# 民爆行业政协工作总结(精选25篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-19

*民爆行业政协工作总结1民爆公司工作总结20××年，在县委、政府的坚强领导下，在主管部门的关心支持下，公司坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大精神，公司继续围绕“巩固成果、强化革新、放眼长远、纵深发展”的经营方针，坚持以发展为主线，...*

**民爆行业政协工作总结1**

民爆公司工作总结

20××年，在县委、政府的坚强领导下，在主管部门的关心支持下，公司坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大精神，公司继续围绕“巩固成果、强化革新、放眼长远、纵深发展”的经营方针，坚持以发展为主线，进一步解放思想、转变观念，坚持以经济建设为中心，以市场为导向，以科学决策、科学管理为重点，以深化改革为动力，以加强党建和思想政治工作为保证，并强化了安全工作管理力度，真正做到了防患于未然，全面提高了公司的综合实力，为完成各项任务指标打好了坚实的基础。

现将我公司工作总结如下：

一、经营工作

20××年，公司上下团结一心，努力奋斗，扎实开展经营工作，实现销售收入万元，实现增加值万元，完成年度经营计划的,较去年同期2823万元提升了。其中：

（一）民爆经营部实现销售额万元，实现增加值万元。完成年度经营计划的，\_吨，雷管万发；

（二）物贸经营部实现销售额万元，实现增加值万元，完成年度经营计划的，销售建筑钢材吨、型材吨；

（三）危化经营部实现销售额万元，实现增加值万元，完成年度经营计划的，碳酸锶102吨，氢氧化钠吨；

（四）××市皓盛爆破服务有限公司××分公司，实现增加值万元，完成年度经营计划的；

（五）××市物资再生利用有限责任公司××分公司实现销售额万元，增加值万元。

（六）寄售行实现增加值万元。

二、在全公司开展 “作风转变年”活动，进一步加强公司干部队伍的作风建设。

公司以“转变作风、狠抓落实”为主题，以加强教育管理为先导，以创先争优为载体，以严明纪律、推进落实、示范带头、集中整顿、督促检查为抓手，健全完善机制，着力强化公司广大干部职工的责任意识、服务意识、实干意识、廉政意识，切实解决公司各部门和干部职工在作风方面存在的突出问题，努力营造锐意进取、敢于担当、求真务实、奋发有为、昂扬向上的好风气。

通过严明纪律要求、推进工作落实、强化领导带头、实施集中整顿四项措施，强有力的治理了责任心不强的问题、执行力不高的问题、工作效能低下的问题、工作秩序散乱的问题、廉洁自律意识差的问题。实现干部作风进一步转变，公司环境进一步优化的良好氛围。

二、不断加强完善公司各项安全生产工作措施，确保公司安全生产工作。 20××年，公司本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持把安全工作放在一切工作的首位，突出重点，加强安全管理，对存在的安全隐患进行了整改。

（一）公司民爆仓库通过安全评价

20××年3月26日，北京安联国科科技咨询有限公司，对我公司民用爆炸物品储存设施安全现状进行安全评价。本次安全评价的目的是根据国家有关法律、法规和行业标准以及北京安联国科科技咨询有限公司制定的安全评价作业文件等有关要求，对我公司民爆仓库储存设施及其安全管理的现状进行评价，根据考评结果确定企业的安全级别，并做出风险可否接受的结论。

（二）开展以“强化安全基础、推动安全发展”为主题的安全生产月活动

公司各部门组织学习相关的法律法规，开展一次学习讨论活动，提高职工对违章作业危害性的认识，增强遵守法律法规和操作规程的自觉性；自行开展安全事故隐患排查整改活动，对各岗位的生产设施、设备、操作流程进行全面检查，消除安全隐患，落实责任人，完善管理，防范于未然。

为组织开展好公司的完全生产月活动，成立以总经理××为组长，副总经理为副组长，公司各部门负责人为成员的安全生产月活动领导小组，指导并督促公司安全生产月活动的开展。领导小组下办公室，××兼任办公室主任，具体负责公司安全生产月活动的组织实施，检查督促并收集开展活动的情况，并开展事故应急演练。

三、紧紧围绕生产经营中心，推动公司党风廉政建设的深入开展

年初，公司对全年党风廉政建设工作进行了规划：采取多种形式，扎实开展党风廉政教育；严肃党的纪律，促进领导干部廉洁自律；加强监督力度，提高勤政水平；加强制度建设，促进源头治理工作逐步深化；加强责任考核，认真落实党风廉政建设责任制；抓好业务培训，加强队伍建设。并在公司班子成员之间、班子成员与分管部门负责人之间层层签订了党风廉政建设目标责任书。

四、加强党的领导，深入开展好“四群”教育活动

公司按照“春耕生产在一线服务、助农惠农政策体现在一线、农民增收在一线落实、矛盾纠纷在一线调解、工作成果在一线展现、工作作风在一线转变”的要求，指派公司新农村建设指导员深入“四群”教育联系点认真落实“三同五帮一接受”工作制度，扎实做好“一抗四保”工作。

针对今年春耕生产期间的持续干旱，公司向红箐村捐赠了10000元的抗旱资金，为有效的确保红箐村春耕生产期间农业增效、农民增收提供了有力的资金支持。

五、明年工作打算

1、根据《民爆公司作风转变年实施方案》继续巩固提高转变作风，完成作风转变年的各项目标。

2、继续加强安全生产工作，做到有备无患，保证公司各项业务安全顺利的开展工作。

3、进一步提高服务质量，积极拓展业务，不断提高销售收入和经营利润。确保年终完成公司制定的各项目标任务。

4、继续深化公司的党风廉政建设，我们要在公司党支部的坚强领导下，认真总结经验，查找不足，围绕年度工作目标，扎实开展工作，以更加饱满的工作热情努力为推进公司的党风廉政建设做出积极的贡献。

5、加强党的领导，继续深入开展好“四群”教育活动

6、完善再生资源回收利用体系建设各项报批手续，力争明年开工建设。

总之，我们决心在明年的工作中，克勤克俭，团结一致，与时俱进，努力开拓，积极进取，圆满地完成全年各项工作目标，为建设“开放富裕美丽和谐”新××而贡献力量。

**民爆行业政协工作总结2**

20XX年x月x日，经盈众集团控股有限公司董事会的任命，我担任盈众传媒总经理一职。这半个月里，在集团董事会及公司下属的全力支持下，各项工作开展顺利。经过公司全体成员的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜成绩，企业综合实力增强，社会信誉提高。回顾XX年来工作，主要有以下几方面：

>一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监李涌、运营总监郑非、财务总监黄慧娟。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监黄慧娟共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监黄慧娟来完成。

>二、文化建设

注重企业文化建设，提炼盈众传媒的文化“合众共赢、激情创新”，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来”的经营理念，秉持“卓越服务、快乐生活”的企业使命，坚持以客户为中心，主张“热心、贴心、省心、放心、开心”的五心服务通过不断营销创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

>三、团队建设

通过组织一系列活动来建设盈众传媒的大团队：组织盈众传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养盈众传媒团队的团结合作能力；组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养；组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他们个人的机会，让他们有机会表现自己，锻炼自己。

>四、业绩建设

在一年里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。首先，盈众传媒与盈众有限公司、众赢汽车俱乐部有限公司及远航汽车销售服务有限公司签署合作协议，包揽了盈众控股集团旗下的非传媒性质的全资子公司的广告等宣传的全权代理权；其次，盈众传媒与厦门盈众汽车销售有限公司签署了关于盈众汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议，对集团内部承担业务；最后，传媒与海上海国际酒店签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作；同时，截至报告时，盈众传媒正与厦门佰翔酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

盈众传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但盈众传媒仅仅成立一年了，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。

**民爆行业政协工作总结3**

20\_年民爆公司总结

20\_年我办在县委、政府及县商务\_党组的正确领导下，在各职能部门及社会各界同仁的大力支持与帮助下，我们以党的十八届六中全会与十九大精神为指引，以“两学一做”教育与加强行业管理为抓手，立足安全谋发展、立足市场抓服务、严要求、高标准，按照公安与国防科工办等职能部门的要求，脚踏实地落实各项管理措施，做到以政治学习、思想教育促各项工作落实，以落实具体管理工作践行“两学一做”教育。主要扣住“安全生产监管、公司经营运转、新仓库建设、党组织建设”四大块工作。通过全体干部、职工的共同努力，一年来，安全监管工作定期检查、及时整改，无任何大小安全事故。民爆公司实现了安全、稳定的局面，实现销售额1200万元，税利110万元，现就全年工作总结如下：

（一）以“三会一课”为基础、细抓“两学一做”教育。 我办从事的是服务工作，无论销售还是安全管理，都直接面向群众，并直接维系公共安全和人民群众的生命财产安全，安全管理措施落到了实处。服务工作让群众满意了，才是检验我们工作的标准。因此，我们高度重视开展“两学一做”学习教育活动，具体抓了以下几个方面：

一是规范落实“三会一课”制度，我们严格按上级党委的布署与安排，支委一班人团结协作，做到支委会、支部大会按月召开。通过支部、主任及支部委员讲党课，加强全体党员的思想教育。

