# 月末工程部工作总结(精选32篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-04-09

*月末工程部工作总结1来到臣信也有将近快一个月的时间了，经过面试，复试，终于来到了易居臣信这个大家庭，可能对于我来说，之前种种的工作经历带给我很多的工作经验，我也希望能够利用这些经验能够更好地站稳脚跟，帮助企业能够获得更多的效益。这一个半月的...*

**月末工程部工作总结1**

来到臣信也有将近快一个月的时间了，经过面试，复试，终于来到了易居臣信这个大家庭，可能对于我来说，之前种种的工作经历带给我很多的工作经验，我也希望能够利用这些经验能够更好地站稳脚跟，帮助企业能够获得更多的效益。

这一个半月的时间，我们就好比一个天天在吮吸水分的海绵，很多的专业知识，很多的经验教训都由一些资深的业务员传授给了我们，剩下的就靠我们自己去领悟了。这样的流程又让我想到了当初在保险公司上的培训课，可能初次听课的时候感觉枯燥乏味，但是真的去实战的话才会感到当初理论没听损失是多么大，所以经过之前这样的销售经历，我觉得有信心能够做好这样一份工作，也希望能够早点踏上真正的工作岗位，早点接触实战，能够证明自己的能力，得到他人的肯定，为公司贡献出自己的一份力量！

网络经纪人，说到网络我也有足够的自信，毕竟在太平洋游戏网做了将近4年的网络版主，也懂得论坛维护，而且自己在网络上也相当的活跃，能够弥补自己在现实生活当中的一些内向吧，也能够说一些在现实当中难以启齿的一些话语，加上之前的一些销售经验，我觉得我完全能够胜任这份工作。

关于房地产一个未来的走势，个人认为就如同股市一样，看涨不看跌，所以关于之后的发展前景来看，还是比较光明的，至少对于我来说，能够不违背道德底线，昧着良心说一些不负责任的话语从而带动自己的销售业绩，做好销售，第一是要相信产品，第二是要对自己有信心。

对于未来的建议我觉得还是要更多的去让我们这群实习生能够接触一些客户，亲身实地去了解这样一个陪客户看房的流程，毕竟这里有很多的应届生，很多人和我2年前刚毕业的想法一样很不切实际，如果不去了解社会的残酷，现实的生活的话，真的一下子马上转换到工作岗位的话相信有很多人会适应不了，还是慢慢地渐渐地过渡比较好。我也希望单位能够有越来越多的专业讲师为我们这批红鹰队进行培训，我也希望自己能够越来越专业，能够拥有各种专业的证书从而让自己屹立在这大浪淘沙的销售工作中永不淘汰。专业塑造口碑，口碑带来客户，客户创造业绩，业绩决定收入，收入关系幸福。我对易居有这样的信心，对我们的培训老师有这样的信心，对自己也有信心，我已经准备好了。

[有关月底工作总结范文【大全】]

**月末工程部工作总结2**

紧张而又忙碌的20xx年即将过去，在这个岁末年初的时刻，总结并梳理了20xx年的工作，借此机会向各位领导及同仁汇报一下工程部20xx年工作总结及20xx年工作思路。

20xx年工程的工作，在宝云国公司领导的关心爱护和大力支持下，在部门全体员工的辛勤劳动和不懈努力下，客服了人员的减少，工作量增大等空难；大力开展维修保养和挖潜技术改造工作，积极主动地解决设备设施存在的各种问题，兢兢业业，任劳任怨，比较圆满地完成公司领导布置的各项任务。

一、开展预防维修，提高设备功效。

1、四月初旬，对中央空调主机进行年度维修保养，采用机械除垢和化学除垢双结合的科学网清理方法，清除冷冻水箱，蒸发器和冷凝器上的结垢，把主动的高压降到正常的工作范围。

2、对空调制冷效果差，进行一级保养，拆下风机盘管过滤器进行除尘除垢清洗，提高制冷效果。

3、在冬季来临前，为保障集团公司及各营销分公司及时供上暖气，从十月初开始分别对空调、地热及暖气租价的过滤器进行清洁、更换部分失灵的阀门，在10月底之前，按时完成了检修任务，保证了及时供暖。

二、消除隐患，保障消防安全

防火意识，是服务行业安全生产的重中之重，为了把火患消灭萌芽之中，就必须保证消防设备的玩少率，而完成好的设备必须要有充足的水源做保障。

宝云公司成立之初就建设了一个中型的消防管道泵房，从建成之初到今年已经运行了六年，没有进行过一次大的检修，甚至是带病运行。泵房里的手动蝶阀和消防泵、喷淋泵都出现大量渗漏水，消防栓所需的安全水压得不到有效保障，严重威胁到安全生产，通过消防技术部门鉴定，现在运行的消防设备必须全部更换，经过设备厂家和专业维修公司设备报价，所需费用达到6到7万元。如此大的一笔费用，经过仔细研究对比，不需要全部更换，只需要更换小部分关键的蝶阀和单相阀，对大型的管道泵，喷淋泵设备进行维修即可，而所需费用只有报价的十分之一，经过运行观察，效果良好。

三、挖潜改造，解决遗留问题。

今年工程所从事的日常工作中，很大一部分工作时工程遗留改造。

去年集团公司下属的几个营销分公司都进行装修改造，锅炉也由燃煤型改为燃气型，今年在装修改造后的试运行当中出现了很多意想不到的问题。

1、养生会所，在营运过程中，经过热水跟不上，忽冷忽热，水中经常出现大片的污垢。针对这些异常现象，通过多次实地摸索观察，我们决定从三个方面进行改造。第一，更换自来水变频增加泵，增大扬程，这样进水量适中会随着使用水量大小而变化，且压力保持恒定，这就解决了水流不稳定的现象。

2、由于银川市使用的自来水水质泥沙含量较高，对我公司的中央空调、暖气、生活热水都有很大的影响。为此，在自来水储水罐前级增加四台过滤器，这样就可以有效减少泥沙含量。

3、针对热水时常供给不足的问题，我们反复测算，发现原来安装的冷热水交换容量是10立方米，小于实际使用所需热水的容量，这就导致锅炉不停滴燃烧，而热水的供给却无法满足需要。那么通过增加一台容量为15立方米的热水交换器一级与之配套的循环泵，使问题得到了彻底解决，由此带来的直接效益是，天然气费用比原来减少一半。

? 4、为了舍此清除水垢对营业中产生的负面影响，在锅炉进水口增加一台水质缓释机组，通过近几个月的试用，基本上达到了使用标准。

**月末工程部工作总结3**

光阴荏苒，时光飞逝，不知不觉在忙碌中我们又走过了一年。20xx年已离我们远去，新的一年又向我们走来。过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并欢乐着。回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能提高。对于的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足之处，现将主要情景总结如下：

一、思想情景

刚刚迈出大学的校门，走入熙熙攘攘的社会，迷茫中蹒跚前行。来到公司的这半年来，我坚持始终严格要求自我，勤奋努力，不断学习，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，尽自我最大的努力，使自我在平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自我最大的努力为公司创造财富价值，同时，也为自我带来宝贵的人生财富。

二、工作情景

在这半年中，我与李经理、赵明贵、柴斌到了三道沟的工程现场。

首先，在此之前我对工程的理解仅仅局限于书面，对于实际现场的情景一窍不通。反映在具体工作中就是施工环节和工艺流程都不清楚。在李经理的帮忙下，渐渐地学会了很多东西，并将其运用到了具体的工作中。

这半年对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。十分感激公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习、不断的提高，提升自身的素质与才能。为此，我也充分认识到自我既是一个管理者，更是一个执行者。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”仅有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，仅有多动脑筋，研究问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

初到三道沟，我在李经理的带领下进行了三道沟工地施工现场的土方开挖回填、测量、放线等工作。在这个工程中，让我体会到了万丈高楼平地起的正真感觉。在工程进度和质量来说，前期因为设计院图纸疑问回复等拖延很长一段时间，施工总进度计划被一次又一次打乱又一次又一次被迫调整，前期大面积的土方开挖，导致先前组织的流水施工无法进行，导致平行施工所带来的周转材料过大。并且在具体施工过程中，由于粗心大意，造成承台位移、尺寸不够，柱位移等情景，一再浪费人力物力和时间。并且由于专业知识不够扎实，很多方面不能做到面面俱到，从而有些一次能够完成的事情需要反复多次。最终，因为个人惰性问题，有些事情不愿意多次审核，造成了返工等一系列不该出现的问题。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，仅有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

一年来，做了必须的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，经过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等。20xx年对我来说，将又是一个崭新的、更具挑战性的一年，无论在工作和生活中对我来说都是十分关键的。

