# 公安警戒护卫工作总结(必备6篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2025-03-26

*公安警戒护卫工作总结1密云县第八幼儿园当好幼儿园的“防火墙”门卫工作关乎整个园所的安全保障，是整个园所安全的基石，也是幼儿安全保障的第一道“防火墙”。确保这道门的安全无事，也就有了家长的放心，教师的安心，幼儿的开心。校园安全是什么？我想说，...*

**公安警戒护卫工作总结1**

密云县第八幼儿园

当好幼儿园的“防火墙”

门卫工作关乎整个园所的安全保障，是整个园所安全的基石，也是幼儿安全保障的第一道“防火墙”。确保这道门的安全无事，也就有了家长的放心，教师的安心，幼儿的开心。

校园安全是什么？我想说，它是一种态度。为此，我在工作中长期坚持一个“勤”字。勤是我们搞好工作的前提和基础，尤其是门卫工作，离开了勤字是无法完成职责的。门卫工作看似轻松，实则不然，就拿我一天的工作来说吧，一要手勤，随时开关大门，及时打扫门口卫生；二要眼勤，发现情况妥善处理，严防闲杂人等潜入园内；三要嘴勤，对来客仔细询问，并严格履行登记制度。四要腿勤，对送来的报刊、信件第一时间发放各处，对分配的临时任务，做到随叫随到，不折不扣地完成„„种种这些，都离不开这个“勤”字。

校园安全是什么？我想说，它还是一种责任。我们的工作就是为学生负责、为家长负责、更是为了学校的发展负责。由于我园地处城乡结合部，人员复杂，只有把幼儿安全工作当作为日常工作来抓，始终绷紧安全这根弦，才能保证平安。尤其我们面对的是一群天真活泼的孩子，更来不得半点马虎。所以我们在工作中，坚持做到24小时不离人，不空岗。大门口是安全防范的第一道关，把好它是我们的分内之事。为此，我们实行了出入登记制度，设立了“进出人员登记表”，所有来访者均需要按要求填写来访原因，得到领导批准方可入内。白天有保安在时，与他们通力合作，严格履行门卫岗位职责，重点落实在一个“守”字上，即：坚守岗位，寸步不离，时刻提高防范意识；夜间重点落实在一个“锁”字，一是锁牢各个门，包括窗门。二是锁定各个监控画面，发现问题及时上报。“校园安全责任重于泰山”，为了防患未然，我们加强学习，熟读了门卫、保安等规章制度；熟记了火警、匪警、急救站、园长、主任等电话；熟练了消防栓、灭火器等操作，做到了防范在先、警惕在前。

密云县第八幼儿园

校园安全是什么？我想说，它更是一种博爱，是我们为人师者的一切！把握住了安全，守住了安全，幼儿、家庭、社会才会有更美好的明天。正如歌词中说的：“老人不图儿女为家做多大贡献，一辈子总操心就图个平平安安。”的确，儿女的安全是老人对儿女的爱，而学生的安全则是老师对学生的爱。

生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。在安全的问题上，来不得半点麻痹和侥幸，这是我们的责任，更是我们的义务。将安全时时放在心里，当好八园的“防火墙”，就是一名门卫对幼儿最好的负责，对家长最好的交代，对社会最好的回报。

20\_/7/1

**公安警戒护卫工作总结2**

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

>一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在;能力不同，发展必有快慢之分;业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“能力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

>二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问出处”。所以，劳教民警的发展完全掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气;目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢?一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

>三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

>四、责己不责人

>面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

**公安警戒护卫工作总结3**

20\_年3月我通过公务员招考进入汉寿县公安局看守所工作，从警一年来，在局党委统一领导下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的精神，\_\_关于加强公安工作和公安队伍建设的重要指示，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护国家长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报

>一、思想政治方面

坚持以\_理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

>二、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己20\_年民警工作总结20\_年民警工作总结。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则、努力做好本职工作、团结同志、认真完成各项任务指标。

>三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

>四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象20\_年民警工作总结工作计划。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

>五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好20\_年民警工作总结20\_年民警工作总结。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

**公安警戒护卫工作总结4**

安保警卫工作总结

【篇】：20XX年度安保部工作总结，安保警卫工作总结

度安保部工作总结时光飞逝，20XX 年已经过去，我们满怀信心地迎来 20XX 年，过 去的一年，是公司提升企业安全、服务品质的一年，在公司各级领导 的关心和支持下，安保部全体员工团结协作，基本完成了为公司正常 经营的安全保障工作。新的一年，充满着憧憬，满载着希望，我们期 望在新的一年里，安保部以脚踏实地、求真务实的工作态度，为公司 的日常工作做好安全保障工作，值此辞旧迎新之际，安保部结合日常 工作，对 20XX 年的工作进行回顾，并总结经验、查找不足，以利于 在新的一年里扬长避短，做出好成绩。年终总结如下

