# 外籍装煤员工工作总结(通用49篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-04-02

*外籍装煤员工工作总结1在即将过去20xx年工作中，本人工作尽职尽责，严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，服从各级领导安排，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋工作，认...*

**外籍装煤员工工作总结1**

在即将过去20xx年工作中，本人工作尽职尽责，严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，服从各级领导安排，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，得到了领导和同事们的肯定。在公司重组后的一年里，在领导的要求下和部门的严格管理下，不断学习和实践规范化、标准化的工作模式，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的.进步和收获。以下是我在这一年的工作总结及明年工作思路和建议：

>一、努力工作，认真完成各项工作任务

由于目前公司没有定岗定编，我按照领导安排完成各项工作，负责公司车辆驾驶专职司机：20xx年出长途19次，市区78次，全年安全驾驶无事故、无违章，出车审批手续齐全。负责公司车辆养护、维修，车辆保险及理赔办理，燃油统计管理：目前公司车辆共计5辆，认真监督车辆行驶情况，及时发现车辆故障并维修，消除安全隐患，监督行驶里程按时车辆保养和办理车辆保险。做好车辆行驶里程和燃油统计，及时汇总上报。在本职工作中尽心尽力，脚踏实地的做好本职工作。

工作亮点：公司重组后，将项目部配备车辆全部收回，对车辆进行统一拍卖处理，本人认真做好车辆保管、检查及维修护理，以保证拍卖价格，使公司获得最大收益。负责与评估部门沟通联系，办理手续，为能够顺利完成此项拍卖工作，做出贡献。

在今年9月末公司搬家工作中，服从领导安排积极主动参与各项工作中，包括：新工作地址装饰装修监管，出车运输，以及后续搬家公司联系沟通及押运物品保管，办公场所局部门窗处理，卫生保洁清理等工作，为此次搬家工作做出贡献。

工作中发扬团队合作精神：对自己司机岗位有清醒的认识，工作中建立很强的服务意识，出车时尽最大努力为同志们，提供最大方便条件，给予最好服务。在完成自己工作同时，与其他部门员工合作十分愉快，建立良好的同志友谊，为今后共同完成好工作任务打下基础。

>二、明年工作思路和建议

明年工作思路：服从领导安排，定岗定编后，认真履行自己的职责，积极参与公司组织各项活动，做好服务各项工作。对公司建议：虽然在形式上我们已经隶属国家电投正式员工，但和蒙东来的同志还是有区别，我们都重组一年多了至今没有年金，请公司给与足够重视。再有我们都重组一年多了组织机构方案还没有落实，定岗定编还停留在口头上，不知什么时候竞聘上岗，能否解决不干活还拿高工资问题。

**外籍装煤员工工作总结2**

各位领导好！我是山西乡宁焦煤集团延申岭煤业有限公司通风科科员薛云龙。

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

>认真干好本职工作：

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

>雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

>个人荣誉：

一、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

二、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位（人数共计952人），经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强（人数15人），晋级决赛。

三、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方（不过，这些也正是我今后的努力方向）。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足（有经验、有教训、更有了明确的方向）；展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量！

**外籍装煤员工工作总结3**

20xx年，我们紧紧围绕公司的经营方针，结合我公司的具体情况，充分调动职工的工作积极性，不断加强队伍建设，努力提高管理水平和工作效率，使我公司煤炭取得了较好的成绩。

>一、20xx年工作总结

一)强化职工队伍管理

公司成立以来，经过多方面的努力，公司的煤炭队伍不断扩大，各类产品的量也不断上升，各种煤炭人员的年龄结构已趋于成熟，工作责任意识不断加强，工作效率不断得到提高。在工作上，公司领导以身作则，严格要求自己，严抓工作落实，严格考勤制度，做到有令必行，有禁必止。公司领导以身作则，严抓工作纪律，坚强执行工作制度和工作程序，坚决杜绝不合理的开支，做到了以人为本，以制度管人。

二)狠抓队伍建设

一是抓队伍建设。公司领导班子带头转变观念，加强业务学习，努力提高管理能力和业务水平;坚持每周二晚召开班子成员会议，总结工作，布置工作任务，及时调整工作思路和工作方法，使每个人都能够做到有计划、有重点、有步骤、有目标地开展工作，确保队伍建设工作顺利开展。同时，公司领导坚持“两手抓、两不误”，切实加强班子的建设，坚持每天下井，做好工作记录，坚持领导带队下井，坚持“一个班子带一个班子，一个队长带一个队长”，加强队伍建设。公司党政领导班子成员经常深入井下，了解生产运行情况，掌握各种生产情况，做到了有的放矢。公司全体带头深入到现场，掌握第一手资料，做到了有的放矢。

二是抓队伍建设。公司成立了以副总经理为组长，各科室、各单位主要业务科室、各项安全生产管理人员为成员的安全生产管理队伍。公司领导班子成员深入井下，了解情况，掌握第一手资料，做到了有的放矢。公司班子成员深入井下，了解情况，掌握第一手资料，做到了有的.放矢。

>二、存在的不足和问题与建议

我公司煤炭队伍较为混乱，职工的素质参差不齐。为此，公司的煤炭队伍存在以下几个方面问题：

1、煤炭队伍不稳定。公司目前煤炭队伍不稳定，职工的工资基本上由公司发放，而且职工的工资都是全县统一发放，这些情况对我公司煤炭队伍造成很大的影响。

2、煤炭队伍的业务技术水平不高，工业产品质量和市场竞争力有待提升。公司现有煤炭队伍11名，其中一个煤炭人员是公司一把手，而一部分职工是本科生，公司只有两名职工。公司没有专职煤炭人员。

以上问题的严重性，对我们煤炭队伍来说是一个严峻的考验，是一个难以预见的难题，我们公司决心在今后的工作中，不断加以克服，努力提高业务技术水平和业务操作技能，力争做好煤炭工作，确保公司煤炭任务和煤炭任务的完成。

**外籍装煤员工工作总结4**

一、组织建设

1.协会成立以来，在--广局大力支持和亲切关怀下，以章程为依据，积极发展会员，截至目前，我会已发展理事单位22家，会员103人，会员遍布我市歌舞、戏曲、庆典、婚庆、媒体、主持、书画、音响灯光演出设备、艺术院校、乐器销售等各行各单位，这些理事单位和会员的加入为我会下一步健康发展鉴定了扎实的基础。

2.协会成立后，非常重视组织机构建设，除成立协会理事会、舞台演出设备专业分会、特殊艺术专业分会、婚庆庆典礼仪专业1分会、歌舞曲艺专业分会、气球造型专业分会、书画专业分会以外又于近期拟定计划成立协会下设的各类培训专业分会，目的通过正规的组织建设，加强协会服务能力，进一步提升协会的社会影响力。

二、业务开展

认真帮扶会员稳步经营、健康发展

1.按照协会成立的宗旨和任务，我会在20--年共和我市20余家演艺婚庆庆典公司在演艺协会的平台上建立了业务发展、资源共享、自律发展的合作关系，并深入这些单位协助他们提升经营能力，数次介绍社会影响好、演出能力强的演员和这些单位建立较为稳定的合作关系，并承诺“三不邀请”,即:

1、有悖党和政府宣传方针政策的演员不邀请演出;

2、表演内容庸俗低级不健康的演员不邀请演出;

3、不具备专业演出水平的演员不邀请演出。我们相信这“三不邀请”在更多会员和演出单位、个人的参与和影响下，会使我市的演出市场更加规范、更加健康繁荣发展。

2.积极投身社会宣传演出活动

20--年我会下属理事单位宝鸡市青年艺术团、陕西长虹艺术团、宝鸡市艺韵文化演出公司、永顺婚庆礼仪公司、宝鸡市飞翔艺术团等多家演出单位全年共完成演出180余场，演出地域遍布全省各大市区、其中包括企业、工矿、社区、部队、学校等2单位，观看人数达到近20万人，极大的丰富基层文化生活，通过演出活动和许多单位建立了群众文化培训关系，为我市创建国家公共文化服务体系示范区又增添了一个新的亮点。

