# 202\_镇纪委工作总结12篇

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-03-12

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见、最通用的年终总结、半年总结和季度总结。就其内容而言，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面、系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见、最通用的年终总结、半年总结和季度总结。就其内容而言，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面、系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于202\_镇纪委工作总结的文章12篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　今年以来,XX纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神,以政治监督为统领,积极应对疫情冲击强化监督执纪,发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动纪检监察工作高质量发展,为XX区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

　>　一、202\_年工作完成情况

　　(一)强化政治建设引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实党的十九大精神、省市纪委全会精神,突出政治机关定位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来,专题学习Ⅹ次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度,建立了纪委监督责任清单,实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对XXXXX巡察工作,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

　　(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案,把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息作为评价依据,建立了X份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部,回复出具党风廉政意见ⅹ人次。严格执行领导干部重大事项报备制度,分别有X名党员干部进行了报备。对X名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关,对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查,确保换届工作顺利进行。

　　(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程,强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《XXX实施方案(试行)》《XXX通知》等文件,强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责,持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索X件,了结X件,立案X件,完成全年目标任务的X%;结案X件,党纪政务处理Ⅹ人。通报典型案例X起Ⅹ人。

　　(四)聚焦脱贫攻坚,扎实推进五个专项工作。一是强化纠四风”。抓住重要节点,通过教育提醒、监督检查、通报案例,持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了XX专项治理及“回头看”,压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管,整治“微腐败”,联合XX下发了《XXⅩ通知》。今年以来,查处违反中央八项规定精神问题X件,处分X人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”,梳理岀问题线索Ⅹ件,立案查处X件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查ⅹ次,督促整改问题ⅹ个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

　　(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题硏究部署推进“以案促改”工作,协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》,同时强化督促整改,阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试,开展警示教育二是是以案促改,以改促干,实现追赶超越。通过以案促改,补齐短板弱项,强化“三项机制”的运用,激发内生动力,要素保障到位,干部作风得到转变,主要经济指标逆势上扬,重点工作全速推进(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,开展学习《条例》知识测试活动,做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班,切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话完善制度,配齐设备。四是严格落实《XX》制度,签订了纪检监察干部《廉政承诺书》,为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

　>　二、存在问题

　　今年以来,XX纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效,但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比,仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡,重案件查办,忽视日常监督抓小抓早抓常,统筹运用“四种形态”不够精准,问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡,监督检查力度和频度不够,排查线索少,执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强,特别是政治监督缺位,就案件查案件的多,从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

　>　三、202\_年工作计划

　　(一)强化政治监督,履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督,重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督,加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《XX实施办法》,健全完善监督机制,把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容,不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

　　(二)强化推进“五个专项”,坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败髙压态勢,强化精准监督检查,精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求,一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作,从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作,加强与政法机关的双向联动,深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”,做到发现一起,严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

　　(三)强化整改落实,扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务,督促各牵头单位对照《整改方案》,细化具体措施,明确责任领导,逐项整改到位。深化政治巡察,XX年安排启动Ⅹ轮Ⅹ个单位巡察工作;组织对ⅩX巡察反馈问题整改开展“回头看”,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

　　(四〕强化自身建设,提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,结合纪检监察体制改革,做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训,不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室,为执纪审查调查工作提供有力保障。

**第2篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　公司纪检监察工作在集团纪委、公司党总支的领导下，深化党风廉政和反腐倡廉教育，筑牢全体党员干部职工思想防线，加大监督检查力度，充分发挥好护林员作用的同时当好啄木鸟，不折不扣的贯彻落实中央、省委和厅、集团党委关于党风廉政工作的部署要求，强化党风廉政责任制，杜绝违规违纪行为的发生，为公司生产经营健康有序的推进提供有力的政治保障。现将202\_年纪检监察室工作总结及202\_年工作计划汇报如下：

　　>一、202\_年纪检监察工作开展情况。

　　（一）贯彻上级决策部署。党总支认真贯彻落实党中央、省委、厅党委、集团公司党委、纪委关于全面从严治党及党风廉政的各项决策部署和工作安排。一是对各党支部宣传贯彻学习党的十九届四中全会、十九届中纪委四次全会、省委十二届六次全会精神情况进行监督检查，至10月底，对遵义、都匀、凯里、贵阳4个党支部宣传贯彻学习党的会议精神（文件精神）以及落实党的纪律和规矩执行情况、党支部的、落实民主集中制等情况开展检查，各支部均按要求组织贯彻学习和落实。二是提升纪检监察人员思想、业务素质，每月认真组织纪检监察人员进行理论、业务、警示教育学习。三是通过公司工作群及时转发集团纪委下发的学习资料，要求各党支部组织学习。

　　（二）加大日常监督检查力度。对生产经营中管理较薄弱、容易疏漏的环节进行重点监督检查。对各单位、项目部工程现场管理、购买劳务服务、材料采购过程、工程款项支付、合同签订等重要环节及公务接待等情况进行抽查；

　　对各单位工作纪律、车辆管理进行检查。截至10月底共计抽查检查X次，未发现违规违纪情况。

　　（三）践行监督执纪“四种形态”。让“红红脸、出出汗”成为常态，持续推进约谈常态化，公司党总支书记对公司班子成员、党员干部开展预防提醒集体约谈，202\_年1至10月，组织由公司纪检分管领导（纪检专员）分批对公司部门、各单位负责人、重点岗位工作人员开展集中提醒约谈10次，共约谈80人，组织由公司党总支书记对公司中层干部进行集中提醒约谈1次，共27人，做到勤打招呼早提醒。

　　（四）加强警示教育力度。一是根据202\_年警示教育开展情况，制定202\_年警示教育计划，在执行计划的过程中，紧跟集团公司纪委的步伐做出实时调整。二是组织公司机关、各总站、各项目部、分公司共278人观看警示教育片。3、组织召开警示教育大会，进行“一案一整改”典型案例警示教育学习1次，共71人接受教育学习。4、组织各支部进行《贵州通报5起违反中央八项规定精神典型问题》专题警示教育学习，共有76人接受学习教育。截止202\_年10月底，共有425人次参加不同形式的警示教育，其中党员144人次、非党员282人次；

　　领导干部108人次、非领导干部317人次，警示教育基本上按计划完成，覆盖全部党员和关键岗位人员。

　　（五）涉及本单位和人员的信访举报及处置情况：202\_年共开启电子邮件的信访举报箱9次；

　　各单位信访举报箱开启59个次，均未收到信访举报信件。

　　（六）202\_年5月17日，组织召开了“公司202\_年党风廉政暨警示教育大会”并出简报。

　　（七）积极参与疫情防控：一是按时报送疫情防控督查资料。二是对各单位疫情防控工作开展检查，主要检查各单位：有无安排部署落实疫情防控工作的相关会议、有无疫情防控方案、方案是否明确主体责任并落实、有无疫情应急预案、复工复产方案、人员返岗复工情况、是否设立隔离观察室、有无认真做好体温检查、外来人员登记、办公区域消毒、疫情防控物资及生产物资储备情况等。督查了基层单位、项目部共40次。

　　（八）加强节日四风整顿。针对元旦、春节、清明、五一节、中秋、国庆日期间，根据集团纪委部署，向各单位下发节假日期间严明纪律的规定的通知，并对公司机关及各单位节假日公车封存情况进行督查并上报集团纪委。

