# 企业工会福利工作总结(汇总12篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-05-13

*企业工会福利工作总结1>(一)以“三个代表”重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电...*

**企业工会福利工作总结1**

>(一)以“三个代表”重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20xx年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动;12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20xx年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到;有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

>(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改;同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流， 会后下发了《安徽省电信公司企务公开工作监督检查考核细则》。

>(三)加大文明行业创建力度，围绕省公司确定的主要目标和任务，开展各种形式的劳动竞赛，努力改善对外服务，促进企业效益的不断提高。

1、开展了有利于提高通信质量和改善电信服务的多种形式的专项劳动竞赛活动，20xx年全省统一组织竞赛有：长途光缆线路全年无全阻障碍竞赛、安徽省电信大用户服务劳动竞赛、星级规范服务员评选、全省电信员工岗位练兵、技术比赛活动、以合理化建议、网管业务量分析等为主要内容的“创新竞赛活动”以及电信新业务劳动竞赛。尤其是省公司和省电信工会从7月份开始在全省开展的“岗位练兵、技术比赛”活动。

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛;9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年ISDN、ADSL、LAN三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和 “十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的\'统一部署，结合安徽电信企业实际，20xx年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌” 演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

>(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法;9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家单位荣获“先进集体”称号;“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

>(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对20xx年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作;4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会;10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织;11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20xx年度工会财务决算和20xx年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

**企业工会福利工作总结2**

xx按照市总工会的《关于20xx年元旦春节期间开展送温暖活动的通知》精神，在单位范围内开展了春节送温暖活动，现就相关情况汇报如下：

>一、领导重视，统一部署

单位领导十分重视开展元旦、春节送温暖慰问活动，单位专门组织了工会委员会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展元旦、春节慰问活动，对贫困员工派专人进行看望、慰问；由于单位领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

>二、措施有力、力度增强

xx工会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好困难员工的生活保障工作，维护职工的合法权益，为了切实做好春节慰问工作，我办工会首先对xx人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，在实施送温暖活动中，我们对生活相对困难的干部职工，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

>三、做实做细，落到实处

在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难，当好工会抚贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域；进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。给他们每户送去春节慰问款500元，以便使他们能过上一个欢乐祥和的春节，同时勉励他们要自强自立，坚定信心，克服困难，渡过难关，送去了党和组织上的关怀和温暖。

通过本次对困难职工进行送温暖活动，在对困难员工进行帮扶的同时，xx领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。通过本次活动也更加激发广大职工工作积极性，使大家能全身心地投入到建设富强、秀美、兴福新xx的热潮中去。

**企业工会福利工作总结3**

xxxx年分会工作的中心是紧紧围绕科研主线，建设xx班组。认真做好本职工作，进行科研创新是我们每个职工的应尽职责，全部门职工通过学习单位领导职代会讲话等，进一步激发了工作积极性，尽心尽责，全身心的投入科研工作，努力建好xx班组。一年来，我分会不仅在标准化建设过程中积极协助领导工作，而且还协助本部进行了学术交流、思想讨论等活动，丰富了同志们的头脑，增长了知识，提高了业务水平和操作技能，促进了职工的创新能力培养和积极向上的团队精神建设。

**企业工会福利工作总结4**

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰A厂三场篮球比赛;十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

**企业工会福利工作总结5**

20xx年度，我队基层工会组织在公司工会的正确领导和指导下。以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻学习党的十六届六中全会精神，紧紧围绕公司的安全生产等中心工作，积极开展社会主义荣辱观教育活动，以提高职工的思想素质和职工队伍建设为契机，更好地发挥联系职工群众的桥梁和纽带作用。正确掌握其赋予工会组织的职权，不断加强基层工会组织的自身建设。团结和带领全队广大干部职工，以实现安全质量标准化工作为目标，努力提高维修质量。为生产一线提供优质合格的机械设备，保证全公司的安全生产工作，再上一个新台阶而努力。现就20xx年所做的主要工作做以简要的总结：

>一、学习方面

1、认真落实学习制度，利用每周三、四的学习时间，组织职工贯彻学习党的十六届六中全会精神，引导广大职工提高思想政治素质，切实做好新时期新阶段的工会工作，通过学习《工会法》正确行使赋予工会组织的职权。

