# 工会活动策划全年工作总结(通用21篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-03-19

*工会活动策划全年工作总结1洹北社区于20xx年2月正式成立运行，辖区面积为30多万平方米，有2830户,近8200人，另有约1500多个流动人口，社区建有8个居民小组，2个支部，所属党员212名，辖区内有小学1所、幼儿园2所；其他各类工商户...*

**工会活动策划全年工作总结1**

洹北社区于20xx年2月正式成立运行，辖区面积为30多万平方米，有2830户,近8200人，另有约1500多个流动人口，社区建有8个居民小组，2个支部，所属党员212名，辖区内有小学1所、幼儿园2所；其他各类工商户142家。社区工会会员中有专职居委干部和社工10人。自开展合格职工之家创建活动以来，社区党总支部十分重视社区工会的自身建设，按照“组织建设规范，维护权益到位，活动开展经常，工会作用明显，职工群众信任”的要求，不断创新丰富建家形式和内容。一方面，强化考核，加大投入，推动全区基本形成自上而下的建家激励机制；另一方面，大胆创新建家形式和建家内容，并把自上而下指导推动与自下而上自觉建家结合起来，取得一定成效，职工之家建设活动在和谐社区创建中发挥了重要作用。主要做法如下：

>一、突出抓社区工会组织体系建设，为职工之家建设奠定坚实的工作基础。

一是健全社区工会管理机构体系。坚持做好党建带工建工作，以此推动工会组织覆盖面的扩大和凝聚力的增强。二是建立专职社区工会干部队伍。通过采取竞争上岗、民主选举等民主程序，把热爱社区工会工作的优秀人才，充实到社区工会。三是加强社区工会阵地建设。在上级工会组织与社区各辖区单位的大力支持和帮助下，社区职工文体活动开展逐渐走上制度化、经常化、规范化道路。四是社区工会组建工作坚持“三方共建”机制。在全区形成了齐抓共管、动态管理、重点突出的建会新局面，社区工会组织做到了应建必建。

>二、突出发挥好社区职工之家的服务作用，进一步完善社区的保障体系。

一是建立健全社会保障救助体系。大力推进社区工会组织为社区职工办理互助保险，职工医疗保险报销以外的部分，享受互助保险政策的，可再按70%至85%比例予以报销，彻底解决职工看不起病和因病致贫的问题。二是建立健全就业服务体系，在协助政府做好就业再就业工作中发挥作用。为实现社区充分就业的目标，通过培育自主创业基地和带头人，开展好“助你创业行动”，配合市劳动主管部门积极开展就业培训，实现社区劳动力的充分就业。三是做好帮扶救助工作。社区工会组织发挥自身职能，认真做好“送温暖”和“金秋助学”工作，在中秋节和春节等重大节日期间，发放困难职工慰问金，努力让社区每一名职工都能安居乐业。

>三、突出发挥好社区职工之家在社区文明创建中的作用，为构建和谐社区营造祥和的社会氛围。

社区工会组织以创建文明社区为主线，发挥职工之家阵地优势，积极开展“文明家庭”创建、争当“文明职工”、“文明企业”等活动，大力倡导文明礼貌、诚实守信、互助互爱、邻里和睦的文明风尚。一是加强社区职工之家设施建设。多数小区建设了包括健身区、街心公园等文化娱乐设施，为居民提供了良好的休闲娱乐场所，建成了包括图书室、健身室、音乐休闲室、网球场、健身场等文化体育活动场所，并建立了与辖区单位的文化资源共享制度。二是开展丰富多彩的文体活动。社区经常与辖区单位共同举办职工运动会，由社区工会具体组织。还组织成立了职工篮球队、乒乓球队、腰鼓队、排舞表演队等文艺团体，坚持常年开展活动，陶冶职工情操，营造良好的社会氛围。三是围绕“天蓝、地绿、景美、人和”的文明社区建设目标，我们积极走访社区各单位和职工家属，做好社区环境整治工作，拆违章、禁止乱设摊、清理楼道堆放物，工会干部全体出动拾废纸、捡垃圾、铲除小广告，为保持楼道整洁，我们还为每个楼组配装废纸篓，受到了广大居民的称赞和好评。

>四、突出发挥好社区职工之家在维护社会稳定中的作用，为构建和谐社区保驾护航。

围绕创建平安社区目标，社区工会组织坚持标本兼治、综合治理。一方面，坚持从源头上消除不稳定因素。坚持实行民主公开管理，大力推进厂务公开，凡与职工群众切身利益密切相关的事项，都通过采取座谈会、听证会、协商会、公开征询、民意调查等形式广泛听取群众意见。另一方面，以和谐企业的创建促进社区经济的良好发展。帮助和指导职工与企业签订劳动合同，与企业平等协商、签订集体合同、专项合同或工资集体协议并监督履行。此外，创新维护社会稳定的工作机制。建立健全了“预防工作走在调解前、调解工作走在激化前”的工作机制，开展法律知识进社区、进企业、进家庭等活动，及时查找不稳定因素、化解矛盾，特别是奥运安保期间，全区社区无刑事犯罪、无职工上访，全力维护了社会稳定。

一年来，洹北社区工会组织，在各级工会组织的正确领导下，围绕着全心全意依靠工人阶级的根本指导思想，积极努力的工作，把职工群众紧密的团结在党的周围，起到了桥梁和纽带作用。新时期，工会工作会更加繁重，我们将以新修改的《工会法》的要求来加强社区的工会工作，为社区各项工作任务的顺利完成做出积极的努力和贡献。

**工会活动策划全年工作总结2**

我校工会在学校党支部的正确领导下，根据区工会和教育工会的工作部署，深入学习理论，认真学习深入贯彻党的\_精神，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。现将本年度工作总结如下：

>一、加强师德建设提高教职工队伍整体素质

一年来工会协助校长组织教师学习宣传\_精神，学习了《教师法》、《教育法》、等与教育教学相关的法律知识，工会配合党支部学习科学发展观，开展党的\_主题宣传教育活动及文明办公室评比活动。工会还组织教师学习贯彻工会十五大精神，开展师德楷模三优名师评比活动，通过学习提高师德水平。

>二、做好教代会工作实施民主管理

教职工代表大会是学校实行民主管理的基本形式，是教职工行使民主管理的主渠道。为了落实职权，规范程序，充分调动教职工的积极性，主动参与学校民主管理、民主监督。每学年学校都召开教职工代表大会，听取校长工作报告，年终听取校长管理学校的财务报告和重大经费的使用情况，听取校级行政领导的个人述职报告，并对他们进行合理化评议。

>三、坚持十必访制度，实施送温暖工程

学校工会始终把送温暧工程作为工会的常规性工作来抓，对有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。学校年青教师家里发生矛盾，工会干部积极做工作进行调解，使其家庭和睦。坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时，做好互助互济捐款及补助工作，春节前向学校行政及上级教育工会反映，帮助他们补助基金，获得阳泉市互助基金及区市总工会补助，为他们解决燃眉之急。

>四、开展献爱心活动

今年11月发生了罕见的雪灾这是一场突如其来的、破坏性极强的自然灾害，许多地方人民的生命财产遭受了重大损失。“一方有难，八方支援”，这是中华民族的传统美德。灾区人民的安危，牵动着教师扶危济困的关爱之情，我校师生迅速行动，踊跃捐款，为处于危难之中的灾区人民伸援手、献爱心，帮助他们渡过难关，重建菜园，顺利过冬。以实实在在的活动，将\_精神真正落到实处。

>五、开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，提高教职工的身体素质，进一步倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式，增强广大教职工的身体素质，推进师德群体创优活动，一年来组织教职工开展体育活动，积极为教师购买体育活动器材，开展跑步、踢键子、乒乓球、篮球、羽毛球等，大家喜欢的活动教师积极参加，活动参与面广，教职工反映较好。节假日，组织工会小组联谊活动，组织有序，气氛活跃，内容丰富，不仅有游戏、唱歌、等活动，还表彰了年度先进党员、优秀团队。特别是为了庆祝新中国成立60周年唱响\_好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好的主旋律，在庆祝教师节之际，我校工会开展了“爱国主义歌曲大家唱”活动，积极组织排练集体大合唱，全校教师人人上阵，高歌《没有\_就没有新中国》、《走进新时代》、等歌唱祖国、歌唱党、歌唱社会主义、歌唱改革开放的经典歌曲。现在我们正准备庆祝元旦教职工文艺联欢活动。

>六、在标准化建设中发挥工会的积极作用

上学期在义务教育标准化检查验收工作中学校全体工会会员人人冲锋陷阵，个个争当模范，学校书记张润萍亲临指导检查学校环境卫生，任何不符合标准的地方都逃不过她的火眼睛睛，亲自带领教师擦洗学校大门口的墙壁，年轻教师荆君芬老师刚接受图书室的.管理工作，她加班到很晚才能回家，为了完成检查标准没有任何抱怨，还有负责专用教室的十几名教师随叫随到利用星期天整理活动室的卫生和档案，尤其是55岁即将退休的老教师李换饿老师把一个培智班的康复活动室整理的有条不紊，活动室窗户玻璃擦的明亮照人，康复健身器材擦的黑亮透明，学校王校长、吴校长、工会后勤主任王贵林对学校的教学设施、校园建设设施进行拉网式检查，把不能用的、不符合标准的设施设备进行清理排除，全校教室墙壁、校园围墙进行了大的粉刷，在标准化检查验收准备阶段我校干群心往一处想，劲往一处使，大家齐心协力，争先恐后，党员干部冲锋陷阵，教师群众干劲十足。正是做好了充分准备，学校在接受山西省义务教育标准化建设检查团的验收中受到了高度的评价，在接受城区政府专家对义务教育标准化检查验收收时给了满意的赞扬和可喜的高分。

