# 绿色矿山企业工作总结(热门35篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-03-14

*绿色矿山企业工作总结120xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：>一、积极推进企业“安全生产标准化”建设工作，进一步规范企业安全生产管理工作。积极推进企业“安全生产标准化”建设工作的开展，有...*

**绿色矿山企业工作总结1**

20xx年度安全生产技术部在总结过往安全生产工作经验的基础上，梳理工作思路提出以下工作计划：

>一、积极推进企业“安全生产标准化”建设工作，进一步规范企业安全生产管理工作。

积极推进企业“安全生产标准化”建设工作的开展，有利于企业安全生产的规范化、提高企业安全生产工作效率、促进安全生产工作的良性发展。安全生产技术部计划在年度工作过程中，整理现有的安全生产管理制度，完善薄弱安全体系制度，形成系统化文件，规范安全生产过程，主要有以下几点：

1、整理现有安全管理制度体系，明确各类安全制度间的差异与联系。分类整理，查缺补漏。主要包括：安全生产责任管理制度、安全教育培训制度、重大危险源监控制度、安措费管理制度及计划记录、事故档案、安全操作规程等。

2、对企业安全生产过程进行全面分析理解，并完善薄弱及缺失的安全体系制度，主要包括：文件与资料管理制度、职业卫生（危害）管理制度、安全生产事故报告制度、安全生产事故调查制度、安全生产事故统计分析管理制度、设备维护管理制度、特种设备管理制度、特殊作业现场管理与审批制度、特殊工种管理制度、隐患排查与整改制度、施工队管理制度、危险源辨识与风险评价管理制度、“三同时”管理制度、工伤保险管理制度等。

3、整合全部安全生产制度，编制完善“安全生产标准化”手册，形成系统化文件，从而达到安全生产规范化管理的目的。同时通过标准化的建立，进一步的完善企业的安全生产管理体系。

4、形成安全生产标准化文件的变更增项体制程序，规定变更增项的形成条件及变更增项的手续。能有效的促进安全生产标准化体系的可持续发展，保证体系的逐步完善。

>二、加强生产过程管控，优化生产控制措施，完善生产责任体系，力争年度生产任务的全面达标。

继续加强生产管理力度及生产过程管控，优化生产的控制措施，完善生产责任体系。全面落实年度生产目标，严格按照绩效考核制度实施目标责任分解到人、落实到人，保证各生产环节的正常进行。同时为规避纰漏的发生，合理安排施工间歇期对设备进行维护检查，严格实施作业人员班组轮换制杜绝疲劳上岗，在保证生产现场安全的同时，力争完成公司的年度生产任务指标。

>三、建立生产保障体系，确保生产过程稳定。

为保证生产过程的稳定，严格执行机械设备安全生产制度及检查制度。做好点检工作，杜绝形式主义。同时加强职业健康管理制度的实行，保证生产作业人员能够稳定生产。

建立生产保障体系，制定供电供水保障规定、季节性生产保障措施等以应对各类紧急情况，避免突发性停产造成的损失。同时严格管理维护发电机等保障性设备设施，选定专人专岗进行管理签订责任书，确保设备设施在紧急状况下的正常运行。为年度生产目标的达成做好后勤保障工作。

>四、重点落实绿色矿山建设工作，完善环境保护制度体系，保障绿色矿山建设工作开展。

将绿色矿山创建工作作为工作的重点进行落实，合理规划矿区场地，圈定植被恢复区及绿化种植试点区。落实完成试点区的绿化种植管护工作，保证试点区域的绿化植被基本恢复，完成绿色矿山样板区的建设。

同时进一步完善环境保护制度及体系，严格执行国家相关环境保护法律法规，为打造“示范性矿区”及“绿色矿山”的创建完成奠定基础。

>五、健全人员培训体制，全面提高人员业务能力及资质水平。

进一步健全培训体制，尤其是管理人员培训体制，加强安全生产教育培训的投入及力度，制定培训计划主要包括：专职及兼职安全员的\'培训、注册安全工程师考前培训、矿山工程建造师资格考试培训、新规范的学习培训及安全生产知识培训等。并会同综合办公室设定奖励机制，鼓励资质达标人员考取各类矿山安全生产资质证书，在提高全员业务能力的同时保障人员资质水平的提升，彻底解决各类资料的完善问题。

同时加强特岗人员培训、入场培训、三级安全教育培训等基础培训工作，为安全生产工作做好保障。

>六、加强生产过程安全管控，杜绝安全生产事故发生。

加强安全生产过程管控，严格执行安全生产条例等相关法律法规，制定管控措施主要有：

1、加强安全生产隐患排查整改力度，做到不漏查、不误判，整改结果要及时跟进落实。坚决执行隐患整改制度，对未完成整改的事由坚决不予批准运行生产。

2、制定并严格执行安全处罚制度，责任落实到人。对于造成安全问题的责任人要问责到底。

3、加强生产现场的日常巡查、巡检，对发现的问题要及时更正处理。

4、加强公司矿区与周边生产单位的联络沟通，力争建立联防机制及安全生产交流机制，预防及预警自然地质灾害，并通过沟通维护各生产单位交接处的安全稳定。

通过以上管控措施的建立，杜绝安全事故的发生，确保全年安全生产工作达标。

>七、探索合作生产体系，拓宽生产多样性。

在完成安全生产年度目标的同时，安全生产技术部总结工作经验，梳理工作思路，提出以下建议：可以与劳务队伍合作成立安装或技术咨询中心，承接碎石生产线的安装或对安装线进行技术指导，收入双方分配，以增加生产收入，开辟第二产业链。

**绿色矿山企业工作总结2**

市场是跑出来的，客户是引进来的。那么，怎么跑市场？一是领导重视。领导重视就是压力，压力转化为动力，可以增强业务人员主动跑市场的积极性，把跑市场变成一个常态性的工作，变被动为主动。领导重视就是支持，支持就能建立自信，树立必胜的信心。二是建立健全有效的奖惩制度。有效的奖励制度可以有效的提升员工对企业价值的认同，树立对企业的忠诚，以便在此基础上实现其人生价值。合理的惩罚制度可以规范其行为，提升责任心，激发反省能力，对不正确的价值和观念进行改正，提升自我能力。三是明确市场方向。跑市场不能盲目，要根据需求有目的性和针对性的寻找客户资源。要分析自身特点、客户需求、市场动态。增强分析市场、研究市场、把握市场的能力。

**绿色矿山企业工作总结3**

我市矿山企业点多、面广、分布复杂，并且大多数分布在偏远的山区。全省共有9对煤与瓦斯突出井，我市就有3对；监管的矿山企业涉及到煤矿、井采矿、尾矿库等6大行业。而我局矿山科科室仅有3名工作人员，做为矿山科的科长，我深知自已担负着全市76个矿山企业的监管工作，任务非常繁重。为了更好地完成监管任务，我与科室成员在工作中深入贯彻落实科学发展观思想，并紧密结合我市矿山企业实际情况，通过实践调研，反复研究，制定了周密的工作计划，并开展了有关的工作措施，在XX年的工作中取得了另人瞩目的工作成绩。现将我在XX年的工作进行以下总结。