　　（九）为党总支、团总支、人事部门开出廉洁自律情况函2份、廉洁自律情况说明24份。

　　（十）按照集团纪委工作安排，梳理完成公司各岗位廉洁风险防控点80余条并上报。

　　（十一）按照集团纪委工作安排，及时完成公司“升学宴、谢师宴”的排查，并签订承诺书上报集团纪委。

　　（十二）严格贯彻执行党中央的决定，及时组织学习习近平总书记、国家监察委、省、市、集团、公司有关制止餐饮浪费的精神和文件，开展专项监督检查，9月、10月共开展6次专项监督检查，形成报告上报集团纪委，并将制止餐饮浪费工作开展情况的专项监督工作与日常监督工作融合并行，常态化，促进制止餐饮浪费成为一个习惯。

　　（十三）认真做好公司政治生态研判，并及时上报集团纪委。

　　（十四）每月报表报送情况：每月按要求按时向集团纪委报送纪检监察工作报表、纪检专员履职约谈报表。

　　>二、存在问题及建议 （一）纪检干部业务能力还需加强，工作办法创新还不够，从源头上治理廉政问题工作有待进一步深化;（二）对重点部门和关键岗位人员廉政教育不够深入、监督工作还需进一步加强；

　　（三）作为生产经营性公司，存在怕对生产造成影响而监督不到位的现象。

　　建议集团纪委多组织纪检监察工作人员的业务培训教育学习，加大纪检监察工作的力度。

　　>三、202\_年工作计划 （一）理论学习计划：

　　加强纪检干部的政治理论学习，深入贯彻学习十九届五中全会精神、《中华人民共和国公职人员政务处分法》有关问题解答，专业知识扩展学习，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，打造忠诚干净担当的纪检队伍。公司纪检监察室继续每月定期开展纪检监察人员理论、业务、警示教育学习。

　　（二）监督检查计划：

　　1、完成对各总站党支部开展学习十九届五中全会精神、制止餐饮浪费进行专项监督检查。

　　2、每季度对各支部落实党的纪律和规矩执行情况进行监督抽查，主要针对各支部落实党的会议精神（文件精神）、党支部的、落实民主集中制、等情况开展检查。

　　3、根据党总支与各单位签订党风廉政目标责任书内容， 逐项进行检查。

　　4、积极推进“阳光工程”，每月对各单位工作作风、车辆使用管理、工程现场管理、购买劳务服务或材料采购过程、工程款项支付及接待、生活采购等环节进行抽查。

　　5、针对节假日、水毁抢险、抗凝保通、重大政治活动期间， 各单位在值班纪律、保畅备勤、车辆管理，以及是否存在违反廉洁自律相关规定情况进行明察暗访，做到及时发现问题，及时进行整改。

　　（三）约谈工作计划：

　　根据202\_年度约谈工作计划完成情况，继续推进廉政谈话制度化、规范化、常态化，强化落实“一岗双责”，计划每月开展由纪检分管领导（纪检专员）对公司党员、总站、项目负责人及重点岗位工作人员分批进行集中提醒约谈12次。

　　（四）警示教育计划：

　　根据202\_年警示教育完成情况制定202\_年警示教育计划，按照集团纪委的安排部署，调整执行好警示教育计划。力求达到预防职务犯罪警示教育，提高党员干部廉洁自律意识的作用。

　　（五）能力素质提升计划：

　　在加强自身纪检监察业务学习同时，积极参加公司生产经营各项业务知识学习，提升纪检干部的能力素质。

**第3篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　半年来，在市纪委和县委的正确领导下，清丰县纪委监察局按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反腐-败体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全县经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

　　>一、上半年工作开展情况

　　(一)强化责任担当，严格落实“两个责任”。按照“落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任”要求，积极探索，强化担当，形成了全党动手正风肃纪、反对腐-败的强大合力。一是实打实落实主体责任。县委对班子成员党风廉政建设责任进行分解，细化落实任务，层层传导压力，逐级落实责任。县委主要领导主持召开多次专题会议,研究和安排全县的党风廉政建设工作，听取有关党风廉政建设工作的专题汇报,亲自协调县党风廉政教育中心升级改造、陪护人才库建设等具体问题，推动了反腐倡廉各项任务的落实。县委在履行好自身主体责任的同时，大力支持县纪委监察局的工作。在组织案件查办方面，县委支持县纪委监察局突出主业，加大查办案件力度。在纪检监察体制机制改革方面，积极支持纪检监察办案体制机制创新和内设机构改革，加强基层纪检监察组织建设，做好纪检监察工作经费等后勤保障。县委认真开展省委巡视组反馈问题整改工作，省委巡视组交办信访件49件，办结47件，其中，6个要结果件已全部办结。二是强化监督责任。县纪检监察机关切实履行党章赋予的监督职责，围绕中心，服务大局，聚焦监督主业，突出监督主责，创新监督方式，履职监督能力不断提高。围绕孙庄街区城建项目、全友家私项目等县委县政府中心工作开展监督检查。强化责任追究，严肃追究领导班子、领导干部在党风廉政建设方面的失职渎职行为。目前，共对10人进行了责任追究，其中党政纪处分7人，组织处理3人。

　　(二)正风肃纪，狠抓作风建设。一是持续严格落实“八项规定”。开展“节日病”专项治理，紧紧抓住元旦春节、清明节、端午节、五一等关键时间节点，下发文件及时提醒，集中力量突击检查，取得明显效果。开展整治“会所中的歪风”专项治理，强化宣传教育，健全完善制度，严格监督检查，狠刹了“会所中的歪风”。开展党员干部婚丧喜庆事宜大操大办专项治理，重申事前事后报告制度，严格执行事中监督。至目前，查处2起违规操办红白喜事案件，处理2人。继续加大明察暗访力度和频率，开展检查10余次，累计检查场所120余处。建立违反中央八项规定精神典型问题双月通报制度和落实中央八项规定情况月报告制度，对在社会上影响较大的典型问题进行点名道姓通报。至目前，通报违反中央八项规定精神的典型案件3起。二是以“一创双优”和群众路线教育活动为抓手，加大作风建设力度。继续深入开展“一创双优”活动，狠抓“优化环境、重点项目、民生问题”三项工作，筛选民生问题162个，解决128个，市交办民生问题18个，解决17个。开展机关干部作风问题专项治理活动，利用“律风行”电脑监控系统，实施科技化监督。明察暗访15次，查处违纪人员42人，给予党政纪处分30人。严肃落实工作日中午禁酒规定，查处工作日中午饮酒案件2起，处理4人。开展网上审批集中监督检查，累计收件4200余件，办结4205件。

　　(三)坚持以零容忍态度惩治腐-败，始终保持查办案件的高压态势。一是加大查办案件力度。明确办案重点，严肃查办重点领域和重点岗位案件，严肃查办违反“八项规定”案件，严肃查办发生在群众身边的腐-败案件，做到发现一件，查处一件。至目前，初核案件线索39件，转立案39件，其中涉及科级干部4件，结案39件，处理违纪人员39人，其中，党纪处分34人，政纪处分13人，双重处分8人，科级干部重处分案件3人(其中包括两位县直局委一把手)。二是成立信访办案协作区。整合委局机关、乡镇、县直办案力量，从乡镇和县直单位选调二十多名纪检专干，成立四个乡镇信访办案协作区、四个县直信访办案协作区，分别由三个案件室和信访室对口管理。所有选调人员都脱离原单位工作，在县纪委集中办公，专司负责梳理问题线索，办理疑难、复杂、重要案件。信访办案协作区成立以来，排查化解信访苗头4次，参与办案8件次。这一做法，被《濮阳日报》等多家媒体宣传报道。三是拓宽案源渠道，多渠道发现案件线索。创新工作方法，开通纪检监察“信访直通车”，定期开展巡回下访工作。同时，在县城显著位置设置4个举报信箱，在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，为查办大案要案提供线索保障。至目前，下乡巡访15次，发放宣传资料1700多份，现场答复群众咨询与诉求60余起。开展基层侵害群众利益信访举报突出问题专项治理，排查筛选问题36件，报结28件。认真落实五项工作机制，排查基层信访苗头问题14起，化解9起，签订《双向承诺书》2份。