3.热衷服务社会公益事业

我会自建立以来，一直把社会公益宣传演出活动放在首位，以---艺术团、---艺术团为载体，号召动员全社会演艺人员以爱心助残志愿者的身份参与宣传演出活动，社会影响强烈，并被宝鸡日报社，宝鸡广播电视台等新闻媒体广泛报道。

三、存在的问题

协会社会影响力有待进一步提升

协会自成立以来，虽然做了大量的工作，但截至目前会员发展规模还不理想，原因有:

(1).协会的组织宣传工作还需进一步提高;

(2).协会目前尚未进一步地开展规范、约束会员的实质性工作。

2.加强学习和交流，提升协会运营能力

我会成立时间尚短，许多工作和市文广局的期望还存在一定的差距，20--年我会曾成功和咸阳、天水演艺协会，演出公司开展了业务交流，计划在20--年继续加强与外省市演艺协会及3文艺团体交流与学习，深入探讨民营文艺团体人才培养、节目创作、鼓励有潜力的会员到专业学校进行学习深造，到外地开展交流活动，实现“人才强会”战略。

四、工作计划

1.转变观念，强基固本。重视民营文艺团队在群众文化工作中的重要作用，为繁荣社会主义文化创造良好的社会环境，切实担负起民间演出团体帮扶工作，进一步提升协会的社会形象。

2.协会要继续鼓励表演团队主动承担小型公益性演出，扶持有实力的演出团体和个人参加省、市级赛事，为老百姓提供更多的健康精神产品，满足人们日益增长的多方面、多层次、多样化的作品需求。

3.协会要争取新闻媒体加强对民营文艺表演团体和演出市场的正面宣传报道，让全社会都来关心演艺行业协会和文化市场的繁荣和发展，营造有利于民营文艺表演团体发展的社会舆论氛围，提升民营演出团体和市场的整体形象。

**外籍装煤员工工作总结5**

>一、一年来的主要工作

各项指标完成情况

截止xx年12月底，全年外运煤炭万吨，同比减少xx万吨；上站煤xx万吨，同比xx万吨；实现销售收入xx万元；实现利润xx万元，上缴国家税金xx万元，职工年均收入xx元，比去年增长xx%。

>抓管理促发展、构建效益煤站

企业管理是永恒的主题，也是企业永无止境的目标。一年来，我站把管理的重点放在装车管理、上站煤管理和人力资源管理等几方面。

首先是在上站煤管理上，在煤源缺乏，煤炭价格居高不下等诸多不利情况下，积极与煤矿协调关系，逐步完善上站煤管理办法。坚持严把煤源关、拉运上站关、票据审核关，并定期或不定期委派专人到煤矿，对所有上站车辆从源头上进行管理，既保证了煤炭的发运质量，又保证了上站煤的数量。

其次是在装车管理上，全面落实奖罚兑现，制定切实可行的装车超标处罚规定：正负吨/车内为优秀车,每车奖5元;正负吨/车至( 提供）正负吨/车不奖不罚,正负2吨/车至吨/车为超标车,每车罚20元.奖罚车皮由机务装煤6:4分担,充分调动了职工的积极性,使他们在工作中由被动变主动,班组之间的协作能力进一步优化,确保了装车质量。

第三是逐步实行目标成本管理，把目标成本管理同站内生产实际紧密联系在一起，结合各组实际核定油料、装车加固材料、车辆维修保养费用等的消耗，工资和定额，进行目标控制，充分调动了生产系统职工的工作热情，确保职工收入，又使生产成本能得到有效控制。

第四在人力资源上做到优化配置，我们推行定岗、定责、定薪的岗位责任工资制，对不能胜任本职工作的坚决进行了调整，真正做到凭技术、凭能力、凭责任心吃饭，按实绩、按贡献取酬。

第五，在管理理念上，充分认识制度多，落实不扎实加强制度执行力度和考核力度。

>二、抓安全促生产，构建文明煤站

安全是每个企业的生命线，我们把安全工作列入了全站工作的`重中之重，强化安全管理成为我站的头等大事。为此，多年来我们十分重视安全工作，并把安全工作做到常抓不懈，持之以恒，把安全第一的思想真正落实到具体工作实践中。

首先，安全意识进一步强化。无论从领导层还是班组、科室，在任何场合，任何会上首先讲的是安全，布置的第一件工作是安全。注重培植职工对安全的自愿、自需、自求意识，使职工将其本能的安全需求融入生产实际操作之中，从而做到自我警示、自我防范、自我约束。

其次是完善和健全各项安全机制。安全工作思想是基础，制度是保障。在装车上，严格要求职工按装车作业标准进行装车，做到向安全管理“无为而治”的目标坚定迈进。在煤炭看管上，加大看管力度，坚持两班轮流倒、昼夜巡逻，责任到组，并积极与附近村委协调解决，发挥村委会的作用，遏制了煤炭的丢失现象。

**外籍装煤员工工作总结6**

进入20xx年以来，湖南省煤炭运销协会在省煤炭局的正确领导、省局张八旬局长及行管处领导的直接关心和全体会员单位的大力支持下，本着“高效、创新、务实”的工作理念，着力“会员发展、组织完善、市场调研、会议协办”四大任务，取得了一定的成绩，以下谨对此做简要回顾：

>一、积极发展会员单位，壮大协会力量。

今年3月1日，协会在普瑞温泉酒店召开了第四届理事会第三次会议。会议就本年度会员发展工作进行了细致部署，并吸纳娄底市辉鹏投资集团总经理邓建辉先生为协会副理事长，这是协会建立以来首次吸纳民营企业会员单位，此举对壮大协会力量，团结省内不同所有制形式的煤炭运销企业，共同促进湖南煤业市场繁荣创造了良好开端。紧接着，协会又向各地、市、州煤炭局下发了《湖南省煤炭运销协会关于发展个人会员的通知》，面向全省煤炭批发经营企业业主发展个人会员，此举得到了相关单位地积极响应。截至6月份，协会新发展团体会员单位4家，个人会员单位122家。目前，协会已初步形成了以各地、市、州煤炭行管机构和国有煤炭企业为主体，集合不同所有制形式煤炭运销企业，团体会员与个人会员相结合的组织架构。

>二、完善组织制度建设，规范协会管理。

>三、组织考察调研活动，加强交流协作。

在成功组织了20xx年度协会部分理事单位赴山西、河南调研煤业市场的基础上，今年5月21日—30日，协会又组织白沙煤电集团、长沙矿业集团、郴州市煤炭局、娄底市煤炭局和湖南省煤炭公司五家单位赴云南、贵州、四川三省进行了为期十天的.煤业市场考察调研活动。考察团先后走访了六盘水市煤炭局、云南省东源矿业集团、四川省煤业集团等十数家单位，对上述三省的煤炭资源储备、铁路运力状况、煤电协调机制等作了细致调研。考察团一致认为：比较外省煤到湖南各电厂的价格与湖南省内煤炭到各电厂价格及市场供需情况，电煤价格尚有30—50元的上调空间，建议电煤价格在现有基础上作适度上浮；在煤炭运销机制方面，应合理外调煤炭，既保证供给，又不影响本省企业利益，稳定省内煤业市场。

组织年度外省煤业市场考察调研将作为协会的一项长期工作予以落实。今后，除组织考察调研活动外，协会还将依托考察获得的资料发布年度外省煤业市场报告，同时借考察调研活动搭建会员单位与外省同行的交流、协作、营销平台。

>四、协办煤炭订货会议，维护会员利益。

每年一度的全省煤炭订货会议是全省煤炭运输、电力、其他用煤单位之间的一次重要聚会，关系到当年度省内煤炭市场稳定。协会在省煤炭局的领导下，有力地协助了煤炭订货会议的组织，同时，协会理事会议制定的《关于20xx年度电煤订货的原则意见》，从维护煤炭产、运、销企业利益的角度出发，通过形成合力，发挥了积极作用。

