# 铁路教育年度工作总结(实用13篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-04

*铁路教育年度工作总结1铁路工作总结青藏铁路格拉段于\*\*\*\*年6月29日开工，当年完成投资11。8亿元，实现了开局年的首战告捷。\*\*\*\*年完成投资53。2亿元，格望段线下主体工程建成，望昆至楚玛尔河段线下工程基本完成，楚玛尔河至布强格段线下主...*

**铁路教育年度工作总结1**

铁路工作总结

青藏铁路格拉段于\*\*\*\*年6月29日开工，当年完成投资11。8亿元，实现了开局年的首战告捷。\*\*\*\*年完成投资53。2亿元，格望段线下主体工程建成，望昆至楚玛尔河段线下工程基本完成，楚玛尔河至布强格段线下主体工程完成 80%以上；6月29日开始铺轨，年底胜利到达昆仑山；“冻土工程有所突破，高原设备加快研制，铺轨架梁试验成功，质量环保全面创优”的攻坚目标胜利实现。今年按照国家青藏铁路领导小组的安排，全年计划完成投资56亿元。截止6月24日，已完成投资14。4亿元，累计完成投资79。4亿元，预计全年完成投资可以达到57。8亿元。\*\*\*\*年布强格以北线下工程全部完成，布强格至安多段线下工程完成80%，安多至拉萨段完成50%，铺轨通过风火山，安多制梁场建成投产。两年来，各项工作都取得了较好成绩。

一、主要成绩

1。工程质量良好。自开工以来，我们就把工程质量作为建设管理的一件重要任务来抓，始终坚持“三高”要求，着眼于实现“建设世界一流高原铁路”的质量目标，确立了工期服从质量、投资服从质量的指导思想，强化建设管理、设计、施工、监理四位一体的质量管理体系，初步形成了“建设单位统一管理、施工单位严格自控、监理单位认真核查、设计单位优化配合、使用单位提前介入、政府监督及时到位”的管理模式，使工程质量始终处于受控状态。由于各项措施有力，线下工程质量普遍较好。经检测评定，分项工程合格率达100%，优良率达90%以上；第三方评估结果显示，已铺轨地段线下工程质量稳定可靠；使用探地雷达检测隧道，衬砌质量良好；铺架作业质量良好，经试验，已铺线路经整修后行车速度可达每小时60公里。

2。环保成效显著。目前，野生动物得到了有效保护，大量藏羚羊可通过青藏铁路自由迁徙；水资源得到了保护，长江源的水质没有因为铁路施工而污染；铁路两侧的植被得到有效保护，没有乱挖草地的现象。

3。卫生、生活保障成绩突出。没有出现因高原病死亡的事件。现有三万多建设者，患高原病的人员都得到了及时治疗，不管是职工还是民工，身体不适应的送回原工作地。对“非典”、鼠疫等进行了有效预防，未发生疫情。

4。 科技攻关取得了阶段性进展。冻土试验段开工以后，所有的工程单位都把试验段作为一项重点工程来抓，高度重视，开工当年就取得了较大进展。做了大量的观测和研究工作，初步验证了我们的设计思路和原则是正确的.。到目前为止，已经有105个科研课题立项，所取得的一些成果已用于设计和施工。

5。党建和思想政治工作取得显著成效。在总指挥部成立了党工委，在建设单位和施工单位没有隶属关系的情况下，负责全线的思想教育、思想发动、党员教育、队伍管理等工作，取得了较好的效果，涌现出一大批先进集体和先进个人。最近，我们正在组织向中铁二十局指挥长况成明、中铁三局指挥长刘登科、十二局指挥长于绍水、铁一院设计总体李金城、中铁五局工人张鹏、兰州铁科院总监王引生等先进代表和杰出人物学习，这些先进人物起到了模范表率作用。

二、主要做法

（一）认真落实“三个代表”重要思想，坚持与时俱进，开拓创新。青藏铁路建设在技术上和管理上没有成功的经验可以照搬照抄。我们遵照中央领导的指示和\_的工作安排，坚持“三个代表”重要思想，在青藏铁路建设中具体地实践“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，关心人的健康，规范各方面的管理。

首先，坚持观念的创新。青藏线是经济线，也是政治线，我们承担这些工作，既是经济任务，也是政治任务，最重要的是政治任务。“青藏铁路无小事，事事讲政治，”我们参建者的每一个行动，每一项工作都维护青藏铁路形象的大局。其他铁路线的小事情，放在青藏线，就有可能引发大的问题，因此，我们强调政治责任。虽然我们和施工单位没有隶属关系，是合同关系，但不管是建设单位份内的事，还是份外的事，不管是合同以内的事，还是合同以外的事，都管好。

其次，坚持建设理念的创新。用“把青藏铁路建设成世界一流的高原铁路”来提升设计理念。经过两年的实践，我们已经有了清醒的认识。就是要用人类最新的文明成果，用先进的、可靠的、成熟的、经济的、安全的技术来修建青藏铁路，使青藏的各项措施做到坚固可靠，在运营以后能够畅通无阻。不仅在工程质量上，而且在工作标准上体现一流水平。即用高标准，高质量、高起点保证世界一流高原铁路目标的实现。青藏铁路公司既负责格拉段的建设，还要负责将来整个青藏线的运营。因此，我们牢固树立了建设为运营服务的理念，资源配置、生产布局等都要为将来的运营提供最好的条件和服务。

