# 五年巡察工作总结9篇

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2025-04-09

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于五年巡察工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇一】五年巡察工作总结　　如果说将我的xx年用一个词形容的话，我想应该是——...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。 以下是为大家整理的关于五年巡察工作总结的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】五年巡察工作总结**

　　如果说将我的xx年用一个词形容的话，我想应该是——充实。

　　一年来，管线定位、阀井、调压箱、整改等这些词语一直出现在我的工作中；每天和巡线处、工程处、综合协调处、调压中心这些部门的同事一起相互配合着把自己份内的工作做好；尽管施工对人员流动性比较大，但我仍然认识他们中间的绝大部分人员。

　　随着伊通河的冰封，一年的工作也将画上一个句号，现将我一年的工作总结如下：

　>　一、工作情况。

　　1、管线定位工作：

　　本年度共进行管线定位次，累计徒步测量余公里；对外方面多次协助中石油、中石化单位进行管线定位；对内协助工程处、巡线稽查处、燃气处抢维中心、综合协调处等部门进行管线定位；为工程施工、抢险维修以及管线保护工作做出了自己的努力。本年度由于管线定位仪进行返厂维修一个半月、巡线稽查处新购置管线定位仪以及本人参与整改等原因使管线定位次数较上一年有所减少，但也圆满的完成了每次管线定位任务。

　　2、阀井、调压箱整改工作：

　　本年度我参加了自4月中旬至11月末进行的阀井、调压箱安全隐患整改工作；共进行了座调压箱（安装护栏、铺方砖、护栏刷油、底腿防腐）的整改和座阀井的整改工作。我主要负责施工队与各部门之间的联系工作、带领施工队进行施工现场的踏查、协助整改组长的进行施工过程中的检查和施工后的验收、进行资料的收集和整理工作等。思想汇报专题经过7个月的整改工作，完成了预计的整改工作目标。

　　3、其他各项工作：

　　本年度参与了多次大型危险作业工作，负责危险作业期间的现场安全监护和使用检漏仪进行气体检测工作；参加了例如超达北区xx管线抢险维修等多次抢险工作；以及配合处里领导进行其它日常工作。

　>　二、收获：

　　即将过去的一年也是我收获最多的一年，在这一年的工作中，通过不断地实践，我能更加熟练的使用管线定位仪、检漏仪等仪器；能独立的完成一些领导交代的任务。通过一年的管线定位工作，使我对一些管线的位置更加熟悉；通过整改工作，我不仅熟悉了一些用户的地理位置，更熟悉了调压箱位置、阀井位置，这都为我以后的工作积累了一笔宝贵的财富。

　　充实的一年已经过去，崭新的一年即将到来，在未来的工作中，我会更加努力的向周围的领导同事学习，学习他们的经验和一些新的知识，把它们应用到日常的工作中，我会更加努力的工作，为长天美好的安全生产蓝图添上自己自信的一笔！

**【篇二】五年巡察工作总结**

　　根据县委统一部署，20xx年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

>　　一、聚焦问题，从严从实落实整改工作，切实做到全面深入改，改到底改到位。

　　(一)加强党的领导方面

　　1、针对“领导班子大局意识差”的问题。他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

　　2、针对“抓党建用力不够用心不专”的问题。一是坚持“巡察整改”和“两学一做”“三会一课”有机融合，充分发挥“网络”和“党课”两个载体作用，组织全体党员及中层干部，认真学习“党章”“一准则两条例”“xx省关于深化政治巡察25条”“八项规定”“六个区别对待”“四种形态”“四条意见”等篇目。以此提高党员干部及全体队员的政治业务理论和思想认识水平，为加强党的建设奠定了良好思想基础。二是出台了党支部工作职责、支委会民主议事决策、发展党员、“三会一课”、党员教育培训、党费收缴管理、组织生活、民主评议党员、请示报告九个党建工作制度，明确了党支部书记、副书记及组织、宣传、纪律检查委员和党小组长职责，完善了大队党建工作机制。三是不折不扣落实“三会一课”制度，不走形式、不走过场。集体研究解决工作中存在的实际问题;严格落实双重组织生活制度，班子成员主动参加所在小组组织生活，自觉接受党员监督。党支部书记给全体党员和城管队员上了一堂题为“严于律己增进团结，勇于担当不辱使命”的党课，号召大家唤醒主人翁意识，做到“六个正确对待”为我县城管事业发展贡献力量。

