# 社保办理流程工作总结(必备50篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-04-03

*社保办理流程工作总结1一、优化劳动用工治理。为进步参保效率，避免呈现务工人员参保盲区，经多次与长治市工伤保险治理办事中心进行沟通探讨后，农民工参保工作由月参变日参，真正实现了在场务工人员全员工伤保险“应保尽保”。截止20xx年5月31日，共...*

**社保办理流程工作总结1**

一、优化劳动用工治理。为进步参保效率，避免呈现务工人员参保盲区，经多次与长治市工伤保险治理办事中心进行沟通探讨后，农民工参保工作由月参变日参，真正实现了在场务工人员全员工伤保险“应保尽保”。截止20xx年5月31日，共使用农民工23177人次，现参保人数9621人，劳动合同签订率100%。

二、完善工伤事故处置惩罚。我们推行主动办、立异办、特事特办的“三办”办事制，力图在最短光阴内将工伤理赔款发放到受伤者手中，截止5月底共发生工伤事故39起，工伤保险理赔万元，此中外阜地区理赔费用万。

三、规范临时用工治理。积极与各分公司相关科室树立业务往来，同时订定了《临时性用工人员参保须知》以及《临时性用工人员工伤(亡)事故的处置惩罚流程》。截止20xx年5月31日，参加工伤保险临时工289人次，现参保人数175人，劳动合同签订率100%。

四、推进以项目为单位参加工伤保险工作。继承做好企业参保务工人员工伤保险基数审定及参保信息的汇总、阐发、上报工作，同时对具备项目参保条件的主动前往项目属地社保机构帮忙劳务队解决项目参保相关手续，竭力为团体公司的协调稳定成长规避用工风险。截止20xx年5月31日，以项目为单位参保3030人，涉及劳务分包合同55份。

**社保办理流程工作总结2**

>一、领导重视，责任落实，为再就业工作提供强有力保障

街道、党工委办事处把就业和再就业工作列为民心工程，建立了以街道社保站为龙头、以社区劳动保障室为依托、企业为落脚点的三级服务平台，全面开展帮困促进就业工作。

街道党工委、办事处十分重视社保工作，定期召开会议听取劳动保障工作的汇报，并进行专题研究，形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、有关科室和社保干部深入抓的工作机制，街道还将劳动保障工作平台建设纳入各社区目标责任体系，实行量化考核，定期召开工作协调会议，实行统一领导、统一组织、统一协调、统一实施。做到各项工作有专人负责，各项措施有专人落实，各种问题有专人解决，为劳动保障工作提供了强有力的组织保证和畅通的社区就业工作网络。

>二、建立动态管理，认真做好失业人员登记与服务工作

今年街道社保站共办理城镇新增劳动力失业登记121人，就业转失业登记194人，就业困难被征地人员主动申请灵活就业23人，办理就业困难人员申请《灵活就业证》79人，街道社保站根据市、区的有关要求，努力做好失业登记与管理服务工作。

一是社保站及时为失业人员办理失业登记，及时建档建卡、并将基本数据输入电脑。

二是建立街道社区动态管理制度，社保站及时把失业台帐等有关信息资料发放至各社区，并要求各社保室工作人员对辖区内失业人员实行分类管理，经常走访、了解失业人员的再就业情况，及时反馈信息，对失业人员动态跟踪，做到心中有数，底子清楚。

>三、积极宣传各项政策，努力开发就业岗位，认真做好就业和再就业服务工作

1、做好政策宣传工作。我们通过到各社区公告栏、活动中心进行张贴，设摊宣传等方式积极做好《就业促进法》、《劳动合同法》、社会保险及新一轮促进就业政策的宣传工作，努力贯彻、宣传国家、省、市有关“劳动就业、社会保障、扶贫帮困”等方面的法规和政策。积极鼓励辖区内大龄失业人员实现灵活就业。

２、积极开发就业岗位。街道和社区积极与辖区企业建立联系，充分挖掘就业信息，努力为失业人员的就业和再就业牵线搭桥，并及时提供各类就业信息。今年以来为协助高新区人劳局和梅墟街道举办的两场城乡统筹就业招聘会，我们主动与辖区内企业进行联系，认真做好宣传、联络工作，组织辖区内企业和失业人员参加招聘会，每次招聘会上都会有15家以上辖区企业参加，并推出多种就业工种，为失业人员提供了200多个就业岗位。今年4月份，本街道又成功举办了首场城乡统筹就业招聘会，共有50多家企业参加，推出500多个用工岗位，入场人数达202\_余人，当场达成就业意向的有近800人，企业最后录用的人数达125人。此次招聘会成功为企业和失业人员搭建起了就业服务平台，受到各方的认可和好评。

３、劳动力资源的底数调查。08年10月份，对四个社区的劳动力资源及外来劳动力资源重新进行摸底调查，并及时将个人信息录入电脑。据统计，本街道共有适龄劳动力3495人，外来劳动力有7152人。

**社保办理流程工作总结3**

>一、加强组织建设，落实责任制度。

1、加强组织建设，提高认识程度，把安全保卫工作作为各项工作重中之重来抓。

年初，我们首先成立以联社一把手为组长，主管副主任为副组长，其他职能科室为成员的“三防一保”工作领导小组，同时要求基层信用社也成立了相应的组织，定期不定期的召开安全保卫工作专题会，研究部署各个阶段的“三防一保”工作，及时传达上级文件精神，监督落实安全保卫制度，整改安全隐患。

2、为切实做好我辖区的安全保卫工作。

年初，我们根据上级要求，并结合 实际，重新修订了《 县农村信用社安全保卫工作管理规定》、《“三防一保”工作责任书》，印发了《营业、守库、押运、持枪、管枪、武器使用等规定与责任书》，对《农村信用社安全保卫工作基本制度》、联社主任、分管领导、信用社主任、保卫科工作人员工作职责等内容进行了充实，要求基层信用社做到，制度上墙，措施到位，技能熟练，内容清楚。在此基础上，职工与社主任、信用社主任与联社、主管领导与一把手，各重要岗位人员与信用社、逐人、逐项签订责任书，制订奖惩并举、经济挂钩的防范措施，为保卫工作打下坚实的基础。

>二、加强安全检查，提高业务技能及防范能力。

1、为提高员工安全意识，联社领导及保卫科全体同志每月对全辖网点进行不少于一次全面的检查。同时采用白天普遍查，夜间重点查，晚上电话查，对检查出有安全隐患的单位就地处理解决，其他问题，限期整改，不留隐患。

2、联社保卫科逐项按照《金融机构营业场所风险等级及防护级别的规定》对全辖营业网点基本防范设施进行了更新整改，着重抓好“营业场所、金库、守库室、运钞车、报警设施、消防器材”六个环节的`防范设施建设。按照省公安厅、人民银行《关于在全省金融系统开展安全防护设施合格单位活动的通知》标准对照检查，加大了安全防卫费用的投入力度。同时对基层的 信用社、 信用社、 信用社等网点的营业场所、重要部位进行了改造，增设了卫生间。

3、为了保证现金调运途中的安全，联社除每天早、晚将城区内二十二个网点的款、帐接送外，改变基层信用社用普通车辆非武装押运的局面，实行统一武装押运，降低了风险、减少了费用。

>三、加强联社机关夜间值班工作。

联社班子成员、机关副股级以上干部轮流带班、值班，随时掌握基层信用社夜间值班、守库情况、带班、值班情况、库存情况、报警系统、车辆管理（夜间）及其他情况等，并做好记录备查，切实有效的监督信用社的安全保卫工作。

>四、按上级行要求，认真开展防假、反假、识假人民币的宣传工作。

利用宣传栏、过街横幅、新闻媒体、增设宣传柜台宣传假币的危害性和保护人民币重要性。

>五、认真落实 省公安厅、中心支行组织的金融安全防范技能练兵比武活动，全辖员工人人参与，认真学习。

联社抽调部分人员参加市信合办组织的安全防范练兵比武知识竞赛。通过参加市公安局组织的培训和我们组织的封闭学习使我县参赛员工在市办组织的知识竞赛上取得了好的成绩，

**社保办理流程工作总结4**

今年后半年，我走上了社会保险局工作岗位，半年以来我以热情对待工作，以真情对待同事，以“正己”“敬业”砥砺和垂范自己的言行。半年来我在单位领导的指导下和在同事的帮助下，较好地完成了单位领导安排的各项工作任务。现将我的思想，工作总结如下：

>一、城乡居民社会养老保险业务水平得到提高。

十月底在兰州华辰宾馆参加了省委省政府举办的城乡居民社会养老保险培训班，在杨老师精彩的讲解下，我对社会保险工作有了新的认识，城乡社居民社会养老保险是保障城乡居民的基本生活，是一项民生工程，同时也更明显的反映了，在党的领导下改革开放发展的伟大成果由人民共享。通过上机实践操作，我比较熟练地掌握了城乡居民社会养老保险录入参保人员的.参保信息、享受待遇信息、缴费信息、待遇发放信息、死亡信息的程序。

>二、单位办理日常业务的水平得到加强。

这半年在单位领导的指导下比较熟练地办理了十多次异地领取养老金审查表，通过送文件、取文件等事项，我对县委、县政府、人事局等单位与我单位的业务关系有了更深的了解，在李主任指导下我制作表格和打材料的能力得到了很好的加强。

