正在有序进行。

>六、20xx年上半年工作不足

1、维修技术条件、检测条件不够，技术水平有待提高，协调工作需进一步加强。

2、楼道内表箱、管道井设备设施管理力度不够，需大幅度提升。

3、需增强岗位人员责任意识，整体提高管理水平。

4、平房区域内流动人口水费收缴力度不够，漏收率大。 七、20xx年工作建议、设想

1、年度内达到经营管理工作零投诉，达到无停水条件下收费达标，建立受理业务责任人反馈制度。

2、通过连续近三年经营市场定位，夯实基础，整体经营工作应由管理型向服务型转变。

3、各经营区域内需建立供水情况联络网，选聘经营工

作义务督导员，提高整体业务水平。

4、实行水量、水费年度指标一标到底，争取突破经营指标600万元。

自来水公司供水收费所

20xx年6月30日

**停水供水工作总结5**

20xx年，自来水公司在局\*委、林业局的正确\*\*下，紧密围绕企业供水实际，透过“内抓管理、外强服务”扎实工作，较好地完成了20xx年的各项工作任务。

>一、任务指标完成状况

1、水费收入计划1、854、000、00元（其中含增zhíshuì90、000、00元），截止11月末，已完成水费收入1、754、251、12元，完成年度计划的94、62%，预计12月份水费收入100、元，可保证年度收费计划指标的全面完成；

2、销售成本计划1、964、元(含销售税金9，元)，到11月末已发生各类费用1、876、元(其中：工资654，元；提取福利费91、元；材料费126、元；折旧212、元；电费196、元；药品289、元；水资源费80、元；房屋大修、给水维修及皮卡宁波车大修费用131、元；办公、差旅、印刷费73、元；招待费、法律咨询等费用10、元；提取城建税及教育费附加6、元；财务费用、营业外支出3、元），完成年度计划的，预计12月份还将发生各类费用160、万元(其中：工资72、元；提取福利费10、元；材料费10、元；折旧19、元；电费20、元；药品20、元；印刷费8、元；提取城建税及教育费附加元；）超出计划费用162、元。超支的主要原因是普调工资，增加工资及福利费用162、元，扣出工资上涨因素，基本做到了费用不超，略有结余；确保了公司年度-110，利润指标的顺利完成。

>二、取得的主要成绩

1、措施得力，确保了大石头地区的供水安全。20xx年前11个月，实现供水163万吨，预计全年可实现供水181万吨。在内部管理上，我们坚持“以需定压、以压定量”的供水办法，根据各个季节、每日不同时间段用户用水需求，及时合理地调节水量，在用心寻求既能满足用户需求，又不浪费水源结合点的基础上，对供水管网进行全日24小时压力监测，保证了供水\*稳运行。同时，我们还从长春等地购进了色度、浊度仪等水质检测设备，使公司水质化验、分析、检测潜力得到了极大的提高，水质有了根本保证，确保了职工群众的用水安全。

2、强化管理，增收节支取得新成效。一是在降水损上，我们进一步加大管网巡视力度，提升测漏治漏工作的时效性，x年前11个月，共发现暗漏点109个，抢修DN160mm管线泄漏26处、DN110mm管线泄漏13处、DN50mm管线泄漏70处，更换阀门10余套，上门服务用户280余次，\*\*减少了管网漏失；二是加大了供水巡查力度，前11个月共查处窃水户2户，不规范用水35户，滥用消防栓用水1处，对每一齐案件，都进行了严肃处理。三是规范了收费管理。x年我们进一步加大了收费管理力度，严格按照敦化市物价局20x19号批复，对混合用水户的性质进行严格划分，严格按标准收费，减少了不良用水行为的发生；四是压缩开支，降低各项费用的发生。在实行材料比价采购和财务签批一支笔\*\*的基础上，进一步加强了办公用品支出管理，在降低日常消耗用品上做文章，有效地降低了办公用品的消耗。同时，还在车辆管理、用电管理、机械维修等方面都采取了相应措施，取得了显著成绩，有效地降低了供水成本。

3、克难而上，提前60天全面完成局址给水改造工程。共铺设管线12042延长米，其中：DN400mm管线70延长米、DN315mm管线1500延长米、DN250mm管线410延长米、DN160mm管线1582延长米、DN110mm管线3120延长米、DN50mm管线5980延长米、DN25mm管线380米、建阀门井28个。新增用水户452户1039人，困扰大石头地区职工群众、企事业单位近十几年的用水难状况得到了根本解决。

4、再接再厉，全民创业稳步推进。x年，我们透过“三抓两落实”即“一抓转变、宣传创业；二抓典型、引导创业；三抓服务、帮忙创业；落实创业\*\*\*\*、落实创业激励机制”极大地调动了职工群众的创业热情。到11月末，公司有种植、养殖、餐饮服务、锯材加工、休闲旅游等创业项目5类20余种，50户创业职工，占职工家庭总户数的，年产值万元，纯收入万元，比上年度增加收入万元，同比增长。

5、真抓实做，安全管理工作再上新水\*

实际工作中，我们严格执行“安全第一，预防为主”的工作方针，在研究、探索、分析公司安全管理工作的基础上，立足实际，\*\*实施了安全管理“四个突出与强化”即突出安全管理的重要性—强化\*\*\*\*、突出安全管理的关键性—强化措施落实、突出安全管理的针对性—强化班组建设、突出安全管理的长期性—强化宣传教育，极大地提高了全体\*\*职工的安全防范意识，避免了各类事故的事故发生。

6、全员参与，厂容厂貌焕然一新。在x年厂区建设中，公司\*\*职工利用工作之余，全员动手、主动参与，拆除废旧库房两座72\*方米、修铁艺栅栏188延长米、铺彩砖863\*方米、运砂石黑土382立方米、补植树木15棵、粉刷维修房屋三栋487\*方米、新铺水泥路1450\*方米、新修水槽排水沟330延长米、新建绿地2735\*方米，厂区脏、乱、差的局面得到了彻底治理。

>三、存在问题及下步工作设想。

一年来，透过公司全体\*\*职工的共同努力，虽然取得了必须成绩，但在总结成绩的同时，我们也清醒地意识到自身还有许多不足之处，主要表现是：个别\*\*职工的思想\*\*素质和业务素质较差，还有待进一步提高；在接待用户、服务用户的质量上，距局\*委、林业局和职工群众的要求要求还有必须差距；在企业规范管理和\*\*建设上还存有必须的漏洞，还需不断规范和完善。

