# 工作成果总结范文三篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-04-26

*顾过去几个月，在各级领导的带领下，在各位同事的大力协助下，工作上取得满意得成果。下面是本站为大家整理的工作成果总结范文，供大家参考。　　工作成果总结范文　　回顾过去几个月，在各级领导的带领下，在各位同事的大力协助下，工作上取得满意得成果。在...*

顾过去几个月，在各级领导的带领下，在各位同事的大力协助下，工作上取得满意得成果。下面是本站为大家整理的工作成果总结范文，供大家参考。[\_TAG\_h2]　　工作成果总结范文

　　回顾过去几个月，在各级领导的带领下，在各位同事的大力协助下，工作上取得满意得成果。在我们昂首期待未来的时候，有必要对过去一段时间的工作做一个个人的工作总结，以便更好的清楚我们的优势和不足，在未来能有更好的发展。

　　我是去年2月有幸被同程录用的，之前我一向从事广告平面设计方面的工作，到了苏州后找的第一份工作就是网页设计，可是做的时间不是很长，对这方面还算是个生手。我的工作范围并不局限于课件开发中的模版设计等工作，而是涉及到了目前我们学院的所有部门。涉及到展示，展览，印刷，屏幕展示等不一样种类。有学院办公室组织举行的各种重大庆典、总结大会、涉外的参展活动的具体形象设计;有教务部门各季招生所需的招生简章、招贴、宣传单页，各类证书卡片、规章制度的编排，打印等;也有技术部负责的学院网站的整体形象规划，设计风格定型，具体设计以及不定期的改版更新工作;也有开发中心目前着手开发的各科课件的模板、栏目、各种题标，以及课件中的演示动画;还有很多的图片扫描处理等。

　　设计工作是痛苦与欢乐的炼狱，每当面临重大的设计任务时充满了压力，开始搜集各种资料(包括文字的、图片的)，接下来寻找设计灵感，沉思、焦灼，经过痛苦煎熬，最终有了满意的创意时倍感简便。每当经过艰苦的磨砺，自我的劳动成果得到大家的肯定时，便是工作中最大的欢乐!充满了快意。

　　当然，我也存在一些问题和不足，主要表此刻一下几点：第一，商业广告对我而言是一个新的领域，一些工作都是边学习边做，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;第三，自我的理论水平还不太适应公司工作的要求。第四，由于比较喜欢卡点上班，遇到堵车的时候就会有迟到的现象。第五，平时喜欢在工作的闲暇时间浏览一些网站，看一些新闻资讯，不明白是否违反了公司的规定。这些缺点和不足我会在明年的工作中进行改善。

　　下一个工作阶段我为自我制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自我，以饱满的精神状态来迎接新一年工作的挑战。我心里在暗暗的为自我鼓劲。要在工作中站稳脚步，踏踏实实，多向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同提高，争取更好的工作成绩，为公司做出更大的贡献。

**工作成果总结范文**

　>　一、工作概述

　　主要是根据上级部门或主管的指令对物流组装进行组织、安排、管理，以达到按时、按点的完成相关的工作任务。

　　>二、本月工作内容

　　的组装、发货任务。

　　>三、本月存在的问题

　　由于所辖的工作区域广阔并不具备独立性导致‘5s’管理困难。非本岗位职责的问题比较头疼：smc各种板材的生产供应问题、smc模具保管生产问题、仓库物资供应问题、smc框架设计问题等等搞得我管也不是，说也不是，真是左右为难。

　　>四、本月工作心得

　　管理业务水平有待提高，要戒急戒燥，学会忍耐，不要得罪他人，做好自己的分内之事，学会眼不见心不烦，嘴不多，脚不闲，保持跟同事和睦相处。学会等待，时间不是我一个人的，是整个生产流程中各管理人员的客户服务意识决定的。整个生产流程缺少信息整合和统筹安排，导致生产协调和生产环节严重脱离定单型的管理目标。求数量而没有真正的控制生产环节的控制点，生产物流的控制也仅仅是盲目的流入最后的组装工序——问题的沉积、返工、推迟发货等。现场管理也仅仅体现于电话，组织的分工脱离于减少运输的总次数和总距离以及工序的时间间隔性。生产制造企业的生产产品的多样性和单一性，分散性等决定现场管理计划的变动性。管理人员的决断性和果断性，做人就不要做事，做事就不要做人。老板花钱清理来不是让你来制造问题的而是来解决问题的。也不是整天将老板作为自己的当箭牌：“有什么意见就去找老总，这是老总下的指令。”结果上道工序的生产问题都没有解决，而要下道工序完成生产任务，而且用“老总”来实现自己无能的“雄心”。没有调查，就不要下指令。有本事将自己的生产和计划搞好，不要让我们做一些返工的工作。