>七、多渠道开展校务公开促进学校长足发展

为进一步学习和实践科学发展观，落实党的全心全意依靠教职工办学的指导方针，强化学校民主管理，实行依法制校，确保教职工对校务工作享有知情权、参与权和监督权，增强教职工的主人翁意识，更好的调动全体教职工和社会参与支持学校工作的自觉性，加强学校行政领导班子和党风廉政建设，完善内部监督制约机制，密切干群关系，提高学校管理水平和办学效益。学校多渠道多形式开展校务公开，每星期一召开校务委员会议，讨论研究学校工作，有关涉及教师切身利益的重大事宜如评选“三优教师”竞聘职称等都要通过教师大会，学校有关学生收费都要在大门口公开栏公示于学生与家长，每年召开两次学生家长会，举行一次开放日，让社会各界人士了解学校办学情况，为学校的发展提合理化意见建议。学校教育教学有关各方面制度都要给每个教研组下发一份，有关重大制度如教师请假制度奖惩制度都要通过教师大会，教师讨论通过才开始执行。我校确实是通过校务公开，促进干群关系，提高教育教学工作效率。

**工会活动策划全年工作总结3**

20xx年，公司工会认真贯彻执行党的xx届五中、六中全会精神，省总工会十二届五次全委会及股份公司、公司“两会”精神，紧紧围绕公司战略目标和全年生产经营任务，在公司党委的领导、行政的大力支持以及各级工会的共同努力下，扎实开展各项工作，较好的推进公司生产经营目标的全面实现。具体工作开展如下。

一、强化民主管理，认真履行职代会职责，

2月23日，公司工会积极筹备和负责组织召开了公司七届十次职工代表大会。会议审议通过了行政工作报告、签订了《\*有限公司集体合同》、《职工工资集体协商合同》《女职工权益保护保集体合同》以及公司与二级单位的生产经营、安全生产责任目标书。同时，会议进行了领导班子民主评议、后备干部推选，通过了大会决议，大会取得圆满成功，充分体现了职工民主管理、参政议政的主人翁精神。

公司各基层单位均在预定时间内也圆满完成了职代会和工作会议的召开，认真传达了公司职代会精神并将其精神实质在实际生产经营中予以积极贯彻执行。

二、搞好民主管理厂务公开

一年来，公司工会深入学习股份公司党委关于深化厂务公开工作指导意见，结合公司厂务公开实施细则，对涉及公司重大经营决策，重大资金使用、班子建设，特别是一线职工收入等涉及职工切身利益等重大问题都进行了及时参与、跟踪、公开工作。全年，公司共召开厂务公开会议10次，主要涉及、企业职工年金、职工住房公积金、职工公房分配方案(草案)、职工工资调整及业绩考核、拟聘领导干部的任免、先进的评选与推荐、帮扶资金的使用等，一定程度的促进了生产经营管理标准化、科学化，使职工的知情权、参与权、表达权、监督权落到实处。

5月份，公司工会组织职工代表就各单位、项目贯彻职代会精神、厂务公开工作执行情况，尤其“三项集体合同”的执行情况进行了调研和巡查，总体情况较好。在检查中发现个别项目还能创新的开展工作，如：六分局甲岩项目为保证生产经营工作顺利向前推进，将项目重大情况、生产经营完成情况、安全生产情况、工资分配情况、食堂生活开支情况都进行上墙公示，职工满意度很高。

三、围绕生产经营开展各种竞赛活动

20xx年，公司工会借 “公司三年发展战略目标”关键之年契机，深入开展“围绕中心建新功、服务基层树榜样、努力完成20xx年生产经营目标” 劳动竞赛活动，引导动员公司广大职工群众把思想和行动统一到公司三年发展规划和战略目标的要求上来，把智慧和力量凝聚到公司20xx年确定的生产经营目标任务上来，号召全体职工为全面完成公司20xx年各项目标，推进公司加快“国际化强局建设进程”。一是组织职工积极开展“百日安全生产无事故”竞赛活动;二是组织职工开展了国家和省级重点工程项目的劳动竞赛活动，如：南水北调SG09标、汤阴I标、南阳镇平三标、四川桃巴高速IJ8标、小井沟供水(应急)项目等。三是“安全活动月”竞赛和“安康怀”、安全知识竞赛等活动。

四、切实做好职工群众工作，积极开展“面心实“活动。 为营造和谐稳定局面，按照公司党委要求，切实做好新形势下职工群众工作，更好发挥工会桥梁和纽带作用，根据四川省总工会和股份公司工会关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动精神，结合公司具体情况，公司工会下发了关于开展“面对面、心贴心、实打实，服务职工在基层”活动实施(试行)意见的通知。各基层和项目积极响应，公司工会组织职工代表分别到了六分局云南甲岩项目、基础分局,自贡市小井沟供水(应急)项目以召开职工大会、个别交谈等形式，了解职工思想状况和诉求。对项目普遍存在的“年青人找对象问题、职工休假问题及日常生活中的洗澡等问题给予了重视和强调，从目前回访看，大部分问题项目都进行了整改，并得到了职工认可和肯定。

五、搞好困难帮扶、积极推进和谐稳定

为认真贯彻省总工会和股份公司工会关于做好元旦、春节及三、八节、五一节、六一节和建党91周年等重大节日关心、帮扶困难职工家庭和做好稳定工作的精神，公司工会在党政的领导和支持下，一是做好元旦、春节前的送温暖工作，一方面牵头做好对全公司离退休老同志、遗属及待岗职工发放慰问金;另一方面做好对困难职工家庭发放困难补助金;二是坚持帮扶长效机制，对特别困难职工家庭，女职工单亲家庭开展走访慰问，如：二分局、三分局、六分局、基础分局、机电安装分局还专门组织人员看望困难职工家庭，对个别突发重病的困难职工还组织了捐款活动;三是积极协助党委、行政做好信访和稳定工作。

今年，时值5、12汶川特大地震四周年，公司工会积极配合行政针对原址重建户对房屋配套设施不完善、要求退款呼声较高，现住胥家板房区原住公房的职工和无房住户要求近快置换公房问题及个别历史遗留等问题进行了解释和疏导工作。同时认真开展了“金秋助学”活动，公司工会通过中央财政困难职工专项帮扶资金和多种途径筹得的助学资金，及时资助困难职工子女按时入学，以缓解困难职工家庭的燃眉之急。最终，给予13名考入各类大中专院校的困难职工子女，分别领到了800到4000元不等的金秋助学金。并帮助解决职工家住紫坪镇的近20名学生到都江堰市锦堰学校(原\*\*学校)就读工作。

六、选树典型人物，宏扬劳模精神

结合公司生产经营和创先争优工作，组织各单位、项目开展以争创“工人先锋号”、“五一劳动奖章、奖状”为契机的各种竞赛活动，通过竞赛培养和造选树先进集体和先进个人。全年共推荐上级表彰的：公司第四次荣获全国总工会、国家安监总局授予的全国“安康杯”竞赛优胜单位称号;全国“安康杯”竞赛优胜班组1个;四川省“工人先锋号”1个;股份公司表彰的劳模1人，先进3人。在春节前夕，召开了公司庆五一劳模、先进个人座谈会，开展了劳模关爱周活动，并于11月份完成了省劳模的认定工作。

七、加强工会自身建设，不断提高自身能力

一年来，公司工会按照年初工作要点，确定工作目标，上半年派公司4名工会干部到省工会干校进行专业培训，不断提高工会专兼职人员的理论和业务素质。11月份公司2名工会干部还进行了省总工关于十八报告学习，进一步提高了工会干咳嗽钡睦砺鬯匮

公司工会及二级单位工会分别利用重大节假日开展好各类职工喜闻乐见的文体娱乐活动，深受职工群众好评。同时，工会深入项目开展劳动竞赛和工会工作经验交流会，50多名工会专兼职干部参加了会议，并请省总干校老师给工会专兼职干部进行了专业授课;四是工会完成了对公司各基层工会20xx年度经费收支情况的审计工作。

八、20xx年工作安排

一年来，公司工会和各基层工会在党组织的领导下，行政的大力支持下，做了大量工作，但仍然存在不足，例如：各基层工会工作的开展缺乏创新，合理化建议、劳动竞赛等工作开展不理想，特别是组织一线工人开展经济技术创新、合理化建议活动没有实质性进展，深入职工家庭了解困难情况较少等情况。针对这些问题，在20xx年中将做进一步改进，努力做好以下几点：

一、认真学习和领会党的精神，全面贯彻股份公司、公司“两会”精神，围绕生产经营，做好工会工作;

二、做好公司第八届职代会、工会会员代表大会的换届改选的筹备组织工作;

三、围绕生产经营工作，充分发挥职工主力军作用。继续深入开展劳动竞赛活动，着力提高职工素质。

四、继续修订完善公司民主管理制度，深入厂务公开民主管理工作。

五、进一步做好困难职工帮扶工作，充分发挥帮扶中心作用。进一步抓好劳动争议预防与调处机制建设。

六、加强工会自身建设，以工会创先争优促进“面心实”活动深入开展。进一步加大各级工会干部培训力度，提高工会干部职业素养。

七、进一步做好女职工工作，发挥女职工在生产、经营管理和服务行业中的优势，立足岗位建功立业。

八、抓好工会宣传工作。及时报道先进人物事迹，鼓励职工学先进、赶先进、当先进。抓好职工娱乐活动与企业文化结合起来，因时因地选择职工喜爱的项目开展活动，丰富职工业余文化生活。

**工会活动策划全年工作总结4**

20xx年暑假以来，我镇中心初中、教育工会根据皋教工(20xx)16号文件精神，以庆祝第32个教师节为契机，开展了系列庆祝活动和“教育工会干部大走访”活动，现将活动情况总结如下：

