# 泰山杯项目工作总结(汇总21篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-03-09

*泰山杯项目工作总结120xx年即将结束，审视自身一年来的工作，总结一年的得失，感触很多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自身，摆正自身的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋...*

**泰山杯项目工作总结1**

20xx年即将结束，审视自身一年来的工作，总结一年的得失，感触很多。一年来，我热衷于本职工作，严格要求自身，摆正自身的工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度。在领导的关心、栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，认真完成任务，履行好岗位职责。作为一名硬件工程师，但在我心中，陕西德容就是我的家，领导就是我的家长，同事就是我的兄弟姐妹，德容的事就是我自身的事，我要通过我自身的不懈努力将公司的项目做到完美，使得我们陕西德容的产品能够尽快推向市场。我明白作为陕西德容的一名硬件工程师的责任与义务。回顾过去的一年我将我的工作总结以下几个方面：

>一、年度工作情况

在过去的这一年中，我从对公司项目的熟悉，逐步成长到可以承担公司项目的部分模块，并且在这些方面为公司做出了应有的贡献，对我个人而言自身的能力也得到了相应的提高。但是公司的项目复杂，要学习的东西还有很多，因此我要继续努力，对项目中的细节和难点更加深入的理解，希望通过自身的努力看到产品的完美诞生。

在这一年里我主要完成了以下任务：

1、在20xx年的基础上对电台的各项指标进行细化和研究，并且根据邓工的建议与民航的指标总结出了我们自身的电台测试方法，并且对我们电台进行了详细测试，根据测试记录对电台进行了各项性能的评估。

2、根据对电台的跟踪测试，陆续整理出了电台现有存在的问题，并且将各个模块的相应参数做出了修改。随后修改了每个模块的原理图，针对发射机频合的小数分频问题、发射机谐波大问题等提出了解决方案。

3、历时一个半月对整个电台的系统原理图进行了整合修改，同时更加明确了整个电台的各路信号含义，为后面的研发与测试奠定了基础。

4、根据发射机的测试数据对发射机做出了相应评估，提出了一些问题，例如功率不稳定、不精确、调制度漂移、失真度大、PTT超时等，随后与西工大配合解决发射机的相关问题。在此期间通过配合解决了功率稳定性问题、调制度漂移问题、PTT超时问题等，通过解决这些问题我们自身也总结出一条方法和公式，更加深入的.解决了发射机相关问题，为后续发射机调试和生产打下了基础。

5、对发射机遗留的失真度大、谐波大等问题进一步努力解决。尝试制作MOD电压产生电路，缩小排查问题的范围，尝试使用定制滤波器降低谐波，修改功放参数，解决问题。虽然问题没有得到很好的解决，但是我们从中也找到了方向，我想在沿着这个方向继续努力，这些问题一定会得到解决。

6、着手参与新方案的讨论研究，首先是调制板，减少调制板的无用信号线，使用DSP串口协议来与ARM通信;然后是电源板，将原来分立的电源板和整流板整合在了一起，减少了连接线，并且增加了散热面积;随后是ARM的改进，根据新采购ARM的型号制定有效的隔离方案，改变原有的供电方式;再根据电台的新要求，频合增加小数分频的功能，因此频合采用ADF4351锁相环来设计。

7、绘制电源板、调制板和ARM转接板的PCB板，同时参与每个板子接口方式的讨论，为PCB板焊接配料。

8、负则公司新项目数传电台，制作数传电台测试工具，策划数传电台研发初步方案，进行了3次户外测试，对数传电台进行了评估，虽然这个项目没有进行下去，但是通过这个项目，我自身也学到了不少东西，也感受到了公司发展的动力。

9、将调制板、ARM转接板和电源板，进行单板测试，后续焊接屏蔽框，在焊接和安装过程中还对部分结构进行了修改和完善，最后进行功能性测试，将新版的调制板、电源板和ARM转接板等进行联合调试。

10、复旦项目上，主要做了以下几点：1)首先熟悉项目的基本情况，开始着手设计电压采样电路、确定电阻器的型号;2)随着项目的进展，最后确定和生产了电阻器，确定了基本电路形式;3)然后根据电阻器尺寸确定机柜的尺寸，确定了厂家，设计和加工了母排;4)后续将项目提交到上海测评，根据测评结果再次修该机柜内的安装尺寸和母排安装方式。

11、参与公司9000审核文档的编写，最后整合实验台位置，使工具、仪器等物品按位放置，整合文件柜，使公司办公室更加整齐、也规范了工作流程和工作方式。

>二、工作心得

来到公司已经一年多了，从对项目的初步了解，到熟悉各个模块的工作原理，再到独自承担起项目中模块的研发，我看到我自身在成长，在进步、在成熟。在工作中也意识到配合的重要性，我们电台系统非常复杂，我们每个人就是电台复杂系统的一部分，因此各自的配合很重要。

>三、工作中存在的不足

经过一年的工作学习，我也发现了自身对项目更深层次的理解还不够，对复杂问题的解决能力还不够，这是我以后要在工作中不断磨练和提高自身的地方。细细总结一下，自身在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1.工作的专业技术方面不够精通，对发射机的失真度问题没有找出解决办法，应该在这方面加强学习，为以后的工作提供指导。

2.工作环境不够清洁，实验台不够整齐，仪器摆放不到位，希望以后我约束自身将物品摆放到位，养成良好习惯。习惯决定成败，良好的工作习惯会积极促进我们的工作。

3.工作总结做的不到位，没有积极总结自身工作中的得失和经验，导致在同一个地方跌倒两次，希望以后在这方面加强。

>四、工作计划

接下来的一年对公司而言非常重要，既要将电台送到民航去审核，复旦项目也将迎来复审，对我而言是机遇也是挑战，因此我要更加努力奋斗，为公司的新突破贡献所有力量。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1.继续改善工作方法，在工作中寻求新思路，将创新作为工作的一个目标，对待工作，力求完美，如果能绝不凑合。

2.加强员工的团结与配合，突出每个人的特点，举全员之力将项目做好。

3.加强专业技术知识的学习，提高实践能力和处理日常事务的能力。

总之，在过去的一年里，我能够恪尽职守，积极努力地完成好本职工作，工作量饱满，总体上对自身的工作是比较满意的。在新的一年里，我将不断改进工作中存在的不足，一如既往，再接再厉干好自身的各项工作，也希望能够得到领导和同志们更多的理解和支持。

**泰山杯项目工作总结2**

本人20xx年10月到XX物业服务处工作至今已有一年多的时间，一年来，尤其是本人主持XX物业服务处日常工作以来，本人带领全体员工认真贯彻落实公司各项指示精神，规范管理，创新服务，加强收费，无论实在内部管理还是服务收费上都取得一定成绩，现将一年的工作情况总结如下：

>一、经营方面

20xx年，XX物业服务处以“安全工作为基础，经营工作为根本”在各级领导的大力支持下、经过全体员工苦心奋战，在经营方面有了一定的突破，物业费的收缴有了大幅度提高，物业收缴率达到95%，经过初步测算物业服务处实现收入超300万元，物业服务处的经营能力逐步提高。全年实现安全生产无事故，员工队伍稳定，无劳动纠纷情况。

举措1：认真梳理前期欠费，对可以收缴的部分，落实任务、责任到人、专项收缴。对于刻意回避、恶意拖欠的单位，采用蹲点守候、见缝插针的方式，并用挂号信寄送催缴通知单，给拖欠企业增加压力，并取得一定的效果。

举措2：XX物业费的收缴采用的是先服务后收费的方式，水电费也是由公司先垫资给供水供电部门，公司在运行过程中垫出大量的资金，无形中增加了很多风险。针对这一问题，我认真分析研究决定执行物业费和水电费都采取提前收缴，并于从今年第四季度起对新入住的企业执行，并逐步向老客户和大客户过度，在增加收缴率的\'同时降低运行风险。

举措3：辞退一批在去年年底工作中严重影响员工队伍稳定人员。

举措4：解决前期遗留的员工年假未休问题。经统计前期因各种原因安保部员工共有一千多小时年假。为了能不增加额外费用的情况下将这些时间消化掉，本人率先垂范，带领安保班组2名管理人员进行顶岗，努力克服天气炎热、身体疲劳等不利因素，我们甚至连续48小时不休息，咬紧牙关坚持一个多月终于解决这一员工多次提出的问题保证了队伍的稳定。

举措5：定期召开班组长和骨干员工会议并积极与员工进行沟通，及时解决员工提出的诉求，仔细倾听他们的想法，员工在岗精神状态饱满，不带情绪上岗。

>二、管理方面

20xx年，我认真学习公司各项文件并及时贯彻落实。强化内部管控，建立起一支具有高度责任感和凝聚力的员工队伍。为更好的推行体系，我们严格按年初审核计划，对现场服务、内部管控进行内审，并于20xx年1月接受中国质量认证中心的审核。