　>　五、本月建议

　　1、计划的实施控制必须加强，生产产品与所需物料必须核实。生产管理和协调者加强对定单所需物料的正确认识，提高协调的针对性和可靠性。

　　2、注意减少不必要的加班和组织浪费。

　　3、生产协调不是看生产者表面的现象而是看生产工作的实际内容和效果，分清重要紧急，重要不紧急，次要紧急，不重要紧急、不重要不紧急的生产先后顺序，成套性生产和生产计划的灵活性以及现场管理的核实性。

　　4、熟悉工序管理的基本原则：生产的配套性和时间性，物资供应配送的时间性。

**工作成果总结范文**

　　\_年度工作情况和\_年度工作意见 \_年是金融风暴回暖后的第一年，也是我们\_建设顺利晋升国家房屋建筑工程施工总承包一级资质后的第一年，在县委县政府及局领导的正确领导下，我公司全体员工坚持“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕全年的工作目标，同心同德，大胆创新，锐意进取，强化管理，自塑形象,在董事会的正确领导下，在各职能部门的通力配合下，解放思想，转变观念，与时俱进，围绕“外树形象拓市场，内抓管理提素质，改革机制注活力，降本增效求发展”的方针，进一步深化公司内部改革，积极开拓市场，苦练内功保增长,蓄势聚能促调整,超额完成了年初制订的各项生产经营目标任务。

　　【\_年工作回顾及存在主要问题】

>　　一、突出效益机制,立足稳中求进。

　　近年来，建筑市场竞争日趋激烈，公司领导及生产部、业务部的同志审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻求形势变化及发展给公司带来的机遇，在确保既有规模市场的前提下，努力开拓新市场，公司主要领导亲自跑市场、谈业务，市场任务的承接取得了可喜的成绩，\_年预计可完成施工总产值\_\_亿元，同比增30%,实现工程结算收入\_\_亿元,同比增25%,可实现利税总额约\_\_万元,全年县内纳税额\_\_万元;年均施工人数\_\_人,全员劳动生产率\_\_万元/人，职工人均分配\_\_万元左右;全年在建工程\_\_栋：10层以上规模建筑\_\_栋，29层及以上超高层建筑\_\_栋，其中33层以上规模工程\_\_栋，合同造价超亿元以上项目\_\_个;施工面积\_\_万平方米，竣工面积\_\_万平方米，新开工面积\_\_万平方米;工程一次性交验合格率100%。

　　公司全员以资质升级为契机，瞄准市场，准确定位，以我公司\_\_\_工程处为例，今年我们办理了以企业自身资质进\_\_\_施工的一切手续，并在\_\_\_省建设厅备案。更值得一提的是,我们以自身资质在\_\_\_市顺利承接了施工面积达\_\_㎡、造价超\_\_亿元的\_\_\_大型项目，这也是我公司有史以来一次性承接的最大总承包项目。

　>　二、强化管理机制，规范精细管理。

　　市场经济的发展和企业资质的升级必然要求我们在管理上要向深处发展、向精细化发展，要向标杆企业看齐。进一步建立健全各项规章制度乃当前企业发展之要务，为此我们今年着重开展了如下工作：

　　1、货币计酬。年初公司董事会结合市场行情就企业内部货币计酬定额作了相应调整，在原有基础之上上调20%-50%，对局部不合理部分进行了补充和调整，充分调动了职工的劳动积极性和创造性，提升了员工满意度，那些原打算离开的员工也都安下心来以饱满的热情投入到施工生产中去了，如此切实发挥了薪酬体系的保障功能和激励功能。

　　2、贯标工作。今年，我公司高标准通过了质量、环境及职业健康安全管理三大体系的复检监查，进一步验证了一年来我们采取贯标工作各项规范化管理所取得的成绩，今后我们将继续以贯标为要求，以三大体系为支撑，规范生产经营中的各项管理。

　　3、绩效管理。下半年我们初步制定了项目部各管理岗位的月度、季度及年度绩效管理考核方案，并发放到具体岗位负责人手中征求意见和建议，在此基础上确保制定出适合企业实情的绩效管理考核内容和制度。

　　4、风险管理。\_年，我公司把强化风险机制，确保经营效益列入了企业经营管理的重要工作内容。在当前建筑市场上，既有业主没实力或不讲诚信带来的风险，又有项目本身利润空间过小、资金不到位、手续不齐全等带来的风险，还有合同的霸王条款和“先天不足”带来的风险;在企业内部管理上，既有项目经理选择任用不当带来的风险，又有质量与安全管理上的风险，还有材料价格风险、成本风险和资金风险等等。