>三、档案整理工作能力有了一定的进步。

在李主任、隆股长的共同指导下对我局今年的档案文件进行了归档整理，对外来文件和本局文件，有序、整齐、完整的完成了归档。 总之，20xx年后半年我在社保局的工作虽然有了一定的进步，但存在的问题任然不少，如：对城乡居民社会养老保险的政策学习的不够透彻，给群众的政策宣传有纰漏，在档案归档方面存在年限归档错误等马虎现象，这些问题我将在新的一年里深刻研究、努力克服，认真加以解决，努力提高各方面的业务能力和自身素质。

**社保办理流程工作总结5**

转眼间来到xx镇工作已两年，上班以来，我一直听从领导安排，虚心请教同事，完成本职工作，快速融入乡镇，现将两年来我在xx镇工作情况向组织和各位领导汇报如下：

>一、立足学习，快速融入工作岗位。

刚来xx镇，面对语言障碍、经验缺乏等工作上的困难。先讲求“一件事”原则。两只手一次只抓一条鱼，在事务繁忙时，一件一件的来，分清轻重缓急，各个击破。再努力做到“五个学习”。向书本学习、向村民学习、向同事学习、向领导学习、向实践学习。加强工作协调能力，不轻视小事琐事，不抱怨重复无偿，不拒绝平淡平凡，不惧怕出错追则，在逆境中成熟，在困难中前行，在工作中学习工作，在实践中学会工作。立足学习，快速融入农村、深入群众，融入工作岗位。

>二、落实业务，积极主动为政府出力。

上岗以来，我在社保所负责就业业务。在做好本职工作的\'同时，倾力完成镇党委、镇政府交付的工作，并积极参与各个办公室站所的工作。两年来主要做了以下几项业务：

1、建立并完善了劳动力资源台账。为掌握镇域劳动力资源，更好地引导居民就业，我建立了xx镇劳动力资源台账，通过不断的更新、补充和完善，使本镇的就业台账从无到有，从有到全，从全到优。顺利通过就业局多次检查考核。

2、顺利引导创业群体参加创业培训。为推进xx居民创业，拉动居民镇内就业，引导组织创业培训2期，学员总计69人。培训期间，我每天按时到课，负责维护课堂纪律和师生后勤保障，辅导差生完成学业，深得广大学员的好评。

3、组织文化站顺利通过市级评估定级。20XX年7到9月份准备文化站评估定级资料，认真搜寻整理，形成档案资料6本。参与文化站设备布置，做好卫生保持，顺利通过重庆市乡镇文化站评估定级。

4、加强对村图书室的指导管理。驾车前往雷坪村、松林村、桐元村、双月村，辅导村图书室管理员，完成图书编码登记，完善图书管理借阅制度，使村图书室管理正规化。

5、积极完成政府交办的其他任务。协助党政办完成会场布置、广播调试、公文收发、后勤接待等工作，负责办公楼道清洁卫生，协助人武部20XX年夏秋季征兵。还帮助派出所整理户籍档案2周，国土所整理耕地资料1次。

>三、稳定思想，把基层工作当事业来抓。

两年来，坚持学习法律法规，阅读党报党刊，了解惠民政策，既来之则安之，稳定思想，扎根巫山，不再参与人事招考，督促老婆从湖北考到巫山，现任教于笃坪乡长槽小学。积极参与中层干部竞岗、xx之夜文艺演出等政府组织的活动，做到人找事，从不事找人。通过两年的学习实践，我已能驾车下村，能端茶倒水，能从事后勤，能打扫卫生，能负责就业业务，能留党政办执勤，能代理文广站长。良将起于行伍，宰相出自州郡，乡镇基层是一片广阔的天地，我坚信，只要把基层工作当事业来抓，一定会有所作为。

**社保办理流程工作总结6**

20xx年，财政社会保障工作紧紧围绕全县财政工作目标，认真贯彻全省财政社会保障工作会议精神，按照不断健全和完善我县社会保障体系的工作思路，强化措施，规范管理，较好地落实了各项社会保障政策，完成了各项财政工作任务。

>一、抓好预算，强化征管，社会保险基金稳步增长

20xx年，全县共完成五项保险费收入（本级征收）6235万元，比上年度的3044万元增长，社会保险基金收入实现稳步较快增长；完成省定任务4635万元的，完成预算收入5640元的，实现了考核目标。实际工作中的主要措施是：

１、认真编制社会保险基金预算。根据有关政策规定和上级部门的要求，我们按时完成了20xx年社会保险基金预算工作，做到了资料真实、数据准确、报送及时。20xx年全县社会保险基金预算总收入为6874万元，其中保险费收入5640万元。

2、加大社会保险基金征管力度，坚持扩面与征缴并重，充分发挥财政职能作用，积极协助和督促地税和劳动部门加大宣传力度，完善征收体制，提升服务水平，抓好基数核定和扩面征缴。我县自去年起就设立了社会保险费核定征缴大厅，将养老、失业、医疗、工伤、生育“五项保险”实行联合办公，方便了缴费人，提高了工作效率。

3、开展定期和不定期的检查监督活动，对单位和个人缴费情况进行抽查，并利用财政手段，对欠费单位由财政进行代扣代缴；对20xx年社会保险基金支出使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

>二、筹措资金，保障民生，社保工作目标全面落实

根据\_和省政府有关文件规定，我县积极筹集社会保障资金，逐年加大本级预算对社会保障的`投入，确保省政府承诺的相关事实全面落实，切实保障人民群众的民生问题。

1、筹集就业再就业资金万元，其中本级财政配套万元，帮助全县394名“4050”城镇下岗失业人员实现再就业，培训转移农村劳动力5749名；其中安排114万元，帮助3197户困难农户每户免费培训1人、转移就业1人；落实下岗失业人员小额贷款担保资金100万元，为38位下岗人员担保小额贷款38万元，促进了下岗失业人员自主创业。

2、落实做实企业职工基本养老保险个人账户资金万元，按要求及时做好测算、落实和划转工作。

3、落实农村新型合作医疗补助资金万元，促使合作医疗制度全面实施，全县万农民参合，参保率达到85%。

4、落实城市低保资金万元，其中低保配套资金万元、低保提标资金万元、价格补贴资金万元、工作经费万元，确保了8847名城市困难居民的基本生活和全县低保工作的顺利开展。

5、落实农村低保资金万元，使得农村特困救助全面过渡到农村低保制度，全县万贫困人口享受到低保待遇。

6、落实医疗保险资金万元，保障了离休干部、伤残军人和城镇职工医疗保险待遇。

7、落实资金万元，启动了城市低保对象医疗保险工作，全县8847名城镇低保对象全部参加了医疗保险。

8、筹集资金万元，帮助全县国有困难企业和改制破产企业1057名退休人员一次性参加基本医疗保险。

9、筹集城乡医疗救助资金85万元，其中本级财政配套10万元，对605名符合条件对象实施了医疗救助。

10、落实卫生防疫经费33万元、血防经费14万元、艾滋病防治经费万元、结核病防治经费7万元，落实财政卫生补助政策，支持疾病预防控制体系、突发公共卫生事件救助体系的建设，推动全县卫生事业的发展。

>三、严格政策，狠抓落实，资金使用取得明显效果

1、全面落实就业再就业政策，切实提高资金使用效益。为规范资金使用管理，我们制定了《就业再就业资金管理实施细则》，按照规定的范围、标准和程序管理使用再就业资金，做到审核手续齐备，拨付办法正确，资金专款专用；同时加强监督检查，对资金的使用实行跟踪检查，同时深入职业介绍机构、职业培训机构开展现场检查，确保资金的使用效果和安全性，逐步建立健全再就业资金绩效考评机制和促进再就业的长效机制。一年来，落实职业培训补贴万元，对2291人进行了再就业培训；落实职业介绍补贴万元，对2699人实行了免费职业介绍；落实职业技能鉴定补贴万元，对2450人实行免费技能鉴定；对2292人提供社会保险补贴万元；对128人提供公益性岗位补贴万元；对38人发放小额担保贷款38万元；从而有力地促进了下岗失业人员和农村劳动力实现就业、稳定就业和自主创业。

2、管好用好移民后期扶持资金，确保资金专款专用。移民后期扶持资金实行“专户储存、专项拨付、专款专用、封闭运行”的管理形式。县财政局设立了“通山县大中型水库移民后期扶持资金”专户，专门核算全县移民后期扶持资金的收入、拨付和结存情况；所有移民后期扶持资金统一

实行国库集中收付管理，上级下拨的资金直接进入财政专户，资金使用和拨付实行“资金直达账户、财政直接支付”的管理办法。原迁移民直补资金实行社会化发放，一卡直通；项目资金直达项目，实行乡级报账制管理。目前，20xx年7月至20xx年6月的原迁移民资金已全部直补到人，第一批新增移民扶持资金已全部落实到项目。