　　(四)强化宣传教育和制度约束，预防腐-败能力不断增强。

　　一是突出特色，坚持不懈抓好反腐倡廉宣传教育。开展“清风正气·廉洁节日”廉政集中教育活动，提醒广大党员干部时刻绷紧廉洁自律这根弦。开展警示教育活动，组织全县600名科级干部和部分单位重点股室长到市警示教育基地接受警示教育。开展优秀廉政公益广告和廉政歌曲集中展播活动，展播廉政公益广告720条次、廉政歌曲18首360次。开展廉政春联下乡义写活动，书写廉政对联1200余幅，受到群众的称赞。开通纪检监察政务微博，及时发布权威资讯，解读党纪法规，弘扬廉洁文化，关注反腐热点。二是加强廉政文化建设。大力开展廉政文化“五进”活动，精心打造廉政文化县城，在县城主要街道设置大型廉政文化宣传栏70多个，营造了浓厚的廉政文化氛围。在韩村乡西赵楼廉政文化亮点的基础上，精心打造柳格镇东赵店和夏固等廉政文化进农村示范点。三是廉洁从政制度得到较好落实。坚持廉政恳谈制度，元旦春节期间，县委、县纪委主要领导相继召开党风廉政建设恳谈会6场，累计教育760多人，有效预防了节日期间腐-败现象的发生;坚持干部任前集体廉政谈话制度，严把任前廉政关，增强了领导干部廉洁从政意识。四是巩固深化县委县政府权力公开透明运行工作。继续严格规范决策权、用人权、工程管理权、资金使用权，健全完善用权制度、监督制度、考评制度，对已建立的制度重新审核，对制度执行中的问题梳理分析，进一步规范细化权力运行流程，加大公开内容的监督核实，真正实现制度规范、流程简明、办法有效。

　　(五)深入开展专项治理，切实解决损害群众切身利益的突出问题。开展农村低保和五保专项核查，取消不符合条件农村低保226户，五保33户，追缴违规资金6.2万元。开展乡村两级新农合定点医疗机构套取新农合资金专项治理，查处违反新农合政策资金114.3万元，违反财经纪律资金1121.2万元，退还新农合资金5.8万元，给予党政纪处分8人，暂停村级定点医疗机构资格44个。开展治理教育乱收费检查，抽查县直学校3所，发现违纪资金59万余元。开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理，查处“吃空饷”61人，停发吃空饷192人工资。开展工程建设领域突出问题专项检查，发现挂靠借用资质违规出借资质问题标段57个，下发建议书9份。加强对工程建设招标投标活动的监督，对17个工程项目招标开标过程进行现场监督，工程投资金额1.6亿元，节约资金1146多万元。政府采购货物19批次，采购金额78万元，节约资金10万元。

　　(六)严格落实“三转”，加强纪检监察机关自身建设。一是积极推进内设机构改革。按照“转职能、转方式、转作风”要求，紧紧围绕党章赋予纪委的职责，在去年增加第三纪检监察室的基础上，按照中央、省、市纪委要求，我们积极探索县级纪检监察体制改革，参照中央纪委内设机构改革方案，在不增加机构编制的前提下，初步拟定了内设机构改革方案。二是狠抓组织建设。严格落实上级关于加强纪检监察工作的意见，明确乡镇纪委书记、副书记的提名、任免，由县纪委会同组织部门为主。要求乡镇纪委至少有三名专职委员，即除纪委书记、副书记外，纪委委员中必须有2人专职从事纪检监察工作，且专职纪委委员应具备大学专科以上学历，一般应具备相关工作经历和专业背景，进一步强化纪检监察干部的主业意识。三是狠抓硬件建设。加大资金投入，狠抓乡镇纪委办案硬件建设，做到“办案场所标准化、办案装备现代化”。全县所有乡镇统一标准，设置两间专用办公室和一间谈话室;为乡镇纪委统一配备办案专用的台式电脑、笔记本电脑、打印复印一体机、摄像机、录音笔、办公桌椅、档案柜等办公办案装备;县财政单独列支乡镇纪委办案经费5万元，办案经费由原来的3万元，增加到8万元。四是扎实开展第二批党的群众路线教育实践活动。坚持周二周五学习制度，强化政治理论学习，积极开展“千人万户大走访”活动，广泛征求意见，建立整改台账，落实整改措施，推动党的群众路线落到实处。

　>　二、存在的问题

　　半年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是个别党委(党组)履行党风廉政建设主体责任还不到位，制度不完善，措施不具体。二是部分单位执行工作纪律不够严格，部分党员干部工作作风不扎实，在落实中央八项规定上打折扣、搞变通，“四风”问题仍在不同层面不同程度地存在。三是惩治腐-败力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的腐-败问题，还没有得到有效遏制，群众身边的腐-败问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

　>　三、下步工作打算及建议

　　下半年，我们将按照市纪委要求，认真落实“三转”要求，聚焦中心任务，突出主业主责，强化执纪监督，加大查案力度，狠抓队伍建设，深入推进党风廉政建设和反腐-败工作。

　　一是正风肃纪，强化作风建设。持续协调推进“一创双优”活动，结合第二批群众路线实践教育活动，围绕八项规定落实、治理“四风”，深入开展作风建设突出问题专项整治活动，以重要时间节点、重点领域为突破口，突出整治重点，完善机制体制，严查违纪行为，切实转变工作作风;加大明察暗访力度，全天候暗访单位职工在岗情况、工作纪律执行情况;加大曝光力度，在电视台开办“曝光台”，对违纪行为点名道姓进行通报曝光，着力形成震慑。建立健全作风建设长效机制，注重制度建设，完善考核激励和问责机制。

　　二是严惩腐-败，狠抓案件查办。牢固树立“靠案件支撑”、“用案件说话”的理念，以零容忍态度惩治腐-败，保持查办案件的高压态势，明确办案重点，提升办案能力，优化案件机构，提高案件质量，坚决查处一批有影响、有震动、高质量的案件，着力实现查办案件新突破;按照省纪委张战伟调研清丰指示要求，着力加强办案固定场所基础建设，拟投资300多万元，对党风廉政教育中心进行升级改造。该中心改造完成后，将成为一个功能完备、设施齐全的全省县级层面一流的办案场所。根据市纪委要求和办案陪护需要，将在全县挑选26名转业退伍士官，组成专职的案件陪护队伍;严格办案纪律，从严管理队伍，对纪检监察干部从严教育、从严要求、从严管理、从严监督，切实做到“五不准”，确保办案安全。

　　三是教育预防，强化源头防腐。严格落实民-主集中制，规范并严格执行“三重一大”集体决策程序。对领导干部报告个人有关事项情况开展有针对性的抽查核实。加强宣传教育，抓好警示教育、廉政教育，形成声势;坚持关键时间节点廉政恳谈制度、干部任前廉政谈话制度;继续办好《清廉公开月报》，利用好廉政信息平台和纪检监察政务微博，扩大廉政宣传阵地的影响力;在巩固西赵楼廉政文化示范村的基础上，下半年再打造2—4个廉政文化示范村，切实加强基层农村党风廉政建设。

　　四是严格管理，狠抓纪检监察干部队伍建设。按照“三转”要求，积极推动县级层面纪检监察体制改革，优化内设机构设置，探索县级派驻机构统一管理模式。牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

