# 铁件班组工作总结范文(实用27篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2025-05-24

*铁件班组工作总结范文1领导重视，是加大铁路爱路护路宣传月工作，动员广大群众做好爱路护路宣传工作的前提和保证。县委、县政府将爱路护路宣传月活动纳入了全县社会治安综合治理总体规划，4月初，县政府办发出通知要求全县有关单位特别是实行铁路治安承包责...*

**铁件班组工作总结范文1**

领导重视，是加大铁路爱路护路宣传月工作，动员广大群众做好爱路护路宣传工作的前提和保证。县委、县政府将爱路护路宣传月活动纳入了全县社会治安综合治理总体规划，4月初，县政府办发出通知要求全县有关单位特别是实行铁路治安承包责任制的乡镇在二季度里，结合本辖区实际，突出重点、宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》，宣传活动不仅进村入户，更注重宣传到人、入心。5月18日，县委、县政府班子成员利用研究湘桂复线东安城区段设计方案讨论的时机，集体学习了新的《条例》。

**铁件班组工作总结范文2**

在20\_\_年年底召开的全国铁路工作会议上，\_党组作出了全面推行安全风险管理的工作部署。我认为全面推行安全风险管理，对于做好新形势下的铁路安全工作，深入推进铁路科学发展、安全发展有着极其重大的意义，也使我更清醒地认识到作为一名基层干部的责任感和使命感，结合自身工作实际，我本人有以下心得体会：

1、长期以来，铁路高度重视安全基础工作，始终高喊坚持“安全第一”不动摇，但安全基础薄弱的状况始终没有得到根本解决。以我所在的货运车间为例，突出表现在：安全管理和现场作业控制较为薄弱;规章制度不够严谨、规范，临时性措施办法多，职工队伍老龄化严重，职工队伍素质能力还有欠缺等等。随着新技术装备大量投入使用，安全基础薄弱所带来的安全风险将更加突出。切实解决安全管理存在的突出问题，已是极为紧迫的工作。因此我认为想要破除铁路安全基础薄弱的“顽疾”，就必须增强安全风险防范意识。部党组在铁路发展的关键时期，适时的引入安全风险管理方法，是非常必要的，通过对风险因素的有效控制，进一步促进干部职工安全意识的提高，进一步促进各项措施的落实，最大限度地减少或消除安全风险。

2、部党组针对铁路安全面临的严峻现实，深刻总结了铁路安全工作规律，提出了牢固树立“三点共识”，把握好“三个重中之重”等一系列安全管理新理念，有力地促进了安全持续稳定。全面推行安全风险管理，是强化铁路运输安全工作的必经之路。安全风险管理是一个系统性的工程，以传统的“安全第一、预防为主、综合治理”为思路，构建安全风险控制体系，就是要加强对安全风险的全面分析、科学的制定措施，最终实现消除安全风险的目标。我认为安全风险管理能使铁路系统的安全管理达到一个更高的层次，更能提升全路安全管理的水平。因此，做为一名铁路人，我们应该主动适应新体制、新格局、新变化，增进融入意识、大局意识和服务意识，要在提高自己的同时，还要带领车间的全体同志共同搞安全风险管理工作，通过班组学习会和安全讨论会把“安全风险管理”的理念与安全生产的辩证关系渗透到每一名职工的日常工作中去，确保车间的安全生产。

**铁件班组工作总结范文3**

一、技术工作简历

本人于XXXX年X月从XX铁路职业高中毕业，分配到XXX车辆段XXX检所任检车员，主要负责货车的检修。XXXX年X月，调XX车辆段运用车间任车辆乘务员至今，主要学习客车检修及运用客车非正常情况下的应及处理。xx年X月通过高级检车员技能鉴定，并于xx年任车辆乘务长至今。

二、技艺专长

1、在技术业务学习方面：

本人自参加工作以来，在业务学习上发扬刻苦钻研，勤奋好学的精神，不断提高自身的业务水平。认真学习相关的专业知识，虚心向老师傅请教，干一行爱一行，对自己干过的工作都力求更好，对处理过的故障都认真分析，总结经验。现已能够掌握：运用客车非正常情况下的应急处理及各种转向架客车车辆故障快速准确判断处理。 在平时的技术业务学习上从不敷衍了事，能够端正态度认真对待每一次理论实作的考试，并于xx年三茂股份公司车辆系统技术比武中，荣获客车检车单车检查第一名、检车员理论第三名、检验员个人全能第二名;xx年评为段“路风信得过先进个人”;xx年评为段“路风先进标兵”;xx年三茂股份公司车辆系统技术比武中，荣获更换纵向拉杆第三名、检验员理论比赛第三名、客车单车检查比赛第三名;xx年三茂铁路肇庆客运段职工技能竞赛中荣获客车检验员理论考试第二名、更换206台架摇枕弹簧第二名、客车检验员实作和理论考试全能第三名的好成绩。即为自己争得了荣誉，也为车间争了光。通过不断的学习技术业务，使自己的业务水平得到了不断的提高。

2、不断学习新技术以适应铁路跨越式发展：

随着铁路跨越式发展，铁路车辆也在发生着日新月异的变化，目前的车辆技术状态和运输能力已今非昔比，在我工作至今的十几年间目睹了铁路车辆的发展历程，由原来的202转向架到现在的sw-200k转向架，可见铁路发展步伐之快。再靠原来所学的知识已远远不能适应当前的工作环境，因为不掌握新技术知识就不了解哪些部位易出现故障，哪些部位要重点检查，就无法更好的达到检修的目的。因此我十分珍惜每次接受新技术培训的机会，通过学习理论了解新技术的构造原理，通过实作练习掌握新技术的实际操作技能。同时在业余时间能够自觉学习有关新技术知识，遇到不会不懂得问题主动向明白人请教，不论他的学历高低，谁会我请教谁，直到把我不明白的东西弄懂，为干好自己的本职工作打了良好的基础。

三、解决过的关键问题

在实际工作中，先后处理了许多旅客列车在运行中的临时故障：列车超员、超重造成弹簧压死，;列车车轮与钢轨间有火花，被外勤值班员打停;还有XX年雪灾列车大面积晚点的应及处理等。

记得xx年5月，我值乘湛江至广州的乘务工作，列车运行到濂江至化州区间的一个小站，外勤值班员将我们的车打停，原因是发现我们的车辆有抱闸现象，轮踏面与钢轨间有火花。我及时到达现场问明原因，对车辆进行了详细检查和制动机试验，结果并没有抱闸。查明产生火花的原因为该车为209转向架，是没有缓解弹簧的，闸瓦是依靠闸瓦托的自重才荡开轮踏面的，闸瓦只是有点贴轮，而并非抱闸。我取得了相关证明书后，通知发车。为了避免类似故障的再次发生，我们分析原因，采取了措施。造成闸瓦贴轮的原因为：基础制动装置各拉杆、杠杆、孔销活动部转动不灵活，缺油造成。防范措施：对基础制动各磨耗部位加强打油工作。还有xx年7月，我值乘吉首至茂名东的乘务工作，在列车运行至娄底至湘潭区间，又被外勤值班员打停，打停的原因也是说我们的车辆抱闸，轮踏面有火花。我以最快的速度到达了现场，对车辆进行检查，发现该车辆一制动梁的闸瓦托翻转，闸瓦头部顶在了轮踏面上，一时间无法复位，为了减少停车时间，不至于因车辆故障而造成列车晚点，我迅速做出了关门、排风、卸闸瓦千、闸瓦的处理。处理完后通知马上开车。处理整个过程用时不到一分钟，保证了列车的安全正点。而造成闸瓦托翻转的原因为：是闸瓦托调整杆座孔磨穿，使调整杆失去作用，而防翻条是用开尾穿的，又不牢固，当闸瓦与轮踏面的间隙过大时，闸瓦没有了调整杆的调整作用，而造成闸瓦低头与轮踏面磨擦，以至于导致了闸瓦托翻转。发生这件事后，我们分析了原因，采取了措施：1、加固调整杆座，2、防翻条联结采用螺栓坚固。

每年春运、暑运、黄金周，因超员、超重造成弹簧压死、车体与走行部相抗磨，钩差过限等故障经常发生。xx年年春运，我担当吉首至肇庆的乘务工作，在吉首站始发就超员了，造成车体与走行部相抗磨，并与邻车的车钩钩差过限。当时邻车车厢是预留到怀化的，车厢内没有旅客。我立即通知列车长组织疏散旅客，并将一部份人员暂时疏散到邻车。这样即消除了车体抗磨的同时又排除了钩差过限的故障，保证了列车的安全正点发车。XX年春运，发生了大雪灾，我们的车被堵在了线上晚点72小时，为了不至于因发电车缺油而造成列车黑车。我立即联系列车长组织旅客集中到几个车厢，减少负载，节约用油，同时及时向有关部门报告，联系加油工作，在就近站补油。在这种大面积晚点的情况下，保证了旅客列车的照明和空调取暖，没有发生因列车服务设备而造成旅客投诉，维护了铁路的良好形象

四、技术革新

本人在工作中各每年的快速修比赛后，都会不断的总结积累经验，以便在以后的工作中提高工作效率和缩短快速修比赛用的时间。

在快速修比赛中更换209轴箱弹簧时，原来都是用两个油篙的，一个顶在构架悬臂端梁处、一个顶在轴箱弹簧托盘下部。更换过程中两人即要配合好起篙的时间又费力。为了缩短更换的时间和节省劳动力，我和我的搭挡共同研制出了一种简易工具，就是用角铁和钢筋做成的“挂勾”，用它取代了顶在轴箱弹簧托盘下的油篙 。用这“挂勾”上部卡住轴箱支柱安装座螺母，下部挂住轴箱弹簧托盘，这样就将一边的轴箱弹簧与轴箱弹簧托盘固定死了，当顶在构架上的大油篙顶到合适的高度时，就直接将要更换的轴箱弹簧取出更换就行了，这就大大缩短了更换的时间，又节省了劳动力。

