# 项目总结报告范文大全(共26篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-25

*项目总结报告范文大全11、完善各项规章制度，建立内部管理机制物业公司经营班子始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务、争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为...*

**项目总结报告范文大全1**

1、完善各项规章制度，建立内部管理机制物业公司经营班子始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务、争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为此，我们本着实事求是的原则建立了一系列适应市场经济发展需要和公司发展需要的《岗位工作质量标准》、《效绩考核制度》、《员工奖惩条例》、《值班经理工作制度》、《商户回访工作制度》、《投诉接待处理制度》、《办公经费管理制度》、《工资管理制度》、《考勤制度》、《会议制度》、《文件学习落实制度》、《效绩考核检查落实制度》、《员工培训制度》等近二十项规章制度，并加大检查落实力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开;同时，为了建立完善的内部管理机制，采用“走出去、引进来”的方式，到昌乐园、银都、电信、建行等物业公司学习参观，在汲取先进管理经验的基础上结合我们的实际情景，对经营班子及各部门每个管理岗位的职能、作用、工作范围作了明确的划分，从而将各项工作细化到每个人，促进了各岗位的进取性、主动性和创造性，使各级管理人员在工作实践中不断得到锻炼，业务、管理水平不断得到提高。

2、公司项目部上下团结务实，服务意识显著提高物业公司项目部仅有不断提高服务质量，才能最大限度的满足商户和业主的需求，才能稳步提升物业收入，树立良好的企业形象。我们首先从思想政治工作入手，发挥党、团员、工会进取分子的模范带头作用，带领全体员工转变观念、开展理论学习、加强业务培训，使员工的服务意识和自身素质得到不断提高，要求公司领导和各级管理人员经常深入基层做很多的答疑解惑工作，公司上下构成了团结一致、

求真务实的工作氛围;其次，为了能够在服务质量上更上一个台阶、资质评审中再上一个档次，物业公司加强了各类资料的查阅、收集、归档工作，按部门、形式、性质等不一样合理分类、存档，极大方便了所需材料的及时查阅和利用;第三，重视参加和开展形式多样的培训活动，在进取参加股份公司组织的各类培训、学习的同时针对公司内部的工作特点和性质定期或不定期的开展升旗仪式、安全生产、消防知识、仪容仪表、礼仪礼节、设备原理、物业规范等业务培训，使全体员工的服务意识和业务素质得到提高;第四，狠抓各项规章制度的落实，促进工作迅速有效的开展，异常是为了切实落实实施的《效绩考核工资》我们下了极大的功夫，考核部门的同时管理人员也要理解《效绩考核检查制度》考核，起到了相互监督作用，

实施以来，员工的工作作风和服务意识、水平以及有效投诉处理率有了显著提高;又如《晨会制度》实施后，每一天晨会对前期出现的问题和当天安排的工作具体落实到相关职责人，要求当天能完成的必须当天完成，不能完成的要查出原因，制定计划限期完成，使各部门的工作效率明显加快，改变了懒、散、慢的不良习惯，对迅速提高服务意识、尽可能减少投诉和有效开展工作起到了至关重要的作用。

3、精减人员、节能降耗，管理效益明显提高物业公司领导班子清醒的认识到在开展外向业务前，仅有经过加强内部管理、加大成本监控力度(尤其是人力成本的控制)，才能减少企业亏损、提高企业效益。采购工作是节能降耗的关键环节物业公司实施了严格的监控制度，要求外购材料必须两人以上，常置易耗品必须建立供货厂家详细资料并建立长期供货关系，同时，财务与行政办人员经常做市场调查，尽可能找到源头供货商。为了提高服务，

在有偿服务项目上，采取自购、代购或协助购买材料方式，以最大限度满足委托方利益。其次，经过减员工作使企业人力成本降低，\_\_\_\_年我们共与\_\_名员工解除了劳动关系，减少工资及附加费用近\_\_万元。第三，为了降低费用，取消管理人员工作餐后改为部分补助就餐，值班经理和夜班值班人员取消快餐就餐而由员工餐供应，减少开支1万多元，此外，要求维修工作能修复的不换新，一人干的不用两人，一小时修复的决不用两小时;第四，开展修旧利废活动，办公用品严格控制，废旧拖把2、3个拆开合成1个之后用，报废设备中能用的零件拆洗后再利用，还做到不必开的灯不开、能少开的少开，包干区域做到人走灯熄、水停，并用奖惩规定加以约束;第五，\_\_\_\_年还加大开展了封堵、修门窗、挂门帘等保暖措施

，加装近四十部旧风机盘管和维修清扫了几百部风机盘管，增强了末端设施排风效能，很多节俭了燃油。经统计，经过采取各项节能措施全年使低摊、物耗费用降低近8万元，油料减少22万元，减少员工餐、办公费、洗涤费及其它费用近20万元，减少工资及附加费10万元，到达了降低成本、提高效益的目的。

为进一步改善物业公司工作作风，提高服务意识，规范员工言行，提高工作效率，行政办主持起草了十几项涉及劳动纪律、环境卫生、会议、培训等资料的规章制度，使全体管理人员和员工的日常工作都有章可循、有制可约，起到了比较好的效果，尤其是《效绩工资考核制度》的实施对提高员工工作进取性、主动性和自律性等方面起到了实效性作用，同时为贯彻实施行政办每月组织多次不一样形式的检查，确保了各项制度的执行。

由于物业公司不仅仅肩负着大厦的水、电、暖供应，同时还肩负着公司的综合治理、计划生育、环境绿化等政府职能部门管辖的工作，外协工作十分重要，为此行政办进取与政府职能部门联系、沟通，理顺了各种关系，圆满完成了街道等政府部门布置的计生、排污、绿化等任务，并且完成了停车收费、物业资质、二次供水等办证工作，为公司合理、合法经营奠定了基础。行政办还在协助经营班子加强内部管理和配合党、工、团组织开展政治思想教育、学习培训、文体活动、职工代表大会、

对内对外宣传等方面做了很多工作(如制作了五块面积达8平方米的宣传栏、制作板报、横幅等)，同时，督促和协助计划生育、采购、库房管理及员工餐等管理人员做好相关工作，保证了全年未发生一齐违反计划生育政策的事件、保证采购各环节的透明度、物品领用的严格控制、库存的规范管理和员工用餐的质量，为各项工作的顺利开展创造了有利的条件。为迎接北京中瑞会计师事务所的审计，财务部放弃了休息备齐了各项资料，先后四次对去年的账务进行了清查，在公司又更换了西安希格玛事务所后，财务部全体人员又一次放弃休息，顺利完成了重新审计工作。

为实现财务工作的现代办公，财务部还完成了帐务初始工作和财务软件升级工作，充分利用了新大中财务软件的帐务处理系统、会计报表系统、工资管理系统、固定资产管理系统和库存管理系统等模块(其中我们的存货管理模块是整个公司唯一启用并运作的公司)进行规范化、现代化的财务办公。

为配合完成股份公司经营目标职责书，财务部理顺了财务核算体系和规范财务核算流程，围绕目标收入和目标费用层层分解、认真剖析，经过每月会同各部门负责人召开财务分析会的形式给各部门培训和讲解成本控制要点和改善提议及措施，帮忙各部门在成本控制方面取得了好的效果。同时，财务部在费用清缴、定期盘点对帐、内部培训和学习等方面也做了很多工作。每月及时清缴各种代收代缴费用，收取物业费及其他垫款，

使应收帐款回收率达80%以上，保证了资金运作和流动上的顺畅;经过定期盘点存货、在用低值易耗品和固定资产，认真核对帐物，确保了公司资产的安全;经过订立并学习《财务人员考核管理办法》、学习股份公司各种财务文件和鼓励财务人员报考\_\_\_\_年全国会计职称考试考前辅导班等形式加强了财务人员的业务素质、提高了业务水平，并且经常开展职业道德教育，使所有财务人员做到了不计个人得失、不贪图小利、公私分明，保证了财务工作的纯洁性。保安部编制大、人员多，工作职责重，人员素质参差不齐，为工作的正常、有序开展带来了很大困难，所以今年的工作重点放在了提高员工素质、加强业务培训上，为此，物业公司专门从保安公司招收了10名学员，其中有一名在校教官，四名班长，三名国旗手，以充实保安力

量，同时，对素质较低、意识较差的保安进行再培训，不合格的给予辞退，使保安队伍整体素质得到了较大提高;为切实提高保安部管理人员的本事，保安部依照股份公司文件精神在管理人员的任用上采取竞争上岗方式竞聃了一名领班，在用人机制改革上迈出了务实的一步。

保安部员工在全年节假日以及公司开展的各项活动中都放弃了休息时间充实到最重要的岗位以确保大厦安全，经过公司及部门的多次培训和教育树立了良好的服务意识，促进了工作的进取性和主动性，能够及时发现并处理火灾隐患，应对顾客不公正行为时能以大局为重，做到打不还手、骂不还口，树立了物业公司的服务形象。因保安部还肩负着股份公司保卫部的职责，故在安全保卫、综合治理、安全生产、消防安全等方面也做了很多的工作，为增强各子(分)公司的消防意识和安全生产意识，保安部负责人分别对各子(分)公司进行了业务知识培训和各种紧急事态的处理方法，并经常进行安全工作检查，对不贴合安全标准的地方限期整改，

