# 乡镇街道精神卫生工作总结(35篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-03-21

*乡镇街道精神卫生工作总结1健康教育是卫生保健工作的一项重要指标，是增强群众自我保健意识、促进健康行为形成，提高广大人民群众自我保健能力的有效方法。20XX年度，XX镇的健康教育工作按照《龙爱卫发【20XX】05号文“龙陵县爱卫会20XX年健...*

**乡镇街道精神卫生工作总结1**

健康教育是卫生保健工作的一项重要指标，是增强群众自我保健意识、促进健康行为形成，提高广大人民群众自我保健能力的有效方法。20XX年度，XX镇的健康教育工作按照《龙爱卫发【20XX】05号文“龙陵县爱卫会20XX年健康教育工作计划的通知”要求》开展工作，大力倡导科学文明健康生活方式，改善城乡环境卫生面貌，采取全方位、多形式、多渠道的宣传方式，全面开展城乡健康教育活动，努力提高人民群众健康素质。现将20XX年度健康教育情况总结如下：

>一、基本情况

XX镇（中医院管辖）有5个社区、8个村委会，150个自然村，总户数9176户，总人口31742人，农业人口18014人；农村人均收入1257元，人均吃粮400公斤，15—49岁育龄妇女8554人，占总人口的26、95%；18—35岁育龄妇女数3939人，孕产妇463人，产妇333人，出生334人，活产332人，死胎死产2人。7岁以下儿童2247人（5岁以儿童1760人，3岁以儿童936人），占总人口的7、08%。预防保健人员26人，其中乡级3人，村级23人，共设有13个村卫生室，村卫生室覆盖率为100%，全部为甲级村卫生室。

>二、领导重视、督查结合、明确职责

镇政府领导、院领导充分认识到“健康教育”工作的重要性，为把XX镇健康教育工作开展得有声有色，成立了健教领导小组，制定了健康教育工作计划及巡回医疗工作计划，健全组织机构，理顺管理体制，完善各科室工作制度，实行首次接诊医生负责制，谁接诊、谁负责宣教。各科室并指定健教责任人，责任人由各科护士长担任。健教办每月对各科室进行检查督导，把健教工作列入年底考评进行奖惩。

>三、健康教育经费投入

把健教工作己纳入镇政府及院内议事日程，每年都投入一定健教经费，配备彩电、光放机，制作展版、印刷宣传手册及宣传单，设点宣传，巡回医疗，专门设立宣教室和hiv检测咨询室。一年来共投入健教经费5万多元。

>四、健康教育开展情况

中医院围绕预防、保健、康复及《中国公民健康素养基本知识和技能》等，采取多渠道方式开展健康教育宣传工作，设立宣教室和咨询室，播放录像，在门诊、住院部走道显眼地方及病房粘贴宣传画、标语，住院部、门诊大厅各有两块宣传板，每月定期出版报。在各种卫生节日在街头人口集中地方设点宣传、议诊，在全县10乡镇开展巡回，印发宣传材料，制作展版，人员培训，口头宣传及设有咨询电话，来中医院院就诊或咨询者，各科室根据服务对象选择不同的宣传教育，接诊医生从健康知识、健康观念、健康行为几方面宣传教育、掌握病人的生理和心理。另外，辖区13所中小学校开展健康教育课，村医上门宣传，育龄妇女轮换式学习科普连环画知识。

一年来，XX镇组织设点宣传5次，每次医务人员3人以上，共46人次，97天；巡回医疗6期，48人次；出版报168期，粘贴标语60条，粘贴宣传画245张，制作展版11块，印发宣传材料20多种、26500份，医务人员宣传9928人次，接受咨询4372人次；义诊3200人次；会议培训4期，共培训120人次。18—35岁育龄妇女受教3373人次，孕产妇受教463人。新婚登记人员受教774人。

>五、社会效益

通过开展健康教育，增强群众的自我保健意识，了解卫生习惯与防病的关系、环境与健康的关系，自觉养成文明健康的生活方式和卫生习惯，提高了群众的卫生意识和防病能力，大力培育文明风尚，引导群众破除迷信、革除陋习，养成讲文明、讲卫生、爱环境、树新风。另外，还大大提高了产前检查率、住院分娩率及婴儿纯母乳喂养率，减少儿童意外伤害的.发生，降低出生缺陷的发生，降低传染病的发病率和死亡率，降低妇女、儿童的发病率和病死率，消除新生儿破伤风，保护了妇女、儿童的健康，提高了广大人民群众的健康水平，有力的促进了社会主义精神文明和物质文明建设的发展。

>六、存在问题及建议

（一）存在问题

1、健康教育范围不广，力度不够，群众文化素质偏低。

2、没有定期召开专题会议，制度、措施落实不到位。

3、培训少，健教人员还没有全方位掌握预防、保健、康复、心理等宣教知识。

4、经济、文化落后，群众自我保健意识淡薄。

（二）改进措施

1、争取各级政府重视，增加健康教育经费投入，改善服务条件。

2、扩大宣传面，加大宣传力度。

3、定期召开专题会议，落实各项制度和措施。

4、加强培训，提高健教人员业务素质。

5、普及文化，提高群众的自我保健意识和保健能力。

**乡镇街道精神卫生工作总结2**

为使更多人免受精神卫生问题困扰，坊子区强化措施，进一步推动全区重性精神病管理工作向纵深发展。

一、加强初级机构建设

将重性精神病患者管理纳入基本公共卫生均等化考核内容，每季度定期考核，大力扶持社区和初级精神疾病治疗机构，让更多受精神卫生问题困扰的人得到早期治疗，避免住院治疗所需的更多花销。至目前，全区103处村卫生室已开展重性精神病患者管理工作

二、建立管理联动机制

精神病治疗机构在每一位住院治疗的首发重性精神病患者出院时，填写《重性精神病患者出院信息单》，转给患者所在辖区基层医疗卫生机构，为其建立档案，定期开展随访。最大限度地保障每名出院后的重性精神疾病患者都能得到必要的康复指导和规范管理，降低患者失访率。

三、组建专家指导团队

由坊子区人民医院选派4名副高以上精神科专家组成全区重性精神疾病患者管理专家指导团。指导专家以集中或预约的形式，定期到基层医疗卫生机构进行巡诊和专业培训，实地指导基层工作人员开展对患者的评估和随访，调整诊疗方案，不断提高基层医疗卫生机构具体工作人员的专业服务技能。至目前，开展指导4次，受益群众10多人次。

**乡镇街道精神卫生工作总结3**

20xx年，我区的大气污染防治工作，将坚持以保障环境安全、改善大气质量为主线，加快产业结构调整，狠抓重点行业减排，强化工业污染治理，集中整治扬尘污染，确保全区主要污染物排放总量不断下降，大气污染得到有效控制，全年PM 浓度较20xx 年下降7%以上。

一、严格准入，加快调整产业结构。一是严控污染企业。严格落实环境准入制度，严控高污染、高耗能产业发展。对大气污染物排放量大、能耗大、效益差的工业企业，综合运用行政、法律和经济手段进行产业布局调整，实施搬迁、改造或关停。对废气治理难度较大或整治难以到位的企业，淘汰落后生产工艺和设备，从源头上控制大气污染的产生。二是发展绿色产业。加速软件信息、金融服务、文化创意、科技服务等资源节约型、环境友好型产业集聚，全力推进Y-MSD、环球金融城、江广智慧城等项目建设，形成以信息产业基地为代表的一批生态产业示范园、低碳环保产业聚集区。同时，围绕湾头“玉器小镇”、沙头“乐活小镇”、头桥“三江小镇”等一批“主题特色小镇”，大力发展休闲农业、乡村旅游。三是建设生态系统。开展成片造林绿化、农田林网绿化、城市景观绿化、重点路网绿化和河网水系绿化等工程，结合10平方公里的夹江生态中心建设，加强生态涵养修复，构建生态屏障，切实增强大气的自净能力，持续改善大气环境。

二、严格治理，控制减少污染排放。一是实施清洁生产监管。对翰森汽配等6个单位实施清洁生产审核，严控工业废气无组织排放。强化日常监管，继续做好区内4家油气回收加油站的定期检查工作。二是实施燃煤锅炉整治。在20xx年拆除25台(套)燃煤锅炉的基础上，今年再拆除34台(套)，确保年内完成禁燃区范围内所有燃煤锅炉的拆除、改造任务。三是实施工业挥发性有机物治理。按照省、市大气污染行动计划的工作要求，对大洋造船、暻泰车材等企业进行挥发性有机物综合治理。抓好工业企业燃料、原料、产品堆场扬尘控制，建立密闭料仓，露天堆放的一律加以覆盖或建设自动喷淋装置，最大程度地降低大气污染。

