# 地铁经理月工作总结范文(热门50篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-05-15

*地铁经理月工作总结范文1作为北京地铁公司安检员的培养单位，我校自今年二月向该公司成功输送36名安检员后，6月11日由李艳新主任领队，我、连晓伟、平洁、茅文羽、胡雅娜几位老师带领第二批学生前往北京地铁公司从事安检实习工作。相对于以往，这次创下...*

**地铁经理月工作总结范文1**

作为北京地铁公司安检员的培养单位，我校自今年二月向该公司成功输送36名安检员后，6月11日由李艳新主任领队，我、连晓伟、平洁、茅文羽、胡雅娜几位老师带领第二批学生前往北京地铁公司从事安检实习工作。相对于以往，这次创下了我校带实习工作的几个之最。一是学生人数最多。464名学生相当于九个班级的人数共赴实习，开我校之先河。二是学生情况最复杂。这464名学生中除了来自我校不同级部的学生外，大部分是非我校毕业的社招生，他们当中大部分学生的平均年龄都在22岁左右。三是来自兄弟学校的竞争压力最大。早有耳闻的衡水职教中心的学生这次也同赴北京地铁公司，工程部年度工作总结他们要与我们进行面对面的\'较量。只这三项之最就加大了我们的管理难度。但是，我们有信心克服一切困难，迎接一切挑战。

6月11日中午1点，在颠簸了近4个小时后，我们终于到达学生工作生活的第一站，也就是住宿地点――北京前进大学。下了车的学生们扫去脸上的疲惫，大家列队站好，迈着整齐的步伐，喊着响亮的口号走进学校大门。接下来是每个班轮流激情宣读班训，完毕后全体同学共同宣读校训，声音洪亮，荡气回肠。学生们良好的仪容仪表和精神风貌不但得到了用人单位的称赞，也让衡水职教中心的师生们为之惊叹。我们的师生以良好的素养赢得了第一次较量的胜利。然而我们深知真正的较量还在后面。

我们的驻地北京前进大学只是北京的一所效益不好的民办大学，校园简陋，校舍陈旧。由于宿舍楼未布置好，因此，我们的年幼的孩子，我不能照顾生病住院的女儿，连晓伟老师与妻子共同带实习却分隔两地，胡雅娜老师放弃新婚蜜月，平洁、茅文羽两位年轻的老师失去了谈恋爱的时间。我们默默奉献，无怨无悔。

7月底，由于学生出色的工作表现，北京地铁公司与我们要提前与学生签了正式合同，因为公司合同的部分条款引起学生的争议，有很多学生不愿意签合同。我及时将学生的疑惑与公司进行沟通，得到圆满解答后又和学生进行解释，学生们很快就签属了合同。到目前为止，我们学生的就业稳定率高， 464名就业学生中，由于个人原因离职的只有11名，其中男生3名，女生8名，就业率达到，而衡水职教中心先后有30多名学生离职。辞职信范文我们的学生精神状态好，工作中处理问题灵活，技术过硬。部分学生由于工作表现突出还被评为班长、组长。 如今，已经回到学校开始了新的工作的，我们深知成绩属于过去，等待我们的将是新的挑战，我们会一如既往在这片热爱的土地上，默默耕耘，无悔奉献。

**地铁经理月工作总结范文2**

时光荏苒，已悄然逝去，回顾自己过去的一年，内心不禁感慨万千，本人自203月任机场高架桥项目部项目经理以来，在公司的正确领导下，在项目班子成员的积极配合和大力支持下，在广大职工的充分信任和拼搏敬业精神的鼓舞下，认真履行各项职责，并带领项目员工较好地完成了各项生产经营指标和组织交给的各项工作任务，使项目施工生产有条不紊的顺利进行，取得了一定的成绩。虽然年是收获的一年，但是在取得成绩的同时也存在着一些不足之处，在此我就一年来的工作情况向大会进行述职，如有不当之处，请同志们提出宝贵意见，我将认真的听取，并表示感谢。

>一、认真履行职责，全面抓好项目施工生产管理

自20xx年3月建立机场高架桥项目部至今，共完成产值亿元，具体完成部位：钻孔桩完成26根;承台完成15个;墩柱完成15个;按期完成了业主制定的工期目标。虽然上半年由于受场地影响，并未开工，但为了创造一个良好的开局形势，经常带领项目部技术人员深入工地，考察地域情况，筹划施工总体布置，精心编制实施性施工组织设计、科学制定各项施工方案、合理安排各项工作计划。事实证明，前期的努力为后续工程的顺利开展奠定了良好地基础，进入下半年，工程如火如荼的开展，而进度的超前、质量的优良、员工的群情激昂，一致受到了业主、监理的好评。由于工期紧，任务重，在保证工程质量的同时加快施工步伐，确保施工进度的完成成为了我们下半年最首要的目标，为此，经常带领项目部技术人员不分昼夜的作战在施工第一线，积极加强施工组织，落实资源到位。

>二、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、提高认识，加强检查，实现安全质量全过程受控。

积累之前的施工生产经验，进一步完善项目部安全、质量等管理体系，认真落实安全检查制度，采取专职安全员和各部位技术员双重检查原则，要求专职安全员和群众安全生产监督员每天深入现场进行安全检查和监督，对现场发现的安全隐患根据实际情况，制定针对性的治理措施，落实相关责任人，限期整改到位。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。除此之外，加强安全教育和安全培训，根据编制的安全教育制度，认真落实安全教育工作，增强项咳嗽钡陌踩馐逗妥晕曳阑つ芰Γ孕鞫游槿嗽痹谏细谇敖腥督逃踩嘌岛妥ㄒ蛋踩督逃嘌倒ぷ鳌

2、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

3、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的真实性。

4、文明工地建设

项目部在施工过程中不断完善施工现场规划，工地统一制作了护栏，即整齐美观，又方便拆卸可周转使用;每个钢筋加工区都搭设了钢筋加工棚，以满足工厂化施工的要求。经过项目全体员工的共同努力，现场安全文明施工水平有较大提高，多次受到业主的赞可。

>三、注重自身修养，努力做好表率。

**地铁经理月工作总结范文3**

我代表xxx项目部作xxx在xxx工程上的质量管理工作述职报告，一家之言。衷心希望能学习兄弟单位在工程质量管理方面的经验和做法。xxx项目部承担的工程项目是xxx总包的，xxx工程。工程实际开工日期是x月x日。

xxx项目部建立了xxx工程项目质量的管理体系，由项目总工程师具体负责项目质量工作。在xxx的工程上我们的做法是：

>一、理顺质量管理的思路，有目标、有依据、统一认识，才能切实有效地开展工作：

（1）、正确认识xxx打造无以伦比的本稿件版权是精品工程的质量目标。

（2）、项目质量管理的依据是工程承包合同、设计文件、施工图纸、上级有关部门颁布的有关质量管理的法律、法规性文件（《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、xxx质量管理体系文件和有关质量检验与控制的专门技术法规性依据。

（3）、原文下发xxx项目部制定的各项质量管理规定，并遵照执行。

>二、明确质量管理的方法

（1）、以质量体系的有效运行，确保工作和实体质量。要求各专业施工单位在工程开工前必须做好以下各项工作：建立专业单位的质量管理体系，并明确相关的责任人员的工作职责；划分分部分项工程，编制单项施工技术方案（或分部工程施工方案）；配备齐全承担工程项目所涉及到的各类施工规范、标准、法规等。

（2）、各专业施工单位在工程施工过程中必须坚持：

分解项目工序，坚持工序作业指导书指导施工；各工序未交底清楚，作业层未理解不施工；坚持“三检制”，真实、及时的填写质检记录，施工过程每道工序都要坚持自检、专检和交接检并向监理或业主报验合格后方能转入下道工序；坚持计量器具、检测设备在检定的有效周期内使用；坚持施工日志制度；坚持周计划制度；以书面形式反映各类关键、特殊的技术问题。

（3）、以人的工作质量确保工序质量，以工序质量确保工程质量；从订货、采购、检查、验收、取样、试验等方面全面控制投入产品的质量；全面控制施工过程，重点控制工序质量；坚持质量标准，严格检查，一切用数据说话，严把分项工程质量检验评定或施工质量验收关；严防系统性因素（如使用不合格材料、违反操作规程、施工机械设备突出性故障等）的质量变异。