对维护大厦安全起到了重要作用。前楼软件园的开业，使保洁部的工作范围又扩大了几千平米，保洁员的工作任务又增加了许多，但为维护整个大厦的整体环境，保洁部负责人经过不断加强培训和进行思想教育，在人员没有增加的情景下仍然坚持了高质量、高要求的保洁标准，同时经过班前班后会形式进行全天工作的计划和总结，及时发现问题、解决问题;为适应新形式下保洁工作的需要，保洁全年进行了两次大规模的有计划、有重点、综合性的培训活动，使全体员工认识到在做好本职工作的同时还必须加强文化素

质的培养，仅有素质的不断提高才能使对内提高服务质量和服务意识，对外树立服务形象。保洁部除了在人力成本上进行严格控制外，还尽可能的在物料消耗上节俭成本，因保洁物耗是物业公司的一项较大的费用支出，在不影响工作质量的前提下节俭物耗是保洁部降低成本的关键，保洁部按制定的节能降耗计划在管理上加大力度、在用“人”上下功夫，能重复使用的决不换新的，严格按标准剂量使用高成本清洁液剂，清洁用具谁丢失损坏谁赔偿，经过这一系列措施，有效的节俭了成本。根据物业公司的整体发展规划，保洁部在对外服务上先走出了第一步，经过扩大服务领域、开拓家政市场的方式对外承接洗车、家庭室内清洁、办公区域卫生环境维护等项目，为物业公司寻求新的经济增长点迈出了第一步。工程部的工作主要是保证大厦的正常供电、供水、供暖和空调以及物业公司所管理设备的保值、增值和正常运转，同时还承担着各子分公司公共区域、办公区域的水、电、暖、照明等修补工作，另外还协助公司基建办进行对大厦的施工改造和工程收尾的维修等工作。

今年开春工程部就对去年被冻坏的消防管线系统进行了大维修，恢复了大厦的消防功能;配合基建办完成了多项施工改造及善后处理工作，修复了很多的跑、冒、滴、漏等故障;对前期工程遗留的主下水道堵塞问题进行了根治和处理，对不合理的窨线进行了改造，清除了主下水管道的堵塞隐患;入冬前对大厦的保温缺陷进行了处理和解决，对九楼消防、生活水箱，酒店、展示中心门头及二楼库房、快餐吊顶及后堂做了完善的保温处理和封堵，修理了很多跑风、漏风的门窗等，

保证了冬季正常采暖的需要。在完成公司正常业务的同时，工程部还进取配合各子分公司、商户进行经营场所的改、扩、新建施工，如派出专业人员进行供给资料、提合理化提议、施工安全检查等协助工作，在平安保险公司、汇科公司的施工过程中都给予了进取有力的配合，保证了物业公司各项目工作的顺利进行。在正常完成工作的同时工程部在节能降耗上也做出了很多的工作，能修理的决不更换、不买新，定时抄录设备运行数据，合理启停设备，精打细算每一度电、每一滴水、每一公斤油;对闲置设备进行合理利用，如对去年拆下的20多台风机盘管进行了维修清洗，重新加装到采暖不到位的区域，不仅仅保证了各经营区域合理采暖，又为公司节俭了数万元资金;工程部不仅仅对

内厉行节俭，在为客户进行维修时也本着为客户着想的原则，争取少花钱、多办事。工程部还经过加强内部管理和深入落实《效绩工资考核制度》提高工程部全体员工的服务意识和服务水平，尤其是实行效绩工资考核以来，各班组自觉对所属不断员工进行职业道德、专业知识、工作技能等多方面的培训，使工作质量和服务质量都有了质的变化，彻底改变了过去懒、散、慢的不良作风，构成主动找问题、查隐患、争出工的进取向上的局面;为了适应市场需要和物业公司发展的需要，工程部在对外承接安装、维修等服务上也在进取探索办法，在把员工素质和技能提高到一个新的高度的前提下，争取为物业公司创造新的效益和新的利润增长点。经过各部门员工的进取配合和共同努力，物业公司今年的各项工作都取得了很大进展，也正按物业公司领导班子的长远规划一步一步的前进，相信在股份公司各级领导和部门的帮忙指导下经过物业公司全体人员的不懈努力，目标必须会在不久的将来得以实现。

首先，物业公司管理人员起步较低、本事较欠缺，在\_\_\_\_年要加强培训和学习力度，以提高管理人员的业务素质和整体管理水平。

第二，物业公司成立时间较短，起步低、时间短，只处于发育阶段，与本市大型物业公司存在着差距，在走向市场的发展过程中缺乏技术本事、管理本事和竞争本事。

第三，员工队伍整体技术含量低，在今后的人事工作中要加强对高技术、高本事人才的引进，并经过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。

第四，培训工作力度欠缺、用人机制不灵活，外部交流少，市场情景了解不深，这需要在今后大力引进人才，迅速推动市场开发本事，采取提成等多种分配办法调动市场开发进取性。这些问题都有待于股份公司各级领导大力帮忙和协调以及物业公司自身不断努力去加以解决;同其它子(分)公司相比，我们还有许多工作存在必须的差距，我们将加强沟通和交流、汲取经验和教训，不断进行学习和教育，为物业公司今后的发展创造更好的外部环境和内部条件，为物业公司外向型发展的必由之路夯实基础。

**项目总结报告范文大全2**

我单位承担的\_×工程施工\_×项目部及兄弟单位的配合下，现已基本进入正常的施工阶段，目前已具备安装条件的项目有\_×钢结构、\_×机械以及配合\_×厂房封闭工作的厂房顶部的\_×;\_×正在办理中间交接手续。随\_×施工的收尾，\_×逐步具备设备安装条件。

我单位全体参战职工通过对\_×打造\_×精品工程的认识，以及与\_\_\_项目部管理人员、监理的\'沟通、交流，已经在逐步适应了\_×的各项管理与规定。

按照\_×项目部的安排我单位星期二的质量列会主要针对前期各专业项目部的工作进行总结与回顾，自查自纠改正不足。主要检查了以下各项工作：

1. \_×工程的质量体系的有效运行：

①、人员配备是否满足要求：机装项目部工程技术人员不够，本星期内必须安排到位。

②、按工程进度需要相关的各类施工人员要逐步到位，要有预案措施。

③、炉窑项目部、电装项目部加紧前期的各项整备工作。

④、质量体系运行的各项记录有待进一步完善。

2.各项具体工作的检查落实：

1)施工方案与单项安全技术措施

① 机装项目部的尚有四个方案需要进一步细化：水梁的安装方案、介质管道的安装方案、液压及润滑系统的方案、装出钢机的安装方案。另外监理已认可的方案：汽化冷却系统施工方案、混合煤气施工方案、辊道方案要尽快催促相关领导审批。

② 炉窑项目部已报出去的方案要跟踪。

③ 电装项目部尽快着手分部分项工程的划分，开展施工方案的编写工作。

2) 交底

炉底机械的安全交底针对性不强，不规范，相关人员没有签字，必须重新补做该项工作。

3)前期的基础沉降观察做得很好，有记录有签字。现阶段每隔7～10天做一次，何时延长时间按项目部安排。

4)自检记录表送项目部不及时。以后各家在工程开工前必须及时送一份到项目部。

5)各个单项项目虽然都在进行中，但质量评定工作项目部要跟上。

6)各类资料的归档工作需要加强：

① 分类建档、归档有序

② 设专人保管

7)加强中间交接工作：认真、细致的对待中间交接工作。

8)做好成品保护工作。

\_×项目部

**项目总结报告范文大全3**

2X年对于公司来说是辉煌的一年，在这一年公司取得了巨大的成绩。我项目部作为公司的一员，同样取得了令人瞩目的成绩。X楼主体的验收、X综合楼的即将竣工这些都能足以证明。X楼建筑面积8474m2，框剪结构，地上十一层，地下二层，于X开工。工程在施工过程中，因甲方的多次变更，给项目部带来了多次返工，给施工带来了必须的难度。可是项目部的每一位员工都没有灰心，他们都以更高的热情去对待并认真完成每一项变更工作。工程从起初的六天一层到之后的五天一层，足以说明管理的完善。在施工主体时以往超越同时施工的中铁十四局所承接的X楼近两层。项目部在保证工程进度的同时还加强了对质量的管理，对于工程中出现的质量问题能够及时、正确的处理。工程在X主体验收时，顺利经过并到达优良工程标准。在工程质量与进度方面得到了甲方领导的一致好评。

在保证质量与进度的同时，项目部还异常注重对安全生产的管理。项目部定期对工人进行安全教育，对工地的设备定时进行检修，对施工现场隐患部位及时进行防护。X4年被评为“市级安全礼貌工地”。做到了“安全、质量、进度”的全面完善。X，建筑面积1601m2，框架结构，地上四层，于2X9月份开工。由于该工程的工期相当紧，任务十分重，项目部所有工作人员日夜施工，在确保进度的同时，没有放松对质量的管理，在主体验收时被评为“优良工程”。工程现已完工，因甲方手续不全，迟迟未交工。所有这些成绩的取得与分公司领导的支持与帮忙是分不开的。