所以，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自我的经验和见识，我必须更加务实、努力工作、做对的事情比把事情做对重要，争取使自我的业务水平提到一个更高的高度，加强工作职责感，与公司共同提高、共同成长。我相信，有志者事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。

**月末工程部工作总结4**

一、20xx年工作情况

1、十一月之前

在十一月之前，初入职场的我在路国利经理以及导师王俊峰经理的带领下，协助相关工程师参与二期现场的各项事务，从最初的8#、9#、11#楼的CFG桩基施工到之后的筏板基础、地下室、非标准层、标准层施工，楼栋的逐步起高都融汇着自己的汗水，这是一种难以言表的快乐。这两个月的时间我初步了解到了恒大的办事制度和运作模式，公司全面细致的工程管理手册也让我们对各项工作都能比较快速的入手。同时作为新入职的员工，可能刚开始会有许多专业东西都不懂，两个月来我基本有空闲时间就去看101图集、施工及验收规范、图纸等，将所有规范规程等内容全部存到手机里边，哪怕是旁站、休息、坐火车的时间等都会去翻阅。只有经历从基础到后来的自我提升过程，只有自身有了足够积淀才会有之后的厚积薄发。

这两个月参与的工作比较多样，CFG桩基施工旁站，工程材料的进场验收及送检，协调进行集水坑开挖，清点施工人数，主体的隐蔽验收，各种相关台账的建立等等。通过实践，对土建专业知识和公司关于工程管理的相关制度和办事流程都有了一定的学习，同时也体会到自己在专业技能方面和沟通协调能力方面的不足。工作中犯了不少的错误，也学了不少的东西，工作中的失误让我懂得，做任何事都必须事先准备充足，只有对自己对整个过程心中有数，对所有细节了如指掌，同时对制度规定合同条款等有比较清晰的了解，在和施工等单位的沟通中才会有理有据底气十足。

2、十一月之后

从十一月之后二期的工作人员产生较大变动，开始明确责任制，我开始独立负责9#的日常质量安全事宜。真正开始独立负责一栋楼的各项事务，对我而言是一个比较大的挑战，但我乐意工作中时时刻刻充满挑战，只有不断的接受挑战、挑战自我，才能攀登更高的山峰。作为一个楼栋负责工程师，不仅仅是管理一栋楼的质量安全问题这么简单，即便单单拿出来质量这一个问题来说也不是仅仅钢筋、模板、混凝土那么简单。土建工程师不只是负责土建一个方面，必须与其他专业结合，也要在一定程度上熟悉其他专业的图纸，否则就很容易出现空调洞、可视对讲装置、插座线盒等移位，卫生间阳台漏水，门框倾斜等等一大堆需要后期处理的问题。在前期的施工过程中一定要总结首期出现的一些比较多的结构上的问题，在二期施工过程中加以控制，严格把关这些问题的质量，避免在后期装修过程中产生过大的修补现象。

二、20xx年工作心得

一个人犯错误不可怕，怕就怕不总结不自我批评不吸取教训。人面临最大的挑战就是挑战自己，只有不断的挑战自己才能走向更远的前方，精神的压力、工作的疲惫都会使思考的时间变少，久而久之就会忽略自身的自省，然后就会堕入平凡的深渊。只有不断的自我总结，居安思危，方能在这个竞争激烈的社会上生存。这半年来感觉自己工作中的不足主要有以下几个方面：

1、跨专业技能掌握不足，造成对现场把控力度不足

经过半年的实践和学习，对土建本专业的知识有了比较大的提高，但是对于水、暖、电以及后期装修等方面的知识依然掌握不够。公司的模式决定了安装配套方面的工程师不可能天天前往施工现场检查配套方面的施工是否规范，只能定期做一定的抽查，所以作为现场负责的楼栋工程师就必须对跨专业知识有一定的掌握，这不但有助于自身的提高和发展，同时也能对工程质量作更好的把控，有助于提升公司形象。

2、沟通协调能力仍然有待进一步加强

作为现场工程师，对外需要和施工单位、质监站部门等交流，对内需要和公司内部各职能部门的同事协调，所以沟通协调能力尤为重要。在工作中出现困难时如何快速灵活地转变沟通方式，针对不同的部门、人员有针对性地进行沟通交流是我不足的地方，也是能力的一个增长点。在日后的工作中，需要加强自己的沟通技巧，适时

运用恰当的方式方法去突破思维，解决困难。

3、精心策划不足，造成部分工作拖沓返工

“凡事预则立，不预则废”。事情无论大小，关键在于策划，策划不在大小，关键在于精心。在办理二期一份临时围墙委托过程中，就因为自己提前了解不够，用的旧版委托表格，造成已经找领导签过字的委托需要重新办理，降低工作效率。工作只有通过精心策划，了解整个事情的始末，事前事后需要做哪些准备，只有将所有可能的突发情况，最差的结果等等都作为变量加入到工作策划当中，才能在实际工作中有事半功倍的效果。

4、工作中缺少创新思维

工作中各个部门、各位同事之间需要相互协助，按部就班地工作只是一个合格的员工应该做到的事，优秀的职工需要在公司制度的规范下能够有创新意识并能显著地改善工作方式取得成效。在这一点，需要在日后的工作中然自己慢慢转变，充分挖掘有利于工作开展的思路和方法。

这些都是需要在未来的一年中需要加强巩固的地方，只有在实践中不断的完善自身，才能成长为一个“精心策划，狠抓落实，办事高效”的恒大人。

三、下一年的工作计划

20xx年已成为过去，20xx年主体结构封顶、二次结构介入、样板房施工、室内精装修、外墙保温贴砖等等一大堆工作需要去做，而这些工作基本上也都是属于从来没有接触过的，必须在工作尚没有到来之前做好学习工作，要对整个工艺流程有比较熟悉的了解，否则到时候必然会措手不及，因此在20xx年的工作过程中需要在以下几个方面继续提高：

1、持续学习，调整心态

充分利用春节放假前这段空闲的时间，努力使自己在最短的时间里最大限度地学习未来需要接触到的各个工序的规范规程，以及公司在这些工作方面的相关规定。同时必须在春节放假过后继续保持积极心态，主动学习工作，向各个前辈同事请教，以充分挖掘自己的潜力。

2、提高技能，养成作风

半年的工作实践中，常常感觉自己处理问题的方式方法不多，也常常感到自己的专业技能仍很欠缺，对问题的认识存在一知半解的地方。在未来的工作中，不但要注重自己专业技能方面的学习，而且要加强自身的管理能力，杜绝直线思维，对于困难多思考其变通解决之法，认真学习公司的规章制度，养成严谨细致、效率为先的工作作风。

3、多思多想，总结提升

古语有云：“学而不思则罔，思而不学则殆”。人不能整天如同机器或者说行尸走肉一般为了工作而工作，必须在工作完成之后及时总结并时常温习，这将极大地提高此后工作的效率。勤于思考就是精心策划，勤于实践就是狠抓落实，只有做到二者，方能铸就恒大的办事高效。

最后，感谢这半年来给予我倾心指导的领导和热心帮助的每一位同事，是他们的谆谆教导和支持帮助，让我一步一步走到今天。命运的局限尽可永在，不屈的挑战却不可须臾或缺，未来的工作之中我会一直怀着谦虚上进的心，坚持勤奋努力踏实地工作，将自身的发展同公司的前进紧密相连。我相信没有我踏不过去的坎，也没有我征服不了的山峰。希望自己能尽快成长为能为公司作出更大贡献和价值的员工！

**月末工程部工作总结5**

时光荏苒，白驹过隙，我们走过了历经风风雨雨的20xx年。这一年，在公司项目领导的带领下，在各部门同事的通力协作下，平原新区引黄调蓄工程平稳的渡过了一个又一个难关，项目部全体上下同心协力，排除万难，整个工程取得了极其宝贵的阶段性胜利，同时也为来年下一阶段的工作奠定了良好的基础。现对全年工作总结如下：

一、勤恳务实，狠抓现场生产工作。

今年完成的主要工作是土方工程，共计一百八十多万方的挖方量，以及二十九万方的填方和微地形堆筑。施工现场划分为ⅰ、ⅱ、ⅲ、ⅳ共4个区，分两个阶段作业，整个土方工程由三家分包共同施工完成，我部的主要工作是对分包的施工管理、现场质量检查，以及多方关系的协调沟通。

1、每天对各分包施工机械数量的清点以及作业地点的记录。从开工之日起，施工现场每天都有变化，而每天的工作情况我部都进行了详细、如实的记载。并且从一段时间的工作效率推测出工作进度，制定切实可行的工作进度计划。

