# 仓库春运工作总结和计划(实用24篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2025-04-03

*仓库春运工作总结和计划1在20xx年以前，“春运”这个词对于我来说，只是一个概念。因为身处在xx市，而且大学也在本市，我并没有感受春运的繁忙。但是今年，我很荣幸的成为一名在春运期间为旅客服务、切身体会春运的志愿者。这对我来说意义重大，更是值...*

**仓库春运工作总结和计划1**

在20xx年以前，“春运”这个词对于我来说，只是一个概念。因为身处在xx市，而且大学也在本市，我并没有感受春运的繁忙。但是今年，我很荣幸的成为一名在春运期间为旅客服务、切身体会春运的志愿者。这对我来说意义重大，更是值得永远珍藏的美好回忆。

大一上学期就快要结束，大多数学子都回家陪伴半年没见面的父母，而我在众多计划之中，选择参加春运志愿者服务活动。在同学们拉着行李回家时，我参加了春运志愿者的面试，在被问到“你是怎么认识‘志愿者’这个词语含义”时，我的回答只是：志愿做服务，帮助有需要的人。而当我做完武昌火车站的志愿服务时，才体会到志愿者这三个字所包含和涵盖的很多很多。以后也会更加懂得。

一月十九是xx火车站志愿者开幕仪式，那天我起了一个大早，出门时天还是刚朦朦亮，坐在去xx火车站的公交车，心里有一种说不出的兴奋，对于未知的志愿服务活动有一种憧憬和激动。怀着不\*静的心情来到了xx火车站。看到了很多其他的志愿者，这都是一群可爱的孩子。在拿到春运志愿者服务绶带和xx高铁志愿者的帽子时，就觉得那是一份信任和一份责任。不是任何东西可以亵渎的。怀着激动的心情带上绶带和帽子站在志愿者服务队伍里，听着xx团委的感谢致词，而我却很想谢谢他们，是他们提供了一个机会给我们，让我们这群刚迈进大学的学生，有一种责任心，感恩的心。也让我们深深体会到，虽然我们的力量很薄弱，但是只要一颗爱心，就可以帮助那些需要帮助的人。在开幕式的结尾，我们宣誓：我们志愿参加xx火车站志愿服务，我们会在志愿服务中坚持到最后。誓言就是一种责任。在后来的志愿服务中我们以“奉献、友爱、互助、进步”为精神，奋斗在自己的工作岗位上。开幕仪式落幕后，可以选择留下继续服务，以为可以回家休息为后来的工作养精蓄睿。因为工作激情很高，我和同学都选择留下。在下午的工作中，我主要负责的是售票窗口和安检口。xx火车站在一月十九号实行了\*\*制，所以有些乘客没有携带身份证，有些乘客在窗口前着急，都到火车站了却回不了家。我就在队伍中一遍又一遍的提醒携带好身份证。在工作中，有一位母亲带了两个孩子来xx省亲，没有携带身份证，只有去一楼大厅补办，可是孩子和行李都不方便。那位母亲把孩子和行李多交给了我，在那是就觉得那位阿姨真的很放心志愿者，也是一位不认识的陌生人的一份贵重的信任。在一边解答其他乘客的疑问时，还要不断安抚那两孩子。在漫长的等待中，阿姨终于\*\*火车，在离开时，阿姨一个尽得说谢谢了，两个孩子还不停的喊；姐姐，谢谢你！要是去我家那里玩，我们会招待你的哦。那是笑的好灿烂，不管是对可爱的孩子还是心中的感动。就很想笑，可是现在想起却有点想哭。感情丰富到真的不知道该怎样去消化别人的一声谢谢。半天的服务，有很多感受，一回到家就写了一篇日记。取名叫《所谓感动—志愿者》。结束活动，有一点失落，因为不知道再是什么时候上岗。有一种不舍吧。

工作的最后一天，心情更是激动，当摘下红色绶带和黄色帽子，不舍，它们陪伴了我几天。戴上它们就有一种身为志愿者的自豪感。虽然工作时间不是很长，但只要我们曾以火红的绶带，光亮的帽子，火红的青春点亮了冬，这个冬天，就不在寒冷。就变的有意义。

20xx年春运志愿者活动悄然结束，可是我收获的却是一点一滴的。而青春是一种感动，它只存在于心里。谢谢一起奋斗的大家。期待大家再次一起做志愿者服务。再次创造感动，温暖。

现在又回到了熟悉的校园，开始新的学期。走在路上，常常见面的同学问及年过的怎么样，我总是笑而不答，因为有一种感觉不能说，语言总在它面前是苍白的，是的，不能说，也说不出来。

再一次谢谢所有人。也想再说一句志愿者加油！

**仓库春运工作总结和计划2**

每年仓库会根据当地市场的情况，合理化利用备货计划、进出库计划、编制客户畅销产品的储存计划，保证客户第一时间里拿到货物，有个满意的服务发货工作。现制定本年度仓库工作计划如下。

>一、保证业务、工作流程的顺利开展

1、产品入库会把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员会迅速反映给总部，采取相应措施。产品出库会把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭证发货，对客户要所发货逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向送货员移清交货，以免造成客户收到货物不相符的损害。仓库会按照安全、方便、节约的原则，合理利用仓容、库房，货物有必要的道路和产品适当的墙距、垛距、分层。产品出库按照先进库的先出，有效期在前的先出的原则办理。

2、对于客户的退货产品回仓，以对应的采购退货单为收据收货，仓库核对货单无误后开具标准的退货单，注明原采购单号，并经办事处主管审核生效后返回总部调换或退货，保持客户能在第一时间里收到新的产品。仓库会根据产品性质和仓储条件，对储存的产品安排适宜的场所，合理堆码，妥善苫垫，易碎品轻拿轻放。注意操作安全，保证产品在仓库全年无事故，对客户提供一流的服务。

>二、发货和努力提高自身的管理

1、协调好客户定货所发货的时间控制，与柳市仓库协调好所发货物的周期。仓库严格管理火种、火源、电源、水源。安全工作实行分区管理，分级负责的制度，明确各级安全负责人对所在区域的仓库安全，严格执行各项安全规章制度，掌握各种安全知识和技能。

2、加强对产品的进出库验收及清洁，安全工作，确保准确无误，加深对公司所生产产品的了解，对客户所咨询的问题所提必答。往后加大对仓库每周、月的清洁力度，保持库容整洁、美观、防潮。努力提高自身的管理业务水平及加深对产品各型号的认识，争取做到成为优秀的管理队伍成员之一。

**仓库春运工作总结和计划3**

我局根据有关权威部门对全县春运的调查分析和预测，即：今年春运（从1月30日开始，3月10日结束，为期40天）全县道路旅客运输量将比去年同期增长约3% 。认真分析今年春运新情况、新特点、新问题，在坚持“重点是客运、兼顾货运、点面结合”的原则下，研究制定了全系统春运实施方案。同时，根据行业管理要求和本县的实际，安排落实局各科室和有关职能部门及各运输企业制定具体工作方案和两套春运预案（一套是没有发生甲流感的春运预案，另一套是出现甲流感时的春运预案）。

在局领导的高度重视和带领下，县运管所、局工程路政等职能科室，认真结合行业工作特点，进行春运各项工作部署。县运管所在对全县道路、水路客运运力进行了多次详细统计和预测的基础上，按经营资质条件要求，对参加春运的客运班次和班期进行密度调整，放宽加班车和包车的限制，以确保充裕的春运运力；同时安排运管执法人员到车站值勤，加强对车站运输秩序的管理。为做好春运期间水上交通安全管理，尤其是全县七个渡口、七艘渡船的安全渡运工作，局安办、县运管所多次开展春运前渡口、渡船的安全检查，及时排除了多处事故隐患，同时在加大投入资金配齐配足渡船的设备救生器材的基础上，指定有关海事执法人员协助有渡口的乡镇、村做好春运安全检查和值班工作。局工程路政股从“确保春运公路畅通”的思想出发，开展了县乡公路路况专项安全检查，投入资金，及时清理路障和设置公路警示标志或临时隔离栏。

**仓库春运工作总结和计划4**

20xx年春运从1月8日开始，至3月10日结束，为期40天。为认真做好春节期间的客货运输工作，确保旅客安全回家，总公司认真贯彻上级主管部门有关春运工作精神，贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极准备，认真部署，圆满地完成了春运工作。现总结如下：

>一、加强领导，认真部署，责任落实

总公司成立了以总经理吴世明同志任组长，所属各春运单位主要行政负责人为第一责任人的春运领导小组，总公司安全管理处设为春运办公室，了解掌握春运工作进展情况，及时解决运输生产中存在的困难和问题，确保春运工作顺利进行。同时，各客货运输单位、客运站实行24小时值班制度，及时掌握春运动态信息。

按照“和谐有序、安全为先、科学组织、优质便捷”的总体要求，总公司于1月25日下午召开了春运工作动员部署会，各单位也相应召开了会议，在认真总结往年春运经验工作的基础上，认真做好客流调查和预测分析，制定了切实可行的运输计划和应急预案。