　　如何规避风险，关键是以“防”为先，风险意识要提高、风险分析要超前、风险决策要慎重、合同签订要避害、各项管理要到位。企业内部健全的控制系统和有效的自我约束、相互监督机制，是防范风险的关键所在。

　　为此，我们根据企业实际情况，一方面，进一步完善了从合同评审、印章证照管理，到项目经理跟踪管理、工程项目资金管理和安全生产风险基金管理等一系列规章制度;另一方面，我们进一步明确了从决策到执行到操作这三个管理层级上相应的风险管理责任，界定了公司内部各职能部门和各个岗位被授予的风险管理职能与权限，将风险管理落实到具体岗位具体人，从而基本构筑成了多级、多层的风险管理防线。

　　在工程项目的承接上，坚持事前把关、事前控制的风险管理原则，每份合同签订前，都必须先通过经营、技术、质量、安全、财务等有关部门和专职人员的严格评审，不仅要审核该项目的可操作性，还要了解工程项目承包人的经济实力、施工管理能力和社会诚信度等等，分别提出相应的意见后，再确定该合同是否签订;合同签订后，相关职能科室会同工程处从工程进度、质量、安全、资金运作、资产管理等全方位进行跟踪，及时发现问题，及时消除隐患。

　　5、安全管理。“安全第一，预防为主”。我们始终以创省级安全文明工地为目标严于律己，以提高全员的安全生产意识为重中之重，加大安全投入，全面落实安全生产教育，坚持岗前培训、安全生产例会和安全生产考核并重，并设立专员监督实施，开展定期与不定期的安全生产检查，发现问题立即整改，严格做到三级安全教育不放松，特殊工种持证上岗率100%，层层落实安全生产责任制，并签订安全生产责任状。同时我们积极制定各项应急预案，配备应急救援人员和救援器材，并适时组织应急救援演练，极大地提高了全员的应急技能。今年我们对下方有施工作业面的外脚手架的内侧均采用一道小眼网加一道密目安全网的双网防护方法;对室内现浇板大于15cm的洞口均采用竹胶板或钢筋网片进行防护;对周边的临边洞口我们则采用1.2m的钢管作栏杆，以确保工程的防护无盲区。全年我们共有\_\_\_等\_\_个项目荣获“\_\_省省级文明工地”荣誉称号。

　　6、质量管理。在项目管理中我们始终坚持质量管理与安全管理“两手抓两手都要硬”。我们以质量管理体系为指导，通过宣传动员、教育考核、督导检查、签订责任状等多种措施，不断提高全员的质量责任认识;工程建设中，我们强化“事先预控、施工过程把关、事后检查”的全过程质量管理，严把材料关，从货源上有效地保证质量，对工程建设中的质量问题采取及时发现、限期整改，并依托新材料、新技术的引进不断完善施工工艺。为便于信息传递，互相沟通，协调一致，我们将原有的生产管理、质量监督和安全监督三个管理部门合成工程监督管理部，加强对施工现场的工程质量、安全生产和文明施工的管理，有效地提高了工程质量，今年共创建\_\_\_\_\_\_等\_\_\_个省优工程项目。

　　>三、营造人才机制，依托科技进步。

　　建筑企业之间的竞争归根结底是人才的竞争、技术的竞争，重视技术、重视人才是我公司领导的共识。今年我公司继续稳步扎实有效推进“人才强企”、“科技强企”战略，在引才、育才、用才方面取得了较大进步，为企业人才队伍的建设增添了新活力。

　　1、今年6月份我们组织相关人事专员赴各高校招聘，并最终择优录取了\_\_名本科毕业生，人数之多创历年之最。这也标志着我公司在扎实有效推进“人才强企”战略上迈出了崭新一步。

　　2、通过广泛宣传和正确引导，在公司内部形成了浓厚的学习氛围，管理人员间你追我赶，在管理上争效益，在职称上争等级，今年我们有\_\_人通过一级建造师考试，\_\_人参加遴选国家级工程师，通过\_\_人，\_人荣获全国优秀建造师，另有\_\_人顺利通过国家注册安全工程师考试。这也正是我公司广泛实施“人才强企”战略，在育才、用才方面取得进步的有力的表现。

　　3、信息化建设稳步推行。信息化管理有助于提升管理水平，降低管理成本，加强管理效率，提高决策信息质量，对企业的长远发展有着至关重要的意义,因此今年我们结合特级资质信息化建设的要求稳步推行企业内部信息化建设,目前我们已完成企业信息化管理系统的编码及后台运行调试工作,各办公平台的融合也正在调试当中。

