# 202\_年乡纪委工作总结范文(精选14篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2025-05-03

*纪律检查委员会，也称为纪律检查委员会，是纪律检查委员会纪律检查委员会。纪律检查委员会属于中国共产党的纪律检查机关，不是政府部门。中央纪律检查委员会是纪律检查机关，不隶属于任何部门，受中共中央领导。 以下是为大家整理的关于202\_年乡纪委工作...*

纪律检查委员会，也称为纪律检查委员会，是纪律检查委员会纪律检查委员会。纪律检查委员会属于中国共产党的纪律检查机关，不是政府部门。中央纪律检查委员会是纪律检查机关，不隶属于任何部门，受中共中央领导。 以下是为大家整理的关于202\_年乡纪委工作总结的文章14篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 202\_年乡纪委工作总结**

>　　一、202\_年工作总结

　　（一）开展“五查五看”，助推党委主体责任压实。

　　一查第一责任人履责情况，看部署、协调、过问、督办是否到位。今年以来，在召开驻在部门联席会听取驻在部门党风廉政建设情况的基础上，先后\*\*次与驻在部门党政“一把手”进行面对面的交流督办，指出存在的问题\*\*项，提出意见建议\*\*条，有力强化了“第一责任人”意识。二查“一岗双责”，看领导班子成员“两手抓、两手硬”是否到位。在日常监督的基础上，由组长带队到驻在部门与领导班子成员就所分管工作中存在的廉政风险情况和如何履行“一岗双责”情况进行座谈交流，并提出意见建议，对每位班子成员进行责任和压力传导。三查工作落实台帐，看领导班子研究部署、检查总结是否到位。进一步细化党风廉政建设日常监督台账，实行季调度研判，半年检查的方式对驻在部门党风廉政建设开

　　展情况进行评估，对每个驻在部门逐一列出问题清单，限期整改报备。四查廉政风险排查防范，看权力运行制约监督是否到位。重点查看“三重一大”事项全程跟踪监督制度、重点岗位人员日常廉政谈话制度的落实情况和正反典型教育情况，从源头上防范风险。五查接信处访和问题查处情况，看有责必问、有错必纠是否到位。通过驻在部门信访月报台账，及时了解驻在部门接访情况，对处理情况进行跟踪了解，从而有力的促进了驻在部门主体责任的落实。

　　（二）围绕“四个紧盯”，充分发挥派驻监督“探头”作用。

　　一是紧盯日常工作，监督“关键少数”不放松。充分了解和掌握驻在部门的业务工作性质和特点,定期分析驻在部门的廉政风险点，监督执行财务、人事、物资采购和工程建设等方面有关规定的落实情况。202\_年，先后分析整理廉政风险点\*\*大类\*\*余项，现完成整改\*\*余项。二是紧盯干部队伍，监督作风建设不放松。针对驻在部门领导班子成员、关键岗位负责人等重点对象，围绕监督落实中央八项规定精神以及省、县相关要求，紧盯乔迁、升学、婚丧嫁娶等大操大办的现象以及公车私用、违规用权等方面的问题，采取不定期抽查、随机走访的方式进行监督检查。今年以来，开展监督检查\*\*余次，发现问题\*\*项。三是紧盯机制完善，监督权力运行不放松。强化“三重一大”、党务政务公开、重大事项向派驻纪检监察组报备等重要制度监督落实。健全廉政

　　预警、纠错整改、考核评价和责任追究等机制，形成一整套行之有效的廉政监督防控体系，确保权力在阳光下运行。充分运用部门领导经济责任审计结果，强化对财务“收支管”三项工作的事前、事中、事后监督，形成监督合力，做到关口前移，从源头上预防不廉洁行为的发生。四是紧盯问题线索，执纪问责不放松。坚持从具体问题抓起，狠抓整改落实，针对违纪问题严肃问责。一方面紧盯端午、国庆、中秋等重要节假日，加强对干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”的监督管理；另一方面严格落实六大纪律，紧盯问题线索和责任人，正确运用四种形态切实开展问责工作。今年以来共运用“四种形态”处理党员干部\*\*人。

　　（三）抓住“三个环节”,

　　加强“三重一大”事项监督。一是关口前移，强化事前监督。督导驻在部门严格落实县纪委“三重一大”事项报告备案制度，制定完善“三重一大”事项决策实施细则，细化工作制度，层层落实责任。要求驻在部门报告“三重一大”事项时一并提报研究“三重一大”事项相关方案、文件、法律法规和政策依据等资料，根据提报材料，及时了解研究事项有关情况，通过查阅资料、会议分析研判等方式了解掌握涉及行业知识及相关政策规定，查找可能存在的风险点，预判可能发生的问题，形成初步监督建议、风险防范措施，提前分析研究监督意见，做到决策监督胸有成竹。二是紧盯程序，强化事中监督。根据驻在部门

　　研究“三重一大”事项的时间安排，派员参加“三重一大”会议。参与决策监督时，敢较真、敢担当，结合事前分析研判形成的初步监督意见，既对决策程序性和合法合规性进行监督，又对决策政治性和社会性开展监督。发现违反决策程序的果断叫“停”，发现决策有违规违纪倾向的坚决说“不”。参加驻在部门“三重一大”会议共计\*\*次，监督决策事项\*\*项，对不符合规定的事项和决策提出整改要求和意见建议\*\*条，否定决策事项\*\*项。

　　三是跟踪检查，强化事后监督。

　　对驻在部门“三重一大”事项做出决策后，经常调度过问决策执行情况，跟踪决策执行效果，防止出现议而不决，决而不行的情况。采取常规检查、随机抽查和专项督查等方式，对驻在部门“三重一大”事项决策事项执行关键环节、推进时间进度、执行效果等方面情况进行跟踪检查和督促落实，及时发现问题并督促整改，对未按决定执行的“三重一大”事项及时叫停，有效防止决策执行变形走样问题发生。今年以来共对\*\*项“三重一大”事项进行跟踪问效，确保“三重一大”集体决策事项执行到位。

　　（四）开展“四个谈话”，注重抓早抓少。

　　一是定期开展谈话提醒。每半年对驻在部门开展一次集中谈话，谈话情况记录在案，作为年度党风廉政建设责任制考核的重要参考，让咬耳扯袖成为常态。今年以来，先后开展提醒谈话\*\*人次。二是抓住重要时间节点开展谈话提醒。充分发挥廉政

　　约谈的警示教育作用，瞄准“重要关口”消除问题萌芽，对驻在部门干部坚持“四必谈”：重要岗位变动时必谈、发现干部出现“苗头性”问题以及群众有意见反映时必谈、发生婚嫁丧娶事宜时必谈、考核测评满意率较低时必谈。今年以来，先后开展廉政约谈\*\*人次。三是开展重要岗位开展谈话提醒。紧盯驻在部门职责特点，抓住班子成员、科室负责人、中层干部等“关键少数”，采取“一对一”“面对面”双向互动模式，从小处着手，从小事小节管起，强化纪律教育和警示提醒。四是分类型开展谈话提醒。灵活运用廉政谈话、诫勉谈话、提醒谈话、主体责任谈话、问题约谈等形式，没有问题常提醒、发现问题早纠正，强化不敢、知止的氛围。

　　（五）开展“四个抽查“，变“坐门等客”为“主动出击”。

　　一是加强对落实中央八项规定精神情况的抽查。重点对遵守中央关于厉行节约、公务接待、公车使用、公款旅游等规定执行情况进行抽查，对发现的问题用“四种形态”及时处理，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。二是加强对违反政治纪律和组织纪律行为的抽查。重点抽查贯彻执行党的路线方针政策和决议、不按规定请示报告和不如实向组织报告个人事项、说明问题、填报个人档案资料等事项，今年以来运用第一种形态处理\*\*人。三是加强对违反廉洁纪律行为的抽查。重点抽查违规操办婚丧喜庆事宜、违规从事营利活动、违规兼职取酬、占用公物和其他违

　　反廉洁纪律等行为，今年以来运用第一种形态处理\*\*人，给予纪律处分\*\*人。四是加强对违反工作纪律行为的抽查。重点抽查迟到早退和工作时间在办公室炒股、玩游戏、网购等从事与工作无关的行为，今年先后开展抽查\*\*人次，发现问题\*\*个次，给予组织处理\*\*人。