（4）、以xxx三标一体化贯标表格规范工作质量，做到有记录、有再现性、有追溯性。

（5）、贯彻“以预防为主”的方针，实行质量责任终身制。项目部每周组织一次技术、一次质量专题会，主要介绍、交流分部工程或分项工程的施工程序、施工方法、技术和质量要求。明确工作方法、程序，用指导、引到的工作方法加强事前质量管理，尽可能避免或减少事后出现质量问题的批评与处罚。

（6）、项目部组织有关质量管理人员每月进行两次质量大检查：每月第二个周六，以检查质量体系运转情况和相关资料为主；每月第四个周六以检查实体质量和相关资料为主。并对两次质量大检查的结果进行评比和总结，不合格项目按太钢颁发的质量管理规定中相对应的处罚规定进行处罚。xxx在xxx的工程刚开始，打造无与伦比的xxx精品工程，不是一个人、一个工序的问题，并且精品质量也不是检查出来的，而是上上下下共同努力构建出来的。

**地铁经理月工作总结范文4**

首先非常感谢公司给我到xx轨道交通工作的机会，对此，我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会，在今后的工作中，好好表现自己，全身心地投入到工作中去，为xx轨道交通的发展，贡献自己全部的力量。

我叫陈俊年，于20xx年09月04日成为xx轨道交通的试用员工，目前担任信号楼值班员一职，根据公司的相关规定，现申请转为公司正式员工。

在这3个月中，让我感受了学习、开放、和谐以及宽松融洽的工作氛围和坚韧、善为、创新、求精的企业文化，要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我本人性格开朗工作认真，善于与他人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中去。积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

因现任工作与以前工作性质多少有些不同，公司安排我去xx地铁学习，为期一个月，通过这一个月的学习，我对自己的工作岗位有了更进一步的了解，也明白了该怎么开展工作、干好工作以及本岗位的重要性。

在以后的工作中我还需要继续学习，希望早日得到公司的认可，以便更积极地深入开展工作，同时，我还有很多不足，需要不断继续学习以提高自己工作能力。

总之，在这三个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。xx轨道交通公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本质工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

**地铁经理月工作总结范文5**

20xx年，是我人生中比较重要的一年，由于工作方面的需要和上级领导的要求，我在年初就进入\*\*\*\*\*担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行一名优秀项目经理的职责，在保证施工人员安全和施工产品质量的基础上，突出施工生产管理，提高各个施工队伍的素质，认真总结经验和教训，细化施工任务和目标，强化施工管理，切实抓好项目管理工作，同时另方面也抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，很好地完成了公司安排的全部施工生产任务，也获得了业主及兄弟单位的认可和好评，简述主要工作如下：

>一、克服各种不利因素，坚决保证完成施工任务，扭转局面，为转亏为盈奠定坚实基础。

进入工作角色，我和同事们就认真总结经验和吸取教训，抓住项目以施工为重点的施工理念，连续克服年初的资金紧张、施工环境恶劣、既有线施工复杂的各种困难，保质保量的完成施工任务，保住一个作为高速公路施工企业的根本，为争取利益奠定坚实的基础。

>二、制定切实计划、采取恰当措施，保安全、重质量、强化管理制度和体系。

1、按照现场实际情况制定合理可行的施工计划，并进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制，通过这一年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系。项目部设立一名专职安全员，安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性，通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，比业主要求的工期提前一个月完成并交验。

4、加强成本控制，积极配合公司内部的各项数据录入工作，项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实;还专门成立数据采集及录入部门积极配合公司的各项要求。

5、建设文明工地，协调好地方关系，进一步加强现场文明施工管理，成立专门负责文明施工的领导班子，进行文明工地建设相关工作，比如：保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，对桥梁外部进行装饰，各种设备物资标识齐全，堆放有序等等，积极修复和协调业主、监理、设计及地方的各项关系，用汗水、笑容和工作成果来挽回公司的信誉和他们对公司的信心。

6、认真协助业主指挥部搞好由于高速公路封闭以后当地老百姓的出行问题和地方水系的畅通，积极出人、出机械、出材料修复道路、排水、挖沟和做坝。

7、关心员工生活、丰富其精神文明生活、提高个人修养，增加团队的团结力和凝聚力。保证员工工资的到位，建立项目部的阅读室和活动室，积极组织各种集体活动，增加员工之间的配合和协作的能力。

8、加强党建工作，培养新的党员。重视和加强党建工作，经常组织党员共同学习、研讨、把握其思想动态、积极开展批评和自我批评工作，提高党性和觉悟，发展优秀人才成为党员，培养祖国的栋梁。

>三、完善自我修养、提高自身业务水平，做一名优秀的领导。

1、挤出时间，通过阅读和学习来丰富知识和提高个人修养，完善自身的价值观和世界观。

2、廉洁奉公、公平公正、遵纪守法、做好本职工作和履行岗位职责，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

>四、定期检查和总结，及时发现问题、解决问题

项目部定期组织进行安全、质量和技术等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，发现存在的不足及时采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

>五、存在问题

这一年来，自己虽然做了一些工作，也取得一点成绩，但是还是存在是生产成本控制不力，工作不够细致和全面的问题。分析其原因：

1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。

2、资金紧张、既有线施工交通复杂、安全资金投入过大。

3、有些方面考虑不周、安排不够妥当。以上说明我的工作力度还需要在今后工作不断的完善。

**地铁经理月工作总结范文6**

20xx年是宁波轨道交通工程建设的全面提速之年，为确保上半年1号线正线遂道区间“洞通”，附属结构及机电设备安装和铺轨等施工有序推进，下半年1号线正线遂道区间“轨通”，第二轮轨道线网规划报批全面启动等主要节点目标取得重大突破，江东紧紧围绕指挥部“三线并进、四个确保”年度总体工作目标，坚持科学发展为统领，继续举全区之力，推进轨道交通工程建设又好又快发展。

>一、20xx年工作开展情况

(一)全面完成年度计划保障任务。一是全面完成福明路站、樱花公园站、舟孟北路站及江东厦桥东站等四个车站及机电设备安装、车站装修等九处约万平方米临时借地任务。二是全面完成福明路站、江厦桥东站等附属结构施工用地及舟孟北路站管线改迁等约300平方米100余株绿化迁移，以及江东拆复桥约3千平方米1500余株绿化恢复。三是顺利实施福明路站三、四期，樱花公园站、舟孟北路站二期等四次交通导改约公里护围。四是积极配合福明路站三、四期，樱花公园站、江厦桥东站和舟孟北路站二期等40余根综合管线回迁施工。

(二)全力做好管线改迁应急保障。一是全面完成110kv桑中桑山线(樱花小区至大河变段)约公里管线割接施工涉及的`沿中山东路九处临时借地、10多家沿街商铺维稳等应急政策处理，积极配合完成二回路电力管线割接施工及约20xx平方米临时用地恢复交地。二是全面完成樱花主变过中兴路管线施工涉及宁波虹桥男科医院及枫丹公寓约500平方米二次临时借地及施工维稳保障。

(三)积极做好轨道施工衍生保障。一是全面完成江东五座拆复桥约3千平方米临时用地恢复并交付各产权单位使用。二是积极协调江东中心小学华光校区、太古城社区、东航大厦、宁波园林工程公司及海和森等轨道沿线施工涉及的地面沉降、墙体开裂等修复工作，确保社会稳定。三是积极做好轨道施工噪声、粉尘、周边房屋安全等居民信访投诉的应对工作，全年及时有效处理来信、来访及电话投诉20如起，无一件引起群体上访事件发生。