一、消防工作方面

消防安全是企业日常工作中的重中之重，安保部在 20XX 年初制 定的任务是：全年不得出现一起责任性火灾事故。安保部消防班组的 工作态度不但要认真负责，还要针对部门指定的工作任务，制定专项 消防安全方案，要把日常工作做到细致入微，从根源上杜绝隐患的存 在，主要通过以下的工作内容，安保部中控班组在 20XX 年完成了年 初指定的工作任务

1、加强日常消防安全巡视、检查工作

安保部中控班组 20XX 年全年日常对场内商户进行消

防巡视 20XX 余次，查出大小安全隐患 80 余起，并现场进行及时纠正，其中重大 消防安全隐患 13 起，通过下达隐患通知书的方式督促当事公司予以 重视并及时整改，以最大限度的杜绝了场内消防隐患的存在。2、定期对场内日消防设备设施的检查及维护

（1）中控班组全年共配合维保公司对中控室消防主机检查测试 12 次，并在日常使用中，出现问题后及时报修及修复，保证了技防 设备的正常使用；（2）全年每天对金库安防手动报警器进行测试，全年 360 余次，出现问题时及时报修；（3）全年对全场室内、外消火栓巡检 12 次，对其它公共区域消 防设施设备巡检 12 次，发现问题及时报修，以确保设备完好有效；（4）对全场灭火器进行综合检查保养，全年保养维修灭火器 1000 余具。

3、加大商户装修施工改造的消防安全检查工作

（1）中控班组员工每日对场内施工现场的安全检查不少于 3 次，全年查处严重施工违规 32 起，现场进行违规纠 20XX 余起，并对严重 违规施工单位进行教育处罚共计 11550 元，确保了在施工中不发生消 防安全事件；（2）配合工程部开据动火作业施工动火证 367 张，并做好了动火 现场的安全监督检查工作；（3）配合工程部对装修施工完毕的商户进行消防安全验收检查工 作 22 次，积极配合消防验收不合格的商户指导整改。

4、处置火灾报警工作情况

（1）全年消防中控室主机报火警共计 311 次，中控消防人员处置 及时，到点确认后均为误报警，也体现出了良好的职业素养；（2）全年接商户电话报警 6 次，消防警卫处置及时得当，为企业 避免了损失和不良影响。

5、日常配合协助其它部门工作

（1）全年配合商户及顾客及政府部门调取、采集监控录像 70 次，为企业和顾客挽回或降低了损失；（2）全年配合各部门、各商户启用档案钥匙 200 余次，并认真做 好交接记录；（3）全年协助车场警卫监控车场顾客车辆未锁车门、关车窗及未 关车灯等情况 20XX 余次，并向客服中心通报、广播，为顾客避免了 损失，获得了顾客的好评。

6、日常消防教育培训工作

（1）全年消防安全常识培训教育 24 次，做到每名商户员工必须 熟知消防安全“四个能力”，掌握基本消防知识和灭火设施的使用方 法；（2）全年消防演习和灭火设备使用演示培训 9 次，用模拟火灾现 场及实际参与灭火的方式，让员工们了解火灾的危险性和掌握发生火 灾后的报警、扑救及自救逃生的能力。

（3）针对消防专业知识进行全体消防警卫培训 4 次，并结合培训 内容进行考核，全体考核人员成绩均达标；（4）

组织全体消防警卫进行季度消防技能比武 2 次，通过技能比 武形势了解掌握员工的岗位工作熟练度，优秀者予以奖励，带动全员 的工作积极性。7、完善消防制度和专业档案（1）完成消防安全重点单位进行户籍化管理工作，对赛特奥莱 《消 防档案》进行重新制定。将原有的消防资料与消防各项档案进行分开 细化管理；（2）完善落实消防安全专项制度及各项管理规定，其中包括：灭 火和应急疏散演练制度、用火用电安全管理制度、动火作业安全管理 制度、消防安全教育培训制度、防火检查制度、防火巡查制度、中控 室值班制度、火灾隐患整改制度、电器设备消防安全管理制度、义务 消防队组织管理制度、安全疏散设备管理制度、消防设备器材维护管 理制度、交接班制度、内部商户消防安全（月度）检查制度。

二、内部治安方面

日常治安防范也是企业不容忽视的重点工作，安保部内保班组通 过对日常案例的分析总结，制定出整套的安全防范预案，利用每日早 例会的时间，对各家商户员工做治安防范宣传，从而减少商家因疏忽 大意造成的损失，提高了各店员工们处置突发事件的能力，同时为客 人创造了良好的购物环境。为了把治安防范工作做到最好，杜绝治安 事件发生，内保警卫们克服了场区经营面积大、品牌多且购物客流密 集等不利因素，加大自己的巡视范围，增加了执勤