>一、认真谋划，突出矿山企业监管重点

在企业监管时间安排上，我们把76个矿山按照安全生产环境和危险程度分为三类，有针对性地开展了监管检查。我们规定，对于煤矿、井峒开采非煤矿的山检查每月不少于一次；对于露天开采的采石场、石煤矿、膨润土矿和尾矿库的检查每两月不少于一次；对于轮窑厂和砂场的检查每三月不少于一次。突出了对重点行业、重点企业和重点部位的检查督导，有效地缓解了人手不足监管困难的问题；在监管对象的安排上，我们突出了煤矿和井峒开采的矿山企业的监管检查，优先考虑、优先组织，确保及时、有效；在监管内容的安排上，我们突出了对煤矿企业的瓦斯治理、井采矿山的防冒顶、露采矿山的防边坡垮塌和使用火工品企业的爆破安全，确保把主要精力放在重点位置上。

>二、夯实基础，提高矿山企业的安全生产条件

我重点做了以下四项工作，一抓制度建设。根据国家安全监管总局《关于加强金属非金属矿山安全基础管理的指导意见》要求，年初我们督促企业修改完善了十四项安全管理制度，督促煤矿企业按照《小煤矿安全基础工作指导意见》按时按质的配备“七大员”，并制定落实相应的工作职责；二抓矿山安全技术基础管理，我市非煤矿山安全技术管理力量相对薄弱，安全技术资料缺乏，大部分矿山企业均没有安全技术管理人员，采矿无序现象较为严重，针对这一问题，我局于年初召开了非煤矿山行业工作会议，明确规定，非煤矿山企业无安全技术管理人员，XX年不予复产，各矿对这一问题也高度重视，年初均聘请、配备了专职或兼职安全技术管理人员，通过大半年来时间努力，矿山安全技术基础资料正逐一完善，井峒开采矿山采掘布局不合理的现象得到了根本扭转，采掘失调问题得到了有效遏制，生产矿山消除了无作业规程和施工技术措施施工作业现象；三抓矿山硬件及设备设施建设，严格按照各级规定的安全生产基本条件要求抓好日常督查，地下开采矿山重点抓安全出口、采矿、通风及机电安全管理，露天开采矿山重点抓台阶开采和边坡安全管理，煤矿重点抓好瓦斯抽放和治理，对不符合安全生产基本条件的矿山，坚决予以停产整顿，对安全生产许可证到期的不予延期换证；四抓安全现场管理，XX年露天开采矿山均配备了2名以上安全管理人员，地下开采矿山配备了3名以上安全管理人员，各矿山企业今年以来安全管理人员配备足够，现场安全管理工作得到了根本加强，做到了安全员班班跟班，落实了矿山主要领导安全现场检查制度，安全工作做到了靠前指挥、现场解决问题，在程度上扼杀了事故苗头，及时消除了事故隐患。

>三、严格执法，深入查找治理矿山企业的安全隐患

矿山企业监管是个动态的、连续的管理过程，不能一蹴而就。除了要考虑人和物的因素之处，还要考虑地质条件、作业环境等因素。我们科严格按照年初制定的工作计划，经常占用双休日的时间，完成了既定的工作目标。今年1－10月份，我们共对企业检查178次（下井检查64次），共查出安全隐患493条，督促企业及时进行了整改。对于发现隐患未及时整改的企业，立即责令其停产并依照相关法规予以处罚，决不姑息迁就。为更好地查找、消除安全隐患，在日常监管过程中，我们注重抓好三个环节，一抓企业自查，二抓现场督查，三抓隐患跟踪复查，对各矿山企业每月上报的安全隐患自查和安全隐患整改反馈报表及时按月汇总分析，及时掌握了解情况，发现和解决问题，隐患排查治理工作稳步推进，取得的成效显著。四、热忱服务，积极为企业排忧解难。

我们始终认为，让企业合法、规范地生产，是打造本质安全型企业的基础。在工作中，我们积极为企业提供便民服务。经常利用双休日到企业提供技术咨询；积极帮企业联系专家到矿进行技术指导；提供科学合理、规范的采矿方法。在XX年，我们先后邀请了30余人次专家到我市矿山企业进行技术指导，为企业规范生产提供了有力的技术支撑，解决了企业的疑难问题。

虽然我在工作中取得了一定的成绩，但是和现实工作情况相比，还是有一些不足之处，今年，我市共出现了xxx次事故，这说明我们在工作中做的还不够努力，还需要进一步的加强，在今后，我将认真吸取教训，更加努力、更高标准地做好安全监管工作。

**绿色矿山企业工作总结4**

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务和经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

>一、进一步完善劳动用工机制

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规网-范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

>二、保证人力资源储备

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5，推土机司机学员1，这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机；从大、中专院校招聘吊斗铲司机，现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3，招聘工作已结束。

>三、培训工作

>1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5x大车司机学员和1推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在XX年2月13日前完成。

>2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《XX年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对工种的44进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

>3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10x员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

>四、认真做好员工工资和奖金的发放工作

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《XX年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按XX年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

>五、养老保险管理工作

3月份我部对全矿74职工的XX年养老保险个人缴费记录与内蒙的养老保险系统数据进行了核对并装档，对XX年欠缴的786.养老保险金进行了补缴，对查出的数据存在出入的1职工的档案进行了查实整改，使每个人的养老保险档案准确无误，解决了职工的后顾之忧，为养老保险移交自治区统一管理做好了充分的准备。4月份对去年采集的全矿职工的养老保险基本信息进行了公示，尤其是出生年月、参加工作时间、身份证号码等重要信息进行了细致认真的整合，对查出的

14身份证号码、4出生年月、1参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16职工的XX年1月份到XX年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了XX年到XX年上半年职工年金数据，对8后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

>六、劳动保护管理工作

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的`规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

>七、其它工作

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

**绿色矿山企业工作总结5**

加强设备自主保全工作。目前，工厂的部分生产设备老化，部分生产设备“服役期”都在20\_年以上，存在较为严重的“跑、冒、滴、漏”现象。通过全面开展设备自主保全，达到恢复设备精度，提高设备综合效能的目的，并按照国家标准合理配备能源计量器具和仪表，定期对计量器具进行检定、校准，为建设节约型工厂提供有力保证。我们建立了完备的统计原始记录和统计台帐，定期开展能量平衡测试，并按照要求报送能源利用状况报告。

