# 内保大队安保工作总结(共25篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2025-04-29

*内保大队安保工作总结1安全保卫部紧紧围绕公司20xx年度安全环保工作要点，认真执行公司各项管理制度和上级领导要求，齐心协力，精诚团结，齐抓共管，从严管理，确保3月份各项工作的开展，圆满的完成了公司赋予部门的各项工作任务，现将本部门3月份工作...*

**内保大队安保工作总结1**

安全保卫部紧紧围绕公司20xx年度安全环保工作要点，认真执行公司各项管理制度和上级领导要求，齐心协力，精诚团结，齐抓共管，从严管理，确保3月份各项工作的开展，圆满的完成了公司赋予部门的各项工作任务，现将本部门3月份工作总结如下：

>一、认真开展门岗执勤、治安保卫巡逻工作。

1、公司今年年初部分生产厂停产，员工思想波动较大，给安全保卫工作带来巨大压力，为稳定思想，防止公司财产被盗事件发生，安全保卫部及时调整工作思路，坚持24小时值班制度，合理、灵活布置警力，加大不定时巡逻频率，对重点部位与易出现事故的地点，采取不定时的蹲点守护；加强了本部门和各厂守厂人员劳动纪律监督管理，以抓队伍综合素质建设为基础，把安全保卫工作作为重点工作来抓，有效遏制了公司财产被盗事件的发生。

>二、加强员工劳动纪律的监督管理和现场管理

部门按照公司相关管理规定，对生产现场不定期巡查，督促员工有效正确使用劳动保护用品；查处睡岗人员4名，处罚管理人员1名，处罚金额600元；纠正违纪行为10多起，批评教育人员10余人；对现场管理目标实行量化管理，深化执行力建设。

>三、严格执行来访、办事人员严格执行联系登记制度。

在非正常上下班时间进出厂区的员工出具相应手续；对进出车辆的登记、检查，防止了物资流失；建立健全各种登记台帐，保证了门卫各项管理工作的有序开展。

>四、严格执行隐患排查制度，有计划推动安全标准化工作。

认真开展安全隐患排查，对发现的隐患及时处理，对不能及时处理的安全隐患，制定有效的防范措施，杜绝了安全事故的发生。每半月对责任单位安全标准化软件进行抽查，对查出的不合格项限时整改，有效的推动了安全标准化工作建设。

>五、落实消防、环保工作。

按市消防大队的要求，按时规范上报资料。采取定期与不定期两种形式对消防设施及器材进行检查和维护，对已用或失效的及时上报更换，确保公司消防器材、设施随时处于良好状态，消防重点部位随时处于监控之中。组织每周对消防器材检查，并做好记录。

每天不定时深入现场巡检，加强监督，确保环保设施长周期稳定运行；积极配合上级环保部门做好废气监测、废水取样工作，合格率100%；做好各类环保报表统计上报工作；加大对尾气岗位的监督检查，并安排专人对厂区周围农作物进行巡查，发现异常及时与生产单位沟通解决并向公司分管领导汇报，为公司及时采取措施提供依据，达到早发现、早处理，避免了不良的社会影响。

**内保大队安保工作总结2**

半年来，安保处牢牢把握安全工作全局性、基础性、群众性、经常性基本特点，以规范化、制度化、专业化为抓手，努力加强沟通协调，积极营造“安全关乎人人，人人关乎安全”的氛围，通过抓规范、抓秩序、抓落实，密切大学城管理办与各院、公安机关、街道办等单位的紧密联系，夯实安全工作齐抓共管的基础，初步营造起了大学城安全、稳定、和谐的大好局面。

一、建章立制，规范了园区交通、视频监控工作秩序。大学城园区停车场智能管理系统初步建成、园区视频监控系统逐步配套，为规范园区交通及车辆停放秩序、规范视屏监控工作秩序，最大化发挥现有系统的功能效益，我们结合园区实际，起草制定了《xx大学城车辆出入及停放管理规定》、《xx大学城安防监控系统使用管理规定》。同时，积极协调施工单位对视频监控系统摄像头位置、成像范围、监控视角、自动巡航及监视视频自动轮切等进行了精细调整和部署，为园区安防工作和案件侦破提供了有利的`基础支撑，得到了xx派出所和xx公安分局的一致认可。

二、整肃队伍，精心打造团结进取、作风优良的内保队伍。针对前校卫队管理涣散、作风懒散、纪律松散的现状，与管理办各级领导一道，协助后勤公司进行了整顿，并认真论证测算大学城公共区域安全保卫实力及运营成本，通过抓规范、抓秩序、抓落实，指导后勤公司经过精心打造队伍、建章立制。目前，大学城校卫队齐装满员、部署合理、运作规范，逐步成为一支维护校园安全稳定的中坚力量。

三、积极协调，努力构建群防群治的安防工作环境。在大学城安全工作联席会议的基础上，积极呼吁建立和完善政府、管办、院校、社区、校卫队及学生自治群体相结合的安全管理架构，通过院校推动学生安全管理自治工作，逐步建立和完善沟通联络机制，实现有效沟通、多方联动、齐抓共管、安全稳定的和谐氛围。目前，各校学生骨干都能以不同形式参与学校安全工作，增强了学生安全防范意识。在大学城安全管理工作领导小组的基础上，北京大学深研院已成立了安全管理工作领导小组，制定了《xx大学安全管理条例》。同时，我们以后勤公司新配发对讲机为契机，协调各校统一频率，实现了在在同一频率下，各校有自己的指挥信道，同时又可以通过专用信道联络园区校卫队及其他各校内保资源，实现了\_门倡导的“一呼百应”。下一步，我们将协调后勤公司加设对讲机信号中继站，实现大学城内对讲机信号全面覆盖、无缝衔接。

四、狠抓落实，全面过细地搞好日常工作。今年以来，指导校卫队搞好日常训练、演练，排查各类安全隐患70宗、发现形迹可疑人员并驱逐或送交派出所处理30人，处理各类突发事件14宗，其中涉案1宗、政治维稳2宗、人身及财产安全的11宗，除日常工作外，支援各类大型活动安全保卫8次，维护交通秩序，协助交通事故处理9起，拾金不昧、助人为乐等好人好事17起。充分展示了大学城园区内保队伍形象，锤炼了作风、有利维护了园区科研教学和生活秩序。

**内保大队安保工作总结3**

20xx年8月26日加入的美好愿京物业有限公司。在此工作，从一名队员到现在的保安部负责人，不能说好，也不能说满足，只想把事情做得更好，做到锦上添花的好，也想使自己有更好的发展，积累的经验。往事如昨日，在此的日子里，领导的关怀和教诲，同事的关心和帮助，还有自己洒下的汗水，付出的艰辛以及收获的喜悦，都是甘露和沃土，它造就了我的刚毅、勇敢和执着，给予了我很多的人生启迪和生活激情。

这一段经历将延伸到我慢慢的人生旅途之中。多年以后，当我再次翻开这充满了青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一幅幅五彩的画卷迎面而来，一个个鲜活的面容浮现在我的面前，我会从中获得一份慰藉，一缕回忆，一瓣馨香，几多感动和鞭策。

回忆过去，展望未来。怎样管理好本部门工作呢？要达到管理好部门工作的目的，就必须有明确的目标。而公司要求的目标是：以高标准，严要求确实训练一支“招之能来，来之能战，战之能胜”的高素质队伍。像黄总要求的一样：有军人的气质，有军人的素质，来迎接新的挑战。而招来的保安一般都是才从学校步入社会或者是一些没事做的社会青年，很少能招到几个受过正规培训或者训练的人。因此要达到目标除了必须加强培训和训练外，还要从计划、组织、激励等方面着手。

>一、计划。

1、计划工作的划分与计划工作的管理。

计划工作的划分主要是指：将计划要完成的工作分配到最适合的班或者个人。主要采用三种方法

〈1〉由上而下的方法：将所要完成的工作层层向下划分，直到每人。使每人都明白自己所要完成的工作。

〈2〉由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

2、计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉由下而上的方法：先将全部必须完成的工作划分给每人担任，再将工作任务并到各个班，然后集合各班的工作，就是部门要完成的工作。

〈3〉按流程划分：针对某项工作的流程顺序，从工作开始到全部完全成，逐步考查每项基本工作，并使每个步骤的工作确实有人承担。

3、计划工作的管理主要是指：将分配到班或者到人的工作进行管理，确保其完成得更好。主要采用三种方法

〈1〉按计划的内容管理：某项工作由谁领导，就由谁作出计划，并按照其内容完成好此项工作。

〈2〉按计划的类型管理：各层的计划由其负责人制订，但下一层次只能按上一层次的内容制订而制订。

〈3〉按计划的阶段管理：计划制订后，每个阶段均应有专人负责。

在计划工作时必须注意的问题：

1、必须把工作分配给最适合的班或者个人做。

2、应力求管理上的方便。

3、应有助于工作的协调。

4、必须考虑人员的需要和满足。

5、尽量减少费用。

6、分工要公平公正，有利于人群关糸的发展。

>二、组织

1，集权与分权管理。

〈1〉集权管理：也称“独裁式”管理，指把本部门的所有权力集中于部长一人，包括人员休假、请假、日常生活管理等，对所在部门所有人有招聘与解聘的权力。这种管理适应才建立的部门，在没有培养好副手和下面的人之前，就必须这样做。

