# 汽车总裁车身车间工作总结(精选22篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-03-08

*汽车总裁车身车间工作总结1作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想...*

**汽车总裁车身车间工作总结1**

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。现对工作进行以下总结。

>一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层\*\*正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层xx管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

>二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是\*\*、是大局、是稳定、是\*\*，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层\*\*要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的.紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级\*\*的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地\*\*\*有关安全生产方针、\*\*、法律法规，以及上级有关安全生产管理\*\*，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产\*\*体系，逐步完善xx行为准则、xx检查及考核标准、xx奖惩管理办法，做到\*\*落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使xx管理基础工作进一步夯实。

>三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自\*\*完善各级\*\*、各职能部门的xx职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“\*\*\*挂帅，主管\*\*负责，专业路分管，职能部门\*\*，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善xx奖惩约束机制，把xx责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

>四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章\*\*和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行\*\*一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减\*\*措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

>五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，\*\*全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自\*\*开展，\*\*安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减\*\*措施，并充实、完善到xx和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

**汽车总裁车身车间工作总结2**

20xx年，xxxx员工培训围绕集团公司年度培训工作目标和热电厂的重点工作，结合车间生产实际，发挥车间级的培训职能，有计划、有重点、分层次、分类别地开展了各类培训活动。现将车间20xx年员工培训开展及完成情况汇报如下：

>一、20xx年培训完成情况

年按照年度培训计划制定月度培训计划，并认真\*\*落实，对培训情况及时跟进检查。共计培训正式员工1440人次，108课时，\*\*考试10场，合格率100%；劳务工培训1440人次，108课时，培训内容均能掌握。

2.制定新进员工培训计划，督促讲师认真备课，并制定培训课程表，完成新员工培训任务。共计培训新进员工75人，其中：委培人员10人，理论培训272人次，72课时，经转正考试合格，现均已\*\*顶岗；学校实习生12人，培训378人次，72课时，现已进入班组跟班学习，通过理论考试及现场实操检验，均已掌握基本操作；电校实习生28人，理论培训120课时，理论考试合格，现已安排进入班组进行现场学习。专科学校实习生28人，共计96课时，目前已进入岗位可以\*\*操作。

3.根据公司特种作业培训安排，及时\*\*相关人员参加特种作业人员取证培训。其中参加水处理作业取证培训xx人，水处理作业复证培训3人，煤质分析作业取证培训10人。

4.根据新员工在实习期间的工作表现，对于能够胜任本岗位的新员工，及时\*\*人员参加转正考试。参考人员31人，通过25人，通过率％。

>二、主要做法

1.车间具体负责20xx年度培训计划的落实和考核，建立和完善培训管理、考核\*\*，\*\*调配培训讲师、场地、教材，并对培训记录进行整理和归档备案，并对\*\*实施、培训记录建立、对员工进行培训考核。

2.车间响应公司提倡“减员增效”的号召，为了提高各岗位人员的技术操作水\*，实现全能值班，达到一岗多能的效果，车间对xxx，xxx，xxx，xxx，xxx等岗位进行了人员的岗位轮换，轮岗共计30人次。在进行了9个月的轮岗工作中，各岗位轮岗人员都能对本岗位的主要工作有基本的了解，能够简单的处理一些应急事件，在某些岗位缺员情况下，能够及时补充力量，确保安全生产运行。通过各个岗位的.学习，使我们的年轻员工学到了更多的专业知识和专业技能，开拓了视野，提高了员工的综合素质。

3.结合集团公司及华泰公司精细化管理年的要求，在车间开展精细化培训，并每月开展精细化操作能手评比活动。

4.结合师傅带徒，开展经常性的技能比武、岗位练兵，以比促学，在车间形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围至10月共计\*\*了5次车间级技能比武。

>三、存在的主要问题

1.轮岗时间较短，对岗位技能不能学精

在轮岗的过程中，也有不足之处比如说由于各岗位的轮岗时间较短，员工在岗位上掌握的专业知识还很有限，在技术难题的攻关上，还有所欠缺，今后车间在轮岗时间\*\*做延长，让每位轮岗员工切实提高技能，做到胜任本岗位工作。

2.有针对性的岗位培训教材开发力度有待提高

通过培训调研和学员的反馈，当前培训应用的教材缺乏针对性，特别是各工种在操作技能培训时所用的教材。车间前期建立的培训教案库和试题库已不能满足当前培训的需要，与之相配套的培训教材的开发、整理、归档和使用还不够系统完善，建立起系统性强、涵盖范围广、有针对性地内部培训教案库和试题库是下一步提高培训针对性的重要前提。

>四、下一步工作思路

针对员工适应能力、创新能力、执行能力薄弱、技能基础差的现象，大力推进员工技术提升，突出员工基础技能培养及专业技术力量储备培训，全面提升车间员工的综合素质和业务能力。

1.加强车间管理人员自身的学习，提高管理人员的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。车间管理层由不同专业人员根据专业特长选定题目\*\*车间管理人员及技术骨干进行培训，从而提高管理人员总综合处理能力。

2.提高车间专业技术人员的技术理论水\*和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。根据车间现状，由各专业管理人员将专业存在问题进行汇总，根据技术难度、实施难易程度进行分类，由专业技术人员和班组技术骨干组成攻关小组，选定课题，技术攻关。车间对攻关完成后效果较好的专业进行奖励，并指导形成论文，经汇总后编入车间技术资料留档。

3.加强车间操作人员的技术等级培训，不断提升操作人员的业务水\*和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

4.紧抓新员工培训，确保培训效果的真实有效，应加大检查指导力度，完善\*\*。车间应建立完善自己的培训\*\*，并对各专业培训情况进行不定期的检查与指导；对培训工作成绩显著，扎实有效的专业和个人给予表彰奖励；对培训计划落实不到位，员工培训工作滞后的专业予以\*\*批评；建立员工培训情况反馈\*\*，坚持将培训过程的考核情况及结果与本人培训期间的工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

综上所述，xxxx将在新的一年中在培训工作上要做到求新、求稳、求实，把员工技能水\*和综合能力提高作为重点，为xxxx飞速发展的热电事业奠定坚实的基础，持续不断的向未来电厂输送合格优秀的岗位员工而努力。

**汽车总裁车身车间工作总结3**

经过了近半个月的实习，看了不少，问了不少，听了不少，尝试了不少……总觉得心里有好多感触和想法，特写此总结：

这是我第一次正式来工厂，加入到工厂和工人的行列，有说不清的感觉。但似乎体验到了生活，感受到原来赚钱那么艰难，之间的梦想和傲气似乎被打压下去了。但是既然来了，既然在这里，就得“用心”去做，去想。

经过这近半个月的时间，已基本了解了节能灯的原理，它的四部分构成（灯头，塑件，电子镇流器，灯管）；并重点了解了电路板上每一个元器件（名称，特性，作用，种类）；基本掌握如何判断每一个灯合格与否；学会了怎样检查电路板，焊锡情况，绕丝情况，整灯情况，包装情况等。我感觉现在对电路板上的每一个元器件的认识还是不够到位，因为我还无法清晰的表达出他们的性能与种类，特别是名字与实物无法对照学习。

这些天我走过，看过，学习过每一条生产线，收获是有的，但也发现了问题。

1、包装线

问题：在包装线学习的那两天，竟然发生了一个严重的事故，不同色温的灯放在同一托盘上，不管是谁犯的错，都有我的原因。事情正好发生在我在的那天，而我也有放错被发现了的前提，但我不能承认就是我犯的错。但有我的责任，因为我是以检验员的身份在那里的，怎么可以发生那样低级和严重的错误呢？--印象深刻

原因分析：

（1）.员工包括我在内的疏忽

（2）.当时托盘不够，灯被暂时放在地上过

（3）.清洗灯的为了方便，将清洗好的灯没有规律的乱放，到处都放

“3U，2700K”

对策 （1）.将每一托盘旁树上醒目标签，例如

（2）.规范清洗组的摆放位置

2、插件线

问题：在插太极电路板初始，发生了两条线互拿对方元器件，而导致与的电解混淆，差错，（幸亏发现及时）

原因分析：

（1）.员工本身认识不到位，心急，疏忽

（2）.领班人未交代到位

（3）.员工缺乏专业知识

对策 （1）.班组长在布置工作任务时，须明确，并确保每一员工都知道了

（2）.须对员工进行基本知识培训

问题：加班到最后，保险丝电阻少了300多，导致无法完工

原因分析：（1）.物料领取的失误

对策 （1）.加强上下的衔接和配合

3、清洗组

问题：领取老练后的灯时显得无序，都是自己去抢一样的搬，这样容易造成员工之间的恶性竞争

原因分析：（1）.盲目计件

对策（1）.班组长进行协调，可以适当根据个人速度分配量

（2）.如果先清洗好的，有班长进行再调解

（这个问题感觉不太成熟）

4、制灯线

说不清是什么问题，只是提点想法。

在线末增加一个人，和现在的试亮员一起，剪灯头线，和检查塑件卡到位没，灯头旋紧没有等。

5、对于岗位检的设置

现状分析：第一车间，关键在于插件线和补焊线。插件线已经有检验员了，而且工作还是很负责的，也很仔细。至于为什么在后面会发生那么多问题，我还没有想通，因为我在那里检查的时候，发现要逃过检验员的漏洞还是很难的。至于补焊处已经有试亮了，要安排全检的话似乎很难，几个人补，一个人看，这很有难度。

