# 妇产科护士个人工作总结

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2025-03-05

*妇产科护士个人工作总结 　　总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们一起认真地写一份总结吧。那么总结要注意有什么内容呢？下面是小编收集整理的妇产科护士个人工作总...*

妇产科护士个人工作总结

　　总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，写总结有利于我们学习和工作能力的提高，让我们一起认真地写一份总结吧。那么总结要注意有什么内容呢？下面是小编收集整理的妇产科护士个人工作总结，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**妇产科护士个人工作总结1**

　　春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约1346人次，其中手术约614台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约627人（包括手术和自然分娩），为医院创造了180多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

　　>一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。

　　在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

　　>二。坚持以医院标准，提升管理工作。

　　各种会议都如期按时进行了召开，确实通过规范的管理，使自己明白了该干什么，如何干，例会每月一次；中层院周会每月一次；每月进行检查护理工作汇报总结一次；质控会议每月进行

　　一次；；满意度调查科室每月一次， ，每月护理组织查房一次， 业务学习每月最少一次，护理论考试护理部每月组织一次，本科室每季度一次，操作考试每季度进行一次，都达到了规范所要求的标准。也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，

　　>三.坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作。

　　全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助100元，使病人满意度始终保持在90以上，护理纠纷为零。

　　>四、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

　　以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。晨会随时进行三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。

　　一年中存在问题主要有以下几个方面：

　　1。护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

　　2。护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

　　3。科研工作是护理管理的薄弱项目。

　　4。护理人员整体工作能力还有待提升。

　　总之在全年工作中，由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作在各方面有了一定进步，基本达到了原计划的目标：

　　一人一针一管一用灭菌执行率达100%

　　护理技术合格率达100%

　　基础护理合格率达99%

　　特护、一级护理合格率≥85%

　　护理文书书写合格率≥90%

　　急救物品完好率100%

　　常规器械消毒灭菌合格率达100%

　　褥疮发生次数0

**妇产科护士个人工作总结2**

　　忙碌、充实的20xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，良好的开端在成功的结束之后。新年将至，为成为过去的20xx年画一个圆满的句号。

>　　一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

　　首先，妇产科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：

　　1、改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性；

　　2、改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果；

　　3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便；

　　4、建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

>　　二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

　　将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制护理文书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性

>　　三、严格产房管理，完成布局改造。

　　加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管理，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要

>　　四、苦练技术，严把质量关。

　　针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

>　　五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

　　不断充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，开展中医护理技术项目，学习中医理论，完成国家级论文一篇，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

　　一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**妇产科护士个人工作总结3**

　　在医院妇产科任职护士也是有x年的时光了，现在又是一年结束了，在这一年的我也是付出了较多的心血，在其中感受到了非常多的成长与收获，在这年终的时刻，也是对这一年的工作进行了总结，找寻到自己接下来的努力方向。

　　>一、工作完成情况

　　在自己所负责的部分的工作中也是付出了较多的心血，同时更是让个人的能力得到了较大的成长与改变。对于领导交代下来的各项工作，我都是按时的完成了，也是有非常认真的对待将每一位妇产科的病人，给予他们最好的照料。同时我的工作态度也是非常的诚恳，每天我都是摆正了最棒的状态来迎接每天的工作，同时我更是努力地让自己在工作中去成长，去尽可能的让自己得到最棒的成长。看着自己所负责的病人一个个的康复出院这是我最为开心与幸福的时刻。

　　>二、工作上的不足

　　对于这份妇产科护士的工作，我还是会有不少的出错的地方，由于自己总是比较的粗心大意，所以总是会在工作的进程中华比较的慌乱，总是需要身边的人来对我进行提醒。其次就还有一些在对待病人的态度上可以比较的感性，尤其是那些较为暴躁或是面带怒气的病人与家属，我也会比较的情绪化。这份护士的工作本来就是为病人服务，更是不能够带着自己的情感，带着区别对待的情绪来面对每一位病人，更是要努力地让自己的情绪来更好的促成每一天工作的完成。

　　>三、下一年的努力

　　接下来的一年我会努力地去提升自我，争取将自己最棒的状态来面对每一天的生活，并且全心全意地融入到工作中，努力地提升自我，时刻保持学习的状态，以自己最为优秀的一面来面对病人，完成自己应该做好的工作。接下更是需要努力地改变自己，提升个人的能力，同时促成自己最棒的发展与变化。在工作上，努力地去做好自己，更是将每一位病人都以最好的态度去面对，认真的做好自己应该要做好的工作。身为员工更是需要以自己百分百的努力来促成自己的成长，努力的让自己有更好的发展，让自己为每一位病人都带来最棒的住院体验。