〈2〉分权管理：是指权力不限集中于部长一人，队长、班长也有一定的决定权。这种管理适应以成型的部门，可以充分体现民主，队员也会觉得被重视。但只能说是适当分权。

集权可以控制部门人员以部长为核心的团结一致，统一指挥，更好的更有效率的完成工作，到条件成熟的情况下实行适当的分权管理，有利于调动队员的积极性和主动性。考虑有关因素，以决定集权和分权的程度，才能明确组织结构，确保上一层在下一层的权威性。

**内保大队安保工作总结4**

20xx年是公司突破发展的一年，9月份顺利承接××大厦，物业服务区域增加近一倍，安全保卫部在总经理室的领导下，在正常开展××大厦安全保卫工作的基础上，积极参加名都大厦前期物业介入，配合开发公司做好××大厦物业整改工作，为公司的发展尽职尽责。

>一、规范入职培训，提高保安服务质量

安保队员流动频繁是物管企业的特征之一。今年，××大厦管理处安保队员累计流动××人次，大厦管理处安保队员流动××人次，新聘安保队员×××人、车辆协管员人，为了不降低安保服务质量，安保部根据公司《培训纲要》，认真制定入职培计划，精心组织入职培训。为了把好入职培训关，部门经理、班长、骨干择优施教，充分发挥×××、×××、×××等小教员的作用，采用请进来、走出去等多种方式因人施教。如××××的××名女实习生，担心自己不适合保安岗位工作，就组织她们到×××、××大厦参观学习，和女安保队员交谈，了解她们的工作情况，看到其他女同志在安保岗位上同样干得很出色，从而消除了胆怯心里；××大厦消防自动报警系结统和××大厦的不一样，操作程序也不同，就把厂家工程人员请进来。由于责任明确、分工恰当、把握重点，新队员入职培训达到预期效果。

>二、细化岗位职责，签订岗位责任书

在总经理办公室统一安排下，安保部重新梳理××大厦管理处每个安保岗位的工作内容、工作标准、工作纪律及检查方法，并交员工讨论，统一认识后，签订《岗位目标责任书》，使每个岗位的员工都熟悉本岗位工作职责，懂得不履行职责，违反工作纪律会受到怎样的惩处，今年共调整不称职班长1名，辞退违纪员工2名。管理处与各岗位员工，层层签订《目标责任书》，一级监督一级，有力保障××大厦安全保卫工作。

>三、强化车辆管理，努力增加收入

自去年9月份《××大厦停车场汽车停放暂行管理办法》后，停车场秩序逐渐好转。今年2、3月份，由于春节期同放松管理，使用人的汽车又开始频繁出入停车场，交通秩序回潮。针对这一情况，安保部抽出2名业务骨干，配合物业管理员逐户解释《××大厦停车场汽车停放暂行管理办法》，取得绝大多数使用人的理解和支持。同时，组织全体安保队员，学习“办法”、车管岗位职责和考核细则。因为具体工作做得扎实，每个环节都计划周全，很快扭转了被动局面。同时，为提高汽车泊位使用率，在不影响业主停车的前提下，积极收取汽车临停费。截止12月15日，汽车临停费收入元，停车场泊位费收入××××元，停车库泊位费收入××××元，超额完成指标××××元。

>四、强化安全管理，创建平安、文明大厦

××大厦管理处编制××人，负责主楼和裙楼的安全。仅后大院就需××个固定岗任，只能设一个巡护岗位，巡护力量明显偏少。为缓解这一矛盾，安保部根据主楼相对稳定的实际，把工作重点放在裙楼，依靠业主的力量共同做好安全工作。为了减少管理环节，变间接管理××××店、××××大卖场为直接管理，请两店正式聘任安全负责人，便于物业公司与两店的工作联系。今年，安保部牵头，召集两店和市场管理办公室，召开安全专题会议4次，组织检查、互查12次，专项检查3次，开具内部安全隐患整改通知书8份，并达到整改要求；灭火器操作训练率达95％；义务消防队员的训练走上正轨，消火栓操作、灭火演练、疏散逃生训练累计20小时。通过有效的训练，提高市场整体应急处置能力。全年未发生火险事故和刑事案件，顺利通过“社会治安安全”达标验收和三级治安防范评定。

>五、承接××大厦，不断探素管理经验

今年6月10日，安保部××人先行介入××大厦前期物业服务工作，在此期间，主要协助开发公司加强现场管理，做好承接验收的准备工作，配合接待部分业主和少量物业整改工作。9月份，配合公司承接××大厦项目，××大厦项目的承接，标志公司上了新的台阶，实现了突破性的发展，安保部全体同仁以此为契机，以主人翁的姿态和认真负责的精神，投入到紧张而有序的工作中去，具体负责、协调钥匙管理、物业整改、煤气开通、有线电视开户、装修现场管理等工作，钥匙发放准确率100％，物业整改合格率约80％，管道煤气除三层小部分外全部开通，有线电视可开户率100％，装修审批率9\_％。9月份，气候炎热，工作量又大，安全保卫部从经理到员工，放弃休息天，加班加点，全力保障业主顺利入伙。同时，在工作中不断摸索经验，剖析典型案件，组织员工学习、讨论，统一思想认识，提高服务质量。如×号楼××××室业主自行车丢失，向安保队员报失后，接待不周、处置不当，又没有及时及业主沟通，导致业主意见很大，后来部门经理和物管员主动上门沟通，业主表示理解的同时还提出几点很好的建议。安保部将这一案例在各班展开讨论，两名接待业主的员工认识到自己的不足，全体队员很受启发。

>六、20xx年工作思路

1、继续推行首问负责制，全面提升服务质量。今年9至12月份，90户业主陆续开始装修，在此期间，业主接触较多的是安保队员，大部分业主通过安保队员报修、投诉，由于首问负责制没有全面落实，部分业主的报修和投诉没有及时处置，形响了公司的信誉。因此继续推行首问负责制势在必行。首先，监控岗位作为业主报修、投诉的窗口，必须挑选优秀员工上岗，规范工作程序；其次，给合安保队员班次的待殊性，将安保部所接报修、报诉当日归口到物管员岗位，由物管员担负首问负责的责任。

2、加强与业主的沟通，创建和谐、温馨家园。今年9至12月份，业主装修90户，除装修审核岗位上的员工，熟悉业主和使用人的基本情况，其余岗位员工缺乏对业主和使用人的了解，对业主和使用人少了招呼声、问候声，部分业主认为物业公司的员工素质有待提高，我们同样感觉到这一点。中园是礼仪之邦，加之物业公司的服务性质，要求我们要主动和业主沟通。要服务好业主，首先要了解业主。春节过后，大部分业要进场装修，在装修期间，会有很多和业主接触的机会，业主也需要我们的帮助和服务，要充分把握机会，对业主加深了解。这样，员工遇到业主上班或下班等，方便招呼和问候，迅速养成尊重业主的良好风气。

3、加强骨干队伍建设，保持安保队伍稳定。打破班长终身制，每半年述职一次，班长工作是否称职，由队员说了算。为了增加班长评议的透明度，班长半年内每个班工作两个月，让每个队员都了解每个班长的工作，使得班长评议更加公开、公平，一个班长的述职报告在本班不能通过，就由该班重新推举班长后，报总经理室审批。

4、规范员工在职培训，不断提高员工的业务素质。立足《培训纲要》，结合实际工作中的典型案，认真制定年度培训计划，精心组织培训。旨在通过员工培训制度化的手段，提高业务技能，以达到更好地为业主提供服务的目的。

5、做好安全保卫工作，是安保部的主要工作职责。安全就是效益，安保部作为安全职能部门，要围绕安全做文章，每项工作都必须扎扎实实。银河大厦改造，要严格建筑装修防火设计审批手续，加强装修现场管理，及时消防安全隐患，结合改造装修，安排电气设备、电气线路检测，防患于未然。××大厦继续把握商铺装修防火设计审批手续，加强三层营业场所装修方案审核。