第二车间，就在于制灯线了，我感觉上面我的提议还是不错的。但对于个人组，看来有待考虑和讨论。

这是我现在还不成熟的总结，须领导给与指点和分析，我将继续学习和总结。

**汽车总裁车身车间工作总结4**

xx年在紧张和忙碌中逐渐接近尾声，回首本年度的工作，内心不禁感慨万千。这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。在本年度的工作中，我们生产系统取得了些微的成绩，体现更多的还是稚嫩与不足，通过认真的思考分析，我们认为可以从以下方面进行总结：

一、生产管理方面在过去的一年里，生产制造部力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，尤其在产品酸值调整方面，取得了长足的进步，能够准确地把握酸值异常的关键点，总结出了宝贵的工艺调整经验；同时生产调度工作也取得了很大的进展，通过不断的强化管理，各级车间管理人员已基本具备合理调配公司生产资源的能力，能够很好的与兄弟部门进行协作，使生产工序更加顺畅，在产量方面得到了很大的提高，并创造了月产三单体吨的历史新记录，这同时也进一步体现出了配备优秀基层管理人员的重要性，这也是我们目前管理环节中的最薄弱之处，需要进行更加系统完善的强化培训工作。

二、产品质量方面在完成上述产量的同时，我们生产制造部也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量专题会、班前会及生产过程中及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。同时结合操作工流动性强的特点，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的操作规程，掌握简单的产品质量判别方法。另外，根据产品特征分

类及质量要求，在生产部内部安排专人负责生产工艺，及时准确的分析质量事故。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产系统的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、设备管理方面在过去的一年中，我们在设备管理方面取得了前所未有的进步，无论是管理人员的配备，维修人员的管理，还是业务水平的提高，进货质量的控制等多个方面都进行了专门的方案研究和实施，尤其在一车间设备负荷量过大，年久失修等多重因素的影响下，我们依然保证了生产任务的顺利完成。二车间虽然都是新设备，故障率较低，但面对了型号多样化的局面，设备维修人员通过不断攻关，最终还是克服了技术资料不足，维修力量薄弱的困难，并按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养的同时，根据生产工艺要求进行了部分提高生产效率的改造，起到了良好的效果，有力地保障了设备与工艺的合理匹配，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

四、人员管理方面20xx年度，公司生产任务急剧增加，新车间也在严峻的市场竞争形势下快速上马，而我们都在前期人才储备方面的工作存在很大欠缺，从而导致了在新车间开车初期老车间因骨干力量抽调过多而出现较大滑坡。为缓解人员压力，公司自在三季度开始大量招聘新员工，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，生产工作出现了较大波动。在这样的压力推动下，生产制造部依然坚持对各岗位进行岗前岗中的简单培训，尽可能的保证新进员工在最短时间内顺利进入岗位角色，同时结合班组长及老员工的积极帮扶，最终于四季度初稳定了局面，生产各方面工作逐渐步入了正规。

五、安全生产方面在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产系统一如既往的将安全生产置于日常管理工作的首位，坚持班前会、生产现场对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，组织安全隐患排查，发现问题及时处理。但是我们依然发生了多起人身伤害事故，一起重大设备事故，虽然事故未造成严重人身伤害，却充分说明我们的安全生产工作依然存在大量不足，员工安全生产意识依然低下。因此，我们加大了安全隐患整改力度，不断加强安全思想教育，对查明的违章操作、违反劳动纪律行为进行了更为严厉的处罚，以不断的强化，不厌其烦的灌输来全方位的提高员工的安全思想意识。

六、工艺设备改造方面为更好的发挥系统产能，创造良好的工作环境，完善安全环保设施，节能降耗，平衡水系统以及能量系统，生产制造部集思广益，通过大量的论证以及技术攻关，对现有生产系统及辅助设施进行了规模空前的技术改造，并通过后期不断的完善，在节能降耗以及降低环境污染方面很好的达到了预期目的，创造了不可估量的价值。

**汽车总裁车身车间工作总结5**

先讲一下总装车间的情况。

总装车间的布局从南到北分别是内饰工段、综合工段、底盘工段和发动机工段。其中发动机工段最终汇入底盘工段，而底盘工段和内饰工段最终汇入综合工段。我曾经参观过东风汽车有限公司商用车总装配厂，整条装配线是直线形的，拉得很长，从头走到尾就要花很长时间。如果在生产线下流发现生产线上流的质量问题，就不能及时地反映问题所在，而且来回修复也非常麻烦。零部件运输也是问题，运输通道比较少，通道窄，容易产生交通堵塞，而且运输路程增加，耗费了更多的能源。而萨普工厂总装车间的布局则相反，车间生产线被折叠起来，从车间一个地方到车间任何一个地方都相对比较短，发现问题能够得到及时反映。运输通道比较多，东\*\*向四条，南北方向两条，零部件运输方便快捷，并且杜绝交通堵塞的现象。另外线的生产线的流向也很重要，流向的问题在于从哪里开始到哪里结束。内饰工段，汽车的内饰是要被装配到车身上的，车身的重量最大，那么内饰开始的地方必须离车身的来源非常近。而内饰工段的开始处正好安排在涂装车间的出口处。综合工段，就是把汽车底盘和车身装配成整车，那么综合开始的地方必须同时离内饰工段和底盘工段的末尾最近。而综合工段的开始处正好安排在内饰工段与底盘工段的会聚处。底盘工段，车架的重量最大，那么底盘工段的开始处必须离车架的存放点最近。而底盘工段的开始处正好安排在离车架的存放点最近的地方。发动机工段，发动机和变速箱的重量是比较大的，正好也被安排在离发动机和变速箱最近的地方。

总装车间里面采光也比较好，不但东西北三面玻璃窗可以透光，而且屋顶的天窗同样可以采光。在白天天气晴朗的时候可以完全依赖自然光进行生产，这也为厂节约了不少的能源。但是通风性不是很好，车间南侧没有窗，夏季东南季风无法吹入，而且导致车间内温度比较高，甚至超过室外温度。在车间里有很多风扇，我的问题是如果换成几部空调，只要空调的温度调到适度，在消耗同样电量的情况下，会不会带来更好的舒适度呢？

总装车间的每条线上的装配件摆放得很整齐，也很科学。装配件必须离装配车位的距离非常近，以节约来回拿件的时间。而且分类摆放也很重要，如果摆放得比较乱，那在拿件的时候就浪费了寻找的时间。车间地面很少能看到垃圾，每天早晚清洁和拖地，这不仅给人带来一种清爽的感觉，同时也减少了空气的浮沉量，对一线员工的健康是有利的。

总的来说，总装车间给人的感觉就是明亮、整洁和有序。

下面再说一下我在车间一线实习的情况。

在总装车间实习是比较辛苦的，不仅要顶住夏季的炎热，也要消耗大量的体力。特别在9月份的时候，经常加班加到晚上10点才下班，惟有坚持，坚持，再坚持。

总的来说，一线实习要注意三个问题：安全，质量，效率。

首先是安全问题。安全第一。来到一个新岗位先熟悉周围的环境，从中发现安全隐患，时刻提醒自己。干活之前先掌握安全要领，防止伤到自己，同时也要防止伤到别人。总之安全必须贯穿岗位作业的全过程。拿件的时候要小心，特别是重件，一定要拿稳，防止摔下来砸到自己，走动的时候要注意周围的危险，件不能对着别人，以免碰撞伤到别人。装配的时候防止磕碰和划伤。这说起来很容易，但做起来就很难，在装右后车门线束的时候，手臂经常被划伤，即使注意了也无经于事，因为手要伸进车门，线束的固定卡扣要使很大的劲才能卡进去，一旦用力过猛碰到铁皮就被划伤。另外钻进机舱安装舱后隔热垫也经常是磕磕碰碰的，不是碰到自己的要，就是撞到头，还好问题不是很大。一线实习尤其要时刻提醒自己注意车间里的重大安全隐患。第一不能站在吊挂的重物之下，必须及时避开；第二注意交通安全，注意来往的车辆。这里重点提一下，站在吊挂的重物之下是非常危险的，车遇到人，司机可以饶过去，但是重物掉下来是不闪人的。而且车间的确发生了好几起吊挂重物掉下来的事故，幸运的是没有伤到人。吊发动机轨道下的隔网，底盘轨道上的铁皮，均被砸了一个窟窿。内饰到综合转序的地方，吊车轨道下的隔网也被砸了几个窟窿。既然吊挂的链条很容易断，那么应该怎么防止它在工作的时候发生断裂呢？联系自己所学的知识，链条在拉重物上升的过程中，链条所受的拉应力是循环变化的，这会产生疲劳裂纹，疲劳裂纹经过一段时间不断扩展，最后产生脆断。所以链条要及时更换，不管它看起来是不是完好无损。其次还可以加一道保险，增加一条冗余的轨道，轨道上的小车可以\*\*滑动，小车连着一个装置，链条从装置伸出，连接到重物，而装置的作用是保证冗余的链条随重物起落，并在重物静止的时候起着固定作用。正常情况它们都不受力，因为它们都是冗余的。但当受力的链条断了之后，冗余的链条可以继续承受住重量，拉住重物，防止重物掉下来。另外在车间经常吊挂重物的地方，可以将地面涂成红色，我想这比安全标志所起的效果还要好。