2、落实并在施工现场适当优化施工方案。要将湖区巨量土方外运，运输通道是先决条件，因此修筑临时道路是必须严格完成的一项准备工作。临时道路要求足够宽并且具备承载满荷运土车和大型机械设备的能力，由于现场的原始地貌大多都是鱼塘，土质松软，需要大量换填砖渣。砖渣是从外部采购的，整个土方外运临时路所需一万两千方砖渣由工程部所有成员轮流通宵值班近一个月才完成，然后调派机械整平、压实。整个工程共计修筑了一千九百余米的临时路，为现场土方运输提供了可靠的保障。各分包机械作业部位和顺序，以及运土车进、出场的线路的制定均会有现场施工员参与制定，并且在施工条件改变的情况下予以及时变更和优化。在着手做西侧湖区驳岸的时候，ⅰ、ⅱ区由于暴雨及地下水渗透导致近20万立方米的水无法及时排出，直接影响到驳岸的开挖。在排水方案实施之后，我部对水位进行了长达一个月的跟踪观测，为后期的进度制定提供了准确的数据依据。

3、检查与监控分包单位的施工情况。设计施工图纸是检验现场施工效果的依据，湖底各部标高以及湖岸等细部结构位置在图纸上都有明确的说明，而现实的施工却难免会发生偏差。目前，土方工程各方面质量均达到了监理检查验收的标准，这是我部利用仪器在现场进行上千次的高程及坐标校核的成果，不仅有效避免了返工的情况，而且对工程进度与质量提供了保障。

4、安全无小事。偌大的施工现场，三十余台机械施工作业以及八十多运土车来回奔波，任何一个细节问题都有可能演变成安全事故。作为主管现场的施工人员时刻都紧绷着安全意识这条弦。一旦发现现场有安全隐患，立刻拍照取样，通知所属分包单位设立安全警示标志，责令按时整改。深入人心的安全意识确保了整个工程没有出现任何重大安全事故。

二、严谨细致，为工程量的确认提供有力的依据。

现场施工与工程经济效益是息息相关的，分包将土方外运时，运距的确认和卸土场的土方量直接影响总体费用的高低。土方量的每一次结算都是我部人员利用全站仪将所有开挖部分依次走点，再在电子图纸上计算得出。而大大小小的卸土场也是我部人员运用水准仪和皮尺量出，所有严谨而细致的测量工作保证了数据的客观性和公正性，是土方结算的可靠依据。

除了土方结算，现场其他的费用也不容小视。比如机械措施费，由于这些费用结算的时间跨度长，措施量非常零散，对此我部将措施量进行了分门别类的统计，确保在和分包单位核对时做到有据可循。砖渣也是一笔非常大的费用，所有的砖渣在运入现场的时候都会由我部人员进行方量确认，然后在正副票据上签字，保证了砖渣方量真实可靠。

所有工程量的确认，我部都做到了严谨公证，不仅保证了项目部的经济效益，而且还为客户创造了价值。

三、通情达理，妥善梳理各方工作关系。

作为现场施工人员，处理好与各方的关系尤为重要。在监理日常的检查工作中，我部人员积极作好陪同工作，在检查过程中就事论事，不卑不亢，遇到意见能虚心接受，出现问题能及时解决，保证了与监理方融洽的关系。

对下属分包单位的关系我们同样予以重视。在分包面前做到了不骄不纵，公平公正，督促他们确保工程质量，同时规范其行为作风，共同携手不断的将工程推进。

现场还住着部分尚未搬走的村民，随着施工的逐步推进，村民种的农作物和树木会被破坏，湖区许多的临时房屋及附属物需要拆除。虽然之前甲方已经协调好了这些赔偿问题，但在现场工作中仍然会遇到部分村民的无理阻挠，严重的甚至造成了局部停工。作为现场管理人员，我们不温不火，和村民作了耐心的解释，并且寻求多方的协调磋商，让矛盾得到了及时而有效的解决。截止目前为止，63栋临时住房已被顺利的拆除，确保了施工进度的稳步推进。

四、积极进取，不断提高自己的工作能力。

工程部大部分成员都是年轻人，工作阅历不够资深，现场经验也有待进一步的累积和丰富。不过，这群年轻人充分利用了自己精力充沛、学习能力强的优势来尽力弥补这些缺点，在工作之余的时间“充电”，不断的在工作中总结，增强团队合作的默契，提高团队作战能力。

五、冷静反思，为来年工作做好铺垫。

虽然目前工程上取得了许多不错的成绩，但仍然存在着一些缺陷与不足。八月份的暴雨严重影响了工期的进度，尽管在后期的进度计划中勉强将损失的工期弥补上，但预见性的不足让我们付出了代价。

大部分时候，工程部就像战场上冲锋陷阵的尖刀，时刻都站在现场的最前沿，无论面对如何艰苦的环境，都勇于亮剑，甘于付出，默默的奉献自己的青春与汗水。相信随着时间的推移，我们工程部一定能发挥出更加强大的作战力，在即将来临的20xx年夺取整个工程的全面胜利，谱写我工程部最灿烂的乐章。

**月末工程部工作总结6**

进入“质量月”，电慈阀事业部针对新进人员对质量知识不熟悉、对质量工作认识不深刻的现象，由质量处处长王丽红组织进行了质量知识培训，培训资料除了学习Q型质量知识外，还结合实际，就生产过程中应注意的事项，如严格按照工艺要求加工；生产过程的三不原则—对不合格品不理解、不生产、不放过；生产过程如何做好零件的防护；如何做好工量器具、设备的维护保养；生产过程中的环境持续等等，并给大家强调，质量工作的基础是预防，要第一次就把事情做好；质量工作的重点是持续改善，对加工中的新方法、新推荐，要大胆提出，同时，学习了以往生产过程中发生的一些案例，从以往发生的质量问题中总结经验，吸取教训。

透过学习，使大家进一步掌握了质量基本知识，明白了质量是加工出来的，而不是检验出来的，质量工作不是哪个部门或哪一个人的职责，而是所有人员的共同职责，每个人都要做好自我的本职工作，综合起来才能保证整个产品的质量。对大家在以后工作中如何做好本职岗位的质量工作将起到有力促进。

打出了自我的品牌，时刻牢记质量二字。对于存在问题要进一步提高认识，落实行动，在第一时间发现问题，把问题解决在构成过程中，赢得顾客的信赖，在市场上抢占先机，使三花品质跃上一个新台阶。

**月末工程部工作总结7**

加入恒大地产，已有7个多月了，在领导的关怀下，同事的配合下，与施工方建立了良好的沟通，协调处理了材料计划报审的各种问题，保障了现场施工进度目标的完成。现受领导指派管理楼栋主体，是同事们对我的一种认可，我会牢牢把握机会，尽我所能做好一个称职的预备监理员。

在恒大的这七个多月，我深深被公司浓厚的管理文化感染。企业文化是一个公司壮大的根基，是推动企业发展的不竭动力，同时也是构筑企业核心竞争力的重要组成部分。恒大集团始终贯彻“质量树品牌、诚信立伟业”的企业宗旨，坚持落实“艰苦创业、无私奉献、努力拼博、开拓进取”的企业精神，树立“精心策划、狠抓落实、办事高效”的工作作风，并始终贯穿于我们工作的整个过程之中。地产开发和现场施工，不是工业化生产，很多事情和工作都存在变数，每天都存在一定的工作困难，所以执行力成为工作落实的有力考验。恒大的执行力是一般单位所做不到的，怪不得社会上有“任何一家企业的执行力都不会超过恒大”的论断。

在20xx年里，我了解和熟悉到了恒大的办事制度和运作模式，公司全面细致的工程管理手册也让我对各项工作都能比较快速的入手，平时一有空闲时间就去看施工及验收规范、图纸等。从现场进度计划设置的材料计划，到工程材料的进场验收，各种相关台账的建立等都让我更深刻的学习了公司的制度，对工程管理的相关制度和办事流程都有了更深刻学习和认识。

同时也培养了我的沟通、协调能力。作为材料计划员，对外需要和施工单位交流，对内需要和公司内部各职能部门的同事协调，所以沟通协调能力尤为重要；在工作中出现困难时如何快速灵活地转变沟通方式，针对不同的部门、人员有针对性地进行沟通交流是我不足的地方，也是能力的一个增长点；在日后的工作中，需要加强自己的沟通技巧，适时运用恰当的方式方法去突破思维，解决困难。在工作中，对事情的策划能力也是非常重要的；“凡事预则立，不预则废”。事情无论大小，关键在于策划，策划不在大小，关键在于精心；工作只有通过精心策划，了解整个事情的始末，事前事后需要做哪些准备，只有将所有可能的突发情况，最差的结果等等都作为变量加入到工作策划当中，才能在实际工作中有事半功倍的效果。