>二、主要工作做法

(一)抓统筹促进度，主体工程建设实现年度节点目标。一是强责任落实。按照市指挥部20xx年度总体工作思路，加强与市指挥部职能处室、街道社区及施工、设计等单位工作对接，细化明确施工用地、管线迁移、交通导改等政策处理及渣土处置、噪声控制、施工维稳等年度责任目标，严格落实江东“重大项目突破年”、全区重大项目集中攻坚“句号行动”等活动动员部署，进一步强化各街道、各部门细化责任分解，落实责任主体，明确工作要求，倒排工作时间，强化分层分级协调互动推进。二是强节点保障。坚持“以周保旬、以旬保月、以月保年”工作原则，紧密结合各标段工程节点需求，加强与区有关部门、街道及施工单位的工作对接，以轨道交通保障工作专项立项竞赛工作目标为主要抓手，逐月细化阶段性工作重点，坚持每周一例会、每日一碰头及定期不定期例会和重大问题及时专题协调等工作制度，严格每半月责任目标落实情况督查通报，确保福明路站3、4号出入口按计划建成，1、2号出入口、风停，以及江厦桥东站北侧、舟孟北路站南侧附属结构，樱花公园站1、3号线联络通道等节点任务施工稳定有序推进。三是强关键协调。针对江厦桥东站至东门口站、海晏北路站至世纪大道站等两个盾构区间春节期间下穿奉化江及永新河关健时段，且渣土外运码头关停等实际情况，主动对接服务施工单位，积极帮助寻找临时弃土场地，积极争取区城管、交警部门工作支持，确保春节期间盾构区间施工安全顺利推进，为海晏北路站至世纪大道站左线1月底、右线3月底，江厦桥东站至东门口站左3线4月底、右线5月底顺利贯通在时间上提供强有力保障，在全市1号线一期提前1个月率先实现“洞通”。

(二)抓协调强服务，政策处理难点卡点取得全面突破。一是联动服务破解临时借地难。由于各车站附属结构及樱花公园站1、3号线联络通道等施工围档距离沿街商铺和居民较近，生产生活影响相对较大，临时借地工作难度非常大。对此，我们坚持政府、部门、街道三级联动，充分发挥社区一线骨干作用，加强工作对接交流，积极争取单位产权人、商铺业主和居民工作理解支持，特别是针对江厦桥东站北侧附属结构涉及中山首府南侧经营性停车场临时借用，樱花公园站1、3号联络线涉及东舟大厦北侧临时用地和消防设施改迁，以及舟孟北路站1号风井施工围档外推等工作难点，积极争取城管、交警、消防等部门支持，充分依靠街道、社区工作力量，多次组召开专题协调会议，重点问题、重点分析、重点突破，按计划推进各节点目标。二是高效服务破解管线改迁难。110kv桑中桑山线(樱花小区至大河变段)割接施工，不仅线长(约公里)、点多(临时借地九处、开挖作业面13个)，时间紧(6月8号踏勘现场、13号要求交地)、任务重(6月底前完成第一回路割接、7月中旬完成第二回路割接)，而且涉及城管、交警等部门和3个社区，一方面加强社区工作对接，加大工作协调力度，积极争取小区物业、临时借地产权单位工作支持理解，及时完成临时借地任务;一方面加强现场协调，细化施工方案，强化宣传引导，确保了管线割接施工安全顺利推进。此外，樱花主变电所过中兴路管线施工，由于在20xx年110kv电力管线施工时已临时借用过一次，现在二次借用，各产权单位思想抵触较大，在街道的大力帮助下，多次、反复做好产权人思想工作，为工程的顺利推进作出了积极努力。三是一线服务破解用地恢复难。江东五座拆复桥临时用地恢复涉及拆复桥收尾、钢便桥拆除、综合通信和自来水管线回迁等四家施工单位，施工组织相互交错，又由于临时用地时间已超过借用时间，各产权单位意见较大，提出较高恢复要求。我们始终坚持一线工作法，建立一线工作服务手册及工作台帐制度，会同工程处现场科多次组织召开专题和现场协调会，明确工作职责，确定工作目标，加强现场管理，邀请区内河所及相关产权单位一线工作指导，安全顺利完成五座拆复桥钢便桥拆除、河道清淤、河坎修复及市政道路和绿化恢复等。

(三)抓合力建机制，和谐共建品牌建设再创新局面。一是强化工作合力。紧密结合各标段、各车站年度工作任务，先后组织百丈街道人大代表，东胜、东柳街道党政班子成员及沿线社区领导参观学习轨道交通工程建设，组织座谈交流，加强工作一线对接，强化工作合力推进。二是创新工作机制。围绕福明路站南侧附属结构施工关键节点，突出太古城社区沿中山东路两幢房屋因福明路主体结构施工，引起了部分落水管断裂、裙房屋顶开裂和部分门窗变型维修等工作难点，创新推行社区、物业、施工单位“三位一体”和谐共建工作机制，及时组织施工队伍，制定详细方案，妥善解决问题，不仅有效化解矛盾，促进工程稳定快速发展，而且进一步拉近了物业和居民之间的`距离，融洽了工作关系，强化了社区建设。三是加强交流互动。充分借助人大、政协和工青妇团等社会各界力量，积极搭建和谐共建互动交流平台，多次组织太古城社区、潜龙社区和樱花社区与属地施工单位召开轨道交通附属结构施工和谐共建对接交流会、促进座谈会和社情民意恳谈会，总结回顾轨道交通和谐共建好的经验做法，积极争取轨道沿线企事业单位、商铺、居民理解支持，突出资源共享、活动共办、难题共解三措并举，着力营造全社会、全员参与支持轨道交通工程建设的和谐共建氛围。

**地铁经理月工作总结范文7**

20xx年上半年，XX地铁5号线XX合同段项目部在公司的领导下，在项目施工管理过程中，按照公司标准化管理、规范化作业总体要求精心组织施工，通过抓安全保质量、抢进度创效益、抓教育提素质等多种手段，项目部的各项工作取得了较好成效。

一、上半年公司下达各项指标

1、公司上半年下达施工产值计划：14672万元；

2、公司上半年下达增收创效计划1600万元；

二、项目工作完成情况

（一）、施工生产完成情况

1、上半年公司下达施工产值计划14672万元，完成万元。上半年主要完成进度情况：贯通7条盾构区间，剩余1条区间计划8月底贯通；完成3个联络通道施工，车站附属内部结构相继开工。

（二）、上交款指标完成情况

1、截止20xx年6月底，本年应缴公司责任利润万元（），应缴集团公司总包收益万元，应缴五险一金万元，应缴固定资产折旧万元（其中盾构折旧万元），应缴工会经费万元，应缴购房借款万元，集团公司总包收益抵减300万元，本年应上缴万元。

2、本年已上缴公司现款万元（其中盾构租金万元），另外上缴五险一金万元，固定资产万元，

购房借款万元，其他万元（代指挥部付款、代发奖金、20xx年企业所得税），上缴集团公司总包收益万元，本年已缴合计万元，完成本年应上缴。因项目20xx年5、6月份计量款未到，所以未按期上缴公司责任利润。

3、利润完成情况

（1）、截止20xx年6月底，本年利润总额盈余万元，扣除上缴责任利润万元（集团公司总包收益万元，公司责任成本万元），本年利润为盈余万元。

（2）、开累利润总额盈余万元，扣除上缴责任利润万元（集团公司总包收益 万元，公司责任成本万元），开累利润为盈余万元。

（三）、项目增收创效完成情况

上半年公司下达增收创效计划1600万元，项目部针对20xx年遗留的图纸不完善的地方进行研究，通过与设计院沟通后在设计交底、图纸会审中重新修订，经咨询公司审核后因此增加量差800万元。

目前完成上报签证16份，上报金额为1006万元；完成变更2份，上报金额为602万元。部分签证目前还在与业主沟搜集有利的支持性资料，变更计量监理正在审核中。

（四）、安全管理情况

建立健全安全管理制度，落实安全生产责任制、安全技术交底、施工现场安全巡视检查、安全应急演练等措施，及时排除了安全隐患，有效化解了安全风险。严格执行领导带班制度，并对较大风险点位安排技术人员24小时值班，值班人员针对可能出现的风险进行事前管控，已施工风险点位均已顺利完成，未出现险情，保持了进场以来安全事故为0的良好记录。

（五）、工程质量管理情况 按照标准化管理、规范化施工要求，项目部加强对盾构施工测量复核、施工方案的编制、原材料检测、技术交底、领导跟班现场盯控等多方面严格管控，北丹区间、丹北右线区间、北职区间、职淮区间均已顺利贯通，联络通道施工有序进行，施工质量检测合格率达100%。