企业员工年度工作总结严格成本预算，实施KPI目标管理。遵守单位产品能耗定额和限额，建立相关的管理制度。运用方针管理体系、成本指标预测预控体系和绩效考评体系的作用，建立能耗统计体系，分解费用总量，落实单向目标值，对成本费用指标实施具体有效控制，为定量化管理提供依据，推进精益生产。不断强化责任单位对费用指标的监控，营造“人人头上有指标，人人肩上有压力，人人关注指标”的良好氛围。开展资源耗损普查工作，抓紧制定出台节约重点内容、重点部位、重点环节，突出抓好生产车间等重点耗能部门的节约。不断增强员工成本意识、责任意识、大局意识。

**绿色矿山企业工作总结6**

综合办公室是在总经理直接领导下综合管理部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、薪资管理、企业文化建设及宣传、车辆管理、水路管理、食堂管理等。工作虽然繁杂琐碎，综合办公室人员各司其职，分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。过去的一年，在公司领导的关心和支持下，办公室在其它部门的帮助下，在全体员工的不懈努力下，各项工作有了一定的进展，为20xx年的工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距、促进部门各项工作再上一个台阶，现将20xx年工作总结汇报如下：

>一、20xx年各项工作开展情况

（一）行政工作开展情况

1．加强公文管理，完善了行文制度，使其合法化，20xx年矿山共对外发文102份。

2．加强档案管理，为了更好的保存矿山重要档案，建立电子档案，把所有重要的档案都扫描成电子文档保存。

3．加强会务管理，完善会议管理制度，会前做好会议通知、会议签到、茶水、会议室卫生等准备工作，会后做好会议记录，保证会议按时召开。

4．按时完成营业执照、组织机构代码证、采矿证年检工作。

5．完成云南省黄金行业先进集团申报工作。

6．做好办公用品的管理工作。所有的办公用品都做好购买和领用记录。

7．协助领导做好接待工作。

（二）人力资源工作开展情况

1.矿山目前人员构成情况：截止20xx年11月底，矿山员工人总人数194人，光贺147人，热水塘47人。地质10人、测量2人、实验测试4人、选矿114人，机电19人，财务7人、采购销售2人、安全管理8人，其他17人，管理人员11人。

2.学历职称情况：副高级4人、中级7人、初级6人；硕士研究生1人、本科生13人、大专31人，高中及中专58人，高中以下91人。

3.从6月起，历时2个月，完成了人力资源管理信息系统基础资料的录入工作，该系统分为人事管理、薪酬福利、绩效培训、组织信息、报表系统、系统管理等模块，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离退人员管理、工资鉴定、信息查询等强大的功能，该系统的有效应用，极大地提高了人力资源工作效率和人力资源管理与开发水平。

**绿色矿山企业工作总结7**

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

>一、科学组织生产，超额完成各项经济指标

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺米，开拓成巷米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

>二、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的--下降%。查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的下降。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会仪310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的`规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

>三、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训工作。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

>四、强化内部管理，提高企业管理整体水平

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

**绿色矿山企业工作总结8**

20xx年即将过去，新的一年又将开始。回首过去的一年，在矿两位的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终以“想做事、会做事、做成事”为个人奋斗目标，认真履行安全职责，在工作上取得了相应成绩。为了总结经验，提高工作效率，克服自身不足，现将过去的一年工作情况汇报如下：

1、注重专业学习提高自身素质过去的一年是我从事专业安全管理的第一年，许多安全生产方面的法律法规不是那么熟悉，但我坚信提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在日常工作当中，我坚持把学习摆在重要位置，认真学习安全生产方面的知识，不断提高理论水平和业务水平，时刻做到自重、自省。认真学习上级有关部门指示精神和矿方的各项方针政策，全面贯彻矿方下达的工作目标和任务。为了更好地适应工作需要，利用业余时间学习了注册安全工程师课程，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

2、认真履行职责提升工作质量新的岗位新的开始，在日常工作中我始终坚持深入井下第一线，没有特殊情况，每天下井检查安全生产动态，针对每一个岗位和作业面，发现隐患及时与车间沟通并协助排除；认真履行安全职责，对于标准化建设提出合理建议，努力促进达标规范；按照年度计划进行安全培训工作，无论是全员培训还是各岗位培训，都是重新出题，力求适应岗位需要；认真贯彻落实上级指示精神，及时传达到每一个部门，并落实到位；按时组织安全检查和安全例会，及时下达整改指令和总结安全生产工作，力求将一切安全隐患消灭在萌芽状态，有效提升安全生产工作质量，实现了全年无重大人身伤亡事故。

3、注重现场管理严斥违规现象在日常工作检查时，对于违规违纪现象，本着以人为本，注重教育的理念，同样的错误不可重犯；原则性的违规现象不能包容，都会受到严肃处理；在现场管理中，尤以浮石排查为重点，发现一次处理一次，绝不讲情面；作业现场举案说法，促使从业人员能够体会到“要我安全是爱护，我要安全是觉悟”；严格执行爆炸物品领取和使用制度，不定期对班组专用箱进行突击检查，有效制止了爆炸物品的流失。

4、部门密切配合搞好井下生产过去的一年，我矿生产系统人员紧缺。为了做好斜坡道开拓工作，按照分管领导的指示，我在干好本职工作的同时，积极配合生产科的测量、定点等相关工作；部门之间相互配合，两科室负责人工作能够密切配合起来，安全、生产齐抓共管，有效提高了工作质量和工作效率。20xx年的工作虽然取得了一定的成绩，但是也存在不足，在某些问题的处理上瞻前顾后，没有放开手脚。新的一年新的开始，我将发扬优点，认真学习专业知识，积极开拓管理思路，创新管理理念，纠正以往不足之处，积极主动协助分管领导和相关科室的工作，为我矿持续稳定发展，尽自己的绵薄之力。

**绿色矿山企业工作总结9**

仍然记得六个月前怀着忐忑不安的心情来到某某公司某铁矿，从一名学生走上实习工作岗位，面对陌生的矿山工作，既怀揣着激动与好奇又带着一丝忧虑与惴惴不安。但随着时间的流逝，在矿山领导、师傅的带领和指导下，我渐渐熟悉了矿山采矿的流程和方法，每天都能学到不少新知识，也充分理解到了理论与实践在实际工作中的天渊之别。

时间一晃而过，转眼间六个月的实习期已接近尾声。这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。

在这六个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，我已经逐渐适应了周围的生活与工作环境，对工作也逐渐进入了状态。半年来的工作总结主要有：

>1、思想方面

在工作初期，我认真了解公司的发展情况并学习公司的管理规章制度，熟悉矿山的日常工作事务，积极宣传和认真贯彻国家有关安全生产方针、政策、法规以及公司、矿山部相关安全制度，推动公司、矿山部的安全生产工作顺利开展。同时努力完善工作的方式、方法，提高自己的工作能力，以全新的姿态迎接工作的挑战。