>一、领导重视、制定方案、精心组织。

为做好第32个教师节庆祝工作，8月底，中心初中徐校长主持召开了中心初中办公会议，研究制定了活动方案。9月初，召开了全镇校长会，将方案精神传达至各校。各校明确一名副校长具体负责，根据中心初中的要求，精心策划、周密安排。为活动开展做好前期基础准备工作。

>二、开展“系列活动”庆祝第32个教师节。

20xx年秋季开学以来，我们根据活动方案，开展了以下活动：

1、召开教师座谈会，听取全镇广大教师对我镇教育发展的意见和建议。

3、组织了一次论文评选，全镇评出优秀论文58篇，促进了教师专业成长。

4、层层签订责任书，个个明确奋斗目标。中心初中分别与全镇各校校长、各校中层干部、教研组长、教科室主任等签订了目标责任书。

5、召开全镇党员会议。全体党员教师向党组织递交了公开承诺书。

6、组织资金慰问全镇教师。我镇共筹集资金10多万元作为节日慰问费(在职教师人均300元，退离休教师人均200元)。

7、召开了离退休教师茶话会。倾听他们教书育人的体会，和对教育工作和教育工会工作的意见和建议。

8、组织了离退休教师钓鱼比赛。

>三、开展“走访”活动，构建和谐东陈教育。

1、排查摸底，明确对象。

为了确保走访工作落到实处，我们对全镇教师进行了排查摸底，将关注焦点投入以下几类：

**工会活动策划全年工作总结5**

20xx年，硅酸盐制品分厂工会在公司工会领导和分厂党政领导的支持下，以党的十九大精神为指引，认真贯彻公司二届一次职代会精神，围绕分厂中心任务和重点工作，加强分厂工会组织自身建设，努力推动分厂工会各项工作的开展，为全面完成公司下达的各项生产经营目标做出了应有的贡献，较好的发挥了工会组织作用。

>一、硅酸盐制品分厂工会基本情况介绍

硅酸盐制品分厂工会截止12月3日共有会员88名，工会设兼职工会委员3人，兼职女工主任1人。

>二>、抓好工会基础建设，推进整体工作水平

一是，制定了20xx年分厂工会工作计划，并严格按照计划全年组织贯彻落实；

二是，召开工会委员会议，并采用民主选举的方式职工代表，确保将工会工作落到实处；

三是，组织工会干部培训，提高其业务水平，增提高为职工群众服务的意识。

>三、维护职工合法权益，构建和谐企业

1.深入开展党务公开和民主管理制度。

一是，分厂工会通过QQ群、微信群宣传栏、黑板报、“劳动简报”等载体广泛宣传工会工作、生产经营情况、分厂例会纪要等涉及职工切身利益的事宜。截止到11月底，更新板报宣传内容4期，发布“劳动简报”4期。

二是，工会积极参与行政及生产经营工作，严格落实《三重一大管理制度》《物资材料管理制度》《财务管理制度》及《招标管理细则》，起到了良好的监督作用，切实维护了职工的合法权益；

三是，民主管理方面，加强了班组建设，能够充分尊重职工意愿，民主选举班委会，在工资分配、先进评比等方面都能够严格遵守公开、公正的原则。

2.职工培训方面。根据分厂生产情况结合特殊岗位（工种）需求情况，制定了《职工教育培训计划》。

一是，自行组织了复工前职工培训、工会干部培训；

二是，对新进职工入厂前进行“三级”安全教育。通过职工培训，增强职工安全防范意识，提高专业人员的专业素养及处理问题的能力，为公司储备技术力量。

>四、大力开展工会活动，提高企业凝聚力

1.开展丰富多彩的文体活动。为了增强企业的凝聚力，工会在4月份组织职工参加了建材公司举办的“绿色、健康、运动”爬山比赛暨趣味游戏活动；6月份举办了“女工洗衣活动”；9月份组织职工参加了建材公司组织的“气排球比赛”。这一系列丰富多彩的活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，提高了职工的团队意识，为各项工作的开展奠定了扎实的基础。

2.积极开展劳动竞赛。为进一步调动广大职工的生产积极性，确保20xx年度各项管理目标圆满完成，我厂开展了争创“七型”班组为主题的劳动竞赛活动，以上活动的开展不仅改善了车间的生产氛围，而且较大幅度地提高了各工序在学习、安全、清洁、节能、和谐、创新、执行”等方面的意识。同时，在良性的竞争中使得提高产量和质量有了进一步保障。

3.组织职工学习，提高职业素养。组织职工学习6次，涉及甘肃省总工会十二届三次全委会（扩大）会议精神、《怎样当好工工会小组长》、《工会管理标准》等内容。

4.落实工会\_精神。自10月22日中国工会第十七次代表大会召开以来，我分厂通过微信群、QQ群、劳动简报等途径积极做好前期宣传工作，并在会议结束后组织工会成员集体学习了工会\_精神，将会议传达的精神落实到具体的工作中。

5.合理化建议。20xx年年初，工会组织下发了10份合理化建议表，截止11月25日，收到合理化建立8份，采纳合理化建议3条，修旧利废DN150截止阀3件，累计发放奖金1193元，同时厂工会和竞赛小组积极主动的参与安全措施的制定和平时安全工作的督察，并制定和编制了《安健环》口袋书，受到职工的普遍欢迎。从而也大大增强了职工的安全意识。

>五、全心全意，落实职工权益

以人为本，不断深化送温暖工程。分厂工会始终满腔热情地为困难职工和弱势群体做好事、办实事、解难事。

年慰问患病住院职工4人（次）。

2.为了帮助困难职工子女上学问题，8月份公司工会开展了“金秋助学”活动，我厂工会通过排查摸底，对符合“金秋助学”条件的3名职工子女进行助学资助。

3.为切实做好夏季生产一线职工的防暑降温工作，保障职工身体健康，确保安全生产活动的有序进行，我厂工会组织开展了“夏送清凉”系列活动，7月份开展了“夏送清凉”活动，为全厂职工购买了茶叶、冰糖、清凉油、藿香正气水等防暑降温用品，并保证澡堂24小时开放。组织全厂职工进行《劳动安全卫生防护自救逃生知识》试卷问答，使广大职工了解了生活中常用的安全知识。同时，利用黑板报开展夏季防暑降温小常识的宣传，运用多种方式，切实将防暑降温工作落到了实处。

>六、工会经费按时足额上缴

我厂工会按照公司工会的财务工作要求，努力做好工会经费收缴工作，今年共收缴会费3386元，全部上缴公司工会，做到了按时足额上缴，确保工会经费收支稳定增长。全年我厂在岗职工会员会费收缴率为100%，并全额上缴。

>七、>做好女工工作，鼓励女职工积极投身>企业>发展

1.“三八妇女节”期间，组织了分厂全体女职工进行了“保护女职工权益法律法规及二孩政策生育待遇”座谈交流会，此次座谈会增进了全厂女职工之间的了解，增强了凝聚力和向心力，也有助于工会工作的开展。

2.在6月份开展了“洗衣送温暖”活动，共为一线职工清洗衣服30件；7月份组织女职工进行了两年一次的体检；9月份组织女职工参加了建材公司举办的女性健康知识讲座，从生理和心理两方面切实维护了女职工权益。即了解了女职工的身体状况，也提醒职工增强健康意识，消除危害健康的隐性因素，提高职工的归属感和凝聚力，构建和谐的内部环境，增强职工的健康意识和身体素质，确保女职工以健康的体魄、旺盛的精力全身心地投入到工作中。

总之，20xx年，分厂工会在建材公司工会的领导下，坚持为企业服务，为职工服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我公司将继续认真地卓有成效地开展工会工作，加强工会干部理论学习，提高做好工会工作的思想认识，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近，使工会工作再上新台阶。

**工会活动策划全年工作总结6**

年工会工作总结暨20xx年工作计划(经委机关)

（一）工作总结

20xx年经委机关工会工作坚持以\_理论为指导，围绕经济建设中心，深入贯彻落实党的\_、十六届四中全会精神和“三个代表”重要思想，发挥工会组织的桥梁和纽带作用，活跃机关精神文化生活，在经委党组和党委的领导下，为实现工业经济新跨越的战略目标和完成市委

、市政府下达的各项经济工作目标任务发挥了积极作用。

一、协助机关党政做好干部职工政治理论学习。配合党委开展\_员先进性教育，贯彻学习十六届五中全会精神，发动职工奋力为推进成都工业发展新跨越，走新型工业化道路，为建设小康社会作贡献。

二、巩固建设“职工之家”活动成果。发挥工会小组的作用，分小组开展创建职工小家和争创“五好家庭”活动，在“五一”节，对16户“五好家庭”进行了表彰，促进工会工作再上新台阶。

三、进一步加强精神文明建设。积极创建文明城市，开展城市精神大讨论，加强机关干部道德建设和机关作风建设，协助行政搞好规范化服务型机关建设，提升经委机关的形象。

四、积极开展捐款、捐物和“献爱心”活动。全年开展两次“献爱心”活动，“慈善一日捐”中捐资8746元；为双堰村捐款3000元；在“捐赠月”中，捐赠衣被623件、现金130元，体现了我委职工对困难群众的社会责任感。

五、积极开展思想政治工作。充分利用先进性教育的契机，普遍开展谈心活动，工会干部和小组长密切与职工的联系，了解职工的思想、生活和工作，配合行政和党委，做好职工的思想政治工作，调动职工的积极性。