3、及时调整社保对象待遇标准，确保按政策落实到位。

一是认真落实企业离退休人员基本养老保险金调标政策，确保养老金按政策落实到位，按时足额发放；

二是提高城市低保对象生活补助标准，各项价格补贴按时发放到人；

三是残疾人、“三属三红”人员、在乡复员军人、带病回乡退伍军人、军队退役人员等各类优抚对象生活补助标准按政策落实到位；

四是企业军转干部和1953年底复员退伍人员生活补助按政策按标准发放到位；

五是按政策提高了农村五保户供养标准和城乡孤儿救助标准，并按时发放到对象手中。

>四、立足实际，健全制度，社保体系建设不断推进

1、新型农村合作医疗制度规范运行。我县新型农村合作医疗制度于20xx年元月1日启动实施，全县参加合作医疗农民万人，农民参合率为85%。全县筹集合作医疗基金万元，其中农民缴费万元、县财政配套万元、省财政补助434万元、中央财政补助537万元。20xx年，共有4xx98人次从新型农村合作医疗制度中得到医疗保险基金补偿万元，其中：门诊补偿31366人次、金额元，住院补偿9332人次、金额万元，有效地解决了农民群众“看病难、看病贵”的问题。

2、农村最低生活保障制度全面建立。20xx年7月，我县农村特困救助全面过渡为农村最低生活保障制度。在实际工作中，我们严格政策，规范程序，着重抓好“三级评审”和“三审公示”，圆满完成了工作任务。全县享受农村低保的共有4647户、12510人，救助人数占农业人口的，人均月平补助30元，人平救助标准比原来提高了元。其中：

一类对象572户、952人，人均月平补助元；

二类对象1113户、2289人，人均月平补助元；

三类对象2962户、9269人，人均月平补助元。

3、农村社会养老保险机构整体移交。根据上级文件精神，配合有关部门将农村社会养老保险职能和机构由民政部门成建制地移交到了劳动部门。在移交过程中，会同审计部门对农保基金进行了审计，对违规挪用的农保基金，按照“谁批准、谁挪用、谁负责归还”的原则，组织了整改和清理回收。目前，农村社会保险机构健全、人员到位、经费落实，工作正常开展。

4、城乡医疗保险制度逐步完善。在不断完善城镇职工医疗保险和离休干部及伤残军人医疗保险制度、全面建立新型农村合作医疗制度的同时，启动了城市低保对象医疗保险和国有困难企业、改制破产企业退休人员一次性参加医疗保险工作。

5、城乡社会救助体系日益健全。

一是完善城乡大病医疗救助体系，重点对低保对象、农村特困户、五保户、特困优抚对象及因病致贫的人群中患重大病的人员实施救助；

二是按时审核发放救灾、救济、抚恤等款项，重点帮助农村贫困人口等弱势群体以及遭受自然灾害的人群，解决好基本生活、子女上学、住房困难、受灾受困等问题；

三是因地制宜支持农村福星工程建设，抓好农村福利院软硬件建设，切实提高五保户集中供养率和保障水平。

>五、完善制度，规范管理，社会保障资金安全运行

1、社会保障资金全部实行专户管理。根据社保资金的性质设立了社会保障基金专户和财政社会保障补助专户，对社会保险基金、合作医疗基金、就业再就业资金、低保资金、城乡医疗救助资金、救灾救济款等各项社会资金实行财政专户管理，封闭运行。

2、社保资金分配公开、透明、阳光操作。养老金、低保金、优抚资金、救助资金、五保供养资金、原迁移民直补资金、军转干部生活费等社保资金全部实行社会化发放，并上政务公开网公示，接受监督。

3、社保资金财务核算做到专账、专人、专机。按制度要求设置了专账、配备了专人、实行了微机管理；会计、出纳分开担任，按月及时做账，按时报送报表；支票、印鉴分开保管；划拨资金多程序审批，国库集中收付；基金存单寄存国有商业银行金库，须两人以上方能开库存转，并不定期盘库；加强社保机构及相关单位支出户资金管理，堵截了挤占挪用社会保险基金的现象，从而确保了社会保障资金的安全，发挥了社会保障资金的使用效益。

4、开展定期和不定期的检查监督活动。对各项社保资金管理使用情况进行了检查，对查出的问题以书面形式反馈，要求及时整改到位，有效地堵住了社保基金截留挪用和虚报冒领现象，促进了基金的安全完整和保值增值。

**社保办理流程工作总结7**

根据《\_公务员法》、《公务员考核规定（试行）》、《公务员平时考核办法（试行）》和《\_省委组织部省财政厅关于认真做好省直机关公务员平时考核工作的通知》等文件要求，按照《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》，认真组织并完成了20xx年第三、四季度的平时考核工作，现将具体工作开展情况汇报如下：

>一、工作开展情况

按照省社保局关于平时考核工作开展的相关通知和要求，局领导班子召开班子会传达研究文件精神，深入领会平时考核工作的具体要求和目的。结合实际工作，制定了《县社会保险事业管理局机关参公管理人员平时考核工作实施方案》。由办公室（人事教育科）按照省局统一部署积极组织开展就具体工作。

本着“公平、公开、公正”的原则，有各科室按照指标推荐好等次人选，局领导班子认真审核，充分体现了决策把关。第三、四季度全局在编参照管理人员32人。20xx年第三、第四季度应参加考核32人，实际参加考核32人，其中每季度“好”等次11人，占实际参加考核人数；

“较好”等次21人，占实际参加考核人数；

“一般”等次0人，占实际参加考核人数0%；

“较差”等次0人，占实际参加考核人数0%；

不定等次0人，占实际参加考核人数0%；

不进行考核0人。

平时考核大大提高了全体干部职工的工作积极性，提高了工作效率，成为全局干部管理工作的有效抓手。

>二、下一步工作打算

在以后的工作中，将在20xx年度平时考核工作的`基础上，继续发扬好的做法，并向省局及其他地区学习好的经验做法，为20xx年的平时考核工作打下坚实的基础，使的考核工作更好的开展。

**社保办理流程工作总结8**

上半年，养老科全体工作人员在局班子的领导下，团结奋进，不懈努力，各项工作取得了较好的成效，出色地完成了年初局下达科室的目标任务，现将上半年工作总结如下：

>工作进展与成效

人员参保及收缴、支付工作方面截止上半年，我县企业参保176个，参保6056人，（其中新增企业xx个，参保人员583人）；收缴元；事业统筹单位8个，参保403人，收缴元；机关事业全民劳动合同制参保单位 96个，参保2145人，收缴3339580元；自由职业参保办理521人，社会散户缴费打印收缴单据约8000余份，收缴基金6500000余元；集体参保565人；一支性支付109人，支付元；个人补充性养老保险支付3人，支付元；个人储蓄性养老保险支付xx人，支付元；城乡居民养老保险支付17人，支付 元。

>养老金核定及审核工作方面

认真贯彻执行国家有关退休政策，严格正常退休、提前退休审批制度。养老金的核定涉及到参保人员切身利益和社会发展稳定，是一项政策极强的工作，不允许有半点马虎。为此我科室工作人员认真负责，严肃对待，对每一个前来办理退休待遇核定人员的人事档案、缴费资料、缴费基数等资料来准确计发待遇。特别是在待遇计发环节层层把关，严格按照操作规范操作，做到工作人员初审核定，科室负责人审核，分管领导把关。1-6月份退休待遇核定及审核595 人，（其中正常退休103人，特殊工种30人，机关事业32人，一类人员28 人，二类人员24人，三类人员11人，下放知青2人，小集体人员271人，37号文改办88人）。改制企业欠缴预算3个，人事局提档136份。

转移接续工作方面

为使参加城镇企业职工基本养老保险人员合理流动就业的养老关系顺畅接续，严格执行国发办20xx号文。上半年办理了转入173人，转入基金元；办理转出28人，转出基金440042元；机关事业合同制转出2人，转出基金元。打印缴费凭证36份。

职工手册年审及数据整理工作方面

为如实反馈参保职工养老保险的缴费情况，切实保障参保职工的`切身利益，科室集中开展了机关事业单位在职合同制工人和村干部养老保险手册年审工作，截止6月底已审2428人次（其中村干部1466人），还未审核98人，年审率达96%。此次工作的开展得到参保职工的好评。

企业养老保险手册年审工作已成为我科室日常业务，已年审完成3500余本。

新老数据的接替造成很多数据不完整，常常需要对新系统中的数据进行维护。特别是对村干部的数据整理（往年村干部有误信息比对及整理近60人）。20xx年度村干部养老保险缴费上机（已完成8个乡镇共计384人）。系统内数据维护近1万余条，完善新系统所需数据3万余条。

档案移交工作方面

20xx年度的档案移交工作稳步进行。整理、移交三类人员档案3478份；37号文改办人员档案 698份；小2体退休档案 309份；正常退休档案135份；转出人员档案62份（其中机关事业合同制9份）；转入人员档案243份；一次性支付及基金退帐档案 137份（其中机关事业合同制4份）；人补充性养老保险支付18份个人储蓄性养老保险支付29份，城镇居民养老保险支付34份。20xx年度企业、事业统筹、机关事业合同制收缴台帐，企业职工、事业统筹单位缴费工资申报表。企业单位、事业统筹、机关事业合同制月增减明细表，自由职业参保资料等档案。