时间，并采取发动 各家商户导购员的方法，建立了一个以安保部为中心的安全防护体系，如遇有可疑人员或突发事件，现场商户时间会上报安保部，由安 保部调动离现场最近的安保人员及时到场控制，从而避免了因编制人 员少、场区大带来的工作困难，大大提高了工作效率，保证了企业的 正常的经营秩序。

1、加强日常治安巡视检查工作

（1）全年通过对场区内的日巡视检查工作，制止推销及发放广告 传单人员 42 人次，劝离场内未经允许网拍照相活动 288 次，劝离在 场内捡拾饮料瓶的周边村民 730 人次，维护了企业的形象；（2）全年对全场商户防盗门磁检查 12 次，保险柜检查 12 次，遇 有问题的商户，及时提醒及时整改；（3）全年在检查商户施工装修改造过程中发现违规现象 32 起，并及时制止、督促整改；（4）完善更新商户人员档案，并定期巡视检查更新，做到了对商 场每名员工基本情况的掌握。

2、突发事件及内部治安案件的处置工作

（1）通过与警卫、消防班组及场内各商户的配合协作，全年共计 破获偷盗店内商品、车内物品及强抢财物等案件 5 起，抓获犯罪嫌疑 人 6 人，均交送公安机关处理，后经公安机关查实，有 3 人为被通缉 的惯犯；（2）全年共计调解顾客纠纷 30 余起，并能够处置得当，避免了 为企业

造成不良影响；（3）全年共计捡拾客人遗失现金、物品等 572 起，主动联系失主 并发还，受到客人的好评，为企业树立了形象。

3、日常治安教育培训工作

（1）全年利用早会期间进行治安防范、物品防盗等培训 96 场次；（2）全年召开店长级治安防范培训会议 36 场次，加强各商家对治 安防范工作的重视程度；（3）全年内保人员入户治安防范培训 416 场次，结合各商户现场 实际情况制定具体方案，做好防盗工作；（4）全年专项各类突发事件及处置程序培训 8 场次，从而提高员 工处置突发事件的能力，做到如遇突发事件尽早控制，尽快处置，不 留隐患。

三、警卫工作方面

警卫工作是顾客来到商场的项服务，尤其是自驾车来到商 场的顾客，同时，警卫工作也是安保部对内部员工每天的项服务，由于商场的业态，也决定了警卫人员每天的工作环境都是在户外，夏 天烈日当头，冬天寒风凛凛。但警卫专业员工却从未抱怨过，回首 20XX 年，警卫人员的辛苦和努力没有白费，在全年工作中，未出现 因管理不当及巡视不到位发生车辆盗抢及顾客车内财物丢失等案件，最大限度的保证了到场购物顾客的财物安全； 1、警卫专业人员全年疏导到场购物顾客车辆共计 81 万余量，同 时，通过巡视，发现车内放置贵重物品车辆近 1300 车次，并及时的 通过客服广播通知车主，在保证停车场正常停车秩序的同时也避免了 顾客车内财物被盗案件的发生； 2、场内电瓶车全年载客近 13 万人次，及时的为顾客解答在场内 购物及其他相关问题，为顾客送上了购物的方便，充分体现了商场的 服务理念； 3、保障每天早间员工入场检查及夜间闭店工作的正常进行，每 天早间，警卫人员都要严格检查入场的员工证件，虽然也有个别员工 不理解甚至不配合检查，警卫人员还是通过耐心的解释，保证了早间 非营业时间入场人员的安全检查，避免了治安隐患； 每天营业结束后，夜间警卫人员通过严格、细致的巡视，保证了全年夜间闭店期间未发 生一起治安案件； 4、为了保证夜间场内施工现场的安全，必须加强夜间施工现场 的巡视，尤其在 20XX 年 7、8 月度，公司进行品牌调整期间，安保部 夜间班组进行了多批次无巡视真空时间的对施工现场反复检查。

严格 执行动火证审批制度，发现违规的施工单位就及时处理，要求施工人 员严格执行各项与安全工作相关的规章制度。

在全年的夜间工作\_ 纠正施工单位无证或使用他人证件 50 余起，处理处罚严重违规行为 近 30 起。有效的保证了奥莱场内的施工安全； 5、夜间未锁门商户的检查工

作，每日都会安排夜间警卫人员进 行 3 批次（如遇施工较多时增加批次）的针对对奥莱场内的商户锁门 情况巡检。如果发生个别商户闭店时未锁门的情况，安保部会在 时间通知商户负责人安排人员回店锁门，并让其店员清点货品无误后 签定《夜间商户未锁门交接单》 20XX 年度，安保部在夜间巡检中，共查出 90 起未锁门或未锁好门的情况，全年未发生一起了因未锁门 发生的货物丢失事件，有效的杜绝了夜间治安隐患； 四、公司全年的活动安保工作及兄弟部门间的配合工作

