# 关心关怀工会工作总结(热门34篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-19

*关心关怀工会工作总结120xx年，在集团工会和xx水利公司党委的正确领导下，在广大干部职工的大力支持下，我们围绕“一个中心”，搭建“两个平台”，聚焦“三项建设”，发挥“四个作用”，扎实推进工会各项工作，为公司高质量发展发挥了积极作用。公司荣...*

**关心关怀工会工作总结1**

20xx年，在集团工会和xx水利公司党委的正确领导下，在广大干部职工的大力支持下，我们围绕“一个中心”，搭建“两个平台”，聚焦“三项建设”，发挥“四个作用”，扎实推进工会各项工作，为公司高质量发展发挥了积极作用。公司荣获“\_五一劳动奖状”、全省重点建设先进集体荣誉。

>一、20xx年工作完成情况

(一)围绕“一个中心”，强化党建引领

始终围绕服务经营发展这一中心，不断强化党建引领，促进融合发展。组织干部职工深入开展\_育活动，引导广大职工坚定“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”，引导全体干部职工将\_、司史学习的成果转化为致力公司发展、服务生产经营的实起劳动纠纷。

三是加强文化建设。以\_育为契机，发动广大职工深入挖掘公司司史，讲好“xx故事”，《八百里洞庭洗云霞》在各大媒体相继发表，文章阅读量超过10万。建设职工活动室，用先进文化引导、教育职工。组织职工积极参加省\_、省水利厅的各类活动，举办各类文体竞赛，活跃职工文化生活。

（四）发挥“四个作用”，提升服务质量

一是发挥维权护益作用。邀请律师进课堂、进项目，全年开始法律知识讲座1次，律师坐班3次，上门解疑答惑近10次。3月，特邀xx市妇幼保健院教授为职工进行健康讲座，提供爱心义诊服务；开展女职工维权行动月活动，宣传推广涉及女职工合法权益和特殊利益的\'法律法规；为在岗职工和歇岗职工486人办理职工医疗互助，为公司女职工88人办理女职工特殊保障。

二是发挥人才培养作用。注重在改革创新、攻坚克难和艰苦环境中考察培养干部，每年赴项目生产一线深入开展调研，重点发现35岁以下的优秀年轻项目管理干部和骨干人才，及时把他们纳入到干部或储备队伍中来。今年从项目经理中选拔中层干部3名，干部队伍日趋年轻化，公司中层干部中“80后”占比半数以上。

三是发挥帮扶关怀作用。及时开展员工住院、婚丧生育等慰问，慰问金额13余万元；开展夏送清凉、冬送温暖、金秋助学活动，全年共计发放职工福利120余万元。向省直工会申报20xx年“求学圆梦行动”专项补贴4份。助力精准扶贫，采购扶贫物资23万余元。

关心职工生命安全和身体健康，组织公司职工500人体检。积极配合公司及社区做好新冠肺炎疫情防控工作，分批次组织职工完成新冠疫苗接种、核酸检测等工作。配合开展各类涉疫地区旅居史人员、密接人员等排查，排查人员2600余人。

四是发挥技能培训作用。持续开展“师带徒”活动，牵头举办“安康杯”劳动竞赛、“xx杯”财会知识大赛，提升专业技能。推进工匠型人才队伍建设，组织专业技术骨干参加相关专业培训40余次，鼓励员工参加职称评审、考取执业资格等级证书。今年，新增一级建造师12人，二级建造师15人，员工专业技能和素质得到全面提升。

>二、存在的问题和不足

在回顾工作总结成绩的同时，我们也清醒地看到工会工作还存在一些问题和不足：一是服务公司发展大局的工作方式还有待进一步创新；二是深入基层项目一线服务职工的力度还需要进一步加强；三是发挥民主的作用还有一定差距。对于这些问题和不足，在今后的工作中将采取有效措施，切实加以解决。

**关心关怀工会工作总结2**

为响应民政部《关于做好“寒冬送温暖”专项救助工作》的号召，确实保障流浪、乞讨人员的基本生存权益，帮助他们渡过寒冷的冬季，我县救助站采取有力措施，向全县市民发出了《寒冬送温暖—关爱流浪乞讨人员》行动的倡议书，积极组织开展冬季送温暖活动，现将活动开展情况总结如下：

>一、机制健全，部门协作有力。

为更快的救助流浪乞讨人员，救助站与公安、医院等部门紧密协作，加大街面巡查力度，做好夜间和重点区域巡视，发现一个及时救助一个，同时也加强对流浪乞讨人员的引导、劝离等工作。

>二、主动出击，积极救助。

我站重点对车站、繁华地区、地下通道、桥梁涵洞等流浪乞讨人员重点集中活动区域进行排查，加强巡查和救助力度。接到市民报警或救助站接到电话后，救助站工作人员立即赶赴现场进行救助，对劝导后愿意进站进行救助的流浪乞讨人员立即护送入站，对不愿进站救助的，提供必要的御寒物品、食物和现金，并按照要求做好相关的`笔录和视频资料，做好后续的跟踪救助。对精神病人、危重病人按照“先救治、后救助”的原则及时送往定点医院救治。

>三、加大宣传，提高全社会参与救助的意识。

充分利用网络媒体，我站通过“师宗县救助管理站”公众号发布需要救助人员详细信息，公布救助电话，“师宗城记”同时转发我站所发信息，加大宣传力度，方便群众遇到流浪乞讨人员能及时与救助机构取得联系，形成全社会共同关爱和帮助流浪乞讨人员的良好氛围。

从开展专项救助活动开始至20\_年4月3日，出动工作人员街面巡查36人次，车辆30台次，实施街头救助8人次，送医救治9人次，发放棉被4床，大米4袋，衣服11套，现金600元，接护送6人次。

**关心关怀工会工作总结3**

按照市总工会的《关于20xx年元旦春节期间开展送温暖活动的通知》精神，在单位范围内开展了春节送温暖活动，现就相关情况汇报如下：

>一、领导重视，统一部署。

单位领导十分重视开展元旦、春节送温暖慰问活动，单位专门组织了工会委员会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展元旦、春节慰问活动，对贫困员工派专人进行看望、慰问;由于单位领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

>二、措施有力、力度增强

工会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好困难员工的生活保障工作，维护职工的合法权益，为了切实做好春节慰问工作，我办工会首先对人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，在实施送温暖活动中，我们对生活相对困难的干部职工，进行一一有重点的排列 确认，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的为他们排忧解难。由于采取有力的措施，使真正有困难的员工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

>三、做实做细，落到实处

在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，千方百计地为困难员工解决困难，当好工会抚贫帮困第一责任人，拓展送温暖领域;进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶救助工作做细做实。给他们每户送去春节慰问款500元，以便使他们能过上一个欢乐祥和的\'春节，同时勉励他们要自强自立，坚定信心，克服困难，渡过难关，送去了党和组织上的关怀和温暖。

通过本次对困难职工进行送温暖活动，在对困难员工进行帮扶的同时，x领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。通过本次活动也更加激发广大职工工作积极性，使大家能全身心地投入到建设富强、秀美、兴福新x的热潮中去。

**关心关怀工会工作总结4**

此次活动的目的既是让大家身心放松的好机会，又是锻炼团队的好时机，重要的是在体现公司对员工关怀的基础上，活跃公司团队气氛，加强员工之间的沟通与协作，把团队精神融入到活动中，营造全体员工团结凝聚、活跃、奋进的氛围。

此次旅游活动共分几个阶段

>一、前期准备，制定方案

1、按照公司领导关于旅游活动的指示精神，公司人力资源部首先组织策划了一整套活动方案，并将此次活动的精神、旅游条件以及旅游整体思路与总经理工作部共同商讨，最后，统一了思想和认识，并将方案报总经理批示，而实施。

2、为了让员工在这次旅游中到达满意度，此次活动组织者将所有参加人员编成七个小组；

并选派了组长，同时把各组组长召集到一起，针对旅游路线选取、旅游安全注意事项、具体活动安排等要项进行了细致的部署，并要求将会议的全部资料传达至各小组成员。

3、行前叮嘱、确保安全。为了保障此次活动顺利进行，4月29—30日下午，各小组组长分别组织其小组旅游活动人员召开了行前叮嘱会，特别强调：

（1）活动时必须要注意我们的企业形象，发扬我们的团队精神、传扬我们的企业文化。别忘了，我们是博微人，就应知道怎样做。

（2）在旅途中，不好私自改变旅程或掉队，外出时要与领队请假，随时注意自身安全。

（3）用餐、住宿、旅行自己要有警惕，确保人身、财产安全。

>二、旅游活动精彩缤纷，笑声多多

在旅途中笑声不断，热闹氛围激昂，导游感慨万分；

随队人员倾羡的心悦诚服；

大家激动不已，带给年轻人是一片欢乐；

带给大家的是团结、互助、凝聚，营造了有青春、活力的氛围。更多的则是各种各样的收获，体现的则是博微良好的团队精神。曾现出几多笑声：

笑声一：“疱丁解牛”