20xx年工作设想

1、坚定不移地落实好林业局下达的各项经营指标。建立健全目标考核职责制，把目标任务分解到组、落实到人，细化到月、量化到周，确保20xx年各项经营目标的顺利实现。

2、加大收费、稽查力度，严厉打击偷盗水现象，坚决杜绝人情水，确保水费足额、足量收缴。

3、大力开展节能降耗活动。在x年实践经验的基础上，力求在降低药品投入、减少电费支出、\*\*材料消耗等方面再有新的突破，确保年度计划指标的全面完成。

4、尽快完成水价调整工作。水价调整直接关系着公司的经济效益。x年，我们做了一些工作，09年我们要一如既往，尽早完成水价调整工作，为公司的发展注入新的力量。

5、抓好供水扩面工作。扩大供水面积、增加用水人口是供水企业生存和提高经济效益的关键所在。09年，我们要进一步\*\*思想，转变观念，坚持“少投入、多产出”的原则，动员和争取无水户，尽快用上自来水，增加公司的收入。

6、继续寻求和探索适合公司发展的创业项目，带领职工群众走出一条“以水为主，多业发展”的\*\*\*\*。

7、继续抓好安全工作。深入贯彻“安全第一，预防为主”的方针，及时总结安全生产工作经验和教训，确保全年无事故。

8、继续搞好公司环境建设。在x年的基础上，进一步完成厂区的绿化和美化，营造良好的工作环境。

**停水供水工作总结6**

（一）增加资金投入扶持抗旱。抗旱工作需要大量的资金投入，各级财政要把抗旱节水资金列入预算安排，确保抗旱工作顺利进行。

（二）充分挖掘水源进行抗旱。充分发挥机电井的抗旱作用，扶持开发地头水源，便捷抗旱、经济抗旱、长效抗旱。

（三）大力推广节水抗旱技术。积极推广应用地膜覆盖、秸秆覆盖技术，减少土壤水分蒸发损失。要鼓励和引导农民利用现代设施进行节水抗旱，推广应用微喷灌、滴灌、膜下滴灌等农业高效节水技术。此外，要进一步完善渠系配套设施，减少水源的无效损耗。

（四）构建完善抗旱服务机制。探索建立抗旱服务队，扶持报务队购置抗旱设备，利用设备优势，积极为农户开展抗旱服务。

（五）构建土壤墒情监测体系。为了做到科学有效抗旱，减少抗旱资源的不必要浪费，农业部门有必要建立相应的土壤墒情监测体系，开展墒情监测，为指导科学有效抗旱提供依据。

转眼又快到年关了，按常规一到年关，各单位就是工作总结的时候，11月上旬公司召开了中层以上干部会议，对今年工作的总结和明年的工作计划做了详细的布署。为什么这么早就安排总结不知是什么原因，可能老总有他的想法吧！据说往年这项工作拖的时间太长，总是不能按时完成。所以今年早安排，果真如此的话，我道觉得有点不太正常，心里不免有点异样的感觉。虽然离到年关还有一个多月的时间，好多工作要做，但提前进行总结未必是件坏事。对前一段工作进行归纳总结，对今后的工作提前进行计划安排，无论从那方面来说都有益处。水处理项目部是公司新近成立的部门，其目的是：公司在酒过滤市场做大做強的基础上，向市政用水方面拓展，从而实现“得市政用水者得天下”的宏伟大志。水项目部运行几个月以来，在几个所谓的“外行”的操作下，克服了一般人难以想象的困难，做了不少工作，承担的项目第一阶段现已告罄，第二阶段工作正在进行当中。整个部门的工作逐步实现了“规范化、系列化、程序化、自动化”。现就前段工作进行一总结并对明年的工作进行一安排。

1、在华德公司能成就一番事业

华德公司始建于1991年，是一家专门从事中空微滤膜片技术研发、推广、应用、生产及服务的省级高新技术优秀企业，公司拥有中空微滤膜及膜组件等十二项专利技术，是xx省民营高新技术企业。

华德公司从事的膜技术是现在已知的分离技术中最简单实用、运行成本最低、效果最好的技术。在整个国家建设低碳社会、经济可持续发展、节能减排成为国策，人们环保意识日益增强的今天，这给公司的发展迎来了千载难逢的机遇。

能成为华德的一员是大家的幸运，尤其是能结识象马总这样的老板，可以说是大家人生中的一大幸事。他的思想和理念非常的超前，对行业和市场有极敏锐的观察力，学历不高，但学识渊博；博览群书，文化底蕴深厚。你和他接触会觉得没有一点拘谨，他没有一点老板的架子，他慈祥和蔼，平易近人，善解人意，知人善任。更主要的是在他那里能学到不少书本上学不到的知识。你遇到解决不了的问题，听他一席话，定会茅塞顿开。先做人后做事的企业理念让他演绎的淋漓尽致。给这样的老总服务让人心情舒畅，对自已有提高，关键是能学到好多在别的地方学不到的东西。在这里工作有提高，在华德公司能成就一番事业。

2、 高起点严要求 高定位新理念

水处理项目部成立于20xx年8月，成立伊始，部门领导就确立了高起点严要求的奋斗目标，高定位的新理念贯穿于工作始终。部门领导张局工作要求严谨的作风和追求完美的工作要求，让部门的员工受益匪浅。员工们都说：领导给我们压力是好事，思想上有压力，同时也是动力。这也是实现自身价值的机会，也是发展自己的机遇。这也是对自己工作能力的一次检验，是对人生的一次考验。通过这一段的学习和工作， 对于每一个人来说，都作了个人能力的展示，同时也是对员工们素质的一次考察。水处理项目部的工作有目共睹，开阔了眼界，特别是思想理念上的升华，让每一个人的境界提升到了较高的层次，有了一质的飞跃。

从另一方面讲，水处理项目部高起点、严要求、高定位也是遵照马总的意思，想让水处理项目部在公司起到一示范作用，使公司的管理更加趋于规范。

3、岗前培训，悉心指导，严格把关共同提高

来水处理部工作的人员，上岗前我们都要进行岗前培训，首先，让其了解企业的文化，华德公司是什么样的企业，企业的精神是什么，是生产什么的，是什么性质的，公司发展前景如何。其次，了解我们的部门是干什么的，工作是如何开展的，部门有什么要求、有什么规定，有什么制度，有什么特点。第三，介绍部门的领导，其领导特色如何。第四，交待所要承担的工作的内容和要求。最后再悉心指导，手把手的教，一句一句的叮咛。半个月到一个月的时候再进行检查实际操作效果，发现问题及时纠正，我们领导的主要职责就是保驾护航，是舵手而不是水手。对工作的过程严格把关，在工作过程中不断学习共同提高。

张局曾说过，在水处理部工作一段时间后，不管你以后是否在华德干，只要你有了这么段经历，到了哪里你都会是一把好手，这话听起来似乎有点牵强，甚至可以说有点狂忘，但至少说明一道理，“严格管理也能造就人才”。从一测面反映出水处理部门管理的严谨。

我们有这么一个构想，在使用人的过程中，同时要教育人、培养人，这是为华德的未来着想，为华德的发展着想，是百年大计。我们想把华德运作成不仅是用人才的地方，也是造就人才的地方。在运作的过程中，我们善于发现员工们的闪光点，既要用人又要会用人，要记人之功，容人之短，扬人之长。

