# 长庆石化三基工作总结(必备40篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-05-04

*长庆石化三基工作总结11、从现场服务水平来看，我们加油的服务水平在不断提升，现场服务能三人以上，做到车到人到，服务以“微笑服务”、“三声服务”为主导，以“加油十三步”和“收银六步曲”为标准，在服务中与每一位司机拉近距离，让一路劳累的他们稍感...*

**长庆石化三基工作总结1**

1、从现场服务水平来看，我们加油的服务水平在不断提升，现场服务能三人以上，做到车到人到，服务以“微笑服务”、“三声服务”为主导，以“加油十三步”和“收银六步曲”为标准，在服务中与每一位司机拉近距离，让一路劳累的他们稍感一丝温暖，使他们在我们站加满油，也许在这不经意间多了一位回头客。我们要牢记“顾客就是上帝”是亲人、是朋友的理念，在服务中做实事感到顾客。俗话说“有耕耘才会有收获”，为顾客提供帮助、顾客必然给你回报。

2、企业发展不是一个人的事，只要我们齐心协力把公司的各项经营管理方针认真落实到位，我们的企业才能像种子一样在阳光下发芽，茁壮成长，为实现“国内一流”的企业，我们为此目标努力，加油奋斗。

20xx年7月，我来到了xxxxx分公司，先后在加油站、加油南站以及营业大厅工作。11月份，被调入零管部工作。在领导和同事们的指导和帮助下，我很快适应了所担负的工作，完成了上级下达的各项任务，回顾前一段的工作历程，我觉得自己不仅在政治素养上有很大提高，在业务上也积累了初步的工作经验，收获很大。现将有关情况总结如下：

**长庆石化三基工作总结2**

刑警大练兵是加强广大刑侦民警“基本知识、基本技能、基本战术”训练，对增强全体刑警治、法律、体能、心理和专业技能素质，培养刑事执法工作的专家能手，提高刑警队伍的综合素质和整体战斗力方面有着不可替代的重要作用。针对如何提高基层刑警现场勘查能力、调查访问能力、提取痕迹物证能力、体能、警务技能、计算机操作技能，各垦区局刑警大队进行了各项练兵活动。阿拉尔局刑警大队在xx年5月20日至23日开展模拟现场实战演练，通过自我模拟考核进一步锻炼了队伍，促进了学习，摸清了大队成员的基本功和目前的科学技术应用水平。阿克苏垦区局刑警大队坚持大练兵长效机制，每周一、三、五早晨坚持不懈一个小时的体能、技能练兵，每周五下午雷打不动的治、业务学习。5月15日至5月19日在阿克苏垦区局行拘留所开展了为期5天的封闭式大练兵训练，刑警大队圆满完成了训练任务。

xx年5月25日，经过精心准备，刑侦支队对各垦区局刑警大队组织开展了为期一周的“大练兵”考核工作，考核内容主要为抓捕技能、体能、计算机应用、模拟盗窃案现场。通过考核，考核组对发现的问题一一点评，大队领导针对差距制定出“坚持两个原则，深化四项内容”的练兵方案，即坚持学以致用原则、坚持注重实效原则，强化治、体能、基本技能、纪律作风这四项基本功；全体刑警正视目前存在的差距，群策群力地开展“大练兵”活动。

**长庆石化三基工作总结3**

油田三基工作管理细则总体要求

深入学习实践科学发展观，紧密围绕油田“建设东濮、普光、内蒙三个油气生产基地，打造石油工\_，提升社会化服务保障能力”的工作思路，以“标准化、系统化、精细化”管理为目标，建立完善组织体系，加强以党支部建设为核心的基层建设，以岗位责任制为中心的基础工作，以岗位练兵为主要内容的基本功训练，坚持继承与创新相结合、传统管理与现代管理相结合，深入开展“三基”工作，为实现油田持续有效和谐发展奠定坚实基础。组织机构与职责 组织机构

成立油田“三基”工作领导小组，组长由油田党政正职担任，副组长由油田领导班子成员担任，成员由机关处（部室）长组成。领导小组下设油田“三基”工作办公室，办公室设在企业管理处，企业管理处处长兼任办公室主任，办公室成员由有关职能部门的人员组成。

根据业务特点和工作需要，油田分别在油藏经营管理办公室、钻井工程处、社会化服务管理办公室设立油气主业、石油工程、社会化服务三个板块“三基”工作运行小组。

为抓好油田机关“三基”工作，油田在直属机关党委设立机关“三基”工作办公室。

遵循专业管理与异体监督相结合的原则，从油田机关

部门、直属单位的处级调研员和退出科级管理岗位的人员中优选巡视人员，组成“三基”巡视工作组。

职责分工

油田“三基”工作采取统一组织、专业分工、共同协作的工作模式，在油田“三基”工作领导小组的领导下，由油田“三基”工作办公室负责统一组织协调，各板块和专业管理部门分工负责参与，各二级单位具体实施，“三基”巡视工作组负责异体监督，严格按照职责分工，共同组织实施，抓好落实工作。

油田“三基”工作领导小组，负责建立健全油田“三基”工作的组织管理体系，审核油田“三基”工作管理细则和实施方案，指导油田“三基”工作及“三基”巡视工作，审核“三基”工作检查评比结果并进行表彰奖励。

油田“三基”工作办公室，是油田“三基”工作的归口管理部门和主管部门，统一对口集团公司相关工作主管部门，主要负责制定油田“三基”工作整体规划、“三基”工作管理细则和实施方案，负责油田“三基”日常工作的组织协调监督，牵头组织开展油田“三基”工作考核，统一负责各项竞赛活动的组织协调、总结评比、经验交流、申报迎检、表彰奖励等工作，负责定期向油田“三基”工作领导小组进行专题工作汇报。

板块“三基”工作运行小组，是各业务板块“三基”工作的组织实施部门，在油田“三基”工作办公室的统一组织下，以提升油藏经营管理水平、增强石油工程市场竞争力、提高社会化服务质量为目的，以各项竞赛活动为载体，负责制定板块工作实施方案、竞赛考核标准，抓好日常工作的落实和汇报，负责对 —2—

本板块所属单位“三基”工作进行定期检查等工作。

机关“三基”工作办公室，是油田机关“三基”工作的组织实施部门，在油田“三基”工作办公室的统一组织下，以建设廉洁、务实、高效、和谐的直属机关为目的，以各项竞赛活动为载体，负责制定机关“三基”工作实施方案、竞赛考核标准，抓好日常工作的落实和汇报，负责对油田直属机关各部门和单位的“三基”工作进行调研和指导。

油田机关处（部）室，是油田“三基”工作的专业管理部门，按照本部门的职能分工和油田“三基”工作办公室的具体安排，根据油田“三基”工作统一部署和部门工作规划，结合实际开展工作，抓好横向配合，参与日常检查，负责做好信息上报等工作。

油田所属各二级单位，是具体落实油田“三基”工作部署的责任单位，在油田“三基”工作办公室的统一领导下，在各板块和专业管理部门的监督指导下，成立本单位的“三基”工作领导小组和“三基”工作办公室，设立“三基”工作专职人员，建立“三基”工作组织体系，结合生产经营实际，负责组织制定本单位“三基”工作整体规划和实施方案，组织落实“三基”日常工作，对所属基层单位开展“三基”工作内部检查考核、申报迎检和表彰奖励等工作。

“三基” 巡视工作组，在油田“三基”工作领导小组的领导下，采取专项巡视与日常巡视相结合的方式，强化调查研究，对基层单位的先进管理方法和经验进行总结提炼，撰写专项调研报告和巡视报告，向油田领导汇报。

—3—基层“三基”工作内容 基层建设 领导班子建设

按照“政治素质高、管理能力强、班子结构优、整体功能好”的要求，选好配强基层领导班子。坚持德才兼备、以德为先，重点选拔品德高尚、业务精湛、作风过硬、业绩突出、群众公认的优秀年轻干部进入基层领导班子，对岗位空缺的班子及时充实，对结构不合理的班子适时调整，不断优化班子结构，增强整体功能。

加强基层单位领导班子自身建设，切实提高理论素养，增强能力素质，增添生机活力，锤炼过硬作风，努力成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”班子，团结带领本单位员工全面完成各项工作任务。

严格执行民主集中制和领导班子议事规则，坚持集体领导和个人分工负责相结合，自觉接受党组织和员工的监督，提高议事和决策的民主化、科学化、规范化程度。

注重学习先进的管理方法，学习大庆管理经验，基层干部做到“五到现场”，即生产指挥到现场、政治思想工作到现场、材料供应到现场、科研设计到现场、生活服务到现场。

党支部建设

建立健全基层党支部，完善工作制度和运行机制，做到与行政组织同步设立、干部同步配备、制度同步建立、考核同步进行。

加强党员教育培训，深化党员责任目标管理，落实 —4—

发展党员“四制”，注重在生产一线和高知群体中发展党员，优化党员队伍结构。健全党内激励关怀帮扶机制，营造党内和谐氛围。

深入开展创先争优活动，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

实施“双建”工程管理体系，建设“学习型、管理型、效益型、和谐型”的“四型”党组织，建设“政治觉悟高、经营业绩高、技术水平高、业务技能高、服务质量高”的“五高”党员队伍，构建基层党建新模式。