五、带徒传艺

本人能将自己所学的知识和实际工作中积累的经验，无私地传受给其它同事，带过的徒弟，现在也都是班组的技术骨干，并在去年的技能鉴定中考上了高级检车员。我特别是将快速修比武中的心得无私的传受给别的同事。做好传班接代的工作，帮助周围的同事在技术业务水平上都得到提高。

六、在政治思想方面：

加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。积极主动地参加党支部组织的各种形式的政治学习，无论是学习\_的文件精神，还是学习部局及段党委下发的文件精神，我都抱着认真学习的态度，及时了解\_的方针政策，部局及段形势的发展，领会精神实质，防止自己在政治思想上迷失方向。在思想上始终能与\_的政治思想路线以及各级领导的要求保持一致。在工作与生活中时刻以一名党员的标准严格要求自己。为铁路跨越式发展作出自己应有的贡献。

**铁件班组工作总结范文4**

1. >暑运客流较大，班组成员虽能较好的执行作业标准，但有时候也存在松懈的情况，遇到短边车情况下未能及时引导旅客到指定位置候车。

2. >今年天气较为炎热，对站台工作造成一定困难，客运员有出现压点上岗的情况，有迟上岗故意违章风险

3. >平时对退改签票务这一块业务不够熟悉，对旅客引导解释不到位，容易造成过闸机退票等问题的投诉。

**铁件班组工作总结范文5**

一年来，我镇的铁路护路联防工作在镇党委、镇政府的领导和县护路办的指导下，紧紧围绕确保铁路运输安全这一目标，全面落实铁路护路联防承包责任书，努力抓好责任制的落实，夯实基层基础工作，加大护路宣传力度，加强护路联防队伍建设，适时开展专项整治，确保了铁路运输安全畅通。

一、党政重视，切实加强领导

党政重视，一是镇党委、政府高度重视“平安铁路示范镇”工作，始终把“平安铁路示范镇”工作摆上重要议事日程，列入社会治安综合治理工作、平安建设总体规划，与综治、平安建设工作同安排、同检查，及时制定下发了《下镇镇“平安铁路示范镇”创建活动方案》，进一步明确了创建活动的目标要求、主要措施及职责任务，在镇、村护路办和镇、村、组干部群众的共同努力下，通过狠抓各项护路措施的落实，使“平安铁路示范镇”创建成果不断得到巩固和扩大。二是层层签订铁路护路联防承包责任书。在3月5日召开的全镇政法综治工作会上由镇党委政府与涉路的赛头、下仓、官宅、塘顶、渎口等5个村(居)签订了铁路护路联防承包责任书。此后，镇护路办又及时与2所学校、46名重点五残人员监护人、与31户耕牛饲养户签订责任书，进一步明确了镇、村、组、户开展铁路护路联防工作的目标、工作措施、领导责任及具体任务。三是把创建“平安铁路示范村(居)”与创建“平安村(居)、”“平安学校”“平安家庭”有机地结合起来，、继续推进和巩固“平安铁路示范镇”创建成果，认真开展“平安铁路示范村(居”“爱路护路光荣户”创评活动，对5个“示范、村(居)、365户“光荣户”进行复评，经过复评，镇综治委”重新命名了5个“平安铁路示范村(居”365户“爱路护路光、荣户”，使我镇“平安铁路示范镇”创建工作得到了进一步巩固。

二、明确任务，落实各项措施

明确任务，一是认真组织开展“三月综治、护路宣传月”活动，组织人员到铁路沿线开展爱路护路宣传，在赛头、下仓、官宅、塘顶、渎口5个村(居)刊出黑板报3期，张贴宣传画78幅，到铁路沿线的10个村民小组召开群众会宣传10场次，到中小学校以有奖问答的形式组织开展“四个一”宣传活动，深入广泛地宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》。通过爱路护路宣传，进一步增强了铁路沿线干部群众及学生的法制意识、安全意识和爱路护路意识。二是认真开展涉路矛盾纠纷排查调处工作，对排查出的社会矛盾纠纷及时进行调处，确保铁路沿线社会稳定;“抓抓好两降、保畅通”工作，严厉打击和防范偷盗路材路料的违法犯罪行为，认真抓好路伤事故的预防和处置工作，积极预防路伤事故的发生;认真开展“三乱”治理，对在铁路两侧安全保护区内开荒种地、挖沙取土、堆放农作物等危及铁路运输安全的行为进行清理，全力维护铁路沿线的社会治安稳定。三是进一步做好对“五残”人员监护工作。与“五残”人员监护人签订责任书，并落实了村、组干部对其进行稳控。明确了“五残”人员的监护责任，一年来，由于监护责任落实，未发生“五残”人员危及铁路运输安全的情况;对铁路沿线耕牛进行调查统计，并与耕牛养户主签订责任书，有效地防止了耕牛上路影响行车安全事故的发生。四是根据省、市、县关于《开展铁路沿线安全大检查活动》和《开展迎世博、战暑运、保畅通专项整治活动》的通知，镇护路办及时制定下发了活动方案，认真组织开展了安全大检查和专项集中整治活动，与玉山铁路派出所下镇警务区互通信息，对辖区铁路沿线出现的随意倾倒废土、违规种植树木等问题进行认真整治，及时消除了不安全隐患，对涉路矛盾纠纷排查调处情况进行建档、落实。五是动员铁路沿线广大人民群众和护路队员，积极开展“平安铁路示范镇”创建，参与铁路部门的防洪抢险工作，确保铁路运输安全畅通。六是加强路地协调，及时召开路地联席会，互通信息，相互配合;健全完善镇、村护路办台帐资料，切实加强护路资料痕迹管理。七是按时发放护路队员工资，将70%以上的护路联防经费用于基层，保证护路联防工作的正常开展。八是调整充实了镇、村铁路护路联防工作领导小组，镇护路办主任由镇党委副书记、综治委副主任担任，对镇、村、组三级护路联防责任人实行风险抵押机制，增强了护路工作的风险意识和责任感;进一步落实“四个统一”规范，统一规范了镇护路办机构设置，统一规范了专职护路队员工资780元，统一规范了每2、5公里一名专职护路队员，统一规范了护路队员上路巡查制度。通过镇、村、组三级的共同努力，一年来，我镇管辖段铁路内未发生刑事、治安案件、无黄赌毒、封建迷信等社会丑恶现象和重大人、畜路外伤亡事故，确保了过境铁路安全畅通。

回顾一年来的工作，我们清醒地看到，我镇的铁路护路联防工作还存在着一些差距：一是铁路沿线部分群众爱路护路意识、安全意识和自我防护意识还有待于进一步增强。二是“五残”人员监管难度大。

**铁件班组工作总结范文6**

在这一年里，我们面对罕见的冰雪灾害没有低头，而是迎难而上，保安全、保畅通、当先锋，确保了和谐春运伴随安全运输;针对一系列行车责任事故教训，我们深刻进行大反思大检查活动，筑屏障、保安全。这一年我们度过了一个又一个急流险滩，战胜了一个又一个的困难险阻，在挑战中经受助了考验，在磨练中得到了锻炼，可以说是向党和人民缴了一份满意的答卷。

德是做人之魂，“德正\_风淳”。我始终牢记训言：做人，身先立德，做老实人;做事，以德从政，廉洁勤政;“清清白白做人，老老实实做事”，这是我的座右铭。我坦然地对大家说：我做到了这一点。在里，我忠于职守，勤奋工作，以身作责，与大家一起，同甘苦心连心。在严格的安全管理面前，我没有逃避推脱自己所负的职责，而是完全融入，全身的投入，在实践中不断吸取教训，修正错误，用自身人格的魅力去影响和解脱迷茫。这一年里，我坚持做到：先学一步、先讲一课、先做一例，用先进的理论思想来通领全盘的工作。在建立安全屏障保障的这个载体上，我坚持用榜样的力量来引导工作的主旋律，大力弘扬新风尚，先后总结上报了一大批安全先进、青年文明标兵、优秀\_员事迹。使工作干有榜样，学有方向。今年写了6篇论文，有2篇发表，写了7篇通讯报道，全部发表。向上级总结上报了6个人单行先进事迹材料。在除雪打冰、绿化造林、反恐防爆、抗震救灾等重点工作中，自己都能按照上级政治工作“五个到一线”工作要求，努力做好工作，使活动载体凸现时代要求，取得良好效果。在今年开展的安全大反思大检查活动中，自己连续深入各班组、岗位，反复参加座谈讨论，认真查找安全隐患，并真诚实意开展思想教育活动，解决了不少思想问题。

特别是组织开展的迎\_树新风、推行的六大理念二次创业、建设安全标准线等系列活动中，自己更是能顾全大局高度对待，从组织捐款、宣传讲解、安质效考核等行动中，积极领导全面参与，及时化解各种矛盾，并能出色完成好所要求的各项内容。前不久我努力完成了党委所交办的四大任务，给所辖管内有职工照相、塑形军训、三不让慰问、三十年征文，虽然我的确感到必做的和外加的真有点力不从心，可我是全力以赴，甘为孺子牛，全面的完成了任务。在我所从事多年的思想政治工作历程中，要做好每一个人的工作，不让一名职工带情绪上岗，不是一件容易的事。现如今的人们思想是随着多元化观念和个人利益上的驱动而变化的，人和人之间关系思想上表现的更加错综复杂。把思想政治工作纳入到安质效管理之中，纳入到每一个人的心坎当中，必须要通过自己艰辛努力，忘我的奉献精神，对党和事业一个赤诚的心才能做好。今年3月22日，我的脑毛血管出血，预示身体进入一个亚状态信号。医院医生多次建议我立即休息，减少工作压力和环境影响，可今年以来我几乎天天在车站与工作在一起，我放弃了休息，自我调整心态，加班加点，完全超出了自我，积极完成上级所赋予的各项任务，虽然不能说每一件事情的结果是完全能进入人意，但我可以坦诚的说：我就是这样做的，因为我是一名基层的党支部书记。

回顾一年来工作失误的地方，就是在安全任务繁重面前，只注重完全的重融入，忽视了职能作用的发挥。只注重了个人品行，忽视了整体效应。班子整体作用发挥不是十分突出，特别是党支部的战斗堡垒作用还没有很好的发挥出来。党员的模范带头作用还十分匮乏，个别党员作用发挥不好，私利严重损人利己现象，职工反映很大，当然与我的管理和教育有关。在党支部活动组织方面也存在着单调不活，高调空泛的现象。在组织职工开展丰富多彩文体活动方面和关心职工生活方面，还有许多不尽人意的地方，我自己思想上还不能够做到与时具进，站位不高，好人主义占了上风。

铁路的发展正发生着重大的历变革，面对着前所未有的历史机遇，我们应该充满信心。我决心在今后的工作和生活中，继续履行职责，努力工作，上为领导担忧，下为职工解愁。我要一如既往不断加强自身修养，用\_员的先进性要求自己，全心全意为大家服好务。虽然年龄大了，但要做到在岗一分钟，负责60秒，并保重好自己身体，小车不倒只管推，为大家创造一个和谐的天地!