　　这一年的我在自己的不断努力下也是有较大的成长，往后的时光我更是需要让自己慢慢的在其中去奋斗，更是努力地让自己的生活有所改变，这样才能够真正的让自己有去前进的动力与信心。当然我更是会在下一年不断地激励自己，促成自己最棒的成长。

**妇产科护士个人工作总结4**

　　三百多个日夜犹如一幅画卷在我的眼前播放，一恍惚间便完结了。仔细数一数这些日子，我们会发现每天的工作都是非常充实的。今年是我在妇产科做护士工作的第三年了，我从一个年轻气盛的小女孩变成了一个端庄大气的护士姐姐，医院见证了我的成长，也铸就了我的成长。于此说来，今年也是我非常幸福的一年，我不仅有了自己的家庭，我也在自己的事业上更加上升了一步。我预备在明年的时候竞选妇产科的护士长，我有这样的自信，也有这样的决心。我不甘愿停留原地，我想带着上进不断往前走，也想要一片更加宽广的天空供我飞翔和奉献。所以我想在此次总结中表明自己的愿望，我也会在自己的工作上体现出自己的决心和毅力。

　　我个人是比较柔性一些的，三年的时间将我的外表打造的非常坚硬，无论遇到什么问题，我都可以轻而易举的解决好。但每天面对这些新生儿的出生，我的内心也是非常柔软的。首先我是一个女性，对这些场景自然而然的就会有一些感慨。其次是作为妇产科的一名护士，每天可以见证新生命的降临无疑也是一件非常幸福的事情。三年下来，我时常为新生命的带来而欣喜若狂，也时常为了一些危急关头而紧张着急。但在我正常的工作中，我不会被这样的突然情况所影响，从而丧失理智，毕竟我知道作为一名护士最应该保持的就是理智的心态了。而理智，也是需要时间和阅历锻炼的，如果没有经历这些风风雨雨，我也不会有现在的淡然处之，更不会在各种危急关头依旧冷静沉着。我身体里这一点良好的品质也很多次获得了领导的表扬，这也让我更加确定了自己的标准和目标。

　　这一年收获很多，也有一些小失误，不管是收获还是失误，他们都成为了我成长历程中片段连接着的阅历，是这些拼凑在一起，才成就了现在的我。这一年有很多的感慨，更多的是对工作的一种热情，也许时间久了之后我们会遗忘当初的心愿，也会忘记自己对这份工作的执着。而护士这份工作最需要的就是热爱，至今为止，我仍是非常热爱这份职业，是由心底的热爱和执着。我也愿意带着这一份坚持和愿望继续走下去，不论风雨，坚持前行，不忘初心。20xx开启了一次新的旅途，也将成就一个全新的自己，我愿意带着这些热血和坚持坚定不移的走下去，完成更好的一年，也为自己创造更多的机会！

**妇产科护士个人工作总结5**

　　在妇产科的这些日子里，能够见证一个个生命的诞生是我生命中最快乐的时刻，在这样的岁月里，我能够迎接生命的到来，为生命的前来而欢呼。我想，这是对我的生命另一种重新的创造，也是对未来的无限遐想啊。这和我当初步入这份事业的初心重叠，并支持着我不断的向前走，也不断的在这条路上收获一堆的惊喜和盼望，让自己的生活也变得更加充满生机。

　　一年在我们的忙碌下变得短暂不已，仿佛时空穿越般，我们就迎来了一年的终点。来医院工作已经有了三年，当初从一个小毛孩变成了现在这样成熟的自己，这些路上经历的点点滴滴都印入我的脑海，有时候想起会感动，会快乐，也会难过。还记得有一次一位妈妈由于自己的身体问题导致早产，生孩子时比较的费劲，经历了生死之后，孩子好不容易生出来了，却只能进恒温箱。原本应该欢欢喜喜迎来欢呼的一家人，不仅要照顾孕妇的身体状况，还要担心孩子的安危，他们眼神里透露出的滋味那至今都让人难忘。

　　迎接新生命的到来其实也不是一件很容易的事情，它包容着害怕、惊喜、欢乐、担忧。种种情绪交杂在一起，五味杂陈。我作为一名护士，都能感受到那种多变的感情，这也让我的内心变得更加强大，无论遇到怎样的突发情况，我都可以足够的冷静去对待。这一份工作让我从一扇专业的窗看向了另一扇情感之窗，这是对我们工作的一种磨练啊！

