# 收银员转正工作总结

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2025-06-03

*收银员转正工作总结 作为一名合格的收银员，要有良好的工作姿态，良好的待客态度，热情接待顾客，对待顾客要用礼貌用语。下面是整理的收银员转正工作总结范文，仅供参考。 >收银员转正工作总结(1) 到YT工作快三个月了，经过二十多天的培训后YT...*

收银员转正工作总结

作为一名合格的收银员，要有良好的工作姿态，良好的待客态度，热情接待顾客，对待顾客要用礼貌用语。下面是整理的收银员转正工作总结范文，仅供参考。

>收银员转正工作总结(1)

到YT工作快三个月了，经过二十多天的培训后YT开业到实际技能操作，如今面临着转正考核，我给自己总结了以下内容：

刚刚到这个新的环境中的时候，有点不适应，每天的工作，真的觉得有点累而且有点无趣。可随着时间慢慢的过去，和同事之间的熟悉，试着让自己能够融入这个团体里去，而且我慢慢的发现其实收银工作也不是那么无聊的。每当想到这里，我就不断的鼓励自己，要好好在这里工作，好好学习相关的知识。

作为一名合格的收银员，要有良好的工作姿态，良好的待客态度，热情接待顾客，对待顾客要用礼貌用语，说话语气要亲切，不能对顾客大声说话，要注意自己的仪容、仪表，动作要大方，举止优雅文明，不能将个人情绪带入工作中。还要熟悉卖场的各种商品信息，特别是活动期间的商品信息;熟悉楼层布局;在收银过程中要做到、唱收、唱付、唱找，以免引来不必要的麻烦。录入小票时要先核对小票信息是否正确，如不正确时，让营管去找营业员核对，在收银过程中不要漏收、少收、多收。真心地微笑去接待每一位顾客，纵然顾客有事无理取闹，我们也要做到沉着冷静，保持好自己的心态，通知领导，尽量避免与顾客之间发生矛盾。

在这三个月的工作中，我发现要做好一项工作，无论工作是繁忙还是清闲，要用积极的态度去完成我们的每一份工作，而不是因为工作量比例的大小而去抱怨，因为抱怨是没有用的。

>收银员转正工作总结(2)

xx年，我部门认真贯彻落实上级领导的指示精神和具体要求，继续发扬创业时的艰苦奋斗精神、强化队伍建设、抓好市场营销、确保安全质量、开源节流、增收节支、大胆的开拓从而取得了良好成绩。

作为刚踏入社会的我，深知自己要学的东西有很多很多，而对即将踏入的工作岗位又有着太多的陌生和神秘，在这种矛盾心理的促使下，我满怀着信心和期待去迎接它。

在工作中，虽然我只是充当一名普通而重要的收银员的角色。在这段时间的工作中，我发现要能自如的做好一项工作，无论工作是繁重、繁忙还是清闲，要用积极的态度去完成我们的每一份工作，而不是因为工作量比例的大小而去抱怨，因为抱怨是没有用的。我们更要做的是不要把事情想的太糟糕，而是要保持好的心态面队每一天。因为快乐的心态会使我们不觉的工作的疲惫与乏味。

>一、xx公司经营概况

今年我部门紧紧围绕“规范管理，塑造形象、强力营销、增创效益”的工作指导方针、以市场为向导，树立“三种意识”即全员营销意识、全方位成本意思、全过程质量意识：实行“三化”即程序化、规范化、数字化管理，经过酒店全体员工的共同努力，取得了较好的成绩。以下是我这一年工作的总结

>二、xx工作总结

(1)安全创稳定。酒店通过制定“安全第一、质量为主”等项安全预案，做到了日常的防火、防盗等“六防”，全年几乎未发生一件意外安全事故。在酒店总经理的关心指导下，店级领导每天召开部门经理反馈会，通报情况提出要求。保安部安排干部员工加岗加时，勤于巡逻，严密防控。在相关部门的配合下，群防群控，确保了各项活动万无一失和酒店忙而不乱的安全稳定。

(2)实施了品牌管理，酒店主抓八大工作。1、以效益为目标，抓好销售工作;2、以改革为动力，抓好餐饮工作;3、以客户为重点，抓好物业工作;4、以质量为前提，抓好客房工作;5、以“六防”为内容，抓好安保工作;6、以降耗为核心，抓好维保工作;7、以精干为原则，抓好人事工作;8、以“准则”为参照，抓好培训工作

(3)员工是酒店的主导。1、为全面了解掌握我酒店的市场态势，组织多次营销会议，结合目前客户来酒店的消费情况，进行调查，分析客户的消费档次，建立abc客户，做到全程跟踪服务注意服务形象和仪表，热情周到，最大限度的满足客户的要求。我们在管理费上严格控制。行政人员多是身兼数职。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则。采取一切措施避免不必要的开支。

2、在饭店的任何一个角落都是彬彬有礼的服务人员，规范的操作、职业的微笑、谦恭的神态，让客人无时无刻不受着礼仪文化的熏陶。处于社会中的个人永远都在受着周边人的影响，所谓人以群分，礼仪文化不仅使饭店人素质提高，也在有益地影响着客人，提升着整个社会的素质与涵养。

3、应该改变传统的对待员工的态度。人是管理中的主体，这是所有的管理者都小、应该把握住的。管理中的上下级关系只是一种劳动的分工，不是一种统治与被统治的关系;相反，现代管理理念告诉我们：管理是一种特殊的服务，管理者只有做好对下级的服务，帮助下级在工作中作出优异的成绩，管理者自己才会拥有管理的业绩。

>三、归纳

酒店缺少一种能够凝聚人心的精神性的酒店文化。一个民族有它自己的民族文化，一个酒店同样也需要有它自己的酒店文化。酒店文化的建设不是可有可无的，而是酒店生存发展所必需的。当酒店面临各种各样的挑战时，又需要酒店中所有的人能够群策群力，团结一致，共度难关。

xx即将成为过去，而过去的成功与失败都已成为过去式，我们都不应该以他们来炫耀或为此而悲伤，而应该调整好自己的心态去迎接未来的挑战，面队即将来临的难题。人生中有许多要学的知识，我们现在学到的还远远不足，那么就更应该准备好下一阶段的实习，有目标的出发，努力的付出就会有收获，撒下了种子，我们还要有勤劳的栽培与耕耘，那样我们才会有大丰收。

以上是为我此次工作的一些感受和想法，作为一种感受，它可能有很多的主观的痕迹，不过只有员工才能真正体会到这种感受，因此，希望管理者在做出决策前，除了站在酒店的利益考虑的同时能多为员工考虑，只有这样的决策才能得到更多员工的支持。最后，感谢酒店能提供这样的工作机会，感谢领导的帮助，在此祝愿酒店能够越办越好，一年比一年赚的多。临汾虽然有很多强势的酒店，但是除了我们没有能够超越他们。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！