**外籍装煤员工工作总结7**

20xx年4月初，我作为一名新员工来到煤炭运销分公司煤炭调运部大佛寺煤矿，从事停车场车辆调运工作，经过理论学习，实践\*作到正式上岗，至现在已经工作了7个多月，这期间，我学到了许多东西，感触很深。为了提高自己的业务技能，使今后的工作能够顺利进行，现将前一阶段的工作全面细致地总结如下：

一、业务能力培训学习

1、全面细致地掌握了大佛寺煤炭调运中心作业流程图。有利于工作中与各部门的合作交流，尽快投入到工作中去。

2、认真学习停车场调运员职责，力求做到爱岗敬业，钻研业务，认真贯彻工作制度，严格执行工作标准化流程。

3、学习了停车场调运员工作制度。本着“公平公正，先进先出”原则，保\*司机的正当权益。熟知了欲进入我场车辆的必备条件，须持各客户提煤单，核对车牌号无误，方可登记入场，按照“一车一杆”原则。

4、学习停车场安全管理职责。确保安全是一切工作顺利开展的前提条件。在此我能严格要求自已，时刻谨记安全。把安全工作放在第一位。

二、主要工作

1、为了丰富煤矿工人的生活，提高员工综合素质，陕煤矿业集团组织了迎接“五四”青年节文艺汇演。我代表彬长公司参加了本次活动，表演了舞蹈《腾飞》，活动中我能积极学习，认真演出，圆满成功地结束了本次活动。

2、六月份安全月活动中，我代表煤炭运销分公司参加了大佛寺矿组织的“同唱安全歌，共奔\*路”的安全诗歌演讲比赛。使我知道了安全的重要\*。

3、八月份参加了煤炭运销分公司组织的\*事训练活动，活动中学到了\*人雷厉风行的执行力，服从命令是\*人的天职。经过自己的努力学习训练，最后\*训考核成绩优秀。业务知识考试成绩良好。\*训期间无任何违纪事件，表现良好。顺利通过最后的综合测试。

4、工作中，我能按时到岗上班，认真贯彻工作制度，严格执行工作标准化流程，期间不做与工作无关的事情。并能积极主动地与同事沟通交流，通力合作，保\*工作能够顺利正常开展。

三问题及不足之处

1、因自己身体素质与心理素质较差，工作中偶尔表现吃力，还需加强体质锻炼，增强自信心，培养良好\*格，提高心理素质。

2、平时生活中与同事沟通不够，工作中处理突发事件不到位，应虚心请教，积极主动学习他人好的经验。

总之，我能兢兢业业，认真工作，牢记工作制度，工作中热情礼貌，举止大方得体，力争树立运销分公司的良好形象。在今后的工作中我应虚心学习，多做交流，扬长避短，再接再励。

**外籍装煤员工工作总结8**

时光荏苒，悄然间20\_\_年即将过去，回首20\_\_年，回首这令我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待。20\_\_年我的工作是担任机电科技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

一、思想方面

坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义梦想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自我，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自我，充实自我，提高自身的政治理论水平和工作本事，努力把自我锻炼成的合格的党员。

二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，到达了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。后半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，对工作面安装的前期准备有了必须的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每一天同各位领导、同事深入井下一线，坚持每一天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

四、存在的不足

一年来，我理解到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在很多的问题。比如还有很多自我不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自我参与到更多的领域，拓宽自我的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，经过理论与实践相结合，不断提高自我的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20\_\_年是业务知识提升的一年，自我队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自我更深的理解。认真应对自我的事业，并做到今日工作今日清的心态，进取深入实践与工作中;力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自我的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自我一份薄力。

**外籍装煤员工工作总结9**

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了。20xx年是不平凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻！刚刚过去的一年里，我们在中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

>1、以高度的责任感主动做好本职工作

一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的.业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

>2、以“军事化”标准严格要求自我

一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

>3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。

首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

>4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。

作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果；全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行；还有就是收发文件等，这些工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克已奉公，勇于开拓，努力进取，已身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力吧各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己最大的努力！

>5、认清自我，找出差距。

在这一年的工作中，虽然我有不少的成绩和进步，但出项的问题也不容忽视。如：自身有待进一步提高，对交通法律法规知识，不能活学活用，服务意识有待提高，驾驶水平的提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点。全面提搞自身综合素质，业务水平、服务质量，为我押运中心的发展做出自己应有的贡献。

总之，在过去的一年中，我即取得了一定的成绩，又有不足之处，不管怎样，在今后的工作中，我一定克服空难，再接再厉，从而较好的起到金盾卫士、金盾押神的作用，决心为押运事业做出巨大的贡献！

**外籍装煤员工工作总结10**

在这近一年中，我对煤炭行业及行业客户有了更深的了解。为了能更好的做好销售工作，也为了能在四季度里更好的完成公司所分配的任务，综合自身情况，我的反思如下：

>一、自身能力不足

初期在接触煤炭销售时，对煤炭知识的缺乏，导致业务实际开展缓慢，让我意识到“打铁还需自身硬”，督促我要在学习中工作，工作中学习，提升自己。

>二、销售意识的不足

因为原先未专业从事过销售工作的经验，此方面应算是弱项。另一方面前期给自己定的目标过高，刚一开始就觉得压力很大，每一天都是鼓足勇气、充满希望出去的，每天都是精神低落回来的。加上自己又急于表现，反而事与愿违，没有达到预期效果。一段时间下来，难免沮丧。直到现在为止，我还认为自己不算是一名真正的销售。首先对业务员最基本的定位，我认为是有独立开拓客户的能力，可是这段时间下来，我客户资源还是没有达到我预期，为此我没少郁闷。于是我自己搜集了一些销售资料，比如：关于与客户的.沟通技巧就包含与客户说话办事的尺度，谈判技巧，如何给客户一个好印象，如何打开一个僵局，还有销售员的成功案例、新业务员如何开拓新客户、销售中的一些策略等等。

>三、前怕狼后怕虎的思想

在销售工作中也有急功近利的表现，不但影响了自己销售业务的开展，也打击了自己的自信心。我想在以后的工作中会摒弃这些不良的做法，并积极学习、多请教他人，尽快提高自己的销售技能。

>四、谈判技巧较弱

在前期调研市场，走访客户总是遇到谈话瓶颈，主要原因还是销售思路及知识的匮乏。

>五、执行力不足

就拿这次经手的供国投电厂业务，9月12日询价中标1000吨后，上游煤价突然连续上浮，导致与国投价格瞬间倒挂，再加上电厂道路修缮，导致9月30日合同期限到期都未解决，后经过与电厂沟通，终于同意办理合同延期，时间为10月15日，恰逢双节且环保错峰，到了10月10日，又逢下雨，导致客户场地湿滑，根本无法进车，截至10月15日最后一天供货时间，经过与客户的共同努力，在15日中午开始边配货，边装车，期间又遇到配煤机因煤水分过大，导致憋堵，与客户一起清理机器大约2小时，下午4点，电厂的车陆续到位55辆，就这样一配煤机二个铲车在连续7个小时的不停奋战，完成了1000吨的发运量。

由这个业务可知，确实缺少了市场的研判，业务各项流程的前置化薄弱，我在业务上的执行力不到位。

>六、第四季度工作展望

公司在发展过程中，一直是保持着稳步前，不断摸索，不断寻找新出路，制定新规划的发展路线，我认为要成为一名合格的煤炭物流员工，首先要调整自己的理念，和煤炭物流公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到煤炭物流公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。

首先，从理念上：我应该和公司保持一致的经营思想、经营理念，与公司领导统一目标和认识，协助公司促进企业文化方面的建设。

第二，一定要凭自己的能力开拓出更多新客户及业务。

第三，意识上：无论在销售还是产品知识的学习上，摒弃不好的性情，用积极向上的心态，学习他人的长处，学会谦虚，学会与上司、朋友、同事更加融洽的相处；

第四，业务上：抓住各单位的关键客户和内线客户，了解客户的资料，挖掘客户需求，搞好客户关系，拓展外部业务。

**外籍装煤员工工作总结11**

就是过的那样快，在不知不觉中，今年就这样结束了。

不过在工作上，我还是做出了自己的贡献的，我在一年的\'工作中，虽然说没有做出什么惊天动地的事情，但是我可以做到勤勤恳恳，任劳任怨，没有任何抱怨。在今年年即将结束之时，根据公司里的工作要求，现对自己今年来的总结如下