　　我认为女人之所以在护士事业上能够达到一个更高的高度是因为我们本身属性是女性，在产科的这些日子里，让我也更深层次的理解到一位母亲背负的使命。从而想到我们自身上面，我们需要更高的责任感和使命感去照顾每一位妈妈，和他们一同欢呼，照顾好他们每一天，直到顺顺利利的出院。这一年，平淡的工作中时常出现一些小的惊喜，给我们原本严肃的工作环境也带来了一些小的生机。

　　很感谢这一年护士长和各位同事对我的帮助，真的很感谢你们，在这短暂又漫长的岁月里不断的包容我，支持我，你们是最懂我的人，也是我最懂的人。因为我们有着同样的使命，也有着同样的烦恼。只有当我们共同并肩作战时，我们才会更加有动力一些。希望在未来的漫长岁月里，我们还能这样一起奋斗，一起为新生命的到来欢呼，一起为我们的未来创造更多的惊喜和希望！我也会更加努力下去，为自己作为一名优秀的护士而不停地努力，也会朝着更高的目标不断的发展！感谢大家，来日可期！

**妇产科护士个人工作总结6**

　　转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在为人处事方面变得更加得体，不会再像以前那样慌乱，而在自己的理论与技术水平方面也有很大的提高。今年过的非常充实而且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，基本上掌握了些专业知识和操作技能，熟练的掌握了专科知识和操作，除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩张，广泛的涉取其他学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行医嘱及各项护理技术操作，做好基础护理，严格执行无菌操作，和三查七对制度，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向护士长及年资深的老师请教，努力提高自己的业务水平，对待患者能文明礼貌的服务，做到举止文明，态度和蔼，急病人所急，想病人所想。积极和患者沟通，及时了解他们的心理动态，以便让患者接受更好的治疗。

　　上半年，护理部组织全院护士人员技术操作考核，这给了我很大的压力，护士长组织我们每天抓紧时间练习，还专门有小教员指导与考核，只要一有时间就开始操作，重复做着同样的动作，几十遍的练习，有时候真的觉得很累，想过要放弃，但是一看到同事们都在认真的练习，我也坚定了决心一定要练好。等级评审是全院今年的一件大事，全院人员都在为这件事而奉献着自己的力量，整理资料，补记材料。我们科也不例外，全科人员上下齐心，都为迎评做着准备。科室要整理资料，同事们为了不耽误科里工作，经常是下了夜班也不回家，在科里整理资料，但是大家都没有任何怨言，看到整理出来的资料为医院迎评检查做好了准备，大家都很高兴。听说等级评审的专家要来我们科室时，大家都非常的紧张，害怕出错，影响评审结果，科室领导安抚大家，不要紧张，和平时一样，按规程操作。第二天，大家怀着激动的心情等待着专家来我们科检查指导工作，当专家来时我们科室人员热情接待，主任做了精彩的汇报，当得知我们科室没有检查出大的问题时，大家心里的一块石头也算是落了地。

　　回想起这一年经历的种、种，有许多事都历历在目，我忘不了大家在一起共同努力，忘不了大家一起出谋划策，忘不了大家一起欢笑、一起难过，这些都将是我以后人生中最宝贵的一笔财富。

　　当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

**妇产科护士个人工作总结7**

　　>一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

　　科室人员偏年轻化，工作经验，专科知识欠缺，为护理服务质量，从基础护理工作入手，查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班交流平台，细致的专科健康知识教育，和人性化沟通，的病人满意度。将核心制度本年度考核，每周考核一项，规范工作流程。服务质量，从改进工作细节入手：1、改进查对，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人回答，查对差错的性；2、改进备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，工作和备皮；3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人；4、护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意等写入沟通本，各班参阅，须开会才能传达的周期长、改进的弊端，质量持续改进目的。5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝出生照，将新生的喜悦留给，也留给病人全家，特殊的。

　　>二、抓制度，工作分工，防范工作漏洞。

　　将工作细化，分工，文书书写由责任护士和质检员三人，开成管床护士责任下病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，的控制书写错误和不规范书写，书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、学习分别责任到人，人人有事管，事事有人，大家科室管理，了大家的性。

　　>三、产房管理，布局改造。

　　产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，腕带识别制度，新生儿腕带配戴工作，产房交接流程并督导实施，产妇及新生儿安全管，疫苗上报及查对程序，疫苗管理。，管理年验收标准，产房改进，配置消毒用品，待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以标准要求。

　　>四、苦练技术，严把质量关。

　　护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一考核，尤医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中改进操作流程。操作技术，服务质量。