2、认真组织职工学习《煤矿安全规程》《安全生产法》以及其它行之有效的规章制度，使职工从思想上措施上工作上与曰常安全管理工作形成一个统一的思想体系。

>二、围绕全队的中心任务，努力抓好班组管理

班组是企业最基层的组织。是企业进行生产管理活动的基础单位，企业的各项工作都要通过生产班组来落实完成。为了抓好这一关键环节，从而进一步促进我队各项工作任务的顺利完成。首先，选拔任用思想觉悟好，业务技术强的年轻骨干担任班组长，其次，效放公司晨会制度，继续实行每周一、五的班组长以上会议制度，贯彻落实公司下达的.各项工作任务和精神，解决日常工作中出现的各种问题；〈三〉班组长以身做到，严格要求自己，用自己的行动，带动和影响车间的每一名职工：〈四〉建立健全车间内部管理制度。

>三、安全工作

1、继续坚持“安全第一，预放为主”的原则，牢固树立“以人为本”的安全工作指导思想，认真贯彻执行公司的安全生产活动，积极配合安全培训教育工作；

2、强化安全管理，落实各项制度，严格执行各工种的操作规程，强化现场管理，落实安全技术措施，做到不安全不生产；

3、充分发挥群监网组织在安全生产中的监督职能作用，积极开展查隐患，反“三违”活动，建立了群监网组织查隐患，反“三违”活动记录；

>四、积极开展帮困“献爱心”募捐活动

为了更好地践行先进性教育活动和社会主义荣辱观教育，牢记群众利益无小事的原则，不断树立职业道德新风尚，热心帮助家庭困难患重病同志渡过困难，提前康复重返工作岗位，发扬“一方有难，八方支援”的优良传统，认真组织开展“献爱心”捐款活动，全年共捐款：4890元。

20xx年虽然做了一些工作，但还存在许多不足和差距。3月24日职工上访，就暴露了“四公开”方面的问题。我们力争在今后的工作中，加强与职工的思想交流，广泛听取职工的呼声，反映职工的意见，切实维护好广大员工的根本利益。

**企业工会福利工作总结6**

在20xx年春节来临之际，为了使辖区的困难家庭度过一个快乐、祥和的.新年，让他们感受到党的关心和温暖。2月6日下午，xx社区对困难户进行寒冬送温暖慰问活动，为他们送去了米、面、油等生活用品及慰问金。

走访慰问中，社区领导详细询问了他们的身体状况和生活情况，并嘱咐他们要好好保重身体，有困难及时向社区反映。同时鼓励他们要勇于面对生活，克服困难，保持乐观健康心态。

通过春节前的走访慰问，让贫困家庭温暖过冬，幸福过年，使困难人员家庭感受到党对他们的关爱，使他们更加坚定信心，对未来的日子充满希望。

**企业工会福利工作总结7**

一是落实“三不让”承诺工作。转发了集团公司落实“三不让”承诺的实施办法，并对我公司落实“三不让”承诺做了具体规定，建立了落实“三不让”承诺专项资金。对困难职工进行了调查摸底，确定26个特困职工家庭（一级建档），起草了《“三不让”资金大病补助办法》，开展了“金秋助学”活动。截至年底，共有21人享受了大病医疗补助，补助金额××万元；资助困难职工子女上学28人，资助金额××万元；获得生活救助的69人，救助金额××万元。二是开展了冬送温暖夏送清凉活动。去年元旦春节期间，全公司成立××个走访慰问组，走访慰问××户困难职工和××户贫困遗属，总计支出送温暖资金××万元。进入夏季，公司工会拨出××万多元专款，为一线职工购买防暑饮品。集团公司工会专程到我公司×××项目工地，对职民工进行了慰问。

**企业工会福利工作总结8**

在20xx年春节来临之际，为了表达南通润丰对每一位员工的关爱之情，感谢大家一年来为公司发展付出的辛勤努力。20xx年1月17日下午，公司提前为全体员工发放春节福利，在数九寒冬和疫情仍在肆虐的时刻，将关爱和温暖送到每一位员工的手里。

公司本着“以人为本”的原则，为员工们准备了品种丰富多样的春节福利。包含天然健康的有机纯牛奶、寓意平安的苹果礼盒、营养丰富的坚果礼包以及有滋有味的卤味熟食。丰厚礼品蕴含着公司的温暖寓意：愿来年全体员工身体健健康康、出行平平安安、生活有滋有味！每一份礼品都精挑细选，将Z美好、Z温暖的爱和祝福传递给每位员工。