存在的问题

1、科室人员的政治理论学习和业务知识的学习还急待进一步的提高，在驾驭和处理个性化问题的能力还不足，尤其是在业务方面的学习上还需强化，切实掌握和熟悉有关政策法规；

2、部分工作目标任务完成情况不够理想；

3、对于服务意识上还待加强；

下半年工作计划

我们在上半年经过大家的共同努力，取得了较好的成绩，基本上是时间过半，任务过半，但是要圆满完成全年的任务还需付出更大的努力。下半年工作的计划如下：

1、继续加强政治理论和业务知识技能的学习，不断提高科室人员整体素质，()切实提高工作效率和服务水平；

2、扩面与信息报道方面稍有差距，下半年要改进工作方式方法，争优创先拉近与其它科室的距离。

3、认真贯彻执行国家关于企业职工的退休、提前退休政策。继续严格把关好新增退休人员的待遇核审。

4、继续做好养老保险关系转移接续。

5、做好群众的工作，做到宣传政策及时到位，化解矛盾，维护稳定。

6、对上半年的工作进行认真、仔细的梳理，做好查漏补缺。

7、上年市社会平均工资更新到位后，完成好对1-6月到龄退休人员的待遇二次核定工作，确保此类退休人员的新待遇及时准确到位。

**社保办理流程工作总结9**

20xx年，西街社区社保站在县\_门和城关镇党委、政府领导下，经过不懈的努力，各项工作圆满完成。现将具体工作总结如下：

>一、就业人员信息采集工作

为了全面摸清社区内的城镇居民，下岗失业人员就业基本情况，有针对性地做好下岗失业人员就业困难对象、“零就业家庭”人员及其他城镇居民的就业和社会保障服务工作，提供就业援助和帮扶，在社区开展一次下岗失业人员及城镇居民家庭就业、身份信息入户采集活动。我们对采集的信息，逐人登记造册，共计入户采集辖区务工人员信息1106人。

>二、就业服务工作

“就业是民生之本”安国之策，在工作中我们始终把社区就业和再就业工作摆在突出的位置，为更好的促进下岗失业人员再就业，把各项优惠政策落实到实处，我们经常把招工信息及时送到下岗失业人员手中，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业，引导他们转变就业观念，发展灵活多样的就业新形式。通过我们的不懈努力今年社区新增就业人员4592人，其中“就业困难”人员122人实现了再就业。

>三、《再就业优惠证》换证工作

为进一步加强《再就业优惠证》的管理。我们对20\_年前领取的《再就业优惠证》的下岗失业人员进行换证工作，共换发85人。此次换证内容是将以前持证人领取的《再就业优惠证》和《失业证》进行两证合一，统一换发《就业失业登记证》，我们接到下岗失业人员所提供的《再就业优惠证》，一一做了详细的审查和记录，并及时帮其换发《就业失业登记证》。

>四、养老保险补贴工作

针对辖区内自己缴纳养老保险的\'下岗失业人员，我们积极指导符合条件的154名人员认真完善养老保险补贴申请资料，共计完成发放补贴金额元。

>五、积极做好企业退休人员档案管理工作及各项社会保险的申报、缴费工作

1、企业退休人员档案管理工作。按照中央和省市有关企业退休人员社会化管理的精神要求，我们认真做好企业退休人员的信息核对和档案管理等日常服务工作。截止年底，我们共计接收企业退休人员档案526册。

2、城镇居民医疗保险收缴工作

在构建和谐社会的过程中，为解决城镇居民“看病难看病贵”的问题，工作人员耐心地对居民们提出的参保政策、缴费标准等问题一一进行解答，并开展咨询、复印、填表、审核、收费一条龙服务。20xx年，共有4256名辖区居民参加了城镇居民基本医疗保险，共计缴费185920元。

3、城镇居民养老保险收缴工作

未解决城镇居民老有所养的问题，国家建立了城镇居民养老保险制度，我社区今年共计完成养老保险收缴318人，收缴金额75200元。

总之，今年20xx年虽然做了一定的工作，但也存在一些问题和不足，在今后的工作中，我们要认真总结经验，改进不足，进一步加大工作力度，扎实工作，使社区社保站工作再上新台阶，新水平。

**社保办理流程工作总结10**

今年，我中心紧紧围绕全局工作，以落实社会保障政策、确保离退休人员养老金按时足额发放、加强社会保险基金管理和扩面工作为重点，坚持以人为本，强化民本意识，使全县社会保障工作稳步推进，较好的完成了上级下达的各项目标任务。现将具体工作情况总结如下：

一、养老、失业保险费征缴任务完成情况

截止10月底，我县完成养老保险征缴任务万元，其中征缴\*\*\*\*万元，清欠\*\*\*\*\*万元，完成全年征缴计划任务\*\*\*\*\*万元的\*\*\*\*%；失业保险费征缴\*\*\*\*万元，其中征缴\*\*\*\*万元，清欠\*\*\*\*万元，完成全年任务\*\*\*\*万元的\*\*\*\*\*。

二、及时调整离退休人员养老待遇

为全县符合调整条件的\*\*\*\*4名企业退休（职）和“五七工、家属工”全部调整了基本养老金。其中\*\*\*\*名企业退休（职）人员月人均增加养老金\*\*\*\*元，\*\*\*\*名“五七工、家属工”月人均增加\*\*\*元，调整后的养老金已发放到退休人员手中，养老金由原来的月人均\*\*\*\*元增到\*\*\*\*元，“五七工、家属工”养老金由原来的月人均\*\*\*元增到\*\*\*元。截止10月底，共发放养老金\*\*\*\*万元。

三、认真开展认证稽核，严防社保基金流失9月初，根据省市要求，我中心全面启动了企业退休人员养老金领取资格人脸识别认证工作，开展养老金领取资格人脸识别认证，既能及时准确掌握退休人员的基本信息，维护参保人员合法权益，又能使离退休人员足不出户实现网上资格认证。截止10底目前，全县\*\*\*\*多人已经建模认证\*\*\*\*\*人，建模认证率达70%。

四、工作中存在的问题：

一年来，通过中心干部职工的共同努力，取得了一定的成绩，中心各项工作已全面完成目标任务，但也存在着一些不容忽视的问题：

一是欠费数额多，收支缺口较大。由于我县企业大多效益不佳、人员流动较快，下岗失业人员生活困难，社会保险费拖欠较多，有的企业连年欠费，导致欠费累积数额较大，无力清欠，致使全县养老基金收不敷出，加大了我们按时足额支付养老待遇的难度。20xx年我县预计发放养老金\*\*\*\*\*万元，缺口额大，发放只能依靠中央转移支付资金来维持。

二是养老、失业保险扩面难，随着养老保险体系的不断健全，我县已基本实现了养老保险的全覆盖，扩面范围进一步减小，加之我县企业少、规模小、效益差，企业主受经济利益的驱使，不愿为员工缴纳社会保险费，使扩面推进工作举步为艰。

五、今后工作打算：为了更加深入的贯彻省市上级部门的工作要求，真正把这一民生工程抓好抓实，抓出成效，下一步，我们将着力抓好三个方面的工作。

（一）各部门协调配合，确保清欠工作取得新突破。 要加强与工商、税务方面的配合，摸清企参保底数，积极与地税部门合作，狠抓欠费企业的社会保险费清欠工作，对欠费企业的经营状况实行追踪调查，督促有缴费能力的企业及时清缴，对有意拖欠社会保险费的企业与其签订清欠计划，督促缴费。

（二）加强工作人员业务素质、提高经办服务能力。 组织中心全体职工积极学习相关业务知识，端正工作态度，明确工作职责和纪律，提高业务水平和办事效率，使每位职工都精通政策规定和业务流程，成为社保业务工作的行家里手。

（三）加大宣传力度，提高全民参加保险意识。

把《社会保险法》、《社会保险征缴暂行条例》和《失业保险条例》作为宣传重点，加大政策的宣传和解释力度，积极组织工作人员深入企业，街道社区宣讲政策，增强群众、特别是企业领导的参保缴费意识，使宣传达到带动扩面的目的，使我县的非公企业、机关事业单位职工的养老、失业保险扩面工作有突破性的进展。

**社保办理流程工作总结11**

进入20xx年以来，我镇社保所在镇党委、政府的统一领导下，本着真心实意为基层群众服务的思想，严格执行镇党委政府制定的工作部署，为全镇社会事业发展的各项目标的实现，为全镇“保增长、保民生、保稳定”做出了自己应有的努力。

>一、工作情况

全所人员按照分工负责的岗位责任制，按照区级各个主管部门下派的各项工作任务，较好完成了各项工作目标。

1、社会保险工作。

目前，社保所管理的社会化退休人员336人，今年办理新退休21人，为10名异地退休人员办理了生存认证手续。社会化退休人员全部建立了档案，转入人员建立了信息库，而且实行专机专人管理。

为鼓励我镇城镇登记失业人员灵活就业，根据市局相关策，我们所积极开展灵活就业优惠政策的宣传工作，通过大力宣传和积极办理，截止到5月底我所管理灵活就业人员307人，其中20xx年新增享受人员42人，办理停止手续18人；管理自主创业人员8人，办理停止享受手续3人。通过办理享受社会保险补贴优惠政策大大提高了我镇城镇大龄失业人员的就业率。

由于今年市人力社保局将原有的“一老一小”、“城镇无业”大病医疗保险整合成了城镇居民基本医疗保险，具体的缴费标准、待遇享受、报销流程也有了一些调整，再加上政策出台较晚，所以20xx年参保缴费工作一直持续到4月份才结束，截止到7月底共办理新参手续135人(其中婴幼儿94人，无业居民9人，老年人32人)，共有417人参保缴费成功，为86人办理了免缴手续。