班组建设

注重班组长选拔任用，制定班组长选拔任用办法，明确条件、严格程序，将业务素质过硬、组织协调能力强、班组成员信任的一线职工选拔到班组长岗位。

班组建设标准化。按照“三定”方案，岗位人员齐整，主要生产岗位持证上岗率100%。

始终树立“以人为本”的理念，认真学习实践白国周班组管理法，加强班组管理，提升班组长素质。

实行班组长负责和民主集中相结合的管理体制，建立以岗位责任制为核心的班组管理制度，监督考核到位。

工会建设

工会组织健全，制度完善，定期组织开展群众性的技术革新、合理化建议和劳动竞赛活动。

加强基层民主管理，定期召开员工民主管理会议，组织员工对基层领导干部进行民主评议，抓好对厂务公开、绩效工资分配、评选先进、奖励处罚等员工关注事项的监督，做到定

—5—

期公开。

能够维护员工的合法权益，维护女员工的特殊权益；基层员工帮困助残救助机制健全，帮助员工解决实际困难。

共青团建设

共青团组织健全、制度完善，团委书记配备到位，做好“推优入党”工作，探索“网络建团”新模式，实现对团员青年的双重覆盖或多重覆盖。

抓好青年岗位建功，组织青工参与创新创效，加强青年安全意识教育，开展青年突击竞赛，推进青年文明号创建，深化青年志愿服务。

服务青年成长成才，开展青工岗位技能提升，做好青年先进典型选树，举办健康向上的青年文化活动。

思想政治工作

对员工加强党的路线方针政策教育、思想品德教育、法制教育、形势任务教育和石油石化行业优良传统教育。

认真贯彻集团公司和油田的有关会议、文件精神，做好职工群众关注热点、难点、疑点问题的宣传解释工作。

定期开展员工思想状况分析，掌握员工思想动态，化解矛盾，理顺情绪，确保职工队伍稳定。

文化建设

深入学习贯彻落实集团公司企业文化纲要，抓好各阶段任务执行，弘扬集团公司“爱我中华、振兴石化”企业精神，认真实践“建设具有较强国际竞争力的跨国能源化工公司”、“打造高度负责任、高度受尊敬企业”、“为社会创造财富、为企业创 —6—

造效益、为员工创造价值”集团公司和油田核心价值理念，做到员工人人皆知，自觉实践。

继承发扬石油石化行业优良传统作风，自觉践行《员工守则》和《机关文明礼仪规范》。推进系统文化和基层文化建设，构建和谐向上、作风过硬的基层团队精神和文化理念，将企业文化和团队精神融入基层各项工作之中。

认真执行《中国石化视觉识别系统规范使用管理办法》，自觉按照《中国石化视觉识别手册》要求，落实好具体任务，统一规范使用SINOPEC形象标识，自觉践行企业文化理念，维护良好油田形象。

环境建设

“两堂一舍一室”配备齐全。基层单位的职工食堂、澡堂、宿舍、学习活动室（阅览室）达标率100%；不断完善配套文化、体育、娱乐设施，开展贴近基层、贴近群众、贴近实际、健康向上的业余文体活动，满足员工求知、求乐、求美的精神文化需求。

社会治安综合治理、计划生育等工作达标，基层员工的工作环境、生活环境持续优化。

基础工作 制度管理

基层制度管理组织体系健全。对以岗位责任制为中心的基层管理制度实施文本化管理，包括：岗位责任制度、生产运行制度、技术管理制度、HSE管理制度、质量标准化计量管理制度、设备管理制度、节能管理制度、经营管理制度、党群工作制

—7—

度、政治思想教育制度、员工培训制度、社会治安综合治理制度和环境卫生管理制度。

岗位管理

岗位设置科学、合理、规范。按照因事设岗、精简效能、结构合理、统一规范的原则，梳理优化业务流程、科学设置岗位，并结合员工素质提高、工艺改进、设备更新等因素，不断优化调整，促进组织运行效率提高。

强化岗位说明书应用。依据岗位说明书，推进人员优化配置和素质提升，促进油田各项制度政策的落实。

完善岗位责任制。按照事事有人管，人人有专责，操作有流程，工作有标准，评价有依据，激励有力度的原则，对岗位责任制进行修订和完善，使岗位责任制成为精细化管理的平台。

HSE管理

基层HSE管理体系健全。HSE目标管理体系、安全监督管理体系完善，严格落实“211”安全工作法，岗位安全职责、工作程序和操作标准明确，做到事事有人管、过程受控制、工作高标准。

风险管理机制健全。加强风险管理，定期开展危险、有害因素识别和风险评估，列出重大危害识别清单，制定削减措施，实行确认制度。定期开展应急预案演练，提高员工应对突发事件的能力。

严格执行安全操作规程和直接作业环节许可证管理制度，突出重点区域、要害部位、关键环节的风险识别和过程 —8—

控制，创建“四无”队站。

HSE专（兼）职安全员职责明确，安全环保事故隐患分级管理和发现、申报、整改机制健全，严格实行责任追究，实现安全发展、清洁发展。

严格环境保护管理。认真履行环境保护目标责任，执行生态保护措施，全面推行清洁生产。严格按照标准配备、使用环保设施和设备，加强对污染物排放的控制与考核，定期进行监测和报告。强化环境风险管理，做好废物减量化、资源化、无害化处置。

严格职业健康管理。认真执行员工健康体检制度和职业病定期检查制度。工作场所职业病危害因素监测措施齐备，按标准配发劳动保护用品，保证职业卫生防护设施有效运行。现场和营地配备必要的医疗器械、药品。做好传染病、地方病、常见病的防治工作。

质量标准化计量管理

推行全面质量管理，积极宣贯实施ISO9000族标准，质量技术监督管理体系、技术检测体系和监督考核评价体系健全。开展以QC小组活动为主要形式的群众性质量管理、质量改进、质量创新活动，推进全员质量培训，提高全员质量意识与管理水平。

严格生产经营全过程质量控制和质量监督，在基层队（站）设立专（兼）职质量检查员，确保影响质量的主要因素始终处于受控状态，减少质量事故造成的损失。

根据实际工作需要，投入必要的资金，用于购置国家及行业标准、规范、图书等业务资料，及时修订和更新岗位标

—9—

准，推进国家、行业和企业标准的宣贯实施及监督检查，使基层工作有章可循、有标准可依、执行标准必严。

按生产经营管理需要配备计量器具，按规范或有关规定进行计量操作，定期实施计量器具周期检定；加强实验室规范化建设，规范计量检定机构和实验室管理；强化计量数据管理，确保油、气、水、电、大宗物料等计量数据准确。

生产管理

科学制定生产作业运行计划，合理安排生产、工作任务，抓好各工序的衔接和各工种的配合；按技术标准和岗位责任制度组织生产，及时做好各项基础资料的录取、收集、整理、保管、归档工作。

实行“标准化岗位、标准化现场、标准化班组”为主要内容的“三标”管理。生产、作业、经营现场和岗位实行标准化管理，场地面积和设备、设施摆放符合标准，道路畅通，物流有序，标志规范，指示明显。

定期进行技术分析和技术总结，掌握生产技术动态，按规定上报技术报表，推广应用新技术和新工艺，扎实开展技术革新和技术攻关活动。

定期对关键装置、重点部位和危险点源进行检查监控，严格执行危险作业许可证制度。

设备管理

设备管理体系完善，配备专（兼）职设备管理人员，做到职责明确、管理到位。

设备操作人员持证上岗，操作证管理坚持年度考核 —10—

与审验的规定。

建立设备管理目标责任制，按照设备管理指标严格进行年度考核,奖惩兑现。

全面应用设备管理信息系统，按照规范及时做好系统维护工作，定时填报设备运行基础资料，同时填写书面技术档案，确保设备档案的真实性、完整性。

落实设备规范操作、维护保养制度，推进设备操作标准化、设备本质安全化、设备运行成本最小化，确保设备安全高效运行。

经营管理

生产经营指标分解。对上级下达的各项生产经营任务进行科学分解和合理分配，制定基层单位生产经营计划。

生产经营指标分析与控制。细化核算单元，建立健全单项目、单井、单耗核算和评价体系；认真开展经济运行对比分析，定期对生产运行情况进行分析考评；开展管理创新、节能降耗等活动，提高经济运营效益。

强化全面预算管理。坚持事前预算、过程控制、适时预警、有效调控，从资金源头入手，从单井、单站、单台设备的预算管理开始，落实、细化预算项目，落实管理责任，做到全面预算从编制、上报、平衡到下达、执行、考核等各个环节，精细可行、严格受控。

完善激励约束机制。结合全员绩效考核要求和基层单位实际，制定注重工作业绩的绩效考核办法，根据三支队伍的特点以及员工的岗位性质，合理确定绩效考核内容、方法、周期，—11—

与薪酬分配挂钩、与岗位调整挂钩、与培训开发挂钩、与评先评优挂钩，真正做到全员覆盖、严考核、硬兑现。

实施全员成本目标管理。以成本目标管理为核心，把成本管理贯穿于物资采购、生产运行、产品销售等生产经营全过程，建立健全成本管理指标体系，引导和激励单位和员工横向与先进水平比差距，纵向与自身比进步，确定奋斗目标，坚持评价与考核并重，通过循序递进的“追标、创标”，促进成本管理持续改善。