礼品带来温暖，红包带来好运。除丰富的礼品外，公司还为每位员工准备了丰厚的现金红包，让大家感受到公司浓厚的.新春祝福，愿每位员工虎年财运亨通、阖家欢乐！

春节福利发放现场，男同事搬运，女同事帮忙，大家肩扛手提，你来我往，场面非常热闹，公司上下洋溢着一片和谐温暖的春节喜庆氛围。

一份年货，一份温情，领到福利的员工们笑在脸上，暖在心头，喜悦之情溢于言表。大家带着暖暖的新年祝福，一起欢喜迎新年！

多年来，南通润丰一直非常重视对员工的人文关怀，每逢端午节、中秋节、春节等传统节日都会为员工们发放贴心福利，关怀员工，不断增强员工对公司的凝聚力与向心力，同时也加强了员工的归属感和责任心。

新年新气象，新年新目标，20xx年，奋斗在各个岗位的润丰人，将会继续努力，突破创新，用实际行动为公司发展书写新的篇章，再创新的辉煌！

值此佳节临近，南通润丰石油化工有限公司祝愿大家：新春快乐！阖家幸福！万事如意！

**企业工会福利工作总结9**

一是落实会员代表大会制度。按照集团公司工会要求，今年×月召开了第一次工会会员代表大会，选举产生了由××人组成的第一届工会委员会和××人组成的常委会，还选举了××人组成的经费审查委员会。

二是建立健全工作制度。在坚持原有工作制度的同时，公司工会又建立了各种会议制度，重新划分了工会办公室及工作人员的职责，明确了分工。

四是加强工会固定资产和职工持股会的管理。在集团公司工会固定资产管理办法的基础上，我们制定了管理细则，并对全公司工会保有的固定资产进行了一次清查；重新调整健全了职工持股会台帐；对退休、调出、除名、死亡的××名职工股金进行了清退。五是开展工会干部工作业绩考核。在二季度和四季度，分别对全公司××名专兼职工会干部进行了工作业绩考核。各单位工会专兼职干部对照有关文件进行自查自评，公司工会召开常常委会进行考核评比，并给与适当的奖励，促进了工会干部的工作积极性。

以上是公司工会一年来取得的主要成绩。在总结成绩的同时，我们也清醒地看到了工作中还存在许多缺点和不足：

一是在公司制企业中，坚持和完善职代会制度，提高职工董事、职工监事的参政议政能力方面还存在薄弱环节。

二是在维护职工合法权益方面，平等协商的力度还应该加大，集体合同的履行监督还需加强。

三是员工互助合作保障体系需要进一步完善，覆盖面需要提高。

四是“三工建设”和“创争”活动还没有得到各个层面的充分重视，并有效的开展工作。

五是工会专兼职干部的理论水平、业务素质、创新能力还有不适应的地方，有待于进一步提升。

这些不足和差距，已经引起我们高度重视，应该在新的一年工作中认真地加以解决，进而把全公司的工会工作提高到一个新的水平。

>企业工会工作总结10篇（17）

上半年，我公司工会以切实维护职工利益为目标，坚持以人为本，认真履行工会的各项职责，不断探索工会工作的新方法、新思路，全面提高职工整体素质，不断促进职工队伍建设，为公司持续、健康、快速发展做出了应有的贡献。回顾上半年工会工作，我们主要开展了以下几方面工作。

一、坚持与时俱进，努力做好工会各项基础工作

1、抓教育，促稳定，做职工的贴心人。公司工会充分发挥凝聚职工、贴近职工的优势，努力在稳定职工思想上下功夫。利用会议、活动、谈心和交流等方式，及时了解把握干群关系、工作关系，凝聚人心，增强合力;积极引导职工转变思想、改变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

2、抓学习，增强法律意识，以正确的理论指导工作。工会充分以各种活动为契机，不失时机地向员工宣传《工会法》，深入学习贯彻各种文件精神。使员工了解自己的权利和义务，增强他们的法律意识，用法律的武器来解决问题。

二、加大工作透明度，推动企务公开纵向发展

上半年公司继续坚持推行企务公开。进一步明确职责，充分调动员工参与民主管理和参政议政的能力，激发员工干事的积极性、主动性。上半年公司共累计公开10余期，其中包括清明节、五一劳动节及端午节人员值班情况表等内容。