在这半年多的工作实践中，常常感到自己的专业技能仍有所欠缺，在未来的工作中，不但要注重自己专业技能方面的学习，为明年的转职监理员做好充足的准备。古语有云：“学而不思则罔，思而不学则殆”。公司设置的学习会让我受益颇深，在工作完成之后及时总结并时常温习，这将极大地提高此后工作的效率。勤于思考就是精心策划，勤于实践就是狠抓落实，只有做到二者，方能铸就恒大的办事高效。

20xx年已成为过去，20xx年的重中之重就是主体楼栋整体移交及装修工作，有些工作是以前没有接触过的，必须在工作尚没有到来之前做好学习工作。要对整个工艺流程有比较熟悉的了解，及时学习其他项目在同时期的工作方式方法。

总结了一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，个别工作做得还不够完善，这有待于在今后工作中不断提高自己的业务水平，为公司做出更大、更多的贡献。

**月末工程部工作总结8**

时间一晃而过，转眼间到公司快一年了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历。在这段时间里各级领导在工作上给予了我极大的帮忙，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导们“海纳百川”的胸襟，感受到了xx人“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在对xx肃然起敬的同时，也为我有机会成为xx的一份子而自豪。在这一年的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，透过自身的努力，各方面均取得了必须的进步，现将我的工作状况作如下总结。

一、透过培训学习和日常工作积累使我对xx有了必须的认识

我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和xx交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太明白了，个性是对化纤行业几乎一无所知。透过一年的亲身体会，对化纤行业和公司有了必须了解。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是xx能发展壮大的重要原因。实现跨越发展的确很不容易，争做xx第一是xx的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。此刻xx在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这一年的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，一年从未迟到早退，用满腔热情用心、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。

一种用心豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作潜力得到了必须的提高

根据目前工作分工，我的主要工作任务是负责工程部培训工作；负责工伤保险工作；部分写作和临时工作。透过完成这些工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达潜力、流畅的文字写作潜力、较强的组织领导潜力、灵活的处理问题潜力、有效的对外联系潜力、大型活动的策划及筹备潜力。在原先的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，此刻亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

四、不足和需改善方面

虽然到xx来了近一年，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有构成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也期望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。在以后的工作中我要不断学习业务知识，透过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

五、来年工作计划

公司正处于企业转型期，是一个十分关键的时期，这一时期就应从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。要加强思想观念的转变，加大培训力度，个性是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样能够开阔视野、学习管理理论。公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度能够改变人的行为，好的制度能够激励员工，好的制度能够强化管理。要做好后继人才的培养工作。要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永久留在。既要引进人才，还要用好人才，个性是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

**月末工程部工作总结9**

在这个时代，我观察的年轻人们有时会给我一个错觉，即或许不少年轻人认为自己的人生是悲剧的，或多或少，或大或小。而他们少有决心去面对它改变它，纵情投入于书写无尽悲伤的签名及充斥着“自杀”“跳楼”等字眼的空间，甚至是进入堕落的生活等。

有人说这个时代很现实，就业困难，贫富差距极大，生活压力，物质诱惑，等等等，导致人心浮躁与冷漠，丢下了跟不上快节奏的灵魂。又有人回这是一个经济发展的过程，或许我们等到某个阶段它会有所改变，不幸的是我们处在变革之中，改变不了社会就去适应社会。蓦地想起一句话，“这是一个很好的时代，也是一个很坏的时代。”经过实践证明，想要短时间内有一定成果是极其困难的。工作、学习、娱乐、休息的时间分配上总是难以权衡。下面将这四项分开来总结一下：

一、工作，八小时以内求生存。

去年加的班似乎太多了，所以今年的原则是能不加班就不加班，只要不急就放到第二天。工作上依旧遵行认真和谨慎的基本原则。还是那句，一天在这里，就做好一天的职责。

二、学习，八小时以外求发展。

首先，观摩收藏了所欲涉及的领域中，有思想有个性有若干观点可与自己思想产生碰撞呼应的博客，收藏夹的网页估计也破三千个了。

接着，因为自己的计划，所以有意识地大范围的吸收了各种资讯和收集资源，如网站建设、网页美工、创作、FLASH制作、平面设计、摄影等。其中网站建设所花费的时间颇多，因为光这一项，研究的范围就很广了，CMS的选择及仿站、SEO优化等，目前在线的网站也就天下第一号，其余网站域名和空间等待五月份统一规划。其余事项待买了笔记本电脑后再进行。

然后，驾驶实际练习才去了三次，主要学了蝴蝶桩的三分之一，因为时间不够的关系，这个月也不怎么催促驾校的老郑加快安排速度，估计半年拿深圳牌的可能性非常之低，倒也不相干，反正目前还没车开。

最后，由于吸收了过于庞大的超出了吸收能力范围的信息量，故放弃了原本3月26日的全国计算机等级考试四级网络工程师的考试。

三、娱乐，貌似只有听歌吧，其实经常听到耳朵痛，但思考时听到刺耳的杂音就如心魔入侵一般，所以哪怕痛也戴着调大声的耳机。虽然自己建了个电影网站，本月没看一部电影，其中有PSP转手策略的功劳。在三月最后一天，才跟了下漫画和小说，

四、休息，因为经常晚睡且少睡，睡前也习惯用手机查看收藏互联网的资讯或看放在枕边准备考试的教科书，所以尽量控制自己午睡，如不睡就用洗面奶洗个脸当提神。

我决心改变自己的未来，那原本令自己毫不期待的失意未来，故决心破罐破摔了，确定且牢记着自己想要的生活，大胆去追求自己想要的生活，抛开尘世一切阻碍我成长之路的一切因素，轰烈一战，一败何妨？

**月末工程部工作总结10**

尽职尽责，点滴做起。

今年五月份，\*\*新城工程部只有两名维修人员，在公司统一安排下，我由\*\*琴园调到新城。以下对工程部这期间工作做如下总结：

到岗后对工作环境进行巡检，发现3栋楼内道道长明灯情况普遍。初步估算每层6个25W白炽灯，按每日10小时长明灯，小区共720个灯，每日耗电量按元一千瓦算，每日元，如果改为声光控灯，每年节省大量电费。向公司汇报，经过毛经理核实批复，分批更换了全部长明灯，现已全部完成。在工程中，工程维修人员发扬吃苦精神，不怕人员少，自己动手，小中见大，出力献计，加班工作，体现了永和物业团队精神。

对遗留不交水费用户，每户走访，细致工作，在技术方面解决了全部问题。由几十家钉子户变成水费全部收齐。2-2-302业主，拖欠水费432吨，经过多次沟通，最终圆满解决，并与工程人员结下友谊，交清全部水费。我们总结经验，加强工作技能与沟通交流能力直接面对业主，以物业利益为基础，用我们的服务于技术让新城业主感到了物业的诚信与热情。

8月份热力公司对全部供热管道加装热能计量表，工程部人员全力配合，逐一检查，一一记录，全部关闭所有截门。为今冬供暖做好准备，打好基础，避免跑水等事故发生，尽职尽责。到现在为止无一因失误造成任何业主损失事件，保证了每户供热业主的居室温暖如春。24小时值班期间从未间断，人员最少时电工陈师傅与我24小时轮值将近两个月，未让业主失望过，风雨不误，随叫随到，综合维修全面发挥技能，业主称赞“全活儿”。我们知道只要我们努力，才能让业主满意，为物业费收费提高百分率作出贡献。

毛经理亲自督导近两个月，使工程部人员受益匪浅，工作中身先士卒，不管脏、累，带头做卫生，解决业主的难题，良好的词道技巧，已经在工程人员中打下了基础，工程部对新来人员的培训教育也是言传身教，不显示自己，团队合作，开创了良好的工作氛围。

10月份潘经理为永和物业带来了新的红色，对地下车库提出改造，由长明200多个日光灯减少到21个，以及各水、电、暖方面做了多项知道改造，工程部人员看到了差距，现在正在规范管理和严格操作方面补充完善，为\*\*新城二期工程做好准备，为明年的工作铺好路。

总结以上工作，维修工作解决大小问题上千起，无失误。水、暖、电综合维修，部分彼此，从无怨言。配合小区外来安装、售后人员及建筑售后维修。为业主严防把关，各项工程尽职尽责。眼看新的一年降至，工程部将以“安全第一，服务至上”为宗旨，在向全公司各部门学习小红不断提高，更进一步。

**月末工程部工作总结11**

新年伊始，总结蛇年展望马年，在20xx年的工作中，首先感谢地产公司、物业公司、领峰项目管理处各级领导的大力支持和指导，领峰项目管理处其他部门的大力协助，设备外包公司的全力配合及我部全体员工的努力下圆满完成公司领导交付的各项工作，完成了领峰项目管理处制定的年度工作目标。在20xx年工作中，工程部严格执行了领峰项目管理处制定的年度工作目标和工作计划，在人员长期缺编的情况下，保证了各项工作按计划顺利的完成。在完成各项日常维修服务工作的同时，保证了领峰小区所有设施设备的正常运行。