有人这么问我们，水处理部门的人怎么素质都比较高，以前大家认为不怎么样的人，一来水处理部就让人刮目相看，甚至可以说干得非常出色，感到惊讶，感到不可理解，其实道理很简简单，人是同一个人，就看领导怎么用，怎么调动其积极性，怎么发挥其潜质了。

“水至清则无鱼，人至严则无徒。” “金无足赤，人无完人。”看长处遍天下都是可用之才，看短处世界尽无用之人。人都是长处与短处并存，优点和缺点同生的矛盾组合体，哪有“增之一分则长，取之一分则短”的完人。因此，在工作过程中，我们采取的办法是：既要用人之长，又要容人之短。只要把眼光放正，何愁工作上不去。用人不疑，疑人不用。让下属有信任感。出了问题不怕，只要能及时改了就行，海纳百川，有容乃大就是这个道理。

4、于无声处此处无声胜有声榜样的力量是无穷的

水处理项目部的领导张局以前是搞农业和林业的，可他来到公司后，每天都要看几个小时的书，办公桌上总是放着水处理方面的书籍，整天的画呀写呀，一个个方案和设想从他的笔下飘然而至，郝家沟用水安全实验的第一张设计图就出自他的笔下，虽然现在看起来还不是那么专业，一些想法还不是太成熟，但长此以往下去是非常可怕的，用老板的话说这样坚持下去可了不的。俗语说的好，“不怕水平低，就怕自己不学习”。“只要有恒心，铁杵磨成针”。张局还有一个好习惯就是每天坚持写工作笔记和学习笔记，几个月下来，他已记下了厚厚的一本，于无声处，此处无声胜有声，水处理项目部学习氛围好，其实这是一主要原因。张局话语不多，但对下属可以说是关心备至，员工们都说，能有这样的领导是人生中一在幸事，在这样的领导手下工作舒心。在张局的`言传身教下，大家都非常的自律，工作的积极性和主动性非常高。

我们还有一做法就是常教育我们的员工向马总学习，他文化程度不高，但爱学习是他的一大爱好，每每出差总是书不离手，每到一处总是潜心请教，他的专利，他前瞻的想法，他的理念都源自于他勤奋的结果。水处理项目部几个实验点他亲自督导，尤其是连水阁的实验点他多次到现场指点，第一次安装后出现一些问题，经过讨论后亲自指挥进行第二次安装，又出现新问题，停下来进行辩论研讨，第三次安装终于成功。领导身先士卒，极大的鼓舞了职工的积极性，马总和水处理项目部的全体人员在连水阁的实验点试验到了深夜，没有一个人有想回家的念头，当看着老板拖着疲惫的身驱在浴池象当年的王进喜一样搅拌洗澡水观察实验状况时，大家都都非常受感动，同时心里不免有点心疼和酸楚。大家在私下里交流，当前的情景于其说是一白发老男人的壮举，道不如说是华德公司的悲剧，老板！你太辛苦了。而有些公司应该到场的人根本不到，让人觉得有点不可理喻。

水处理项目部专门为此事召开了全体会议，大家一致表示，咬住牙，蹬住脚，尽最大的努力，圆满地完成老板交给我们的实验任务。以后水处理项目部的实验尽量不要让老板多操劳，能自己完成的绝不再麻烦他人，11月12日早7点多，在张局的亲自带领下，水处理项目部一行四人开赴村镇用水安全实验点——郝家沟村，和当地的村民一起经过整整一天的苦战，到下午6点50分，郝家沟实验点的水处理设备安装完毕，并且一次试机成功。马总到现场看到如此的速度，如此的完美工程，脸上露出抑制不住的笑容，笑的是那么灿烂，马总让张老师写一新闻性短信发给公司的有关人员，通报水处理项目部实验进展情况，这无疑是对水处理部门工作的肯定。我们作为华德的一员，心里有一种从来没有过的踏实和充实感。这是榜样的力量促成的结果，榜样的力量是无穷的。

5、工作的过程也就是学习的过程

水处理项目部始终坚持这样的思想理念：工作的过程也就是学习的过程。我们是这样想的，也是这样干的，并把这种思想理念灌输始终，督促员工们平时要注意学习。走到那，学到那，干到那，学到那。要让他时刻清醒的认识到：我们供职的企业性质是私企，要让老板认识你、了解你、信任你、依靠你这是一漫长的过程。如何使这漫长的过程尽可能的缩短，这就要我们自已不断的学习，不断的提高，尽快的进步。从另一方面讲，私企用人的特点是：一人多用，一人多能。这就更要求我们通过学习、不断提高自身素质来适应企业的要求。

正是基于以上考虑我们组织员工们学习了、、、 、1－6期 等书籍。让其知道了什么叫ro、uf、mf、nf ，什么叫bbt膜式、mbr技术、膜技术、kdf是什么。虽然我们的员工文化水平都不高，技术也不是那么娴熟，经过我们的培养，现在我们可以自豪地说：承担公司水项目的实验基本上还是能够胜任的。

我们有这样的信念：不做则已，要做就要努力做好。要把好事做好，实事做实。从学习的形式上看，大概有这么几种：

i. 、从电脑上学

20\_\_年\_月22日是第\_届世界水日、\_月\_日至\_日式第\_届中国水周，在世界水日、中国水周来临之际，\_\_区科技馆举办相关主题宣传活动，同时号召人们：为了中华民族的永续发展，为了我们生活的和谐美好，为了生命之水的碧波长流，让我们携起手来，从身边的小事做起，节约身边的每一滴水，保护珍贵的水资源，保护我们的环境。

此次活动的目的首先是给学生提供与别人沟通的机会，鼓励学生运用已有的知识、技能分析和解决现实生活中有关水的问题，增强他们的自信，使他们愿意进一步参与改善环境的行动，成为对环境、对社会有责任心的小公民。

其次唤起公众对当今环境的积极关注、强化节水、护水意识，并使他们获得对水环境及相关问题的基本理解和积极参与水环境保护和改善的动力。

1、“节约水资源，是我们的责任”“珍惜每滴清水，拥有美好明天”世界水日、中国水周图片展。

2、“节水、惜水、爱水，从我做起”绘画比赛

3、“如何做一个节水小天使”生活节水小常识比赛

通过此次活动号召人们：为了中华民族的永续发展，为了我们生活的和谐美好，为了生命之水的碧波长流，让我们携起手来，从身边的小事做起，节约身边的每一滴水，保护珍贵的水资源，保护我们的环境。

此次活动的宣传口号是“节约用水就是珍惜生命;一滴清水，一片绿地，一个地球”活动不仅给学生提供与别人沟通的机会，鼓励学生运用已有的知识、技能分析和解决现实生活中有关水的问题，增强他们的自信，使他们愿意进一步参与改善环境的行动，成为对环境、对社会有责任心的小公民。