　　4、新技术应用及科技攻关稳中有进。“科学技术是第一生产力。”通过对新技术、新设备、新工艺和新材料的引进，进一步提高我们的机械化施工水平和建筑科技含量，不断提高科技对经济增长的贡献率。今年\_\_\_工程处在\_\_\_和\_\_\_项目成立了以技术负责人为组长、各项目管理人员为成员的科技创新和科技应用领导小组，在施工过程中积极推行国家十项新技术应用。最终\_\_\_被评为\_\_省第十四批新技术应用示范工程，\_\_\_被评为\_\_省第十五批新技术应用示范工程。另外\_\_\_工程处的\_\_\_也被评为“河北省新技术应用示范工程”。

　>　四、打造多元机制，增强发展后劲。

　　建筑市场是我们建筑企业生存和发展的空间，在各种挑战并存的复杂环境下，我们不但要发挥自身的技术优势、信誉优势、关系优势等，稳定现有的市场与规模，还要及时调整经营理念，既要扬长，也要攻短，要瞄准新兴市场，坚持多元化发展战略不动摇，努力开辟和占领新兴领域。

　　多元化经营是建筑企业调整经营思路，做大做强的必由之路，公司领导一直倡导这种方式。今年我们在\_\_\_省\_\_\_县收购了一家房地产开发公司，并通过竞拍成功拍得\_\_\_亩土地，根据规划将开发一个近\_\_\_万平方米的小区。目前所有规划已获得审批，环评已获得通过，图纸的初步设计也已经定稿，地质勘探正在进行。预计来年开春我们一期的十个楼号就可以破土动工，市场前景良好。

　>　五、完善福利机制，实现两保覆盖。

　　我公司在加强制度建设中始终将人文关怀放在重要位置，“以人为本、关爱职工”不停留在口头，而是落到实处。为了公司稳步、健康发展，逐步解决职工养老的后顾之忧，经董事会讨论研究决定，今年在员工中实现养老保险、工伤保险全覆盖，目前已办理缴纳工伤、农保、社保各项费用共计\_\_\_\_万元。“春催千山秀,花放万里香”。企业关爱员工，员工热爱企业，已在我公司形成一种和谐发展的氛围。

　　>六、优化党建机制，开展争先创优。

　　7-8月份，我们以“脚手架上党旗扬”为主题，深入学习科学发展观，在广大党员中开展“争先创优”活动，通过开展宣传和培训，使广大党员深刻认识到党组织的先进性和模范性，充分发挥出基层党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用。通过“争先创优”系列活动的开展，在全员中形成了你追我赶的工作氛围，全体员工以良好的精神风貌、扎实的工作作风，在促进科学发展和加强企业精神文明建设的实践中建功立业。“脚手架上党旗扬”系列主题活动的开展也成为我们企业精神文明建设活动中一朵亮丽的奇葩。

　　当然，在总结全年所取得的成绩的同时，我们也必须清醒地看到公司存在的问题和不足，需要认真予以解决：

　　一是企业承接工程规模与实际操作人员人数间的矛盾较为突出。随着\_品牌的进一步打响，目前我公司手持订单数逐步上升，但随之而来的便是承接工程规模与实际操作人员人数间的矛盾进一步凸显，表现出了工程订单多、工人人数少的局面，这种“粥多僧少”的局面严重阻碍和制约了工程建设进度。

　　二是工程规模与规模效益间的矛盾较为突出。由于各工程规模不一及工程处负责人员在管理水平上的参差不齐，加之其他诸多主客观因素制约，工程规模与工程效益间的矛盾也表现得尤为突出。据统计我们好的工程处盈利可达\_\_%，而差的工程处盈利仅为\_%，好差之间的悬殊达\_\_%。这也是今后我们在工程管理上所要着重解决的问题之一。

　　三是安全生产管理落实尚不到位。尽管公司规定各工程处、项目部必须实行职工安全教育、安全培训，切实加强各环节的安全生产管理，但由于各项目部相对分散，加之人员流动性较强，给企业安全管理的实施带来了诸多不便，从而导致企业安全管理和安全检查相对滞后，今年虽未发生重大安全生产责任事故，但发生的安全责任小事故较多。

　　四是管理体制、机制还落后于要求。我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相差甚远，与其他同行业相比，有着明显的差距和不足。虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，尤其是我们绩效管理和信息化管理的推行尚处于初级阶段，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，从而制约了整体素质的提高。

　　红日初升，其道大光;河出伏流，一泻汪洋。做好新一年的各项工作任务艰巨，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。在新的一年里，我们\_建设全体员工有信心、有决心在县委、县政府、县建设局的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，以企业“十二五”规划为契机，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，为企业的兴旺发达，为海安经济社会的发展再作新的贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！