二是抓“两学一做”教育常态化，今年来，我们以“牢记宗旨、不忘初心”为主题，以责任心教育为切入点，在“两学一做”教育制度化、常态化上下功夫，积极完成上级党委要求的规定动作，通过组织“七·一”党的生日教育活动，每月的党员主题活动日及落实党员责任清单、问题清单，发动督促党员完成学习心得等一系列的具体工作，把“两学一做”教育工作做实。

三是以“学”促“做”，把发挥党员的先锋模范作用落到实处。民爆物品购、销、运、存的安全，直接与人民群众生命财产息息相关。一年来，我办多次组织党员干部到各爆破公司进行业务指导，做好市场预测与协调服务工作，确保了市场良性竞争和健康发展，得到了各用户的好评。同时，开展了党员进社区服务的活动。

（二）注重措施抓落实，全方位加强安全管理。

作为危爆物品管理部门来说，安全工作高于一切。因此，在民爆物品的购、销、运、存各个环节中，在贯彻落实上级安全要求和历次安全检查落实整改措施的过程中，我们始终把安全监管工作作为头等大事来抓。在管理方面，我们做到了三个坚持：坚持以满腔的政治热忱重视安全工作、坚持以主人翁的责任感管理安全工作、坚持以扎实的工作作风做好安全工作。今年，主要抓了以下几个方面。

1、加强安全教育，全方位提高安全意识。

（1）狠抓学习。不管大会小会，每次必须强调安全问题，同时经常组织学习《爆炸物品安全管理条例》等相关安全管理知识及操作规程，促进职工的学习自觉性。（2）按照多培训、多学习、多完成的三多学习方法，加强职工的安全培训工作。一是把主要工作在一线的安全管理人员分4批派出参加由省爆破协会、省、市公安厅（局）主办的取证、换证、继续教育专业培训班。二是请相关专家对所有人员进行培训教育，对特种操作人员定期进行安全技术培训，并组织考核、考试，实施持证上岗。三是利用每月一次的例会和平时的大小会议，进行强化安全教育。

2、加强值班检查，确保防范措施到位。

安全管理是实实在在的工作，来不得半点虚假，这就要求我们必须始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，既要全面落实安全管理各项制度规定，采取逐级负责、系统负责、层层负责、责任到人、辐射到岗、把长线制度坚持好，同时还要针对不同的时间和安全形势、工作特点，采取适当的措施和方法，有侧重点地解决重点部位的安全问题，确保安全形势的持续稳定。3、加大重大节日及“两会”与“十九大”期间的安全保卫工作，做到安全工作无死角，确保安全无事故。

今年以来，我们特别注重重大节日等的安全保卫工作，在党的“十九大”召开之际，我们按照上级有关部门的要求，从8月20日起，民爆公司仓库实行领导带班制，每天由一名办领导及公司经理带班值守，会议期间再加派人员24小时值班，保证了会议期间的安全、稳定，得到了省、市、县公安反恐督察等部门的好评。

4、重视安全知识的宣传教育，让安全生产理念深入人心。 在“安全生产月”期间，响应政府号召，开展了为期两天的安全知识宣传活动，出动宣传车辆，深入全县各乡镇发放宣传资料六百余份，为规范民爆市场管理做好宣传工作。

5、狠抓车辆的动态管理，紧绷安全生产这根弦。 我们成立了车辆管理领导小组，制订完善相关制度，使用GPS监控系统对危爆车辆实施动态管理，有力的控制了安全事故的发生，坚持“从发展中求安全，以安全保发展”的配送工作原则。在做好热情服务的同时，狠抓依法严格管理，安全平稳地完成了配送任务，为来年工作奠定了基础。我们始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，发扬成绩，改正不足，努力完成各项任务指标，创造民爆行业发展的新辉煌。

6、健全应急管理体系，巩固提高救援能力。 为做好我县民爆安全事故（灾害）的应急救援工作，保障国家和人民群众生命财产的安全，减少事故（灾害）的损失，依据国家相关规定和要求，结合我县民爆行业的实际情况与特点，对《新化县民爆物品管理办公室安全事故应急预案》进行了修改完善，健全了事故（灾害）应急预案体系。我办在六月份进行了一次应急演练，做到了通讯通畅、反应迅速、救援及时，有组织、有步骤、有分工。体现了我办全体干部、职工召之即来、来之能战的应急救援能力。

7、加强隐患排查力度，抓好仓库安全评价工作。 安全管理必须常抓不懈，常查不懈。今年，我们在上年度改造仓库监控技防的基础上，有重点地排查软、硬件设施方面的问题，发动全员对照检查、全面检查、不留死角。一次性通过了国家的仓库安全评价。

（三）注重经营保稳定，积极应对疲软市场。

由于国家决定放开民爆器材出厂价格，实行市场调节价，再加上矿山业的停产整顿，一些重点工程项目迟迟不能开工建设，致使民爆公司经营的产品销量大幅度下降。面对民爆行业经济下行逐步增大的压力和严峻的形势，我办树立不等不靠的思想，认真分析形势，充分利用民爆经营企业现有产品、设施和人员等有利条件，突破传统的经营模式，创立多种盈利方式，积极开拓思想，寻求民爆经营企业发展的新思路。我们采取推进结构调整，提高产业集中度，加强内部管理，降低经费开支，强化行业管理，促进优势互补等对策措施。结合实际，千方百计保稳定，实现我县民爆行业平稳发展。

（四）注重“强身”谋发展，积极抓好仓库搬迁工作。 为了配合经济开发区向红工业园的整体规划建设，20\_年11月政府常务会议要求我办将向红民爆仓库搬迁至桑梓镇沙田村。三年以来，我们对搬迁工作高度重视，面对当前民爆公司销售状况严重滑坡，建设资金缺口巨大的困难情况，秉着对公司生存发展高度负责的态度，千方百计、紧锣密鼓地开展工作。一是依据国家对民爆仓库的相关标准要求，2次聘请北京五洲设计院专家勘查设计，建设50吨炸药库2座，50万发雷管库2座。二是积极与桑梓镇政府及沙田村村委会协调处理好土地征收等工农关系，并得到了乡村两级的大力支持。三是积极组织、缜密安排办理申报审批手续，从立项、环保、水保、国土、规划等申报审批历时近一年，以最快的速度完成了各种报批手续，并已审批到位。四是环环紧扣，在仓库建设完成土地招、拍、挂后，我们又按要求按程序将新仓库在市建设局完成了招投标手续，于9月份与中标单位签订了建设合同。现已将新仓库围墙与防火隔离带建设好，库区内仓库正在建设中。五是千方百计寻门路、找政策、搞项目、争取上级有关部门的支持。总之，一年来，我们始终信守“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“有责任、敢担当”的意识，树立“以人为本、安全发展”的理念，正确分析民爆行业的发展方向，准确把握行业特点和要求，抢抓机遇、知难而进、强化管理、依法经营，确保安全，逆境图强，稳中求进，在“两学一做”教育、安全、经营、服务、建设等方面求真务实，较圆满地完成了年初部署的各项目标任务，各项工作均取得了较好的成绩，但离上级要求还存在一定的差距，在20\_年，我们将不骄不躁、再接再励，进一步抓好学习教育，保安全、保稳定、保工资，加强内部管理，绷紧安全生产之弦，加快仓库建设，抢抓机遇，努力奋斗，实现我县民爆行业经济持续安全、健康、稳定发展。

**民爆行业政协工作总结4**

>一、加强制度建设与落实，夯实基础管理工作，确保公司运行规范化

为了推进公司的规范化、制度化管理，今年来，根据我公司的实际情况，制定与修订了39项安全规章制度，如根据应急救援演练情况及时修正了《应急救援预案》与《事故追究制度》等，进一步增强了公司防范事故的处置能力。确保公司各岗位“该做什么，应该怎样去做”有章可循。并按照各岗位逐级签订安全生产责任状，分工明确，责任到人，充分调动每位员工的工作积极性与责任性。

在日常的管理工作中，落实了每位员工的工作责任制，建立了防患排查、行车事故、出车前收车后安全检查、费用管理、承运货物交接等台账以及出车日志，完善了车辆gps定位监控与应急响应，定期安全例会等工作，及时办理车辆与证照的年检年审工作，做到了以情动人，以制度管人，以理服人的理性管理观念。

>二、重视教育培训工作，提升员工队伍整体素质，实现安全意识“四个转变”

为全面提升公司的安全管理本质水平，公司执行董事曾国胜同志通过自学与培训，取得了注册安全工程师与中国爆破协会、省国防科技工业管理局颁发的安全管理上岗资格证。并提请班子专题会议研究单位职工教育经费使用，侧重提高员工从业技能与安全培训，对公司其它取得安全管理资格证与上岗资格证的人员实行奖励。

几年来，公司始终保持持证上岗率达到100%。为切实加强员工安全意识，公司除按召开每月的安全例会外，并根据管理与实际情况，还积极开展每个季度的安全教育与培训工作，加强员工思想教育与岗位操作技能，实现员工“四个转变”：由“要我安全”到“我要安全”的转变；由“他律”到“自律”的转变；由粗乱、被动到精细、主动的转变；由事故处理到事故预防的转变。