其三，坚持管理机制的创新。我们提出了“质量环保创双优”的口号，不但要保证质量、创优质工程，还要保证在环保方面做到优质，环保实行一票否决制。我们既要管工程，又要管队伍，不仅实行质量、投资、工期三大控制，更要关心人的健康和生命，树立以人为本的思想，以人的健康为首要工作。在民工管理上实行三个统一，即与职工统一卫生保障、统一居住条件、统一生活标准。今年又明确了最低生活标准和最低工资标准。在日常检查中，对未坚持三个统一的单位进行处罚，保障了民工的基本权利，基本实现了职工民工在政治待遇和生活待遇上一视同仁。

其四、坚持科技创新。建立了\_主管部门立项指导，由项目法人组织实施，科研单位为主力，施工单位广泛参与的科技创新体系。从前年开始，对冻土、环保医疗保护等开展了大量攻关。

（二）按照国家的法律、法规要求，依法建设、规范管理。我们在依法建设当中，主要有四个方面。

一是在建设程序上，按国家的法定要求办。青藏铁路的立项，可研，开工，都由\_办公会议审批。在建设实施当中，我们坚持不抢工期，按设计供图——核对优化——按图施工程序进行。施工组织上，按编制施工组织设计——审核批准——开工的程序进行。两年来的建设工作，始终有序推进、忙而不乱。

二是按国家的法律、法规办理有关事情。砂石料开采、征地拆迁、防鼠疫、保护水资源、保护环境等，国家都有明确的法律法规要求。如砂石料开采有矿产资源法，我们按其规定进行申请、报批、办证，然后才组织开采。在征地、水保、环保等方面，亦按此办理。

三是建设中严格执行“四制”。国家要求，在重大工程项目中要实行项目法人负责制，招投标制、工程监理制、合同制。青藏铁路公司作为项目法人，严格履行职责。青藏铁路线下工程站前33个标段，站后17个标段，都实行公开招标，择优选择施工队伍和监理单位。大宗物资、工程材料、设备采购也都进行或即将进行公开招标。我们实行了严格的工程监理制度，而且还实行了环保监理制。签订了合同，严格按合同办事，履行合同条款，违背合同的要受到严厉处罚。

四是建章立制。我们制定了20多项建设规章，使各项工作有章可依、照章办事。青藏铁路建设没有可以照搬照抄的东西，我们进行了大量探索。制定的20多项建设规章，涵盖了环境保护、医疗卫生、工程质量和安全的各个方面。经过两年来的不断修改完善，是比较适合青藏铁路建设特点的。各个单位、各级领导干部都严格按照这些规章办事，不能凭个人主观意识办事。

三、面临的难题

一是高寒缺氧，二是多年冻土。三是生态脆弱。

**铁路教育年度工作总结2**

20\*\*年对某车间来说，是机遇与挑战共存、压力与动力同在的一年。由于去年车间退岗的员工较多，技术力量流失很大，今年车间又招聘了一批新工充实到各班组中，如何使现有的员工尽快担当起工作重任是摆在车间面前的棘手问题。同时车间又要进行综合自动化系统改造及预防性试验等工作，这些都给车间带来了极大的考验。车间克服困难，根据年计划并结合车间实际采取了外培、车间集中培训与班组内部培训相结合的方式，保证了车间所有工作的完成。车间领导重视职教工作。车间成立了专门职教管理网络，即车间主任为车间职教工作第一负责人，保证公司职教工作在车间的顺利开展，把握车间职教工作开展的方向。积极配合公司特殊工种取证和晋级考试等工作，确保车间员工特殊工种的持证上岗率（持证率不低于98％）和晋级工作的顺利开展。车间在职教管理上落实了“三级管理”的责任，通过从上到下的层层管理和层层负责，保证了车间职教工作的正常有序的实施，对车间工作起到了积极的促进作用。

车间利用工余时间加强人员培训，增强安全意识，提高专业知识水平。车间集中内培主要进行了两次，共培训人员62人次，即2月8日至2月25日对招聘新工进行的《安规》、《车间规章制度》及《操作规程》等的培训，培训内容包括一次设备的巡视检查的项目和方法；监盘人员的检查项目和注意事项；整流柜、纯水冷却器的和直流屏的检查项目及注意事项；倒闸操作规程、车间制度和实际操作等，目的是保证这批新工尽快适应110kv系统，掌握车间设备运行状况，短时间内胜任车间工作。通过培训，使这批新工了解了安全生产的重要性、变电运行工的工作性质和特点，掌握了主要设备巡视检查项目的内容和方法，熟悉主要设备运行方式、操作方法及巡视检查内容，从而提高他们的安全意识及本岗位的工作能力，有效地防止人身和设备事故的发生，保证了安全生产。10月30日至11月4日对检修、试验、运行人员进行了三万吨综合自动化系统改造培训，培训内容包括改造后的系统结构和工作原理；f650、f35、t35等保护装置功能及性能，目的是为了车间工作人员能较快的接手新系统，掌握改造后新系统的工作原理、操作方法、故障判断及处理。同时车间根据需要向公司申请了十二人次的外培，培训目的为让车间技术骨干能带领车间全体员工更好地完成车间的各项工作。公司予与了实施，从目前实际工作情况来看，培训目的已达到，效果较好。

同时车间采取形式多样的培训方式，车间抽出业务过硬的技术骨干授课，做示范，模拟故障，强化实战练兵，形成了车间、班组集中教学与导师带徒结学习对子相结合的职教体系。车间以班组岗位培训为契机，将理论知识、实际操作能力、工作态度和安全生产意识融为一体，各班组制定详尽的培训计划，分阶段、分课时逐一落实，循序渐进。各班组利用工余时间组织他们学习了《变电所运行管理》和《电业安全工作规程》，并联系实际情况进行讨论，各班组通过事故预想、技术问答和反事故演习等形式，不断提高班组成员的`技术水平以适应岗位的要求，能在发生故障时准确判断和处理、排除故障，确保设备安全，保证供电正常。