　　存在的主要问题：一是工作思路需进一步跟进。日常监督仍然停留在“三重一大”权力运行上，没有真正理解把握派驻监督是政治监督的深刻内涵，对新的党纪法规学习掌握不够，没有从党的六项纪律入手，确立工作思路和监督重点，政治站位还需要进一步提高。二是日常监督浅表化。主要表现在监督的主动性不强，精准性不够，有效性不突出。三是运用“四种形态”不到位。对日常监督、专项检查、座谈调研中发现的问题，不能正确运用第一种、第二种形态进行约谈提醒，追责问责，导致执纪审查宽松软。四是自身建设还需加强。

　　>二、202\_年工作计划

　　（一）全面履行监督首责，在“三个监督“上实现新突破。

　　在主动监督上，要聚焦“六项纪律”，针对驻在部门实际和特点研究制定题目，确立监督检查重点；建立工作抽查、文件调阅制度，通过核查核实，对发现的问题实施跟踪问效；要有选择地列席驻在部门会议或参加重大活动，由以往“等通知式”被动监督转变为选择性主动监督，腾出更多时间精

　　力搞好实质性的监督检查。在精准监督上，要紧密结合驻在部门特点，聚焦突出问题确立切入点，瞪大眼睛、拉长耳朵，小切口大纵深，精准发力，提高监督成效。在有效监督上，要防止浅表化、做无用功，坚持问题导向，注重在监督中发现问题，实现全程记录，全程留痕。同时，对发现的问题要及时跟上处理，准确运用“四种形态”特别是第一、第二种形态，对发现的问题早提醒、早教育、早处置，动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗真正成为常态，通过跟踪追责，实现政治效果、社会效果和法纪效果相统一。

　　（二）抓牢“三个重点“，确保权力运行“规范化”。

　　一是加强对上级决策部署贯彻落实情况的监督检查。坚持围绕中心、服务大局，充分发挥派驻纪检监察组的服务、保障、促进作用，通过现场检查、巡察监督、明察暗访等多种方式，执好纪，问好责，狠抓县委、县政府和县纪委监委各项决策部署落实，确保了政令畅通。二是加强对“三重一大”事项的监督。按照突出重点、务求实效的思路，突出“三重一大”事项，实施重要工作、重点环节，实施全过程监督，与驻在部门一起，抓牢“关键点”，防控“风险点”，提升“效益点”

　　，实施全方位监督。三是加强对驻在部门的履职监督。按照“在融入中监督、在监督中促进”工作定位，着重强化对驻在部门的履职监督，202\_年，我们将探索在每个驻在部门工作中选取一项重点工作，派员全程与驻在部门一起研究

　　谋划工作方案，一起研究推进措施，一起督导抓好落实，在全程参与驻在部门中心工作的同时，跟进发现廉政风险点，及早制定防控措施，进一步提高监督的精准性、实效性。

　　（三）抓好建章立制，扎紧制度“笼子”。

　　一是深化廉政风险防控管理。指导督促驻在部门及下属单位排查风险点、绘制权力流程图、制定防范措施；指导驻在部门根据每个岗位特点，以个人政务公开牌形式，将岗位廉政风险点、风险等级等内容进行公示，切实增强每名工作人员的风险意识、自律意识；指导督促驻在部门通过刊板、网络等渠道将廉政风险防控内容在全系统公示，促进相互监督制约。二是梳理完善规章制度。经常深入部门，对相关制度进行审查，提出修订完善的意见建议，组织驻在部门对党风廉政建设相关制度进行重新梳理和完善。三是加大科技防腐力度。坚持分门别类，指导驻在部门确立网上审批事项、制定网上审批工作流程、建立健全网上办公制度，实现了自动核算、自动审批，以科技手段提高风险防控水平。

　　（四）按照打铁必须硬的要求，进一步推进自身建设。

　　认真学习领会中央和省纪委关于加强派驻监督的新规定新要求，学习贯彻市县委领导在派驻机构重点工作推进会上的讲话精神，坚持刀刃向内，强化对本组干部的依规依纪管理；加强请示报告，切实增强政治纪律政治规矩意识；开展经常性谈心谈话活动，及时了解干部的思想和行为，真正在严管

　　中体现对本组派驻干部的厚爱。要恪守职业道德和行为规范，切实用实际行动体现忠诚，用严守底线体现干净，用事实业绩体现担当，努力树立派驻纪检监察干部的良好形象。

**第2篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　202\_年县纪委监委机关党建工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届五中全会、省委X届X次全会、市委X届X次全会和县委X届X次全会精神，以党建引领基层治理为重点，以服务中心大局为价值取向，以标准化规范化建设为抓手，以提升队伍能力为关键，以强化保障投入为支撑，把制度建设贯穿其中，持续夯实党建基础，全面增强党组织政治功能和组织力，为加快推进全县纪检监察工作高质量发展提供坚强保证。

>　　一、始终把党的政治建设摆在首位

　　1.坚决做到“两个维护”。贯彻落实关于坚决维护党中央集中统一领导的有关规定和重大事项请示报告条例，建立完善贯彻执行党的路线方针、习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署情况的督促问责机制，加强对贯彻落实“两个维护”情况和习近平总书记重要指示批示精神的监督检查，引导全体党员干部自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央、省委、市委决策部署落地见效。党员领导干部在加强党的政治建设上作好表率，大力开展政治忠诚教育，教育党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

　　2.贯彻落实不忘初心、牢记使命制度的具体措施。始终把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设永恒课题和全体党员干部终身课题常抓不懈，巩固拓展主题教育成果，围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、加强思想信念教育和对党忠诚教育、检视整改违背初心使命问题、为群众办实事解难事、激励党员干部担当作为等方面长效机制，认真抓好贯彻落实。

　　3.严明政治纪律和政治规矩。深刻汲取蒲波、彭宇行等严重违纪违法案件教训，坚决清除、严肃查处政治上离心离德、思想上蜕化变质、组织上拉帮结派、行动上阳奉阴违等行为。扎实推进资阳系列重大案件、安岳典型案件“以案促改”，坚决有力肃清恶劣影响。严肃党内政治生活，涵养良好党内政治文化，坚决反对对党不忠诚的“两面派”“两面人”，坚决反对“亲家”文化、码头文化、圈子文化，不断优化政治生态。

>　　二、持续深化党的制度建设

　　4.完善党员干部联系服务群众制度。健全领导干部联系指导基层制度，落实领导干部联系帮扶贫困村贫困户制度。完善党代表联系服务群众机制。健全机关党员干部到社区“双报到”制度，推行“党员义工日”。常态化开展大走访工作，全面收集办理反馈群众合理诉求。全面推行党员志愿服务、每年至少办1件实事好事。

　　5.贯彻落实党内法规。认真贯彻落实基层党组织选举工作条例、党组工作条例、机关基层组织工作条例、党支部工作条例、党员教育管理工作条例、党内关怀帮扶办法、党代表任期制规定等党内法规。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格执行民主集中制，提高民主生活会、组织生活会、“三会一课”质量。

　　6.加强党建制度体系建设。围绕落实党建主体责任、党组织作用发挥、党员教育管理等方面，建立完善一批制度、措施、办法，加快形成体系完备、覆盖全域、科学精准、操作性强的党建制度体系。

>　　三、推动党建深度融入中心大局

　　7.抓党建促常态化防控疫情。县纪委监委机关党组织在疫情防控斗争中充分发挥战斗堡垒作用，加强协同配合、保障运行、调配资源，及时总结宣传疫情防控一线先进典型事迹，做好疫情防控党内及时性表彰工作，加大对生活困难党员、老党员的关怀帮扶力度。组织好党员自愿捐款，支持防控疫情工作。

　　8.抓党建促巩固脱贫攻坚成果。统筹管好用好驻村帮扶力量，保持第一书记、驻村工作队队员稳定。配合实施贫困对象脱贫攻坚普查，常态开展督促指导，压实帮扶责任。严格落实关心激励脱贫攻坚一线干部政策措施，持续做好驻村工作队跟踪管理和服务保障。总结宣传抓党建促脱贫攻坚经验成效，及时通报表扬先进典型。

　　9.抓党建促经济发展。按照“抓党建促发展”的要求，聚焦主责主业，压紧压实政治责任，紧扣县委重大决策部署，围绕决战决胜脱贫攻坚、防范化解重大风险、生态环境保护、疫情防控、村级建制调整、净化营商环境等方面开展执纪监督，大力整治在服务经济社会发展方面不担当、不作为、乱作为、假作为等突出问题，为县域经济社会健康有序发展保驾护航。

　　10.抓党建促扫黑除恶。充分发挥党组织战斗堡垒作用，引导党员群众在黑恶势力、歪风邪气面前敢于发声亮剑。严格执行纪检监察各项规章制度，防止出现“保护伞”“关系网”，从根本上杜绝“灯下黑”现象。深化“三分类三升级”活动，提升基层组织建设质量。