**内保大队安保工作总结5**

转眼20xx年又过去了，在上级领导及员工共同努力下，我较好地完成了本项目部上半年公司及客户交办的各项安保服务任务。

1、在劳动纪律方面，为了提高保安服务质量，切实维护我公司利益和展示我公司良好形象，保证被服务单位有一个正常的工作秩序，严防各类突发事件的发生，为客户提供一个良好的工作环境，在上半年严格落实保安公司各项规章制度，严格执行相关的、可行的奖惩条例，通过奖惩条例的执行激励了一些态度不端正的、工作懒散的员工，使得员工在工作中产生一种好学、征求上进的兴趣，同时营造了一种浓厚的学习氛围。仅第一、二季度组织员工消防培训x课时、业务技能培训x课时，组织消防演练x次，使每位员工熟练的掌握了消防知识、业务及操作技能，另外还起草了各种应急突发事件的预案。

2、在环境卫生及宿舍内务方面及时检查、督促和进行相关的内务整理培训，使得员工能够自觉的养成区域卫生不定时清洁、内务整理规范有序的良好习惯。

3、在安全上也加强防范，增强保安人员的责任感，不定时检查他们工作，看他们是否养成良好的工作习惯。首先对摄像监控室定期的进行抽查设备情况，查记录，对记录填写不属实严格的进行了处理，通过严格的管理使得每位员工都拥有了一份责任心和责任感。当然，其中也有的员工常常会产生对工作逆反的心态，甚至产生惰性，对这样的情况我们没有先处罚，首先加强培训，耐心沟通，同时通过多次组织开班前会、单对单沟通形式将惰性的局面整体扭转。

4、业务拓展情况，年初至今半年时间陆续拓展x个项目，增加人员x人。其中这些还是靠实际内在的一些东西就是质量，形象、服务意识、素质三者缺一不可。只有这三样能够长期的保持下去才能够吸引大量的顾客眼球，才会有大量的“买主”。

20xx年来，每天都在发生着巨大的变化，一、二季度作为保安部的我们配合甲方迎检x余次，检查部门主要包括消防支队、区安监局、治安支队、区分局内保处，共查出问题3项，现场进行了整改，主要问题项。在工作中积极配合甲方，有问题及时协助甲方处理，在这一方面得到了客户方领导的认可。同时使得客户方对我保安公司予以工作上的肯定。

当然整体来看是不错，但实际工作当中还存在着一些不足之处：

保安员对“保安行为规范”的认识了解还是不够。如个别保安员在执勤期间与不配合保安疏导安全出口的客人因为不听保安指挥导致发生争执，严重影响了保安员形象，未做到“打不还手、骂不还口”的宗旨及顾客至上的宗旨，出现问题处理不了的要及时汇报，由上级解决。针对这点，每月必须对工作人员的行为规范、服务意识、以及各项规章制度进行陪训，以达到完善管理要求。

以上是我的工作总结，请领导批评指正。

**内保大队安保工作总结6**

安保部于20xx年10月25日完成了酒店开业以来的第二次大型接待工作。在此次接待中，通过部门的内部协调，在人员紧缺的情况下圆满完成了此次工作，得到了酒店各级领导的认可，通过此次接待安保部的工作又有了新的提升，部门之间的相互配合有了一些默契，下面将对此次接待进行总结。

>一、接待前的准备工作

1、与县公安局缺的联系，并根据工作要求及时调整安排酒店的安全保卫工作。

2、接待前，同部门领班一同对接待客房、会议室等场地进行了安全排查工作，对会场添置了灭火器，同时要求餐厅在会议期间必须保持安全疏散通道的畅通。

3、部门召开紧急会议，对接待工作进行安排部署，提前安排好当天加班人员。

4、停车场进行了车位预留，安保部通知到时代中心、美好家园给两家公司，对员工的车辆进行了安排停放，确保接待车辆的顺利停放。

>二、接待情况

1、监控室值班员利用酒店的监控设备，对酒店区域实施监控观察，发现异常及时通知安保员前去处理。

2、前门岗安排专人在大门口站岗，指挥疏导交通，对进入酒店的车队敬礼。

3、停车场安排3名安保员指挥车辆停放，指引客人乘坐电梯到酒店区域。

4、后门岗安排专人对进入酒店的车辆指挥疏导，并控制非接待车辆的进入。

5、专人负责酒店区域的巡逻，排查各类安全隐患。此次接待部门员工通力协作，顺利的完成了工作任务。

>三、接待工作中存在的不足

1、部门员工的灵活机动性差，安排的工作区域不能灵活的调整，只知道站在某一个位置。

2、对进入酒店的车辆指挥不到位，指引车辆时不主动，经常出现车辆停好了人还不到的情况。

3、部门领班的组织指挥能力还有所欠缺，在接待中对班组人员的协调指挥不到位，造成工作的混乱。

**内保大队安保工作总结7**

“一年之计在于春”，的确，在这新的一年，新的学期，我部成员都很快的全身心投入到我部的常规工作。可时光飞逝，晃眼间这个月就接近尾声了，但我们的工作仍在有条不紊的继续着。

我部积极地配合校、院两委的各项工作，都取得不错的成果。对于我们的常规工作，我们也很认真对待，严格的要求我院同学，保证了同学们的人生财产安全。

我部会积极认真配合学校学院完成各项安全预防工作，尽己所能为同学们创造一个安全和谐的学习和生活环境！

>一、召开例会

参加了周三，学校安保部的会议后，按照惯例，于周三中午13：00我们部门于B201召开例会。09、10级的全体安保部成员参加会议，并要求安保部成员做好相应的记录。

>二、查违规电器

考虑到部分学生可能比较缺乏安全意识。因此，我们都不定时的检查违规电器，我们都认真仔细工作，最大限度的发挥监督作用，确保为同学们营造一个安全和谐的学习以及生活环境。

对于这个学期，我们部门比较圆满的完成了工作。新的这一学期，我部会继续努力，再接再厉，尽最大的力量为同学们服务。

安保部的各项工作需要在全体安保成员共同努力之下才能更好的完成，因此我们强调部门内部的团结和成员们的综合能力，因此在成功完成我部基本工作的同时还会加大力度培训成员们综合素质和综合能力。虽然我们现在还存在很多不足之处，但我相信通过不断学习知识，会提升我部成员的综合素质。我部成员会用百分之百的工作热情和效率对待目前和未来的工作，尽所有成员最大的努力，把安保部建设成为一个更完美、更出色、更富有活力的部门，相信我们的安保工作将会做得更好。同时，我们会尽全力实现我部的终极目标：全心全意为学校、学院服务，为同学们创造一个安全、和谐的学习和生活环境。

**内保大队安保工作总结8**

>一、部门概况：

安保部主要负责公司范围内的安全保卫和安全生产监督检查工作，下设治安巡逻队、景点管理室、门卫队、停车场管理室和消防中心5个二级部，现有人员100人，缺编1人，主要分工及人员分配如下：

1、部门办公室：现有管理人员7人，文员1人。

1）部门经理，负责部门全面工作。

2）主任助理，负责停车场的日常管理工作。主任助理，负责门卫队的日常管理工作。：部门文员。

3）部门副经理，主要负责安全生产工作，兼管消防中心。

4）经理助理，协助部门经理做好部门日常管理，主要负责安全保卫和治安工作。

5）主任，负责治安巡逻队的日常管理工作。主任，负责景点管理室(队)的日常管理工作。

2、治安巡逻队：共有队员31名，由队长负责。主要负责景区外围东门东隧道前广场办公楼欧罗吧中门西门一线的治安巡查和安全保卫工作，并负责公司营业款项的安全押运及与威豹公司的交接工作。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有4个班组：3个巡逻班，每班7人，各设领班1名，主要负责景区外围的巡逻检查和安全保卫工作，工作时间为24小时轮班制，分早、中、夜三个班，8小时一班，每周轮换一次。另设1个押款班，现有员工4人，设领班1名，主要负责公司营业款项的押运和重点部位的便衣反扒工作。

3、景点管理室：共有队员25名，由队长负责。主要负责景区内的治安巡查和安全保卫工作。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有3个班组，每班7人，各设领班1名(目前有1个班缺编1人)，主要负责景区内的巡逻检查和安全保卫工作，工作时间为24小时轮班制，分早、中、夜三个班，8小时一班，每周轮换一次。以上两队各设机动领班1名，负责在各班组领班轮休时顶班和游客高峰期在重点部位组织队员便衣反扒。

4、门卫队：共有队员18名，由队长助理负责。主要负责景区各通道出入人员、车辆和物品的检查和安全保卫工作。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有2个班组，每班7人，各设领班1名，工作时间为7：30-23：30，分2个班，8小时一班，23：30以后各通道交景点管理队夜班负责。

5、停车场管理室：共有队员14名，由队长助理负责，现曾队长生病住院，停车场暂由张万忠队长代管。主要负责地下车库及狂大道停车场的车辆停放、交通疏导和停车收费工作，是我部唯一一个创收单位。下设总领班1人，负责协助队长做好本队的日常管理工作。设有2个班组，每班6人，各设领班1名，工作时间为7：3023：30，8小时一班，23：30后交治安巡逻队夜班负责。