今年车间继续开展了“创建学习型班组、争做学习型员工”活动，注重找准结合点，突出着力点，把学习的效果落实到解决生产问题上，改善员工心智模式、实行自我超越，在提高工作品质和自身素质上树立目标，把学习变成一种动力。车间为员工构建学习的平台,先后开辟学习园地，利用班会和课外时间组织大家学习，坚持岗位练兵与业余学习并举，坚持内部培训与外出学习并重，坚持检查考评与机制激励并行的方式，完善学习体系，不断探索促进岗位员工学习的新方法。充分调动了员工学习、工作的主动性和创造性，员工们真正认识到学习是基础，改变习惯思维是关键。班组员工自觉地把规范学习流程作为切入点，把工作现场当做岗位练兵的主战场，把学习和实际工作有机结合起来。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为此，通过积极参加公司、车间的各项活动及每月两次的政治学习，以提高车间成员的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强了员工队伍的凝聚力。严谨扎实的岗位培训加之良好的激励机制为青工们的岗位成才搭建了“平台”，也为车间在年内实现人材战略目标找到了“突破口”。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质和思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

存在的不足和明年的计划：

1、今年车间忙于综合自动化系统改造工作，车间集中内培的时间较少；

2、由于今年车间退岗的员工较多，技术力量流失很大，如何使限有的员工尽快担当起工作重任是摆在车间面前的棘手问题。明年车间要加强内培工作的力度，为车间安全生产提供有力的技术保障；

3、车间工作量大、技术面广，要求技术人员掌握的专业知识跨度大且人员少，经费有限，在很大程度上影响了外培工作的开展；

4、明年车间将多为青工和新工提供外出深造的机会，让车间力量尽可能的均衡。

20\*\*年虽然车间在职教工作上取得了成绩，圆满的完成了车间的各项工作，但从这一年的职教工作看，车间由于所受条件的限制，在有些方面还存在不足.明年，车间将针对今年职教中的问题，在公司领导和有关部门的大力支持下，一如既往的将职教工作深入开展下去，进一步提高员工素质，继续抓好员工技术培训，制定合理的员工教育目标，采取有效途径鼓励员工参与技术创新、五小改造和合理化建议工作，促进安全生产，加强员工思想观念教育，克服困难，弥补不足，把车间的职教工作上一个台阶，为车间圆满完成当年的工作任务打下坚实的基础。

**铁路教育年度工作总结3**

20xx年年来，在孝西车间总支及领导班子的正确领导下，作为工队的一名维修工人，本着“完善硬件，强化软件”遵章守信，执行到位的主导思想，全身心投入到养路工作中来，做到了机遇与挑战并肩，努力与奋斗同步，务实与创新相结合来开展工作，受到了车间领导的一致好评。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、高标准、严要求、全面完成机械维修任务

工队日常工作的重点是对车间的重点病害和下达的各项任务即线路设备的维修保养等。我不畏困难所屈服，体现了工务人苦干、实干、拼命干的风采，流血、流汗、不流泪的精神气魄，抓时间、抢进度、战难题，确保机械设备维修工作的顺利完成。

我对机械设备的检查工作做到始终如一。每天从一上班开始就认真检查，做到及时检查、及时汇报、及时维修。

>二、重战略、促协调、落实任务的完成。

1、做好防断工作。

首先，保证各种机械设备的完好；

其次，认真落实防断作业标准，落实好各项规章制度；

第三，加大考核力度，提高人员作业技能，严格落实防断制度，按规定对伤损钢轨进行检查、加固及更换。加强防断机具、备品管理，保证状态良好提高机动性能。

2、抓好防胀工作。

防胀期间，对管内线路进行全面调查，对低温铺设或锁定轨温不明的无缝线路以及有连三以上瞎缝的准轨线路。

3、做好防洪工作。

汛前，对防洪准备进行一次全面检查，保证汛期排水畅通，巡守到位。

>三、在思想觉悟上不断提高自己。

常言说‘做事先做人’我本着一种对工作的高度热情，树立高尚的信念，凭着这个信念我向着自己的愿望拼搏，为实现自己人生观，价值观不惜付出。

>四、在理论与技能学习上攀登台阶。

自己的知识有限，但我从不自卑，因为我是一名机械维修工，为此我虚心学习，只为每天的工作中对上级和下级有一个满意的答复。

**铁路教育年度工作总结4**

机械化大修车间职教工作认真落实段相关文件要求，，根据段月度职教指导计划及开工前五到位的标准，结合车间实际，以月度计划为主，结合开工前培训要求开展车间职民工教育工作。

一、车间职工工作分工

车间职教工作分工为：车间主任、书记负责车间职教工作的管理、监督及检查工作；车间线路副主任为车间职教工作实施的负责人，负责车间职教计划的编制、实施及总结工作；车间线路副主任及其他干部负责按照车间职教计划开展职民工教育工作并做好相关记录及考核工作；车间调度负责车间培训教育笔试试卷的`批阅及成绩登记工作。车间职教具体分工为车间线路副主任主要负责车间安全类、线路工业务类培训工作，车间线路技术员主要负责车间线路工业务类及劳务工教育培训，车间机械副主任及机械技术员主要负责操作工业务类培训工作，综合工区的教育培训一般由车间线路副主任负责，各类笔试试卷的批阅、成绩统计工作由调度负责，实作考核按照操作工由机械副主任负责、线路工由线路副主任负责的原则开展，相关资料的准备由各负责人负责、调度负责统一上传；各工长全面负责各工区班组层面的职教工作。