　　11.抓党建促村（社区）“两委”高质量换届。制定下发《关于严明村（社区）“两委”换届“十严禁”纪律要求的通知》，多渠道宣传各项纪律要求。组织全县农村基层干部廉洁履职培训班，开展“村级巡察线索清零专项行动”；

　　建立双周通报村级巡察问题线索处置情况制度，派出5个督查组开展督查督导。对违反“十严禁”换届纪律的行为，以“零容忍”态度坚决查处，严肃问责，确保村两委换届工作依法、公正推进。

>　　四、加强党组织规范化标准化建设

　　12.突出抓好规范运行。贯彻落实省委组织部《关于加强全省党支部标准化规范化建设的意见》，分类推动机关各党支部标准化规范化建设。机关党委适时开展摸底排查、试点探索和整顿提升，落实组织生活会、“5+N”“三会一课”等制度，健全党支部发挥作用的制度机制。持续开展机关党建“灯下黑”专项整治，深化党建品牌建设。加强党建带群建工作。

　　13.开展党建拉练行动。以支部为单位，每季度开展1次基层党建拉练行动，对机关各支部党组织运行、党员教育管理、作用发挥等情况进行现场观摩学习和讨论交流，搭建党建工作展示和党务工作者交流平台，以“练”代训、以强带弱，进一步解决党建工作推进不平衡问题，实现党建整体提升。

>　　五、建强骨干队伍

　　14.优化党员干部培训。严格落实《202\_-202\_年全国党员教育培训工作规划》工作方案，积极组织机关党建干部参加基层党建工作者示范培训班、离退休干部党组织书记培训班、基层党员教育示范培训班等，不断提升机关党务工作者和党员的能力素质和党性素养。

　　15.加强党员教育管理工作。落实党员教育管理工作条例，增强党员教育管理针对性实效性。用好用活党内激励关怀帮扶措施，落实谈心谈话制度，认真落实党员干部担当作为激励机制。依法依规对涉嫌违纪违法党员进行处理，妥善处置不合格党员。

　　16.深入开展“淬火树形对标提能”活动。围绕“严纪律、优作风、提效能、树形象”的活动主题，探索将“三会一课”、主题党日等活动与纪检监察业务工作相结合，将党员教育与提升监督执纪能力相结合，通过丰富主题党日活动，开展岗位练兵、业务比武等，不断提升党员干部履职尽责能力，积极推动党建与业务融合互促。

>　　六、强化党建工作保障

　　17.加大资金保障力度。将机关组织活动和公共服务运行经费、人才培养培训经费等纳入财政预算和预算内基本建设投资计划。

　　18.加快推进党建信息化建设。用好全国党员信息管理系统，常态化开展党组织和党员基础信息维护、网上组织关系转接等工作，不断提升党建信息化水平。

　　19.落实机关党建主体责任。机关党委切实履行党建主体责任，机关党委书记自觉履行第一责任人职责，机关党委成员认真抓好各自分工负责的党建工作；

　　坚持一级抓一级，细化党建工作责任清单，层层压实党建责任，推动各项工作任务落细落实；

　　健全完善日常监督督导、述职评议和年度考核相结合的考核体系，抓实机关党支部书记述职评议考核，形成上下联动、齐抓共管的机关党建整体合力。

**第3篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　202\_年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

　　>一、202\_年工作总结

　　派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至202\_年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织 “一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

　　年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

　　进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

　　深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

　　监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

　　>二、存在的问题与不足

　　1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

　　2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

　　3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

　　>三、下一步工作打算

　　1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

　　2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

　　3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

　　4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

**第4篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　市\_\_办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以理论为指导，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\_体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将202\_年纪检监察工作情况总结如下：

>　　一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

　　加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市\_\_办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

　　(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与\_\_廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

　　(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

　>　二、抓创建，惩防体系建设得到完善

　　办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

　　(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

　　(二)实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

　　(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

　　(四)加强监督制约。

　　1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及\_\_审批事项和涉及\_\_全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

　　2、落实民主会制度。为了保证民主会的质量，办党组在每次召开民主会前，印制《征求意见表》发至各县(区)\_\_办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

　　3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\_的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与\_\_反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

　>　三、抓管理，机关效能建设得到加强

　　(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

　　(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合\_\_工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强\_\_干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。20\_\_年我办召开两次行评座谈会，邀请\_代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

　>　四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

　　(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_\_年任务进行及时安排。

　　(二)细化任务。办党组《202\_年党风廉政建设和反\_工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

　　(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

　　\_\_\_\_年，\_\_机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，\_\_干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，\_\_机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**第5篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　202\_年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是实现第一个百年奋斗目标的关键一年。同时还是新冠疫情防控的特殊年份，做好全年的纪检监察工作，挑战很大、意义重大。因此，本委在上级纪委监委和县委的坚强领导下，认真贯彻落实习近平总书记关于新冠疫情防控阻击战的重要指示精神，牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，坚持疫情防控工作安排部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，做到了“八个紧盯、八个聚焦”，为全县脱贫攻坚、“十三五”规划收官、扫黑除恶、经济社会发展作出了贡献。

>　　一、紧盯两个维护，聚焦政治监督

　　一年来，本委认真贯彻落实习近平总书记关于“新时代强化政治监督的根本任务就是‘两个维护’”的重要指示精神，把政治监督作为首要任务进行了重点安排，全力跟进党中央决策部署，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，监督各级党组织和广大党员干部把打赢疫情防控阻击战作为重大政治任务，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，推动了一系列工作的顺利开展。

　　一是层层强化政治领导。本委加强领导班子自身建设，强化集体领导和民主决策，领导班子带头表率示范，抓好监督指导。加强对本级党委及其成员履行职责、行使权力情况的监督，重点对习近平总书记强调的7项重点工作、中纪委“六个聚焦”落实情况开展监督，抓稳扛牢主体责任，充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用，强化执行、狠抓落实，形成了履职尽责、担当作为的良好风气。尤其在疫情防控中，及时制定和完善了工作方案与应急预案，派出11个监督检查组，深入重点单位、乡镇、在建工地、社区、小区以及街道等，重点对四方责任落实、防控工作方案落实、人员摸排情况等开展监督检查，切实做到组织领导到位、工作责任到位、工作措施到位、全面排查到位、有效隔离到位、科学救治到位，确保了疫情防控工作有力有序有效推进。

　　二是发挥优势开展政治监督。本委利用各派驻纪检监察组和派出纪工委的优势，在重点内容中把政治监督落实落细。政治监督重点围绕党中央重大决策部署、重大战略举措和习近平总书记重要指示批示精神落实情况，党的十九届四中全会、中央纪委四次全会精神贯彻情况进行监督，聚焦疫情防控、脱贫攻坚、扫黑除恶、“放管服”改革、减税降费等七个重点任务执行情况跟进检查、督促落实，重点监督是否有细化标准、是否有具体举措、是否落实到位等，对有令不行、有禁不止、阳奉阴违的13个单位和78名个人的不良行为进行了通报和查处。

　　三是大力涵养风清气正良好政治生态。本委建立了定期分析研判政治生态的规范化、常态化机制，切实加强思想政治引领，开展走访调研256（人）次，收集梳理基层减负、干事创业、复工复产和基层党组织标准化建设等问题56个，督促推动各级党委切实担负起全面从严治党的政治责任，严格落实民主集中制，落实党委工作规则，在研究“三重一大”事项时要充分听取意见；坚持好干部标准，按照上级关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为意见要求，稳妥扎实推进职级晋升、干部选任等工作，加强选人用人工作的监督，营造公平公正用人环境，进一步激发干事创业动力；严格落实重大事项请示报告条例，开展党的政治纪律和政治规矩专题教育，维护党的决策部署，为决胜疫情防控阻击战和经济社会发展提供了坚强纪律保障。

>　　二、紧盯管党治党，聚焦全面从严

　　一年来，本委围绕《中国共产党党内监督条例》开展党内监督，对县辖单位和相关责任人开展“落实全面从严治党责任”监督；根据《中国共产党问责条例》规定，对失职失责的13家单位启动了“一案四查”，既查本人责任，又查管理责任，还要查领导责任，更查监督责任。

　　一是强化了“知责明责”。本委根据中办印发的《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，将不同责任主体的责任事项予以明确、更加细化，制定了《关于各级党委纪检组协助本级党委推进全面从严治党的实施意见》，进一步明确了同级监督的内容和方式，突出各级纪检机构落实协助职责和监督责任，把“协助”体现到管党治党各领域、各环节、各层面，重点围绕各责任主体全面从严治党责任落实情况加强监督检查，促进党委的主体责任和纪检组的协助职责同频共振、同向发力，聚焦专责监督，协办不主办、督办不包办、到位不越位，为主体责任作用发挥提供了有效载体。