**铁件班组工作总结范文7**

我刚参加完路局组织的“三新”人员安全培训，一个个鲜活的事例震撼了我。安全是我们铁路的命根子，我们马上都要奔赴自己的工作岗位上，干好自己的本职工作，在工作上真正树立安全第一的思想，克服种.种困难，吸取别人的教训，遵章守纪、严格把关、搞活好自控互控，从工作中的每一分钟入手，让我们的劳动果实不被安全事故窃取。安全事故的警钟时刻在铁路工人耳中回响!

“安全第一预防为主”

安全生产依靠谁?铁路工人!作为武东车务段的一名新入路职工，我们必须知道安全是什么?安全是什么?安全就是一种责任，就是一种使命，数以千万计的旅客把人身安全交给我们，国家把上亿财产安全交给了我们，作为一名车务段职工，我们只有凭借自己的业务技能和强烈的责任心、一丝不苟的工作态度，来认真对待工作。安全就是我们对工作高度认真负责的态度，安全对我们铁路行业来说放在首位，我们经常讲“安全第一”这就是我们的态度，也是我们的原则，安全是我们取得效益的前提，安全对于我们来说至关重要。因此我们就要事事讲安全、时时讲安全，不重视安全的后果是无法估量的、是要付出沉痛代价的。我们不能把安全第一只放在口头，只做成标语，只写进课本，我们要在思想烙上安全第一印记，在做每件事前都要考虑安全，在工作中时时刻刻不忘安全。安全是什么?安全就是一种经验。每出一个事故都能总结出教训，这些教训就成了我们的规章，血的教训换来了我们的规章制度，我们是靠规章制度来保证我们的安全，旅客和货物的安全。人类之所以不断的进步，就是人类关善于总结、并从总结中得到进步。安全是什么?安全就是一种荣誉。对于铁路行业来说，安全就是一种荣誉!在经济高速发展的今天，旅客们选择自己的出行方式很重要的一个因素就是安全，我们铁路企业就是抓住了安全，才赢得了市场，取得效益，这是我们铁路行业共有的荣誉。 在以后的工作中，我会紧紧围绕段及车间领导下，立足于本职工作岗位，深入细致、尽职尽责的做好本职工作，树立“安全是天”的理念，提高安全意识，认清当前的安全生产的严重形势，认识到保证安全生产的重要性，自觉遵章守纪，安全生产由被动变为主动。我相信，只要人人都把安全放在第一位，我们铁路的未来必然会前程似锦。 心得二：铁路安全教育心得体会

人的生命是宝贵的，生命只有一次，生命高于一切。违章造成的铁路交通事故却把人们唯一的生命夺走了。今天观看了《警示教育图片》的启示录后，再一次使我感受到生命的珍贵，感受到铁路交通事故给人们带来的巨大灾难。

当看到一个个鲜活的生命消失，一个个幸福的家庭支离破碎，多少年迈的老人没了儿女，多少年幼的孩子没了父母，我的心久久无法平静。心中不由迸发了“人人讲安全，事事为安全;时时想安全，处处要安全”的感想，作为一名铁路员工，这是我通过观看安全警示教育图片后，更加深刻领悟到的工作原则。

一幅幅血淋淋的图片展现在我们的面前，有的血肉模糊，肉骨遍地都是，有的支离破碎，身体不知变成了几节，每一幅图片都记录了每一次事故的惨痛教训，为了更好的工作，为了更好的安全工作，更为了我们每名员工有一个圆满的家庭，对于一个企业而言，建立健全安全防范措施和严格规章制度是必要的。对我们每个员工来说更多的责任感，我们代表的不仅仅是个人，而是整个企业。我们工作的每个步骤和环节是关乎整个企业安全，那些事故肇事者亵渎了作为一名员工应尽的责任，责任二字在他们身上已丧失殆尽。事故的酿发决不会因为你悔恨泪水而止步不前，所以铁的制度，需要铁的执行纪律，在对违章处理的背后，彰显的是以人为本的管理理念，体现企业对员工的关心和关爱。血淋淋的事故，永远提醒着人们千万不要忘记惨痛的教训，千万不能把生命当儿戏。短暂的一瞬间，违章者成千古恨，亲人们沉浸在悲剧之中，呼喊毫无意义，最后剩下的只有一辈子的悔恨和泪水，生不如死的痛苦。

上帝是公平的也是吝啬的，他只赐予每个人一次生命，所以我们必须珍惜。工作生活中安全与我们的关系是非常密切的，它就像我们的朋友。日日夜夜都守在我们的身边，教育我们，劝戒我们。

安全，是不折不扣的落实;“安全工作只有规定动作，没有自选动作”，以此与车长朋友共勉：真正履行自己的职责和使命，营造出“关爱生命，关注安全，我要安全，我能安全”的良好氛围。安全责任重于泰山，让我们将安全进行到底。

**铁件班组工作总结范文8**

铁路班组建设调研工作报告

为进一步加强班组管理，提升班组管理质量，有效的缓解职工思想波动，改善班组中企业文化建设分为，提升职工素质，保证职工出勤率，增强班组合力，根据车站相关要求，结合车间实际情况，对本车间班组基本构造以及班组长作用发挥调研如下：

一、基本概况

我们编组车间共有四个班，20名班组长，通过调研期间对几个小组的走访。一班东尾张世杰、二班车号沈立冬、三班辅牵张怀玉、四班东尾王振东在的小组中作用发挥较好，能够充分调动小组人员学习，作业演练的积极性。有个别小组：一班车号长霍宝臣、一班辅牵张春生、二班防护石涛班组长作用发挥不强，小组人员缺少合力，互控能力比较差，造成班组管理上的被动局势。甚至还有一部分班组长不管事，得过且过，松、懒、散问题并好人主义极为严重，放松了自我管理，视规章于不顾，我行我素，执行规章不严肃，存在一种无所谓的思想和侥幸心理。从思想上没有认识到“小问题、大隐患”，没有深刻领会到“松是害，严是爱”的思想意识。

二、班组管理存在问题以及原因分析

1、通过调研过程中发现班组管理、班组长作用的发挥还存在很多问题。突出表现在对待两违考核的问题，部分职工在发生两违时，不能正确的面对考核问题，态度极为不端正。这部分职工一般缺少诚信度，侥幸心理极为严重。发生问题不能够对班组长、或车间及时主动的反应真实情况。主要还是班组长缺乏管理手段，没有争先创优的意识。不能与班组人员很好的进行沟通与交流，忽略了“以心交心，价值千金”的概念，从而导致不能从分的调动小组人员的积极性与主动意识。在小组氛围中不能很好的形成一种争先，干劲十足的和谐氛围。

2、近期调车作业中经常出现错误显示信号。如：连接过程中调车员显示十、五、三车距离信号，显示十车的时候误打出五车，然后采取停车措施。经车站审核这种情况下不纳入考核，但是调车员在实际作业中自控的效果还不是特别的明显，错误显示信号时有发生。

3、年休假期间各个小组人员紧缺，出现替班人员较为频繁，所以导致出勤率的无法保障。

4、在对班组建设调研中发现，发挥作用优秀的班组长沈立冬，能够充分利用心灵的沟通，在他的班组中出勤率高，班组人员团结，互敬互爱，时刻都充满着和谐温馨的氛围。从这一点看出班组管理中心与心得沟通是十分重要的，这也是很多班组长存在的诸多问题。一是：班组长业务素质不高，缺少与小组人员的及时沟通。二是对调皮职工管不了，对资历深厚的老职工不敢管，蹑手蹑脚缺乏力度。三是班组长中仍旧存在严重的好人主义现象，对班组人员的违章违纪等不良性的问题不管不问，能放就放，认为是对他好，实际上班组长本身就没认识到“严是爱，松是害”真谛。四是班组长的工作方法简单，心绪懒散，得过一天是一天的想法较为突出。思想上就做不到真人负责，工作上一路走马观花。安全责任意识更是无从谈起，带头违章违纪。五是班组长带头作用差，不能真正的带领小组人员，认真学习事故发生的原因以及事故教训，致使一些隐患性的违章重复发生。

5、通过调研结果分析，我认为成为阻碍班组管理建设的关键有：一是个别职工业务素质与企业文化修养比较低，生产作业中安全第一的思想松懈，意识淡薄。二是职工混水摸鱼，不能正确及时的\'认清跨越发展的形式。三是值班主任在管理中仍存有漏洞，班组长作用不强，发挥带头作用不到位。缺乏对以严治站的认识，对班组管理要求不严格，所以滋长了职工违章违纪不在乎的心理。

三、加强班组建设下步工作

1、从关心职工、尊重职工、理解职工入手，

奠定感情基础才是加强班组建设的基础。利用各种形式与职工近距离的交流，从而向职工进行宣传教育，牢固树立安全从管理做起。管理从心入手，从基础工作落实做起，大力宣传企业文化教育，共建班组和谐氛围。

2、做好自管型班组的加强管理工作，让班组长和职工都知道自己怎样做才能够达到自管型班组的标准，通过发挥班组长带头作用，增强班组战斗力和凝聚力，带领职工自觉遵章守纪，形成班组内控网络，班组长应该拿起自己的权利，使用好它并放弃好人主义，维护好小组职工团结。使“两违”数量呈现逐渐减少的趋势，不断增强班组自我管理意识，摆脱依赖、应付的被动管理，使班组建设形成人人负责管理、人人参与管理、人人互控管理的新局面。