各客货运输单位与所有参加春运的车主和驾驶员签订了“春运安全行车责任状”，做到春运工作人人有责，全公司上下形成了党政工齐上阵的春运工作体系和目标责任保证体系，以确保春运工作的顺利进行。

>二、狠抓安全检查，加强宣传教育

1、严把车辆准入关。春运前，各单位对所有参加春运的车辆及相应安全设施进行了全面检查，对不合格的车辆收回其营运证或要求立即整改，消除安全隐患，确保车辆不带“病”上路。

2、严把驾驶员从业资格关。加强驾驶员的安全教育和培训，增强安全意识和责任意识。春运前，各单位加大对驾驶员证照检查，严禁无从业资格证的人员驾驶营运车辆，严禁超载和疲劳驾驶。长途客车必须按规定配备驾驶员。

3、强化监督检查。春运期间，总公司多次组织安全生产、安全行车的全面大检查，并提出建议和整改意见，在源头消灭各种安全隐患，做好事故预防工作，认真落实车辆进、出站和旅客进站的`安检工作。同时，每天安排两名工作人员协助“两站”维持站内秩序。要求各单位严厉打击客车超载行为，“两站”均严格按照客车的载客定额发售客票和检票，实行出站签字制度，谁签字，谁负责。并安排专人24小时通过GPS进行监控，杜绝超速行为。严格执行“三不进站，五不出站”的制度，切实做好易燃、易爆、易腐蚀危险品的查堵工作，确保站场秩序安全。

4、加大安全宣传教育力度。各客、货运单位利用售票厅、候车大厅的多媒体显示屏、广播、宣传站、横幅标语等形式进行广泛的安全宣传教育，不断增强司乘人员安全行车和乘车的意识。同时，总公司对客运场站、办公场所周围的居民发放了《致邻近居民的一封信》，预防因新春佳节燃放炮竹带来的火灾隐患。

>三、组织有力，打响抗雪保运战

2月10日晚，一场大雪使交通运输受到严重影响。此时，正值春运客流高峰期，为保证春运安全，使旅客都能回家团聚，总公司及所属各单位及时召开了抗雪保运工作会议，成立了以总经理吴世明同志为组长、所属各单位和部门主要负责人为成员的防雪、防冻、防滑工作领导小组，并立即启动应急预案，分别成立了应急分队。各单位迅速落实各项措施，对雨雪冰冻灾害天气中出现的重点问题，做到及时解决、及时上报。为确保人员到位、设备物资到位，总公司购买了大量铲雪工具，现场铲雪、现场清运，明确责任，层层落实，切实把雪灾带来的损失降到最低。新亚客运公司高速车队安排专人驻点新亚汽车站和汽车东站，随时为两站提供运力支持，同时，还特派数名工作人员，前往各高速路口，及时掌握高速公路车辆放行情况，及时将消息传达至各站，确保万无一失。11日夜，当得知因雨雪天气，许多旅客滞留在机场，公司连夜紧急调度应急车辆60多台，赶赴机场运送旅客近百车次。截止至2月16日，公司共计投入应急资金2万余元，免费救助，施救车辆达20多台次，未发生一起因雨雪天气造成的安全事故，深受上级领导好评。

>四、积极开展“微笑服务、温馨交通”活动

随着春运工作的顺利进行，总公司及所属各单位“微笑服务、温馨交通”活动得到进一步推动。

1、工作人员每天都以愉快的心情和饱满的精神投入一天的工作中，保持仪容仪表端庄大方，面带微笑，时刻保持快乐的心境；

2、站内广播和电子显示屏滚动播放发车时刻表，确保旅客按时上车；

3、“两站”在候车大厅设立了春运服务台，安排专人接受旅客咨询，及时为旅客提供帮助；

4、保持良好的站容站貌和车容车貌，为旅客提供舒适的乘车环境；

5、春运期间，涌现出了一系列助人为乐、拾金不昧的好人好事。工作人员主动为丢失钱包的小伙子买了回老家的车票；主动归还乘客丢失的手机；为旅客找寻走失的孩子等等。此次活动的开展，已深入人心，并取得了较大的成效。

>五、总结体会，和谐春运

截止到3月10日春运结束，汽车东站安全输送黄山专线旅客万人次，肥东专线近100万人次；新亚汽车站为万人次；旅行社输送人次为30万人，回顾春运40天总体平稳安全有序，未发生一起一般性以上安全事故。今年春运能够顺利地完成，主要有以下三方面的原因：

一是各级领导高度重视和关心春运工作。总公司上下统一思想，齐心协力，密切配合。

二是春运工作早组织、早准备，安排周密，措施得当，有效落实。

三是各级党员干部以身作则，充分发挥模范带头作用。

广大职工尽心尽职，奋力拼搏，乐于奉献。使20xx年春运实现了安全生产既定目标，为总公司全年安全生产各项工作打下了坚实基础。春运工作的圆满完成，预示着一年好的开端，在今后工作中，总公司全体员工将不断总结经验、开拓创新，为再创新业绩而继续努力。

**仓库春运工作总结和计划5**

光阴荏苒，岁月如梭。20\_不知不觉在指尖悄然逝去，20\_年迎面而来。回想过去，面对眼前，展望未来!有进步的喜悦，亦有工作中失误的愧疚。即将过去的一年是我们全体仓库人员接受挑战勇敢迈进的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中汲取经验，为以后的工作做好了充分的准备。20\_年仓库主管总结报告如下：

>一、工作总结

1、坚持执行公司的早会制度，提高员工精神面貌;

为了提高工作效率，确保工作能按时、保质保量地完成，坚持开早会，对前一天的工作做总结，找出不足加以改善，并做好当天工作计划。通过早会，提高内部人员士气，加快了各类信息的流动，能及时地发现并解决问题。 2、及时收发物料，并定期进行自盘;

督促仓管员对所管辖的物料及时的进行收发整理，并定期自盘，合格物料及时清点进仓，仓管员及时做好帐务处理。确保帐、物、卡的一致，使仓库账务做到日清月结。 3、坚持执行6s工作，做好物料的标识和防护;

改善工作环境，做到让人一目了然，规划仓库物料的区域标识。 4、调整物料摆放，实行仓库定位工作;

了解各仓管员的所管区域物料摆放后，针对于仓储规划的不明确，做了一个相应的仓储区域规划整改方案图。对物料现场的大面积区域划分进行了相应的调整再次细分与标识，以更有利于现场物料管理。避免仓管员在备料过程中存在找不到料，及找料时间太长，为了提高他们的工作效率，要求他们对库位表及时更新，对于部分仓管没有做库位表的，要求他们对这一缺陷进行了整改。现所有货架基本都已贴上了库位表，做到了，方便不本职仓管员走到物料区短时间内也能及时的找到所需物料。

5、退供应商不良品的及时处理;

每周统计不良品给相关部门并及时跟进，在相关部门的协助下，不良品得到了及时的处理。 6、加大了物料的追踪工作;

对即将断货的物料进行合理追踪，并和采购、生产等个个部门积极沟通，确保到料及时。降低生产滞留。

20\_年即将过去，回想自己在这一年的工作，由于刚刚接手，许多工作还有不尽如意之处，总

结起来存在的不足主要有以下两点：

>二、存在的不足以及改进措施：

1、工作效率比较低：据调查，仓库工作人员每天都在不停的做事，其工作态度值得嘉奖，但错误也是天天都有，工作缺乏条理性。即“有苦劳，没有功劳”。 2、 仓库区域划分不明确，没有工作平面图。部分仓库没有严格的规划，如：合格区，不合格区，待检区，退料区，呆滞物料区等。

>三、解决方案：

1、对工作效率比较低的解决方案：对所有工作人员日常工作流程及工作方式进行全面梳理调整，并及时纠正错误，使得他们的工作方式及流程都能得到及时优化，简化。降低犯错几率，提高工作效率。

2、 对仓库区域划分不明确的解决方案：部分仓库必须重新整理：规划出合格区，不合格区。呆滞料区，报废区等。并做出每个仓库的平面分布图。

>四、20\_年工作计划

1、保证工作顺利开展;

确保平时的收发业务顺畅，及时发料，及时进仓，保证车间的正常生产，做到及时处理各部门反映的问题。 2、仓库人员的换岗;

在20\_年上半年完成所有仓管员的岗位调换工作，可以培养仓库人员的多方面能力，熟悉多的物料，在其他人员调休的情况下可以帮忙处理业务。发展多面手人员，作好人员储备，为以后的工作打基础。 3、建全仓库流程;

建全仓库收、发、存、管的业务流程，使每个人都可以按制度作业仓库流程，做到任何一个人都可以在短时间内接手本部门的任何一项工作。 4、仓库的整体规划;

做好仓库的整体规划，规划和建立仓库平面图及相关标示牌。 5、建立数据化绩效考核;

从帐、物、卡相符程度;报料及时;库容;做账及时等多方面综合员工失误次数，从而计算出员工失误率。以失误率来判定员工的绩效考核。不在以模糊的印象来决定员工的工作表现，而是以准确数据来确定员工的工作能力。

6、实行a、b、c、管理法，做好物资盘点工作，确保帐卡物三相符;

a、b、c管理法是将产品分为三大类重点盘点a类物资(占仓库资产的70%)a类物资具有占资金大等特点，方便仓储人员盘点，可做为每月全盘点。重点管理c类物资(占仓库资产的10%)c类物资是常用物资，且数量大，资金小。仓储人员应每日查询c类物资，以确保因物资短缺而造成的生产滞留。b类物资(占仓库资产的20%)可适当不做重点管理。a类物资可做每月全盘点，b、c类物资可做为季度盘点。 7、员工培训;

培训计划，对员工进行6s、安全、岗位操作技巧和erp系统操作的培训。

作为公司的职员，我不要求什么，我只要求自己做得更好，不断的在进步就好，我知道自

己的能力有限，但是能力是一方面，态度是另一方面。只要我认真的工作，我相信我是会做得更好的!我希望通过我们的不断努力，把仓库部门建设成一个认真，仔细，富有工作激情的优秀团队。各部持续改进的结果，就是公司的发展!