X公司新的“体系运行程序”颁布实施。经过一体化程序的运行，使公司与分公司之间，分公司与项目部之间，项目部内部之间的管理都得到了很好的完善与协调。

“一体化管理”的25个控制程序从各个方面指导与制完整的记录了工程中所发生工作的每一个环节，能够更好的约我们的工作。“一体化管理”的实施，使我们每一项工作都有了文字性的记录，这些记录是对工程施工过程的真实写照，使我们的工作有据可察。“一体化管理”的实施使工程从质量、安全、环境上都得到了很好的控制。

“一体化管理”的实施，确保了工程质量、降低了安全风险、保护了自然环境、控制了污染物的排放、节俭了能源资源、保护了员工的健康，实现了公司质量、环境和职业健康安全的目标。

X年对于X集团来说是十分具有挑战性的一年。建筑市场不容我们乐观，对天齐来说有喜有忧。这就要求我们天齐这个“大家庭”的每一份子，认真对待每一项工作，并努力的去完成它。只要公司的每一位员工互相配合，心往一处想，劲往一处使，没有什么解决不了的问题。

我相信X在2X年会有更多的精品工程奉献给社会，明天会更加完美。

**项目总结报告范文大全4**

>一、20XX年工作总结

20XX年围绕公司项目管理的目标及要求，在公司董事长，财务、行政副总的领导及相关部门同事的支持下，我主要做了以下几方面的工作：

1、进取负责完成公司的项目立项、组织报批的具体实施工作。

20XX年总公司完成9个项目的申报工作。有4个被立项，4个未被立项，

1个项目正处在申报过程中，涉及部门主要为省、市、区农业局，省、市乡镇企业局，市科技局，市经委、市商务局、市资源创新办等部门，项目申报扶持资金144万元，实际到位资金102万元，正在申报的资金有50万元。

生态园完成13个项目的申报工作。有10个项目被立项，3个项目正处于申报过程中，涉及石林县财政局、农牧局、水利局、科技局等部门，项目申报扶持资金158万元，实际到位资金万元。

两项共计：20XX年完成22个项目申报，14个项目被立项，申报立项资金302万元，实际到位资金228。4万元。

项目的组织报批、立项，确保公司能够争取一切有利政策、得到资金扶持是项目部的重要工作资料，在20XX年，项目部的工作得到了各位领导及同事们的大力支持，取得的成绩与在坐的各位是分不开的，在此我对大家表示感激!

2、研究与公司项目相关的产业信息，搞好对外公关，最大限度提高项目立项的可能性。

大家都清楚，仅有项目被立项，最终才能得到相关部门的资金扶持。而要使项目能顺利立项，把相关部门领导及负责人的关系搞好才是最关键的因素，如果关系不好，再好的扶持项目也争取不下来。所以项目部的工作就比较特殊些，很多时候都在外面跑，下了班还得去搞公关。在外代表了公司，必须注重个人形象，坚持着装整洁大方，接待约访领导，在不一样的环境下注意肢体语言的表达、谈话的语气、资料，在工作当中要学会察言观色，用心观察周围的人和事。也就是“在什么场合讲什么话，见什么和尚念什么经”!

同时，项目部的工作讲时效性、灵活性;为此，我尽心尽力，不断提高自身思想素质，学习、掌握项目专业知识，及时更新维护好项目信息，提升社交礼仪行为本事，注意每一个细节，对外公关时按“有理、有节、有度”的标准要求自我，确保自我良好的形象，不给公司丢脸，进取宣传、提高公司的知名度、美誉度!

例如，在接待细节上我是这样要求自我的：

(1)提前向财务支取钱款，数额大的请常务副总签字认可。

(2)提前预定用餐地点，订包房如有变动临时再做安排。

(3)如有需送礼的领导，要做到隐秘进行，不可大肆宣扬。

(4)用餐时跟领导坚持沟通交流，尽力营造好用餐气氛。

(5)饮酒不能过量，要时常坚持清醒的头脑，不能喝醉当众出丑、损坏公司形象。

(6)用餐完毕后快速结帐，如有其它人员陪同，需安排剩菜的打包，做到不浪费。

(7)迎送好领导，让领导感受到万家欢人的热情，乘兴而来，满意而归。

3、研究制定公司项目管理制度，工作程序，预算和控制每个项目的费用开支。

作为公司项目部经理，我在行政部的协助下，制定和完善公司项目管理制度，使项目从可行性研究、报批、立项到具体实施的每一个环节更加科学合理、制度化，不断学习和总结工作，按制度要求开展项目管理，详细做好每一个项目的运营预算，按“量入为出、高效、节俭”的原则做好每一个项目的管理，使公司的收益最大化。

4、重点组织和安排好20XX年度中秋、春节两大传统节日的送礼公关活动。

中秋和春节是我们国家历史悠久的传统节日，也是合家团圆、共享幸福的完美时刻，作为礼仪之邦，选择在这两个节日安排公关活动无疑是最好的，公司领导十分重视两个节庆的公关工作。

20XX年，在行政部的协助下，项目部提前一个月做出节庆公关计划，呈报给上级领导审批。并于两节前完成了公司礼品的赠送，因为这项工作泛围广、工作量较大，单靠项目部一个人是无法完成的，很多时候都得到了各部门人员的协助，异常是\*总、\*副总、\*副总等几位领导，在节庆前每一天晚上都会同我一齐忙到晚上10点多钟，对我的工作帮忙很大。

两节的公关活动，主要以赠送公司生产的礼盒为主，所以，有力地树立了公司的形象、提升了公司的知名度、美誉度。为项目部的工作开始打下了最坚实的基础。在今后的工作中，我要不断总结经验，将这一项工作做得更好!

5、协助完成行政部的一部份工作

20XX年里，公司项目部隶属于公司行政部管理，加上我，行政部20XX年配置共有4人，但由于公司正处于改制及二次创业的机遇期，事情繁杂，临时处理的事情较多，工作较紧张，因而在完成项目工作的同时，我还协助行政部做一些制度落实、卫生检查、来访接待等工作。

>二、20XX年度项目部工作主要有以下不足之处

1、项目管理制度有待进一步完善，项目的报批立项率及监督、反馈工作有待于提高;

2、项目的立项资料单一，今后的工作中须发掘、更新报批项目，切实促进企业的生产发展。

3、对外公关工作自我完全能够胜任，但对内的项目可行性研究、立项申请书的编制等工作觉得难度较大，这主要是因为自我的文化科学知识水平薄弱，电脑运用不熟练所致。

总结过去，我感到我的工作还有许多不足。关键是今后还应当加倍学习，异常是向公司领导和各位同事学习，努力探索，认真总结，进取改善，争取在新年度的工作中作出更好、更新、更大的成绩。

>三、20XX年年项目部工作计划

1、年度工作目标

20XX年度计划申请各项扶持资金项目不少于12个。其中总公司不少于8

个，争取扶持资金180万元，生态园不少于4个，争取扶持资金320万元，共计划申请各项扶持资金500万元。

2、完善项目工作制度、按公司要求作出详细的项目工作年度计划，把工作细分到每一个季度、每一个月，做好项目的监督和反馈，做到工作有目标、计划、岗位工作职责和工作考核落实到位。

3、出台完善的项目预算制度，进一步规范项目运营费用管理，对每一个项目做好预、决算，保证项目收益最大化。

4、学习海尔公司的“日事日毕、日清日高”精神，使自我当天的工作当天完成，每一天都要比前一天提高效率。加强学习，争取尽快掌握电脑，发挥自我善于公关的长处，不断打造和提升公关技巧、本事，努力学习以弥补自我文化和知识的不足。

尺有所长、寸有所短，战争讲究以己之长攻敌之短，人生如要成功，就需要发挥自我特有的优势，虽然我有很多不足，但我有大家的支持和帮忙。我相信，只要我发挥自我的优势，就必须能将20XX年度项目部的工作做好!

**项目总结报告范文大全5**

一年内，我作为工程部主管，配合X经理做好部门管理、协调工作，关心所有工程部的工作;一二批次的施工过程中各专业工程密切配合，确保工程质量及进度不受影响。

在X经理的带领下我们部门内部坚持周例会制度，总结一周来的工作，并计划好下周的工作安排;平时有事情大家及时碰头协商，把问题及隐患事先都暴露出来;在对施工单位安排工作中不能一味用命令的方式，而要从技术及做法上讲出道理来，让施工单位从心底里认为确实应当这样去做，与施工单位建立良好的合作关系。

坚持良好的心态与积极进取的工作态度。我作为工程部的主管，自觉遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的工作安排;以对公司绝对忠诚的态度投入到各项工作中去，把公司的事情当成自我家里的事情去做，依据现场实际情景进取主动的思考，研究应当完成的各项工作，在工作中经常提出合理化的提议，供领导决策参考，以主人翁的心态投入到各项工作中去，维护公司的形象和利益不受损害。

>完成20\_年目标计划的措施以及提议：

为了公司项目的顺利开展，我在工程管理方面以及其它方面做以下提议。

>1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起。合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商理解合同外的条件;另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的提议时，首先想到要遵守合同，对采纳提议可能带来的经济问题要有充分估计。