　　>五、开拓创新，学习，教育及带教工作。

　　充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到天津及杭州进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，技术，带动科室学习气氛，学习每月两次，中医护理技术项目，学习中医理论，级论文一篇，督导全科护士教育任务，专科知识学习。今年实习生人数多，为带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，每批学生专科知识两次，圆满全年带教任务。

　　一年的付出，算不上美满，总有与失去同在，充实与惆怅并行，不现状才是进步的开始，在又年度展开之际，努力启航，又奋斗的轮回。

**妇产科护士个人工作总结8**

　　十月份，作者赴乌鲁木齐妇幼保健院进修学习，妇幼保健院是全疆首家爱婴医院，是一所集预防、保健、医疗、教学、培训为一体的专科特色妇产科护士个人进修月工作总结，最为突出的妇幼保健医院。

　　妇幼保健医院成立于一九五一年，是新成立的保健机构妇产科护士个人进修月工作总结，称为“妇幼保健站于一九八四年扩建为“市妇幼保健院二零零二年妇幼保健医疗水平得到大幅度提高，各项指标全疆最优。经历了五十余年的历程，于二零零三年妇幼保健加挂“妇产医院”的牌子。现已成为全疆规模最大的唯一一所妇幼保健院、妇产医院一体的专科医院。

　　进修学习的科室是产房。产房工作节奏快，抢救病人多、精神高度集中，助产过程中既是高强度体力劳动，又是高精力的脑力劳动妇产科护士个人进修月工作总结。产程是需要耐心去守的，观察宫缩、宫口扩张、先露下降、胎心变化。对不够配合的产妇进行耐心的说服和解释。产房的工作需要极大的爱心，分娩的过程是一个女人一生中最刻骨铭心的时刻，在这时给予贴心关怀是产妇顺利分娩的信心和动力。哪怕是一口水，一口饭，一双支持的手。工作严密观察，细心发现异常情况极为重要。高度的责任心，每一个班做好自己的工作。要知道再好的服务态度，没有过硬的技术是万万不能的；只有在不断的实践中提高和丰富自己。每天的工作充实而又忙碌，一个班下来，感觉到没有时间坐在哪儿休息一下，没有医生或护士在哪儿喝茶或聊天；只有在写病历，记录单、微机录入时才有时间坐。十月份出生的新生儿有六百多、十一月份出生的新生儿有五百多，工作量大；每个班只有三位护士加一个产科医生，共同协作，工作时大家发扬主人翁的精神，内强自我，尽心尽责，认认真真地做事，处处规范自己的言行，努力做对每一件事，进而将事情尽己所能地做好、做细。各班之间相互查漏补缺，超前服务，培养自身的预见性、思维、和超前意识。在产房除了主动干活，很多东西上手的做了，就会有手感、灵感、有经验；经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

　　常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋个人进修月工作总结；众志成诚，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竟争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

　　两个月的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值独山子大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对独山子大发展最好的诠释。

**妇产科护士个人工作总结9**

　　日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了20xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

>　　一、加强病区管理，夯实基础护理。为患者创造良好的就医环境

　　今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适；做到“三短”、“六洁”；并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

>　　二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施：

　　1、转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切。因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

　　2、改变组织结构。今年x月开始在科内实行责任制护理，将病区分两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性。本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

　　3、改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8AM到4PM的模式，改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

>　　三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

　　在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

　　另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

>　　四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生。

　　1、严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

　　2、完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

>　　五、积极参加医院组织的各项活动：

　　如操作比赛及知识竞赛，我科等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士被评为”优秀护士”！

>　　六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

　　我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务。

>　　七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

　　为了增强我科优质护理服务的，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。如：

　　1、为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

　　2、为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

　　3、设计并缝制了产妇病员裙；

　　4、产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

　　5、特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

　　6、在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

　　7、加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访X人，受到了患者及家属的广泛好评。

>　　八、加强产房的管理，积极控制医院感染

　　严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

　　全年年共接生X人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%

>　　九、建立和完善绩效考核与激励机制。

　　过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

**妇产科护士个人工作总结10**

>　　一、各项工作指标：

　　20xx年住院分娩产妇数550人，新生儿活产数554人，孕产妇死亡0人，新生儿死亡1人。

>　　二、工作情况

　　一年来，在市卫生局的支持和x区政府的重视指导下，我科认真贯彻落实《母婴保健法》，以保障母亲和婴儿健康，提高出生人口素质为目标，以规范、强化母婴保健技术服务为措施，加强执法监督检查，逐步规范了母婴保健技术服务市场，提高了产科服务质量。特别是20xx年x月市局对我院的产科质量督查后，针对存在的问题，认真进行了整改，取得了较好的成绩。