举措1：积极梳理各项管理制度和流程，根据XX实际情况，出台多项管理制度，并严格执行使制度不流于形式、流于表面。

举措2：强化外拓资金管理，建立健全内控管理体系。在“收”、“交”、“支”等几个关节点上都有严格管理和监督。

举措3：加大成本管理力度，节能降耗降低成本，挖掘潜力，增加外拓，形成自上而下的成本、经营意识，营造全员关注效益的氛围。

举措4：注重用管理人员的自身素养去影响员工，始终以严谨的工作作风、认真负责的工作态度、勇于奉献的敬业精神，来对每一个员工产生潜移默化的影响。

>三、服务方面

20xx年在服务业主过程中拓宽思路、大胆思维，与管委会、管理公司共同为入园企业提供创新、高效、高附加值的服务。经统计，服务满意率全部达标与xx年同期相比出现一定增幅。

举措1：密切配合管委会提出的“提档升级、创新管理”的要求做好管委会领导关注的园区车辆管理、绿化除草等工作。

举措2：实行定期沟通回访制，每周五按时时向管委会书面报告一周运行情况。

举措3：着重重关注IT企业的经营管理模式，了解他们的服务现状和特色所在，并将其中特色服务融汇至现有物业服务中来，发挥研发一公司同属电信行业特征，协助为业主提供便捷的电信移机、转号等业务。

20xx年，是公司三年滚动发展第一年，我将立足岗位，努力工作，带领XX物业服务处全体员工为打造携程物业的品牌做出自己贡献！

**泰山杯项目工作总结3**

从一个公司小小的业务员走到今天公司的项目经理，其中的酸甜苦辣，个中滋味也只有自己能够体会了，不过这些年我一直是通过自己的努力，一步一个脚印慢慢的过来的，这使我慢慢的开始懂得了创业的艰苦，我走到现在这一部，我更加珍惜我的工作了，我将会在工作中尽自己努力的。

回顾20xx年，在公司各级领导的正确指挥及担保业务部领导的直接带领之下，本人始终按照公司20xx年工作部署，并根据本人工作实际，紧紧握住做业务和抓营销两把钥匙，在项目经理的工作岗位上做到了努力学习，大胆实践，转变观念，很快适应了我公司快速发展的要求，圆满完成了全年工作任务。主要情况总结如下:

>一、端正工作态度，坚持勤奋敬业、廉洁自律的职业操守。

本人热爱自己的本职工作，热心为客户服务，认真遵守劳动纪律，有效利用工作时间，坚守岗位。需要加班完成工作时，就利用晚上和休息天进行调研和评审报告撰写，公司下达的临时工作任务，都能够按做到按时按量完成。在日常工作中严格自律，谢绝客户多次请客送礼，努力维护公司在客户心中的良好的形象，也实际提高了自身的职业修养。

>二、圆满完成了项目经理各项业务指标。

在20xx年中，本人实际完成担保给款业务笔数笔，完成任务量的180%，完成业务金额为1050万元，完成任务量的105%。其中作为项目经理a角完成业务5笔，金额688万元，作为项目经理b角完成业务笔，金额362万元，以上本人参与完成的项目共计18笔，业务量总额3612万元。上述成绩的.取得得益于公司各级领导的正确领导，同事的鼎立支持，再加上本人坚持不懈的努力和花费了大量的加班时间，可以说每一笔给款，每一分业务都包含着心血，留下了刻骨铭心的记忆。20xx年本人付出了辛勤的汗水，也收获了成长的喜悦。

>三、坚持不懈努力学习，业务理论及实践经验得到快速提升。

本人在20xx年坚持理论学习与实践操作相结合，通过公司培训、业余自学多种渠道积累业务知识，并坚持及时总结。年中本人的论文《中小企业文化建设的难题及破了之策》在《xx担保》杂志上发表，受到不少客户的好评;本人半年工作总结也得到了王总的肯定，担保项目“人、事、物”原则的思考逐步深入，从单纯的“人”、“事”和“物”的三方面扩展到“人”与“事”、“人”与“物”、“事”与“物”的对立统一上。对该原则的深入思考，使得本人业务操作的思路愈加清晰，而不断的业务积累又反过来促进了对该原则的深入领会和扩展，感觉收益匪浅。

>四、加强贷后管理，努力为公司执行力的提高贡献力量。

在20xx年公司布置重点进行的gmis系统流程录入、档案归档及“回头看”工作中，本人严格按照公司要求，认真完成本人项下的任务，努力做到gmis系统流程与项目流程一致;在项目归档工作中，本人也按照公司要求按时按步骤移交了档案资料，同时也通过该项工作，对给款资料及时查漏补缺，完善了贷后管理;在回头看工作中，本人按照公司整体部署和担保部具体的安排，对本人负责的给款企业全部走访了一遍，其中对重点企业海南xx有限公司走访了3次，对海南xx有限公司存货质押情况不定期抽查9次，较圆满完成了公司任务，为下一步工作理清了思路。

>五、客户营销工作取得较大进展。

缺乏优质的客户资源是新项目经理普遍面临的困难，在20xx年全年的工作中，本人时刻将客户营销工作作为自己的核心任务来抓，全年度推荐企业加入信用协会共计6户，其中已放款的有海南xx包装有限公司一户60万元，已通过交通银行评审但尚未放款的有海南xx贸易有限公司一户150万元，其他正在进行担保或委贷业务评审的有两户，该两户计划发放给款约200万元。

在客户营销的实践中，本人深刻领会并坚决贯彻落实王总多次提出的“向客户上下游延伸的”思路，在实际着手营销客户过程中受到业务部潘部长的悉心指导，收益匪浅。最值得称道的例子是对海南xx有限公司的项目操作。在项目调查过程中，本人走访了xx公司下游的十余家印刷包装厂，在核实xx公司销售收入的同时，也向这些印刷包装厂宣介担保公司，了解到了他们的融资需求，解答他们的具体疑问。通过项目经理的言行使他们深切感觉到担保公司工作人员敬业、诚恳、严谨、务实的工作作风，不少企业申请加入了信用协会，其中海南xx包装有限公司和海南xx包装有限公司还通过我公司担保分别获得了开发银行60万元和50万元的给款支持。今后本人还将会继续贯彻王总“向客户上下游延伸的”的营销思路，继续拓宽客户来源，深入挖掘发展潜在客户，将营销工作向纵深推进。

>六、通过较长期的实践，总结出交行给款相关流程。

通过交行给款，我公司提供担保并由开发行再担保的渠道是公司20xx年底开通的新的给款渠道，但是由由于其程序较复杂，且涉及从交行各支行到分行零贷部、法务部、主管行长等多个操作环节，最后还要经过开行审批流程，项目经理操作过程中需要耗费极大的时间和精力。本人在20xx年通过海南xx有限公司和海南xx贸易有限公司两户企业在上述渠道操作的实践，同时在副总、副总及部长的直接领导下，总结出一整套比较成熟和完备的与该渠道相关的资料、文件及操作流程，一方面为今后公司相关业务的顺利开展打下了比较坚实的基础，另一方面使得本人担保理论知识和实务操作水平上了一个新的台阶。本人认为，必须及时总结工作中的经验教训，对指导日后的工作大有裨益，今后本人仍将坚持不懈抓紧。

**泰山杯项目工作总结4**

20\_\_年在集团公司的正确领导和我们的辛勤工作中悄然离去，迎来了崭新的20\_\_年。回首过去的20\_\_年，我们认真贯彻上级主管部门的文件精神，全面落实集团公司的工作部署，坚持安全生产、文明施工，确保工程质量。同时以提高经济效益为目标，提高自身的竞争力和创造力。在工程质量上加强管理，严把质量关，圆满完成了20\_\_年的工作目标和管理工作任务。

20\_\_年我单位施工了来仪帝景4#5#楼工程，我单位根据该工程的特点及实际情况，通过建立和健全质量安全保证体系，落实质量安全责任制，努力推广使用有利于提高工程质量的先进技术和施工手段，加强施工现场的质量、安全管理，加强计量、检验等工作，抓好职工培训，提高本项目部人员的技术素质，广泛采用新技术新工艺，圆满的完成了公司下达的各项经济技术指标，全年完成产值3750万元，创建青岛市标注化示范工地一个，并获得验收组各位专家的高度评价。

1、在实际工作中，由于该工程工期紧，任务重，项目部积极组织工作人员，合理安排每一分步分项工程的工期，组织流水作业，在保证质量安全的情况下，抢赶工期，使工程按业主要求的进度正常施工。在此基础上我项目部合理的协调各工种的配合，避免返工和重复作业，对于工程的关键部位和易出现使用功能质量通病的部位编制出详细的施工工艺和方法，杜绝质量事故的发生。定期召开工程质量会议，如实评定各阶段的质量情况，发现存在的问题，分析其原因，与领导小组其他成员找出解决问题的办法和制定出预防措施。

2、为提高工程质量，努力推广先进技术和施工工艺，主体阶段所用模板全部采用新型木制大模板，虽然成本加大了，但主体工程在观感等方面能达到很强的视觉效果。

3、努力加强施工现场的质量和安全管理，在现场中配备质检员两名，安全员一名，并落实质量安全责任制，严格按照质量、安全认证的要求进行管理，使工程无一处质量安全事故。

4、抓好职工的培训，争取做到人人持证上岗，本年度我项目部积极培训各类技术人员，配备了两套关键岗位的技术人员，保证了工程的投标需要和技术力量的充实。为适应新形式下建筑企业的竞争，我项目部要大力加强人力资源管理，加强人才培养的步伐。