**仓库春运工作总结和计划6**

1、物料库存量、库存时间提报的及时性、准确性有待提高。20xx年中存在因库存风险（过量或短缺）提报不及时，造成物料积压或紧张、库存量增大、库存时间过长等问题。以后需要提高对库存量的敏感性，加强与采购部生产部品质部等部门的沟通，及时处理，以避免问题的发生。

2、随着公司业务的发展，物料种类增加，领料人员增加，就要求收发物料需要更及时，物料摆放更合理，在20xx年下半年，原料仓己进行了整改，小有成效，20xx年仍须进一步改进。

**仓库春运工作总结和计划7**

今年的春运售票二班的广大职工在领班的带领下，做好每一位到窗口旅客的服务工作，引导旅客购买心仪的车票，并很好的进行了客票的营销工作，既满足了广大到窗口买票的旅客，也圆满的完成了今年的运输进款收入，并在运输进款和局担当进款收入评比中取得了三个班第一的好成绩，这也让广大的售票二班同事更加的.有了信心，丢掉了以前总是慢的头衔。没有让领班每天苦口婆心的努力白费，不是比别人慢，更重要的是看你愿不愿意去做好这个工作愿不愿意去搞好营销和推荐，心有多大，世界就有多大，只要你想做没有做不好的。

**仓库春运工作总结和计划8**

关于20xx年春运，xx车队\*支部根据单位\*委的部署要求，以全路和路局春运电视电话会议精神为指导，以“整设备、严标准、塑形象”活动为载体，紧密围绕“三个出行”目标，树立“旅客至上、用心服务、真诚待客”三种理念，倡导“敢于担当、主动作为、迎难而上”三种作风，进一步强化“开放办春运”理念，突出落实“两满意”和服务旅客货主“最后一公里”的便民举措，动员广大\*\*职工以实际行动，投入到主体实践活动中，顺利完成了春运各项工作任务，主要开展以下工作：

>一、学习动员，营造氛围。

首先是\*\*车队全体\*\*及班组骨干召开春运动员会，认真传达了路局总经理1号令，并要求记名传达到每一名员工，确保人人知晓，严格执行。同时就今年春运的形势、压力进行分析及春运路风、社会\*\*等工作进行重点部署。

然后是紧密围绕“三个出行”目标开展好\*员公开承诺，动员\*员\*\*职工要树立“旅客至上、用心服务、真诚待客”理念，倡导“敢于担当、主动作为、迎难而上”作风，进一步强化安全风险管理，落实便民利民措施，确保夺取春运全胜。

之后根据单位20xx年春运“三个出行”的xx条便民细化措施，运用学习动员、宣讲教育、座谈讨论、谈心交流等方式，\*\*全员开展好集中学习教育，确保每位\*\*职工明确“三个出行”的标准要求、措施办法、作业规范，增强落实“三个出行”目标的积极性和主动性。

>二、加强队伍建设，确保稳定。

一是坚持解决思想问题和解决实际问题相结合，准确掌握职工思想动态，着力解决好职工群众反映强烈的突出问题，把职工群众实际困难放在心上，积极为职工群众排忧解难，充分调动广大职工群众的工作积极性和主观能动性，为实现“三个出行”目标凝聚力量。

二是动员车队全体\*\*利用春运添乘期间，特别是“\*\*”期间深入了解一线职工的困难和诉求，根据职工的心理和思想动态，从中找出职工在工作上、生活上存在的主要矛盾和思想障碍，从而做到对症下药，有针对性地开展谈心教育工作，使全体职工思想\*\*到春运战线上，确保职工队伍稳定。

三是针对城际列车春运期间班组乘务员多，在异地入住公寓铺位紧张问题，及时与xx、xx东公寓联系，做好协调工作，确保铺位充足。同时针对春节期间在外用餐问题，提前与xx、xx地区饭店联系，确保春节期间有饭店给乘务员送餐。

>三、优化服务，提高满意度。

一是坚持全面服务。大力倡导开口服务、微笑服务、热情服务、主动服务和应急服务，积极热情帮助旅客解决旅行中的困难；进一步规范服务人员言行举止，坚决摒弃过去服务工作中的“生、冷、硬、顶”现象，坚决杜绝粗暴待客。

二是落实重点服务。围绕“方便出行”落实便民利民服务举措，不断优化旅客乘降\*\*，加强重点旅客服务，努力开展方便旅客出行的举措。春运期间，遇旅客出行高峰期，车队每天\*\*8名左右的青年志愿者服务小分队，利用\*\*学习或退乘休班时间，到站台、列车上开展志愿者服务活动，为旅客提供便民利民的爱心服务。

三是积极开展好特色服务，努力为旅客营造“温馨出行”环境。车队严格规范乘务员服务言行，大力倡导微笑服务、热情服务、主动服务，并动员各线列车要结合实际情况，因地制宜开展特色服务，努力营造温馨旅程。特别是在除夕这一天，各班组都把列车布置得喜气洋洋，并开展一些猜谜语、个人才艺展示、踩气球、包饺子、抢红包等与旅客互动的文艺活动，努力营造一个温馨、舒适的`旅途时光，让同样在列车上过年的旅客能有在家的感觉。

>四、加强宣传引导，凝心聚力。

一是建立支部通讯员微信群，及时转发单位春运期间宣传工作要点，动员通讯员积极采写信息，同时做好在线指导及审核把关，确保信息质量，并严格落实宣传纪律，防止造成不良影响。

二是围绕“安全出行、方便出行、温馨出行”的总体要求，加强铁路服务理念、服务标准和承诺、提高服务质量重要举措、活动成效四个方面的宣传，深入挖掘列车围绕“三个出行”开展的新举措，做出的努力及职工的感人事迹，凝聚力量，营造全力以赴奋战春运的良好氛围。春运期间，支部向\*群办报送信息xx篇，受各主流\*\*正面报道xx篇，单位简报采用通讯稿xx篇。

三是加大\*\*宣传，通过召开支部会议、队务会、学习会、出退乘点名会等多种方式，深入开展形势任务教育，并充分发挥微信群作用，通过层层转发单位电子刊到车队、班组每一个微信群中供\*\*职工阅览。同时，通过在学习室粘贴简报，在列车园地粘贴职工先进事迹等形式，大力宣传春运一线的广大\*\*职工奋战春运、拼搏奉献的精神风采，以点带面，凝心聚力、攻坚克难，确保完成春运各项目标任务。

>五、严格路风管理，确保形势稳定。

一是落实路风管理责任，车队\*政正职要亲自上手，对本部门路风隐患进行一次全面排查摸底，针对排查出的问题，及时采取有效措施，切实抓好超前防范，并认真\*\*\*\*职工签订《春运路风责任状》。

二是加强春运路风宣传教育，以单位新编《路风学习手册》、路风宣传漫画为内容，开展全员路风警示教育和纪律教育，\*\*\*\*职工重\*\*公司《铁路路风管理办法》、路局《严禁以票谋私若干规定》、及单位路风工作“九条禁令”，并通过算\*\*账、经济账，让职工认清触碰路风“高压线”的危害，形成路风高压态势。

三是加强添乘检查\*\*，要求全体车队\*\*在添乘期间加强餐营、服务、运输等重点工作的检查\*\*，一旦发现问题及时严肃处理，以免造成影响。

>六、加强走访慰问，及时解决困难。

一是开展好“心系职工情，温暖送进家”的主题实践活动，切实关心改善职工生活，让大家感受到\*\*的关怀和温暖，充分调动职工保安全、战春运的积极性和主动性。

二是做好关心职工生活，协助安排春节期间出乘的班组\*\*好会餐，在元宵节当天给在线上的班组准备好汤圆。

三是做好第二届“列车好声音”的人员挑选及排练。

**仓库春运工作总结和计划9**

>一、数据准确，目视管理基本到位。

具体达到要求：数据准确率95%左右，盘点工作二日内完成；货品区域规化合理，产品标识清楚，相关仓管工作能轻松替换，方便工作交接；各区域地面货架清洁，产品摆整齐统一。

>二、流程相对完善，货品进出通畅。

具体达到要求：流程严谨，不会因流程给公司带来重大损失；跟进货品进出及时做出反馈，确保来料交货准时率高（95%以上），出货准确率高（99%以上），劳动强度降低，工作效率高。