【第二篇】：二〇一一年安全保卫工作总结，安保警卫工作总结

修分公司安全保卫工作汇报 一一年保修分公司安全保卫工作汇报20XX 年保修分公司的安全保卫工作，在公交总队、集团公 司保卫处和分公司党政领导的正确领导和支持下，在全体保卫人 员的共同努力下，以电子巡更系统使用竞赛和抢修组专项整治工 作为主线，全力做好各阶段安全保卫工作，完成了全年治安消防 各项安全指标，为企业的发展创造了良好的内部安全环境。

一、年度治安消防交通指标完成情况（一）本年度发生刑事案件一起 五厂四惠抢修组职工，因涉嫌强奸罪于 20XX 年 4 月 26 日被 刑事拘留，现案件仍在调查中。保修五厂依据《保修分公司劳动 合同管理实施细则》的相关

规定，已与其解除劳动合同。

（二）本年度未发生火灾案件 本年度未发生火灾案件 二、本年度主要工作（一）圆满完成了确保元旦、圆满完成了确保元旦、春节期间燃放烟花爆竹安全的 工作。今年分公司继续认真贯彻落实《北京市烟花爆竹安全管理 工作 规定》，结合保修特点，成立了重点防火部位禁放工作领导小组，制定了工作方案，明确并落实了相关部门与所属各单位的职责和 分工，制定了重点部位工作预案和应急工作措施。春节前，按照 集团公司要求，分公司下发了《关于加强春节期间保卫工作的通 知》，要求各级领导要增强忧患意识和责任意识，保持高度警惕，不能有丝毫的松懈和麻痹，要针对今年北京市连续三个月无降 水、气候干燥等特点，继续认真做好安全防范工作。燃放烟花爆 竹工作得到各单位领导的高度重视，停车场、物资仓库等重点防1 火部位落实了工作预案，在燃放烟花爆竹的重点时段，特别是农 历除夕、正月初五、十五，各单位安排了主要领导带班，安保人 员值班，7 天里日查人数 240 人次，夜查厂站 176 处，夜查人数 160 人次，各级领导 80 人次，保卫人员 160 人次，保证了节日 期间企业的安全和稳定。

由于各单位领导重视，各项保障措施落实到位，分公司在今 年燃放烟花爆竹期间，未发生起火、伤人问题。

（二）保证全国“两会”期间的安全和稳定 保证全国

“两会”期间的安全和稳定 1.及时传达集团公司“两会”期间维稳工作精神。

1.及时传达集团公司“两会”期间维稳工作精神。全国“两 及时传达集团公司 会”召开前夕，分公司两次召开中层干部会，传达集团公司保全 国“两会”安全稳定工作会议的精神。同时，分公司安全保卫部 制定了“两会”期间各项工作预案，召开了两次所属各单位安保 部长专业会，传达《公交集团公司关于做好全国“两会”期间安 全维稳工作的通知》（公交办法〔20XX〕75 号）和《公交集团公 司关于认真贯彻全市领导干部大会精神全面落实迎保全国“两 会”安全维稳各项措施的紧急通知》（公交办法〔20XX〕78 号）文件要求，同时对确保两会期间安全稳定工作进行了具体安排和 布置。月 5 日，分公司接到集团公司《公交集团公司党委关于转 发市委宣传部当前形势宣传教育提纲的通知》后，分公司值班网 络通过值班电话迅速传达到各个基层单位，要求基层单位党总支 书记层层落实，迅速传达到每一名党员。

2.深入一线，检查走访，认真落实“两会”安全维稳工作。

2.深入一线，检查走访，认真落实“两会”安全维稳工作。2 2 月 28 日到 3 月 4 日分公司党委书记郑长路带队，对分公司所 属 13 个单位进行了关于全国“两会”安全维稳工作落实情况的 检查。检查过程中听取了各单位“保两会安全维稳工作”贯彻落 实情况汇报，检查了各单位措施制定情况。下属各单位分别召开 了中层干部会，传达两级公司的各项要求，并制定本单位工作预 案和措施，努力实现“一完成、两杜绝、七个确保”的总体目标。

\_期间，分公司内部未发生治安和消防问题，全面完 成了七个确保的要求。

（三）结合保修实际，开展抢修组专项整治工作 结合保修实际，为落实分公司 安全生产紧急会议精神，将抢修组、低 保站、低保车间紧密衔接，建立起完整的安全管理保障网络，认 真吸取 恶性事件教训，切实抓好保修的治安保卫管理工作，分公司决定从 20XX 年 5 月 1 日至 20XX 年 9 月 30 日，在各单位 开展了“抢修组专项整治工作”，具体工作如下

1.开展法制教育培训

开展法制教育培训

育培训 分公司安全保卫部特聘请公交总队民 警对保修分公司的 997 名外站抢修工分 11 批进行法制教育培训； 分公司安保部也结合分公司内部的治安消防形势对职工进行了 安全教育；培训收到了良好的培训效果，极大的增强了职工法制 意识、安全意识和责任意识。