当车辆驶进高速公路，约8：30分，销售副总万慧建的笑话撩拨起了大家的兴致，于是，按捺不住寂寞的年轻人便争先恐后的拉起了话匣子。万副总经理提议：大家进行“疱丁解牛”，由输者表演节目；

于是大家有序的将牛疱了起来，到轮到周进时；

他挠着脑袋，接不上来，感到没辙了，此时大家不约而同的齐声喊着，“一、二、三周进来一个”，周进拿起话筒就吼了起来：“我站在烈烈风中”正当大家会神的听着，他就忘词了，哈哈，哈哈，大家被他的诙谐表演弄得笑声难止。大家的高呼声、洪亮的歌声、掌声不断，笑话、唱歌、故事、方言小品等载体不一，热闹非凡，激情澎湃，整个车厢成了欢乐的海洋。随队导游为我们队伍激情的氛围所感染，嗓音嘶哑的她不由自主地也加入到活动中。

笑声之二：风雨同行

中午12点左右，我们到达了安徽省的潜山县城，中饭安排在此，吃罢午饭，大家就马不停蹄的直奔本次游览的第一站：三祖寺，此时天公不作美，下起了雨，且越下越大，但这怎能阻挡我们游览的脚步呢，我们购买了一批雨衣，给每人发了一件后兴致勃勃的朝着三祖寺进军了。而后游大峡谷，峡谷中的山路很陡峭，峡谷间的瀑布似“飞流直下三千尺，疑似银河落九天。”还有那潺潺的流水声，松竹遮天蔽日，我们在导游的带领下游览了一个又一个风景点，转一个弯，天地一新；

上一道岭，风光又异，使人应不暇接，同时也感到身体的疲惫，傍晚时分我们下榻住宿地，游峡谷时虽然一路上穿着雨衣，而瓢泼的大雨早已将我们淋了个透湿，从头到脚都理解了一次“洗礼”，很多人的鞋子都能养鱼了。

笑声之三：欢聚的晚餐

我们住在天柱山的华庭山庄，晚餐也安排在那，因思考到大家淋了雨，晚餐时每个餐桌上都备有一壶姜汤，这是给大家御寒防感冒的，好让大家在第二天有足够的精神和体力登上天柱山顶峰，同时也是表示公司领导对员工的体贴和关怀。晚上的特色饭菜也是10人一桌10菜一汤，另外我们还为大家准备了真空包装的鸡、鸭、鱼、花生米等佳肴，酒水、饮料样样都有，这多少也让大家舒舒服服的享受了一下，缓解了一点路途的辛苦。值得一提的就是上山时，背上山的啤酒和白酒最后在晚饭时，让兄弟们好好的爽了一把。

笑声之四：送关怀、互帮忙

经过一个晚上的休整，第二天早上吃过早餐后大家又整装待发了，好在天气还不错，昨日的雨也已经停了，导游给我们说了天柱山的大概状况，天柱峰孤峰突起，山峰险绝，很难登攀，从山脚到山顶几乎都是阶梯式的上升，共有1680多个阶梯，虽然绵长、陡峭，但我们务必徒步登上山顶。

昨晚的阵雨把森林清冼的干干净净，我们沿着小道慢慢往前走，路边的竹林参天，竹叶绿的发亮，空气格外清新，像滤过似的，使人神清气爽。我们来到山脚下，一座高大的门坊耸立在我们眼前，门两边各有一根黑色的大柱子，上方壤着美丽的花边。嵌着“古南岳天柱山”六个金黄色的大字。

我们从南天门顺着石级往上攀登，走着走着来到了神秘谷在神秘谷休息了一会儿只看见一块岩石有鼻子有眼睛像一位慈祥的老人，导游告诉我们那是皖公神相。离神秘谷不远的是天池峰，举目远眺，白雾笼罩着群山，树木浸在乳白色的浓雾里，使人仿佛在腾云驾雾，就像走进了美丽而又神秘的人间仙境，不一会环绕在山尖的雾落到山腰，像仙女的轻纱一样在晨风中飘舞荡漾。

一路大家有说有笑的在山间的林荫道上行进，兴致颇高，处处可见关怀、互助的情景，到达第二索道区的时候大家已经都累得不行了，一个个喘着粗气，但是大家可都没放过路边的景点，看到好的景点都疯狂的占领拍照，都生怕遗漏了美丽的景致，没留下美丽的身影。嬉笑打闹削弱了这超负荷的登山过程对我们的威胁，在进行短暂的休息，吃过东西喝过水后大家之后向山顶迈进，这段阶梯却格外陡峭，好像是要告诉我们，想一览山顶的风光就务必付出双倍发奋，务必学会忍受心理和体力的极限，一步一步，一步一步，最后，随着一声呼喊声，我们到达了山顶，经过攀登，本来大家都很热，可一到山顶却感觉到了一阵强烈的凉意，呈此刻我们眼前的几乎是一片仙境，山朦胧，雾朦胧，连绵起伏的山峦，渺渺茫茫的白雾，让你感叹大自然的神奇，创造出这似景似仙，如梦如幻的天柱山峰。大家欢呼雀跃，争相恐后的拍照，恨不能把山顶上的每一处景致都留进快门中。

下山的路我们走的虽没那么费力，但身体的反应却随之而来，很多人在下阶梯的时候两条腿已经不听使唤了，俗话说：“上山的气管炎，下山的关节炎”此次可得到了体验，尽管如此，还是没有一个人掉队，大家的脸上依然洋溢着兴奋喜悦的笑容，看不到疲惫的神情。

渐渐的已近午时，我们走到青龙涧索道的不远处。只见索道上有一串串像盒子一样的小房子，忽然听到轰轰隆隆的声响，似千军呐喊，似万马奔腾，只见一条瀑布直泻而下好似一匹美丽的绸缎，从半空中飘落下来，不经意间我们也到山脚了，看看表全程我们只花了六个小时，据了解一般都得花七小时，由此可见；

我们团队的团结互助、坚忍不拔、顽强拼博的精神风采。

天柱山的仙女石。仙人洞。百步梯引人入胜，令人流连忘返。天柱山真是美丽极了！

>三、安全回归，收获颇丰

登山是个征服的过程，征服我们的心理和身体极限，在我们的生活和工作中，常持续乐观的心态，准备迎接一切挑战的精神是务必的，也许，这是本次活动最能让我们体会的！

从此次旅游活动来看，公司建设良好的团队管理的目的基本到达。在团队管理中，制度的完善化、体制的系统化以及团员的执行力是必不可少的。通过本次旅游活动，塑造了坚强的意志、良好的习惯、团结互助的品质，为今后的工作打下了坚实的基础。同时，进一步增强了企业凝聚力，弘扬了企业精神，丰富了企业文化，对企业今后的经营起了很大的推动作用，提升了公司的软实力。

从我们这次旅游中看为我们服务的两家旅游公司的服务以及态度，我们以为还算是能够，但在服务的细节中还存在一些问题，例如：二旅行社在协调中还存在问题，就是正因缺乏沟通，而显得不尽完美，作为客户，我们认为满意度不够高。由此；

我们不得不自检在协作、沟通、服务中是否也存在问题呢？我们就应以怎样的服务态度、服务质量才能到达客户的满意呢？我想，大家在旅途中理解别人服务时感触颇多，也经历了这样或那样的问题，应对自己的工作如何改变服务、调整心态、从新应对工作是这次旅游收获的重中之重。

**关心关怀工会工作总结5**

20XX-04-25，是公司4月份员工的集体生日会。每个月底，我们HR部门都会为公司的当月生日的员工举办一场集体生日会。

作为HR部门企宣的主导人，员工活动是必不可少的部分。自从决定走上HR这条道路，我们就做好了甘做台后默默无闻的角色。每一次的活动之后会觉得很累，但是也很轻松。“累”是手脚累了，“轻松”是思想上暂时轻松了。

