# 燃气企业员工工作总结(47篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-16

*燃气企业员工工作总结1为了全面落实“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，针对大队的工作实际，制定了《稽查大队安全越冬工作方案》，燃气公司明确了今冬明春安全工作任务，并结合安全越冬期间对科级干部的考察工作，经大队领导班子认真...*

**燃气企业员工工作总结1**

为了全面落实“安全第一，预防为主”的方针和“谁主管、谁负责”的原则，针对大队的工作实际，制定了《稽查大队安全越冬工作方案》，燃气公司明确了今冬明春安全工作任务，并结合安全越冬期间对科级干部的考察工作，经大队领导班子认真研究，我们必须做好以下几方面工作，总结如下：

>(一)加强责任制落实，严格工作程序

刚才，大队领导班子与各科队签订了安全越冬责任状。今年总公司安全越冬方案和实施办法都突出强调了责任制的落实，今年的安全工作大队也将安全责任层层落实到人，本着“谁主管、谁负责”的原则，加强稽查工作的安全管理，严格履行关栓、摘表工作程序。并且大队将不断加强对稽查工作的监督检查力度，各级领导干部不仅要按规定落实好安全责任，更要起到模范带头作用，要求中层干部做到的我们领导班子首先做到;要求职工做到的中层干部首先要做到，大队将把中层干部在安全越冬期间的工作表现列入干部考察范围，作为今后干部聘用的重要依据。

>(二)加强制度建设，完善管理机制

首先，进一步完善“阳光稽查”制度，为稽查工作的顺利实施提供制度保障。科学、合理的燃气稽查制度是做好稽查工作的规范和准则。为此，本着实用性、可操作性强的原则，健全一系列行之有效的稽查工作制度，为规范执法行为，确保稽查工作安全有序进行，提供强有力的组织保证和制度保证。其次，针对食堂、锅炉等重点防范部位，制定安全管理制度，采取专人专管的工作机制，层层落实责任制，做到一级抓一级，使加强重点部位的管理工作落到实处，杜绝重点部位安全事故的发生。

第三，加强调度室的管理与值班值宿安全管理工作，确保报警电话24小时畅通，制定值班值宿制度，从提高稽查人员的安全管理素质和应急处理能力入手，通过安全培训和演练，努力提高全体职工的安全意识、技能及职业道德水平，做到处理紧急措施及时到位。第四，制定事故处理预案，并有计划的进行事故处理演练，做到防患于未然，为安全越冬工作的有序开展打下坚实的预防基础。

>(三)采取有效措施，加强稽查管理

今冬明春的安全越冬工作，首先，大队将继续加强进户栓、调压箱背部、阀门井、“三沟”等燃气设施的投牌抽查工作，增强巡检人员的监管意识;第二，加大清理占压工作力度，确保燃气管线安全输气;第三，加强同各供气管理部门沟通与协作配合，做好对加装防盗封用户的抽查工作，主动经常的深入各供气管理部门调查了解用户窃气的案情，主动帮助各单位解决刁蛮用户造成的工程、收费等各种疑难问题，用真诚的服务增强联合打击窃气和违章用气的力度。

(四)加强职工安全教育，提高职工防范意识

在开展安全越冬期间，加强职工的安全教育，开展安全培训，强化安全意识，利用参观安全展览和安全教育等工作方法和措施，结合企业改革改制，从提高职工工作热情，强化职工安全意识入手，积极开展安全培训工作，为确保安全越冬工作的顺利完成打下坚实的教育基础。

>(五)安全越冬工作与中层干部考核相结合，为干部聘用提供依据

为了优化中层干部队伍结构，加强对中层干部的管理与监督、激励与约束，不断提高中层干部队伍的整体素质，从而适应企业改革发展的需要，大队领导班子将采取述职、民主测评、综合评议等形式，按德才兼备标准、群众公认程度、工作实绩选人用人，通过考核评出政治可靠、求真务实、有本事、肯干事、能干事的中层干部，为下一步的干部聘用提供科学合理的依据。

>(六)加强领导、分兵把口，确保安全越冬工作有序进行

为了使安全越冬工作扎实有序的开展起来，领导班子采取分兵把口的工作方式，定期对各部门进行岗位轮换，通过岗位轮换，使稽查员不断地超越自我，增强沟通，提高业务及执法水平，为竞争上岗的推进做好铺垫。

>(七)加强纪律建设，塑造大队形象

俗话说“没有规矩，不成方圆”。要想打赢安全越冬这一仗，就必须有铁的纪律做保障，特别是中层干部，要起到表率作用，严格遵守大队的各项规章制度，廉洁自律、遵章守纪、克己奉公、以身作则，带动大队职工，全面完成今冬明春的安全越冬工作。

要注意树立大队的良好形象，鉴于现有工作环境的制约，大队职工要注意扰民矛盾的发生，注重保持办公环境及周边环境的卫生，为大队各项工作的有序开展做好铺垫。同志们，安全越冬工作序幕已经拉开，能否打赢、打胜安全越冬这一仗，关键在于在座各位干部职工的努力和拼搏，让我们积极行动起来，振奋精神，扎实工作，以优异的成绩，为确保越冬期间安全稳定供气保驾护航。

**燃气企业员工工作总结2**

20XX年11月我正式开始在青岛新奥胶南燃气有限公司安保部安全员岗位实习，回顾过去，展望未来，我充满信心，尤其在部门领导的正确指导下，同事们的信任与支持下，我非常珍惜安全这项工作，以积极的态度投入到工作中，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全管理，一个月的实习使我感到非常充实。“做一名合格的安全员”是我现在本职工作的追求目标，自实习以来，我始终保持清醒的头脑，以勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作。现将实习工作报告总结如下：

>一、安全教育

我在上岗前接受了公司级安全教育，学习了燃气基础知识、消防基础知识和相关法律法规。我认真学习后，以较为优秀的成绩完成考试，提高了我的安全法制意识和安全防范意识。

>二、冬季安全保障启动会

我参加了公司的冬季安全保障启动会。会议针对冬季燃气用户易发安全事故，公司在冬供气期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识。我在安保部领导的带领下，去顾家崖头社区为用户进行安全用气知识的讲解和发放宣传单。同时，和客服部一起在北高家庄、光大花园等小区进行入户安全检查，发现了燃气设备泄露1处，胶管老化6处，入户管道锈蚀2处，燃气管道包裹2处，存在双火源1处，同时宣传了燃气安全知识。

>三、企业一把手安全意识教育活动

我参加了公司举办的“企业一把手安全意识教育活动”，梁雪总经理亲自授课。这次学习中，我认识到工作中一定要遵守“三不违”、“四不伤害”、“四不放过”、“五同时”等原则，总结经验教训，注重事前的安全控制，坚持“安全第一、预防为主”的方针，防患于未然，警钟长鸣，力争让安全成为一种习惯。同时，我意识到燃气行业安全生产工作的社会责任和重要性，要建立专业化、正规化的巡检抢修队伍，严格遵守运行、维护、抢修、保养安全操作规程。要制定各种泄露及意外情况的抢险抢修预案，保障必要的抢险物资，并做好抢险应急演练，提高实战能力，建立反应快速、保障有力的应急救援机制。

>四、积极参与施工现场工作

我积极参与香梅华府民用户工程竣工验收和青岛新奥胶南燃气有限公司食堂带气作业及置换过程，对施工过程的安全保障措施进行了的检查与监督。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”我积极以饱满的热情将所学的理论知识和实际工作经验结合起来，应用到新的工作岗位中来，不断学习更多新知识，积累更多现场工作经验。

>五、安全工作的认识

做一名合格的安全员，是我对现在本职工作追求的首要目标。自从步入安全员工作岗位工作以来，我始终让自己保持一种积极的心态，重视安全、遵章守法、履行岗位职责。在实习的安全员岗位上我认真学习安全知识、相关法律法规、公司安全制度，在工作中发现并制止一些不安全行为，及时预警，有效消除一些安全隐患。通过一些安全生产教育，我清楚地认识到违章就是走向事故，就是伤害自己、伤害他人，甚至走向死亡。企业成于安全，败于事故。任何一次安全事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛，所以我必须在这一刻起认真履行一名安全员的职责。安全不是一个人的问题，而是你中有我我中有你，是一个上下关联人人互保环环相扣的环链，是一张错综复杂紧密相连的网。一定要把上级“安全第一，预防为主”的安全方针真真正正的落到实处。从自己做起认真负责，不搞形式上的安全，要追求实质上的放心安全。

>六、学习劳模领悟新奥文化

徐总带领我们去烟台听劳模宣讲，我被劳模事迹深深感动，劳模的身上体现了新奥的企业文化：诚信、稳健、实力、敏锐、团队与和谐共生。我一定要以劳模们为榜样，脚踏实地，一步一个脚印，与同事们团结协作，做好本职工作，完成领导交给的任务。

有一句话“思想有多远，你就能走多远”一个人思想的深度也许决定了人生的高度，所以要大力提升自身的思想层次，增强思想积淀无疑是至关重要的。我要在思想上深入的认识安全生产的重要性，要在实际工作中认真的做好安全工作，要在头脑理念中形成良好的工作态度和工作思维，为下一步在工程部的实习工作打好基础。

**燃气企业员工工作总结3**

尊敬的各位领导、同事们:

大家好!