二、车间职教工作的开展情况

车间职教工作开展流程为：车间调度接受月度职教指导计划并传达给职教实施负责人（线路副主任）或职教实施负责人（线路副主任）根据开工前五到位要求，职教实施负责人结合车间实际制定车间月度或开工前职教计划；车间各干部根据车间月度或开工前职教计划准备相关资料并按时开展培训工作，同时做好相关记录及考核工作统一交由职教实施负责人（线路副主任）；笔试试卷交由调度批阅、成绩统计，实作考核操作工由机械副主任负责、线路工由线路副主任负责；各项培训资料按照段要求由各培训开展人准备统一交由调度上传相关科室；车间职教实施负责人（线路副主任）按月度总结车间职教工作；车间主任、书记对车间职教工作进行监督及检查工作。

三、车间职教工作开展存在的困难及问题

1.车间长期进行集中修施工，生产任务紧张，人员集中脱产培训难。

2. 车间野外施工时间长，工作强度大，日常培训组织难。

3. 培训内容空泛冗繁，针对性差，职工兴趣不高。

4. 各项作业标准有些经常改动，特别是单独一个通知对某个单项标准要求，作业标准整体性差。

5. 工种多、岗位分散，存在“一锅烩”的现象。

6.兼职教师的知识和技能不能满足培训针对性、专业性要求。

7. 息工期间培训“欠债”多，补起来难。

8. 兼职教师的业务技能培训少，鼓励措施少，积极性不高。

四、对车间职教工作的建议

1. 培训应以车间现场实际工作为主，空泛冗繁的培训内容尽量减少。

2. 作业标准集中修订，统一下发且周期不宜过短。

3. 采取集中培训和送教上门等多种形式，解决好培训与施工生产的矛盾。

4. 积极开发、编写统一教材，为职工培训提供系统的培训学习资料。

5. 日常培训分层次施教，根据职工业务水平调整教学侧重点。

**铁路教育年度工作总结5**

1、实施加塔间红外线设备加密工程。

在现有基础上，继续推进加密、更型工程的施工进度，完成最后阶段的设备安装、配线及调试工作，中心班组要积极备料，按照车间要求，组成两个设备安装攻关小组，由专人负责，对21台设备进行安装，包机组做好人员选派，加强业务学习，熟知设备安装方法、步骤，确保安装质量及人身安全。

2、加快对新职人员的培训工作。

车间本月从基础知识入手，重点强化现场实做和独立处理临时故障能力的学习培训，把学习培训同此次加密、更型设备安装结合起来，分期、分批组织新职人员到施工现场进行实地教学，提高职工对设备的安装配线技术。

3、加强红外线、车号设备的周月检，提高设备维护质量。

包机班组要认真落实好周月检标准，逐项检查维护，保证质量，工长要加强检查，及时发现纠正存在的问题，不能只重视红外线设备，轻视车号设备，对AEI车号要重点监控，引起重视;中心班组积极检修故障摸板，保证设备发生故障能及时提供备板、备件。

4、加强人身安全教育，抓好施工作业安全。

十月份天气转冷，昼夜温差大，给现场施工作业带来一定难度，车间、班组要加强作业前的安全教育，搞好安全预想，抓好作业中的控制，认真落实好各项安全卡控措施，确保施工作业中的人身安全。

在过去的一年中，在分公司领导的领导下，在工队长的带领下，经过了工人同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作了很多的工作，取得了一定的成绩，感谢领导和同事们的信赖和关怀，谈一下自己去年的感想和体会

x年，充满机遇与挑战的一年，x年，艰苦的付出与丰硕的回报的一年。x年，火车提速，万吨列开通，货物装载量加大，我们的铁路线路承受着从无先例的巨大荷载和冲击，作为肃宁分公司线桥检测工队的一名作业组长，面对着从来没有过的挑战，以身作则，在思想上严格要求自己和带领的员工，在行动上处处起到模范带头作用，以奋勇搏击的精神，认真细微的作风，保证了肃宁分公司管内的铁路线路行车安全。

如果说钢轨好比火车的两条腿，那么探伤工就是给钢轨诊断的医生。钢轨由于受列车的碾压和金属热胀冷缩的变化，经常会产生一些病害，甚至发生断轨。因此，探伤工要采用超声波钢轨探伤仪和手工检查相结合的方法，定期给钢轨进行“体检”，及时准确发现各种钢轨病害，并根据钢轨的伤损情况及时采取整治措施，以确保铁路运输安全。

**铁路教育年度工作总结6**

一、高度重视上海世博会及“五一”期间的安全生产工作，把思想和行动统一到会议精神上来，“围绕五个目标，抓好五个排查，搞好三项行动，突出七个重点”涉及安全方面工作要求上来，切实增强做好铁路护路安全重要性的认识，进一步加强领导，落实责任，强化监管，协同配合，共同做好铁路护路安全工作，确保人民群众生命财产安全。

二、切实开展铁路路外隐患排查治理工作。结合区政府办《关于立即开展全区安全生产大检查的紧急通知》文件要求，认真履行我局综合监管职责，督促相关部门、街道、镇乡切实做好铁路路外沿线的安全隐患排查治理工作，进一步落实安全生产责任制，切实做好高危人员、机动车辆、重点场所、重要部位的隐患排查治理，及时发现并消除隐患，将事故隐患消灭在萌芽状态，并督促相关部门、街道、镇乡登记造册，做到底数清、情况明。

三、加强爱铁路、护铁路的宣传教育，切实增强人民群众的爱路、护理意识。及时掌握铁路沿线人畜基本情况，及时向人民群众宣传《\_铁路法》、《\_安全生产法》、《\_治安处罚法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规，教育引导广大人民群众自觉知法、守法，做到自觉爱铁路、护铁路，确保铁路运输安全，为上海世博会及“五.一”期间营造一个良好的安全环境。