　　二是强化了“督责考责”。本委把督责考责作为保证责任落实的关键环节，作为落实全面从严治党责任的重要保证，明确提出了“考而不准，就很难运用；考而不用，等于没考。”对党组织不履行全面从严治党责任或者履行全面从严治党责任不力的，对直接领导者和领导责任者给予党纪处分。组织各级纪检监察机构重点在监督管党治党“宽松软”上下了功夫，对责任传导不到位、不到底，压力逐级递减等11个问题进行了考核通报。通过实打实，硬碰硬督责考责，倒逼主体责任和监督责任落实落地落细。

　　三是强化了“严”的工作主基调。本委从近几年查办或移送的案件看，还存在少数干部违法违纪甚至严重违纪、明知不可为而为之的问题，这既反映干部自身原因，也反映组织在管理监督“宽松软”问题。针对当前反腐败斗争依然严峻，加上当前疫情防控仍处在特殊时期，支持企业复工复产、全面落实税费优惠政策措施等，都对全面从严治党提出了更高的要求，我们持续把“严”的要求贯穿教育、监督、管理等方面，从基础制度严起，从日常规范抓起，做到了监督从严、执纪从严、作风从严、反腐从严，严到底严到位、严到实处细处，从而促进了党风政风根本好转。

>　　三、紧盯作风建设，聚焦“四风”问题

　　一年来，本委坚持以作风建设为切入点和突破口，推进全面从严治党，持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠治“四风”，启动了县域常态化交叉明察暗访工作模式，将作风建设向纵深推进。

　　一是持续整治形式主义官僚主义。针对过去专项整治存在照抄照转、重复检查、多头报送等情况，对上级决策部署不重视、不在乎、喊口号、装样子的现象，本委组织各单位纪检机构督促并会同有关职能部门，对本单位形式主义官僚主义全面治理，并开展“大走访”“大起底”，多调研、多走访，向基层一线群众全方面了解情况，对治理效果进行分析、评价，重点查处了53起只表态不落实、不担当不作为、假作为慢作为乱作为、不正确履职以及敷衍整改、虚假整改等问题。重点对扶贫领域腐败和作风问题进行盘点梳理，着力加强对脱贫工作绩效、脱贫政策连续性稳定性，以及脱贫摘帽后“不摘责任、不摘政策、不摘帮扶、不摘监管”情况的监督检查，对搞数字脱贫、虚假脱贫的严肃问责，对贪污侵占、吃拿卡要、优亲厚友的从严查处，促进建立了解决相对贫困的长效机制，推动了脱贫攻坚政策措施落到实处。

　　二是严防享乐主义和奢靡之风反弹。本委按照《中共中央国务院关于印发党政机关厉行节约反对浪费条例》，继续对经费管理、公务接待、会议活动、办公用房等进行监督，有效纠正了18个方面的问题，对公务支出和公款消费中的10多种违规违纪违法现象进行了查处通报。同时，我们持续关注“四风”隐形变异、改头换面等新动向，坚持“一个节点一个节点坚守、一个问题一个问题突破”，有的放失、对症施治，对顶风违纪的11件23人案件，进行了从严查处。

　　三是集中整治群众反映强烈的问题。各级纪检监察机构重点围绕群众反映强烈的突出问题进行了集中整治，对个别单位和干部在公款吃请上偷梁换柱、私车公养上浑水摸鱼、操办婚丧喜庆事宜上化整为零、违规收送礼品礼金上掩耳盗铃、违规经商办企业上暗度陈仓等违纪违规问题，进行了坚决查处；对执法不公，收人情税、关系税，内外勾结虚开发票和骗取退税，接受宴请，收受索取办事人礼品、礼金，报销应由个人支付的费用，不给好处不办事等违规违纪行为进行了坚决查处；对干部涉黑涉恶、充当黑恶势力“保护伞”的问题，扶贫领域腐败和作风问题、基层“微腐败”问题进行了坚决查处。通过查处案件，我们让广大群众感受到正风肃纪就在身边。

>　　四、紧盯日常监督，聚焦专项治理

　　本委遵循和依据《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》，按照高度重视、高压态势、高效执纪、高手审查、高频扫描的工作模式加强日常监督、有针对性经常开展了专项治理。

　　一是监督对象全覆盖。我们既对各级党委、基层党组织、党员干部，各级机关及其工作人员开展监督，确保无死角无盲区，又正确处理实现“全面覆盖”和突出“关键少数”的关系。在监督对象“全面覆盖”的基础上，突出领导干部这个“关键少数”，开展重点监督，以“关键少数”感召“绝大多数”。应用“四种形态”特别是“第一种形态”，对苗头性、倾向性的13类问题进行了早提醒、早纠正、早处理。县委班子成员运用“第一种形态”，对分管领域和单位负责人开展约谈914人次，推动全县党内政治生活、党内监督出现新气象。在县委大力支持下，本委把增强对公权力和公职人员的监督全覆盖、有效性作为着力点，健全了统一决策、一体运行的执纪执法工作机制。设计并用好“干部廉政情况电子活页夹”，督促并让之成为了对领导干部开展任前考察、任期考核及日常监督的重要依据。

　　二是监督范围全覆盖。本委紧紧围绕“人财物”等重点领域，把监督的触角渗透到各个方面、各个环节、各类人员，盯紧“重点事、重点人”，深入开展了违规收受礼品礼金、违规公款吃喝、违规操办婚丧喜庆事宜、违规经商办企业等方面的专项治理，查处案件23件34人。按照《党委纪律检查组关于在职务与职级并行工作中强化监督执纪问责的通知》，加强事前事中事后监督，确保了职务与职级并行工作在政策规定范围内开展。以“强基提质”为着力点，组织了对13个县直和乡镇党委开展常规巡察，巡察覆盖面超过70%，巡察发现并推动基层问题整改168个。建立健全督察审计项目管理、结果问责、整改机制，重点进行执法督察，并责令责任主体限期整改。对发现的普遍性问题，由相关主管部门督促整改，举一反三，由点及面切实防范风险。各级党委聘请人大代表、政协委员、纳税人及媒体代表担任特约监督员，进一步强化了外部监督。

　　三是监督时点全覆盖。本委在有计划、有重点开展专项监督的基础上，将监督工作融入日常、抓在经常，建立了“呈递进、打连发、不断线”的长效机制。既监督“工作圈”，又关注生活圈、朋友圈，对“八小时以外”实行重点有区别、力度无差别的监督，构建了“无时不在、无处不有”的常态化监督格局。坚持执行节假日遵规守纪情况报告制度，加大人际交往情况监督，做到了抓早抓小、防微杜渐。

>　　五、紧盯统筹联动，聚焦集成效应

　　一年来，本委坚持以党内监督为主导，推动了各类监督有机贯通、相互协调。

　　一是部门联通。本委认真落实省纪委下发的《加强纪检监察机关与其他部门日常工作联系的暂行办法》，建立完善了纪委与其他部门联动协同机制，强化了信息沟通、线索移送、成果共享等方面的协调配合，相互协调、形成合力。明确规定，同级单位的党委书记和纪检组组长至少每半年要主动到当地纪委汇报1次工作。同时，主动加强与司法机关的沟通，在线索处置、案件审查、信息交换等方面，主动汇报、请示意见、通报情况等，取得了显著效果。

　　二是内容贯通。本委围绕《中国共产党党内监督条例》概括的8个方面聚焦发力，凝聚党委全面监督、部门职能监督、支部日常监督、党员民主监督的整体合力，建立健全了问题线索的移交机制，督促构建了支部日常监督、部门职能监督和纪检机构专责监督的“三道防线”，推动了监督力量整合、监督方式互补、监督成果共用。深化了纪检组、机关纪委、支部纪检委员齐抓共管的专责监督体系。扎实开展了“一案双查”，建立完善了与职能部门联动协同机制，加强互动配合。强化“监督与再监督”的叠加效应，形成了目标同向、信息同享、节奏同频的大格局。

　　三是机制畅通。本委综合运用信访受理、线索处置、约谈提醒、谈话函询、智监平台、政治生态调研、参加民主生活会等方法，健全了信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享等工作机制，采取了主要包括巡视、巡察、党内谈话、领导干部述责述廉、个人有关事项报告等不同的监督形式，形成了监督合力，确保了各项工作的顺利进行。