>三、加强日常安全管理，防微杜渐，消除隐患

实现零事故这一个目标

没有安全就没有效益，公司始终坚持“安全第一、预防为主、持续发展”的指导思想，扎实做好安全工作把好安全关。为确保车辆安全正常运行，公司规定出车前车队队长必须对车辆的轮胎气压、制动系统、火星熄灭装置，导静电接地带、车辆底盘、制动、燃油等系统进行全面的检查，发现问题及时排除方可执行配送任务。押运员、装卸管理员在出车前和出车后要接受上岗安全教育与安全提醒，并相互督促各上岗操作人员按章操作，并完善好车辆日常检查登记。

公司每月组织一次以上对各岗位遵守《道路运输管理办法》和公司各项规章制度进行全面检查与隐患排查治理工作，发现问题坚决整改到位，对违章违规事件的处理决不手软，就一年，涉及到三违接受处罚的人和事就达到8人次；对在安全管理工作中成绩突出的个人给予奖励，保证安全经费和应急经费的足额提取与必要投入，完善和重置了安全防护设备与设施，严格执行性质相抵触的物品的分开配送，确保“零事故、零违章、零缺陷”的管理目标，保证危货运输高效安全。

>四、时刻以事故案例敲警钟，开展多种形式的安全比武活动，营造良好安全氛围

根据行业管理的要求，为全面提高员工的安全意识，公司积极组织开展了“五好员工”、“安全文化五进”、“三高管理者”等活动，通过悬挂安全宣传标语、撰写安全广播稿等形式倡导安全文化，广泛宣传安全知识，并将《危险货物运输管理规定》、《安全生产操作规程》、《民用爆炸物品安全管理条例》等张贴在安全宣传栏上，公司工会在生产月中还组织各从业人员家属召开座谈会与邀请参加公司组织的安全知识抢答赛，组织从业人员观看事故警示片等活动，从而达到“人人学安全、人人管安全、人人要安全”的目的，以活生生的事实，血淋淋的案例教育广大职工，提高全员安全意识。

在发展的道路上，我们还刚刚起步，在安全管理上，我们不敢松懈。但是我们坚信：在上级运输管理部门的行业指导下，通过总结与交流，巩固好我们已经取得的成绩，拓展新的工作思路，掌握科学的安全管理方法，对照安全管理制度与要求，完善好安全管理系统并重落实，加大安全有效投入。时刻将安全放在第一，居安思危，必将取得公司经济、社会效益双丰收。

**民爆行业政协工作总结5**

为切实加强防汛工作和减少洪涝灾害的影响，确保我项目部设施和人身安全，项目部于20xx年x月x日根据《xx地铁建设管理有限公司关于做好20xx年地铁施工影响范围内防洪排涝工作的紧急通知》的要求，认真组织，精心策划，于14：00在普石盾构井施工场地组织开展本年度防汛应急演练活动，现将本次演练活动中的主要开展情况及总结如下：

>一、制定方案，认真组织

认真编制《20xx年防洪度汛应急预案》，为提高本次演练效果，落实具体演练工作，并按照预案要求，编制本次《防汛应急演练方案》。结合实际情况，按照演练内容范围，进行了科学分工，明确了各职能组的职责和任务，并进行了战前动员，为规范性的开展好这次演练活动提供了组织保证。

>二、高度重视，加强领导

项目部成立了由分部经理张鹏为总指挥的领导班子，加强组织领导管理，并于6月x日下午组织项目部管理人员及作业工区主要负责人召开防洪演练动员会议，部署了13日防洪演练具体事宜。要求参加演练的职工，要提高认识，高度重视，在工作中要精力集中，尽职尽责，严肃工作纪律，认真履行职责，及时请示和报告，各职能组之间要做到及时沟通情况，相互协调配合做好工作，布置好各项准备工作，落实抢险工具，明确任务分工，责任到人，确保安全。

>三、演练过程

1、20xx年x月x日14：00，西山区春雨路由于连续的暴雨造成春雨路周边大面积积水，普石盾构竖井内排水设备不能满足积水抽排能力，积水如不及时封堵或抽排，会对竖井初期支护造成很大的影响，降低初期支护能力，导致竖井初期支护收敛或变形，普石盾构井工区主任吴大伟及时向分部领导张鹏汇报险情，请求应急抢险，分部领导张鹏接到报告确认险情后，立即通知各小组成员赶赴现场，启动防汛应急预案，迅速组织抢险救援。

2、项目总工岳振敏立即根据防汛应急预案制定具体的抢险方案和抢险过程的技术实施，对演练过程中可能出现的技术问题进行评估和分析。

3、各应急救援组小组接到应急抢险指令后，立即赶赴普石盾构井施工现场，各小组进入抢险救灾状态，遵循各自的职责，有序的组织开展抢险工作。

4、应急救援小组用沙袋垒铸挡水墙封堵春雨路周边积水，防止积水继续涌入施工场地；

竖井井底增加水泵进行抽排，通过以上抢险工作，险情得到有效控制。所有演练人员全部赶到集合现场，按对应位置排列队形，由各组组长清点人数。总指挥张鹏宣布此次防汛应急演练结束，并对本次演练作简要评析。

>四、演练收获

1、提高了项目部全体员工对防汛应急演练的认识。通过本次防汛演练实际参与，使我们更深刻地认识到防汛对人员安全和

公司财产保障的重要性。

2、检验了防汛应急预案是否可行。通过这次演练对我们的各项安全应急预案的可操作性、合理性，指挥决策的准确性、规范性、防汛调度的灵活性和科学性，和对意外事件的快速反映能力，都提出了新的要求。

3、检验了各职能组之间的协调配合能力。各职能组之间，通过险情报告、方案制定、指挥调度、防汛组织、工程抢险、通信信息、后勤保障等各项防汛工作的配合，提高了协同作战能力。

4、检验了我们的职工队伍，全体参战人员、坚守岗位、严格纪律、紧张有序的工作，表现了较高的政治素质和业务工作素质。

>五、本次演练工作中存在的不足：

1、面对险情，个别应急抢险队员不是很严肃；

2、各职能组有效配合不是很默契，有时出现各自为战的现象，相互协调配合不够；

3、本次演练在准备上还有一些不充分，从演练程序上还不能十分有序的衔接顺畅，在今后的演练中应该加强训练，加强理论与实践相结合，全方位提高和展现项目部的应急防范。

**民爆行业政协工作总结6**

我镇20xx年应急救援工作以创建“平安望城”为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻落实《突发事件应对法》，以保障人民生命财产安全为核心，扎实推进指挥体系建设和应急救援队伍建设，不断提高应急处置能力，为保障人民群众的生命财产安全，维护社会和谐稳定，作出了一定的成绩。现总结如下：

>一、领导重视，精心组织，努力把应急救援工作推向新水平

为切实加强对应急救援工作的领导，使应急救援工作有组织、有计划、有步骤的顺利进行，镇党委、政府多次召开专题会议研究，成立了以镇长为组长，党政班子领导为成员的应急救助工作领导小组，领导小组下设应急救援办公室，确保了应急救援工作“有人抓、有人管、有人做”。

>二、认真研究，充分论证，完善应急救援管理体制建设

在完善和修订应急救援预案过程中，紧紧围绕我镇各类突发事件的特点，认真研究，总结经验和教训，广泛听取专家、管理部门和一线工作同志的意见，不断提高预案的合理性和可操作性，先后制定了《....镇森林防火扑救预案》、《....镇水库、山洪紧急避灾方案》、《....镇冰雪灾害应急预案》、《....镇农村聚餐应急预案》、《....镇安全生产事故预防了应急预案》等，一系列应急救援工作预案，同时建立了分级负责，条块结合，分村社区管理为主的应急救援管理快捷、高效的运转机制。

>三、强化保障机制，加强应急救援队伍建设

一是抓好骨干队伍建设，以机关干部为主，成立了一支20人组成的快速反应、处置有力的应急救援队伍，协助党委、政府妥善处理各类突发事件。二是加强派出所应急救援队伍建设，充分发挥其在突发事件中的重要作用。三是抓好各村（社区）单位的应急救援队伍建设，确保在遇到突发事件时，能够在第一时间有组织、有安排地进行及时有效的应对处置。镇财政将应急救援工作经费纳入财政预算，加大投入力度，确保各项工作经费及时到位，促进应急救援工作深入开展。

>四、强化宣传力度，营造应急救援浓厚氛围

我镇充分利用各种宣传工具、宣传渠道，如“安全生产月”、“法制宣传月”举办消防知识讲座等，向广大群众宣传应急救援法律、法规，预防避险、自救、互救、减灾等知识，增强人民群众忧患意识、社会责任意识和自救、互救能力，努力做到应急救援常识进村、进社区、进单位、进学校、进家庭，形成全社区共同正确应对突发事件的良好局面。

>五、开展应急救援培训和演练

根据应急救援工作的要求，我镇对应急救援队员和管理人员进行了应急常识和业务知识及技能培训，先后开展了防洪、消防、防火、道路安全知识，铁路安全知识等各类知识讲座和技能培训，提高了应急救援人员的专业技能和处置能力，同时积极开展了应急救援演练工作，在演练中落实预案，增强应急处置能力，并在实践中不断完善预案。

>六、认真做好风险排查工作

针对不同时期、不同特点，镇应应急救援领导小组安排了相关人员对本行业的风险隐患进行排查整治，主要包括消防安全、施工安全、食品安全、森林防火、水库河流防汛等方面，做到了由分管领导亲自抓，责任办公室具体抓，排查有计划，检查结果有记录，隐患整改有方案，安全措施有保障，通过排查和整治，最大限度地消除了各类灾害和事故隐患。