5、积极筹备资金，在资金不到位的情况下，我项目部积极筹备，保证工人工资及材料款项的到位，坚决避免拖欠农民工工资，在我项目部资金不是很到位的前提下始终把防止拖欠农民工工资问题放在重中之重，避免工人因为工资问题出现上访，给集团公司带来负面的影响。

6、在劳务队伍的选择上，优先选择资质齐全、信誉度高、管理水平较好且具有一定势力的劳务队伍合作，并与之建立长期合作关系。

20\_\_年我们又承接了科技大学教学楼及15#公寓工程，总建筑面积220\_\_平方米，造价2600万元，加上来仪帝景4#5#楼工程剩余工程量3000万元左右，总产值在5600万元左右。科技大学工程必须在8月份验收，九月一号投入使用，来仪帝景4#5#楼11月底交工，20\_\_年的施工任务非常紧张，我们一定会提前安排好施工计划，保证工程的质量和工期要求。

辞旧迎新，在新的一年里，我项目部将会继续努力，弥补以前工程的不足，坚定不移的执行公司的方针政策，争取一步一个脚印，坚决完成20\_\_年公司下达的各项经济技术指标。

**泰山杯项目工作总结5**

20xx年是金新化工项目建设的关键之年，年初公司制定了“两炉出气点火，主体装置机械竣工，生产准备就绪”的奋斗目标。在即将过去的这一年里面，工程部作为项目建设的急先锋，围绕着土建基础浇筑、道路及厂坪整理，设备管道安装、安装，电气仪表设备的安装调试展开质量控制工作。工程部专职技术人员以“百年大计，质量第一”为谨任。克服工作强度大，天气恶劣等客观不利条件，发扬勇于拼搏，敢打硬仗的作风，保质保量的完成项目建设的质量监督工作。

>一．完善管理体系、落实管理责任

为提高公司的项目建设水平，加强项目建设人员的质量管理观念。工程质量管理组调整了现场工程质量管理体系，建立并运行了新的管理模式。最终形成了以公司技术委员会为质量领导主体，以集团内部专家为重要技术支撑，以工程质量组为日常质量管理机构，静止设备管道专业、转动设备专业组、土建专业组、电气专业组、仪表专业组等质量专业组为质量管理主体，以监理单位、化工质量监督总站为质量监督机构的完善的质量控制体系。

通过近一年的质量管理实践，工程部项目建设质量管理人员认真学习质量控制体系，层层认真落实责任、明确目标任务。把质量控制覆盖到施工程序中的每一个作业面，使得项目建设质量得到了有效的控制。

>二．加强质量控制体现专题特色

工程部坚持以程序施工质量确保单元施工质量，以单元施工质量确保分部工程质量。质量控制的.重点放在程序的控制上，并通过公司制定一级结点计划，施工单位根据公司的目标结点计划，制定并提交二，三级施工计划并报监理及工程部项目组审批，确认。工程部技术人员严格要求施工单位按照图纸施工，并通过工作联络签，设计变更等控制施工进度及质量。并联合监理单位及化工质量监督总站代表每周联合大检查，全程参与质量控制。

工程部通过摸索形成了召开质量专题会解决讨论重大的质量问题的模式，通过与施工单位、监理单位，面对面的交流，借鉴了施工单位的施工经验和监理单位的管理经验。20xx年度以来共召开质量问题专题会5次，协商解决了合成压缩机基础裂纹、高压管道及气化炉炉膛板间隙、循环水冷却塔塔间连通管泄漏事故等重大质量问题。例为在解决循环水冷却塔塔间连通管渗漏事故中，工程部召集三化建，五环设计代表，监理单位通过召开事故专题分析专题会，通过设计代表提出多种堵漏方案，会上各方积极发言取得一致意见，达成了池内壁将钢管与套管之间用钢板焊接密封，然后将管道与套管间分别使用油麻加膨胀水泥的封堵方案，并最终在此方案的基础上增加遇水膨胀橡胶止水带填充并将焊缝高度保持在8～10mm，保证角焊缝的强度。

>三．突出质量控制重点凸显质量控制手段

针对公司制定的分部工程一次验收合格率为95%，分项工程一次验收合格率为100%的目标，项目组、质量专业组，监理单位齐抓共管，并对重点设备及装置进行重点监控。其中土建专业组年初就着重就对造粒塔的越冬后沉降进行观测，并测量造粒塔的垂直度误差，通过观测垂直度及沉降水平均在误差允许范围内。随着项目建设的推进土建专业组将质量控制的重心转移到大型装置及设备的基础灌浆、管廊钢结构焊接、回填土质量的监控上，在大型装置灌浆的过程中要求施工单位通知监理及化工质量监督总站旁站监督。灌浆后施工单位通知专业组及监理单位复检，确认。通过这些措施从而确保大型设备机组的一，二次灌浆质量。

静设备管道专业组从源头控制设备及管道的质量，重点从物资入场检验做文章，联合云天化检测公司加大对入场设备缺陷、管道错边量较大的检测力度，并根据检测的缺陷的程度选择现场修复对于缺陷严重的坚决要求物资部返厂退货处理，有效的把好了质量控制的第一关。由于二化建的项目部管理比较混乱，造成煤气化界区施工进度，施工质量每况愈下。静设备管道专业组重点针对煤气化界区内焊条管理混乱、烘烤及领条不完善、阀门法兰面保护不力等情况，同二化建项目部甚至施工队长逐一开会协调沟通，管道静设备专业组重点抽查，时时跟踪反馈整改信息，取得了可喜的效果。

>四．充分发挥奖罚激励提高施工积极性

每周四工程质量组召开质量周例会，重点针对本周发生的重大的质量问题提交质量专业组讨论，并由监理单位及质量专业组提出对施工单位的考评方案，确定奖励或惩罚的数额。通过这种奖罚分明的原则，在对施工单位造成威慑的同时也对项目建设中质量控制突出的提出鼓励，大大激发了施工单位的施工积极性。其中20xx年年度以来共奖励8000元，罚款38300元。

>五．苦练基本功提高项目管理水平

在项目建设质量的管理上，我们始终坚持“以人为本”，为提高工程部技术人员的质量控制水平和质量监督力度。部门多次督促专职技术人员学习熟悉施工规范及标准等使得技术人员的技术水平得以提高，并特别重视知识的传承，多次召开部门内部的培训达到700多人次，通过培训达到了知识传递的效果，使新员工最快得到了在质量控制中的技巧和能力，并通过师哥师姐面对面的传授最快进入项目质量管理的角色中。

>六．加强同监理的沟通落实专家意见

工程部专职技术人员平时积极同监理单位及质监总站沟通，及时反馈施工中存在的质量问题。每周参与周四的质量例会及周五的监理例会。质监站在巡检的过程中发现问题后及时通知工程质量组领导，提出很多的建设性意见。随着项目建设的推进，试开车的装置的逐渐增多，在大型装置投用前，积极邀请集团内部的专家参加“三查四定”活动。通过交流管理经验，提高了工程部专职技术人员的管理水平。

>七．认真落实质量活动月的活动

9月份公司下发了《关于开展20xx年“质量活动月”的通知》，结合公司项目建设的实际，工程部紧紧围绕“抓质量，促进度”的方针，努力营造人人重视质量，人人关心质量的良好氛围。并与9月11日举行质量活动月启动会议，开展质量活动月方针的宣贯，明晰了施工质量控制责任。并要求施工单位以这次质量活动月为契机，紧紧围绕施工生产实际，制定质量活动月的措施。提交质量控制总结，并完善质量管理制度，通过质量活动月的活动促进项目建设又好又快的进展。

**泰山杯项目工作总结6**

编写目的

XXX公司业务管理系统的开发已经基本完成。写此项目开发总结报告，以方便我们在以后的项目开发中来更好的实施项目的订制开发; 让我在今后的项目开发中有更多的有据的资料来规范我们的开发过程和提高我们的开发效率，从而创造更多公司效益。