六、组织开展形式多样、丰富多彩的文体活动，增强机关的活力。一是组织干部职工参加成都市职工元旦健身跑；二是开展庆祝“五.一”劳动节活动；三是组织职工开展登山健身活动；四是组织女职工在“三八”节开展向赵一曼先烈学习活动；五是组织职工参加全市保龄球比赛，获得组织奖和女子一等奖；六是开展纪念抗日战争60周年活动，组织参观《天府\_壮歌》；七是组织观看反映小平生平业绩的大型现代话剧《儿子》和现代川剧《牛玉儒》；八是发挥工会小组的作用，结合各组实际开展健康有益的活动。

七、关心职工生活，为职工办实事、办好事。一是及时慰问看望生病住院的职工，并慰问家属去世的同志；二是组织安排职工休假疗养，开展重走长征路活动；三是发挥女职工委员会作用，搞好女职工工作，关心女职工的身心健康，开展女职工讲座，进行女职工体检，获得计划生育先进单位奖。四是关心职工生活，对6位困难职工补助3600元。

八、加强机关工会自身建设。参加工会工作业务培训，进一步提高工会干部的工会知识和工作水平。加强工会组织的日常管理，推进工会工作制度化、规范化，全面完成上级工会交办的各项工作任务。

九、依法收好、管好、用好工会经费。按时收缴小组会费；按照规定上解经费，管好工会财产。并做好片组财务报表汇总和上报工作。

（二）20xx年工作计划

20xx年经委机关工会工作坚持“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的\_和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕市经委经济工作中心，融入中心，服务大局，增强工会工作活力，发挥工会组织的桥梁和纽带作用，在经委党组和机关党委的领导下，为实现工业经济新跨越的战略目标和完成市委、市政府下达的各项经济工作任务发挥积极作用。

1、协助机关党政抓好干部职工政治理论学习。参与学习型机关建设，教育职工学习业务、法律、科学知识，开展培训，提高职工思想政治素质。发动职工奋力为推进成都工业发展新跨越，走新型工业化道路，实现加快产业发展年的工作目标做出贡献。

2、巩固建设“职工之家”活动成果，构建和谐机关。继续深入开展建设“职工之家”和创建“五好家庭”活动。发挥工会小组的作用，在小组开展创建职工小家和争创“五好家庭”活动，并在“五一”节，对职工小家和“五好家庭”进行表彰，促进工会工作再上新台阶。

3、进一步加强精神文明建设。继续深入开展“做人民满意公仆，创文明单位”活动，加强机关干部道德建设和机关作风建设，创建文明处室，协助行政搞好规范化服务型机关建设，提升经委机关的形象。积极开展捐款、捐物和“献爱心”活动。

4、积极开展思想政治工作。工会干部和小组长要密切与职工的联系，了解职工的思想、生活和工作情况，配合行政和党组织，做好职工的思想政治工作，充分调动职工的积极性。

5、组织开展形式多样、丰富多彩的活动，增强工会工作的活力。一是继续组织健身登山活动；二是开展职工文体活动；三是开展争创

和评选“五好家庭”活动；四是发挥工会小组的作用，支持各小组结合实际开展健康有益、有特色的工会活动；五是开展庆祝建国57周年活动，激发职工的爱国主义精神和民族自豪感；六是积极参加工会片组的活动。

6、关心职工生活，为职工办实事、办好事。一是了解职工疾苦，为职工排忧解难；二是及时慰问看望生病住院的职工；三是组织安排职工休假疗养；四是为职工购买年度医疗保险；五是发挥女职工委员会作用，继续抓好女职工工作，关心女职工的身心健康，组织“三八”节活

7、加强机关工会自身建设。一是提高工会干部自身素质，参加工会工作业务培训、片组研讨会和市直机关工会工作经验交流会。二是完善工会组织建设，建立推进办、行办和退办工会小组。适时进行机关工会换届改选工作。三是加强工会组织的日常管理，推进工会工作制度化、规范化。

8、依法收好、管好、用好工会经费。按照规定上解经费，管好工会财产。积极参加全市开展的工会财务及统计工作培训班。

9、抓好工会日常工作。认真完成上级工会交办的各项工作任务。参加并支持片组

**工会活动策划全年工作总结7**

为认真宣传贯彻党的十九大精神，深入落实依法治国方略，顺利实施“七五”普法规划，推进我乡的普法工作向纵深发展，着力培养人民群众的法律意识，根据县委宣传部、县司法局关于开展“”全国法治宣传日活动的通知精神，我乡普法依法治理工作领导小组高度重视，加强对“”法治宣传日活动领导，按照上级部门的要求，早计划、早组织、早部署、早安排，各村、乡直各部门、各中小学按照上级部门的要求，组织开展了一系列丰富多彩、富有成效的法治宣传教育活动。现将工作总结如下：

>一、高度重视，精心组织

“”法治宣传日来临之前，乡党委、政府就制定下发了文件通知，按照要求，把通知发至各村、中小学及乡直各部门，对全乡“”法治宣传日活动提出了具体安排意见。

>二、突出重点，加强领导干部法治教育

各村、各部门结合法律“八进”活动，紧紧围绕“学习贯彻党的十九大精神，维护宪法权威”这一主题，结合部门法、专业法的宣传，大力宣传党的十九大关于新时代中国特色社会主义民主法治思想理论，突出对宪法、依法行政等公共领域法律法规的宣传，突出对保障和改善民生相关法律法规的宣传，突出对“七五”普法规划确定的主要内容的宣传，充分体现法治宣传教育的时代性、针对性和时效性，不断扩大法治宣传教育在全社会的影响力。通过宣传活动，在广大干群众中传播法律知识，弘扬法治精神，不断增强公民在法律面前一律平等观念，权利义务相一致观念，公平正义观念，牢固树立并自觉践行社会主义法治理念，推进依法治国基本方略的贯彻落实。

>三、开展了形式多样的宣传活动

12月4日，我乡各站所在xx村文化广场举行了法律法规宣传咨询活动。整个活动采取了设立宣传站及法律咨询台、出动法治宣传车、发放普法宣传资料、组织普法宣传员送法到农家等方式，现场散发传单xx余份，解答咨询xx多人(次)。针对一些中小学生法律意识淡薄的现象，为提高中小学生法治观念，结合中小学生的实际特点，就未成年人保护法、交通法规、食品药品安全政策法规、学生安全常识等方面法律法规，增强了学生们的法律意识和法治观念，取得了较好的法治宣传教育效果。“”全国法治宣传日活动期间，全乡共设立咨询台1个，张贴悬挂普法标语横幅xx条，法律咨询人数xx人(次)，散发普法宣传单xx余份，电子屏滚动信息xx条，还利用各村司法微信群发送法治宣传信息xx条，受教育干部群众和中小学生近xx多人(次)。

通过一系列法治宣传教育活动的开展，增强了广大群众的法律素质，促进了广大群众自觉学法律、讲权利、讲义务、讲责任，进一步增强公民宪法意识和法治观念，在构建“法治旦马”中发挥重要作用，使全乡公民充分认识到开展普法宣传的重要意义，把今年的法治宣传教育活动推向了高潮。

**工会活动策划全年工作总结8**

4月17日下午，“工会杯”足球赛在国兴体育场开赛。据悉，为丰富和活跃节日期间职工群众的精神文化生活，营造欢乐祥和的节日氛围，市总工会组织全市干部职工开展20xx年庆“五一”系列活动。

“工会杯”足球比赛共有来自全市各区总工会、市产业系统工会、市直属系统工会共45支代表队参赛，累计参赛人数500余人。比赛分为8小组，每小组5-6支球队，赛制上采用6人制分组循环淘汰制。4月24日将角逐出比赛名次。

20xx年三亚市总工会庆“五一”系列活动时间为4月18日至27日，除了设置足球、篮球、排球、乒乓球、羽毛球等传统比赛项目外，还设置了沙包掷准、同舟共济、企鹅漫步、滚铁环、赶“猪”跑、呼啦圈竞走、摸石过河、螃蟹赛跑等趣味运动项目。

**工会活动策划全年工作总结9**

按照中心工会“建家工作品牌”建设要求，继续开展好工会建设特色小家活动。公司继续做好小家建设工作，在抓落实、抓监督、抓质量、抓效果上下功夫，努力建成受员工欢迎和信赖的职工小家。

建设“小家”是工会组织密切联系职工群众的前沿阵地，是“大家”建设的基础，也是新时期工会工作的出发点和落脚点。开展“小家”建设事关职工队伍稳定，事关和谐企业目标的实现。只有围绕调动职工积极性、主动性和创造性开展“小家”建设，在建设过程中提高职工素质和企业形象，为企业又快又好发展提供坚强保证。

>一、树立创新观念，深化建“家”认识

工会以小家建设作为为员工办实事项目的切入点，努力为员工创造温馨、和谐、进取的环境，营造了凝聚人心，稳定队伍，规范管理，增强实力的.良好氛围。以关心员工为热点，在更多的细节上为员工提供服务，增强亲和力，让广大员工感受到“家”的温暖。

管理处在创建“环境优美型小家”和“优质服务型小家”工作中，力求突出特色，为创建工作做出了努力。两个工会小组根据实施方案的综合部署，广泛动员，充分调动了员工的积极性、创造性，发挥了其工作优势，增强员工的凝聚力，向心力和战斗力。工会定期召开工会委员和工会小组长会，听取两个管理处工作汇报，也在日常工作中给予一定的指导、培训和帮助，协助两个管理处着力建设小区外部环境和内部小家建设，既给业主提供了温馨、舒适的生活环境，又使员工安心、舒心的工作，能够以饱满的精神状态投入到工作中。

两个管理处都是在地下室办公，而人防要求地下室不能使用明火，员工吃饭成为难题。为方便大家就餐，工会为员工们了购置冰箱、微波炉，解决了员工中午就餐。为让外埠人员感受到家的温暖，工会建议公司对员工宿舍进行改造，针对资金不足的实际情况，工会工作取得了行政支持，在水房统一贴瓷砖，为公用厨房安装橱柜，购买洗衣机，焊接晾衣杆；改善洗浴环境，安装电热水器，更换花洒及开关，配备洗浴用品。还为值班室人员购买床上用品，改善值班休息环境。