>三、库存呆滞料减少，库存周转率提高。

通过数据和报表，分析产品呆滞时间，呆滞原因，提出可行处理方案，消化库存，提高周转率，减少库存管理压力，达到精益化管理。

针对仓库各个阶段不同，工作重心相应转移：

首先，进入新公司了解公司架构，相关负责人及日常工作相为协助事项。了解公司仓库现行流程和管理制度，传承现有习惯，会对其中复杂进行简化，不完整进行补充。了解员工岗位职责和目前工作完成程度，个人目标，对公司和团队及我看法和接受程度。针对现状本着“降低劳动强度，提高效率”为原则，对短期能改善，效果明显优先改进，树立形象；解决员工日常工作和生活中存在困难、困惑（包括一些福利待遇），提升在员工心里认可度；遇到艰巨和困难工作，身先士卒，树立典范；让兄弟们有敬有畏，敬能为兄弟们办实事，畏老大全能，离开谁都不会影响整体工作。

其次，有话语权后，进行仓库管理细化培训，从进出仓流程、工作沟通与反馈、供应商管理、现场管理，盘点及差异处理等第一段培训，使前一段工作系统化，程序化基本完成，工作中不会出大纰漏，再进行职业规化，设立目标，辅助沟通技巧、精益生产、阳光心态等培训，让员工自觉主动按流程完成工作，并保持激情。数据准确率自然提高、工作事半功倍。

最后，强化仓库管理理念，在进销存准确基础上，加强库存管理，定期清理呆滞物料，提出处理建议，不断跟进，同时建立安全存量，加快周转，降低管理难度和库存成本，达到高效率低成高待遇良性循环。

在这些日常工作进行同时，做好部门规化，对成本加以核算和控制即节省支出又提高效率，有形成本和无形人力成本双低；培训阶梯团队，避免人才流动时无人可用，留住合适人才。

**仓库春运工作总结和计划10**

20xx年，在公司领导的带动下，在公司同事的帮助下，我紧紧围绕包装材料仓储工作，充分发挥岗位职能，较好地完成了各项工作任务，以下是仓储部包装材料管理组20xx年前三季度工作总结：

>一、20xx年xx月—xx月仓库工作期间主要完成事项。

1、负责仓库各种包装材料的入库、出库等工作，在本年度中空礼盒收货数量：xx万套，发货数量：xx万套；空罐收货数量：xx万只，发货数量：xx万只；饮料托盘收货数量：xx万套，发货数量：xx万套；软胶囊包装材料发货数量：xx套；核桃干果礼盒包装材料发货数量：690套；核桃干果纸袋包装材料收货数量：xx万套，发货数量：xx万套。

2、配合车间完成各项生产任务。

3、能严格执行公司仓库保管制度，防止收发材料差错出现。

4、积极配合财务部和采购部。负责定期对仓库产品盘点清仓，做到帐、物、卡三者相符。积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作，保证库存报表的上交时间和数据的准确性,真实性。

5、积极配合质量部，对库存呆滞物料的积压进行整改，完成对仓库破损及呆滞包装材料的上报及处理工作；

6、配合车间完成对幸福农业仓库内货品转存工作；改善车间半成品堆放空间的紧缺现象，还给生产周转提供了合理空间。

7、认真完成领导安排的其它工作。

8、配合财务部完成ERP系统单据录入xx份。

>二、20xx年xx-xx月工作计划。

1、对于临时存放的包材处理：公司新启用库房建设完毕后，将包装材料进行分批、分类、分版本进行定置定位摆放。

2、坚持定期整理仓库，及时处理废旧包装材料，提高仓库的利用率，避免在进货配货高峰期仓库紧张现象。

3、将各方面工作进一步细化。

4、加强与同事间的协作能力。

5、继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。

6、坚持每日统计数据。

>三、20xx年前三季度存在问题。

1、楚雄仓库现有库存空间过小；在进货量和配货量都较大的情况下，仓库容易暂时性出现空间不足、货物比较拥挤现象。

2、包装材料存放地点过多，同一品种摆放在不同地点，不便于管理。

3、马口铁罐无存储仓库、只能存放于篮球场和露天空地，不易保管，且易造成罐子变色，受潮长霉及生锈而无法使用。

4、重复搬运包装材料，在搬运过程中容易造成破损及浪费。

5、存放外包材的雨棚时常有漏雨情况发生及风化现象，导致包装材料受潮及变色而无法使用。

>四、改进措施。

1、三期库房建设完工后尽快启用，并重新对仓库库位进行有效的规划，将包装材料、马口铁罐定置定位摆放，使物料摆放更加合理，盘点更加方便，同时避免损失。

2、保证工作顺利开展；确保平时的收发业务顺畅，及时发料，及时进仓，保证车间的正常生产，做到及时处理各部门反映的问题。

3、规范库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少多余物料对库存的占用。

4、产品入库时把好验收关，对产品的数量、质量、包装进行验收，如发现本次入库产品不符，仓库人员应迅速反映给相关部门，采取相应措施。

5、产品出库时把好复核关，对于出库产品，仓库必须严格按照公司规章制度凭单据发货，对所需货品逐项复核，做到数量准确，质量定好，标志清楚，并向领料员移清交货。

6、加强与各部门之间的沟通协调能力。

总结的目的是为了更好的计划，因此，我们必须根据公司及仓库的实际运作情况，制定和实施相应的改进和创新计划，跟踪改进和创新计划的实施进展，验证改进和创新计划的效果，并将行之有效的改进和创新成果在公司各部门进行分享和推广。通过我们不断改进和创新的行动去超越自我，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。

**仓库春运工作总结和计划11**

在参观武汉xx物流配送中心之前，接待人员首先向我们介绍了仓库占地面积、员工人数等企业概况。当学生列队有序进入仓库时，最吸引人的是“细节决定成败”这六个大字，从这能够看出xx仓储企业员工文化，领导文化等，用细节来证明一切，实现企业与企业，企业与员工之间的共赢。在参观过程中，我们了解到，其企业的一整套系统都是按照严格的配送中心的\'基本作业管理流程进行，即进货，对此进行进货检查和入库作业，及清单的核对；分类，对货物的摆放区域，相互影响货物的分类等过程；储存，将货品放入相应库位号（每一货架上都有相应编号），进行库存管理；订单处理，根据各配点订货需求，对物品的数量，品种进行总和；配货，拣货员根据每一订货点的需求进行货物拣选，并确保拣货的准确性；分放，将每一点的物品进行不一样区域储存（必须放在指定位置）；补货，将有破损等现象的货品剔除，放在相应的回收物流区，然后进行补充；送货，根据货物多少，企业分派不一样型号车辆，对各门点送货，确保送货及时性，安全性。

在参观时，同学们也不甘落后，他们陆续提出，“高货架上的货物是怎样从上取下的；硬条形码和软条形码的区别等”，看到这些好学学子，接待人员也耐心的一一给了我们答案。走进物流，实践物流”，在实践活动中增长见识，了解企业，学会沟通，交流，学会观察事物，让理论变为实际，为物流的学习奠定雄厚的基石。切身体验物流，取得教学与实践相结合的梦想效果。

**仓库春运工作总结和计划12**

安全是春运的核心。为此，我们落实安全措施，强化安全监管：一是加强安全教育，提高安全生产意识。春运前，各客运企业及出租车公司分批组织司乘人员进行春运安全集中学习，加强对员工的安全生产教育。市汽运总公司与驾驶员签定《安全春运责任书》，实行保证金制度。公司规定早班驾驶员每晚9：00前必须在家休息，实行调度电话检查制度；二是严把春运车辆技术关。春运前各运输企业对所有参加春运的车辆进行了全面的维护和检查。道路运输管理机构对所有参加春运的客车和出租车，进行车辆技术等级评定检查和审核；三是加强客运站安全检查与监督工作。各汽车客运站全面落实车辆出站前安全检查制度，对检查合格车辆方可报班营；严格控制车辆车日行程和驾驶员的人员配置及作业时间，杜绝了疲劳驾驶。各客运站还严把检票关和出站车辆超员关，配备专人负责“三品”的查堵。春运期间没有发现站内超员，基本落实“三品”的查堵制度和措施，市长途汽车站启动自动安全检测线，严格查堵“三品”，春运期间，共检查各类包裹 万余件。县汽车站还会同县武警查堵危险品，共查获价值 元的鞭炮和部分易燃易爆物品，并登记封存，统一销毁。

春运开始前，我处还组织对全市重点运输企业进行安全检查，对检查发现的问题进行了现场处置或限期整改。

此外我处还运用科技手段，加强对车辆安全监管，对跨区班线客车和危险品运输车辆，安装行驶记录仪和gps卫星定位装置。

**仓库春运工作总结和计划13**

为确保今年春运工作有序进行，我处成立了春运工作领导小组，制定春运工作和运力调配方案，组织召开了全市春运安全工作动员大会，县运管所和各运输企业，也成立相应组织，进行了层层动员。