三、严格监管，集中解决突出问题。重点抓好四个方面的治理：一是城区餐饮油烟治理。加强对城区餐饮油烟排放的监管，严格餐饮服务经营场所的环保审批。在古城核心区全面取缔露天烧烤，针对旧城和城郊结合部位的露天烧烤，补贴置换带高效油烟净化装置的新型环保烤炉，对不安装的坚决予以取缔。二是建筑工地扬尘治理。对建筑工地和拆迁工地全面推行现场标准化管理，扬尘严重的工地，一律责令停工整改并依法给予行政处罚。同时，依托建筑市场责任主体诚信考核平台，将扬尘整治考核结果与工程招投标、企业资质、安全生产许可证等相挂钩。三是秸秆焚烧污染治理。按照全市秸秆禁烧周期的统一要求，加大对秸秆、固体废物、生活垃圾等焚烧污染的防治，实行区、镇、村三级联动的焚烧污染应急处置措施，持续加强日常巡查，及时处置焚烧行为。四是道路扬尘保洁治理。进一步扩大道路市场化保洁覆盖面，在主城区及乡镇园区主要道路安排18部机械扫路机，实行每日“两扫两保”。同时，配备7台洒水车，除雨天或气温在5度以下天气以外，对城区主要道路实施每日两次洒水降尘。

四、严格责任，建立健全联动机制。一是搭建专门班子。区政府成立环保、建设、城管等部门参加的大气污染防治工作领导小组，通过部门协调配合，提高执法能力，加强对大气污染源的协调控制，严厉查处各类大气环境违法行为。同时，对工作责任不落实，工作进度滞后的将严肃追究责任。二是强化法制宣传。通过“环保宣传进企业”活动，大力宣传大气污染防治“国十条”措施，积极倡导企业清洁生产，不断增强企业治理污染、保护环境的自觉性。同时，培养公众环保意识，倡导绿色出行、低碳生活。三是做好应急措施。参照青奥期间空气环境保障保准，根据市环保局、市气象局的预警，按照《扬州市大气重污染预警与应急预案》的要求，及时启动分级防控措施，严格实施“限产、停产、停工”等强制性措施，确保污染下降，防控到位，改善空气环境质量。

**乡镇街道精神卫生工作总结4**

时光飞逝，日月如梭，去年的今天我们曾经豪言壮语要把我们精神科的工作做到百密一疏，服务质量能够更上一层楼，又一年过去了，今年我们拥有了六病区，证明我们的工作得到了肯定，六病区是我们医院九月份新成立的病区，在各位领导的关心支持下，在大家共同的努力下，我科全体护理人员以“创一流服务，建二乙医院”为宗旨，开展各项护理工作，落实了年初制订的护理目标和计划。现就一年来工作做如下总结：

>一、工作成果总结：

1、1月份至9月份四病区共收住病人75人，出院病人10人，圆满完成工作任务，为成立六病区打下了坚实的基础并做足了充分的准备。五病区一至十二月份共收住病人187人，出院病人155人。

2、成功的成立了六病区，精神科六病区于9月21号成立。其中以无名氏患者居多，在9至12月份这三个月我们共收住病人71人，出院病人12人，为无名氏患者共报销生活用品费共175元，并无安全事故的发生，为今年的护理工作画上了圆满的句号，作为精神科六病区的护士长我为我们全体护理人员做出的成绩感到欣喜，为能在我们医院工作为特殊人群服务而感到自豪。

3、五病区一月份出现一起心源性猝死病例，因抢救无效死亡，11月份12月份相继出现两起病人骨折事件，因在操场活动时不慎跌倒，造成不同程度的腰椎及股骨骨折，一人好转出院，另一患者至今仍绝对卧床，这不但增加了护理的工作量也增加了护理的难度，由于精神科的特殊性，目前由护士护工分工协作对其进行24小时专人看护。

>二、管理工作总结：

1、为了提高每位护士的职业素质，我们科室三月份全体护士参加了医院组织的技能导尿操作考试，我科喻小娥护士在考试中获得了优异的成绩，在业余生活中我们相互交流相互学习提升每个人的综合素质。

2、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，杜绝了“你等我靠”现象的.发生，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，减少了差错事故发生。

3、严格执行“三查七对”制度，坚持由办治和白班负责上一班的医嘱查对，在周一、周四大对医嘱，明显降低了因执行医嘱错误导致的严重差错事故的发生。工作护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针等现象的发生。

4、认真落实了床头交接班制度，特别是对精神科特级护理一级护理、新入病人、以及有特殊治疗的病人进行床头重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，及时消除了潜在的不安全隐患。

5、进一步加强对精神病人的安全管理，对病人进行安全评估，必要时使用了保护衣、约束带等保护性措施，有效的对病人的安全进行了防范，在病人出院时对其家属进行了健康宣教，让患者按时服药，定期复查，让病人及其家属提高安全防范意识，有效的消除了病人及其他人的安全隐患。

6、急救药品的管理：对急救药品的标记应明显方便取用，配备专职保管人员，每周定时进行清点检查，保证无过期、无混放的现象发生，确保了用药安全。

7、每周大检查采用护长提问、临时抽查、经济奖惩等方式，对各岗位护士进行考核。有效的提高了大家的`学习积极性。

8、病区及病人管理：对病人的管理落实督促并协助病人每周进行洗澡更衣，修剪指甲及理发。保证了病人个人卫生及增加了患者对生活的积极性，对病区的管理严格按照规章制度执行，对有传染性的病人进行了监护隔离，严格执行了无菌操作制度、一次性用品的毁形、消毒、回收制度，医用垃圾、生活垃圾分类处置制度等，保持病区环境清洁，做到了全年无院内感染事故发生。

为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我院坚持开展工娱治疗、护理观察量表、音乐治疗等治理项目都取得了良好的成效，我们将从不同的渠道发掘出更多有效的治疗方法为我们的病人服好务。

管理工作听起来繁琐而且很教条化，但是在实际工作中往往会因为繁琐而忽视它的重要性，不注重细节导致极其严重的安全事故发生。希望在以后的工作中我能和科室各位同事相互协作，把管理工作做到百密一疏，杜绝病人外出等安全事故的发生。

>三、存在的不足总结：

1、少部分护士心思懒散责任心不强，基础护理工作落实不到位，分级护理落实不到位，巡视病房没有时间观念。

2、安全意识较弱，不能及时发现并排除安全隐患。

3、操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业暴露及自我安全防护意识淡薄。

5、学习风气不够浓厚，在工作或者业余时间很少有相互交流学习取长补短提升自身素质。

6、后勤对硬件设施的改造及维修不到位，影响了工作的开展，增加了工作的负担。

以上为我科室20xx年度工作总结，有不到之处请领导和同志们批评指正以便我们在以后的学习工作中得以促进。

**乡镇街道精神卫生工作总结5**

>一、建立健全精神病防治康复工作组织管理网络。

成立了“道真自治县精神病防治康复工作领导小组，组长由分管县长担任;副组长由县政府办公室主任、县残联理事长担任;成员由县财政局、公安局、民政局、卫生局、药监局局长参加，领导小组下设办公室(在县残联内)负责日常工作，14个乡(镇)、85个村(居)都成立了精防康复领导小组，组织网络管理基本健全，并积极开展工作，制定了道真自治县精防康复“十一五”实施方案，由县人民政府下发到各单位，同时制定了工作制度，定期召开工作会议，效果明显，受到病人及其家属的好评，县政府及时规划地盘，重新修建6000平方米的精神病康复医院，并匹配资金5万元落实康复经费。按照上级检查验收标准，组织对各乡(镇)进行自查评比。通过总结经验，推广先进、找出差距、及时解决问题，促进了工作的开展。

>二、建立健全全县精神病防治康复技术指导网络。

十一五实施方案颁布后，县精神病医院作为全县精神病康复技术指导中心，在县卫生局的指导下，调整充实了各卫生院技术人员，负责各乡(镇)精神病防治工作的技术指导，村、居成立以卫生院为主的指导小组，对已确诊为精神病患者，由基层卫生人员、村(居委)干部、病人家属组成三位一体的家庭看护，以县精神病院为中心，乡(镇)街道、村(居)委三级技术指导网络逐步健全，为全县精神病康复工作有目标、有计划、有步骤地深入开展提供了有力的保障，县技术指导中心和各技术指导小组制订了工作制度和职责，各级之间相互联系、互相配合，定期总结评估，从而保证了精防康复工作有序地进行。

>三、加强精神病防治康复专业工作队伍培训。

十一五实施方案以来，县残联十分重视培训精防工作人员。20xx年以来，举办了三期基层专(兼)职工作人员培训，培训期间，均由残联干部和精防技术指导人员授课，讲授内容为精神医学概况、精神病症状学，常见精神病诊断和治疗，常用抗精神病药物使用、医学心理咨询、儿童多动症、精神发育迟滞、社区康复等等，参加培训人员明确各自的工作任务，掌握了一定的工作方法，学到了不少的精神卫生知识;此外，县残联打算今后有计划地把乡(镇)技术指导人员分期分批到县精神病院学习，进一步提高技术指导队伍的素质，保证基层精防工作的顺利开展。

>四、组织开展精神病人的调查确诊，建档立卡工作。

为全面掌握精神病人现状，从20xx年3月以来县残联专门组织了培训班，集中学习精神病诊断分类标准，学习全国统一表卡的填写和统一操作规范，然后分为14个乡(镇)分别对每位确诊者均进行了建档、立卡。

>五、开展多层次的精神病治疗康复工作

为了使已确诊的病人得到及时治疗和良好的康复，除了发挥县精神病院的积极作用外，加大社区康复的力度，针对不同病人和病情，开展多层次的康复治疗工作。

1、对重度急性期精神病患者，及时收入县精神病院治疗，在药物治疗的基础上，开展开放、半开放管理，开展心理疏导、工疗、娱疗、促进生活能力和社会功能尽快恢复，帮助患者逐步回归社会。