　　(二)加强党的建设方面

　　3、针对“班子成员服从意识不强”的问题。他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违反党的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

　　4、针对“有的在党不言党，在党不信党，个别班子成员长期不能够坚守工作岗位”的问题。他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗,举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀,纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己,牢记职责使命,奋发进取、用心工作,以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同党中央和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字【xx】xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

　　5、针对“在制度执行上不严格，现有的制度执行流于形式，执行签到制度不规范”的问题。他们一是对县城市容管理工作体制机制进行了探索，制定出台了《县城市容秩序网格化管理办法》《县城违法建设巡查制度》，在建立县城市容网格化、精细化管理机制上迈出了可喜的一步。二是认真排查管理漏洞，重新修订出台了学习、考勤、请销假、会议、公文、档案、安全、值班、卫生等多个机关管理制度，减少了管理上的随意性，为建立用制度管事、管人的机制奠定了基础。三是发挥示范带头、强化制度教育、完善监督机制，着力加强制度落实。要求党员干部要带头学习、严格执行制度、自觉维护制度，办公室和督查中队也要适应社会变化，前移监督关口，创新监督方法，确保做到市容监管权力运行到哪里，制度就建立到哪里，监督就进行到哪里，从而大大提高了制度的执行力。

　　6、针对“违规选人用人，选拔中层干部没有按相关程序请示上级主管部门，招聘临时工也没有按相关规定进行笔试和面试”的问题。他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

　　(三)党风廉政建设方面的问题

　　7、针对“落实党风廉政建设“两个责任”不力”的问题。他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的实施、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

　　8、针对“没有结合“一准则两条例”完善配套措施，解决‘牛栏关猫、进出自由’问题”的问题。他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

　　9、针对“追责问责制度不健全，监督力度不够”的问题。他们一是制定出台了“大队工作职责、大队长岗位职责、副大队长岗位职责、县城市容执行网格化管理办法、违法建设巡查制度、城管人员行为规范”等市容管理制度，使县城市容监管有章可循。二是重新修订出台了督查工作制度，明确了督查主体、督查纪律、督查范围和督查方式，实行大队长轮流督查和督查中队督查相结合的督查机制，从而加大了县城市容监管追责问责的力度。

　　10、针对“在执法过程中不敢见真碰硬，执法人员缺乏担当意识“的问题。为此领导组多次在周例会上强调城管队员必须有化解矛盾的能力、重视在群众中的形象，引导队员树立全新的工作理念，打牢执政为民思想根基，始终牢记“民生为本，和谐发展”的工作理念。二是利用网络平台，和外地城市管理专家学者沟通交流，寻求城市管理理论和业务培训资料，加强大队城管执法培训工作。三是加大了对城管执法队员的督查考评力度，对执法投诉，明确答复时限和要求。对确实存在执法不规范、不文明现象的，立即进行整改，有效地提高了执法队员法治意识、担当意识和执法水平。

　　11、针对“存在违规发放补贴和扩大开支范围”的问题。他们制定出台了财务管理制度，明确了财务管理任务、预算编报执行、费用开支标准和审批等运行流程，为强化大队财务管理提供了制度保障。

　　12、针对“十八大以来，执行中央八项规定不到位”的问题。他们一是组织领导班子和全体党员重新学习中央八项规定精神，深刻领会中央八项规定和纠正“四风”的用意和决心。大家纷纷表示要切实增强政治敏锐性，切实把思想和行动统一到中央的.要求上来，持之以恒地落实中央八项规定，在认识上再深化、在措施上再细化、在行动上再务实，使群众看到实际成效。二是认真贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，制定出公务车辆管理制度，明确了公务车辆调度、使用、加油、维修、停放、费用报销和驾驶员管理，坚持把“三公”经费零增长作为预算编制硬指标，严格按照标准定额安排公用支出，严控一般性支出，每月不定期开展专项检查，切实加强“三公经费”管理。