（六）、精细化管理落实情况

劳务队伍入场按要求选用，办理准入手续后，方可进场；农民工实行实名制管理，工资由项目部统一办理工资卡代发；大宗物资集中采购；变更索赔及时跟进，经济活动分析每月一次，成本管理信息系统、物资管理信息系统开始正常使用运行；员工绩效考核按季度正常开展。施工成本得到有效控制，项目创效目标基本达标。项目组织开展上半年在公司精细化管理检查中，项目部精细化管理取得取良好成效。

（七）、业主评价情况

1、20xx年5月XX市建设工程质量安全监督管理总队“关于20xx年第一次城市轨道交通工程质量安全和建筑市场行为执法检查”中，受到通报表扬。

2、20xx年第二季度XX市地铁集团安全质量考核评价中，名列前茅，受到业主表杨。

三、存在的不足和问题

1、项目部位于城乡结合区域，施工过程中民扰严重，解决困难。

2、附属结构及联络通道开始施工，作业面较多，技术人员工作能力参差不齐，人员安排较为困难。

3、内部结构及附属结构图纸下发较为缓慢，项目部积极与建设单位及设计单位进行沟通，现场根据图纸下发情况及时组织

施工。

4、物资管理方面，物资网络采购的支付流程不完善，项目网络采购过程中，任务无法完成。

四、下半年剩余计划及完成保证措施（重点完成剩余工程量、精细化管理推进落实、重心转移到结算和增收创效工作）

1、下半年计划完成产值万元。

2、下半年增收创效工作，完成阶段性结算清单外及签证的单价审批，再次清理完成工程量错漏与设计沟通补量差、盾构窝工索赔、签证、三七灰土换填的签认。

3 、影响工期进度的外部因素分析及解决措施

（1)、已上报图纸需求计划，目前图纸下发较为及时，不影响现场施工

（2)、高压线切改，针对职业大学站35KV高压线影响A出入口、D出入口问题，已与产权单位进行沟通协调，并上报工作联系单，督促业主及时进行处理

4、影响工期进度的内部因素及解决措施

（1)、劳动力投入，已与各站点参建队伍进行沟通协调，确保现场劳动力满足需求

（2)、施工计划及进度管理措施，合理编排施工计划，并对进度实施动态控制，计划编制后，根据现场施工情况对计划进行及时的动态调整，使施工计划的每一个节点，每一条线路层层有人管，事事有人问。通过计划落实、检查，以制定、分析、总结的标准化工作方法，使工程进度符合实际要求而不失控。

（3）、项目部定期召开施工生产协调会议，会议由生产经理主持，指定专业分包和劳务作业队主管生产的负责人参加。主要是检查计划的执行情况，提出存在的问题，分析原因，研究对策，采取措施及时解决。

（4)、施工组织安排，从人员、材料、机械设备、施工工艺工法等几个方面进行现场管理，精心组织施工生产，合理安排施工工序，确保工期顺利完成。

**地铁经理月工作总结范文8**

20xx年随着2、3号线的相继开通，掀开了天津地铁网络化运营的序幕。对于网络化运营的首个年头，忙碌中流露出更多的是喜悦和希望。回首这一年，通过参与网络化运营的筹备到指挥2号线的顺利开通，圆满的完成了今年的各项任务和指标，这一年的工作和学习使自己的思想觉悟和工作能力都有了长足的进步，现就将我近一年的工作情况做一汇报。

在这一年的工作中，更多的是参与了2号线初期的筹备工作，自从进驻李明庄车辆段以来，除了日常的施工办理协调，列车的调试，冷、热滑外，参与和指挥各类正线调试前的限界测量工作，为各项调试工作扫清障碍。一步一个脚印的熟悉车站、车辆段、线路上的各项设备设施及列车的性能，直至指挥2号线顺利的开通。

在2号线开通试运营期间，能够独立完成本班次全线的行车组织工作，指导本班次各车站、车辆段、停车场行车值班员行车业务工作；完成本班次的列车运行计划，适时发布有关行车的调度命令和口头指示，按实际情况变更运营方式，调整运行计划，提高正点率和兑现率，使其正点率和兑现率都能达到99%以上；能够完成本班次客运及设备发生情况的处理。

在发生突发事件时掌握列车运行及到发情况，正确、及时地处理临时发生的问题，并作好记录，努力防止影响列车运行的事故；督导与行车工作有关的单位执行和完成本班次行车计划情况；在列车运行晚点或运行秩序紊乱时积极采取有效措施尽快恢复按运行图行车；按《行车通告》的内容，办理好相关手续，组织好占用线路的各项施工作业；发生行车事故时能够迅速调度相关单位采取救援措施，减少对正常列车服务的影响，缩短运营服务中断的时间，并及时向上级和有关部门报告；接收到设备故障的报告后，能够立即转告相关部门。同时采取相应的措施，减小设备故障对运营的影响，对其行车指挥工作做到心中有数，对于部门之间的协调能够做到尽善尽美。

同时，在完成本线路的工作期间，能够做到“一个兄弟三个帮”，针对网络化运营下的故障多发性，无论是在突发事件还是在恶劣天气情况下，那条线路有故障那里就有我们的身影，通过长期的磨合不仅阻止了多起事件的发生而且大家

形成了一种难以言表的默契，为我们营造了更好的工作氛围和团队意识。

三年多的行车指挥工作中，对于设备、车辆，线路、人为及恶劣天气等因素造成的行车组织紊乱问题。能够有效利用系统的理论知识及行车组织经验，在突发时间中，能够第一时间恢复运营，使次生灾害及列车晚点最小化。三年多的行车组织工作中，时刻以安全为己任，实现了工作以来零目标的责任事故。

通过对外学习以及行车组织经验积累的基础上，参与了部门1、2号线线路阻塞情况下的行车组织方案探讨和制定，同时参与了公司突发事件降级预案整个讨论过程及部分章节的编写（包括钢轨断轨、车辆脱轨、全线无线通讯故障）。除此之外，在运营过程中针对ATS软件的一些问题，提出了合理化的建议和意见。譬如：在2号线运营过程中针对曹庄及空港列车未完全进站时的停车问题，建议改变进路触发顺序，最终问题迎刃而解。

回首这一年的工作，个人成长和进步的同时还存在许多不足的地方。

一、应对新线筹备工作的经验不足，好多问题需请教主任。

二、对其他部门的知识了解不够，尤其在发生一些偏僻故障报修时，对故障名字的理解不到位，容易出现传达口误。

三、经过部门几次测试，发现对不用的知识遗忘太快，需及时巩固和加强；对电力知识的欠缺以及停送电区域的把握，还有待继续学习。

在今后的工作中，我将逐渐完善自己在工作中的不足，立足岗位，严于律已，自觉加强工作热情和工作积极性，不断提高自己的思想素质和综合素质；积极进取，增强自己的责任心和责任意识，做到生命一分钟敬业六十秒。

可以说，20xx年将是工作任务十分艰巨的一年，我要在继续做好现有工作的前提下，继续学习1、3号线的相关资料，做到对任意条线的业务技能都能够熟练掌握。因此，我要继续保持20xx年良好的工作势头，在工作中多发现问题、提出问题、解决问题，不断总结、分析、积累经验，提高自己的综合能力。

**地铁经理月工作总结范文9**

为了带好这两个班，我给自己订了一个规矩，凡是要求学生做的，我首先要做好。我要求学生要有时间观念，养成提前5分钟的习惯，我以身作则，无论进班，参加活动，我至少提前10分钟到。军训课，我坚持跟班，站军姿，我跟着站，同学生一起头顶烈日军训。晚自习，我坚持跟班一直到第二个晚自习下才回家，家里的孩子和老人顾不上照看。地铁十四班由于是社招的学生，平均年龄在20岁以上，我深知我的一言一行代表着学校老师的形象，我对他们严格管理，又关爱有加。晚自习为了让他们多看违禁品，多做练习，我坚持自己亲自动手往x光机里过包，两个晚自习下来，要过200个包，自己已经累得腰酸背疼，但为了学生值。我还多次去学生宿舍看望学生，给他们加油，鼓劲。不少社招的学生说：“老师太辛苦了，老师太负责任了，在我们那所学校老师什么也不管，可惜我来这所学校来晚了。”通过自己的努力，使学生的精神风貌炴然一新，使他们学会了做人，学会了做事。