　　总之，我们将在市纪委和县委的坚强领导下，按照市纪委全会部署，以更加坚定的信心，更加有力的措施，突出重点，真抓实干，奋力开创党风廉政建设和反腐-败斗争新局面。

**第4篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

　>　一、202\_年工作完成情况

　　（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

　　一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神XX余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

　　二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入XX家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市XX党委班子不健全，班子成员仅XX人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报材料后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市XX党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议XX场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查XX次，发现问题线索XX个，并要求立行立改。

　　（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

　　一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索XX条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话XX人次，帮助其认识错误、纠正错误。

　　二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各XX场次，提出整改措施XX项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

　　三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对XX家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，XX家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

　　四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案XX份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复XX人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片XX人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

　　五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查XX次，检查公务车辆XX辆次，办公室XX间、资料室XX间、资料发现问题线索XX个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，XX家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的XX个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

　　六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。XX家综合监督单位共梳理风险点XX个，制定防控措施XX条。

　　七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会XX次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的XX个问题均已整改。

　　八是加强政治生态分析研判。督促指导XX家综合监督单位、XX家市属国有企业开展全年XX次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对XX家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

　　（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

　　一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索XX件；受理信访室转办XX件，其中，函询XX件、初核XX件、调查XX件；诫勉谈话XX件；立案XX件，党纪处理XX人；企业案件审理XX件；处置问题线索XX件；一般性谈话XX人次。二是根据住房公积金管理中心XX违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣XX万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查XX件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对XX名202\_年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市XX违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

　　（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

　　一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

　　（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

　　一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课XX场次，教育党员干部XX余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育XX场，教育党员干部XX余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知XX份、廉政短信XX条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

　　（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组202\_工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对XX工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“XX清风”网上稿材料XX篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送XX家市属国有企业XX名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

　　>二、工作特色创新做法

　　今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

　　>三、存在问题

　　一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

　　二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

　>　四、202\_年工作计划材料

　　一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

　　二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

　　三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

　　四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

　　五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

　　六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

**第5篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“...x”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，进取推进我局各项工作的顺利开展。下头就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

　>　一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设职责制

　　年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设职责制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设职责制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作资料逐项分解，与科室签订了目标职责书，明确职责，落实到各分管领导、职责部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的职责性，从而构成了横向到边、纵向到底，上下联动的职责机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作职责机制，为促进物质礼貌、精神礼貌、政治礼貌的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

>　　二、提高认识，增强职责，促进党员干部自觉做到廉洁自律

　　局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设职责制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部异常是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情景，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”职责制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的职责分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、资料、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉理解社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

　　>三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

　　按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“...x”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮忙下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的职责意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，理解群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

>　　四、规范办事程序，坚持依法行政

　　1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

　　2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

　　(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，贴合立案条件的立案，在规定时效内开庭，按期结案。

　　(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需必须程序的，必须在规定工作日内提来源理意见，并将结果告知服务对象。

　　3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

　　4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情景，加快建立治理商业贿赂长效机制。

　　回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了很多的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表此刻：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们必须要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改善工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**第6篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　今年以来,XX纪委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神,以政治监督为统领,积极应对疫情冲击强化监督执纪,发挥监督保障执行、促进完善发展作用,推动纪检监察工作高质量发展,为XX区追赶超越、高质量发展提供了坚强纪律保障。

>　　一、202\_年工作完成情况

　　(一)强化政治建设引领。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于全面从严治党的重要论述。认真贯彻落实党的十九大精神、省市纪委全会精神,突出政治机关定位,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决把“两个维护”落实到纪检监察工作的全过程和各方面。一是坚持专题研究部署。今年以来,专题学习Ⅹ次。二是实行责任清单管理。协助建立责任清单和约谈制度,建立了纪委监督责任清单,实行履职纪实。三是加强巡察工作。完成了对XXXXX巡察工作,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

　　(二)认真履行监督首要职责。一是建立干部廉政档案,把廉政法规考试、问题线索、提醒约谈等的情况归集为廉政信息作为评价依据,建立了X份党员干部廉政档案。二是严格审查拟提拔、拟推荐为优秀(先进)的党员干部,回复出具党风廉政意见ⅹ人次。严格执行领导干部重大事项报备制度,分别有X名党员干部进行了报备。对X名新任领导干部进行任前廉政法规考试及廉政谈话。三是严明村级换届纪律。严把村“两委”换届候选人资格审查关,对全区x个村“两委”预备人选资格进行审查,确保换届工作顺利进行。

　　(三)扎实推进执纪审查和监察调查工作。始终把执纪审查和监察调查作为最有效的监督体现在全面从严治党的各方面和全过程,强化对“五个专项”的监督执纪问责。制定了《XXX实施方案(试行)》《XXX通知》等文件,强化线索收集、强化问题查处、强化追究问责,持续保持惩治腐败高压态势。全年共初核问题线索X件,了结X件,立案X件,完成全年目标任务的X%;结案X件,党纪政务处理Ⅹ人。通报典型案例X起Ⅹ人。

　　(四)聚焦脱贫攻坚,扎实推进五个专项工作。一是强化纠四风”。抓住重要节点,通过教育提醒、监督检查、通报案例,持续释放从严从实从紧抓“四风”的强烈信号。重点开展了XX专项治理及“回头看”,压缩“四风”隐匿空间。强化财政资金监管,整治“微腐败”,联合XX下发了《XXⅩ通知》。今年以来,查处违反中央八项规定精神问题X件,处分X人。二是强化脱贫攻坚纪律保障。对扶贫领域违纪问题线索“大起底”,梳理岀问题线索Ⅹ件,立案查处X件。开展扶贫领域和作风问题专项治理检查ⅹ次,督促整改问题ⅹ个。三是强化扫黑除恶监督执纪问责四是强化生态环境保护、优化营商环境监督执纪问责。

　　(五)积极协助工委抓好“以案促改”工作。专题硏究部署推进“以案促改”工作,协助制定印发了《实施方案》和《整改措施》,同时强化督促整改,阶段性整改任务全面完成。一是强化学习教育。组织全县科级干部进行了党纪法规知识测试,开展警示教育二是是以案促改,以改促干,实现追赶超越。通过以案促改,补齐短板弱项,强化“三项机制”的运用,激发内生动力,要素保障到位,干部作风得到转变,主要经济指标逆势上扬,重点工作全速推进(六)加强纪检监察机关和干部自身建设。一是组织纪检监察干部学习贯彻执行《党章》、新修订《中国共产党纪律处分条例》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,开展学习《条例》知识测试活动,做到熟知精通、学以致用。二是积极参加省、市纪委监委举办的各类业务培训班,切实提高纪检监察干部的业务能力和水平。三是建成了乡镇纪委标准式谈话完善制度,配齐设备。四是严格落实《XX》制度,签订了纪检监察干部《廉政承诺书》,为确保安全文明开展审查调查工作提供了保障。

>　　二、存在问题

　　今年以来,XX纪委在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽然取得了较好的成效,但与市纪委、监委、区县常委的要求和群众的期望相比,仍然存在一定差距。一是执纪审查和执纪监督工作不平衡,重案件查办,忽视日常监督抓小抓早抓常,统筹运用“四种形态”不够精准,问责不够到位有力。二是“五个专项”工作推进不平衡,监督检查力度和频度不够,排查线索少,执纪监督的效果不够明显。三是履行监督首要职责第一职责有待加强,特别是政治监督缺位,就案件查案件的多,从政治上看问题、从政治纪律上查问题的意识不强。

>　　三、202\_年工作计划

　　(一)强化政治监督,履行好监督首要职责。持续加强对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神的监督,重点突出“四个意识”和“两个维护”政治监督,加强对在重要岗位和“关键少数”党员干部政治、组织、纪律方面的监督。坚持落实《XX实施办法》,健全完善监督机制,把主体责任清单纪实、约谈制度落实情况和信访受理、线索处置、谈话函询、参加民主生活会等列入监督重要内容,不断强化常态化、近距离、可视化的日常监督。