总结经验，究其不足，展望20xx年工作再上一个新台阶。现将20xx年工作总结如下：

一、日常维修、公共区域设施设备维修维护管理

20xx年度共计完成日常维修2832项，激活充水电卡2888次，主要对公共区域维修维护较多。

1、照明系统：公共区域楼道节能灯更换频率较高，总照明灯具5320只，在总照明系统中6—12月更换节能灯2653只，6个月更换率49。87%，月更换率8。31%，声光控开关更换38个。鉴于领峰小区公共区域楼道灯更换率超高，主要存在于节能灯质量品牌较杂，装修期间噪声大导致声光控开关频繁开关从而缩短灯具使用寿命。11月份工程部对整个小区照明系统进行了能耗统计分析、成本分析，预算出每天用电量1186。94KW，每月照明用电量35608。20KW，并提出照明系统LED节能改造方案，制定分析报告上报公司审核。

2、公共区域楼道风机百叶窗巡查统计跟踪处理25处，墙面、天顶、强弱电管井门、公共区域墙地砖损坏巡查统计，上报发函地产工程部跟踪处理32处，墙面乳胶漆修补38处，更换天顶石膏板64张，电梯厅门石材损坏跟踪修补19处。

3、小区总平维修处理小区游乐设施、健身器材，景观瀑布水池的接管验收。

4、中央空调、游泳池设备接管验收，设备操作使用、维护培训。

5、新建建渣池打围，小区标示标牌维护维修、增补整改，地下室车场安装铁丝车位吊牌。

6、5月协助煤气公司对小区开通天然气。

7、办公室、岗亭、监控、消防控制室电话网络改造，提高了领峰小区办公效率。利用移动现场综合布线，在电话网络综合布线安装中降低了物业运作成本，节省安装费用支出。

二、供配电管理

在供配电管理方面实行日巡查管理机制，制定《高低压配电房巡查管理制度》、《配电房设备巡查管理规程》、《配电房出入登记表》。实行定人定岗定时巡查并记录，实行月汇总存档。对配电房进出人员进行有效管理，严格实行上级批准并登记进出高低压配电房。对高低压配电房实行周例行检查巡查管理制度的落实情况，发现问题及时纠正严格按照巡查管理制度执行。

对高低压配电房漏水、地面泛沙发函地产工程部跟踪并进行刷漆整改处理。照明检修、环境卫生实行定人定时清扫。

高低压配电房实行专人值班管理，钥匙由值班人员管理严格执行钥匙交接班管理制度。

三、电梯管理

完善电梯《电梯安全操作规程》、《电梯机房管理制度》、《电梯事故应急措施和救援预案》、《电梯运行巡查记录表》、《三角钥匙使用须知》等相关管理制度并上墙。

1、完善电梯日常巡查管理制度，故障/报修处理记录，20xx年5—12月电梯故障报修116次，月平均报修16。57次，故障报修率超高，其主要原因是装修期间对电梯的损坏较大，主要故障频率较高的是电梯死机，自行停梯不能运行，电梯困人解救7次，电梯重大事故1次，5月21日12：52分3栋1单元1号电梯小区铝合金安装人员人为卡塞木棒导致电梯停运三天，经项目协调铝合金安装单位理赔修复并检验合格使用。

2、定人定时对电梯机房、设备、环境照明进行清洁卫生保养维修维护。7月对3栋2单元2号、3栋3单元2号、3栋3单元1号、2栋2单元2号、2栋1单元2号电梯窗上、下沿渗水进行统计发函地产工程部并跟踪整改处理。

3、8月对电梯底坑进行检查发现底坑长期积水严重对设备造成腐蚀，致使部分元件散失功能影响电梯的正常运作。发函地产工程部对电梯底坑地面填砂找坡排除积水跟踪整改处理。

4、定期定时定人对电梯五方通话进行巡查统计跟踪维保单位及时处理通话故障。

5、20xx年电梯年检资料准备，并完成电梯年检。经特检所检验合格，取得电梯安检合格证，并在轿厢张贴复印件向电梯乘客公示安检合格。和电梯维保单位建立良好的沟通协调关系，及时处理电梯故障确保了电梯的正常运作。

6、11月下旬制定《电梯紧急救援演习》方案，12月4日领峰项目三部门联合进行电梯困人紧急救援演练，总结并出简报1期。

四、消防系统管理

制定《消防设施巡查管理制度》、《消防设施巡视检查记录表》、《消防系统操作规程》、《消防泵房运行巡查记录表》、《湿式报警阀周巡检查表》、《火灾自动报警控制系统、消防联动控制系统维保工作登记表》、《风机运行记录》、《风机半年保养记录》，编写《消防火灾报警控制器（联动型）操作程序》培训教材。

1、电路故障报修处理：消防电路故障20个回路，2860个点位，故障原因分析，装修期间灰尘大导致终端设备误报警，同时受7。10雨季影响，地下室消防设备受潮严重导致设备误报受损。消防泵控制柜故障报修1次，3栋2单元2号电梯迫降故障处理1次，CRT故障检修1次。

2、水路故障报修处理：消防泵泵体漏水报修1次，喷淋损坏3次，消火栓漏水报修处理2次。1栋屋面消防水箱主进水阀门漏水故障报修跟踪处理1次。

3、联动通风系统：5月风机系统进行了半年保养检修维护，7月风机开启运行对地下室通风除湿，楼道风口故障报修处理4处。

4、检修应急疏散指示牌更换8块。消防维保更换应急疏散指示牌11块。

5、5月23日、6月3日、8月19日、9月11日秩序部、工程部、客服中心三部门联合消防系统培训演练4次，制定物业《消防培训演练预案》，实行消防演练培训，从而提升领峰项目整体消防应急意识和处置能力，掌握消防系统设备的运作和操作技能，总结并出简报4期。

五、弱电系统

制定《智能化系统故障处理记录表（道闸、监控、可视对讲分类）》对弱电系统实行定人巡查管理机制，门禁、道闸系统处理27次。

1、安装可视对讲458户，处理安装遗难线路故障3起，单元门锁更换3次。

2、7月协助弱电安装单位加装监控摄像覆盖xx处，接管并验收。

3、103岗亭外移，道闸系统外移跟踪协助。

六、接管验收

1、游泳池设备接管验收，接管设备资料并培训设备操作事项。

2、中央空调设备接管验收，接管设备资料并培训设备操作事项。

3、儿童游乐场设施接管验收。

4、景观设施设备接管验收，接管设备资料并培训设备操作事项。

5、发电机资料交接。

6、新增煤气管线、户接管验收，接管设备资料并培训设备操作事项。

七、装修管理

截止20xx年12月31日共计办理装修审批722户，占总户数的69。89%，竣工验收612户，占总户数的59。24%，正在装修或没有办理竣工验收的110户，占总户数的10。65%。

1、在装修巡查管理中实行责任人定户巡查管理，周巡查管理。巡查中发现违规装修33户，下发装修整改通知书33份。主要存在违规现象：屋面违规搭建，违规开孔，违规改动煤气管线气表，违规墙体拆除。对违规装修的协助高新区土地监察局检查违规搭建。

2、每月编写月度装修情况通报，通报公司领导及各部门。

3、张贴温馨提示3次，主要对违规开孔、野蛮施工导致主排水管堵塞。

4、规范装修管理，对于卫生间确实需要开排气孔的业户，严格按照房屋结构图、配筋图由工程部现场指定位置开孔。

5、对于空调安放问题严重的1栋，多次上地产工程部进行商榷明确了2号和12号户型的空调方案，并按照地产工程部出具安装位置图进行安装，对于2、3栋1、4号户型入户花园空调安放出现的问题，工程部现场实行解决方案，在不影响外观的前提下和业主共同商定空调外机安装位置。

八、制度管理

在制度管理方面，制定《工程部工作职责》、《维修电工安全操作规程》、《工程部服务行为规范》、《工程部工作质量考核标准》，《工程部工具管理规程》、建立《工程部个人工具卡》、《工程部公用工具登记表》、《工程部工具借用登记表》，

对部门员工实行绩效考核扣分制，对于在工作中违反制度管理的严格按照相关制度执行实行扣分，绩效考核有效的管理人员提高工作质量。工作认真积极的有突出表现的分别给予奖励，鼓励员工做好自己的本职工作。工具管理责任到人丢失的自行赔付。