背景

项目名称：XXX业务管理系统

软件名称：XXX业务系统

客户：XXX

用户：XXX员工

参考资料

项目开发文档：

（1）软件开发数据模型：

（2）数据库开发文档： XXX业务管理系统数据库设计说明书

（3）软件业务流程参考：XXX业务管理系统流程说明.doc

（4）软件使用手册参考：XXX业务管理系统功能说明

（5）软件业务流程参考：XXX业务管理系统流程说明.doc

（6）软件中使用到的第三方控件：ComponentArt for

（7）软件中使用的安全Ikey驱动：Ikey

以上参考资料是截止20xx-08-31是最新的资料文档。如有修改，即使修改此处的参考文档名称。

**泰山杯项目工作总结7**

尊敬的各位公司领导：你们好！

时光飞逝，日月如梭，在大家的辛勤工作努力奋斗中，xx年很快步入了尾声，转眼之间，我们公司成立至今已有xx有余，业绩进入了平稳发展趋势，在xx已经拥有了一定的稳固市场，这与公司严格的管理制度及质量要求是密不可分的，也是公司各位领导的英明决策和各位同仁努力奋斗才能取得的成就！不知不觉我进入公司也已经一年多了，在各位领导及同仁的指导帮助下，终不辱使命的完成了公司合理安排的各项业务。回顾总结：在以公司宗旨为轴心，以公司利益为前提的条件下，我部也取得了一些小小的成绩，但仍存在诸多不足，导致在工作中出现纰漏，给公司造成了不良的影响及不可挽回的负面损失，在此，我向公司表示深深的歉意。现总结失败教训，吸取经验，确保相同的错误绝不会出现第二次，将一切不良问题处理在萌芽状态。（1）不细心考虑问题太少不够精细，该考虑的问题没考虑到，不该考虑到的问题多考虑了。遇事没有系统的分析，而盲目的来下定论。这种性格会对个人威信的自我树立相当不利，亟待改之！（2）脾气太急躁不够沉稳个人心理承受能力不是很好，对某些事情个人感观较浓，说话的尺度有所欠缺，语言语气不够平和。办事的分寸掌握的不够完美。这中性格会造成本部门和其他部门的同事造成误解，甚至导致激化个人矛盾和部门之间矛盾，亟待改之！

xx年的工作计划

在xx年岁末王总提出了“蓝海战略”598套餐和298套餐，并通过和专业老师的学习，这个决策在整个市场第一家推出，应该在市场上按照王总的总体思路是可行的，在xx年应该全力以赴来做好这个套餐方案。具体工作业务部计划如下：

1、注重企业人才建设，增强企业竞争力

业务部拟建立健全绩效考核体系，拟编制完善《业务部员工手册》，初步形成业务部激励机制，努力形成“公平公正、广纳群贤、人尽其才、能上能下、充满活力”的用人机制。xx公司共吸引各类人才数余名，初步实现“吸引人才、留住人才”的人才战略，逐步增加企业竞争力。业务部人员需采用大浪淘沙制度，金子都留下来为我所用

制定完善的公司品牌文化说辞，加强前台接待和业务部全体人员的学习，使公司品牌价值充分体现在日常的接待中。首先培养员工对企业的忠诚度，再用他们的激情和对公司的热爱来培养客户的忠诚度。

2、合理利用经营资源，加强经营配套服务意识

为了更好地服务客户，提高客户签单率，客服中心拟制定《客户管理制度》，针对新老客户的实际情况和工程的特点，和设计部从不同风格设计师安排、设计方案、项目经理安排等方面给予专业的建议和相应的服务，做好每一个细节使客户充分满意。

3、以经营为核心，整合资源，推行全面营销模式

根据公司及王总xx“蓝海战略“的定位，我们应采取更加灵活有效、更加务实的措施、更科学的运营管理、更优质的服务，转换经营机制，优化工作流程，强化服务意识，拓宽视野，使双套餐产品在市场上能够打响。

4、落实教育培训工作

在补充建章立制后，利用早班会、培训课等各种方式狠抓教育培训工作通过教育培训，使员工按制度办事、遵纪守法的观念要有质的\'提高。从而实现了全体员工接到任务后都能满腔热忱、任劳任怨的努力完成。

回顾xx年的一年，我们做的不好，但是也使我们认识到了市场不公平的竞争激烈性，我们在xx年有一点失败，也是我深切认识到我工作的不足。在新的一年里我会严格执行公司的工作标准，配合好王总、郭总及所有部门领导的工作，认真做好业务部和客服中心的工作制度制定和完善，并认真督促和完成。全力以赴在新的一年里完成公司的目标任务。

**泰山杯项目工作总结8**

20\_\_年我服从公司的安排，承接担任了由\_\_集团开发的建筑面积达二十万余平方米、工程总造价七千余万元的“\_\_商住楼”工程项目的项目经理。资金上的压力，施工技术上的难度及项目部主要管理人员的组织等一系列难题亟待解决。任何一点出现差错将对工程项目的顺利完成带来不可估计的压力。“事以人为本”特别是主要工程施工管理人员的选择都是经过精心挑选，在技术上都能独当一面，而且具有相当丰富的现场施工管理经验。项目部主要管理人员的优化组合，是完成工程项目的有力保证。

任何一项项目工程都是由：人员、资金、物力三个方面组成，任何一方面的不足都将给工程的质量、安全、进度埋下隐患。“万事人为本”施工班组的选择是我重点考虑的问题，在各工种施工班组的组织过程中，班组长的专业技术素质、安全质量意识是关键，他们是各工种在施工过程中的领头“雁”，他们整体素质的好坏对整个工程起到中流砥柱的作用。

资金的投入量和资金的到位率是保证建筑产品质量、保证安全生产，如期完成的晴雨表，只有足量的资金投入才能保证质量，确保安全生产，才能按计划进度如期完工。但就目前的情况看，建筑行业已是一个微利行业，再加上有的建设方资金到位率低，这更加重了我们经济压力。但不管资金怎么紧张，我项目部民工及管理人员的工资还是按月到时发放，从没有因资金紧张而克扣、拖欠民工工资现象发生。

“百年大计，质量第一”在日常施工中，我们严把质量关，为使每道工序质量得到保证，项目部配有专职质量员，对施工操作过程作全方位的跟踪，从不因资金困难而影响质量。工程总体质量受到业主及有关方面的好评和肯定。安全是企业的效益;安全是职工的生命!这不是一句简单的口号。“安全与质量并举”，“信誉与效益并存”，这是我项目部的工程项目管理宗旨。

20\_\_年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：

一是人的管理。人是管理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。

二是物的管理。也就是材料的管理。20\_\_年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。

三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

**泰山杯项目工作总结9**

项目设计时间的详细工作量分析

设计工作的初步估算能够使后期的设计人员的人数控制和进度安排上做好基础，工作量的估算主要是参照以往项目的工作量能力，和可能出现的一些不可测因素，而制定的一个致的以“人月”为单位的工期数。在设计时间的估算上没有什么可以具体计算的工具，主要的是项目负责人对项目工作的估算能力。这就要求项目管理者能够具备良好的时间估算能力。时间的估算要做到有据可依，不能凭空的拍脑袋定论，要充分的估计各重可能的风险和不可测的时间延误，同时要保障工作人员的正常工作强度，天天加班的项目时间和没有周末的项目时间是不可取的。

项目成员的引进与评价系统

确定项目成员的能力要求和项目成员的招聘细则，由人力资源部和项目主管共同在企业内部作内部调动和外部招聘。项目成员之间的相互关系很容易在项目的后期形成重要影响，因此项目成员到位后的团队组建时，要注意使项目成员处于同一起点位置（主要是对于工作的重要程度和贡献，同时加强协作训练），按1：的人员比例招聘同时在协作训练后按1：的人员比例流动，以保证项目的正常工作不受影响。同时项目人员的后期归属要明确，以使各项目人员对于各人的后续发展作好准备。

在项目成员的管理方面往往忽似的是项目团队的建设，很多管理者认为，只要各个职位人员到位就是一个团队了，其实不然；工作组与团队是两个不同的概念，工作组是指完成某项任务的人员的总称，强调的是一个群体；至于群体内的各种关系和结构问题不是这一概念关注的问题，而团队则是对于这个群内的各种关系和结构问题具体分工和相互交流奠定了基础。群体是模糊的，团队是具体的；群体是混乱的，团队是有序的。

各个阶段的人时数分解和工作劳动时间的承受力

项目经常延期的原因是在项目人时分配时的不合理，比如设计一个人在一天中8小时满负荷工作是不可能的，同时在一个星期中加6天班，对于项目成员来说是不人道的。合理的安排工作进程必须首先要了解各个项目成员的工作能力和效果。同样对于各个阶段的人员安排亦是如此，产品的测绘期间的工作量比较，而在测绘各图纸完成到小批量样机化的时间段中，人员就会显的有些富裕。

项目的难度分析

项目的难度分析，在设计方面主要是分析和理解产品的结构及各种结构的不同原理，这些结构对应的机械功能，产品的设计基准；产品的制造难度，现有加工能力和供货保障，产品的制造成本，采购难度。

**泰山杯项目工作总结10**

1. 在原有体系不变动情况下，配合团队完成社会组织信息系统后续的开发。

2. 加强自己工作中阐述问题的能力和分析能力以及解决问题的能力。

3. 不断学习新的技术与知识，让自己更能适应新的需求发展变化，给自己制定一个短期目标以计划 。

4. 努力更正自己开发习惯，提升自己开发技巧。

5. 了解技术以外的知识，摆脱自己“机器人”的概念。

>个人职业生涯规划

一、 短期目标（提升专业技术水平、掌握解决问题的方法）

合理规划自己时间，给自己制定一个工作之余的学习计划，学习目标，在工作不断吸取经验教训加以总结汇总，不断更正自己工作习惯。

二、长期目标（专注改进薄弱环节，掌握提升效率的技巧，深化业务理解）

在不断巩固自己专业知识前提下，加深对业务的理解能力、分析能力、主导能力、不断充实自己各方面知识技能，强化自己薄弱环节。做一个合格高级软件工程师 。

自2月份开始，我一直在跟进xx银行项目的测试工作，至此为止已近6个月时间，从公司内部系统测试、验收测试，再到uat测试，以及投产前的系统压力测试等等。从开始到项目即将结束，一步步走过来。本次项目中，我作为测试环节的主力人员之一，仅对此项目中测试工作进行总结。