我们还以调查问卷的形式，及时掌握了职工的思想脉搏和企务公开工作的运行情况，员工对企务公开工作的满意程度达到80%以上。现在企务公开工作向纵深发展已经取得初步成效，正逐步成为公司的一项管理制度。

三、重视安全生产，为公司快速发展提供安全保障。

公司一直把安全生产工作作为重要内容来抓。逐级签订《安全责任目标书》;积极开展 “安全生产月”活动。

四、加强学习教育培训，提高职工全面综合素质。

公司始终坚持终生学习这一理念，并深入贯彻到每位员工的身上。在完成日常工作的同时，充分利用每周五例会时间组织全体员工进行学习培训。培训内容包括各项管理制度、各种规范、施工工艺等。另一方面对员工进行岗前培训，掌握岗位职责，通过对全体员工的培训，提高了员工的各项综合素质，有力的促进各项工作的开展。

五、关心职工生活，努力为广大员工办好事、办实事。

公司工会深入贯彻公司“以人为本”的理念，积极关心公司员工的生活。组织全体员工进行身体健康检查;探望生病住院员工，每月及时向员工发放生日卡、劳动保护用品等;公司定期组织活动，丰富员工生活，让员工切实感受到组织的温暖;对公司工会会员、医疗互助金会员进行一次全面摸底，准确掌握情况;严格按照规定做好计生工作，完善计划生育制度，建全计划生育档案;按公司要求将夏季防暑降温补助发放到每位员工手中;签订了企业与工会之间的“共同约定”承诺书，使工会工作不断走向正规化。

六、加强企业文化建设，丰富职工文化生活。

开展各类文体活动。利用重大节假日时间，组织全员开展各类文化体育活动：三八妇女节组织员工户外活动;五一劳动节开展爬山、拔河、跳绳、橡棋、跳棋、双升、乒乓球、篮球、羽毛球等文体比赛;五四青年节组织广大团员青年进行义务劳动，重温入团誓词等活动。真正活跃了企业文化娱乐生活，促进企业健康、和谐发展。

总之，经过公司工会的辛勤努力和全体职工的热情参与，上半年各项工作进展顺利，取得了可喜的成绩，在肯定成绩的同时，也应看到我们工作上还存在的差距和不足，主要是工作方法还需提高、改进等，这些，有待于我们在下半年的工作中不断摸索，不断完善。我们相信，在公司工会和

各级领导的共同领导、支持和帮助下，我们的工会工作一定会再创佳绩。

>企业工会工作总结10篇（18）

进入20xx年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司三抓一创总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展建功在企业、和谐促发展主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

**企业工会福利工作总结10**

在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰A厂的新进员工，20多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓!

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

**企业工会福利工作总结11**

5日，省总工会正式启动以“真情面对面、关爱心贴心、温暖实打实”为主题的xxxx年全省元旦春节送温暖活动。

据悉，省总工会在本次活动中筹措了5526万元帮扶资金，对工会帮扶工作管理系统中建档立卡的困难职工按照每户600元的.标准进行全覆盖慰问，对部分省属困难企业中待岗半年以上和半年以上未发工资的困难职工按照每人1000元和每人1xx0元的标准进行专项慰问。同时，省总工会将重点开展“工会温暖带回家”服务农民工系列活动，为广大农民工提供五项专项服务，还将组成7个慰问组分别到7个州市和7个省级产业工会开展慰问活动。

省总工会要求，全省各级工会在配套帮扶资金的同时，加大本级帮扶资金筹措力度，因地制宜开展“两节”送温暖活动。今年，全省各级工会预计将筹集1亿元帮扶资金开展送温暖活动。

**企业工会福利工作总结12**

xx年，分公司工会在县工会、集团工会和公司领导的正确领导下，紧紧围绕企业发展目标，认真履行工会的各项职能，强化自身建设，积极配合党支部、行政做好党的路线、方针、政策的贯彻落实，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实公司五年发展战略方针，以科学发展观为统领，认真落实公司20xx年工会工作目标任务，积极开展有利于构造企业和谐劳动关系的各种活动，促进民主管理、服务工作大局、维护职工权益，构建和谐企业做出积极的努力。