>2、工作能力方面

我从今年4月16日来到德钦高原矿业资源有限公司江波铁矿，一直在安全生产科工作，协助各领导做好矿区的安全生产工作。安全工作本身比较繁杂琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践和学习，在比较短的一段时间内便熟悉了矿区安全生产工作的重点，明确了矿区主要存在的安全隐患和处理隐患的程序，提高了自身的工作能力，形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成本职工作。在刚参加工作的这半年中，端正工作态度，严守组织纪律，把本职工作好是我的目标。我始终以饱满的热情迎接每一天的工作，始终以100%的状态对待工作。

在过去的半年里，我较圆满的完成了以下本职工作：

(1)由师傅带领深入作业现场（井下及各生产区域）进行安全检查，发现危及作业人员人身安全的隐患，及时采取相应的措施，令其停止作业并向相关领导报告，发现“违章作业”和“违章指挥”时立刻制止和纠正；

（2）重点检查山顶高边坡情况，井下供电线路、照明设施、供排水管道、提升系统，各中段巷道顶板边帮、采区、出矿点、溜井、漏斗是否松散有浮石等并做好检查记录；

（3）对矿山危险源点（井下、山顶）进行监测并做好记录；

（4）参加矿区的日常安全检查、月末安全检查、季节性安全大大检查，经常深入作业现场排查安全隐患。

（5）对矿山施工的全过程进行监督，协助矿领导开展的各项安全检查并做好记录；

（6）辅助师傅对办公室安全管理业内资料和职业安全健康及环境危害因素识别台账进行完善，完善和准确填写矿山安全标准化相关资料；

（7）帮助矿山各科室完成一些力所能及的事情。

>3、学习能力及工作态度方面：

热爱自己的专业，热心本职工作，严于律已，做到在工作中学做人，在工作中学经验，在工作中虚心学习、努力工作，不敢妄称兢兢业业，但一直本着认真负责的态度来做好每一件事。利用自己掌握的采矿知识，师傅传授的经验以及亲自深入作业现场（井下及山顶作业区），完成了一系列的本职工作，配合其他同事完成相应工作，并为周围同事提供一些力所能及的帮助。

>4、在工作中还存在的问题

六个月的时间转瞬即逝，我虽然做了一些工作，但仍然存在不少问题，主要表现在：

（1）缺乏创新精神。不能积极主动地发挥认真钻研、开拓进取的精神，而是被动消极地适应工作需要。领导交办的事情基本上都能完成，但离领导的要求还有一定的距离。

（2）工作不够扎实，不能与时俱进。忙碌于日常小事，工作没有上升到一定高度。不能专注于工作学习，很多知识虽然了解但却不精。

（3）思想上随意性大，想问题不周全，显得混乱散漫，没有做到周全谨慎；

（4）业务知识方面特别是相关的法律法规掌握的还不够扎实。

>5、今后的工作方向

在今后的工作中，我将努力改正自身缺点，以更大的热情投入到工作中去。首先，加强学习，提高政治思想素质和业务工作水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情，严格的纪律，全身心地投入学习，为我的工作积累必要的基础知识和基本技能。虽然安全工作琐碎、繁杂，但是我将从多方面努力进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。其次，我也将注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己，以便更好地完成自己的本职工作。

**绿色矿山企业工作总结10**

建筑安装行业是一个特殊的行业，与人们的日常生活密切相关，对国民经济影响重大。任何一个错误都有可能带来不可想象的后果，我们如何才能确保万无一失？这一看似老生常谈的问题，始终贯穿于我公司的安全生产标准化工作中。

近三年来，我公司组织开展安全生产标准化工作，本总结报告结合安全管理工作，主要涵盖如下内容：公司概况、安全生产标准化工作概况、隐患整改、存在的问题及措施。

>一、公司概况

武汉大通彩钢结构有限责任公司是一家民营企业，成立于xx年。公司注册资本300万元，位于武汉市青山区20街，主要从事钢结构专业分包业务。

公司现有正式员工12人（不含返聘借用、预就业实习人员），其中大学专科及以上学历3人，高中及以上学历7人。公司设有专职安全员3人，兼职安全员3人，班组安全监督员3人。

>二、安全生产标准化工作概况

自国家和上级主管部门组织推广安全生产标准化创建工作以来，公司领导及时研究和组织各部门精湛力量开展安全生产标准化创建工作，积极响应、认真学习、高度重视，结合公司实际，制定详细的工作方案计划，分阶段工作，确保组织落实、责任落实，使安全生产标准化创建工作稳定、有序推进。其中，结合专家组咨询和预评审提出的公司在基础管理、钢结构安装、楼承板安装、焊工作业、起重工作业与职业健康等五个方面所涉及考评标准12项，67个条款中需改进的问题和整改措施意见及建议，经过举一反三，逐条细化分解，将责任落实到每个部门、每个人，进行了认真、扎实的整改工作，为切实提高公司的本质安全度，先后完成整改投资约5万元。

公司各部门分工协作，多措并举，努力抓好设备的动态管理，切实加强员工的安全意识教育，确保创建安全生产标准化企业工作顺利完成。

基础管理立足于系统管理，按照“分级管理、分线负责”的企业安全管理体系组织原则，认真贯彻执行安全生产责任制，形成了公司上下纵横交错的安全管理网络，完善了公司安全管理网络图。

结合专家组咨询和预评审指导意见先后修改完善了安全生产责任制，安全生产五同时管理制度、相关方安全管理制度、操作规程等20余项。编制了安全管理文件汇编、班组安全管理活动记录，进一步规范和提高了公司安全管理工作水平。对安全健康档案进行梳理完善，保存提出了新要求，切实提高公司档案管理水平。

为严格执行安全生产责任制，加强组织机构建设，将安全工作进行系统化管理，建立健全了由公司安委会统一协调、领导的公司级安全管理网络。

建立了以体系文件为指导，以公司制造部为总负责，各相关部门参与的车间级安全管理机构。确保安全责任层层落实。

为确保公司的安全生产工作与公司发展同步规划、同步实施，公司制定了完善的发展规划、年度计划，体现安全工作需求与目标，确保本质安全。

职业健康教育方面，依据安全生产及职业健康法等文件规定，通过总结经验，采取系统化、科学化的教育形式，努力提高公司领导和广大员工的安全意识，促进安全技术、职业健康知识的普及和提高，从而有效控制公司工伤事故和职业病的发生。

结合公司相关方控制程序，通过加强监督管理、签订安全协议书，明确各自的安全责任，规范其安全生产行为。

公司通过有计划的\'组织相关方及公司全体员工进行火灾应急预案的演练，同时通过桌面推演等多种形式对所有预案进行有效性验证，总结梳理了完善的应急经验及资料。为有效控制风险，公司对所有作业场所及工艺流程存在的危险有害因素进行分析，制定了合理的控制、预防措施。作业安全注意事项、应急管理等都明确了具体要求并加强全员培训，使员工熟练掌握作业指导书、操作规程等文件。对安全生产方针与目标、安全生产法律法规与其它要求、安全生产组织保障、事件管理、安全教育与培训、安全投入、安全检查，明确相应的安全标准化管理要求等，累计整改完成34项。