>七、加强值班备勤，确保工作落到实处

加强值班备勤工作，镇政府每天确保1名党政领导带领5-6名值班人员做到24小时值班，负责各类信息收集、上报，做到有早预防、早发现、早上报，及时、正确、妥善处理。

总之，加强应急救援工作，事关人民群众的生命财产安全，事关经济发展和社会和谐稳定，在今后的工作中，我们将进一步查找差距，开拓创新，扎实工作，为推动全镇经济发展和“平安桥驿”建设作出应有的贡献。

**民爆行业政协工作总结7**

山煤集团蒲县万家庄煤业有限公司民爆物品安全专项检查总结

二○一四年十一月

山煤集团蒲县万家庄煤业有限公司民爆物品安全专项检查工作总结

根据山煤煤业安监部《关于上报的通知》和山煤煤业安发[20\_]177号《关于开展煤矿民爆物品安全专项检查的通知》有关要求，现将这次检查中查出的问题以及查处问题整改落实情况和我矿民爆物品管理情况进行如下总结：

一、此次专项检查中查出的问题以及查处问题整改落实情况 20\_年6月4日专门组织全矿所有涉爆管理人员及工作人员召开专项会议，将省煤炭民爆工作会议的精神及相关要求贯彻落实，并按照会议的要求进行了检查，具体检查及整改落实情况如下：

1、现场检查情况

火工品管理人员都经过专门的培训学习，证件齐全，对储存条件、保管、运输、使用、退库等每一个环节都进行了认真梳理，每一个环节都严格按照《火工品安全管理规定》执行，（1）火工品管理库满足储存条件，有视频设备，双人值班，无脱岗。（2）火工品入出库及使用回收等全程都有专人监督。（3）火工品管理的存储、使用等建账、登记齐全，帐物相符。（4）爆破作业后及时清理现场，及时清点退库。

2、存在的问题及整改 :(1)火工品库巡查人员填写记录不规范。（2）库区卫生差。（3）炸药箱未上锁。针对上述存在的问题和隐患。矿长组织安全副矿长、矿长助理、安监科、通风科以及民爆物品存储库和有关涉爆人员召开会议，每个人都深刻做了反思，并做了相应的部署，完善了各种制度，上述问题均已整改。并对以后的工作提出相应的措施。

3、加强火工品管理的措施

为了进一步加强火工品的管理，增强涉爆人员的安全意识，杜绝因管理不到位导致的火工品丢失、被盗、爆炸等事件的发生，具体控制措施及要求如下：

1、爆破作业人员必须持证上岗。

2、爆破器材装卸必须符合有关规定，（1）有专人在场监督。（2）设置警卫，无关人员不得在场。（3）爆破器材和其他货物不应混装。（4）雷管等起爆器材，不得与炸药在同时同地进行装卸。（5）遇暴风雨或雷雨时，不得装卸爆破器材。（6）装卸爆破器材的地点，应远离人口稠密区。（7）装卸搬运应轻拿、轻放，码平、卡牢、捆紧，不得摩擦、撞击、抛掷、翻滚、侧置及倒置爆破器材。（8）雷管或硝化甘油类炸药分层装载时不得超过二层。

3、储存：（1）爆破器材应储存在专用的爆破器材库，码放整齐、稳固，不得倾斜。（2）进入库区不得带烟火及其他引火物。（3）进人库区不应穿带钉鞋和易产生静电衣服，不得使用能产生火花的工具开启炸药、雷管箱。（4）库区的消防、通信设备、警报和防雷装置应定期检查。（5）库区应昼夜警卫。

4、使用：（1）爆破工领取爆破器材，应根据当班作业量提出申请，经批准后由两人以上共同领取。性能相抵触的爆炸物品不得同时领取。（2）爆破前应对爆区周围的自然条件和环境状况进行调查．了解危及安全的因素，采取必要的安全防范措施。（3）爆破器材在使用过程中，必须严格落实使用追踪制度，每一环节责任人必须签认。（4）爆破作业必须由专人统一指挥，划定安全区，布设警戒岗哨，设置警戒标识，爆破作业结束时，必须确认安全后，方司解除警戒。（6）从炸药进人现场开始，应划定装运警戒区，警戒区内严禁烟火。（7）填塞作业应避免夹扁、挤压和拉扯导爆管、导爆索，并应保护雷管引出线。（8）检查人员发现哑炮及其他险情，应及时上报或处理；处理前应在现场设立警告标志，并采取相应的安全措施，无关人员不得接近。（9）采取控制爆破、弱爆破施工，并辅以可行的减震、隔振措施。（10）由原爆破人员处理盲炮，剩余爆破器材按规定及时处理、清点退库。

二、我矿民爆物品管理情况

我矿是民爆物品安全管理的主体，为了做好民爆物品的管理特设立了民爆物品管理机构，同时下发了《山煤集团蒲县万家庄煤业有限公司民爆物品管理办法》。目前我矿的民爆物品管理工作均按照上级主管部门及集团公司的相关规定执行，待上级主管部门及集团公司有新的工作要求和管理规定时，及时按照要求对我矿民爆物品管理工作进行完善。

1、民爆物品管理机构设置 组 长：祖海军

副组长：张根元、杜家锦、鲁登科、李国庆、成 员：王江平、阳光明、袁来保、柴陆宏、张小龙、孙玉静、魏军军

下设民爆物品专项管理办公室，办公室设在通风科。负责民爆物品的日常管理工作。

办公室主任：李国庆 外线电话： 内线电话：8011 2、运行情况

由领导组牵头制定下发了《山煤集团蒲县万家庄煤业有限公司民爆物品管理办法》，其内容包括每周对炸药库进行检查，每月召开一次民爆物品安全管理专题例会，分析当月民爆物品使用、清退情况及民爆物品在使用过程中存在的隐患进行处理。同时所有岗位职责、制度全部上墙，明确责任、制定了严格的奖罚制度。

按照蒲县煤炭工业局的要求将炸药库列入重大危险源，并每7天对其进行一次检查，对存在的问题及时安排相关部门进行处理。并有记录可查。

3、我矿根据临汾市政府相关要求，与临汾市百众爆破公司签订聘用合同对民爆物品进行管理，进矿入井的涉爆物品均有国家规定的资质

4、现阶段项目部共培训爆破工：2个；涉爆安全员共2人；押运员1人；司机1人；炸药库管理人员6人；库管5人；巡守员6人；并全部经有资质单位培训已取得职业资格证书。自我矿使用民爆物品后，对照上级主管部门及集团公司的相关规定相继出台了各种民爆物品管理制度，制度下发后各矿建项目部严格按其执行。安全防范措施和事故应急预案由矿涉爆领导组按照《民用爆炸物品安全管理条例》牵头编制，并对其进行了向全体涉爆人员贯彻学习，使民爆物品管理工作更进一步的得到完善。

5、现阶段我矿民爆物品各项记录齐全，并严格按《山煤集团蒲县万家庄煤业有限公司民爆物品管理办法》中的要求每月组织召开一次全矿民爆物品专项会议，对会议中的工作安排及检查中存在的问题进行全面落实，并严格按照整改日期进行整改，其隐患整改率达100%。

6、我矿井下民爆物品的储存、运输、使用设施均符合有关规定（前期培训了专职的涉爆运输司机及押运员），在领、用、退手续上执行当班领用当班清退制度，确保民爆物品不对外流失。 我矿民爆物品领、用、退手续齐备完善，帐、卡、物相符，相关人员都能按规定签字。

井下爆破作业过程中严格按照《煤矿安全规程》规定，并执行“一炮三检”和“三人联锁”放炮制度。并能按照规定进行装配引药和对瞎炮进行处理。

山煤集团蒲县万家庄煤业有限公司

**民爆行业政协工作总结8**

>一、上半年工作完成情况：

（一）组织召开了全省应急管理工作会议。为推动全省应急管理工作有效开展，XX年5月份组织召开了全省安全生产应急管理工作会议。会议对XX年全省应急管理工作进行了总结，传达了广东应急管理综合试点现场会及全国安全生产应急管理工作会议精神，并对后期工作进行了安排部署。

（二）应急预案管理工作有序稳步开展。认真贯彻落实国家总局第17号令《生产安全事故应急预案管理办法》和《河南省实施细则》，督促各地、各有关部门和生产经营单位，认真开展应急预案的编制、评审、备案等工作。上半年，省局应急中心共受理备案70家。通过应急预案评审备案，使预案质量明显提高。

（三）应急协作机制进一步完善。在XX年与二十集团军71320部队化学应急救援队达成并签署了“河南省危险化学品应急救援军地协作机制”框架协议的基础上，今年上半年又与省环保厅多次联系和磋商，达成了应急协作框架协议。

（四）应急救援基地和队伍建设进一步加强，救援能力进一步提升。上半年，积极督促指导已批复建立的五个省级

救援基地加快建设步伐，充实和完善基地功能建设。同时，应急中心按照省局关于应急救援装备委托使用管理的有关批复，将部分应急救援装备对郑州市豫中救援基地进行了委托使用管理，进一步提升了应急救援队伍的救援能力。