>一、工作情况

在今年的工作中我在本岗位上，按照领导的安排和要求准时安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作。作为一名装载机驾驶员除保证了用车外，积极参加各项义务劳动。为降低成本，在日常的行车、保养方面为公司降低了维修费。在这一年里能够自觉遵守各项交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导需要时不论早晚或节假日随叫随到。在平时做到严格遵守出车制度，按时出车，认真保养车辆，使车辆性能保持最佳状态。不酒后驾驶，确保了全年安全行车零事故。

>二、存在的问题和打算

在新的一年里我已经做好工作计划了，我没有什么雄心大志，如能提高待遇，我想我会在现有岗位上积极努力工作，来回报公司对我的信任，我相信我能够做好的，我会为公司的未来发展贡献出自己最大的努力！

**外籍装煤员工工作总结12**

20\_\_年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情不好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境似乎更加的艰巨，可是我们依旧光荣的完成了年度的工作计划。

经过这一年艰苦的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要能够抵抗住恶劣的工作环境之外，对自我的思想品质和职业道德修养也要重视，这都是领导们平日的教导给我的信心。良好的职业道德让人认真负责，不仅仅能够保证工作任务的按时完成，还能够减少事故的发生，提高自我的生命安全的质量。透过这一年的磨练，我在实际的矿井工作岗位上，已经能够按照这个要求来工作了。

井下每个工作都是十分重要的，我们的工作是一个团队的合作，自我的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，所以就需要对自我的工作潜力有提高，要具备必须的专业知识和良好地工作潜力。所以在工作之余，我除了学习自我的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的时间里，虽然没有正规的培训，可是我已经掌握了井下各种机电设备的操作以及基本的维修与维护，这是我这一年的收获。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，虽然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，必须会给予我们必要的支持，煤炭行业的行情必须会有好转的一天;另外我也养成了一个良好的心态，对这些工资有一个更加正确的认识。不能够仅仅以工资来衡量自我的工作和价值，作为一名煤矿工人，虽然在刚开始的时候是出于生活的需要，可是经过在煤矿工作岗位上的成长，我已经更加的认识到这个工作的重要性，并且也会一向的做下去。

我很荣幸进入了\_\_煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅仅让我的职业规划得到发展的机会，更让我的思想上有了一个很大的提高，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样巨大的改变不仅仅给了我工作上的帮忙，为我的生活也增添了很大的信心。

**外籍装煤员工工作总结13**

一、业务能力培训学习

1全面细致地掌握了大佛寺煤炭调运中心作业流程图。有利于工作中与各部门的合作交流，尽快投入到工作中去。

2认真学习停车场调运员职责，力求做到爱岗敬业，钻研业务，认真贯彻工作制度，严格执行工作标准化流程。

3学习了停车场调运员工作制度。本着“公平公正，先进先出”原则，保\*司机的正当权益。熟知了欲进入我场车辆的必备条件，须持各客户提煤单，核对车牌号无误，方可登记入场，按照“一车一杆”原则。4学习停车场安全管理职责。确保安全是一切工作顺利开展的前提条件。在此我能严格要求自已，时刻谨记安

**外籍装煤员工工作总结14**

x年以来，我县的非煤矿山安全生产工作在县委、县政府及市安监局的正确领导下，按照上级相关部门的要求和部署，紧紧围绕“强化红线意识，筑牢底线思维，促进安全发展”，认真开展安全生产大检查和专项整治工作以及“九打九治”打非治违专项行动，全县的非煤矿山安全生产状况得到了明显改善，安全形势较为稳定。现将我县x年非煤矿山安全监管工作情况总结如下：

一、县内非煤矿山基本情况

我县共有2座地下矿山，分别为钨业公司(下辖19个工区)、矿业有限公司(已停产);露天矿山28座，其中露天采石场11个、粘土砖厂7个、稀土矿山10个。稀土矿山目前已恢复生产稀土车间21个，安全生产许可证正在办理之中。

二、主要工作

(一)强化企业主体责任

按照“管行业必须管安全生产、管经营必须管安全生产、管生产必须管安全生产”的原则，我县积极强化非煤矿山企业主体责任意识。

一是认真组织非煤矿山企业贯彻实施《省安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定》和县委办、县政府下发了《关于认真学习贯彻〈省安全生产“党政同责、一岗双责”暂行规定〉的通知》。努力构建了“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任体系，着力构建了“行政机关依法监管、企业全面负责、职工积极参与、社会支持监督”的安全生产工作格局。

二是县政府与全县所有非煤矿山企业单位签订了年度安全生产工作责任状，把目标任务分解量化到各企业，实行安全生产目标责任制，确保了安全生产工作目标明确、责任清晰。

三是每月召开一次安全生产工作例会，及时传达贯彻落实国家、省、市、县安全生产工作会议、文件精神，及时了解上月工作动态并安排本月工作重点，协调解决安全生产工作中遇到的新情况和新问题。

(二)加强企业从业人员安全培训

我县始终把安全生产宣传教育培训工作作为预防的第一道关口抓紧抓好。

一是开展了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的“安全生产月”、安全生产月宣传“咨询日”活动，在企业发放了《安全小常识》1000余册、宣传资料1000多份，张挂宣传标语和图片15条(幅)，播放安全生产宣传片2部。

二是狠抓从业人员安全培训，进一步提升非煤矿山从业人员安全生产意识。按照“一年新训两年复训”的原则，积极与市安监局联系，及时认真开展辖区内非煤矿山企业第一责任人、安全负责人、安全管理人员联合培训工作。今年培训企业从业人员近1500人。

三是全力做好非煤矿山企业从业人员的责任保险工作，实现全员应保尽保。

(三)做好企业安全隐患的排查治理

今年初，县安委办下发通知，实行了安全隐患排查治理情况季度报告制度，建立了全县性的安全隐患排查治理情况台账。在此基础上，全县集中开展了安全生产“九打九治”打非治违专项行动，明确了非煤矿山领域打非治违工作内容，要求行业主管部门各企业开展安全隐患排查治理，做到不留死角，不留盲区。今年，针对钨业公司现有矿区的实际状况，我局加大了安全监管力量，指派了一名业务娴熟的副局长和

一名从事矿山监管多年的人员专门负责矿的安全生产监管工作，要求每周至少一天上山巡查，每月至少一次与公司管理层沟通协调，每季至少一次召开工区安全生产工作会议，并积极抓好安全检查，严格执法。今年x月，针对利鑫铜矿尾矿库存在较大的安全隐患，县安委办及时函告县供电公司，采取停电措施，督促企业进行全面整改，消除隐患。

同时针对矿区采掘点多、工区承包人变动频繁的特点，我局会同钨业公司积极做好开采秩序整治工作，积极化解各工区纠纷，先后化解了645工区和625工区、545工区和450工区之间的开采纠纷，全力减少工区之间矛盾，避免因工区矛盾诱发安全事故。

今年x月，我局得知x矿区518和418工区因故拟停止抽水(该工区采用斜井开采方式)，可能对矿520以下工区存在透水事故隐患的情况，我局及时向市局汇报，两次到龙南安监局协调处理，在市局的支持下，目前浦萝合518和418工区继续垫资抽水，暂未对矿构成隐患。此外，我局还积极督促钨业公司出台措施，鼓励工区采用新设备、新工艺。x年x月底，我局和钨业在728工区举行了存窿矿装载机械装备推广示范会，拟在全矿推广使用该先进装载设备，提高工作效率，减少人员伤亡。

为做好全县露天采石场的规范整治工作，我局在市局的关心指导下，召开了全县采石场整治工作会议，市局领导亲自授课，并多次深入各石场进行现场指导，督促企业进行整改规范。今年下达整改指令20份，并于今年x月在大茶园采石场举行了现场观摩会，组织全县30多名采石场负责人和安全员进行了现场观摩。