>2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和

检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

生产设备的质量控制。包括生产设备采购订货的质量控制、生产设备加工制作的质量控制、生产设备组装调试的质量控制以及构成的生产本事的保证率等各个环节。

>3、投资控制

工程部对工程项目投资控制负有很重要的职责，因为工程部所管的是源头的问题。工程部对投资控制的资料主要是审核批准拨付合同范围内的进度款、处理变更和索赔，即管理“项目实施控制价”。投资控制中最主要是加强对进度报表的真实性和可靠性进行审核，确保第一手资料的正确性;其次要加强对施工方案的审批，每一个措施都可能涉及费用，要做到将施工成本控制在源头。

>4、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。总结过去，展望未来，20\_年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。

新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、礼貌地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自我，不断学习新技术新经验，善于总结，也期望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自我的力量。

**项目总结报告范文大全6**

20XX年，全市就业服务工作认真贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，紧紧围绕全市统筹城乡、追赶跨越、加快发展战略部署，深入开展党的群众路线教育实践活动，坚持以统筹城乡、均衡服务、充分就业、全民创业为目标，以夯实基础、巩固成果、创新推动为抓手，扎实推进统筹城乡就业工作，大力促进重点群体就业创业，着力推动创业带动就业，全面落实更加积极的就业政策，就业服务重点目标任务全面完成，就业促进民生工程成效明显。

>一、目标任务完成情况

全市城镇新增就业35119人，完成目标任务26000人的135%，其中城镇失业人员再就业12193人，完成目标任务9000人的135%，就业困难人员再就业2438人，完成目标任务20XX人的122%;城镇登记失业率控制在以内;促进高校毕业生实现创业133人，完成目标任务90人的148%，建立高校毕业生就业见习基地64个，完成目标任务50个的128%;创业培训3849人，完成目标任务3000人的128%;失业保险参保71556人，完成目标任务63000人的114%，征缴失业保险费万元，完成目标任务3300万元的153%;农村劳动力实名制登记入库164万人，完成目标任务104万人的158%。

>二、主要工作成效

>(一)深入推进统筹城乡就业。

一是农村劳动力全员登记入库。坚持“全员登记、一村一册、乡镇入库、分级汇总、全市集中、动态管理”的原则，按照“村社调查登记、乡镇入库、市县监管”的思路，采取市、县区、乡镇、村社“四级”联动，优化信息采集方式，严把数据质量，强化工作保障，加强动态更新等措施，强力推进农村劳动力实名制登记入库及动态管理工作，确保了全市农村劳动力实名制登记入库及动态管理工作有效开展。截止12月底，全市农村劳动力入库164万人，其中转移就业121万人、务农39万人、自主创业4万人，实现全员实名登记入库。探索建立“村社按季动态统计上报变更信息、乡镇集中即时处理更新数据、县(区)按季考核通报”的信息管理机制，全面建成城乡统一、动态管理的人力资源信息库。

二是域外就业服务工作成效明显。今年以来，着力强化后台支撑、前台服务，畅通对接渠道，健全工作机制，发挥联动作用，不断完善域外50个劳务基地联络处和100个农民工服务站服务功能。8至10月分批次对郑州、运城、沈阳、厦门、兰州等23个劳务基地联络处工作开展情况进行了专项检查和业务指导，实地了解域外劳务服务阵地建设现状、工作成效及存在的问题。12月召开了全市劳务基地联络处规范化建设座谈会，通过总结交流经验，分析薄弱环节，不断推进域外劳务基地联络处建设和劳务服务工作规范化、制度化和常态化。全市域外劳务基地联络处和农民工服务站全年协助处理劳资纠纷286起，帮助协调追回工资2650多万元;协助处理工伤、交通事故23起;累计帮助3200余名在外务工人员重新找到就业岗位;回引回乡创业、兴业2882人。

三是重点项目人力资源需求保障有力。深度挖掘新型工业化、城镇化建设和招商引资等重大项目建设的就业资源，着力扩大就业渠道，主动与园区企业、重大建设项目对接，摸清人力资源需求状况，有针对性组织开展专场招聘活动，将下岗失业人员、被征地无业农民，就业困难对象纳入重点招募范围，促进城乡劳动者就地就近就业。全年为达芙妮集团、中润实业等招商引资项目和企业举办专场招聘活动20场次，帮助6940名城乡劳动者实现就地就近就业，其中，为达芙妮巴中厂区输送5573人。

>(二)高校毕业生就业创业规模稳定提升。

>(三)创业促进行动成效显著。

启动省级创业型城市创建工作，成立了创建工作领导小组，健全了创业工作的组织领导体系，强化了各级促进创业工作责任。健全完善了创业扶持政策，细化了扩大小额担保贷款对象、拓宽创业补贴范围、加大创业奖励力度、强化创业场租支持等4个方面创业扶持措施。建立“四级”创业服务工作体系，组建创业服务专家团队，启动创业项目库和创业孵化基地建设，创业服务体系初见雏形，创业环境不断优化。健全了城乡统一的创业培训体系，完善了创业培训市场运作机制，将培训后的创业率与培训机构质量评估挂钩，强化对培训学员的创业指导与跟踪服务，有效提高了培训学员的创业成功率和稳定经营率。全年创业培训3849人，培训后实现创业20XX人，发放小额担保贷款5939万元，惠及创业人员1014人。

>(四)困难群体就业援助持续推进。

全面推行城乡统一的就业援助制度。坚持自愿申报和入户调查相结合，做实就业困难人员认定和动态管理工作。积极开发公益性岗位，强化公益性岗位动态管理，及时清理超时限、人证不符人员，公益性岗位管理不断规范，通过签订帮扶协议、分类帮扶，采取向用人单位重点推荐、安排参加就业技能培训、公益性岗位托底安置、全面落实扶持政策等措施，积极开展有针对性的就业援助服务，促进2438名就业困难人员实现就业，动态消除“零就业家庭”。

>(五)城乡劳动者职业技能大幅提升。

抓住开班申请、过程检查、结业审核三个关键环节，强化职业培训日常监管、资料审查、补贴审核、数据上传和日常业务的动态监管指导，突出实名制管理，确保了培训的真实性和完整性。坚持围绕产业发展、市场需求和城乡劳动者的就业愿望，分类组织开展就业技能培训、岗位技能提升培训、技师培训等培训项目，突出抓好订单式、定向式培训，增强培训的针对性、实效性，提升城乡劳动者的就业创业市场竞争力。全年组织就业技能培训5665人，岗位技能提升培训14483人，城乡劳动者职业技能大幅提升，就业能力明显增强。

>(六)失业保险扩面征缴持续增长。

全面落实农民工失业保险新政策，积极推进农民工参加失业保险，保障农民工平等享受失业保险待遇。坚持以事业单位、非公单位、私营企业从业人员和农民工为参保扩面重点，建立参保单位定期联系制度，强化沟通协调，失业保险意识明显增强，失业保险扩面、缴费实现双增长。组织开展失业保险基金管理使用专项检查，失业保险基金监督管理规范、安全有效。组织举办了失业动态监测业务培训会，统一了业务流程，规范了工作制度，失业动态监测数据质量不断提高，失业预警的有效性明显增强。

>(七)公共就业服务质量明显提升。

**项目总结报告范文大全7**

>一、基本情况：

1、企业名：飘香奶茶店

2、行业类型：零售

3、组织形式：个体工商户

主要经营范围：工程学院的商业街，这里是人流的中心集合处

4、经营地点：济南市章丘区工程学院

面积：占地大概100平方米

选择该地点的理由：因为学院里没有一家专营奶茶的店，该地点是人流的集中地带，交通方便，市场前景非常广阔。

5、创业者个人情况：

姓名：张璐性别：女年龄：20文化程度：大专

相关工作经历：曾经在奶茶店里兼职过，懂得一点怎样经营，但在日后的日子里本人会增加社会实践的，学习与这方面的知识的。

6、成员组成：操作工一名，服务员两名

>二、立项概述：

我是一名大学生，专业是物业设施管理，从小对经营方面感兴趣。现在将要大学毕业了，凭着自己对经营的爱好和向往，一直希望能够开一家属于自己的奶茶店，以此来增加自己的收入，是众多的奶茶店吸引了我，我去喝奶茶时的启迪，使我对此产生极大的兴趣。根据本人的经验，资金情况及对当今社会的了解，决定要谨慎从事，三思而行，因为这有一定的风险的，加上自己的经验不足。随着居民生活水平的不断提高，如今大学生的消费越来越高。追求环保，健康的消费已成为一种生活时尚，所以我打算要销售一些奶茶产品，为大学生提供休闲娱乐的场所，顾客至上，这是我们的宗旨。

>三、市场调查

奶茶店就是一个资金投入低、消费人群广、回收成本快，而且门面非常好找的创业项目，一般除了保留3个月左右的店租、人工和日常开销外，奶茶店经营管理不用太多周转金，非常适合小本自主创业。

奶茶，发展趋势很好，而且有非常巨大的潜力。但是，要注意几点：

1、经营必须有特色。没有特色的产品是没有市场的。

2、品质要好，口感是否保持一致。通过接触众多同行，成功的在这方面做得比较好。

3、小店也要专业管理。

4、及时了解消费者消费爱好和同行产品，及时调整产品和口味。

>四、对其它奶茶店的调查：

1、店铺硬件调查。主要包括：竞争店的选址、店铺外观形象、建筑物构造、经营设施配置等方面的调查。2、店堂陈列布局调查。主要包括：竞争店的楼面构成、平面布局、面积分割、商品陈列及店堂气氛营造等方面的调查。3、商品能力调查。对竞争店奶茶品种齐全的程度、奶茶的价格带、奶茶的品质、货源供应等情况进行调查分析。4、店铺运营管理调查。对促销、补货、陈列及环境卫生等方面的调查。

>五、经营策略

1、营销策略分析

品牌策略

奶茶店建设初始，我便非常重视品牌。以玫瑰为主题，源于赠人玫瑰手留余香。以奶茶的飘香与各位交友!