今年夏季天气炎热，气温持续居高不下，那些工作在室外的一线员工们，却都坚守岗位为业主们服务着。公司领导及工会关心一线员工的工作安全和身体健康，紧急采购了防暑降温所需药品,发放给员工，给室外操作人员送去有效消暑的食品，保证了高温状态下员工的正常工作。工会还开展送清凉活动，购买了大量绿豆和白糖，在食堂为员工们熬制绿豆汤，公司领导把绿豆汤送到管理处一线员工手里，员工们感受到一缕凉爽的清风。

为增强企业凝聚力，增进员工间友谊，丰富员工的业余生活，工会在昌平对会员进行慰问。虽然只有短暂的一天休假，但管理处员工珍惜这次机会，踊跃报名参加各类活动，借这次休假的机会展示出自己的风采。第二天又继续投入到紧张、忙碌的工作中，用自己的爱心和诚心为业主提供满意的服务。

小家建设让干部职工深深感受到了这项工作带来的示范带动的“品牌效应”、凝心聚力的“磁场效应”。

>二、强化精心管理，拓宽建“家”形式

作为管理和服务于小区的工作人员，他们是否具有较高的专业管理能力，是保障小区管理水平不断提高的关键因素，也是保持职工小家稳定、健康的重要条件。两个管理处根据新形势、新要求，不断完善符合企业特点的“小家”实施办法，统筹安排各个时间段的中心工作，将“小家”的建设管理与规范化服务及QEO管理体系有机结合，把“建家”工作纳入部门的日常管理工作。

管理处结合QEO管理体系对培训的规范要求和流程，采用不同形式，进行了文明礼仪、专业管理、技术练兵等不同层面和人员的培训，使体系内容深入人心，小家建设工作与公司管理体系运行相结合。经过不间断的培训，员工的专业技术水平和服务水平不断提高，同时也培养出一批技术骨干。

>三、树立企业品牌，丰富建“家”活动

两个工会小组围绕企业科学发展谋篇布局，把“以人为本”工作理念融入建家工作中。

为给业主营造一个环境优美的小区，更换了大堂沙发。在楼前将扰民的健身器材改造成为花坛，加装木椅，变成业主休闲、放松心情的好去处，让他们在优美的环境中享受生活的快乐。按照公司环境管理体系要求，加大了对绿化、养护过程中产生的噪声、扬尘进行控制。为了增强业主和员工的环保意识，我们还在小区内设立多个废旧电池回收箱，减少电池对土地的污染。将所有的空调冷凝水收集起来并用来浇灌树木，不但保证了小区美观及业主安全，还节约了水资源。为了给业主提供一个清新自然的环境，对后湖进行了循环水改造，安装浇花供水泵、喷泉泵降低了污染度。这次改造以后，利用小区后湖水浇灌绿地，使得池中水成为流动水，解决了湖水变浊问题，改善了水质。美丽的喷泉成为后湖一道亮丽的风景，增添了小区的活力。

为了改善办公条件，按职业健康安全体系要求，管理处为员工安装了换气设备，改善空气质量。今年又进一步优化办公环境，在办公区域加装了中央空调，既降低了能源的消耗，又改善了办公环境，还在入口处摆放绿色植物净化空气。

管理处为提高广大居民的消防安全意识，努力营造和谐安定的社区环境，大力普及消防知识，起消防安全宣传热潮，并邀请了社区领导及部分业主参加。主管安全的领导一方面结合展板图片生动地介绍了消防安全的严峻形势和火灾造成的悲惨的教训，图文并茂；另一方面讲解楼道堆积物形成火灾隐患，讲解了一般火灾发生过程及日常家庭防火和灭火的基本常识。真正把消防宣传的触角延伸到了小区的每个角落，达到了家喻户晓、人人皆知，为营造平安、和谐的社会环境奠定了坚实的消防安全基础。通过小家建设，工会工作取得了如下效果：

一、规范建家活动，激发员工的工作热情

通过创建工作，形成上下共同参与、相互配合、合力推进的良性局面，以促进各工会小组在开展工会工作中有特色、有亮点，激发员工的工作的热情。

二、夯实建家基础，增强工会组织的凝聚力

创建小家活动，有效敦促和引导工会小组认真落实工会组织的维权、建设、参与、教育职能，独立自主地开展组织建设、民主管理等方面工作，着力增强工会小组活力。使建家工作不断向制度化、规范化的方向发展，以提升工会组织的吸引力、凝聚力，促进企业科学发展。

两个小家各有各的特色，但小家离标准还有些差距。20xx年，工会将继续以探索求新的建家理念，和谐共赢的建家思路、多姿多彩的建家文化、温暖人心的建家模式在中心工会的正确指引下，通过创造性地开展工作，努力把工会建设成为构建劳资关系稳定，维护职工权益的“和谐之家”；提高服务职工的本领，

**工会活动策划全年工作总结10**

一、指导思想：

以党的十X大和十X届五中全会精神为指导，以贯彻新颁布的《工会法》及工会十四大精神为契机，团结和动员广大教职工立足本职工作，投身于新课程改革，着力提高教师队伍整体素质，力争群体师德创优，深入推进新课程改革的实施，进一步抓好教代会和校务公开工作，促进学校民主管理和民主建设，心系教职员工，努力维护教职工的合法利益，深化教工之家创建活动，加强工会自身建设，努力开创我校工会工作的新局面。

>二、工作目标

1、以以德治校为宗旨，以群体师德创优评估为抓手，组织多种形式的教师职业道德培训，进一步巩固我校良好的师德、师风建设成果。

2、以新课程改革为契机，配合学校教导处，组织新课程实施经验交流会，不断提升教师的教育教学业务水平。

3、继续巩固学校所取得的校务公开工作成果，加强教师参与学校管理的力度，增强主人翁责任感。

4、充分发挥教代会的作用，做好校长的好参谋，增加提案的数量，提高提案的质量和答复满意度。

5、建好教工之家，开展丰富多彩的工会小组活动，调节教师的业余生活节奏，关注教师的心理健康。

>三、主要工作及措施

(一).加强师德建设，争创群体师德先进教师是学校的生命力。建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的师资队伍是实践三个代表重要思想的需要，也是以更好的面貌投身新课程改革的需要，为此，本年度我校工会决定从以下几个方面切入突破。

1.组织教师继续学习贯彻党的十X大精神和十X届五中全会精神，学习工会十四大精神，充分发挥党员干部的先锋模范作用，切实加强教师职业道德规范的学习和落实，注重暑期师德培训的实效性，深入开展以爱生为核心的师德教育，使广大教职工树立服务教育的意识，以德修身，以德育人，以关爱学生为实际行动，把遵守师德规范形成自觉行为。

2.建立和完善教师职业道德考核制度，将职业道德作为教师考核的重要内容和教师聘任聘用的重要依据，树立职业道德高尚的榜样，表彰先进。

3.更新教育理念，树立全新的教育观、学生观、人才观。不断提升教职工的业务水平，配合学校各部门，为教师的成长搭建平台，促进年轻教师岗位成才，组织教师深入学习教育教学理论和学术动向，引导教师参与教育科学研究，积极探索与时代发展相适应的教育教学方法，全面提高教师的整体素质。

(二).抓好教代会工作，促进学校民主建设

1.教代会制度是学校民主管理的基本形式，也是学校管理体制的重要组成部分。从我校工会工作的实际出发，充分发挥教代会在学校民主管理中的作用，争取党组织加强对学校教代会工作的领导，坚持每年召开两次教代会，并做到有计划、有组织、有时间保证、有具体收效，在制度建设方面，根据时代的需要和学校的实际，拓展教代会讨论的内容，加强学校民主管理和民主监督。学校的人事分配制度、涉及教职工切身利益的事项、学校稳步发展规划策略等重大事项，应该提交教代会讨论通过，确保教职工享有学校重大决策的知情权、审议权、通过权。不断学习兄弟学校教代会工作的先进做法，博采众长，推进我校教代会工作向制度化、民主化、规范化、法制化方向发展。

2.落实校务公开制度。全面推进校务公开工作既是教育系统反腐败工作的要求，也是深化学校内部管理体制改革，增强广大教职工主人翁意识的形式之一。使广大教师主动参与办学管理，共同解决教育热点、难点问题，努力争创教育系统良好局面。工会要做好党政参谋，形成党组织统一领导，学校行政主持，纪检监察、工会协调，各子部门各施其职、教职工群体参与的工作格局。

今年校务公开的重点：一是涉及学校改革发展重大决策实施方案;二是涉及教师奖惩、职评等切身利益的事项;三是学校财务开支和学生收费的情况;四是党风廉政建设的重大问题。涉及以上大事，学校将以上墙等方式进行公开。同时，要建立健全校务公开监督检查制度，建立一套完善、便捷、科学有效的监督机制，充分利用宣传窗等形式开展校务公开，确保师生、家长、社会的知情权，注重学校管理的透明化，接受各方方面的监督。

(三).深入贯彻新《工会法》，保障教职工合法权益

1.维护教职工的合法权益是工会的基本职责，也是工会工作的第一要务。要建立健全教职工参与和监督机制，积极参与涉及教职工切身利益和关系工会工作的法规和政策的制定，反映教职工群众的合理要求和正确的主张。工会的基本职能是维护会员的合法权益，既要旗帜鲜明地支持各项改革，又要确保改革的正确方向性，改革的实施和开展要能更好地维护教职工的民主权利、经济权益、劳动权益和生活权益等合法权益，要充分发挥教代会在维护教职工合法权益中的主导作用，增强教职工群众的积极性和创造性。