三、x年非煤矿山安全监管工作打算

坚持预防为主和标本兼治，按照上级工作目标和要求，进一步建立健全安全生产长效机制，严格执法监督，强化安全文化建设，努力开拓创新，提高安全生产监管水平，继续推进全县安全生产工作根本好转。

1、进一步落实安全生产责任制，严格执行《县安全生产监督管理及隐患治理责任制落实暂行办法》和《县安全生产目标管理考核办法》，采取有力措施，确保全县安全生产的总体平稳态势，坚决遏制矿山事故多发的态势。

2、紧紧盯住生产经营单位这一安全生产责任主体，加强基层、基础“双基”工作。认真实施安全生产许可证制度，推进注册安全主任制度，开展安全质量标准化活动，推进安全评估评价工作。

3、积极推进安全生产监管方式和手段、安全文化等方面的创新，推进安全生产工作从人治向法治转变，从被动防范向源头管理转变，从集中整治向规范化、经常化、制度化管理转变，从事后查处向强化基础转变。

4、继续抓好非煤矿山安全监管和专项整治工作。进一步推行非煤地下矿山机械通风、露天矿山中深孔爆破、地下矿山顶板边帮管理和安全生产标准化建设工作。完善重大危险源分级监控机制。做好重大危险源检查登记和评估监控，按照行业管理与属地管理相结合原则，实施分级分类管理。严格实施高危行业安全生产许可制度和建设项目“三同时”审查，强化对高危行业从业人员的安全教育培训工作;继续深入开展各种形式的安全宣传教育培训活动，提高全民安全意识。

5、认真学习领会中央、省、市关于安全生产工作的指示精神，加大安全生产法律法规的宣传教育，提高全民安全意识。加强矛盾纠纷排查化解工作，立足细致摸排，抓早、抓小、抓苗头，完善安全生产工作应急预案，增强维护社会稳定的能力。

**外籍装煤员工工作总结15**

在今后的工作中，我将进一步发扬优点，改善不足，拓宽思路，求真务实，尽职尽责做好本职工作。

一是加强工作统筹。根据集团公司下达我矿年度生产经营指标及工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确资料、时限和工作目标，加强部门与部门之间的协同合作，把各项工作有机的结合起来，理清工作思路、提高工作效率，增强工作实效。

二是加强工作作风培养。始终坚持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

**外籍装煤员工工作总结16**

在蔺润煤业工作期间，我不错过，不浪费每一次锻炼的机会，加速自身知识的不断更新和自身素质的提高。同时，利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井一通三防方面的知识，努力煤矿通风和安全相结合，使自己成为适合煤矿工作的通防人员。

一、在工作期间，经常下井，进行巷道通风及防瓦斯、防尘、防火和气体采样。

在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防安全，确保矿井风量满足各采掘工作面的需要，从而为矿山的开采和指导施工提供详细的风量依据。通过矿井通风的设计，风量原始编录、综合编录、气体取样等一系列的工作，曾提交了通风设施、风量计划、瓦斯检查计划、巷道冲洗计划、防灭火计划、密闭检查记录、采空区气体检测等矿井通防资料。

2、积极推广应用先进技术成果，推广实施了采空区喷洒阻化剂技术，建成并正式运行了KYSC-1煤矿自燃火灾束管监测系统。该系统是在微机分析与控制、色谱高精度分析、束管负压运载气体，为预防煤层发火提供了依据，其主要优点是：可以实现井下一氧化碳、二氧化碳、甲烷、氧气、氮气等气体参数的检测，建立气样数据库，煤矿火灾专用色谱分析仪输出气体分析结果并将采样点气体含量在一段时间内的变化趋势用图表方式非常直观地表现出来，具有气体含量超限监测功能，实现了分析数据的共享，便于领导和调度人员对井下气体的变化情况进行直接检测。该系统的引进和使用，进一步提高了矿井的防灭火水平。

3、协助同事进行数字化矿山模型的建立，矿山数字化软件的引用和应用，将会推动矿山企业技术和管理方式的改变，预计年底完成。

二、工作中尚存在的问题

从事一通三防工作以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，主要表现在以下几个方面：

①、刚到临汾这里工作不久，跨地区煤田的存在一定差异，对于矿体复杂的地段理解不够深。

②、通风队当地人员多，语言沟通上较差，会议上讨论与实际工作联系不够。

以上问题，虽然对工作的影响不是很大，但我总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

在蔺润煤业工作的一年里，我对整个矿山的通风系统及防瓦斯、防尘、防灭火情况有了系统的认识，这对我今后在蔺润煤业“一通三防”的工作有很大的指导作用。还学会了有害气体的化验。理解并掌握了“一通三防，重中之重”工作的流程和工作情况，这对我今后在矿山上工作有了很大的帮助。

三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，加强创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范、规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**外籍装煤员工工作总结17**

经过三个月的脱产培训，使我深深地意识到：在安全生产工作中，我们煤矿工人要不断开拓创新，改进工作方法。因为创新和应变能力已成为推动企业快速发展的核心要素。而煤矿工人特别能战斗就是要通过学习、创新来铸就特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的精神;树立终身学习的观念，养成勤读书、勤思考的习惯，持之以恒地坚持下去，你定会大有收获。不知道你注意到没有，许多天赋很高的人，终生处在平庸的职位上，导致这一现状的原因是不思进取。而不思进取的突出表现是不读书、不学习。宁可把业余时间消磨在娱乐场所或闲聊中，也不愿意看书，更不愿意参加各类培训。世界上的任何事物都是不断发展变化的。

变化，也是企业间和企业内竞争的根本原因和原动力。而要判断一个企业、一个员工优秀与否，主要看它或他是否自动自发地能应付随时随刻可能发生的任何变化。而要想应付这些突如其来的变化，最直接最有效的方法就是不断地充电，不断地看书学习!因此谁，工作之余，积极参加各类培训，对提升自己技术水平和提高自身素质，还是非常有帮助的。在这里，我们不妨举个例子来讲：有个年轻的伐木工人，在一家木材厂找到了工作，工作条件不错，报酬也不低。老板给他一把利斧，并给他划定了伐木范围。他很珍惜，下决心要好好干。第一天，他砍了18棵树。老板高兴地说：“不错，就这么干!”这个工人很受鼓舞。第二天，他干得更加起劲，但是只砍了15棵树。第三天，他加倍努力，可是仅砍了10棵树。这个工人觉得很惭愧，跑到老板那儿道歉，说自己不知道怎么了，好像力气越来越小了。老板问他：“你上一次磨斧子是什么时候?”“磨斧子?”年轻人悔悟地说：“我天天忙着砍树，竟忘记了抽出时间磨斧子!”俗话说，磨刀不误砍柴工。道理即在这里。生活中，虽然我们的工作都很紧张，但是也应注意劳逸结合，经常磨快自己的“斧子”，以加快成功的步伐。因为没时间磨斧子，就会导致工作效率低下，甚至会丧失成功的机会。平时积累的经验和学习的知识，看似用处不大，当变化发生时，别人可能会手足无措，而那些平时善于学习、积极参加培训的人则往往能胸有成竹，任他风吹雨打，胜似闲庭信步。

我所在的济宁能源发展集团运河煤矿在企业文化“员工的学习观”中阐述说：一个企业的发展壮大，靠的是良好的员工队伍：一个良好的员工队伍，来源于员工过硬的自身素质，而素质的提高需要员工有深厚的文化底蕴和过硬的技能。当今知识经济时代是一个新科学、新知识、新技术快速发展的时代，也是知识“快速折旧”的时代。学习是一个人真正的看家本领，是人的第一特点、第一智慧，其他一切都是学习的结果要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的粗浅认识，坚持工作中学习，学习中工作，终身学习，全员学习，活到老，学到老，奋斗到老。知识经济社会，人人要有知识。

知识的积累需要学习，环境的适应得益于学习，创新的起点在于学习，应变的能力来自学习，个人的成长离不开学习。努力学习，刻苦钻研，创建学习型企业，争做知识型员工，是时代的呼唤，也是新时期工人阶级的必然要求。学习成为引领企业发展和员工成才的强大动力。