价格策略

奶茶店在原料，包装，服务等方面力求尽善尽美，努力给客户最大限度的享受和心理满足。既走价格路线，又走质量路线，满足不同层次消费者的需求

促销策略

⑴宣传策略

印刷小名片进行投送

大学校园住宿比较集中，学生基本上都在寝室内，所以此方向可以得到十分好的宣传效果

张贴广告

可在校园人流密集处张贴广告进行宣传

网络宣传

**项目总结报告范文大全8**

我公司实施的灵台县康庄牧业有限公司肉牛良种场建设项目自项目批复以来，在上级业务主管部门的大力支持和精心指导下，

根据《农业部、国家农业综合开发办公室关于20xx年农业综合开发良种繁育和优势特色示范项目计划的批复》（农计函20xx56号及灵台县畜牧兽医局《关于灵台县康庄牧业有限公司肉牛良种繁育场建设项目的批复》（灵牧医发20\_134号）文件安排，通过认真贯彻文件精神，严格落实文件要求，目前肉牛良种繁育场建设项目工程已经全面完成，现就有关事项总结如下：

>一、建设内容完成情况

1、工程建设（新建各种牛舍4栋2928㎡、微贮饲料库366㎡、牛粪处理车间㎡、场区道路1050㎡等）

2、仪器设备购置（配套购置生产、有机肥加工设备、饲草料加工等仪器设备24台套）

3、引进秦川基础母牛80头。

项后完成建设后极大的改善了场内的生产条件，提高了生产能力，并且对地方周边的养殖业起到了示范带动作用。

>二、项目资金落实及使用情况

项目共投入资金万元，其中：中央财政资金120万元，占项目总投资的。地方配套资金48万元，企业自筹元。

>三、具体做法及实施方案

>1、落实责任、明确任务

根据省、市、县局业务主管部门关于该项目实施方案的批复内容，项目共需投入资金万元，实施肉牛良种繁育场建设：

1.工程建设（新建各种牛舍4栋2928㎡、微贮饲料库366㎡、牛粪处理车间㎡、场区道路1050㎡等）

2.仪器设备购置（配套购置生产、有机肥加工设备、饲草料加工等仪器设备24台套）

3.引进秦川基础母牛80头。

我们在明确工作任务后，及时摸清情况，筹措自筹资金，结合场内实际，制定了工作计划，成立了项目实施领导小组，召开了工程发包会议，为整个工作的顺利开展打好了扎实的基础，起好了步子。

>2、细化方案、成立领导小组。

为了确保项目的顺利开展，搞好项目计划实施和管理工作，场内分别成立了项目管理领导小组，并邀请县发改、畜牧、财政、审计等单位参与，全额落实资金到位情况，制定了项目管理办法，细化方案并组织实施，认真检查督促了项目进度，详细验收了项目实施的有关内容，保证了项目的如期完成。聘请了县畜牧局技术人员对项目实施方案和技术工作标准进行了完善和鉴定，落实了技术措施，并进行技术指导，收集了项目资料，竭尽全力完成了项目任务。

>3、加强管理，确保资金合理使用。

一是对项目资金实行了专户储存、专账记载，实行项目资金审报账制度；二是建立了定期审计制度，使项目资金不被截留、挪用，确保项目顺利实施；三是按照公开透明，先建后补的原则，确保项目建设内容应建尽建。

>4、加强监管，确保工程质量。

在整个项目完成过程中我们始终以省、市、县业务主管部门批复为依据，严格按照项目要求，认真抓好具体工作的落实和指导，严把工程质量关，县畜牧局派出技术人员实行不定期的督促检查，确保建设内容不变，质量标准不降，全面如期完成了建设内容。

>5、健全资料，科学管理。

以科学的工作态度，全面准确地收集了项目资料，设立了项目资料档案，并对各类资料加强严格管理，妥善保存，以便于为今后的养牛业生产提供经验依据。

>四 、效益分析

（一）经济效益

项目的建成，极大的改善了场内的生产条件，提高了生产能力，冻配点的建成，年可为场内冻精授配母牛600头，产良种犊牛500头，出栏肉牛450头，仅此一项实现销售收入万元、净利润万元，同时，兽防体系的建成，可大大降低场内疫病的发生，提高了企业康风险的能力，降低了劳动成本，年可实现增收节支万元以上，总投资收益率达。

（二）社会效益

该项目的实施，大幅度提高了场内肉牛品种的良种化，促进了养殖方式的标准化，从而显著增加了运营效益。通过示范带动，使幅提高了我县黄改冻配率，加快了其它养殖小区（场）的标准化进程，调动了广大养殖户的积极性，进一步扩大了养牛规模，促进了肉牛产业的快速发展，使我县牛产业更精细、 更科学，特别是良繁体系建设、防疫体系建设的不断加强，既提高了养牛的收入水平，又减轻了疫情风险，从而直接或间接的增加了养殖户的经济效益，为该企业周边的上千个养殖户提供了更优良的黄

改冻配和兽医诊疗服务，特别是通过“公司加农户”模式，为企业繁育户提供了便捷周到的全程服务。向全县的广大养殖户提供大量的良种犊牛202\_头，提高肉牛良种覆盖率，改善当地肉牛品质，增加市场效益。

总之，不仅对于改善场了内生产条件，改良了肉牛品种，而且示范带动作用明显，服务覆盖面广，效益突出，达到了我省“菜篮子”畜牧业生产项目扶持的目的，实现了经济效益和社会效益的双赢。

**项目总结报告范文大全9**

一、大厦概况

联投大厦位于江夏大桥新区汤逊湖畔，是集团的总部办公大楼。大厦由主楼和裙楼组成，总建筑面积为平方米，总高近100米，为框架剪力墙结构，标准层高米。机电及市政设施包含：大厦供配电系统、给排水系统、空调系统、消防及防排烟系统、智能监控系统、电梯群控系统、屋顶亮化设施、室外市政及景观照明系统等。大厦供电为一级负荷,电源采用两路10KV电缆直接引入地下一层高低压配电室。配电室内共配置2台1600KVA变压器和2台1250KVA变压器，总容量为5700KVA。为了保证大厦正常供电新增一台500KW的柴油发电机。

大厦空调冷热源采用变频多联机系统：大楼主楼共设100套变频多联机系统，安装在设备间(一、二层主机在二层设备阳台);辅楼设置32套变频多联机系统，安装在屋面。新风部分采用采用全热新风交换机，新风取风口设备间旁房间，空调主机通风都从设备间的防雨百叶上排放。经过近段时间的使用，空调使用正常。

大厦周边设有3处室外消火栓，根据消防规范均布,主楼1层设有8个消火栓点，2层以上每层设有6个消火栓，分别位于核心筒内、

走廊和消防楼梯前室，屋面2个消火栓给水点;裙楼每层设8个消火栓点，屋面设1个消火栓给水点。地下一层共设有15个消火栓给水点。各消火栓内设有水枪及消防自救卷盘。每层设置喷淋及火灾报警系统。人行楼梯间设置正压送风机排烟系统。

大厦周边设置5个监视点，大厦地下室和一层的主要通道内外设置摄像点，大厦内部主要通道、电梯轿厢内均设置摄像点。闭路电视监控系统，通过视频图像的实时监控及长时间录像保存功能，达到国家技防要求。该系统的中心控制室设在大厦一层安防控制中心内。监控范围能涵盖整个大厦区域。

大厦设置7台电梯，其中1台为消防电梯，另6台电梯分两组并联运行(其中两台具有刷卡功能)。

屋顶设置了LED亮化设施，很好地宣传了企业文化，展现了企业风采。

二、经验和教训

大厦于20\_\_年元月正式通水，中高区供水采用了变频供水系统技术保证大厦供水。

目前大厦用电为龙湾临时施工用电，由1号箱变(630KVA)引两条低压电缆至大厦地下室配电房。由于大厦供电总负荷比较大，为了保证供电的可靠性，我们从1号箱变再引两条电缆至大厦配电房。由于江夏地区每个月有例行停电检修的事项，我们准备了一台柴油发电机备用，供给联投集团公司22-24层，高铁16-18层，联投置业公司8-9层办公用电及3台客梯和1台消防电梯用电。

大厦电梯为三菱电梯，前期因装修单位太多，人为损坏比较严重，致使电梯在开关梯门时有些异响，已安排电梯公司调试解决。通过这几个月的使用磨合，电梯逐步使用正常。

**项目总结报告范文大全10**

韶光似箭光阴似箭，转眼一年就这么过去了。在\_\_集体茂盛成长的这一年里，我作为一个平凡的\_\_基层办理人员，见证了集体公司光辉的一年、进步的一年、立异的一年、富裕累累硕果的一年。最终感谢公司给我供给这个平台，让我在\_\_项目综合工长这个职位上更加成熟。在公司带领的精确带领下、在各位同事的忘我救助下，垂垂的让本人在这个岗亭上感触到如鱼得水，并在工作本领的连续进步中在本岗亭上愈来愈驾轻就熟、游刃有余。相信在今后的日子里，本人会在这个平台上尽我所能、大展鸿图、为\_\_的再一次光辉尽一份微薄之力。回顾走过的这一年，是不平凡的一年、是连续进步的一年、是富裕挑衅性的一年。以下就本人本年在综合工长这个岗亭上的实际工作环境和不敷做一个总结。