>　　二、持之以恒，深化巩固整改成果。

　　一是持续抓好整改落实后续工作。始终坚持对巡察整改工作目标不变、力度不减。在抓好整改的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度落实。结合“两学一做”专题教育和三项整改“回头看”，对已基本完成的整改任务要深化，巩固整改成果;对尚需继续解决的问题，紧盯不放;对需要较长时间整改的项目，常抓不懈，实施综合治理。着力在构建长效机制、狠抓制度落实上下功夫，用严格健全的制度规范，巩固和拓展整改成果。

　　二是进一步压实“两个责任”。不断强化党委主体责任和纪委监督责任，完善“一岗双责”的管理机制、“一考双评”的考核机制和“一案双查”的问责机制，确保“两个责任”真正落地生根。

　　三是着力维护和保障群众合法权益。坚持把解决损害群众利益的突出问题作为工作重点，紧盯矛盾突出、问题严重、群众反映强烈的问题，扎实开展民生领域突出问题专项治理工作，提升人民群众的幸福感和满意度。

　　四是加大案件查办力度。充分运用“四种形态”，抓早抓小，开展基层微权力和腐败治理，着力查处“四风”和群众身边的腐败问题，进一步构建风清气正的良好政治生态。

　　五是切实抓好干部队伍建设，树立正确的选人用人导向，以好的作风选好用好干部。加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

**【篇三】五年巡察工作总结**

　　20\_年2月，我有幸被抽调到县委第四巡察组参加巡察工作，参与了对南河镇、农业局、红山镇、县经济开发区的巡察，我十分珍惜在巡察组学习实践、锻炼提高的机会，在县委巡察办的领导和第四巡察组同志们的关心支持下，县委第四巡察组工作扎实有序开展，圆满完成了目标工作任务。我个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合我县巡察工作的实际，谈谈自己的几点心得体会：

　　做足准备是巡察工作的前提。巡察前要做好前期准备工作。一是针对被巡察单位情况，制定巡察工作方案，二是调阅被巡察单位的相关文件，如被巡察单位的报告、纪检工作、组工会议的报告，前一年的工作总结和当年的工作计划，一些重要制度，如党风廉政建设责任制、三重一大等会议记录。三是到纪委有关科室了解被巡察单位党风廉政建设情况、领导班子成员廉洁自律情况以及信访件情况;到组织部门了解被巡察单位领导班子结构状况和班子成员的有关情况等。通过几轮巡察发现，制定方案、调阅资料、听取情况是巡察工作前期准备的必不可少的重要环节，也是做好巡察工作的前提。

　　深入学习是找准问题的关键。巡察组的任务是对被巡察单位进行一次全面、公正、客观的体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决策提供正确可靠的信息和根据。巡察工作任务重，专业性强，纪律严明，对巡察人员能力素质提出了很高的要求，要做到找准问题，巡察组成员除了要掌握巡察知识外，还要掌握会计、党建、纪检监察等方面知识，这就要求巡察干部要不断深入学习掌握相关知识，做“行家里手”，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，透过现象看本质，抓住关键少数，坚持实事求是，充分运用工作方法，把共性问题和个性问题都找出来。

　　严谨细致是对待巡察工作的基本态度。按照分工，我主要承担和被巡察单位开展个别座谈记录的工作，开展个别座谈主要是通过和大量人员的个别谈话来了解巡察对象的成绩和经验，同时更重要的是要能够发现问题、查找问题，往往在通常情况下，谈话对象往往讲优点多、谈缺点少，讲成绩多、谈问题少，而谈话是巡察发现问题的重要手段，这就要求我们巡察干部要严谨细致，把功夫下在平时，把基础打牢、把工作抓实，提前了解谈话对象的基本情况、工作分工、领导评价等，针对不同谈话对象，拟定不同的谈话提纲，抓住谈话细节，深挖问题根源，这样谈话对象才能说出心里话、真心话。

　　强化结果运用是提升巡察质效的保证。巡察结果的运用最终的体现就在巡察整改上，做实巡察整改，能形成有力震慑，督促被巡察单位正视存在的问题，查找漏洞、建章立制，提升“四个意识”、更好地发挥党委(组)核心作用，对发现的问题认真落实整改是帮助被巡察单位改进工作和提高工作质量的根本措施。与组长一起，我们到已巡察过的农业局、南河镇督办回访巡察整改工作，指出了整改中存在的问题，及时跟踪落实整改的情况，进一步巩固巡察整改的效果，增强了被巡察单位整改的政治自觉。