　　(一)母婴保健技术服务进一步规范

　　为了认真贯彻《母婴保健法》及相关法律法规，规范全科工作人员执业行为，对全科人员进行母婴保健法规及政策的定期培训及考核。我们按照《母婴保健技术服务基本标准》要求，对科室设置、设施设备、人员配备等方面进行自查与考核，对全科人员进行母婴保健技术培训，努力提高我科工作人员母婴保健技术水平。对从事母婴保健技术服务人员进行了科内调查、考核。举办母婴保健技术规范、母婴保健法律法规、妇产科医疗安全等科内讲课。重视继续教育，今年送我科2名医生、5名护士参加x母婴保健技术服务资格考试，均取得《广西母婴保健技术服务考核合格证书》。每年均派遣1名医生到三级甲等医院(x市人民医院)进修妇产科。对高危孕产妇系统管理，孕产妇、围产儿死亡和出生缺陷安排专人负责登记、上报工作。为了控制男女性别比例失调，我科严格执行“严禁非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的终止妊娠”规定。并张贴醒目标志，制定工作制度和工作人员职责。

　　(二)《出生医学证明》的发放与管理得到加强

　　根据卫生部《关于法律证件管理与使用的通知》，《出生医学证明》管理办法，x区卫生行政部门与公安部门联合制定下发了《关于统一使用的通知》等法律、法规要求，做好出生医学证明发放工作。对在我院出生的新生儿及时办理，办理时严格进行核对，控制错发、重发等问题的出现，必要时与当地户籍派出所进行沟通，取证。对补办《出生医学证明》进行了严格、规范管理，经调查取证等相关程序后，符合的给与出具相关证明送x市出生医学证明办公室(x市妇幼保健院)办理，对不符合坚决不予办理。

　　(三)妇幼卫生三级网络建设和功能逐步完善

　　在20xx年全区妇幼卫生工作会议后，我市召开了由各县区卫生局长、妇幼保健院(站)长，市直各相关医疗保健机构主要领导、科主任、保健科长参加的全市妇幼卫生工作会议，下发了《x市基层妇幼卫生工作规范化管理方案》、《x市基层妇幼卫生信息资料汇编》，各县区卫生局和妇幼保健机构进行了全面的安排部署。通过检查发现，大部分县区建立了孕产妇死亡、五岁以下儿童死亡、出生缺陷统计上报、评审、反馈制度，成立了孕产妇死亡评审委员会，市上每年组织一次死亡评审，各县区每半年组织一次死亡评审，找出影响当地孕产妇死亡的主要原因，制定科学的干预措施;按期召开例会、“降消项目”工作得到重视，基层妇幼卫生三级网络建设成效显著。x、x县在起步晚、基础差的情况下，在基层网络建设方面做了一定的工作，x县率先开展了孕产妇定点分娩，xx、xx县实行了合作医疗，有效地提高了孕产妇住院分娩率和《出生医学证明》发放率。

　　(四)产科服务质量明显提高

　　产科是临床医学的重要组成部分，也是妇幼卫生工作重点，它不仅关系到孕产妇的身体健康和生命安全，而且关系到新生命的降生，关系到新生命的质量和未来，加强产科建设和质量管理，是降低孕产妇和婴儿死亡率的关键，有着十分重要的意义，20xx年x月x市开展柳州市区“降消”工作以来，随着住院分娩费用的减少。孕妇住院分娩人数的增加，我科更加注重医疗服务质量，提高技术水平。

**妇产科护士个人工作总结11**

　　转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在为人处事方面变得更加得体，不会再像以前那样慌乱，而在自己的理论与技术水平方面也有很大的提高。今年过的非常充实而且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，基本上掌握了些专业知识和操作技能，熟练的掌握了专科知识和操作，除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩张，广泛的\'涉取其他学科的知识，从而提高文化素养。