　　(二)强化推进“五个专项”,坚决惩治基层腐败。持续保持惩治腐败髙压态勢,强化精准监督检查,精准发现问题、精准把握政策、精准核查处置。认真落实《关于进一步推进五个重要专项工作的通知》要求,一是巩固拓展落实中央八项规定精神成果。把监督检查落实中央八项规定及实施细则精神情况作为常态性工作,从严查处花样翻新、隐身变异等“四风”问题。二是继续加大扶贫领域腐败和作风问题查处力度。三是严查涉黑涉恶腐败问题。持续抓好线索排查处置工作,加强与政法机关的双向联动,深挖黑恶势力背后腐败和“保护伞”,做到发现一起,严查一起。四是强化生态环境保护和优化营商环境的监督执纪问责。

　　(三)强化整改落实,扎实开展巡察工作。把落实整改市委巡察组巡察反馈意见作为严肃的政治任务,督促各牵头单位对照《整改方案》,细化具体措施,明确责任领导,逐项整改到位。深化政治巡察,XX年安排启动Ⅹ轮Ⅹ个单位巡察工作;组织对ⅩX巡察反馈问题整改开展“回头看”,通过巡察反馈问题整改推动“两个责任”落实。

　　(四〕强化自身建设,提升纪检监察干部素质。一是认真学习贯彻《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国监察法》《纪律检查机关监督执纪工作规则》和各项党内法规,结合纪检监察体制改革,做到纪法贯通、法法衔接。二是加大纪检监察干部政治培训和业务培训,不断提升纪检监察干部队伍履职能力。三是建设“同志式”谈话室,为执纪审查调查工作提供有力保障。

**第7篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　上半年，X区纪委监委党支部在区委的正确领导和区直属机关工委的指导下，深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，严肃党内政治生活和机关党组织生活，发挥党建引领作用，推动区纪委监委党的建设和纪检监察业务“双促进”，着力打造素质过硬，作风优良的党建先锋和纪律铁军，推动全面从严治党落到实处。

　　一、主要工作情况

　　(一)强化党员政治建设

　　牢牢把握政治机关定位，认真贯彻落实党中央关于加强党的政治建设的有关要求，把党的政治建设融入日常、抓在平常、严在经常，教育引导支部党员干部深刻认识到纪检监察机关是政治机关，切实把增强政治能力作为履职之本，把讲政治贯穿纪检监察工作全过程，不断提高政治站位，提升政治觉悟，强化政治担当。强化党支部政治功能，组织支部党员每季度开展党员“政治生日”，重温入党誓词，党员代表讲述“党员心声”，进一步激发党员的政治热情，增强党员的责任感和使命感。加强对年轻干部的传帮带，帮助年轻干部把牢政治方向、站稳政治立场、坚持政治原则、坚定政治信念。

　　(二)加强党员理论学习

　　委领导班子积极带头加强政治理论学习，落实好理论学习“第一议题”，带领支部党员干部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和指示批示精神，认真学习领会习近平同志视察广东重要讲话精神。推动支部党员“四个意识”、“四个自信”不断巩固和增强。在营造浓厚学习氛围上花心思、下功夫，每周在微信工作群通报“学习强国”平台学习先进人员名单，鞭策激励支部党员积极主动参与学习，通过学习进一步提高了党员干部有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾的履职能力和水平。组织纪检监察干部年中测试，以考促学、以学促干，增强党员干部业务能力。

　　(三)严抓党建工作责任制

　　严格落实党建工作责任制，强化区纪委监委领导班子对党建工作的领导，区纪委常委会对支部党建重要工作认真研究部署，班子成员坚持以身作则，带头执行党组织决议，积极参与党组织活动，带头为党员讲党课，引导支部党员学思践悟、知行合一，支部党建工作做到年初有计划、年中有跟进、年末有总结。加强对退休党支部党建工作的指导协助，今年上半年年组织退休党支部完成了支部换届选举，顺利选出了新一届3名支委成员。发挥巡察临时党支部作用，在每轮巡察期间专门成立临时党支部，加强对抽调党员干部的教育管理监督，做到巡察工作开展到哪里，党组织的管理就跟进到哪里，临时党支部还积极与被巡察单位协作，参与到被巡察单位的党组织活动中，使得支部活动进一步丰富。

　　(四)严格落实各项组织生活

　　严格落实“三会一课”制度。委领导班子轮流为党员上党课，支委会每月集中研究支部重要工作，每月坚持开展“双周讲坛”。按期完成每月党费收缴，确保支部全体党员切实履行缴纳党费的义务，党费缴费情况每月在党务公开栏公示。积极开展各种形式的主题党日活动。X月到X村开展了X主题党日活动，组织支部全体党员干部开展扶贫济困慈善捐款，并组织党员到我委帮扶的X家中，帮助打扫卫生、整理房屋，“七一”组织党员前往X市红色教育基地开展“重走长征路”主题党日活动，纪念七一建党100周年，教育引导支部党员干部牢记党的宗旨，锤炼忠诚干净担当的政治品格。X月组织党员到X省委旧址开展X主题党日活动，重温党的峥嵘岁月，强化党员的身份意识和责任意识。

　　(五)发挥党员先锋模范作用

　　在支部中开展了“学王烁、战疫情、强自信、建功业”活动，号召支部党员向广东省优秀共产党员王烁同志学习，对照王烁同志事迹和精神境界进行自我检视分析，找差距、明不足、抓整改，加强自身建设，充分汲取榜样力量，引导支部党员勇当先锋、发挥模范作用，锻造一支有信仰、有情怀、敢担当的“纪律部队”。在今年疫情防控期间，支部党员主动发挥职能作用，全员上阵，主动开展好对疫情防控的监督检查，主动当好战斗员、监督员、宣传员、协调员，对交通卡点、餐饮酒店、城乡基层，学校企业等开展，对各类风险点加强排查，深入督查防控措施不力、防控行动不实等情况。累计共出动监督检查组X个X人次，督查单位X个次，发现疫情防控问题X类X个，向有关单位提出意见建议共X条，向区委区政府和相关职能部门提出工作建议X条。积极推动在职党员到社区报到服务常态化，全年累计报到X人次。

　　(六)积极开展创新创优工作

　　着力打造“争当清风信使，共筑连心桥梁”党建创新工作模式，建立由区镇两级纪检监察干部共同组成X余人的“清风信使”队伍，解决了一批突出的信访矛盾，全区信访举报件数量连续三年下降，群众满意度不断上升。该项创新工作在机关工作创新创优竞赛活动中取得了全市三等奖、全区二等奖的优异成绩。积极创建“当先锋战士，铸纪检铁军”党建品牌，争创区直机关党建示范点，通过加强支部党的建设和政治建设，促进委支部党员忠诚履行纪检监察工作职责，推动我区全面从严治党落到实处，树立纪检监察党员干部忠诚卫士的铁军形象，带头落实“两个维护”政治责任。鼓励党员立足岗位创先创优，党风政风监督室结合岗位职责大力弘扬纪检行业新风，拼搏进取、担当实干，发扬刚柔并济、耐心细致的巾帼特色，展现了自尊、自信、自立、自强新时代纪检人的巾帼风采，成功创建了“韶关市巾帼文明岗”，并已获得“省巾帼文明岗”候选提名。

　　二、下一步年工作计划

　　(一)持续加强支部党员思想政治建设。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，不断推进学习教育常态化、制度化建设，培养支部党员“终身学习”的观念，不断补足党员的信念之基精神之钙，通过学习不断强化党员干事创业本领。