基础资料管理

基层基础资料主要包括生产运行管理、经营管理、HSE管理、设备管理、经营活动分析、绩效考核、工资分配、员工培训教案、社会治安综合治理、计划生育、基层党组织建设、思想政治工作、工会工作、共青团组织建设、劳动纪律和员工考勤等记录。

基础资料明确专人负责，分类、分卷、编号整理，落实归档管理制度，资料归集科学规范、安全集中、系统完整、简便实用、真实准确。

推行基础资料简约化，积极探索一套文本支持多个管理体系的有效做法。

信息化管理

加强信息化基础建设，完善油田基层单位网络覆盖，配备与工作实际相适应的计算机等硬件设施。

有效利用信息化手段，按照精简、规范、统一的原则，根据工作需要建立各类报表、台账和记录，做到填制规范、—12—

内容真实。

加强油田基础数据建设，规范油气生产、石油工程及社会化服务单位的数据库标准，保证源头数据采集及时、准确、全面，实现生产数据一次采集、集中管理和授权共享。

推进信息化应用系统基础建设，紧密结合油田生产实际需要，在精细管理、降本增效、协同工作等方面发挥作用。

基本功训练

基层经营管理干部

围绕企业改革发展和基层单位生产工作中的实际问题，重点学习经营管理知识和与岗位工作相关的专业技术知识，提高基层干部组织协调、管理创新和执行能力。定期组织学习党的路线方针政策和中国特色社会主义理论体系，不断开阔视野、掌握管理的方式方法，提高基层干部的思想政治素质。

以组办培训班和内部廉政宣传学习相结合，定期组织开展以党风廉政教育为主题的培训工作，提高基层领导干部廉洁勤政意识。

专业技术人员

结合专业特点，定期组织学习新理论、新知识、新技术、新方法和相关法律法规、技术标准、知识产权保护等知识。

紧密结合生产经营实际，不断进行知识更新和拓展，完善知识结构，提高基层技术人员技术创新、科技成果转化能力，重点学习本专业的技术经济、项目管理、有效沟通等知识和能力。

严格按照《毕业生见习培养管理暂行办法》、《专业

—13—

技术人才“导师制”暂行办法》等要求，安排新分毕业生见习，为青年专业技术干部配备导师，加快其成才步伐。

围绕勘探、开发、石油工程等专业领域，开展学术交流，提高基层专业技术干部解决生产、技术、管理等实际问题的能力。

技能操作人员

根据员工实际岗位的特点，建立统一的应知应会标准，采取不同的方式，分门别类进行培训，使员工熟悉岗位职责，掌握操作规程和有关技术标准。

定期开展操作岗位技能提高性和适应性培训，开展岗位技术练兵，提高员工的业务素质和技能水平，确保员工技能素质满足岗位要求，按照标准要求取齐相关证件，员工持证上岗率达到100%。

规范技能竞赛与技术比武活动，强化现场模拟和实战演练，突出岗位风险识别应对能力培训，抓好操作规程和有关技术标准培训，强化职工履行岗位职责的能力，提高制度执行力。

培训基础管理

强化培训基地建设。油田层面建立完善采油采气、石油钻井、井下作业、集输、天然气加工、信息化、电工、焊工、HSE、国际化人才等专业培训基地，直属单位建立主体工种技能训练场所，基层单位建立岗位练兵台，为开展基本功训练提供基本场所。

优化培训资源配置。分专业建立兼职教师队伍，完善油田和单位两级培训师资库，实现资源共享。充分发挥油田和 —14—

单位资源优势和专业特长，开发编制形式多样、门类齐全的实用性培训教材，建立完善培训教材体系。拓宽培训经费渠道，细化运行管理，充分发挥培训经费的使用效益。机关“三基”工作

机关“三基”工作的主体包括油田直属机关处（部）室和二级单位机关科室。通过持续加强“三基”工作，着力建设廉洁、务实、高效、和谐的机关。

队伍建设

思想建设方面。坚持用\_理论、“三个代表”重要思想武装头脑，带头学习实践科学发展观；大力加强思想道德教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定为实现油田持续有效和谐发展不懈努力的信念。

组织建设方面。党支部班子健全率100%，坚持党支部“三会一课”制度，落实民主集中制；加强党员教育管理，严格党内组织生活，深化党的先进性建设，进一步发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；推行干部竞聘上岗、易岗交流，为各类人才创造机会平等、公平竞争的成长环境。

作风建设方面。深入基层，深入群众，为职工群众排忧解难，规范着装，文明用语，热情服务，树立机关干部的务实形象；着眼于服务高质量，办事高效率，工作雷厉风行，树立机关干部的高效形象；强化党风廉政建设实时监督和过程管理，树立机关干部的清廉形象，基层满意率90%以上。

基础工作 制度管理

—15—

推进制度标准化管理。树立依靠制度推动工作的理念，建立完善业务流程和管理程序，做到用制度管人，按程序办事。规章制度管理主管部门职责明确，制度建设严格遵循立项、起草、预审、会签、审核、签发、执行、监督考核、评估等程序，做到广泛征求基层意见，符合生产经营实际，可操作性强。做好油田制度标准化改造，稳步推进制度标准化工作，不断构建和完善油田标准化制度体系。

制度实行动态管理。每年针对制度执行过程中的问题反馈和改进意见，开展制度评估工作，提出制度优化立项申请，实行制度动态管理。

逐步推行规章制度信息化管理。按照标准化制度体系持续改进、动态优化，逐步实现总部集中管理的总体思路，采用总部集中部署实施的模式，在统一的信息平台上实现总部及油田制度的全生命周期管理。

基础资料。加强机关基础资料管理，按照简便、实用的原则，规范各种基础资料。健全会议、活动以及重大事项等记录，做好文件、资料的建档归档，确保基础资料的齐全规范。

基础设施。结合工作实际需要，本着量力而行、勤俭节约、简便实用、资源共享的原则，建立完善培训学习室、文体活动室和办公室，及时配齐、更新办公器具，加强资产设备管理。

工作环境。加强办公场所的规范化建设，做到工作环境清洁、物品摆放整齐，营造整洁优雅、舒心怡人的办公环境。建立完善安全风险管理制度，明确安全责任人，加强办公场所的安全管理，防火、防盗，抓好保密工作。

—16—

基本功训练

强化自学与培训，大力开展读书自学活动，不断提高业务素质，提高机关人员调查研究、公文写作、语言表达、建言献策、组织协调、监督检查、计算机操作等基本功。

制定机关干部培训计划，采取调训与轮训，在职与脱产培训、专业与通用培训相结合的形式，有重点、分步骤地加强机关人员的专业知识培训，重点突出管理知识和油气勘探开发、石油工程技能知识的培训。

采取挂职锻炼、岗位交流、压担子、委重任和“传帮带”等多种方式，加大机关人员岗位练兵和实践锻炼，不断提升把握大局、组织协调、执行决策、创新管理的领导组织能力。过程管理

组织管理。油田“三基”工作管理采取各部门齐抓共管，一级抓一级、层层抓落实的目标管理格局。每年年初，油田“三基”工作办公室根据集团公司统一部署和油田中心工作安排，制定油田年度工作规划，明确“三基”建设重点和整体工作目标。各板块“三基”工作运行小组、油田机关“三基”工作办公室和相关职能部门根据油田整体工作规划，细化分解工作任务和目标，制定出本板块（部门）的工作计划和具体目标。机关各部门、各二级单位相应制定工作实施方案，并负责各项工作的组织落实。

日常督导。油田层面，由油田“三基”工作办公室负责对各板块运行小组工作开展情况进行季度督导和专项督导。二级单位层面，由各板块运行小组负责定期督导，督导情况报油田“三基”工作办公室；油田机关层面，由油田机关“三基”工作办公

—17—

室负责定期督导，督导情况报油田“三基”工作办公室。督导情况作为各单位和部门申报油田“三基”工作优秀组织单位主要评审依据。

工作巡视。由油田“三基”巡视工作组负责，通过专项巡视和日常巡视，深入调研，重点解剖，定期向油田领导进行专题汇报，总结亮点，提出合理化建议，抓好督促整改，提高制度执行力。评比表彰

建立完善油田层面、单位内部两级“三基”工作检查评比表彰制度。

二级单位层面每季度对所属基层单位进行一次全面检查，考核结果纳入单位内部绩效考核，年度综合考核结果作为申报油田“金银牌基层单位”的主要依据。

直属机关层面，由油田机关“三基”工作办公室牵头组织，各部门具体负责，每年进行一次检查，年度综合考核结果作为申报“金牌机关科室”主要依据。

油田层面，由油田“三基”工作办公室牵头，每年统一组织对各单位的“三基”工作进行全面检查考核，考核结果作为评选“优质高效杯”、“优质服务杯”、“三基工作优秀组织单位”的评选依据之一。同时，将评比结果作为绩效考核基础管理指标的评价依据。按照集团公司要求，油田“三基”工作办公室统一组织，择优推荐先进单位参加集团公司、股份公司“三基”工作、“创建金银牌基层队”评比。