质量也很重要，不能保证质量的产品，如同废品。人要有责任心，才能保证质量。车间里每完成一道工序，责任人都要在流程卡规定的地方签名，当产品出现问题，就可以直接找到责任人，以考核的方式进行处理，以此来激起员工的责任意识。在实习过程中，有些工序因为自己不能保证质量，所以尽量找师傅帮忙。比如在装萨普v传动轴的时候，我以前总是没办法把中间的\'螺栓打紧，原因是螺栓没对正打歪了，我就只好找师傅帮忙。安装完之后自己也会多检查，发现质量问题及时进行修复。安装传动轴有一次拉线，而在这种情况下我发现自己打的螺栓没有\*垫，我自己觉得问题不大，但最终还是放心不下，问师傅\*\*\*重新打上。师傅的回答是肯定的。于是我还是跑回去，加上\*垫，重新再打一次。虽然自己很不愿意这样做，不过当我把事情做好了就有一种放下包袱的轻松感。

效率不是机械地提高干活的速度，而是减少浪费，更轻松，更省力地把事情做好。有位班长教我要善于运用身体的力量，尤其在干的活相对比较费劲的时候，不能光靠双手用蛮力，同时用身体的力量，可以达到事半功倍的效果。比如在装车门压条的时候，用身体向前倾的力，可以很轻易地把压条压入。又比如在装机盖密封条的时候，弯腰\*\*\*用拇指压密封条的同时，加上体重的下压力，这样做比蹲下来压要省力得多。但我在这方面做得还不够好，交给我的活太复杂的话，我就会拉线。不过也因为自己在每个岗位干的时间不长久，还不熟练。有句话：熟能生巧。就说明这个道理。

干活的时候也很注重技巧。我在学习安装车门限位器的时候，总是没办法把销打进销套，不是打歪了，就是把销套打断了。经历了很多次的失败，我最终发现原来自己使用锤子的时候，不是竖直地打下来，而是斜着打下来。找到问题所在才能着手解决，接下来我在敲打之前，先使手柄处于水\*，然后才用七敲打销，用这个办法我终于成功了。安装萨普的传动轴我有一段时间总是没办法把中间的两颗螺栓打好，原因也很简单就是螺栓偏了。发现问题所在，我在以后尝试打螺栓的时候，就会尽量使螺栓对准，使它保持在垂直于车架的方向上，我同样获得了成功。除了以上所说的，安装后挡风玻璃，车门压条，车门密封条，安装传动轴时拧螺栓也是讲究技巧性的活，没有掌握最终的技巧，蛮干的话是没有用的，那等同于没学会一样。

每天早晚各一次拖地搞卫生也是很重要的，如果没有坚持搞下去，车间最终会变成垃圾和尘土的天堂。每天搞卫生我都认真地把地拖干净，这也是我的工作，而且是对自己有利的工作，拖地是在为自己创造一个干净卫生的工作环境。

在总装车间我经常注意跟自己专业相关的东西。比如萨普皮卡的车架，他所使用的连接方式几乎全是焊接。根据焊缝的形状，应该是手工焊成的，而且焊逢周围飞溅比较多，推测所用到的焊接方法应该是二氧化碳气体保护焊，现在车架焊接方法一般是用这个。而车身的焊接大部分是使用点焊。车身使用的薄板金属材料非常适合用这种焊接方法。不过车身还使用了气体保护焊，可能是氩弧焊，也可能是混合气体保护焊。我听一些老员工说还用了铜焊，我查了书本铜材料熔点比铁材料熔点低，铜焊把铁材料填补并连接起来，应当归属于钎焊。铜焊丝是作为一种钎料。我还注意到净化器的焊接，那焊缝非常饱满，我觉得应该是使用了机器人焊接。还有干燥器采用铝合金的焊接，那焊缝看起来不像是打磨过的，简直太漂亮了，非常光滑美观。除了焊接这方面的，自己还会想一想有些特殊的汽车配件到底是怎么加工完成的。

最后说一下我在总装车间的两个重要的收获。其中一个是我现在可以很清楚地分清萨普t，萨普v和萨普c三种车型了。刚开始的时候自己什么都不懂，来了一台车完全不知道是什么车型，该装什么规格的配件，这对工作造成比较大的影响。而当熟悉车型之后，则给自己带来很大的方便，至少不用经常去看流程卡了。另外我对皮卡车的构造也有了一定的了解。但是对它们的工作原理还不是很清楚，这在以后还要多看看书，多了解一下。

**汽车总裁车身车间工作总结6**

根据上级文件精神，切实做好“五一”期间客运安全生产工作，营造良好的客运安全生产环境，及时应对和处置各类突发事件，把损失和影响降到最低限度，确保人民群众生命财产安全和大局稳定，现将我站“五一”期间安全工作总结如下：

>一、采取有效措施，确保“五一”期间安全稳定

1、严格落实车辆检测，严禁“带病”车辆参加“五一”节运期间运输。我站与消防器材厂家联系，在安检室设置“消防器材检测处”， 我站工作人员与厂家专业检测人员互相配合，逐车详细检查登记，确保站内、车上消防器材的齐全有效；并由专人负责，对所有进站客车的所有证件进行逐个检查，检查证件是否齐全，二级维护是否合格，灭火器是否有效，逃生锤是否放置到位，每项都合格者方盖安检章，没有安检章者调度不予报班，该工作在4月29日前全部检测完毕。

2、开展节前安全生产大检查活动。由主抓安全的副站长陈海涛带领中层以上人员，节前每天不定期对全站进行安全隐患排查，对排查出的问题下发整改通知书，责令责任班组立即进行整改。

3、严格落实“三不进站六不出站”制度。严禁客车站内超员发车，严防“三品”进站上车；在现场安全管理工作上，严格对进出汽车站人员、车辆进行检查管理，强化“三不进站”和“六不出站”管理原则。加强站场内车辆停放、发车区域有序的指挥和管理，对进站车辆下车旅客（在规定的下客区域下车）进行分流疏导，做到人车分离，避免进出人员和车辆产生交叉和意外安全责任事故的发生，从源头上杜绝隐患。

4、加强安检力量，大包小包件件过机，检查率100%；对寄存物品也严格进行安检。通过一系列措施，杜绝各类危险品进站上车。对超员问题，我站专门在出站口设置门检岗，由专人负责对出站车辆实行一车一检，超载车辆不准出站不予结算，切实从源头上杜绝隐患，保障旅客生命财产安全。

5、我站由专人负责指挥进站车辆按划定停车位停放，并及时疏导，为保证站内安全通道畅通，经站务会研究决定一小时内没有班次的车辆，一律不准在站内停放，切实保障站内车场畅通，运输秩序良好，从而将隐患降到最低点。

6、严格落实24小时领导带班专人值班制度，及时处理突发事件，并向社会公布监督投诉电话，妥善处理站内各种客运纠纷。

7、科学安排运力，防止旅客滞留。为最大限度满足“五一”期间旅客的出行需求，汽车站采取延长售票时间、增设售票窗口、 适时加班、增加旅游大巴等措施，保证旅客走得了、走得好、走得安全。

8、讲求文明诚信，提高服务质量。严格按照客运站“三优、三化”的要求和“车进站、客归点、站管车、服务好”的模式，从“细节”入手，在“方便、快捷”上做文章，推行微笑服务，使用32句文明用语，免费为旅客提供茶水、晕车药、针线等，主动帮助旅客排忧解难，让每位乘客在“走得了、走得好”的同时，亲身感受到真诚、文明的服务，努力打造新郑市“文明诚信”的客运品牌。

>二、应急措施预案

为保证节运期间的安全有序，我站在高峰期实行增加运力高峰分流措施：

1、遇到客流高峰时，及时调配车辆，调整班次，有效防止旅客滞留。

2、在客流高峰期，启动提前检票等应急检票方案，以便及时疏运。乘坐郑州线和城乡线的旅客检票入站口分开，组织人力、利用广播引导旅客有序排队候车，并及时向旅客发布班次动态和其它相关事项，以便旅客及时了解信息。