还能唤起公众对当今环境的积极关注、强化节水、护水意识，并使他们获得对水环境及相关问题的基本理解和积极参与水环境保护和改善的动力。

信用卡催收工作总结

篇1：信用卡催收员实习总结

心得体会

这两天虽然我没有开展业务，但是作为公司的一员，我深切感受到自己的责任。而这两天我也看到正式员工工作，发现这个工作同样是一种展示交行良好系统服务的窗口，他们都以饱满的激情，用心的服务，真诚的沟通，以切实为客户利益角度而着想赢得客户的信任。这个工作也许是繁忙而机械单调的，然而面对各类客户，我们的要求是不仅仅做到账款回收，同时又要有耐心专业、良好沟通技巧、真诚的倾听、熟练解答客户的疑难的态度，用点点滴滴的服务让客户真正理解我们是这样一种友善友情提示的电话工作岗位。

而在公司里，可能每个人的年龄都不是很大，显得很有朝气。而且在培训时，李主任对我们说这个培训其实就是一个交流会，不用太压抑。这也使我紧张的心情放轻松许多。并且公司就像一个大家庭，里面的人都相互帮助，很有团队合作精神。我想我们应该很快就能融入这个大家庭，融入工作中。适应这个社会，走出校园。篇2：商账催收年终总结报告

20\_年催收员年终总结报告

白驹过隙，来到公司也半年了，从菜鸟催收员成长为老鸟催收员，经手了几百个案子，了解了几百种案情，分析了几百个债务人，发现做催收也是一门学问，一门考验我如何分辨真实与谎言、如何选择顺势或逆势、如何处理事实和狡辩、如何战胜自己和敌人的大学问。做的好与不足，都已成为过去，重要的是如何在即将到来的一年中发扬自己的长处改善自己的不足，以迎接未来更大的挑战。现将过去工作中的事情向领导汇报，希望领导批评指正。

一，业绩总结。

20\_年7月份至20\_年12月份，总回收金额元，为公司创造佣金元，为部门创造业绩\*元。对于这份成绩单，自己都很不满意，有愧于公司领导的信任和栽培。

二，工作总结。

为贯彻落实《关于做好20xx年省级节水型学校申报工作的通知》，呼吁全校师生进一步关心水资源，提高对节水意义的认识，营造节约用水的宣传氛围，不断提高我校师生的节水意识和水资源的利用效率、效益。创建“节水型学校”活动的目标：引导我校树立资源节约型和环境友好型的办学理念，培养师生员工的水忧患意识和节水意识，建立节水的长效机制，推广使用节水型器具，提高水资源的利用效率。我校按通知要求结合实际情况组织开展了节水学校创建活动，通过大力宣传，营造创建氛围；健全节水管理制度；大力推广节水型器具；落实措施，制定了切实可行的实施方案，并认真开展自查和整改，现将相关情况总结如下：

**停水供水工作总结7**

是我来居尚这个大家庭工作的第一天，很荣幸的，我被分到电销组，这个新成立的部门，也是有无限可能的部门。主要工作职责是负责拨打电话把客户邀约到店面并进行商务洽谈，在\*\*和同事的共同帮助下，我逐渐的成长起来。

现在，20xx年的工作已接近尾声，在对前期的工作自我考核和总结的基础上，我认真对照，逐条检查。客观的评价自己的每一项工作和现实变现，在公司各级\*\*和同事们的真诚指点和帮助下，正视工作中的缺点和不足，积极发挥工作中的各项能力，努力做到克服不足，保持成绩，基本能够\*\*完成本职工作，现将今年的主要工作做以下几方面总结：

>一、主要工作任务和业务完成情况

1、完成情况综述：

2、未完成情况分析并说明：

赵帅：丹轩坊小区，面积180\*米，第一次到店未能抓住客户心理，不了解真正的客户需求，导致没有达到二次邀约。客户定了东易日盛。王向阳（王素娜）：嘉天smart小区，现已签单，但主要在后面会所及办公楼的项目，但前期嘉天项目的工地进程及服务跟不上，并且其他各大公司都在紧跟，所以这个项目必须严格管控。

贺凡：金地8号地小区，面积298\*米，洽谈结果非常好，当天晚上莫名其妙不装。客户定了鑫杰装饰公司。

张晓东：金地8号地小区，面积204\*米，第一次洽谈情况较好，二次见面参观样板间不太满意，对自己的户型结构不满意，不打算住那个房子了。

\*豪：金地8号地小区，面积350\*米，第一次洽谈情况良好，现正在进行二次邀约。

>二、总结20xx年的工作得失

1、工作中的收获

工作效率的提高，在公司工作以来，公司一直执行电话销售时间与工作时间互不干扰，这就\*\*提高了自己的工作效率，集中拨打电话也使电话接通的有效率提高很多；加强了团队中及部门与部门间的沟通，团队中的每个人都互相帮助互相总结与学习，使自己在公司的成长很快，部门与部门间的合作也越来越有默契；自身素质及能力的提高，通过经常性的部门培训及对客户的现场洽谈，让自己的谈判能力得到长足进步。

2、工作中存在的不足

虽然在近三个月的成长中进步了很多，但还是存在很多不足。例如，和同事沟通时，有时候太情绪化；洽谈客户时，技巧掌握不够；处理问题时，头脑不够灵活。等等。

3、对自己的几点建议及自我督促

a、加强自训力度，对公司及本行业所有知识进行提升培训，梳理思绪，把所学的知识进行系统化的整理和转化，从而从基础上为自己树立信心，另一方面，加强公司企业文化培训，使自己对公司有信心，对自己的前景发展有信心；

b、小区开发方面，采取多种渠道同时开发，电话营销、工地营销相结合，同时加强和二手房中介合作，采取利益引诱，及时消化信息客户，并大胆应用微信营销的方式邀约和开发客户，多开辟新的营销渠道；

c、对辖区内各半年内和近期要交房小区进行调，了解详细情况，及时跟踪，以便及时购买电话单进行拨打或确定开发方式及开发方案；

d、把自己当成一个专业的电话营销人员，总结提炼最有效的话术，进行实践。

>三、20xx年的工作规划

20xx年工作重点：自身培训，积极调整每个阶段的状态，提高团队凝聚力，使自己能持续的鼓足干劲、积极冲刺，创造良好业绩；给自己树立标杆人物，进行良性竞争，冲刺优秀员工。业绩开发，重视每个小区拨打电话前的准备工作，包括小区地址、楼盘情况、户型采集、话术提炼等，转入短信营销为主、电话营销为辅的工作重点，针对每个小区制定相应的营销计划和电话拨打方案；