　　(二)持续加强党组织建设和党员管理。继续落实好党建工作责任制，开展好“三会一课”、主题党日、党员“政治生日”、“双周讲坛”、组织生活会等各项党组织活动，不断增强党组织的工作活力，通过支部建设推动模范机关建设。不断提高党组织服务发展、解决问题的能力，根据工作实际，找准党建工作和业务工作的结合点，通过抓党建业务提升。注重党员关怀和心理疏导，帮助干部缓解工作压力，进一步凝聚人心，促进和谐，营造健康向上的机关作风。加强党员干部建设，提升纪检监察工作能力，积极创造条件，加强党员历练，努力打造一支能力突出、业务精良、素质过硬的纪检监察党员干部队伍，充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　(三)持续加强党员队伍作风建设。教育引导支部党员认真执行中央八项规定精神及其实施细则，监督检查支部党员落实情况，坚决反对“四风”问题，坚决克服形式主义、官僚主义，严守廉洁自律。经常性开展党风廉政教育和内部警示教育，用好组织生活会批评与自我批评的武器，及时纠正各种苗头性、倾向性问题。

**第8篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　在省纪委、监察厅和市委、市政府的正确领导下，我市的纪检监察工作，以反腐败三项工作格局为重点，紧紧围绕实现加快发展这个中心，充分发挥职能作用，党风廉政建设和反腐败取得了新的成效。

　　>一、今年工作主要情况

　　（一）构建“六大服务体系”，强势推进创建优良经济发展环境工作

　　今年我市把提高环境创建水平的着力点放在服务体系建设上，努力实现由治理“三乱、梗阻、僵化、不作为”向提高服务意识、提高服务效率、提高服务质量的战略转移，建立和完善六大服务体系：一是融资服务体系。由人民银行xx市中心支行牵头在我市金融机构建立了适合大中小企业融资特点的信贷支持体系，为企业提供金融信息、金融政策咨询和信贷支持。全市金融机构对民营经济累计贷款13.2亿元，“三农”贷款达3.9亿元，累计发放下岗小额贷款202\_余万元，实现社会、企业、银行“三赢”。二是法律服务体系。市政法系统深入开展“联百企、访千家、进万户”活动，即重点联系一百户较大型企业，走访帮扶一千户个体民营企业，力所能及地帮助特困群体解决生活中的困难和问题。三是开拓市场服务体系。市商务局为市xx家具公司在俄罗斯的海参崴、圣彼得堡、莫斯科建立了直销商场，积极主动地帮助企业参加各种展会，申办自营进出口权等。四是信息服务体系。

　　由市科技局牵头构建信息网络，搭建信息服务平台，为企业发展主动提供市场、科技、产业发展趋势等决策信息。五是人才服务体系。靠政策吸引和组织培训为企业提供复合型的管理人才、科技人才和专业人才。今年以来，市人才服务中心为焦化和煤炭企业培训技术人员120人，选送了150人到xxx科技学院定向培训。为35家民营企业举办38场人才招聘会，104人达成上岗协议。市劳动和社会保障局积极为民营企业举办技术人才招聘会，为4家民营企业招聘技术人才18人。六是品牌服务体系。积极扶持科技型、外向型、生产加工型和企业生产上规模、产品上档次、管理上水平，引导企业走质量立企、诚信经营、争创品牌之路。良好的环境促进了全市经济持续快速发展。截止三季度末，全市gdp实现73亿元，同比增长12%。规模以上工业实现增加值31.28亿元，同比增长27.4%。财政一般预算收入实现5.09亿元，同比增长27.4%。全市招商引资落实千万元以上项目71个，预计当年固定资产投资36.1亿元，目前已到位资金19.3亿元。上述指标均创历史同期最好水平。

　　（二）党员领导干部廉洁从政工作扎实推进，廉政勤政意识进一步增强

　　1、广泛开展了学习贯彻党章活动。一是重视程度高，学习安排细。接到省纪委、省委组织部、省委宣传部联合转发的中纪委、中组部、中宣部《关于贯彻落实胡锦涛同志在中央纪委第六次全会上的重要讲话精神深入学习贯彻党章的通知》后，根据市委主要领导的指示，我委立即与市委组织部、市委宣传部联合下发了通知，要求全市各级党组织充分认识学习贯彻党章的重要性，立即组织全体党员干部深入学习贯彻党章，决定利用3月份一个月的时间，在全市开展“党章集中学习月”活动，并对深入学习党章活动做出了具体安排部署。二是督促检查紧，具体要求实。为进一步促进全市党章学习贯彻活动的开展，市委有关领导深入三区一县党委、纪委对学习贯彻省纪委五次全会、市纪委七次全会精神，开展学习贯彻党章活动进行专题调研，督促指导。3月中旬，市纪委、市委组织部、市委宣传部联合召开了“党章集中学习月”推进会，听取了各区县活动开展情况的汇报，三部门又组成检查组对xx公司、市直各大党委等系统和单位学习贯彻党章情况进行了检查和抽查，促进了党章集中学习月活动深入开展。三是形式种类多，实际效果好。全市各级党组织、全体党员普遍把学习贯彻党章与践行社会主义荣辱观结合起来，与保持党员先进性教育活动结合起来，在全市掀起了一个集中学习党章的新高潮。据统计，学习月期间，全市各级党组织开展知识测验67场次、演讲比赛19场次、征文57篇、座谈会和专题报告会117场次，撰写心得体会1127篇。

　　2、认真落实党风廉政建设责任制。结合实际制定下发了《党风廉政建设责任制任务分解》，明确规定党政一把手在落实党风廉政建设责任制中负总责，是第一责任人。把党风廉政建设和反腐败的具体任务分级、分口、分项细化,分解到人员，落实到部门，健全了责任体系。认真履行“一岗双责”，切实抓好职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作，真正形成市委常委带头履行党风廉政建设责任制、带头反腐倡廉的局面。全市有671名党政领导干部开展了述职述廉，有49个领导班子召开了民主生活会，自查自纠问题304个。组织开展了加强农村党风廉政建设、促进社会主义新农村建设问题调研工作，结合调研中发现的问题，制定了我市《关于加强农村党风廉政建设工作，为建设社会主义新农村提供保障的实施意见》。

　　3、深入治理领导干部违反廉洁自律规定的突出问题。一是严肃查处领导干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和借婚丧等事宜敛财问题。实行领导干部办理重大事项提前报告制度，有127名党政领导干部执行了重大事项提前报告。二是建立提前打招呼的预警机制。全市各级纪委主要领导同下级党政主要负责人谈话累计33人，领导干部任前廉政谈话273人。三是狠刹领导干部借婚丧等事宜大操大办收钱敛财风。组织各党委对党员干部操办婚庆、子女上学等事宜进行调查摸底，对涉及操办婚庆、摆设学生宴等事宜的领导干部，明确要求将个人申报情况在本单位进行公示，接受群众监督。并专门成立检查组，深入各大饭店暗访，对已申报操办婚庆事宜的进行跟踪检查。