—18—

**长庆石化三基工作总结4**

辞旧迎新之际，首先要完成好原药账实相符，摆放整齐有序。

1、对自己在工作中存在的性格急躁，工作方法中有时不得要领等问题也要端正态度，努力积极改正，

2、克服原药仓库面积紧张的问题，尽量保证原药摆放的合理性

3、牢固树立以“安全生产”为核心的理念

4、积极学习，提高工作效率

5、积极配合各部门的工作

面对领导和同事的期许，我相信有领导的支持和同事的帮助，我一定能把工作做的更好。

2188队20xx年度完成42091炮的生产任务，优良率为。面对如此艰巨的生产任务，加之工农关系复杂、人员老化、职工定期外抽学习及支援等诸因素的影响，给2188队完成生产任务带来巨大的挑战。为此，一队班子不等不靠，主动出击，充分发挥职工党员的主人翁和参与企业管理的作用，因地制宜，审时度势，作出了把工作起点锁定在抓好“三基”工作上，为各项工作的顺利完成提供有力保障，从而努力实现了安全平稳的争创效益和完成好各项任务指标。

当前我队“三基”工作已经有了一个良好发展势头，进展顺利，“三基”工作开展的热潮已迈上新台阶。但是必须看到，我队“三基”工作虽然稳步健行，但对照上级的要求，对照我们预期的目标还有很大的差距。在实施全年工作目标过程中，我们按照总部和上级“三基”的要求，并根据班组点多、面广不善管理的特点，将我队今上半年的“三基”开展工作作如下汇报：

**长庆石化三基工作总结5**

1、站长在保证安全生产的平时，对我们进行安全教育，强化我们的安全责任感，要求我们在做每一件事情前，先做到风险识别，要求我们做好本职工作，把安全工作做的更主动更积极，发现隐患及时整改，避免事故的发生，要在员工的脑海中牢固树立“安全第一”的思想，坚决落实加油站的各项安全制度，时刻将安全知识教育穿贯到日常的工作中，在日常的工作中落实安全责任制，设施设备每天检查，人人做到“以防为主、防消结合”，每天安全员在交班时要讲是否有安全隐患，哪些方面还存在不安全的因素等。

2、加强了加油站的预案演练，在演练中熟练自己的职责与分工，加强了同事之间的团结和配合。

3、每周组织一次安全检查，落实隐患整改，确保加油站的安全。

**长庆石化三基工作总结6**

1、以整理原药仓库入手，对原药进行归类摆放，消除仓库凌乱不堪状况，干净整洁的

原药仓库成为库房日常管理的基础工作。

2、建立完整的手工保管账，电子帐，帐物相符，由于保管账的完善和清晰，基本断绝了不良积压的发生和更好，更准确，及时的协助财务工作。

2、充分发挥工作职能，不断改进工作方法，提高工作效率。

3、协助采购做好材料的验收，及时准确的办理入库。

4、按照材料发放规定，保证及时、准确的发放生产所需的原药和助剂。

5、账目管理，基本做到了账实相符。

**长庆石化三基工作总结7**

建立了一个好的领导班子。队伍好不好，关键看班子，班子硬不硬，要看领路人，虽说支部委员人少（5人），但大家各司其职，既明确分工，又团结协作，顾全大局，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，永葆班子的战斗力。在强化队伍规范建设中，坚持抓好领导自身规范，以抓领导来带动全员，要求领导决不能游离于规范外；充分调动职工的积极性和创造性，激发职工的进取心和奋发向上的开拓精神，支持和帮助职工做好本职工作，特别是对能力较低、缺乏经验或工作中出现过失误的职工给予了更多的支持和帮助；认真分析职工提出的意见和采纳他们的合理化建议，加强领导与职工的关系，发挥群体作用，丰富了领导工作内容；关心职工，尽可能帮助他们解决工作、学习、生活上遇到的困难。以此，领导作风和职工素质有了明显改善。尤其是支委成员，及时掌握职工思想动态，做深入细致的思想治工作，关心职工疾苦，解决实际问题。几乎所有干部奔波在野外一线各班组之间，解决生产上、生活中的大小问题，维护了队伍的稳定，确保了一线职工积极性的全面发挥和生活安康及生产顺利，保证我队“三基”工作的有效开展。

**长庆石化三基工作总结8**

1、经营情况：

10月份各加油站销售情况：三站10月份销售93#汽油60吨，97#汽油吨，柴油吨;中海站销售汽油吨，柴油

吨(因前期停业整顿，10月x日开始营业);十一站因修路一直在停业中。

2、管理情况：

泰莱片区在十月份积极配合公司领导协调各级关系，使中海站于10月x日重新营业。

因三站地理位置的特殊性，国庆期间汽油销量大增，三站狠抓优质服务工作，能在最短的时间内给客户加注油品，缩短了客户的等待时间。

**长庆石化三基工作总结9**

1、做好员工思想工作，加强员工培训工作

2、端正服务态度，提升服务形象，提高服务水平，以较好的油品质量和优质的服务态度增加客户满意度，尽最大努力留住老客户，增加新客户。

3、及时考察了解市场动向，掌握市场行情，准确掌握当前市场动态，积极抢抓机遇，适时调整油品的销售策略，提升各加油站销量。

4、安全方面，我们要严格执行各项安全规章制度，不断加强员工的安全防范意识，坚决杜绝各类事故的发生。

20XX年以来，面对需求下降、竞争加剧的复杂市场环境，作为东郊加油站经理,我带领加油站全体职工紧紧围绕阿里公司“扩销增量、减少成本”的工作目标，积极开展全员销售竞赛活动，抢抓机遇，争先创优，迎难而上，努力化解经济萧条带来的负面影响，正确应对需求减少带来的成品油销量下滑的困境，积极、主动、创造性地开展工作，经受住了严峻的市场考验。

现将一年的加油站情况向各位领导汇报如下：

**长庆石化三基工作总结10**

1、已取得商务部门的加油站建站批复但尚未取得其他部门的工商前置许可的加油站。如樟木村的胡汉武加油站、桥市的架栅加油站、青兰的邓国田加油站都已在营业。由于各个部门的办证时间周期长，有时一个部门的证办下来就要1、2年，每年整治只能下发停业整改通知书。

2、无证无照，非法储存、销售柴油行为的加油站点加油站设施屡拆屡装。浩塘镇满满非法加油站点、舂陵江镇张国庆非法具加油站、方元镇燕塘村王寒冰非法加油点、太和镇曹国伟非法加油站点、洋市镇东成雷大军非法加油站、东成邓小春非法加油站。这些非法加油站点无任何手续，有的点就建在人口密集的居民区，生活区与加油区混在一起，存在极大的安全隐患。且关停一次、整治一次，即使每次拆除加油站设施，可等整治组走后又死灰复燃，依然我行我素。

3、因道路改道搬迁新建的加油站未经许可擅自建站。如莲塘供销加油站，未到商务部门申报备案就在新路上建站。

4、企业改制，历史遗留问题加油站。xxxx城南加油站、接官亭加油站由于当时石油公司分家产生的权属纠纷而未能取得有关部门的证照，从20xx年至今一直未能得到妥善解决。20xx年以前城区外建设的加油站用地基本上都是划拨用地，没有通过规划部门，建议规划部门给予补办手续。

追求效率，追求优质服务。在公司领导的亲切关怀和大力支持下，以加强内部管理和铸造精品加油站为重点，以降低成本和费用为重点，确保加油站安全生产无隐患，在近两年全体员工的积极努力和密切配合下，加油站的站容、标准化服务和员工素质都有了很大的提高，综合水平全面提高。销量也大幅度增长，现将我一年的工作汇报如下。

**长庆石化三基工作总结11**

1、从现场服务水平来看，我们加油的服务水平在不断提升，现场服务能做到车到人到，服务以“微笑服务、温馨服务、快捷服务为载体。严格使用“加油八步”。在服务中与每一位司机拉近距离，让一路劳累的他们稍感一丝温暖，也许在这不经意间多了一位回头客。我们要牢记“顾客就是上帝”是亲人、是朋友的理念。在服务中做实事感动每一位顾客。俗话说“有耕耘就有收获”，为顾客带给帮忙。企业发展不是一个人的事，只要我们齐心协力把公司的各项经营管理方针认真落实到位，我们的企业才能像种子一样在阳光下发芽，茁壮成长。

**长庆石化三基工作总结12**

在新的一年我们会在公司和零售部的领导下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为我站安全工作的基础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用灭火器材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬我站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

一年来xx加油站在xx分公司领导的亲切关心和大力帮助下，以强化内部管理为重点，以提高积极效益为中心，确保加油站安全生产无隐患为目的。一年来在分公司各位同仁的帮助下，在xx加油站全体员工的积极配合下，xx加油站在站容站貌、规范服务、以及员工素质都有了较大改善，内部管理水平得到全面提高。今年xx加油站的主要工作有以下几点：

**长庆石化三基工作总结13**

xx年5月10日，xx首届警犬集训工作开始，6月13日结束，这次警犬集训活动是xx局刑侦部门针对加强基层基础工作的要求，在“三基”工作中采取的一项具体措施。集训工作由师局副局长蒋有忠同志一手主抓，师局刑警支队具体落实。由于领导重视，措施得力，集训工作取得了圆满成效。警犬的基础科目得分由集训前的50余分升至70余分，追踪项目由集训前的稳定性差、成功率低转变为稳定性强、成功率高，鉴别项目由集训前的60余分升至70余分，带犬民警的训练方法得到有效改善，工作能力明显加强，工作积极性明显提升。