一、项目测试进度控制。项目的测试进度主要是按照项目计划进行的，完全按照项目组计划要求完成测试任务、提交测试类相关文档，包括测试案例的完善、制定测试计划、执行测试、缺陷跟踪以及bug回归测试等。协调项目的内部测试工作，本此项目中测试小组一共组织了四轮次系统全面测试工作，认真配合项目工作，共同保\*项目质量。项目测试的问题跟踪及处理采用每日进行修改问题回归测试工作，每日同步更新问题跟踪单的模式，按照规划时间完成系统更新测试。

二、项目组内部成员关系处理。在项目工作的这几个月里大家相处融洽，项目组内部共同探讨解决问题的方法，向各模块负责人学习模块功能处理方式，向业务人员了解系统中涉及的业务知识点，两者结合起来进行模块功能测试。鉴于之前辖内对公交易系统和中行对公项目的经验，也向项目组提出了一些完善\*意见。

三、协调用户测试方面。用户验收测试是项目测试工作的重要组成部分之一，是项目验收阶段的最终把关阶段，业务人员结合日常业务处理情况对系统进行的尝试\*使用过程。本次项目客户测试方面也是我个人觉得不够安全感一个主要方面，客户测试介入力度太小，尽管我们已经很多次电话催促业务人员测试，每次联系相关业务人员进行测试，他们来到项目组开发现场测试，也仅仅一两个小时时间，简单的进行验\*\*作即可。xx银行利用两批系统培训的时间安排了两次分行集中测试，也算给项目进行了一次全面的测试，从中也暴露出不少系统存在的问题，目前项目组均已解决。

四、测试成效方面。中信系统测试中，共记录问题及客户新增需求825个，其中bug数量512个、系统完善类问题225个，新增需求类问题88个。组织了四轮次内部系统全面测试工作，兼顾日常系统更新测试工作，最大限度的进行了内部质量把关。配合外包公司一同进行系统压力测试及稳定\*测试，测试结果符合客户要求。现中信系统临近投产实施工作，测试组还将继续配合配合项目投产工作及投产后的补丁更新测试工作。

五、个人得失方面。作为此次项目测试的负责人，对于日常的测试流程、测试任务分配、测试执行、缺陷跟踪、协调内部测试及协调客户测试方面能力均得到了进一步提高，理清了项目整个过程中测试小组的工作过程以及后期的项目移交工作。同时也对各子系统相应的业务知识有了更进一步认知。相关业务知识方面还需要进一步加强，测试技能及测试管理方面还需要进一步完善学习。更好的吸收项目经验，做好以后的补丁测试工作及其他项目的测试工作。

课程总结

题 目

学生姓名

学 号

学 院

专业班级

指导教师

职 称 《软件工程》课程总结教授

11 月

《软件工程》课程总结

一、学习目标

通过系统的学习，了解软件开发从项目确定到需求分析，再到概要及详细设计、代码实现、开发后的软件测试这一完整软件开发过程。学习上面提到的每一个步骤中完成任务的相关方法与工具。学完后应初步具备管理整个软件开发完整流程的能力。提高软件的质量与生产率，最终实现软件的社会化大生产。在给定成本、进度的前提下，开发出具有可修改性、有效性、可靠性、可理解性、可维护性、可重用性、可适应性、可移植性、可追踪性和可互操作性并且满足用户需求的软件产品。

二、学习态度

这一学期的软件工程课就要进入尾声了，在复习理论知识的同时，更需要回顾和反思自己的学习态度。

在这学期的软件工程学习中，我从来没有迟到、早退以及旷课。不过因为参加银行从业考试请了一次假。在这学期中，我每节课都是按时上课，虽然我对软件、计算机这方面没有天赋，但是我尽量做到认真听课，提醒自己不要开小差。听很多人说这是一门比较深奥的课程，刚开始的时候我比较排斥这门课，但是老师讲的风趣幽默，慢慢的我开始进入状态，上课认真做笔记，认真听讲。

三、学习内容

通过一学期软件工程的学习，使我了解到了很多以前都不知道的知识。现将所学课本外的知识总结如下：

第一章 软件工程概述

软件工程是工程化软件开发与维护的方法论软件的开发者维护者或软件项目管理者都将是软件工程的实践者，并都需要掌握与应用软件工程方法。

.软件是计算机系统中的逻辑成分，是程序、数据、文档等诸多元素的集合，需要有物理硬件的支持才能产生作用。是一系列按照特定顺序组织的计算机数据和指令的集合。软件并不只是包括可以在

计算机上运行的电脑程序，与这些电脑程序相关的文档一般也被认为是软件的一部分。

.软件危机（software crisis），20 世纪60年代以前，计算机刚刚投入实际使用，软件设计往往只是为了一个特定的应用而在指定的计算机上设计和编制，采用密切依赖于计算机的机器代码或汇编语言，软件的规模比较小，文档资料通常也不存在，很少使用系统化的开发方法，设计软件往往等同于编制程序，基本上是个人设计、个人使用、个人操作、自给自足的私人化的软件生产方式。软件危机主要表现在：软件开发费用和进度失控，生产出来的软件难以维护，软件产品质量难以保证等等。

.软件工程是关于软件开发，使用与维护的工程方法学，并是工程技术、工程管理与工程经济的有机综合。

.结构化方法学是传统的主流方法学，以功能为基本元素，包括结构化分析、结构化设计与结构化实现，可对整个软件生命周期提供方法学支持。

第二章 软件开发过程模式

软件开发过程模式是一个有关开发的实施路线与步骤的工程框架，软件开发时务、方法、工具、标准、规程等诸多要素，即基于这个工程框架凝结于一体。

.软件生命周期是软件由提出到开发到投入应用的全过程。瀑布模式是最传统的过程模式，“瀑布”形象表达了其自顶向下、逐级细化的过程特征。

.原型进化模式的开发流程是：开发者先建立原型系统供用户评价或使用，然后根据用户的意见反馈，对原型系统不断修正，由此是它逐步接近并最终达到目标系统的要求。

.增量模式是瀑布模式和原型进化模式优点的结合。螺旋模式是一种可较好规避开发风险的过程模式。还学了送代模式是软件的分析、设计与实现可交替反复进行的模式。迭代模式有对面向对象方法更好的过程支持，可使面向对象方法获得更有成效的工程应用。

.最后学习了组件复用模式。如下图1为组件复用模型。

图1 组件复用模型

第三章 软件项目管理

项目是一个具有工程独立性的工程作业单元，并是一个可将人、财、物合在一起的工程容器。软件的工程模式开发即以项目为单位进行，并通过项目实施有效管理。为使软件开发各项工作有序的进行，项目管理者必须事先制定项目开发计划。项目成本估算的方法有：程序代码行成本估计、软件功能点成本估计、软件过程成本估计。软件风险管理的主要任务是风险识别、风险评估和风险防范。软件文档是工程模式软件开发的成果体现。所谓软件配置，也是基于软件生产轨迹进行过程控制与产品追踪。最后学了软件质量管理，也是对软件品质的优劣进行评价。

第四章 计算机系统工程

项目是基于计算机的系统工程需要有对整个计算机系统较全面

甲 方：

地 址：

传 真：

乙 方： 惠州市德讯软件有限公司

地 址： 广东省惠州市河南岸国商大厦a栋14楼e座

传 真：

甲乙双方经友好协商，甲方向乙方购买 “ ” （以下统称“本软件”） 并享有乙方提供的连带服务，根据《\_合同法》及其他法律法规签订本合同，并由双方共同恪守。条款如下：

一、合同价款

乙方提供本软件产品套,版本: ，软件产品总价款为： (不含税)。

二、付款方式

如果甲方在惠州地区，乙方可根据需要上门为甲方安装，合同签订时，甲方支付软件订金 元, 甲方在验收合格后1周内支付余款, 甲乙双方确定,验收时间为年 月 日.