1、自身培训方面

培训方式：公司培训和部门内部培训相结合。

培训内容：公司企业文化、专业知识、客户方法技巧

A电话邀约的流程与技巧；电话跟踪的流程与技巧。B实地洽谈客户时的语气、语调、语速及洽谈技巧。

C合作营销——如何与物业及二手房中介打好关系。

D小区现场开发客户的方法技巧以及注意事项，样板间的讲解。

2、业绩开发方面

**停水供水工作总结8**

上半年，海旅投资公司在区委、区\*及各局、委、办和股东的大力\*\*下，围绕公司年度经营预算目标做好做实企业经营管理工作，积极努力完成了区\*各代建项目。上半年完成旅游前期规划项目2个，参与\*代建项目7个，完成代建投资1800万元，企业经营工作实现“双过半”。上半年实现经营收入2125万元，实现利润190万元，分别完成年度预算目标任务的％和％。下面就上半年工作情况总结

上半年主要工作

上半年海旅投资公司确立了加快旅游产业发展、做实企业经营管理的工作思路，调整了公司\*\*分工和人员结构，强化了企业规划设计人员队伍，加快了旅游开发项目前期工作的进度和步伐。

>一、旅游开发项目建设天竺山森林公园旅游景区

\*年2月2日，该项目正式通过区发该局立项审核，3月22日通过专家评审会。现已委托专业公司对景区范围内的地热资源进行了初步勘探，正在进行景区内的防火防汛道路、旅游步行道、封山育林等基本硬件建设。

>2、蔡尖尾山闽台文化大观园

该项目于去年9月委托同济大学建筑城市规划学院风景科学研究所设计，现已完成项目建议书的编制、项目的立项、规划方案的设计，并于6月6日通过了专家评审及规划审批。把文化大观园的整体规划与蔡尖尾山的林相改造有机结合，完成了对裸露山体的绿化覆盖，正在对开发用地的成本进行测算，并对土地权属问题进行调研。

>3、火烧屿、大兔屿等岛屿群景区项目

该项目将串连小博鳌、海上乐园、明星小岛等开发主题，进一步完善布局、内容、形态的构思调整，待理顺土地产权关系后会抓紧各项工作的开展。三帆酒店规划设计方案和模型制作获得了上级\*\*的认可和好评，现已成功申请商标、酒店形态及名称注册的保护。

>4、鲤鱼城项目

已完成项目设计方案，并根据用地的调整对原设计方案进行了相应细化调整。

>5、文圃山陵园项目

上半年完成了项目公司的注册及董事会成员的调整变更，完成了设计方案及经济分析的初稿，并已就项目储备用地进行各项申请。

>二、代建工程项目建设滩涂整治试验段

由于该实验段为一期整治工程中地势最低、距离航道最近、围堰深度最深、海水冲力较大的地段，在施工中公司严格遵照“以泥治泥，清淤疏浚、因地制宜、环保节约”的原则，不断\*\*完善施工方案，创新施工\*\*，严格把关各项开支费用。现已完成围堰419米及内域吹填的格栅防护，并种植25米宽的\*\*\*带202\_米，投入麻袋16万条、\*\*布13000\*方米，抛砂及回填淤泥立方米。后由于前期手续问题停工至今。

>2、厦足训练基地

完成了该项目的用地立项、选址意见书、用地规划许可证、方案设计、预征地、室外工程施工图、室外工程施工招标、市计委工程咨询中心概算审核、工程投资分析、周边配套规划设计等，并完成了沙石回填、道路施工、围网制作安装等，进入土质基础施工和草种培育阶段，能够按照\*足协的质量和进度要求如期竣工交付使用。

>3、过芸溪流域整治

完成了项目可行性研究报告、项目建议书的编制、项目建议书的评审、项目的立项审批，并正在办理成立工程指挥部的有关事宜。

>4、天竺山防汛防火道路

完成了防汛道路的立项、施工图设计及施工图\*\*；完成了防火道路的立项、设计委托、现状测量及设计方案。

>三、园林工程经营管理工程施工

完成经营收入1920万元，占年度目标的60％；实现利润347万元，占年度目标的％。

承接了海沧行政中心、未来海岸碧海湾、厦足

训练基地等13个工程项目，合计造价1900万元。其中投标中标项目2个，中标金额505万元，占％，呈稳步上升趋势。

行政中心景观绿化工程景观面积达万\*方米，造价达1200万元。通过精心\*\*和统筹安排以及全体员工的日夜赶工终于使工程于落成大典前顺利完成，并获得了\*\*\*和业界的一致好评。

未来海岸浪琴湾景观配套工程万\*方米、工程造价850万元已顺利完成，并根据甲方要求完成了整改工作。

已累计完成的浪琴湾、行政中心、未来之星幼儿园、林相改造灌溉工程等4项工程景观面积达万\*方米，预算造价达2242万元。

>2、工程清理与验收

上半年完成了新阳中学一期、新阳8＃路、出口加工区4＃路、海沧大道等6个项目的验收任务，报送决算价1847万元。

清理历史遗留工程32项，其中送审30项，合同金额155万元。

>四、苗木花卉经营

完成经营收入131万元，占年度目标的％；实现利润万元，占年度目标的％。（由于林相改造项目尚未进行决算，收入无法确认，因此经营收入和利润未能实现年度任务双过半。）林相改造工程

林相改造工程时间紧、任务重、难度大，通过我司精心\*\*、统筹安排，上半年完成挖穴万个、客土3000吨、种植苗木11万株，完成造林工程量235万元。现正在进行海沧景观林相改造工程。

>2、苗圃基地建设

东孚苗圃基地已累计完成租地198亩，种植各类乔灌木53万株，种植面积达800亩。日月谷完成围网2300米，建设袋苗基地40亩，种植草皮35亩。

>3、苗木花卉销售

上半年完成工程供苗191万元，外销苗木37万元、花卉销售21万元，花木租摆24万。

>五、景观设计业务

上半年完成景观设计经营收入70万元，占年度目标的％；实现利润万元。

完成了厦足训练基地室外场地设计、海沧三帆酒店建筑方案设计、新阳西区间道路绿化设计、海沧生活区区间道路绿化设计等13个项目，承接了海沧新阳科创中心、新阳中学二期、湖里佳丽花园等5个设计项目。

>六、内部管理与企业文化建设建立并完善了绩效考核体系。

1、一季度在各部门及子公司进行试行，并根据具体情况作了进一步的细化整合。

2、加强了子公司的管理\*\*。特别是在工程质量、技术规程、费用报销程序规范等方面加强了监管。

3、加强了人力资源的优化整合。对各部门及子公司的用人进行统计和清理，对新进人员及老员工有针对性地进行专业培训，并特邀了彭心安教授进行“争创厦门在海峡西岸经济区的领先优势”专题讲座。

**停水供水工作总结9**

为加强节约用水管理工作，我厂从实际出发，制定完善了《节约用水制度》、《用水巡查制度》、《用水设备维修制度》、《用水计量制度》、《节约用水奖惩制度》、《节水创建工作考核制度》等一系列规章制度，用制度来强化节水工作的管理，用制度约束职工的节水行为。在执行各项制度的过程中，我们注重检查指导与考核落实相结合，要求各部门责任人对本部门的用水情况经常进行检查，注意每一个用水环节，堵塞每一个浪费漏洞，每月由节水领导小组组织三次节水工作大检查，发现违章行为和用水隐患，及时纠正或限期整改。每月22日，对所有部门的用水责任书进行考核，考核结果与奖金挂钩，有效保证了各项节水措施落实到位。