**外籍装煤员工工作总结18**

作为安监队伍中的一员，我时刻谨记自我还是一名党员，不断加强对\_及上级关于廉政建设各项规定及文件的学习，逐步提高自身廉洁自律意识，坚决遵守矿各项勤政廉洁制度，不向职工吃、拿、卡、要，发现腐败现象及时向党组织汇报，勇敢同各种腐败现象作斗争，树立在职工群众中的良好形象。

总之，一年来，我勤奋工作、认真学习实践、尊敬领导、团结同事、热心助人，在各个方面都取得了必须提高，但我深知这远远不够，以后的路还很长，可能遇到各种各样的困难，可是我相信在领导的正确引导和同事的支持帮忙下，一切难题都会迎刃而解。当然，我也诚恳的期望领导和同事能够对我做的不足的地方提出批评。

**外籍装煤员工工作总结19**

推动精细化管理进入20xx年，我们机电科认真贯彻落实公司实施精细化管理的要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化：“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失。“一设立”是设立岗位创新基金。“六强化”是强化领导，带头示范；强化培训，提高素质；强化管理，精细运作；强化分配，公平公开；强化定额，优化组合；强化载体，营造氛围。“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

**外籍装煤员工工作总结20**

根据文件精，我委进一步加大了煤炭经营市场专项整治力度，现将我区煤炭专项整治工作情况总结如下：

>一、统筹安排、狠抓落实

首先严密部署、统筹安排。按照省、市煤行办的文件要求，我委高度重视该项工作，区煤炭经营监督管理办公室专门制定了《区煤炭专项整治工作方案》。方案中对整治检查时间、内容、标准等作出明确要求，通过下发方案提前通知企业，使企业在不影响正常生产经营的前提下及时了解了检查整治的相关要求和需要企业提前准备的各项检查材料，为后续检查整治节约了时间、打下了基础。其次真抓实干、不走过场。滤布整治检查中对照7项检查内容逐项核对相关材料，发现问题，绝不放过。对企业的经营场所、储煤场地、煤炭计量设施、质量检验设施等一一进行现场勘验，对达不到要求的\'，现场要求企业整改，以免整治流于形式。

>二、检查整治基本情况

我委检查小组从20xx年6月15日至7月10日止，对辖区11家煤炭批发、零售企业进行逐一检查。通过对照检查企业的租赁协议、验资报告、煤炭经营资格证和企业经营执照等证件等材料，我区11户煤炭经营企业基本符合准入标准：企业煤炭经营资格证、企业营业执照等证件齐全并已年检；企业拥有固定的办公经营场所，具备基本符合标准的储煤场地；拥有基本符合标准的煤炭计量设备、质量检验设备，而且计量、质检人员取得上岗证书。企业注册资本和实收资本均达到标准，但大部分企业储煤场地、工业滤布计量设备和质量检验设备以租赁形式获得。

通过核查企业1-6月的进项和销项\_我区11家企业销售煤炭和纳税比去年同期均得到大幅增长：1-6月累计销量达到万吨，同比增长，实现税收万元，同比增长。11家企业大部分销售量在1000吨-40000吨之间，有1家企业销售量甚至达到80000余吨。

>三、存在的主要问题

虽然煤炭经营企业运行形势整体乐观，但仍存在以下几个问题制约了企业的发展壮大：

1、交通运输问题。因交通运输紧张，尤其是跨省运输困难。部分企业因铁道运输问题未能沟通协调好，制约了企业的正常经营销售。

2、部分煤矿企业存在参杂使假行为。煤矿企业参杂使假导致部分煤炭经营企业上当受骗，企业经营时断时续，甚至导致企业亏本经营。

3、我区周边县市煤源的卡数较低。因为周边无优质煤源，我区部分企业长期在外寻找优质煤源，这一现状无形中制约了我区煤炭企业销售量的增长。

目前我区部分煤炭企业均签订了长期的供货和销售协议，但跨省交通运输问题仍在协调解决当中，从了解的情况看，预计下半年该问题有望得到一定程度的解决。

通过对煤炭经营市场进行专项整治，我区煤炭经营市场进一步得到规范，专项整治工作取得初步成效。下一步在巩固专项整治工作的基础上，要进一步加强煤炭经营市场的日常监督管理，使我区的煤炭市场在现有的基础上向又好又快的科学化管理迈进。

**外籍装煤员工工作总结21**

20XX年煤炭行业的市场行情对我们煤矿工人来说，并没有什么好消息，煤炭的行情欠好直接影响了我们采煤的数量和工资。在这一年里，我们的处境彷佛加倍的艰难，然则我们依旧光荣的完成了年度的。

颠末这一年困难的工作，我立志成为一名合格的煤矿工人，除了在身体上要可以或许抵抗住恶劣的工作情况之外，对本身的思想品质和职业道德修养也要看重，这都是领导们平日的教育给我的信心。优越的职业道德让人认真负责，不仅仅可以或许包督工作任务的按时完成，还可以或许削减事故的发生，进步本身的生命平安的质量。透过这一年的检验，我在实际的矿井工作岗位上，已经可以或许依照这个要求来工作了。

井下每个工作都是十分紧张的，我们的工作是一个团队的互助，本身的工作直接关乎着团队的效率，甚至是同事的生命，因此就必要对本身的工作潜力有进步，要具备必须的专业知识和优越地工作潜力。因此在工作之余，我除了学习本身的工作技能之外，还向师傅讨教相关的工作技能，在这一年的光阴里，固然没有正规的培训，然则我已经控制了井下各类机电设备的操作以及基础的维修与维护，这是我这一年最大的劳绩。

煤炭在这一年的销量并没有往年好，这直接关乎到了我们煤炭工人的工资收入，固然今年我的工资不及往年，但这只是一时的，国家关注我们这些煤矿工人的生活，必须会给予我们需要的支持，煤炭行业的行情必须会有好转的一天；另外我也养成了一个优越的\'心态，对这些工资有一个加倍正确的认识。不可以或许仅仅以工资来权衡本身的工作和代价，作为一名煤矿工人，固然在刚开始的时候是出于生活的必要，然则颠末在煤矿工作岗位上的发展，我已经加倍的认识到这个工作的紧张性，而且也会一向的做下去。

我很荣幸进入了XX煤矿公司，这也让我有更多学习和培训的机会，不仅仅让我的职业筹划获得成长的机会，更让我的思想上有了一个很大的进步，我不再是一个只是到出卖体力的工人，而是成为一个有思想、有目标的工人，这样宏大的转变不仅仅给了我工作上的协助，为我的生活也增添了很大的信心。

**外籍装煤员工工作总结22**

20xx年上半年，我站加强了对辖区非煤矿山的安全监管，适时组织定期或不定期的安全检查和执法行动。上半年，我局对辖区各非煤矿山共计开展安全检查20余次，下达检查记录10余份，共发现安全隐患81条，隐患整改率达95%。

针对现场发现的安全隐患，检查人员要求企业按隐患整改“五落实”的要求对隐患进行整改，对矿山企业的安全违法行为，依法进行处罚。

根据《\_安全生产法》、《贵州省安全生产条例》、《\_乡镇企业法》等法律法规及中央、省、地县关于安全生产的有关文件，我局制定了“20xx年度非煤矿山企业安全目标管理责任书”，我站已经把安全思想和责任宣传落实，通知所有的非煤矿山企业签定了目标责任书。

**外籍装煤员工工作总结23**

努力打造一流的机电管理队伍，人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

**外籍装煤员工工作总结24**

即将逝去，这一年以来，在矿、科室领导的指导、关怀与帮忙下，我坚决学习贯彻落实科学发展观，不断提高一个党员的政治素养，时刻以“以人为本、科学发展、和谐发展、安全发展”的理念作为导向，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，遵纪守法，勤勤恳恳，紧紧围绕我矿全年“安全事故为零”的安全生产目标，认真做好自我的本职工作，为了总结过去的经验教训，更好的开展今后各项工作，现将具体情景汇报如下：

**外籍装煤员工工作总结25**

在过去的半年时间里，我们在公司大政方针的指引下，在分管副总的领导下，始终坚持以经济效益为中心，以企业效益最\*\*为目标，树立“信誉第一、用户至上”的服务理念，以产量定销售任务，通过全体员工的共同努力，比较圆满完成了各项销售任务和指标。