通过逐步开展现场安全生产标准化整治，我公司已基本完成管线规范铺设、电气设备设施安置的标准化整改、移动设备和废旧设备的清理整治、主要生产场所地点标识和危险区域的警示标志牌的配置、车间、库房定置管理和现场文明卫生等整治工作，共计整改完成23项，现场安全生产标准化状况有了明显改善。

>三、隐患整改、存在的问题及措施

随着公司安全生产标准化工作的深入推进，公司安全管理方面的一些基础性、深层次的问题逐渐暴露。

（一）对导入安全生产标准化体系的认识还没有完全到位。在公司执行标准过程中，经过多次的内部体系验证和咨询检查工作等发现，部分人员对公司推行体系标准要求的认识还不够到位。

（二）因公司生产经营发展过程中存在的外部不可控因素，部分设备设施未能找到其出厂所附带的基础资料。

（三）推进标准化工作的相关制度、配套记录、档案、措施等还需进一步完善。

针对上述工作中暴露的问题。我公司拟采取措施做如下安排：

（一）加强对安全生产相关人员的培训和教育，努力提高公司安全管理水平。

（二）继续加大对安全生产标准化创建工作的宣贯力度。力求使各部门负责人对安全生产标准化创建工作的重要性和长远意义有一个明晰的认识。

（三）加大安全监督检查力度，强化隐患排查与治理，坚决杜绝各类伤亡事件的发生；

（四）加大资源投入，不断提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。总之，通过开展安全生产标准化建设，公司更进一步加强了安全生产的全员、全过程、全方位控制，强化了安全生产的管理、监督、检查和执行力度，借助安全标准化建设这个平台，公司的安全生产管理推上一个新台阶，职工的安全生产意识得到提高和增强。但这还不够，我们将在省、市、区安监局、专家组以及上级主管部门的指导下，更加扎实地开展安全生产标准化建设工作，建立安全管理长效机制，提高安全管理水平，努力将公司建设成为安全型企业，确保安全生产。

**绿色矿山企业工作总结11**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮忙下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的十分充实且有好处，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并能够进行设备的`熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我用心配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每一天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与职责人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

**绿色矿山企业工作总结12**

企业在《参加节能自愿协议试点实施方案》中承诺的指标完成情况。到20\_年底：

(1)吨(产品)综合能耗和万元产值可比能耗，分别下降到33千克标准煤/吨和52千克标准煤/吨，分别比原计划(签自愿协议前，下同)下降，。

(2)节能万吨标准煤，节能效益达万元，比原计划多节约万吨标准煤，节能效益多万元;

(3)节能率为，比原计划增个百分点;\* A3 {6 L% \_3 A( b% K2 r) K 总之达到了预期目标要求

市国土资源局：

我县20\_年度矿山企业年检工作在省厅和市局的统一领导下，按照《xx省矿产资源开发利用年度检查暂行规定》的要求，认真开展年检工作，在各采矿权人的积极配合下，年检工作已全面结束。现将年检工作有关情况报告如下：

一、年检工作基本情况

二、查处违法行为情况

三、年检的主要做法

矿山年检工作是国土资源管理工作的一项重要内容，是对矿山企业依法采矿、依法纳费、合理利用资源和保护生态环境等重要指标的考核。我局年检工作按照“早动员、早部署、早完成”的指导思想，认真开展工作，做到了年检工作与日常业务工作相结合，有力地促进了年检工作顺利开展。主要从以下几个方面抓好工作：

（一）加强年检工作的宣传

我局在接到市局《关于做好20\_年度全市矿山年检工作的通知》后，及时组织矿管股全体干部认真学习文件，提高对年检工作的认识，明确年检工作任务和时间要求，并将年检工作作为矿管股干部年度考核一项重要内容。同时，县局召开各采矿权人会议并将文件及时转发到各企业，对企业年检工作提出了具体的要求。并通过电视台、网络、宣传车、展板、标语等多种形式，加大了对企业的宣传力度，营造了良好的年检氛围。

（二）狠抓年检工作的落实

我局成立了以局领导为组长，矿管股其它同志为成员的年检工作领导小组，落实专人负责，落实专项经费，全体干部积极配合的年检工作机制，制定了年检工作考核制度。年检工作中我们狠抓了“三个落实”：一是狠抓年检程序的落实。年检前，把年检内容和具体要求及程序向矿山企业公开，让企业明明白白搞年检。二是狠抓工作作风的落实。年检中，严格年检工作纪律，坚持做到“三不”（不刁难企业、不吃拿卡要、不乱收费用），深入矿山企业开展年检服务工作，力求各矿山企业满意。三是狠抓年检抽查工作的落实，按照市局要求的比例，做到书面审查与实地抽查相结合，使年检工作真正落到实处，从而有效的杜绝了年检工作“走过场”的现象。

（三）改进年检工作方法

在整个年检过程中要求全部实行公开化、透明化，实施“阳光年检”。年检前将企业所需的资料打印成清单，下发给每个企业，让企业提前做好准备，在规定时间内上交县局，县局将所有企业资料收集齐全后，分成铅锌矿、汞锑矿、非金属矿三大类，审查资料采用“一听”、“二看”、“三查”的方式进行，即听取矿山企业的汇报；看矿山企业的各种资料；实地抽查是否按方案开采、矿山企业对其动用、消耗、损失的资源储量的地质测量工作，是否建立矿山技术档案和资源储量台帐。审查资料与抽查相结合，先审查资料再抽查企业，对需要抽查的企业，根据日常监管掌握的情况，经过排查，再由抽查小组深入矿山企业抽查。抽查结束后，参与抽查的干部汇报实地抽查情况，提出意见，提交会议讨论，逐项进行审核，对于年检意见的填写，坚持集体决策，集体签字，领导最后把关的原则，从而杜绝了年检过程中的“说情风”。按照《旬阳县矿产资源开发管理暂行规定》的要求，又新增加了年检企业注册资金证明等资料，没有资金保证的企业，一律不予年检。

（四）确保年检的质量

在资料审查过程中，矿管股每人审查一项内容并对所审查的内容承担责任，谁签字谁负责，对于重要的内容，领导亲自把关，保证了年检质量。在资料审查中发现有个别企业的资料和井上井下对照图存在弄虚作假问题，我们就责令企业限期整改，退回重做，推迟年检。对违法开采，采矿证过期、破坏生态环境、拒缴“两费”、未建立矿山资源储量台帐的矿山，一律不予年检。

（五）抓好了年检工作的结合

年检工作是一项具体的业务工作，在深入矿山企业实地抽查过程中，更加注意与矿产开发秩序治理整顿和规范工作、非煤矿山安全管理、矿区地质灾害治理、矿区环境治理、矿法宣传、矿山储量核查检测等工作相结合，哪方面存在问题，就下哪方面通知，整改到位验收后，再年检。通过结合，工作互相促进，全面发展，彻底消除了年检流于形式的现象。