今年春节比往年早，民工流、探亲流、学生流、商务流多流汇合，客流非常集中，市区客流增长迅速，共有三次客流高峰。除雨雪天气外，市区每日客流比去年同期增加，特别是节前15天客流居高不下，使运输生产组织工作经受了严峻考验。在客流高峰时期，我处及时启用了应急预案，调用备用客车，疏散旅客，从元月19至元月27，历时9天，共调用客车 辆次，出动执法人员 余人次，稽查车辆 台次，全程安全护送旅客 余人，如此大规模，长时间抽调客车参加春运，在我市尚属首次。由于组织及时，措施得力，即便在客流最高峰和雨雪天气，也没有造成旅客长时间滞留现象。

**仓库春运工作总结和计划14**

为经营者创造一个良好经营环境，为旅客创造一个舒适的出行条件，道路运政管理机构坚持源头管理和动态管理相结合，流动监督与固定监督相结合，加大运输市场监管力度。一是全面审查进站营运的客车经营资格，共审核客车 余车。二是加强动态管理。市运管处交通稽查大队组织开展以打击“黑头车”为主的整治活动，同时对汽车站、火车站等重点区域，实行重点监控。春运期间，我处共查处违章经营车辆 辆次，其中未经许可、超越许可和无效许可从事经营的“黑头车” 辆次。三是严格线路牌发放与管理。今年春运期间，省际加班、包车线路牌由市运管处驻站办室统一核发。各道路运政机构在发放线路牌时，都能做到认真审核、严格把关，并建立了发放台帐。春运期间，我市共发放加班、包车线路牌 块，没有发生一起违章违纪案件。四是加强社会监督，接受群众举报。在春运期间，我处共受理投诉 起，其中班线客运投诉案件 起，已全部分类处理结案。

此外我处还会同市物价局对春运票价进行了重新核定，在各客运站对春运票价进行了公布，并深入车站车头对春运票价执行情况进行抽查，发现问题苗头及时警示、处理。

**仓库春运工作总结和计划15**

（一）、制定春运整治方案，规范经营行为。我处制定了《20xx年xxx市春运道路旅客运输行业集中整治实施方案》，从八个方面对春运市场进行重点监管，确保春运期间广大旅客出行安全、便捷、优质、有序。

今年全市春运工作，自2月3日至3月14日止，在市委、市政府的高度重视下，按照省春运工作领导小组《江西省春运工作方案》、市春运工作领导小组《今年九江市春运工作方案》和全国、全省春运工作电视电话会议的要求，通过全市各有关部门、有关单位的共同努力，平安有序地运行了40天。据统计，今年春运期间全市公路、水路投入客运车辆3600辆，客船60艘2901客位，运送旅客万人，同比增长，其中，公路运送旅客万人，同比增长。铁路发送旅客万人，同比增长12%，客流高峰期（初八，初十），九江站日发送旅客达万人，创历史最好成绩。全市交警共出动警力13166人次，查处客运车辆交通违法11087起，其中超速行驶988起，客车超员1187起，疲劳驾驶120起，酒后驾驶455起，无证驾驶397起，三轮汽车、低速载货汽车、拖拉机违法载人530起，卸客转运3952人，拘留驾驶员10人，深入客运企业进行交通安全宣传教育156130人次。发生交通事故10起，死亡8人，伤12人，同比分别下降、、，无特大交通事故发生，辖区道路安全，畅通。现将春运工作总结如下：

**仓库春运工作总结和计划16**

春运客流高度集中，运量大于运力的客运供需矛盾依然存在，科学组织运力，合理调度车辆，及时疏通客流是春运工作的中心环节运输管理部门和运输企业在做好客流调查和预测分析的基础上，紧密结合实际，完善春运组织方案及应急预案。加强调度指挥，合理安排运力，视情况及时调整班次，增开包车（船）或加班车（船），努力提高效率。要对可能出现的旅客滞留，认真做好疏运预案，尽可能缩短旅客滞留时间。运输部门要指导运输企业有计划地组织包车（船）和增开加班车（船），在保证干线和城乡客运和重点物资运输的同时，注意组织好农村地区客运。铁路在运能比xx年减少（图定车少一趟、临客少一趟）的情况下，实现了发送旅客同比增长12%，主要做了以下几方作：

（一）认真做好客流调查，掌握客流出行规律。xx年10月份，就组织客运营销小组，深入九江市的八个县（市）及湖北黄梅县及上饶市波阳县进行客流调查，走访了10个劳动就业服务局，九江市部分高校及高招办，与60多位劳务负责人交谈，暗访了12个长途汽车站。经预测xx年春运客发人数为83万人，实际完成万人。

（二）精心策划，充分用好用足运能。

一是重点抓好始发车的旅客组织。尽量发挥始发车的效率，采取了“三个一”的做法，即：每趟始发车提前一小时组织旅客检票上车；每趟车以餐车为界，列车的头部和尾部均有一名段领导在站台上把关；每个车厢里有一个义务小分队协助旅客合理放置行李，及时疏通旅客，确保每趟列车上车有条不紊，安全正点开出的同时，做到了趟趟满，趟趟清。

二是长短兼顾，充分利用预留运能。福州、厦门、汕头等部分始发车有南昌预留的运能，做到长短客流兼顾，科学售票，将部分短途旅客组织到这些预留车厢来，既用足了运能，又方便了短途的旅客出行。

三是把握时间差规律，有预见性地对过路车进行补流。平顶山至东莞东、北京至温州等列车均是晚上始发的，沿途停靠站都在下半夜，基本没上旅客，到九江正好是第二天上午九点左右，车上有许多剩余运能，我们充分利用这一点，广播宣传，及时售票，最高的一趟车发送800至1000人。

物流仓库管理员个人工作总结

新的一年即将到来，回顾这一年来的工作，我做为一名xxx仓库的管理员，在公司领导的正确领导下，完成了公司下达的各项任务，现对今年的工作总结如下：

一、基本工作情况。

1、完成了仓库顺利交接。XX年初，我开始接管xx仓库管理工作，当时仓库xx实物

与帐本都比较乱，为了尽快完成交接，我在督促原xx仓库管理员列好帐目的基础上，加班加点建立健全了代理商铺货帐本，xx仓库帐本以及各类报表等。

2、参与了公司全员大营销活动。1至3月份，公司开展全员大营销活动，每天员工放号量都特别大，领xx的人特别多，作为一名xx仓库管理员，保证足够的货源是应尽的职责，最初人手少，只有我一个，每天都要到公司提货，每次提货都是四五十部，要搬好几次才能把xx从东风路地下室里搬出来，常常把衣服弄的很脏，为了保证足够的货源，三个月来没休过一天班，有力的完成了xx后勤保障工作。3、发展了部分cdma集团用户。七月份，积集响应公司领导指示，利用工作之余，积集发展cdma业务，那些日子经常中午不回家，随便在班上吃点就出去跑集团用户，也不顾天气多么热，先后发展了市司法局、市公证处、临邑县公证处等集团用户，为联通发展做出了贡献。

二、基本经验与不足。

1、敬业是干好本职工作的前提。对这一点我是从xx仓库交接过程中得到的，由于干xx仓库管理工作，首先要对xx的型号及性能要熟悉，当时我对xx接触不多，几乎是一张白纸，我就下定决心，一定要干好，结果总算把工作整理的有头有绪。

2、干工作要不怕苦、不怕累才能少出漏洞。近一年来，我一直都是忙忙碌碌，从没因苦与累而退缩过，实践证明，我所管理的xx几乎没有出现过漏洞，xx实物与帐目相符，随时随地接受领导的检查验收。

3、干好工作要处理好大家与小家的关系。由于工作忙，不顾家，取得家里人的理解，争取全家人的支持也是干好工作的前提，这也算是我的一点收获。当然，取得以上几点经验微不足道，也有许多让我深思和检讨的地方，在日常工作中，我还缺乏积极主动性，这是我工作中存在的不足也是今后努力的方向。

新的一年里，我将在自己的工作岗位上更加兢兢业业，以脚踏实地工作态度，尽职尽责地做好本职工作，不断提高、完善自己的工作能力，把上级交给的各项工作做的更好。

20xx年度我市xx工作取得了可喜的成绩，例如：创建广州出租汽车文明行业工作和道路交通运输市场整治工作都取得了显著的成效，这些是有目共睹的。同时，摆在我们面前的任务还很重，压力很大。下面，我就20xx年春运前的综合整治及下一步的xx工作谈几点要求：

**仓库春运工作总结和计划17**

（一）成立健全的组织保障

1、公司成立20xx年春运安全工作管理小组，负责对春运安全工作的计划、组织、指挥、协调、统筹。

2、成立安全保障工作小组：主要负责组织安全生产管理，做好突发事件应对和处理；安排安管人员上路进行违章、违纪的司乘人员的查处，保证车辆的营运秩序。

3、成立营运保障工作小组：主要负责公司运力统筹安排和调配、解决突发事件以及出现乘客滞留时，启动公司应急运力支援预案和执行。

4、成立技术油料保障工作小组：主要负责春运期间车辆技术保障，保证营运车辆有99%以上的完好率。协助油料供应保障工作，确保节假日期间油料的充足供应以及出现突发情况的应对措施。