>一、主要目标完成情况

（一）、销售完成情况

前半年共计完成销售优中块吨，金额元；优小块吨，金额44629054元；优沫煤75560吨，金额元；混煤吨，金额元；沫煤吨，金额元；煤泥吨，金额元。总计吨，金额元。

前半年累计销售收入元。煤炭平均价格为元/吨。货款回收率为100%。

（二）、营销队完成情况

1、铲车派出做工 小时 分，合计金额 元。

2、总务部使用沫煤2337吨。

>二、后半年的工作安排

1、基于我公司产量的不断增加，我部将积极进行市场调研，争取大客户，维持小客户，及时灵活调整装货数量，为公司创造良好的效益。

2、加强岗位监督和内部协调工作，不断完善内部管理机制和市场营销机制，逐步规范销售运作模式。

3、加强内部建设，强化业务水平，提高自身素质，搞好优质服务，为公司开拓销售市场提供有力保证。

4、创建学习型部室，形成良好的学习风气，组织学习岗位责任制、企业文化、工矿业产品知识（煤检知识）等，营业室学习关于过磅的有关常识和电脑办公基础，提高部室的整体素质和个人素质。

随着市场经济的发展，我部将致力于建立有王坡特色的市场营销网络，形成完善的市场营销机制。靠优质的产品、健全的服务体系、现代化的管理模式赢得更多客户和市场的信赖。我们一定要争取确保产品质量、服务质量与国际接轨，在国际、国内两个市场上建立相对完善的销售网络。

**外籍装煤员工工作总结26**

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

不当之处还请上级领导批评指正。虽然较好的完成了各项工作，但是仍然有许多需要改进和提升的地方。在以后的工作中，我将认真学习各项政策规章制度，不断提升自己的工作能力、思想政治素质和综合素质。

**外籍装煤员工工作总结27**

现在正是汛期来临之际，按照区委、区政府的安排部署，对非煤矿山企业提出了汛期安全生产工作要求，增强紧迫感和责任感，认真做好防汛应急救援预案，切实抓好汛期的日常管理工作，做到人员、经费、责任落实到位，尽力减少损失。按照相关部门的要求对非煤矿山安全度汛工作进行了检查，对检查出的问题下达了整改指令书，提出了整改要求。在每次大、暴雨来临之际，均通知各非煤矿山企业做好相关工作，确保不发生事故。

存在的问题

1、部分矿山企业安全管理不规范，安全管理制度和安全台帐不健全。

2、矿山企业自身日常监管未完全到位，检查中时常发现安全员脱岗，

现场安全警示标志少，作业人员习惯性违章时有发生。

3、安全教育不到位，员工文化素质低，安全意识差。

4、开采技术落后，矿山生产成本高，效益差，导致安全投入不足。上半年上级有关部门的正确领导下，我局强化思想教育，加大工作力度，严格落实安全生产工作责任，努力将安全生产各项指标控制在县下达的考核目标以内，保持了全区安全生产的稳定形势。

**外籍装煤员工工作总结28**

这些年做电气设备检修时，帮同行解决过不少疑难问题，其中不少也有软故障。也有更换上去的元件本身就有问题，然而有些维修人员确忽略了这些点。太过于相信新元件，当他们查出是某一元件烧坏时就会很顺利的拿一个型号相符的元件装上。一试机发现故障依然存在。这时按照他的惯性思维自然会再查别的元件有没有损坏，经过翻天覆地的查找确始终没有查出毛病根源。一块完好的线路板已经被翻了个地朝天。在这查找的过程中由于注意力高度集中，查找的范围不断扩大，忙了大半天还没有结果，压力与紧张随之而来。思维也会混乱不再像一开始那么清醒。后来找我相助，我在动手之手前先要仔细询问设备使用者当设备发生故障时出现什么异常情况，包括声音，味道，温度。其实电工在维修时也要像医生给病人看病一样，先仔细询问病人情况，哪里不舒服，有什么感觉。经过询问就大至知道是哪一部分出现了问题，缩小了故障范围，病人的讲述也是很重要的，如果他是头痛确说成了脚痛，转移了你对故障点的判断。那会吃尽苦头，然后再询问前一位维修人员，了解他的维修经过，以及更换配件后试机所出现的症状。在这些询问当中我又发现了点什么，知道他遗漏了哪些地方没查同时也要评估经过他维修后可能又会制造出新故障，这时候的故障有可能不会再像一开始那么简单了。人为故障，本身原有故障，也有可能会出现软故障。先对设备的初步检查判断是否能开机如果能开，应开机仔细“听”“闻”，“摸”，再检查一开始换上去的元件工作电压，以及输出电压是否与图纸上标的一样，经过测量，新元件工作电压正常，但输出电压与图纸所标电压不符。再把元件拆下测量发现这元件已经损坏。但这不排除是装上去后由于还有别的故障导致这一元件烧坏，再测量与这一元件有关联的周边元件电压电流，并未发现异常。我才拿一个与此相符的元件，先测量确认良好装上。再试机故障排除。这时那位维修人员满脸惊讶的说，“为什么我换上去就没用呢，”我问他你装上去之前有没有量过这元件是否良好，他说新的还用量吗，肯定是好的了。我提醒他说，要想做一名好的维修电工不要过于相信新元件，甚至有时都不要相信自己眼睛所看到的，也许你眼睛所看到的都是假的。比如有测量时仪表本身出现了问题，有时元件出现了软故障，当你量的时候是好的，但装上通电使用一会就出现问题，这时很有可能是元件的热稳定性不好，这时你测量所看到的就是假的。维修这种故障最好不要太相信仪表所测量到的数据，使用替换法，多找几个同型好的元件装上试用。我认为要用自己的经验去判断你所看到的一切。

要想做一名优秀的维修电工不但要深入掌握各种电路知识，还要掌握一些机械知识。很多的的电气设备就是把电能转化成动能，这就是电器与机械紧密相联两者之间的关系就好比是称与砣的关系。作为一名优秀的电气维修人员需要掌握很多方面的知识。

**外籍装煤员工工作总结29**

今年来，在矿党政的正确领导和机关党支部的严格要求下，我认真学习贯彻领会党的十九大精神，认真贯彻落实冀中能源集团党委“13453”和集团公司“双核四驱”党建工作机制，严以律己、尽职尽责，进取工作，努力加强自身思想建设，不断提高自我的政治素质和业务素质。为提升企业党建思想政治工作水平做出了自我应有的贡献。

结合当前企业形势，认真学习及消化集团公司“走轻资产经营之路”发展目标、“走出邯矿看邯矿，走出邯矿建邯矿，依托冀中兴邯矿”基本方略，“四年四步走”战略规划、“一带一港一枢纽一环绕一中心”总体布局，了解集团公司整体规划，紧跟形势，同步合拍，进一步激发工作斗志，坚定企业可持续发展的信心。

**外籍装煤员工工作总结30**

1、做好每日的监测监控工作，及时正确的处理值班期间煤矿安全生产出现的各种报警等情况，遇到无法解决的问题，及时与领导沟通，尽快处理。按要求认真填写各类报表信息，做好交接班的各项工作。

2、做好监测监控各类信息的统计总结。每月月底将该月的日报表、瓦斯、一氧化碳等煤矿安全生产相关的各类信息的数据制作成报表，分类统计并录入存档，为监控中心的运行分析提供资料。

3、及时将各类信息分类统计总结，为及时掌握我矿监控系统状况。

4、我能按照领导的安排，认真的完成各项资料的核对、复查，为监控系统的各项顺利验收做好了准备。

5、积极参加监控软件的培训，使自己能尽快掌握各项软件的操作。

6、做好监测监控工作自查，能准备好检查对照资料，定好检查重点；在检查期间，能认真、负责、全面的对我矿监控中心的日常值班记录做一检查，并对其工作中出现的各种问题进行总结、分析，确定整改意见及建议，进一步确保我矿安全生产。