1、从进入\_\_项目批示部入手下手，我先是担当了1#、2#楼综合工长的职务，当真1#、2#搂开工前期的筹办工作。在这期间，垂垂熟悉了公司的办理模式和程序。4月1号入手下手，批示部安排我进入自建项目10#搂A座担当综合工长一职，当真本工程现场的安定、质量、进度、现场文明施工及跟施工单位的周全和谐工作。当时面对的是项目大、工期紧、施工步队人员不敷及施工场地狭窄等诸多庆幸的客观身分，在各位带领的精确教导下，大马金刀的展开了各方面的工作。

2、在接办10#搂今后，最终对现场的详细环境和坚苦进行了评估，互助总工对施工步队式样下发了施工构造计划，对现场的详细环境有针对性的进行了全方位的施工计划。对以上坚苦的克服进行了周到的安排。并每天构造施工方办理人员召开例会，及时地办理了每天施工中碰到的题目。并渗入渗出到施工方的办理中，细致安排每个现场办理人员的职责和主抓项目，详细到每天项目部和施工方办理人员每个工长主抓哪件事都进行分工。并第二天现场查抄落实环境，对落实不到位的履行个人问责制。

3、在安定办理上互助公司安定员对现场的一些安定办法按期进行查抄，对一些不符合典范的办法立刻要求整改。按期对工人开显现场安定、质量教诲集会。随时监督施工方安定办理人员在岗环境，并随时考核现场特别工种上岗天资。按期进行安定教诲培训。对现场的一些违规操纵和一些不安定隐患及时禁止，严管重罚，决不将就。

4、在质量办理方面进行细致分工，严厉履行“三检”轨制，及时对每道工序现场进行技巧交底。按期对在岗工人进行工作技巧考核，对同等格的、技巧不过关的个别工人进行再培训大略解雇。有效包管了一支技巧气力丰富的步队。在每道工序结束施工后要求施工方严厉进行自检后上报，由本人带主督工长进行二次验收，对查抄出的题目现场发起并立刻责令整改，对验收同等格的产品坚定返工，并要求施工方补偿因返工造成一切吃亏。然后上报监理进行最终验收，合格后再进行下一道工序施工。

5、在进度上公道式样形象进度筹划表，严厉履行月、周进度筹划的工期安排，每项未按进度筹划结束的对施工方进行严明的惩罚，并鞭策其采纳办法进行补救，包管与下月(周)进度筹划跟尾。因为10#楼是安排楼，批示部对本栋号工期要求特别紧，施工方的现场人员配置设备摆设直接感化到工期进展。我们采纳先对单项工种工作量进行核算分析，按人均工作量要求施工方进行人员配置设备摆设，对工作力配置设备摆设不敷的工种鞭策其尽快配置设备摆设，发觉某个关键呈现题目，随时抽调人手进行突击，以包管在人员滚动时和呈现不测摆脱时的差错工期产生感化。并每天统计各工种的人员配置设备摆设和工期进展环境，有效地包管了工期需求。

6、在现场文明施工办理上我们先对现场进行了科学的筹划，帮忙施工方对每个班组进行责任别离，按期对责任区的卫生及其办法进行查抄。并安排专门的保洁员进行大家地区的每天按时排除、冲刷。有效的包管了施工现场的整齐都雅。

7、纵观在过去的这一年中，本人在工作中还存在很多不敷必要改革，紧张表如今一下几个方面：

1、在工作中有些自命不凡，对同事发起的一些公道化发起不 能谦和接纳。施工步队人员流失环境不能有效的办理。

2、急功冒进，片面地追求工期。在一些工序跟尾上不能可预感性的发觉一些题目，如每次的砼浇筑时候把握上，凡是呈现不能按筹划浇筑的环境，和谐本领有待进步。

3、粗心，一些知识性的题目不能及时发觉。这是贫乏进修的结果。

以上几条相信会在新的一年里获得改革，有决议信念在20\_\_年中克服新的坚苦、加强进修、严厉要求本身、做一个更加合格的\_\_人。为\_\_的成长尽一份微薄之力。为本身的认识、本领迈上一个新台阶。请各位拭目以待，下一次光辉属于\_\_集体，属于每个\_\_人。

8、对公司的发起：盼望公司能改进常住工地的一些一线办理人员的进修环境和业余糊口生涯环境，比如象在下班时候内利用收集查找进修资料能不受限制，晚上下班后可以看看电视、工地上能有起码的体育办法包管一线员工有个健康的体格。

**项目总结报告范文大全11**

十分关心广大农村的生态环境建设和农民的生产、生活，为了支持我县发展农村沼气，建设完美的生态家园，\_\_年安排了我县农村能源基本建设项目，总规模为120万元的国债无偿补助资金，建设任务为1200户“一池三改”户用沼气综合利用户。现将我县农村能源基本建设项目工作总结如下：

一、项目实施的目的和好处

透过农村能源生态建设户用沼气综合利用项目，增强农村的有效能源供应量，逐步解决结构性能源供需矛盾，减少物质资源消耗，保护自然植被，治理水土流失，扭转生态环境恶化的趋势，有效控制农业有机废弃物的污染，实现农村能源、农业生态、农村经济和社会的协调发展。透过一池三改(改厨、改厕、改圈)，减少农村疾病的传播，改善环境卫生和农民的生产生活环境，提高农民的健康水平和生活质量，丰富农产品市场，促进农村的小城镇建设，推进农业产业化经营的发展，使全县农民脱贫致富，增强全县经济和社会的可持续发展潜力。

二、项目实施状况

1、实施地点：根据\_\_年江西省农村能源建设项目批复表，我县项目区为：洋口镇古村村、下溪镇葛村村、吴村镇玉田村、排山镇黄狮村。但由于古村村实际为大南镇古村村、下溪镇葛村村已并入大阳亭村和官塘村，所以我县实际项目实施地点为：大南镇古村村、下溪镇大阳亭村和官塘村、吴村镇玉田村、排山镇黄狮村。

2、实施资料：一池三改，即每户建1个8立方米的沼气池，同时对厨房、猪栏、厕所进行改造：厨房改造有沼气专用灶台，台面贴瓷砖，地面硬化，管道和仪表安装规范、美观，厨房内炉灶、厨柜、水池等布局合理;猪栏改造地面硬化，排污沟与沼气池连通，能使猪粪尿和冲栏废水自流入池;厕所改造贴合卫生厕所的要求，到达无粪便残留、无蝇蛆、无臭气，与沼气池相连，并同猪栏一体建设，同时每个沼气池务必配套出料装置。

3、工程进度：由于\_\_年上半年全国出现非典，造成技工培训推迟，\_\_年5月底才进行首批沼气技工培训，由此连带项目启动推迟，再加上农村税费改革，部分村合并，村领导变换，所有这些直接影响项目顺利实施。截止\_\_年12月28日，全县已完成“一池三改”1200个，完成总任务100%。其中大南镇古村村任务300个，完成300个;下溪镇大阳亭村任务150个，完成150个;下溪镇官塘村任务150个，完成150个;吴村镇玉田村任务300个，完成300个;排山镇黄狮村任务300个，完成300个。

4、资金管理：严格执行基建财务制度，建立基建专户专帐，专款专用，不存在截留、挤占、挪用、浪费项目资金行为。县财政安排项目配套资金16万元。

5、项目效益：透过农村能源基本建设项目，我县项目区环境卫生发生了根本性变化，“脏、乱、差”现状得到了很大改善，为项目区农户解决了农村生活用能问题，深受项目区农户欢迎。每个“一池三改”户年可节支、增收人民币720元，全县项目区总共能够增收人民币86、4万元。

三、项目实施措施

1、及时成立农村能源生态建设领导小组

为保证我县农村能源基本建设项目工作的顺利实施，我县于\_\_年2月28日成立了以县委副书记詹裕民为组长，县人民政府副县长徐岩波为副组长的广丰县农村能源生态建设领导小组，领导小组下设办公室，办公室主任由蒋存有同志兼任，办公室地点设在县农业局。

2、认真举办户用沼气综合利用培训班

为了保证沼气池的质量，务必持有国家技术职业资格证书的沼气生产工才能建设沼气池。为了确保项目的顺利实施，壮大我县沼气技工队伍，提高项目管理人员的认识和管理水平，我县先后于\_\_年5月21日-31日、\_\_年12月8日-15日举办了二期沼气培训班，采用理论与实践相结合的办法，即先进行理论培训，再深入到下溪、横山现场建池示范。两期培训班共培训了沼气技工和管理人员100多名，为项目的顺利实施带给了有力的技术支持。

3、强化宣传，确保项目认识到位

我们透过广播、电视、会议和播放光盘等多渠道、多形式进行大力宣传，提高认识，使广大干部树立新思想，真正理解农村沼气的重要好处，使农村沼气知识进入千家万户，引导农民自觉理解农村沼气。我们共播放相关电视节目10期，印发资料1200份，并在各项目实施村进行项目公示，做到项目实施状况家喻户晓。