“五一”期间，我站共安全输送旅客万人次，我站严把站内超员关，严查三品，严格落实三证报班制度，坚决从源头上杜绝隐患，切实维护好旅客生命和财产的安全，从而确保安全工作的万无一失。

**汽车总裁车身车间工作总结7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为使汽车租赁行业有序管理、优质服务、保障安全、提高效益，根据甲乙双方的实际情况，经协商特签订以下协议：

一、双方本着自愿的原则，乙方将拥有的(车型 车牌号 )挂靠到甲方经营汽车租赁，挂靠经营期间乙方必须遵守甲方的公司章程及各项规章\*\*，履行各项义务。

二、乙方挂靠经营车辆的各项费用由乙方自行负责交纳，因此造成的一切损失由乙方自行承担。

三、挂靠经营期间，甲方必须按照公司规定，严把租车人身份验证关，如发生车辆被骗租后，甲方应自觉协助乙方配合\*\*机关追查车辆，直至追回被骗车辆为止，追车费用由甲、乙双方自理。否则，甲方应承担必要的责任。

四、甲方必须将租车人员的信息实时录入查询系统内，未实时录入及查询导致车辆被骗，甲方应承担全部责任，实时录入及查询的甲方也必须承担责任。

五、甲方不负责乙方车辆与驾驶员或租车人发生意外所造成的一切经济损失，乙方如有\*\*、违章所造成的一切经济处罚由乙方自行承担。

六、乙方车辆在挂靠经营期间，必须按公司要求在保险公司投保所有的险种，如果该车辆在租赁经营期间发生意外事件，除按有关规定由保险公司进行赔偿外，甲方不承担任何经济损失赔偿，但甲方务必协助乙方办理相关事务。

七、甲方为了保证本公司的经营对象，在租车人租车过程中，除按规定要求租车人尽量多提供有效的证件外，尽量减少对租车人收取就、押金，乙方应按甲方规定加入行业协会，接受行业协会的管理，并支付行业协会规定的服务费用，否则，甲方不承担一切责任。

八、乙方挂靠经营期限暂定 年，挂靠期间甲方向乙方收取手挂靠管理费 \_\_\_\_\_元/月。挂靠期限未满，甲、乙双方任何一方不得无故\*\*协议，违约方应赔偿、对方损失计\*\*\*\_\_\_\_\_元。

九、甲、乙双方已完全理解上述条款的内容和真实意思表示。

十、本协议一式三份，双方各执一份，行业协会存档一份，自签字盖章后发生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

——车间培训工作总结菁选

车间培训工作总结

**汽车总裁车身车间工作总结8**

坚持上标准岗，干标准活，细化安全保障体系，从安全预想，作业过程，班后总结等方面进行卡控，提高了车间班组内部安全自控能力。人人明确理由再大不如安全责任大，人情再大不如规章\*\*大，从我做起，从点滴做起，使遵守规章\*\*成为日常化，经常化，常态化，自觉化。为适应新形势的需要，车间坚持每月各班长轮流授课，理论、实践分开讲解，并把课堂搬到生产现场，形势多样，大到设备的构造，小到压力表的识别，从安全设施的作用到接触开关的连接。做到一题一问，一节一练，一学一考，从整体上提高了职工的业务技能和安全防范意识。

车间制定了\*\*\*员专向负责和维修人员分片负责制，安全保障有安全员负责，重点区域有各班长负责，作业环节有维修人员卡控，保证了责任区内“零”故障，本职岗位“零”违章，设备检修“零”误差，线路质量“零”缺陷。车间\*\*坚持从早班会到作业标准再到晚班会，全过程，全天候写实跟班，检查工作质量是否标准化，\*\*化，他们每天巡查次数多，到现场次数多，查隐患多，摆问题多，对车间的各种设备运行状况了如指掌，对车间员工的工作状态做到心中有数。特别是进入13年车间\*\*深入一线，带头实干，保证了一点不延，一事不出，一人不伤。零部件车间担负着合成车间的零部件生产任务，在标准化车间建设中，以“规范\*\*化，落实标准化，长效人性化”，倾情打造安全文化\*台，激励了全体职工的士气，锤炼了敢打硬仗的团队，确保了生产任务的完成受到公司的高度评价。

一>、抓完善，找准着力点，打造闪光点

今年我们认真贯彻公司总体部署要求，严格对照工作标准，以时不我待，争分夺秒的工作精神和真抓实干精益求精的工作作风。全力以赴查遗补缺，整改完善，强化细节。安全问题一直是制约企业发展的大问题，为认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”安全管理方针，车间不计成本的在安全管理工作上进行投入，为了加强安全工作，将安全隐患消灭在萌芽状态，车间一直以来都倡导全员参与车间安全管理，要求员工在日常工作中及时发现和查找存在的安全隐患，习惯性违章和不正确的意识行为，并对发现的问题及时进行整改，培养正确的安全行为和个人规范，使全员认识到良怎么写范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级\*\*汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面\*\*成本，从而降低成本提高公司的效益。

二>、加强自身学习、提高业务水\*

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水\*离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做。

**汽车总裁车身车间工作总结9**

按照化工有限公司冬季培训工作实施方案的总体要求，为确保装置冬季安全\*稳生产，我们电仪车间针对冬季安全生产装置管线易冻、易堵、易渗漏，员工难操作的特点，结合车间的实际工作情况及员工的\'岗位需求，认真编制了《冬季培训计划运行表》，并按照培训计划的具体安排对员工有针对性地\*\*开展了冬季培训。较好地完成了车间1月份培训的各项工作。下面将本月的培训工作做以总结：

>一、制定培训计划，精心安排，积极\*\*实施培训工作。

本车间1月下旬，按照上级要求编制了《冬季培训计划运行表》， 由负责授课的教师收集好培训的信息资料，编制好培训教案。按时为学员授课。

在冬季培训中，重点讲解在冬季突然停暖的采暖出理，冬季施工作业中安全问题，提升了员工冬季维修能力，提高了防范意识，确保了装置本质安全。

>二、检查考核落实培训，保证冬季培训工作有序进行。

本车间于月25日对岗位员工的培训情况进行了考试验收。此 次考试有16名员工参加。考核结果80分以上，90分以下有1人；90分以上，100分以下有15人。通过考核，大多数人对本月培训知识都能够较熟悉掌握并能实际应用，收到了良好效果。基本达到了此次活动培训的目的。

我电仪车间将继续按照培训计划和化工有限公司要求，努力配合上级完成各项培训工作任务。提高全体员工素质，确保装置冬季安全\*稳生产。

**汽车总裁车身车间工作总结10**

要了解、熟悉钢结构，还是得从钢结构生产的源头（生产车间）抓起，无论是生产成本，预算成本，构件加工质量，构件的加工生产效率，都有必要再车间现场学习，现在就我在车间实习天的时间说下自己所了解到的东西。

1. 了解钢结构构件的生产加工程序及对应的设备如下：

剪板机（用于切割较长，交宽的板件为切割机做准备）

切割机（位构件的组成板件，零部件下料）

组立机（把下好的料组成一个整体，初步形成构件）

门焊机（把初步形成的构件的板件进行焊接，形成牢固构件）

矫正机（针对焊接H型钢的翼缘板件进行矫正，使其平直）

零部件组装（构件上的檩托板，加劲肋，端板的焊接）

打磨（对构件上的焊缝和板件的切割边进行打磨，使其光泽）

抛丸（对构件进行除锈，使油漆能更好的与构件充分贴紧）

喷漆（对构件喷漆，以防构件腐蚀）

2. 钢结构构件的\'加工效率跟设备的质量和设备的摆放位置有直接的关系：

① 剪板机的型号QC11Y16x2500,可剪板厚16mm，可剪板宽2500mm这种剪板机明显的限制了构件的生产，如现在要生产H800X500X16X18的焊接H型钢，翼缘板是18个厚的，这种剪板机剪吧了这么厚的板。

② 剪板机和切割机摆放的相对位置不好，一个在近端，一个在远端，这样需要来回倒料，不仅降低了效率，还增加了人工成本。

3. 构件的加工质量跟设备的先进性和工人的操作经验有直接关系：

①龙门式自动焊接机，龙门架高度5m，焊接速度240-2400mm/min，龙门架功率，焊丝直径?,适用H型钢腹板高度200-1800mm，工件翼板宽度200-800mm，这种埋弧焊机的电流，电压不稳定，直接影响焊缝形成质量。

②工人在操作过程中电流没有控制好，还有焊剂不是那么干燥，工人没有意思到，这样焊出来的焊缝存在气孔，弧坑，气体夹杂等质量问题。

**汽车总裁车身车间工作总结11**

实习过程

4月10日开始了我们的正式实习，早上是由厂里的一位高级工程师给我们上了一节关于数控机床技术及改造的讲座，在听课过程中，我们了解到数控技术是随着计算机的发展而产生的，由美国率先研制。到80年代初，我国开始引进数控技术，而日本数控化已达70%，我国主要引进日本的法那克和德国的西门子。