四、存在的主要问题

通过本次年检，各采矿权人依法办矿、守法经营的意识已大大增强，多数采矿权人能够很好地执行矿产资源开发利用方案，合理利用资源，保护生态环境，自觉缴纳税费，执行各项规章制度。但也有少数企业存在一些问题：一是矿山企业技术力量有待提高，大部分矿山提交的井上、井下对照图不准确、不规范；二是受利益驱动，开采不规范、不科学，存在安全隐患；三是矿区生态环境有待加强。

针对上述问题，我们准备从以下几个方面做好今后工作：一是配合矿山储量检测，督促矿山企业完善和规范井上井下对照图；二是加大矿山日常监管力度，消除安全隐患，打击违法开采行为；三是继续完善矿山企业环境恢复保证金制度，加强矿区环境治理；四是做好全县矿业整合工作，规范全县矿业开采秩序，促进矿业健康发展。

年光似箭，日月如梭。我们昌易人用战斗的步履，走完了坎坷不服的20\*\*年，迈进了布满但愿的20\*\*年，回望曩昔的一年，我们心潮彭湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，我公司坚持以“\_理论”和“三个代表”主要思惟为指导，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安

全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在20\*\*年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、20\*\*年公司出产根基情形

20\*\*年\*\*\*公司完成年产原煤万吨，发卖煤炭万吨，完成发卖收入2471万元，完成工业产值2510万元，吨煤成本节制在333元，全年总成本1541万元，实现利税万元，上交税金万元，实现年利润万元，支出打点费用万元，支出发卖费用万元，全年支出员工工资470万元人均年收入万元，提取员工福利万元，提取员工教育经费万元，现实支出员工教育经费万元，缴纳员工养老保险费万元，缴纳员工医疗保险费万元，缴纳员工井下意外危险保险金万元，缴纳员工失踪业保险金万元，缴纳女职工保险金万元。在井下前提异常坚苦的情形下，我们\*\*\*公司持续十年来，创下了煤矿平安出产无事情的最佳业绩，经营打点工作在次取得了另人对劲的好成就，获得了上级有关率领的奖励，从而对社会作出了应有的进献。

二、工作成就

（一）20\*\*年工作成就

为体味决采掘工作面的运输问题，在今年\*\*月，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碹300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2.为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3.因为3#煤仓井壁淋水过年夜，严重影响煤炭质量问题，我们投资万元，进行了3#煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4.今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5.对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作,进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

6.为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

（二）煤矿平安出产工作

20\*\*年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进\*\*\*公司煤炭事业又好又快成长。

一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年\*\*月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20\*\*年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进

煤仓井壁浇筑工程，解决了煤仓井壁水涌出影响煤炭质量的问题。

4.今年公司率领经研究抉择，投资21万元建筑了热风房，安装了热风炉供暖设备，解决了因冬季严寒结冰而影响主斜井晋升运输的问题，保证了主斜井在严冬季节能够正常晋升和运输。

5.对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作,进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

6.为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

(二)煤矿平安出产工作

20\*\*年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进\*\*\*公司煤炭事业又好又快成长。

一、完美平安监管组织、机制和保障系统

公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

今年\*\*月公司手艺科的工作人员专门出台了顶板事情演习方案，公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，20\*\*年共投资进修培训费用20万元，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进。

**绿色矿山企业工作总结13**

主营业务指企业为完成其经营目标而从事的日常活动中的主要活动，是企业收入的主要来源。首先，结合自身特点，明确主营业务。分公司、分公司为城市仓库，具有较强的装卸能力和快速交通通道，适合和作业。分公司具备期货交割资质和多年管理经验，适合以期货交割和收储为主，发展化工产品和收储。

分公司在集装箱业务上积累了不少经验，可以把集装箱业务打造成主营业务，逐步优化收储种类。各物流部也要结合当前的主营业务，充分发挥成品、和储备的管理优势，及专用线的特有资产优势，固化主营业务，拓展适合自身的特种业务。在明确主营业务同时，要打造一些有特色的专业市场，如市场，业务市场，交易市场，品市场，收储、市场，交易、市场等等。

**绿色矿山企业工作总结14**

1、完善耕地保护机制。建立了镇、国土所、村三级责任监管机制，实行镇领导干部包片，驻村干部包村、国土所干部联村的三位一体耕地保护联动机制；成立了以镇长马仪为组长的耕地保护领导小组；年初，镇与各村（居）签订了《耕地保护责任状》、《基本农田保护责任状》、《集体土地管理责任状》，严格耕地保护年度绩效考核机制；出台下发了《加强耕地保护、规范村（居）民建房用地管理的通知》，明确了耕地保护措施，完善了农民建房用地审批条件，规范了用地报批程序。

2、加强耕地保护力度。今年，加强了动态巡查力度，严格落实一级巡查区域巡查每周不少于3次、二级巡查区域巡查每周不少于2次，三级巡查区域巡查每周不少于一次，做到了违法用地早发现、早制止。全年，共查处各类土地违法51宗，相比去年有明显下降。

3、严格落实占卜平衡。严格实行耕地“占一补一”，严把耕地占用报批关，凡占用耕地的必须依法按程序报批，先补充同等面积且质量相当的耕地。启动了张家铺砖厂增减挂钩项目，目前该项目已基本完成。

4、强化法律法规宣传。今年来，我所高度重视国土法律、法规、政策的宣传，开展了一些列宣传活动。全年，结合集中整治年、活动年，悬挂宣传横幅10余幅，张贴标语1000余张，出动宣传车6次，发放宣传单600余份，接待来访群众200余次，提高了群众的基本农田保护、耕地保护等国土资源管理意识。

通过一系列的耕地保护措施，实现了我镇耕地保护目标，确保了20xx年全镇耕地保有量不少于亩，基本农田保护面积不少于27347亩。

**绿色矿山企业工作总结15**

我叫XXX，20xx年1月分配到XXXXX有限公司，就职于XXXXXX在各级领导关心和支持下，我在最底层做起作为一名煤矿电工勤奋工作，始终以高标准严格要求自己，踏实工作。在，在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，工作总结主要有以下几项：

作为一名机电技术人员，我始终牢记煤矿工作宗旨“安全第一，预防为主”，努力干好本职工作，发扬艰苦奋斗精神，干一行、爱一行、钻一行，在工作学习中，以“勤”“实”“严”要求自己，积极为所在部门出谋划策，勤勤恳恳工作，尽到一名机电技术人员的职责。

回头看看这几年，忙忙碌碌，真的挺辛苦，但是其实也做了那么几件事情。但是在一个基建矿井，所得到的收获确实异常丰富的。

1、专业知识、工作能力和具体工作。辅助副科长，副主任工程师做好工作。工作琐碎，但为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