**外籍装煤员工工作总结31**

根据省、市有关部门的要求，我局严把非煤矿山安全生产许可关，认真开展矿山安全评估，对不具备基本安全生产条件的矿山《安全生产许可证》不予延期，并责令其停产整改，经专家组审查验收合

格后，方可办理《安全生产许可证》延期手续。同时严格执行《非煤矿山建设项目安全实施设计审查与竣工验收办法》，未执行安全“三同时”规定且验收不合格的矿山，不得开工生产。

通过严把安全生产许可关和认真执行安全“三同时”有关规定，辖区非煤矿山的本质安全水平得到了进一步提高。各非煤矿矿山企业在抓好矿山安全的同时，加大了安全投入，积极改善安全基础设施，认真落实安全生产责任制，建立健全安全规章制度、操作规程和应急救援预案。在日常管理中，明确了安全生产主体责任，进一步夯实了安全基础，安全管理更加规范化、制度化。

**外籍装煤员工工作总结32**

装载机在工程建筑施工中的作用很大，其作业效率的高低除机械本身技术状况外，在很大程度取决于驾驶员驾驶操作技术的好坏，一名好的驾驶员应具备如下五种感觉。

>1、转动方向盘，好似亲手转轮胎的感觉

轮式装载机采用的是全液压式转向，操作时很轻快灵活而且转角小，只须轻轻转动。初学者操作时很不适应，有“画龙”、抖动和打死转向、撞击等现象，操作时心里没底。一名好的汽车驾驶员初学装载机驾驶时也会有同样的现象，而且很长一段时间才能改正。这样，一方面降低了工程施工效率，另一方面加快了机械的损坏速度。所以要找到这种感觉就要求初学者心态平稳，不要急于求成，以小油门、慢动作、先分解练习、再连贯练习并细心体会做到心中有数，以求在不损坏机械的情况下，稳步提高操作技术水平。

>2、油门踏板与刹车踏板正确配合的感觉

由于轮式装载机传动机构没有离合器踏板，且国内汽车驾驶员培训机构到目前为止，大多数还是使用手动挡车辆培训学员，使装载机驾驶初学者习惯性以为左脚刹车踏板就是离合器踏板，练习者经常使机械突然紧急刹车，而练习者却全然不知，容易造成事故。要找到这种感觉，就要求初学者有充分的理论知识和充足的模拟训练，在练习加减挡时教练可坐于练习者左侧，加挡时教练可用自己的右脚钩住练习者的左脚，换挡后再放开，使其慢慢适应，以防错误操作造成机械损坏；减挡时教练可帮助练习者踩刹车踏板(因装载机的机构惯性所致，一挡与二挡速度差距较大，减挡时必须踩刹车，使车速降至一挡速度再减挡，否则极易损坏变速元件)，等到练习者能较好的适应了，再让其单独驾驶。

>3、左右手分工明确的感觉

装载机变速操纵杆位于方向盘左下方，操作时练习者必须以左手操纵，而汽车操纵杆在练习者座位右侧，使装载机初学者习惯性的认为先右手操纵方向盘再换下左手操纵变速杆，有时错误的直接用右手操纵变速杆。此外，装载机作业时要求左手操纵方向盘和变速杆，右手操纵工作装置操纵杆，这需要初学者在练习时细心、忙而不乱，逐渐提高。

>4、油门踏板与工作装置操纵杆充分配合的感觉

装载机作业时油门踏板与工作装置操纵杆之间配合的好坏，将直接影响作业效率和燃料消耗多少。初学者很难掌握这一点，练习时往往造成很大的\'燃料消耗和机械的损坏，不管教练如何详细讲解操作要领，初学者操作时还是会不知所措。理论要求装载机作业时升动臂、转铲斗加油门、松铲斗不加油门；机械距料堆1-2m时减速、调整铲刀缓缓插入料堆，根据料堆的松散或坚硬程度来决定油门的大小和升降动臂(铲斗)的多少。这些要领归纳起来，就是怎样掌握油门踏板与工作装置操纵杆的配合。这一感觉也是装载机作业中比较重要的环节，怎样找到这种感觉，对初学者至关重要。初学者一开始会犯边降动臂、松铲斗边加油门，装料时始终大油门的错误，只要认真学习理论知识并在教练的指导下，一定会改正错误，学会掌握这一重要感觉。

>5、手在铲装料堆的感觉

这种感觉是装载机作业中最重要、最关键的，也就是右手操纵工作装置操纵杆使铲斗就像自己的手一样来铲、装、平、挖料堆。初学者有时找不到铲斗放平位置，有时找到了而一接触料堆铲斗又不平了，不是深了就是浅了，无法装满铲斗。找平时手想让铲斗贴着地面走，而铲斗却扎入地下去了。手想拉平地面，铲斗却忽高忽低，手想挖入地下，铲斗却就是不进地下等现象，这一切对初学者来说是经常事。要找到这一感觉，要求练习者有耐心、有细心、有充分的理论知识，并记住如下口诀:

铲装平挖在右手，动作要领须记住。铲斗放平看标志，挖掘下倾三十度。

**外籍装煤员工工作总结33**

司机考核管理办法为进一步加强对铲车司机的管理，充分调动铲车司机的积极性，提高工作效率，保证工作质量，经研究决定按下列条款进行考核。

>一、对劳动纪律考核

1、严格执行石桥矿的考勤制度和有关规章制度，做到24小时必须有铲车司机值班。迟到、早退、旷工者；影响筛分装运的，出现一次罚款100元。

2、铲车司机必须服从生产调度命令，听指挥，做到无命令，不准动用铲车，动用铲车必须向调度、经营部与分管领导汇报。对予不从听命令影响安全、生产的给予1000元罚款，情节严重的给予解除劳动合同。

3、铲车司机必须按销售部门所开煤票品种装煤，对错装者罚款1000元。对有意装错者给予解除劳动合同。

4、铲车司机必须按煤场管理规定对煤炭产品严格分类存放，严禁混装、混存。（如矸石、混矸煤、粉煤、籽煤、块煤等）严禁弄虚作假。发现弄虚作假者根据情节给予罚款、辞退处理。

5、铲车司机要对当班工作量分煤种统计汇报调度作为考核工资的依据。

6、铲车司机要严格按照煤的品种装车，装车时要有销售人员在场，并要做好记录，及时汇报。

7、对发热量达不到要求的混矸、混煤铲车司机要及时配合进行筛选、分存。

8、铲车司机不得干与本职工作无关的私活，区队因工作需要使用的，必须报领导同意，另计工作量，作为支付工资的依据。否则每发现一次罚款100元，发生事故后果自负。

9、铲车司机要严格按规定的发货时间装运各煤种，其他时间不得装车。特殊情况，需经矿有关领导签字批准后方可装车。

10、要严格执行交接班制度，交班前必须把煤场清理干净，并对车辆完好进行检查。

>二、对铲车维修考核

1、当班铲车司机必须对产车进行日常保养，自检。

2、要每天加水、加油、定期添加黄油，做到一天一次小保养，一旬一次大保养，确保安全可靠。

3、凡因检查、保养、检修不到位造成机械故障的，一次罚款50元，没有按规定进行注油、加水的，一次罚款50元，每次检查、注油等要有现场记录。

4、铲车出现故障不能工作的要查明原因，并立即向调度与分管领导汇报。

5、铲车外出维修必须报分管领导同意后方可外出维修。

>三、对安全生产考核

1、铲车司机必须持证上岗。不准穿拖鞋，不准喝酒，不准开车打电话。

2、铲车加油时司机须提前开好票，加油过程中不准抽烟，严禁利用明火查看油量。

3、出车前要检查车辆的油、水、传动、制动系统及各仪表读数,并空车试运行，确认完好。才能工作，工作前要鸣笛示警。

4、铲车司机要熟悉煤场及矿内的道路。在非工作区域行驶时速不得超过10公里/小时，行驶通过路口、拐弯、行人稠密路段、下坡、调头时，要注意行人和来往车辆，时速不得超过3公里。行驶时除驾驶室外，任何部位不得乘座非工作人员。

5、铲车在工作中，如发现异常声音，要立

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！