这两个班的表现，得到了学校领导和老师的肯定，接下来我会带领他们在地铁安检工作岗位上好好工作，为校争光，给学校和家长教上一分满意的答卷。

**地铁经理月工作总结范文10**

从20xx年7月1日正式的加入地铁客运部这样的集体，转瞬间半年过去了!时光的白驹过隙，让自己在成长，在成熟，在进步。非常的感谢一直鼓励陪伴我的领导，同事们，我深知自己的每一点进步是离不开他们的。

新鲜血液

对于工作的激情，我是澎湃的。就像那新鲜的血液一样流淌在车站，客运部的每个角落。从开始的入职军训到岗前培训。我非常认真的学习了解公司的规章制度，岗位知应会内容。为了更好的融入这样的大集体打好坚实的基础。培训完毕后分配到一号线西站区额头湾车站乙班继续学习实践。

在车站有着老员工和师傅的关照和帮助。我工作各个方面都有着飞跃的提高，能够一个人胜任着客运值班员的岗位。对于乘客遇到的困难我都能够帮他们解决，让他们开心而行，满意而归。

茁壮成长

我就像一棵小苗，在所有人得呵护下茁壮的成长。在领导，同事的关心下我的工作能力都在稳步的提高着，我也继续发扬着一个预备党员的工作作风，提出自己的口号“一点一滴干实事，全心全意为人民”。在生活的每时每刻我都严格的要求自己，从不马虎。有幸自己在20xx年9月份被调到客运部综合室协助做“车站标准化”建设。从刚开始崇仁路示范站的建设到后期的每个车站标准化的建设都融入着自己每一份的心血，都留下了自己每一滴的汗水。

车站就像我们的家一样，它也需要我们的精心呵护，那样它才能茁壮的成长。在今年11月份我又加入了“站台先下后上标识安装”的督工。对于这份工作承担的责任是巨大的，从施工人员的安全，到标识粘贴的情况，凡事都是需要自己亲历亲为。遇到了很多的突发情况也解决了很多疑难问题。我的收获颇多!工作的每个经历都让我慢慢成长，都让我进步!

再接再厉

新的一年即将的到来，后面的工作更加的严峻!自己也需要更加的努力!20xx年一月份有幸会去客运部综合室9355工作，我想这个是对自己的挑战更是一个展示自我的机会。我会更加的严格要求自己，做到最好。

“追求卓越，追求品质”这个是刘经理给我们全体党员提出的标准，我是受用的。20xx年江城的第一条地铁就要开通，作为地铁人这是一件大事，也是对我们工作的提出更高的要求。作为地铁的一份子我会倾注我所有的力量去迎接20xx的到来。再接再厉。迎接新的挑战。

**地铁经理月工作总结范文11**

>一、20xx年安全目标及任务完成情况

xx年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的xx年设备保障部安全考核指标。

>二、20xx年部门安全工作情况及其成效

1、落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。

在xx年的安全工作中，责任机制得到进一步强化。调整各专业室的兼职安全员，安全管理网络覆盖到边，我们进一步建立健全了部门的安全管理网络，部、室、班组各级都建立了专兼职安全员，形成了一个51人参加的比较完整的安全工作监督管理网络(部门领导4人、各室主任和委外单位领导8人、部门安全管理2 人、各室兼职安全员4人、一线班组兼职安全员33人)。

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层组织安全管理能力和水平。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

(1)建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章制度、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的.积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

(2)借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作组织形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入 xx年的整改计划(移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高)。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个(按项分155项)，现已完成整改783个(136项)，未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在xx年开展的查找安全控制点基础上，有针对性地开展明确xx年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分开来，从部门领导到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，组织了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的主任和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层领导干部的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全制度的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全制度的深入贯彻和严格执行提供必要的监督和培训支持。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

6、强化实战训练，提高设备保障能力

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、制度化、规范化的局面。上半年配合了公司组织的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力;部门为体现突发事件的真实性，组织的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次 (应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救)，达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的;班组组织了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突发情况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级领导需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在xx年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关领导进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

**地铁经理月工作总结范文12**

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

>一、强化形象，提高自身素质

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

>二、强化职能，做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

谢谢！

**地铁经理月工作总结范文13**

引言：

金融危机的寒冬已在艰难的撤退，就业的春天正慢慢临近。为了学习“两会”精神，全面贯彻科学发展观“以人为本”的要求，更是为了莘莘学子的切身利益。为此，我们教育科学系精心策划了以科学前沿、社会热点、重大事件等为专题的主题社会实践活动。

“家事国事天下事，事事关心”作为的大学生，作为淮南师范学院教育科学系的一员为了强化对本专业知识的学习，增强实践能力，及早积累职业经验以适应残酷的社会竞争，xx年的暑假我来到了合肥海创广告有限责任公司开始了我的暑期社会实践活动。虽然此次社会实践的时间只有短短的一个月，但是综观整个过程，从前期的准备工作开始到实践，直至最后圆满完成任务，粗略算一下，将近三个月。在这一漫长而又短暂的过程中，困难与挫折是不可避免的，真可谓是酸甜苦辣涩味味俱全。但我并没有因此感到丝毫的伤感和后悔，留下的却只有美好的回忆和记忆犹新的教训。

前期准备工作：

虽然大学生活已过去一半，然而对于社会我们也确实还有许多方面不是很了解。“社会实践”虽早已耳熟能详，但曾经也有类似这样的疑问：社会实践到底干什么，实践什么，与实习有什么区别?社会实践，就是把我们在学校里面所学的理论知识，运用到客观实际当中，使自己所学的理论知识有用武之地。这是我实践前所理解，所能体会到的，带着种种的疑虑和些许冲动，我开始了新一年的暑期社会实践。

说起准备，那还要追溯到去年的暑假，记得那是在宿舍，闲的无聊的我们在寝室谈天说地，说着说着，“社会实践”这个名词便进入了我们的话题。由于当时正值期末复习考试就“社会实践”这一话题也没有深究，然而渐渐的在周围同学及其整个校园文化的熏陶之下，“社会实践”又再一次在我的心中引起了波澜，正所谓“一波未平一波又起”。与此同时，学校团委、各系也在积极号召广大同学开展“大学生三下乡”暑期社会实践活动。

于是乎，会同几位同学在班里“招兵买马”。经过一番交流，征求不同意见最终我找到了另外三名志同道合的同学组成4人小组决定放假后一起到省会合肥找工作。接下来的便是讨论、统一思想、路线与方针、分工、策划。经过一番讨论，最终我们决定首先到合肥市人才市场，考虑我们所学的专业涉及到设计与制作等方面的知识这与广告设计制作很相近，于是我们就把目标瞄准了广告公司。

然而实际情况却出乎我们所料，几乎所有的公司或企业在招聘人才时都将工作经验与实践能力放在首位。我们有什么呢?要经验没经验，因为我们还没有毕业更没有实际工作的经验。要能力我们也没把握，因为我们初出茅庐。再者，很多公司或企业招聘的大都是长期工，像我们这样的暑期工或实习生很少需要。尤其是一些技术性要求高一点的部门。在费尽一番周折之后，我们找到了合肥雪地冷冻食品有限责任公司。虽然与当初的目标南辕北辙，但毕竟是一个锻炼自己的机会。就这样我们在那干了二十来天，后来因为天气转凉市场对冷冻食品的需求减少的缘故，老板辞去了我们的工作。由于距离开学还有一段时日，我们几个再一次决定到人才市场碰碰运气。就这样促成了我们到合肥海创广告有限责任公司的愿望。后来经过我们的一番考察，得知虽然这家广告公司成立的时间不长但该公司在短短的几年时间内就把业务拓展到全省乃至全国范围内。业务也由当初单纯的墙体广告拓展到广告牌制作、户外媒体、丝网印刷、开业庆典等。公司的经理只有三十来岁，可以算得上是年轻有为。在这样一个充满朝气和干劲的年轻公司虽然不能和一些知名的大企业大公司相提并论但对于我们来说已经是很难得的机会了。