5、成立后勤保障工作小组：主要负责节日期间属的后勤保障工作，同时需根据应急运力安排做好启动应急运力时后勤方面的准备工作，确保线路和应急工作人员能够全力以赴投入生产。

6、成立维稳宣传工作小组：主要负责与上级^v^随时保持联系，做好对节假日期间的好人好事以及营运工作亮点做好宣传报道。

（二）严格落实了春运安全工作的总体安排（安全工作分三个阶段开展）：

1、在20xx年1月8日前的计划、宣传阶段，于1月7日制订了切合公司实际的春运安全工作方案，以春运安全服务活动为主线，加强春运工作的组织和落实，借鉴往年春运安全工作经验，结合自身特点，加大宣传，明确职责，制定操作性强的工作措施，安排春运期间值班人员、安全信息报送工作，积极开展安全隐患排查、各项安全检查，保证隐患整改落实到位，落实春运安全责任考核检查机制。

2、大力宣传，动员全员强化春运安全工作

由于春运期间属节日特殊时期、客流高峰时期、工作展开时期，安全工作影响大、责任重，公司高度重视春运安全工作，把“安全生产、优质服务、和谐稳定”作为中心工作和落实科学发展政治高度来抓。工作再忙、安全不忘，工作越忙、越要重视和加强安全工作。春运安全工作措施的落实责任人，于1月10日召开了全体员工动员大会，将工作要求传达到每一位员工。大力宣传和营造安全、和谐欢渡春节的气氛。

（三）在20xx年1月8日至2月9日的实施阶段

1、严格按照集团、公司春运安全工作方案要求，采取有效措施抓好落实，阶段性（按节前、节中、节后）开展回头看、回头查和小结补漏工作。

2、结合“今冬明春安全隐患排查”专项整治行动和“平安春运”百日安全竞赛活动，促进春运工作顺利开展。

（四）在工作总结阶段

春运过后公司对20xx年春运安全工作进行认真的分析总结，召开专项总结会议，把行之有效的春运工作经验总结沉淀下来，为今后春运工作提供借鉴。

**仓库春运工作总结和计划18**

道路交通运输管理工作任务非常艰巨，它涵盖了公交、出租、客运和货运及运输服务、停车场等行业。具体到20xx年的运管工作，既要保证创xx工作大见成效，又要做好公路客、货运市场的系统整治工作，同时，还要规范危运行业管理，加强对停车场咪表的管理等等。相对于xx这个有1千多万人口的大城市来讲，包括区（市）在内的不足500人的稽查队伍，力量明显不足。因此，要想管理工作确实收到成效，一方面，我们要做到合理调配力量，科学安排；另一方面，就是要创造性地开展工作。在道路运输管理中要避免墨守成规，应根据实际情况，勤于思考，善于发现新问题，及时掌握道路运输市场违章违法行为的新动向和新手段，不断研究归纳有效的查处手段和方法。要坚持边检查、边分析、边研究、边提高的原则，通过日常的整治工作，总结出查处各类违章违法营运行为的方法和技巧，以最有效的手段清除道路交通运输市场的不法营运行为。能不能对违章营运行为进行有效的治理，反映了我们稽查干部的执法水平和业务能力问题，如果因为我们的检查工作不深不细，导致撤案、退案，甚至行政败诉，这种情况一是反映执法水平低下，二是会给管理相对人带来麻烦，引起反感，在相互理解支持和配合上产生一些负面作用。因此，大家在稽查工作中，要善于动脑，勇于创新，积极探索富有成效的道路交通运输管理新方法，确保20xx年年度工作有一个良好的开端。

**仓库春运工作总结和计划19**

全市各客运企业（客运站）牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，加强监督检查，消除安全隐患，全力避免重特大安全事故的发生，主要采取了以下措施：

（一）、强化安全责任意识。强化运输企业是安生生产第一责任人的意识。一是各客运企业充分利用已建立的GPS监控平台，落实监控措施，加强安全行车的动态监管。二是严把车辆技术关，对所有参加春运的车辆及消防救生设施进行全面的安全检查，未经我处核发《春运证》的车辆一律不得参加春运。三是加强对旅游车辆管理，旅游车辆加班、包车的，需车属单位安检合格并开具《车辆安检合格单》后方可办理。四是春运期间，处领导班子兵分五路，对我市所有客运企业（客运站）不定期进行安全大检查，对检查中发现的问题，责令企业立即进行纠正和整改，消除了安全隐患。

（二）、强化汽车客运站安全源头管理。我市所有客运站均按要求配置了行包安全检测设备，严格执行“三不进站，五不出站”制度。

（三）、加强农村客运的安全管理。落实安全措施，做好安全宣传。已建成的农村客运站张贴安全标语及宣传画，并张榜公布市、县运管部门投诉举报电话。

（四）、及时做好客流高峰及恶劣气候下的安全预防工作。在客流高峰及恶劣气候时段，配好必要设备，企业安全管理人员坚守第一线，加强现场管理，把好源头关。

**仓库春运工作总结和计划20**

不知不觉已经实习了将近2周的时间，从起初的不屑到现在的紧张，从来没想过原来就业已经迫在眉睫。刚开始我认为这次的实习依然会像以前一样只是一种形式，而我只是这种形式中的一个龙套，路过就行了，但是现在我才认识到自己当初的错误，巨大的错误。

这次的实习地点是淮通物流园，说实话第一次见到淮通物流园和我想像中的差距还是蛮大的，在我的认识中，作为一个物流园最起码应该有个停车场吧，可是我看到的除了门面房、仓库、钢材场就什么都没了，车辆少的可怜，但是通过后续的进一步接触我才真正了解到我当初的想法错了，至少车少是因为车都在路上，反映的是企业的效益好。

淮通物流园是由福建客商主导投资建设的大型物流企业，于20xx年10成立，公司总部位于江苏省淮安市，是集物流与商贸为一体的大型物流园区，园区占地280亩，总投资3亿人民币，园区拥有200余家物流及商贸企业入住，包括银行、保险等金融企业，为园区及周边企业提供全方位服务。来淮通的第一天我们便得到了非常热情的接待，魏剑魏总经理亲自为我们讲解了淮通的现状包括其经营理念、服务理念、发展方向和质量方针。下午我们参观了淮通的仓库、物管、信息中心，从实物中对整个物流的流程有了比较客观、全面的了解。

第一天的实习虽然有一整天，但给我的感觉却是别具一番新鲜，因为那些都是书上所没有的，而且当我回来时听见其他组对于这次实习的失望时，我更加确定应该珍惜这次的实习机会。之后的实习中我们在魏总的带领下分别参观了红豆棉纺厂、奥特电气、淮安大通3家企业。这3家企业都是以制造业为基础，给我印象最深的是红豆，在红豆棉纺厂我们见到了如何将从市场上收购的棉花通过清花、梳棉、并条、粗纱、细纱、槽组的一系列加工，最终形成棉线的整个过程，在整个过程中，企业是如何对每一步的成本进行控制。

当即将离开时，红豆棉纺厂的刘总向我们提出了几点建议，首先，不要好高骛远，在大学里，我们应该脚踏实地，将基本的东西学扎实，其次是要做个有心人，知识是积累而来的，勤奋、反复才能使你的知识不断的累积，而且在反复的过程中又能体会到新的东西，达到温故而知新，最后就是要有团队精神，企业是一个团队，每个人都充当着不同的角色，如何与他们和谐融洽的一起工作是在企业中能否走的更远的基础，永远不要成为团队的破坏者，帮助别人就等于帮助自己。依然记得那天天上下着细雨，但对我来说这雨淋在身上却是那么的值得，那么的与众不同。

接下来的几天我们在淮通的仓库、物管、信息楼进行了实习，我的第一站是仓库，该仓库是海尔在苏北的分布中心，接待我们的是宋姐，她向我们介绍了海尔仓库的具体运作方式，从“物—卡—帐”的一致中我们可以看见仓库管理的严谨性与条理性，同时她也回答了一些我们提出的问题，比如：海尔实行的是“先进先出”原则，那么在实际操作过程中，作为仓库管理员对货物进行怎样的排放才能做到这一点，还有当货物的出或进与单子上的数量不符时，应进行怎样的处理。

通过这一环节，我认识到第一，再怎么仔细的人都有出错的时候，如何解决所犯的错误才是首位，而不是为犯下的错误自责，耽误了之后的事情，

第二，要有吃苦的决心，在和宋姐的交谈中我了解到，在营销旺季，仓库的工作量是非常大的，长时间的工作是常有的事，所以拥有一个敢于吃苦的决心是十分重要的。

第二站我所到的是物管，王师傅从百忙中抽出时间接待了我们，他主要向我们介绍了淮通整个园区的门面房管理，以及在管理中怎样解决问题的办法，比如经常用到的“三步走”方针，王师傅说，在物管上，我们要做的就是服务服务再服务，要让每一个入住淮通的企业都能得到满意的服务，在出现矛盾和纠纷的时候不要怕，问题来了总是会有办法解决的，要做到不要怕事。