在对 997 名外站抢修工进行法制教育的基 2.进行笔试考试

进行笔试考试

础上，由分公司统一命题，由各单位自行组织考试、判卷。职工 答卷结束后，由单位指定负责人对答卷进行统一判卷。成绩不合 格者，由厂再组织进行培训，重新答卷。全部答卷由厂安全保卫 部统一封档、保存、备查。成绩汇总报分公司安保部。3 3.开展安全检查：为贯彻落实集团公司《关于开展安全隐患 开展安全检查

排查治理工作大检查切实保障企业安全生产的通知》的要求，结 合分公司今年关于低保站点和外站抢修组进行集中整治的安排，分公司从 9 月中旬开始对各单位开展为期 8 天的夜间检查

（1）检查厂院：一是大门口警卫进出厂车辆的管理，各种 记录齐全；二是单位值班人员坚守岗位，发生突发情况知道应急 措施，有应急预案； 三是厂院夜间停放车辆要关好门窗，拔钥匙，油箱盖上锁，车厢内有无遗留物，夜间停放是否留有消防通道； 四是厂院内消火栓是否被埋压、圈占和损毁，配套设施（枪头、水带、钥匙）是否齐全，消防器材是否完好；五是厂院夜间照明 符合要求，私家车停放签定安全管理协议书；六是厂内职工住宿 严禁有外人留宿。

（2）检查低保站点和抢修组：一是定期对职工开展安全生 产培训教育，有教育记录；二是各项安全保卫制度齐全、上墙； 三是轮胎存放有固定地点,轮胎上锁，充电机、电瓶、生产材料 存放有固定地点,有防护措施；四是宿舍、更衣室室内卫生整齐 干净、人走锁门，个人更衣柜上锁，职工更衣柜内禁止存有管制 刀具和违禁品；五是值班职工休息处无外人休息和借住、无违章 使用热得快、电褥子、盘香、大功率电器、地面无烟头；六是消 防器材干净完好,无掉压.无圈压.占用现象。

（3）每次夜查由被检查单位派二人参加，分公司安全保卫 部派一人参加。从 9 月 13 日至 22 日，分公司共对所属各单位的 40 个外站车间、低保点和抢修组进行了夜查，分公司安全保卫 工作主管领导李燕侠同志也参加了部分单位的夜间检查，检查收 到了良好的效果。这次检查既是检验外站抢修组专项整治的成 果，更是为企业完成迎保“中秋”和“国庆”打下了安全稳定的4 坚实基础。

（四）加强厂院内车辆停放和职工私家车的管理。

加强厂院内车辆停放和职工私家车的管理。20XX 年 4 月 1 日起，全市停车场收费标准调整，随着车辆停车收费的提高 和交通管理部门的监管力度加大，大量社会车辆将停放地转向公 交各停车场站。针对此情况，按照集团公司的统一部署和安排，分公司要求保修所属各单位要严格车

辆进出厂院的管理，并提出 以下工作要求

1.本单位及准许停放的车辆要办理相应的停车证件，凭出入 证进入厂院。

外部车辆进入厂院的要进行登记，记录其来访事由，进出时间等必要信息，无关社会车辆一律不得进入保修厂院，坚 决禁止在厂院内停放。

2.在保修厂院内停放私人车辆的职工要服从厂安保部的管 理，与厂安保部签订《停车安全管理协议书》，认真遵守集团公 司保卫部门有关停车场的安全管理规定。

禁止为无关车辆办理厂 院出入证件。

3.分公司在 20XX 年 4 月 1 日起实施的 《车辆进出厂通行证》 制度，由于《车辆进出厂通行证》已经使用了 3 年多的时间，出 现了部分退色、破损、丢失现象，各厂也多次反映希望解决。分 公司决定更换公务车辆通行证和制作保修分公司私家车通行证，由于保修分公司机关部室管理人员和各厂部室副职（含）以上的 管理人员，因工作需要经常要到机关和各厂进行检查、学习、开 会等，为解决每次因开私家车进出各单位大门登记的手续问题，特决定制做保修分公司私家车辆通行证（可以进入保修各单位大 门使用，夜间不能停放），换证工作 10 月底结束。共制作车辆通 行证 413 个，其中公务车通行证 236 个，私家车通行证 177 个。5（五）切实抓好警卫队伍的管理。今

年年初，警卫服务费已 切实抓好警卫队伍的管理。

抓好警卫队伍 经从 1800 元上调到 2200 元，在警卫人数（259 人）不变的情况 下，每月支出的服务费同比增长 13%。为了更好的落实新补贴机 制，加强管理，深化改革，努力实现“社会效益、经济效益、政 治效益”的同步发展，按照分公司经理办公会工作要求，20XX 年保修分公司开展了外聘警卫人员置换工作。