（五）广泛应急宣传教育培训。一是经过认真准备，在3月份举办了两期全省应急预案管理专题培训班。全省18个省辖市辖区地方油库加油站和中石化、中石油河南分公司部分安全管理人员共180余人参加了培训。二是和河南法制报联合开展了以“树立安全意识，提高应急能力”为主题的河南省安全生产应急知识竞赛活动。三是结合XX年“安全生产月”活动，及时下发通知，督促指导各省辖市有关部门、相关生产经营单位广泛开展应急演练周活动，收到了良好的效果。

（六）省级大规模安全生产应急救援演练成功举行。作为XX年安全生产月重点活动之一，在省政府和局领导的周密部署和正确领导下，认真筹划，精心组织，克服时间紧、任务重、标准高等等困难，于6月26日在郑州市如期成功举行了河南省安全生产应急救援演练。该演练是我省近年来规模的.一次演练活动，不但参演人员多，而且救援设施和装备先进，充分展示了我省应对事故灾难的救援能力。现场演练实况通过卫星同步传输到了省政府、\_和国家总局应急信息平台，有关领导远程观摩了演练活动。该演练的成功举行不但丰富了我省安全生产月活动的内容，也达到了宣传安全发展理念，教育社会的目的，受到了\_应急办、省政府和国家总局领导的高度肯定。

（七）积极开展省级文明单位创建活动。按照省局关于创建省级精神文明单位及有关实施方案的要求，应急中心及时成立了有关领导小组，并将有关实施方案细化，从加强思想作风入手，健全机制，规范管理。通过开展创建文明单位活动这个载体，人员素质和办公环境得到了进一步提升和改变，为不断开展各项工作新局面打下了基础。

>二、下半年工作计划：

（一）加强应急宣传教育和培训工作，提高应急管理能力。把增强全民的安全生产意识，提高广大职工群众的防御抗御事故灾难能力作为重点，进一步加大应急宣传教育培训力度。按计划举办2期应急管理培训班，进一步提高应急管理能力。

（二）加强应急预案管理工作。针对应急预案管理工作普遍存在的问题，下半年计划召开一次全省应急预案管理工作会议，进一步加大预案培训和审查备案的力度，逐步使预案管理工作规范化。

（三）开展部门应急预案编制工作。作为国家总局确定的3个部门预案编制试点省之一，按照国家总局的有关要求，下半年组织开展省、市、县三级部门安全生产应急预案的编制工作。

（四）加强应急管理工作调研指导。根据年初工作计划，组织人员赴各省辖市、有关生产经营单位进行调研，检查《河南省生产安全事故应急预案管理办法实施细则》和《河南省安全生产应急救援队伍管理办法（试行）》贯彻落实情况，进一步推动全省安全生产应急管理工作的开展。

（六）加强政治业务学习，加强队伍建设，开展好争先创优和省级精神文明单位创建等组织活动。从抓学习入手，把提高思想水平和业务素质作为重点，认真开展省级精神文明单位创建活动。通过学习，进一步统一思想，增进团结，开阔思路，提高素质。

**民爆行业政协工作总结9**

海宁亚包长海建设投资有限公司自20xx年3月份组建以来，在亚洲包装中心和海宁长海包装集团的亲切关怀和支持下，在海宁市地方政府的大力支持下，公司一年来取得了“当年组建、当年开工、当年完成桩基工程”的佳绩，提高了公司的知名度，扩大了公司的影响力，得到了海宁地方政府和有关单位的一致好评，现将20xx年度的工作总结，20xx年度的工作计划向各位领导和员工汇报如下。

>一、公司组织机构逐步完善，公司管理制度建立健全

1、公司组织机构建设

公司成立之初衷，是为了海宁包装大厦项目的开发建设，随着项目开发的不断推进，公司先后设立了行政部、工程部、前期部、财务部和营销部等5个职能部门，既满足了项目开发的需要，也为公司的后续发展打下基础。自今年3月份组建公司以来，在短短一个多月的时间内，我们迅速构建了公司框架，租赁海宁市皮革城大厦12楼作为公司办公场所，采购各类办公设施和办公用品，完善了公司的硬件设施。引入中高级管理人员7名，招聘到岗员工14名，其中高级职称2名、中级职称2名、助理工程师3名，为公司的可持续性发展提供了优秀人才。

2、行政管理工作

管理出效益，要打造一个规范化的管理公司，必须要有一整套完善的规章制度，作为公司的行为准则。4月底，我们制定了每位员工的岗位职责，编制、修改和完善了公司5大类管理制度，即《办公室管理制度》、《人事管理制度》、《工程管理制度》、《财务管理制度》和《营销管理制度》。经过反复讨论，又形成《公文处理办法》、《档案管理制度》、《招聘管理制度》、和《现金管理制度》等42项细化规范，日常使用表格72张，共计万字，并已将《海宁亚包长海建设投资有限公司管理制度汇编》装订成册。

公司自组建以来，就明确规定每周召开例会，每月召开月度会议，以总结本周、本月的工作情况，制定下周、下月的工作计划。一年来，共召开周度会议40次，月度会议9次。

同时，为了让员工增加对建筑领域和房产知识的了解，掌握各项工作流程，以提高业务水平，公司共举办以商业地产基础知识、建设项目管理基础知识、前期工作流程等内容为主的培训课程15次，包括内部授课13次、参观考察1次、外派培训1次。并相应地建立了员工培训信息档案、编写了培训报告。

每月底，我们还会对员工进行当月工作绩效考核。员工考核内容分为工作任务、工作能力、工作协调、责任感和纪律性5大类；部门领导以上分为工作能力、工作态度、责任感、沟通协调、授权指导和成本意识6大类。考核严格按等级层层进行，由员工自评、部门经理考核和总经理审核组成，保证了绩效考核的公平、公正和公开，并将考核结果作为今后晋升加薪的依据，以此不断激励员工的工作热情和敬业精神。

3、后勤保障工作

本着“以人为本、节约开支”的原则精神，我们积极开展生活后勤工作，解决杭州派驻工作人员的后顾之忧。3月中旬，公司租赁海宁当地农居房2层，作为公司员工宿舍，并采购了相应的生活物品。同时，开办了员工食堂，解决了员工的午餐问题，既节约了公司的开支，又保证了饮食的安全卫生，赢得了公司员工的一致好评，为他们在海宁全身心地投入工作奠定了良好的基础。

4、文书档案工作

20xx年3月至12月，按照公司相关的规章制度，我们共保存省市地县政府文件、光盘、证件和批文等原始材料共计91份；整理、记录外部收文29份、发文18份；编制、签订合同40份，其中工程类合同16份、前期类合同13份，行政类合同6份，相应建立档案13册；同时完善了公司有关合同、文件的登记、借阅、存档手续，并全部保存了电子档案目录，以便随时查阅。

同时，为了切实有效地保证公司公章的安全使用，规范化地执行公司相关制度。公司将公章、财务章、法人章、图纸更改章和工程技术专用章移交给相关使用负责人，并签订《印章保管协议》6份。规定印章的使用和借用都需总经理签字审批，截止20xx年12月31日，共使用公章141次。

>二、前期手续基本完成，前期费用厉行节约

1、项目立项及报批、报建前期部近一年来为保障项目的顺利开展，主要完成了以下具体工作：

一、申领公司房产开发资质；

二、编制项目可行性研究报告和环评报告，并取得项目立项批文；

三、取得方案评审批复；

四、申领建设用地规划许可证；

五、工程项目报建备案；

六、申领建设工程规划许可证的前期准备工作，包括：房屋面积预测、人防工程图审、日照分析、协调容积率事宜、交评委托、建筑地域名及门牌号申领等。

2、施工现场的准备工作

总部经济区的地块原为农田，四周的市政配套条件比较差，也没有对外的施工出入口。为了使施工单位顺利进场施工，前期部在当地政府的支持下，与另外三家建设单位积极协调，办理了项目区域路灯迁移，临时交通设施设置，绿地占用，西侧主干道开口等一系列事宜；引入基本原点，申报、安装临时用水和用电；办理了桩基先行手续，包括取得桩基先行批文意见，办理质、安监手续等。确保了8月份桩基工程的顺利开工。

3、前期费用

前期部在办理前期手续的过程中，坚持“厉行节约”的原则，近一年来多次与雷评、交评、市政设计、水务公司、中国电信、电力局等服务单位协调商讨，共计缴纳前期相关费用万元，对比政府相职能部门的收费标准，累计减免各项合同服务费用约30万元。

>三、工程建设准备有序开展，完成桩基工程施工

1、方案设计和施工图设计

公司于20xx年4月份确定杭州市建筑设计院为海宁包装大厦项目的设计单位，并于4月份完成了项目概念性设计方案，6月份完成了项目方案设计，于6月28日通过方案审批，8月份完成了初步设计修改方案，11月份完成了全部施工图设计。

2、专业设计

同时，工程部还参与或主办完成了海宁包装大厦基坑围护方案设计、海宁包装大厦地质勘察、幕墙方案设计、智能化方案设计及预埋施工图设计和桩基检测等。

3、招标工作

招标工作是项目建设的重点之一，工程部严格按照公司《招标管理实施细则》的规定开展招标工作，20xx年，我们通过公开招标方式选定合作单位并签订合同三份，包括《主体设计合同》、《监理合同》和《桩基施工合同》；采用邀请招标方式选定合作单位并签订合同一份，即《招标代理合同》；其余临建小项目采用直接发包方式进行分包。目前，公司尚处公开招标进行阶段的工程还有两项，即电梯供货及安装工程和主体总包工程。电梯供货及安装工程目前已完成队伍考察及标书编制，近日即可下发；主体工程项目已完成队伍考察及标书编制工作，待工程量清单调整完成后，年后可下发。