**停水供水工作总结10**

时光飞逝，不知不觉中，一年有过去了，在这一年里，在度假村\*\*和各部门的大力\*\*下，财务的一切工作在有条不紊的进行着，企业的变化日新月异，管理在逐步完善，就我自身也从中学到了不少知识，获益匪浅。以下是我对这一年来的所做的工作进行总结：

>一、树立工作目标

我们谁都不希望自己是是一个静止不动的\*面，而是一个不断向前奔赴目标的人。所以，我们就给自己不断的树立目标，这就需要我们养成事事有计划的好习惯。时间证明，这种习惯的形成有利于我们目标的实现，更有利于我们工作的顺利开展。比如：我们财务的前提收银来说，我们总是培训他们在客人结帐的前一天晚上把客人消费的所有账单核对一遍，不明白或不清楚的及时和各岗位协调，确保客人帐务的准确无误。那么，客人第二天结帐的时候，如有不明白的就可以一一解说，这样会为客人节省不少时间，从而提高了我们的工作效率。一年里，我们财务部在这方面做的不错，在以后的工作中，我们会更加努力，争取做到更好。

>二、做好培训工作

众所周知，一年里，为了迎接星级评定，培训工作一直是重中之重，财务部因为员工的流动性比较大，业务水\*参差不齐，所以对于培训也是常抓不懈，我们主要根据员工的工作经验和实际情况推出相应的培训措施，同时也推出了一些针对性的服务。比如周末，前台收银结帐的人会很多，这时，我们可以把客人分成两类：团队和散客。团队客人多，查房时间比较长，我们可以先和会务组对账，让他们利用等待查房的时间核对账务，散客查房相对团队时间会短，利用这个时间，我们可以为部分散客结帐。

在有客人等待的时间，培训我们的收银员一定要保持良好的状态，我们可以在等待查房的时间里让部分团队填写意见反馈表。在等待的时间里，客人会仔细反复的观察前台以及大堂的环境或服务员的状态，所以每一个细微的地方或动作都要注意到位。当然，不断提高员工业务水\*，提供快速服务才是解决问题的根本，以后我们部门会在这方面继续加强。

>三、自检自查工作

另外，在做自检自查工作的过程中，发现因为收银员的工作是收款，需要客人付款，客人在消费是非常高兴，到付款时有些客人故意刁难收银员，在自检自查时发现员工的情绪不稳，但由于个别收银员影响了财务的整个形象，我主动做了员工们的思想工作，要求员工必须实事求是，只要内心无愧，就一定能够证明自己的清白。自检自查不仅能发现员工的不足，同时也能发现他们的优点。比如：在游泳馆、中餐、保龄、歌厅等岗位进行测试，未发现不良现象。做任何事情都要做到内心无愧于企业。对发现的问题不定期的进行重复检查督导，让员工树立正确的人生观，提高思想境界，真正让员工感受在度假村工作生活身心健康，没有虚度年华。

其次，我部在卫生和安全方面也做了多次培训，安全方面重申了不得随意给客人换取过多的现金、各岗位不得存放现金过夜等问题。还有消防知识的培训。卫生方面，要求员工除了维持好工作区域的卫生外，对自己宿舍也要认真打扫，为他人也为自己创造良好的工作以及生活环境，确保员工的工作、生活质量。

**停水供水工作总结11**

20xx年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接领挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将上半年主要工作完成汇报状况：

>一、加强宣传，促进管理，提升水平

（一）做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导下，用心做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水状况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项状况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加电台“百姓热线”栏目就20xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传；参加电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告；参与电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作；，配合电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目；向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测状况；积极参加了市水务局在市中心广场举办的第二十届“世界水日”、第二十五届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目；上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

（二）以规章制度，促进企业管理

上半年伊始公司就召开全体班子成员、各部门党政负责人会议，公司党委书记、总经理张宝生组织学习了“四学、四查、四比、四看”活动，并进行安排部署。会议还重温学习了“15518”工作战略和有关文件、理论知识，先后公司出台了《市自来水公司十大亮点工作》、《市自来水公司工作总结》、《市自来水公司20xx年工作要点》、《市自来水公司20xx年经营承包考核办法》、《市自来水公司20xx年绩效考核办法》、《市自来水公司安全生产目标管理职责书》等重要指导性文件；

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”；按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化；通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐；健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

通过科学管理努力提高水费收入，加强管网工程价格费收取；夸大多经收入，开创性的拓展了二次供水建设管理费等新的企业收入途径。争取在电价不断上调和工资成本增加的状况下，通过严格控制非生产用电和管理费用，努力实现利润，减少企业经营亏损。

>二、以人为本，加强党建，促进和谐

（一）深化教育，引导行风

20xx年，在公司将在水务局机关党委的带领下，按照上级工作部署，结合我公司的工作实际，以落实党风廉政建设职责制为主线，全面推动我公司党风廉政建设和行风建设工作再上新台阶，结合公司中心工作，突出重点，完善机制，进一步深化廉政教育资料，增强廉政教育效果，经常性的组织廉政教育活动，开展“廉洁自律从我做起”签约承诺活动，引导党员干部特别是领导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。贯彻落实\_中央和\_新修订的《关于实行党风廉政建设职责制的规定》为契机，强化领导，明确职责，领导班子要对职责范围内的党风廉政建设负全面领导职责；继续落实“一岗双责”制度。各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设职责制的要求，认真履行好工作职责，将党风廉政建设工作纳入重要工作日程，做到与各项工作一齐部署、一齐检查、一齐考核。严格实行职责追究制度，对管辖范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行职责追究。认真贯彻落实教各项服务制度、监督机制努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。定期组织开展党风党纪教育、廉洁从政教育以及各种警示教育活动，观看警示教育片，积极推进廉政文化活动。通过紧紧围绕贯彻上级政策精神和公司党委20xx年工作思路，坚持突出重点、讲求实效，围绕中心、服务大局的原则，在监督检查的针对性、实效性上下功夫，求突破。一是加强对重点供水工程项目实施各环节的`监督检查，切实将“民生工程”落到实处，好事办好；二是重点对各个分子公司的`财务管理和监管；三是加强对有关制度执行状况的监督检查，重点对《企业文化手册》执行状况的监督检查；四是认真执行公司公务接待管理规定，坚持工作餐接待制度；五是严格车辆管理制度，杜绝公车私驾、公车私用；六是进一步完善党务公开、企务公开和办事公开制度，使各项决策更加科学，权力运行更加规范，各项工作置于干部职工的有效监督之下。