>准备工作

20XX-4-21，理好当月所有生日员工名单，写好生日会的通知，并报领导审批；

20XX-4-22，写好生日费用签呈、费用请购单，报领导审批。写主持稿，制作及修改生日会PPT流程；

20XX-4-24，生日会前期准备工作分工、生日会现场工作人员分工，14：00与采购一起外出采购73名员工的生日礼品、游戏礼品、生日会零食、奖品，订购蛋糕。礼品和物品装满了一大车，17：10到公司找行政人员帮忙卸货搬运到二楼会议室仓库。

>生日会当天

20XX-4-25，9：00早上部门会议，9：30做4月份招聘岗位空缺表提交集团总部，10：10与IT到会议室调试音响、预先播放生日会PPT及流程、歌曲；11：00帮新主持人彩排主持稿。

13：40，帮新主持人彩排主持稿。14：20协助工作人员绑气球；

15：30，陪同财务部出纳到一个部门给一批员工发现金补贴（只是因为我们是HR）。

16：00，到各个车间为第一期至第八期新员工培训考试第一名的9位员工发现金奖励。

16：30，布置会场（最累的一环）把原本接待室摆设的桌椅全部收掉桌布，一张张重新分开摆放，摆桌子、椅子、加椅子，花生、瓜子、饼干等分发到每个碟子，摆放到各桌子。17：15，吃饭。17：35接收生日蛋糕。

>生日会现场

17：50，再一次确认出席的领导，出席的领导有变动，重新安排及邀请领导。

18：00，给嘉宾打电话，和司仪助理现场确认游戏礼品及抽奖礼品。

18：15，生日会正式开始：嘉宾致词、游戏互动（有奖竞答、传气球、抽奖）、许愿分发蛋糕、派发礼品、合影，大合影，清理现场。

19：30生日会结束。

19：45导生日会相片；

20：15外出吃宵夜；

21：30—22：15回到办公室写下了这篇稿子。

>我的一天

这就是我的一天，一个“苦逼”的HR的一天。一天下来，最累的就是脚，穿着高跟鞋到处走，怎一个累字了得。

有的时候，觉得做一个HR举办活动是一件很辛苦的事情。也许，员工们参加的生日会只有一个小时，但是为了这一个多小时，其实有很多背后的工作人员为这些事情做准备，他们都是默默无闻的在做鲜为人知的配角。

但是，每当在生日会现场，与员工们一起互动、看到他们开心的笑容，高兴的吃蛋糕，开心的领着礼品，高兴的参与游戏，完了还很开心的和我们告别；平时走在路上还对你微笑或者和你打招呼，你会觉得这是员工活动是一件非常有意义非常值得做的事情。

如果你的身边也有这样的HR，请不要再天天说他们工作很清闲、或很轻松。每一个岗位的存在都必然有他存在的价值。有些人的辛苦我们很容易就知道了，有些人的努力我们经常不容易看见。

>小结

很多事，总是要我们不断的去努力和创新，才会做的更好；

很多事，总是需要我们亲自去执行，做的比别人更多，别人才会配合你也一起努力而不好意思偷懒；

很多事，去做了才会知道它的不容易；很多事，我们做了经常不被理解或被认为理所当然；

很多时候，路上需要我们自己先起航；

很多时候，方法需要我们自己去总结和积累；

很多时候，我们有很多的想法但是却无法付之行动或懒得行动；

很多时候，我们别在用忙来给自己的懒惰找理由。

很多时候，我们需要更努力才会成长；很多时候，我们更努力了才会觉得更幸福。

因为努力，所以幸福，因为幸福，所以更加努力！

**关心关怀工会工作总结6**

本学年以来，关爱中心在院部和指导老师的殷切关怀和精心指导下，各项工作进展顺利。20\_年11月17日，关爱中心在足球场举办了我院首届心理趣味活动，举办这个活动是为了加强团队内部、团队间的沟通与协作能力，锻炼团队面临机遇与挑战时的反应与应对方式，进一步提高同学们的心理健康素质以及增强同学们的心理自助能力与助人能力。

这次心理趣味活动项目有袋鼠跳跳乐、绳舞飞扬、南水北调和无敌风火轮。袋鼠跳跳乐每班有8位同学参加，有10米的\'距离，分为

A、B两个位置每边每班4个同学。在比赛过程中，各班都非常的努力，选手也很给力，啦啦队热情高涨，每个人都在为自己班的荣誉而战。但是，在比赛过程中，也存在一些不足，例如：在比赛过程中有的同学因为想要快速的跳完，而出现了犯规的现象。但是总体来说都是比较好的。

绳舞飞扬一听就感觉这会是一个轻巧的活动，没错，就是这样的。这也是以班级为单位，每队8人，两人摇绳，6个人按顺序一个接一的个跳，成绩按在规定的时间内谁跳的个数多，哪队就是获胜队。跳绳对每个人来说都不陌生吧，所以，绳舞飞扬这项活动很受人们的欢迎。

南水北调这项活动虽然每班参加的人数最少，但是观看的人却很多。在比赛过程中，队友们都非常的团结、给力，但可能是因为选手要在出发前的起点处原地转5圈，所以有的同学可能在跑到终点的过

程中，有出现晕晕乎乎的感觉。不过，这并影响他们对这个活动的喜爱。所以这个活动还是的给力的。

无敌风火轮这项活动由每班8个同学参加。在比赛过程中，这项活动非常考验每队的团结精神，因此这也是我们举办这次活动的目的，就是要让同学们发挥团队的精神。

虽说这次活动顺利的结束了，也让参赛选手以及观众都非常的开心，但是在这次活动中，也出现了一些问题，比如：工作人员以及选手都不熟悉场地，选手对比赛要求以及规则都不是很了解。在抽签中也存在一些不足，就比如说人还没到齐就开始抽了。在比赛时，有的班级到了，对方却没有到，这也不能依次进行我们的活动等等。

总体来说，此次活动全体成员都非常的团结努力，积极进取，满怀激情，使这次活动取得了较好的成绩，并得到了老师以及同学们的认可。同时，我们力求创新，在创新中不断前进，争取一次比一次好更好，我希望在下一年里，我们会继续我们所取得的成绩，以及总结工作上的不足，积极做好各项工作，以争取将关爱中心提高到一个更高的台阶上。

**关心关怀工会工作总结7**

为弘扬中华民族敬老爱老的传统美德，增强人们的社会责任意识与奉献精神，6月25日上午，萧山医药公司西门药店与萧山大樟树群樟久队一起走进了萧山区戴村镇农村五保供养服务中心(戴村敬老院)，开展了“献爱心、送清凉”活动，为老人们送去了爱心慰问品。

萧山区戴村敬老院位于戴村镇凌山村，在\_人共有三十多位，全部是膝下无儿无女的孤寡老人，其中还有几位患有残疾。虽然敬老院依山傍水，宁静怡人，但院内老人们长年相依为伴，生活颇为孤独和乏味。入夏后，天气炎热，蚊虫较多，老人们还特别容易发生中暑等情况。因此，西门药店的志愿者们特地带去了风精油、清凉油、花露水和一些防暑药品。在慰问现场，志愿者们与老人们聊天谈心并详细了解他们的生活状况，帮助老人们整理内务、打扫卫生，还为老人们老人测量血压、指导日常饮食等，大家各司其职，忙得热火朝天。

一句简单的问候，一个简单的握手，一份简单的关怀对孤独的老人都是弥足珍贵的。当看到老人们那一张张笑脸时，志愿者们心里满满的喜悦也像水波一样荡漾开来了。大家纷纷表示，今后将继承和发扬敬老爱老的传统美德，为老年人多做一些力所能及的事。

**关心关怀工会工作总结8**

山西省总工会原8月16日举行仪式开启今年的金秋助学活动。120名学子在仪式上分别接受了5000元助学金和拉杆箱、T恤衫等物品。

据了解，山西省总20xx年首次将帮助困难职工子女上学就业纳入送温暖活动，20xx年开展了助学活动，自20xx年全总统一命名为金秋助学活动以来，活动力度持续加大，10多年来累计筹集资金3亿多元，资助困难职工家庭子女14万余名。