就这样我们在海创实践了一个星期，同时我们还和公司经理达成协议下个暑假我们直接到他们公司带薪上岗。这就是我要在今年放假之后直接到合肥海创广告有限责任公司的原因之所在。

可以说在经过几个月的准备之后，一切只欠东风了。

颠簸的路上：

唐代诗人李白有诗云：蜀道难，难于上青天。就像这首诗描绘的我们的旅途也并不那么一帆风顺。闷热的7月，我们提上我们的行李蓄势待发。火车站车水马龙，人头攒动，不时从远处传来火车的汽笛声，候车室里有排队检票上车的，有坐着看报纸杂志的，有站着抽烟聊天的，有躺着睡觉的，还有大声喧哗的，他们各行其是，人何其多也。身为21世纪的大学生，祖国的未来，心中应感到高兴和自豪。然而此次的出行却并没有带给我们多少的欢笑。因为前面还有太多的未知，一切都充满太多的变故。望望窗外依旧酷热的天气，没多久，我们有秩序的检票上车了。车上人还是那么多，好不容易找到了我们的位子，放好行李后，一颗悬着的心总算有着落了。伴随火车的启动，我们的旅途也开始了。

**地铁经理月工作总结范文14**

作为地铁安检员让我意识到认真工作才是得以提升自己的有效方式，尤其是平淡的工作内容难以取得突破的情况下便更应该注重基础的稳固性才行，也正是抱着这样的想法对待安检工作才能够让自己在短时间呢跟上其他同事的步伐，但是面对目前的严峻形势仅仅满足于此自然不会在安检员工作中有着多大的成就，所以我对今年完成的地铁安检员工作进行了简单的总结并用以积累经验。

保持地铁安检流程有序进行并为之付出了很多的心血，初次担任地铁安检员自然需要表现良好一些才能够在工作中得到同事们的认可，也许是经验方面的缺乏导致自己常常会在安检工作中存在着些许小毛病，尽管有着同事们的帮衬却也要自己足够努力才能够迎来工作能力获得突破的曙光，因此我常常会利用工作之余的时间学习地铁工作的相关规定并将其熟记于心，尤其是行人携带物品出入的时候究竟有哪些是禁止携带的需要弄清楚，得益于对安检工作的用心导致自己在短时间内便获得了同事们的认可并能够较好地处理好相应的事务。

协助地铁站保安处理好行人纠纷事件从而避免安检流程受到影响，虽然纠纷事件在地铁站出现的频率比较少却往往会造成比较恶劣的影响，主要还是携带物品无法过安检和插队现象两大原因造成的纠纷比较难处理，尤其是向不理解安检员工作的老人进行解释的时候更是需要花费许多精力才行，在今年的安检工作中出现的纠纷基本都是携带物品无法顺利过安检所造成的，根据这些情况我会选择耐心和行人进行解释并得到了他们对安检工作的支持。

对实习生和志愿者的帮助进行相应的讲解并对人员布置进行了合理的安排，由于每年寒暑假时期都会有部分志愿者或者实习生到地铁站进行报备，因此地铁站领导一般会安排我们进行指导并讲解安检工作中需要注意的地方，虽然这部分人员中能够留下的数量比较少却也大大减缓了我们的工作压力，因此我在今年的安检工作中特地抽出部分时间为他们进行培训并得到了领导的支持，而且也因为他们的帮助导致平时安检工作中容易被忽视的地方得到了相应的处理。

严格意义上来说今年的地铁安检工作相对于以往而言还是比较平淡的，但这并不意味着自己便能够将其当做在安检工作中松懈的借口，因此我仍需要认真对待地铁安检工作并争取现今后在个人能力上面实现突破。

**地铁经理月工作总结范文15**

过去的一年是极不平凡的一年，在各部门领导的关心支持下，在工程部全体同仁坚持不懈的努力下，本部门阶段性完成了公司下达的目标任务。我作为一个部门负责人，在日常工作中一手抓工程实施，一手抓用户服务，可以说已经尽到了自己所应该尽的职责，没有辜负公司领导对自己的期望。回顾过去的一年，我主要做了以下工作：

>一、工程项目实施工作

一年来，本部门对市场部指派的合同清单，各项任务已做出任务分解和详细的工作计划，每项任务精心组织、统筹安排、履行项目经理负责制，各项任务取得了阶段性成果。

工程实施方面，要求大家理清头绪，制定周密的实施计划和详细的施工方案。条理清晰是做工作的前提，理清思路是如何开展工作的关键。施工前期，首先要求伙伴们对院方的各项资源配备情况做前期调研，对发现的问题及时和用户进行商定，并提出合理化建议。其次，施工开始，院方项目团队组建是工程实施开源的关键点，系统工作开展涉及到的部门较多，院内部门间协调由关重要，工作是否能够顺利展开院内队伍建设是我们的保障。作为一名工程实施人员合理统筹工作是基础，每项工作要求大家制定详细的工作计划，目标任务要明确、人员分工要具体、成效结果要显著，关键环节绝不允许不了了之。模板制作、科室培训是工程的重要环节，模板格式由院方主管科室负责提供，工程师按照统一格式进行制作并进行分科室审签上线。培训环节要求工程师采用集体授课和分科室授课两种模式展开，培训后务必提供培训记录和考核记录，对初次培训不能参加的医生，安排工程师分科走动式培训，同时，向科室提交用户手册。这样以来，医生操作中出现的问题即能得到有效解决又能递进用户之间的情感，伙伴们也受益匪浅。

>二、用户服务工作

1、对漏费系统用户进行电话回访，解决用户存在的问题，为用户提供满意的解决方案。

2、对用户出现棘手的问题且远程解决不了的情况，协调工程人员赶赴现场进行处理。

对于我们来说创立品牌服务有至关重要，用户就是我们的命脉，而我们又是用户与公司之间的桥梁，所以做好用户服务工作，对我来说和公司来说是非常重要的。

新的一年我们应提高服务质量和产品质量、减少用户投诉，尽快为用户解决问题，如果是用户操作上的问题我们则指引他，是产品质量的问题则及时改进。总之“用户是总裁”，站在用户的角度思考问题。

>三、团队建设

工程部是一个年轻的团队，个个充满着活力，但因为部分人员工作经验少，内部培训做得不到位不可避免地出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题。

对此，今后在工作上严格要求，学习上时时督促，利用自己的经验和技能进行“帮、带”团队伙伴，从而激发员工的工作激情。

>四、沟通协调

从这一段的工作中，我深深体会到，emr项目是一个系统工程，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，工程部要充分发挥承上启下的作用，遇到问题要协调公司内部各部门之间的工作。这样，我们的工作才能做得更加完美。

>五、下一步工作打算

在以后的工作中，继续提高业务水平，积极主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的情况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作情况，实事求是，及时全面的掌握各项工作。

以上是我述职请领导给出指导建议！

**地铁经理月工作总结范文16**

时间过得很快，来到xx作已有大半年了。对于从来没有干过地铁铺轨工作的我，在这段时间里收获了许多，慢慢的在成长，当然还存在许多的不足。有总结才有进步，才能发现的优缺点。现将我今年的工作总结如下：

一、业务能力方面：前期的不足之处：

1、对有些部位的施工细节不熟练。例如：

（1）轨排表、高程、正矢的计算不够细心；

（2）看图纸不够仔细，不去深入的了解设计意图；

（3）在处理与施工班组及同事和领导之间的关系不够融洽；

（4）在做内业资料不够仔细等等。这些施工中的细节问题都要及时总结及时发现，避免每一次的主观错误。

2、有时候报检不及时，以及验收时需要整改的部分未能及时整改，在程序方面有些小错误，上道工序正在验收而下道工序未能及时准备等，不过在后期都能及时改正。这样的小错误也反映出我作为技术员在平时施工中没有严格按程序施工，这在我们今后的工作重要严格规范遵守。

3、对现场的一些工作考虑不到，有些工作没有及时上报给领导，导致一些没必要的麻烦。对于现场的工作，我们技术管理者要学着多角度、超前意识、超前规划等方面的考虑问题，而且要多向经验丰富的领导、老师傅学习，对于初次接触地铁施工的我，要多方面听取他们的意见。