我觉得王师傅所说的不仅仅是在工作上，在人与人的交往中这种理念也是我们必须具备的。最后一站是信息楼，由于还处于建设和发展状态，我们所能看到的也不是很全面，但通过几个机房的实地观察，我们也了解到，要支撑起这个看似不大的物流园所需的信息量还是十分巨大的，只有通信的顺畅才能保证各环节有条不紊的进行着。

临近实习的尾声，魏总专门为我们开展了一次交流会，会上，魏总就性格、技能、职场陷阱，分别进行了由浅入深的讲解，当他讲到内向性格的人应该外向做事，找“3个人”时，对我的启发很大，我是一个内向的人，来到大学后我也因为内向而吃了不少的亏，所以我一直试着让自己变的外向一点，但并没有出现我所想要的结果，而魏总所讲的仿佛让我看到了希望，有可能不适合我，但我也愿意去尝试。

之后魏总对技能这一块做了详细的讲解，他用自己多年来在职场的教训和经验为我们讲述了在职场中所必备的技能，比如，“就业同恋爱”，“四不一没有”，“三不”原则，这些都是我们在学校中从来没有接触过的，就像魏总说的，要比别人快一步，你有了一只翅膀，还不够，你必须找到另一只翅膀，这样你才能飞的更高更远。

这次实习让我对于即将到来的就业绷紧了一根松弛已久的心弦，面对就业，我不会再像无头苍蝇一样到处乱撞，尽可能的做到认识自我，完善自我，学会选择，懂得放弃，耐得住寂寞，经得起诱惑，反思《肖申克的救赎》，工作不就像是坐牢么，而我们要做的就是在这样的工作中，做出那一份精彩！

**仓库春运工作总结和计划21**

20xx年不知不觉在指尖慢慢逝去,20xx年迎面而来.回想过去,面对眼前,展望未来！在你们得关怀与指导下，通过全体外销仓人员不懈努力，取得了一定的成绩,20xx年是我们外销成品全体人员齐心协力,奋力开拓的一年，更是每个成员接受挑战,逐步成长的一年。用心思量总结工作当中的利弊、得失。从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。

20xx年仓库管理年终总结报告如下：

>第一，20xx年与20xx年收、发、结存

三者分析13年平均每月入库万,出库平均为18万,平均库存接近13万.14年平均每月入库为万,出库为万,平均库存为10万,对比分析:13年与14年入库、出库相对差差距不大,但是每月平均库存13年与14年相差接近万,万在很大程度上缓解了仓库库存空间不足的问题,仓管员也可以更好的进行储位安排,订单基本成堆、成区域的摆放,而且摆放更加整齐,方便日常管理与盘点.，14年进入生产旺季后也未曾出现13年旺季大规模爆仓，严重堵塞消防通道的现象。

原因分析:

1、根据最大库存标准，实时监控库存动态，设定库存警戒线，及时跟进督促销售部出货。

2、通过全体人员的努力及时处理了内销威力的呆滞库存接近，为外销成品扩充了存储空间。

>第二，呆滞库存处理方面

对比分析：13年总计处理呆滞库存2239台，14年呆滞成品总计6571台，已处理5281台，余下1290台已提交报告于销售以及财务，预计15年上半年可处理完毕，相比13年累计处理增加3042台。

原因分析:

1、对所有呆滞成品集中存放，由专人负责实物、账目的跟进以及管理，确保数据的准确性。

2、及时跟进销售订单，mps生产订单，顶用部分呆滞库存，减少报废变卖给公司造成的损失。

3、对于无法销售以及损坏的成品申请报废变卖处理。

>第三，在出库达成率方面（短装）

对比分析：xx年外销微波炉成品仓总计出货货柜1913个，短装货柜数量为65个，其中有34个为仓库直接原因造成的货柜短装，另有31个为非仓库直接原因造成的货柜短装。14年总计出货货柜1884个，异常货柜数量为40个，其中有4个货柜为仓库直接原因（仓库少数）造成的货柜短装，其余36个均为因包装过大或者贴纸问题等非仓库直接原因造成的货柜短装。

xx年异常货柜比例为，xx年异常货柜比例为，异常货柜比例下降，从造成异常的原因来看，xx年因仓库直接原因造成的短装比例为，xx年比例为10%。

原因分析：

1、从13年开始对监柜人员进行了调整，进一步强化了监柜仓管员、叉车司机、装柜工、搬运工的责任意识以及岗位作业技能以及方法。

2、晚完善了仓库进出管理制度，严格把控成品入库、出库质量、数量关，基本做到单、物数量一致，很大程度上保证了出货的数量。

3、仓管员对订单储位规划，指定区域、指定订单安排存放货物，使得货物按订单号放置，从根本上杜绝了混单，找不到货物的情况发生。

>第四，易损件入库、出库流程进一步得到完善

因前期对于易损件的入库、出库流程未作相关规定，导致了xx年有1215张易损件空账挂在仓库账面上，影响了仓库数据的准确性，最终1215张军出库单未按正常流程出库，全部一次性已杂发单形式出库，此举与公司单据操作流程严重不符，使得短时间内工作量加大，增加了出错的几率；

从xx年开始，在张科的协助下，我部与样板房、销售部协商沟通，初步完善了易损件的进出库流程，xx年的易损件单据全部按正常出货流程操作，没有呆滞易损件账目以及实物。以上为我部在xx年全体外销微波炉成品仓成员努力的成果，当然了，也存在一些不足之处，以下为我部针对xx年所产生的问题总结，同时也是Xx年外销微波炉成品仓全体人员奋斗的目标。

**仓库春运工作总结和计划22**

20xx年在公司领导和同事的帮助和关心下, 在各部门的密切协助配合下，原料仓的各项工作始终围绕“库存物料安全、进出数据准确、作业标准规范化、收发配料高效率、热情服务高质量”的目标开展工作，一年来仓库整体面貌焕然一新。为了总结经验，提高自己，以至于把工作做的更好，我现对过去一年的工作进行简要的总结：

>一、加强理论学习，努力适应工作

原料仓是一个公司连接生产，供应，销售的中转站，自始自终贯穿企业生产经营全过程，仓库管理在整个生产体系中起着举足重轻的作用。由于工作的需要，10月份，公司将我从采购部调至原料仓兼任仓储主管一职，负责原材料进货，发放和管理三个方面的工作。虽然公司没有正式任命我为仓储主管，但我就感到自己身上的责任重大。因为原料仓管理工作是一项重要的基础性工作岗位，虽然技术性并不高，但需要勤劳、心细，作业强度大。而我自身的学识、能力和阅历有限，面对仓库产品原料种类多、工作头绪杂、人员编制少、管理范围广的实际情况，使得我不免有些迷茫。厂长语重心长地开导我，鼓励我，让我放下思想包袱，大胆、自信地接受了这份挑战。为了使自己尽快适应新的工作岗位和工作环境，我平时自觉加强仓储理论学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

>二、树立服务意识，主动融入集体

原料仓是一个事务繁杂的部门，也是一个重在配合的部门。加强沟通，营造团队协作氛围尤其重要。一年来让我深深体会到团队協作精神才是工作取胜的要害。原料出入库工作偶然会因同事之间缺乏沟通而导致工作出错或效率低。为此在平时工作中，我主动加强与领导、同事的交流与沟通，每次不懂的、不知道的、不会的，我都会谦虚地向他们请教，他们都会耐心帮助我，教我如何去做，如何去解决问题。就是这样，慢慢在同事的帮助和引领下，我熟悉了这里的工作环境，然而我也就这样很快的融入到大家的工作中去了。我在这段时间的工作相处中，我感觉到了我们公司有人性化的管理、强大的团队精神和凝聚力、高效率的工作方法和实事求是的工作态度。公司的同事都很好相处，而且大家都很是热情，也善于帮助他人。公司的领导都很关心下属，现在觉得在这里的工作环境较轻松，即使工作有点繁忙有点累，但是和同事之间的相处是那样的融洽，那样的愉快，工作起来就得心应手。