6、消防中心：共有员工4名，由副经理负责。主要负责公司各部门安全生产监督检查工作。现有1人上正常班，其余3人24小时轮流值班，8小时一班。

>二、主要工作：

1、元旦：元旦各项安保工作已顺利完成。元旦3天，停车场创收42000元，比去年同期增长。

2、春节：春节前的各项准备工作正在陆续进行中。

3、清明节、五一、端午节等小黄金周要在不另行安排员工加班的前提下做好景区内外的安全保卫工作，以及停车场的创收和交通疏导工作。

4、暑期：主要做好啤酒节的安全保卫工作，重点是恺撒宫的演出现场秩序维持工作。

5、中秋、国庆黄金周：主要做好游客高峰期的安全保卫，游客密集场所的秩序维持和疏导，以及停车场的车辆疏导和创收工作。

6、万圣节、圣诞节：主要做好节日夜场游客量激增时的秩序维持和疏导工作，确保主要活动场所的安全有序。

7、跨年晚会和其他大型演出活动：主要做好演出现场观众秩序的维持工作，提前准备好应急疏散预案。

8、公司重要接待的安全保卫工作，确保来宾行程安全和接接工作顺利完成。

9、安全生产工作：做好20xx全生产监督检查工作，尤其是重大节日前的设备设施和消防安全检查;做好全年消防安全培训和宣传教育工作，提高员工安全意识。全年安全生产工作计划已细分到各月。

>三、20xx年工作措施：

1、重新理顺部门规章制度，并喷绘装裱上墙，提高制度的可执行度和透明度。此项工作已完成。

2、做好优质服务工作，坚持岗前集队和训练，全年计划进行两次队列评比活动。

3、加强岗位形象的监督检查，提高队员的岗位意识和工作责任心。

4、加强领班队伍建设，计划从80后员工中选拔有潜力的骨干分子到领班岗位上进行锻炼，培养新生力量。

5、加强基层管理人员的管理，提高队伍执行力。要求管理人员要勤查、细查、勤走、多问，加强与员工、与班组、与部门、与其他单位的沟通，提高管理水平。

6、关心员工生活，关心员工思想动态，以人性化管理提高部门的集体凝聚力。

7、发挥\_员和共青团员的先锋模范作用，让这些先进分子带动身边的同事共同进步，鼓励员工中的优秀分子加入党组织。

8、在抓好创收工作的同时，继续抓好成本费用控制工作，提倡节约用水用电，节约使用办公用品和清洁用品，为公司降本增效工作做贡献。

>四、安保部传达集团领导10项要求情况及具体落实措施：

元月6日上午10：30，我部召开总领班以上管理人员会议，传达了公司6日上午9：30召开的二级部以上管理人员会议精神，现将会议精神传达情况及我部具体措施汇报如下：

(一)关于会议精神的传达情况：

1、会上，由部门经理对集团领导10项要求及公司领导要求进行了传达，并要求各队及时、准确地将会议精神传达到每位员工，到目前为止已传达到80%员工，另有一部份未传达到的是夜班及休息员工。

2、组织部门管理人员对集团领导的10项要求结合各岗位实际工作任务进行了座谈和讨论。会上每位管理人员都对各自工作中发现的问题和待改进项进行了分析，并提出了自己的看法和下一步改进措施，并由部门文员对与会人员的发言做了记录。

3、部门经理在每位管理人员发言结束后做了总结，并围绕集团领导和公司领导的要求对20xx年部门工作做出了具体部署。

(二)我部的具体措施：

1、20xx年，我部将继续做好景区内外的安全保卫工作，做好公司安全生产监督管理，为公司经营创新、开拓市场保驾护航。

2、在20xx年工作成果的基础上不断发现问题和不足，不断改进创新。重点抓好内部管理，尤其是抓好领班队伍的管理，对领班队伍进行适当的调整，从员工中发现有发展潜力的80后青年，安排到重要岗位进行锻炼。加强领班的培训和管理，提高领班们的管理素质，从而提高整个员工队伍的管理水平，提高员工的服务质量和业务水平。

3、要在提高部门内部执行力方面下功夫，各班组、各队以及员工之间、管理人员之间、管理人员和员工之间要加强沟通，通过充分有效的沟通提高执行力;要加强监督检查，通过基层管理人员的勤查勤问加强制度、精神的落实，从而提高执行力。

**内保大队安保工作总结9**

20xx年是公司不断开拓市场的关键之年，也是实现跨越式发展的第二年，安全保卫部按照公司安全任务的总目标，有力结合安全保卫工作实际，始终将安全生产的各项保障工作和创新打基础的发展思路作为全年的首要工作任务。

一年来，我们严格按照公司经理部的统一部署，以全年工作目标为核心，本着“预防为主”、“打牢基础”、“规范管理”、“确保安全”的工作方针，从讲政治、保稳定、要平安的高度，紧紧围绕确保生产区、生活区平安这个中心环节，着重从规范管理，落实责任抓起，从增强广大业主、群众的安全意识和自我防护能力入手，抓落实、抓效果，以重点防范和隐患整改为落脚点，来强化安全防范工作，有效地保障了公司全年安全生产的顺利实现，促进了工作的稳步发展，增强了安全保卫部的创造力、凝聚力和战斗力，在多次检查、考核中受到了称赞与好评，使公司安全保卫工作上了一个新台阶。在这一年里我们的各项工作均取得了良好的成效，现将全年的有关情况报告如下：

>一、领导重视 措施有力

任何工作没有上级领导的高度重视，都不可能取得决定性的成果。只有各级领导真正提高思想认识，并从行动上给予支持，才是做好各项工作的前提。我公司的安全保卫工作能够取得这样的成绩，最直接的因素就是上级领导重视的成果。首先，公司的主管领导和相关部门非常重视本部的工作，每次召开各类大小会议时，都要对生产区、生活区的安全、防范工作反复进行强调，安全工作责任重于泰山，要求我们做到万无一失。在对安全方面的各项投入上，公司更是毫不吝啬。并落实各单位责任人积极协调各部门沟通联系，确保了全公司上下对安全工作的强力支持，给我们的工作提供了有力的帮助，使我们在工作中把握住了方向，从而紧扣安全环节，顺利地开展好各项工作。

>二、强化培训，提高素质

1、加强人力资源管理，建“学习型、创新型”团队。做好队员的入队、在队培训工作。使队员对公司的基本情况和如何开展安保工作做到心中有数，减少盲目性，让每位同志都争做“学习型、创新型”的优秀队员，在队伍中形成了一种积极向上的比、学、帮、赶、超的竞争氛围。从而，使队员个人素质得以提高，本部的管理服务水平得以提高，树立了良好的队伍形象。

2、从实际出发，本部制定了严格的岗位规程、工作标准、考核标准。本部根据队员不同的工作职责，组织队员学习《保安服务操作规程和质量控制》让队员熟知岗位职责，同时制定全方位的考核办法，制定量化考核标准，实行定性和定量参加市局统考和队内复考相结合的考核方式，增强了考核的可操作性，减少了人为因素影响，建立完善考核机制，通过考核机制的建立，增强了队员的危机感、紧迫感，促使每名队员不断提高自身素质修养。

3、不断加强专业知识学习，强化军事体能训练，定期组织队员进行专业理论知识学习和正规军事技能训练；并坚持不懈地开展教育和培训，提高干部、班长、队员的安全意识。我们不间断地组织开展安全培训、事故分析会、安全知识会议等活动，强化安全管理制度和规范、标准、法律、法规等知识普及的安防教育和培训。通过学习、训练、教育提高全体队员的业务能力、安全防范能力和自我保护能力。

>三、制度管理 措施到位

只有完善的制度，才会有完善的管理。我们一直重视对安全工作制度规范的建设，把整章建制作为一项重要的基础工作来抓，作为安全管理规范化、程序化建设的一个重要方面。在实践中我们深深地体会到，各项规章制度的规范和安防值勤行为养成的重要性和必要性。在日常工作中，我们坚持警钟长鸣，并不断用日常工作养成来强化队员的自我约束能力。

1、 我们按照公司的实际情况和上级政府主管部门的各项管理目标，有针对性的制订了一系列的规章制度，建立了激励机制，奖勤罚懒，如《安全保卫部考勤制度》、《物资门出入管理制度》、《小区机动车辆管理制度》以及《车棚管理员岗位责任制》等共计50余项管理奖惩细则，有效发挥监督自查作用，提高全体队员的工作责任心和执行力度。对涉及公司、小区安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。使陋习和违章现象得到了有效遏制，养成了除陋习、树新风的工作作风，从而增强了团队凝聚力。