我叫谷乐，来自天津市政三公司六分公司。现担任外环线东北部调线工程第7标段任试验负责人。

时光荏苒，不知不觉，我与六分公司在工程建设的脚步\*\*同走过了10年的历程。10年的工作生活让我学会了进步，10年的工作生活让我懂得了努力，10年的工作生活使我快速的成长。这一切都与公司各级领导的关怀以及同事们的支持、帮助都是不可分割的。

刚刚参加工作时，为了使自己尽快融入施工一线、更多地了解现场，使所学知识与实践相结合，打牢基础，我积极参与到精轧螺纹钢张拉

**燃气企业员工工作总结4**

>一、生产经营取得了预期目标

1、今年以来公司上下紧密围绕20xx年的目标任务主动出击，较好地完成了dd小区、dd花园、国税局、dd广场等小区的庭院管网、户室安装工程、全年共安装600户，已开通使用510户.

2、完成了配气站到dd新区约公里的主管dn159、pedn160管线安装工作，dd小区已对760余户进行了户室管网的部分安装工作。

3、完成了配气站至坝尾槽dn159主管，dd施工区外围管线的安装工程1公里及前期准备工作，即购回主管dn159无缝钢管约10千米，辅助材料20余万。并完成了坝尾槽新区庭院主管网约3公里的安装工作。截止10月份完成在建工程投资170万元。

>二、经营状况步入良性循环，并取得了一定的成效

1、实现销售税利，截止10月底累计实现经营销售收入万元，主营业务税金及附加、增值税共计上交万元。

2、新增固定资产万元。

3、民用天然气费用回笼周期逐步缩短，欠费率由原来的40%50%，下降到25%30%。

>三、抓重点强化内部管理、引入竞争激励机制

1、今年公司的重点放在已建成的盐丰小区、滨江花园、国税局高楼、财富广场的庭院的户室安装工作;对高滩、坝尾槽新区的主管及庭院管作为特事特办、按照县政府的工作部署和要求，抢时、抢进度与相应的基础设施同步进行，做到了按时、按量完成相应工作任务，为高滩、坝尾槽的基础设施的落实创造了条件。

2、凡对重点工程，公司都坚持安全第一的原则，认真做好工程安全工作，由负责安全的主管领导亲自抓、做到安全工作层层落实，具体到点、到人。从不放过任何安全隐患。对检查出隐患及时组织整改，做到有措施、有落实，把隐患消灭在萌芽状态中。特别是加强节假的安全巡查工作，确保安全平稳供气。对赵云管线落实专人负责巡查，今年发现两处因本体锈蚀天然气泄漏，公司立即组织人员连夜抢修及时整改。对城区管网进行分片区专人负责每月一次安全大检查，同时配合冬季安全大检查，公司特购进并安装加臭装置一套，在9月、10月进行了两次加臭查漏大检查，为了广大用户配合公司特在县新闻电视节目上连续两次一周时间进行宣传，从而增强了广大用户对安全使用天然气查漏、防漏的意识。

3、引入竞争激励机制，对所属辖区的安全责任人实行考核奖励，反之出现安全隐患未发现者则给予考核扣发。安全与工资奖金效益挂钩，极大地调动了全体员工的积极性和主动性。今年对城区检查出的几起人为事故即，盐丰小区两次因修房和修电力沟对天然气管造成损坏，田坝新街、育才路等因其他施工造成天然气管损坏，至使天然气泄漏，一经发现及时组织人员抢修，快速恢复供气。20\_年公司未发生任何安全责任事故，做到了安全生产。

**燃气企业员工工作总结5**

以安全生产月为契机，以拉横幅、设展板、发传单的形式大张旗鼓地进行天然气基础知识、绿色能源、节能环保及安全使用等的宣传，受到了政府的肯定和市民的好评。在活动中累计发放安全宣传单20xx余份展出展板20余块；并在安全月活动中组织员工观看事故案例，以各种形式激发职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中，提高了公司各级人员的安全生产水平，为安全工作的开展打下了坚实的基础。

为快速、有效的作好安全事故应急救援工作，防止安全事故的发生，最大限度的减少人员伤亡和财产损失，维护社会稳定，保障人民群众的生命财产安全和城镇燃气正常供应，分别于20xx年2月、9月，组织公司全员员进行了两次现场应急演练活动。为以后可能发生的突发事件建立应急救援机制，同时清楚了当突发事件发生时做到遇事沉着冷静，按照演练的预案果断的行动。通过这次应急演练，达到演练预期效果，并要求全员必须加强领导、指挥、协调能力，提高员工在遇到突发事故时的应变能力及熟练掌握消防器材的使用，迅速消除事故隐患。

以今年以来多起事故为教训，深刻讨论分析多起事故，反思各自安全生产工作，对我公司在安全生产工作重新认识、重视与自我剖析。以事故为“镜子”，对我公司安全生产工作作为一种提醒，一种鞭策,一种警示，一种思想意识的净化。

**燃气企业员工工作总结6**

天然气是一种优质洁净燃料，在能源、交通等领域具有广泛用途和发展前景。然而天然气的液化和存储却是其开发利用的关键技术，也是我们厂能够生产出合格优质的lng的核心工作。

天然气进入液化装置和设备前，必须进行预处理。它是指脱出原料气中的硫化\*、二氧化碳、水分、重烃和\*等杂质，以免这些杂质腐蚀设备及在低温下冻结而堵塞设备管道。下面就针对自己在工作岗位中对这一部分的\*作要点进行一下总结，以使自己在

**燃气企业员工工作总结7**

本人按照燃气办的总体部署和要求，紧紧围绕年度工作目标和任务，本着“和谐、安全”的理念，从改革、发展、稳定的大局出发，结合燃气管理工作实际，认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，严格执法、热情服务、创新求实、与时俱进，有重点有兼顾地开展各项燃气管理工作，狠抓管理队伍素质的提高和规范管理，深入发挥“以查促管”的作用，密切与相关部门的配合，有力地打击了燃气违章行为，为实现安全稳定供气作出了贡献。现将我一年来的工作情况总结如下：

>一、行业管理力度不断加大

1、进一步落实安全生产工作。今年以来，我将燃气行业的安全工作作为管理工作的重中之重，年初与各家燃气企业签订了《安全生产责任书》。在抓安全生产工作时做到了“三个到位”：

一是上级关于安全生产的相关精神学习传达到位；

二是各项安全检查落实到位；

三是提出整改意见后复查到位。在元旦、春节、五一节、六月安全生产月、十一黄金周期间等进行精心安排、周密部署，多次组织燃气安全生产专项检查，采取突击检查，坚持以“谁检查，谁签字，谁负责”的原则，对发现问题限期责令整改，使安全检查工作落到实处。督促燃气企业落实安全生产检查制度及值班制度，明确企业领导要亲自抓安全生产工作，深入一线，并做好值班和检查记录。共出具整改通知书4份，整改意见12条，全年燃气行业安全生产工作总体平稳。

2、加强燃气工程的建设管理。燃气工程建设市场实行市场化运作，打破了行业垄断，引入了竞争机制，降低了工程造价，取得了良好的社会效益，但同时也针对一些问题进一步对燃气工程设计、施工、监理单位的资质管理提出了具体要求。

3、积极协助燃气办组织开展行业培训工作。今年共组织开展了二项行业培训工作：

一是组织液化石油气事故抢险预案培训。进一步建立和完善液化石油气储备站事故抢险预案，收到了较好的效果。目前，各燃气经营单位基本都拥有了自己的具有可操作性的企业抢险预案。

二是组织液化石油气经营企业管理人员培训。为进一步提高各液化石油气企业的管理水平和业务素质，根据市、县有关文件规定，组织全市各液化石油气经营企业的10余名管理者和经营者参加燃气办组织的任职资格培训。通过培训，使部份经营户进行整合，提高了优质服务意识和安全意识，也有效遏制了钢瓶超期使用、短斤缺两、乱倒残液等现象。通过以上培训，对提高燃气行业管理水平，保证安全生产和安全供气起到了重要作用。

4、加强燃气器具管理。在燃气器具的管理工作中，认真做好在我县销售的燃气器具产品的气源适配性检验工作。

5、加强钢瓶管理。对液化石油气储配站的充装进行监督，制止充装使用超期未检等不合格钢瓶。监督检查各液化石油气储配站按要求落实超期钢瓶分批送检工作，共完成检验超期钢瓶1万多只，超期钢瓶检验工作基本得到落实。

6、行政许可工作基本落实。在行政许可事项的办理过程中，我严格执行办理程序和办理时限，认真进行资料审核和现场踏勘。在建设局的统一要求下，我将工作流程与建设局的工作流程衔接，严格落实“受理申请—燃气办现场勘察—签署意见—局分管领导签批”的工作程序。通过以上工作的开展，使行政许可事项办理工作在时效和服务质量等方面都有了明显提高。