在全面推进“三基”工程建设中，xx机关刑侦部门上下一心，形成合力，求真务实，真抓实干，紧紧抓住基层基础建设年的机遇，下大决心抓好队伍建设，为辖区的治稳定、经济发展做出自己应有的贡献。

20xx年5月底，我站列入亳州市“三基三化”建设试点单位。近期严格按照上级交通主管部门“三基三化”的基本要求，建立健全基础配套设施，强化执法培训，提高执法队伍的基本素质，努力实现基层执法队伍的职业化、基层执法站所标准化、基础管理制度规范化。

**长庆石化三基工作总结14**

20xx年，我队“三基”工作年度规划是：加强领导班子思想、能力、作风建设；充分发挥党支部治核心作用，加强党支部自身建设，紧密联接生产开展工作；认真贯彻执行Q和HSE管理体系，加强安全、综治稳定，生产生活有序，无生产事故、无环境污染、无财物被盗、无职工违法犯罪；在保障职工安全健康的前提下，完成厂下达的油气生产任务。

我队围绕本年度的规划，认真开展“三基”工作，把党和国家的劳动保护、安全生产方针策、法律法规和单位的规章制度落到各班组班组的生产、管理、技术的各个方面，落实到所有的环节、所有岗位和所有职工。不具备安全生产条件的，绝不允许生产。健全和完善了安全生产制度，实行安全生产目标管理，提高每个职工安全生产意识，强化每个职工的安全素质，规范了每个职工的安全行为，上半年来，没有一起违章作业、违章指挥、违反劳动纪律事件发生，班组也做到了“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”，思想意识从“要我安全”转变到“我要安全”、“我会安全”。

**长庆石化三基工作总结15**

1.今年xx加油站未完成分公司下达的销售指标，其主要原因是;

1).开拓市场的力度不够。

2).因应收款的问题，我站先后剔出了一批信誉差，回款不及时的客户。

2.精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。

3.员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。

4.管理人员的服务意识还有待提高。

5.设施、设备的维护和保养工作做的不到位。

为认真贯彻落实云南省商务厅《关于开展全省油库和加油站安全管理专项检查的通知》（云商发〔20xx〕39号）文件精神，根据曲靖市商务局《关于开展全市加油站安全管理专项检查的通知》（曲商发〔20xx〕89号）文件要求，宣威市商务局认真组织，对全市加油站进行了全面检查，现将此次安全管理专项检查情况简要报告如下：

**长庆石化三基工作总结16**

一个加油站的管理水平不仅仅体现在销售量上，应该反映在多方面、多层次。因此，我站在020xx年，根据管理需要，进一步建立健全各项规章制度和奖惩管理办法，并坚持严格按制度办事，做到制度面前人人平等。以规范化管理为基础，以创新求发展为目的，在管理中牢记“管理创造效益，细节决定成败”的管理理念，全面理解规范管理的内涵，增强忧患意识。从细节入手，确实抓好加油站的规范运营。

今年是xx路加油站和xx北路加油加气站合并的第一年，而我站最大的困扰就是员工队伍不稳定。于是我站把充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性作为出发点，建立完善的培训、学习、岗位练兵制度，提高员工的实际操作技能和综合素质，树立起“兵油人”的现代形象。我站每周选定一个项目进行岗位练兵，每月办一次综合性岗位练兵，培养员工自觉学业务、钻技术的良好风气，促使员工苦练基本功，真正提高操作技能水平和职业素质。树立“以站为家”的凝聚机制，“以站为校”的学习机制和“以站为荣”的激励机制。努力提高员工以加油站为大家庭的高度责任感，激发了员工的工作热忱

xx加油站是兵团石油公司在乌市建的第一座加油站，备受总公司领导和分公司领导的关注。今年兵团石油总公司的高层领导，中油集团的高层领导多次来xx加油站参观指导工作，并亲切地询问加油站的内部管理情况、销售量情况以及员工收入情况。高管领导在肯定xx加油站工作成绩的同时，也指出了工作中的不足之处。xx加油站就存在的问题进行整改，并增加绿化带。

20xx年xx加油站在坚持规范管理的同时，推行“以人为本”的管理方式,在生活上关心员工，想员工所想，急员工所急。xx加油站大部分是年轻员工，有些员工家不在本地，为方便员工的日常生活，今年我站又添置了太阳能淋浴器和两个电暖气，解决了员工夏天洗澡和春秋季节营业室温度低的问题，让员工确实感受到兵团石油的亲情无处不在。

为提高员工的凝聚力，xx加油站员工过生日，xx加油站会给员工买生日蛋糕，集体会餐。在“春节”、“五一”、“十一”等节假日，举办各种文体活动、知识竞赛等活动。在丰富员工的文化生活的同时，也增强了员工之间的友谊之情。

**长庆石化三基工作总结17**

11月1日至11月15日加油站整治工作领导小组各成员单位、各街道、乡镇等部门组成的联合执法队伍对全县的非法加油站点，实施打击取缔。此次专项行动共下发整改通知书6份，对浩塘镇满满非法加油站点、舂陵江镇张国庆非法具加油站、方元镇燕塘村王寒冰非法加油点、太和镇曹国伟非法加油站点、洋市镇东成雷大军非法加油站、东成邓小春非法加油站实施了关闭或取缔；对非法提供散油的经营户进行了严厉的批评教育；对合法的加油站进行了安全指导。

通过这一阶段的打击非法加油站（点）的专项整治行动，彻底取缔了不符合安全生产条件，无证无照经营的非法加油站（点），从根本上规范了成品市场秩序，消除了成品油市场经营的安全隐患问题，创造了公平竞争和安全有序的成品油经营秩序，使我县成品油市场的安全形势得到了进一步的改善。

**长庆石化三基工作总结18**

在监理工作过程中，监理组认真履行监理合同，以监理规范为准则，设计图纸、质量验收规范、工程建设法律法规、建设文件、监理合同以及其它工程建设合同为依据，由总监主持编写工程监理规划，相关人员编制监理细则和旁站方案，审查施工项目部的施工组织设计，各分部、分项工程施工方案和施工总进度计划，检查项目部的施工准备情况，并由总监及时签发了工程开工令。

我们紧紧围绕“三控制、两管理、一协调”开展监理工作，每月召开一次工地例会，解决施工安全、工程质量、进度和投资控制等问题。每次例会均形成会议纪要打印报业主和项目部。协助业主处理好与工程项目有关的事宜，协调解决业主与项目部、设计单位和项目部之间与工程有关的各种问题。围绕安全工期、质量与投资，全面开展监理工作。结合工程建设中发现的突出问题，及时召开专题会议，研究解决方法，监理组监督履行，事后由项目部报送处理结果。

**长庆石化三基工作总结19**

1、我站在保证安全生产同时，对员工进行安全思想教育，强化员工安全职责感，安全是第一，第一就是要安全，加强员工安全培训。做到员工懂安全，学安全，再到我要安全，落实岗位职责制，加强岗位练兵，做到强化管理。杜绝各类事故发生，加强各种预案演练，做到来之能战，战无必胜，把一切不安全隐患处理在萌芽之中。

2、坚持领导上岗值班制度。由站长每一天做到每一天到岗，监督负责处理好当日的安全、销售、卫生、成品油如库等工作，对现金、对票据进行严格审核管理。上岗人员在工作内不能吸烟，不能擅离职守，下班时办理交接手续，方可离开。

3、每周组织一次加油机、加油枪、油罐等设备的安全检查，落实隐患的补救措施，确保站内安全，销售畅通无阻。

4、把安全工作落实到每个工作日，对经营现场作业的安全管理，设备、设施的安全管理以及安全检查做到“以防为主，防消结合”，使安全工作到达预期目的。

**长庆石化三基工作总结20**

严格观念引导、严格制度修订、严格动态管理。对“三基”工作来说，与“严”字同频共振的，还有“实”字。

严，是行为上的约束；实，却是作风上的体现。“不摆花架子，不搞形式化”，长庆油田采油一厂“三基”工作本着“务实高效”原则，做好“实实在在”文章。

制度管理突出“实”。全面梳理和优化原有19类171项制度文件，截至今年10月修订发布56项、废止27项。不断加强制度培训管理，有计划、分层级对业务制度内容进行培训宣贯，培训比率达95%以上。通过不断深化规章制度建设及过程管理，减少流程无效节点，提升工作效率。

班组建设突出“实”。围绕持续稳产和降本增效两大目标，总结提炼43个优秀基层管理案例，涵盖安全环保、信息技术、生产运行、现场管理、“两册”管理、党建“三基本”与“三基”工作融合等，经过再评价、再提炼，“1+4”考核、“13331精细分层注水管理”、“六六十”井下作业管理、“1+3+3+X”现场施工管理等管理方法融入班组管理工作全过程。

基层减负突出“实”。按照“报表设置必须有相关制度依据及需求，对于没有制度依据及需求的坚决清理”原则，把中心站、作业区机关组室、厂机关部室资料原有154项精简为134项。通过2个月试运行和不断优化，中心站资料报表从原有75项精简至55项，填写时长从原有9小时缩短至7小时左右。