　　通过这几轮巡察，我学习到了许多纪检、党建、财务等各方面的知识，同时也学到了精心做人、精耕做事、精力担当的工作态度，这些都将成为我工作和生活中宝贵的财富，在今后的工作和生活中，我将继续做到思想务实、生活朴实、作风扎实、勤勤恳恳、敢挑重担，以饱满的工作热情和严谨的工作态度，为我县巡察工作的发展贡献出自己一份微薄的力量。

**【篇四】五年巡察工作总结**

　　202\_年8月31日至202\_年10月24日，组织上将我抽到省委第四巡视组专项巡视茅箭区组工作。现将个人总结如下：

>　　一、边学边干，迅速进入巡视工作角色，践行对党忠诚。

　　巡视是全面从严治党的重大举措，是党之利剑、国之利器。我作为一名纪检新兵，深感职责光荣，更感责任重大，唯有加强学习，提升巡视工作能力。一是学中干。通过对扶贫领域专项巡视工作手册、全省巡视巡察干部培训学习资料、精准扶贫精准脱贫政策学习资料和中央、省市区的精准扶贫相关政策等快速学习，边学边干，学中提升思想认识，干中长出巡视本领;二是干中学。在走村入户、座谈了解情况时向基层群众和领导干部同事们请教，不断吸取养分，边干边学;三是定准位。在领导同事们的指导帮助下，怀着感恩之心，迅速找准自身定位和职责范围，快速进入巡视工作角色，将理论与实际循环反复融合，践行对党忠诚，不辜负组织对我的信任和使命要求。

>　　二、问题导向，突出脱贫攻坚政治巡视，靶向精准聚焦。

　　在省委巡视组刘黎明组长，问题线索组姚苏予组长等领导们的带领下，坚持问题导向、靶向精准聚焦，扎实开展巡视工作。一是向上对清单。牢牢把握住中央省市关于精准扶贫精准脱贫的任务要求，紧紧围绕打赢脱贫攻坚战的中心总任务总目标，向上对标看齐，列明巡视单位的具体责任清单、明确巡视重点目标任务。二是朝下见实效。没有调查就没有发言权。下基层查落实，座谈了解和实地走访入户结合，重点聚焦党委精准扶贫精准脱贫的任务完成情况，突出强调党委及其领导班子成员履行主体责任、监督责任的责任担当。三是靶向求精准。采用解剖麻雀的方法，对问题深挖细究，既在好经验中寻普遍规律，力求经验借鉴;更在问题上找解决路径，力求对症下药，靶向精准发力，直中要害关节，强化党员领导干部的政治性和自我革命性，以此促进中央、省、市的精准扶贫精准脱贫政策在基层落地生根，使贫困户体会到实实在在的获得感。

　>　三、谋定后动，系统收集重点问题线索，彰显利剑作用。

　　根据问题线索组任务要求，通过对信访件的摸排了解、系统分析，及时收集整理重点问题线索，特别是党委领导班子成员问题线索，制定相应实施方案，谋定后动，彰显利剑作用。一是群策群力。必要时请求面上问题组或财务审计组协助配合，市纪委、区纪委纪检力量的协助调查，相关职能部门政策和技术支撑，群策群力，既让发现问题更有针对性，又促使被巡视单位以主人翁态度融入到巡视工作中，不断自我革命、自我完善。二是分类处理。对反映乡镇、村级党员干部的一般性问题和非扶贫领域问题，及时移交市区两级纪委;对群众反映强烈的领导干部违纪问题，巡视组主动了解情况并及时专题上报。问题分类处理，有的放矢，既能系统全面收集到重点领导干部的问题线索，又能圆满完成短期的巡视任务。三是突出重点。突出政治巡视，牢牢把握关键少数，系统全面掌握问题本质，区别对待工作能力不同的党员干部身上存在的主客观违纪问题。既突出强调各方聚力于精准扶贫精准脱贫的中心工作任务，又彰显督导党委落实责任、强化党的领导的利剑作用。

>　　四、严于律己，时时严明纪律严守规矩，铁打身能打铁。

　　巡视期间，我恪尽职守，严于律己，严明纪律规矩;坚持原则，敢于较真碰硬，时刻体现纪检铁军的执行力;在巡视工作中不断加强锤炼，不断增强政治责任感和新时代使命感，树立过硬的铁打身能打铁的政治品格和政治担当。回归本职工作后，我将继续加强学习、埋头苦干，争创新业绩。