档案管理系统项目软件可行性研究报告

第一章 研究定位及主要方法

第一节 研究目的

第二节 研究内容

第三节 研究方法

第四节 数据来源

第五节 分析依据

第二章 企业综合档案管理系统项目投资环境分析

第一节 社会宏观环境分析

第二节 企业综合档案管理系统项目相关政策分析

一、国家政策

二、企业综合档案管理系统行业准入政策

三、企业综合档案管理系统行业技术政策

第三节 地方政策

第三章 企业综合档案管理系统项目总论

第一节 企业综合档案管理系统项目背景

一、企业综合档案管理系统项目名称

二、企业综合档案管理系统项目承办单位

三、企业综合档案管理系统项目主管部门

四、企业综合档案管理系统项目拟建地区、地点

五、承担可行性研究工作的单位和法人代表

六、研究工作依据 七、研究工作概况

第二节 可行性研究结论

第三节 主要技术经济指标表

第四节 存在问题及建议

第四章 企业综合档案管理系统项目背景和发展概况

第一节 企业综合档案管理系统项目提出的背景

一、国家及企业综合档案管理系统行业发展规划

二、企业综合档案管理系统项目发起人和发起缘由

第二节 企业综合档案管理系统项目发展概况

第三节 企业综合档案管理系统项目建设的必要性

一、现状与差距

二、发展趋势

三、企业综合档案管理系统项目建设的必要性

四、企业综合档案管理系统项目建设的可行性

第四节 投资的必要性

第五章 企业综合档案管理系统行业竞争格局分析

第一节 国内生产企业现状

一、重点企业信息

第二节 重点区域企业特点分析

第三节 企业竞争策略分析

一、产品竞争策略 二、价格竞争策略 三、渠道竞争策略

四、销售竞争策略 五、服务竞争策略 六、品牌竞争策略

第六章 企业综合档案管理系统行业财务指标分析参考

第一节 企业综合档案管理系统行业产销状况分析

第二节 企业综合档案管理系统行业资产负债状况分析

第三节 企业综合档案管理系统行业资产运营状况分析

第四节 企业综合档案管理系统行业获利能力分析

第五节 企业综合档案管理系统行业成本费用分析行业获利能力分析

第七章 企业综合档案管理系统行业市场分析与建设规模

第一节 市场调查

一、拟建企业综合档案管理系统项目产出物用途调查

二、产品现有生产能力调查

三、产品产量及销售量调查

四、替代产品调查

五、产品价格调查

六、国外市场调查

第二节 企业综合档案管理系统行业市场预测

一、国内市场需求预测

二、产品出口或进口替代分析

三、价格预测

第三节 企业综合档案管理系统行业市场推销战略

一、推销方式

二、推销措施

三、促销价格制度

四、产品销售费用预测

第四节 企业综合档案管理系统项目产品方案和建设规模

第五节 企业综合档案管理系统项目产品销售收入预测

第八章 企业综合档案管理系统项目建设条件与选址方案

第一节 资源和原材料

一、资源评述

二、原材料及主要辅助材料供应

三、需要作生产试验的原料

第二节 建设地区的选择

第三节 厂址选择

第九章 企业综合档案管理系统项目应用技术方案

第一节 企业综合档案管理系统项目组成

第二节 生产技术方案

一、产品标准

二、生产方法

三、技术参数和工艺流程

四、主要工艺设备选择

五、主要原材料、燃料、动力消耗指标

六、主要生产车间布置方案

第三节 总平面布置和运输

一、总平面布置原则

二、厂内外运输方案

三、仓储方案

四、占地面积及分析

第四节 土建工程

一、主要建、构筑物的建筑特征与结构设计

二、特殊基础工程的设计

三、建筑材料

四、土建工程造价估算

第五节 其他工程

一、给排水工程

二、动力及公用工程

三、地震设防

四、生活福利设施

第十章 企业综合档案管理系统项目环境保护与劳动安全

第一节 建设地区的环境现状

第二节 企业综合档案管理系统项目主要污染源和污染物

第三节 企业综合档案管理系统项目拟采用的环境保护标准

第四节 治理环境的方案

第五节 环境监测制度的建议

第六节 环境保护投资估算

第七节 环境影响评论结论

第八节 劳动保护与安全卫生

第十一章 企业组织和劳动定员

第一节 企业组织

第二节 劳动定员和人员培训

第十二章 企业综合档案管理系统项目实施进度安排

第一节 企业综合档案管理系统项目实施的各阶段

一、建立企业综合档案管理系统项目实施管理机构

二、资金筹集安排

第二节 企业综合档案管理系统项目实施进度表

一、横道图

**泰山杯项目工作总结11**

在市委、市的正确领导下，市委会以四中、五中全会精神为指导，围绕“加快建设新泰山”这个主题，积极组织开展了“加快建设新泰山”系列活动、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和“创新作风”活动、市委十一届十一次全会、市委十二届三次、市委九届二四次会议、市政协十一届三次四次会议、市直部门十一届三次会议、市政协十一届四次委员会、市农村局十一届三次委员会第二次委员会、市妇联十二届四次会议以及市直部门第十二届委员会和市政协十一届四次委员会会员大会等各项活动，取得了较好的实效。

二、突出重点，突出重点

在开展“加快建设新泰山”系列活动中，各级织和广大，充分发挥“一个中心”的作用，突出“两个维护”的重点，围绕“加大建设新泰山”这个主题，突出“两个中心”的组织和领导，突出“两个创新”的作用，突出“两个创新”的活动特色。

一）抓好组织保证。“加快建设新泰山”是全面落实党的四中全会精神的重要举措，是我县的“创新作风”的重要举措。为了切实加强组织保证，市委会把此项工作列入重要议事议程，成立了以为组长的领导小组，确保此项工作的顺利进行。

二）抓好“两个创新”的落实。一是抓好“三个创新”：

一是抓“三个创新”，即抓活动的组织保证；二是抓活动的组织保障；三是抓重点的工作推动。市委会还专门研究了“加快建设新泰山”的工作，制定了“加快建设新泰山”的工作方案，成立了以市直部门主要领导为组长、各单位主要领导为副组长、各相关业务单位负责人为成员的领导小组，制定了《市市农村局20\_、xx年工作实施办法》，成立了“加快建设新泰山”工作组，制定了《市农村局20\_、xx年工作实施意见》，为推动“加快建设新泰山”工作的落实提供了组织保证。

三）抓“两个创新”，即：加快建设新泰山”工作。市委会以十六届四中、五中、六中全会精神为指导，深入贯彻落实，紧紧抓住“加快建设新泰山”这个主题，结合市委十二届三次、四次会议精神，扎实推进各项工作。市委会把此项工作纳入重要议事日程。为确保此项工作的顺利开展，市委会把此项工作当作重要议事日程，专门成立了以市委、市副市长为组长的领导小组，制定了《市农村局20\_、xx年工作实施意见》，成立了以市长为组长，各乡镇、局长为副组长的领导小组，制定了相关的工作计划。

二、突出重点，扎实推进

市农村局将此项工作纳入市委、市的重要议事日程，确保“加快建设新泰山”工作顺利进行。为确保此项工作顺利进行，市农村局结合市委、市的统一部署和要求，制定下发了《市农村局关于在全市开展“加快建设新泰山”主题教育活动的通知》，并制定实施方案，为开展活动提供了组织保证和指导性意见。

1.突出重点，确保活动开展。市农村局结合市委、市要求，围绕市委、中心工作，在“抓好建设新泰山”系列活动中，紧紧围绕“加快建设新泰山”这个主题，在“加快建设新泰山”系列活动中，突出“两学一做”学习教育、“创新作风”活动和“创新作风”活动的学习教育，突出抓好“三个体系”，即“学习教育体系、学习教育体系、学习教育体系、学习教育体系”。

2.突出主题，确保活动开展的实效。市农村局把此项工作作为一项重要的任务来抓，在各个方面都突出重点。一是突出活动的主题。在学习教育中，紧紧围绕“加快建设新泰山”这个主题，突出抓好各个方面的教育管理。在的学习教育方面，重点抓好的思想教育。在学习教育中，紧密结合市委、市的要求，重点围绕“创新教育体系、学习教育体系、学习教育体系”，突出抓好党风教育、“

**泰山杯项目工作总结12**

在分公司领导的信任和培养下，我于xx年x月被任命为xxx项目经理至今已有十个月的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作总结如下：

>一、积极采取的措施，精心组织、精心管理

1、进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制

通过多年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系，建立安全质量月检、旬检、日检制度及整改制度。项目部除设立一名专职安全员外，各工区也层层设立专职安全员。将安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、完善激励机制，调动员工生产积极性

通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本

通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，施工产量不断提高，效率不断提升。

4、加强成本控制，强化数据管理，确保数据真实性

项目部每月9日定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实，下月改进，要求各项对比实现数据化，数据必须真实可靠，施工现场的每一个环节，层层控制，每道工序都做到有据可查，为了确保数据的准确性，做到每班质检工程师和领工员进行现场收方互相复核签认，确保了数据的\'真实性。进场所有材料无论多晚，都由材料员签收，保证足额入库。

5、文明工地建设

继续加现场文明施工管理，根据实际成立了第一文明施工班和第二文明施工班，总人数8人。专门进行文明工地建设相关工作，保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，尽量减少对周围居民和环境的影响。各种设备物资标识齐全，堆放有序。

6、认真搞环保、水保工作

积极与业主和地方水务、水保主管部门联系，主动邀请其进场检查，征求意见，逐步完善排污、水保方案、措施。

7、关心员工生活，处处都想着员工的疾苦

进入冬季，天气寒冷，千方百计筹措资金，尽快发放工资、奖金。

>二、及时总结，及时调整

项目部定期组织进行安全、质量、环水保等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，不足的采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

>三、注重自身修养，努力做好表率。

领导的行动就是无声的命令，“其身正，不令而行”。因此，我把加强自身修养，努力做好表率，做为实现领导的重要方法。

一是不断丰富知识，提高工作能力。

二是认真履行岗位职责，精心做好本职工作。

三是严格约束自己，力求做到公平公正。

自觉遵守各项规章制度，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

总而言之，xx年是我们丰收的一年，在各级领导的大力关心和支持下，我部精心组织合理安排，克服了工期紧、任务重、外观质量要求高等种种不利因素，严格按设计图纸、施工技术要求及相关的规程和规范进行施工，按质保量完成了本工程的施工任务。施工中做到了无一安全事故及质量事故。同时，业主、设计与总承包、质监站和监理单位对我项目部的施工给予了很大的帮助和指导，在此，我们表示最衷心的感谢!我们也将更加努力认真的完成好工程的后续工作。

最后，愿所有参建单位事业蒸蒸日上，蓬勃发展!