在此次置换工作中，分公司制定了详细的置换方案，对警卫 岗位设置提出标准，将部分巡逻守护和交通疏导工作交由内警承 担。

置换后，保修分公司警卫人员已由年初的 259 人减至 157 人，每月的警卫服务费下降 58%。

【第三篇】：安全保卫工作总结，安保警卫工作总结

总结宁县人民法院司法警察大队今年，宁县人民法院法警大队安全保卫工作在院党组和 中院支队的正确领导下，认真贯彻落实中院安保工作会议精 神，坚持以防为主，以查促防的指导思想，加强队伍建设，强化警队管理，营造了“人人保安全，安全为审判”的良好 氛围，在安保工作中取得了一定成效，实现了年内无安全保 卫责任事故的目标。

一、抓思想教育，增强安全防范意识 抓思想教育，（一）强化安全责任机制。抓好防范保安全，强化责任 强化安全

责任机制 是关键。我院从健全组织领导机构入手，严格落实“一把手” 负责制，把目标管理摆在重要位置，横到边，竖到底，不留 死角，层层签订目标责任书，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。法警大队定期研究部署保卫工作，经常开 展安全检查，时刻注意掌握安全动态，及时解决保卫工作中 存在的问题。

强化思想警示教育。

（二）强化思想警示教育。

今年来,法警大队先后开展 不安全事故案例通报等专项警示教育 2 次,并举一反三,整顿 思想,抓自查促整改,使全体法警对安全防范的严峻性、必要 性有一个清醒的认识,增强忧患意识和紧迫感,克服麻痹和-1-侥幸心理,警钟长鸣。

二、抓队伍建设,提高安全防范技能 抓队伍建设, 加强队伍建设。

（一）加强队伍建设。按照中院支队要求,我院今年对 全体法警实行统一归队管理。明确规定所有司法警察全部由 法警大队统一领导指挥，派驻法警同时接受所在庭和办案组 的指导，担负值庭、协助执行、协助采取强制措施等职责。

使法警队队伍素质和战斗力大有提高。

全年完成押解、值庭、安检、看管 971 人次,均做到

了安全、及时、无事故。

（二）加强技能培训。根据《人民法院司法警察的训练 加强技能培训。

大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队进行了为期 十天的擒敌拳、队列、值庭、押解等项目的训练。训练做到 有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果“四落实”。使全体法警的综合素质得到全面提高，倾 力锤炼了一支作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高 了我院司法警察队伍保障审判工作、依法履行职能的能力。

（三）加强物防建设。我们牢固树立“花钱保平安”的 加强物防建设。

思想，贯彻从安全出发、从实际出发的原则,制定科学合理 的安全设施建设计划,区别轻重缓急,分步实施,加大资金投 入力度。今年以来,在经费紧张的情况下，先后投资 万 元，购置了法警服装、手铐、防刺背心、防暴头盔、网枪、电警棍、多功能腰带、催泪器、防割手套等安保设备。

（四）做好值班工作。法警大队担负着法院机关的警卫 做好值班工作。-2-和安全工作，担负着繁重的值班任务，在值班中，有的当事 人上访缠诉,有的当事人无理取闹，大队领导和同志们都能 做耐心细致的说服教育工作，有效地

保证了院机关良好的工 作秩序，保证了审判工作的正常进行。

三、抓制度建设，构建发展长效机制 抓制度建设。

（一）科学管理，制度治警，做到“四到位” 多年以来，科学管理，制度治警，做到“四到位” 法警大队在院党组的领导下，坚持科学发展观，一直致力于 建设一直正规化的战斗队伍，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到位”。

尽职尽责，恪尽职守。

（二）尽职尽责，恪尽职守。

法警日常工作中最主要的 任务就是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味，繁重劳累，但却是一项责任心强和警惕性高的工作，为杜绝 意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本 情况，做到心中有数，法警大队始终坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排 开庭时间，保证警力充足。另外，大队还严格落实“枪弹分 存”、“三铁一器”、“双人双锁”、定期检查等枪弹管理、保养制度，确保了枪弹的绝对安全。

四、存在的问题及今后工作 一年来，我们的各项工作取得了一定成绩，但仍然还存 在着许多困难和问题，主要

是：装备比较落后，现有的警力-3-尚不能满足审判保障工作的需要，个别干警素质偏低。在今 后工作中，我们将进一步发扬成绩，全力克服缺点和不足，继续发扬不畏艰辛、团结奋斗、奋勇拼搏、清正廉洁、任劳 任怨的工作作风，为维护国家的尊严和审判工作顺利进行做 出更大的贡献。

**公安警戒护卫工作总结5**

个别教育是基层戒毒民警及时掌握戒毒人员(以下简称学员)思想动态,做好学员思想教育工作的重要手段,也是解决学员思想问题最直接、快捷和效果最好的方法之一,更是发现问题、\_矛盾,维护场所秩序安全稳定的重要举措,它具有较强的针对性、时效性、灵活性,如何做好个别教育工作?笔者结合工作实际略谈几点体会,以期抛砖引玉的作用。