岗位练兵突出“实”。围绕“学好两册、练熟两册、用活两册”这一主线，持续开展“两册”应用大练兵、大竞赛、大检查三大行动，促强岗位责任、促使风险受控、促进业绩提升，构建了“厂主管、区主训、站主练”的新模式，实现“两册”管理与党建、生产、经营、安全、环保等管理在岗位的全面融合，提升基层基础工作管理水平。

一系列的“软件”提升措施，不仅让“大家好一厂就好，一厂好大家都好”的思想共识得以凝聚，更让“热爱采一、奋斗采一、奉献采一”成为员工的行为自觉。

**长庆石化三基工作总结21**

今年公司加强加油站数质量管理，油品统一购进，密度统一执行，严把数质量关，给加油站的经营带给了良好的保证，同时也树立了中石化质优量足品牌形象。

进入20XX年，在公司带给数质量保证的基础上，用心投身开拓市场中，千方百计挖掘潜力客户，拓展市场。我们对周边的企事业单位进行沟通，使他们成为我们站的长期加油客户，还有下谷至沿渡河的公交车，因为我们的油品质量有保障，在油品紧张的时候，能够保证他们车辆的正常用油，他们也是我们站的忠实客户。

**长庆石化三基工作总结22**

20xx年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面：

一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且处处用新时代的员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；

二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；

三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；

四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

在公司领导的亲切关心和大力帮助下，在加油站全体员工的积极配合下，加油站在站容站貌、规范服务、以及员工素质都有了较大改善，内部管理水平得到全面提高。今年加油站的主要工作有以下几点：

**长庆石化三基工作总结23**

1、站长在保证安全生产的平时，对我们进行安全教育，强化我们的安全责任感，要求我们在做每一件事情前，先做到风险识别，要求我们做好本职工作，把安全工作做的更主动更积极，发现隐患及时整改，避免事故的发生，要在我的脑海中牢固树立“安全第一”的思想，坚决落实加油站的各项安全制度，时刻将安全知识教育穿贯到日常的工作中，在日常的工作中落实安全责任制，设施设备每天检查，做到“以防为主、防消结合”，每天在交班时要讲是否有安全隐患，哪些方面还存在不安全的因素等。

2、加强了加油站的预案演练，在演练中熟练自己的职责与分工，加强了同事之间的团结和配合。

**长庆石化三基工作总结24**

三基工作学习心得

本次有幸参加华东油气田三基骨干培训会，培训会共计三天，有针对有系统的学习了三基的方方面面知识，结识很多兄弟单位的朋友，也认识到其他单位三基工作的开展情况。这次学习活动，我也有幸被邀请给大家做了地物华东分公司647队的三基工作汇报。现将我的学习心得体会总结如下四点：

1、组织上高度重视，高水平、高层次。华东局三基办精心组织了本次培训活动，虽然只有短短的三天时间，但是可以看出，本次培训是花费了大量心血和精力的，邀请了各单位三基工作中的骨干精英才参加本次培训。在培训过程中，邰处长作了开办动员讲话，向我们在座的所有学员提出了几点要求，在培训过程中，由邰处、张处等华东局领导亲自为我们上课，分享三基工作的多年心得，教会我们新的三基工作方法，指出我们在三基工作中的不足之处，对我们三基工作提出新要求，让我们获得了宝贵的三基工作经验和知识。

2、学习内容充分且使用。这次培训涉及的比较全面，涉及到职工心理健康、三基工作执行力、三基工作中人的作用，岗位责任制的重要性。我感觉这些课程非常使用，这次三基培训所传授的将对我的队伍管理工作有很大帮助，我作为一名分队队领导，如何把握队上职工的心理思想，让他们开开心心出工，快快乐乐收工，是我的分内之事，本次培训让我从根本上了解了这些情况。在三基执行力上，我十分认可邰处的讲授，我认为执行力就是下级对上级的安排的强力执行。一直队伍执行力的高低，完完全全关系着这只队伍战斗力的高低，如果任务下达执行不力，那谈何生产效率。通过本次学习，我系统的了解到了如果提高执行力，加强执行力，我将根据分队的实际情况，从现实出发，制定出一系列加强队伍执行力的管理办法。同时在队伍管理人性化的方面，我也会多思考，会同分队领导班子其他成员，从队伍根本着手，加大队伍的人性化管理措施，也会在今后的项目施工中，加大岗位责任制的明确，确保生产管理的规范化。

3、本次培训活动生动有趣，积极邀请学员参加到其中。本次培训形式新颖，有趣生动。培训中，邰处深厚的理论功底，深入迁出的案例讲解，严肃而轻松、幽默而诙谐的课堂气氛，让我感觉与以往参加过的任何培训都不一样。这次培训班，我还有幸被邀请汇报647队的三基工作情况，为此，我结合队伍的工作情况，深入浅出的介绍了物探施工的基本原理，讲解了队伍的成长历程，以及成立数年来的所取得的工作成绩，介绍了647队这几年来三基工作的所作所为，同时向大家讲述了我对三基工作的认识，就是抓住“人”，任何管理的核心都人，抓住了“人”，就是抓住了三基工作的“灵魂”。即向大家介绍了物探队伍的三基工作，也向兄弟单位介绍了647队，形成了一种互动的效果。

4、学习到了新的知识。作为一名分队的队长，三基工作做好，就是队伍管理好。一直以来，我一直在学习、摸索三基工作的工作方法，在本次培训中，我深感我仍需继续了解三基工作的新知识，只有继续了解新知识、新工作方法，才不会被时代所丢下。这次培训，我得到了一次难得的思想上、理论上的充电，启迪了我的思想，打开了我的思路，汲取的丰富的知识，为我日后的工作提供的了一个新的方法。

目前，短短的三天培训已经结束，在回家的行囊中收获的慢慢的是思索，是感悟，还有友谊。作为新时代的石油工人，我们应该继承和发扬大庆精神和铁人精神，把石油工人艰苦奋斗的精神永远传下去。现在科学技术进步，各类物质条件优越，工作环境得到了极大改善，在这种情况之下，我们更应该沉下心来，按照三基工作要求，一条一条抓好，一步一步走好，全面提升基层对三基工作的重视，引导职工正确认识三基创建工作的意义，最终形成全员创建三基的氛围。我647队作为局三基工作联系点，将会在未来一年又一年中，一如既往的重视三基工作，确保三基工作整体水平的逐渐提升。

**长庆石化三基工作总结25**

大队依据20\_年11月成立。大队定编12人，现在岗14人，全部具有大专以上学历，其中党员4人。

大队所有路人员在上岗前都进行了为期一个月左右的岗前集中学习和培训，全部通过了交通运输行执法资格认证考试，持有交通运输行执法证，全部具有执法资格。

合理设置岗位和明确职责，明确界定每个执法岗位的职权和责任，做到岗位职责明确详细清晰。同时明确岗位任职要求。根据岗位职责，合理确定执法人员配备要求。建立岗位轮换，施行执法人员在不同岗位之间的转换。鼓励和支持在岗执法人员参加自学考试、函授、职大等各种形式的继续学历教育。

坚持自学制度。为提高大队服务公众的能力，大队从“内、外”两方面入手，既要“面子”，也要“里子”。全体路人员参加法律法规和规章制度的学习，每月不少于1次。并通过案卷互评、案件探讨，固化学习成果。积极参加技能

比武、岗位练兵等活动。通过一系列的培训学习，强化了队员的法律意识，对规范日常执法工作夯实了思想堡垒。

全体队员严格遵守交通运输部的“十条禁令”，按照《路文明执法管理工作规范》要求，现场执法着装统一，执法行为规范，使用文明执法用语。

强化职业保障。结合实际建立以执法工作年限为基础、工作实绩为标准的考评制度，与执法人员的评先评优直接挂钩。严格执法流程和执法行为，做到文明执法，规范执法。

**长庆石化三基工作总结26**

今年师分公司加强加油站数质量管理，油品统一购进，密度统一执行。严把数质量关，给我加油站的经营提供了良好的保证，同时凭着中国石油质优量足的品牌形象，并在站领导细致的管理上，加油站打动来来往往的每一位顾客，并能及时处理顾客提出的力所能及的问题，从而形成了紧密融洽的客户关系，如“加油为什么不能打手机”为什么180升油箱能加200升油”，“等问题能为顾客科学的解答。赢得了八方顾客的信赖和赞扬。当春耕时节，我公司一方面核准春耕油品需求预期，提前制定春耕油品供应应急预案，并根据实际情况，提前进行油品调配，延长油品供应周期，有效控制了销售节奏;一方面充分利用媒体，宣传中国石油在支持地方经济建设中所履行的“三个责任”，广泛宣传中国石油品牌和服务承诺，保证了春耕油品供应平稳。一年来，我公司坚持以提高加油站综合管理水平、综合形象水平、综合服务水平，综合效益水平为工作目标，从细节抓起，使加油站管理更加制度化、规范化，服务工作更加特色化、亲情化、职业化。同时逐步建立以客户为中心的销售业务运行机制，建立客户档案，按照客户消费情况进行分类，对重点工程客户实“关键客户管理责任”，实施“点对点”竞争策略，销售有了新的突破，加油站共销售成品油750吨，完成全年计划的，被公司评为xx先进加油站。目前，我们正向前着更高的目标冲刺。