　　在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行医嘱及各项护理技术操作，做好基础护理，严格执行无菌操作，和三查七对制度，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向护士长及年资深的老师请教，努力提高自己的业务水平，对待患者能文明礼貌的服务，做到举止文明，态度和蔼，急病人所急，想病人所想。积极和患者沟通，及时了解他们的心理动态，以便让患者接受更好的治疗。上半年，护理部组织全院护士人员技术操作考核，这给了我很大的压力，护士长组织我们每天抓紧时间练习，还专门有小教员指导与考核，只要一有时间就开始操作，重复做着同样的动作，几十遍的练习，有时候真的觉得很累，想过要放弃，但是一看到同事们都在认真的练习，我也坚定了决心一定要练好。等级评审是全院今年的一件大事，全院人员都在为这件事而奉献着自己的力量，整理资料，补记材料。我们科也不例外，全科人员上下齐心，都为迎评做着准备。科室要整理资料，同事们为了不耽误科里工作，经常是下了夜班也不回家，在科里整理资料，但是大家都没有任何怨言，看到整理出来的资料为医院迎评检查做好了准备，大家都很高兴。听说等级评审的专家要来我们科室时，大家都非常的紧张，害怕出错，影响评审结果，科室领导安抚大家，不要紧张，和平时一样，按规程操作。第二天，大家怀着激动的心情等待着专家来我们科检查指导工作，当专家来时我们科室人员热情接待，主任做了精彩的汇报，当得知我们科室没有检查出大的问题时，大家心里的一块石头也算是落了地。

　　回想起这一年经历的种、种，有许多事都历历在目，我忘不了大家在一起共同努力，忘不了大家一起出谋划策，忘不了大家一起欢笑、一起难过，这些都将是我以后人生中最宝贵的一笔财富。

　　当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

**妇产科护士个人工作总结12**

　　日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

　　>一、加强病区管理，夯实基础护理、为患者创造良好的就医环境

　　今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适；做到“三短”、“六洁”；并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

　　>二、今年随着优质护理服务在我院的深入开展，结合我科实际情况，从以下几个方面制定优质护理措施

　　（一）转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切、因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

　　（二）改变组织结构。今年x月开始在科内实行责任制护理，将病区分为xx、xx两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性、本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评！

　　（三）改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上8AM到4PM的模式，改成让两名责任护士上8AM到4PM的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

　　>三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

　　在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

　　另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

　　>四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生。

　　（一）严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

　　（二）完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

　　>五、我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信，在科室里倡导好学、上进的思想观念，积极参加医院组织的各项活动

　　如xx操作比赛及知识竞赛，我科xx、xx、xx等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士xx被评为”优秀护士”！

　　>六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

　　我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务。

　　>七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

　　为了增强我科优质护理服务的，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在、如：

　　（一）为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

　　（二）为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

　　（三）设计并缝制了产妇病员裙；

　　（四）产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇QQ群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

　　（五）特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

　　（六）在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

　　（七）加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院检查，今年共电话随访x人，受到了患者及家属的广泛好评。

　　>八、加强产房的管理，积极控制医院感染

　　严格按照医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

　　全年年共接生x人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%。

　　>九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得

　　过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

**妇产科护士个人工作总结13**

>　　一、学习以及进修情况

　　20xx年7月进入妇幼保健院妇产科从事护理工作，妇产科工作节凑快，抢救病人多，通过不断刻苦钻研，积极向师长们学习好的经验，很快熟练掌握妇科、产科常见疾病的操作技术及各种疾病的护理常规，于当年8月考核通过并单独胜任了科室护理倒班工作，工作中得到了患者、家属及同事的一致好评。20xx年医院将妇产科分为2个科室，我被分入妇科，并于20xx年9月赴华中科技大学同济医院妇科进修学习半年，熟练掌握了妇科宫腹腔镜术后护理、阴道斜隔综合症及先天性无阴道术后护理常规、肿瘤药物的配置及化疗后病人的护理、各种疑难病症手术后的观察及并发症的护理，科室物品领用及管理，高危药品的管理、临床实习带教方法。

　　工作之余，我深知作为一名护理人员要不断的充实专业知识和提高综合素养，通过不断加强学习，于20xx年通过了助产技术服务考核，于20xx年获得了武汉大学生物医学工程硕士学位，于20xx年获得了预防接种人员资格证书。不断参加继续医学教育培训，每年都能达到和超额完成上级卫生主管部门要求的学分。每年积极完成公需科目的学习。对医院每年举行的一次三基考试考核均合格。

　　20xx年聘任主管护师以来，积极参与了科室开展的新业务、新技术学习与运用，熟练掌握了雷火灸、姜疗、气压治疗、中药药物熏蒸、中药灌肠技术。参与了科室疑难病例讨论10余次、参与抢救工作10余次。熟练掌握了妇科各种护理操作技术和护理常规，危重病人抢救流程。