九、培训管理

在培训管理方面，主要对

1、《配电房巡查内容和高低压倒闸操作培训》2次；

2、《电梯困人急救演练培训》；

3、消防系统培训4次，《火灾急救培训》《消防设施操作培训》《火灾报警系统设备操作培训》《火灾急救+消防系统设备操作培训》；

4、《弱电系统培训》；

5、《游泳池设备操作培训》；

6、《中央空调设备操作培训》；

7、《景观设施设备操作培训》。

10月对员工进行理论知识培训考试，并出试题考试存入员工在职档案。

十、外委单位质保维护管理

在外委单位质保维护管理方面

1、主要对电梯维保单位安达电梯公司维保的xx台电梯进行故障报修登记跟踪处理，并进行故障年度评估，

2、消防维保单位故障维保跟踪登记处理，并进行故障年度评估，

3、水电安装维保跟踪登记处理，并进行故障年度评估，

4、弱电系统维保跟踪登记处理，并进行故障年度评估，

5、防火门安装质保跟踪登记处理，并进行故障年度评估，

6、防水维保跟踪登记处理，并进行故障年度评估。

十一、给排水管理

在给排水方面，制定《生活水泵房运行巡查记录表》、《机房、设备卫生清洁登记表》、《地下室排污泵巡查记录表》。

1、给水部份：实行设备房定人定时巡查管理，发现问题及时解决并做好记录上报。实行日巡查管理，定期对高低区供水压力进行调整，确保小区供水的可靠性。总平给水更换检修漏水5次，主要对绿化水龙头更换。8月23日地下室负1楼低区供水Ф100主给水爆管，在短时间内工程部和水电安装质保单位及时恢复供水，保证了小区业主的正常生活用水不受影响。

2、排水部分：主要对地下室排水系统进行巡查检修，在雨季加强排水系统巡查力度，处理积水坑排水故障27次，管路检修xx次，控制电路故障检修xx次。确保了7月10日暴雨洪灾的正常排水，保全设备免受损失。总平管井清掏，更换雨箅子25张。疏通主排水管堵塞11处，其中更换管道检修4处。对1栋8号户型主排水进行了改造，在多弯接处加装检查孔。3栋3单元22楼以上主排水因装修堵塞更换管道2米检修。消防泵房、游泳池设备房地沟排水不畅，对积水情况严重的进行了管路排水管线整改，地面阴沟填砂找坡处理。

3、房屋漏水：楼道户型漏水81户，已处理81户，主要巷道户内给水漏水和防水漏水及外墙飘窗漏水。公共区域漏水23处，已处理18处，未处理岗亭漏水，车库进出雨棚漏水和地下室部分漏水。

十二、发电机管理

发电机管理实行定人定时巡查管理，制定《发电机房巡查管理规程》、《发电机组运行、巡查记录表》、《机房、设备卫生清洁登记表》，定期对发电机进行空载热车运行，蓄电池充电。7月对发电机进行半年保养，联系烟雾净化器安装厂家对烟雾净化器故障进行检修处理。

总结过去，在20xx年度里，团队建设薄弱，人员的业务技能相对较低，流动性大，通过不断培训学习基本提高了这个团队的素质，在长期人员缺编的情况下，圆满的完成了公司的各项工作任务。总之，在设备巡查管理方面虽取得了一定的成绩，但在供配电检修、多级开关控制线路的检修熟悉和高低压绝缘用具检测等工作还不够完美。特别对外委质保维修维护单位、弱电系统、消防系统、电梯、给排水维修、水电质保单位维修维护、维保跟踪巡查记录不够完善彻底，有待加强。

十三、20xx年目标任务

一季度

（1）认证总结上年度工作，肯定成绩，找出差距。

（2）做好春节工作安排，对门禁系统进行常规检查。

（1）春节后，对整个小区所有设备进行全面检查，发现问题及时分类登记以便维修。

（2）重点对高低压配电柜、发电机、电梯机房、空调、消防、门禁、停车场、交换机、弱电系统进行保养检查。

（3）发电机进行空气过滤器的清洗、检查，蓄电池检查，补充电解液，每月开启空载一次

（1）对电梯系统进行检查，包括更换拽引机机油，对控制器、钢丝绳、电缆等装置及安全设备进行全面检查，做好电梯年审工作安排。

（2）检查断路器在断开与闭合状态下，其可动部分是否正常（半年一次小修，一年一次大修），进行主回路维修保养，二次回路维修保养。

二季度

（1）空调系统检修（一年两次）；通过空调主机清洁、除尘防锈保养、溴化锂主机冷气的净化，有效的防止冷气污染造成的制冷能力降低；通过溴化锂主机转换（A、B、C、D、）阀的开启与关闭、清洗过滤网等工作保证供冷正常。

（2）水泵电器箱柜长期运行后，由于机械磨损，计划一年进行一次大修，清洗电机轴承并加油（如轴承机械密封、叶轮更换等），对配电柜进行常规改造，对冷却泵、冷暖泵、电气柜接触等进行检查。

（1）对空调管路、保温层进行检修、刷漆防腐处理保养（一年一次）。

（2）对楼层弱电系统进行检查，清洗摄像头。

（1）全面检查楼顶的防窗保护。

（2）对卫生间上下水、排水设施及设备尾管道进行检查，如遇堵塞及零部件残缺情况，及时疏通和修理。

（3）化粪池的清理（一年一次）。

（4）对楼层排烟风机、正压风机、风道的清理、维修维护。

三季度

（1）进入高温季节，消防泵，风机这些长期备用设备需加强维护，必须使设备始终处于正常工作状态。对生活泵及消防泵应按时补充轴承润滑油并清理油垢。

（2）紧固设备各部位的螺钉、螺母、保护线及接线端，检测绝缘电阻。

（3）低压配电柜的维护保养（每半年一次），熔断器的维修，检查保险座是否接触良好交流接触器的检修，机器表面污垢的清理，金属设备上的碳化颗粒，调试触头。

（4）对电容器柜进行维修保养，确保其无膨胀漏油现象，对热继电器、时间继电器进行维修。

（5）对电动机的自动启动控制系统进行一次全面检修及调试，尤其对保养装置、启动装置及联锁装置要认真检查、维修、调试，采用接地保护的设备要检查其接地电阻值。

（1）防止电器设备过载，对电机、变压器、开关断路器、导线接头进行检测，防止异常情况发生。

（2）地下室风机的加油保养，对屋面消防水箱浮球阀进行检修更换工作。

（3）对电气设备柜的检查，对线路进行检测。

（1）消防系统水位、阀门、喷淋头、烟感的检查，消防泵、正压泵、稳压泵每月要空载运行，每季空载运行一次。

（2）对中央监控室的电气进行常规保养，清理显示器污垢，VPS电气的保养，电瓶的维护。

四季度

10月

（1）弱电系统的维护保养，智能化系统的维护保养。

（2）空调系统的电机、风机的加油保养，对空调系统进行转换，以备供暖工作的开展。

11月

（1）冷却水管道保温刷漆工作的开展，防止其漆裂，防止楼层跑、冒、滴、漏。

（2）空调系统11月xx日前投入供暖，做好客户回访工作，及时解决出现的问题。

（3）全面检查自动门：紧固螺钉，调整门的合页等。

（4）对绝缘手套、绝缘鞋、绝缘棒、验电笔进行检验（一年一次实验）

12月

（1）消防系统的检查：检验火灾报警的声、光显示是否正常，手动报警按钮和指示装置的位置是否准确，联动控制系统自动和手动方式的检查，检查消防控制设备的控制显示功能是否正常。

（2）电气柜、电气箱等设备的维护保养工作。

（3）对小区所有设备在一年的运行中所发生的故障进行汇总，并提出解决方案，为今后设备的正常运行做好技术支持。

（4）做好圣诞节的工作安排。

**月末工程部工作总结12**

为了全面掌握公司各项目部工程质量状况，正确引导施工人员规范施工，进一步完善施工过程的质量管理，以提高公司承建工程质量水平。根据公司的质量管理计划，公司质量科于全国质量月对在建工程质量进行检查。

一、检查情况

本次结合局查共检查了红火集团厂区18户居民集资房搬迁安置点75平方户型东西套工程;浙江三禾生物工程有限公司3#、4#厂房和6#科研办公综合楼工程;航埠商务楼工程工程;贺村十里牌居住小区(115#-118#楼)工程;贺村镇南农贸市场工程;贺村中原御苑商住楼工程;年产700万卷PVC墙布生产线项目-车间一、综合楼工程7个在建工程，主体工程4个，抹灰工程3个未实测;经汇总评定，合格工程3个，单位工程个数的合格率100%，签发整改通知单3份其中，整改意见10条。

(一)主体工程

1、主控项目：主体工程的主控项目项数共检查6项，合格6项，合格率100%。

2、一般项目：主体工程的一般项目项数共检查18项，合格18项，合格率100%，允许偏差共检查120个实测点，合格点118个，合格率。

3、质保资料检查情况：基本符合要求。 二、各工程好的方面、存在的主要问题 1、贺村中原御苑商住楼工程

项目经理：周水林 检查部位：9-11#楼四层柱

存在问题：①部分剪力墙钢筋偏位;