2、坚持本部会、干部会、各中队会、班前会等会议制度。定期认真组织和安排召开总结近期的工作情况，指出各中队和现阶段存在的问题，及时表彰先进、通报出现的问题，严格执行本部责任事故追究倒查制，做到对出现的问题不隐瞒、不漏报，使大家在会上能够及时的了解各个中队工作的实际情况从而相互借鉴，对于工作、管理中的漏洞及时提出整改方案并落实措施，会议同时传达上级的有关文件精神，让大家准确的了解公司的生产经营状况和工作要点，以及国家的各项方针、政策，本行业的法律法规等应知应会内容，最终制定工作计划，落实各项管理制度。

3、签订责任书。明确干部、队员的工作职责。将安全工作作为对干部、队员考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，分工明确、责任到人。为了提高安保工作责任感，各中队签定安全责任状。建立了科学有效的管理体系，建立了安全保卫工作责任制、责任追究制和突发事件处置预案制度。形成逐级负责制，将安全防范的各项工作列入全年的目标考核之中，同时进行绩效考核，严格执行责任追究倒查制度，对造成问题、事故的，要严肃追究直接责任人和相关领导的责任。

4、构建两项机制，为打牢基层基础工作注入新动力。在建设管理文化过程中，我们以公司先进的企业文化为依托，贴近实际、贴近工作、贴近队员，建立和完善了一套“梯级激励机制”和“劳动竞赛机制”，严细管理、科学决策，这是全队干部、队员智慧和汗水的结晶；是我们坚持脚踏实地，不断总结自己和他人成功与失败的经验教训，付出大量艰苦努力的丰厚回报；是我们在企业文化沐浴和推动下所取得的丰硕成果。在保证各项工作顺利开展安全的前提下，我们努力向创建科学化管理挑战，把人性化精细管理做到实处，把“以人为本”的服务理念落到实处。

>四、安全防范，强化重点

1、安全工作必须按“突出重点、兼顾一般”的工作原则， 我们首先加大对重点部位安全设施的投入，这必要的设施投入，是从根本上把安全防范工作步入了由“人防”向“技防”的转变。建立公司内重点部位警报布控室（探头），该室由警卫巡逻队负责开展日常工作。其主要职责为对重点部位及易发案地点进行定点技防布控。并将逐步开展为对公司内部所有重点要害部位进行布控，从而确保公司安全。现共计安装固定探头Xx个。临时移动探头Xx个。警卫巡逻队对重点部位及易发案地点进行技防布控，发挥公司重点部位报警布控室技能作用，加强定向管理，有效地防止了被盗事件的发生。物防（犬防）：公司内部、业务处室、重点要害部位在巡逻检查中，发现部分未安装防道门、窗，现已上报公司，并做出计划，进行安装，数量为Xx套。综观我公司已实现的安全要求，这就是与各项安全防范的措施是分不开的。

2、加强安全宣传、检查工作力度。充分利用公司闭路电视、宣传窗和简报进行安全的各项宣传。同时做好安全检查工作，确保生产安全。每到节假日前期，我们都要把安全、防火、防盗等工作作为重点检查内容之一。今年十月国庆节放假前，保安队为了提醒住户特别是外出旅游的业主，在各个楼栋单元张贴“温馨告示”提醒大家关好门窗等注意事项，有了这样的提示，在假期期间有效的.降低了发案，群众也非常感谢。汛前、冬季，及时对公司内部电线等易发案地区进行安全大检查。发现问题及时整改，必要时上报公安处下发隐患通知书，确保生产安全有序进行。

3、重点突出是核心。任何工作都有一个核心所在，抓住了核心，就抓住了重点。安全工作也不例外，核心就是突出抓好重点方面。在确定重点的时候，我们认为那些容易出恶性事故的、影响安全的方面是整个安全的重中之重，抓好这几个方面就抓住了核心。要确保安全正常运行，内部保卫工作就直接关系到生产能否保持正常的秩序，这与公司的切身利益息息相关。我们在抓这方面工作的时候，不但重视企业保卫工作，还要加强与有关方面的沟通合作，紧紧依靠广大业主群众，依靠各方面力量，实现公司生产秩序的持续稳定。

4、我们的重点还要抓好企业业主内部管理，预防不良事件的发生。随着国家法制建设的不断完善，企业不但要依法行事，更要用法律来加强内部管理，防止各种不良现象的出现，我们针对个别业主偷盗公司物资的问题，采取了一系列措施加以监控并对个别业主进行了严厉处理，有效地控制了这一长期困扰企业的问题。杜绝了不良事件的发生，收到了很好的效果。安全工作是一项既有重点，又必须长期坚持努力抓好的工作，不但关系到个人的命运，更关系到企业的命运。我们必须保持高度的责任心，保持清醒的头脑，保持敏锐的警觉性，让安全警钟必须在我们的耳边长鸣。

>五、发挥职能，保驾护航

>1、消防工作。

消防工作是我们在安防工作的重中之重，本部严格战备执勤纪律，督促消防办公室定期对消防自动报警系统、器材、装备进行检查、清洁和维护，我们经过市场调研，与有资质、实力雄厚的消防维保公司签订了消防维保合同，以此来保证火灾自动报警系统的正常运行，从而为公司的消防工作打下一个非常坚实的基础。

>2、公司安全防范工作。

（1）、严防公司违规物资出门方面：

把好出门关，防止丢失是我们的重要职责。在对进出人员的管理上，本部严格检查出入证，共查获转借、过期证件Xx余起，全年为公司挽回经济损失近Xx万元，有效地维护了资产的流失。确保了公司的合法利益，使不安全、不稳定因素及时地被消灭在萌芽状态。

>（2）、 公司安全巡逻方面：

发挥巡逻作用，排除治安隐患。在Xx月份公司发生被盗案件后，本部及时召开会议研究方案，对值守区域的薄弱地点，加强了防范措施，以人防、技防相结合的方式，提高值班人员的工作责任心，积极开展专项守侯工作任务，遏制了发案。

>3、公司、小区安全防范工作。

>（1）、开展保安防范新举措方面：

保安队伍立足本职，积极创建社区平安环境。有效的维护了社区治安秩序的稳定。发挥职能作用。针对我小区分散、较远和长住、暂住人口多、流动性强、人员复杂等特点，按照“谁主管，谁负责”的原则，积极争取市局地方派出所和上级有关部门的支持，同时充分调动社会力量，不断扩大管理覆盖面，逐步建立起适应管理协调一致、齐抓共管的良好局面，取得了明显成效。

>（2）、小区大门管理方面：

经过两年保安工作的实践， 本部配置的有效保安力量已基本形成了文明值勤、秉公执勤的工作作风，使保安工作走上了规范化道路。在小区出入大门的检查验证工作当中，切实为业主家属起到看家护院的作用。我们针对部分新分来的保安员对小区各个楼栋分布不了解的现状，在年初统一制作了小区分布图，张贴在各个门房，使每名队员能够直观的清楚以便于为业主群众询问、服务。

>（3）、小区巡逻防范方面：

加强保安巡逻，发现和识别有违法犯罪嫌疑的人员，杜绝被盗、抢案件的发生和消除不安全隐患是巡逻防范的主要工作任务。全年共计排除治安隐患Xx起。

>（4）、协助打击各类违法犯罪活动是保安的重要职能，也是保持社会长治久安的基本手段。

20xx年我们积极配合地方公安机关，协助打击犯罪，增强群众安全感。如此以来，有力地打击震慑了不法，为“平安社区”创建活动增添了光彩。全年共计协助抓获打击吸毒人员Xx名，其中盗窃双料违法人员Xx名。

>四、强化服务，树立形象

1、更新观念，全方位服务。在公司结不断发展壮大的关键时期，以公司大局为重，全力维护公司的稳定工作，树立了良好的警卫形象。同时，本部组织安排保安人员配合基建施工工作。

2、本部作为公司的窗口单位，自始自终将文明服务、助人为乐为业主排忧解难作为自己的行为准则，凡是业主遇到爬楼解困、帮扛重物、为住户开解锁等难、急的事件，本部总是随叫随到，在第一时间出现在现场。全年本部为业主群众排忧服务达Xx余件，得到群众的一致好评。

3、拾金不昧，树立正确的荣辱观，做广大业主群众的忠诚卫士。本部全年返还群众丢失的财物共计Xx起，在小区住户中赢得了良好的口碑。今年Xx月Xx日，本部保安门卫在Xx小区大门处捡到一个装有Xx元现金和Xx张有价汽油票等物的钱夹，在场的几名门卫严格按照本部的有关制度，立即将此钱夹上交中队报本部，最终经多方联系失主将钱夹归还，失主意想不到地称赞，并拿出部分现金感谢被我们又婉言谢绝，该失主回去后当日就送来了感谢信。

4、为业主子女排忧“搭桥”。Xx月秋雨连绵，Xx小区通往Xx中学校的路上由于下水管道破裂，积水较高，给学生和接送子女的业主家长带来不便，保安中队立即采取搭建砖块、木板小桥的办法，为学生解决了这一实际困难。虽然队员们的鞋潮湿了，但看见从这简陋的小桥过路的行人队员们却欣慰的笑了。