>一、找准症结、对症下药,做到有的放矢

俗话说“知己知彼,百战不殆”。做戒毒人员(以下简称学员)思想转化工作亦然。民警在开展个别谈话教育前,首先就是要全面了解掌握学员的基本情况,即我们通常所说的“四知道”。其次要通过深入细致的调查研究,把准学员的思想脉络,挖出症结所在,做到胸有成竹,以便对症下药,从而加强教育转化工作的针对性、及时性和有效性。如果说基本情况可以通过档案名册等了解掌握,那么后者则需要我们民警练就一双“火眼金睛”,人常说:“善观察者可见常人的未见,不善观察者,入宝山必空手而归。”因此管教民警要善于拨开迷雾透过表象看本质,像沙里筛珠一样获得学员的真正思想动态。通过学员的表情、眼神和日常行为等反馈信息,善于见微知着,发现思想苗头。民警只有思维要敏锐,观察细致,对异常情况才能做到胸有成竹。还可通过教育形势分析、思想会诊以及诸如吃饭看饭量、来信看表情、劳动看热情、集体活动看参与等活动,从获得的信息中梳理出学员的“心理图谱”,掌握第一手素材,进而做出综合分析,切实掌握学员的思想动态,把准命脉,以便对症下药,去“病”除根,真正达到预期的教育效果。

戒毒学员李某刚入所时拒不认错,不服管教,不参加生产劳动。他说:“我一没赌,二没抢,吸毒是花我自己的钱,我没有危害社会,凭什么强制隔离我?”在改造中产生了强烈的心理冲突,对抗情绪、不满情绪自然流露。为了做好该学员的教育转化工作,我仔细查阅了他的档案资料,并通过其他戒毒人员了解该学员的家庭和个人状况。第一次的谈话中,我主要采取冷处理的方法,以拉家常方式与其进行闲聊,既不批评,也不碰硬,避免产生抵触情绪,让其畅所欲言、吐露心声。通过谈话了解,该学员从小家里没人管,在外流浪、自由散漫,经常和社会上一些不三不四的人一起混,染上\_。后面的谈话我首先从关心他的生活入手,经常问寒问暖,使其对我产生信任然后找准时机,指出其思想上的错误想法,他心悦诚服接受,这时抓住机会讲给他\_的危害:“吸毒的最大害处,是忘却自我,麻木和瓦解人的精神、神经系统。你脑海中出现的,正是你希望和想要得到的。它使人丧失良知和责任感,干出一切坏事而觉得与己无关。可见一旦吸毒成瘾,心理扭曲,人格改变,除了\_一切可抛。对自己、亲人、社会带来严重危害,不利于社会的稳定发展,所以你应坚决向\_说:“不!”悬崖勒马、回头是岸。哪条路是生路,哪条路是绝路,你自己看吧!”并给他今后的戒治生活指出了方向。该学员逐渐消除了抵触情绪,并主动要求参加一些力所能及的劳动,现在思想基本稳定,在队里表现很好,能够遵守所规队纪,积极戒治。

>二、关爱尊重、因势利导,做到防患于未然

戒毒学员是一个违法者、脑疾病人,更是一个受害者,民警如果怀着热情、宽容、关爱去教育矫治学员,就能触动学员的心灵。在重塑学员的灵魂中是一种巨大的力量,民警对学员的关爱能使自己创造出各种良好的切实有效地方法,“没有爱就没有教育”民警只有关爱、尊重学员,才会赢的学员对自己的尊重和信赖,在学员当中树立威信,谈教育才有意义。其次民警要真正为学员着想,思他们所思、急他们所急。特别是对于戒备心很强、配合性差的学员,还要从他们的需要出发,在有限的范围内合理地满足他们的需求,使他们得到认可、温暖和尊重。要彻底摒弃那种居高临下、高高在上、盛气凌人之势,要“以法正其行,以德正其心”,学员才能心悦诚服地接受教育,达到良好的教育效果。

戒毒学员王某,刚入所表现为劳动、学习不努力,行为养成差,平时日常改造中,懒懒散散、不思进取,习艺劳动磨洋工,上课听讲两眼无光,总是发呆„„这些我看在眼里急在心上,问其原因,该学员总说没事,如果对他责怪、惩罚无疑是雪上加霜,采取简单粗暴的形式或加以训斥、

或一棒子打死,不但无法使其转化,反而加重了他的心里屈辱感,于是我通过他们班的其他学员了解情况,但均不知缘故,只说前两天他家来了一封信,收工后我便找其谈话,得知女儿上学交不起学费,妻子要跟他离婚。了解这一情况,我首先做其思想工作,指出其吸毒给亲人带来的身心危害,一切都是自己的错,怪也只能怪自己,不要怨天尤人、执迷不悟,要从中吸取教训,戒除毒瘾、重新做人,鼓励其要树立戒治信心,一边向大队请示安排其给家里打个亲情电话,主动承认错误,在后来的接见时,我和大队几位民警抓住时机,积极做其家属的思想工作,并且主动凑钱给其女儿交上学费,从而“挽救”了一桩婚姻,消除了该学员的思想顾虑,该学员非常感谢,在后来的戒治生活中,表现积极,成为队里的骨干,提前三月解除强制隔离。