2.健全困难教职工帮困制度，深化送温暖、献爱心等活动，为教职工办好实事，建立特困教职工档案，对因重病、突发事件、家属子女下岗等予以支助，工会要努力使他们真切地感受到集体的温暖，让每位教职工群众，在任何时候都能安心投入工作，并不断创造更良好的工作条件和学习生活条件，满足教职工群体不同层次的需要。

3.以多彩的工会小组活动，调节教职工的生活，减轻紧张工作带来的压力，确保教职工群众健康、快乐地工作着。配合教导处，组织教师参加我为教育创新献一计、教育工会论坛、教师新一轮五项基本功比武等活动，组织教师参加区市各类文娱会演活动，组织教师参加区教职工球赛。同时，结合学校工会工作的自身特点，以开展工会小组活动为抓手，各小组定期自主开展小型竞赛娱乐活动，丰富教师的业余生活，促进教师间的相互交流，增强教师队伍的凝聚力，有益于教师身心健康。

(四).加强工会自身建设，全面提高工作质量，做好工会工作总结

1.加强工会队伍建设和干部的工作能力培养。工会干部要以作风建设为重点，不断学习新知识，研究新情况，寻求新策略，解决新问题。要立足于本职，奉献在岗，倾听呼声。在调查研究的基础上做到知实情，说实话，想实招，办实事，求实效。尽力为教职工排忧解难，增强工会组织的凝聚力和活力。工会要配好女职委员，着力抓好女教职工工作，依法维护女职工的特殊利益，调动和保护女职工参与学校管理和监督的积极性和创造性。工会干部要认真学习\_教育理论，认真学习业务知识，不断拓展知识面，提高自身的素质修养。加强工会组织的自身建设，提高工会组织的战斗力，发挥好桥梁和纽带作用，依法治会。在新形势下，要充分认识加强教育工会组织建设，切实把教育工会自身建设作为大事来抓好。工会干部要认真学习注重廉洁自律，保持和发扬积极进取的精神状态和求真务实的工作作风。通过学习，树立新观念，增强创新意识，提高群众工作、新知识应用能力，依法维权能力等本领。

2.加强工会财务管理，做好财务工作计划及总结，做好经费收缴、经审工作。重视工会统计和档案管理工作，不断加强基层工会的群众化、民主化、法制化建设。继续开展建小家活动。管好用好工会经费，有关资料及时归档，做到规范化、制度化，系统化。

(五)、主要活动安排：

九月份：庆祝教师节、教职工代表大会

十月份：举办教职工乒乓篮球球赛

十一月份：举办教职工才艺大赛

十二月份：迎新年联欢活动

20xx年元月：退休老教师春节慰问

**工会活动策划全年工作总结11**

近年来，随着公司建设任务的加大，以及经济大环境对企业运营带来的冲击，公司基础管理工作异常繁重，一度使企业文化、职工文化这些软件建设工作，相对滞后。

从去年9月份开始，我们就着手制定近期乃至今后一个时期的企业文化、职工文化重点建设工作，包括三八、五一、七一、国庆等节日职工文体活动安排，分阶段组建文艺类、体育类、职工培训、技术比武等8个队或职工专项活动小组。这些工作得到市总、住建局工会及公司党政领导的重视和支持。其核心工作就是以党的十七届六中全会及十八大精神为指导，全面推进企业文化建设，创建富有特色、符合公司实际的职工文化阵地。

1、三八节开展女职工趣味健身运动会。今年，经女工委员积极发动、精心准备，在三八节组织女职工开展持球平衡竞走等多项职工健身活动。各科室、营销公司、制水公司等基层单位包括部分退休职工，100多名女职工参加了活动。

开展形式多样的职工文体活动，是我们多年的传统，在企业具有深厚的群众基础，这使我们开展文化建设、搞文体活动具备了得天独厚的条件。所以说，我们要继续发挥这种优势资源，坚持企业文化建设的大方向，广泛开展形式多样、丰富多彩、职工喜闻乐见的文体活动，在活跃职工文化生活、提高职工文化素质的同时，逐步培育、打造富有企业特色和个性的文化品牌。

2、五一节开展《职工书画摄影展》。今年五一前夕，我们组织开展本年度《职工书画摄影展》。为保证影展质量，激发职工参与活动的热情，培养和发掘一批有特长、爱学习、善钻研的文化骨干人才，我们先期开展集中采风活动。组织爱好摄影、绘画的职工深入龙祠水源地、净水厂、深度水车间、泵房等生产场地，用镜头画面、用手中画笔，反映企业的改革发展和供水职工勤奋火热的劳动场面。同时，采风组还集体到汾河风景区，拍摄精彩画面、体验美丽风光、感受城市发展成果。本次书画摄影展共收集参赛作品近200件，其中摄影110幅、书法63幅、绘画11幅。参赛职工65人。

3、七一开展职工答题活动。七一前，我们组织了《职工迎七一知识问答》活动。答题内容分党建知识、工会知识、公司常识三大块。参与职工256人。除去四倒班和管道安装、外线作业人员不方便组织外，其余职工全部参加答题活动。

4、职工读书月活动。根据省市及住建局工会指示精神，而公司工会以获得全国总工会《职工书屋》挂牌为契机，以《职工书屋》规范建设为平台，大力推进职工读书活动。今年10月份，在全公司组织开展了职工读书月活动，先后有150多名职工参加该项活动。交回各种题材的读书心得笔记，152篇，经初审、复审，一致认可的获奖作品10篇，而工会对这10位职工进行了奖励。为达到市总关于《职工书屋》考核的硬性指标，我们坚持开展“送书下基层”活动。目前，工作仍在有序推进。

5、职工体育活动。作为企业文化建设的又一载体，职工体育活动，在我公司有着50多年的历史。为了进一步丰富职工业余生活、强身健体、提升素质，今年我们购置了两套乒乓球台和两套羽毛球器材，职工在工作之余，坚持开展健身锻炼活动。

6、职工文化阵地建设。今年，根据全总、市总关于加强职工文化建设的要求，我们结合企业特点，亦制定出台《关于推进企业文化建设创建职工文化活动标兵单位的实施办法》，并与20xx年4月8日在公司领导班子会议研究通过。

根据该实施办法，工会将在今明两年间，本着成熟一项、实施一项，创造条件、打好基础、全面开展的原则，有计划、分步骤，重点落实“职工文化阵地建设”、“职工文化活动开展”、“职工思想道德建设”、“职工文艺骨干培养”在内的八项重点工作。

**工会活动策划全年工作总结12**

为促进幼儿、老师、家长之间的交流，增强团组织的凝聚力和向心力。我班于10月20日进行了以“走进农家乐、感受人间温暖”为主题的亲子秋游活动，本次活动不仅使幼儿在农家游玩的过程中感受人与人之间相处的温暖，还感受到农间秋天的变化。整个活动开展的较顺利，取得圆满成功。现将本次活动总结如下：

>一、活动参与情况

本次活动在进行了“大一班关于开展户外亲子活动的调查问卷”后根据大部分家长的反馈意见以少数服从多数原则定的。活动地点为“——”，根据大部分家长的反馈意见，活动于20xx年10月20日(星期六)进行，大部分不能参加本次活动的幼儿是因为要参加周末的围棋比赛和才艺班。原计划共有27个家庭参加，但因活动当天陈、樊有事，临时决定不能参加，所以只有25个家庭参加。

>二、活动组织情况

活动当天，8点50在幼儿园一楼大厅集合家长，除徐、郭迟到外，其他家长都准时参加。8点50，陈老师宣布了本次活动的主题为改变现代都市人单一的休闲方式，融入大自然，体验农家的生活，收获劳动的喜悦。并提醒活动中的注意事项，如：请每个家庭都带足水、卫生纸;请家长看护好幼儿，不得随意离开集体，如有事需离开集体，请一定跟老师打招呼;垃圾不要随便扔，包装袋放到自己准备的垃圾袋里面，离开活动场地时要清理场地卫生等等;在汪园对本次活动的注意事项进行补充后，9:10分我们在“原汁原味原生态，乐山乐水乐农家”的口号中，踏上了去——园车上。

在园车上，小朋友们情绪高涨，对一路上看到的东西都充满好奇，不时提出很多小问题。到达xx村后，小朋友见到一片片金黄 色的稻田后，迫不及待的拉着自己的爸爸妈妈往田间跑。金灿灿的阳光洒在黄澄澄的稻谷上，稻田里不时飘来一阵阵稻香，这是一个收获的季节。孩子们在陈老师的带领下，走在了高低不平的田埂上，孩子们走的很小心，家长们也小心翼翼的陪在宝贝们身边，田埂边开了很多小花，孩子们把采来的花送给自己的妈妈，还说要把花带回去送给爷爷和奶奶，真是个懂事的孩子。走在一片片稻田上，郭和廖等几个小朋友不禁感慨：“原来这个世界这么大，这个稻田迷宫什么时候才能走完?”父爱如山，邓和莫自骑在爸爸肩头，开心的走在这片金黄色的稻田上，孙爸爸更是耐心的给讲解稻谷的由来，还给小捉蚱蜢。看完稻田后，我们到屋后的桔子林去摘桔子。爸爸们发挥自己的身高的优势，给自己的宝贝努力的摘着桔子。当我爬到树上给孩子们摘桔子下来时，总结：果然是美猴王，能摘到这么大的桔子。中午，我们欢聚一堂，谈天说地，品尝了姚妈妈为我们准备的地道且原汁原味的农家饭菜。午餐后，我们稍事休息后，跟孩子们玩了“一方有难，八分支援”的小游戏，最后，以亲子合照的形式结束了本次亲子秋游活动。