4、强化管理，确保项目顺利实施

项目办在每个项目区安排了专业技术人员挂点指导，全县沼气技工由项目办统一安排，确保项目按质按量完成任务。在项目实施期间，省、市领导多次督促检查，加快了项目实施。为了促进项目实施，\_\_年10月13日，县委、政府在下溪镇召开了全县农村能源生态项目建设现场会，会议由胡水印副县长主持，现场会利用典型示范的带动作用，使与会人员对农村能源生态建设有了更深层次的认识。会上副县长胡水印代表县政府与各项目乡镇乡(镇)长签订了职责状，进一步明确任务和职责。针对项目实施进度慢的状况，\_\_年10月29日县政府县长郑卫平对项目实施状况进行了批示，要求狠抓落实。\_\_年10月30日派出了以农业局副局长为组长的项目督查小组，分赴各项目乡镇进行督促检查。\_\_年7月初县委副书记詹裕民亲临各项目乡镇检查督促，促进了项目的实施。

5、落实职责，促进项目顺利实施

各项目乡镇高度重视农村沼气建设，个性是\_\_年11月以后，各项目乡镇多次召开乡、村干部会议，明确工作职责，采取相应的奖罚措施，乡镇的主要领导亲自过问，并指派分管领导具体负责，乡(镇)班子成员和乡村干部包村包户，落实职责。

四、项目建后管护制度

**项目总结报告范文大全12**

\_\_区1万农户，33万多农业人口，是忻州市最大的玉米主产区、奶牛养殖区和蔬菜种植区。215～20\_年度我区实施的以玉米高产高效种植技术专业、奶牛高效养殖技术专业和温室蔬菜大棚高产种植技术专业为培训资料的“新型农民科技培训项目”，受到省、市各级领导和农业部门的高度重视，尤其是省农业厅，把20\_年度的“山西省农业科技下乡入户工程启动仪式”放在了我区奶牛养殖业发达的义井乡真檀村举行，这不仅仅是对我区农业部门的高度信任、对全区农业科普工作的肯定，更是对全区乃至全忻州市农业科技培训工作的大力支持和促进。自承担这一项目后，立即组织实施，成立了由农业局、财政局、团委组成的新型农民科技培训项目领导小组，组建了统一培训机构，制定了《新型农民科技培训项目实施方案》和《新型农民科技培训工作计划》，严格按照项目要求，开展了培训工作，圆满地完成了二四年～二五年培训任务。现将新型农民科技培训工作总结如下：

第一部分培训实施状况

一、实加强组织领导和项目管理，确保培训工作圆满完成。

搞好新型农民科技培训，提高农民素质，是提高农业综合生产潜力，促进农民增收的重要措施。对此项工作区委、区政府领导十分重视。区里成立了以分管副区长阎林英为组长，农业局长周未田、财政局总会计师刘晋来、区团委书记李文田为副组长，高级农艺师、农业局副局长王建林为首席专家的领导小组。领导小组多次召开会议，研究制定了《新型农民科技培训项目实施方案》、资金保障制度，监督检查制度，确保此项工作顺利实施。成立了由项目首席专家、各专业首席专家为首，农业技术推广中心、畜牧中心、蔬菜服务中心等涉农部门及海运学校技术骨干为成员的技术小组。技术组共有教师31名，都具有中级以上技术职称、实践经验丰富。培训教师分工明确，职责到人，包点到村。参加项目实施的13个乡镇也成立了相应的领导小组和技术组织配合开展培训工作。整个项目的实施单位两个，分别是\_\_区农业技术推广服务中心和山西省海运职业技术学校，共设立培训教室6个，都具备电视、VCD等先进的教学设施。建设培训基地6个，其中玉米专业3个，蔬菜专业2个，奶牛专业1个。

在项目管理方面，开发了“全国新型农民科技培训管理系统”软件，使得整个项目在核心农户挡案管理;教师、教材、教学管理安排;相关政策法规学习汇综以及资金管理使用等方面更加科学、高效。

二、创新培训模式，千方百计提高培训效果

我区的“新型农民科技培训项目”实施初期，按照“进村入户，核心培训，包教包会，示范带动，全面覆盖”的原则，在全区13个乡镇办事处全面展开，其中玉米专业15户、蔬菜专业2户、奶牛专业3户。确保透过核心农户的示范，带动全村及周边村的农业发展，结合“四个一”(即一张培训卡、一张明白纸、一本科技教材、每个培训点一张技术光盘)的发送，在20\_年冬20\_年春的农闲时节，首先在13个项目实施乡镇分别召开了由项目涉及村的支部书记、村长参加的科技培训进村入户动员会。为了圆满完成培训任务，确保培训效果，我们不断创新培训模式，丰富培训资料。采取核心农户专业性培训与普及性培训相结合，集中培训与巡回指导相结合，教室授课和基地大田观摩相结合的方式，取得了很好的培训效果。

培训的方式一是核心农户培训与普及性培训相结合，在培训核心农户的同时，做好宣传发动，吸收更多的农民参加培训，除培训2户核心农户外覆盖普通农民万户;二是集中培训与巡回指导相结合，以乡镇为单位集中办班15次，其中玉米专业8次，培训农户25户;奶牛专业5次、参加人数6余人;蔬菜专业3次，参加人数9多人次。玉米专业的培训以进村入户培训为主，涉及的54个项目村，平均进村次，在村委会、街道、农户小院、田间地头小规模培训2余次。农忙时节，有的项目实施村农民白天忙农事人员难组织，我们就采取晚上以村集中办班的方式对核心农户进行技术培训，利用晚上的时间共办班2余次。20\_年3月17日从省农科院、农业厅蔬菜办请来专家在区政府大礼堂举办了“全区蔬菜种植技术培训会”，参加培训的有“新型农民科技培训项目”的蔬菜专业核心农户2名、区农口有关科技人员、主要菜区的广大菜农共计人数8多人。20\_年3月25日以4个奶牛养殖项目实施乡镇为单位，举行了奶牛高产养殖集中培训会，授课教师除了项目技术组的讲师外还请了市里的奶牛专家，3名奶牛养殖核心农户参加了培训，还有奶牛养殖村广大的奶牛饲养户，人数达45多人。在整个阶段的培训活动中，发放教材23本、技术手册2册、各种资料8多份，科技光

盘9余张;三是培训基地展示田观摩与现场指导相结合，20\_年9月8日、1日、13日、15日，我们先后组织奇村镇、播明镇、东楼乡、秦城乡、合索乡、解原乡等乡镇农民，举行了4次大规模的\'基地示范田观摩现场指导培训会，主要参观了：⑴卢野基地玉米新品种、新技术示范园区，共有56个示范品种，占地2亩;⑵项目单位和\_\_区种子管理站共建的玉米新品种展示基地;3)项目基地和农业开发办共建的董村镇玉米新品种、新技术示范基地，占地15亩，3个品种示范;4)原种场玉米优良品种示范园。核心农户透过亲眼目睹了各个优良品种的主要性状，玉米高效栽培各项新技术的使用效果，亲耳聆听了培训教师的现场讲解，理论联系实际为巩固所学技术指导高产高效的玉米种植打下了坚实的基础。基地观摩培训的人数到达15人，这种观摩培训的模式用时短效果好，受到了广大核心农户的一致好评。

培训教材和资料除了省、市农业部门精心修改出版的农业实用技术书籍外，我们透过技术人员深入农户田间地头调查生产中存在的问题，农民的需要，专门印发了技术手册、农事明白纸和超多的技术资料宣传单。针对我区实情和项目要求，共精选17项实用技术重点讲授推广。其中玉米高产种植技术：(1)玉米地膜覆盖栽培技术(2)玉米旱作节水栽培技术(3)玉米品种优化技术(4)玉米化控技术(5)玉米病虫害防治技术(6)玉米立体种植技术(7)玉米配方施肥技术(8)玉米种子生产技术。奶牛高产养殖技术、：(1)奶牛品种改良(2)奶牛冷冻^v^配种技术(3)奶牛高产养殖(4)奶牛疫病防治技术(5)奶牛秸秆青储饲料加工技术。温室大棚高效栽培技术：(1)大棚水果栽培技术(2)大棚蔬菜栽培技术(3)大棚沼气利用技术。这些技术基本上都是当前农民迫切需要的实用技术，除此外，还结合农业政策、法规对农民进行了普法教育。

为了使“核心农户的选取更具有代表性、培训资料讲授更具有针对性”，在项目实施过程中，项目技术组及包点培训教师与各村干部对科技培训的工作做了进一步的探讨。根据各村农民具体状况和要求，有的村对核心农户进行了个别调整，有的村调整、增加了培训的资料。许多项目实施村透过前一阶段培训工作实施的进一步认识，对培训工作相当重视，如奇村镇唐林村还专门成立了科技培训协会，由协会根据农时、全村科学种田的需求联络、安排培训的具体事务。甜糯玉米种植户，成立了甜糯玉米协会，协会培训单位联合进行了甜糯玉米绿色食品生产操作培训。