**铁路教育年度工作总结7**

\*月\*日上午，全局春运暨月度工作电视电话会议结束后，我段立即对照会议精神，进一步完善方案和措施，对春运及2月份工作进行了再研究、再部署。

1、迅速传达学习会议精神。我段结合大交班会的召开，召集段领导班子、各科室及各车间负责人，全程收听收看了会议，并在会后立即结合段2月份重点工作安排和我段春运组织实施方案，对会议精神进行了传达，再次明确了各部门包保分工责任，将\*局长重要讲话上载到段网，要求认真组织开展传达学习和贯彻落实。

2、成立了以段长、党委书记为组长，段其它领导班子成员为副组长，各科室负责人为成员的段春运领导小组，在抢修调度车间设立春运调度指挥中心，成立了三个春运包保组，制定了包保分工表，分区段全面掌握包保车间、班组、生产动态和临客值乘工作，提出工作要求，及时协调解决需段解决的问题;要求各包保组深入现场，上车下线，检查现场安全生产状况，每周添乘包保区间机车1次、作业车2次，及时掌握设备运行状况。各车间干部也对管内班组和设备划分了包保责任;分别明确了春运期间机关各科室的职责并按职能分工牵头开展工作。

3、按专业分工合理统筹，排定了段春运期间值班表，

明确了干部值班要求，对春节值班采取区段责任分工负责制，\*\*-\*\*区段值班地点为\*\*，\*\*-\*\*区段值班地点为\*\*，两个值班点分别负责该区段春节期间抢险现场领导、供电调度和生产调度台坐台指挥和节日期间生产现场的检查慰问。值班干部确保手机24小时畅通，保证正常工作的开展，并随时准备应对突发事件。

4、深入贯彻\_、\_、路局春运有关安全工作

精神，落实好成铁安电[20xx]\*号、机电[20xx]\*号电报通知要求，组织干部、职工认真查根问底，对照反思，开展好 “强基础、抓管理”百日安全、百日劳动安全、节前安全、作业车安全等专项整治活动;深入开展安全教育、隐患排查、“两违”检查、施工配合检查及春运设备整治、轨道作业和雾季行车安全整治等工作，确保实现春运安全稳定。

5、加强设备整治，及时消除缺陷，确保设备稳定。各专业结合冬季气侯特性，对段管内设备开展一次全面检查，重点检查线岔区设备交叉状态、有无碰弓情形，斜拉线、直吊索、分段绝缘器状态;变配电所主导流回路、二次端子紧固状态、交直流系统、远动设备;电力贯通线杆基基础、隔离开关、线路危树;车站信号、通信、售票系统、候车室电源状态;轨道车“三项设备”;取水设备、扬水设备、净水设备、消毒设备、上水设施状态。发现隐患及时排除，保证供水电设备以良好的状态投入春运。

6、抓好春运期间日常生产组织。一是增加巡视密度和

力度，安排专业能力强的人员，加强对接触网、电力设备的步行巡视，在“天窗”内安排轨道作业车车巡，防止接触网“松、脱、落”。二是做好各施工点质量卡控，通过网检车和激光测试仪对施工后设备参数进行一次全面检查，对施工中发现的设备隐患逐一登记销号，双方签字确认。三是加强轨道车的监控装置使用，加强高寒地区轨道车的防冻措施，强化雾季行车管理，坚持每天库内检查起车制度，包保干部要要加强轨道车的添乘抽查工作力度。四是落实好冬季野外作业、登高作业的防寒防冻等劳动安全措施，开展劳动人身安全预想活动。五是组织好临客值乘的组织工作和人员管理，消灭路风事件，确保路风“零暴光、零投诉”。六是检查消防设备、易燃易爆和\_、化学品的储存和使用，加强春运期间的内部安全保卫工作，加强站车秩序的宣传教育。

7、全力做好应急抢修工作。一是对所有预案进行再次

检查和修订，提高预案的可行性和针对性。各车间组织开展一次事故、故障预案的全员学习和典型事故故障的抢修演练活动。二是加强应急抢险工具、材料、车辆检查，确保状态良好。对抢险用工具材料进行一次全面清理补充并派专人保管，专料专用;按定额配备发电机和照明器材;对轨道车辆、汽车进行全面检查，确保油料充足，状态良好。三是成立以车间主任、技术员、熟练工为骨干的春运抢修组，抢修出动时间白天10分钟，夜间15分钟。四是做好冰雪凝冻天气应急组织，做好应急发电机的管理和维护，组织好发电、维护人员、相关工具、材料和8小时以上的燃油，确保特殊情况下能随时投入使用。五是做好应急救援信息通报和传递，发生事故故障时，车间要立即组织抢修，并在10分钟内向段生产调度和供电调度汇报，当班调度及时通知值班领导、技术科、安全科、抢调车间值班干部在10分钟内到达调度室指挥组织抢险。

8、贯彻落实年初系列会议精神，统筹推进其它重点工作。一是广泛学习宣传系列会议精神，把全路、全局今年面临的形势、任务目标、具体工作传达到每一名干部职工，统一思想，凝聚力量。二是结合路局确定的各项目标任务和我段实际，制定全年工作任务目标，落实具体措施、责任人和完成时间，确保全年工作有序推进。三是要将路局下达的预算目标倒排计划，层层分劈，逐级下达，落实到人，同时加大增收节支力度，确保成本有序可控。四是安排好节日期间职工生活，解决春运值乘人员的后顾之忧，做好各项后勤保障工作，开展节前慰问和“送温暖”活动，确保慰问一线职工100%全覆盖。六是做好春节前后的信访稳定工作，再次排查和梳理不稳定因素，坚持“零报告”制度，确保实现“两杜绝、两减少”。