>二、服务水平进一步提高

抓企业服务质量，加强宣传教育。吸取其他城市用户一氧化碳中毒造成生命财产损失的教训，要求管道燃气公司以“确保燃气供应”为主题，进一步宣传了如何安全使用燃气炉具和热水器，防止因错误使用燃气具而导致的一氧化碳中毒、火灾、爆炸等事故。大力营造“关注安全、关爱生命”的舆论氛围。各燃气企业也采用上街区、进社区、办专栏等形式，多渠道、全方位地开展安全用气宣传活动，全年共进行了宣传3次、发放了资料1千多份。

**燃气企业员工工作总结8**

工作总结

在忙碌、平凡的工作中，我们送走了20\_年，迎来了崭新的20\_年。回顾走过的这一年，有收获，有感动，也有不足。20\_年10月我成为生产运营部的通气作业人员，由于所学\*并不是与本行业、本\*相关，因此对于整个燃气行业和公司来说都不甚了解，所以需要从零、从基础学起。

就在这一年里我学会了很多，从一个对燃气行业的门外汉，到天天跟天然气打交道的从业人员，我为我今天所得到的收获感到一丝成就感。起初，对于完全陌生的工作环境和行业，一切都不知所云，努力向本部门的同事和领导咨询有关燃气行业和本公司以及本部门的工作情况。跟着同事们一起去作业，认真的学习着本部门各项工作的流程，对于不懂的问题及时去询问，及时将眼前所学和疑问充分吸收，在工作中没能弄懂的问题，利用闲暇和休息时间查阅资料，自我学习，以充实自己的认识和能力，并付诸于工作实践当中去。

就这样一步步走来，逐渐的得到了同事们和领导的认可，给我分派了对居民住户预约通气的工作，当时的心情既高兴又忐忑，高兴的是得到领导对我工作上的认可和肯定，忐忑的是自己能否胜任这一岗位。在客服心中的疑虑的同时，只能在平时无论是从理论还是实际工作中都要虚心学习，积累自己\*的实际\*作能力，才能赢得工作上的进步，同事的赞许，和今后在工作上的成绩。

日复一日，功夫不负有心人，经过一段时间的讨教和自我摸索阶段，终于对自己的本职工作和燃气相关知识都有了新的认识和提高。如，在通气前，确认户外低压引管内的天然气置换送气完成和球阀开启情况，户内立管总阀门的开关状态，工作现场内所有带电设备断电情况，查看住户燃气具是否为天然气专用及正规厂家生产，表前阀门关闭情况，在表前活接处或是单嘴球阀处选择放散口进行放散置换天然气前，是否将屋内门窗打开保持通风环境；在连接放散软管，将放散管末端置于户外顺风处，待天然气置换纯后关闭表前阀或单嘴球阀，上紧表前活接；开启表前阀后使用可燃气体检测仪对各阀门接口进行检测查看是否有泄漏现象，经检查无泄漏后，对燃气表进行设置和点火试验，当燃气用具正常使用时，通气作业结束，清理现场，向住户收取房主\*复印件进行通气小票、合同的填写，并向新增用户讲解天然气安全使用知识。在此工作中逐渐适应和摸索并且逐步完善自己的通气作业流程，使自己的工作效率得到明显提升，缩短了通气时间，增加了每日通气量。

虽然每天都是这样的重复作业，但我没有去对这项工作产生厌恶和抵触情绪，每天都是乐此不疲，并且一有时间就会主动去学习、查阅、参照相关的燃气知识、制度规范，以及其

他燃气单位同种作业的心得，并始终关注着各类燃起事故案例，给自己敲响\*钟。在边学边实践中，已经从行业的门外汉，开始逐步跟上了同事们的脚步，和领导的肯定。部门一有新入职的员工，就会最先想到我，由我去带领新人学习通气作业和相关作业的流程。这不仅是对我工作的一种肯定，也是对我极大的信任，我为此感到无比的荣上和自豪。但我不能就此停下自己前进的脚步，更要用心的去工作，继续不断的学习，扩充自己的知识储备量，因为学无止尽，眼前所学的东西，还不足以使我不断走下去。因为在通气的时候总会遇见不同的小问题、小麻烦，不仅自己要去仔细琢磨分析原因所在，还要虚心向同事们请教，以解困惑。还有就是随着科技的发展，住户的一些问题也随之与时俱进，以现有的知识储备已不能圆满回答和解释，这就更加的促使我平时学习的动力。

在平时通气任务不紧张的时候，主动要求随同本部门其他作业组的同事一起完成工作，如对辖区管线阀井埋设\*示桩、\*示贴；对小区居民住户张贴安全告知牌；统计小区各类隐患问题、表箱、调压箱受损情况、燃气表号抄录汇总；对小区受损的表箱、调压箱以及锈蚀严重的户外引管、球阀进行维修养护、涂刷防腐漆；抄录户外挂表小区的燃气止码；小区通气前的工程验收、立管气密\*验收、开闭阀井、楼栋前的放散置换等工作。从这些团结协作工作中，我也收获和学到了很多，使我进一步明白了本部门所有的工作开展流程，相关作业要求和规范，燃气行业的一些基本常识，并且在日常各类作业中应该如何正确按照作业流程作业，处处细留心，不能麻痹大意，知道该如何去规避风险。对于在工作时发现的隐患问题提高了\*应急处置能力，自己解决不了的应如何进行反馈上报。

在各项工作中学到了这么多，与我自身的努力和各位领导同事的帮助是分不开的，同时也结下了深厚的同事友谊。但是有也不足，比如说同事们对我的工作方式方法、和与住户们的交流、待人接物方面所提的建议，我应该去更深层次的分析、改变；干工作时要多考虑，细心不能马虎，并且改善自己的工作状态，再继续提高工作效率，是我在20\_年准备改变、提升自己的计划。

辞旧迎新时，我要感谢一年以来部门领导、同事们的帮助和鼓励，使我在平凡的岗位上走的更加长远，有了一个不凡的学习、工作经历。我将继续保持积极向上的工作态度，和奋发勇为、敢打敢拼的工作追求，继续学习新的知识来充实自己和工作，保持一颗积极乐观的心态，去迎接新的挑战、新的征程﹗

xx 二○一五年一月十二日

**燃气企业员工工作总结9**

为消除各类安全隐患，坚决遏制和有效防范各类生产安全事故，根据市住建局《转发住建部办公厅关于深入开展城市燃气安全隐患再排查再整治工作的紧急通知》（xx市建〔20xx〕207号）文件精神，我局高度重视，对城市燃气安全隐患进行再排查再整治，现将排查整治汇报如下：

>一、工作开展情况

（一）切实加强组织领导，认真部署落实

为做好城市燃气安全隐患进行再排查再整治工作，我局高度重视，召开了安全隐患再排查再整治专项工作会议，认真学习相关文件会议精神，进一步统一思想，提高认识，成立城市燃气安全隐患进行再排查再整治工作领导小组，以党组书记、局长为组长，市政管理股全体工作人员为成员的再排查再整治工作领导小组，分管市政管理工作的领导具体负责排查整治工作的组织实施和协调工作，形成了一把手负总责，一级抓一级、层层抓落实的良好格局。

（二）开展隐患排查工作，确保工作不留死角

（三）督促落实，全力确保成效

对检查中存在的问题积极督促企业进行整改，做到能及时整改的予以立即整改，不能及时整改的一律下发整改清单，限期整改。此次检查，共出动检查人员38人次，共检查5家企业，发现未严格按照操作规程进行，充气区域有车辆进入，未与员工签订安全生产目标责任书、无应急演练计划、安全培训记录等隐患22条，已完成整改17条，未完成整改5条，针对安全生产管理制度不健全、未编制安全应急预案等问题，结合燃气标准化建设已聘请专家指导，将于近期立即整改。检查瓶装液化气餐饮用户65家，排查减气阀漏气、输气管老化等问题7条，已全部整改完毕。xx月xx日，市局邀请专家检查我县燃气企业3家，排查隐患53条，目前正在整改中，全县城镇燃气企业安全生产隐患问题得到及时有效整治。

>二、下一步工作计划

下一步，我局将不定期开展安全生产“回头看”，以未整改隐患为督查重点，建立健全基础台帐，加强督促检查力度，确保隐患问题整改到位，持续巩固安全生产形势稳定。

（一）强化督促指导。加强对燃气经营企业的安全生产不定期督促指导，进一步规范行业经营行为，确保行业运营安全，营造安全、有序的发展环境。

（二）强化监管整治。加大与应急管理、消防等部门的联合执法力度，形成监管合力，抓好重点领域的专项整治，达到以检查促整改、以整改保安全的目的。

（三）强化应急演练。督促并指导各企业有序开展应急演练，完善应急预案，健全应急反应机制，提升工作人员在应对突发事件下的应急处置能力和自我保护能力。

**燃气企业员工工作总结10**

时间过得还真快，不知觉中我已经实习了两个月了，由于领导安排，我没有调动实习地点，继续留在清苑公司实习。但因先前在这呆过了一个月，对##公司比较熟悉，所以接下来的这个月实习，一切都显得那么顺理成章。这个月里基本上处理工程上面的工作比较多，现就这个月的实习收获、心得总结如下：