2、对病情不严重且不稳定，无条件住院的患者，建立家庭病床，由乡(镇)、村(居)技术指导小组负责指导康复训练，由家庭成员负责护理好病人。

3、对出院返家的病人，由基层卫生人员、村(居)干部、患者家属组成看护小组，定期随访、记录病情、监督按时按量服药，开展心理疏导，解决生活困难，防止意外发生。

4、对发现关锁病人、县精神病院及时派车，解除关锁接往医院治疗。由民政、残联解决住院治疗经费。

5、开展精神病防治彩票公益金救助活动，对一部分长期患病、家庭经济困难的精神病患者，实行免费住院治疗和免费服药治疗，住院治疗3600元/人，免费服药400元/人，20xx年已有5名住院治疗和100名服药治疗的精神病患者得到了照顾，受到了社会好评。

>六、宣传普及精神卫生知识，提高精防康复意识。

县残联组织开展了“世界精神卫生日”的宣传活动，组织专家街头进行宣传，发放宣传资料1000余份，收到良好的效果，使全社会都来关心、理解，帮助精神病人。

>七、逐步建立精神病防治康复规范化，科学化管理体系。

县残联和县技术指导小组，充分利用培训班和下基层查访工作的机会，详细讲解全国统一表卡的使用和填写方法，并积极利用全县电脑化管理(我县14个乡(镇)残联都配有电脑)逐步实现全县电脑联网、各级之间定期反馈信息，学会运用表卡、数据科学地评估和监控精防工作的开展，逐步建立起全县精防工作规范化，科学化的管理体系。

>八、精神病康复防治工作中存在的问题

精防工作试点在我县起步晚，因而在精防工作中存在不少差距，如精神病人检出率偏低，个别乡(镇)、村(居)精防管理机构组织不健全，监护小组工作不落实，随访工作不到位，技术网络不够健全等等，这些都有待于我们进一步努力加以改进、完善和落实。今后，我们要在省、市、残联和县委、政府的领导下，继续努力工作，落实精防康复工作“十一五”实施方案提出的各项计划任务指标，把我县精防康复工作抓实、抓好。

**乡镇街道精神卫生工作总结6**

随着社会的发展，各类精神障碍与心理障碍患者的人群明显增加，精神卫生问题日益显得重要，人民群众对精神卫生服务的需求迫切。在医院在各级领导的关心与支持下，在全体公共卫生服务人员的共同努力下，取得一定的成绩；同时在工作中也存在一些不足的地方。因为本人接管精神病管理工作才一个多月，现就前精神病管理者及我对这一个多月的精神病管理工作做个总结，向各级领导汇报，并就工作中遇到的困难、存在的问题、日后努力发展的方向等向各级领导建议，不妥之处，请批评指正，便于在工作中改进。

>一、精神病病人督导管理

20xx年全镇管理重性精神病病人158人，死亡3人，总共155人进行规范管理率，仅完成国家精神病防治机构发给任务的57%，督导管理是精神病防治工作的重点，我们主要通过村卫生室人员对病人进行服药指导和督促及定期进行随访。由于他们和病人居住场所比较近，服务的对象又主要就是本村居民，因此相对比较熟悉病人的情况，比较容易和病人沟通交流，督导起来比较便利。

>二、存在的问题与不足

1、精神病防治工作基础较为薄弱。这不仅严重影响精神病病人的发现率也严重制约了整体的精神病防治工作。

2、精神病培训指导力度尚嫌不足：培训指导的内容、频次和力度上还须加大。

3、精神病防治宣传力度还需加强。虽然开展了一些初步的精神病防治健康教育宣传活动，但是无论在宣传手段、对象和宣传的`区域上还是太过于单一和局限。

4、多数患者家庭经济困难，收入低。这样导致患者家庭无经济条件治疗患者，导致很大一部分不稳定患者的出现，这样对精神病的随访人员带来了安全隐患。由于这个原因，患者的随访记录、一年一度体检记录的真实性不高。

5、由于国家的录入系统问题，录入时间长，导致部分资料未能及时录入系统。

>三、对重性精神疾病管理工作的建议

1、加强人员培训，提高人员素质，对我们医院的相关医务人员及社区卫生站医生进行培训。特别是对随访有打、砸行为的患者时，人身安全方面的培训特别重要，因为只有保护了自己才能有效的为更多患者进行服务。如果有精神病方面的专家对国家规定的6大重性精神病的.诊断标准进行培训，这样就能对重性精神病患者的`发现率有所提高，即能有效的完成国家交给的任务，又能对精神病患者的服药及生活进行指导。让他们更快回归社会。

2、增加对重性精神疾病管理相关医务人员及社区卫生站医生的福利。重性精神疾病管理的工作危险性高于其他工作岗位人员，希望能增加福利待遇来引进、留住人才，壮大精神病防治的队伍，才能更好的为医院乃至国家交给的任务。

**乡镇街道精神卫生工作总结7**

xxxx年自己在各位领导和同事们的关心和帮助下作出了一定的成绩，同时也存在着不足，为了更好地总结经验、吸取教训，提高管理和工作能力，现将一年来的思想和工作向各位领导及同事汇报如下：

一、积极参加学习实践科学发展观活动

一年来能够积极参加医院领导班子中心组理论学习以及病房党小组组织的党员学习，认真学习党的各项方针政策以及十七届四中全会精神并贯彻于工作中。积极参加学习实践科学发展观活动，书写读书笔记共13篇，组织召开学习实践科学发展观活动座谈会，对于大家提出的问题认真查找原因并解决。书写开展学习实践科学发展观活动调研报告一篇，对目前我院精神卫生的发展和医护质量的提高提出了有效的整改措施。在工作中能注重学习医院管理方面的知识,积累医院管理经验。参加了卫生局组织的医院管理培训班以及青医附院举办的《现代医院管理培训项目》。通过一年来的不断学习，提高了自己的政治理论水平和管理水平，以此更好地指导和推进医院各项工作的完成。

二、开展医疗质量万里行活动，不断提高医护质量

遵照\_、省卫生厅和卫生局的文件要求标准，在制订和完善医疗和护理的各项规章制度和岗位职责的基础上，重点抓医院核心制度的落实，进一步规范了医疗行为。

1、加强医疗质量考核和管理

建立健全临床医疗工作制度，确保医疗行为的规范化、正规化;继续对临床、医技科室进行综合目标考核，不定期到病房参加大交班和查房，检查科室的医疗文书书写、业务学习、疑难病例讨论等。xxxx年医教部制定了《住院总医师职责》、《特殊治疗规范操作方案(试行)》、《转科转院管理制度》、《科研合作管理规定》、《患者身份识别制度和程序》，修订了《医师外出参加学术会议管理规定》。医教部每月进行规范化用药检查，并定期公布检查结果，使医疗质量稳定、持续地提高。在卫生局年底医疗质量万里行活动检查中，获得了专家组的好评。

护理部在我院临床科室开展了缔结姊妹互助活动，两个科室一组，对科室建设、质量管理、服务品牌、业务学习、科室文化等诸多方面进行现场查看和学习，互相指出存在的不足，互相借鉴他人的先进经验，取长补短，互助互学，收到了很好的效果。

2、坚持院内、科内业务学习

坚持全院每周一次业务学习。每周三下午由医教部、周四下午由护理部组织院内医护业务讲座，邀请外院专家或本院的资深医生或护士讲课，不仅提高了讲者的理论知识水平及授课技巧，而且也营造了全院医护人员认真学习的学术氛围，提高了全院医护人员的业务理论水平。全年外请国内外知名专家7人次，其中：德国专家凯瑟琳教授来我中心授课，举办了《精神分裂症复发干预研讨会》;法国南特精神分析专家团来我中心授课，举办了“团体心理诊疗培训班”;邀请著名心理学家贾晓明教授来院授课。xxxx年获批市级继续教育项目7项，已经举办5项。全年举办院内业务讲座：医疗25次，护理26次。

临床科室坚持每周科内业务讲座1次，每两周科内疑难危重病历讨论1次，全院疑难病例讨论6次，提高了临床医护人员的业务水平。

3、做好传染病防控工作

多次组织全院医护人员进行手足口病、甲型H1N1流感等传染病的预防、诊断和治疗培训，在门诊开设了预检分诊工作，对出入我院的门诊及住院患者和家属进行了体温检测，各病房加强消毒隔离工作，极好地预防了传染病的发生和传播。

4、开展技术比武活动，提高操作技术水平

针对我院医护人员急症抢救水平较低的现状，医教部与护理部联合组织了全院医护人员参加的急救培训，举办了全院医护急救技能比武大赛，效果良好，获得圆满成功。

护理部组织举办了护士长五项技能操作全能比赛，强化了护理管理团队的综合技能，完善了护士长自身综合能力建设，为管理活动实践奠定了基础保障。

医教部组织开展了第二届青年医师论坛，有10多名医师参加了比赛，竟出了一、二、三等奖。

5、继续开展半年一查

每半年组织一次全院出院病历大检查，抽查每位医师书写的病历，评出一、二、三等奖优秀病历，并给予表彰奖励，对较差的病历书写者由医教部诫勉谈话，定期整改。对病历中存在的不足在院周会上公布，要求相关人员整改。重视病历质量，对住院病历实行主管医师、科内、院内三级管理，在年底卫生局组织的医疗质量检查中，我院的病历质量得到了专家的高度肯定。