**铁路教育年度工作总结8**

我叫\*\*，现年\*\*岁，自\*\*年\*\*月起，一直担任\*\*。任职期间，本人兢兢业业、尽职尽责做好本职工作，取得了肯定的成绩。现在，将本人在\*\*\*年开展工作、履行职责方面所做的工作做一简要述职。

一、加强业务学习，提高业务素质

由于毕业不久就在机关工作，我深知自己业务技能差，现场经验缺，于是本着“缺什么补什么”的原则，努力学习业务，主动利休班工夫到现场学习。平时，只要工作不忙，我就翻看《维规》、《安规》、《行规》、《技规》等安全技术标准及《铁道工务》等书籍杂志。遇到线上重点施工，如我段\*\*\*\*年开展的水害复旧施工、平改立施工、轨道衡施工等，我都利用休班工夫前往施工地点学习，并虚心向现场施工人员了解情况、学习业务。在日常工作中，我还特别注意与消费一线的同志们沟通交流，虚心向他们请教业务方面的知识。“功夫不付有心人”，通过长期坚持努力，我的业务技能逐步得到提高。

二、做好信息上传下达工作

三年的\*\*工作经验使我深化认识到\*\*工作的.重要性。所以，我时辰要求自己：不能出一点差错，不能漏报一条信息，不能漏通知一件事情。为了将工作干好，我已养成了任何事情务必做笔录的习惯，无论是交班会议上的要求，电话通知、汇报的各种信息，我都坚持条条笔录。在搜集沿线各单位上报的信息时，注意信息的完整性，不做简朴记录，还要问明白、了解明白现场的各方面相关状况，为领导及各部门的科学决策提供准确数据。在处理信息时，我要求自己不能只做一只传话筒，要动脑筋、想问题，对于沿线上报的信息，我要进行分析、综合，能处理的及时进行处理，不能处理的再向上级上报信息，并适时提出自己的想法和建议，方便领导更快决策。一年来，我从未发生过漏报信息等情况。

三、积极联系，为段各项施工争取更多工夫

\*\*\*\*年，我段的重点施工及其他单位在我段施工都较多，这就需要我们随时随地与上级部门联系，积极为线上施工争取更多的工夫、更大的空间。为此，我坚持每晚、每早与\*\*\*\*部门加强联系，了解近期车流状况，提早提报施工计划，并根据近期车流状况，不失机遇地提出自己的建议，努力争取更长的“天窗”工夫。今年，我段的重点施工有多处水害复旧的扣轨施工、平改立施工、和静换轨、收轨施工等等，由于与上级良好的协调与配合，为每一项施工的顺利完成做出了应有的贡献。

四、规范调度内业管理

\*\*\*年，我认真领会\*\*\*会议精神，积极学习站段基础资料管理的先进方法和经验，结合我段实际，进行创新，规范、完善了我段的调度内业管理。一方面，将各方面的信息分门别类进行储存，以备查;一方面，主动学习电脑知识，采用电脑进行信息整理归档、搜集。

五、存在的问题：

虽然在工作中取得了肯定的成绩，但是距一个优秀的\*\*\*\*还有肯定的差距，我不存在很多需要改正的缺点和不足，例如，我缺乏现场经验，导致有时不能准确了解现场情况，语言表达能力和文字水平都亟需提高。

以上就是对本人\*\*\*\*年工作的简要述职，在今后的工作中，对于成绩，我会连续发扬，对于缺点，我会对症下药，加强学习，进行整改，以期在工作上取得更大成绩，在自身素质上有更大的提高。

述职人：XXX

20xx年xx月xx日

**铁路教育年度工作总结9**

光阴似箭，不知不觉中，来铁路局工作学习已经半年了。作为一名应届毕业生，我很庆幸自己刚刚走出校门就能有这样难得的机会。

来到一个新的工作环境，最能发现自身的不足。首先是刚开始的一个月，刚刚走出校园的我只带着书本里的知识在实际工作是远远不够的！所以铁路局对我们刚参加工作的新人进行了系统的培训。培训过程中我了解到了我国铁铁路局这风雨几十载所经历的种种事件，了解了铁路先辈们在我国铁路发展历程中作出的贡献，这也激发了我作为一名铁路职工深深的自豪感和荣誉感，同时也感到了我们所肩负的重担，正所谓有压力才有动力，正是这种压力时时刻刻的提醒着我，才使我不敢有丝毫的懈怠。

初进工区，发现自己之前在学校学习的知识很不灵活,知识面很窄,之前做的练习项目的实用性也不是很好，缺少与实际的联系。在学校学习和实际工作有很大差别，在实际工作中遇到的是各种各样你从未见到过等待解决的问题。这些问题往往不是通过学习就能知道的，必须是在实际的工作中去发现并一个个解决掉。实践让我的技能不断增长,工作能力不断加强。在过去几个月的工作中，我遇到了很多问题，大多都是技术方面的。每当遇到问题的时候，身边总是有很多老师傅们不厌其烦的为我们讲解，甚至遇到有些常见的问题，主动告诉我们该怎么怎么做，我很幸运能在这样融洽、包容的工作环境下成长

**铁路教育年度工作总结10**

>一、经验与体会

1、严格执行段及车间各项规章制度，保障了生产的安全有序。

车务段对安全管理提出了高标准、严要求，并制定了一系列的规章制度。安全是铁路运输的第一生命力，它关系着国家及人民的生命财产安全。安全一直如一柄利刃，悬挂在我的心头，时刻提醒我，使我丝毫不敢懈怠。因此，我认真学习段及车间的各项规章制度，领会各种文件精神，并在管理中严格执行，规范化管理，管理规范化，一切以制度及条令为准则，确保生产现场的顺利、有序与安全。