数控机床品种繁多、功能各异，有数控车床、立式和卧式车床、数控折弯机、数控等离子切割机、数控测量机、铸造线、机器人焊接线、加工中心等。双立柱加工中心可以实现X----10000㎜，Y----3000㎜，Z----1500㎜，W----600㎜最大进给。

加工中心是具有刀度的数控铣床，是目前加工最多的机床，可分为立式、卧式和五面体。五面体指既有立式又有卧式功能。数控技术一般由数控系统、驱动系统、测量反馈系统、I/O控制系统等组成。数控机床是机、电、液、气、光高度一体化的产品。要实现对机床的控制，需要用几何描述刀具和工件间的相对运动以及用工艺信息来描述机床加工必须具备的一些工艺参数。数控机床工作时根据所输入的数控加工程序(NC程序)，由数控装置控制机床部件的运动形成零件加工轮廓，从而满足零件形状的要求。机床运动部件的运动轨迹取决于所输入的数控加工程序。

数控机床具有如下特点：加工零件的适应性强，灵活性好;加工精度高，产品质量稳定;生产率高;减少工人劳动强度;生产管理水平提高。

下午，我们的带队老师再次强调了我们在实习期间应当要注意的事项，说得非常详细和具体，同学们也都听得很认真，效果很好。

此后的几天，我们陆续参观了发动机缸盖生产车间，还有发动机装配车间，和铸造厂等车间，深刻体会到了生产和装配的过程，大概了解了工业生产的流程和作业的工序，这些都是非常宝贵的经验，将对我们以后工作有很大的帮助。

在实习期间，我们还组织了几次有意义的集体活动，比如篮球赛，郊游等。通过这些集体活动加深了同学之间的友谊和加强了老师和同学之间的沟通，也锻炼了同学们的为人处世能力，对我们以后进入社会也是很好的培养。

最后一天上午我们参观了东风康明斯发动机厂，了解到是由东风汽车股份有限公司和康明斯公司各占50%股份比例合资兴建的现代化柴油发动机制造公司。公司为国家高新技术企业，主要生产康明斯B、C、L系列机械式和ISBe、ISDe、ISLe系列全电控柴油机，B、L系列天然气发动机，发动机排量为、、、、、，功率覆盖范围为125-375HP。公司产品满足国二、国三排放法规要求，可广泛应用于轻、中、重型载重汽车、中高级城际客车、大中型公交客车、工程机械、船用主辅机、发电机组等领域。其先进的经济性、动力性、可靠性、耐久性和环境安全性受到国内外用户的普遍好评。东风康明斯发动机有限公司通过滚动式技术引进和自行开发战略，在产品开发上逐步实现与美国康明斯公司同步发展，在行业内率先通过ISO/TS16949：200X汽车行业质量管理体系、ISO/14001：20xx环境管理体系和OHSAS18001：职业健康安全管理体系第三方认证，产品质量不断提高，市场份额逐渐扩大，公司的综合实力不断增强。

实习小结

毫不掩饰的说，通过这次的实习它给了我一次宝贵的人生经历，我对自己的专业有了更为详尽而深刻的了解，也是对这几年大学里所学知识的巩固与运用。在实习中我的理论同实践进行真实地接触，思维和现实有了结合点。这些都对我的观念起着或潜移默化或震撼的`作用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的再学习。只是作为工科的学生也许一周多的实习时间远远不能够对一个企业做深入地了解，只能是肤浅的、粗略的了解一下产品工艺的简单流程，和一些先进的与本专业相关的工业技术。

当前随着科学技术的迅猛发展，各种产品品种类繁多，生产工艺、生产流程也各不相同，但不管何种产品，从原料加工到制成产品都是遵循一定的生产原理，通过一些主要设备及工艺流程来完成的。因此，在专业实习过程中，首先要了解其生产原理，弄清生产的工艺流程和主要设备的构造及操作。其次，在专业人员指导下，通过实习过程见习产品的设计、生产及开发等环节，初步培养我们的知识运用能力。经过在十堰一个多星期的实习让我亲眼见到了许多平时在学校里只闻其名不见其形的机床，让我对各种各样的机床有了比较清楚的认识。此次实习我们参观了东风发动机的几个生产车间，见到了许多加工机床。在工厂里实习让我们有了走近机床仔细观察它的机会，通过观察让我对机床的组成部分及各个部分的作用有了更深的认识，我们见到不同的机床由于它在零件加工中的作用不同而被放在了不同的位置上，并且我还知道同一批机床加工同一个零件随着零件加工的工序安排的不同，机床的摆放也不同，此时加工零件的工序是否安排得好就可以看出来了，工序排得好机床的利用率就高就不会造成资源的浪费，并且还可以提高零件的加工效率。

除了见到许多车床外，还认识了许多种零件的加工方法，有：平时常说的钻、镗、铣、车还有插齿运动，在东风的曲轴生产车间我见到了多种不同的钻床，有些是通用的有些是专用的，加工方法也有许多，有多孔同时进行加工的，有铣平面和钻孔同时进行的，还有双柱和多柱立式钻床通过老师的讲解我明白了多柱可以进行多工步的加工。我还见到了多种多样的钻套有可换的还有固定的，夹具也有许多，老师也为我们介绍了各个夹具的定位和夹紧。在东风的总装厂我们见到了由柳工人自己设计的装配线，在装配厂里两条线同时运行，从前面进去的是零部件顺着加工线走。感觉到非常有意思，真的是大开了眼界。

实习不但让我全面地了解了各种机械加工的工艺方法和工序的安排，更重要的是我明白了工艺的安排是非常灵活的，只要按照工艺安排原则，并且在实际生产中符合工人的操作习惯和能够提高生产效率就行。在参观了各种工艺方法和机床后对我的课程设计也有了很大的帮助，让我的思路更加地开阔。在实习中参观的厂中数控技术都担当了重要的角色，由此可见机电一体化已经是现在生产的主流。在东风实习让我看到了我国机械行业发展的远大前景，从而也反映出了我国机械行业一片欣欣向荣的景象，这更加让我坚定了学好本专业知识的决心和信心，今后我一定会更加努力地学习，提高自己各个方面的能力，特别是分析问题和解决问题的能力，为日后的工作打下坚实的基础。最后，我希望以后能再有机会参加类似的实习，同时也衷心的感谢领导和老师们为我们的实习做的工作和努力。

**汽车总裁车身车间工作总结12**

为进一步落实安全生产责任，加强安全生产风险闭环管控，深入排查和整治安全生产隐患，夯实安全生产基础，严守安全生产底线，确保安全生产持续稳定，结合“找差距、抓整改、促提升”活动，树立“隐患未被发现就是事故”的安全理念，不断推进公司本质安全体系建设，有效防止季节性事故发生，为迎峰度夏工作做好准备工作，坚持“安全第一，预防为主”的方针，确保维修班组人身、车辆、设备的安全，配合迎峰度夏和防汛工作及“找、抓、促”，抓小防大，防止人身伤害、防止车间设备损坏，提高设备健康水平，强化外委、维修施工现场全过程安全管理以“可控、在控、能控”为原则，进一步细化各项预控措施、执行到位、监督检查到位。

加强外围工作、临时性工作的管理与控制，特别是在我分公司当前安全生产态势平衡的情况下，努力预防各种麻痹、骄傲松劲思想，尤其要做好员工的思想稳定工作。以工作现场“两错”、反违章、“危险点”控制为重点、做好作业环境变化生产的动态危险点控制措施落实和监控工作。

做好、做实此次春夏季安全大检查活动。我分公司对照春夏季安全生产大检查表单（附件2）仔细逐一检查，现将此次安全生产大检查活动中发现的问题及整改情况汇报如下：

>一、领导重视、精心组织：

为加强本次安全大检查活动的组织领导，确保大检查活动的扎实有效开展，首先成立了“自纠自查”小组，以我分公司第一责任人为组长的检查领导小组，各班组人员积极配合开展，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有总结、有考核。

>二、扎实开展春检工作：

依据总公司春夏季安全生产大检查表单（附件2）的要求，结合“找差距、抓整改、促提升”活动及迎峰度夏准备工作，认真展开大检查工作，对照检查项目逐项检查，对发现问题及时汇报，并做好小结。检查过程中的问题，本部门能整改的随即进行整改，不能整改的问题汇总上报。在全面落实常规检查要求的基础上，围绕“三突出”即突出隐患排查治理；突出反违章工作落实；突出安全责任落实。与本安风体系建设工作有机结合，全面推进“春夏检”工作。