今年山西省总救助的120名学生，含国有企业及事业单位困难职工子女100名，非公企业困难职工子女20名，其中包括困难农民工子女12名，单亲困难职工子女12名。

据介绍，山西工会20xx年金秋助学将重点资助在化解过剩产能过程中的困难职工、困难农民工家庭子女，帮助他们在享有国家助学政策的基础上经工会帮扶顺利完成学业。

**关心关怀工会工作总结9**

20xx年XX教育工会结合十八大精神，在区总工会的领导下，结合教育系统中心工作，围绕“办人民满意教育”的目标，不断强化科学的发展观，以奋发有为的精神状态，求真务实的工作作风，把服务广大教职工作为工作的出发点和落脚点，认真履行职能，在重点工作和基础建设取得了较大发展。现将一年来的主要工作总结如下：

>一、扎实推进民主管理工作，努力构建和谐发展教育

1.推进依法治校。助推现代学校制度的建立，鼓励一些学校建立学校章程，提升学校管理水平，切实保护校长依法行使权力和师生合法权益，督促校长按教育规律办学、按教育方针行事。

2.深化校务公开工作。下发《关于开展家委会评议学校、家长(学生)评议教师活动的通知》文件，制定学校家委会评议学校和学生、家长对教师年度评价的各项评价指标，6-7月各中小学、公办幼儿园在局纪检监察室组织下开展了民主评议活动，两类评议表回收率达82%，考核结果作为学校考核和教师年度考核的依据。通过考核进一步构建了和谐的家校关系，师生关系，学校开门办学、家委会参与办学的氛围进一步得以呈现。充分发挥工会在学校中的主人翁作用，强化教职工代表大会的职责和工会换届选举的程序。对教代会的提案，学校都能落实和回应，对重大事项通过校发文件和召开教工大会的形式予以通报。积极发挥工会民主监督作用，开展工会民主评议学校中层干部活动，各校严格按照上级文件落实校务公开。

3.切实维护教职工精神文化合法权益。提出“活力工会、魅力教师、和谐校园”的`工会建设理念，通过健身、休闲、交友和学习等方式吸引广大教职工，让广大教职工在紧张工作之余得到休息。今年，区教育工会先后组织了系统教职工羽毛球比赛、教职工第九套广播操比赛、第xx届校长杯排球比赛、第xx届青年教师基本功竞赛、教职工无线电测向比赛等文体和科技类活动，深受广大教职工好评。

>二、狠抓以师德建设为主的教师形象工程

提高教职工队伍的整体素质是新时期工会工作的第一要务。今年我们以师德建设为核心，以青年教师为重点。按照《公民道德建设实施纲要》的要求，发挥工会组织优势。引导教师以“智如泉涌，行能表仪”的实际行动，重塑“人民教师”的崇高形象。

1.结合“三思三创”主题教育实践活动，开展“践行‘三思三创’精神先进典型”推选活动，在系统中掀起了新一轮树标杆找差距、赶标杆争先进的热潮。对评出的区优秀教师、区优秀德育干部、优秀班主任等，于教师节进行了表彰。8月30日还邀请全国教书育人楷模、达敏学校校长、特级教师刘佳芬作先进事迹报告，进一步激发了广大教职工的无私奉献，教书育人的热情。

2.广泛开展“三育人”、“三满意”和“群体师德创优”为主要内容的师德教育，充分发挥劳模教师、优秀教师、师德楷模等先进典型的示范和带头作用，引导教职工确立正确的荣誉观。

3.重视师德建设中突出问题的解决，严格执行“五禁”规定(禁止讥讽、歧视、侮辱学生，体罚和变相体罚学生的行为;禁止索要或接受学生(家长)财物、向学生推销教辅资料或商品、有偿家教等以教谋私的行为;禁止教师随意加重学生课业负担、对学生的作业有布置无批改的不负责任的行为;禁止在招生、考试工作中出现的不正之风和违法违纪行为;禁止在网上乱发帖子，败坏教师声誉的失德行为)

>三、加强基层工会能力建设，努力实现工会工作新突破

1.以增强基层工会活力为目标，继续开展“教工之家”达标升级活动，推动基层工会整体工作上水平。要把“建家”的重点放到分工会、工会小组，不断提高“小家”建设水平。鼓励创新，继续开展争创特色工会活动。

2.在工会内部逐级开展“全员评议工会、下级工会评议上级工会”活动，实现会员群众对工会工作和工会干部的民主监督。多渠道、多形式加强对工会干部法律知识的培训，努力提高工会干部特别是各级教育工会领导干部的法制意识和法律素质，提高依法履行工会职责的能力。

3.加强工会宣传、信息工作。下发《XX区中小学、幼儿园信息报送与考核办法》，加强对各基层工会信息报送的考核，同时积极将好信息向上级工会进行上报，以此扩大XX教育工会的影响力。

4.不断提高工会组织的吸引力。加强基层工会换届选举、外来工子女学校工会组织、等级幼儿园联合工会建设的指导，切实保障系统内各类自聘教师和职工的合法权益。

5.强化工会保障工作。主动反映教职工的呼声、要求，协助有关方面解决教职工的合理要求;在学校人事制度改革中做到源头参与、过程监督、争议调解，参与建立人事评议监督组织和人事争议调解组织;坚持“五必访”，协助党政维护女教职工特殊利益和合法权益，为教职工办实事、做好事;关心教职工中弱势群体的生活，建立困难教职工档案，积极开展送温暖活动，尽力帮助解决他们的后顾之忧。

6.协助做好系统维稳工作。及时受理群众信访举报，坚持不稳定因素排摸，深化教师申诉制度，确保系统稳定

一是积极开展教师维稳工作。坚持不稳定因素和安全隐患排摸与预警制度，防止群体性的事件发生。二是深入开展教师申诉制度研究，促进学校矛盾解决。

7.加强工会组织干部队伍的培育。以开展十八大精神专题培训、工会民主建设座谈交流会等形式，加强对基层工会干部的业务能力培养。通过学习研讨，广大工会干部充分认识到教育系统实施人事制度改革的必要性和紧迫性，增强了做好工会工作的责任感和使命感。

**关心关怀工会工作总结10**

秋天的脚步近了，黄与绿的交织给秋添上了一抹季节的色彩，同时这也预示着秋是收获的季节，在这温暖而又美好的季节里拉开了北京恒昌六安市金安区第一营业部9月份颁奖典礼的帷幕。

本次颁奖典礼由六安营业部经理汝亮亮亲自主持，其中参会成员为六安营业部全体成员。通过会议，营业部前线和后线人员一起就上月工作情况作了总结，并针对出现的问题一起讨论并提出了及时解决问题的解决方案。

颁奖典礼分为一、二、三等奖。一等奖1300元、二等奖1200元、三等奖1000元。其中尤其要提出表扬的是鲲鹏组新人郑俊，他于20\_年8月18日入职，入职期间他每天积极努力的学习和熟悉业务知识，表现优秀，特予以鼓励和表扬。

18:48分当大家都以为会议要结束了的时候，营业部经理又给大家带来了一份更大的惊喜。原来是给9月和10月份过生日的同事准备了丰富的生日宴会。宴会中营业部经理一再强调：工作中大家一定要细心严谨、一丝不苟;宴会的主题也是希望你们加深彼此间的了解和熟悉，更加团结、相敬相爱。

宴会中营业部经理和副理精心策划了各种娱乐节目：气球接力、歌曲表演、真心话大冒险等，当然在游戏当中赢的人直接可得现金，没有空奖;而输的人虽然受到了相应的惩罚，但是大家一样很开心，快乐!

日子波澜不惊，时间在指缝间悄然溜走，20:20分左右生日宴会，已经接近尾声，虽然此次宴会不像星级酒店那样的豪华，更不如电影情节里的那样的惊喜连连，但是大家依然在恒昌这个大家庭里感受到了浓浓的情，浓浓的爱。

秋风过，花凋落，片片凋落的秋花是来年生命的开始。是生命升华的美丽，秋风，吹黄了夏日的绿，用色笔把秋染黄了，在这个写意的季节里，我相信以及坚信，在恒昌这个大家庭里，我们每个人都收获的很多,得到了很多。

最后，在这里祝福恒昌一定要像标语中所写的那样“恒以致远、昌盛中华”!