（二）树企业形象，加大作风建设。

把公司党委开展的主题教育活动与治理庸懒散、不思进取等问题作为加强干部队伍作风建设的突破口，要以治庸提潜力、以治懒增效率、以治散正风气为目标，进一步加强公司干部队伍作风建设，开展“党员奉献日”活动。严格执行“十个严禁”，切实检查督导各部门进一步转变作风，提高效率，树立形象。通过不断完善行风机制，进一步树立企业良好形象。坚持“服务用户，点滴做起”的服务理念，进一步完善服务流程，强化服务考核激励机制，建立品牌服务，深入开展为民服务，创先争优活动，在用水保障、管网抢修以及解困工程等方面做好做实，以规范操作、礼貌服务为突破口，倡导窗口服务人员用“娴熟、规范的业务技能，热诚、优质的礼仪服务”真诚地对待每一位用水户；培养主动服务意识，继续开展建立“礼貌窗口”、“巾帼礼貌岗”、“礼貌之星”等活动，培养职工“讲服务、比优质，讲规范、比业务”的“比、学”意识，努力实现服务意识再提高、服务潜力再增强、服务质量再提升的目标；继续开展“供水服务进社区”义务奉献活动，促进对外服务的提升，真正实现“优质服务创品牌、称心满意在供水”。

>三、加快水厂建设，突破发展瓶颈

在市政府和市水务局大力协调下，自来水公司与煌盛集团中庆投资有限公司达成bt项目合作框架协议，寻求了资金和技术支持；成功申报了市供水管网建设与改造项目，一期工程中央预算内资金1000万元已经到位900万元目前已经成功运作，进一步克服工期紧、任务重和资金短缺等困难，按计划进度和市政府安排完成了一系列重点工程建设，全年完成工程建设投资6988万元。主要包括：1、东区、南区、北区三座新水厂建设工程。为抢占市场，奠定十二五供水发展基础，公司按照城市发展规划谋划实施了三座新水厂建设项目，完成了规划选址意见、环境影响报告和批复、土地预审意见、地震安全评价、电力供应意见等前期手续。北区、南区水厂项目申请报告已经过专家评审，即将获得市发改委批复，东区水厂已获批复。公司按照市政府和新城办、开发区要求，配合新城道路建设同步完成了供水管网铺设公里，新打水源井21眼。

为加快东区、南区、北区三座新水厂建设进度，确保项目管理规范进行，公司多次召开专题会议对各新水厂的职责领导、人员配备和具体工作要求进行了安排部署；目前按照三座新水厂项目建设要求，公司完成了市汇晶供水有限职责公司、市汇森供水有限职责公司、市汇祥供水有限职责公司的工商注册工作，深井水厂已经投入运营。

>四、水价调整，摆脱水价倒挂

通过市水务局和市物价局用心努力，市政府常务会议通过了水价调整和关掉自备方案，关掉自备井实施方案已经颁发，为供水企业的长远发展带给了可靠的基础保障。水价调整文件已于四月份由市物价局下发，并于五月开始实施。按照公司“提高服务水平、促进供水事业发展”专题会议部署，公司党委书记、总经理张宝生和党委副书记、常务副总经理白晓峰就水价调整做了具体落实工作进行了详细布置。为确保此项工作顺利开展，要求：一是售水公司全体职工要高度重视此次水价调整工作，落实此次水价调整工作，不仅仅涉及到公司的长远发展而且与每位职工的切身利益息息相关；二是水表底数核实工作，要在帐卡上注明查表时间并由用户签字，用水大户由售水公司各分管经理牵头，所长负责，做好水表底数的核定，并将《市物价局关于调整市区城市供水价格的批复》的复印件和公司印发的“水价调整明白纸”送达每位用户手中；三是做好水价调整的解释工作，严格按照“水价调整明白纸”资料做好解答，对于个别用户提出的自己不了解、不清楚的问题，可告知用户拨打公司“966566”24小时客服热线进行咨询；四是认真履行对低保人员的水费优惠政策，按照市物价局提出的先征后返办法进行处理。返还工作由收费大厅专人负责，并实行一次性告知制度。通过组织相关人员对《市物价局关于调整市区城市供水价格的批复》和“水价调整明白纸”进行反复学习，以确保周密细致的落实好此次水价调整工作。

>五、建立水务集团，早日扭亏为盈

市水务局召开组建水务集团有限公司和各有关公司清产核资会议，争取政策支持，创造良好的发展环境。争取借鉴行业经验，企业核心竞争力到达新高度，努力提升科技水平，严格控制成本费用。公司开展节能减排技术课题攻关活动，投入资金在集办公自动化、生产调度、营销管理、客户服务、管网地理信息于一体的综合性信息管理系统，并具备独立的知识产权，该系统在20xx年初可全面投入试运行，正式运行后，公司科技水平将跻身全国先进行列。

努力借鉴行业经验，促进企业快速发展。通过在外地水司汲取宝贵经验的同时创造了经济效益。尤其针对管理模式、远程监控等现代化技术模式，努力提升了科技含量，降低了成本费用，水质监测和二次供水管理基本实现了“让政府放心、让用户满意、让企业增效”的共赢目标。

>六、存在问题和不足

上半年，通过公司全体成员的共同努力，虽然取得了必须成绩，但在工作中也存在许多不足：

一是规范管理虽初见成效，尚需进一步向纵深发展。

二是公司管理自动化程度还有所不足，尚需提升科技管理水平。

三是个别同志工作的主动性、创造性还不够强。

四是企业综合素质还有待高，争取加大职工培训力度。

**停水供水工作总结12**

按照20xx年公司整体工作部署，并结合公司下达的20xx年各项工作指标，首先依据20xx年度指标完成基数及整体经营工作的实际，进行了年度指标盘点核算，按公司年度指标提升幅度进行了站域分解，并合理配置各站工作人员，所内全岗位实行指标、岗位职责双向包保挂钩制，实行维修工作材料、工时年度预算制，维修人员区域实行年度\*\*核算。同时与各岗位人员签定了年度、经济指标及责任指标责任书。通过各项经营工作的实际运行，现就20xx年度供水经营管理工作做以如下总结：

>一、年度售水量及收费指标完成情况

1、年度以内各项查抄工作全部实行周期化管理，水表实行装换前隔离管理机制，企业户及特业户实行月固定周期查抄。普通营业区及居民用水户实行月周期查抄，进一步强化了水表管理，达到运行水表三封\*\*\*，通过实际运行，截止20xx年6月，累计售水量水量为：1,838,648吨，其中企业售水量为506,979吨，居民售水量为1,159,872吨，特种行业售水量为20,417吨，

2、年度内各项收缴工作全部实行月单收单结（即月初发生票据，月末结帐），楼房居民户及企业现金户全部实行水量预存、购置管理办法，截止20xx年6月30日，应发行水费为6,284,元整，截止6月30日，水费收缴额为4,758,元整，其中企业收费额为2,423,元，\*房居民水费369,元，楼房收费额为1,417,元，小区水费额为262,元，小型基建水费额为9,元整，待收水费有万元），其它待收单位正在催缴，年度结帐全部到位。