3、强化班组的基础建设。班组不进行人人负责管理，人人参与管理从根本上就起不到互控的作用，也就达不到保安全作业的目的。因此，抓安全管理必须首先解决班组管理中存在的问题，以及存在的矛盾。

4、改进工作方法，增强班组共同建设和谐的基础。要改变过去那种管的多、帮的少，检查多、指导少，看问题多、抓经验少，批评多、表扬少的现状。通过扶植引导、出主意、想办法，调查研究解决存在的问题，让班组在实践中提高自管能力。我们认为应该做到“四个结合”、“四个为主”。四个结合、四个为主是：管于帮结合，以帮为主，按照逐级负责制，从车间到值班主任，在对班组考核中，发现问题不单纯是考核完就了事，而是和班组一起研究解决存在的问题；检查与指导结合，以指导为主，在检查中发现不足，不是只作为问题进行记载，而是提出自己的见解，指出应当怎样做；看问题与抓经验结合，以总结经验为主，用典型引路解决班组建设中的问题、难点；批评与表扬结合，以表扬为主，注意发现班组建设好的办法，鼓励进行新的探索。

5、采用倾斜政策，充分调动班组长积极性。例如：对好的班组长进行评先、评优等重点考虑，使班组长有奔头，从而激发他们的主动性和能动性。另外，还要给班组长一些权利，例如班组的优化组合权，只有这样才能够最大限度地发挥其积极性、主观能动性和创造性，增强职工保安全的事业心和责任感。

6、针对存在的问题开展消除隐患活动，消除不安全隐患，控制“两违”问题的发生，从车间班子做起，对重点部位和薄弱环节进行重点控制，把作业出场到位、计划组三核对、调车区长计划的编制、劳动纪律等惯性两违做为切入点，落实好“各项安全控制办法”，从严给职工把关，本着强化职工积极性的原则，减少问题的发生。

7、充分发挥班组长在安全生产中的示范、带头和骨干作用。一是对班组长要高标准、严要求，紧密围绕安全运输生产的实际，开展班组长争创先锋岗。用班组长的模范行为，教育职工、感染职工，形成一个遵章守纪的整体。二是发挥好班组长在安全生产中的骨干作用。班组长是兵头将尾，是保证安全生产的最直接责任者、组织者和指挥者，其素质的高低直接影响着安全生产，因此作为班组长要自身过硬，在班组管理上克服好人主义，做到严抓善管，同时还要善于做好职工的思想政治工作，即做到思想上帮助、技术上传带、安全上把关，使整个班组内形成责任共担、利益共享的氛围。

8、不断总结先进典型经验，也就是说我们要善于抓典型，树榜样，以点带面，要爱护和培养典型，真正使典型树得住、叫得响、推得开、用得上，使先进班组不断开拓创新，中间层班组迎头赶上，后进班组鼓足勇气，奋起直追，形成先进更先进，后进赶先进的局面。

通过调研，我们感到，一个班组的好坏关键在于班组长的管理作用是否得到充分发挥，因为他在管理中起着举足轻重的作用，同时其素质的高低也直接影响着班组管理和安全生产。因此，我们建议车站在创建学习型组织的同时，对班组长加强管理知识的培训，使他们的综合素质得到尽快提高，只有这样才能使一些优秀的班组长脱颖而出。我们相信，在车站有关领导的大力支持下，并且通过我们的主观努力，我们能够培养出有代表性的自管型班组和优秀班组长，从而推动班组的基础管理不断向前发展，为车站整体工作迈上新台阶做出我们的贡献。

**铁件班组工作总结范文9**

时光荏苒，20XX年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在车间的正确领导下，在车间领导的支持下，我们起运组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了车间交给的各项生产工作。为车间的奋斗目标做出了显著的贡献。

起运组现有员工9名，岁以下青年2名，青工比例占23%，其中具有大专学历1名，中专学历5名。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力!

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们本组职工除了严格遵守段及车间的各项规章制度，并且认真学习特种设备的操作规程，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性;第二，提高业务技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程;第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们天车司机作业的场合是处在高空作业的场所，因而时时刻刻都存在着安全隐患，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。安全是各项工作的大事，往往生产过程中一件小小的失误就会酿成大祸，违章操作应该坚决杜绝。班组长加大安全管理。对于安全我们班组在开工会前和班组生产的同时要深入的进行安全教育和改正工作中不良的行为习惯。对于违章要严格考核确确实实的作到安全事故不发生我们的班组中。

二、设备的维护与保养及安全管理

一年来，我按照车间的部署精心组织，合理安排天车各项工作。把平时发现和积累的问题进行总结，不断修改和逐步完善管理制度，使我们的天车管理步入正轨。工作中具体做法：

1、在日常工作中严格按照交接班制度进行检查和试车，做到交清接严，及时处理发现的问题，避免设备带病运行，

2、在每周检修保养过程中，我协同维修对整台车进行系统的全面检查，特别注意故障频率较高的地方，每次把它作为重点检查部位，一年来，我在查车的过程中多次发现安全隐患情况，如：设备主钩制动器链接销的脱落;小钩制动器螺帽开口销断裂。

3、在每月月底，我都会对所有的天车进行一次彻底普查，将普查的情况综合后，逐项进行解决，此项工作做法也收到了非常好的成效，使天车逐渐恢复了它性能的完好。

二、存在的缺点

回顾一年来的工作，虽有一些成绩，也有不少的遗憾，我清醒认识到我的工作还存在着一些不足，。

1、管理工作还不够大胆，顾虑较多，工作方法需要改进。

2、还需要加深业务的学习，提高操作技术水平，增强自身素质。

3、由于工作经验不足，在工作中有些问题还缺乏预见性。

三、今后的打算

1、在管理方面，还需要不断的修改、完善管理制度，使操作人员更为深刻的认识到天车作为一种特种行业，自己作为操作人员所承担的责任，从而更兢兢业业地做好自己的本职工作，爱岗敬业!

2、在设备的维护方面.定期要求操作人员对自己所使用的天车进行清理清扫，以保持设备的清洁.同时也要求操作人员对天车的性能及容易发生故障的部件作一些必要的了解!以保证天车在运行中发生故障时能准确的说出故障发生的部位，以便能正确的判断找电工还是起运前去维修，节约时间，保证生产正常运行

3、加强职工的岗位责任心和劳动纪律，深入细致地分析天车车间的事故隐患，杜绝侥幸心理和麻痹思想。坚决贯彻执行安全，确保轻伤以上事故为零。从以往事故和险肇事故经验和教训里，抓到启示和控制办法，使人人都有经验，人人都能看到危险。

**铁件班组工作总结范文10**

铁路班组安全管理论文

【摘 要】作为一种新型的安全管理模式，安全风险管理对铁路企业安全生产意义重大。管理对象的宏观性与微观性，决定了安全风险管理既需要技术支持，也离不开管理支撑。由技术岗位成长起来的管理干部，不仅精于业务工作，而且具备整合性思维，在安全风险管理中，既能发挥业务所长，准确进行风险研判，又能融会贯通，整合各类风险源，有助于构建点——线——面这一完整的风险管控体系。铁路企业长期以来以业务能力为导向的人才选拔机制，培养了大批技术型管理人才，因此，在安全风险管理中，要充分发挥技术型管理人才的资质优势，提高安全风险管理水平。

【关键词】技术型管理人才;安全风险管理;铁路

在20\_年年底召开的全国铁路工作会议上，\_党组作出了全面推行安全风险管理的工作部署。人力资源作为各项工作的主要载体，在安全风险管理当中也不例外。因此，加强铁路人力资源建设，是推行安全风险管理工作的根本。不同的工作，对人员所提出的要求不同，有的侧重技术，有的侧重管理，因此，企业对人的使用，应该遵循“知人善任”的原则，做到人与事有效匹配，发挥岗位工作的最大功效。安全风险管理，主要是通过风险研判、风险评价、风险控制及应急处理，减少风险可能导致的事故，降低事故造成的损失。由于铁路生产运营复杂，存在的风险种类繁多，决定了安全风险管理在推行过程中，对人员素质提出了更高要求。

一、管理对象的宏观性与微观性：需要技术支持和管理支撑

安全风险管理对象，既有宏观层面的，也有微观层面的。宏观对象包括人、物、环境和管理，是基于对生产作业流程当中存在的不安全行为、状态、因素等的全面性认知与管控。微观对象包括风险因子、危险源、隐患、事故等，是基于对生产作业流程当中各环节、各作业点面的分析与判断。微观对象的管理，在整个生产经营的布局当中，是作为“点”并朝纵深处来分布的，因此对专业技能的要求比较高，只有这样，才能在风险研判当中寻找出真正的风险因子、风险源，为从专业角度对各风险源进行客观评价及等级区分，制定出切实、有效的控制措施及应急措施做好基础工作。因此，微观对象的管理，需要集中所有专业技术人员的智慧，全员发动，不放过、不漏过每一个风险源。在安全风险管理当中，一定要加强对专业技术人才队伍的培养和建设，充分发挥人员的技术优势和经验优势，为安全风险管理做好技术支持。

宏观对象的管理，在整个生产经营的布局当中，是作为“面”和“网”来分布的，因此对管理能力的要求比较高，只有这样，才能通过整合性的思维模式，一方面，将微观管理对象形成体系，因为任何事物之间都有千丝万缕的联系，任何一个风险源的产生是若干风险因子共同作用的结果，任何风险因子之间是通过各种不当的结合方式，激发了风险源的产生，也就是说，安全风险管理对象中微观的“点”并不是孤立存在的，我们必须将各个点整合起来，对风险从产生的源头就加强控制;另一方面，这种相互联系的整合状态，实际上就构成了安全风险管理的宏观对象，因为任何风险因子、风险源的外在表现均是以人、物、环境、管理的形式出现，以它们的不安全状态出现。所以，宏观对象的管理，更多地需要管理者充分发挥其整合性思维，系统构建安全风险管理体系并严格推进。可见，安全风险管理若依靠单纯的技术人才，无法做到对宏观对象的管理。因此，必须将既懂技术、又懂管理的混合型人才纳入到安全风险管理当中，充分发挥他们的资质优势。