②部分墙体管线较多处未按衢州市居住建筑质量通病100条实施;

③部分大于300MM砖砌洞口未设置钢筋砼过梁;

④部分砌体直槎处未放拉结筋，框架梁底斜砌砖存在同时砌筑现象，斜砌砖角度不符合要求;

⑤部分柱在砼翻沿处未断开。

2、贺村镇南农贸市场工程

项目经理：夏井凉 检查部位：四层

存在问题：①部分柱接头不平整;②屋面存在渗水现象;③部分拉结筋不符合要求。

3、航埠商务楼工程工程

项目经理：明庭金 检查部位：二层

①部分柱筋接头焊渣未清理干净;②部分现浇板架立筋存在踩踏现象，不符合要求。

三、下一步质量控制措施

1、针对上述存在的问题，各项目对检查中提出的质量问题必须认真整改，并及时将整改回执报公司质量科。

2、加大在建工程的巡查力度，督促各项目严格按照图纸及施工规范规定要求施工，确保工程质量。

3、要求各项目部认真落实江建建(20--)3号文件通知的有关规定及江建建(20--)10号文件，严格按照规范及衢州、江山有关要求进行施工，坚决遏制各种影响施工质量的行为或质量事故的发生，减少质量通病，消除质量隐患，建立工程质量的长效管理机制。

**月末工程部工作总结13**

一、概况：

市政工程管理局为全额拨款事业单位。目前，我局有在职职工314人，退休29人，提前退休46人，提前离岗1人，年内退休2人;在职干部58人，有职称的专业技术人员38人。局下设市政管理处、市政维修处、市政工程处(海港城建市政发展有限公司)、市政综合服务处四个单位，局机关设行政办公室、党务办公室、劳资科、财审科、工程科、路政科、监察科、安保科、工会等九个科室。

固定资产4千余万元。20xx年，市政局在区委、区政府的正确领导下，认真学习贯彻党的全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，认真组织开展道路改造建设和设施养护管理工作，抓重点、攻难点、树形象、上水平，重视思想政治工作，大力加强班子建设和干部职工队伍建设，不断强化干部职工的整体意识、责任意识、竞争意识、风险意识;在培养和弘扬市政精神上下功夫，在实现跨越式发展上下功夫。一年来，两个文明建设取得显著成效，圆满完成了全年工作目标。

全年完成建设大街、燕山大街、建国路三条道路改造工程，完成35条小街小巷改造整治工程，累计完成施工产值亿元;设施管理工作稳步发展，保持良好状态，收取占道费万元，收取挖掘费万元;设施维修养护工作按计划完成，完成维修产值115万元。同时，完成了环境整治百日行动、防汛抢险、对口帮扶、非典防控等任务。围绕中心工作，我们深入开展了“两为两树”民主评议行风、干部“讲、树、求——学、转、促”等活动。

二、市政工程建设：

20xx年，市政局在区委、区政府和区建设局党工委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行上级指示，坚持以市政设施管理、养护为中心，市政工程施工为支柱，内部管理引入竞争机制，特殊岗位上聘请专业人才，继续走“管养分离、管干分开、自主发展、多业并举”的发展路子，以适应市场经济体制的发展要求。建立符合我区改革总体框架的管理体制，实现市政设施管理科学化，内部运行体制企业化，服务对象社会化的工作目标。

(一)重点工程道路改造情况

1、项目名称：建国路道路改造工程

北起北环路，南至河北大街，是我市南北方向的一条次干道。原有14米宽混合车道，随着道路两侧小区的开发，行人越来越多，人车混行，交通堵塞严重。本次改造工程全长公里，规划道路红线50米，其中机动车道14米(双向四车道);绿化分隔带米;非机动车道米;非机动车道与人行道间设置米树池做分隔;人行道米，其余米为点式绿化或商业门店前铺砌做停车场。机动车道采用既有水泥混凝土路面上沥青罩面结构，非机动车道采用水泥混凝土路面，人行道为彩色人行道砖铺砌。同时对三座桥进行加宽改造，沿路架空线路入地，地下管网建设同步进行。三座桥梁加宽改造工程于今年4月开工，6月底结束;工程总投资5330万元。道路改造工程于20xx年3月22日开工，20xx年10月7日竣工通车。

2、项目名称：燕山大街道路改造工程

本次改造范围全长3400米，西起西港路，东至建国路，原为水泥混凝土路面宽18米，机动车与非机动车混行。改造采取沥青混凝土盖被的形式，并将主车道全部改为机动车道。规划道路红线宽50米，横向布置为中间18米宽主车道，两侧对称分布3米宽绿化带、4米宽慢车道、2米宽绿化带、米宽人行道，余下部分绿化或硬化;机动车道采用沥青路面，非机动道采用彩色水泥砼路面，人行道为彩色人行道砖，地下各种管网一次形成。工程总投资3980万元。于20xx年3月22日开工， 20xx年10月7日竣工。

3、项目名称：建国路道路改造工程

本次改造范围全长3572米，北起北环路，南到河北大街，原为14米宽主车道，机动车与非机动车混行。改造采取沥青混凝土盖被形式，主车道全部变为机动车道。规划道路红线50米，两侧对称分布3米宽绿化带、4米宽慢车道、2米宽绿化带、米宽人行道，余下部分绿化或硬化。各种城市基础设施力求一步到位。工程总投资5330万元。于20xx年3月22日开工，10月7日竣工通车。该工程涉及四座桥，其中大马坊河桥、大马坊河东支桥和护城河桥三座桥要在6月底汛期到来前完成。

(二)主要特点

1、三条道路主车道全部为高等级沥青路面，全部采用改性沥青。使用改性在我市还是首次，其优点是大提高沥青路面的抗老化能力，从而延长道路使用寿命。

2、燕山大街和建国路注重路口的通过能力，民族路口和迎宾路均采用交通渠化路口。

3、燕山大街和建国路均采用沥青盖被方式，能够降低工程造价，单方降本约40%。同时，也为我市改造水泥混凝土路面探索一条新方法。

4、燕山大街和建国路注重以人为本的思想，绿化采用双排高大乔木，使人们能够在绿荫中通行。

(三)小街小巷改造工程

为解决近年来反映强烈的小街小巷路况差的问题，本着突出重点，兼顾一般的原则，计划在我区范围内改造整治35条小街小巷。

1、建设规模与内容：改造整治治街巷路35条，面积37098平方米，同时配套建设改造雨水管(沟)2125米。

其中：由投资改造10条，面积9298平方米，雨水管(沟)170米;由市财政投资改造25条，面积27800平方米，雨水管(沟)1955米。

2、投资规模：万元。

**月末工程部工作总结14**

我于20xx年来到集团建筑设计院工作，我经过x个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮忙下，严格要求自我，按照公司的要求，较好地完成了自我的本职工作；在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感激，感激公司给我一个展示自我的机会。经过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情景总结如下：

一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为X集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个团体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮忙下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自我的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，异常是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，经过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，经过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的.关系，与集团各部门之间联系的重要性。

经过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自我的专业技能，领会设计工作的核心，本着X集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，进取响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

二、加强自身学习，提高专业知识水平

经过近几个月的实习，使我认识到自我的学识、本事和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自我还是有了必须的提高。经过不断学习、不断积累，已具备了必须的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。进取提高自身各项专业素质，争取工作的进取主动性，具备较强的专业心，职责心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、进取主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表此刻：

1、刚刚步入社会开始工作，经验不足，异常是设计工作是相比较较艰苦的工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉设计规范；

2、有些时候工作中比较懒散，不够认真进取，工作效率有待提高；

3、自我的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力的学习与实践。

在以后的工作与学习中，自我决心认真提高专业知识水平，加强职责心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自我应当贡献的力量。我想我应努力做到：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强对钢结构设计的发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自我的优缺点做到心中有数；

2、本着实事求是的原则，进取做好自我的本职工作，不拖拉；

3、遵守公司内部规章制度，维护公司利益，进取为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着xx集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮忙，以及各位同事的大力支持与帮忙，加强学习，认真负责，提高完善自我，为集团的发展多做贡献。

祝愿X集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

**月末工程部工作总结15**

201x年即将过去，新的一年也即将开始，在这辞旧迎新之际，回顾一年来的工作历程，总结这一年来工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好技术管理工作，下面分几方面对一年来的工作进行一下总结。

一、今年的主要工作

在过去一年做为施工现场施工管理人员，按照公司和领导的要求按时按质的完成了各项施工管理工作。

1、施工管理

过去一年时间里与一公司创杯工程相邻施工，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们项目部声誉和今后发展。所以在今年的施工中必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队长提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照PVCA方案实施，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量的控制、化解各施工班组之间的矛盾、解决现场施工过程中出现的问题从而管理上保证了施工进度。