>　　二、工作业绩情况

　　自20xx年入院以来，一直从事于临床一线工作，护理工作是琐碎的、辛劳的，但更是充实的，作为生命的守护者，我用实际行动践行了护士的职责，以饱满的热情、高的责任心服务好每一位患者，做好科室的每一项工作，获得了患者及家属的满意，也获得了同事及领导的好评。

　　聘任主管护师以来，我一直在妇科临床一线工作，常年承担了科室的日常及节假日一线倒班工作，平均每年参加本专业工作不少于40周，近5年担任主管护师工作不少于50个月，每年值晚夜班数不少于40周。作为科室护理责任组长，积极主动加班不计其数。参与科室重症病疑难病例讨论10余次，参与科室成功抢救病人10余次。在抢救危重患者时，能够为休克患者迅速建立静脉通道，及时组织物力、人力按抢救流程进行急救，使得抢救工作迅速、有效地进行。讨论疑难病例时积极提出自己的见解和最佳方案，提高了医疗质量，保证了患者的安全。作为科室一级质控员，积极负责病人的基础护理、病情观察、治疗、康复及健康指导工作，有效落实病人从入院到出院的全程、连续性、无缝隙的整体护理，并注意加强与病人沟通，尽量为病人提供个性化服务。协助护士长每月对科室的护理质量进行分析讨论，对存在的问题进行原因分析，提出整改措施，并制定防范措施。每月负责组织科室护理查房，通过查房及时发现护理中的不足并及时解决，提高了护理质量。

　　20xx年参与了“三级优秀妇幼保健院”的创建工作。在创建中积极加班加点，不惧劳累，于年底顺利通过了评审。20xx年参与了优质护理服务示范工程活动，妇科获得了优质护理示范科室，我被评为优秀护理服务工作优秀个人。20xx年7月，参加了科室在全院开展的三伏贴启动仪式，现场为患者及家属提供了三伏贴和耳穴活动，真正为患者送去了温暖，深受好评。

　　作为护士长的得力助手，在20xx年护士长外出进修期间，我承担了妇科护理管理工作。在这期间我负责了科室护理人员的排班工作，护理质量的监管，保证了科室护理工作有序有质的顺利进行，在这期间科室无差错事故发生。

　　作为科室的物资管理员、物价员，在管理科室物资时，每周及时清理，做到了账务相符，不浪费，成本最低化。在收费时，严格按照物价标准收取，做到不多收、不少收费，在工作中积极发现物价问题并及时与财务科联系解决，及时挽回了病人和医院的利益。

>　　三、表彰奖励情况（包括个人和所在科室）

　　工作以来，多次被医院授予先进工作者，考核优秀等荣誉。20xx年被评为先进工作者。20xx年被评为优质护理服务工作优秀个人。20xx—20xx年度被评为优秀护士。20xx年被评为先进工作者。20xx年被评为先进工作者。20xx年度考核优秀。20xx年撰写的论文《观察手法排乳配合微波治疗急性乳腺炎初期的临床疗效》在宜昌市第十三届自然科学优秀学术论文评选中荣获三等奖。

　　在工作中，结合科室实际，积极开展优质护理服务活动，认真落实各项工作制度，逐步提高工作质量及服务水平，获得了患者及家属的认可，提高了科室满意度。科室团队共收到锦旗10面。20xx妇科被评为先进科室。

>　　四、专业学术水平情况

　　护理教学方面：被聘为医院带教老师，带教了护理实习生及见习生。承担了科室进修生及新进、轮转人员的带教工作。参与了三峡大学医学院《妇产科学》教案和教学大纲的编写。

　　20xx年参加了医院组织的输血流程演练。20xx年在全院进行了“化疗药物外渗后的护理”授课。负责组织科室每月的护理查房，并于20xx年组织了全院护理查房一次。

　　工作之余，努力学习专业理论知识，积极总结经验，提高自身素质。20xx年通过了武汉大学生物医学工程硕士学位的入学考试，入学后不断学习专业理论知识，积极准备论文答辩，于20xx年获得了硕士学位。20xx年在《医药卫生》上发表论文《观察手法排乳配合微波治疗急性乳腺炎初期的临床疗效观察》。20xx年在《世界最新医学》发表论文《腹腔镜卵巢癌手术患者舒适度影响因素研究》。业余时间积极充电，积极参加宜昌市卫生界学会举办的各种学术会议。参加了中华医学会儿科学分会举办的专业婴儿抚触训练课，通过笔试与操作技能考核合格，获得了婴儿抚触师证书。