**泰山杯项目工作总结13**

今年以来，我县民生工程工作在省、市的正确指导下，县委、县政府高度重视，进一步加强领导，完善措施，细化分工，落实包保，扎实推进民生工程实施，经各级各部门共同努力，圆满完成各项目标任务，现将今年民生工程工作总结如下：

>一、 工程进展情况

今年我县共实施31项民生工程。经测算全年投入资金亿元，其中：中央、省级资金亿元，市、县配套亿元，群众筹资亿元。截止目前，我县已到位资金亿元（其中：中央、省级资金亿元，市、县配套亿元，群众筹资亿元）占投入计划的；已拨付资金亿元（中央、省级资金亿元，市、县配套亿元，群众筹资亿元）占已落实资金的\'100%。分项目实施情况如下：

（一）基本公共教育与文化类项目

1、城乡义务教育经费保障机制改革。拨付资金万元，支出资金万元，支付率为100%。其中：补助学校106235名学生的公用经费资金万元；拨付万元免费教科书资金；补助3255名家庭经济困难学生生活费用400万元，拨付校舍维修改造资金1447万元。

2、高校、中职和普通高中家庭经济困难学生资助制度。拨付资金万元。发放资助金万元，其中：发放中职国家助学金万元，资助学生735人次；发放高中国家助学金万元，资助学生3906人次；中职免学费补助资金万元，补助学生1195人。中职校内贫困学生资助万元，资助学生195人次；高中校内贫困学生资助万元，资助学生20xx人次。

3、乡镇公办幼儿园。目标任务：改扩建乡镇幼儿园27所。工程进展：27所幼儿园建设主体已全部完工，建设面积17831平方米，完成投资1139万元，支出资金1000万元。

4、公共文化服务信息化建设。投资5万元完成1个公共电子阅览室建设工程。

5、农村文化建设专项补助。拨付资金367万元，组织8个文化辅导队深入行政村组织演出2202场次；组织26个电影放映队放映电影4404场；以镇为单位开展体育活动367个村2582场次；为农家书屋采购图书44040册，为村文化信息服务点采购光盘36700盘。

6、公共文化场馆开放。拨付资金万元。图书馆正常开放，服务人次2万人，打造了“老子文化图书室”、“老子文化研究室”2个特色服务品牌，建立流动服务点8个；文化馆开展公益性活动5次，公益性展览5次，举办普及性文化艺术培训班2个，建立了“周末大讲堂、民舞展演、文化馆少年合唱团”3个特色活动品牌；老子博物馆免费接待2300人次；24个综合文化站开展群众文化活动490场次。

（二）劳动就业服务类项目

1、新型农民培训工程。拨付资金万元，完成新型农民培训任务7100人，其中，阳光工程200人、农业专业技术培训6800人、农民创业培训100人。

2、就业技能培训。完成培训5560人，完成率，结业4685人，培训后取得结业证书人3556人。已拨付资金万元，支出资金万元，资金的拨付率和投资完成率均为100%。

（三）社会保险类项目

1、新型农村合作医疗。已拨付资金万元，万人参合，参合率为；补偿万人次，补偿金额万元。

2、城乡居民养老保险。我县参保任务为万人，实际参保万人，参保率为，收取参保金万元；已拨付资金万元，资金拨付率为，发放万人养老保险金万元。

3、城镇居民基本医疗保险制度。参保任务14万人，已参保万人，参保率，已拨付资金5306万元，支付15364人次医疗保险基金2684万元。

（四）基本社会服务类项目

1、农村居民最低生活保障。全县共有农村低保34312户，50379人。已拨付资金万元，已打卡发放低保金万元。

2、城乡养老服务体系建设。新改扩建9所乡镇敬老院，其中3所新建，建设总床位822张；分别是城东150张、陈大150张、涡北120张、新兴100张、丹城138张、马店70张、店集70张、标里24张，9个敬老院已全部完工，完成投资额1450万元，投资完成率为100%。全县共有五保供养对象8307人，发放五保供养资金万元。

3、计划生育家庭奖励扶助。共拨付资金万元，兑现奖励金万元，资金拨付率和兑现率均为100%。对奖特扶对象2670人（退出奖扶对象62人，退出特扶对象6人）进行了奖补，其中：奖励扶助对象2547人(扩面部分532人，本年新增215人)；特别扶助对象109人（本年新增8人）；节育手术并发症14人（本年新增12人）。

4、贫困残疾人生活特别救助。今年拨付资金万元，发放救助金万元，资金拨付率和发放率均为100%。其中按每人每年726元的标准发放9350名二级以上重度残疾人救助金万元，按每人每年360元的标准发放2223名三级残疾人救助金万元。

5、生活无着人员社会救助。全年拨付资金万元。救助流浪乞讨人员647人，使用救助金86万元；发放530人孤儿（机构供养62人，社会散居468人）基本生活费万元；建设一所救助站，共拨付救助站建设资金180万元，资金拨付率为100%。

6、城乡医疗救助。拨付资金1500万元，支付救助金万元。救助农村86848人，救助资金万元，城市10486人，救助资金万元。

（五）基本医疗卫生类项目

1、县级公立医院药品零差率补助。已拨付资金万元，资金拨付率为100%；支出资金万元，支出率；医院招标目录内药品集中网上采购万元；医院所有药品（除中药饮片）零差价销售万元，所有药品全部实行了零差率销售。

2、基本公共卫生服务。10大类41项基本公共卫生服务已按要求实施，居民健康档案规范管理率，65岁以上老年人规范管理率，高血压患者规范管理率，ⅱ型糖尿病患者规范管理率,发现的重性精神病患者规范管理率。儿童保健服务182880人次。孕产妇保健服务94131人次。卫生监督覆盖率100%。目前已拨付资金9671万元，支出资金2341万元。

3、重大传染病病人医疗救治。拨付资金万元，资金拨付率为100%；目前已救治20名艾滋病病人，救治资金万元；救治结合病病人137人，救治资金万元；共支出救治资金万元，支出率100%。

4、贫困残疾人康复工程。拨付资金100万元（不含市级管理的残疾儿童康复资金），资金拨付率为100%；共支付资金100万元，其中为贫困白内障患者实施复明手术300例，投入资金30万元；对1400名贫困精神残疾人每人每年补助500元治疗费用，补助资金70万元；对儿童抢救性康复项目机构在训儿童进行确认和建档，对确定的对象进行回访。

5、提高妇女儿童健康水平。共有18718名农村孕产妇住院分娩，兑付资金万元；免费婚前检查13718对；实际接种万剂次，适宜儿童第一类疫苗接种率，建卡率。已拨付资金万元，支出资金万元。

**泰山杯项目工作总结14**

用户验收测试是项目测试工作的`重要组成部分之一，是项目验收阶段的最终把关阶段，业务人员结合日常业务处理情况对系统进行的尝试性使用过程。本次项目客户测试方面也是我个人觉得不够安全感一个主要方面，客户测试介入力度太小，尽管我们已经很多次电话催促业务人员测试，每次联系相关业务人员进行测试，他们来到项目组开发现场测试，也仅仅一两个小时时间，简单的进行验证操作即可。xx银行利用两批系统培训的时间安排了两次分行集中测试，也算给项目进行了一次全面的测试，从中也暴露出不少系统存在的问题，目前项目组均已解决。[莲~山课件 ]

**泰山杯项目工作总结15**

作为此次项目测试的负责人，对于日常的测试流程、测试任务分配、测试执行、缺陷跟踪、协调内部测试及协调客户测试方面能力均得到了进一步提高，理清了项目整个过程中测试小组的工作过程以及后期的项目移交工作。同时也对各子系统相应的业务知识有了更进一步认知。相关业务知识方面还需要进一步加强，测试技能及测试管理方面还需要进一步完善学习。更好的吸收项目经验，做好以后的补丁测试工作及其他项目的测试工作。