2、资料管理

在资料方面：按照工程的形象进度及时完成施工记录、放线记录、过磅记录、见证记录的编制，配合资料员完成检验批验收记录，并及时找驻地工程师签字盖章，做到了施工资料与实际施工日期相吻合，满足了资料的编制要求。

二、工作中存在的问题

1、自身方面因为经验不足在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

**月末工程部工作总结16**

根据\_(建质[20--]217号)，省建设厅(闽建建[20--]37及南建管[20--]51号)《关于建设系统开展20--年“质量月”活动的通知》的有关文件精神，我局认真组织和开展紧扣“质量安全、共同的责任”活动主题，结合建设工程质量安全专项整治督查工作，因地制宜，突出重点，务求实效地开展了20--年“质量月”活动，现将此次“质量月”活动情况总结汇报如下：

一、领导重视，责任明确

为突出重点，务求实效地开展好这项活动，我局成立了“质量月”活动领导小组，制定了简洁、明确的活动实施方案，同时在质量安全例会上进行了宣传、动员，统一思想，提高认识，确保“质量月”活动达到预期的效果。

二、营造气氛，广泛宣传

10月8日在质量安全例会上，组织各方责任主体，认真学习有关“质量月”活动的文件，细心领会其精神实质和内容，要求各施工企业制定具体的活动方案，监理企业督促具体实施，本次活动。共发放工程质量基本常宣传材料200余份，悬挂标语横幅10余条，张帖宣传标语100余张，内容主要涉及“质量月”的宣传口号，工程质量安全知识等，较好地营造了“质量月”的气氛，收到了良好的宣传效果。

三、重拳出击，整治风暴

本次的“质量月”活动，结合了我市的具体情况以及建设工程质量安全专项整治督查工作展开的，一是积极开展了现场自拌混凝土和禁止使用粘土砖的专项检查;二是宣传贯彻南平市南建管[20--]41号文《转发的通知》的精神，20--年4月1日起，严格限制人工挖孔桩的使用，这一项目到目前为止，已得到基本控制，桩长也限定在15米规定的范围内，20--年10月1日起禁止使用竹脚手架、井字架，这一工作在“质量月”活动期间加大了查处力度，也已完全禁止使用;三是针对质量安全专项整治督查的内容，组织了施工质量、施工临时用电等的专项检查，共发出20份隐患整改通知，其中4份为暂停工整改通知，提出整改意见84条，现基本整改到位，整改率为96%。

“质量月”活动虽然已经结束，但我们要以“质量月”为契机，深入开展创优工程的活动，以推动我市的工程质量更上一个台阶而努力奋斗。

**月末工程部工作总结17**

一个月的时间又将结束，我作为一名班主任，现将班主任该月份的工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

1、根据近3个单元的(作业)测试情况，召开4月份的全体学生家长会。

2、继续加强对全班同学的行为习惯的养成教育：

(1)培养学生良好的学习习惯。

(2)训练学生课间文明活动，注意活动安全。

(3)培养同学间团结互助和热爱生活的良好风气。

(4)坚持让值日班长每日要督促值日组长要及时开、锁教室后门。

(5)班级常规整治：课间操、眼保健操、路队、卫生的扫除、纪律等要安静、有序地进行。

(6)组织学生学习和背诵《小学生日常行为规范》和《小学生守则》;结合学校的《一日学习常规》，努力培养学生良好的学习习惯。

3、班主任学习情况：及时有效地学习班主任培训的学习材料，反思自己的教育教学。创造性地开展班主任工作计划，加强与学生的交流谈心，和学生建立和谐的师生关系。

4、组织学生出本学期四月份的“热爱祖国”的主题黑板报。

5、召开了两次： “学守则、学规范，争做好少年”的主题班会。

6、组织学生认真复习，迎接期中考试。

7、配合学校完成了春季疫苗接种工作。

8、张贴并宣传手足口病的有关危害及预防，并做好晨检工作计划。

9、进行了行为规范标兵的评选。

10、进一步对安全档案盒进行整理，并实施运行。

11、在班级内建立英语角，增强了学生学习英语的氛围。

12、完成了课程资源的征订工作。

二、从这份班主任工作总结中，可以看到本月份的不足之处：

1、教室内卫生需要进一步加强。

2、两名监督员有时不能够以及到岗。

3、学生的思想、常规等还有待加强，大部分同学关心集体，为班级争光的集体荣誉感不强，以3月底学校举行的全校学生运动会为例，我和杨静老师一起挑选运动员，但由于大部分同学的集体荣誉感不强，很多同学不愿意积极参加运动会，怕累等。结果是，班级的体育成绩不够理想。由此，我明白了班主任工作就是要把每件事情做细，而是多花些心思去了解、去倾听，充分调动起全班同学关心集体、为班级荣誉而努力的信心和决心。

4、对学生吃零食、乱花零钱的现象还时有发生，进一步加强对学生的教育，使学生认识到其危害。

三、下月份的努力方向：

1、继续加强学生的常规，引导学生养成良好的学习、生活习惯;重视学生的养成教育，提高学生的安全意识。

2、召开部分家长座谈会，站在家长的角度与家长沟通、交流。

3、配合体育教师让学生积极学做新眼保健操。

4、尽量抽出多些时间和孩子们相处，多留心孩子们的心理世界，多和家长沟通。

5、做好个人工作计划，结合期中测试情况，反思自己前段时间教学和学生学习上存在的不足和问题。

6、继续响应学校的号召，加强对吃零食、带零花钱管理。

**月末工程部工作总结18**

本人自涉建筑工程工作以来至今，一向在项目部担任施工员工作，多年来能独立完成建筑工程施工员工作，有条不紊的完成，所以与项目部上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这些年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，下头我就把这一年度的工作做简要的总结：

一、工程质量管理

作为工程施工人员，不但要用到很多的专业知识，还需必须的现场经验和必要的业务本事来支配和协调班组。这么多年施工现场的质量管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在。在工程开工前，全面熟悉施工图纸，参加设计院的图纸会审活动，结合工程实际、国家质量验收规范的要求参与编制专项施工方案、质量技术交底卡，严肃、认真的指导班组工人作业。

做好事中监督工作，发现及纠正施工中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合项目部土建技术人员巡查解决混凝土浇注过程中出现的各种情景，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。经过本人的尽心尽职检查及严把质量关，每个施工环节都受到公司领导的表扬，还带领兄弟项目部管理人员前来学习。

本人对出现的施工问题在事后进行总结分析，以便于工作的持续改善。每一天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加每周的监理例会、项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；按时向公司提交周报、月报，将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来，将公司与项目部有机的联系在一齐。

二、工程竣工图编制

对现场实际施工资料比较熟悉，帮忙内业组将产生的变更的资料整理进入竣工图。竣工图能具体反映出实际施工资料具有可追溯性，为日后结算和竣工供给资料依据。随着时间的推移，技术的不断提高，我感觉知识的匮乏将影响今后的工作效果，我利用业余时间，阅读很多的专业书籍，探讨学习新技术新发明，与此同时，我带动本项目部的其他管理人员一齐学习专业知识，从基础基本知识开始学习，让技术员和我一齐学习新规范、新标准、新工艺，不断提高他们的专业素质，使本项目部的施工力量与技术力量一同发展壮大。

三、不足与改善

在日后的施工管理工作中。本人也深深地体会到成功与不足的存在。为此，在未来的工程管理工作中，我将继续认真钻研业务，虚心学习，提高业务及外交本事，掌握更深的知识及技术，项目部的人性化管理，注重员工技能的培养，以及团体员工之间的相互关心，良好的企业氛围，我相信，我必须会在项目部大家庭的发展中，成长成为一名真正优秀的建筑施工员！

**月末工程部工作总结19**

为了更好开展质量月活动，年8月3日午时机械厂召开全厂员工会议进行活动动员，罗厂长对开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始。封厂长对质量月活动的具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的评述。苏总对各车间的改善情景做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。

2、开展各种宣传，提高质量意识

在质量月活动中开展了形式多样资料丰富的宣传活动。利用宣传栏进行宣传质量月活动的主题及活动资料，普及质量知识，加大宣传力度，以提高员工的质量意识，宣传标语的形式开展质量宣传活动，营造人人关心质量，人人重视质量的良好氛围。

3、加强培训力度

在本“质量月”活动中掀起了学习的\*，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间经过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量;对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每一天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情景进行总结，并定期在车间以予公示;使车间的质量整体有了必须的改观。轻钢车间：加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别本事的培训。

4.严格控制生产过程质量

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检本事，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和频率，所有

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！