**关心关怀工会工作总结11**

>一、领导重视，统一部署。

局领导十分重视开展元旦、春节送温暖慰问活动，单位专门组织了工会委员会议，专门对春节期间送温暖活动进行布置，决定开展元旦、春节慰问活动，对老职工派专人进行看望、慰问；由于单位领导重视，人力和资金上得到了根本的保证，有力推动了元旦春节慰问活动的开展。

>二、措施有力、力度增强。

\_工会以强烈的使命感和责任感，把它摆上工会的重要议事日程，切实抓好职工生活保障工作，维护职工的合法权益，为了切实做好春节慰问工作，我局工会首先对\_人员状况进行了一次普遍摸底调查工作，在实施送温暖活动中，采取有针对性地进行困补等措施和办法，切切实实的.为他们排忧解难。由于采取有力的措施，使职工得到了及时的帮助，收到了较好的效果。

>三、做实做细，落到实处。

在送温暖活动中，我们注重把日常帮扶工作与集中送温暖活动有机结合起来，拓展送温暖领域进一步把各项帮扶工作进一步落到实处，把帮扶工作做细做实。为在岗员工置办休息室，给老干部送去春节慰问款400元，使他们能过上一个欢乐祥和的春节，同时勉励一线职工要踏实工作，坚定信心，并送去了党和组织上的关怀和温暖。

通过本次对职工进行送温暖活动，\_领导、工会还注意倾听职工的呼声，进一步摸清了员工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。通过本次活动也更加激发职工工作积极性，使大家能全身心地投入到加强和改进新形势下的档案工作。

**关心关怀工会工作总结12**

20xx年度，农业局工会在县总工会的关心、支持下，在局党委的坚强领导下，根据工会工作的特点，农业局工会认真开展了相关工作，现总结如下：

一、农业局工会从关心关爱职工出发，在工作经费十分紧张的情况下，投入5万多元，组织全局职工和退休职工进行了体检。于今年4月份组织退休职工48人在县人民医院进行了体检。其后，于7月份组织局机关在职职工117人在XX县天愿医院进行了体检。

二、认真开展了对患病职工、及退休职工的关心关爱工作。农业局新的党委领导班子上任伊始即决定：凡我局在职职工患病住院，即由局工会牵头，给予住院者每人800元的慰问金。对于在职职工家属患病住院的给予每人500元的慰问金。对于退休职工患病住院的则给予每人300元的慰问金。对于退休死亡职工的家属给予500元的慰问金。今年我局用于上述各项的费用达12000多元。

三、由局纪委牵头，局工会认真开展了劳动争议、调解、农民工维权工作。农业局是由几个局合并的综合局，面对许多问题和矛盾焦点。特别是原畜牧局的部分退休职工上访，已经成为我局一个老大难的问题。对于上访我局的人员，我们认真按照相关政策办事，确有问题的，我们找领导、想办法、多方努力，予以认真办理，把问题解决好，让上访者满意而归。对于无理取闹、寻衅滋事的，我们也给予耐心的说服教育，让其懂政策、明道理，化解思想矛盾、消除思想积怨。由于工作开展积极认真，方法妥当，因此，收到了较好的社会效果。

四、积极认真的\'开展好上级工会交办的各项工作。今年我局工会按照县总工会的安排和要求，认真组织了全局职工参加《做一个文明幸福感恩的天全人》职工廉政演讲竞赛活动；开展女职工“双争（争创五一中国标兵岗、争当开展五一巾帼标兵）”活动；开展“弘扬劳动精神、争创重建先锋”劳动竞赛，推进“工人先锋号”先进班组创建活动；开展“安康杯”竞赛活动和安全生产创建活动；开展“感恩重建”及“送清凉”活动等等。均取得了较好的效果。通过以上各项活动的开展，既丰富了职工的业余生活，也丰富了同志们的精神世界。

五、农业局工会虽然做了自己范围内的事，但与上级工会和局党委的要求还有距离，今后我们将在上级工会的关心、帮助和支持下，在农业局党委的坚强领导下，找准自己的位置，找出自己的差距，积极工作，奋发有为，为农业局党委当好参谋和助手，为农业局工会工作和各项工作再迈新台阶作出应有的贡献。

**关心关怀工会工作总结13**

5月30日上午，传统佳节；端午节来临之际，区总工会在工会大厦举行端午节困难职工帮扶活动启动仪式，将价值30余万元的物资发放给全区43个社区的贫困职工，为他们送去节日的祝福。

本次活动的主题为：节日送温暖，心系职工情。区总工会为全区43个社区各发放了价值4000元的米、面、油等生活必需品和3000元现金，总价值30余万元，用以帮助贫困职工减轻生活负担，度过一个欢乐、祥和的端午佳节。

同时，区总工会还走访了北钢管业等6家企业，慰问一线职工，为他们送去了粽子、鸡蛋等节日礼品与祝福。

结合全区正在开展的党的群众路线教育实践活动，近期，区总工会积极深入基层、深入企业，开展了一系列走访慰问活动，努力做到；贴近企业、贴近基层、贴近民生；，强化宗旨意识，践行群众路线，得到了企业、职工的一致好评。

**关心关怀工会工作总结14**

一年来，我园工会在教育局工会的关心、支持下，紧紧围绕幼儿园的中心工作和任务，坚持以人为本，务实创新的工作理念，充分调动广大教职工的积极性，全面开展各项工作，并取得了一定的成绩。现将工会总结如下：

>一、坚持园务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是幼儿园的主人，是幼儿园物质文明和精神文明的创造者和建设者。园工会充分发挥桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与幼儿园的民主管理。

坚持园务公开幼儿园工会全面贯彻、执行\"园务公开\"，积极组织实施幼儿园园务公开。向全园教职工全面公开幼儿园规章制度、职评、评先、考核、捐款、财务开支等整个工作情况。园务公开使教职工对幼儿园发展前途、改革的目标、管理的.方法、工作的程序进行了全面深入的了解，全面调动了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与管理幼儿园的意识，加强了幼儿园的民主建设。

>二、加强制度建设，搞好民主理财。

1、在本年度中，工会进一步健全了工会组织制度，及时做好新会员的入会工作，让新会员在第一时间感受到工会的关心和温暖。同时严格坚持按上级工会的要求，收好、管好、用好工会经费。

2、密切联系广大教职工，全心全意为教职工服务，反映教职工的愿望和呼声，为教职工说话办事，帮助教职工解决实际生活中的困难和问题，是工会的重要职能，也是调动教职工积极性的重要途径。

3、、务实办好医疗保险工作，关心教职工的健康认真做好每一位教职工的的医把幼儿园的关心送到每一位教职工的心坎上；每逢教工生日，工会会为她们准备生日卡和礼券；在节日来临、学期结束之际，工会会给每位教工送上贺卡，几句温馨的祝福，使全园教工在忙碌之中感受到集体的温暖。真挚的关心使广大教职工解除了后顾之忧，积极的以主人翁的精神投入到幼儿园管理和建设中，为幼儿园发展作贡献。疗保险工作，保证教师的合法权益。同时组织教师参加身体体检，保障教职工的身体健康。

>三、开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工文化生活。

为了提高教职工的文化素养和生活质量，工会开展了一系列文明、健康、向上的文体活动，如庆祝三八妇女节、五一劳动节、六一国际儿童节联谊、外出游等一系列的活动，使全园教

职工逐渐形成团结和谐的人际关系；健康向上的心理状态；敬业奋进的氛围，从而激发广大教职工的工作热情和乐观自信

总之，20\_年，我园工会在区教育局工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

**关心关怀工会工作总结15**

一年来，乡社会矛盾调处中心在乡党委、政府的正确领导下，在乡人大的法律监督下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的\_和十六届五中六中全会精神，坚持依法治国和依德治国相结合的基本方略，紧紧围绕乡党委、政府的工作大局，认真抓好各项工作的落实，为我乡的各项改革、经济发展和社会稳定营造了良好的法制环境。通过一年的努力，我中心在各方面工作都取得了一定的成绩，现将一年来的工作情况作如下总结：

>一、队伍建设

社会矛盾调处中心是基层党委、政府为解决基层矛盾纠纷设立的一个组织机构，它担负着调处基层政府各类矛盾纠纷，为基层党委、政府解决各类涉法案件。加强社会矛盾调处中心队伍建设，是提高矛调中心依法行政、依法办事能力，预防和减少社会矛盾纠纷的产生和激化。我中心采取多种学习方式：一是参加乡党委、政府组织集中学习；二是中心每月定期学习一次；三是携带书本下乡抽空余时间学习。通过加强学习，增强了全心全意为人民服务，提高了政治理论水平和法律知识水平，不断增强了履行职责的能力。