>　　六、紧盯执纪审查，聚焦规范高效

　　一年来，本委坚持实行了跨区域交叉执纪审查，把执纪审查作为纪检机构极其严肃的政治任务，做到准确分析研判线索、规范处置程序、严肃工作纪律，确保了案件办理质量和效能，实现了政治效果、法纪效果和社会效果相统一。

　　一是精准研判。本委对收集的问题线索，及时精准研判，把握问题线索实质，考量问题线索可查性，明确核查重点，突破核查难点，为正确选择处置方式、合理制定处置方案打下了坚实基础。按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式，统一处置和管理问题线索。严格执行问题线索、案件审理归口统一处置、集体审议的“两个一律”规定，切实把好了关口。

　　二是稳慎处置。本委在及时正确选择问题线索处置方式的基础上，对问题线索妥善处置。根据查办案件需要，合理安排人员、科学安排时间、实行快查快处。同时，按照《运用监督执纪“四种形态”实施办法》，准确运用监督执纪“四种形态”，真懂真信，会学会用。对有苗头表现的313个问题，责令予以查处和整改。有效解决了旧问题复燃、新问题萌发、小问题做大、老问题拖炸的问题。

　　三是挺纪在前。本委多形式向全员推送27起各类典型案例；重要节日节点，编发廉洁提醒短信585条；考试升学期间，对有子女参加中考、高考的干部早提醒早预防，不得操办或参加“升学宴”；元旦春节前，各单位纪检机构共对87名中层干部进行了专项约谈..；加强以案释法，对近些年部分干部酒驾、涉赌、涉毒情况进行排查，给予16人相应党纪政纪处分，并点名通报。收到了通报一案、教育一片的效果。

>　　七、紧盯追责问责，聚焦精准科学

　　一年来，本委认真落实习近平总书记关于问责问题的指示精神，即有权必有责、有责要担当、失责必追究。对《中国共产党问责条例》规定的问责倒逼责任，进行了精准聚焦落实。

　　一是有责必问，推进了机制。动员千遍，不如问责一次。本委围绕属地管理中关于加强疫情防控的工作要求，重点对统筹做好党建引领、宣传教育、防控措施、财物保障、舆情管理责任落实情况进行监督检查，对负有责任、失职渎职的干部必须进行追责问责。先后按追责机制问责了5类责任人：个别党委问责主体履职缺位、各类问责主体作用发挥不平衡，有的把问责主体责任转嫁给纪检组，让纪检组“包打天下”，对党委负责人进行了问责；个别纪检组装聋作哑不想问、高举轻放不真问、瞻前顾后不敢问，对纪检人员进行了问责；个别纪检组降格以求、滥竽充数，搞“凑数式问责”，我们进行了集体问责；个别党委对上宽对下严、对己宽对人严，搞“背锅式问责”，我们责成相关单位重启问责程序；个别纪检组因人而异、看人下菜，搞“选择式问责”，责成相关部门全部问责。各级纪检机构在问责机制要求下，履行好监督专责，协助党委推进问责工作，坚持了严字当头，做到失责必问、问责必严。

　　二是精准问责，促进了规范。本委在“谁来问责、问谁的责、怎样问责、效果如何”等问题上，始终坚持党的领导，坚持“以事实为依据、以法纪为准绳”，厘清职责定位，规范处分程序，推动管党治党政治责任全面落实。严格决策和审批程序，在问责主体、对象、方式等方面更加精准科学、有的放矢，真正体现“谁不负责就问谁的责”。有效防止了问责不规范、不到位、不严肃，避免了问责泛化、虚化、简单化，甚至把问责作为推责的“挡箭牌”的现象。

　　三是有效问责，营造了生态。本委在干部管理中，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，把追责问责作为惩前毖后、治病救人的重要举措。在问责中，准确把握“三个区分开来”，综合考虑动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等影响因素，确保该容的错、大胆地容。对于被问责的同志，均及时给予教育引导，对被诬告陷害的干部，要及时澄清正名，对诬告陷害者点名道姓通报曝光，并按照党章党规党纪严肃处理，释放出“让诬告者付出代价”的信号，营造了风清气正的政治生态。

>　　八、紧盯铁军建设，聚焦专责专业

　　年初，本委按照中纪委四次全会精神的要求，把建设高素质专业化的干部队伍作为“五年教育规划”的重中之重，提出了新时代纪检监察干部争当“铁军”的鲜明政治要求，即“把队伍建强，让干部过硬”。在锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的战士中，做到了“三个进一步”：

　　一是“三转”进一步转到位。按照推进更高水平、更深层次“三转”的要求，本委把“三转”当成一个整体，同步抓实、抓紧、抓到位。目前，全年来，对主体责任、监督责任认识不清晰、不到位，落实“三转”要求不坚决、不彻底的5家单位“一把手”进行了约谈，将主体责任日常工作交由纪检机构承担的7家单位“一把手”进行了诫勉谈话，促进了整改。纪检机构增强了“主动转”的自觉，集中精力把专责监督往深里抓、实里做，树立了“监督的再监督”意识，有效扭转了专责不专“回头转”的现象。

　　二是队伍进一步配强。为转变纪检干部配备不专不强的现象，本委起草以县委办文件印发了《关于充分发挥派出机构基层纪检组织和纪检委员作用的指导意见》，要求各级党委认真履责，配齐配强纪检队伍，选准选好纪检干部，不断健全完善纪检组、机关纪委、支部纪检委员支撑的组织体系，特别是各级机关纪委、支部纪检委员要发挥好“探头”作用，防止职责虚化、监督弱化。推进落实“三为主一报告”管理，线索处置和案件查办、纪检组组长（副组长）提名考察、业绩考核以上级纪检机构为主，定期向上级纪检机构报告工作。对不想负责、不敢尽责、不愿担责的13名纪检干部，党委及时进行了调整和撤换，有效杜绝了“有事缺人干”“有人无事干”的问题。

　　三是能力进一步提升。本委把提高政治能力作为第一位的本领，自觉把讲政治贯穿于党性锻炼的各方面和全过程，使纪检干部的政治能力与职责使命相匹配。开展了领导率班、专家领班、骨干带班、新人跟班的“六学”活动，坚持每月委内学、季度联线学、联点共建学、新人跟班学、群主领班学、专题办班学，进一步提高了正确把握政策的能力，不断提升了监督检查、线索处置、执纪审查等专业化水平。始终坚持“打铁必需自身硬”“监督者更要接受监督”，确保了在行使权利上慎之又慎、自我约束上严之又严，坚决防止了“灯下黑”现象。

>　　县纪委监委202\_年工作计划：

　　一、加强政治建设，强化思想理论武装。领导班子要认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习《习近平谈治国理政》1-3卷，在学思用贯通、知信行统一上做到位，在理论指导实践、调研成果转化、破解工作难题方面更加强。

　　二、加强管党治党，落实协助和监督责任。要督促各单位建立健全协同机制，强化两个责任贯通联动，责任压力传导到位，解决上热、中温、下冷现象。督促各机关党委领导班子落实党风廉政建设主体责任，督促落实“三重一大”事项集体决策、党政正职“五个不直接分管”“一把手末位表态”等制度，督促落实廉政建设责任制、遵守廉洁自律规定。

　　三、加强监督检查，激发全面从严治党工作新作为。要加强督办考核，让各单位领导干部尤其是“一把手”习惯在接受监督的环境下开展工作，坚决克服纪检组长对监督同级班子的畏难情绪，对监督下级增强机制办法。切实发挥党组织政治功能，持续推进创先争优活动，自觉对标一流、查找短板，全面激发各级党组织凝聚力战斗力。

　　四、加强作风建设，建设高素质专业化干部队伍。要把加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练作为干部教育培养的重要任务，加强专业训练重点在于提升专业知识、专业能力、专业作风、专业精神，提升制度执行力和治理能力、提升结合实际抓落实的能力。让干部到重大斗争一线去，用好实践锻炼这个生动课堂，教育引导广大纪检监察干部坚定斗争意志，把准斗争方向，明确斗争任务，掌握斗争规律，讲求斗争方法，坚决同弱化党的先进性、损害党的纯洁性、破坏党的集中统一的问题作斗争，建设一支让党和人民放心的“纪检监察铁军”。

**第6篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　2月28日，校纪委书记（监察专员）郑煦林主持召开校纪委工作会议，传达中央纪委、省纪委、市纪委及校党委有关工作要求，研究部署我校202\_年纪检监察工作。全体纪检监察干部、巡察办干部参加会议。

　　会上，全体干部针对目前我校的形势与任务，结合纪检监察职能和各自分工的岗位职责，谈工作思路、存在问题和对策建议。纪委副书记、纪委综合室主任林忠通报了校纪委（监察专员办）202\_年度工作重点。