4、现场工作交接班不清楚，有时候由于白班和夜班之间没有及时交接清楚导致工作没有按要求完成，在这个问题上我们在平时的工作中一定要养成现场交接班的习惯，对于施工作业、施工台帐及资料有涉及到多个部门要及时沟通，做好口头与书面的技术交底。

5、施工日志记录有些地方不够详细，对于施工日志、自己的记录薄，我们技术员要足够重视，做好每天的记录可以了解整个施工的情况和进度，有便于我们以后对下道工序的安排，可以及时发现问题，提前计划，把自己分内的事情做得更好。

6、有些现场交底不到位，有时候跟班作业不到位，这就需要我们每个技术员要有高度的责任心，对于自己分内的事情一定要按质按量的完成。

二、交际协调方面：

和施工队交流协调缺乏经验。在不断的交流磨合中还是有所进步，在后期中有问题还是可以及时配合解决。相信在以后的处理问题中可以不断进步；在和部门之间的交际协调方面也需要不断的加强，做事要更加主动。

三、学习方面：

1、学习不够主动，遇到问题没及时请教。

2、缺少总结，图纸看得不够仔细。

3、缺乏方法，没充分利用各方面的资源。后期要加强学习，制定计划，当天的事情即日完成，在做资料中养成细心的习惯，尤其在施工现场中，要多思考、善于发现问题并及时改正。

四、吸取20xx年大半年的失败、为了我能够在20xx下半年取得更好的成绩、减少返工，使自己自我完善。我做出如下建议：

1、在工作开展前，各项工作必须准备要到位。

2、进行主体施工的、一定要认真、严肃、从大局着想，管理、服务一定要到位。

3、做好各项技术方面的交底。

4、不能年轻气盛、搞好人际关系。

5、对施工队要严管善待。（对工程安全、质量我要严管，其它我要多帮助施工队。）

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，不断成长，为xx建设而努力。

**地铁经理月工作总结范文17**

在20xx年的工作中，办公室作为项目部的综合职能部门，在项目部班子成员的领导下，在机关办公室的关心帮助和具体指导下，转变思想观念，强化服务意识，提高自身素质和工作质量，紧紧围绕项目部的工作重点及综合办公室工作目标计划，以服务为已任，踏实工作，顺利完成了各项工作目标，较好地发挥了职能作用，为行业的发展做出应有的贡献。现将办公室的工作总结汇报如下：

一、20xx年各项工作完成情况

1、调整组织机构保证各项管理工作的平稳过渡

随着地铁项目部的组建，组织架构的重大整合，综合办公室应运而生并集党政办公室职能、党工团工作职能、人事管理职能及后勤保障服务职能于一身。作为一个单位的综合协调部门，在其工作过程中，坚持以民为本，实现实干与干实的统一及坚持为领导服务与积极主动关注各部门和地铁建设的辩证统一。

2、认真做好综合办公室的文件整理工作

自地铁项目部成立以来，综合办公室认真对待公文处理，做好相关文件的收、发、登记、分发以及文件和督办工作，并对文件资料进行整理，存档。按程序做好文件管理工作，确保文件及时、准确、安全、有效地传递。

3、顺利完成各项会议、接待工作

综合办公室本着“展示企业形象，促进公共关系，扩大宣传效果”的原则规范地开展接待工作。尤其对于大型的会务接待，根据来访对象和目的选择合适的接待形式和标准，提前做好安排，不打无准备的仗。对在项目部召开的会议，会前做好会议通知，并做好车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。对在项目部外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。

4、提供及时用车服务，实现全年安全行车无事故

车辆管理多年来是办公室工作的重点环节。我们按照项目部领导的要求，严格行使管理职能，强化服务意识。综合办公室为了强化驾驶员的服务意识，加强车辆的使用管理,在保证项目部领导外出办理公务及项目部外事活动需要的同时积极为施工生产提供便利的交通服务。按期组织驾驶员参加交通法规教育学习，

通过自负违章罚款，奖励安全行车等措施，提高驾驶员的安全意识，促使驾驶员自觉学习交通规则、安全条例、检查车辆状况，确保行车安全。

5、加强信证管理，保证印章的绝对安全

为了确保安全使用印章，综合办公室根据印章登记表，进行了两次监管人的摸底清查。项目部在用印章3枚及财务章2枚，并有专人监管。由于能严格按管理程序提供利用，妥善保管，严格履行批准手续，全年综合办公室从未发生一起盲目盖章或因印信管理不善而被滥用、盗用事件，印章的管理处于受控状态。

6、做好人力动员，落实人员培训

综合办公室人事管理工作紧紧围绕项目部工作重点及工程施工的特点调整工作重心。配合各部门编制了《项目部管理手册汇编》，通过完善这些管理制度，规范了公司员工的行为，增加了员工的责任心，为顺利开展人力动员工作奠定了基础。同时，加强内部管理，一方面合理调配人力，调整项目人力资源的组成结构，从单纯施工型人力构成向综合管理型人力构成转变，充分有效地利用好现有人力资源；另一方面，严格执行项目部的月度目标考核制度，促使各部门以积极的工作态度确保工作目标的实现。

为了提高员工的服务意识、竞争意识、创新意识，综合办公室积极开展员工培训工作。6月份特地邀请了香港地铁公司深圳分公司的安全经理曹沛东先生对我项目部全体员工进行了工前安全知识培训。另外，我们还多次组织相关员工参加跟自身业务知识有关的培训，促进了公司员工理论知识的提高，自身素质得到一定程度的改善。

7、以“三服务”为宗旨，做好后勤保障工作

20xx年综合办公室本着“服务于工程，服务于现场，服务于职工”的“三服务”宗旨，努力做好各项后勤保障工作。在办公用品的管理方面，坚持“少花钱，多办事”，以满足工作需要为原则，严格按计划进行行政备品和办公用品的采购和发放；在办公楼、公共区域清洁维护方面采取专人包干、不定期检查的方法，使办公楼、公共区域的卫生状况有了很大改观；主动加强与服务单位的沟通，改善食堂伙食状况，保证职工就餐、饮水及洗澡等生活问题；始终坚持公共区域、办公楼月检查制度，消除消防安全隐患；加强水电管理，定期抄表，按时收缴水电费；做好办公、生活设施的维护管理。由于我们很好地掌握了资源状况，并能

根据实际需求及时统筹调配和调拨，使得资源得到充分有效的利用，减少了浪费，降低了成本。

8、围绕施工生产，抓好党、工、团的各项工作

综合办公室按照公司党支部的要求，加强干部思想作风建设，组织领导班子成员及党员学习党风廉政建设；开展“不畏艰险，勇攀高峰，领先行业，创誉中外”主题教育活动，及时调整党、工、团组织和干部配备，保证党工团组织不间断、持续地开展工作。各部门在党工委领导下积极开展工作，认真做好各类先进的年度评优工作；积极组织各类慰问及文体活动，篮球赛活动等等，丰富了职工业余文化生活。这些看似微不足道的实事起到了团结人心、稳定职工队伍的\'作用，从思想上保证了项目部各项工作的平稳过渡和顺利进行。以“安全生产”为主题的“全员参与月”活动，进一步加强了团队凝聚力，激发了员工的战斗力；针对在施工现场的作业人员安全意识、文明施工的高要求，开展“比文明施工，创服务标兵”活动，提出了“管理必须高起点、高标准、严要求”；服务必须“高速度、高质量、零差错”的目标，通过每月考核评比，激发了职工积极向上的热情，形成了良好的竞赛氛围，促进了项目部质量工作方针和服务宗旨的切实贯彻落实。

9.抓好宣传工作，树立公司形象

20xx年的宣传工作主要是配合项目部的重大活动、重要举措、关键节点，充分利用外部的宣传及标语、横幅等适时做好宣传，树立良好形象。如配合项目部推出的“比文明施工，创服务标兵”活动并定期写简报宣传；配合“安全月”、“质量月”等大型活动挂标语横幅起到了较好的宣传鼓动作用，树立了企业形象。

二、存在的问题

办公室虽然能够完成领导的委任及份内业务，但距离上级要求、和兄弟单位的工作相比，在全面发展上，在争先创优上，都还存在一定差距。并且，目前从事党、工、团工作的人员均是半路出家，工作中经验不足。需要加强学习，提高业务水平。