**长庆石化三基工作总结27**

在安全监控工作过程中，监理组始终坚持执行“安全第一、预防为主”的原则，按照国家现行的安全生产法律法规、建设行政主管部门的安全生产规章和标准，督促施工项目部建立安全生产责任制，对建筑工人进行安全生产教育，要求项目部对部分分项工程的施工向工人进行安全技术交底。审查施工组织设计和施工方案及安全生产技术措施，检查并督促项目部按照建筑施工安全技术标准和规范要求，落实分部、分项工程关键工序、关键部位的安全防护措施，监督检查施工现场的消防工作、机械电器的安全性，对不符合要求的签发联系单限期整改。对冬季防寒、夏季防暑、施工现场的文明施工等各项工作定期组织安全生产、文明施工专项检查，发现安全隐患及时发出整改通知，责令项目部整改。小区建设的全过程中，未发生人员伤亡事故。

在业主和项目部的共同配合下，监理组经过努力工作，于20xx年5月通过竣工验收，综合质量等级评定为合格，达到合同约定的质量标准。监理组的监理工作得到了业主和质量监督站的肯定，在今后的监理工作中我们将更加努力，同时在监理力度上还要加强，只有这样才能得到业主的信任。

**长庆石化三基工作总结28**

投资监控工作中，监理组依据施工承包合同，进行了有效的造价控制，认真研究分析承包单位的投资预算的计划内容，对工程变更可能造成的费用变化提前报告业主，协调业主作好决策，对设计变更实际完成的工作量进行严格计算，报业主审查。对可能发生的索赔事件及时提醒业主，减少费用索赔和工期索赔。发生费用纠纷，我们按照施工承包合同的约定处理各类费用问题，公平、公正、合理地维护双方的利益。严格执行监理程序，在进行工程计量前，检查验收工程质量是否严格，对合格的工程予以计量，对不合格的工程责令项目部整改，整改合格后方可计量。对所有计量文件，监理组都经过严格审查后由总监审批。

**长庆石化三基工作总结29**

1、站里开展“比、学、赶、帮、超”活动。组织员工学习政治理论，认真贯彻纪律作风整顿的\'会议精神，端正工作态度，改善纪律作风，促进作好工作。在工作中比敬业精神，在技术操作中比过硬本领，这才能体现人生观、价值观、世界观。才能具备热情的服务素质，树立全心全意为人民服务的思想。为了提高员工的业务素质，采取边上岗、边培训、边交流、边总结、边提高的岗位练兵形式，提高了每个员工的岗位技能和综合素质。

2、开展工作作风整顿活动：根据公司会议精神，我站经过周密安排部署，组织学习，悬挂横幅1条、张贴标语2幅，提升我站的规范管理水平，在此过程中提升自身的价值。

**长庆石化三基工作总结30**

按照部提出的“命案必破，一抓三年”的指导思想，认真落实“一长双责制”，强化工作措施，并以侦破命案为切入点，带动和促进一师机关打击犯罪整体水平和驾驭社会治安局势能力。刑侦支队、刑警大队通过专案侦查、依靠群众、侦技结合、快速出击等措施，相继破获命案6起，破案率100%的好成绩。

各垦区局刑警大队按照“结合实际，服务实战，持续发展”思路，紧紧抓住“基层基础建设”这个主题，结合辖区实际情况强化刑侦基层基础建设。

xxx局刑警大队重点加强特殊行业的管理，坚持从基础抓起，依照近年来工作经验，实施多种措施，力求将辖区的特殊行业全部纳入管控。大队加强重点人口管理，对两劳释放人员、未成年违法人员和外来无户人员重新摸底建档。通过狠抓落实基层基础工作，在xx年的刑侦工作中初见成效，侦查破案出现新的增长点。大队共使用刑侦基层基础工作破获各类刑事案件29起（其中破获命案1起），打击犯罪团伙3个，抓获各类犯罪成员18人，挽回经济损失10万余元。xx年3月20日，大队在侦破工二团七队故意伤害致人死亡案中，嫌疑人代金平案发后潜逃至阿拉尔，准备伺机出逃，大队民警经阵地控制得知代的下落，当晚即将躲藏的代某抓捕归案。

xxx区局刑警大队根据基层基础年局党委总体工作安排和辖区工作实际，认真开展“下基层、结对子”活动。在各基层派出所春耕春播安全保卫工作任务十分繁重时期，刑警大队民警全部下驻各派出所，与派出所同志一起，同吃、同住、同防范，积极协助派出所开展各项业务工作，春耕春播以来辖区案件与去年相比得到了明显的抑制，发案较去年同期数下降了％。同时也夯实了刑侦基础工作，在团场刑警们积极开展了阵地控制、刑嫌调控工作，为培育破案增长点、增强打击犯罪工作后劲提供了有利保障。

**长庆石化三基工作总结31**

1、认真组织开展“我要安全”主题活动，结合实际制订了《片区加油站“我要安全”活动方案》，强化基础管理，把主题活动与“创先争优”、“除四害”、“比学赶帮超”活动相结合，重点推动“HSE管理进班组”工作，侧重一线班组，实现重心下移、关口前移，通过“HSE进班组”促进全体员工“我要安全”主题活动“三进”工作，即标准行为进操作，规范要求进制度，安全意识进大脑，把以人人有职责、人人会操作、人人查隐患、人人会应急为主要内容的“四个人人”工作成果进一步固化，切实降低“三违”事件，隐患整改率

和受控率合计达到100%。

2、开展全员隐患排查治理和身边十大薄弱环节活动，进一步固化“人人查隐患”，建立隐患排查长效机制。将HSE观察、未遂事件分析、工作安全碰头会建立在班组上。深入抓好班组HSE观察，隐患排查分析，全面组织开展HSE体系岗位危害和作业风险因素分析，要求生产作业班组和岗位人员填报JHA和SCL分析表，动员包括经营部领导、一线员工在内的各级各类人员查找身边“十大薄弱环节”，而且各班组在班组员工查找的基础上整理班组“十大薄弱环节”，并分别按照谁查的隐患最大、最多，奖励谁的原则，建立一年两次隐患排查持续奖励的激励机制。

3、以班组为活动单位和考核基点，组织班组开展标准化操作考核，进一步固化“人人会操作”，实现全员安全行为标准规范化。

一是推行“交标准班”活动。各部门组织细化制定加油站各班组之间交接班工作标准流程，形成制度，明确交接班内容，包括设备良好状况、卫生状况、台帐登统情况，隐患排查情况、人员交接情况等一系列内容，规定要落实到每一个具体细节，例如卫生用具的摆放等都要包含在内，实现交接班作业流程规范。

**长庆石化三基工作总结32**

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的xxxx员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习遵守员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代的员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行核心价值理念的自觉性。

**长庆石化三基工作总结33**

由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，我站的工作量也取得了很大的成绩。从20xx年三月到今，我们十个月完成汽柴油销售吨，超前完成了公司制定的营业额1807吨全年任务的吨。完成了在公司倡导的创建大站的计划中的百分之九十四点二九七吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可挖的，只要领导上在工作上给予更多的帮助和支持，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

**长庆石化三基工作总结34**

1、加强站务标准化建设。一是在局、所领导的关心和支持下，对交管站工作、生活区域进行改善，基本实现了基层交管站站房标准化。二是添置交通工作车辆，方便工作的开展。三是配置了电脑、照相机、摄像机、传真机、打印机等办公设备，在硬件设施上实现了标准化。四是实现“五个统一”（即统一执法标志、统一执法证件、统一工作服装、统一执法场所外观、统一执法工作流程），通过努力，已初步建立了设施齐备、环境优美、统一规范的标准化基层交管站，为职工精神文化生活的开展奠定了坚实的物质基础，营造了健康文明的工作生活环境。

2、加强执法人员职业化建设。为进一步规范执法行为，提升执法人员整体素质，提高执法水平，我站积极开展事化训练以及事化内务管理，积极参加局所每年定期开展的交通行执法培训。同时利用平时自学或通过县局聘请法律专家授课，以交通执法办案程序、案卷制作为主线，从执法细节入手，针对在案件办理过程、上交的案件中发现的问题，重点学习办案的程序和时限、调查取证的知识和技巧、办案文书的制件要求等内容。就如何规范制件现场笔录、询问笔录等文书，如何配套适用交通法律法规、相应执法文书、如何规范操作安徽省交通行执法公开运行系统做了深入浅出的讲解。通过培训，有效提高了执法人员的文书制作水平和办案能力。

3、加强基础管理制度规范化建设。建立健全“六项制度”，即“岗位责任制度、案件办理制度、勤务巡查制度、内务管理制度、执法监督制度、执法人员保障制度”，围绕“六项制度”扎实推进建立健全了站务工作例会、安全宣传培训、车辆管理、执法器材管理、交通安全检查、交通安全隐患排查治理、交通安全信息报告等制度，探索拟定扎实可行的长效机制，使我站工作走上了有法可依，有章可循，有违必究的良性轨道。

4、确保交管站职能的发挥。

1、实行务公开，有明显位置公示执法人员姓名、监督电话、办事程序、办事时限、执法依据、工作纪律等。

2、逐步完善客运、货运、维修等市场管理台账及违章处理、安全管理等台账。

3、所有制度和职责一律公示上墙，通过制度的约束、监督的制衡，调动职工的工作积极性和创造性，避免人浮于事现象的发生。

4、以“三关一监督”为抓手，以辖区车辆、从业人员为源头，加强车辆技术、从业人员资质管理，依法做好辖区农村客货运市场、汽车维修等市场监管，消除农村运输市场的安全隐患，切实维护好辖区良好的市场秩序。