6、加强医护人员的培训、学习

为提高全院医护人员专业水平，外派医师参加专题学习班、学术会议共72人次。参加市内学术会议300余人次。参加了全国精神科年会和山东省精神科年会。派出李璟医师到北京进修精神科。

组织护士长外出参加学习班6人次，护理带教老师参加学术交流6人次。

三、医疗安全

加强医务人员医疗安全教育，定期进行医疗安全防范培训，使全院医护人员充分认识到精神卫生专业医疗安全的重要性和特殊性，提高了大家的安全意识。

根据卫生局《“以病人为中心”医疗安全百日专项检查活动方案》，成立了医院自查工作领导小组，召开了护理安全座谈会和医疗安全座谈会，针对我院存在的医疗隐患进行了分析，并制定了相应的整改措施。全年无医疗事故差错发生。

四、做好教学工作

1、加强临床教学，根据济宁医学院的教学要求调整了教研室、教研室主任和秘书;制定了教学管理相关制度，调整各教研室人员设置;有29名专家被济宁医学院聘任为兼职教授和副教授。

2、进行授课老师选拔比赛;邀请济医领导听课、点评，最终确定济医大四学生授课老师名单。

3、7月隆重召开了济宁医学院20\_级精神医学专业学生开课典礼。自此我中心正式开始为济宁医学院学生讲授精神医学专业理论课。在各位老师的共同努力下圆满完成了理论课的授课，并得到了学校老师和学生的一致好评。

4、今年带教济宁医学院和山东中医药大学实习学生38名，各科室教学查房质量明显提高。对新职工进行为期2个月的精神科基础知识培训，并进行了结业考试。重视住院医师规范化培训，组织医师参加山东省住院医师规范化培训考试。

5、护理部重点进行了临床护理教学老师的培训，在精神病学培训的基础上，进行了教学实践、临床带教、外派学习培训等，逐步完善护理教学老师的能力和水平，为我院护理教学带教工作的规范化，标准化，专业化起到了积极的推动作用，收到了初步的效果。

五、科研和学科建设

1、组织xxxx年科研申报工作，卫生局立项2项。并督促和检查往年申报项目按时完成。17项在研课题进展顺利，1项课题通过鉴定。

2、全年临床医疗发表论文35篇，其中中华级论著3篇。年底对两年来发表的论文、完成的课题以及教学工作进行总结和表彰。

3、为进一步加强我院的学科建设，制定了《关于市重点学科、特色专科的管理办法》，并对两个市特色学科老年精神科、心理科进行检查和督导各项工作的进度，力争明年争创市重点学科和省特色学科。

六、其他方面

在完成医院管理的工作前提下，为提高自己的精神科业务水平，能注重业务素质的培养，积极组织和参加全国以及医院举行的各类业务讲座学习及心理培训班，阅读精神科和心理方面书籍10余本，不断提高业务水平。xxxx年发表医学论著2篇，中华级1篇，主编著作1部。

七、xxxx年工作计划

1、继续加强医疗质量控制管理和医疗安全防范，重点抓核心制度的落实。

2、加强业务学习和对外学术交流，聘请国内外专家来院授课。计划派两名医师、两名护士外出进修学习。

3、加强学科建设，争取市重点学科和省级特色专科。

4、争创济宁医学院附属医院，继续承担济宁医学院理论教学及临床实习。

5、加强护理教学病房的建设，逐步提高护理教学标准，保证新生力量和梯队发展。加强护理教学老师的培养，外送上级医院进修学习，提高护理教学老师综合业务能力。

总之，一年来，在卫生局领导、医院领导的领导和帮助下，在全体同事的关心和支持下，在医、教、研、管各方面均取得了一定的成绩，在此表示衷心的感谢！同时也深知自己还存在着一些不足，比如我院的医护质量和服务质量还有待进一步提高，我院的科研水平不高，学科建设较薄弱，个人组织领导能力、业务能力等也有待提高。在今后的工作中，我会更加努力，对自己严格要求、精益求精，与全院职工团结协作，不断提高我院的医护质量，为广大病人提供优质价廉的医疗服务。同时也希望医院的领导和同事们对我工作中存在的不足能够及时批评指正，我会虚心接受和改正，以此不断提高自己的综合素质，力争在医、教、研、管等各方面做出更大的成绩。

**乡镇街道精神卫生工作总结8**

践科学发展观活动座谈会，对于大家提出的问题认真查找原因并解决。书写开展学习实践科学发展观活动调研报告一篇，对目前我院精神卫生的发展和医护质量的提高提出了有效的整改措施。在工作中能注重学习医院管理方面的知识,积累医院管理经验。参加了卫生局组织的医院管理培训班以及青医附院举办的《现代医院管理培训项目》。通过一年来的不断学习，提高了自己的政治理论水平和管理水平，以此更好地指导和推进医院各项工作的完成。

二、开展医疗质量万里行活动，不断提高医护质量

遵照\_、省卫生厅和卫生局的文件要求标准，在制订和完善医疗和护理的各项规章制度和岗位职责的基础上，重点抓医院核心制度的落实，进一步规范了医疗行为。

1、加强医疗质量考核和管理

建立健全临床医疗工作制度，确保医疗行为的规范化、正规化;继续对临床、-

医技科室进行综合目标考核，不定期到病房参加大交班和查房，检查科室的医疗文书书写、业务学习、疑难病例讨论等。xxxx年医教部制定了《住院总医师职责》、《特殊治疗规范操作方案(试行)》、《转科转院管理制度》、《科研合作管理规定》、《患者身份识别制度和程序》，修订了《医师外出参加学术会议管理规定》。医教部每月进行规范化用药检查，并定期公布检查结果，使医疗质量稳定、持续地提高。在卫生局年底医疗质量万里行活动检查中，获得了专家组的好评。

护理部在我院临床科室开展了缔结姊妹互助活动，两个科室一组，对科室建设、质量管理、服务品牌、业务学习、科室文化等诸多方面进行现场查看和学习，互相指出存在的不足，互相借鉴他人的先进经验，取长补短，互助互学，收到了很好的效果。

2、坚持院内、科内业务学习

坚持全院每周一次业务学习。每周三下午由医教部、周四下午由护理部组-

织院内医护业务讲座，邀请外院专家或本院的资深医生或护士讲课，不仅提高了讲者的理论知识水平及授课技巧，而且也营造了全院医护人员认真学习的学术氛围，提高了全院医护人员的业务理论水平。全年外请国内外知名专家7人次，其中：德国专家凯瑟琳教授来我中心授课，举办了《精神分裂症复发干预研讨会》;法国南特精神分析专家团来我中心授课，举办了“团体心理诊疗培训班”;邀请著名心理学家贾晓明教授来院授课。xxxx年获批市级继续教育项目7项，已经举办5项。全年举办院内业务讲座：医疗25次，护理26次。

临床科室坚持每周科内业务讲座1次，每两周科内疑难危重病历讨论1次，全院疑难病例讨论6次，提高了临床医护人员的业务水平。

3、做好传染病防控工作

多次组织全院医护人员进行手足口病、甲型H1N1流感等传染病的预防、诊断和治疗培训，在门诊开设了预检分-

诊工作，对出入我院的门诊及住院患者和家属进行了体温检测，各病房加强消毒隔离工作，极好地预防了传染病的发生和传播。

4、开展技术比武活动，提高操作技术水平

针对我院医护人员急症抢救水平较低的现状，医教部与护理部联合组织了全院医护人员参加的急救培训，举办了全院医护急救技能比武大赛，效果良好，获得圆满成功。

护理部组织举办了护士长五项技能操作全能比赛，强化了护理管理团队的综合技能，完善了护士长自身综合能力建设，为管理活动实践奠定了基础保障。

医教部组织开展了第二届青年医师论坛，有10多名医师参加了比赛，竟出了一、二、三等奖。

5、继续开展半年一查

每半年组织一次全院出院病历大检查，抽查每位医师书写的病历，评出一、二、三等奖优秀病历，并给予表彰奖励，-

对较差的病历书写者由医教部诫勉谈话，定期整改。对病历中存在的不足在院周会上公布，要求相关人员整改。重视病历质量，对住院病历实行主管医师、科内、院内三级管理，在年底卫生局组织的医疗质量检查中，我院的病历质量得到了专家的高度肯定。

6、加强医护人员的培训、学习

为提高全院医护人员专业水平，外派医师参加专题学习班、学术会议共72人次。参加市内学术会议300余人次。参加了全国精神科年会和山东省精神科年会。派出李璟医师到北京进修精神科。

组织护士长外出参加学习班6人次，护理带教老师参加学术交流6人次。

三、医疗安全

加强医务人员医疗安全教育，定期进行医疗安全防范培训，使全院医护人员充分认识到精神卫生专业医疗安全的重要性和特殊性，提高了大家的安全意识。

根据卫生局《“以病人为中心”医疗-

安全百日专项检查活动方案》，成立了医院自查工作领导小组，召开了护理安全座谈会和医疗安全座谈会，针对我院存在的医疗隐患进行了分析，并制定了相应的整改措施。全年无医疗事故差错发生。

----

20\_年精神卫生防治工作总结一年来，在省委、省政府和卫生厅党组的正确领导下，我省的精神卫生防治工作有了很大的发展并取得了一定的成效。20\_年贯彻的《基本公共卫生重性精神......

xxxx年自己在各位领导和同事们的关心和帮助下作出了一定的成绩，同时也存在着不足，为了更好地总结经验、吸取教训，提高管理和工作能力，现将一年来的思想和工作向各位领导及同事汇......