乡社会矛盾调处中心是由乡属有关部门负责人组成，组成后各部门负责人不断变动，为保持矛调中心工作能正常、有效的开展，底圩乡党委、政府不断调整充实了“中心”的组织机构和人员。

>二、逐步建立健全工机制度

工作制度的\'主要核心是属于组成社会矛盾调处中心的成员部门，如林业、土地等部门管辖的范围的矛盾纠纷由本部门先行调解，本部门调解不了的重大、疑难和对社会影响较大的矛盾纠纷才能交“中心”联动调处。

>三、调处工作成绩显著

乡社会矛盾调处中心在XX年共进行社会矛盾纠纷排查十二次，排查出各种社会矛盾纠纷43起，已排解38起，从而保障了我乡社会政治稳定，促进经济不断发展。

>四、存在的问题

1、正常的工作几乎用于乡上的中心工作，造成社会矛盾调处中心常年坎值班，往往使群众高兴而来扫兴而归，积压和恶化社会矛盾。

2、调处中心部分人员纪律松散，工作责任心不强。

>五、今后工作打算

1、加快建章立制，不断完善制度中存在的空缺。

2、正确处理好政府中心工作与调处工作的时间冲突，积极开展好矛盾纠纷排查调处工作。

3、做好乡党委、政府和上级交办的其它矛调工作。

**关心关怀工会工作总结16**

1.领导重视。学院党政领导非常重视工会工作，首先，经费使用上全力支持，我们每次开展各项文体活动，学院都提供50%以上的经费支持。例如，20xx年度，我们共开展教职工经典诵读活动，教职工春季踏青活动、教职工冬至包饺子、教职工乒乓球比赛等有益于身心健康的各类活动6项，其中4次活动经费都是学院提供的；其次，领导班子全体成员都能够积极参与我们工会组织的各项活动，有效的推动了工会工作的顺利开展。

2.组织机构健全，教工之家建设良好。学院于20xx年6月完成了工会换届选举工作。正式选出工会委员会。

3.继续推动我院“教工之家”的建设工作。在书记、院长的支持下，我们重新装修了309室，铺设了塑胶地板，作为我们新的活动室。同时，我们在学校统一购置健身器材的`基础上，又购置了羽毛球拍，乒乓球拍，篮球，足球，象棋，跳棋，扑克牌等活动器材，在丰富的活动器材的吸引下，我们的活动室基本上每天都会有人去打球、下棋、健身等，使活动室的效能得到了充分的发挥。

4.我们积极组织教师参与学校组织的各项文体活动，在今年的四大项体育比赛中我们的三人制男女毽球比赛获得二等奖，女子乒乓球、三人制男子篮球比赛获得三等奖；组织参与的20xx年元旦文艺会演、师德演讲比赛、迎新年长跑等活动中获得优秀奖。

5.分工会自觉服从和服务于学校及本单位的中心工作，团结和凝聚广大教职工为学校及本单位的改革、发展、稳定、和谐作贡献。积极配合教工代表大会，我们共代表学院提出议案22项。

5.切实关心教职工的工作、学习和生活，切实维护教职工的合法权益，积极开展送温暖活动，20xx年我们共看望生病教职工或家属9人次，看望生小孩的教工或家属8人次，新婚贺礼1人次。

认真完成校工会布置的工作任务，创造性地开展分工会工作，工作成效显著，工会组织受到广大教职工拥护。

**关心关怀工会工作总结17**

通过两天的激烈角逐，xx集团公司首届职工田径运动会落下了帷幕。全体运动员在本次运动会中，坚持友谊第一、比赛第二、公平竞争的原则，遵守赛场纪律、遵守比赛规则，顽强拼搏、勇于争先、赛出风格、赛出水平，以优异的成绩展示出了xx人的风采和精神面貌。

本次运动会的胜利召开，不仅增强了企业员工思想凝聚力和向心力，锻炼了员工强健的体魄，培养了员工爱集体、爱企业的集体主义精神，同时也促进了xx集团公司双文明建设的发展，积极推动了“全民健身运动”的蓬勃发展，建设了一支强健而高素质的员工队伍。

xx公司虽然没有在本届运动会上取得骄人的成绩，但是公司全体运动员那种竭尽全力、不畏强手、不服输、顽强拼搏、永不言败的运动精神，证明着自信与自豪。总有一种力量让我们前进，总有一种精神让我们感动，总有一种信仰让我们泪流满面，我们的运动员是最可爱的人。

当看到某运动员在比赛中扭伤了脚但依然坚持时，当看到在比赛场边呐喊“加油”助威的啦啦队员时，总会有流泪的冲动。他们，无论欢呼面对胜利，还是微笑面对失败，都已经光荣地完成了使命；他们，用自己的实际行动，支撑起了xx集团公司的一片精神蓝天。

**关心关怀工会工作总结18**

今年以来，区劳动和社会保障工作在区委、区政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局的大力指导下，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，紧紧围绕“保民生、保稳定、保增长”民生工程重点，以促进就业为中心，扎实工作，开拓进取，积极应对金融危机的挑战，全力推动劳动保障各项工作取得新的进展，为推动全区经济发展、促进社会和谐做出了积极贡献。

>一、主要工作及成效

（一）千方百计稳定和扩大就业，保持就业局势基本稳定

2、鼓励创业促进就业。在全区大力实施创业促就业工程，建立政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”的工作机制，以推进小额担保贷款和建立创业服务平台为切入点，加强创业意识培养和创业典型宣传，进一步优化创业环境。全区共开展创业培训613人，发放小额担保贷款546。6万元，313人成功实现自主创业，带动1655人实现就业。

3、强化职业技能培训促就业。今年我区突出培训的针对性，贴近市场需求，结合灾后恢复重建、企业生产加工、建筑安装、饮食服务行业用工实际状况，重点开展订单、定向、品牌培训，举办了“送职业技能进工业园区”“送职业技能到农村”等培训活动，真正达到以培训促就业的良好成效。全区已培训各类下岗失业人员2893人，职业技能鉴定1369人，培训后就业率达80%。

（二）加大社会保险费征缴，进一步完善社会保障体系

3、强化基金监管。认真开展“三项基金”清理自查工作，制定13项基金监管制度，进一步加强经办机构内控制度建设，规范经办机构业务流程，定期开展内部控制评价，设立社会保险基金违法行为举报箱，公布投诉电话，扩大监督覆盖面，社会保险基金无挤占、挪用现象发生。

（三）着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者权益企业工资集体协议》47份。

3、加强劳动争议调解仲裁工作。开展基层劳动争议调

4、切实加强信访维稳工作。领导班子实行“一岗双责”，并对所联系的乡镇（街道）涉劳维稳工作包干负责，各直属事业单位及机关股室定期对业务范围内不稳定因素进行拉网式大排查，及时解决涉劳信访突出问题。共接待群众来信来访及政策咨询4213人次，办理市、区领导批转信访件74件，组织专项矛盾纠纷清理排查5项。及时办结市、区两级人大、政协提案、议案。今年涉及劳动保障的市、区两级提案和议案共11件，我局按照办理程序，主动与相关人大代表和政协委员取得联系，及时反馈办理情况，在规定的时间内办结。

（四）统筹推进各项工作，促进劳动保障工作科学发展

1、深入开展学习实践科学发展观，着力整改探求“良方”。根据区委的统一部署，在区联系领导和区委检查指导组的指导下，我局创新工作思路，精心组织，全面启动了学习实践活动，认真完成了学习调研、分析检查、整改落实3个阶段14个环节的各项工作任务，取得了“思想认识有新提高、解决难题有新突破、工作作风有新转变、工作能力有新提高”的良好成效，达到了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠、灾后重建见实效”的总要求。

2、大力推进就业和社会保障公共服务体系建设。抓住灾后加快基层公共服务平台建设的机遇，今年18个乡镇基层劳动保障所结合乡镇\_建设已全部完成；基层劳动保障所设施设备采购已全部完成；区级就业和社会保障综合服务中心，由区政府委托国投公司统一在万源新区开工建设。

3、加强政务公开及政策宣传。将劳动保障服务项目全部制作成规范的业务流程，在服务大厅印制办事指南、政策宣传手册和资料，并在工作质量、态度、时效等方面作出承诺，让群众满意。针对今年灾后恢复重建和配合全区重点项目建设，组织干部职工深入到雪峰、盘龙、东坝等地向失地农民开展征地农转非社会保险政策宣传，发布就业信息，积极引导征地转非人员参加社会保险和指导实现再就业。