2、以抓关键环节为重点，提高了工作效率。

大班管理看似简单，实则不然。作为一个中间环节，一方面要领会上级领导的指示及精神，一方面要了解下属职工的作业情况，同时，在实际中还有各种突发状况，令人应接不暇。如果不能保持清醒的认识及掌控全局的能力，现场作业就会陷入混乱，造成段及车间一定的损失。因此，抓关键环节才是重点，关键环节掌控好了，其它的问题就会迎刃而解。大班管理的关键环节有两个，一是职工的纪律性，一是现场作业的规范性。在处理职工的纪律性问题上，我本着严与和的原则，严格要求，和谐相处，使他们在思想上引起足够的重视，从源头上杜绝安全隐患的产生。对于现场作业，强调作业的标准化和规范化，强化现场作业的卡控。严格按照相关技术指标及文件精神，对作业中出现的问题，严肃处理，严惩不贷，坚持原则，不讲情面。虽然为此而得罪一些人，惹来一些人的误解。但是，被误解是小事，安全是大事，不可小觑。

3、以人为本、民主管理，增强了班组的凝聚力。

召开民主生活会，民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，增强了班组的凝聚力。

>二、问题与不足

1、考核力度不大

对职工表扬多，批评少；对问题批评多，考核少。导致个别职工两纪松弛。

2、安全意识不强

个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，值班时抢修抢通意识不够，对个别小问题重视不够。

>三、今后打算

1、加强考核力度，控制职工两纪。

克服好人主义，对违章违纪按经济责任制严格考核。

2、加强日常学习，提高职工素质。

结合实际需要，在班组内开展业务学习，发挥班组骨干传帮带作用，共同学习，共同提高。

3、加强宣讲力度，提高安全意识。

**铁路教育年度工作总结11**

从20XX年开始，我荣幸进入铁路集团公司工作，在公司的领导下，同事的关心下，我认真履行工作职责，完成公司下达的各项工作任务，为了更好的总结过去的经验，为了明年更好的开展工作，思路更加清晰，目标更加明确，紧紧围绕公司的要求，现就我工作三年以来做工作总结如下：

一、按照公司的要求，完成上级下达的各项工作任务。

从20XX年进入公司以来，我认真完成上级下达的各项工作任务，努力学习，并积累经验，作为一名铁路探伤工，我倍感荣欣，因为我认为铁路行业是中国伟大的事业，虽然我在基层工作，但是我时刻不忘记自己的光荣使命，注重质量，矜矜业业，到现在为止，经历过十年的风风雨雨，虽然有些艰辛，但是看着自己的成绩，还有得到公司上级的信任和肯定，我已经满足了，在往后的日子里，我更加努力奋斗，为公司创造更多的业绩。

二、注重积累经验，加强自身技能学习，并培养身边的新员工，向管理方向迈进，并提高管理水平，精细化管理，更好的完成业绩。

平日就注重自己素质的提高，加强学习以及经验积累，并通过各种培训会，将技能传授给每一个新员工，看着自己的徒弟一个个变成师傅，心里别提多高兴，他们在工作中也非常的上进，肯干，不怕苦，不怕累，这是我最有成就感的地方，当然，我们还要加强管控力度，完善管理薄弱环节，加强班组长的教育培训，充分发挥员工的积极性，在工作安排上，要合理还要饱满，要平衡还要高效，避免员工产生惰性思维，消除员工的消极方面因素，对于个别带头煽动消极情绪的员工要坚决处理。

三、在过去的几年中，取得了不错的成绩，这是我自身不断努力的结果，更是公司领导培养的结果从xx年至今，通过自己的不断努力，终于取得了一定的成绩，所谓功夫不负有心人，也得到领导的肯定和关心，先后在xx年升任公司的探伤班长，由于成绩突出，xx年升任探伤工长，并于XX年做过铁路团支部书记，而且还在XX念获取过XX奖（自己填），当然这些成绩的取得除了离不开自己的努力，也离不开公司领导的培养，我们要知恩图报，也要在今后的工作中，再接再厉，不辜负公司的期望，带领下面的员工共同奋斗，为公司作出更大的贡献。

四、今后工作的努力方向，继续围绕公司的目标，进一步加强自身学习，更好的完成公司交给我的任务。

从本人进入铁路集团公司以来，虽然有很大的提高，但是还面临着各种困难挑战，需要自身不断提高业务水平，进一步更好的服务公司，主要的工作难点以及重点有：比如在节假日啦，公司的员工思想工作要做等工作条件艰苦啦，但是要不断克服了等（什么困难或者挑战自己填）1200个字应该差不多了，什么困难和挑战自己填，继续帮你完善。

**铁路教育年度工作总结12**

今年以来，我校成教职教工作在县教育体育局的正确领导下，在学校，各部门的大力支持，积极配合下，基本完成了县教育体育局下达的各项任务和年初制定的各项工作目标，职业学校招生工作取得突破性发展，农技校工作有了新起色，职工教育工作已落到实处，教育教学质量稳定提高，各项工作都取得了好的成绩。

一、职业教育工作有了教大的突破

近几年来，我校职业教育在教体局的正确引导下，我校高度重视，确定职业教育大计，职业教育稳步发展，不断迈入健康发展的轨道。特别是今年以来，招生、管理、就业等方面都有了较大的突破，具体体现在：

1、各级领导高度重视职业教育的发展，严格按照县要求部署了今年的职业学校招生任务。

2、办学条件得到明显改善。学校把抓办学条件作为增加生源的突破口，今年在经费非常紧张的情况下维修了办公设施，拉了光纤网线，购置了打印设备。通过新建、更改、改造后，我校的办学条件，设施设备基本与现代职业教育发展同步，更是学生求学的理想场所。