2、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的`完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。先后参与编制《机电管理制度》、《岗位责任制》《各工种操作规程》；绘制机电相关系统图；参与编制《机电应急保点方案》并参与演习；改造矿区生活用电以及实现通风机设备的“三专两闭锁”工作；完善机电规章制度以及相关资料、图纸；排查矿井机电安全隐患，并落实三定；井下开关的整定；积极参与公司的各项工作以及矿井建井期间线路改造；参与办公室线路和监控的供电，通讯工作；发电机移位，安装，调试工作。

总结这几年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，机电工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为东山煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**绿色矿山企业工作总结16**

时间飞逝，转眼间x年经过，本人从来到公司就一直从事测量这门技术，技术是公司的核心力量，对于矿山企业，地、测、采三种技术更是矿山企业的基础。在领导的关心和同事的大力帮助下，本人在各个方面取得了一定的成绩，总结一下在这五年中我都做了哪些工作？工作中收获了那些成绩和经验？其中还存在着哪那些缺点和不足，这样也能更好地做好今后的工作，继续保持自己的长处。克服自己的弱点，逐步提高自己的技术水平和业务能力，配合公司发展的步伐。我在云南华联锌铟股份有限公司从事测量工作的这五年多的时间里，本人时刻把测量工作的主旨牢记于心，认真运用测量理论及有关业务知识，分析煤矿和非煤矿山的共性和非共性，通过平时下井及地面进行实践测量操作，使我熟练地掌握了矿山测量工作中一些更深层次的知识和技能。因为测量工作不是单单靠一个人的力量和构思来完成的，只有靠小组成员的合作和团结才能让工作快速而高效的完成，所以各项工作必须紧密配合，这就要求测量人员在工作中一定要认真负责、细心谨慎，必须为下一步工作打下良好的基础。下面就我个人这几年的工作总结如下：

>一、在公司20xx年的时间里，本人从事测量技术员工作如下

1、在领导的带领下按时完成了每个季度采场验方工作：验方面积达xx个平方公里，是按xx的比例进行野外采点，点与点的平均间距是xx（m）x0。x（m），需要xx余万个点才能布满xx个平方公里，而每一个点的获取都意为着测量人员的一滴汗水，尽管如此，我们测量人员还是咬紧牙关艰难的渡过；

2、每季度矿区地形图更新工作：由于每次要更新的点太多，需要做到准确无误，所以坐标（x、y、z）都得核对后才能更换，这项工作很是繁琐、费时间。现在我们开始使用xdmine和surpac两个矿业软件来工作，与传统的cass软件配合使用，取长补短。

3、废土场地形测量工作：根据设计需要对整个废土场进行了地形测量工作。废土场测量很危险，在测量中一不小心就会被坠石击中。

4、公司所有尾矿库监测工作：每月中旬对所有新、老尾矿库进行位移及库的运行情况监测，并提交报告。在监测过程中发现，铜街大沟尾矿库基坝顶部出现下沉情况，及时找到原因排除险情，发现万龙山尾矿库干滩坡度两次不达标，并在报告中要求大坪车间进行整改。

5、协助完成采剥计划：测量是设计的第一手资料，协助地质、采矿完成了两次采剥计划，受到公司高层领导的\'肯定。

6、地质编录和放样工作：测量协助地质做好地质编录、采矿的施工放样。

7、周计划工作：每个星期四都要对矿山剥离过的地方进行一次地形更新，以便于采矿人员做采矿设计。

8、还完成各部门、车间零星工程有关测量工作等。

>二、适应发展的需要，不断学习新知识

我们测量组积极踊跃参加公司组织的各种培训教育、文体活动，受到了公司工会、团委的好评。但还需要进一步强化自身测绘水平和专业知识面的扩展，现在正向3dmine和surpac两个矿业软件学习，争取在今后的一到二年的时间里让知识面横向发展，使其能处理一定的地质工作和采矿设计工作，受到了公司工会、团委的好评。抽时间与地质采矿的同行们相互学习相互进步，使自己的业务水平有上了一个新台阶。

通过实际的测量学习，让成我们学到了很多实实在在的东西，比如对实验仪器的操作更加熟练，学会了各种比例工程平面图的绘制和经纬仪、水准仪的使用等课堂上无法做到的东西，很大程度上提高了动手、动脑和绘图的能力，同时也拓展了与地质和采矿专业的合作能力。在实际工作当中，个别成员已能独立指挥或完成规定的测量侧设工作，大大提高了工作效率，相应的也为做内业和其个人的学习提供了充足的时间。

>四、工作中取得的主要成绩与工作经验总结

1、在工作中自使至终注重工程质量管理，严把质量关。在全年的工作中始终如一地按照工程设计图所规定的规格要求来严格检查自己所负责的工程项目，做到精心设计施工之序、精心指导施工作业，保质保量地完成指定工程任务，贯通工程准确无误。

2、重点工程重点管理。在公司各位领导的直接引领下，在自己的日常工作中，始终抓住重点工程不放松，做到重点突出，目标明确。

3、服从领导，听从指挥。是我们作好工作的根本保证。在过去的五年里，我认识到，只要反映领导的意图，认真按照领导的指示去完成各项任务，我们的工作见成效就快，完成的就好。再一点就是在指导施工过程中，发现问题，及时市汇报给领导，以求得领导的帮助，这也是我们做好工作的根本保证。

以上是我20xx年多以来的工作情况，通过自己所掌握的理论知识，再结合实际工作，加上自己的思考和分析，在专业上有了很大的收获和进步，工作中也取得了一定的成绩，但也存在很多有待提高的问题，这些问题将会成为我学习的动力和经验的积累，我将不断学习，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，无论是成绩还是不足，我都会认真去对待，去学习、去掌握，在以后的工作中，把好的方面继续下去，把不足之处弥补回来。我会把握好每一次机会，也恳请各位领导给予成绩的肯定，不足之处的指导与批评。在今后的工作中我会更加努力学习新的知识，做好每一步工作，为公司贡献一份微薄的力量。

我需要学习和掌握的知识还很多，为以后更好的工作，我会更加努力！跟上时代发展的步伐，为20xx年矿山发展，添砖加瓦，贡献一份力量。

**绿色矿山企业工作总结17**

光阴似箭、日月如梭、斗转星移、花开花落，又是一年。

如果说x年是我寄托希望和梦想的开始，那么x年就是我收获辉煌和荣誉的继续。从渤海之滨到雪域高原，从东部繁华的大都市到西部荒凉的戈壁滩，我的心里承载了太多的感动，承载了太多的喜悦。时隔一年之余，对于x年7月13日的这一天，我仍然记忆犹新。那就是我载奔载欣的跨入了天津矿山工程有限公司的大门。对于我来说，这是一个不平凡的日子，这一天将在我的人生中定格成为永恒的回忆。因为那是我从学校正式踏上社会的开始，是我寒窗苦读十五载最好的礼赞。我为能很荣幸的成为天津矿山工程有限公司的.一员而倍感骄傲和自豪。在这里，我首先感谢人力资源部的XXX经理，正是由于是他的赏识和青睐，我才能够从圣洁的象牙塔跻身到人才济济的天津矿山工程有限公司，才能够有机会勾勒自己美好的人生蓝图。其次，我要感谢XXX总经理和财务部的XXX总会计师，是他们给了我一个肆意挥洒自己才情的广阔的空间，是他们赐予了我一个锻炼自我、磨砺自我的大舞台。如果说穆建增经理赐予我的是知遇之恩，那么张总和焦总赐予我的则是再造之恩。