这个月我在##的带领下对咱们清苑公司所有在建小区工程进行了熟悉，了解施工技术要求、施工方法。并对施工现场进行安排，和施工队进行有效的沟通交流，对工程进行合理的安排。与此同时这段时间内，也留在办公室内做一些日常事务，处理各方面工作，并对即将开工的工程做预算，和以前一些完工的工程做结算，总之在这之中我收获到很多东西，对自己将来要工作的任务有个清晰的认识。同时我也认识到有很多东西需要我要学习，对自己的工作要好好总结。工作中很需要独立与人打交道的能力。虽说一开始有人带，但困难天天会有，而且很多，因为是很实际的问题，很多时候也不得不茫然地面对。现在，我觉得我已经能够独立处理一些问题，遇到困难后不要逃避，而是要想办法怎样去解决它，我觉得，这种能力是很重要的。

在这段时间内有时候虽说很辛苦，但受到了很大的启发。因为我明白，在后面的工作中还会遇到许多新的东西，这些东西往往会带给我新的体验和体会。因此，我坚信：只要用心发掘，勇敢地尝试，就一定会有更大的收获和启发，也只有这样才能为自己以后的工作和生活积累更多的知识和宝贵的经验。更让我认识到无论做什么工作都应秉持仔细认真的态度，要一种平和淡定的心态和勤学好问勇于担当的精神，不管遇到什么事都要认真的去思考，多听别人的建议，不要太过急躁，要对自己所做的事去负责，不要轻易的去承诺，承诺了就要努力的去兑现。

清苑公司对我的成长起到了很大的作用，我在这里学习、工作、成长、生活。它给予我很多东西，是我以后工作的宝贵经验，深深的影响着我，在这一个月里，领导对我的关心照顾让我迅速成长，学长胡明对我的帮助也让我对工程方面有了突飞猛进的进步。

现在我工作已经工作两个月了，对所从事的工作有了一个清晰的认识，接下来我应该进一步对工作进行好好学习，从中学习我们老师傅的工作经验，虚心向施工师傅们多请教，踏踏实实工作，认认真真做事，完成领导交待的工作。

**燃气企业员工工作总结11**

20xx年是工程建设的关键性时期，在公司领导瞩目下，公司上下对安全生产的重要性有了更深的认识，今年以来，公司领导对于安全工作常抓不懈，牢固树立“安全第一、责任重于泰山”的意识，充分保障公司各项生产活动的安全有序进行，坚持“制度保证、重在预防”的安全工作思路，立足防范、强化监管、突出重点、深化整治。截止长输管网敷设工作。由于我们全体员工在工作中各岗位的尽职尽责，至今我公司未发生一起人员伤亡、火灾爆炸及交通、环境污染等事故，安全生产态势保持平稳。

**燃气企业员工工作总结12**

>一、基本情况

（一）应急队伍建设基本情况

建立了燃气执法应急队伍，挑选政治素质高、业务能力强、身体条件好、居住中心城区为主的城管执法队员10人左右，组建我县燃气执法机动应急队伍，由局应急处置领导小组直接领导。加强日常业务和紧急应急处置技能知识培训，熟悉辖区管理和地形状况，在应急系统启动后，做好准备随时待命。并加强机动应急队伍日常演练，建立和完善预防预警、应急响应和快速处置等工作机制，确保机动应急队伍服从指挥、机动灵活、随时待命、及时反应、快速出动、有效处置。

（二）应急预案制定情况

针对工作实际，我局制定了燃气泄露事故应急预案。

（三）狠抓应急管理工作

1、精心组织开展应急演练。为了锻炼队伍，我局于今年5月31日，主办了燃气管道泄漏事故应急救援演练活动。

此次演练活动由我局联合县公安局、县消防大队、县人民医院等单位参加，此次活动旨在进一步健全和完善企业安全生产事故应急机制，做好燃气安全事故发生后的救援处置工作，保证人民群众生命财产安全。

2、强化燃气安全管理。燃气行业是易燃易爆的高危行业，安全工作极为重要。我局主要从三个方面来抓：一是定期组织燃气行业从业人员进行安全学习培训，开展业务知识教育，提高安全意识和处理抢修抢险的能力；二是督促燃气企业落实安全生产责任制，严格操作规程，制定对设备、设施的日常巡查维修保养措施；三是建立健全安全巡查制度，做好安全巡查记录，发现问题及时处理，不能现场解决的，责令限期整改到位，直至完全消除安全隐患。在重大节日做到定期安全大检查，防患于未然，切实加强燃气应急管理，促进燃气事业安全、有序发展。

3、加强燃气突发事件应急处理工作。加强组织领导，建立和完善突发事件应急处置工作的责任制，增强预案的针对性、操作性和实用性，提高应对突发事件的能力。

>二、应急队伍需求及存在的问题

近年来，专业应急工作在县委、县政府的高度重视和大力支持下，克服种种困难，在预案建设、隐患排查、事故应对等方面取得了一定成效，但是虽着县城区域面积不断扩大，我局在应急车辆、仪器设备、人员经费保障等存在的问题制约了应急工作的有效开展。

>三、20xx年应急管理工作计划

20xx年，我局应急管理工作将按照县委、县政府的统一部署，不断增强责任感、紧迫感和使命感，扎实做好基层应急管理的各项基础性工作，稳步推进基层应急管理。一是进一步完善应急预案体系，按照“决策科学化、指挥智慧化、保障统筹化、防范系统化”的要求，处置各类突发事件，提高城市管理水平。二是加强应急队伍建设，配备必要装备、开展教育培训工作，严明组织纪律，强化协调联动，提高综合应对能力。三是做好应急处置的各项准备，结合单位实际，做好应对自然灾害、突发事件和燃气泄露事故等的处置准备。

**燃气企业员工工作总结13**

xx年是总公司十二五开局之年，为了加强干部职工队伍素质，提升管理人员的工作技能和业务水平，以更好地完成全年经营目标，xx年3月11日14日，四公司检查组人员对xx项目人员进行了全方位的管理培训，内容涵盖了各个职能部门的业务知识及管理流程。通过这次培训学习，进一步加深了自己本部门岗位职责内的业务知识，更加明确了资金计划的审批程序。

尤其是认识到作为管理型的项目，加强\*供材料管理和代购材料管理的重要\*。要在以后的植被管理工作中，按照\*供材料和代购材料的管理规范，加强\*供材料的计划管理、进场管理、消耗

**燃气企业员工工作总结14**

>一、基本情况

1、安全意识明显增强。各燃气经营企业主要负责人能充分认识燃气安全隐患排查的重要性，树立了安全生产意识，严格执行行业法规和操作规程，能自觉接受上级机关的监督检查，做到了守法经营。

2、管理制度日趋完善。各企业建立、健全了安全生产制度及管理制度，用制度管人、管企业，落实了一级对一级负责，企业法人对社会负责的安全责任制。

3、人员素质明显提高。各企业工作人员基本能做到持证上岗，充装、安技、巡线等岗位工作人员能熟练规范操作。

4、预防措施科学合理。各储罐站设备设施完好，能按时保养维修，消防设施齐备，应急抢险预案切实可行，符合要求。

5、宣传教育深入扎实。天然气公司能按照要求对用户进行入户检查和宣传，有详细的检查和宣传资料。

>二、存在问题

我县燃气行业总体情况良好。但同时我们也发现存在的一些问题：一是有使用不合格钢瓶的现象；二是无证经营现象仍然存在；三是粗暴配载，无证运输燃气的行为令人担忧；四是燃气工程施工质量有待提高。

>三、要求和措施

1、制定安全生产管理制度和措施。各企业要认真部署燃气安全生产工作，要有高度的责任感，立即召开专题会议，研究分析本企业要害部位安全生产的特点，查找安全薄弱环节，制定有效的安全生产措施和办法，明确安全防范责任，坚持24小时值班巡查制度和领导带班制度，做到层层抓落实，一级抓一级的燃气安全生产格局，确保燃气安全生产的主体责任、领导责任、行业监管责任落到实处。

2、认真全面的开展隐患排查整治工作。全县各燃气企业要认真组织开展燃气安全生产隐患排查整治工作。排查整治重点是液化气储气罐、充气设备，换气点、钢瓶充装、倒残，以及易发生危害伤亡事故的作业场所。督促各燃气经营企业对排查出的重大安全生产隐患按期进行整改，督办重大隐患“整改计划、整改措施、整改责任人”的落实情况，确保发现隐患一处整改一处，不留任何死角。