　　郑煦林对做好今年纪检监察工作提出五点要求：

　　一要以全新姿态投身工作。十四五开局之年，全体纪检监察干部要弘扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”的“三牛精神”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，聚焦我校工作重点、难点加强监督，在突破“难、硬、重、新”工作中体现新作为，打造新形象。

　　二要全员行动投入工作。面对我校发展的历史新机遇，要主动融入，积极参与，不当局外人。要统筹兼顾“弹钢琴”，突出重点“抓关键”，全员行动、全面参与，既讲分工又重合作，紧紧围绕“两个维护”最高政治原则和根本政治规矩，按照十九届中央纪委五次全会和省纪委十届六次全会及市纪委十一届六次全会部署要求，突出政治监督，强化日常监督，提升监督实效。

　　三要以全局观念谋划工作。要切实增强责任感、紧迫感，强化系统思维，坚持问题导向，定位保障学校发展和积极融入打造“六个一流”大学城及我校十四五规划，把纪检监察工作融入机关、融入基层、融入业务，以高质量监督保障我校“十四五”开好局、起好步。

　　四要以点带面开拓工作。要突出重点抓工作，既要勤出工，又要能出活，争取再出彩。通过抓好常态化谈心谈话，推进政治监督具体化常态化，抓实纪委（监察专员办）片区联系工作，抓住关键要害，精准靶向施策，做到监督“见人见事见效”，以点的突破带动面的整体提升，使监督融入日常、抓在经常。

　　五要以宣传引领营造氛围。要聚焦学校中心工作，及时提炼总结纪检监察工作经验和特色亮点，充分发挥宣传报道在党风廉政建设中的重要作用，营造浓厚校园廉洁文化氛围，引导党员领导干部充分发挥示范引领和组织推动作用，夯实主体责任，发挥“头雁效应”，让干部职工正确对待监督、参与监督，习惯于在监督的环境下工作和生活。

**第7篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　1月28日至1月29日，县纪委监委组织召开202\_年工作总结暨202\_年工作计划汇报会。会议由县委常委、县纪委书记、县监委主任李剑主持，县纪委监委班子成员、县委巡察办主任、机关各室（部）负责人、各派驻纪检监察组长共25人参加会议。

　　会上，李剑及其他班子成员听取了10个室（部）负责人、7个派驻纪检监察组组长对202\_年工作总结及202\_年工作计划的详细汇报。

　　“202\_年，我们将精准施策、补齐短板，进一步加强业务学习，提高执纪办案水平；积极处置问题线索，集中力量查办案件；加强联系指导督促，深入推进审查调查工作规范化。”第四纪检监察室副主任严庆泽汇报道。

　　“过去一年，第四纪检监察室不仅高质量完成了各项工作任务，对年轻干部的‘传帮带’也颇有成效，是大家学习的标杆和典范。各室（部）要汲取他们的先进经验和好做法，在行动上积极看齐，在成效上努力靠拢。”主要领导和分管领导在对第四纪检监察室汇报情况和202\_年工作成绩给予高度肯定的同时，还提出了5条指导性意见和建议。

　　“‘打铁必须自身硬’，纪委组织部要进一步加强干部管理，坚持刀刃向内加强自我约束，定期不定期开展专项检查，督促我县纪检监察干部进一步转作风、强效能、促发展。”听完组织部的汇报后，李剑就202\_年工作提出3个方面问题和4点要求。

　　据悉，此次会议创新采取“1人汇报、2人点评、N人补充、1人提要求”相结合的方式进行。在听取各室（部）汇报的基础上，班子成员逐一“揭其短”“亮其丑”，毫不遮掩提出各室（部）202\_年工作存在的问题和短板，全方位剖析问题存在的原因，并结合实际工作提出意见和建议。最后，由县委常委、县纪委书记、县监委主任李剑对202\_年工作定标准、提要求、作强调。

　　李剑强调，县纪委监委各室（部）、各派驻纪检监察组要继续加强学习，持续深入思考，将学思践悟共同推进。他指出，202\_年是十四五规划开局之年，县纪委监委全体干部职工要胸怀“两个大局”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉把思想和行动统一到党中央大政方针和省州县委决策部署上来，持续推进纪检监察工作高质量发展，以强有力的政治监督保障“十四五”规划顺利实施。

**第8篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　202\_年上半年，公司纪委在上级纪委和公司党委的领导下，按照年初工作部署，紧紧围绕中心工作，贯彻全面从严治党，聚焦监督执纪问责，大力推进廉洁建设，各项工作有序开展。现将工作情况汇报如下：

>　　一、主要工作情况

　　（一）严格政治监督，坚持全面从严治党

　　一是统一思想，明确任务。年初，制定出台了《东电公司202\_年纪检监察工作要点》，对全年重点工作任务细化分解。组织召开公司202\_年全面从严治党工作会议，对公司全面从严治党工作进行安排部署，并结合实际印发了《建设廉洁实施方案》，廉洁建设全面启动。

　　二是压紧压实“两个责任”。公司纪委始终把落实“两个责任”作为重要政治任务，一级抓一级，层层抓落实。制定了公司《党风廉政建设责任制考核评比实施办法》《党风廉政建设责任制考核评分细则》对公司6个党支部落实党风廉政责任制进行考核评比，表彰先进党支部1个；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》召开中层干部述职述廉大会，25名中层干部对202\_年履职情况以及廉洁自律方面进行了汇报。监审部列席党委会、总经理办公会对民主集中制、“三重一大”集体决策制度的执行进行监督，推动两个责任落到实处。

　　（二）围绕中心工作，强化重点监督

　　一是加强疫情防控监督检查。自疫情发生以来，公司纪委坚持将新冠肺炎防控的监督作为首要政治任务，及时传达学习上级文件部署，持续关注公司疫情防控工作动态，及时掌握信息、发现问题、提出建议、督促整改。对检查发现的问题和提出的建议事项建立工作台账，对问题整改落实情况进行跟踪回访，实行闭环管理。

　　二是加强“三项制度”改革监督检查。将公司“三项制度”改革作为重要监督事项，严格贯彻落实上级文件要求，紧密监督改革方案的落地实施。制定公司《“三项制度”改革期间舆情监测实施方案》，建立以支部、部门为单位的舆情监测网络，每周对舆情信息进行收集整理，及时准确把握舆情信息。

　　（三）加强作风建设，持续纠正“四风”顽疾

　　一是做实廉政约谈。把廉政约谈作为第一道防线做好做实，形成带电的高压线。元月份，对公司计划、采购、劳资、档案、党群等8名关键岗位员工开展集体廉政约谈；5月，对党办、生技、财务、后勤等部门负责人，就推进“三项制度”改革、落实主题活动、加强部门管理等工作情况进行工作、警示约谈4人次，下发整改通知书4个。

　　二是做细日常监督。年初制定了上半年《公司“四风”问题和违反“八项规定”精神问题监督检查值班表》，每月对“八项规定”执行情况和“四风”问题进行常态化巡查，在重要节点通过会议强调、案例宣贯进行廉洁提醒，上半年对劳动纪律、公车私用、公款吃喝、收送红包等“四风”问题开展暗访检查6次。

　　三是做深安全责任监督。严格落实中纪委《关于加强安全生产领域监督执纪问责工作的通知》精神，牢固树立安全责任就是政治责任的意识。通过对《公司安全生产监督检查管理制度》专项检查、参加公司安委会、班组安全活动等方式对安生部门落实安全生产责任进行监督。

　　四是做好审计工作，发挥合力作用。强化纪检、监察、审计“三位一体”，形成合力，建立零星及工程项目结算审核台帐，结合采购询价监督台帐，加强对重点领域的监督检查。通过对财务收支、合同管理、重要岗位离任等审计工作，及时发现苗头性、倾向性问题。

　　（四）强化纪律教育，营造崇廉尚廉氛围

　　一是把政治纪律、政治规矩以及廉洁从业教育作为一项常态工作，纳入公司宣传教育工作的总体部署。积极组织公司各党支部布置落实廉政教育工作。通过“三会一课”、中心组学习等方式，组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届四中、十九届中央纪委四次全会、省委十四届十次全会。二是不断创新工作载体，丰富活动方式，通过参与车间、班组安全活动，进行廉洁教育，将廉洁知识融入班组小课堂进行宣传，切实推进廉洁文化进部门、进车间、进班组。积极组织职工收看《国家监察》电视节目，通过微信群及时转发典型案例和法律法规，不断增强党员干部拒腐防变意识及政治定力。