在今后的工作中，我们会认真履行办公室职责，开拓创新，把我们的工作提高到一个新的水平。新世纪，新形势赋予了办公室新的历史重任，办公室愿与行业内同行一起奋力拼搏，锐意进取，与时俱进，勇攀高峰，再创新业。

中铁二十五局集团北方分公司

轨道公司青岛地铁项目部

20xx年12月9日

**地铁经理月工作总结范文18**

(一)强化形象，提高自身素质。为做好工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼技能讲提高。经过一年的学习和锻炼，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、和同事请教，在不断学习和探索中使自己在业务上有所提高。

(二)严于律已，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作作风;坚持做到不利于班组事不做。与班组成员心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把所有工作圆满完成。

**地铁经理月工作总结范文19**

我于20xx年x月x日加入xxx公司。入职以来，我积极努力的完成自己的本职工作，严格遵守公司各项规章制度，并且在领导和同事们的帮助下，不断加强业务学习，积累工作经验，提高综合素质。在试用期即将结束之时，我对自己的工作总结如下。

入职初期公司对我进行了安全教育培训，包括地铁行车安全、人身安全和设备安全等注意事项。在部门培训中，学习了铁路的基本知识、线路设备、线路的养护与维修、安全生产，小型机具的使用等。培训结束后，加入沈阳地铁一号线轨道维修工班开始工作，与同事们一起走线路、测水平、量轨距、调整轨向，更换受损钢轨等，在工班长与同事们的帮助下，不断积累经验，在实际工作中掌握

了更多的知识与技能。

在xxx工作的这三个月时间内，我收获了很多。从一个刚毕业的大学生逐渐转变成一名职工，我认识到把知识从书本上转移到实际工作中并不容易，理论是灰色的，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验，才能继续丰富和发展理论，“三人行，必有我师”单位中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉；不论大事小事，每多做一件事必然会多学到一些知识，必然会积累经验。

心态上的转变也十分重要，我们肩负着保障地铁运行安全的责任，而不再只是为了自己的得失，所以在工作中一定要尽职尽责，一丝一毫也不能松懈。

作为xxx的新员工，我在工作中还有很多不足，专业知识还有待于提高，经验还不够丰富。在今后的工作中，我会严格遵守公司的规章制度积极，响应公司领导的决策，注意多向老师们请教工作技巧，自己也要多看、多学、多问，巩固自己的专业知识，多动脑筋，开阔思路，认真做好岗位工作，争取早日成为一名合格的地铁人。

以上是我对三个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

**地铁经理月工作总结范文20**

从担任这两个班开始，我针对这两个班的特点，因为他们都是从非安检专业转来，行为习惯差，于是我从行为习惯养成入手，从组班的第一天，我请来教礼仪的专业老师，给他们培训坐、站、走的基本礼仪知识。教给他们作为安检员最应该懂的礼仪。接下来就是强化和巩固，结合上军训。使学生在最短的时间里有了良好的礼仪习惯。同时，我告诉学生安检这个工作是个细活，来不得半点马虎，必须有高度的责任心。

为了培养他们这些精神，我从细节入手，虽然短短的只有几个月的培训时间，但我要求他们必须每天偑带胸卡，而且统一佩带胸卡的位置，不能随意带，要做到齐。这一做法，受到了学校领导的好评。每天早晨都要军训，为了培养他们吃苦耐劳的精神，我还给他们增加了体能训练，既增强了体质，又锻炼了品格。每天晚自习我抽出一会儿时间和他们一起分享《细节决定成败》这本书，通过具体生动的例子，让他们知道把小事做好就不是小事，把平凡的事做好就不是平凡。每天进行一总结，先让班干部说，完了我再总结补充。每天及时发现问题，解决问题。

**地铁经理月工作总结范文21**

我是XX部YY中心的电客车司机，于XX年X月X日进入公司，我的X个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

转眼间半年时间过去了，这是我从人生中最珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆，非常感谢XX地铁提供我工作的机会，同时我也非常珍惜这个工作的机会，尽管我对这个岗位没有充分的专业知识和业务技能，但在领导和同事的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，在此方面争取了一定的进步，我也会以的精神状态去面对每天的工作，作为XXX地铁的一员，也会时刻保持自身的责任感和使命感，去迎接我未来的工作，人是在不断总结和反省中锻炼和进步的，在此对我这半年的培训情况作出总结。

起初我们在XX进行了为期一个月的培训，了解了XX集团的发展历程、企业文化、组织架构和相关制度，对公司的概况和具体情况有了初步的认识，当然，还有公司各级领导对地铁相关专业知识的讲解，使我们对于自身的岗位都有了更加全面与深入的了解。

从安全教育到各个专业的详细概况都进行了培训学习与考试，通过这一个月的培训，我们感受到公司对每个员工的关怀，心里非常感谢领导们为帮助新员工走好踏上工作岗位的第一步所付出的努力。十一月份，我们来到了XX学习参加了由培训学院安排的地铁员工培训，培训可分为基本规章，车辆知识，信号知识、车厂运作及应急、故障处理三个阶段，在培训的第一个阶段之前还安排组织了班组级和部门级的安全教育，使我们深刻的认识到安全在地铁运营中的重要性，增强了我们的安全意识，提高了专业素养。同时培训师带我们上车学习消防应急处理、应急故障处理的演练，我们学习了《行车组织规则》、《生产安全事故调查处理规则》、《电客车司机手册》、车辆知识、跟岗培训、试车线URM驾驶、信号设备故障应急处理、车厂运作手册，学习到对于列车运行、非正常情况下的行车组织等的规定、对事故事件的定性、列车驾驶作业的流程、列车上的设备等，在理论培训中我发现电客车司机需要记忆的理论知识特别多，因此我们首要工作就是抓紧学习业务各类知识。

不懂得地方应及时虚心向培训老师或地铁公司的师傅们请教。

这样的学习方式让我们很快的掌握了地铁司机在正线的作业流程及注意事项、岗位职责、安全关键点，以及一名地铁司机应该具备的安全意识，掌握的业务技能，处理故障的方式等等。通过听取师傅们的工作经验，现场设备的讲解，和培训师为我们安排的故障操作演练，极大的增强了我对做好本职工作的信心。在培训师耐心的教导下，整个培训过程比较顺畅和充实。

经过半年以来的培训，对整个地铁行业的发展有所认识，对地铁运作有一定的了解，对今后的工作有了更好的了解和认识，为之后的工作开展打下了牢固的专业基础。

作为一名刚刚走出校门的学生，我的各项能力比较欠缺，在处事中不够果断迅速，我想我应该要摆正心态，始终保持着谦虚谨慎，戒骄戒躁，从头做起的心态。今后，我将把所学知识灵活运用到实践工作中去，并继续努力学习在培训考试中取得满意的成绩，在正线跟岗中把握好机会，多问多学多记，努力提高自身的综合素质，掌握地铁司机这个岗位的必备技能，为做好本职工作打下坚实基础，为宁波的城市轨道交通事业贡献自己的一份力量。

希望领导批准我的申请，让我投入到继续为公司的服务中去！

**地铁经理月工作总结范文22**

新的一年即将的到来，后面的工作更加的严峻！自己也需要更加的努力！20xx年一月份有幸会去客运部综合室9355工作，我想这个是对自己的挑战更是一个展示自我的机会。我会更加的严格要求自己，做到最好。

“追求卓越，追求品质”这个是刘经理给我们全体党员提出的标准，我是受用的。20xx年江城的第一条地铁就要开通，作为地铁人这是一件大事，也是对我们工作的提出更高的要求。作为地铁的一份子我会倾注我所有的力量去迎接20xx的到来。再接再厉。迎接新的挑战。

通过一系列的宣传教育活动，广大干部职工深刻认识到，抓好安全文明施工，不仅是展示公司实力和社会形象的窗口，同时也是促进企业管理、增加职工收入的一个重要体现，从而自觉地参与到安全文明工地创建活动之中。

**地铁经理月工作总结范文23**

20\_年地铁建设完成了大量的前期组织、协调、招标工作，土建工作取得了较大进展。虽然今年因华商会及其他一些重大活动，有些站点推迟了开

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！