3、开展燃气安全生产应急预案演练。各企业要加强安全生产应急预案的实际演练，发现缺项的应及时完善，要求每位员工应知应会，切实使应急救援的各项预案准备工作落到实处；同时要保证信息联络畅通，遇有突发事件立即上报并及时采取措施控制局面，迅速以最短的时间、最快的速度把损失控制在最小的范围，全力确保企业安全生产形势的稳定。

4、加强安全生产宣传教育。各企业要加大宣传力度，利用广播、电视、报纸、互联网等多种形式，广泛宣传燃气安全知识，普及燃气安全常识，提高广大员工自我保护意识。要坚决克服麻痹思想和侥幸心理，杜绝违规违章现象，努力营造燃气行业“和谐、关爱、健康、安全”的良好氛围。

**燃气企业员工工作总结15**

>一、头屯河农场天然气总站：

1、拖车接地线未按规范连接。

2、防护栏、防护网数量少，未起到有效防护作用。

3、新员工安全教育记录不完善。

>二、头屯河农场供气站：

1、减压撬体内有杂物（纸箱板）

2、空压机油污大，液位看不清。

3、部分干粉灭火器软管老化龟裂，不能正常能够使用。

>三、三坪农场供气站：

1、空压机油污大，液位看不清。

2、会议记录、培训记录内容不全，需完善。

>四、五一农场供气站：

1、减压撬体内卫生差。

2、空压机油污大，液位看不清。电源线裸露在外，尽快修复。

3、生产台帐不全，需完善。

>五、机电市场供气站：

1、卸气软管使用中未采取保护措施。

2、拖车未连接静电接地线。

3、生产区杂草定期清理。

4、锅炉房电源线未做防护处理。

5、空压机油污大，液位看不清。

6、生产类台帐未及时更新。

>六、九鼎批发市场供气站：

1、生产区设备卫生差，定期清洁。

2、减压撬内防爆接线盒未安装盖板。

3、卸气软管使用中未采取保护措施。

4、《撬站班组安全生产工作日志》未按要求签字，审核。

5、7月份无会议培训内容。

6、生产区未配消防沙。

>七、西山农场供气站：

1、减压撬周边杂草多，定期清理。

2、进出站区路面需硬化。

3、暖气水管线腐蚀严重，存在漏水现象。

4、部分干粉灭火器未采取保护措施。

5、杂物间工具，物品摆放混乱，需归类摆放整齐。

6、会议记录无签到表。

7、巡检记录无内容。

8、设施、工具、消防台帐未及时更新。

总结：

通过此次安全生产检查，发现各场站基础资料工作有待于完善，需加强员工培训和管理，现场存在设备维护保养不到位情况。各单位针对以上检查内容，以报告形式下发各单位进行学习，即报告下发之日起，限期一周整改，安全生产检查小组对整改完的单位进行复查，复查过程中对未整改的问题，将纳入季度安全生产绩效考核中。

新疆昊通百圣能源有限公司

**燃气企业员工工作总结16**

瑞雪迎丰年，前几天刚刚过去的一场大雪告诉着我们又是一个寒冷的冬天到来了，冬天的到来也预示着辉煌的20xx年走到了尾声，仿佛一转眼，我们就送走了\*，迎来了猪。

20xx年是与我们电气公司的宏伟发展密切相关，牢不可分的一年。在这一年里，我们的机构进行了重大的改革，这是一次伟大的改革，许多近些年来在公司里的中流砥柱被起用到关键的岗位，在为公司的长久发展发挥着重要的作用。他们既是公司的生力\*，也是我们进步的带头人。使我们的公司在新一届领导班子的带领下，在这些大有作为的青年人的指挥下，在今年的工作中取得了

**燃气企业员工工作总结17**

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的20xx，迎来了充满希望的20xx。过去的一年，我们有付出也有收获；我们有欢笑也有泪水，回顾这一年的工作与体会，既有成功的经验也有失败的教训。我在公司领导和同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了自己的本职工作。我努力工作继续坚持“不学习不上进就会下岗失业、不吃苦不耐劳就会被淘汰”的理念努力的工作，不断的提升自己的工作水平和技术能力。

有一段时间我放松了对自己的要求，在公司领导的批评指导下我及时认识到了自己的错误并及时进行了改正。我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，管理力度不够，需要学习的知识还很多。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，在明年的工作中我要努力工作，深刻认识自己的问题与不足，努力改变自己，适应工作要求，为公司的发展贡献自己全部的力量。我想我应该努力做到：

1、努力学习更深一步的了解的施工工艺和国家规范，并落实到实际、使自己成为一个燃气行业专业的施工管理人员。

2、及时总结工作中的得与失并加强反思，找出工作中存在的问题，同时对新情况新问题进行调查研究，不断探索新途径、新方法，力争把工作做到最好。

3、不断充电，增强自己的实际管理能力努力提高自己的理论管理水平。

4、领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

5、在工作中对安全问题决不放松，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，积极投入到工作中，发现安全隐患及时处理，不等不靠，安全隐患不解除不放过。

6、“百年大计、质量第一”，我深知质量对一个企业来说多么的重要，所以我要熟悉图纸，熟悉规范，深入工地，进行质量检查，发现问题及时上报及时处理，把质量隐患消灭在施工过程之中。并继续对质量通病进行分析并预防，争取把质量通病问题降到最低。

7“文明施工”是一个企业的窗口，也是一面镜子，他代表着一个企业的形象，所以也要继续加强对文明施工的管理工作。

**燃气企业员工工作总结18**

关键词：天然气公司；常见问题；特点；自身配置；应对对策

中图分类号：F407文献标识码： A

随着国家新能源政策颁发，天然气消耗在总能源消耗占比日益增加，天然气发展“十二五”规划指出到“十二五”末，初步形成以西气东输、川气东送、陕京线和沿海主干道为大动脉，连接四大进口战略通道、主要生产区、消费区和储气库的全国主干管网，形成多气源供应，多方式调峰，平稳安全的供气格局。到20\_年，我国城市和县城天然气用气人口数量约达到亿，约占总人口的18%。在此宏观环境下，新燃气公司如雨后春笋相继成立，本文旨在主要探讨新成立天然气公司燃气工程项目建设进程中常见的问题及对策，希望对燃气公司管理人员有所帮助。

1 新成立天然气公司特点

经营环境方面

（1）市场多为空白，政府及老百姓对天然气认知程度低

鉴于传统城镇燃气供应以液化气为主，部分城市采用煤制气或油制气供应。不论政府还是老百姓对天然气了解较少。对天然气的优点、如何使用、如何管理（政府层面），没有清晰的概念。且习惯了使用诸如液化气等传统燃料，接受并认可天然气需要时间。

（2）老百姓对生活环境质量要求越来越高，舆论监督也日益彰显

新天然气项目开发势必与老百姓及相关政府部门接触，燃气场站土地征用、管线铺设免不了影响到老百姓的利益，如土地征用补偿、道路挖掘等。

天然气公司自身资源配置方面

（1）企业初始注册资金有限

由于燃气行业竞争激烈，地级市规模以上空白燃气项目已经是凤毛麟角，新成立的天然气公司多数是新收购老燃气公司项目或空白的县级城市乃至乡镇项目。根据不同规模项目及与政府约定，企业初始注册资金虽不大相同，但普遍在202\_万人民币~5000万人民币之间，个别项目可能达到5000万以上，也有个别小项目可能注册资质仅数百万人民币。新燃气项目前期工程建设投资较大，相应对于经营者来说，企业初始注册资金有限，工程建设资金相对较为紧张。

（2）关键岗位人员配备难以齐全

由于燃气行业快速发展，原有燃气专业人员多为老煤气公司所拥有，大专院校近些年也输送了大批燃气人才，相关行业转行做天然气也不在少数。但是，关键岗位人员仍是各大燃气公司面临问题，尤其是新成立天然气公司，经验丰富的工程管理人员和输配运行人员往往是一“将”难求。

2 新成立天然气公司工程建设常见问题

经过上述对新成立天然气公司特点的分析，总结本人所在燃气公司经历。新成立天然气公司工程建设常见问题大体如下：

气源格局变化快，市场环境变化大，公司发展战略和建设方案随时在调整。

以辽宁某城市燃气公司为例，公司成立之初长输天然气管道尚未到达，经营区域为工业园区（含部分民用市场）和新城区，起初公司发展战略为以经营区域内某大型工业用户（日用气量在10万~20万之间）作为切入点，同时发展区域内其它工业用户和居民用户。公司成立之初开始建设LNG气化站作为前期主要气源，气化站建成后管道天然气即已经到达周边，周边燃气公司的CNG加气母站也很快建成投产，某煤制气项目也有向该市铺设长输管线计划，另一天然气供应商（上游）也开始了管道规划有向该城市供气计划。因此对于该公司有3种长输气源可以选择，与前期市场调研结果相比气源格局发生了巨大变化。在市场方面，原先调研的几个大型工业用户受各种因素影响一时难以投产，市场实际情况与原先预测也大不相同。相应地，该公司发展策略和供气方案一直都在调整以适应气源变化及市场变化。