二、技术型管理人才的综合优势：熟悉业务并精于管理

(1)技术人才与管理人才的优劣势分析。

技术人才在工作当中，由于岗位性质的原因，长期以来关注“事”，关注整个作业流程当中自己所负责的某个环节或是某个作业点，加上技术工作本来就是一项科学严谨、是非对错分明的工作，因此，技术人才往往精于深处、细微处，倾向于收敛思维，思考问题时思维模式单一、机械化，擅长问题点分析，而非全盘性综合考虑。相反，管理人才在工作当中，长期以来更多的关注“人”，关注充分挖掘员工最大价值以及整个作业流程产出的最大化，因此，管理者具备融会贯通的能力以及整合性思维习惯。正是由于关注对象的区分，管理人才与技术人才相比较，前者灵活富有弹性，后者固执、刻板，而这也是各自岗位的客观需要。有的企业，由于生产经营单一、流程简洁，管理人员与技术人员界限分明，即管理干部并非一定从业务骨干当中选拔产生，因为管理工作主要关注于对“人”的管理，因此，对管理者来说，业务能力高低并不是衡量其管理能力的主要指标，并且从理论上来讲，“外行管理内行”的管理效能反而更高，所以，纯技术干部与纯管理干部成为现代许多企业选择的人力资源配备模式。但是，铁路工作的特殊性决定了“纯管理干部“并不能完全支撑整个管理体系，必须从技术干部当中选拔管理干部。

(2)从技术岗位选拔管理干部：铁路企业主要的人才选拔导向。

长期以来，铁路企业对管理干部的选拔基本上以技术水平、业务能力为导向，管理干部当中，技术型管理干部占绝大多数。首先，技术型管理者反应能力、应对能力比较强。在铁路企业，除了日常事务性的管理之外，管理者的关键作用主要体现在对突发事件的应急处置上。可以说，随着规章制度的日渐完善，人员素质的不断提高，硬件装备的不断更新，铁路内部的管理已逐渐规范、有序，管理越来越趋向于应急管理与危机管理。

铁路是一台大联动机，所有的人和设备都是这个大机器里的一个零件，不是简单的流水作业那么简单，各个工种、各个系统之间只密切联系，互相配合，作用才能发挥到位。因此，一旦出现意外，要求管理者不仅做好人事组织工作，还要能尽可能带领员工找到解决问题的切入点或是指明下一步工作的方向，否则，一个环节的延误，将导致整个系统运行的停滞、受阻，没有精湛、丰富的技术经验，是不可能做到这一点的.。其次，技术型管理者能更好地理解上级或相关文件的要领和意图。在铁路内部，各项业务指标或是工作任务，往往来自上级的指示或安排，这就要求管理者具备一定的业务水平，才能正确理解相关指示，做好工作计划与安排。

另外，由于技术型干部是从作业一线成长起来的，能更深刻地了解基层工作快速可持续发展最需要注意的方面，从而使管理工作更能具备实效性和可操作性。最后，技术型管理干部示范作用效果明显，对一线的领导能力更强。员工除了要有敬业的工作态度，还要具备奉献精神，才能高效完成工作。这种工作动力除了来自企业对员工的物质激励外，更主要的还是依靠精神上的刺激，管理者的率先垂范，尤其是现场具体工作中，通过业务能力的展现，能带给员工更直观、更直接的激励与刺激，进而也强化了管理者自身的领导力。

三、人力资源是安全风险管理的根本：充分挖掘技术型管理人才的资质优势

虽然技术人才在向管理人才转变过程当中，由于行为、思维习惯不同，会存在转型的困难，或出现管理的瓶颈。但是，一旦转型成功，技术型管理人才对企业的发展将产生不可替代的作用，这也是铁路企业多年实践证明了的。人力资源是企业发展的根本，对企业的任何一项工作来说都是如此。安全风险管理作为铁路的一项重点工作，意义重大。安全风险管理，作为一项新型的安全管理模式，不仅需要精湛的技术支撑，也离不开整合性的管理思维。技术型管理人才的资质优势，能够在安全风险管理本身当中充分体现出来，由于其自身角色的特殊性，在安全风险管理的实施过程中更能起到引领、示范的作用。

**铁件班组工作总结范文11**

>一、加强铁路护路法治宣传组织工作

紧紧围绕全市公路护路行动的有关工作安排，研究部署工作计划、目标任务和措施。一是成立了以局长任组长，县区司法局局长任副组长，各科室负责人为成员的铁路护路行动工作领导小组。领导小组下设办公室在局法宣科，具体负责做好全市铁路护路法治宣传工作日常事务。形成主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。二是结合工作实际，及时制定了相应的工作方案，明确了主要任务、时间安排、具体内容、工作措施和总体目标，确保各项工作有条不紊开展。三是统一思想，提高认识，进一步增强做好全市铁路护路法治宣传工作的责任感、使命感和紧迫感。结合实际，精心组织、周密部署，把全市铁路护路法治宣传工作列入重要议事日程，建立健全规章制度，狠抓工作落实，全力推进全市铁路护路法治宣传工作深入开展。

>二、扎实开展法治宣传教育，不断提升全民法律素质

一是突出领导干部和公务员普法重点。市委中心组带头学法，先后邀请中央、自治区知名教授，举办了“提高领导干部依法行政能力和意识”、“加快建设社会主义法治国家”专题法治讲座，在全区率先推行公务员“A+B+网络平台”法律知识考试。各县区、各部门通过举办普法大讲堂，邀请普法讲师团授课等多种形式，推进领导干部和公务员学法用法。

二是充分利用媒体，广泛进行法律知识普及宣传。在xxx各类媒体开通《以案说法》普法频道，创办了《律师说法》、《法律在线》等普法栏目。各县区建立了法律电子书屋、文化普法长廊、说法放映室、法律服务超市等，使法治宣传教育的触角得到进一步延伸。

三是自编普法教材，有针对性的开展法治宣传教育。创编《“违法成本”普法教育手册》、《劳务移民法律服务指南》丛书、《农民工法律援助典型案例选编》等“六五”普法系列教材，不断满足各类普法对象学法用法的需求。

四是培育法治文化，法治理念深入人心。培育了市法治宣传艺术团，县区情缘乡音剧社、夕阳红文艺合唱团等10余家法治文艺团体，开展了“弘扬法治精神·创建法治城市”法治书画展，为xxx市法治文化建设营造了良好的法治氛围。

五是打造特色阵地，丰富法治宣传教育载体。依托青山公园、主街道灯箱、中心广场、社区活动中心等，打造了全国首家“宪法主题”公园、群众法治文化展示中心、社区法治廉政文化教育基地、回乡法治文化大院、移民新村法治宣传长廊和法治文化广场等法治宣传阵地，使居民在休闲娱乐的同时接受法治熏陶。

六是开展集中宣传，营造法治氛围。在“”、“”“”等各类纪念日，组织各县(区)、各成员单位在公园、广场等人群聚集地，开展集中宣传活动。特别是“”全国法治宣传日，全市开展了集中宣传、法治文艺演出、法律知识竞赛、法治文化成果展示等系列活动，营造了浓厚的法治氛围，提升了全市公民的法律素质。

七是普法与依法治理相结合，“法治xxx”创建深入开展。出台了《xxx市创建法治城市工作方案》和《xxx市依法治市考评实施办法》等规范性文件，制定创建办法及标准，采取有效措施，在全市广泛开展了创建活动。市、县区均成立了政府法律顾问团，为政府决策提供法律意见和建议。建立医疗、消费、物业、交通事故等行业调委会，把普法和依法治理辐射到人民调解、司法调解和行政调解全过程。建立律师信访值班制度，引导\*群众依法合理解决问题，把普法和依法治理辐射到法律服务全过程。积极开展依法治理示范单位创建活动，全市法治化管理水平进一步提高，群众满意率进一步提升，铁路护路法律法规全面普及。

>三、不断强化业务学习，提升为民服务能力

坚持全局干部职工每周五学习例会制度。组织全局干部职工认真学习当前的时事和有关的法律法规与方针政策，用科学发展观统领思想和行动。定期召开局务会议，研究、协调业务工作中的问题，各项工作呈现良好发展势头。参加全区课题调研22篇，发表各类调研文章20余篇，以学习促提高，以学习促业务。全市律师担任企业法律顾问148家，办理各类诉讼、非诉讼案件800余件，解答法律咨询4000余人次，公证机构共办理各类公证事项件4600余件，解答咨询2360件，办理公证援助业务39件。

>四、20xx年工作计划

(一)加强宣传教育。充分利用科普活动周、世界环境日、知识产权日、科普日等节日，与市政法委等相关单位继续紧密合作，通过开展形式多样的系列宣传活动，做好各类法律法规的宣传，使法律深入人心。

(二)加强规范化服务机关建设，强化依法行政。以深化党务公开工作为契机，理顺关系，公开办事指南，规范审批行为。建立效能评估考核机制，完善考核体系。围绕全市重大项目搞好项目法律服务，促增长，保稳定。

(三)坚持学习例会制度、注重局内干部职工科学素质培养，并借助有关节日，大力开展各种法律主题宣传活动，进一步提升全民法律素质和服务水平。

**铁件班组工作总结范文12**

作为一个刚走上工班长岗位的我，有幸参加了路局第四期工班长培训班，这次培训我感到非常荣幸并受益匪浅。下面谈谈我通过培训后对班组长工作的认识和体会。

>一、班组长综合素质必须要高

班组长是一个班组的核心，工作在现场管理的最前沿，肩负着指挥、控制安全生产的重任，是生产一线的组织者和指挥者，是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的重要作用。班组长作为企业的“兵头将尾”，一言一行具有很强的导向作用，在职工的眼中，班组长就是带头人，是技术上的“一专多能”，即懂生产、又精技术、通安全、熟管理。