**泰山杯项目工作总结16**

工程质量完成情况：

a纺四路西段市政工程于20\*\*年8月份开工至今，我作为项目经理，立即开始了项目部的组建工作。首先根据该工程的特点要求，建立了质量管理体系、项目管理目标和管理人员岗位责任制。工程开工以后，我们严格控制施工质量，从基础开始，一步一个脚印的进行。管道工程是隐蔽工程，重点控制施工中各个环节，只有加强对施工中各个环节的质量控制，才能防止各种质量通病的发生，确保整体工程施工质量达到优良。电力管沟工程重点控制沟槽开挖、模板安装、钢筋绑扎、砖砌体、混凝土浇筑及管沟两侧回填土质量。道路工程重点控制路基测量放线，灰土、二灰石铺设施工。在施工过程中，我要求坚决落实预防措施内容，作到扬长避短，提高了项目部人员的质量争先意识。在整个工程施工期间，我们认真进行了落实。迄今为止，未发现质量通病。整个工程的施工，经过项目的认真控制，全部施工内容符合自检要求，主体质量较好，达到了预期的质量目标。

b灞河右岸河堤治理工程于20\*\*年10月24日开工典礼之后，由于地处田王村、席王东、席王西三村范围内，协调一直不到位，致使工程至12月14日机械进场施工。工程内容主要有堤基、护坡、暗涵及路基工程。年后将全面展开范围施工。

工程生产及进度控制：

安全管理：

施工进场的准备期间，我组织项目部对全场的施工作业区进行了规划布置。根据项目工程特点，在施工过程中，我坚持将安全管理作为日常管理的重点。为此，我从以下几个方面加强了管理工作：①加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的`安全意识。②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。加强工地临边的安全防护。③施工中，定期进行现场临时用电检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间，未发生安全隐患，达到预期安全生产目标的要求。共2页，当前第1页12

材料、降本和人工费的管理：

材料管理中，我根据施工预算，组织制定了施工材料需用计划。材料使用中，我要求家坚持限额领料制度，根据施工预算，安排项目管理人员及时统计各个班组的施工内容和数量，并且及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用以及人工费的发放。各个班组使用的机具和材料，耗损材料按照预算量进行考核，每分项进行统计，发现浪费时及时纠正整改。周转材料使用完毕后由班组统一返还，数量不足则由各班组负责赔偿。

全年工作存在的不足：

①工程质量：施工期间，工程质量控制较严，工程质量总体较好。但也存在着不足。为创建优质工程，我仍需加努力，提醒自己对后期的质量管理需要进一步加强。

②施工进度：从总体来讲，进度基本上达到了业主的要求。但是与合同工期(纺四路西段)及其它标段(灞河右岸)进行对比，进度较慢。还需要自己进一步加强进度管理、总结不足，加强人力组织，弥补前期施工的不足。

20\*\*年工作计划：

在新的一年中，我将从以下几点作出努力、作好工作。

①继续抓好纺四路西段和灞河右岸项目管理工作：纺四路西段道路工程在20\*\*年的工作为油面铺设、人行道工程及项目收尾工作。灞河右岸工程20\*\*年工作量，时间紧、任务重。考虑到项目总工期要求，我将继续抓好施工生产进度控制，积极组织好人力投入，确保工炒照预期要求全部完成，保证整个项目的如期交付使用。

②加强业务知识学习，继续提高管理水平：随着时代的前进、新技术的运用，必须进行专业技术知识的再教育。所以，在新的一年中，我将继续努力加强学习专业知识，我相信只要努力，就会有结果。另一方面，积极学习他人的先进之处，作到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野。

③进一步作好施工管理工作：20\*\*年的工作中，我负责的工程尽管有一定的成绩，但是仍然存在很多不足，需要继续总结和完善。只有很好的总结过去，才能更好的服务未来。新的一年中，我要进一步重点作好3个方面的管理：一是人的管理。人受理的组织者和执行者，项目管理人员不能松懈，只有全体管理人员密切配合，各负其责，才能作到施工各个环节环环相扣，整体工作才能井然有序。二是物的管理。也就是材料的管理。20\*\*年，我将继续在项目管理中作好限额领料制度，并且进一步细化，定期与工程预算量进行对比分析，找出不足，制定对策。三是法的管理。也就是施工方法的研究和管理。在公司各项预防措施的基础上，结合工程实际特点，进行优化和改进，形成一套行之有效的施工方法，以便于指导施工和工人操作。

④及时办理变更、签证，督促工程资料与现场同步，做好工程进度编制，准确及时申报和班组劳务结算审核。

不知不觉的跨进了20\*\*年这一新的开端。今后我将更加努力工作，加强学习，实事求是，完成工作所需任务，强化意识，关心同事，关心领导和公司建设，为人生竖立坚实的目标，用苦干回报公司，用知识丰富自己，让自己能在项目经理的工作和专业知识的领域更上一层楼，从而可以为公司的效益做出更好的贡献。

一、项目基本信息

二、人员名单

项目组成员：

验收人员：

三、项目软硬件清单

四、软件备份

五、项目回顾（以下红字内容根据实际情况修改）

1、实施主要阶段

供热公司\*项目从20xx年1月20日启动，在供热公司与介休九天科技有限公司双方领导的大力支持和关心下，通过介休九天科技安装人员和供热公司关键成员的\*勤努力，先后完成了架设线路。安装设备。调试等阶段\*项目任务，各阶段工作基本按计划完成。

2、系统应用

通过双方项目组的共同努力，供热公司\*系统于20xx年1月26日正式使用。目前供热公司各相关人员利用\*来完成

**泰山杯项目工作总结17**

\*\*\*年是简单而不平凡的一年，物业服务行业面临很多严峻的挑战，经济效益也不如往年景气，市场竞争也比较激烈，因此工程维修也有了更高的要求。为了适应市场要求，我们在今年不断提高工程维修技能，美兰金邸整体工作绩效，专业技能，服务态度，制度规章及外围单位管理等方面有了逐步明显提升。为了总结经验，寻找差距，规划前景，促成\*\*\*年工作再上一个新的台阶，现将\*\*\*年工作总结一，主要工作汇报

1，叠加区域公共楼道照明开关改声控和触摸延时开关;

今年第一季度主要对叠加公共楼道照明设施开关进行更换改装，将总进户门进门口和楼道拐弯口换成声控延时开关，业主家门口换成触摸延时开关，在也不会发生业主到家忘了关灯，促使灯泡灯头烧坏的现象发生，也达到了节能的效果。2独栋弱点问题查找和恢复监督工作

由于独栋别墅违章改建导致弱点系统全部瘫痪，43户线路全部断，24户主线断，报警电源坏1只，解码器坏4只，系统隔离器坏6只，控制箱坏4只，在公司

领导和服务中心经理多次和开发商协调沟通下，得到了开发商同意解决，在施工队进入施工现场时，我们克服人员少，进行时时监督，两人相互轮着看，除了给业主正常报修外，其余时间都跟着施工队，当然在跟着的时候也发现了不少问题，偷工减料，能省事就省事的解决办法，埋线管不够深等问题，在我们强有力的要求下，促使施工队按照标准施工，如今独栋弱点基本已经恢复了常态。

3日常维修工作的开展;

今年我工程部接到维修单1262张，完成1245张，修缮率在百分90以上。先后完成了叠加区域38台电梯基坑水泥块及垃圾清理工作，70号门口总污水管道下榻更换维修工作，叠加69号，70号，72号，82号，94号，95号，101号合计7户没上水总阀，由于开发商施工队种植绿化时把埋住了，通过我们工程部两个多星期的努力查找，找到5户总阀的位置所在，把挖出来后，重新提高了井的高度并做了井盖，还有95号和101号由于没找到，最后协调自来水公司关掉总阀，停水两小时，重新安装了阀门，并给叠加区域所有井盖涂上了绿色的油漆，促使其和绿化形成一体。另对二组团景观桥护绳的更换，梅雨季节对小区所有房屋渗漏水进行检查，对有渗漏的及时和开发商施工队联系，及时维修，此工作得到了业主充分肯定。在雷暴雨期间及时对小区明沟管道垃圾疏通工作以及做好排洪防汛工作，在今年的第三季度着重对小区屋檐滴水，老虎窗渗水，存在各类遗留问题进行汇总，发文开发商协调解决，目前由于屋檐滴水开发商施工队明确说明无法修复，该问题真在协调之中，寻找积极可行的办法。另在今年梅雨季节来临时给三组团安装了一台380V水泵，由于先前没有380v电源可供，我们克服人员少，时间紧的情况下，开路面槽，挖沟埋管，穿线，固定，终于赶在暴雨来临时安装好，确保了今年防洪工作圆满顺利的完成，在今年火灾日的第二天我们就对小区所有的消防设施进行检查，检查时发现的问题还是比较多的，有点是平时有点疏忽没注意到，比如电梯基坑油杯油溢出来，没有及时清理，如果有什么烟头掉下基坑，这也是火灾事故的\'苗头，我们及时组织电梯保养人员给予清理并督促以后发现满时及时做好清理工作，另外叠加楼道消防灭火器20只压力已经不够，另外服务中心也需要增加一箱灭火器，该问题已经向余经理做了汇报。还特别向几个外围单位强调做好消防工作，对所管辖的电器设备做好绝缘测试，线头螺丝紧固工作，这个月主要对几个组团河道的潜水泵进行绝缘检测工作和所有上水管，各类阀门，水泵，做好防冻工作。4，日常设备维护保养情况

目前小区设备保养情况总体还是比较到位的，所有的设备按照设备保养说明书进行保养，目前都处于良好的工作状态。

二，本年度工作遗留问题

1，小区罗芬路美兰湖路

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！