燃气场站选址不易、征地难，时间跨度长

不论燃气公司规模大小，燃气场站是一个项目必须所具备设施之一，而燃气场站作为易燃易爆场所，选址局限性大，往往理想位置政府出于安全或土地利用整体规划考虑不给予批准。最终选址位置多数不够理想，即便确定了位置，征地工作涉及环节多，若为熟地（即已征收土地）相对容易一些，若为生地（尚未征收土地）则需完成征收程序，在当前和谐社会背景下，与老百姓做工作洽谈征地补偿难度非常大，若碰到“钉子户”，则更是难上加难。一旦政府要求燃气公司自己去完成与老百姓补偿工作，那么结果可想而知，碰壁、遭遇漫天要价时常发生，最后把征地协议签订完毕补偿到位整个过程让燃气公司征地工作负责人疲惫不堪，整个时间跨度长达三个月甚至半年或更长。

管道铺设手续难办，铺设成本高

由于管道难免经过城市建成区，道路已经修建完毕，此时修建管道避免不了需要进行挖掘，建设前进入行政管理部门审批环节，从政府层面考虑，若不批准则管道无法建设，若批准新修道路就被破坏，则既面临上级领导压力，也面临老百姓的骂声。因此，燃气公司办理建成区破挖手续，往往审批环节多，繁琐。道路修复成本也高，一条De250的管线若全部在已建成道路开挖铺设，单位公里投资达到60万元乃至80万元均有可能，无形之中增加了燃气公司经营负担。

公司创立初期常规工程量少，工程组织不易

公司创立初期，尤其是空白小型项目，老百姓对天然气认知不够，居民用户开发过程中不论是新楼盘开发还是老小区改造均存在一定难度，开发商习惯了没有配套天然气，尤其燃气公司向开发商提出缴纳开户费，此项费用一般由开发商垫付，最后以配套费形式向住户收取。对于资金情况不是非常宽裕的开发商，多数情况不愿意支付此项费用，因而导致虽有政府“三同时”政策，但最终燃气配套还是上不了，在公司初期市场开发不乐观情况下，常规工程任务量相对较少，任务量少形不成规模，施工单位即便进场完工结算后发现利润微博甚至倒贴，从而导致施工单位积极性不高，通俗的讲就是活少不挣钱没人干。

工程管理关键人员配置不齐，管理粗放

前面提到经验丰富的工程管理人员和输配运行人员往往是一“将”难求。在人员配置不齐情况下，势必导致项目推进只能抓主要矛盾，即完成建设，内部管理（如材料领用、核销、工程签证）跟不上工程进度，工程完工了竣工资料提交不了，过程资料不及时，材料不能核销，工程不能及时结算。简而言之管理粗放，不规范。

3 应对对策

针对上述存在问题，有如下应对措施作为抛砖引玉用：

（1）工程实施方案应具有弹性，在项目实施前做好充分的市场调研，气源调研，竞争环境分析，邀请专业设计院燃气公司高度参与编制实施性强具有前瞻性的燃气专项规划，避免因匆匆忙忙上项目，盲目建设导致燃气设施配置不合理，投资浪费，“好钢没用在刀刃上”，前期注册资金被大量占用，后期无资金支撑项目继续开发。

（2）项目签订特许经营协议前或落地前与政府部门达成共识，明确土地征用事宜，尽可能协调政府提供净地，避免因土地选址征用耽误整体项目开发进度。若项目落地后场站用地还未落实，那么解决场站土地问题应尽早提上日程，早解决早通气早收益。

（3）充分利用与政府关系“蜜月期”（一般为项目落地前两年），尽快完成主要干线建设，建设过程中做好安全文明施工，进度和路面恢复尤其要兑现对政府任何承诺。若项目落地两年后管线建设仍未启动或仅实施了一小段，由于引来的后果不但是未来管网铺设难度更大，市场开发也因此难以实质性推动。政府一旦认为燃气公司不作为，失信于政府，那么项目开发即进入“冰冻期”，再遇上引入燃气项目政府主要领导调整则更是雪上加霜。

（4）若的确工程量小，可考虑小规模施工队伍，平常3~5人，高峰期10~20人，燃气公司要引入稳定、想干活、能干活的施工队伍，不要引入贪图一时之利，仅呈口舌之快，无实干之能的施工队伍。也可考虑与周边燃气公司协同，或者自身组织施工队，当然需符合国家法规要求。

（5）项目获取前储备关键管理岗位人才，舍得花力气花价钱引入高质量人才，若要求管理规范，必定需要人才配置到位，既不想付出代价引入人才或者采取不正当手段网罗人才，又想把项目做成做好，无异于痴人说梦，自欺欺人。

**燃气企业员工工作总结19**

为进一步加强餐饮场所燃气安全管理，规范餐饮市场秩序，消除安全隐患，根椐《\_安委会关于深入开展餐饮场所燃气安全专项治理的通知》、《省安委会关于印发省餐饮场所燃气安全专项治理工作方案的通知》和市安委会《关于印发市开展餐饮场所燃气安全专项治理工作方案的通知》文件精神，强化燃气安全工作，有效遏制燃气安全事故的发生，保障人民生命和财产安全，在全县范围内开展了餐饮场所燃气安全专项整治行动，现将此次专项治理工作情况总结如下：

>一、提高思想认识，认真谋划安排

为开展此次餐饮场所燃气安全专项整治工作，领导高度重视，专门召集相关部门召开协调会，结合我县实际，认真研究探讨，成立了专项治理工作领导小组，制定了我县开展餐饮场所燃气安全专项治理工作方案，进一步明确责任和分工，形成了具体工作有人分管，具体工作有专人负责的工作机制，为做好餐饮场所燃气安全整治行动奠定了坚实的基础。

>二、扎实开展餐饮场所燃气安全专项治理工作

根据制定的方案，县专项治理工作组对全县使用燃气、液化石油气的餐饮场所进行了专项检查。此次共检查餐饮场所509家。专项治理工作组根据实施方案治理的十项内容进行了拉网式排查，对未达到要求的餐饮场所，立即责令停业整顿，对存在问题严重，一时难以整改的，一律依法取缔。通过对509家餐饮场所的排查，共查处了各类隐患207条，下发整改指令17份，建立了台账，并对餐饮场所的规模大小进行了分类管理，做到了不漏户，不漏项，确保了此次专项治理取得实效，有效排除了存在的安全隐患。

>三、抓住契机，做好宣传

印发了《餐饮场所燃气使用中的安全隐患》宣传单202\_份，前往每个餐饮场所发放，并且针对每家存在的安全问题现场告之业主，提醒业主及时处理到位，短期不能处理的问题下发整改指令，在一定时间内整改到位。

>四、下一步的工作打算

（一）进一步抓好源头管理，加大对违法违规使用燃气餐饮场所的监察力度，强化行政执法，加大处罚力度，增加企业的违法成本，使企业从思想上提高认识，防止安全生产事故的发生。

（二）进一步加强对餐饮场所燃气安全的监察力度，使监察常态化，日常化，切实增强餐饮场所的安全意识。

（三）进一步做好燃气安全知识的宣传，提升我县餐饮场所燃气安全管理水平。

**燃气企业员工工作总结20**

如果说将我的20xx年用一个词形容的话，我想应该是充实的。一年来，管线定位、阀井、调压箱、整改等这些词语一直出现在我的工作中；每天和巡线处、工程处、综合协调处、调压中心这些部门的同事一起相互配合着把自己份内的工作做好；尽管施工对人员流动性比较大，但我仍然认识他们中间的绝大部分人员。随着某的冰封，一年的工作也将画上一个句号，现将我一年的工作总结如下：

>一、工作情况

1、管线定位工作

本年度共进行管线定位次，累计徒步测量某公里；对外方面多次协助中石油、中石化单位进行管线定位；对内协助工程处、巡线稽查处、燃气处抢维中心、综合协调处等部门进行管线定位；为工程施工、抢险维修以及管线保护工作做出了自己的努力。本年度由于管线定位仪进行返厂维修一个半月、巡线稽查处新购置管线定位仪以及本人参与整改等原因使管线定位次数较上一年有所减少，但也圆满的完成了每次管线定位任务。

2、阀井、调压箱整改工作

本年度我参加了自4月中旬至11月末进行的阀井、调压箱安全隐患整改工作；共进行了座调压箱(安装护栏、铺方砖、护栏刷油、底腿防腐)的整改和座阀井的整改工作。我主要负责施工队与各部门之间的联系工作、带领施工队进行施工现场的踏查、协助整改组长的进行施工过程中的检查和施工后的验收、进行资料的收集和整理工作等。经过7个月的整改工作，完成了预计的整改工作目标。

3、其他各项工作

本年度参与了多次大型危险作业工作，负责危险作业期间的现场安全监护和使用检漏仪进行气体检测工作；参加了例如超达北区某管线抢险维修等多次抢险工作；以及配合处里领导进行其它日常工作。

>二、收获

即将过去的一年也是我收获最多的一年，在这一年的工作中，通过不断地实践，我能更加熟练的使用管线定位仪、检漏仪等仪器；能独立的完成一些领导交代的任务。通过一年的管线定位工作，使我对一些管线的位置更加熟悉；通过整改工作，我不仅熟悉了一些用户的地理位置，更熟悉了调压箱位置、阀井位置，这都为我以后的工作积累了一笔宝贵的财富。

充实的一年已经过去，崭新的一年即将到来，在未来的工作中，我会更加努力的向周围的领导同事学习，学习他们的经验和一些新的知识，把它们应用到日常的工作中，我会更加努力的工作，为长天美好的蓝图添上自己自信的一笔!