**妇产科护士个人工作总结14**

　　20xx年，我院妇产科在全科医护人员的共同努力、院领导的关心支持和各职能部门的帮助下稳步发展。我科认真贯彻实施《母婴保健法》，积极配合医院努力打造我院成为三峡库区二甲精品医院的工作，以优质化服务模式拓展服务领域为核心，努力提高业务水平。现将我科20xx年的工作总结如下：

　　截至20xx年x月x日为止，我科门诊接诊5000余人，20xx年同期为3000余人，同比增长50%，住院病人628人（其中分娩人数为150人，包括顺产和剖宫产，占总住院病人数的25.7%），20xx年同期为450人（其中分娩人数为100人，包括顺产和剖宫产，占总住院病人数的21.1%），同比增长37.2%，开展手术台次340台，20xx年同期为280台，同比增长18.1%。业务收入约315万，20xx年同期约为226万，同比增长约43.2%。

　　从数据上的统计可以看出：虽然20xx年全年的住院病人总数比去年同期有大幅度的提高，但是分娩人数增长比率始终不多（26。7%比39。2%）。总结原因主要有以下几个方面：

　　1、妇幼保健院的强有力的竞争。

　　2、社会上的私立医院多以妇产科为专科，他们给我们带来的压力也不容小觑。

　　3、自身宣传不到位，平时和周围的病人交谈中得知，外界的许多人不知道我们医院对产科病人有哪些优惠的政策，住院分娩的价格，以及有如此优雅舒适的住院环境等。

　　科室目前最主要的任务是如何把产科病人的量提高到一定的高度，积极配合医院的宣传，在报纸上，网站上，以及电视节目上把我院的产科优势向社会各界强力推出。严格控制产科病人住院分娩的费用，尽量降低住院费用，在提高产科病人数的同时，争取妇科病人数也有更大的突破。加强与患者之间的沟通，让患者百分百的满意。积极开展新技术，提高医疗质量，确保医疗安全。以促进我院向三峡库区二甲精品医院大步迈进。

**妇产科护士个人工作总结15**

　　春花秋实,寒暑往来,我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约1346人次，其中手术约614台次(包括产科和妇科手术)，迎接新生儿约627人(包括手术和自然分娩)，为医院创造了180多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下,其经验及教训会指导我们今后的思路,带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

　　>一、坚持以法律为准绳,依法执业,提升信任工作。

　　在当今医疗纠纷增多的今天,护理人员心理、社会压力也在逐渐加大,但做为管理者有责任把好依法执业这道关,对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评,跟班工作,不允许自行倒班,不仅使护理质量得到保证,也使病人的权益得到了保障,保证了护理队伍中人员素质和质量,今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员,确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

　　>二.坚持以医院标准,提升管理工作.

　　各种会议都如期按时进行了召开,确实通过规范的管理,使自己明白了该干什么,如何干,例会每月一次;中层院周会每月一次;每月进行检查护理工作汇报总结一次;质控会议每月进行

　　一次满意度调查科室每月一次, ,每月护理组织查房一次, 业务学习每月最少一次，护理论考试护理部每月组织一次，本科室每季度一次，操作考试每季度进行一次，都达到了规范所要求的标准.也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现,及时整改,使各项护理工作逐步规范化,标准化,护理质量有了较大的提升,

　　>三.坚持以人为本,以病人为中心的人性化护理,提升服务工作.

　　全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务,让患者从心底感到满意.一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助100元，使病人满意度始终保持在90以上,护理纠纷为零.

　　>四、坚持以护理质量为主线,提升护理工作质量.

　　以质量求发展这是大家都明白的道理,认真实施两级网络管理,职责明确,分工明确,每周、每月坚持自查,抽查考核,及时反馈,及时整改。晨会随时进行三基理论提问,特别是护理病历进行及时检查,不规范者及时反馈,使护理病历的质量逐月提高.发现问题及时提出,及时改正,杜绝了问题的再次发生.

　　一年中存在问题主要有以下几个方面:

　　1.护理管理者的业务及管理水平需再提高,其管理创新意识欠佳.

　　2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来,经常是被动地去做.

　　3.科研工作是护理管理的薄弱项目.

　　4.护理人员整体工作能力还有待提升.

　　总之在全年工作中,由于有院领导的支持和关心以及全体护理同仁们的齐心协力，使我院护理工作在各方面有了一定进步,基本达到了原计划的目标：

　　一人一针一管一用灭菌执行率达100%

　　护理技术合格率达100%

　　基础护理合格率达99%

　　特护、一级护理合格率≥85%

　　护理文书书写合格率≥90%

　　急救物品完好率100%

　　常规器械消毒灭菌合格率达100%

　　褥疮发生次数0

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！