一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销药费58份，金额共计万元。接待一老、一小及城镇无业居民医疗保险报销人数较去年同期有明显增长，主要原因是：

1、增加了一小门诊的`报销。

2、由于社保卡未及时发放等情况，造成以上人员住院时没有社保卡，不能在医院直接报销。

3、在参保的“一小”人员未在医院结算的也由社保所进行报销。对此我们设专人对这部分参保人员进行服务，耐心讲解报销的相关政策。

扩面征缴工作依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等相关法律、法规，对辖区内用人单位进行社会保险缴纳情况、劳动合同签订情况的执法检查。重点监控本辖区内的用人单位的劳动合同签订及履行情况、劳资双方纠纷情况，督促用人单位为职工缴纳社会保险。

对未及时缴纳社会保险的企业，积极为他们提供服务。把办理保险的手续、材料、途径印制成文，发放给企业，使企业办理人员清清楚楚，不走冤枉路。

截止到7月份，完成社会保险扩面征缴万元。完成全年任务的。

2、新农保工作。

20xx镇参保通知及13文件政策解释6期永乐周报已连载宣传；做好每月15日例会宣传、培训及新人培训；对20xx年我镇城乡居民参保工作已做具体安排，及时做好每批扣款不成功人员的核实上报工作；及时做好到年龄参保人员办理领取的申请上报及死亡人员的清算、继承。认真学习城乡居民养老保险有关政策，组织宣传材料，并将城乡居民养老保险工作指南刊登永乐周报，及时发放到劳动保障协管员手中，在各村进行广泛宣传。

3、城乡无保障老人养老保障工作。

宣传贯彻实施《北京市城乡无社会保障老年居民养老保障办法》，印发此通知，并对协管员进行培训。每月25日之前必须及时上报减少城乡无保障居民的死亡人员，及时追缴多支的待遇。认真解释咨询的有关问题，并且做好老年人存折支取、丢失、改密等业务的服务工作。

4、劳动就业和培训工作。

为失业人员推荐成功指标120人。社保所现在管理失业人员档案795个，第一季度我们对195名城镇失业人员进行了职业指导，为138名失业人员做了网上求职登记并推荐就业，使91名失业人员重新上岗，完成全年指标的43%；登记失业率为。发布各种空岗信息1527条，个人求职信息282条。到目前，为农村劳动力建档、办理农村劳动力转移就业证414个，建立流动档案241个，就业登记206人。“4050”就业困难人员再就业指标45人，通过定向援助、灵活就业、自谋职业等再就业优惠政策帮助39人完成再就业。做好失业金发放工作，对新失业的人员，严格按照有关规定进行登记，认真核算享受标准，确保了失业职工按时足额领取失业保险金。今年1-6月份，我镇累计登记失业人数新增17人，为全镇办理领取失业金人员发放失业金累计114745元，有效地保障了失业人员的基本生活。

我镇为提高农民工的职业技能，现开设的培训工种有创业培训、计算机操作员、净菜加工、主食制作、缝纫(手工编织)、等5个，共组织举办了15期职业技能培训班，共培训408人。其中农村劳动力培训383人，创业培训25人。

5、新型合作医疗工作。

通过镇、村广泛宣传(报纸、广播、发宣传手册20000份)社保所很抓落实。采取村干部包户、党员包干到人等方法，充分发挥村协管员的主观能动性，20xx年我镇农村合作医疗参保人数达29370人，占应参人数的；

20xx年农村合作医疗参保工作在镇财政所和社保所的通力合作下，年初顺利的完成了29370参保人员的收缴款、微机录入工作，为以后的工作打下一个良好的基础。

我们对政策的学习到实际操作，以及对村级负责人进行培训，使报销工作有步骤的进行。通过单据的收取、整理、审核、微机录入、核对、编号、上报、复审、复对、打发款单、发款、收取发款回执，定期村、镇级公示已形成了网上办公规范化工作。

截止到7月底，我镇农村合作医疗共收取药费单据3448份，已发放报销款3469865元，还有1500份药费单据正在进行审核录入，待卫生局拨款。

6、劳动保障监察方面。

20xx年上半年共接待举报案件12起，涉案人员218人，涉案金额43万元，已全部结案，结案率达到100%。

对镇域内企业进行了4次专项执法大检查，检查内容包括：五一期间加班费执法大检查、春节期间工资支付情况执法大检查、整治非法用工打击违法犯罪专项执法大检查、建筑工地农民工工资支付情况执法大检查。检查期间共发放宣传材料5000余份，检查企业203家，纠正违法27件，出具限期改正通知单17件，截止到目前违法企业已全部改正。

结合市局对企业的用工大检查及“规范一条街”工作的部署，在工业区开展“劳动用工规范一条街”工作，我镇将永小路定于今年度的劳动用工规范一条街，通过上半年的规范工作，使入住的7家企业的劳动合同签订率、社会保险率参保率、按时支付工资率、规定工种持证上岗率均达到100%，建立劳动用工管理均符合法律法规的要求。

结合“劳动用工规范一条街”的工作，我们在6月对全镇企业开展书面审查工作，对辖区所有单位进行劳动用工及劳动政策培训。截止到现在共有82家企业通过了审查，完成市、区两级下达的指标。

7、丧葬补贴管理工作。

截止到7月份，城乡无丧葬补助居民申请丧葬补贴共计174份，已发放补贴167人，金额共计万元。

>二、前一阶段存在的问题

1、新农保工作，目前各村和农民群众对新农保在认识上仍然不够，参保比例偏低，仍须加大宣传和各项工作力度。

2、农村合作医报销周期过长、由于农村合作医疗政策的专业性报销比例虽然提高了但不明显，参保农民对政策的计算上不好理解。新型农村合作医疗工作中，全镇群众普遍反映报销比较少和报销速度太慢的问题，我们已经以社保所名义上报区卫生局。

3、就业工作，本镇社保所登记失业人员，以往没有很多没有登记联系方式，很多失业人员找不到人，无法确认在社保所登记人员是否就业，无法让其转出档案。很多人员不愿意办理优惠政策，自身保险交不起。

培训工作，一是技能培训周期长与农民工在短期学到技能的企望相矛盾，参训人员难以保证学时，从而会影响到培训效果。二是有的培训工种由于受培训地点限制，在一定程度上制约了培训工作开展。三是技术含量相对较高的工种，受报名参训人数及参训人员文化水平、家庭负担等因素影响，难于组织开班。四是就业再就业培训工作容易交叉，一方面会出现重复培训情况，造成培训资源浪费；另一方面会加大培训审核工作难度。

**社保办理流程工作总结12**

根据市局《市社会保障局xx年预防职务犯罪工作要点》，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针。以科学发展观统揽预防工作，着力加强制度建设和创新机制，推进健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设。认真贯彻“为民、务实、清廉”的要求，从源头上预防职务犯罪，进一步推进我分局预防职务犯罪工作的落实。

>一、建立组织领导机构，不定期召开学习会议，推动工作进展

(一)成立领导小组

xx年3月24日，我分局迅速召开全体工作人员会议，对预防职务犯罪工作进行动员布置，成立了以分局长为组长、副分局长为副组长，各股(室)负责人为成员的预防职务犯罪工作领导小组，并配备了专门信息联络员和制订了详细的工作计划，扎实有效地开展各项工作。

(二)召开各项专门会议

xx年5月10日召开“学习《东莞市社会保障局反腐倡廉制度建设年活动实施方案》”，xx年5月13日召开“传达《关于开展“人民满意的公务员集体”主题学习讨论活动的通知》的精神”会议，xx年6月1日召开党员思想党性分析会，分局长为全体党员上法制课，xx年7月22日召开纪律学习月活动动员会议，xx年8月31日，召开民主生活会，全体党员学习《章程》并由各党员畅谈在开展预防职务犯罪、纪律教育学习月等活动中的感受等，不断研究改进措施、部署预防职务犯罪及纪律教育学习月活动工作。

>二、加强学习，抓好各项宣传教育工作

按照市社会保障局预防职务犯罪工作领导小组统一的工作部署，把反腐倡廉教育纳入分局年度工作计划中，组织广大党员学习贯彻章程等法规;深入学习《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，制定学习宣传计划，提出贯彻措施;把反腐倡廉理论作为党支部理论学习的重要内容;加强领导干部思想道德教育和纪律教育，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀，始终保持\_人的高尚情操和良好的生活作风;广泛开展学习先进典型和警示教育活动;大力推进廉政文化建设，倡导以廉为荣、以贪为耻的社会风尚，不断提高干部的政治思想素质，促进领导干部廉洁自律。

按市局布置认真完成理论学习、理想信念和从政道德、作风教育、反腐倡廉理论学习。如学习市纪委十二届五次全会精神。法制教育方面;如学习《\_公务员法》;召开转变作风专题组织生活会。制订了提倡节约的相关措施;设置了反腐倡廉宣传栏;组织观看了《法槌下的疯狂》、《月季花开》等电教片，要求工作人员写好学习心得体会x，做好读书笔记;扎实开展廉政知识竞赛、廉政短文征集等活动，制订了专门的活动方案，动员全体工作人员共同参与。根据各人提交的论文、短语等作品，由分局的评比小组进行内部评比，选送优秀的作品上交到市局。