4、桩基施工

20xx年8月23日，经过一段时间的紧张筹备，在各方施工条件已经具备的情况下，公司举行了盛大的桩基工程开工仪式，并邀请了海宁市政府各级领导及相关兄弟单位、亚包总部金总、长海集团唐总参加开工典礼，标志着海宁包装大厦项目工程的正式启动。

在桩基施工过程中期间，工程部不论风吹日晒，凭着高度负责的精神和科学管理的态度始终战斗在工程第一线。他们在施工工地设立办公室，派工程师定点现场管理，督促施工单位精心组织施工，坚持现场轮流值班制度，休息日也不例外，并全程控制工程进度、工程成本、施工质量，确保了工程的顺利进行。监理单位对工程认真负责，监督施工单位安全生产、文明施工。经过106天的紧张艰苦施工，共完成工程桩582根、围护桩366根、水泥搅拌桩1681根，桩基检测质量全部合格，整个施工过程未发生一起安全质量事故，圆满完成了桩基工程施工任务。

>四、营销策划工作启动，宣传推广准备全面展开

1、项目市场调查

营销部首先完成了市场调研工作，对海宁市写字楼及商业市场进行了初步调研，分析研究了整个海宁的宏观经济、投资环境、商业环境、楼盘现状、餐饮娱乐业现状及房产走势等，并对项目本身进行了SWOT分析，形成了《市场调研及项目定位报告》。

2、项目定位报告和整体营销策略报告

其次，营销部完成了项目整体定位，并制定了相应的整体营销策略，形成了《海宁项目定位及初步营销策略报告》。根据上述报告的整体思路完成了项目开盘前营销计划及费用预算。

3、项目VI系统设计

同时，营销部全面展开项目VI系统的设计工作，目前已取得的设计成果有：

1、完成项目名称命名及LOGO设计：项目名称命名为“铂金国际”，体现质感与高品位；LOGO的设计以包装的英文字母“P”为主体，结合建筑的外形设计而成。

2、建立铂金国际的VI系统：已完成了名片、信纸、中式/西式信封、手提袋、PPT规范、光盘、纸杯、办公用笔、档案袋/文件袋、徽章、胸牌、贵宾卡、合同书封面、企划书封面、工作证、参观证、来宾卡等物料的设计稿。

3、完成售楼处及项目现场导视系统的设计稿件：包括停车场出入口标识、停车场指示牌、出口标识、多向指示牌标识、电梯指示牌、空调机房标识牌、报警器提示牌、禁烟指示牌、售楼处主力标识牌等。

4、完成项目现场围墙广告设计。

目前正在进行户外标识类及销售中心标识类的导视系统设计。

4、现场售楼处选址

11月，营销部分别对水月亭路、西山路西山一品、金茂大厦底楼等位置进行了考察和筛选，经测算费用成本及考虑便利性，最终建议在项目地自建售楼中心，并已获总部同意。

**民爆行业政协工作总结10**

20xx年公司各部门紧紧围绕工作要点要求，大力倡导和践行精细化管理，抓细节、讲流程、重成果、求发展，认真扎实开展各项工作，全体员工齐心努力，取得了一定成绩，并较好的完成了公司全年工作任务。

>一、公司全年经营情况。

>二、以强化精细化管理为目标，着力夯实企业管理基础。

20xx年公司逐步建立推广精细化管理新模式，建立《工作日志》制度，根据各岗工作职责，明确目标、权限、任务、管理范围，层层抓落实。在《工作日志》推行初期，部分管理人员对精细化管理存在不解，有的已经习惯于粗放式的管理方法，很多工作都是大而化之，粗糙管理；有的认为自己工作已经做的很好，没必要搞精细化管理；有的以工作量大，工作忙，不善动笔等为借口，为搞不好精细化找理由。这些认识都是推进精细化管理中的障碍，为了解决这些消极思想，公司分别组织了基层管理人员进行学习，培训《工作日志》的重要性、必要性以及填写方法，以此提高精细化管理认识。现今大多数管理人员已经养成记录《工作日志》的良好习惯，并能从中找出问题，改进工作方法，将其作为了管理工具。为了让现场主管做到深化、细化管理，养成“细心、耐心”和“勤思考、亲自查、敢负责”的责任意识，在终端部门推行了6本一表，即：学习调研本、大客户登记本、顾客需求追踪本、点数本、出入库登记本、照更本，赠品发放登记表。同时作为现场主管巡店必要检查工作，督察下店必须检查工作，以此严密管理各个工作环节，理顺工作过程，细分工作职责，对每项工作、每个任务，都要安排到人，安排到位，不留任何死角和盲点，努力做到事事有落实，件件有检查。

职能部门人员也是落实精细化管理的载体和参与者，为了使精细化管理落到实处，让职能全员自觉地参与到实践中来，杜绝“差不多”、“还凑合”的工作心态，杜绝不注重工作成果的工作心态，杜绝“出满勤”、“干满点”就是成绩的工作心态，《工作日志》自10月份起也纳入了职能部门的各岗工作程序中，用精细化的工作理念规范工作行为，树立正确工作心态，以精细化推动职能工作整体工作水平。

总之，20xx年各个部门都积极的通过实施精细化管理为载体，为平台，努力提升自身综合整体素质，强化管理能力，积累管理经验，努力让自己成为企业推进精细化管理的内在动力。

>三、以品牌提升为手段，明确xxxx全新战略定位。

为了确定企业长远发展目标，并为实现长远目标谋划策略和途径，20xx年积极探索和寻找与企业的宗旨和使命相吻合的一种思想，一种分析和一种较长远和整体的规划。通过“客户需求的确定、市场机会的分析，自身优势的分析、自身劣势的反思、市场竞争因素的考虑、可能存在的问题预测、团队的培养和提升等综合因素，最终签订合作伙伴，并通过一系列的研讨，确定“妈妈的珠宝”即守护至爱这一市场营销战略定位，同时也将此策略定位贯穿始终，作为xxxx品牌今后发展的方向和准则。

为了规避黄金饰品款式、工艺、规格等方面的“同质化”现象，突出xxxx品牌特色，突出品牌印记，20xx年公司自主研发的xx宝贝正式问世，公司的自有产品不仅受到了很多消费者尤其是年轻一族的喜爱，而且此举对品牌的提升以及品牌影响力都起到了积极推动作用，xx宝贝无疑又成为了行业内再次领先的新时尚。

>四、以增强全员素质为核心，着力提升团队建设。

建立学习型团队，坚持把素质、能力提升贯穿于管理队伍建设的始终，是公司一直倡导和要求的。20xx年公司制订了后备干部和骨干培训计划，并结合公司发展的实际需要认真组织开展了销售顾问培训、基层管理人员培训和外派培训。（一）、管理团队培训：

首先在年初公司内部进行了两期主题为《管理干部职业素质提升》的基层管理干部、新任管理干部及后备管理干部管理基础知识培训，还有销售经理、直属店长现身说法，推广他们的管理经验、成功方法。与此同时公司还分别进行了《销售任务分解数据化分析》培训，以及包括职能全员共同参与的以《沟通》、《用成果交换》为主题的专题培训。

在外派学习形式上，公司也加大了培训力度，让更多的基层管理人员参与进来，走出去，开阔眼界，学习业界先进管理理念、专业技术技能。

（二）、销售团队培训：

培训部按照全年工作计划，对不同工龄的员工进行了不同内容的培训课程，共举办入职期培训9期162人次，专业培训6期411人次，素转非培训2期98人次，脱产培训2期208人次，特色产品的讲解话术7期。

20xx年的培训除了将新员工培训和脱产培训作为重点之外，对碧玺、翡翠、公主方、黄金专题产品的培训加大了培训力度，多次的主题培训巩固了员工的专业基础，提升了员工的专业水平，通过考核发现员工对培训内容掌握熟练，大部分能够充分应用到实际销售中，不仅说明了员工的学习欲望强烈，还和店面管理人员的监督跟进有很大关系。

20xx年的培训工作加入了效果反馈环节，在培训中关注员工的学习状态和学习效果，一方面及时反馈给店面最高管理人员，让她们知道自己的员工学习情况；一方面及时总结培训中的经验，搜集课堂中精彩点，完善课件。20xx年的脱产培训以优秀店面分享工作方法和工作经验为主，这样的培训形式贴近终端具体工作，学习较为轻松，接受比较容易，这也将成为今后培训部主要的培训方式和方法。

>五、以市场需求为导向，积极组织开展各类营销工作。

1、网站全新改版，提升企业形象。

为了更好地提升公司形象，加强宣传力度，为公司的经营和发展创造良好的条件，展示我公司的规模与实力，20xx年公司网站顺利升级改版完成，网站内容更加丰富、功能更齐全、排版更新颖。公司网站的改版升级成功，标志着我公司在媒体宣传方面提出了更高的要求，达到了更高的水平，为公司的长远发展奠定了坚实的基础。