　　4、进一步严肃换届中组织人事纪律。认真贯彻落实中央、省委关于在换届中进一步严肃组织人事纪律和加强监督检查工作的要求，高度重视，行动迅速，加强监督，确保我市换届工作顺利进行。一是领导重视，迅速贯彻落实中央和省委文件精神。在及时转发上级相关文件、贯彻相关要求的基础上，7月初市委召开了有三区一县党委书记、县（区）长和市直有关部门负责人参加的区（县）乡镇换届工作座谈会，市委书记xxx同志出席会议，并就换届中进一步严肃组织人事纪律工作做了重要讲话，提出了具体要求。之后，市纪委召开全市区县、市直单位纪委书记、纪检组长座谈会，专题讨论研究如何进一步严肃组织人事纪律的保证措施，下发了《关于在换届工作中进一步严肃组织人事纪律的保证措施的通知》。二是制定措施，为换届工作顺利进行\_\_\_提供政治保证。成立了换届工作严肃组织人事纪律领导小组。建立市纪委常委、副局长联系点制度，加强信息沟通及情况反馈，畅通监督渠道，发挥举报作用，严肃查处违纪人员，追究有关人员责任。三是加强监督，认真履行检查监督职责。各级纪检监察机关注意加强对换届工作全过程的监督，加大检查力度，切实防止和纠正用人上出现的问题。各区、县党委和市直单位党委、党组对换届工作中进一步加强组织人事纪律进行了详细的安排部署，营造了风清气正的换届环境，确保了换届工作顺利进行。

　　（三）认真纠正损害群众利益不正之风，部门和行业风气进一步好转

　　把治理教育乱收费、纠正医药购销和医疗服务中不正之风、加强减轻农民负担监督管理工作作为重点，进一步加大了纠正部门和行业不正之风的工作力度。

　　1、实行“一费制”，治理教育乱收费。全市教育系统启动一把手工程，各学校均成立行风办，明确专兼职主抓人员398人，建立分片包保责任制，聘请行风监督员1000名，面向社会进行公开承诺，公布举报电话。原xx公司所属40所中小学校自定收费标准并开办的特长班，全部取消。市属部分学校开办的音乐、美术特长班全部停办。统一执行“一费制”收费政策，减轻学生家长经济负担500多万元。在全市135所中小学校推行校务公开，将教育收费列为主要内容，实行阳光收费。桃山区在全省规范教育收费示范县暨中小学助学工作现场会上介绍了经验。

　　2、加强“三项监管”，纠正医药购销和医疗服务中不正之风。一是加强对药品和医用耗材集中招标采购的监管。3月初，我市二级以上医疗机构实行药品第一批集中招标采购，共中标395种，降价幅度为30％。二是加强对食品药品和医疗机构的监管。共取缔食品黑加工点7个，吊销卫生许可证12家，没收销毁伪劣食品102个品种。清理掉虚假医疗广告29个，取缔非法诊所26家，处罚不合格诊所102家，处理相关责任人19人，清理私招滥聘人员11人。三是加强对医护人员职业道德的监管。有220人次上交“红包”，金额4.4万元。

　　3、配合新农村建设，加强农民负担监督管理。一是强化各项惠农和减负政策的落实，发放《减轻农民负担有关政策规定》2万多份，受益农民达10多万人次；全市落实和发放粮食政策补贴资金5078.75万元，划拨改善农民生产生活条件各项建设资金3835.4万元，使中央和省各项惠农政策得到较好落实。二是突出农资市场整治打假，全力保春耕，对无证无照、无明码标价、经销盗用、伪造产品证号、擅改产品标签的经营行为进行打击，为农民减少负担和经济损失120多万元。三是深入开展农民负担专项治理，制定了加强农村管理21条，对财务支出管理混乱、变相增加集体负担和农民负担问题责令限期整改。对全市县（区）、乡（镇）进行全面检查，确保五保供应、农村优抚补助、计划生育奖励、退耕还林补助等国家和省对农民的各种补贴资金及时足额发放到农民手中。全年通过实施“两免”和村企共建新农村分别减轻农民负担3300万元和3835万元；实施“三补”可增加农民收入5073万元；通过专项治理减轻和抑制农民负担300万元。

　　4、清理整顿“黑车”，严格规范出租汽车行业管理。针对黑出租车多的问题，成立专门组织机构，由市纠风办牵头，全市从4月份开始集中开展打击黑车专项清理整顿。目前，已查出并取缔非法营运车辆105台，查扣黑出租车51台，“四证不全”非法营运出租车19台，收缴报废出租车23台，罚没款7万余元。

　　5、坚持“三贴近”，创新“行风热线”。坚持提高、发展、创新的原则，使直播节目更加贴近生活、贴近实际、贴近群众。一是创新互动形式。在广播电视报创办了“行风热线”文字版，开辟了“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”和“热线报道、行风建设、市民心声”专栏，收到了广播、电视、网络、报刊多媒体互动、一条热线多个角度的良好效果。二是创新热线内容。把“察民情、平民怨、达民意、解民忧”作为节目主线，变单位、部门领导定期直播为主题式直播，由原来一个时期一个主题变为每期节目几个主题。三是创新督办机制。充分发挥“热线周报”、“督办专刊”作用，每周定期刊出市民反映、咨询的问题和嘉宾解答、部门解决问题的情况，以及尚未解决问题的主要原因等。截止11月中旬，“行风热线”节目共播出230期，走进直播间解决解答市民提出问题的嘉宾单位领导112人次，接到市民来电来访反映问题3387个，解决解答问题2399个。我市开办“行风热线”的做法，被国务院《纠风工作动态》采用，《中国纪检监察报》、《xxx日报》也作了相关报道。

　　（四）开展专项执法检查和治理商业贿赂，加强从源头治理腐败工作

　　1、开展公车私用专项监督检查。与交警和新闻媒体等单位组成联合检查组，对三区一县的学校、结婚车队、饭店等场所进行检查。全年检查结婚用公车情况4次、接送子女上下学用公车情况4次，共计检查车辆400余台次，处理违规公车26台次。

　　2、开展清纠工作专项监督检查。按照国家监察部下发的《国家机关工作人员和国有企业负责人严禁入股经营办煤矿的通知》和省委、省政府的相关要求，对党政领导干部参与小煤矿生产经营及其它经商活动进行了认真的检查清理。3月份，制定下发了《xx市地方煤矿一般事故调查实施意见》。截止目前，全市共清理出参与煤矿入股经营活动3人，其中1人被免职，2人全部退出了煤矿经营活动和所有股份。

　　3、开展环保专项行动监督检查。配合环保部门对120台小型锅炉和10台严重超标锅炉封炉治理工作进行督促检查，对33家55台超标严重的2吨以上生产和采暖锅炉实行限期治理工作情况进行监督。加强水库上游污染治理，配合环保部门开展“严肃查处违法排污企业，保障群众健康”专项行动，加强了污染隐患排查，对焦化企业排污设备进行了治理。使城市中心区大气环境质量和xx水库饮用水源水质均高于全省平均水平。

　　4、开展专项治理商业贿赂工作。认真贯彻落实中央和省、市治理商业贿赂工作精神，主要抓了五项工作：一是强化组织领导，落实工作责任。成立了有20个成员单位参加的市治理商业贿赂领导小组，为开展治理商业贿赂工作提供了组织保证。并结合我市实际，将工程建设、土地出让、产权交易、医药购销、政府采购、资源开发和产品经销等领域作为治理商业贿赂的重点，下发了实施方案。二是广泛宣传动员，营造良好氛围。全市各单位、各部门结合实际深入进行思想发动，充分利用广播、电视、报纸等舆论媒体，广泛宣传治理商业贿赂的重要意义、上级的有关要求、我市的具体部署，营造了治理商业贿赂的良好氛围。三是加大落实力度，推进工作开展。牵头相关单位先后深入到区、县、市直共18个单位进行治理商业贿赂工作情况督促检查，召开区（县）、市直各部门、中省直各单位主要领导80多人参加的全市治理商业贿赂工作推进会议，推进了我市“治贿”工作健康有序进展。四是加强案件协查工作，建立联席制度。在《xx日报》刊登《关于开展治理商业贿赂专项举报工作的通知》，向社会公布监督举报电话。各成员单位、相关部门也都按照“治贿”方案要求，公布本部门举报电话和电子信箱，并设专人负责接待举报工作。市“治贿”办公室组织纪检监察、公安、法院、检察、审计、工商六个部门召开治理商业贿赂案件工作会议，建立线索移送、案件协查、信息共享机制，形成查处商业贿赂案件的合力。20xx年以来全市查处涉及商业贿赂案件24件，今年发生并查结的3件。五是加强信息沟通反馈，搭建交流平台。创办治理商业贿赂简报，交流工作信息，反映工作进程，为责任单位提供工作指导和经验借鉴，推动促进治理商业贿赂工作抓实、抓好。目前已印发简报11期。