**燃气企业员工工作总结21**

公司领导年度工作述职报告书一

一、不断更新思想观念，及时调整工作思路，适应目标责任制考核体制下企业经营管理的需要。

1、树立好“角色”意识，当好公司“舵手”。

作为公司的带头人，我始终严格按照集团领导的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕集团下达的年度工作计划指标，坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的管理策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并较好地保持了与区域公司的沟通、汇报。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。

企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。我本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业经理人向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，用积极、健康的心态和饱满的工作热情来管好班子、带好队伍。对公司一切事务我坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正、平等的管理氛围，让一切有用之人为公司所用。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照集团创建学习型公司的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型组织，采取多种学习培训方式，使各岗位人员经过培训能够胜任本职工作要求，营造良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面快速的提升。

2、坚持“以德为之、以情动之、以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿作用。

在公司中，我积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力，使员工团结一致地完成公司的计划与任务。

三、严抓安全运营，认真落实安全措施，各项工作实现零事故。

1、健全了各项安全管理制度，明确了各部门及各岗位员工的安全目标及责任，公司与各部门、部门与各岗位分别签订了《安全目标责任书》，同时，为了保证车辆安全，公司还专门对兼职驾驶员进行了资格认定，并与认定合格的驾驶员签订了《机动车辆驾驶员安全责任书》。

2、利用工作例会、专门培训等形式，强化了干部员工的安全意识，对新进员工及时开展安全教育，干部员工的安全意识明显增强。

3、深入开展了各类安全活动。在县城重要路口悬挂了宣传条幅，在车站、书店、广场、商场、社区等地段组织人员进行安全知识宣传普及。在元旦、中秋节、国庆节等重大节日期间适时组织安全大检查。这些活动的开展，既增强了广大用户的安全用气意识，也加深了广大市民对管道天然气的认识，同时大大提高了燃气公司在当地的知名度和影响力。

四、积极协调与政府各职能部门的关系。

积极协调与当地政府、\_门、技术监督部门、工商税务部门的关系，使公司处于一个良好的发展环境，为企业持续快速发展奠定了基础。

五、工程建设、开发市场与证照办理，多管齐下、同步进行。

根据集团要求，并结合公司所在地经济发展现状，公司按照以“工业园区、城区燃气管网建设为中心，向县城周边乡镇敷设”的布局敷设燃气管网。公司在积极进行城区、乡镇燃气管网建设的同时，狠抓了市场开发工作和公司各类证照的办理工作。燃气管网及场站建设是安全通气运营的基础和前提；发展燃气用户、实现经济效益和社会效益的双丰收是公司追求的目标；办理并健全公司的各类证照是实现公司合法经营的依据和保障。三者是一个有机整体，不可偏废，理应同步并举。

六、自身不足与今后工作打算。

尽管在公司领导和同仁的帮助下我很快适应了新岗位的工作，但是仍然存在着不足。因为一贯秉持快速高效的工作作风，在实际工作中往往忽略一些必要的程序，容易急躁冒进。针对这项不足，下一步要多向集团兄弟公司领导学习，以便能更好地提高自己的管理水平。接下来的工作，我首先要解放思想、实事求是，摆正自己的位置，根据工作中存在的不足，积极向领导、同仁学习，不断改进工作方法，努力做好工作中的每一件事情，以促进公司健康长远的发展。下一步的工作重点如下：

1、加快公司未完善证照的办理，使公司合法经营。

2、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好环境。

3、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

4、完善健全企业经营管理机制，培育企业文化，推动企业健康、有序、持续发展。

公司领导年度工作述职报告书二

尊敬的公司董事会：

按照公司领导分工，我作为公司总经理分管主营业务工作。1-9月分管工程科，10月以后分管工程、经营科和安全生产。一年来，在上级的正确领导下，在相关部门大力支持和热心帮助下，我坚持以发展观和十八届四中全会精神为指导，紧密围绕一流的管理和一流的服务目标，强化内部精细化管理，推进职工队伍建设，落实党风廉政建设责任制，真抓实干，奋力拼搏，锐意进取，较好完成了年度各项工作任务。为了推动新的一年工作的开展，现将自己20\_\_年学习和工作情况汇报如下：

一、加强理论和业务知识学习

一年来，我较为系统地学习。特别是把学习掌握发展观的精髓作为重点，深刻理解和全面把握了发展观的科学内涵、精神实质、根本要求。通过学习，进一步提高了自己的思想认识水平和政治理论修养，进一步增强了贯彻落实发展观的自觉性和坚定性，始终做到在思想、行动上与党保持高度一致，与上级和公司同心同德。政治思想学习为我各项工作顺利开展注入了强大动力。今年3月，我向党组织递交了入党申请书。为了提升自己的业务水平，我还不断加强对当代经济、管理、科技、法律等方面知识的学习，拓宽知识层面，更新知识结构，用科学理论和先进知识武装头脑。20\_\_年，我先后到考察学习园林景观和公园建设。通过坚持理论联系实际，学以致用，研究解决了工作中的实际问题。

二、认真履行岗位职责

作为公司副总经理，既是公司决策的参与者，又是公司决策落实的推动者。在工作中，我紧紧围绕上级和公司的决策部署，立足实际，紧扣中心，认真履行岗位职责，狠抓了工程质量、进度、成本和工程进度款催收，取得了实际效果。一是分管科室完成了金水湾大门园林景观工程、翠园雅筑园林绿化工程、桂林电子科技大学树阵广场铺装和绿化工程、殡仪馆大门工程、桂林香格里拉中式屋面3#屋面和裙楼施工、桂林机场路3标4标材料采购等施工任务。质量、进度、成本。二是土建联营方面。全年完成了广西师范大学漓江学院公寓楼1、2、3楼，广西师范大学漓江学院实习报告厅工程，实现联营收入4000万元。三是经营业务方面。全年我主抓了桂黄路中间分车带结算，现完成结算，目前正在等待第三批工程款拨付；调合总经理投进行机场路投标；协调相关单位准备进行桂林訾洲公园相关工程投标。

三、认真贯彻党风廉政责任制

为切实加强廉政建设，保证廉政建设工作部署落到实处，我结合行业工作特点，开展了形式多样的行风廉政和法制法规教育活动，增强了广大干部职工拒腐防变能力。运用召开座谈会和进行个别谈话方式，及时向有不良苗头的人员提醒和诫勉，增强其廉洁自律意识。作为一名副总经理，凡对职工的表扬、奖励、扣罚、批评等事项，都经公司研究决定，并将研究结果进行公示，不搞“一言堂”，力求秉公办事。在经济问题上，我严格执行集体议事纪律，大宗物品购置和基础配套设施建设事项，都经公司办公会研究，集体讨论，民主决策。一年来，自己和自己分管部门的干部员工都能认真落实党风廉政建设责任制的各项规定，没有发现一例违法违纪问题。

20\_\_年，在上级的正确领导下，通过大量扎实有效的工作，分管部门较好地完成了各项任务，我本人也在实践中得到了锻炼和提高，但自己的工作还存在不足。主要表现为：一是市场拓展力度有待进一步加大，管理措施有待进一步改进和深化。二是需要进一步加强学习新知识。在新的一年里，面对新形势新任务，我将大力发扬成绩。牢牢抓住管理不放松，为树立公司新形象，完成新任务，实现新目标而奋斗。

公司领导年度工作述职报告书三

尊敬的公司董事会：

大家好！\_\_\_\_年是新公司成立后开局的重要一年，经过公司全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新公司开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新公司按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新公司的总经理，现就一年来的履职情况报告如下：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好\_角色\_意识，当好上级\_配角\_、演好公司\_主角\_。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻\_以德治企\_的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业\_经理人\_向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。\_人\_是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取\_请进来、走出去\_多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持\_以德为之，以情动之，以行导之\_的管理原则，不断提升自身及班子的标竿作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用\_德\_立身，用\_情\_沟通，用\_行\_示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照\_简捷、高效、适用\_的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

2、采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位（职务）职数，对每一个岗位（职务）都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的\_双向选择\_聘（任）用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

3、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照\_多劳多得、按劳取酬\_的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位（职务）分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

四、明确目标，合理安排，整合企业各项工作，做到全面协调的发展

1、加速企业标准化、正规化建设，提高市场竞争能力。公司多年来一直没有相应的独立的燃气资质，今年根据国家现行有关规定，积极申报完善企业燃气资质及区域确定，并按照《四川省燃气管理条例》的要求，对公司企业燃气资质注册登记手续，使其合法化，为公司今后的可持续发展奠定了基础。