2.继续做好VIP客户维护工作，保证客源的稳定和增长。

20xx年度完成了VIP会员管理方案及大客户维护办法，并建立了VIP会员俱乐部制度。

据统计截至20xx年12月，VIP顾客数量共有80712人，与20xx年相比增长。

20xx年新增VIP数量为22165人，与20xx年全年新增VIP（16390）相比增长。

3、积极拓宽营销渠道，组织参加大型展卖活动。

20xx年5月-11月，公司分别参加了两次大型的展卖活动。一是“首届电视观众节”，二是“第四届中国（天津）工艺美术精品博览会”。这两次展会，我们都以充分展示品牌形象亮相展会，通过多渠道多形式的展示xxxx品牌形象，也使品牌知名度得到再度提升。而且通过展卖活动的组织，也让参与部门积累了大型活动的组织经验。并以这次两次活动为契机，重点锻炼了职能部门人员的组织协调和办事能力。

4、发展电子商务，迎合未来发展趋势。

随着互联网时代的来临，电子商务逐渐走进了传统企业。这种新的零售业态，即代表了一种新的生活也代表了一种新的购物的需求。因此在20xx年公司也在天猫商场建立了xxxx旗舰店，虽然我们刚刚起步，但逐步走向稳健和成熟，自店面开业以来，不断吸引新的客户关注，多样性的网上促销活动也吸引诸多消费人群，取得了一定的销

**民爆行业政协工作总结11**

为了富荣公司的安全工作和应急救援工作再上新台阶，安监部要努力做好以下工作：

>一、在全公司中继续深入开展思想、组织、安全管理整顿工作。

针对存在问题，做到举一反三，从而切实解决在应急救援中各级管理人员存在的工作“失之于软、失之于宽、失之于散”的问题，把公司应急救援队伍打造成一支政治合格、技术过硬、作风优良、救援有力、“拉得出、冲得上、打得赢”的专业化救援队伍。

>二、在全公司中深入开展学业务、学技术活动，努力提高全体员工的业务水平和操作技能。

学习内容主要有：《小氮肥安全技术规程》、《安全生产法》、《富荣公司安全管理制度》、《安全标准化管理规范》、《富荣公司应急救援预案》等。各车间每月学习不少于2次，班组每月学习不少于4次。学习时要有针对性。在化工安全的知识方面，要针对存在的实际问题和岗位特点，在专业知识的深度、难度和广度上下功夫。同时结合实际生产需要，拓展管理人员的知识面，特别是要学习化工安全方面的知识。在方法上要采取送出去和自己组织培训、个人自学相结合的办法进行，在资料上采取购买书籍和网上下载等多方面的形式筹集。

>三、扎实开展岗位应急救援演练，提高实战能力。

在每年大修结束后，及时对各救援分队人员进行调整；在车间中开展单兵演练，一季度进行一次评比竞赛。评比时，对小队第一名、个人前三名将分别给予物质奖励，个人评比时对后三名队员给予经济处罚。

>四、及时出动，积极参加公司安全生产事故的抢险，确保公司生命安全和财产不受损失。

适时组织各级管理人员参加危化方面知识的学习和培训，拓宽知识面，增强各级领导应对、处置各方面应急救援的能力。

>五、积极开展对安全生产预防性安全检查和熟悉本车间工作。

公司每月对分公司进行两次安全检查，掌握分公司生产的实际情况，以便万一发生突发事件时应急救援工作及时到位。六、完善各项管理制度，以制度约束、管理人，特别是完善安全生产管理制度。每星期一早晨召开一次中层管理人员情况碰头会，做好安全管理汇报工作的同时，统一认识，统一思想，统一标准；每月召开一次全体中层会，总结上月工作，同时研究对违纪人员的处理以及对下月工作作出详细具体的安排。

>七、精心组织，开展应急演练，积极参加市上组织的应急救援演练活动。

八、严格装备管理，各岗位的应急防护器材和消防器材必须随时处于备用状态。

九、开展丰富多彩的文娱、体育活动，利用节假日等，与全体员工开展联欢活动，陶冶员工的情操。

十、协助搞好班组基础建设，完善相应的配套设施。

**民爆行业政协工作总结12**

20XX年9月26日，经深圳市金汇海投资控股有限公司董事会的任命，我担任深圳市金汇海投资控股总经理一职。

在这一年里，在董事会及公司下属的全力支持下，各项工作开展顺利。经过公司全体成员的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜成绩，企业综合实力增强，社会信誉提高。回顾一年来工作，主要有以下几方面：

>一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：风控总监李兵、运营总监郑非、财务总监林清。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监林倩共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监林倩来完成。

>二、文化建设

注重企业文化建设，提炼金汇控股的企业文化“你我用心、引领未来”，既强调与集团的关系又突出公司服务性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来”的经营理念，秉持“卓越服务、以诚为本”的企业使命，坚持以客户为中心，主张“热心、贴心、省心、放心、开心”的五心服务通过不断强化创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

>三、团队建设

通过组织一系列活动来建设深圳金汇海的大团队：组织深圳金汇控股高管赴北京大学参加拓展训练，培养金汇控股团队的团结合作能力；组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养；组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。

同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他们个人的机会，让他们有机会表现自己，锻炼自己。

>四、业绩建设

在短短的一年里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。首先，深圳金汇控股与玉山银行《中国》有限公司签署合作协议，包揽了金汇控股控股集团旗下的全资子公司的全权代理权；其次，对集团内部承担业务；最后，深圳金汇控股与海佛山金汇海签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作；同时，截至报告时，金汇控股正与美信金融等几家公司进行项目洽谈中。

深圳金汇海取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但金汇控股仅仅成立两年，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。

>五：指导方向

20XX年过去了，回首深圳金汇海成立这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和深圳金汇海一路走来的每一位员工，感谢您们对我的信任，是你们的努力和坚持，让深圳金汇海投资控股有限公司在中国金融业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工李明勇，当时，我派他到北方某一公司出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有（因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在深圳金汇海，有许许多多的员工象李明勇一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通霄达旦的工作；还有许多员工冒着赛风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

**民爆行业政协工作总结13**

20xx年又以它匆匆的步伐即将离开我们，这就意味着一年的时间已在不觉间从我们身边滑过。感觉还真有点光阴似箭的味道，然而工作却没有因为时间的飞逝而停下脚步。

从事应急管理工作的这些年来，让我渐渐了解到应急工作的是十分重要的。近几年，各类突发事件频繁发生，给人民群众生命财产造成了重大损失，严重的影响了社会稳定，极大的阻碍了经济社会事业的健康发展。随着全球气候持续变暖并引发极端气象灾害日趋增多和我国经济社会事业发展加快，影响公共安全的因素增多，突发公共事件发生的频率将不断增加。

而应急管理工作，是预防和减少突发事件的有效手段，是全面落实科学发展观、构建和谐社会的重要内容，是维护国家安全、社会稳定和人民群众利益的根本措施，是坚持以人为本、立党为公、执政为民、全面履行政府职能的重要体现。对于应急管理工作，我们一直坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,对做好新形势下应急管理工作进行了有益的探索,采取多种措施加强应急管理工作，在工作上取得了一定成绩。

虽然应急管理工作有效顺利的开展，但是针对近年来自然灾害较频繁而在相应的应对工作中，我也发现了一些问题。

>一、预测预警体系的建设不够完善

现在的应急管理工作中重视预案的编制和管理，但是预测预警体系的建设尚未受到足够的重视。具体表现为：一是地方性自然灾害预测的科学研究体系未建立或健全;二是安全生产等方面的监测监控体系未建立或健全;三是各部门之间的专业预测、监控信息的交流、会商、筛选、决策机制未建立或健全;四是对各类突发事件发布预警的判断指标体系未建立或健全;五是预警信息传播的问题和专业术语通俗化、警报化的问题尚未妥善解决。

>二、信息上报、发布与核实不够规范

目前很多领导同志都意识到现代社会中隐瞒信息是很不明智的事，只有及时上报信息和向社会公开发布信息才是正确的选择。但是，实际工作中确实存在着信息的准确性和时效性的问题。诸如，不同的部门对某一事件信息的掌握会存在一些出入，需要时间进行核实;媒体的抢先报道与政府正式的新闻发布有时也会存在出入。

>三、政府各部门间在应急管理工作领域的责任和程序不够明确

政府各部门在应急管理工作领域存在的主要问题有：一是职责划分的问题，诸如水利部门在防洪工作方面与\_门在预防地质灾害如山洪、泥石流方面如何分工协调，民政部门如何开展城市救灾以及全社会的减灾防灾工作等。二是资源整合问题，例如如何整合部门资源、如何利用社会资源、如何建立部门联动和区域合作，由哪个部门来统筹考虑应急管理资源的网络化有机结合等。三是程序规范问题，目前，基层应急管理部门职能既有重叠又有空白，应从程序规范或制度约束中提炼出应急管理的基本原则、应急程序、应急联动机制等，进一步强化对应急管理的机构及职能定位、应急管理的监督、指挥体系专业化、预案管理动态化、联动体系规范化等问题的研究。

**民爆行业政协工作总结14**

20xx年，我市应急工作坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕“树立大目标、实现大发展”要求，不断加强应急管理体制和机制建设，着力提高预防和应对突发公共事件的能力，最大限度地减轻和消除突发公共事件造成的社会危害和影响，确保了我市经济社会持续、快速、健康发展。