>五、 劳逸结合，以人为本

1、为活跃业主文化生活，本部按照公司成立Xx周年“庆祝活动的具体要求，通过近一个月的排练，在晚会上，成功地组织了一次“大合唱”传统歌曲教育活动，用那雄壮的歌声激起了本部团结奋进的斗志，收到了很好效果，增强了团队凝聚力和战斗力。通过各类文体活动的开展不仅增强了我们这个集体的凝聚力，同时受到公司领导的好评。

2、 把关心业主疾苦，解决业主实际困难作为一项重要工作来抓，业主婚丧嫁娶，领导组织操办，探望生病业主和家属，生活困难的通过组织渠道予以帮助，节假日慰问业主，酷暑给一线业主送降温品，严寒解决取暖问题。把本部组织的温暖送到每个业主手中，消除业主后顾之忧，一心一意投入到工作中去，本部领导对同志们工作中支持，政治上关心，生活中体贴，时刻把队员的利益放在第一位，本部一单亲队员因家庭条件差、居住环境小，中队向本部反映这一情况后，立即着手找来废旧桌椅，为其家中打扫房屋，给孩子了一个温馨的学习环境，同时尽可能的调整了她的班次，让她能够兼顾孩子和工作两不误，真正做到以情感人，以情化人，以情教人，让大家充分体会到集体这个大家庭的温暖与关爱之情，从而使全体队员上下团结，全身心地投入到工作中去。

>六、存在的主要问题和下步的打算

我们在安全保卫方面做了一些工作，安全保卫工作得到加强，但是现今安全保卫工作的难度越来越大，公司安全保卫工作的形势仍然比较严峻。社会的治安环境存在不利安全的因素。近几年来，在有关职能部门的集中综合整治下，公司公司周边环境有明显的好转。但是，社会上的不安定因素对公司、小区安全的影响还比较大，安保工作的难度也不断增大，其一是易发案地点较多且非常复杂，其二是我们大多数的业主自我保护意识和安全防范能力不强，这些将大大增加了我们内部安全防范工作的难度。我们20xx年在安全保卫的各项工作中做出了一定的成绩，但我们的工作还有着一些漏洞，存在着不足，今年Xx月起在公司公司内连续发生几起被盗、骚扰的案件，小区也有住户、电动自行车等被盗的现象发生，这将给我们的工作提出严峻的考验，我们不骄不躁正确对待这些问题，积极采取相应的补救措施予以落实整改，下大决心弥补漏洞来克服不足。

我们要进一步加大安全保卫工作的力度，及时解决安全保卫工作中发现的新问题，不断提高我们的安全保卫工作水平。总之，我们在公司的关心支持下，通过全体队员积极配合、努力工作，圆满地完成了公司交付的各项工作任务，为公司的稳定、发展做出了一定的贡献，取得了较好的成绩。

在今后的工作中，我们要以顽强的工作毅力和扎实的工作态度，继续充分发挥职能作用，竭力做好各项保卫工作，20xx年是崭新的一年，我们将开展以“夯实基础、工作达标”为主题的安全服务达标年。在公司经理部的领导下，本部全体队员将牢固树立以人为本、全心全意为公司、业主服务的意识，以昂扬的斗志，饱满的热情，以激情进取，志在超越的奋斗精神为指导，为公司创造安全、和谐的企业氛围，为公司的快速发展，为确保企业改革和内部稳定做出新的贡献，从而为公司及全体业主创建一个文明、祥和、安全有序的工作环境而工作，为把我们的企业建设的更加美好而努力奋斗！

**内保大队安保工作总结10**

半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的成绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益匪浅。主要得益于以下几个方面：

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，大队长身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心;同时，公司多个领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞;更重要的是每一次大的活动，客户单位主管等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在江韵园从事保安工作的。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。

如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。

安保是一项特殊的、并具有很大危险性而且非常荣耀的工作，作为一名安保人员有责任保护酒店的财产安全，旅客和酒店人员的生命财产安全。安保员的责任重大，我们不是在为家人工作，更不是为了老板工作，我们是为了我们自己工作。所以我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。做好自己的本职工作，完好的完成领导交给我每项任务，做到让领导放心。

20xx年，在公司领导的正确管理下，作为公司的一名安保人员，以本人所看管的公司区域和物品安全防范为己任，认真做好每一项工作。为在以后的工作中做得更好，现就本人20xx年在公司工作总结如下：

**内保大队安保工作总结11**

在上半年的工作中，酒店保安部全体员工同心同德、兢兢业业、任劳任怨、奋力拼搏，克服各种困难，取得了丰硕的工作成绩，现对上半年工作总结如下。

>一、消防安全工作

根据酒店的消防工作方案，年初请消防工程公司的专家来对酒店整个消防系统，包括消防自动报警系统、自动喷淋灭火系统、消防联动系统、消防栓给水系统、消防应急照明系统等进行了全面的检测、维修、调试，一些消防故障得到了解决，一些消防配件得到了维修，使酒店消防系统完全运转正常。

高度重视员工的消防安全培训。对酒店领班以上管理人员进行关于酒店消防监控室操作知识、灭火器的使用方法、消防水带的使用方法等消防安全基本知识的培训。对员工进行有关消防车法律、消防管理、家庭防火、高层火灾逃生等消防安全知识的培训。开展了有关酒店安全防火、消防管理、消防器材（设施）知识，及酒店应急灭火疏散预案的全员消防培训学习。

有力地完善了酒店的消防软件，提升了酒店的消防硬件，提高了酒店员工的消防意识和水平，为构建消防安全“防火墙”工程，为实行社会单位消防安全标准化管理，让酒店成为xx的消防安全管理先进模范单位，打下了坚实的基础。本着“安全第一，预防为主”的消防工作方针，完善了消防管理职责体系，理顺了酒店三级消防管理职责制；主抓了酒店各部门防火职责人管理职责的落实；以教育培训为依托，普及了酒店全员消防常识，提高了酒店参与消防管理的本事；强化了酒店消防安全检查和日常管理，确保了酒店一方平安。

>二、安全保卫工作

酒店保安是酒店对外形象的代表，担负着保卫酒店人身安全、财产安全的重任。酒店保安部克服了长期人手不足的困难，坚持对酒店的安全巡逻，搞好停车场的日常管理，基本上能保证酒店的安全，没有出现重大事故，没有造成酒店重大经济损失。经过多方努力提前中止了与原外保承包人的承包合同，酒店成功收回对停车场的直接管理权。及时发现酒店楼顶避雷针被风吹倒的问题，使酒店能以最快速度当场紧急处理及时解决安全隐患。

保安部成功解决了客人搞坏酒店走道栏杆及门锁事件的索赔问题。与xx签订了停车场协管员合同，有效地解决了酒店停车车位不够的问题。保安部负责完成了接待xx的安保工作。完成了xx活动的安防工作。另外还负责完成了所有节假日酒店安防工作以及平时对客房部、餐饮部的帮忙工作等。酒店保安部平时加强了对保安礼节礼貌、行为风范、消防知识的培训。经过酒店对保安队伍的长期建设，目前酒店保安工作逐渐走上正规，保安员的工作态度、精神面貌大为改观，保安工作确保了酒店一方安全。

一分耕耘，一分收获。上半年，我们的汗水换来了丰收，我们的拼搏换来了喜悦，我们的付出得到了回报，我们的期望得到了实现。以后要更加努力地完成工作。

**内保大队安保工作总结12**

安全稳定工作，是学校顺利开展教育教学工作的前提和基础。没有安全稳定的校园环境，学校的各项工作都无法正常进行。为此本园以对社会、家长、幼儿高度负责的精神，认真开展好安全教育活动，并在安全教育基础上普遍开展了安全检查和建章立制工作。我园地处拉萨市最繁华的闹市区，周边人员嘈杂、商贩聚集，如不谨慎、全体教职员工不紧绷安全这根弦，我们就无法给幼儿创设一个安全的生活环境。

20xx年我园在城关区教育局的正确领导下，认真贯彻自治区、拉萨市、城关区各项文件精神，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，扎扎实实地开展幼儿园安全基础性工作，取得了良好的效果，受到了上级领导与社会各界的广泛好评。

>一、领导重视，措施得力。

为了进一步做好安全保卫工作，做到各项活动有法可依，有章可循，我园结合实际，建立健全了多项安全工作的措施和计划，确保了安全工作的在我园的深入持续开展。在年初，我园新成立了安全工作领导小组，由一把格桑卓嘎同志任组长，亲自主抓，主管米玛同志任副组长，各班班主任、各职能部门负责人任组员，由业务主任德吉曲珍同志具体组织实施，在全园形成了横、纵向的管理网络，形成“安全工作时时有人问，安全工作处处有人管”的良好局面。每学期我们都要与各班级、组签订岗位安全工作负责状，将幼儿园安全工作具体分配到每个人身上，进一步细化安全工作内容，将安全工作与教职工的岗位绩效考核相结合，使安全工作真正深入每一个教职工的心中。