2、加强供气区域管理，调整发展思路，规范农村燃气安装工程。为规范燃气市场秩序，保障人民生命财产和公共安全，明确燃气供应范围，按照四川省建设厅《关于城镇燃气企业管理的指导意见》（川建发〔×〕200号）文件精神，以及《四川省燃气管理条例》规定，公司根据现已建成的燃气管网敷设现状和城市燃气发展规划，特申请新市、观鱼、孝德乡镇的供气区域，保障了公司的合法利益。

3、围绕董事会下达的工作目标任务，改进工作作风，全司干部职工同心协力、创新实干、扎实工作，圆满地完成了全年的工作任务，取得了较好的社会效益和企业经济效益。截止年底安全供气万方，完成年度责任目标的×%，同比增长×%；经营总收入万元，完成年度责任目标的×%，同比增长×%；实现经营利润万元，完成年度责任目标的×%，同比增长×%；供气输差率×%，比年度责任目标下降个百分点，较去年下降个百分点；新增天然气用户户；全年人工工资万元，同比增长×%，对外各项业务支出万元；

五、目前存在的问题和今后努力的方向

1、进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

**燃气企业员工工作总结22**

>一、工作情况

在刚到三标段的时候还是不太适应的，因为每天都需要来回步行至少20公里才能到现场，没有车，就餐也是以把肚子管饱为原则。虽然有点苦，但是我心里很清楚我是代表公司到现场的。所以在施工方面是必须认真观察和落实的。比如管沟深度是否合格，管道的埋深是否够，防腐做了没，检查过了没。这些都是我平时在现场做的最基本的事情。

在现场随时都要有心理准备和老百姓协商占地问题，耐心和他们讲解我们是属于一个什么样的工程，让他们放心得以让我们继续施工。我觉得这期间对我历练真的很大，起码用自己的每一个实际行动去了解了我不懂的很多问题。才知道在现场学校学的真的是皮毛，不管是挖机型号大小，山体的走向，管沟的大小，冷弯，热弯等等都是需要自己去搞清楚的。这些都是属于自己应该知道了解的事情。也有危险的时候，我和李工在太阳村上一个山顶看挖机进场路线的时候直接摔下5米多，衣服都摔破了。疼痛告诉我，想认真工作的同时也要细心工作，依然是那句老话：身体是革命的本钱。

在12月末全线通气后我回到了生产运行部，在办公室做点力所能及的事情，部门领导怎么安排我就怎么去执行。公司制作了胸卡，发了工作服。在工作岗位上佩戴齐全后再上岗。目前在调度中心学习调度中。学记录和给上游单位，下游单位进行沟通和联络。努力中。

>二、收获

即将过去的一年也是我收获最多的一年，在这一年的工作中，通过不断地实践，我能更加熟练的使用管线定位仪、检漏仪等仪器；能独立的完成一些领导交代的任务。通过一年的管线定位工作，使我对一些管线的位置更加熟悉；通过整改工作，我不仅熟悉了一些用户的地理位置，更熟悉了调压箱位置、阀井位置，这都为我以后的工作积累了一笔宝贵的财富。充实的一年已经过去，崭新的一年即将到来，在未来的工作中，我会更加努力的向周围的领导同事学习，学习他们的经验和一些新的知识，把它们应用到日常的工作中，我会更加努力的工作，为长天美好的安全生产蓝图添上自己自信的一笔！

**燃气企业员工工作总结23**

为切实加强我镇餐饮企业安全生产基础建设，加强餐饮场所燃气安全监管工作，我镇开展餐饮场所燃气安全专项治理，现将开展工作总结如下：

>一.成立专项治理工作领导小组，组长由分管领导担任。

专项治理工作小组结合专项治理的重点内容和部门职责，开展专项治理工作。治理范围主要是使用天然气（含煤层气）、液化石油气和人工煤气等燃气的餐饮场所，主要目标任务是：依据安全生产、公安消防以及燃气、餐饮行业等有关法律法规、标准规范的规定，对存在燃气使用安全隐患的餐饮场所，责令整改；一时难以整改的，采取停产停业整顿措施，消除安全隐患。

>二.注重实效，加强宣传培训。

结合我镇实际，我镇采取印发宣传资料、举办讲座和培训班、以案说法等多种形式，宣传燃气防爆安全知识。同时开展一次对餐饮场所从业人员的安全培训教育，提高从业人员的安全意识。

>三.加强协调，坚持统筹兼顾。

我镇将燃气专项治理作为“打非治违”工作的重点内容，与企业安全生产标准化和安全隐患排查治理体系建设相结合，建立长效机制。同时落实餐饮场所安全生产主体责任，签订安全责任书。要求各餐饮场所，提高从业人员的安全意识和操作技能，规范作业行为，减少和杜绝“三违”现象，全面提升餐饮场所现场安全管理水平。

4月中旬至5月底，镇专项治理工作小组针对餐饮场所自查自改情况进行全面督导和检查，督促整改、跟踪问效。通过开展专项检查发现，我镇的餐饮场所燃气安全主要存在以下问题：

1、部分餐饮场所未签订安全供气合同，购气凭证保留不齐全；

2.部分用气场未建立燃气设施定期检查制度，未安排相关人员定期检查气瓶瓶体、瓶阀、燃气用具与钢瓶之间的连接软管，未定期用肥皂水涂抹阀门、软管等关键部位；

3.部分用气场所未按照有关规定安装可燃气体浓度报警装置，配备干粉灭火器等消防器材。

在此次专项治理工作中，对全镇各餐饮场所进行了全面的督导和检查，对达不到十项基本燃气安全要求的餐饮场所，依法责令其立即停业整改，直至隐患消除;对逾期未整改的，要依据有关规定予以处罚。我镇将坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，坚决依法取缔淘汰非法违法生产经营和不具备基本安全生产条件的餐饮场所，强化源头治理，防范和遏制餐饮场所燃气事故的发生。

**燃气企业员工工作总结24**

（一）以政治建设为统领，锻造红色引擎

一是带头落实党建工作责任制，切实履行好党建第一责任人职责。身为兴光公司党委主要责任人，我深知抓好公司党建、夯实基层党组织党建基础的重要性，始终牢固树立“不抓党建就是失职、抓不好党建就是不称职”的责任意识，把党建工作列入重要议事日程，对下属各党支部实行党支部目标管理考核，做到了年初有工作部署，平时有督促检查，年终有考核总结。二是扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。20\_年6月份，公司党委组织召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员部署大会，在会上我作动员部署并要求职能部门制订 “不忘初心、牢记使命”主题教育任务安排表。在主题教育的开展过程中，我要求各支部规定动作做到家，自选动作有特色。我结合自己的亲身经历和感悟，为蓝光公司全体党员上了一堂“不忘初心，牢记使命”主题党课。9月份，公司各党支部相继召开组织生活会，我以普通党员的身份参加蓝光公司党支部组织生活会。会后，我督促各支部对会上查摆出来的问题立查立改，明确问题整改责任人和问题整改时限。三是抓实意识形态工作。认真布置研究，把意识形态工作纳入党委班子重要议事日程，与经营工作、党建工作紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核，坚守组织阵地、思想阵地、网络阵地、文化阵地。

（二）坚持党建工作与强基工作相融合，优化组织功能

一是学思践悟，筑牢根基，突出党建规范化。抓中心组学习。坚持问题导向，通过学习提升思想境界、改变思维方式，树立新观念、应用新方法，探寻企业发展新路径；抓党支部目标管理考核。完善考核方案，充实相关内容，增强可操作性和合理性。促使党建目标管理工作朝着规范化、制度化、科学化方向健康发展；抓“三会一课”、主题党日、组织生活会规范化。各支部每月召开一次支部会议，每季度召开一次党员大会并安排支部书记、委员每季度讲一次党课，公司领导班子成员每年下基层讲党课。充分利用组织生活会这个平台，交流工作、查找问题、开展批评和自我批评。二是在创新提质上谋突破，持续推进兴光特色党建品牌建设。在现有五大特色党建品牌——燃梦志愿者服务队、青年党团员抢险突击队、党员创新工作室、燃梦书屋、燃梦讲堂的基础上，重新融合提炼，打响兴光“燃梦”党建品牌，不断提升党建品牌的吸引力、生命力和实效性，更加彰显基层党组织战斗堡垒作用。三是强化制度保障，扎实推进“清廉燃气”建设。20\_年初与公司各党支部书记签订《党风廉政建设责任书》和各施工合作单位签订年度工程建设施工安全目标管理责任书及工程建设廉政共建协议，做到了一级抓一级，层层抓落实的责任管理体系；在公务接待、会议安排、出国考察、“三公”经费控制使用上，严格遵守规定，勤俭节约办事。坚持燃气业务和党风廉政建设“两手抓两手硬”，落实“一岗双责”；

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！