根据项目实施方案的管理考核要求，我们投入一写经费设计开发“新型农民科技培训项目管理软件”，对核心农户全部计算机规范管理，同时建立对技术人员和核心农户的评价考核。各种形式的培训活动均受到了乡镇和村里的大力支持，受到广大农民朋友的热烈欢迎。我们在农业局和农业技术推广中心设立了热线咨询电话，共理解农民技术咨询电话262次，其中播明镇农民反映出苗后的玉米出现大面积的异常现象，农技中心的技术人员及时前往诊断，指导农民进行了补救措施。

三、严格项目资金管理，把有限资金效果最大化

培训经费按项目实施进度实行专款专用，专项管理。项目实施所需资金及使用状况，实行审计制度。审计报告和资金预算、决算一并报项目办公室审批列支。项目设立专帐管理，一支笔审批，统一开支范围，统一报销程序，统一费用管理，建立完整的财务档案。资金的使用主要用于购买、编印教材、技术材料，明白纸，购买培训器材，以及包村教教师讲课培训费补助，交通费用等。

四、建立监督监管机制

为了保证新型农民科技培训工作的落实，区农业局成立了监督考核小组，建立了对技术人员和核心农户的评价考核制度，透过层层签订职责状，与技术人员签订了职责书，监督考核小组对培训资料、培训时间和培训效果进行严格考核，不定期进村入户抽查，透过与核心农户访谈和由核心农户填写评价表，对技术人员进行考核，按考核分数排出名次，与年度考核、职称评聘挂钩。凡弄虚作假的，年度考核视为不合格。表现突出的给予表彰奖励。对核心农户的考核，由技术人员测评和全体村民评价，考核合格的发给绿色证书，考核不合格的，继续培训直至合格为止。

**项目总结报告范文大全13**

\_\_年7月毕业于\_\_大学，工民建专业，同年参加工作。\_\_年被评为高级工程师，\_\_年1月被评为“十五”立功先进个人。在日常工作中，能以党员标准严格要求;能以重要思想指导自已，遵纪守法、爱岗敬业、勇于创新。参加工作\_\_年来，我始终奋战在施工第一线，先后参加和主持了十六项工程近\_\_平方米，优良工程率100，创市优工程三项，其中\_\_住宅楼被\_\_市建筑业协会评为20\_\_年度“\_\_杯”工程，局优四项，其余全部到达优良。

经过一年多的努力，使自己在企业管理和工程项目管理方面取得了一些成绩和管理经验，其中主要业绩

一、优化组织施工方案，提高科学管理水平。

20\_\_年以来，自已在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。

在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、如：\_\_住宅楼工程，建筑面积24022㎡，总高度，地下一层，地上十八层，钢筋砼剪力墙结构。质量目标为创市优工程和质量无通病示范工程，为了保工期，针对现场狭窄，周围居民楼住户多的特点，将原方案设计的基坑支护灌注桩止水帷幕，12m一根共250根，支出费用9\_\_\_\_元。改为圆型平面布置的密排水泥搅拌桩，即到达了支护桩又起了止水作用。缩短工期36天，节省投资近4\_\_\_\_余元。深得甲方满意。

在粗钢筋连接上，我采用了cabr变形钢筋套管冷挤压连接技术，比压弧焊连接法提高工效三倍。

在模板支撑工艺上，原方案采用剪力墙支模穿墙镙栓的支杆为塑料管不能拔出，这样浪费太大，经研究我们把穿墙镙栓的塑料管自行加热，制成大小头能拔出的塑料管，减去剔凿设计破损率30，还节省费用\_\_元。

2、原模板采用小钢模支护体系，但在开发的清水砼施工技术工程上，宜采用大模板钢木组拼体系支护，减少模板之间的缝隙，施工缝无明显痕迹，从而取消抹灰层，经涂料装饰后，到达高级抹灰数据标准及使用功能要求，节省抹灰材料及人工，并减轻建筑本身的自重，减少模板费用的投入，避免因质量通病造成的超多修理费用发生。

在架子搭设上，原方案采用双排落地式外架子，大型工具使用数量太多，占用时间较长，而且租费成本高，为降低成本根据建筑物特点我采用工具式挂架子，即安全，又轻便，又节省超多资金。

二、严格质量管理，争创工程

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。

20\_\_以来，我所坚持的措施有：

1、落实质保措施，提高监控到位。

我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其必须的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。

对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。

在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都明白，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。

我始终坚持在项目上构成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上构成操作人员对自已施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

透过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。如：为保证理工学院教工住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。为企业信誉和占领市场做出了必须的贡献。

三、合理安排工序，加快施工速度

做为一名项目上的指挥员，自已在注重工程施工方案、质保措施的同时，对生产进度的落实从不放松。个性是在多年的施工管理中，不管遇到什么样的困难，从未因生产计划管理而延误工期。在工期管理上，我一向坚持：

1、加强部位控制，落实计划安排。

自己在日常的生产管理中，对施工部位计划比较清楚，到什么周期，完成到什么部位，我心中有数。由此在施工管理上，我坚持用施工计划指导和严细现场的作业安排，严格控制施工管理节奏，确保施工进度，按照计划去落实。

2、加强施工组织，落实资源到位。

为确保项目生产顺利，我时刻针对现场的料具、劳动力、材料等生产要素，做好调配，并根据工程进展状况，提前做好生产要素的测算，工作予见性要强，进而加强了料具、人力的合理配置，保证了施工不间断。

3、加强工程插入度，落实施工工效。

针对工程多工种作业。由其是抢竣工项目，在合理组织插入上是关键，多年的施工经验告诉我，无论是立体交叉作业，还是横向混合式作业，不管是逆施，还是正施，我坚持的宗旨是：统一协调，统一指挥、合理安排、见缝插针。

4、加强职责到人，落实分片包打。

按照施工布置，自己习惯作法是把项目进度指标进行分解，职责落实到每个工长身上，按照旬保月、月保季、季保年的工作安排，做好层层包计划，落实项目上分片包打。

透过多年来，自己坚持和不断充实以上四项措施，使自己在工程进度管理上，创出了项目上的施工信誉。

四、严细成本管理，提高工程效益

20\_\_年，针对项目成本，自已在往常施工中始终坚持效益是项目立足的根基，没有了效益，项目就意味着乏值。多年来，我在抓项目成本管理上，作法有两点：

一是抓项目成本分析制度、完善内部管理交口。自己带头组织项目成本员、定额员、预算员、器材员开好每月工程成本分析会。并要求成本员把当月中的列支状况进行汇报，做到计划部位、预算收入、器材耗料、成本核算到达数字交圈、核算对口把住工程的实际成本。同时，在成本分析上，要求各大员要对下月工程成本提前预控，对易造成浪费的部位、现象，提前预测，并制定相应解决措施。把成本管理问题消灭在萌芽。

二是提高项目核算意识，杜绝不合理开支。节约挖潜项目是大户。我们项目多年来不断增强和改革自己的核算意识，不断校正自己的节约措施，在项目内部成本管理上注重节约。如小型工具制作，尽量内部加工。材料码放，尽量一次到位，减少二倒。礼貌施工，不追形势，追得是高标准。特别是在材料使用上，大家齐抓共管。构成人人算细账，人人会账的管理局面。

透过多年坚持和完善这两项成本管理措施，使我们项目施工的任务无一亏损，为企业创效做出了一些工作。在新的一年中，我将继续拼搏，为企业发展尽努力。

**项目总结报告范文大全14**

崮冬末春初，万物复苏。湖北中进建设工程有限公司又迎来了一个崭新的开始。

中进公司沙洋人民医院门诊楼项目部全体职工通过一年的艰辛努力，即将完成公司下达的各项任务，上交公司一份满足的答卷。

人民医院门诊楼经过一段时间的调整，现在一切基本理顺，各项工作全面展开。2\_\_年中进建设工程有限公司承接工程形势好转，老工程、新项目马上开工，形势逼人的市场现状，鞭策激励我们在治理机制上下功夫，针对公司提出的治理费承包模式更要改革创新，把多年以来中进公司在国内发展的实际情况与项目发展的经验相结合。将传统项目治理机制进行一次大的改革，同时将项目职工治理奖励制度也要进行大的调整，调动项目职工最大积极性。

一、2\_年工作回顾

(一)工程施工情况：

1.再建工程情况：

西山新城A区A6栋2-3区、A7的A区局部、A10-2是2\_\_年下半年10月开工的工程，2\_\_年主要是主体工程、内外装修、整理资料等工作。D区是D4栋别墅的主体作业。因D4是甲方老总居住的房子，我项目专门安排有经验的老职工在现场蹲点式治理，从头盯到尾，严格把关。有望将所有在建工程在年内圆满全部完成，并向甲方移交。

2.收尾工程情况

西山新城A、D区共40栋收尾工程，总面积约65000平方米，A区四川华新劳务公司，面积约40000平方米D区是江北劳务公司，面积约19000平方米，全部栋号除高压线影响外均是收尾阶段。

(二)工程质量、安全生产、文明施工方面情况：

1.工程质量：

西山新城项目的施工质量得到公司重视，大家也意识到质量是企业的立足之本，但是与同行业的施工质量相比，提高程度太低，在一些分项、分部工程中质量通病仍有发生。例如，墙面抹灰裂缝的防治;阳角滴水线作法需改进，室内隔断墙开裂的防治，女儿墙壁温度应力裂缝防治等诸多方面，我们还需要认真总结经验，加强治理，在主任工程师的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！