20\_年上半年精神卫生工作总结临潼区油槐卫生院今年上半年，我院在卫生局的正确领导下，在区重性精神疾病指导中心的正确指导下，在我院精神卫生小组的共同努力下，取得了一定的成绩......

精神卫生中心工作总结xxxx年自己在各位领导和同事们的关心和帮助下作出了一定的成绩，同时也存在着不足，为了更好地总结经验、吸取教训，提高管理和工作能力，现将一年来的思想和工......

精神卫生工作总结及工作计划今年，根据省、市总体工作部署和具体工作要求，结合我市精神卫生工作实际，以围绕重性精神疾病管理治疗项目（即686项目）为中心，狠抓应基层防治网络建设，提......

**乡镇街道精神卫生工作总结9**

自上级统一安排部署开展城乡环境卫生整洁工作以来，XX镇党委、政府高度重视，早动员、早部署，积极开展城乡环境卫生整洁行动，通过今年来的集中整治活动，镇村环境卫生面貌有明显转变。现将主要工作汇报如下：

>一、强化领导，着力构建长效机制

为巩固和发展创卫成果，确保环境卫生整治工作取得实效，我们将镇村环境卫生整治纳入重要议事日程。一是成立了以镇长为组长，以城建办、办公室、派出所、林业站、学校、各村等部门单位负责人为成员的环境卫生整治领导小组，各村也相应成立了工作机构，从而建立了强有力的组织领导网络；二是制定下发《十都镇环境卫生整治实施方案》，使整治工作做到了目标明确，经费落实，分工具体，措施到位；三是实施“一把手”负责制，对镇区单位、村进行卫生评比，并将其纳入各村年终目标管理考核，与村级收入、评先评优挂钩。严格实行门前三包。使环境卫生整治工作实现了层层有人抓，事事有人管，人人有责任。保证了专项整治各项工作任务的全面落实。

>二、加强宣传，着力营造良好氛围

镇班子成员会议多次对环境卫生整治工作进行了专题研究，通过全体干部职工会议、新任村支两委培训会对环境卫生整治工作进行了全面细致的安排部署。各村也相继召开了村民动员会

议，传达贯彻环境卫生整洁工作会议精神，动员全镇上下主动参与到环境卫生综合整治活动中来；在镇区和各村张贴了标语、制作了宣传栏，驻村干部和村主干上门上户发放《致广大村民的一封信》，通过多种形式的宣传让广大村民知晓环境卫生整治的内容和意义，提高了群众环境卫生综合整治的知晓率和参与率。

>三、加大投入，着力完善环卫设施

为做好城乡环境卫生整洁工作，镇财政在非常紧张的情况下，先后投入近6万元用于环境卫生综合整治工作，在公路和河道沿线建成42个垃圾池，在镇区增设大垃圾桶10个，发放入户小垃圾桶100个。自此，大部分村民都能自觉将垃圾倒入池（桶）中，随意在路边、屋边乱倒垃圾的现象得到有效遏制，村民的爱卫意识得到很大提高，基本实现了\_户收集、村集中、镇处理\_的目标。

>四、狠抓落实，美化镇村环境

为把城乡环境卫生整治工作做为长期长久的工作一抓到底，我镇紧持“统一部署、突出重点、分类实施、整体推进”的总体要求，出实招，重实效，整治工作收到良好效果。镇机关制定了周一大扫除与每天轮流清扫相结合机关卫生管理制度，并进行评比，有效增强了干部职工的爱卫意识。镇区在聘请5名专职保洁员每天进行保洁的同时请专人对卫生死角进行了集中清理；并抽调镇干部和镇区所在村书记、主任共20多人组成市场环境整治成果巩固小组，每逢圩日到市场进行市场秩序、环境卫生整治。良田、车溪等村村主干经常对村内公路沿线卫生进行清理；南流、晓东、小江等村聘请专人清理了垃圾和河道；龙口等村还利用\_七一\_活动的契机组织党员干部对河边、路边的垃圾进行了清理。由于全镇干群的共同努力，街道和马路上的\'脏、乱、差现象得到根本改观，全镇上下形成了一种人人参与环境卫生整治的热潮。

我镇虽然在环境卫生整治工作上取得了一些成效，但与上级的要求和人民群众的期望还有较大的差距。今后，我们将按照市委、市政府和督办检查组的要求，进一步完善基础设施、加大宣传力度、狠抓整治工作落实，确保环境卫生整治工作出实效。

**乡镇街道精神卫生工作总结10**

>一、积极参加学习实践科学发展观活动

一年来能够积极参加医院领导班子中心组理论学习以及病房党小组组织的党员学习，认真学习党的各项方针政策以及十七届四中全会精神并贯彻于工作中。积极参加学习实践科学发展观活动，书写读书笔记共13篇，组织召开学习实践科学发展观活动座谈会，对于大家提出的问题认真查找原因并解决。书写开展学习实践科学发展观活动调研报告一篇，对目前我院精神卫生的发展和医护质量的提高提出了有效的整改措施。在工作中能注重学习医院管理方面的知识,积累医院管理经验。参加了卫生局组织的医院管理培训班以及青医附院举办的《现代医院管理培训项目》。通过一年来的不断学习，提高了自己的政治理论水平和管理水平，以此更好地指导和推进医院各项工作的完成。

>二、开展医疗质量万里行活动，不断提高医护质量

遵照\_、省卫生厅和卫生局的文件要求标准，在制订和完善医疗和护理的各项规章制度和岗位职责的基础上，重点抓医院核心制度的落实，进一步规范了医疗行为。

1、加强医疗质量考核和管理

建立健全临床医疗工作制度，确保医疗行为的规范化、正规化;继续对临床、医技科室进行综合目标考核，不定期到病房参加大交班和查房，检查科室的医疗文书书写、业务学习、疑难病例讨论等。xxxx年医教部制定了《住院总医师职责》、《特殊治疗规范操作方案(试行)》、《转科转院管理制度》、《科研合作管理规定》、《患者身份识别制度和程序》，修订了《医师外出参加学术会议管理规定》。医教部每月进行规范化用药检查，并定期公布检查结果，使医疗质量稳定、持续地提高。在卫生局年底医疗质量万里行活动检查中，获得了专家组的好评。

护理部在我院临床科室开展了缔结姊妹互助活动，两个科室一组，对科室建设、质量管理、服务品牌、业务学习、科室文化等诸多方面进行现场查看和学习，互相指出存在的不足，互相借鉴他人的先进经验，取长补短，互助互学，收到了很好的效果。

2、坚持院内、科内业务学习

坚持全院每周一次业务学习。每周三下午由医教部、周四下午由护理部组织院内医护业务讲座，邀请外院专家或本院的资深医生或护士讲课，不仅提高了讲者的理论知识水平及授课技巧，而且也营造了全院医护人员认真学习的学术氛围，提高了全院医护人员的业务理论水平。全年外请国内外知名专家7人次，其中：德国专家凯瑟琳教授来我中心授课，举办了《精神分裂症复发干预研讨会》;法国南特精神分析专家团来我中心授课，举办了“团体心理诊疗培训班”;邀请著名心理学家贾晓明教授来院授课。xxxx年获批市级继续教育项目7项，已经举办5项。全年举办院内业务讲座：医疗25次，护理26次。

临床科室坚持每周科内业务讲座1次，每两周科内疑难危重病历讨论1次，全院疑难病例讨论6次，提高了临床医护人员的业务水平。

3、做好传染病防控工作

多次组织全院医护人员进行手足口病、甲型H1N1流感等传染病的预防、诊断和治疗培训，在门诊开设了预检分诊工作，对出入我院的门诊及住院患者和家属进行了体温检测，各病房加强消毒隔离工作，极好地预防了传染病的发生和传播。

4、开展技术比武活动，提高操作技术水平

针对我院医护人员急症抢救水平较低的现状，医教部与护理部联合组织了全院医护人员参加的急救培训，举办了全院医护急救技能比武大赛，效果良好，获得圆满成功。

护理部组织举办了护士长五项技能操作全能比赛，强化了护理管理团队的综合技能，完善了护士长自身综合能力建设，为管理活动实践奠定了基础保障。

医教部组织开展了第二届青年医师论坛，有10多名医师参加了比赛，竟出了一、二、三等奖。

5、继续开展半年一查

每半年组织一次全院出院病历大检查，抽查每位医师书写的病历，评出一、二、三等奖优秀病历，并给予表彰奖励，对较差的病历书写者由医教部诫勉谈话，定期整改。对病历中存在的不足在院周会上公布，要求相关人员整改。重视病历质量，对住院病历实行主管医师、科内、院内三级管理，在年底卫生局组织的医疗质量检查中，我院的病历质量得到了专家的高度肯定。

6、加强医护人员的培训、学习

为提高全院医护人员专业水平，外派医师参加专题学习班、学术会议共72人次。参加市内学术会议300余人次。参加了全国精神科年会和山东省精神科年会。派出李璟医师到北京进修精神科。