　　（五）严肃党纪政纪，案件查办工作稳步进行

　　加强对基层的检查指导和催办力度，组织全市各级纪检监察机关广泛挖掘案件线索，积极探索办案有效途径，以制度保证案件工作质量提高，使查办案件工作保持了良好的发展态势。截止11月份，全市各级纪检监察机关受理群众举报532件次，立结案120件。处分人员126人，涉及党员111人。其中，县处级17人，乡科级72人，一般干部21人，其他人员16人。在党纪处分39人中，开除党籍5人，留党察看1人，撤销党内职务7人，严重警告7人，警告19人；在政纪处分90人中，开除2人，撤职36人，降职6人，降级2人，记大过24人，记过12人，警告8人。受双重处分3人，刑事处理2人。共为国家挽回经济损失26.95万元。案件审理工作经验在全省交流。

　　（六）加强纪检监察机关自身建设，纪检监察干部素质有了进一步提高

　　一是加强了机关管理。把深入开展争做“四型”干部活动与“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动结合起来，修订了《市纪委监察局机关目标管理考核实施办法》，促进了机关目标管理的科学化规范化水平，进一步加强了自身建设，提高了干部队伍的整体水平。二是开展了先进性教育活动。根据市委部署，委机关在全体党员中开展了以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，党组织的吸引力、凝聚力和战斗力明显增强，党员队伍面貌发生了新的变化，有力地促进了纪检监察各项工作。委机关党委被市委授予党风廉政建设先进集体，3名同志被评为市级党风廉政建设先进个人。三是强化了对上宣传。有37篇稿件在省级以上新闻媒体上发表，其中国家级发表6篇，省级31篇。四是按照市委市政府要求，进一步加强了委机关的招商引资工作。

　　虽然今年党风廉政建设和反腐败工作取得了初步成效，但是，按照上级纪委和市委的要求以及人民群众期盼的目标还有差距：一些部门和领域的腐败问题尚未得到有效遏制，违纪违法案件时有发生；损害企业和群众利益的不正之风在一些地方和单位仍然存在；经济发展环境有待进一步改善；反腐倡廉的法规制度还不够健全，监管措施还不够完善；有的单位个别领导对党风廉政建设和反腐败工作的重要性认识不足，工作存在一定差距；个别干部不能严格按党的廉洁自律规定严格约束自己；案件查处工作力度还有待于进一步加大等。这些问题要在今后的工作中认真加以解决。

　　>二、明年工作安排

　　20xx年，是我市发展循环经济、建设xx强市的关键之年。纪检监察工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届六中全会精神，按照中央、省和市纪委全会的工作部署，紧紧围绕我市第七次党代会确定的工作目标，深入抓好党风廉政建设和反腐败工作各项任务落实，为全市政治稳定、经济发展、社会进步提供有力服务和坚强保障。

　　按照这一总体要求，重点做好以下工作。

　　1、坚持教育制度监督并重，建立健全惩治和预防腐败体系。深入贯彻落实中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和省、市《实施意见》，在继续严厉惩治腐败的同时，不断加大从源头上防治腐败的工作力度，使广大党员干部廉洁从政的自觉性明显提高，部门和行业风气明显好转，对领导干部行使权力的制约和监督切实加强，对腐败现象的预防和治理取得明显成效。

　　2、落实党风廉政建设责任制，强化领导干部廉洁自律工作。从贯彻落实党风廉政建设责任制度入手，加大责任追究力度，集中力量查处一批责任制不落实或落实不到位的典型案件。认真组织全市领导干部述职述廉，进一步加强领导干部廉洁自律工作。尤其要严格执行领导干部不准收受与其行使职权有关系的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证的规定；严禁党员干部参加赌博；继续落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，不允许利用领导干部的职权和影响谋取非法利益。

　　3、不断提高政策水平和办案能力,严肃查处违纪违法案件。坚持“党要管党、从严治党”的方针,加强领导,明确责任,采取强有力措施,继续保持惩治腐败的高压力度。认真查处违反政治纪律、影响经济发展和社会稳定的违法违纪案件；严肃查办利用人事权、司法权、审批权违纪违法的案件;严肃查办严重影响经济发展环境方面的违纪违法案件;严肃查办侵犯农民、城市居民等弱势群体正当权益的案件。积极探索新形势下查办案件工作的新思路、新方法、新举措,不断完善和创新查办案件的工作机制。

　　4、坚持纠建并举，坚决纠正损害群众利益的不正之风。以“端正政风行风，优化发展环境”最佳最差单位评议活动为载体，采取有效措施，认真开展监督检查工作。切实减轻农民负担，落实各项优惠政策；进一步预防和治理公路“三乱”；完善落实教育“一费制”，遏制中小学乱收费；继续实行药品集中招投标采购，规范医药购销行为；继续打击整顿“黑出租车”，严格规范客运市场。

　　5、以创建“全省最优，周边最好”为目标，积极营造宽松良好的经济发展环境。进一步完善并监督执行创建经济发展环境的有关规定，严肃查处为招商引资设障、服务不到位及刁难、勒卡者，突出搞好对重点部门思想“僵化”、服务“梗阻”、工作“不作为”以及“三乱”现象的查处，发挥行风热线栏目的舆论监督作用，促进各职能部门转变工作作风，深入搞好“六个环境”专题推进，为实现我市经济健康快速发展提供坚强保障。

　　6、加强体制机制制度改革，从源头上预防和治理腐败。充分利用正反面典型进行示范教育和警示教育，以案明纪，提高广大党员干部的思想政治素质。完善行政审批、财政管理和干部人事制度。进一步拓宽民主监督渠道，建立健全权力制约机制，改革完善管理体制和制度，注意用改革的办法解决诱发腐败的深层次问题，推进从源头上预防和治理腐败工作。

**第9篇: 202\_镇纪委工作总结**

　　中心党支部在处党委的正确领导下，坚持以围绕中心工作重点抓党建，抓好党建促发展的工作思路，以深入学习实践科学发展观活动为契机，扎实有效地推进党员队伍的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，使党员干部的整体素质不断得到提高，促进各项工作等方面取得了明显成效，党建工作上半年工作总结及下半年工作计划。现将上半年工作情况总结如下：

>　　一、主要工作和成效

　　(一)、加强思想建设，深化科学发展理论1、坚持中心学习制度。为进一步落实中心学习制度，我中心制订了《202\_年中心党建设学习计划》，围绕学习形式的多样性，坚持理论联系实际，组织中心党员有目的，有计划的学习“科学发展观、党的十七大”等理论知识，上半年，中心组织理论学习3次，全体党员干部撰写学习心得及学习笔记10篇。2、开展深入学习实践科学发展观活动。根据管理处深入学习实践科学发展观活动的要求和部署，我中心积极响应深入学习实践科学发展观活动，制定了学习计划和实施方案，并及时召开会议，研究部署相关工作，进行了广泛宣传和动员。具体做法有“六个抓”，一是抓好理论学习，二是

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！