1、春夏季安全检查组织部署：

我分公司根据公司要求自查整改时间为07月25日－08月02日

成立了检查小组：

检查小组组长：

检查小组副组长：

检查小组成员：

按照公司春夏大检查方案结合我分公司交通安全检查重点及检查行动计划详细内容逐一对生产区域，班组认真开展检查。

2、安全生产责任制落实情况：

保证每个岗位有任务，人人肩上有重担，今年新增了安全员B岗的岗位责任书，其他岗位安全生产责任书已按照岗位职责、权限、到位标准落实到各个岗位；对各岗位履职情况我们以每季度的绩效考核为准，对履职是否到位对个人进行奖惩考核，对履职不到位或者严重违规违章人员除扣除绩效外，在每月28日安全学习会上进行通报批评；分管领导对安全教育培训计划、应急演练计划、安全学习、法律法规学习相关内容进行了检查并组织安排照计划进行；对班组安全学习内容进行检查，有记录。

3、安全风险管控机制建立：

完成了20\_年度的风险概述报告及管理评审内容，维修部风险没有特高风险及高风险，中风险不变，低风险有所降低转化为可接受的风险，完成了20\_年维修部风险评估并更新了风险数据库，完成维修作业风险评估无大于15分的关键作业任务，对有风险的作业过程制定了安全措施，操作规程上墙。完成20\_年安全生产责任制，个人防护用品已发放到个人；防火防汛方面，对场内灭火器需求量进行分析，并合理安放，专人负责每个月进行检查，易燃物品单独存放；对排水沟进行清理，地下污水无堵塞情况。

4、作业风险管控:

作业人员资质管理：维修工相关资质证件齐全，对新进员工进行入场教育培训，培训内容保存完备；

生产用具管理：维修车间工器具分类存放，举升机定检有记录，抽查车辆工器具齐全，合格有效，个人防护用品有发放记录；

作业过程管理：维修作业操作规程上墙，维修二保标准上墙，对维修作业过程建立风险数据库，驾驶作业过程要求实行车辆“三检”，特殊作业下的安全交底，建立道路交通安全数据库；

现场作业环境：现场防火、禁烟、限速等标识齐全，灭火器配置，检查到位。

5、应急与事故事件管理

防范各类风险的应急预案及演练计划： “火灾应急预案”、“地震应急救援预案”、“人身事故救援预案”，今年应急演练计划已上报，并于03月完成了“地震应急救援演练”

应急队伍及物资配置：应急队伍人员台账详细，结构合理，应急人员取得相应的救助资质，应急物资存储单独存放，并建有应急物资台账及相关检查记录。

>三、“自纠自查”工作加强、保持、整改：

1、认真落实春夏检整改工作：

通过开展春夏检“自纠自查”专项检查，针对查出的各项问题，及时制定春夏检整改工作计划，明确责任和要求。同时，加强整改检查落实，确保春夏检整改合格率。

2、继续扎实做好整改工作：

各部门根据“自纠自查”检查小组整改工作要求，针对部门、班组存在的问题，制定详细的整改计划，落实责任人、完成时间以及验收人，以公司各项标准作为工作指导依据，将整改工作贯穿在生产中，落实在各项工作中，体现在具体行动中，保质保量对存在的问题和隐患进行全部整改，不断提高设备健康水平，提升员工的安全意识和安全技能，进一步夯实安全管理基础，使安全生产做到“可控、在控、能控” 为原则。

3、加强班组安全培训，提高部门、班组成员安全意识：

意识决定行动，思路决定出路。我们要高度重视安全培训活动，有步骤分层次地进行培训。结合实际，有针对性地开展各类技术和安全培训，逐步提高班组成员的安全素质和业务技能，力争做到五熟悉，即：熟悉岗位标准、熟悉安全职责、熟悉专业特征、熟悉工作程序、熟悉操作方法，将安全基础管理工作做的更加扎实可靠。

4、继续加强隐患排查，完善事故应急预案：

加强隐患和危险源的排查，把隐患排查工作做深、做细，不留盲区，不留死角，巩固整治效果。保持预案的有效性和适宜性。同时，抓好应急预案的培训和演练，要把应急预案纳入日常安全培训活动，提高班组成员应急处理能力。

**汽车总裁车身车间工作总结13**

20xx年7月1号，因大路生产基地的吴工出差山东日照，我受命前往大路代管生产，期间许许多多的管理方面的问题值得我们深思，就这些问题发表几点个人意见、

>一、安全。

管生产必须管安全，这是勿容置疑的，安全生产是企业的生存根本之一，代管期间发现工人的安全意识淡薄，对工作中潜在的危险视而不见，存在一定的侥幸心理，而且车间也存在一些安全隐患：

1、行车未定期做隐患排查和保养，工人无证操作行车，钢丝绳达到报废标准未报废。

2、车间未按规范布置\*\*\*等消防器材，而且安全消防通道不畅通。

3、用电接线不规范，而且电线互相缠绕作业，且跨区接电。

4、佩戴线织类手套钻孔。

5、车间物料无序堆放，超过规定的安全高度。

以上种种，可做以下安排：

1、安全第一，预防为主。工人可通过系统全面的培训来提高他们的安全意识和觉悟性，上岗前通过安全考试来强化。

2、安全隐患逐项排查，行车由专人操作（必须有市级以上认可的操作证），用电要规范化。

>二、质量。

质量是企业的生命，是一个企业能够长久生存的大计。目前工人可以说毫无质量意识，标准不明确，放任不合格品流转到下道工序，抽检、自检、巡检无从谈起。飞溅、焊瘤、焊缝成型、产品外观触目惊心，装配尺寸不容乐观，镀锌质量也比较差、锌瘤、镀层脱落、锈水等。成品的保护也从未得到重视。面对以上几点要采取以下方法：

1、通过培训提高工人的质量意识。

2、安排专业的质检人员严格把关，杜绝不合格品，同时协助和要求外协厂家制定合理的镀锌工艺，加强对镀锌厂的检查力度，保证产品质量。制定合理的运输方案，加强对成品的保护，同时也达到节省成本的目的。

>三、效率。

效率是单位时间里的与产出合格品数量的比值，通过精细的管理可以获得效率，而有了效率就有了价格优势，增加了与同类企业竞争的砝码。目前车间的生产等同于90年代的小作坊生产模式，根本谈不上什么效率。举例说明、未制定合理的生产工艺和生产流程，增加了重复的搬运工作。如：

1、前架的制作，先装配，暂存，然后焊工又搬过来焊接，焊完搬到旁边又暂存，最后普工又搬过来打磨一次，期间最少重复了3次以上的搬运工作，效率从何而来？

2、车间物料摆放杂乱、重叠，增加了物料的多次流转、人员重复走动寻找的时间，\*\*的影响了效率。

3、设备运转情况不理想，如行车时好时坏，维修的时间较长，直接影响到生产效率。

4、电动工具和风扇等的接线头不合理，也增加了重复接线的工作。

5、最重要的一点就是生产无计划性，安排不合理等等。

>四、文明生产。

车间目前的`文明生产可以用三个字来形容、脏、乱、差。文明生产的好处就不用多说、往小处讲可以提升工人工作士气，影响产品质量和效率。往大处讲可以提升企业形象等等而最大的坏处则会产生安全隐患，易生危险，其他种种就不多说了。代管前车间的设备和材料毫无规范和计划的摆放，成品半成品不规则的重叠堆放，纸皮杂物到处可见，这样的车间是极易滋生安全隐患的。

>五、图纸问题。

图纸设计也存在许多不规范的地方、图纸无图号、无主管\*\*\*签名、无人校对、以及未加盖生产工号公章等等，一旦出现误差，将造成巨大的损失，例如工程师上午刚出图，下午就修改尺寸和数量，最离谱的是前后数量相差3000多，而一些镀锌工艺孔和包装运输方案技术部也未制定。

>六、转序交接。

材料的转序交接记录不详细直观和全面，如果产品一旦丢失则无从追溯，责任也无从追究和承担。

>七、信息的沟通不及时。

现实的情况是、现场明天需要什么物料今天才打电话通知生产基地，临时联系货车和装车人员，镀锌厂也急急忙忙的镀出现场需要的材料，搞的手忙脚乱。这就是信息沟通不及时的后果。如果能够提前三天通知现场所需物料，给生产基地一个\_准备的周期，及时的做出反应和调整，就不会这么被动了。

管理是一种艺术，以上的问题都可以通过精细的管理和安排部署来解决。而好的管理可以给公司节省成本、创造更大的利润空间。我希望通过我们长期不懈的精细管理，一起共创浩博美好的明天。

——车间月度工作总结菁选

车间月度工作总结(汇编15篇)

**汽车总裁车身车间工作总结14**

工作 总结 是做好各项工作的重要环节。通过工作总结，可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。下面就让我带你去看看汽车维修车间工作总结 报告 范文 5篇，希望能帮助到大家!