班组长的综合素质高低直接影响着班组的安全管理，这就要求班组长必须要有高度的事业心、良好的心理素质及超前的预测防范能力，做到超前指挥，超前管理。班组长必须能吃苦耐劳、勇于奉献、做到“腿勤、手勤、眼勤、口勤”，必须熟悉辖区内所有设备，生产过程中出现的各种问题和突发事故，能够尽快处理或在短时间内拿出处理意见，发现事故苗头时能及时采取措施，遇事不慌，处变不惊，忙而不乱，有条不紊，做到防患于未然。

>二、班组长的责任心必须要强

如果把班组比做一台机器的话，那么我们每个人都是组成这台机器的零件，要使这台机器能够正常运转，必须保证每个零件的完整齐全。因此，班组长对班组的每个职工要有高度的责任心，让职工切身体验到班组长的每一项安全决策或安全决定都是从维护企业和班组利益及职工利益的角度出发的，而不是为了其他什么的目的。

班组长是班组安全的第一责任人，就必须加强自己的安全意识、安全知识和安全责任感，做到不意测行事，不违章指挥，不违章操作，平时不仅要注意学习安全知识，宣传安全生产的重要性，而且还要带头严格执行安全工作的各项规章制度，只有这样才能被班组职工所尊重、信任。

>三、班组长必须做到公平公正

班组长对职工公平与否直接关系到职工的情感因素能否转化为积极的安全工作动力。从职工比较普遍的心理来看，既希望班组长坚持公平原则，同时又能偏爱自己。这就给班组长提出了要不要坚持公平和如何坚持公平的问题，在现实的班组安全活动中，有些班组长受职工这种心理的影响，往往会将感情因素带进工作关系中，自觉不自觉地偏爱部分职工，结果会使另一部分职工感到不公平，由此导致他们对待安全工作的态度不积极，甚至逃避安全工作。

公平主要是指班组长在客观评价职工的基础上，对安全生产工作的安排和利益的分配都能依据职工的能力和贡献的大小，做到一视同仁。

一是对职工安全生产工作岗位的安排有利于其安全能力的充分发挥，即因岗设人，而不是因人设岗；

二是为所有的职工提供平等的安全工作条件，使他们能够在同一起跑线上进行竞争；

三是利益的分配要依据职工对班组的贡献，体现出应有的差别。

>四、班组长必须做到善于沟通

班组工作中，班组长与职工之间可能造成一定的沟通障碍，影响到方方面面的关系，并且使安全生产受到损失。因此，班组长一定要提高沟通能力，掌握沟通艺术，做一名善于沟通的班组长。

我曾经在组织职工军训的时候，对大家训练近一个月表现很是不满，总觉得离我想象的标准相差甚远，于是就冲组员大发脾气、说话粗俗，这样的效果确适得其反，不仅令职工难以接受和理解。也丧失了一名管理者的形象，事后我后悔莫及。

工作中要充分发扬民主，集思广益，做到以人为本，不搞“一言堂”，在有矛盾的时候，不回避，要诚恳、耐心地去沟通交流，切不可动不动就大发脾气，大动肝火，要多注意发现优点，不要只盯着职工的缺点，要引导职工改正缺点，同时对有困难职工要主动、热心的帮助，培养职工树立班组的集体观念。

>五、班组长必须塑造良好形象

人常说：“打铁还需自身硬”，作为班组长只有加强自身的行为规范，以身作则，才能规范职工。那么班组长如何塑造自己的形象呢？一是不断提高自身综合安全素质。安全素质是班组长树立良好形象的基础，特别是随着职工安全素质的不断提高，对班组长形象的要求也越来越多，班组长只有不断提高自身的安全素质，才能够使自己的形象日趋接近职工的安全期望；二是保持自己鲜明的个性特征。塑造班组长形象是班组安全活动主体(班组长)和客体(班组成员和活动环境)相互作用的过程，班组长固然要考虑职工的要求，但班组长如果完全放弃自己的个性特征，其形象同样不会为职工所喜欢，没有个性的班组长肯定缺乏应有的魅力；三是努力做到表里如一。班组长要塑造职工喜欢和信赖的形象，就应该做到襟怀坦白、表里如一，如果班组长当面一套、背后一套，就会使职工产生被欺骗的感觉，其结果是不言而喻的。

>六、班组长必须注重精细化管理

班组安全管理的精细化，重点在于现场管理。如何抓好现场管理，通过我工作经验提出六点建议仅供参考:

①完善安全设施，保障职工在遵章作业的情况下不会发生安全事故；

②机器、设备管理整洁，安全附件齐全，严格执行设备巡检制度，及时消除事故隐患；

③班组人员必须定期进行安全知识培训，考核合格后才能上岗，严格执行安全纪律、落实安全生产责任制，各种记录做到标准化、规范化；

④材料、配件摆放整齐，各种工具器材实行定臵化，指定专人管理，做到物流有登记，安全标志齐全，安全色标醒目；

⑤设备运行检修规程、安全工作规程齐全，班组安全规章制度建立健全，各类台帐填写认真；

⑥班组在生产现场要做好各种信息的收集、传递、分析、处理工作，及时了解安全生产情况，及时处理生产中反映出的问题。

班组标准化作业是预防事故、确保安全的基础，它能够有效地控制人的不安全行为，尤其能够控制违章现象的产生。众所周知，铁路接触网工是一个特殊的行业，其特殊就在于它很多不安全因素环节的存在，每个环节都与每位职工的生命密切相连，在作业时，一个环节出现问题，都有可能对职工本人或他人造成伤害，因此，加强每位职工的行为规范和安全技术知识培训就显得尤为重要。

对职工行为进行规范，强调职工应干什么？怎么干？干到什么程度？注意哪些事项？使职工养成良好的行为习惯和安全心理素质，在生产过程中每一道工序都必须严格按照设备的操作要求和安全质量标准化管理制度来执行，对于职工的不安全操作和行为，必须现场指出，及时教育，做到以理服人，以情动人，从而制约侥幸心理、冒险蛮干的不良现象。

通过这次培训使我明白班组长是企业生产经营的中坚力量，是生产前线的重要指挥官，工班长的素质高低、能力大小，工作好坏、管理水平高低，事关企业的成败。随着铁路发展战略的实施，班组建设还会出现一些新情况、新问题，我们要用发展的眼光对待新情况，用发展的办法解决新问题，充分发挥职工的聪明才智，以创造性的思维和创造性的实践，取得班组建设创造性的成果，形成一种朝气蓬勃、充满生机和充满活力的班组建设工作新局面，为铁路发展提供重要的基础保障。

**铁件班组工作总结范文13**

一、全员抓营销，在第一季度收入百日竞赛中，我班组勇夺第一。在2月3日至3月14日的40天春运里我班组完成进款xxxxxx元。取得了全年开门红的好成绩。由于南方普降大雪，使全国的交通受阻。江苏省遭遇到百年不遇一次的降雪，公路、民航停运，致使客流到涌到了铁路，使客流猛增了好几倍。列车从郑州始发时就超员，一路上只见上的客流，下的却很少。列车长能够及时启动列车超员应急预案，来应对突发客流。在保证旅客安全的前提下不放松收入工作，列车长坚持查验车票，往往一次查票就要4、5个小时，坚持不懈、持之以恒的工作让我班组超额完成了进款任务。

二、～年5月12日，我们国家遭遇了汶川特大地震，其烈度之高、破坏力之大、波及范围之广，是共和国历史上前所未有的。在这次规模空前的抗震救灾活动中，我班组有幸参加了运送英雄部队返乡的任务。7月17日，由车队康书记带队我班组随车底空放成都，在成都从新编组共值乘了8个车次运送救灾英雄至武汉、开封、信阳、南阳、新乡等地，一路上党员和班组骨干发挥带头作用，用优质的服务为英雄服务，克服列车设备陈旧的困难，指派专人负责烧茶炉，保证英雄们能够喝上热水吃上热饭，自己却顾不得吃喝，以自己的行动赢得了部队首长和战士的感动，返程后收到部队的锦旗和感谢信，光荣地完成了上级交给的任务!

三、服务“奥运”盛会，展示铁路良好形象。7月份开始，为了做好“奥运”分会场的旅客运输工作，根据段的统一安排，提前筹备，做到了接待热心、安排细心、服务贴心，保证了所有乘车旅客来的高兴，走的满意，～完成了“奥运会”“残奥会“期间的运输工作。在奥运期间班组同志克服运输任务繁忙，积极参加段“应急民兵小组”，负责段部的巡逻和日常安全工作。并且班组还负责了奥运期间的xxxx次的套跑任务，期间同志们能够做到临时不放松，把上海的标准带到西安去，受到了广大旅客的一致好评。

四、餐车经营是列车服务中的一个重要环节。列车餐营经营长期滞后于客运服务提升的速度，原因很多：人员成分较杂、管理上没有针对性……事实是，列车餐营经营在一定程度上已经影响了客运服务整体质量，列车餐售行为和经营秩序是旅客反响较大，矛盾较为突出的问题。针对这一问题段提出了餐营一体化的思路，我班组是第一批示范班组，班组认真贯彻段、车队的改革措施，认真完成各项任务，做好淡季挖潜旺、季增效工作，在班组内部指派专人任餐车监督员，并做到全员营销，全力调动职工的营销意识并和收入挂钩，以服务弥补硬件的不足，紧抓旅客需求，使餐营收入大幅提高，取得显著成绩，并被段树做典型。

1.企业班组月工作总结

2.班组安全生产月总结

3.工厂班组长月工作总结

4.煤矿班组月工作总结

5.班组长2月工作总结

6.班组十月工作总结范文

7.铁路班组月工作总结

8.班组2月工作总结

9.幼儿园大班组四月工作小结

10.班组安全生产月工作总结

**铁件班组工作总结范文14**

进入夏修以来，安全生产调度室积极投入到全段安全生产的各个环节，同全段广大干部职工一道，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，克服酷暑、风沙、山洪、地震等恶劣的自然条件的影响，充分利用工务设备养护维修的黄金时段，强化安全基础、巩固设备质量，圆满地完成了既定的各项生产任务，安全上持续稳定上升的良好态势，截止\*\*\*年\*\*月\*\*日，全段胜利实现安全生产\*\*天，文秘部落 保持了“天天生产、日日安全”的优异成绩。 下面，我将本室主管的行车、交通安全情况向与同志们进行汇报:

一、夏修以来全段行车、交通安全工作回顾

1、加强制度建设，完善安全管理体系 企业的安全管理不是一劳永逸的，而是一个不断发现问题、分析问题、从而摸索规律不断规范的长期复杂的系统工程。今年进入夏修以来，安调室努力与段领导的安全管理思路保持高度一致，在段领导的支持和帮助下，开展了一系列制度建设。

一是，通过制定《\*\*\*\*\*\*》，规范了全段各级联控人员的行为;

二是，通过建立汽车司机竞争上岗机制、制定《汽车司机综合评定》，强化了汽车司机的责任心;

三是，通过实施《安全管理监控实施细则》，在一定程度上克服了安全管理中的“好人主义”;

四是，通过完善《机械上道组织及安全措施》，查堵了以往在机械作业安全管理中的一些漏洞;

五是，通过制定《行车关键岗位易发生事故关键点的卡控措施》，为车间班组控制和处理安全薄弱环节提供了值得借鉴的指导性意见。经过全段广大干部的共同努力，各项制度都已融入我段日常安全管理之中，使我段的安全管理体系不断地规范和完善起来。

2、狠抓违章违纪，大力遏制“两违”行为 进入夏修以来，全段各股室积极深入现场，本着“管生产必须管安全”的原则，在指导一线车间班组作业的同时，自觉加大了对违章违纪的查处力度。在这一阶段内，全段通报并纳入月度经济责任制考核的各类违章违纪共有\*\*件，尤其是在段实施《安全管理监控实施细则》以及将线路晃车病害纳入考核后的\*\*月份，我段安全自控率达到了\*\*%以上，我们也能够从此看到各级管理人员在工作作风上可喜的转变。相信继续坚持下去，必定会对全段的安全管理产生积极的影响，有效地控制违章违纪、遏制“三惯”行为。

3、严格坚守验收标准，努力提高设备质量 生产任务的验收，是我段各级领导始终高度重视的一件大事。在今年夏修生产任务的验收过程中，段安调室始终坚持段、车间、班组的三级验收制度。车间不进行自验、不递交请验报告，坚决不予验收。在生产任务验收的过程中，主任领工员严格坚守验收标准，克服了人情关、面子关。对于验收中发现的问题详细记录，不符合验收标准的坚决要求返工。每月通过《生产任务验收通报》客观地反映各车间存在的具体问题，提倡好的作法并提出有针对性地意见，基本达到了严格、公正的要求。同时，在深入现场的过程，认真帮助一线车间班组分析问题、查找不足，促进了各车间综合维修质量的提高，使全段线桥设备质量得到了较大发展。

4、坚持警钟长鸣，加强职工安全教育 \*\*\*\*\*\*等因工务施工造成的行车事故发生后，在段领导极为关注的形势下，安调室均及时发布了《事故通报》，不但分析事故原因、总结事故教训，还坚持“眼睛向内”的观点，认真查找我段自身安全管理中存在的各种隐患，做出具体要求，制度详细、切实可行的安全卡控措施，并由段领导带队奔赴一线，落实部、局、处电话会议精神，与一线干部职工面对面地进行安全教育，全段干部职工安全意识明显增强。

5、开展专项活动，保持良好安全势头 安全大检查和专项整治活动，突出了阶段性的安全控制重点，是一场针对具体问题采取的攻坚战役。今年进入夏修以来，我段在局、处统一部署下，结合自身实际特点，开展了\*\*\*\*\*\*等安全大检查和专项整治活动。活动中，各车间班组能认真按照段的要求上报活动信息、总结活动经验，查找和解决安全管理、设备质量等方面存在的各类隐患\*\*\*\*件，有效地提高了加大了安全管理在广度和密度，使全段继续保持了良好的安全势头。

二、夏修以来各单位生产任务完成情况 进入夏修以来，我室每月都对各车间线路设备的综合维修任务进行了验收，在此期间，全段累计完成线路综合维修\*\*\*\*\*公里、站线\*\*米、道岔\*\*组\*\*\*\*\* 由于全体干部职工的共同努力，我们不但胜利地通过了局、部两次安全优质工务段验收，同时也使线路设备质量得到了大幅度地提高，确保了运输行车安全畅通的需要。

三、安全生产各方面存在的问题 付出了努力，所取得的成绩固然是令人欣慰的。但是，我们同时更要认真对待夏修以来暴露的各种问题，并进行深刻地反思，才能以正确的心态对待下一步的各项工作。 夏修时期，我段接连发生了\*\*\*\*、\*\*\*\*、\*\*\*\*等等违章违纪事件，也多次因为线路晃车封闭了区间，影响了运输行车的安全畅通。 在各类问题中，属于安全管理的\*\*件，占\*\*%;属于违章违纪的\*\*件，占\*\*%;属于设备质量的\*\*件(其中含机车动态监测装置报警病害)，占\*\*%。这一数据表明我段的线路设备质量还存在着大量问题，“以优质设备保安全”的号召并未深入人心。同时，违章违纪现象仍然普遍存在，安全管理还很不完善、细致。 在占各类问题总数\*\*%的段内自查问题中，属于段领导发现的\*件，占\*\*%;属于各职能部门发现的\*\*件，占\*\*%。这一数据从表面上像是说明各级管理干部在落实段安全管理思路中占据主导作用，如果除去\*\*次晃车病害，各级管理干部发现的问题就只有\*\*件，只能占\*\*%左右;再把这一数据代入安全自控率的公式，我段的自控率只能达到\*\*%。 当然，以上分析的数据中并没有包括一些在日常工作中发现了，也督促车间班组整改了，但是却没有上报和考核的问题。所以说，这个分析也只是显示了一种整体的趋势，希望各级管理人员能够据此有针对性地采取一些措施。但是，总的来讲，严峻的现实就这样摆在我们面前，我段的安全管理仍不容乐观。 安全问题，涉及到方方面面，既有它的偶然性也有它的必然性，通过调查分析，我们可以得出影响我段的安全这样几个主要方面：

1、安全意识不强。对“安全第一，预防为主”的原则认识不够，对于防止事故、遏制“两违”没有真正筑起一道思想防线，总是抱着侥幸的心理对待安全工作，从而在思想上为滋生官僚主义、遥控指挥的坏风气提供了土壤，“干惯了不想、习惯了不说、看惯了不管”的“三惯”行为悄然抬头。

2、标准得不到落实。不学习，就掌握不了标准;不知道，就落实不了标准，这是标准得不到落实一方面的原因;还有一个方面的原因是知道标准，但是没有把抓安全放在各项工作的首位，赶进度、图省事，擅自简化作业程序、简化安全措施，有人检查就落实、没人检查就不落实，结果是“安全一输，全盘皆输”。

3、业务素质低。对于这一因素，关键的原因就是缺乏上进心，满足于现状，不求上进，个别人连最基本的薄薄一本《安规》都没有耐心细细翻上一遍。作业中违章指挥，违章蛮干，安全措施形同虚设。

4、精力旁顾。个别同志整天看起来忙忙碌碌，却不知道在忙些什么，工作上的事情不掌握，身在曹营心在汉，没有把主要精力放在安全生产上。人浮于事，不能对安全生产方方面面的问题进行全面、细致的分析，走一步看一步。

**铁件班组工作总结范文15**

今年以来，在县政法委的指导下，紧紧围绕“一压两查三控”路外安全环境综合治理百日专项整治行动和铁路联防“五位一体”工作机制，按照关于铁路护路联防工作的要求和部署，我场从讲政治、顾大局、保稳定的战略发展高度，采取了一系列行之有效的措施，切实加强了对护路联防工作的领导，始终把护路工作当作一件大事来抓，确保了我场境内铁道线的安全畅通。

>一、加强组织领导，落实各方责任

为进一步落实护路联防责任制，把护路联防工作纳入我场社会管理。一是成立组织机构。成立了由场党委主要负责同志任组长、场主管政法、综治工作的党委委员、铁路沿线村党支部书记及队长、铁路护路员等组成的护路工作领导小组，把铁路护路工作作为全场社会治安综合治理的重要组成部分，通盘考虑，一并实施。在场综治中心挂护路办牌子，明确各自责任，并设专人负责情况汇总、信息反馈，及时掌握情况，保证了此项工作的深入开展。二是注重工作协调。我们积极主动与相关部门沟通协调，以每月综治信访联席会议为平台，邀请相关人员参加会议，把综治工作与铁路护路工作同部署、同检查、同总结，提高了工作效能，保证了工作质量。三是签订责任书。护路办与辖区铁路沿线各村、学校签订《xxxx年度铁路护路联防工作目标管理责任书》，把铁路护路联防工作纳入社会管理和推进经济建设的重要元素，纳入开展护路护线安全联防的总体布局。

>二、深入调查摸底，建立联防协作机制

为进一步强化铁路护路联防工作，我场护路办多措并举触摸铁路发展脉搏，积聚畅通“正能量”，与铁路派出所、常信派出所建立了护路联防协作机制。一是治安联防。共同研究在铁路沿线常见性、多发性影响铁路治安的特点和规律，剖析引发防撞事件和路外伤亡事故根源，有针对性联合开展护路宣传教育，努力从源头上防范各种治安问题的发生。二是平安创建。按照创建平安铁路标准，深入开展平安创建活动，以一方平安保一线平安，做到“铁路在建，护路在线”，为铁路建设项目顺利推进创造良好的社会治安环境。三是开展专项行动。在沿线开展压减铁路交通事故、排查化解涉路矛盾纠纷、排查整治安全隐患、控制人畜上道、控制线路两侧放牧、控制异物挂（碰）接触网线为主要内容的“一压两查三控”路外安全环境综合治理百日专项整治行动，开展多轮式爱路护路宣传教育活动。截至目前，共联合检查x次。