组织护士长外出参加学习班6人次，护理带教老师参加学术交流6人次。

>三、医疗安全

加强医务人员医疗安全教育，定期进行医疗安全防范培训，使全院医护人员充分认识到精神卫生专业医疗安全的重要性和特殊性，提高了大家的安全意识。

根据卫生局《“以病人为中心”医疗安全百日专项检查活动方案》，成立了医院自查工作领导小组，召开了护理安全座谈会和医疗安全座谈会，针对我院存在的医疗隐患进行了分析，并制定了相应的整改措施。全年无医疗事故差错发生。

>四、做好教学工作

1、加强临床教学，根据济宁医学院的教学要求调整了教研室、教研室主任和秘书;制定了教学管理相关制度，调整各教研室人员设置;有29名专家被济宁医学院聘任为兼职教授和副教授。

2、进行授课老师选拔比赛;邀请济医领导听课、点评，最终确定济医大四学生授课老师名单。

3、7月隆重召开了济宁医学院20xx级精神医学专业学生开课典礼。自此我中心正式开始为济宁医学院学生讲授精神医学专业理论课。在各位老师的共同努力下圆满完成了理论课的授课，并得到了学校老师和学生的一致好评。

4、今年带教济宁医学院和山东中医药大学实习学生38名，各科室教学查房质量明显提高。对新职工进行为期2个月的精神科基础知识培训，并进行了结业考试。重视住院医师规范化培训，组织医师参加山东省住院医师规范化培训考试。

5、护理部重点进行了临床护理教学老师的培训，在精神病学培训的基础上，进行了教学实践、临床带教、外派学习培训等，逐步完善护理教学老师的能力和水平，为我院护理教学带教工作的规范化，标准化，专业化起到了积极的推动作用，收到了初步的效果。

>五、科研和学科建设

1、组织xxxx年科研申报工作，卫生局立项2项。并督促和检查往年申报项目按时完成。17项在研课题进展顺利，1项课题通过鉴定。

2、全年临床医疗发表论文35篇，其中中华级论著3篇。年底对两年来发表的论文、完成的课题以及教学工作进行总结和表彰。

3、为进一步加强我院的学科建设，制定了《关于市重点学科、特色专科的管理办法》，并对两个市特色学科老年精神科、心理科进行检查和督导各项工作的进度，力争明年争创市重点学科和省特色学科。

>六、其他方面

在完成医院管理的工作前提下，为提高自己的精神科业务水平，能注重业务素质的培养，积极组织和参加全国以及医院举行的各类业务讲座学习及心理培训班，阅读精神科和心理方面书籍10余本，不断提高业务水平。xxxx年发表医学论著2篇，中华级1篇，主编著作1部。

>七、xxxx年工作计划

1、继续加强医疗质量控制管理和医疗安全防范，重点抓核心制度的落实。

2、加强业务学习和对外学术交流，聘请国内外专家来院授课。计划派两名医师、两名护士外出进修学习。

3、加强学科建设，争取市重点学科和省级特色专科。

4、争创济宁医学院附属医院，继续承担济宁医学院理论教学及临床实习。

5、加强护理教学病房的建设，逐步提高护理教学标准，保证新生力量和梯队发展。加强护理教学老师的培养，外送上级医院进修学习，提高护理教学老师综合业务能力。

总之，一年来，在卫生局领导、医院领导的领导和帮助下，在全体同事的关心和支持下，在医、教、研、管各方面均取得了一定的成绩，在此表示衷心的感谢!!同时也深知自己还存在着一些不足，比如我院的医护质量和服务质量还有待进一步提高，我院的科研水平不高，学科建设较薄弱，个人组织领导能力、业务能力等也有待提高。在今后的工作中，我会更加努力，对自己严格要求、精益求精，与全院职工团结协作，不断提高我院的医护质量，为广大病人提供优质价廉的医疗服务。同时也希望医院的领导和同事们对我工作中存在的不足能够及时批评指正，我会虚心接受和改正，以此不断提高自己的综合素质，力争在医、教、研、管等各方面做出更大的成绩。

**乡镇街道精神卫生工作总结11**

为全面提升环境质量，加快建设生态和谐宜居县城，按照省市县统一部署和要求，县经信委强化责任，协调配合，完成了治理大气污染改善环境空气质量有关工作。现将情况汇报如下：

一、关闭粘土砖，推广预拌混凝土，实现“禁粘”、“禁现”

我县认真贯彻落实《关于印发省淘汰粘土砖瓦落后生产能力名单(第一批)的通知》和《省发展新型墙体材料条例》等文件精神，县经信委和城建委联合出台了《关于禁止使用粘土烧结砖的通知》，关闭了全县18家粘土砖瓦窑厂小企业，制砖制备、窑体、烟囱等相关生产线全部拆除，在全市率先实现“禁粘”。大力发展和推广预拌混凝土，目前全县共有预拌混凝土企业6家，全县所有建筑工地禁止了现场搅拌混凝土。

二、关闭小水泥企业，推广散装水泥

关闭淘汰落后水泥立窑生产线共计8条：

1、县何湾水泥厂1条\*8m立窑生产线，生产能力7万吨;

2、县皖南水泥经营有限公司1条\*，生产能力7万吨;1条\*12m立窑生产线，生产能力15万吨;

3、县大全水泥有限公司1条\*12m立窑生产线，生产能力15万吨;

4、县芜南水泥经营有限公司1条\*立窑生产线，生产能力7万吨;

5、县水泥厂1条3\*11m立窑生产线，生产能力10万吨;1条3\*45m立窑生产线，生产能力15万吨，1条\*12m立窑生产线，生产能力15万吨。

认真贯彻落实《省促进散装水泥发展和应用条例》，全面促进我县散装水泥、预拌混凝土和预拌砂浆三位一体发展，促进节能减排实现资源综合利用，发展绿色低碳经济。每年6月份举办节能与散装水泥宣传周活动，使广大群众更加深入了解使用散装水泥，预拌混凝土、预拌砂浆在节约资源、保护生态环境的优越性，使散装水泥的政策法规更加深入人心。近年来我县散装水泥快速发展，20xx年全县水泥散装率为，今年将出台在全县禁止现场搅拌预拌砂浆的政策文件。

三、矿山整治

“十二五”期间我县积极推进矿山整治工作，20xx年全县矿山52家，其中露采矿山18家，井采矿山34家。目前全县矿山有44家，正常生产矿山只有2家，其余矿山多在技改整合或停产整合中。

20xx年整合关闭了县恒达矿业和县仙马矿业(仙仁冲铜矿)。

20xx年整合关闭了县家发镇麻桥村联合石厂和县南青方解石矿。

20xx年关闭了县精工石料厂和县鑫龙矿业。整合县老虎头磁铁矿、县工山镇西湖老虎头铜矿、县水岭铁矿三矿，项目核准已批复，正在办理整合相关工作。

目前县家发永林石灰石矿、县二兄弟石料厂、省县家发沸石矿、县飞腾矿业工贸有限公司4个矿山正在进行整合前期准备工作。

四、燃煤锅炉淘汰改造

成林线路器材、雨田建材等企业充分利用我县大米加工企业多的优势，积极开展燃煤锅炉技术改造，淘汰燃煤锅炉，用稻壳替代燃煤，增设水处理系统和除尘系统，节约能源，实现清洁生产。用稻米壳糠采用后进料悬浮燃烧，加以助燃方式，配以燃烧风机、输料机、燃烧喷料嘴，使之充分燃烧，替代煤炭达到节能降耗，提高效益。通过对锅炉的改造结果表明，稻米壳糠均与悬浮于炉膛内充分燃烧，其集中温度高于煤集中燃烧温度量的30%，供汽质量及稳定性明显优于燃煤，并且不会产生二氧化硫等有害气体。稻谷生长过程中吸收的二氧化碳正好抵消其燃烧过程中产生的二氧化碳，不会增加大气中导致气候变暖的温室气体。

五、吕山矿区炉料企业关停和转型升级

镇吕山矿区位于镇吕山村和山泉村境内，面积平方公里，现有采矿企业5家，其中白云岩开采企业共有4家。矿区内依托矿山资源建有炉料企业17家，其中规上企业12家，窑炉数43座。

4家白云岩采矿企业在采矿权300米安全距离范围内有炉料企业12家，炉窑32座，根据国家安全生产监督管理总局第39号令第十二条、第三十一条之规定，相邻的采石场开采范围之间最小距离应当大于300米，及周边300米范围内存在生产生活设施的小型露天采石场，安全生产监督管理部门不得对其进行审查和验收。

县镇白云石矿区共建有煅烧立窑约40余座，多建于至20xx年之间，大多没有合法手续，且全部为砖砌竖式，窑体不封闭，无任何烟气和粉尘处理装置。环境污染严重。

矿区周边有山泉、土塘等村庄，有居民300多户，由于所有炉窑均无任何烟气和粉尘处理结构和设备，敞开式排放，造成晴天烟尘弥漫，雨天污水横流。

产品粗放经济效益不高。绝大部分企业将白云岩直接煅烧销售到钢铁企业做造渣剂，由于工艺装备落后，导致能耗大，优质资源没有得到有效利用，经济效益不高。

为了保障周边群众生活质量，节能减排改善大气质量，推动采矿企业安全生产为目标，近期县政府多次召开会议计划关停矿区炉料企业，编制产业发展规划，设立产业园区，设定入园门槛，淘汰落后工艺和装备，建设符合国家政策、节能环保的新型炉窑，延伸产业链条，提高经济效益。