>二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由幼儿园园长负责，将安全保卫工作列入目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。层层签订责任书，明确了教职工应做的工作和应负的\'责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，贯彻“谁主管，谁负责”的原则，真正做到职责明确，责任到人。

3、不断完善幼儿园安全保卫工作规章制度。建立幼儿园安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。正确处理好安全工作与保健服务工作关系，在园外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及幼儿园安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

>三、进一步加强师生安全教育与培训。

为了使安全工作与幼儿的五大领域教育与主题活动教育活动相结合，我们让安全教育常识走进幼儿园的各项活动当中。孩子在课堂上不仅能学到语言、数学等课程，还可以通过木偶表演、观看VCD等形式，学习到安全自救小常识、交通安全小标志、如何在火灾中逃生等。为了让全体教职工加强安全教育，时时刻刻将不安全隐患消灭于萌芽之中，我们特组织了全体教职工岗位安全培训。我们聘请了安全教育专家利用双休日进行对全园教职工进行了岗位培训。教职工们通过培训，不仅进一步掌握与了解了《教师法》、《教育法》等法律法规，而且懂得如何避免安全事故的发生，一旦发生了安全事故，应该如何运用法律武器进行维护正当的权利，使安全工作警钟长鸣。

>四、组织安全系列活动，增强安全意识。

1、今年共组织了两次紧急情况疏散学习活动。在活动前，制定了活动方案和组织机构，并向幼儿讲解在紧急情况下，如何逃离现场，如何进行自我保护。

2、开展“119”消防安全日教育活动。通过黑板报、网络、录像片等形式向家长和幼儿讲解消防安全的重要性。同时聘请消防队员来园为大班小朋友讲解火灾自救小知识。

3、在“全国安全教育日”活动中，我园中班小朋友亲手设计了交通安全祝福卡，走上街头，向行人和司机发放，提醒广大市民要注意交通安全。

4、联系市公安局的我辖区警章，警民共建安全校园。民警走进幼儿园，为小朋友们讲解日常安全常识。

>五、加强对安全工作的常规管理与检查。

为了让我们的安全工作管理科学化、规范化，我们设计了“幼儿园安全隐患排查表”，出现安全隐患，及时上报，及时解决。针对幼儿户外活动可能出现安全事故的大型玩具，我们都粘贴了琅琅上口的小儿歌，让家长与教师教给孩子，时刻树立安全意识。为了让我园的管理水平再上一个新的档次，我园经多方考察论证，实行家长凭接送卡入园措施。孩子上幼儿园，都要凭接送卡才能入园。家长接送幼儿也必须持接送卡。这样做，不仅有效杜绝了不法分子企图进入幼儿园发生恶性的事件，也有力保证了幼儿与教职工在园安全、安心地学习与生活。

20xx年，我园安全工作硕果累累，幼儿的安全意识和自我防护能力进一步增强；教职工的岗位安全责任心进一步加强；幼儿园的安全环境得到了进一步的净化与治理。

**内保大队安保工作总结13**

为切实保护学校师生生命和财产安全，维护学校正常教育教学秩序，创设良好的校园环境，我校全体师生牢牢树立安全第一的意识，为积极建设“平安校园”进行了卓有成效的工作。

>一、学校安保情况

（一）学校使用由保安公司委派的5名保安，24小时值班。并组织本校男教师成立了护校队，在放学人员较多时参与维持秩序和安全保护。

（二）保安室配备了常用的保安器械，包括橡皮棒6根、钢叉两根等。学校同时又根据实际为保安室配备了巡逻电筒一个、应急照明装置一套，以保证在停电的状态下学校安保工作的顺利进行。加强视频监控的日常维护，发现问题立即修复，确保校园每时每刻都处于安全监控状态。

（三）为确保学生上学、放学两个高峰时段校门口学生的安全，在城西派出所的支持下，我们在校门口安排了保安和值周教师同时上岗参与上学放学秩序的维持和学生安全监管。

（四）在学生上课期间，学校严格实行封闭管理，严格控制学生出入，学生在学习期间严禁离开校园，如有特殊情况，凭班主任批准的放行条进出校门，并做好登记工作；严禁一切无关人员和车辆进入校园。

>二、学校内外部隐患

学校安保工作领导小组对学校内外部进行细致的地毯式的排查，我们认为：校园周边并不复杂，无娱乐场所和复杂人群；但仍有两条突出隐患：一是校门外接送学生上下学的车辆较多，造成校门外秩序比较混乱；二是进校通道的无证小吃经营店的食品安全堪忧，对部分学生的健康威胁较大，甚至引起食品安全事故。

>三、应急预案的制订及演练情况

我校历来重视学生的应急演练，学校制订了应急预案，下发给每位教师，让每位教师明确自己的职责，每学年如果有教师变动，预案中的人员安排也相应进行变动，我校每学期都进行至少1次的应急演练。与此同时，学校充分发挥法制副校长的作用，举行专题的安全知识讲座。

>四、其他

学校安保是一项系统工程，虽然面对全国不时出现的校园暴力伤害，预防校园暴力伤害成为学校安保工作的主旋律之一，我校将以集中、分班安全教育，利用学校校讯通短信平台进行家长的宣传教育等多种形式做好安全工作的方方面面，确保校园长治久安开。

**内保大队安保工作总结14**

领导您好，我是保安班长xx，现将20xx年一月份工作总结如下：

>一、加强自身素质和业务确保管理上水平。

欲先善其事必先利其器，作为一个基层管理者必须要有高度负责的责任心和过硬的业务水平才能胜任管理工作带领队伍健康稳定的向前发展，而安保行业又是一个高风险行业，保安队伍更是一个特殊的行业，从业人员要求也高，要求准军事化管理，怎样才能把这20多名不同情况的年轻人唯我所用呢？发挥他们的光和热呢？这是个具有挑战性的工作！任职伊时为了能尽快熟悉岗位情况，理清工作思路。我给自己制定了详细的，利用各种学习方式进行学习，全面加强自身素质和业务的学习。一是自学安全保卫知识及消防知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条理》《消防法》《消防管理》《保安管理》等工具书。并从网上搜集观看了保安管理及消防方面的及资料。二是积极参加处及中心开办的各类培训班，通过系统全面的学习，加强自身素质及专业知识的提升。

>二、加强员工培训提升服务质量

部门员工多为90后且大多是第一次参加工作，自我约束力差，理解能力不强，工作执行力低，管理难度大，为提高队伍的整体素质我和部门经理从源头抓起，不厌其烦的加大岗位培训力度，每星期对员工进行有计划的学习和培训，同时根据不同人员情况进行针对性的教育培训，使员工队伍确保了稳定，员工的作风纪律，业务水平，服务质量和处理问题的能力有了明显的提高，取得持续无事故的良好态势。

>三、下一个月主要从以下几个方面展开工作

1、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发现情况做到第一时间到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查，主要抓各岗位值勤时工作质量、仪容仪表、作风纪律等。

2、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对员工的管理，要求员工做到的首先我自己必须要作好。对队员加强管理，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

3、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合经理对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

4、做好队员的思想工作。关心爱护队员，了解队员的思想、工作、等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

5、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好安保器材和消防器材，使其保持良好工作状态。

6、加强院区消防安全管理和车辆管理工作，确保院区消防安全和车辆的有序停放。

7、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的期望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工做的还不够细不到位，我会吸取教训，总结。在新的岗位上在中心各级领导的正确领导下，进一步加强中心的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使中心有一个良好的工作生活环境。

**内保大队安保工作总结15**

根据酒店年初制定的酒店安全工作布置，以及酒店集团高层领导所提出的安全工作目标，同时也为了严格贯彻酒店“预防为主，安全第一”的工作指导方针，本部在20xx年度配合酒店制定的合理配岗，工作标准化、规范化、程序化服务，同时做好开源节流、开拓新项目的工作任务的要求下，更进一步做好酒店各项安全保卫工作，现将全年工作总结如下：

>一、消防管理

加大对员工的消防知识培训力度，本年度多次派消防主管对重点防火单位员工进行消防知识与防火知识的学习，对监控中心工作人员进行监控系统技能操作培训与考核，在进行考核后监控人员表现出即能熟练运用各种知识与技能进行相关操作，又能体现出沉稳、娴熟的实质表现。

保安部根据消防支队要求，定期对酒店的各项安全设施进行检查，并做好记录。对检查出的不合格项目及时整改到位，在巡逻过程中发现已损坏的消防疏散指示灯、应急灯等消防设备及时进行报损更换，并于今年初对一批过期的防毒面具进行申报更换。并在近期按安稳办要求对酒店各种机房外张贴(机房重地、禁止吸烟)标语以防止意外事件。而在在节前或有重大接待任务时，增加检查频率，杜绝不安全事故的发生。