>三、完善制度，强化监管

建立、健全了各项民主决策及人员管理等制度，涉及分局重大事项的(工程招投标、人事变动等)由分局党支部、分局领导班子讨论决定，并将结果向全体工作人员公布，听取他们的意见，广泛发扬民主。经常召开业务学习会议，让大家共同讨论业务中的热点、难点问题，认真执行市局各项规章制度及业务操作指引等，依法行政，规范行政执法行为。切实推行政务公开，设置了专门的政务公布栏，充分利用电子屏等载体，把各项最新业务政策对外公布。

在重大工程、重点项目开展专项预防，制定了预防职务犯罪工作方案，完善了工程项目招投标、材料采购、资金运作、工程验收等环节的各项规章制度。

今年以来，我分局按照市局预防职务犯罪工作各个阶段的工作要求，强化措施，狠抓落实，开展各种形式丰富的活动，取得了一定的工作实效。

**社保办理流程工作总结13**

的是社会的真实(或者说是现实)以及某些群体在奋进中显现的无奈。在我国经济稳步发展、快步提升的形式下，平民个人的行为、国民的素质并没有成正比例提高，似乎大众经济上的成长，助长了他们行为上的放纵，甚至嚣张。当我们作为交通协管员，站在约束或者说纠正普通大众的交通行为的立场上，与普通大众成为一定程度上的对立方时，我们深刻了解到了国人那些粗鄙的毛病，我们不理解为什么文明古国、礼仪之邦竟连最起码的尊重他人都不会，何况，交警是在为他们服务。闯红灯，不走斑马线，对自己犯的错理直气壮地诡辩，无视法规的存在，甚至辱骂交通警察，这些不礼之举“名正言顺”地出现在了中华大地上，如果古代文明先哲还在世的话，一定会羞辱而终的交警、交通协管为行人及车辆保驾护航，维护社会的方与圆，不但没有得到起码的\'尊重与体谅，还得受此些人和行为的“洗礼”，简直就有为人请命反被人诬的感觉。在体验了他们的无奈之后，我们觉得他们该得到我们深深的一个鞠躬!其实在对他们的这些行为反感时，我们更多的是对这个社会现实的悲哀!国人何以如此?国家该做些什么?我们青年人又该为国家及社会付出些什么呢?我想，这些是我们在做完这次意义非凡的社会实践之后，必须思考的的问题。与同学们一起参与这次“交通协管”社会实践活动意义重大首先：

在接受这次挑战的过程中，增强了我们自身参与此实践的勇气、信心和能力；同时在完成这次实践的过程中培养了我们的沟通能力、说服能力和组织能力，这些都给学市场营销专业的我们，带来一笔不错的经验财富。其次：

它使我们深刻体会到，作为一名交通协管员工作的不易。理解了作为一名“交通协管员”所承受的工作压力及责任的重大。而后：

**社保办理流程工作总结14**

新的一年，学会紧紧围绕人力社保中心工作和重点任务，发挥社会团体优势，自觉做好行政部门参谋助手、企事业单位合作伙伴，共同推进人力社保事业蓬勃发展。重点做好四方面的工作：

>一、统筹资源，在开展理论研究上下功夫。

分别依托局机关各处室、直属单位的专业技术人员，组织完成《市企业节后用工形势分析》、《调查显示医改过程中存在三方面问题亟待重视》、《市积极服务努力创新纵深推进大学生创业成效显著》、《调查显示我市工业企业运行情况不容乐观几大问题亟需引起高度重视》、《新形势下防范处置企业欠薪工作面临的问题》、《市深化乡镇卫生院绩效工资改革探究》等六项研究课题。以短期应用类研究为重点，拿出一批有分量的研究成果，为政府决策提供理论依据和政策储备。

>二、拓宽视野，在加强学术研讨上下功夫。

重点组织好五个会和二项论坛，即社会保障·市民卡建设交流会、全民参保登记研讨会、深化推进大学生创业就业座谈会、“双爱”活动交流会，市区医保一体化研讨会，举办好大学生创业论坛、淘宝创业联谊会等。按照“聚贤、纳言、献策”六字方针，进一步深化学会重点研究课题的科学性和针对性，不断提升人力资源和社会保障研究水平。

>三、服务会员，在提高服务水平上下功夫。

每年组织不同主题的理论与实践交流会或专项活动、专项考察，及时交流借鉴其他地市相关经验做法，提高企业解决实际工作中的热点与难点问题。定期组织开展人力社保研究优秀成果（含论文）评选活动，对优秀成果予以表彰和奖励，同时汇编专著公开出版发行。办好学会期刊，探索知识性文摘、学术性文摘的办刊方式，在服务会员的同时，为更广大的劳动者家庭服务。

>四、完善机制，在加强能力建设上下功夫。

加强学会的基础建设，建立健全学会规则制度，逐步完善学会日常办事机构载体，充实秘书处工作人员。积极参与国家、省学会组织的学术活动，加强与省内有关学会的联系与合作，充分调动会员单位参与积极性，进一步繁荣人力资源和社会保障事业。

**社保办理流程工作总结15**

本人自xx年4月份担任xx镇劳动与社会保障所所长，工作上兢兢业业，认认真真，努力做好社保所所属的各项工作，全心全意为人民服务。至年底，工作差不多一年，现将具体工作总结如下：

努力做好社保所日常工作，保证所辖镇区60周以上群众新农保的正常领取。新农保是我国\_“三农”政策的又一伟大尝试，切实体现了我们党全心全意为人民服务的遵旨和我们政府执政为民的政策理念，因此落实好这项政策，切实保障好人民群众的利益显得尤为重要了。特别是在基层社保所工作千头万绪，事情多而杂。每个月都要按时申报本月到龄享受人员的信息、到龄人员待遇申报表、死亡人员名单、未到龄死亡明细表、未到龄人员退保信息表。。。。。。具体到16个村，细节繁琐。特别是如果个别村不能按时上报资料，工作压力便更大了。但是无论工作如何复杂，哪怕是自己的加班，方法总比困难多，我都能按时完成各项工作，切实保障广大百姓按时享受自己的养老保险，保证自己基本权益。

每年8月份是年度新农保保费征收工作的开始，保费的正常征收是保证到龄人员保费正常发放的基础。认真宣传中央的惠民政策，鼓励、动员广大的群众积极参加新农村养老保险，便是我们工作的重中之重。对于长期不在村居住的部分村民，需要我们安排专人向他们联系解释；特别是由于以前老农保问题，个别的群众不理解、不信任，这就更需要我们向百姓做好解释工作，保证完成社保局对我们参保率的基本要求，努力使每一位群众都能享受我们政府的惠民措施。今年共完成16个村，共计xxxx人的新农村养老保险的正常参保。

10月份便开始了我们的城镇医保征收任务，今年我们镇上的任务指标由去年的190人增加到今年的330人，压力大，任务重，时间短。从县里召开动员会议开始，便积极与领导沟通交流，努力解释相关医保政策、分配工作指标。动员相关参保人员积极参保，鼓励广大干部群众带动周围相关人员参保。保证最大限度的完成了我们镇的医保工作。

一年的工作有成绩和收获，也有遗憾和不足。特别是关于老农保相关问题，由于我们政府自身政策的变动，且至今任无相关具体解决政策的出台，仅以简单的参保金额加上基本利息退保，造成人民群众难以接受、也给我们的具体工作带来困难，希望相关部门能够完善相关政策，给群众一个满意的能够接受的答复，也方便我们的日常工作。

另外，由于本人担任劳动与社会保障所所长同时担任xx镇综治办主任、信访办主任。相关工作时间难免重复，由于工作经验的不足、工作时间安排的不合理，致使工作加班、任务分配仓促经常出现。在以后的工作中，我要不断改进工作方法，合理安排工作时间，保证每项任务分配都及时合理，使得安排同事们的每一项工作也有充分的准备时间，尽量保证使大家的工作不再仓促。

xx是全国著名的爱国主义教育基地，也是国家特色景观旅游名镇。维护好、发展好xx这张文化名片是我们xx每一个党员干部义不容辞的责任和义务。在以后的工作中，我一定不断向领导和同事学习、兢兢业业、再接再厉。！！

**社保办理流程工作总结16**

上半年以来，我镇在县劳保局、社保局的具体指导下，坚持把劳务输转、新型农村社会养老保险工作作为解决“三农”问题和增加农民收入，逐步解决农民“老有所养”的重要举措和一项支柱产业来抓，取得了较好的成效。直至现在引导性培训300人次。共输出劳动力3470人次，其中有组织输出1950人次，自谋输出1520人次，创劳务收入1429万元。新型农村社会养老保险参保率截止7月2日达到。现将半年来工作情况总结如下：

>一、主要工作措施

（一）加强组织领导，把劳务输出、新农保作为一个新产业来抓

镇党委、镇政府认真贯彻落实劳务输出和新农保工作会议精神，把劳务输出、新农保作为发展本地经济、增加农民收入、解决农民养老的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面，专门成立了镇劳务输出工作领导小组，镇新农保劳动保障事务所，紧紧围绕县委、县人民政府关于开发劳动力资源的决定，从解决群众最关心的民生问题和推进社会和谐稳定的高度，切实解决好农民群众最关心、最直接、最现实的养老保险问题，把劳务输出和新农保纳入对各村委会考核的重要指标。镇主要领导还经常深入到各村委会督促工作的完成情况，要求各单位、各部门密切协作，为劳务输出和新农保创造宽松的环境，使劳务输出做到“输出一个，帮扶一个，带动一片”，把劳务输出作为增加农民收入的有效手段来抓；同时将新农保与村干部养老保险、被征地农民养老保险、老农保逐步接轨，纳入统一管理，努力营造“党委重视、政府主抓、各方参与、社会支持”的工作局面，为做好劳务输出和新农保工作提供了坚强的组织保证。