>三、家长反馈情况

活动结束后，家长在口述日记本上都说这次的活动孩子们都玩的很开心，看了农间的稻田，品尝了可口的农家饭菜，增进了老师和家长的交流，希望幼儿园能多开展类似的亲子活动。但也有家长认为本次活动的意义不大，王奶奶在活动当天就表明立场。廖也因家里有事，先行回家，没有进行中午的聚餐。

>四、活动中的不足

本次活动的开展，因时间仓促，首先在经费预算方面没有考虑周全，有的家长临时有事不能参加而我们又预先订好了饭菜，所以造成经费超支的现象;其次，陈老师因手机忘在幼儿园，我们园车开走后部分自己开车的家长因没跟上而联系不上班级老师，找不到路;再次，老师带的药品中没有带蚊虫叮咬的药膏，致使部分摘桔子幼儿被蚊子咬而没有及时处理;最后，活动前我们没有亲自到笔架山去踩点，也没组织游戏让家长与孩子互动让部分家长觉得活动形式较为单一。

通过本次活动的开展，使孩子们幼儿感受农间秋天的变化，增进了我们老师与家长的交流。同时，此次活动也使自己明白了活动组织中的不足，为以后的亲子活动增加了经验，在以后的工作中我们将更细致的去考虑各方面的问题。

**工会活动策划全年工作总结13**

8月7日零晨5：00，公司旅游成员分三个站点集合乘坐大巴车从出发赴旅游区域。本次旅游5日游;旅游人员共计3，其中包括酒店2;其他成员企业随队人员;家属人员。旅游路线主要到达、;、游玩1景点。11号下午18：50旅游全体成员从乘坐飞机直达，而后安全返回，旅游圆满结束。

此次活动目的既是让大家身心放松的好机会，又是外出学习的好时机，重要的是在体现出集团对职工关怀的基础上，如何把团队精神融入到活动中，更重要的是营造全体员工团结凝聚、活跃、奋进的氛围。

此旅游活动共分几个阶段

>一、前期准备，制定方案

1.根据政策，按照上级关于旅游活动的指示精神，公司工会首先组织各部门经理召开了通报会，并将此次活动的精神、旅游条件以及旅游整体思路向大家做了汇报，各部门经理提出了许多思路，最后，统一了思想和认识，各部门经理一致表示要把活动精神准确传达给职工，并和工会一起做好思想动员工作。

2.出方案，签协议。为了让员工在这次旅游中达到满意度，工会组织者把各部门主管、骨干以及具有丰富旅游经验的员工召集到一起，针对旅游路线选择、签署协议要领、旅游安全注意事项、具体活动安排等要项进行了细致的研究。按照工作当先、奖励先进、照顾老龄的原则确定了本次旅游活动的人员名单，并由副总经理王和保安部经理陈做领队，负责旅游全程管理，并制定出详细的活动方案并与xx市旅行社签署了旅游协议，上报集团。

3.行前叮嘱、确保安全。为了保障此次活动顺利进行，8月6日下午，工会组织旅游活动人员召开了行前叮嘱会，总经理王做了特别强调：

(1)活动时一定要注意我们的企业形象，发扬我们的团队精神、传扬我们的企业文化。别忘了，我们是xx人，应该知道怎么做。

(2)在旅途中，不要私自改变旅程或掉队，外出时不能少于以上并要与领队请假，随时注意自身安全。

(3)用餐、住宿、旅行自己要有警惕，确保人身、财产安全。

>二、旅游活动精彩缤纷，笑声多多

8月7日凌晨4：30分由3组成的团队在旅途中笑声不断，热闹氛围激昂，导游感慨万分;随队人员倾羡的心悦诚服;家属人员激动不已，带给年轻人是一片欢乐;带给大家的是团结、互助、凝聚，营造了有青春、活力的氛围。更多的则是各种各样的收获，体现的则是酒店良好的团队精神。曾现出几多笑声：

笑声一：拉歌对唱、结成语

8月7日，天边刚刚放亮，旅行队伍便浩浩荡荡出发了。8：30分，领队的笑话撩拨起了大家的兴致，于是，按耐不住寂寞的年轻人便争先恐后的拉歌对唱起来。王总经理提议：以车中段为分界线，分左队与右队两组进行对歌、结成语，首先全体成员起立合唱之歌，激烈的对歌比赛便开始了。“左队，来一个;来一个，左队。右队，来一个;来一个，右队。”，顿时，高呼声、洪亮的歌声、掌声不断，笑话、歌唱、戏曲、故事、对歌、结成语等载体不一，热闹非凡，澎湃，整个车厢成了欢乐的海洋。还别说，五音不全的领队陈今天还成了内秀儿，发音挺准。随队导游对我们队伍激情氛围所感染，本不高兴的她不由自主参与活动中来。

笑声之二：参观

第一站到达xx公司分公司。大家利利索索的下了车，换上了公司的工作装，领队要求大家要按照公司规定进入，必须关掉手机、bp机，打火机一律放在门外。排着整齐的队伍迈进了公司，进公司站，最引人注目的是两个圆型燃气储蓄罐。接待我们的是公司宋主任，他随着整齐的队伍一边走一边介绍：此站站地面积4，储蓄20xx0平立方，上半年经营情况可观，超额完成计划，下半年给自己又加大了销售额，完成情况应该没问题。大家听了，会心的露出了笑容。走到办公区域，最醒目是墙上张贴的几个红字：“先进的价值观，优秀的员工和科学管理，造就一流企业。”，从字行间，旅游成员看到企业的发展，看到了百年公司的发展的希望。

笑声之三：渔家乐

8月9日，住宿渔家。晚饭后来到了驻军大院，参加篝火晚会。渔家一曲“欢迎到渔家来做客和秧歌舞”激起了大家兴致，纷纷加入到活动中。您看：吴驾起驴来，手拿扬鞭，奔波于人群中;王x双手举起扇子，扭起秧歌，舞起来;马x接过老大妈的布龙脚，随着龙的摆动转了起来;领队陈接过龙头，追起火球，篝火点燃了，随着音乐，跟着节奏，围着篝火，大家手拉着手，一边喊着号子，一边跳了起来，领队王总经理和家人、孩子也牵起手来，一起进入了渔家乐，笑声、歌声、号子声、掌声阵阵。

笑声之四：送关怀、互帮助

8月9日晚上，大家洗漱完毕后，领队王

总经理安排大家早点休息之后都便回到房间休息去了。24：00点多钟，吴得了胃肠炎，躺在床上翻来翻去，同一宿舍5x岁的李看在眼里，疼在心里。在不打扰他人休息的同时，一边找来药，一边向领队作了汇报。经领队王总经理安排陈和陈x负责送往当地医院，王总经理不顾自己疲惫的身体，挨着房间的查看，看着大家熟睡的样子，才放下心来，并不时向医院打电话了解吴病情。付由于着凉，感冒、拉肚子、吃不下饭，队员都伸出手，忙着送热水、送药、送问候。领队王总经理特意给他安排了用餐，做了热腾腾的面送到了付，在大家帮助下，第二天就康复了，付露出了笑容。

三、安全归回，收获颇丰

11号下午18：50旅游全体成员从乘坐飞机直达，而后安全返回，旅游圆满结束，但在旅游途中感触颇多，想象联翩而至，收获颇丰。

从我们这次旅游的途中看到为我们服务的两家旅游公司和汽车公司三家的协调、服务以及态度，没有达到我们的满意，从中我们看出了三家在协调中存在问题，就是因为问题的存在，才造成各种各样的事情发生。那么我们在服务中是否也存在这样的问题呢?以怎样的服务态度、服务质量才能达到客人满意呢?我想，大家在旅途中接受别人服务时感触颇多，也经历了这样或那样的问题，面对自己的工作如何改变服务、调整心态、从新面对工作是这次旅游收获的重点之中。

**工会活动策划全年工作总结14**

学校工会在学校党支部的正确领导与关心下，坚持依法治校，全面育人，服务教师，全面贯彻“两全”方针，不断改革和完善适合本校实际的管理机制，着眼发展，全体教职工团结一心，求真务实，开拓进取，切实保障教职工的合法权益。勤奋踏实的工作，取得了令人满意的成绩，顺利地完成了学校工会既定的工作目标。

>一、坚持依法治校，积极推进民主管理水平。

（一）结合学校实际，不断提升管理品位

在市场经济和知识经济的时代，管理不再是“管人管事”的简单注释，而是促使学生成长的过程，是帮助教师提升的过程，是学校发展的过程，是管理者自我超越的过程。从这个意义上讲，管理是一个成长的过程。为此学校致力创设一个宽松、和谐、积极向上的育人氛围，致力校园文化建设，切实加强学校精神文明建设。做到整体规划，分阶段实施，重过程管理，以点带面，逐步渗透；以活动为载体，把握工作的每一环节，注重针对性和实效性。本学期积极做好镇江市“文明单位”的创建工作，并以此为契机，全面发动，个个参与，使创建工作真正落实在具体的教育实践活动之中，取得了应有的效果。

在具体管理过程中着力做到以下三点：一是进一步强化目标管理。将学校制定的“十五”规划按年度具体细化，使全体教师心中有一个明确的目标，这样既便于有序操作，又能进一步激发和调动全体教师的积极性、主动性和创造性。二是进一步强化过程管理。各处室要深入到年级、班级，采用面对面的方式，把各项工作落到实处。三是积极推进民主管理。充分发挥教代会的作用，每学期召开一次教代会，凡学校重大决策都经教代会讨论通过，广泛征求意见，谨防决策的失误。积极推行校务公开，使全体老师及时了解学校在想什么、干什么、干成了什么、还有什么没有干，引导广大教职工积极参与学校管理，增强他们的主人翁意识。本学期学校被评为校务公开工作先进集体。