>三、持之以恒、锲而不舍,做到滴水穿石

做人的思想工作难,做学

员的思想转化工作更难,难就难在其具有不确定性和反复性。学员的思想转化是一个长期的、艰巨的、系统的过程,是一个抓反复、反复抓的过程,寄希望于一次两次的教育转化,“毕其功于一役”,想一蹴而就,是做不好教育转化工作的,对此,我们应有充分认识并注重采取相应的对策。在学员的教育转化问题上,民警首先要克服急燥情绪,本着循序渐进的原则,把握其本质和规律,增强矫治科学性上下功夫。既要用“明知山有虎,偏向虎山行”的勇气,又要用知难而进、坚韧不拔、持之以恒的精神,一步一个脚印,扎扎实实、一点一滴地开展工作。

>四、情理兼容、刚柔并济,做到恩威并举

“理”就是制度,“情”就是情感,在个别教育工作中,既要有理还要有情,缺一不可,离开了“理”,“情”就成了无源之水,达不到约束反省的目的,离开了“情”,“理”就成了死板教条的规章制度,不利于达到教育转化的目的。因此民警对学员的管理、教育过程中,首先对学员要严格管理、严格要求。但“严格”并不等于“严厉”“严酷”,过分严格的管理不利于学员的教育矫治(戒治),容易造成学员自卑感强、个性压抑,甚至会造成学员的逆反心理,导致民警与学员的关系对立甚至僵化。这极不利于学员身心的发展,也不利于工作的进一步开展。作为民警要正确把握严格管理的尺度,做到“严中有宽、宽中必严”。“严”与“宽”有效地结合起来,灵活处理。民警还要做好个别被处罚学员的思想工作,“晓之以理、动之以情、导之以行”,使其正确认识错误,改邪归正。同时,对待学员违纪处罚的方式要多样化,要寓教育于处罚之中。严不是冷面铁心,宽也不是迁就从容。民警如果做到“严中有宽,宽中有爱,爱中有教”就能达到润物无声的效果。俗话说“感人心者,莫先乎情”。教育人、挽救人、感化人离开了实际行动,言语再美丽都是苍白无力的,久而久之便会失去其立足之地。

戒毒学员王某是“三无”人员,因缺乏关爱,加上无人会见,自卑心理非常严重,对戒治生活产生厌烦情绪,孤独压抑,精神压力大,变得脾气暴躁,行为失控,受到处理。我了解之一情况后,首先我对其讲清楚政策、法规,让其认识自己的身份,然后明确告诉他在队里只有认真服教、服从管理,严格要求自己,才能早日康复、早日回归。在日常的戒治生活中,我首先抓其养成教育,培养其良好的习惯,并且自己设身处地、尽己所能地帮助该学员,解决他在生活当中遇到的困难,满足此学员提出的衣、食、住、医等方面要求。在政策法规允许的范围内尽可能地帮助,在一次帮教活动中,对该学员进行帮教,适当捐款捐物,让其真真切切地感受到政府的关爱、民警的关心,从而有力地配合教育转化工作的深化,收到了良好的效果。

总之,精诚所至、金石为开,对学员教育转化是一项既艰辛又复杂的工作,教育转化的方式也是多种多样的,每个学员内心深处渴望进步,我们管教民警如果以一颗博爱、宽容的心唤醒他们,帮助他们走出自我封闭的围城,放飞他们的心灵,增强戒治信心,让他们体验到康复乐趣,那么我们的工作就会收到事半功倍的效果。

**公安警戒护卫工作总结6**

公安警卫大队工作总结

公安警卫大队工作总结

二o一二年，警卫大队在支队党委的正确领导下，坚持以“安全

召开了全市道路交通警卫工作会议，组成了各大队警卫中队，进一步规范了道路警卫工作。

全年共完成道路交通安全警卫任务364次，其中三级任务29次，涉外任务5次，中央部局有关领导、外省、地市党政代表团和本市有关会议，大型活动及领导考察共155余次。期间圆满出色的完成了........等上级有关领导代表团来榆视察的交通安全警卫开道任务，受到省市领导多次表扬！

二o一二年，我们虽然在道路交通安全警卫工作上做了大量的工作，取得了好的成效，得到各级领导的充分肯定，但是，在实际工作中，我们还存在着一定的困难和问题，我们在今后的工作中逐步加以改进、提高和解决；我们将团结奋进，谦虚谨慎，不骄不躁，在支队党委的正确领导下，做好各项工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！