（二）加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

通过发放劳务信息、新农保宣传资料、张贴标语，树立典型，大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，让群众了解新农保实实在在的好处，摒弃外出务工是羞人行为的思想，提高人们对劳务输出和新农保的认识，充分利用集贸日进行多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、县政府支持与鼓励劳务输出和新农保的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收入的有效途径，从而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。使农民群众意识到“养儿防老”这个传承千年的传统观念，如今正逐步被“参加新农保，老了有保障”的新观念所取代。

（三）摸清底子，做到组织输出劳力，有的放矢。

今年劳务办对全镇劳动力状况进行了调查摸底，全面掌握了全镇劳动力的文化程度、年龄结构、就业趋向、家庭状况等基本情况。目前全镇下辖13个行政村84个村民小组4325户万人，共有劳动力8800余人，其中：男4700人，女4100人；1830岁的2800人，3140岁的3400人，40岁以上的2600人；小学文化的1600人，初中文化的4500人，高中文化的1700人，中技以上的1000人。现有剩余劳动力1200余人，农民年人均纯收入2786元。由于受自然条件的限制，微薄的农业收入只能勉强解决吃饭问题，部分群众特别是一些山区村农民生活还比较困难。

对新农保符合参保范围内的人员进行摸底调查，60周岁以上参保人员为2232人，16—59周岁参保人员为13028人。但在起初的工作中，由于时间紧，工作量大，使我们在16—59周岁参保人员摸底调查工作中没有吃透文件精神，错误领会新农保施保范围。在召开了相关会议，先后将不符参保范围内的1090人、989人排除后，16—59周岁应参保总人数调整为10523人。

截至20XX年7月2日，我镇60周岁以上参保率达到100%，16—59周岁参保率达，参保金额达到了1913400元。

（四）强化培训，增强劳动力技能。

劳务办对全镇300余名劳动力进行输转前引导性培训的基础上，积极鼓励、支持务工人员参加县劳务工作部门和其他培训机构组织的职业培训。

（五）提供信息，组织输转。

一是通过向各村下发通知、在街道张贴信息等方式先后发布新疆摘棉、兰州纺织公司、小二黑招工、西固保安公司等用工信息共6次。二是组织报名、登记，联系用工单位进行面试，共有100余人签订了用工合同。三是积极配合县就业局做好了外出劳动力的输转工作。

>二、存在的不足和问题一是宣传工作不够到位。

目前农村剩余劳动力的传统观念仍是制约我镇劳务输转工作的瓶颈，广大农民群众未能形成依托劳务经济脱贫致富的意识。

二是部分农民对技能培训的认识程度不高，加之受经济条件限制，不愿去或无力参加培训，从而使自己在劳动力市场竞争中处于劣势，造成无力输转或只能实现体力型输转，使全镇劳务输转组织化程度低，虽然数量增加了，但劳务收入仍在低位徘徊。

三是由于镇财力条件有限，对劳务工作经费无法足额投入，造成信息不畅，培训工作的针对性和实效性差，难以形成通过发展劳务输转工作发展劳务经济，促进农业和经济结构调整的良性循环。

四是对于新型农村社会养老保险，年满60周岁以上的人群参保积极性较高。自新农保启动以来，我镇这部份人群都已参保。而16—59周岁之间的人群参保积极性不高，给新农保工作的推进带来一定的困难。

>三、今后的工作打算

一是要加大宣传力度，通过多种形式，广泛宣传有关政策，让群众充分认识到发展劳务经济对促进农民增收的重要性，逐步形成镇村上下一心、大抓劳务工作的良好氛围。同时通过宣传，逐步转变农民传统观念，树立依靠外出务工增加收入、改变贫困生活状态的新理念。

二是要加大培训工作力度，积极协调和联系相关培训机构，组织广大群众学习有关科技、劳务知识使剩余劳动力具备一技之长，从而实现劳务输出由体力型、数量型向技能型、管理型的根本转变。

三是要稳固原有劳务市场，开辟新的劳务市场，通过加大投入，强化联系，结合培训，提高组织化输转比例。

四是要进一步完善镇劳务输出信息库和村信息网建设，发挥致富能人的带动作用，提升劳务输转水平，力求从数量和质量上同时取得突破。

五是继续加大新型农村社会养老保险的宣传工作，动员多方力量，采取切实可行的宣传措施，使政策家喻户晓，深入人心，动员广大农民群众参保。

**社保办理流程工作总结17**

为确保企业服务年活动取得实效，xx市社保局将深入学习实践科学发展观活动与企业服务年活动紧密结合，抱着认认真真为企业着想、实实在在为企业解难的态度，各主管领导带队深入重点企业和缴费大户调研，搜集并听取企业对社保工作的意见和建议，解决突出问题，认真落实服务承诺。

一、暂缓缴费，为企业“解压”。受金融危机影响出现生产经营困难的企业，经申报核准后，年度内可缓缴养老保险费、失业保险费，缓缴期限最长不超过6个月，缓缴期间不加收滞纳金，以切实减缓企业缴费压力，与企业共度发展难关。全市所有参保企业，只要符合条件且提出申请并通过审核批准的，今年年底之前都可以缓缴。

二、降低标准，为企业“减负”。鉴于我市多数企业经营比较困难，效益不景气的实际情况，本年度企业职工医疗保险按照xx年年度的缴费基数进行缴费，不再申报20xx年度的医疗保险缴费工资。在确保参保人员医疗保险待遇水平不降低的前提下，通过降低企业缴费标准，缓解企业短期流动资金短缺的矛盾，尽可能为企业节省支出、帮助企业积极应对金融危机的冲击。经测算，据此全年可为全市参保企业减少医保缴费300多万元。

三、返还补贴，为企业“增利”。按照上级精神，该局对采取积极措施稳定员工队伍、保证不裁员或少裁员的困难企业，使用失业保险基金为其支付社会保险补贴、岗位补贴，并按月划入企业银行账户，以此鼓励企业利用补贴金开展职工在岗或转岗培训，稳定用工岗位，缓解企业减岗裁员压力，为企业发展输氧、活血。目前，已有王村煤矿和东平煤矿通过审核，共计14万余元的失业保险补贴近日即可发放到位，其他企业的申报工作正在进行。

四、及时发放，为企业“保稳”。在快速、准确办理退休待遇核算、医保结算、工伤认定、失业登记、生育申报等各项业务手续的基础上，社保局严格按照“五个一”标尺，按时足额支付各项社会保险待遇，最大限度地稳定企业职工队伍，促进企业和谐发展。

1、养老金发放一分不欠。为12191名企事业单位离退休人员发放养老金万元，实现了按时足额发放率100%和养老金社会化发放率100%的.目标，有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、失业金发放一个不少。为4375名失业职工发放失业保险待遇万元，保证了下岗失业人员的基本生活，确保了全市大局的稳定。

3、医保费用支付一次不缺。为2336人次的市内门诊、住院病人支付医疗费625万元，为684人次的市外门诊、住院病人支付医疗费629万元，确保了广大职工的基本医疗权益。

4、工伤生育待遇一起不漏。共为136名工伤事故受伤职工支付工伤保险金440万元；为18名生育女工支付生育保险金万元，切实保护了工伤职工和生育女职工的合法权益。

五、放宽尺度，为企业“排扰”。按照上级精神，今年要把未参保的城镇企业及其职工（含退休人员）和已参保城镇企业中目前仍与其保持劳动关系的漏保人员，统一纳入城镇企业基本养老保险。为切实做好这项工作，该局专门成立了工作小组，设立了专门的办事窗口，并开发了计算机软件程序，制定了业务流程，目前已经开始接受参保申报，初步审核正在进行。

**社保办理流程工作总结18**

上半年，我县的社会保险工作在县委、县政府的正确领导下，在局领导及上级业务部门的具体指导下，以贯彻落实省、市、县劳动保障工作会议精神和年初制定的一二五工作目标，以保障职工基本生活，维护社会稳定为目的，建立独立于企事业单位之外的社会保障体系，为促进全县经济发展和社会稳定创造良好的外部环境，并取得了较好的成绩

>(一)社保扩面情况：

1、养老保险：1-5月份，全县企业新增参保人员650人，其中首次参保523人;减少196人，其中退休88人;外地转入6人。净增454人，完成市下达任务的，到5月底，全县企业共参保人数xx875人，其中在职xx343人，离退休2532人。全县机关事业单位新增67人，其中首次参保xx人;减少64人，其中退休33人。到5月底，共参保人员8541人，其中在职6917人，离退休1624人。

2、医疗保险：1-5月份，全县新参保人数281人，完成市下达任务的40%，到5月底全县共参加医疗保险人员14448人，其中在职参保111xx人，退休人员参保3336人。