汽车维修车间 总结报告 1

当20\_\_年即将来临之际，我们庆丰已经成功改制一年多。回顾过去的一年里，维修车间在公司领导的大力支持与正确领导下，紧紧围绕以生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。

维修车间在上级职能部门和各个生产车间的关心与帮助下，在车间全体员工的共同努力下，顺利完成各种维护保养、检修、技改等任务。虽然取得了一定的工作业绩，但是也存在一定的不足之处。现将20\_\_年的工作总结如下：

一、完善制度建设，夯实基础管理

维修车间经过公司从国有制改为民营体制，为了满足制度的适宜性、时效性。及时安排专人配合公司做好维修车间的各项制度的草似，以实践 经验 结合当今好的管理模式，根据公司的规定与要求，对国有体制中的各项管理制度作一个总的梳理，取长补短。并在此基础上完善了车间的定员、定岗工作，协助公司人事部编制了各岗位的《 岗位职责 》，明确各岗位的要求、职责，健全了维修车间的管理体系建设及各项工作的管理 规章制度 建设。通过规范维修车间的管理制度，使车间的各项工作得到落实，并使管理水平在原来的基础上有了显著的提升。

二、加强 教育 培训，提高职工综合素质

维修车间在EHS部的帮助协调下，多次组织全体员工参加 安全知识 培训，在培训中结合现场实际情况，轻松有序，并且内容通俗易懂。通过培训活动的开展，进一步增强了维修人员的 安全生产 意识和安全消防知识。灌输全体员工安全不是一个人的事情，是需要人人参与，才能切实做好“安全第一，预防为主”的理念，也为以后的安全管理工作有一个良好的基础。

为了充实维修车间的技术实力，在公司人力资源部的帮助下，安排新员工进入维修车间这个大家庭。车间的管理班子对新员工的到来表示热烈的欢迎与高度的重度，由班组长牵头，安排熟练的技工从技能、安全生产知识等进行维护岗位实际操作培训。在实习期内，新员工对工作认真负责，认真学习岗位操作技能。通过一段时间的培训，已能独立对简单的故障进行维护，得到 其它 员工的一致肯定，也赢得了车间领导的好评。

三、加强节能降耗工作，争创企业效益

为了保障公司的正常运行，合理降低生产成本。维修车间根据公司的统一安排，紧紧围绕“节能降耗”的工作方针，主要做了以下：

1、车间内部初步实行检修的质量管理和返修控制方面的规定，相应的制度还在草似中。

2、检修质量通过全体员工的思想教育，与车间班组的积极引导，通过《ISO9000质量管理体系》的学习，使每个人对设备的维护质量有一个充分的认识。

3、坚持“设备是企业发展的基础”的管理思路，维修车间通过各种激励机制与精神引导，加强设备的维护保养，努力确保在用设备完好，保障车间的生产正常运行。但是因我车间的人员编制存在一定的不足，这方面的工作还存在一定困难。

4、坚持修旧利废的活动，在保证安全的基础上，能修复的积极修复，合理控制设备的维护成本。

四、加强车间安全管理工作，强化员工安全意识

根据公司制定“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，车间在做好职工安全培训的基础上，积极配合人力资源部、公司EHS部完善各项安全规章制度，并与EHS部签订《 安全 责任书 》，并将公司的安全目标(指标)层层分解到各班组，并与班组签订《班组安全责任书》。

一年来，车间始终把安全工作作为重点工作，车间安排专职人员对车间的各项安全工作进行管理，并对车间的环境因素、危险源进行了识别。定期组织员工对车间内的安全消防设施、喷淋装置、有毒有害气体报警装置、防毒面具柜进行检查，发现问题及时巡查。同时，车间根据EHS部与生产部的要求，对氨气与氮气的使用状况全程进行监护。

通过工作的开展，职工的安全意识、操作技能、自我防护意识和能力都有了显著的提高。20\_\_年基本上实现了无重大安全责任事故、火灾事故为零，但是由于王迪立同志由于长期疲劳操作，造成摔伤事故，这是全年维修车间安全工作中美中不足的一点。

五、加强设备管理工作，保障生产正常运行

1、积极与生产车间进行沟通，加强在用生产设备的信息收集。根据生产实际情况，制定设备的维护保养计划。

1)设备现场方面，组织维修人员与生产车间操作人员参与，梳理设备存在的跑冒滴漏、不正常的密封材料、固定螺丝的缺失等问题并加以认真解决;

2)根据设备的实际生产情况与故障存在的问题，做好设备的\'换型或零配件材质的更换等工作，使车间的设备维修率同比有了显著的提高。

2、努力提升技术装备素质，确保设备保值、增值。

设备管理的任务是通过维修人员的维护保养与操作人员的精心操作，确保设备的完好率，提高设备的使用性能，创造良好的经济效益。维修车间根据公司的年度安排，立足于实际，在生产运行部的统一安排下并与各个生产车间积极协调，做了以下的工作：

进一步加强设备的维修、保养工作：根据车间生产安排，掌握设备运行过程中的设备状态，合理制定设备维护计划，在保证生产正常的前提下，加强对设备的监测，制定相应的保养计划，降低设备的故障发生率。

汽车维修车间总结报告2

20\_\_年公司经过一年的努力，公司对各职能部门行了整合整顿，使得汇金达更具活力和市场竞争力;我车间在公司正确领导、信任、同事的帮助、配合，下属的支持及自己的努力下做好车间的工作，为使新的一年里更好的开展维修保养工作，在此总结这一年工作中的经验、教训，以便更好的完成新的挑战。现将工作做简要的总结：

针对我车间在维修过程中，多数设备及介质具有易燃、易爆、有毒、腐蚀性强，高温、高压操作，工艺条件复杂，若安全 措施 处理不到位，稍有不慎极易发生火灾、爆炸、人员伤亡等事故，我车间努力在保证安全生产的前提开展检维修工作。

一、机修、电气、仪表的日常工作

1、认真传达公司的各项规章制度及文件精神，做到全员学习，思想认识上与公司同步，心往一处想劲往一处使。

2、车间完善组织机构，明确岗位职责，增强在安全生产方面的管理与培训。

3、坚持车间早交接班会议制度，对公司早调度会的内容做到上传下达，及时安排，及时解决，做到大事不过天，小事不过班，提高全员责任心。

4、参与公司生产装置及储运罐区的各项技改工作。

5、对所属的动静设备实行隐患排查整改日报制度，对存在问题做到汇报有记录，整改有计划。

6、公司历次的安全环保隐患排查整改检查中，对存在问题落实到人，按期整改。

7、班组交接班要进行安全环保喊话，交接班日志突出安全环保内容。

8、根据国家有关法律法规和企业实际，制订全面细致切实可行的安全生产管理规章制度，如，《维修车间岗位职责》、《维修车间考核细则》、《维修车间安全检查制度》等。将这些制度、规程、责任制挂到各级岗位上，提醒岗位人员贯彻落实，以制度规范约束员工的思考和行为，以制度管人，使员工在日常工作中有章可遁，有法可依，形成良好的工作氛围。

9、班组的培训教育，针对日常工作中所遇到的实际问题进行分析教育，避免发生同样的问题。

10、票证管理，从严把关。厂区内进行各项用电维修作业，必须办理相关的安全作业证，并实行严格的票证管理制度。如“动火安全作业证”、“设备检修安全作业证”等，严格按照国家石油和化学工业局发布的《危化企业厂区作业安全规程》办事。实行专事专证、专人专证、专人签字确认、专人检查监护。

11、事故处理，严格执行事故报告制度，禁止不报。瞒报、谎报、漏报。事故处理(含未遂事故)，坚持“四不放过”原则，事故处理及时，实事求是，不弄虚作假，从根源上切断员工的侥幸心理。

二、20\_\_年主要工作

1、生产装置的年度检修及熔盐炉的技改工作。

2、消防报警系统的选型、安装、调试工作，为二期项目的建设积累经验。

3、二期项目电气、仪表的校对工作，以及电缆，照明等基础材料的统计工作。

4、公司ERP管理系统的前期计划的工作。

5、泵房排风系统及有毒气体的在线监测仪表的安装。

6、沥青改制装置电气控制柜的制作，仪表DCS系统组态工作。

7、全年开具用电票416张，检维修作业票103张，加班共计小时，未发生一例安全事故。

8、修旧利旧25台，更换全厂节能灯，降低了生产用电成本。

三、20\_\_年工作的几点计划

1、在领导及各车间的配合下，团结全体成员继续完成公司交办的各项工作。

2、要求员工有严格、谨慎、认真的工作态度，严格执行岗位职责和操作规程，做好各项数据记录的统计和上报工作。

3、严格执行各项制度，专用设备由专人管理，专人维护和保养。要求全体员工人人爱惜工具及设备，严格控制易耗品的损耗率，做好安全、文明检修工作。

4、实行月度绩效考核与奖金挂钩，充分体现奖惩分明、多劳多得的原则，破除干好干坏一个样，干多干少一个样的消极态度，迫使员工提高自己的责任心。

5、切实抓好全体人员的 安全教育 和和职业技能的培训，做到一专多能，为公司的下一步发展奠定专业技术基础，在下一步的工作中，制定员工定岗激励机制，让有能力的人有更多的收入，以提高员工主动学习的积极性和工作责任心。