在具有完善的设备基础和娴熟的消防技能的保障下，今年酒店从未发生过一起任何类型的火灾，虽目前为获得任何荣誉但我部很荣幸的圆满完成了今年的安全指标。

>二、门岗及停车场的管理

强调仪表、仪态的标准与规范，一号门岗是客人对酒店的第一印象，是客人对酒店服务质量的第一感受，保安部针对这一特点对一号门当班人员进行多次严格的标准敬礼姿势、导车手势的技能培训与技能考核。在一号门人员离职后部门为保持一号门人员的整体性尽量挑选形象好、气质佳、有毅力的保安安排在一号门岗，让客人进入酒店时有种即安全有舒适的

感受。对一号门岗的要求是进入车辆排列有序，整齐规范，按照停车标识线停放，保证进出车辆的畅通，要求门岗人员对进出车辆有标准规范的指挥手势，

二号门的主要职责是对进出车辆管理，由于旧的汽车出入卡有较多的流失，容易给犯罪份子留下偷盗的可能，根据这一特点部门延续xx年的做法在今年初部门又从新使用新的车辆出入卡，以便保障客人车辆安全；为更好的对保安人员对前后停车场的管理，维护酒店财产的物质部门对现有的不绣钢路障及二号门电动门进行日常维护保养工作，保证了对机动车的正常管理和员工上下班打卡的安全。

对后院大型停车场，除规划员工摩托车、电动车、自行车的区域，并要求停放秩序井然有序外。对酒店内部小车也强调必须按规定位置停放，以便于旅客车辆按设计的位置依次停放，并多次圆满完成重要宾客和车队、会议的接待，得到客人的好评。

>三、监控管理

监控室是酒店各种隐患和事故的第一反映器，犹如人类的眼睛，是发现各种情况的第一窗口。至酒店开业以来监控设备一直处在24小时不间断的运行状态，因此部份设备出现老化现象，如烟感灵敏度下降、视频摄像头模糊、视频显示器故障，这些都是因设备老化引起的，在酒店领导和梁总大力支持下部分监控设备的零件已经开始进行更换与修护。预计明年还需对余下老化的设备进行更换。今年以来，因监控人员对工作的认真负责，第一时间发现了几起意外事件，因发现及时、处理得当、保障有力，在未造成事故的情况下得到了有效的控制，因此基本没出现大的险情，包括一号门客人强行说车辆在酒店被划伤后经监控录像被证实该车不是在酒店被伤等事件都有力的说明良好的设备运行才可以保证酒店的生命、财产得到有效的保障，当然相关的人员也是功不可末。为保证酒店的安全系数，保安对酒店能够全面巡查，我部今年又增加了巡更次数，以便使队员能够更加细致的将巡更工作做到实处。内部的管理至09年以来继续遵循部门，提出了“加强人员素质、规范工作标准”、“争创酒店优秀部门”的管理目标，经过不间断的培训、学习，队员们的素质、服务技能、思想意识都有了一定的提高和进步。对酒店内部员工不遵守酒店与部门制度的人员进行了处罚和约束，对员工进出酒店的物品列行检查，协助总经办做好各项制度的落实工作。

>四、培训工作

部门坚持以新进员工岗位培训，岗位熟悉后进行全面培训的方式来提高员工的精神面貌、职业道德、服务技能、服务规范用语，敬业爱岗精神到团结协作精神，以及“言教不如身教”和“严格管理、规范操作”的工作要求，并将部门管理人员到紫晶参加袁仪教授讲的课对部门其他队员进行讲课，从中学习到更多与自身工作有关的经验与知识使员工的自身处事能力与工作态度得到了提高。

>五、开拓新项目

部门配合酒店提出的开拓新项目工程，对酒店前后停车场实行收费制度，从8月份至11月份低共收费金额达到两万元。虽然有些客人抱怨，有些队员在收费过程中受到了不少的白眼与口水但是为酒店创造出来的经济是不争的事实。不过收费是把双刃剑，在收费的同时部门也考虑到客人车辆的真正安全，在今年10月份在部门的申请下为一号门安置了一个岗亭，大大的加强了对一号门的监视力度，尽队员最大的努力为停放在酒店的车辆保驾护航。

>六、外单位合作

多次与相关单位和主管部门紧密联系、友好合作，并在节日期间进行礼节性慰问。相关合作内容以配合\_执行任务是对酒店布控、协助\_门对酒店事件调查、与消防主管部门一同对消防有关设施设备进行巡查，联系消防公司对消防设备进行巡检、维修、更换等工作。使保安工作在与外单位和合作中得到更大的便利。

>七、存在的问题

1号门保安导车不积极主动，缺少微笑，开口服务意思差。2号门保安礼节礼貌较差，高峰期立岗姿势不到位。监控保安有时存在睡岗现象，并有客人车辆划伤事件发生，管理上要求不高不严，工作不够扎实，措施不够得力，各级管理者存在着重布置、轻检查的现象。以上问题，我部一定会采取有效措施，加强培训及管理力度，使各项工作都等有所提高。今年酒店成功的接待了各项大中型会议、旅游黄金周、“瓷博”会期间工作。保安部加班加点，以优良的服务意识，饱满的服务热情，良好的服务态度给中外的客人留下了深刻印象，同时也得到了领导的肯定。

回首过去的一年，在各级领导的大力支持与部门同仁的努力工作下虽做出了一定的成绩，但我们的工作方式还有待改善，工作经验还有待积累。在以后的工作中，一定会再接再厉、精益求精将工作做的更细、更深。我们有理由相信，在领导的关心和支持下，在兄弟部门的理解和配合下，哈哈泥将会为环球的腾飞做出更多更大的成绩和贡献。

**内保大队安保工作总结16**

加入安保部已有三个月有余，时间过得真快，在这么长的时间里，我从一个对安保部工作一知半解的新部员转换为已经能独自进行安保工作的干事（当然这要感谢很多学姐学长的指导），如今这学期就要结束，现在就来总结一下这学期我们所做的安保部工作，但愿能对这学期的安保工作总结和对下学期的安保工作计划起到一些作用。

>一、部门工作建设

（一）招募新部员

为使安保部实力更加强大，安保部在学校的领导下在开学后进行了新部员的招募，在一系列激烈的竞选及评选之后，成功为安保部招募到若干名新干事，为部门的建设提供了后备资源。

（二）实行“一对一”体制

在部门所有成员确定后，部门将每个新成员安排给同系老干事带领，实行一对一制，确保每个新成员能够及时了解安保部的重要性并学习到“前辈”的工作经验。

（三）定期检查寝室

定期寝室大型安全检查也是安保部的重要环节，安保部新部员在同系老干事的带领下进行寝室检查，统计人数，确保在校人员的安全，并强调大功率电器的使用问题，使我们的生活环境更加安全。

>二、部门工作问题

（一）部员对安保认识浅薄

从这学期工作情况看，部员对安保部工作的认识题还需进一步统一，把安保这项工作准确地认识清楚，并增强部员的整体意识，将使整个学院安保工作的水平进一步提高，为广大师生营造安全的校园氛围。

（二）安保部干事工作时的态度仍需进一步改善

尽管有些人认为我们安保部工作就是安保，很简单，其实不然，但尽管如此，我们部仍有少数部员安保时态度不认真，这明显与我们安保工作的宗旨相违背，这一点仍需改善。

（三）部员的整体素质有待提高

由于安保工作性质的.限制以及部员本身的原因，总体来说我们部员接受实际锻炼的机会不多，经验等方面还不足，因此我们部员的素质还有待进一步提高。

>三、对安保部工作的希望

（一）认真负责，努力完成本职工作。

安保部负责宿舍安全、大型活动安保等事项，我们安保部部员应在学工办、团委学生会的指导下，认真落实工作，严格规范要求自己，全力为广大同学创造良好的校园环境。

（二）加强安保部内部沟通，增强合作意识。

随着日常工作的的需要，为了使工作顺利展开，则要求我们各部员加强内部沟通，相互团结、相互合作。在每月、学期结束之时，应定期召开安保部工作会议，相互交流，总结经验教训，提高工作效率，提出工作上的难点和问题，并找出解决问题的方案，促进安保工作的顺利开展。

（三）配合学院和其他部门的工作，充实安保部。

经管系的工作是一个大的整体，安保部应在学院指导下做好自己分内工作的同时，加强与其它部门的沟通与合作，积极参加学院以及学校的各种活动，一起为学校营造和谐而又安全的校园氛围。

**内保大队安保工作总结17**

20xx年，我校在市综治办的领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

>一、领导重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长宋新光直接抓，分管副校长李家意具体抓，学校办公室、政教处、保卫科具体分工负责组织实施。

>二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党总支书记、校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等规章制度。

严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

>三、齐抓共管群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与市公安、卫生、综合治理等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

>四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！