**乡镇街道精神卫生工作总结12**

时间过得真快，20xx年即将过去，即将迎来崭新的一年。回首这一年，在院领导和护理部的关心支持下，在科室主任的领导下，我科全体护理人员以“创一流服务，建温馨医院”为宗旨，开展各项护理工作，落实了年初制订的护理目标和计划。现就一年来工作总结如下：

一、全体护理人员在院领导及科主任的领导下，圆满的完成了年初制订的工作任务，1—12月份共收住病人387人，出院病人384人。

二、为了提高每位护士的职业素质，为了进一步提高病人的满意度，我们科室全体护士苦练基本功，认真对待护理部和科内各项技能操作考核。

三、认真落实各项规章制度，提高护理质量，进一步规范各班职责，在护理中做到了责任到人，切实提高了每个人的工作责任心，做到了全年无差错事故发生。

四、严格执行“三查八对”制度，坚持由各班负责上一班的医嘱查对，明显降低了因执行遗嘱错误导致的严重差错事故的发生。加强护理操作查对制度，每次操作前进行核对，杜绝了给病人用错药、打错针现象的发生。

五、认真落实了床头交接班制度，特别是对危重病人、新入病人、消极病人、有特殊治疗的病人进行重点交接，提高了危重病人及特殊病人的护理质量，将潜在的不安全隐患及时消除。

六、进一步加强了对精神病人的安全管理，对其进行安全评估，切实加强安全防范措施，对老年科病人使用防护栏、安全约束等有效措施。并且及时向病人及其家属进行了疾病健康宣教，安全防范措施讲解，有效的消除了病人及其他人的安全隐患。

七、为了进一步使精神病人有更好的治疗效果，我科开展了新的治疗项目：微波治疗。

八、加强急救药品的管理，标记明显，设专人保管，每周进行清点检查，保证无过期、无混放、确保用药安全。

九、利用晨会和业务学习时间，利用护士长提问、临时抽查等方式，有效的提高了护士的学习积极性。

十、规范病区管理，保持病区环境清洁。认真落实晨晚间护理和基础护理。

十一、严格执行无菌操作制度，严格执行一次性用品的毁形、消毒、回收制度，医用垃圾、生活垃圾分类处置制度。做到了全年无院内感染发生。

十二、存在的问题

1个别护士责任心不强，基础护理落实不到位。

2分级护理落实不到位，巡视病房不够细致。

3个别护士的安全意识较弱。

4个别护士操作不规范，存在操作时不戴口罩，职业暴露及自我安全防护意识淡薄。

5主动学习风气不浓厚。

以上为我科室20xx年度工作总结，有不到之处请领导和同志们批评指正。

**乡镇街道精神卫生工作总结13**

一年来在院领导及分管院长的领导下，在各科的密切配合支持下，在护士长的团结协作发奋完成护理工作任务：

>一、政治思想方面：

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应卫生改革，社会发展的新形势，用心参加一切政治活动，以服务人民奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为人民服务。

>二、增强法律意识，认真领悟《医疗事故处理条例》及其法律法规

两次参加领悟班，并用心参于医院组织的医疗事故修理条例培训授课工作，多次组织护士长及护理人员领悟，让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

>三、规范护理工作制度：深化卫生改革，执行新的医疗事故处理条例。

我院推行综合目标管理职责制，开展医疗质量管理效益年活动等新的形势，对护理工作提出了更高的要求，因而护理部认真组织领悟新条例，领悟护士管理办法，严格执行非注册护士执业，根据精神卫生中心，泰安人民医院、洛阳人民医院等经验，结合我院实际，重新完善修定护理工作制度23项，明确各级各班护士岗本资料权属制度化、标准化、规范化、科学化管理。

>四、加强业务领悟，发奋提高护理队伍素质。

1、加强护士职业道德教育和礼貌礼貌服务，坚持礼貌用语，落实到每一个护理岗位，工作时刻仪表端庄、着装整洁、发但是肩、不浓妆艳、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士领悟班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。

2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急潜质，全年的病人满意度提高。

3、加强业务领悟，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护士长用心认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务领悟，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100%。

4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加领悟班共计22人次。

5、鼓励在职护理人员参加护理大专领悟，现专科毕业58人，本科领悟的22人，提高了整体水平。

6、在护士长的带动下，护师以上的人员不断归纳经验，用心撰写论文，不完全统计，共撰写论文36篇，分别在省、市级杂志上发表及学术会议上交流21篇。

>五、加强护理质量管理，提高护理优质高效服务。

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息息相关，加强护理质量管理，提高护理质量个性重要。各科室护士长严格的管理，处处起表帅作用，由其推行综合目标职责制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家……。充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2～4次科室工作质量检查并记录。

2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100%

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的状况下，发奋为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100%，褥疮发生率为0%

5、深入开展整体的护理，用心发挥职责护士的主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，加强入院说、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对职责护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的职责心。

6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，发奋提高护理病历质量，护理表格合格率到达。

7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真归纳、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未燃，使护理工作到位率较高。

>六、发奋作好医院感染管理工作。

在我院没设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，降低了医原性感染。

**乡镇街道精神卫生工作总结14**

一年来，在医院各级领导和同志们的指导和帮助下，为认真贯彻落实医院关于开展“和谐建设促发展，医疗服务上水平”主题系列活动，响应我院为民健康，从我做起，“构建和谐医患关系”20xx年争创活动，结合本人实际，积极努力提高思想道德素质，提高医疗服务医疗技术水平，创新管理，千方百计为增进医患沟通，积极构建和谐的医患关系，确保医疗质量和安全，构建和谐医院提供支持和保障。

医疗卫生工作与人民的健康和生命密切相关，人民群众往往通过医疗卫生服务看经济社会发展成果，看政府管理水平，看社会公平和谐。因此，发展医疗卫生事业是构建社会主义和谐社会的重要内容，而构建和谐社会又离不开和谐的医患关系。医患关系紧张，彼此缺乏信任，医疗纠纷增加，是当前一个十分突出的问题。医患关系存在问题的主要原因，有医患之间缺乏信任，医患沟通不够、医疗纠纷增加，在医疗过程中缺少人文关怀，有医疗资源不足，群众“看病难”、“看病贵”，患者有意见；有医疗质量不高、服务态度不好，群众不满意；也有更复杂的社会因素。既有体制、机制上的问题，也有思想观念方面的问题，还有管理监督不力等原因。从个人角度来讲，我的工作总结是：

>一、加强学习，提高思想政治和道德素质

这是做人、做医生的根本。因此，我非常重视学习，始终坚持全心全意为病人服务的主导思想，具有良好的职业道德和敬业精神。工作中爱岗敬业，吃苦奉献，能够讲大局、讲原则、讲严以律己，维护领导，团结和尊重同志。时刻从病人角度出发，向病人所想急病人所急，维护医务人员的圣洁形象。

>二、加强学习，提高业务素质和技术水平

这是做医生的技术保障。自工作以来我不断加强业务理论学习，努力提高自身业务水平。经常参加专业培训班，进行继续医学教育，聆听专家学者的学术讲座，学习新的医疗知识、技术和先进经验。始终坚持以新的理论技术指导工作。

在教学科研方面，在常见病多发病基础上，重视对急危重病人的诊断处理，加强对酒依赖、癫痫、妇女精神卫生、精神药物疗效和副反应、躯体疾病所致精神障碍等方面的研究，积极总结经验撰写论文。20xx年发表省部级论文1篇。承担xx医学院临床医学和英语本科班精神病学理论授课和见习带教工作。并以各种职工喜闻乐见的形式为板带厂女职工进行心理健康知识讲座等。积极开展新技术新项目如心理咨询、心理治疗、精神量表测评等，为我院赢得了良好的社会效益和经济效益。积极承担我院专业会诊出诊工作60人次/年。发挥了专业优势，加强了专业间的对话，改善了医患关系，减少了医患纠纷。工作中严格执行各项医疗规章制度和操作规程，对待病人一丝不苟一视同仁。未发生任何差错和事故。

>三、牢记服务宗旨，端正服务理念，规范服务行为，创新管理

这是我作为医生的行动指南。增强服务意识，改善服务态度，增进医患沟通，强化“以病人为中心”的服务意识，努力为就医群众提供温馨、细心、爱心、耐心服务。认真贯彻落实\_《医师定期考核管理办法》的规定，建立健全医务人员医德考评制度，加强对医务人员的管理，规范医务人员的执业行为，提高医疗队伍素质，保证医疗质量和医疗安全。学习和借鉴专科医院的经验，逐步推行社会化，家庭化，人性化，开放式的精神疾病治疗管理模式，虽然加大了我们的工作量和管理难度，但赢得了患者及家属的认同，拉近了医患关系。为满足不同类型不同层次病人需求，建立老年，儿童精神病床，家庭病床，扶贫病床，制定系统的康复治疗指导随访制度，丰富治疗康复手段，拓宽业务范围，为病人提供多形式，全方位，全过程，全身心的优质服务。

同时，加强科室安全和医疗服务质量管理，加强监督检查考核，做到依法行医，以德行医，合理、公开收费，让病人放心满意。连续两年带领科室获得双争先进科室。既杜绝了医疗纠纷和事故的发生，提高了业务水平，又满足了病人的实际需求，改善了医患关系，提高了病人满意度。