学校在财务管理上机构和制度健全，操作规范，历来坚持一支笔管理，勤俭办一切事业。相对而言老区人民的经济比较落后，在收费上一直坚持标准，为了不让贫困学生失学，每学期都得减免万元左右。

学校历来十分重视法纪教育和安全教育，做到有计划、有措施、有落实。每学期定期开出法纪教育和安全教育讲座，并采用中午时间播放录像、国旗下讲话、集体班会等形式进行宣传教育，建立安全工作责任制，分工负责，责任到人，在具体工作中突出及时性、防范性，重在平时，防微杜渐，多年来学校师生无违法犯罪行为，无安全责任事故，本学期学校被评为镇江市法制教育先进学校。

（二）整体推进素质教育，创建办学特色

多年来，学校严格执行省教委颁发的十项基本要求，严格执行省定课程计划，开全课程，上足课时，尤其重视活动课程的开设，致力课堂教学的改革，整体推进素质教育。重视阶段衔接，与中心校定期进行交流，特别是起始年级以养成教育为起点，结合学校德育工作特色形成系列教育活动。镇江市级德育课题《开展以“学雷锋活动为主线，抓实学校德育工作》虽已结题，学校仍在取得实践经验的基础上进一步深化，继续探究德育工作的新路子，这一具体教育实践得到了上级教育部门的充分肯定。在去年召开的镇江市初中教育工作会议上，学校的德育工作总结和劳技教育的专题总结作为大会的交流材料。

（三）扎实工作，努力提高教育效益

长期以来，学校始终坚持以人为本，坚持素质教育的总目标，坚持开展学雷锋系列活动为德育工作的切入点，以雷锋精神贯穿德育工作的全过程，做到五结合：把学雷锋活动与“五爱”教育相结合，与常规教育相结合，与心理健康教育相结合，与校园文化建设相结合，与学生的身心特点相结合。根据各年级特点确定具体的教育内容，初一年级以“迈好中学生第一步”为主题，开展雷锋故事演讲和《中学生日常行为规范》“知与行”的竞赛活动，重在养成教育上下功夫。初二年级以“迈好青春第一步”为主题开展“像雷锋那样做人”的演讲比赛，重在分辨是非能力的培养。初三年级以“迈好人生第一步”为主题，围绕“我与钉子精神”、“我为母校添光彩”组织主题班会、团会，重在思想教育。各类活动的开展由班主任具体指导，学生自己组织，使学生在实践活动中受到教育，得到锻炼，努力使德育工作寓于活动教育和形象教育之中，强调形象感知，注重感情内化，坚持课堂渗透，着眼学生个性、人格的全面发展。通过多年来坚持不懈的努力实践，我们深深地体会到：早在六十年代，雷锋是我们学习的楷模，随着时代的发展，雷锋精神仍具有十分丰富的内涵，因为从素质教育的角度来看，雷锋精神就则我们推崇和倡导的高素质、高品质的集中体现，正是这样一种精神、一种素质和一种品质，曾激励着一代又一代人乐于奉献，敢于牺牲，为祖国、为人民作出了自己应有的贡献。学雷锋的目的是为了不断提高人的各方面的素质，以适应未来社会发展的需要，有利于国家和民族，有利于他人和自己，人这一意义上讲，雷锋精神在任何时代都不会过时。

>二、以人为本，加强两支队伍建设

师德、师风，立教之基；师德建设，兴校之本。实践理智地告诉我们，一支师德高尚、敬业奉献的教师队伍，是大面积提高教育质量，全方位振兴学校事业的无价之宝。为此学校以《中小学教师职业道德规范》为依据，明确提出，八要八不准。八要：一要热爱祖国；二要自觉遵纪守法；三要热爱学生；四要为人师表，廉洁从教；五要不断进修提高；六要坚持教学“五认真”，全面提高教学质量；七要模范遵守社会公德；八要关心集体，尊重同事。八不准：一不准侮辱和歧视暂差生；二不准体罚和变相体罚学生；三不准擅自向学生兜售学习资料；四不准暗示学生家长送礼；五不准要求学生及其家长办私事；六不准在校园内骑车；七不准粗言脏语；八不准参与赌博。并结合岗位考核和年度考核进行量化。由于常抓不懈，历年来学校从未发生过教师违纪违规现象。教师的敬业精神以及对学生高度负责的精神得到了群众的高度评价和信赖。

**工会活动策划全年工作总结15**

一年来，我园工会在教育局工会的关心、支持下，紧紧围绕幼儿园的中心工作和任务，坚持以人为本，务实创新的工作理念，充分调动广大教职工的积极性，全面开展各项工作，并取得了一定的成绩。现将工会总结如下：

>一、坚持园务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是幼儿园的主人，是幼儿园物质文明和精神文明的创造者和建设者。园工会充分发挥桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与幼儿园的民主管理。

坚持园务公开幼儿园工会全面贯彻、执行\"园务公开\"，积极组织实施幼儿园园务公开。向全园教职工全面公开幼儿园规章制度、职评、评先、考核、捐款、财务开支等整个工作情况。园务公开使教职工对幼儿园发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理幼儿园的意识，加强了幼儿园的民主建设。

>二、加强制度建设，搞好民主理财。

1、在本年度中，工会进一步健全了工会组织制度，及时做好新会员的入会工作，让新会员在第一时间感受到工会的关心和温暖。同时严格坚持按上级工会的要求，收好、管好、用好工会经费。

2、密切联系广大教职工，全心全意为教职工服务，反映教职工的愿望和呼声，为教职工说话办事，帮助教职工解决实际生活中的困难和问题，是工会的重要职能，也是调动教职工积极性的重要途径。

3、、务实办好医疗保险工作，关心教职工的健康认真做好每一位教职工的的医把幼儿园的关心送到每一位教职工的心坎上；每逢教工生日，工会会为她们准备生日卡和礼券；在节日来临、学期结束之际，工会会给每位教工送上贺卡，几句温馨的祝福，使全园教工在忙碌之中感受到集体的温暖。真挚的关心使广大教职工解除了后顾之忧，积极的以主人翁的精神投入到幼儿园管理和建设中，为幼儿园发展作贡献。疗保险工作，保证教师的合法权益。同时组织教师参加身体体检，保障教职工的身体健康。

>三、开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工文化生活。

为了提高教职工的文化素养和生活质量，工会开展了一系列文明、健康、向上的文体活动，如庆祝三八妇女节、五一劳动节、六一国际儿童节联谊、外出游等一系列的活动，使全园教

职工逐渐形成团结和谐的人际关系；健康向上的心理状态；敬业奋进的氛围，从而激发广大教职工的工作热情和乐观自信

总之，20xx年，我园工会在区教育局工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**工会活动策划全年工作总结16**

按照分行党委的工作安排，现将我部20xx年的主要工作总结如下。

>一、窗口文明优质服务工作

1、按照分行制定的《窗口柜台文明优质服务管理办法》的要求，今年，我部继续组织辖内各窗口单位开展文明优质服务竞赛活动。我部按月安排人员对各单位的服务情况进行明查暗访，序时处理省行客服信件，逐月召开服务情况通报例会。经过一年的服务竞赛，我行的窗口服务水平在上年的基础上稳中有升。

2、6月初，带同辖属5个参加省银行业协会服务竞赛活动的单位，到##参加省银协召开的服务竞赛总结表彰会。本次活动中，我行取得了良好的竞赛成绩。其中，分行营业部荣获服务竞赛金牌单位称号；xx支行、xx支行、xx路支行和xx支行分别荣获服务竞赛先进单位称号。

3、年度内，我行部分网点还参加了市文明办主办的全市服务窗口优质服务竞赛，取得了较好的成绩。在日前召开的全市服务竞赛表彰大会上，我行铁东支行储蓄专柜、道西支行储蓄专柜和海城支行储蓄专柜荣获优质服务先进单位称号。分行营业部员工张xx，获得优质服务标兵称号，并代表我行做了现场经验介绍。

4、今年，在省行组织的全辖“首问负责制”专项暗访检查评比中，我行与另外一个兄弟单位取得并列第一的成绩；在20xx年总、省行组织的星级柜员评定工作中，我行有24名员工分获四、五星级柜员称号。

5、此外，为真正贯彻总行制定的《xx银行营业网点服务规范》（20xx年版），切实提升我行窗口员工的服务水平，我部还依据总行的服务规范，拍摄了《xx银行xx分行营业窗口服务规范示范宣传片》，已下发全辖，组织员工学习

>二、业务技能培训工作

1、为使我行在省行组织的业务技能竞赛活动中取得良好的成绩，确保省行核定的技能晋级指标的如期完成，4月份起，我部即开始组织全辖参赛员工进行业务技能集训。正式测试前，共组织集训60余场次，参训员工1450余人次。

2、为尽快提升新员工的技能成绩，我部还在全辖员工技能集训的基础上，邀请分行业务技能标兵，现场辅导20xx年以后入行的新员工。通过辅导，使新员工掌握了业务技能的操作要领，大大调动了新员工业务技能的训练兴趣。

3、在今年10月省行组织的业务技能以赛代训活动中，我行参测员工达522人次。参测率达到100％，及格率达到99％以上，个人金融业务测评能手率达到85％以上，其他项目测评（不包括个人金融业务测评项目）综合能手率达到90％以上。圆满完成了省行下达的业务技能晋级指标。

>三、党团工作

1、按照省、市行党务工作的安排，今年，我部组织全辖各支部，对入党积极分子进行了重新梳理，并建立管理档案。对各支部上报的成熟积极分子进行了培训。目前，党员纳新及上年预备党员转正等项工作全部安排就绪。

2、上半年，我部对全辖各单位的团支部进行了重新梳理、改选，在此基础上，组织召开了20xx年度共青团工作会议，会上，与会代表投票选举产生了新一届分行团委，并报分行党委研究通过，已行文印发全辖，我行700余名

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！