>二、污水处理费代收情况汇报

按市\*及相关部门要求，在规定时限内完成各项建帐，立卡业务综合工作，并大力进行了污水处理费征收、征缴的法律、法规的宣传工作，通过实际运行，截止到20xx年6月30日，累计征收污水处理费为285,元，其中企业户征收污水处理费为206,元，楼房居民污水处理费为78,元，尚未同财政兑帐污水处理费为155,元。

>三、受理及维修工作汇报

1、截止20xx年6月30日，累计受理工作完成3680件，其中水量核对1,846件，增减人口变更107件，用水性质变

更360件，过户手续变更50件，维修受理1,317件（其中楼房维修1,030件，\*房维修287件）。

2、受理工作年度内无隔级\*事件，全部达到用户的认同，维修人员能够克服各种维修工作的困难，积极深入实际，群力群策，能够严格按照技术要求，保质、保量完成维修工作任务，没有任何安全事故发生，全部达到用户满意，得到用户一致好评。

>四、20xx年上半年二次供水\*\*及水表出户改造工作汇报

年初按照公司20xx年上半年二次供水\*\*及水表出户改造整体批次安排，按生产技术科技术要求，改造按原固定模式，并成立了临时改造协调监管小组，逐栋逐户做了大量的协调说明工作，截止20xx年6月30日，累计完成10个小区35栋楼2902户水表出户改造工作，经公司技术科整体验收，全部符合技术要求，并完成了改造区域内的大量越冬防寒工作，得到各区域用户的一致认可，为下半年改造工作奠定了基础，完成二次供水\*\*400延米口径为2寸的综合改造工作。

>五、20xx年上半年二次供水接管情况工作汇报

经协调，截止20xx年6月30日，累计接收、接管10个二次供水单位，整体接管工作基本结束，先后对建筑公司、啤酒厂家属楼、经贸公司家属楼、土地局家属楼、建行家属楼分别进行了水表出户改造，12月5日前，全部纳入公司正常经营管理体系，一并实行购置管理，并对\*局家属楼、\*家属楼均实行了现场办公，直接建帐、设卡，实行购置管理，工农小区、方圆小区分别以通知形式发放到各住户，接管工作正在有序进行。

>六、20xx年上半年工作不足

1、维修技术条件、检测条件不够，技术水\*有待提高，协调工作需进一步加强。

2、楼道内表箱、管道井设备设施管理力度不够，需大幅度提升。

3、需增强岗位人员责任意识，整体提高管理水\*。

4、\*房区域内流动人口水费收缴力度不够，漏收率大。 七、20xx年工作建议、设想

1、年度内达到经营管理工作零投诉，达到无停水条件下收费达标，建立受理业务责任人反馈\*\*。

2、通过连续近三年经营市场定位，夯实基础，整体经营工作应由管理型向服务型转变。

3、各经营区域内需建立供水情况联络网，选聘经营工

作义务督导员，提高整体业务水\*。

4、实行水量、水费年度指标一标到底，争取突破经营指标600万元。

自来水公司供水收费所

20xx年6月30日

**停水供水工作总结13**

在过去的.五个月中，在工程服务部\*\*的带领下，经过了和同事的共同奋斗，经过了自己的积极努力，做了以下工作。

一、工作态度，思想工作。工作态度，我非常热爱本职工作，能够严以律己，遵守工程部的各项\*\*，保持对工作负责的工作态度，谦逊学习，积极进取，不断提高自己的技术水\*，力争把\*\*分配的每一项任务做的最好。指导安装工作。

二、指导安装工作。在金立永磁安装实战的工作中，通过对设备各管路接口、整流柜和\*\*柜接线放线的安装，加深了我对设备工艺流程和线路供配电的理解。也培养了我看懂电器接线原理图、管路连接安装图纸的能力。同时也学习到了设备零配件认知的技巧。安装过程的每个环节都做到了仔细认真。发现碱液过滤器安装错误及时提出并正确安装。虽然指导工作顺利的完成，但是通过工作发现了在\*\*柜里PLC型号配置和配件详细名称、功能作用的理解不够深刻。今后重点看些技术图纸，工作时间之余到物资保障部认知配件。不懂的问题及时向同事和\*\*请教。设备试验调试工作。

三、设备试验调试工作。在车间对沙特设备试验调试时，对电厂CNDQ-10制氢设备的开机顺序，PID参数设定，都有了一定的了解。同时也对整流的工作原理由浅入深的理解。试车之前确定直通气缸是90度，三通180度。直通球阀调制关闭状态。乔丹的气动薄膜调节阀应对其做初始化调整，调试过程中像设备达不到系统压力，实际液位与\*\*机不符，电泵损坏故障时有发生，应根据实际情况正确地排查。

四、今后的工作方向。下月重点放在调试阶段的学习。培养自己查找故障的能力。将现场发现的问题反馈给\*\*，多请教。在以后的工作中弥补不足，发奋把工

作做得更好。

**停水供水工作总结14**

精制盐的洗涤靠饱和卤水完成，而饱和卤水又是通过水溶解原盐制成，因此如何提高卤水利用率则是搞好节水工作的关键。我厂原生产工艺中，洗涤工序由多台设备完成，操作程序复杂，卤水泄漏点多，漂洗后的卤水未经任何处理就直接入储卤池，因洗涤卤水中存在有一定的小颗粒盐粒，盐粒随卤水进入贮卤池就会沉淀，经过多次循环使用，几乎一月就占满了储卤池的空间，造成工序卤水无法储存，只得向外排放，排放后只能二次化卤清理外排，用水量相当大。为节约能源，我厂采取了果断措施进行技改，设计加工了搅拌式洗盐机，实现一机多用，减少了中间泄露环节，并在卤水循环系统中增加了斜板式沉降回收器，将卤水中的小颗粒盐沉降分离后，重复进入离心机进行夹带回收，有效提高了储卤池和工序洗涤卤水的利用率，经过生产实际测试，年排卤次数有每年12次减少到现在的4次，可年减少排卤量11280m3，节约化卤用水9840立方米。

**停水供水工作总结15**

我作为公司\*\*成员，依据公司会议分工主要分管办公室的工作。曩昔的一年在公司\*政的正确\*\*下，在全体办公室人员的配合尽力下，在各部门的通力协作下，容身办事、强化治理，充分施展了办公室工作的承上启下，\*\*各方的中心作用，在人员少、事务多的环境下，通过不懈尽力，较好的完成了公司下达的各项工作任务，现将工作环境陈诉请示如下。

>一、施展了“参谋助手，综合\*\*”的职能作用

督匆匆办公室实时完成各项工作，增加工作的主动性、实效性，帮忙办公室草拟各种总结、申报、合同、投诉回覆等文稿任务，做到了高效、优质。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！