>>（一）、广泛宣传，深入教育，切实增强全民应急意识

一是加强法律法规知识培训。今年以来，我市开展了多种形式、多种层次的法律知识培训教育。市委党校将《突发事件应对法》纳入干部培训教学的主要内容，着力提高干部应对突发事件的能力。先后在村级后备干部班、局级干部班、后备干部素质提高班等班次上开展了《突发事件应对法》的教学活动，参加培训学员共计260余人。公安、安监、消防、卫生、环保、交通等部门结合各自部门职责积极开展专项安全应急知识讲座，各乡镇也都组织机关干部及村组负责人进行了应急知识培训。今年全市共组织培训教育60余场次，培训202\_余人。二是大力开展应急知识宣传。市政府应急办编制了《典型案例评析》、《应急管理通讯录》等，发放至市直机关各单位、各乡镇及全市所有的行政村及社区。市民政、环保、科技等部门还编制了《防灾减灾知识手册》、《防震减灾法》、《突发环境事件应急手册》、《地震来了怎么办》等应急知识手册。市教育局向全市中小学生发放了《防灾应急手册》。全市共发放《突发事件应对法》等应急知识读本50000余册，发放《湖北省公众防灾应急手册》45200本。20xx年11月1日至7日《突发事件应对法》宣传周活动期间，市政府应急办组织市直相关部门共14个单位，在宜都剧场门前开展了声势浩大的集中宣传活动，共出动人员70余人，发放宣传资料45种20000余份，制作宣传展板60余块。职能部门通过各种形式大力开展科普宣教，消防、安监、水利、司法等部门利用“全国消防日”、“国际减灾日”、“世界水日”“法制宣传日”等节日，组织开展形式多样、丰富多彩的应急知识科普宣教活动，增强了公众的公共安全意识。同时通过标语、横幅、站牌、短信等多种形式宣传普及应急知识。20xx年全市共悬挂应急知识宣传横幅100余条，书写标语300余份。

>（二）加强领导，突出重点，一案三制建设成效显著

1、应急管理组织体系进一步健全。全市12个乡镇（处）、管委会都成立了应急管理领导小组，落实行政“一把手”负责制，把应急办与党政办合署办公，平时设2－3名专职干部抓预防，应急时即转为党委、政府的应急办公机构，做到常态与非常态相结合，在123个村、21个社区、1230家企事业单位、57所学校都建立了应急管理机构。在总体应急预案的框架内，市人民政府按照自然灾害、事故灾害、公共卫生、社会安全四大类突发公共事件及部门职能对应急管理工作体系进行了明确，根据突发事件的性质和分类，相应成立市人民政府自然灾害救助应急、气象灾害应急、地质灾害应急等27个突发公共事件应急专项指挥部。

2、应急预案体系进一步完善。一是健全预案体系。根据《宜都市突发公共事件总体应急预案》的要求，按照“横向到边，纵向到底”的原则，实行应急预案的终端管理，推进应急管理进乡村、进社区、进企业、进学校，构建覆盖全市各行业、各单位的应急预案体系。至09年底我市共制定完善应急预案928个，包括1个总体应急预案、27个专项应急预案、72个部门应急预案、12个乡镇（处）、管委会应急预案、186个村社区应急预案，学校、医院、商场、规模以上企业等637个单位安全生产等方面的预案。初步形成了“政府统筹协调，社会广泛参与，防范严密到位，处置快捷高效”的全市应急管理机制。二是明确工作措施。每项预案，从应急指挥、应急响应、各级各部门的具体分工到配合专业队伍具体处置，都制订了详细具体的工作措施，明确了市政府及有关部门和乡镇的具体任务和工作方法；对基层单位的应急工作及组织和发动群众等具体事项，也都做了详细周密的安排。这些应急预案对各级各部门在预防和应对各类突发事件时的职能职责及应急联动响应机制等方面都作了具体规定，在预防和应对各类突发事件中发挥了积极作用。

3、应急管理机制进一步建立。市政府及各乡镇（管委会）均建立了24小时专人值守应急、信息汇总、综合协调制度，政府各主要工作部门也根据职能建立了相应的应急值守机制。市政府应急办制订了《市政府办公室值班室值班工作制度》等，下发了《市人民政府办公室关于加强紧急信息报送工作的通知》《市人民政府办公室政务信息工作规范》等加强突发公共事件预防、处置工作和信息报告工作的文件，建立了相关制度，对各级各部门严格值班和信息报告工作进行了明确规定。

>（三）夯实基础，强化保障，提高公共安全防范能力

1、强化应急救援队伍建设。为确保能够有效地处理好各类发公共事件，全市不断加大应急队伍建设力度，已初步建立了以公安、消防、医疗救护等专业力量为主体，以民兵预备役、消防志愿队等力量为补充的应急救援队伍，同时，紧扣直接关系人民生命财产安全的重点领域，从抵御自然灾害、预防事故灾难、防范公共卫生事件、处理社会安全事件等方面入手，切实加强和改进相关部门的应急队伍建设。一是建立健全应急队伍。按照“立足现实、充实加强、细化职责、重在建设”的方针和“一专多能、一队多用、一岗多职”的要求，我市将应急队伍建设作为一项重要的基础性工作来抓，不断充实应急救援队伍。目前，安监、环保、建设、卫生、交通、水利、畜牧、农业、公安消防等部门都建立了专业的应急救援队伍。各乡镇也都建立了专兼职的应急救援队伍。松宜煤业现有一支专业的17人矿山应急救援队伍，担负着我市矿山突发事件的救援任务。环保局成立了一支35人的环境保护应急专业队伍。全市各级各类学校共建立应急队伍57支，兼职应急人员710人。全市共有专业应急队伍20余支，非专业应急队伍150余支，目前共有各类应急人员10000余人，已初步形成了有系统、分层次、上下一致、分工明确、相互协调、信息畅通的事故应急体系和应急处置人员。二是建立应急救援专家库。在加强应急救援队伍建设的同时，注重专群结合，建立起道路交通、危险化学品、非煤矿山、畜牧疫情、公共卫生、消防灭火、煤矿、电力、通信等专家人才库，充分发挥专家在处置突发公共事件中的信息研判、决策咨询、专业救援、事件评估等方面的作用。全市共初步确定专家150余人，其中安全技术专家共计26人，环境保护专家12人，水利应急专家42人，民爆、危化管理专家2名，消防专家4名、交通专家30人。三是加强应急救援演练。09年以来我市组织了危险化学品泄漏事故、食品安全、甲型H1N1流感防控等专项应急演练。公安、卫生、环保、消防、安监、畜牧等部门每年都组织开展了岗位练兵和应急救援演练，提高了实战水平，建立了“统一指挥、反映灵敏、协调有序、运转高效”的应急救援机制，为应急预案启动和应急处置做好准备。大型重点企业、各级学校也结合各自单位特点大力开展应急预案演练，全市所有学校每年都要组织一次应急演练，培养师生的自我保护、救护他人、应急逃生的本领。各乡镇每年也组织了地域性综合安全事故应急预案演练，收到了较好效果，为应急预案启动和应急处置打下了良好的基础。09年全市共组织应急演练60余场次,参加演练人员12000余人次.

2、强化应急物资保障

一是建立应急基本生活保障制度。全市建立了必需食品、药品、衣物、饮用水等采集和发放机制，确保受灾群众基本生活、医疗有保障。二是完善物资、装备、技术保障制度。民政、卫生等部门对救援物资器材和装备进行了普查登记建档，建立数据库，以备应急状态下征集、调用。市卫生局不定期对各医疗单位物资贮备情况进行检查。教育局规定所有学校食堂均应保证米、面、油等日常生活必需品15日供应量。水利部门现储备有大量编织袋、块石、砂卵石、土工布等。粮食部门储备应急粮食2500吨，食用油100吨，并确定粮油应急加工企业三家。各乡镇也都结合实际情况储备了处置防汛抗旱、突发公共卫生事件、森林防火等突发事件的应急救援物资。三是建立应急资金保障制度。今年财政预算总预备费600万元用于应对各项突发事件。截止目前，已拨付甲型H1N1应急物质储备资金70万元、救灾资金（春荒、危房改造等）229万元、地质环境治理专项资金117万元、第一类疫苗（钩体疫苗）资金53万元、民兵应急分队建设资金16万元、应急维稳经费万元、防汛经费65万元。四是提高公共设施保障能力。相关部门按照分工做好煤、电、油、水、气等物资应急保障工作，交通、电信等部门合理配置和调度运输、通讯资源，确保应急工作顺利开展。\_门建立了能随时调动70台客车、100台货车、79艘船舶的应急求援能力。

3、强化突发事件监测预警。水利部门建立了比较完备的水库、堤防检测预警体系，全市五座中型水库的远程水情自动测报系统今年正式投入运行，同时建立了近80处山洪、地质灾害监测预警站点，相应建立了以现有民用设施为主的避难场所。全市十个乡镇卫生院及市直医疗卫生单位均开通了网络直报系统，网络覆盖率100%，传染病网报率100%。\_门投入400多万元，建立了城区治安道路视频监控系统，三级监控点达到202\_多个。

4、强化应急设施建设

结合我市灾害发生特点，根据不同灾害种类，市政府确定广场、体育馆、学校等12个公共场所为避灾场所，确保紧急情况下受灾群众得到妥

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！