>三、心系本职工作，认真履行职责

虽然原料仓的工作看似简单,用三个字来慨括：收、管、发。但是要真正的做到位，做齐全，使工作程序化、系统化、条理化、流水化，还需要下点功夫，每个仓管员在工作当中必须要保持清晰的头脑。为此，我根据公司及仓库的实际情况，借助以往在仓库工作的管理实践，制定和实施相应的改进和创新计划，实现仓库管理工作的持续改进，实现卓越。第一，严格执行仓库管理制度，防止收发原料差错出现。入库及时登帐，手续检验不合要求不准入库；发料时手续不全不配料，特殊情况须经有关领导签批，做到以公司利益为重，爱护公司财产。入库、出库工作，遵守先进后出原则，严禁造成呆料、废料；按库位摆放物料，或移动物料，禁止造成无法找到相关物料。按标准操作程序和标准管理制度做好各项工作及记录。积极配合各部门的领料工作，及时填写进、入账，核准现场物料等，做到库存物料的清晰，可查，发现问题及时汇报，改正。对日常账目与物料做到确认再确认，为确保一致：没有领料单，不能发放物料；手续不符合要求的，不能发放物料；未办理入库手续的物料，不能发放；完成一件工作后要做自我检查，以发现问题及时解决；对每天的工作进行总结和反思，以提高工作质量；有强烈的时间观念，凡事及时处理，不说“等一下”；工作主动，而不是被动等待安排；对工作现场管理做到“眼到手到”，预防仓库材料的丢失和破坏。 第二，合理安排物料在仓库内的存放次序。按产品种类、规格、等级及其产品的特殊性进行分区编码和存放，不得混和乱堆，保持库区的整洁。能正确掌握产品的进、出、存的工作流程，同时也真正做到了物尽其用、人尽其才的作用。 第三，定期盘点，积极配合工作。定期对库存物料盘点清仓，做到账、物相符。对领出的物料必须及时登记入账，确保物料进出及结存数据的正确无误，做好《进销存明细帐》，使电脑帐目能及时反映当前库存数量，对各类库存材料不定期进行抽盘，使帐目和实物的误差 减少到最低，特别是比较重要的原料，力求无误。一是为各部门提供库存依据，防 止材料的不足造成拖单，或者库存积压而造成的占用资金。二是给采购部提供准确的库存数据，并提供合理化的建议，与采购配合，努力降低库存量，加速库存周转率。 三是配合财务部门做好仓库库存盘盈、盘亏的处理；对库存呆滞物品的积压进行整改，避免了原材物料的浪费。四是完成基础数据的收集、整理、 汇总，保证库存报表的上交时间和数据的准确性、真实性。第四，加强安全管 理，注重防火、防潮安全工作。平时注重强调仓管员的防火安全意识，要求必须掌握各种基本的安全知识和技能，对吸烟者坚决禁止，防患于未然。每周、每月加大对仓库的清洁力度，保持库容美观、整洁。合理利用有限的库容，做好库存数量的管理，防止不必要的损耗发生。不能退换的物料经过相关部门确认后申请 报废，清理出仓库。

20xx年工作存在以下不足：一是仓管员岗位执行力低，工作被动性，存在换岗思想；二是和各部门的沟通还需加强和提高；三是部分工作不够细致，不够深入；四是创造性的工作思路还不是很多。

20xx年度的工作计划目标：1，仓储管理作业流程达到标准化要求。2，库容库貌、现场管理符合5s标准。3，强化仓管员专业知识水平、岗位技能达到中级（结合岗位绩效考核，应知应会程度）。4，专注时间管理。分拣、复核、出库、配送时间控制在30分钟之内。5，库存数据的核算进人实施阶段，完成基础数据的收集、整理、汇总、上报，为公司经营提供必要的决策依据。6，仓库定位为效率年，效益年。将仓库作业成本核算钠入绩效考核，细化进、销、存系统中仓库的工作量，向管理、效率要效益。7，增强与各部门的沟通学习，多请示、多交流、多动脑，建立有效沟通、商务礼仪执行标准。

经过了一年的考验与磨练，其间有喜乐，也有哀愁，但更多的是对公司心存感激。在新的一年里，我将立足本部门，配合好其他部门，完成各部门的生产任务。同时服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，全方面提高完善了自己的思想认识、工作能力和综合素质，克服不足，以更高的标准严格要求自己，争取做得更好。

**仓库春运工作总结和计划23**

2月2日上午，按照省春运办的安排，在铁路九江车务段三楼办会议室，收看了今年全国、全省春运工作电视电话会，市春运工作领导小组副组长、市政府副秘书长宋志龙在收看全国、全省春运工作电视电话会议后，就我市的春运工作，提出了四点要求：

一、认真研究今年春运工作的新特点、制定好的工作措施，特别是针对今年春运铁路、公路票价不上浮；“两会”在春运期间召开；

二、各有关部门应从实际出发，认真落实春运工作安全措施，不打折扣，不搞花架子；

三、加强各有关部门之间的协调与沟通，如公共交通与运管之间，铁路与公路之间，要求各有关部门出现特殊情况需应及时向市春运办报告。

四、应急处置要快，各成员单位要加强信息沟通，每隔十天跟市春运办通报一次春运工作动态，对天气变化等其它突发事件要做到反映快速，措施得力，处置得当。

**仓库春运工作总结和计划24**

历时40天春运工作已经结束，xx中心站在阜汽集团、市交通局正确\*\*下，按照“以人为本、安全为先、科学\*\*、\*\*春运”指导原则，精心\*\*春运旅客运输工作，确保了广大旅客走得了、走得及时、走得安全、走得满意。实现了“安全、畅通、有序、优质”总目标，圆满地完成了春运各项工作任务。现将20xx年我站春运工作情况总结如下:

>一、20xx年春运完成任务情况

春运期间共发送3133个班次，运送旅客7万余人次，实现营收1397万余元，圆满完成预定任务。春运期间，我站安全无事故，旅客安全运送率达100%，未发生一起交通运输事故、刑事和治安案件以及有影响投诉案件，普通投诉案件也明显下降，得到上级主管部门充分肯定。

>二、春运工作\*\*，实施情况

我站认真贯彻落实集团公司20xx年春运工作安排，加强春运运力\*\*，成立以王韬站长为组长春运工作\*\*小组。科学合理安排班次，及时了解和掌握客源流量、流时、流向，制定各项春运防范措施、预案。\*\*好春运加班、包车运输，确保春运期间旅客出行方便快捷不滞留。具体做法：根据客流量变化，及时调整发车班次，科学合理调配运力，旅客运输安全高效。增设了临时售票窗口，热情引导旅客购票乘车，客流、车流安全有序。我站与公路部门建立了联动机制，遇有\*\*天气或临时封路实行交通管制时，及时向我站\*\*，共同采取措施，确保了运输车辆及旅客能够方便出行。

>三、 以安全工作为重心，加强源头管理

本着“安全生产、预防为主”管理安全理念，把春运安全生产管理工作放在了各项工作重中之重，层层签订《春运工作责任状》。春运前加大安全宣传力度，利用横幅、宣传单、流动字幕宣传安全生产重要性。强化“源头化”管理，强化封闭式管理，我站与谯陵派出抽调警力联合，维护车站客运治安秩序，加大对“三品”查堵力度，认真做好易燃易爆危险品查堵工作；加强“三分钟安全宣传”，严格执行“三不进站、六不出站”\*\*，加大宣传“安全带”重要性。加强“一分钟叮嘱”\*\*，并制作“一分钟叮嘱卡”发放到每位车主手中。严把车辆技术关、出站关。严格执行\*\*2：00—5：00落地休息\*\*，部分班线调整发车时间提前发车，尽量避开夜间行车。春运前加强安全排查，消除了不安全因素，确保安全生产。注重安全培训教育，春运前通召开春运安全大会，举办全站职工培训，不断提高全站员工安全意识和业务素质，积极与车属单位GPS\*\*中心取得联系，使其加强对营运车辆适时\*\*，做到早发现，早提醒，安全管理更加有效。

全体稽查人员深入\*\*站点、热点线路，集中优\*\*量，加大稽查力度，严厉打击客车超员行为，保证了节日运输秩序，有效遏制了部分客运经营者乱涨价、超员、疲劳驾驶等违法违章行为，保护了乘客生命财产安全，确保春运期间道路运输有序进行。

>四、增加便民措施，提高服务意识，努力实现优质服务。

春运期间，我站牢固树立和落实“以人为本、旅客至上”服务理念，积极创新服务方式，全面开展“情满旅途”活动。自春运以来，我站突出优质服务主题，从点滴小事做起，严格要求，打造文明服务窗口，展示优质服务形象。全力做好售票和候乘服务，营造了“宾至如归”温馨环境 ……针对我站服务工作特点，本着便民、利民、为民，优化服务环境经营理念，积极推行了便民措施。开通了邮政联网售票、咨询服务热线电话。我站设置了站长值班室并公布了值班站长电话；在老、弱、并残、孕重点旅客候车室一角增设了爱心“妈咪小屋”，\*\*了候车新妈妈在公共场所当众给孩子喂奶尴尬局面；增设志愿服务台，为旅客提供导乘、推送行李服务，积极帮助行动不便旅客上车。

今年春运未出现雨雪雾等\*\*天气，旅客出行相对较晚较集中，在初七我站迎来客流高峰期，为了切实保障出行旅客便利，为广大旅客提供优质、温馨、满意出行服务，“晶馨班组”配备便民箱，备齐了便民急需用品，落实首\*\*任，实行了首\*\*任追究制。提倡文明服务，委屈服务，主动服务，得到了广大旅客一致好评。继续深化“微笑服务，温馨交通”活动，提升了工作效率，提高了群众满意度，没有发生因服务质量产生投诉问题，全站上下处处可见温馨\*\*画面。

20xx年春运工作，在集团公司和上级主管部门\*\*\*\*、关心和指导下，我站春运工作安全、\*稳、有序。我站春运运力准备充足，调度工作安排合理、井然有序，整个春运期间没有出现旅客滞留现象，圆满完成了今年春运既定各项工作任务。今年春运特点：正月十五前客流以民工流居多，以上海、普陀、苏州、杭州、乍浦、温州方向为主；正月十六后客流以\*\*、天津、张家港方向为主。在今后工作中，我站将继续认真抓好安全生产、服务质量，进一步提高服务意识、服务技能，努力使客运工作再上新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！