汽车维修车间总结报告3

时光如梭!转眼间我从事汽车维修工作已经有一年时间，在这一年多的时间里，我学到了很多关于汽车维修的知识，为了对工作有更深入的了解，总结经验，扬长避短，提高维修技能水平，现对工作总结：

一、我认真的完成工作，积极的思考问题

向车间同事及车间领导的学习，工作能力有了逐步的提高，从普通的维修到疑难杂症的排除，对汽车有了大深层次的认识和了解，汽车是一个很复杂的机械，有各种大小不同上千个零部件组成，想做好一名出色的维修工，必须了解汽车的构造和原理，才能做好维修，我努力学习维修方面的知识，使我能够在新的环境中能够胜任新的工作，此外由于刚到新的工作环境，无论从维修能力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的老员工的正确引导和帮助，使我在工作能力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

二、工作感想踏入新的工作岗位后，经过一年的锻炼，使自己对这份工作有了更深的认识。

对于工作，每个人都有不同的认识和感受，我也一样。对我而言，我觉得工作态度是最重要的，因为态度决定一切。有了正确的态度，才能运用正确的 方法 ，找到正确的方向，进而取得正确的结果。

三、工作目标在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握的维修技能，为将来的工作打好坚实的基础。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高 文化 素质和各种工作技能，做出应有的贡献。

今后我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练维修能力。积极响应公司加强管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。

汽车维修车间总结报告4

经过一年的工作，我们取得了可喜的成绩，不过工作中还存在很大的不足，现总结如下：

第一，我们的基础建设投入不是多了，而是力度不够大。

自去年以来，我们累计投入基础建设资金\_\_\_\_元，实施了维修厂搬迁、门市整修等多项工程，现公司整体经营面积扩展到\_\_\_平方米。而前段时间我参观的\_\_\_(地址)，仅去年一年，就投入基础设施建设资金\_\_元，经营面积达到\_\_平方米。面对各地竞相加快城市建设的形势，我们决不能在城市建设投入上有任何的迟疑和丝毫的顾虑，坚决破除自满自足和畏难发愁思想，以资金大投入带动城市规模大膨胀，推动公司经营效益大发展。

第二，我们公司整体竞争力不是强了，而是优势不够突出。

现在，汽车维修保养行业各单位之间的竞争越来越集中在技术实力与服务态度的竞争上，而这两项正是是公司竞争力的重要组成部分，直接决定着整个公司的整体发展前景。

公司通过近几年的建设和经营，我们经营各方面的功能不断完善，经济承载能力不断提高，但总的看，经营的框架还没有完全拉开，现有的基础设施刚刚配套，经营环境才得到初步改善，还不能适应公司快速发展的需要。我们必须紧紧抓住技术实力和服务态度这两个方面不放松，进一步加大经营力度，增强公司的吸纳、聚集功能和对外吸引力，提升市场竞争力。

第三，我们经营成绩不是很高了，而是还有许多不尽人意的地方。

汽车是改善人居环境、提高人民群众生活质量的重要载体，而我们从事的汽车售后服务业是支撑这一载体的重要组成部分。虽然这几年我公司的经营取得的成绩有目共睹，得到了广大客户和生产厂家的认可和好评，但仍有许多方面不能满足生产厂家和广大客户的要求，如售后服务缺乏主动、服务态度缺乏热情的问题，维修质量不高、经营运作不够规范的问题等。我们必须牢固树立抓住“为厂家负责、为客户负责，挖潜增效，创造效益”的经营思想，坚持不懈地抓好服务站建设，树立公司的良好形象，创造良好的工作业绩。

为了实现公司的再发展，我们将在公司推行“四个一”工程：

1、确定一个明确的整体发展思路。

新的一年里，公司将在保持现有红岩服务站、\_\_\_\_服务站\_\_\_\_定点维修站，能够独立承揽\_\_\_\_的维修保养工作的基础上，再加一把劲，再鼓一下力，对公司的管理程序、经营程序进一步规范，进一步壮大南阳分公司，争取取得\_\_\_\_专业认证，在郑州市乃至河南省的汽车维修保养行业中，占据一个不容忽视的席位。

2、营造一个友好、和协的发展环境。

公司的发展需要一个安定的创业环境，离不开友好相处的同事关系。为此，公司在以后的经营中，将对周边环境的创造予以重视，与邻居友好相处，与各有关管理部门友好相处，支持社区工作，为公司的发展创造条件。在公司内部，部门之间、同事之间也同样要友好相处，大事讲原则，小事讲风格，不搞“窝里斗”，严禁内部闹矛盾，使每一个人舒心地工作，高兴地生活。

3、建立一套责任清楚、奖惩合理的管理制度。

公司将涉及公司发展的承揽业务量、创造效益额、维修质量、工作进度、服务态度等每一个环节纳入管理之中，明确每一个岗位的责任，制定相应的奖罚标准。真正让贤者有其位、能者有其惠，根据个人的工作能力、工作态度、工作成绩真正拉开收入档次，激励每一位职工以更大的热情、更大的干劲、更精的技术投入工作，共同创造公司美好的明天。

4、培养一支业务精干的技术队伍。

新的一年里，公司将适度加大业务精干人员的招聘工作，引入竞争机制。同时，在现有职工中开展比学赶帮超活动，让技术熟练的带动技术一般的，让管理经验丰富的带动管理生疏的，进而使公司的各个环节走向高效、规范，富有竞争力。让每一位职工在公司里，业务技术得到提高，同样富有竞争力。

统一思想，明确任务，强化措施，圆满完成新一年的工作新的一年里，我们要进一步增强公司的凝聚力和向心力，并肩携手，共创新一年的辉煌。为了达到这个美好的目标，我想请大家思考一个问题：四川长虹集团是怎样由一个民营小企业走向国际性的大集团的?广西\_\_\_公司是如何由只有几个人的小作坊发展壮大起来的?甚至名扬天下的微软如何能由几个捆在一起的兄弟手中腾飞的?经过思考，我想答案有很多，天时、地利、人和缺一不可，但我认为最重要的一条是：人和!这一点尤其关键。如果创业之初长虹集团中几个元老过分考虑自己的得失，如果广西\_\_\_的合作伙伴同床异梦，如果微软几个兄弟不放眼未来。他们的发展会迎来让人如此眩目的秋天吗?回顾我们自己的公司，我们已经拥有了他们并不拥有的创业基础，我相信在我们的共同努力下，一定会有一个美好的发展前景，我相信我们在座的每一个人，也请你们相信我!

当然，我们都清楚，发展对公司来说决不是一句空话，发展需要我们都付出扎实的工作和艰辛的劳动，发展需要我们每一个人都为公司的发展献计献策。新的一年里，我们要脚踏实地，从公司发展的高度出发，从一切为了客户的服务宗旨上出发，明确目标，突出重点，扎实工作，切实做到“四个确保”，我们才有可能迎来美好的发展空间。

汽车维修工作总结5

时间过得很快，转眼间9月就快要过去了。首先，多谢张班长、蔡主任、候主任，给我这个学习技术的机会和这段时间以来同事的帮助与支持。回顾这几个月以来的学习，工作虽累，但并不阻碍我那颗“阳光之心”去享受工作中的点点滴滴。“用心”体会的实习过程中，我受益匪浅，主要有以下几个方面。

一、技术方面。

在学习过程中，我感触最深的一句话是：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。理论知识与实际操作还是有一定的差距的，通过此次学习，能够巩固汽车构造的理念知识，能让我感性的接触实物，并提高了自己的动手能力。现在我已经知道保养的工作流程，并能做些简单的汽模具维护。

二、思想层次提高不少。

在闷热的天气中，我仍能坚持按时学习，磨炼了自己的意志，并让其变得更加坚强。在实习的过程中，我明白了要以怎样的心态去面对新环境新工作。要怎样提高自己的适应能力，才能更快地成为一名正式的技术人员。怎样与同事(群体)交流，尽量减少能量的内耗等。

三、敬业精神。

海峰实业的每位同事都能明确自己的岗位现职。在维修工作中，忘记午餐时间已经是常事，就算是已经下班，都是能尽责、认真地对待手头上的工作。在维修的过程中，他们的那份责任心、认真、严谨深深地感染了我。我们一起在车间中挥洒汗水，为的是生产线上正常生产。

四、 企业文化 。

良好的企业文化可以带动员工工作的积极性。“将困难留给我们，将方便留给顾客”这样的 标语 在公司每个显眼的位置都可以看到，可见公司对企业文化的重视。我们的 口号 是：全力以付、超越自我、追求卓越、超越目标。这口号鞭策着我们每位追求更加的目标，共创佳绩。

五、沟通非常重要。

良好的沟通能达到统一战线的目的。学组员之间的沟通、模修工与生产线上人员的沟通、机修人员与上产线上人员的沟通、模修工与机修人员的沟通，这些同级沟通有利于各位工作人员明确自己当前的任务，进而提高工作效率。而领导与工作人员之间的沟通，主要得益于公司优秀的管理制度。通过开早会、培训、技

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！