>　　二、存在的问题和不足

　　（一）宣传教育与生产经营融合不足。目前，执纪监督问责的方式方法创新不够，与生产经营结合的深度、广度不足，对车间、班组的宣传针对性不强。

　　（二）纪检干部办案能力不强。纪检监察队伍业务素质不高，专业能力不强，对当前一些政策、规定理解不够透彻，办案业务不熟，处理问题的技巧掌握不够，实战能力不足。

>　　三、下半年工作打算

　　202\_年是公司全面深化“三项制度”改革，同时也是落实全面从严治党的关键年。下半年公司纪委将继续按照建设“廉洁”要求，紧紧围绕公司中心工作，持续聚焦监督执纪问责，不断完善“大监督”体系，抓实抓细工作落实，加强队伍建设，不断提升监督效，为全面打赢改革攻坚战提供坚强的纪律保障。

　　（一）持续强化政治监督。以党的政治建设为统领，坚决做到“两个维护”。持续强化党内政治生活、民主集中制、“三会一课”、民主评议党员等事项的监督，加强对公司党委重大决策部署落实情况的监督。

　　（三）持续提升队伍的专业水平。加强对国家法律法规、方针政策以及公司制度的学习，提升专业素养。加强交流学习，积极选派纪检干部参加上级纪委业务培训和以案代训，提高日常监督、执纪审查、依法调查本领，不断提升纪检监察干部队伍实战能力。

**第9篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　20xx年我镇纪检监察信访举报工作以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实省、市、县纪检信访工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，不断拓宽和畅通信访举报渠道，依纪依法认真处理检举、控告，及时化解矛盾，为我镇的党风廉政建设和维护社会稳定发挥了积极作用。

>　　一、抓纪检组织队伍建设，确保信访举报工作化解力度。

　　随着经济的快速发展，纪检监察信访举报呈现出复杂化、多元化等特点，为化解信访矛盾，维护社会稳定，保证政令畅通，强化责任意识，我们建立了镇、村、组信访三级网络，10个行政村分别成立了纪检监督小组和监督委员会，参与农村各项事务的监督工作，并聘请10名懂政策、有思想的退休工作人员为我镇的党风廉政监督员，解决了农村纪检工作无人抓的问题。为规范纪检干部队伍的行为，镇纪委还制定了《西陌镇纪检干部学习制度》、《工作例会制度》、《信访工作制度》等各项制度，规范了纪检有关工作程序，使各项工作有章可循。镇纪委全体人员对群众来信来访轮流值班接待，还定于每月15号进行集中学习，并写有学习笔记。同时还利用业余时间自学相关业务知识，强化自身素质，提高履职能力，增强化解矛盾的能力。

>　　二、认真做好信访接待，以群众满意为目标。

　　我们认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。今年全镇共受理群众信访举报25起，其中来信5起，来访8起，电话举报12起，受理农廉网投诉19起。阳光农廉网投诉平台作为一个新的举报渠道，对每一起投诉案件，镇纪委都能视投诉内容，组织人员，认真受理，做到件件有落实，事事有回音，投诉人满意，被投诉人在网络监督下纠错、为民，切实维护了群众的合法权益，同时使一些带有苗头性矛盾得到及时化解。

>　　三、发挥信访职能作用，加大信访案件的查办和督办力度

　　在接待信访举报工作中，我们以稳定为前提，对来信来访分类受理。能及时答复的当场答复，需要约谈的约定时间，需转办案件的经领导批示严肃查办。全年镇纪委查办案件1起，核实案件2起，取消预备党员资格1人，追回违纪资金10860元，并全部上缴财政。对历史性遗留难以解决的信访举报案件，会同相关站所、包村干部、村干部及双方当事人，以调解为主化解矛盾。对信访举报的热点，立即上报镇党委政府，力争把矛盾消灭在萌芽状态。

　　回顾一年来的工作，还存在许多不足：一是高质量的信访信息少;二是经验少，力量弱，解决信访问题的能力不足，查案力度不够;三是纪检干部的业务水平有待提高。今后，镇纪委将进一步发挥基层信访网络作用，及时发现问题，做好信访接待，搞好稳定工作，提高办案能力，积极完成上级交办的各项工作任务。

**第10篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　202\_年，我在区委、区政府和办事处领导的正确领下，在办事处纪工委全体工作人员的共同支持下，认真履行工作职责，全面完成了区委、区政府下达的各项目标任务。现将一年来个人工作情况报告如下：

　>　一、强化学习，努力提高政策理论水平

　　一是加强思想政治理论学习。在积极参加中心组理论学习和机关集体学习的同时，充分利用业余时间坚持自学，全面把握科学发展观的科学和精神实质，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，积极运用马克思主义的立场、观点和方法分析解决问题，切实把科学发展观贯彻落实到纪委工作的各个方面。二是系统学习纪检监察工作方针政策和廉洁自律各项规定。在学习党的各项方针政策的同时，重点学习了纪检监察和党风廉政建设的有关规定以及中纪委和省、市纪委全会精神，提高遵纪守法观念和自律意识，始终做到警钟长鸣。三是深入扎实开展调查研究。通过学习，牢固树立了勤政为民的意识，经常深入工作一线和社区、企业等基层开展专题调研，对各项工作重点，做到了有调研、有部署、有督促、有检查，狠抓工作落实，并虚心向广大干部和老同志请教，认真听取他们对自己工作的意见建议，为自己能够开拓性开展工作奠定了扎实的思想基础和实践基础。

　　>二、认真落实党风廉政工作责任制

　　作为一名办事处纪检书记，按党风廉政建设责任制的有关规定，本人是办事处纪检办、党政办、经济办、重点项目办等部门党风廉政建设工作的第一责任人。为了确保上级党风廉政建设的决策和部署得到落实，今年着重在以下三方面切实抓好分管部门政治理论学习和党风廉政教育工作，不断提高部门整体人员的政治思想和廉政勤政意识。

　　一是注重加强政府学习。先后组织全体干部较为全面系统地学习了“”重要思想和十七届四中、五中全会精神，认真学习领会、融会贯通其体系、精髓、科学立场、观点和方法，不断提高对党风廉政建设的重要性的认识，使党员干部能站在兴党兴国兴地方和保社会稳定、促经济发展的高度来认识党风廉政建设。

　　二是切实加强政策法纪的学习。组织党员、干部认真学习贯彻市纪委和我区有关党风廉政建设的文件精神，使广大党员干部在心中筑起牢固的防线，清醒地认识到日常工作、生活中的“高压线”，有效地避免了干部出现违规违纪现象。

　　三是抓好以个案分析为重点的警示教育。在加强理论和政策法规学习的同时，认真开展以个案成因、危害分析为重点的警示教育。以典型腐败个案人物为反面教材，组织干部共同分析腐败人物之所以堕落的根源和给党、人民带来的危害，

　　从而确保干部按“”的要求改造自己的“三观”世界，进一步提高干部克己奉公、清正廉洁、勤政为民情况，确保党风廉政建设工作不走过场，真正落到实处。

　>　三、工作实绩方面

　　任职以来，我坚持以“”重要思想为指导开展好各项工作，认真完成上级部门交办的工作任务，认真完成上级党委分派的各项中心工作任务，认真做好的日常业务工作。

　　1、加强队伍建设。全办10个社区配备了纪检委员，同时，选聘了一批群众公认度高、廉政监督能力强的居民代表为社区廉政监督员，进一步推动了基层党风廉政建设工作的有效开展。

　　2、完善制度建设。今年先后出台了《三资管理制度制度》、《社区零招待制度》等制度，并加强对制度的学习和落实，采取“以会代训”、上党课等方式对基层党员干部进行了集中培训和学习，使他们在工作中自觉遵守制度，执行规定。

　　3、加强“进农户问党风”活动的开展，深入了解民情民意，重点了解党的强农惠农政策和资落实情况。农村基层干部作风情况等，通过深入群众调查了解，摸清当前居民群众反映强烈的突出问题，采纳吸收居民群众的意见建议。

　　4、认真开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》(试行)学习活动。并制定了办事处学习计划及有关学习制度。认真撰写学习心得和自我剖析材料。

　　5、创新财务管理体制。在“居财民理办监管”的基础上，

　　不断探索财务管理有效方法，成立三资代理服务中心，搞好代理服务。

　　6、推广“4+2”工作法，规范三公开工作，进一步密切了干群关系。

　　7、解决突出问题。重点检查了群众关心的农业补贴发放、计划生育收费、独生子女费发放等热点难点问题。

　　8、202\_年组织并选举了社区居务监督委员会、所辖10个社区居务监督工作运行正常，积极开展廉政文化“六进”工作，主要开展了廉政文化进社区，特别是建农村社区工作开展得有声有色，对社区干部及群众的教育起到了积极的作用，对防范和减少农村干部违犯有关规定、改善干群关系将起一定的积极作用。