3、招生工作成效明显。为了抓好今年的招生工作，制定了一系列的扶持政策和措施，召开了班主任会议，初三教师会议和学生动员会议，激发了学生到职业学校就读的积极性，招生工作落到了实处。

4、进一步推进学校管理体制改革。为了促进我校职业教育的发展，我校大胆地进行了学校内部管理体制的改革尝试，形成中层领导承包制，优化组合，合理配置教师资源。通过改革，改压力为动力，充分调动了全体教职工的工作积极性。与此同时，学校还进一步完善了教育教学、后勤、教师与学生等方面的常规管理制度，完善了财务管理制度。学校管理日趋规范，教育教学质量稳步提高。

5、学校内部管理得到进一步加强。学校狠抓内部管理，调整了中层领导班子，合理配置人力资源，充分调动了广大教职工的工作积极性。

二、成人教育有了新的起色

1、职工教育取得阶段性成绩。职工教育是一个永恒的课题，是全社会的.大事，也是提高全民族素质的基础。各部门对本校的职工教育工作高度重视。“终身学习”的观念在广大教职工中已经形成，一个群众性的学政治、学文化、学技术、学管理的热潮正在兴起。

2、农机校工作已步入规范化轨道。为了加强我镇农技校的管理，推动农技校工作健康稳步发展，我校制定了全年的农技校工作目标，与其他各校签订了目标责任状，使农技校工作步入了规范化轨道。一是办起了各种形式的农民实用技术培训班，全年共办班2期，培训人数达124人次，为农民印发科技信息资料100多份。二是配合镇\_门开展农村劳动力培训，全年共培训人数达143人。为建设社会主义新农村工作做出了一定的贡献。

三、存在的不足：

我校的职教成教工作虽然在各方面的努力配合下，取得了初步的成效，但是也存在诸多问题，主要包括如下三个方面：

1、由于学校条件有限，实训基地欠缺，学生参与技术实践的次数不够。

2、学校经费十分有限，学生操作的材料贫乏。

3、学校管理制度还需进一步完善。

四、20xx年工作思路

1、进一步深化我校管理体制改革，积极探索适合我校特点的职业教育。加速实训基地建设，积极筹措和争取资金建设实训基地。

2、加强我校教师管理，进一步完善学校档案资料建设。加强学校的管理，进一步提高教育教学质量。

3、进一步加强乡镇农校建设，创办农校实体，增强自身造血功能。

**铁路教育年度工作总结13**

xxx，xxxx年出生，现于xx段xx车间x工长，自入路以来，始终坚持以“服从安排、协作友爱、精艺求实、奉献企业”的准则来鞭策自身，在日常学习中能够主动学习铁路技术理论，刻苦钻研新技术新本领，通过自身不断努力练就了一身较为扎实的专业本领。在实际工作中，十分注重施工安全工作，勤于巡检各个工序现场，积极排查安全隐患，努力解决作业中的实际问题。出现问题，他总是及时赶到现场，积极采取措施处理。

>一、强化安全管理、提升安全意识

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”是他在工作中给自己的定的警示语。重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高班组职工的安全意识使每位职工都牢记“不伤害自我，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故，是他当上工班长对自己的要求。首先，要求班组职工与劳务工，务必正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高班组职工“安全第一”的思想，将安全防范工作落实到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，职责到人。20xx年全年xx班无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经构成。

>二、严守安全生产制度，把质量标准化落到实处

为保证安全生产，不但需要科学的制度，同时还需要认真的执行。严守安全管理各项制度与质量标准化标准，加强现场安全、质量管理，夯实安全与施工质量标准化基础建设，以工序质量促施工质量，严格要求各工序负责人按质量标准进行作业，严格卡控每一项施工标准，每一工序标准不达标必须现场立即整改，直到达到质量要求。同时，严格卡控生产安全问题，认真做好安全生产隐患排查，对每一次违章事件的产生进行研究讨论，并制定相应整改措施；在施工中班组严格对作业中执标作业的卡控，对检查发现的违章问题严格按照考核制度进行考核，并对责任人员进行批评教育，杜绝检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了安全管理质量和施工作业质量，为安全生产奠定了坚实的基础。

组织开展“标准化建设工作”，推行标准化作业程序，促使职工规范操作，上标准岗，干标准活，创造良好的安全生产环境。坚持安全预防为主，硬手抓安全，坚持安全管理不松懈，抓安全教育不放松，抓“三违”不手软，认真抓好安全制度的落实，严肃处理任何不利于安全生产的人和事。在现场施工中，要求职工按章作业，干标准活。

>三、建立行之有效的管理制度，使隐患与违章无处可逃

为了使发现的事故隐患能及时处理，并且无违章指挥和违章作业，班组一直强化规章制度的制定与落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全责任落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。

古人云：无危则安，无损则全。这大概是对安全最早的诠释了，反映了古代人民对安全的基本认识。这句话实际上是对安全事故的一个被动的解释，或者说是对一个具体时段的安全总结，也就是说所取得的成绩只能代表过去。这也恰恰应征了“安全工作只有起点没有终点”这句话，20xx年即将结束，xxx表示一定会继续扎实的做好本职工作，也坚信他必定会继续用自己的青春和汗水体验着追求理想的艰辛与幸福，实现着自己的人身价值。用他自己的话说：我干工作不怕得罪人，也许有的职工对我的工作不理解、甚至对我个人有成见，可是无论怎样我都要保证大家的安全，我的安全管理格言是“宁听骂声，不听哭声”。xxx就是这样在平凡的岗位上，默默奉献着自己的青春，为着安全生产做着自己不懈的努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！