现将本年度分公司工会工作情况作简要汇报。

>一、建立健全民主管理，认真履行组织职能。

分公司工会组织积极发挥桥梁纽带作用，为企业与职工之间架起一座连心桥，认真履行工会职能，积极维护职工权益，全心全意为广大员工服务。我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，为更好的履行工会的职责，我们把工会成员信息对全体职工进行公示，让广大员工更好的反馈生活和工作问题。

同时，通过总经理室信箱、制造部每星期例会、每月职工代表座谈会、公司报刊、宣传栏、早会等，让职工随时了解企业的方针、政策、各类规章制度和公司发展动态;积极倡导公平、公正、公开的理念，与他们沟通交流，了解他们的思想动态，倾听他们的心声。通过各种对话等多种形式，让职工说出心中想说的话，让职工有话能说，有话敢说，有话有地方说，从而调动职工工作的积极性、主动性，营造一个和平共处、平等协商、宽松和谐的民主氛围，促进企业健康发展。

>二、以服务员工为宗旨，树立工会新形象、新作为。

同时，工会组织以服务工人为宗旨，定期召开工会委员会议，讨论员工关心问题的解决对策。“民以食为天”，为了提高职工的伙食水平，公司工会领导多次在工作会议上，就公司食堂营运、餐补、饭菜质量等邀请职工代表、主管部门等召开座谈会，提出很多建议，从而不断提高了职工的伙食水平，让职工在食堂找到了家的感觉。

从年初开始，公司领导，设身处地的为员工考虑着想，投入人力物力，公司领导与工会领导、食堂主管专门成立监督小组，每月与20-30位一线员工进行伙食管理改进见面会，第一时间、直面听取一线员工对每天食堂的伙食水平评价，并责令食堂经理限期整改落实，公布整改结果，接受全体员工的监督，让员工切实的感受到了主人翁角色，感受到了公司领导的关怀、关心，以及工会组织怀抱的温暖和强有力的依靠，有力地促进了企业民主建设，体现了工会的新作为、新形象。

>三、围绕企业发展，积极开展工会活动。

分公司工会以关心员工生活、为群众办好事办实事为已任，努力为员工排忧解难，做到既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

工会领导经常深入制造一线，认真了解员工家庭的生活、工作状况;主动到医院探访患病员工，关心员工身体健康状况，送上最真挚的关怀和祝福，增强企业的凝聚力;了解公司职工的家庭情况，对家庭困难的职工建立困难档案、给予资金赞助，帮助职工度过生活困难时期。

人家说，员工的成功离不开家人的无私支持和奉献，为了感恩基层员工的无私奉献和多年一直在背后支持着他们在公司的工作，公司领导指示工会借举办六一儿童节期间，邀请了公司员工家属和小孩来到公司，参加六一儿童节亲子活动，参观工厂，让员工家属更加真实、近距离的感受公司企业文化，让员工及其孩子们欢聚公司，通过丰富多彩的亲子游戏，使他们感受工会对他们的关爱。

>四、以人为本，亲切关怀。

工会还建立困难职工档案，为维护女工合法权益，切实落实女工特殊保护政策，在天气炎热的夏季，免费给工人提供饮料、西瓜、凉茶、防暑降温药品等，在炎热的夏天给员工送来了丝丝凉意;在“三八”节日，为了让员工过上温馨的节日，公司特地购置金龙鱼油、大米、饮料等慰问在流水线女工，礼物虽轻，但是却深含着公司领导、工会领导对员工的关怀、照顾以及以人为本的管理思想理念，小小礼物，传递的却是中华民族的传统美德。将公司、工会的温暖送到了职工心坎。

>五、开展丰富多彩的文化活动，营造良好企业文化氛围

近五年来，工会以开展员工喜闻乐见的文化活动为载体，着力营造良好的企业文化氛围，推动企业文化建设，弘扬工会团结的企业精神。为了联络附近区域其他企业、增进感情、加大经验交流的机会，工会还组织了与XX电子公司举办了篮球友谊赛、组织员工参加长跑活动、活动内容丰富多彩，让员工的业余生活有滋有味;这一系列形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

展望xx，相信分公司工会将会在集团公司领导和上级工会的领导下，继续发扬好的作风和做法，一如既往地关心、关爱职工的生产、生活，着力构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，发挥工会桥梁纽带作用，当好职工的娘家人。

总之，我们工会在县、市总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，做好企业工会工作计划，把工会办成职工最温馨的家。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！