　>　四、执行廉洁自律规定情况汇报

　　作为纪委书记，必须具备很强的廉洁自律意识，必须带头遵守廉洁自律各项规定。为此，我自觉遵守和坚决维护党的政治纪律、组织纪律，带头执行好党的路线、方针、政策和重大工作部署。认真贯彻“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，牢固树立正确的政绩观，做真功，求实效。在工作和生活中，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，强化“立党为公，执政为民”意识，艰苦创业，勤俭节约，严于律己，要求党员干部做到的，自己首先做到，要求党员干部不做的，自己坚决不做，时时处处注意发挥带头作用，使

　　自己经得起组织的考验和群众的监督。我始终严格遵守廉洁自律的各项规定，认真履行党风廉政建设岗位职责，恪守执政为民、廉洁勤政的思想道德防线，工作和生活中做到了一身正气、两袖清风，用自己的切身行动影响和带动了办事处班子成员和其他同志，共同营造了团结和睦，奋发向上的良好工作氛围。模范遵守党风廉政建设的各项规定，牢固树立立党为公、执政为民的自律意识。在工作和生活中，我自觉执行《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和省委提出的领导干部廉洁从政12条规定，自觉接受群众监督。坚决同一切歪风邪气和各种腐败现象作斗争。切实做到“四自”、“四慎”，耐得住清贫，经得起诱惑，抗得住市场经济条件下各种不良习气的侵蚀。对照省委提出的廉洁从政12条规定，一年来，我坚持做到了讲党性、重品行、做表率，切实加强自身作风建设;严格按照规定使用公务用车，没有公车私用现象;没有收受现金、有价证券、支付凭证的情况;在配偶、子女从业、就学方面严格要求，没有利用职权为亲属、朋友谋利的行为;自觉抵制公款大吃大喝及参与高消费活动，没有接受过影响执行公务活动的宴请;没有在企业兼职、领取报酬或奖金的行为;没有参加过出国(出境)活动;严格执行禁酒令，没有参与过赌博或变相赌博活动;坚持参加机关，认真开展批评和自我批评;年内未操办过婚丧喜庆事宜。在严格要求自己的同时，严格要求、教育和管好自己的家庭成员和身边工作人员，从不利

　　用职务上的权利，为他们谋取任何利益，无假公济私、铺张浪费、贪图享乐、脱离群众的现象和问题。对家庭成员和身边工作人员严格要求，自己的配偶子女、身边工作人员没有经商办企业的情况。坚决执行领导干部重大事项报告制度。厉行节约，反对奢侈浪费。全年没有违法乱纪行为。

　　纵观一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一定的不足和问题。在新的一年里我将继续发扬成绩、改正不足，按照市委、区委的要求，以旺盛的斗志，务实的作风，更加完善具体的措施，充分发挥自身的优势，与时俱进，奋力开拓，努力把分管的各项工作做得更好。

**第11篇: 202\_年乡纪委工作总结**

　　今年以来，我们\_\_\_支行紧紧围绕上级分行“盈大利、争大行”的战略目标，聚精会神拓展三大基地，一心一意深挖创利资源，使我们的经营局面全面扭转，综合排队跻入全市先进行列。下面是我行今年几项主要指标的完成情况：

　　1、各项存款增势稳健。在我行网点不断撤并收缩的同时，全年增存仍然高达4000万元，各项存款总额已达3.6亿元。其中储蓄存款净增3600万元，余额已达3亿余元;对公存款净增700万元，余额为5000万元;同业存款受信用社年末贷款投放加大影响，较年初下降300万元，余额为600万元。

　　2、经营利润正在好转。账面利润亏损万元，加上应付利息红字76万元,考虑消化历史包袱万元，实际亏损为万元，同口径比较，减亏万元。

　　3、不良贷款降幅明显。不良贷款按五级分类减少600万元，占分行年任务378万元的159%。同时，今年以来，由于清贷力度的不断加大，已清收货币资金560万元。

　　4、中间业务势头强劲。中间业务收入已完成83万元,达到分行年初下达105万元任务计划的80%。

　　5、代理业务发展迅猛。主要是银保险业务及基金发行业务，今年均较去年有了明显进步。其中银保业务共计营销170万元，基金发行共计完成80万元。两项业务均较好完成分行全年目标计划。

　　6、卡市场逐步成熟。今年共计营销信用卡6000张，目前信用卡总量已突破一万张，达到11200张。在以信用卡为载体营销客户，拓展业务方面，我们已经培育出一个相对成熟的市场。据统计，我行卡存款已达到3100万元。利用卡结算、卡储蓄、卡消费的客户越来越多，并已成为我行中间业务的主要创收手段。取得以上经营成果，已实属不易。从今年面临的形势来看，是十分复杂的。归纳起来，主要有以下三个方面。一是利息清收缺口较大。景华公司停产并被长城资产公司依法查封，导致我行今年少收利息至少100万元;生产资料公司、鱼虾安等企业经营不善，今年归还利息基本无望，该项原因可减少利息收入30万元;原专项类企业田村油脂厂、临晋面粉厂等拖欠利息严重，预计年底将无法结清应予以归还利息约100万元。以上三项合计，今年我行利息收入预计将减少230万元。二是贴现业务持续萎缩，不但导致增收利息的年初目标未能实现，同时由于去年贴现业务呆账准备金计提84万元，在去年利润中反映以后，今年由于贴现业务萎缩(目前主要原因是票源不足，利率不高)，分行将按比例要扣减同额利润50万元，因而将进一步加剧我行利润亏损缺口。三是模拟拨备对利润造成较大影响。按照分行下达模拟拨备计划基数(按信贷五级分类)，我行为12857万元，截止十一月底实际基数为13092万元，高于分行计划基数235万元，该项数字将直接从考核利润中减除。面对这个艰难的环境，我行员工开拓进取、积极拼搏、埋头工作、发展自己，使我行已经全面走出经营低谷，各项业务发展态势呈现良好局面。归纳一年来的工作，主要做法是：

　>　一、塑形象，拓空间，提升核心竞争能力

　　近年来，金融市场的竞争态势非常激烈，对此，我们不敢有似毫懈怠。在增强自身的市场竞争力方面，积极寻求发展途径，充分发扬传统优势，大胆探索未知领域，全力创新营销机制，使我们的核心竞争力得到全面提升。此方面，主要做了三项工作。

　　一是抓形象工程，展农行风采。年初，积极响应上级行“迎新春优质服务竞赛”活动号召，利用春节前后，向社会广泛送“福”，组织开展了一系列隆重的形象宣传活动。一方面邀请当地知名书法家，印制业务宣传年画，在电视台特邀播出电视连续剧以及通过行长向客户拜年，在府前广场组织声势浩大的书写迎春对联活动，在社会产生了广泛影响。到上半年，全行储蓄存款净增达4000万元，特别是城区存款增势更是突飞猛进，为全行业务经营做出了巨大贡献。同时，在加强形象宣传中，我们精心策划、认真组织，配合市分行文艺演出团在府前广场隆重举办了一场别开生面的大型演出活动。在人大、政协两会期间，又抓住这个扩大农行影响的良好时机，邀请甘肃省歌舞团与两会代表以及企业界朋友，举办了“农行情”大型文艺晚会。我们还积极扶持了残疾人事业，向弱势群体献爱心，理顺了与党政以及其他职能部门的社会关系，为农业银行在\_\_\_县的深入发展，创造了一个良好的经营环境。

　　二是抓规范管理，促作风转变。严明的工作纪律，对增强一个团队的战斗力所产生的积极作用是不可估量的。通过加强对机关作风纪律的整顿，强化网点的制度建设，促使规范化管理工作跃上了一个新台阶。元月份，下发一号文件，出台五条禁令，严厉整顿长期存在于我行的一些不良工作习惯。同时，力促深入开展整肃行风行纪以及行风评议两个活动，使员工在日常办理业务、接待客户时，责任心进一步得到了增强，并且从文明用语、着装仪表、规范服务、软硬件建设等方面，亦得到了极大改善。由于十分重视对以上两个活动的开展，在赢得市分行的肯定外，还被市分行及县行评办作为活动样板积极推介，并接待降县支行、县工商局等多家单位的参观学习。

　　三是抓机制改革，激内部活力。按照“坚守重镇，主攻城区”这一战略，加大了开拓城区业务的力度。至目前，城区四所一柜存款净增达3000万元。在提升农村网点的竞争力方面，首先为全部农村网点接通了新一代综

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！