最后，我要感谢XXX经理、XXX经理、XX部长和财务科的各位姐姐、哥哥在学习、工作、生活方面所给予的大力支持和亲切关怀。

**绿色矿山企业工作总结18**

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

尊敬的公司领导：

我是长沙市场部xxx，20xx年4月入司，不知不觉，加入浏阳河酒业公司近两年了，在公司财务部指导下，得到了本部门各位同仁的帮助与支持，我分管的财务工作能够按公司的要求圆满完成本职工作任务，很快适的应了本部门工作环境，溶入到浏阳河这个温暖的大家庭。在此，向各位领导及同仁表示衷心感谢，同时祝愿大家在新的一年里，工作顺利，身体健康。

回首20xx年，市场部的每一名员工都有着自己的付出和收获，尽管大家的职责分工不同，但我们都在为一个共同的目标而努力。在工作中我处处以高标准严格要求自己，认真完成领导交给的各项工作任务，始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。以优秀员工为榜样，学习他们的工作方法，待人处事，及丰富的工作经验；在生活中我学会了主动关心和帮助别人：并能谦心的接受别人的意见和建义，取人之长，补已之短。

熟悉公司活动政策，严格把好财务结算关。办理财务结算是我的本职工作，随着公司营销业务的不断扩展，财务管理的不断规范，记帐、登帐、对帐工作越来越重要。为了保证各单位铺市往来数据准确性，做到了每月与部门业务员核对帐目，确保各单位往来的一致性。通过一年工作实践证明，理顺了内部帐目关系，为财务结算奠定了良好的基础。

过去的工作虽然取得了一点成绩，它只能代表昨天，按公司管理要求还有一定差距，在本职岗位上，我会不断努力去工作，加强自身业务学习，服务于团队，忠诚于企业；为浏阳河美好的明天贡献一份力量。

时间一晃而过，弹指间，20xx年已接近尾声，过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，市场部开展了一系列工作，积累了一些宝贵的经验从中也取得了一点收获，也认识到了市场部在工作中的一些不足。现将一年来的工作总结如下：

**绿色矿山企业工作总结19**

市场部主要的工作是马铃薯种薯、甘蔗种的采购调运和销售。全年部门全面完成公司年初确定的任务：

1、在货物的调运上，虽然马铃薯种薯是从北方调往广西，路途遥远，运输任务重，但在部门人员的细致的工作和公司其他部门的大力配合下，安全及时的完成了调运的任务，实现零事故。

2、销售上，主要是从两个方面入手一是积极参与政府采购，我们部门对每次政府采购招标都非常重视，积极分析招标的条件，分析对手。二是分析市场积极开拓市场，实现销售收入。

3、完善管理，做好数据管理，建立完整的销售档案。

**绿色矿山企业工作总结20**

20xx年，在生产管理部和矿领导的正确指导下，x矿技术部高标准干技术，立足实际，精益求精，加强干部作风建设，提高工作执行力，并严格落实岗位责任制，实现技术管理工作的精细化、标准化、规范化，经过工程技术人员的共同努力，上半年矿井没有发生一起技术失误，采掘上台阶队伍创建工作进展顺利，采、掘关系正常，技术管理工作井然有序。现将我矿在20xx年生产技术管理方面所做的工作总结如下：

>一、明确和细化技术管理责任制

对基层技术员的管理：

明确基层技术员的主要职责：

⑴、认真编制作业规程和施工安全技术措施并监督措施在现场的落实；

⑵、严把现场中腰线管理；

⑶、严把拨门、贯通、交岔点等特殊地点的施工技术管理；⑷、施工现场的图牌板管理。

2、专门制订了采区技术员汇报制度，每个技术员每星期向技术科汇报不少于x次。

3、每个掘进工作面施工结束，技术员编制技术工作总结报技术科备案。

4、每周二下午召开采掘技术员会，由采、掘副总主持，对本周的技术工作进行总结，对下周的技术工作进行排查和安排。

5、每月由x总工程师主持召开一次全矿技术例会，副总、全矿采、掘、辅助、职能科室的技术人员等参加，就一些重要技术问题进行讨论和研究。

6、定期组织对技术人员进行技术相关业务培训，提高技术人员的综合素质。

对生产技术部的管理：

1、编制下月技术管理工作计划，将下月的任务进行细致分析，提前查摆问题，提出超前解决方案，使技术工作有序化、条理化、科学化。

2、编制月度技术工作总结，对本月存在的技术问题进行认真分析，对一些好的经验和做法进行认真总结。

3、实行技术部技术人员分片包干管理，保证责任明确，工作有针对性。

4、定期检查管控的图牌板、迎头位置、中腰线、巷道断面等状况，及时控制井下各头面的情况。

5、对所有技术方案、安全技术措施采用会审制度，生产技术部提出的所有设计、施工方案必须经过采掘技术平衡会的集体讨论后付诸实施，确保方案的最优化。

>二、20xx年的主要技术工作总结

1、落实淮矿生x号文《关于强化采区设计作业规程及安全技术措施管理的实施办法》情况。

1）优化设计，真正实现安全技术经济一体化。

技术部设计组经过近半年的辛苦努力，根据实际和生产需要对原设计进行修改、补充、完善，以及对x块段和工作面及x工作面进行设计，具体完成了：xx工作面设计等。

2）进一步加强了规程措施的编制和落实工作。

制定了详细的规程措施编制管理规定，在作业规程和措施的编制、审批、贯彻落实、评比四个环节方面都作出了明细的规定，对出现的`问题制定了处罚办法。该规定对规程措施的编制质量的提高以及在现场的落实都起到了纲领性的指导作用。

2、采掘专项整治和顶板管理工作落实情况

1）认真落实集团公司《关于开展采掘安全专项整治的通知》精神，矿井安全效果好。

该文件在x月x日下发以后，矿采、掘和技术系统立即进行了传达和学习，矿下发了《开展采掘安全专项整治会战的通知》，制定了具体实施办法和细则，成立了专项整治领导小组，下设管理办公室，办公室设在生产技术部，明确了相关领导和职能科室的职责，提出了具体的工作要求，制定了奖罚办法。上半年矿井杜绝了重伤及重大非人身事故的发生，采掘安全专项整治效果明显。

2）顶板管理工作更规范，力度更大，安全效

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！