4、加强劳动保障干部队伍建设。坚持抓班子带队伍，在全系统扎实开展深入学习实践科学发展活动和作风整顿建设活动，进一步落实党风廉政建设责任制，加强行风建设和政治思想教育，不断提高劳动保障系统干部职工政治及业务素质，主动进行换位思考，深入一线工作，着力提高办事效率和改善服务质量。

>二、存在的主要问题

（一）就业援助政策难以落实。第三轮新的就业政策出台，就业专项经费需求量成倍增加，如果专项资金补助不足，政策就难以落实到位。

（二）劳动维权任务艰巨。随着5。12特大地震灾后重建工作的全面实施，外地来广承包工程企业增多，用工不规范现象存在，劳资纠纷进一步增多，维权任务更加艰巨。

（三）征地转非人员社会保障问题突出。据统计，我区辖区内因灾后恢复重建和重点项目开工建设，在近两年内征地达1万余亩，将有1万余人征地转非。

（四）灾后恢复重建进展较缓慢。区本级就业和社会保障综合服务中心建设由政府统一集中建设，预计在20xx年底才能建成。

>三、20xx年工作打算

（一）全力以赴，大力促进就业再就业。以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实\_报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“城镇零就业家庭”。

（二）立足实际，加快完善社会保障体系。以推进全覆盖，提高待遇水平，解决历史遗留问题为目标；继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进农民工、非公有制经济组织就业人员、个体工商户、灵活就业人员参保；按照上级主管部门统一部署和要求，做好调整企业职工基本养老金待遇水平工作，确保基本养老金100%按时足额发放；继续落实做好城镇居民医疗保险工作。

（三）依法行政，促进劳动关系更加和谐稳定。以建立和谐劳动关系，提高职工收入水平，维护劳动者合法权益为目标；切实做好《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》实施的相关工作，加大宣传工作力度，营造良好的社会氛围；加强劳动争议处理工作，拓宽劳动争议调解仲裁范围，提高劳动争议仲裁效能和劳动争议调解成功率、调解结案率；认真查处举报案件，加强日常巡查和专项检查。加大劳动保障监察执法力度，健全长效机制，更好地维护劳动者合法权益。

（四）做好就业和社会保障综合服务中心建设工作。加强联系，关注项目建设进度，力争尽早建立一个融就业服务、职业培训、人才交流、社会保障和争议调解仲裁等服务为一体的\'综合性公共服务场所。

（五）全面加强队伍建设。认真抓好学习实践活动整改落实和“回头看”，加强对干部职工的培训，以能力建设为重点，大力增强干部职工创新学习的能力、创新工作的能力、服务群众的能力和拒腐防变的能力，提高干部队伍的综合素质。强化检查落实和逗硬奖惩，形成有效的管理运行机制，实现干部队伍管理规范化。大力开展“治庸治懒治散治慢”专项整治活动，狠抓效能建设各项制度的落实，着力在宗旨意识、敬业精神、大局观念、服务态度、工作效率等方面加强改进，切实转变作风，树立形象。

**关心关怀工会工作总结19**

20xx年中，在处党委，工会领导部门正确领导下，认真贯彻落实党的教育方针、法律、法规，紧密联系学校实际，围绕教书育人这个中心，认真履行工会四项职能，作了如下工作。

>一、加强工会组织建设。

加强教师的职业道德建设学校每周进行中心组学习，和周四的教职工业务学习。结合工作实际深入进行了讨论，通过集体学，收看录像。教职工职业道德、工作作风、精神面貌都焕然一新。通过以问卷、谈话、督导、评估我校教师，从教学理念，师生关系，社会家长满意率达95以上。工会委员年月进行业务学习、碰头会、会费按时足额收支，召开四届八次职代会。

>二、开展学练比活动，立足岗位成才。

为切实巩固应用我校的自主一创新教学模式，本学年进行了第五、六届教学节。过去是校领导安排讲公开课，教师是为了完成任务，现在是为了提高自身素质，展示自己技能，纷纷主动报名，请校领导、老教师听公开课，如青年教师牛俊花、李彩平通过精心准备讲完课后，主动请校领导、老教师提意见，寻找不足，尤其是牛俊花教师她是学校将多媒体较早应用到课堂教学中的教师之一，把过去较难讲述的知识，集形、声、光、电为一体呈现给学生，收到较好的效果，在山西省青年教师赛讲中受到专家学者一致称赞。学校近日购置了25台计算机，每个教研组，办公室都配置了一台计算机实现了校园联网，为上网查阅资料，制作课件提高了工作效率。学校自主——创新模式教学专题论文获中国煤炭教育协会科研三等奖；山西教育学会获论文集一等奖：有127篇教师教学论文获国家、省、市一、二、三等奖项。在教学能手中有5名教师评为双星级教师，11名教师被评为1星级教师。全校教师获大专学历的64人，本科学历的8人。

>三、民主管理学校，校务公开及时。

学校在这方面已成立了校务公开领导小组，相应出台了四条原则，一是突出重点原则，涉及教职工切身利益，容易引发矛盾和滋生现象的问题；教育、教学工作重点问题，学校；内部改革重大事项待都要向教职工讲清楚。二是实事求是的原则，公开内容真实可靠、可信，三是依法办事原则，以法规为依据，保证公开合法化。四是持之以恒原则，不虎头蛇尾依照上述的原则，学校常设公开栏，每月的工资`奖金及评先，大额物品购置，教职工聘任方案等都要通过公开栏，全校职工代表大会，全校教职工大会，专题情况通报会，召开教育教学工作发布会，召开家长会，发告家校联系卡等形式进行公开。本学年为制定我校未来发展蓝图，在全校教职工中征集，《我为学校十五规划建言献策》活动，参加处征集合理化建议活动。

>四、组织文体活动，丰富教职工文化生活。

参加处组织的三八女子风采展示获三等奖，举办新春教工联欢会。三八舞会等；组织教工参加团市委保龄球比赛获第五名，组织我校教职工乒乓球比赛，教师节组织教工到文化宫保龄球馆参加保龄球活动通过活动丰富了教职工业余生活，感受都市全民健身乐趣。

>五、关心教职工生活送去组织的温暖。

本学年慰问离休老领导高峰，张淑才，老校长书记，慰问退休住医院的教师赵素芬，看望突遭横祸教工周玉婵，凡学校教工无论婚丧嫁娶校领导都要看望。女工进行了体检，对育龄女工五方面指导，婚前教育，孕期引导，产前指导，产后看望。为教工解决夏季饮料、冬菜等生活用品，福利费用人均900多元。还做了如下工作：依据考核评出了赵勇、赵玉文等十名教工为20xx年先进个人，推荐赵玉文为出处先进个人；梁桂林、王林生等九名教工为20xx年先进女工；王林生推荐为出处先进女工；杜钰、王惠敏等十名教工评为20xx年工会积极分子。全校教工参加了处工会组织的学习新工会法百题知识竟赛。组织了20xx迎新联欢会。

清明时节，春风和煦、阳光明媚，在此春暖花开之际，为增强公司的凝聚力和向心力，4月14日，公司工会组织全体员工外出郊游。

14日早晨8点30分，迎着初晨的朝阳，满载着公司员工的旅游车从公司门口出发。一路上欢声笑语，歌声不断，10点整到达目的地——xx草原，只见这里环境优美，远远望去白蘑菇般的蒙古包点缀在绿茵如毯的草原上，显得格外可爱。

休息片刻后，公司员工进行了团队竞技拓展游戏，比赛中两组参赛队员充分展示出了相互间的团队协作精神，大家分工有序，集速度与激情于一体，实力不相上下，各有千秋。随着活动的开展，新员工也迅速融入到团队中，找到了集体归属感，每一名员工都体验了奉献、协作、勇气带来的成功喜悦，并深刻感受到“责任、协作、自信”的精髓，以及作为团队中的一员所要承担的责任。

到了中午，本次活动的重头戏“自助烧烤”拉开了帷幕。大家纷纷拿出“十八班武艺”，边烤边吃、边吃边聊、互相指导，在炊烟袅袅中烤制出今春第一口“野味”，同时还不忘相互递送烤好的成品，在协作和关爱中，充分享受“自己动手、丰衣足食”的乐趣。