在过去的一年里，我取得了一些成绩，但离组织的要求，病人的需要还有一定差距。

一是自身素质需要进一步提高，需要进一步加强学习，增强知识。

二是工作的协调能力管理能力需要进一步加强。

为适应新形势下工作的需要，我决心在以后的工作中，虚心学习，改进不足，踏实工作，再接再厉，不断提高自身素质，更加扎实地做好各项工作，在平凡的工作岗位上尽自己最大的努力，做最好的自己，做一名让病人满意放心的医生，不辜负组织对我的期望。

**乡镇街道精神卫生工作总结15**

大气污染防治工作汇报

201x年，我区的\'大气污染防治工作，将坚持以保障环境安全、改善大气质量为主线，加快产业结构调整，狠抓重点行业减排，强化工业污染治理，集中整治扬尘污染，确保全区主要污染物排放总量不断下降，大气污染得到有效控制，全年PM 浓度较201x年下降7%以上。

一、严格准入，加快调整产业结构。一是严控污染企业。严格落实环境准入制度，严控高污染、高耗能产业发展。对大气污染物排放量大、能耗大、效益差的工业企业，综合运用行政、法律和经济手段进行产业布局调整，实施搬迁、改造或关停。对废气治理难度较大或整治难以到位的企业，淘汰落后生产工艺和设备，从源头上控制大气污染的产生。二是发展绿色产业。加速软件信息、金融服务、文化创意、科技服务等资源节约型、环境友好型产业集聚，全力推进Y-MSD、环球金融城、江广智慧城等项目建设，形成以信息产业基地为代表的一批生态产业示范园、低碳环保产业聚集区。本篇文章来自资料管理下载。同时，围绕湾头“玉器小镇”、沙头“乐活小镇”、头桥“三江小镇”等一批“主题特色小镇”，大力发展休闲农业、乡村旅游。三是建设生态系统。开展成片造林绿化、农田林网绿化、城市景观绿化、重点路网绿化和河网水系绿化等工程，结合10平方公里的夹江生态中心建设，加强生态涵养修复，构建生态屏障，切实增强大气的自净能力，持续改善大气环境。

二、严格治理，控制减少污染排放。一是实施清洁生产监管。对翰森汽配等6个单位实施清洁生产审核，严控工业废气无组织排放。强化日常监管，继续做好区内4家油气回收加油站的定期检查工作。二是实施燃煤锅炉整治。在拆除25台(套)燃煤锅炉的基础上，今年再拆除34台(套)，确保年内完成禁燃区范围内所有燃煤锅炉的拆除、改造任务。三是实施工业挥发性有机物治理。按照省、市大气污染行动计划的工作要求，对大洋造船、暻泰车材等企业进行挥发性有机物综合治理。抓好工业企业燃料、原料、产品堆场扬尘控制，建立密闭料仓，露天堆放的一律加以覆盖或建设自动喷淋装置，最大程度地降低大气污染。

三、严格监管，集中解决突出问题。重点抓好四个方面的治理：一是城区餐饮油烟治理。加强对城区餐饮油烟排放的监管，严格餐饮服务经营场所的环保审批。在古城核心区全面取缔露天烧烤，针对旧城和城郊结合部位的露天烧烤，补贴置换带高效油烟净化装置的新型环保烤炉，对不安装的坚决予以取缔。二是建筑工地扬尘治理。对建筑工地和拆迁工地全面推行现场标准化管理，扬尘严重的工地，一律责令停工整改并依法给予行政处罚。同时，依托建筑市场责任主体诚信考核平台，将扬尘整治考核结果与工程招投标、企业资质、安全生产许可证等相挂钩。三是秸秆焚烧污染治理。按照全市秸秆禁烧周期的统一要求，加大对秸秆、固体废物、生活垃圾等焚烧污染的防治，实行区、镇、村三级联动的焚烧污染应急处置措施，持续加强日常巡查，及时处置焚烧行为。四是道路扬尘保洁治理。进一步扩大道路市场化保洁覆盖面，在主城区及乡镇园区主要道路安排18部机械扫路机，实行每日“两扫两保”。同时，配备7台洒水车，除雨天或气温在5度以下天气以外，对城区主要道路实施每日两次洒水降尘。

四、严格责任，建立健全联动机制。一是搭建专门班子。区政府成立环保、建设、城管等部门参加的大气污染防治工作领导小组，通过部门协调配合，提高执法能力，加强对大气污染源的协调控制，严厉查处各类大气环境违法行为。同时，对工作责任不落实，工作进度滞后的将严肃追究责任。本篇文章来自资料管理下载。二是强化法制宣传。通过“环保宣传进企业”活动，大力宣传大气污染防治“国十条”措施，积极倡导企业清洁生产，不断增强企业治理污染、保护环境的自觉性。同时，培养公众环保意识，倡导绿色出行、低碳生活。三是做好应急措施。参照青奥期间空气环境保障保准，根据市环保局、市气象局的预警，按照《扬州市大气重污染预警与应急预案》的要求，及时启动分级防控措施，严格实施“限产、停产、停工”等强制性措施，确保污染下降，防控到位，改善空气环境质量。

**乡镇街道精神卫生工作总结16**

精神卫生中心工作总结

xxxx年自己在各位领导和同事们的关心和帮助下作出了一定的成绩，同时也存在着不足，为了更好地总结经验、吸取教训，提高管理和工作能力，现将一年来的思想和工作向各位领导及同事汇报如下：

一、积极参加学习实践科学发展观活动

一年来能够积极参加医院领导班子中心组理论学习以及病房党小组组织的党员学习，认真学习党的各项方针政策以及十七届四中全会精神并贯彻于工作中。积极参加学习实践科学发展观活动，书写读书笔记共13篇，组织召开学习实践科学发展观活动座谈会，对于大家提出的问题认真查找原因并解决。书写开展学习实践科学发展观活动调研报告一篇，对目前我院精神卫生的发展和医护质量的提高提出了有效的整改措施。在工作中能注重学习医院管理方面的知识,积累医院管理经验。参加了卫生局组织的医院管理培训班以及青医附院举办的《现代医院管理培训项目》。通过一年来的不断学习，提高了自己的政治理论水平和管理水平，以此更好地指导和推进医院各项工作的完成。

二、开展医疗质量万里行活动，不断提高医护质量

遵照\_、省卫生厅和卫生局的文件要求标准，在制订和完善医疗和护理的各项规章制度和岗位职责的基础上，重点抓医院核心制度的落实，进一步规范了医疗行为。

1、加强医疗质量考核和管理

建立健全临床医疗工作制度，确保医疗行为的规范化、正规化;继续对临床、医技科室进行综合目标考核，不定期到病房参加大交班和查房，检查科室的医疗文书书写、业务学习、疑难病例讨论等。xxxx年医教部制定了《住院总医师职责》、《特殊治疗规范操作方案(试行)》、《转科转院管理制度》、《科研合作管理规定》、《患者身份识别制度和程序》，修订了《医师外出参加学术会议管理规定》。医教部每月进行规范化用药检查，并定期公布检查结果，使医疗质量稳定、持续地提高。在卫生局年底医疗质量万里行活动检查中，获得了专家组的好评。

护理部在我院临床科室开展了缔结姊妹互助活动，两个科室一组，对科室建设、质量管理、服务品牌、业务学习、科室文化等诸多方面进行现场查看和学习，互相指出存在的不足，互相借鉴他人的先进经验，取长补短，互助互学，收到了很好的效果。

2、坚持院内、科内业务学习

坚持全院每周一次业务学习。每周三下午由医教部、周四下午由护理部组

织院内医护业务讲座，邀请外院专家或本院的资深医生或护士讲课，不仅提高了讲者的理论知识水平及授课技巧，而且也营造了全院医护人员认真学习的学术氛围，提高了全院医护人员的业务理论水平。全年外请国内外知名专家7人次，其中：德国专家凯瑟琳教授来我中心授课，举办了《精神分裂症复发干预研讨会》;法国南特精神分析专家团来我中心授课，举办了“团体心理诊疗培训班”;邀请著名心理学家贾晓明教授来院授课。xxxx年获批市级继续教育项目7项，已经举办5项。全年举办院内业务讲座：医疗25次，护理26次。

临床科室坚持每周科内业务讲座1次，每两周科内疑难危重病历讨论1次，全院疑难病例讨论6次，提高了临床医护人员的业务水平。

3、做好传染病防控工作

多次组织全院医护人员进行手足口病、甲型H1N1流感等传染病的预防、诊断和治疗培训，在门诊开设了预检分

诊工作，对出入我院的门诊及住院患者和家属进行了体温检测，各病房加强消毒隔离工作，极好地预防了传染病的发生和传播。

4、开展技术比武活动，提高操作技术水平

针对我院医护人员急症抢救水平较低的现状，医教部与护理部联合组织了全院医护人员参加的急救培训，举办了全院医护急救技能比武大赛，效果良好，获得圆满成功。

护理部组织举办了护士长五项技能操作全能比赛，强化了护理管理团队的综合技能，完善了护士长自身综合能力建设，为管理活动实践奠定了基础保障。

医教部组织开展了第二届青年医师论坛，有10多名医师参加了比赛，竟出了一、二、三等奖。

5、继续开展半年一查

每半年组织一次全院出院病历大检查，抽查每位医师书写的病历，评出一、二、三等奖优秀病历，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！