**长庆石化三基工作总结35**

当前，我们在抓好“三基”工作的前提下，仍然露出了许多不容忽视的矛盾和问题，职工整体素质尚有待于进一步提高，一部分人思想观念和时代发展还存在较大的差距，对学习的消极，对业务的淡薄态度在一定程度上制约着人的积极性的发挥和技能提高，设备陈旧老化，加大了生产管理上的成本，老井产量的递减速度日益增快，致使老区勘探始终不能形成一定规模的生产格局。总之，我们在保证生产任务的前提下， 以党建统领一切重抓班子建设、以制度建设促进人员素质提高、以加强技术和设备管理促进生产的正常运行、以加强企业文化建设打造企业良好形象、以“以人为本”管理激活队伍员工动力、以抓质量管理再筑良好生产氛围。强调应重申对“三基”重要性的认识，对“三基”培训要有详细的计划与要求，“三基”培训的措施要切合生产实际，切实提高职工的“三基”功底，从而真正做到在以人为本为中心，比贡献、比安全、比效益、比作风、比水平的五项劳动竟赛。

大队按照上级统一部署，认真思考谋布局，突出细节抓基础，强化管理转作风，着力加强执法形象和法制工作队伍建设，提高依法行能力和治理水平，更好地服务社会公众出行需求。现简要将大队“三基三化”建设情况汇报如下：

**长庆石化三基工作总结36**

今年师分公司加强加油站数质量管理，油品统一购进，密度统一执行。严把数质量关，给加油站的经营提供了良好的保证，同时也树立了兵团石油质优量足品牌形象进入20xx年，xx加油站在师分公司提供数质量保证的基础上，积极投身开拓市场中，千方百计挖掘潜力客户，拓展市场。“高法”有78辆车，一直在长行加油站加油。我站从00年就看上一这家客户，他们不仅量大，而且是事业单位，在应收款上没有风险。我站先后登门拜访0余次，但都没有谈下来。可我站并没有因此放弃，我站开始寻找认识“高法”的朋友帮忙，在方方面面的努力下，“高法”已有来我站加油的意思，但担心我站的油品质量，担心司机套取现金。于是我站把兵团石油的数质量管理，以及油品进站没有中转环节，在经营管理中我们会帮助用油单位管理司机，使用油单位节约成本的管理方式向“高法”作了详细地介绍。用我站细致的管理工作终于打动了该客户。通过一个月的试运行，“高法”对我站的油品质量、内部管理、员工的服务都非常满意。最让该客户高兴的是，在我站加油后，每月油款比以前降低了5000元。“高法”的车队队长对我说：“我就是喜欢和兵团人打交道，兵团人实在、讲诚信。”

当与客户签完协议，不过是表示完成销售的第一步，而真正的成功是保持住已有的客户。今年我站一方面积极开拓市场，另一方面建立健全客户档案，构建客户诉求，依托市场调研、电话联系、登门拜访等方式，做到客户的信息及时更新，客户的需求及时回应，客户的抱怨及时处理，形成紧密融洽的客户关系。在加油现场，我站员工熟记来我站加油的记账客户。在加油操作中我站一直坚持现场办公，司机加油、付款、开发票不用下车，坐在车里就可以全部完成，把最大的方便留给客户。我站就是凭着兵团人特有的吃苦耐劳的精神，赢得客户的信赖和赞扬。

**长庆石化三基工作总结37**

油田学习三基心得体会

篇一：学习三基心得体会

学习三基心得体会

学习三基>心得体会

（一）为破解基层党建难题，强力推动“三基”建设，xxx精心选派17名乡干部到全乡13个行政村任党建指导员，帮助村“两委”理思路、解难题、抓党建、促发展、办实事、解民忧。

严格标准，派好党建指导员。为夯实基层组织建设，促进生产发展和社会和谐，寺寨乡严格选派标准，选派一批年富力强，政治素质好，文化素养高，工作能力强、作风扎实的乡干部到各村任党建指导员，按照“以老带轻”的方式，互促互进，达到既能协助村两委做好各项工作，服务群众，又能加强对年轻干部自身锻炼和提高的目的。扮好角色，用好党建指导员。各村党建指导员以饱满的热情和扎实的作风投入农村工作，熟悉农村情况，充分扮演好“调查员”、“宣传员”、“指导员”、“调解员”、“服务员”的角色，助推农村各项工作有效开展，服务各族群众。一是扮演好村情民意的“调查员”。各党建指导员带着对农民群众的深情厚谊，走村串户，深入群众，深入田间地头，了解村情民意，掌握村里的规模、人口、资源、社会经济发展现状、产业布局、村民收入等详细情况，摸清村情民意，熟知村民的要求

与愿望，对村里情况做到底子清，心里明，为进一步开展工作奠定了基础。二是扮演好法律政策的“宣传员”。党建指导员通过微党课、党员大会、群众会、座谈会、走村串户、标语、黑板报等多种形式，大力宣传党的路线、方针政策和法律法规，教育引导党员群众转变思想观念，增强发展意识。用通俗易懂的语言宣传维护民族团结，维护祖国统一，建设>和谐社会的重大意义。加强“三防”宣传教育（防汛、防鼠、防火），帮助群众提高自我保护意识，积极为基层群众、党员释疑解惑，做到“上情下达”，切实提高党员群众的素质和技能。三是扮演好组织建设的“指导员”。围绕加强农村领导班子和干部队伍建设，各党建指导员着力解决组织涣散、制度不完善、党员干部工作不力等问题，指导帮助党组织健全完善工作制度、“三会一课”、村党务村务公开、“三议一表决”、“一事一议”等制度。四是扮演好矛盾纠纷的“调解员”。各党建指导员主动担当农村基层矛盾纠纷的调解员，积极配合村“两委”排查调处各类社会矛盾纠纷，通过一家一户走访、集中座谈、个别交流沟通、法律咨询和宣传等方式，督促和协助村干部做好思想教育和引导工作，及时发现不稳定、不安全或影响群众生产生活、不利于构建和谐社会的情况信息，确保各类影响社会发展稳定的安全隐患早发现、矛盾纠纷早化解，及时把矛盾纠纷解决在萌芽状态，解决在基层，确保小事不出村，大事不出乡。五是扮演好便

民利民的“服务员”。党建指导员深入基层，与种养大户、困难群众进行心贴心的交流，了解群众所需，所想，为他们进行技术指导、牵线搭桥，及时解决生产生活中遇到的困难；积极受理群众委托办理事项，重点联系服务孤寡老人、残疾人等特殊群体，为他们解决实际困难；同时，帮助阳坡湾、上寨、西扎湾等村积极到水务、交通等部门联系落实项目。用群众看得见、摸得着的实际行动拉近下乡干部与群众的感情距离。今年以来，为全乡困难群众联系3万公斤粮种和300亩地的农膜；联系乡民政、养老、医疗等工作人员，为行动不便人员上门服务12人（次）。

健全制度，管好党建指导员。为有效管理党建指导员，寺寨乡建立和完善一系列工作制度，通过制度约束，不断规范指导员工作，充分调动党建指导员工作的积极性。一是建立每周定期学习制度。通过建立每周四的集中学习与个人分散自学制度，使党建指导员不断获取新的文件精神，并及时落实到各村。二是建立定期>工作汇报制度。党建指导员每月汇报一次工作，以便乡党委、政府及时掌握干部工作动态，了解情况，做好

各项决策。三是定期检查制度。乡党委、政府每季度组织人员深入各村，走访群众、干部，了解党建指导员的工作情况，发现问题及时解决，并把检查情况作为乡干部年终考核的重要依据。四是建立表彰激励制度。注重发挥典型的示

范带动作用，及时发现、选树、表彰工作业绩突出的党建指导员，在全体乡干部中营造学有榜样，赶有目标的良好工作氛围。

学习三基心得体会

（二）xxx区卫生和计划生育局紧紧围绕“三基”建设，坚持上下联动、利导驱动、机制推动，不断强化基本建设，规范基本服务，在领导力量上加强、惠民投入上加大、综合服务上加力、依法行政上加压，开创了卫生计划生育工作新局面。

上下联动打造“行业党建”，加强基层组织建设力度。为了加强卫生计生系统基层党组织建设，更好开展“三基”建设各项工作，结合本系统党员人数实际情况，经向上级党组织申请，成立了以行业为依托的xxx区卫生和计划生育局党总支，党总支下设了由区属医疗单位为核心的3个党支部，并选举产生了党总支支委会。xxx区卫生和计划生育局>行政管理xxx大街社区卫生服务中心、区疾控预防控制中心、区妇幼保健计划生育服务中心、虎台社区卫生服务中心、彭家寨卫生院5家单位，在开展党的各项活动时以大卫生计生为引导，完成各项重点任务，节约了大量人力、物力和财力。而下设的三个支部，可在各自不同工作领域按照需求开展不同活动，既丰富了广大党员的工作、生活，也突出了各自特色。

全面锻炼开展“上培下挂”，稳步提升卫生计生从业人

员基本能力。为提

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！