烧烤过后，大家开始自由活动，有的在赛马场享受策马奔驰的飒爽；有的在射箭馆感受射雕引弓的气势；还有的在草原上尽情享受足球比赛的魅力。

下午四点，在欢声笑语中本次春游活动结束了。这次活动不仅让大家欣赏了美丽的风景，放松了身心，缓解了工作生活带来的压力；同时还为大家提供了沟通交流的平台，各部门各员工利用这次机会积极交流，为以后协调合作打下了良好的基础。相信在今后的工作中，员工们会以更加饱满的工作热情投入到自己的工作岗位中，为公司的蓬勃发展贡献自己的力量。

此次活动中也存在一些不足之处：

（1）活动准备阶段：少数成员不去游玩没有及时告知，使得在费用预算方面出现偏差；

（2）此次春游主要目的是加强员工之间的交流，但是由于工作安排原因，部分同事没有参加活动；

（3）此次春游属户外活动，人员分散性强，没办法达到一对一、面对面地交流和沟通的目的。

在以后活动的开展中，我们继续发扬借鉴好的经验，吸取教训，改进不足之处，加强组织策划能力，将活动办得更好。

**关心关怀工会工作总结20**

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的\_精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

>一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点。

文化做支撑。xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色。

企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

2、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

>二、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

>三、高标准创建，高起点培育

全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的.办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力，xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年月份晋升为“省模范职工之家”，月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

>四、围绕“双领先”战略，组织发动广大员工开展了群众性建功立业活动

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。

**关心关怀工会工作总结21**

xx年是全面认真学习贯彻科学发展观的一年,也是检验检疫事业深化改革加快发展的一年,这一年,在局党组和机关党委的正确领导下,工会围绕中心工作,努力做好服务职工,为构建和谐的检验检疫作贡献,积极开展健康有益的活动。

>一、积极参加保持\_员先进性教育，教育引导会员关心和参与到教育中，提高自身的政治责任

保持\_员先进性教育活动，是全党政治生活中的大事，也是工会会员政治生活中的大事。作为党领导的群众组织，有责任、有必要通过关注、参与先进性教育活动，使机关干部职工尤其是党员受到一次深刻的政治思想教育，象广东省委要求的那样，“有理想、有责任、有能力、形象好”。人人关心党的建设，关心检验检疫事业的改革发展。

工会在整个教育活动中，主要起到配合作用：

一是承担了组队参加全省“保持\_员先进性教育知识竞赛”的组队及训练工作。春节后一上班，机关党委就要把组队参加全省知识竞赛的任务交给工会。工会同志立即行动，迅速挑选队员和组织封闭训练，及时制定训练计划和出试题，通过严格、艰苦的训练，队员在全省知识竞赛中，代表省直机关工委全体党员，一路过关斩将，夺得全省“保持\_员先进性教育活动第一名的好成绩，为省直机关和检验检疫人争得了荣誉，受到上级的.表彰和全体党员的好评。

二是组织机关干部到广州起义烈士陵园参加祭奠革命烈士活动。活动安排紧凑有序，受到机关党委的好评。

三是组织为贫困地区募捐活动。利民、为民是党的先进性的主要体现。根据机关党委的要求，组织广大会员为广西百色地区、广东受灾地区开展捐款捐物活动。

此外，广大会员自始至终参与了整个教育四阶段的活动。从动员学习提意见，整改各阶段，广大会员都在不同程度受到了教育。对党更加热爱，对检验检疫事业更加忠诚，积极投入到落实“四个一千”整改活动中。

>二、认真抓住重大节日开展纪念活动的时机，开展会员喜闻乐见的健康活动

一是积极开展“共筑和谐”为主题的工会活动。构建和谐社会，是\_、广东省委对全面建设小康社会提出的新目标新要求，是全总、省总对基层工会提出主要任务。团结落实这一要求，工会充分发挥自身职能优势，积极开展共筑和谐检验检疫的活动，把局党组提出的“上下和谐”任务落实到具体的活动中。

xx年元旦、春节期间，我们组织了“欢乐详和喜迎春，共筑和谐促发展”为主题的机关干部职工趣味体育运动会。共计七个项目和运动员入场式等，机关各单位300多人和技术中心100多人和广东局领导都参加了活动。整个活动始终在热闹、快乐、紧张、有序的氛围中进行，得到会员和领导的普遍好评。

二是国庆举办了一台以“知识竞赛”为主要内容的文娱活动，活动突出了群众参与度，整台节目的设计有文艺节目、有知识竞猜，保证机关各单位都在不用花太多精力时间的条件下可以愉快地参与，达到了活动组织的高水平与群众的广泛参与的接受能力的有机结合，受到广大群众的好评，这一活动形式，在局政工会议再次运用，得到各分支局政工干部的好评，并在系统内推广。

>三、开展适合机关特点的文体活动

坚持以工会小组为单位开展体育活动，每半年下拨一次活动费，由多单位因地制宜地开展活动。有的小组之间开展了竞赛和联谊活动，增进了相互理解和支持。

>四、关心困难职工和检验检疫一线人员，开展送温暖活动

对机关重大疾病患者，给予关注，为其送去党和组织的温暖，增强他们战胜疾病的信念。其中，对马林沛，通过多种沟通协调已经努力努力解决医疗费用个人负担大的问题，减轻个人负担开支10万。

今年，首次对一线业务处室及基层一线组织新年慰问活动。共去6个机关处室和5个一线口岸单位慰问开展送温暖活动，钱虽少，但意义大，增进了上下之间、机关与基层之间的理解、友谊，促进了和谐。此次活动把上级和机关的问候送到一线人员心坎上，大家很高兴、激动，认为组织上关注他们，想着他们，都表示辜负组织的关怀，努力工作。

**关心关怀工会工作总结22**

20xx年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举\_理论伟大旗帜，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

>(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1.围绕我委中心工作开展了我为目标献良策合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2.继续在职工中开展了以实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了爱岗、敬业、全勤劳动竞赛，并列入分工会建家考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度先进、优秀评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

>(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1.参与涉及职工切身利益的`领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决;工会继续坚持了对职工六必访和三知道的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望;每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访;每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工xx人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位确有困难的职工给予了补助。

2.以四赛四比活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1)继续参加了省直机关女职工四赛、四比竞赛活动，获先进单位。

(2)积极组织女职工参加多种向上的文体活动。一是在三八节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览;二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款20xx元。

(3)为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了女性安康保险和作了妇科体检，为独生子女保了独子两全保险，解除了女职工的后顾之忧。

(4)认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

>(三)建立健全机关民主管理制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

1.参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2.按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3.积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

>(四)广泛开展各种宣传活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1.按照上级工会的要求，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2.注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3.协助有关部门开展创建文明机关、文明处室活动。

三八节期间，在机关范围内开展了五好家庭的评选活动，评出了20户五好家庭，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4.开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。5月份与党办一起组织了法律讲座，6月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文;并参加了升达杯工会法实施办法竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5.围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的迎新春桥牌邀请赛;组织机关职工代表参加投资杯保龄球比赛，提高职工参与意识。五一节前夕组织桥牌和双枢升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉OK联谊舞会，活跃了机关气氛。

办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

>(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会20xx年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是20xx年，我们采取了以会代训的培训对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了建家活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建20xx年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建20xx年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年建家内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度职工小家。经考核评审，有2个分工会获20xx年度先进职工之家，xx个工会小组获20xx年度先进职工小家;2个分工会评为职工之家，9个直属工会小组评为职工小家。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

半年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

**关心关怀工会工作总结23**

高温酷暑期间，为改善一线作业职工的生产、生活环境，有效预防和控制高温强热高湿作业引发的各类事故，保障广大职工的生命安全和身体健康，更好的为广大一线职工、群众办好事办实事，切实维护广大职工、农民工的健康权益，我镇工会在夏季开展了一系列送清凉活动。现将活动开展情况总结于下：

>一、活动主题

以“关爱健康、关爱职工、尊重劳动”为主题，以围绕高温岗位为重点，镇工会在酷暑夏季开展了形式多样的\'送清凉和送健康活动，努力改善一线职工的工作、生活环境，切实保障职工身心健康。

>二、践行群众路线、为一线职工送去清凉

镇工会以活动为载体，认真践行党的群众路线教育实践活动，活动期间，购买了板蓝根、玄麦冲剂、菊花茶、藿香正气液、抗病毒冲剂等清凉药品，为生产一线的企业职工和社区干部送去了清凉和健康，深受干部职工的好评。</

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！