>三、坚持宣传教育，营造良好铁路护路舆论氛围

坚持经常宣传与集中宣传相结合，广泛宣传与重点宣传相结合的原则，采取多种有效形式，大力开展铁路护路宣传活动。一是利用宣传媒体，开展广泛性宣传。在铁路沿线村庄、学校、企业，利用宣传栏，张贴铁路护路安全常识等宣传画报，对广大群众开展宣传教育，切实解决部分群众对铁路护路法律意识不强的问题，加强了群众社会公德教育，培养了广大群众参与支持护路的社会责任感。二是抓住重点对象，开展教育性宣传。针对不同对象，要求村委经常深入“五类人员”户、废品收购点、外来人口暂住户签订责任状，防止造成痴呆聋哑傻人员上路，发生不必要的伤亡；防止违法、违规收购铁路设施、设备，减少偷盗、破坏铁路设备的可能性，防止耕牛上道等。三是深入村庄、田间地头针对一些枸杞种植户、采摘人员面对面开展针对性的宣传并签订《安全协议书》，把安全责任落到实处，在当地营造了全民爱路护路护线的浓厚氛围，确保了辖区基本情况清，重点部位清，重点行业清，重点对象清。截至目前，共宣传x次，发放各类宣传资料xxxx余份。

>四、狠抓重点整治，加强治安巡控

根据政法委、护路办的要求，我场加强治安巡控工作。一是我场铁路沿线的两个村成立了x人的护路联防小分队，巡查看护。在广泛巡逻的基础上，护路联防小分队还对群众法制意识淡薄的重点部位开展重点巡逻，发现问题，及时反馈，快速处理，有效地预防了安全事故和治安案件的发生。二是强化督导检查。为了加强护路联防工作的督导检查力度，村护路办及铁路护路员定期自检自查、上报反馈信息的基础上，场综治中心不定期地深入铁路重点路段督导检查。对检查中发现的问题，及时提出整改意见或建议，限期解决。三是将铁路沿线环境卫生整治纳入全县创卫和“蓝天工程”创建活动中，集中解决在铁路安全保护区内乱搭乱建、乱堆乱放、挖沙取土、非法排污、倾倒垃圾等安全隐患。

>五、存在的问题

1、采摘枸杞季节，流动人口无序流进，机动车、三轮车违规载人给铁路护路联防工作带来很大压力。

2、xxx道口桥涵积水仍是造成铁路两侧群众出行最大的困惑。

>六、下一步打算

1、进一步加大铁路护路的宣传力度。把学生、机动车驾驶员、科技养殖示范户、“五类人员”户、废旧物品收购点作为重点宣传对象，在铁路沿线学校全面开展法制课、主题班会、法制演讲比赛、学唱爱路护路三字歌等形式，对学生进行全面爱路护路教育。

2、创新工作思路，深化创建措施，形成铁路沿线综合治理长效工作机制，实现铁路护路沿线综合治理长效工作机制。实现铁路沿线治安秩序稳定，运输环境秩序良好，维护稳定机制健全，基层基础规范扎实，铁路运输安全畅通，沿线社会和谐稳定的良好局面。

**铁件班组工作总结范文16**

铁路班组建设调研工作报告

一、基本概况

我们编组车间共有四个班，20名班组长，通过调研期间对几个小组的走访。一班东尾张世杰、二班车号沈立冬、三班辅牵张怀玉、四班东尾王振东在的小组中作用发挥较好，能够充分调动小组人员学习，作业演练的积极性。有个别小组：一班车号长霍宝臣、一班辅牵张春生、二班防护石涛班组长作用发挥不强，小组人员缺少合力，互控能力比较差，造成班组管理上的被动局势。甚至还有一部分班组长不管事，得过且过，松、懒、散问题并好人主义极为严重，放松了自我管理，视规章于不顾，我行我素，执行规章不严肃，存在一种无所谓的思想和侥幸心理。从思想上没有认识到“小问题、大隐患”，没有深刻领会到“松是害，严是爱”的思想意识。

二、班组管理存在问题以及原因分析

1、通过调研过程中发现班组管理、班组长作用的发挥还存在很多问题。突出表现在对待两违考核的问题，部分职工在发生两违时，不能正确的面对考核问题，态度极为不端正。这部分职工一般缺少诚信度，侥幸心理极为严重。发生问题不能够对班组长、或车间及时主动的反应真实情况。主要还是班组长缺乏管理手段，没有争先创优的意识。不能与班组人员很好的进行沟通与交流，忽略了“以心交心，价值千金”的概念，从而导致不能从分的调动小组人员的积极性与主动意识。在小组氛围中不能很好的形成一种争先，干劲十足的和谐氛围。

2、近期调车作业中经常出现错误显示信号。如：连接过程中调车员显示十、五、三车距离信号，显示十车的时候误打出五车，然后采取停车措施。经车站审核这种情况下不纳入考核，但是调车员在实际作业中自控的效果还不是特别的明显，错误显示信号时有发生。

3、年休假期间各个小组人员紧缺，出现替班人员较为频繁，所以导致出勤率的无法保障。

4、在对班组建设调研中发现，发挥作用优秀的班组长沈立冬，能够充分利用心灵的沟通，在他的班组中出勤率高，班组人员团结，互敬互爱，时刻都充满着和谐温馨的氛围。从这一点看出班组管理中心与心得沟通是十分重要的，这也是很多班组长存在的诸多问题。一是：班组长业务素质不高，缺少与小组人员的及时沟通。二是对调皮职工管不了，对资历深厚的老职工不敢管，蹑手蹑脚缺乏力度。三是班组长中仍旧存在严重的好人主义现象，对班组人员的违章违纪等不良性的问题不管不问，能放就放，认为是对他好，实际上班组长本身就没认识到“严是爱，松是害”真谛。四是班组长的工作方法简单，心绪懒散，得过一天是一天的想法较为突出。思想上就做不到真人负责，工作上一路走马观花。安全责任意识更是无从谈起，带头违章违纪。五是班组长带头作用差，不能真正的带领小组人员，认真学习事故发生的原因以及事故教训，致使一些隐患性的违章重复发生。

5、通过调研结果分析，我认为成为阻碍班组管理建设的关键有：一是个别职工业务素质与企业文化修养比较低，生产作业中安全第一的思想松懈，意识淡薄。二是职工混水摸鱼，不能正确及时的认清跨越发展的形式。三是值班主任在管理中仍存有漏洞，班组长作用不强，发挥带头作用不到位。缺乏对以严治站的认识，对班组管理要求不严格，所以滋长了职工违章违纪不在乎的心理。

三、加强班组建设下步工作

1、从关心职工、尊重职工、理解职工入手。奠定感情基础才是加强班组建设的基础。利用各种形式与职工近距离的交流，从而向职工进行宣传教育，牢固树立安全从管理做起。管理从心入手，从基础工作落实做起，大力宣传企业文化教育，共建班组和谐氛围。

2、做好自管型班组的加强管理工作，让班组长和职工都知道自己怎样做才能够达到自管型班组的标准，通过发挥班组长带头作用，增强班组战斗力和凝聚力，带领职工自觉遵章守纪，形成班组内控网络，班组长应该拿起自己的权利，使用好它并放弃好人主义，维护好小组职工团结。使“两违”数量呈现逐渐减少的趋势，不断增强班组自我管理意识，摆脱依赖、应付的被动管理，使班组建设形成人人负责管理、人人参与管理、人人互控管理的新局面。

3、强化班组的基础建设。班组不进行人人负责管理，人人参与管理从根本上就起不到互控的作用，也就达不到保安全作业的目的。因此，抓安全管理必须首先解决班组管理中存在的问题，以及存在的矛盾。

4、改进工作方法，增强班组共同建设和谐的基础。要改变过去那种管的多、帮的少，检查多、指导少，看问题多、抓经验少，批评多、表扬少的现状。通过扶植引导、出主意、想办法，调查研究解决存在的问题，让班组在实践中提高自管能力。我们认为应该做到“四个结合”、“四个为主”。四个结合、四个为主是：管于帮结合，以帮为主，按照逐级负责制，从车间到值班主任，在对班组考核中，发现问题不单纯是考核完就了事，而是和班组一起研究解决存在的问题；检查与指导结合，以指导为主，在检查中发现不足，不是只作为问题进行记载，而是提出自己的见解，指出应当怎样做；看问题与抓经验结合，以总结经验为主，用典型引路解决班组建设中的问题、难点；批评与表扬结合，以表扬为主，注意发现班组建设好的办法，鼓励进行新的探索。

5、采用倾斜政策，充分调动班组长积极性。例如：对好的班组长进行评先、评优等重点考虑，使班组长有奔头，从而激发他们的主动性和能动性。另外，还要给班组长一些权利，例如班组的优化组合权，只有这样才能够最大限度地发挥其积极性、主观能动性和创造性，增强职工保安全的事业心和责任感。

6、针对存在的问题开展消除隐患活动，消除不安全隐患，控制“两违”问题的发生，从车间班子做起，对重点部位和薄弱环节进行重点控制，把作业出场到位、计划组三核对、调车区长计划的编制、劳动纪律等惯性两违做为切入点，落实好“各项安全控制办法”，从严给职工把关，本着强化职工积极性的原则，减少问题的发生。

7、充分发挥班组长在安全生产中的示范、带头和骨干作用。一是对班组长要高标准、严要求，紧密围绕安全运输生产的实际，开展班组长争创先锋岗。用班组长的\'模范行为，教育职工、感染职工，形成一个遵章守纪的整体。二是发挥好班组长在安全生产中的骨干作用。班组长是兵头将尾，是保证安全生产的最直接责任者、组织者和指挥者，其素质的高低直接影响着安全生产，因此作为班组长要自身过硬，在班组管理上克服好人主义，做到严抓善管，同时还要善于做好职工的思想政治工作，即做到思想上帮助、技术上传带、安全上把关，使整个班组内形成责任共担、利益共享的氛围。

8、不断总结先进典型经验，也就是说我们要善于抓典型，树榜样，以点带面，要爱护和培养典型，真正使典型树得住、叫得响、推得开、用得上，使先进班组不断开拓创新，中间层班组迎头赶上，后进班组鼓足勇气，奋起直追，形成先进更先进，后进赶先进的局面。

通过调研，我们感到，一个班组的好坏关键在于班组长的管理作用是否得到充分发挥，因为他在管理中起着举足轻重的作用，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！