3、工伤保险：至5月底全县工伤参保人数9572人。

>(二)基金收支情况(1-5月份)：

>1、基本养老保险收支情况

(1)城镇企业职工基本养老保险

共收取城镇企业职工基本养老保险费1621万元(其中基本养老保险费收入1616万元)，完成年度任务2770万元的;支出基金xx11万元(其中基本养老金支出1xx2万元)，当年结余4xx万元，累计结余2200万元。基金支付能力达到个月。

(2)机关事业单位工作人员基本养老保险

共收取机关事业单位工作人员基本养老保险费xx19万元(其中基本养老保险费收入xx14万元)，完成年度任务3016万元的;支出基金xx61万元(其中基本养老金支出xx18万元)，当年结余-42万元，累计结余xx29万元。

>2、农村社会养老保险

共发生利息收入0万元，支出xx万元(其中基本养老金0万元，退保金xx万元)，当年结余-xx万元，累计结余28万元。

>3、后备基金(地方养老保险金)

发生利息收入0万元，支出7万元,当年结余-7万元，累计结余xx06万元。

>4、基本医疗保险

共收取基本医疗保险基金551万元(其中统筹保险费收入356万元)，支出基金529万元(其中统筹基金支出239万元)，当年结余22万元(其中统筹基金结余117万元，个人帐户结余-95万元(主要支付XX年度的医疗费用))，累计结余2300万元。其中统筹基金2113万元)，个人帐户结余187万元。

>5、工伤保险

共收取工伤保险费20万元，支出基金1万元，当年结余19万元，累计结余161万元。

>6、特殊人员医疗保险

该险种包括离休人员医疗保障基金、副县以上退休人员医疗保障基金、特殊照顾人员医疗保障基金、伤残人员医疗保障基金等。

1-5月份共收取特殊人员医疗保障基金xx0万元，支出基金56万元，当年结余44万元，累计结余71万元。

>7、大病救助医疗保险

共收取大病救助医疗保险19万元，支出基金29万元，当年结余-xx万元，累计结余220万元。

>8、公务员医疗补助

共收取公务员医疗补助86万元，支出基金90万元，当年结余-4万元，累计结余68万元。

>9、新型农村合作医疗

共收取新型农村合作医疗保险费282万元，支出97万元，当年结余185万元，累计结余477万元。

到目前为止，总累计结余资金7760万元。

**社保办理流程工作总结19**

20xx年，者东镇社会保障服务中心在者东镇党委、政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局各部门的指导帮助下，者东镇基层就业和社会保障工作始终坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以开展深入学习实践科学发展观活动为载体，深入学习精神，围绕“保就业、保增长、保稳定”的要求，按照年初与县人力资源和社会保障局签定的目标责任书，积极开展各项工作，现把一年来的工作简略如下：

>一、加强组织领导，构建工作平台。

者东镇社会保障服务中心自20xx年成立以来在者东镇党委、政府的正确领导下，就相应成立了由分管副镇长抓管、社会保障服务中心负责人具体负责、在职职工具体分工到岗、各村民委员会根据各村的实际情况自行选定农保协管员，经者东镇社会保障服务中心审核确定后具体负责基层数据的采集、农村基层业务的开展。努力做到人员、机构、场地“三落实”。组建了循之有序的工作服务平台。

>二、明确工作职责，工作要求，实现资源整合。

1、基层乡镇社会保障服务中心工作点大面广，具体负责的业务有县人力资源和社会保障局及下属农保局、社保局、劳动执法大队、就业局、医保中心和卫生局的新型农村合作医疗办公室(简称合管办)的相关业务。我镇社会保障服务中工作岗位配置7人，实际在职人员3人，临时工1人。工作业务只能1人多职，工作经负责人分配后谁接手谁负责到底的原则开展，职工之间工作任务根据业务量的变化相互整合。

2、中心主任负责人负责将全年任务数根据年初和上级业务主管部门和者东镇人民政府所签订工作目标责任分配到具体工作人员手中，抓好每月重点工作完成情况及下月需要着重开展的工作，工作进行责任分解，明确干什么、干到什么程度、谁来干，什么时间完成，让工作落实有序。

3、按照业务主管部门要求组织工作人员对口参加相关好业务技能培训，镇里每年最少举行1次村级农保协管员业务知识培训，提高工作能力，确保工作任务完成。

>三、工作任务完成情况

(一)、劳动执法工作

1、劳动执法年检是适应我国国情的一种行之有效的监察方式。通过这种方式，可以缓解由于劳动监察力量不足，致使监察存有盲点，一些违法行为不能及时发现等问题;同时，也可以督促用人单位自查、自究，建立自律机制。20xx年者东镇劳动社会保障服务中心配合县劳动执法大队，对全镇所辖的36个部门、企业和单位的用人情况做了基数采集、工作检查、监督和年审。

2、农民工欠薪追缴上访20xx年共计发生14次，经我单位和所发生单位、个体老板联系追讨解决11起，另外发生3起已经上报县劳动执法大队予以解决。

(二)城乡统筹，农转城工作

推进户籍制度改革，是缩小城乡差异、加快城市化进程的重要途径，已经成为促进经济社会发展的重要措施之一。一是赋予有条件的农民工城镇居民身份，有利于维护农民工合法权利。二是有利于促进城市人口集聚，加快城市化进程。三是有利于扩大内需，转变经济发展方式。四是有利于促进城乡要素流动，盘活城市资源。五是有利于扩大农村人均耕地面积，提高农业生产集约化水平，促进农民收入增长。当前，现行户籍制度已不适应统筹城乡经济社会发展的需要，加快推进户籍制度改革势在必行，具有十分重要的意义。20xx年县人民政府分配者东镇任务数1000人，截止20xx年11月20日我镇完成1010人，完成任务数的101%。共计发放宣传材料5000份，入户宣传1100次，召开座谈会130场，收集信息回复600条，咨询宣传2500次，横幅、标语、专栏宣传295条。

(三)落实发放20xx年创业促进就业小额担保贷款

严格按20xx年镇沅县小额担保贷款实施方案(文件)和《云南省创业促就业小额担保贷款工作指南》办理业务，贯彻落实好本年度小额担保贷款只用于从事符合国家规定的.微利项目的开办经费和流动资金，不属于微利项目不得借款的要求(微利项目：除国家限制行业(包括建筑业、娱乐业、广告业、桑拿、按摩、网吧、氧吧)以外的商贸、服务、生产加工、种养殖等各类经营项目都视为小额担保贷款微利项目，纳入财政贴息范围)，统一承办业务操作流程，20xx年者东镇完成就业局分配20xx年收件未办理的78户390万元，20xx年66户330万元，20xx年共计发放144户720万元的创业促进就业小额担保贷款，促进了微利项目创业人员的政策扶持。

(四)就业工作

1、20xx年者东镇实现城镇新增就业90人，完成任务数90人的100%;城镇下岗失业人员在就业30人，完成任务数30人次的100%;新增开发公益性岗位6人，完成任务数6人的100%;劳动力转移就业新增人员50人，完成任务数54人的93%;就业困难人员在就业人数17人，完成任务数17人的100%。

3、加强对农民工的安全生产宣传教育，提高农民工的安全防范能力，有效的维护好其自身的合法权益，20xx年者东镇配合劳动就业局成功办理476本《云南省农民工服务手册》。

4、办理好马家园水泥厂失业职工及城镇失业人员的失业证件共计93本，宣传办理好全镇持证人员的证件审核工作。

(五)社会养老保险工作

为认真落实者东镇社会保障服务中心年初与县人力资源和社会保障局签定的目标责任书任务，确保20xx年全县实现新型农村社会养老保险和城镇社会养老保险全覆盖，结合《镇沅县彝族哈尼族拉祜族自治县城镇居民和新型农村社会养老保险试点实施方案》按照“保基本、广覆盖、有弹性、可持续”的原则，以实现“人人享有基本生活保障”为目标努力使我镇城乡居民老有所养，共享社会发展成果，促进社会和谐稳定。(20xx年开始废除新型农村养老保险，统一实施城乡居民养老保险，保险档次提升为12个：分别是100元—1000元和1500元、202\_元)

1、20xx年者东镇社会保障服务中心和县人力资源和社会保障局签定的目标责任书续保任务数是17380人，20xx年者东镇参保人数17394人(其中新增41人)，60岁以上人员3531人，参保率;20xx年续保成功12111人，续保成功率。剩余未缴费人员2445人正在以到我单位收取现金的方式进行。

2、校验了20xx年新农保参保人员17394人的相关信息，核实发放了3531人的养老保险资金万元。

**社保办理流程工作总结20**

20XX年财务股在局支部、行政的正确领导下，努力践行好党的群众教育路线，坚决反对“四风”，认真执行中央“八项规定”和《党政机关厉行节约反对浪费条例》及《内部管理制度》的规定，现就半年工作总结如下：

>一、思想政治方面

认真学习中央、省、市、县及人社局关于党的群众路线教育实践活动的文件精神，参加局支部关于党的`群众路线教育实践活动集中学习七次，参加“群众路线怎么走?”、“改进作风怎么办?”及“五好干部怎么做”的专题讨论，撰写讨论稿3篇。撰写心得体会3篇。在党的群众路线教育实践活动第一环节(学习教育、听取意见)阶段多次受到局领导的表扬，做

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！