**【篇五】五年巡察工作总结**

　>　一、巡察工作基本情况

　　局党组自X年X月启动巡察工作以来，始终坚持把“两个维护”作为根本政治任务，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大关于巡视巡察工作决策部署，全面落实上级党组巡视整改工作要求，深化政治巡察，坚持问题导向，强化“靶向治疗”，在学习上级党组巡视工作方法的基础上，借鉴系统内兄弟单位巡察经验，按照先试点、再实践、全面推进的步骤，坚持边干边完善的原则，X年完成了X个单位党组的巡察工作及巡察集中整改阶段性任务，X年完成了对剩余X个市州局党组的巡察工作，实现了全系统巡察工作全覆盖。全系统直接参与巡察工作人员x人，累计发现被巡察局党组在党的建设、思想建设、组织建设等方面存在的问题x条。

　　(一)探索创新，务求实效，巡察机制建设更加完善

　　按照“探索实践在前，总结提炼在后”的原则，制订印发了《中共XX局党组巡察工作流程》《实施办法》《议事规则》等x个巡察工作制度文件，编印《巡察工作资料汇编》，根据新形势新任务，及时补充完善《政治巡察监督重点内容清单》，建立巡察人才库、组建巡察队伍、召开巡察工作动员部署会、科学制定巡察工作计划,明确任务图、时间表，坚持“一巡一授权”，于X月底实现了全系统巡察全覆盖，全系统巡察工作制度框架和程序规则基本建立，巡察震慑作用更加彰显，巡察制度机制日趋完善。

　　(二)敢于亮剑，真巡实察，巡察成效更加明显。

　　将巡察工作与重点工作有机结合，突出政治巡察定位，聚焦履行全面从严治党“两个责任”，紧扣“六大纪律”，聚焦“三大问题”，紧抓“三个重点”，按照局党组书记XX同志提出的“六个围绕、一个加强”工作要求，坚持严的标准不降、尺度不松、力度不减，重点对下级单位党组领导班子及其成员落实全面从严治党责任，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”、遵守中央“八项规定”精神及实施细则情况以及贯彻上级党组工作部署，打好“三大攻坚战”、办好“民生实事”、落实未巡先改、政治安全、、全系统“9+2”专项治理工作、干部担当作为和力戒形式主义、官僚主义等方面情况全方位、多视角、深层次地开展巡察监督，本着对局党组、对被巡察单位及个人高度负责的态度、直面问题，切实找准问题要害，深挖问题根源，为加强下级单位自身建设和行业发展“问诊把脉、开出药方”，有效推动了全面从严治党向纵深发展、向基层延伸和XX改革发展。

　　(三)真实反馈，全力整改，切实做好巡察“后半篇文章”。

　　按照“四个精准、两个加强”工作要求，坚持实事求是、客观评价被巡察单位建设发展和党风廉政建设现状，做到原原本本反馈问题，精准描画政治生态。按照从严巡察、从实整改工作要求，进一步夯实被巡察单位党组织巡察整改的主体责任和主要负责人整改第一责任人的责任，对巡察反馈的整改建议，要求被巡察单位党组织负责人签字背书，严格按照时限整改。进一步抓实被巡察单位的整改责任，对巡察发现的问题，要求被巡察单位建立问题清单、责任清单、整改清单，逐项解决，逐一销号，确保整改任务落实不悬空、见实效，切实做好巡察“后半篇”文章。

　　(四)严守纪律、敢于担当，树立了巡察干部“忠诚干净担当”良好形象。

　　组织全体巡察干部深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是巡视思想，认真学习党章党规及业务知识，强化巡察工作人员“四个意识”，不断提高思想政治水平和巡察业务能力。全体巡察工作人员以身作则，自觉服从工作安排，自觉遵守政治纪律、组织纪律、保密纪律，廉洁自律，敬业巡察，勇于担当，树立了巡察干部“忠诚干净担当”的良好形象。

　>　二、主要工作成效

　　(一)党的领导、党的建设得到全面加强。

　　巡察工作开展以来，全系统党组织主动接受巡察监督，边巡边改、主动整改，始终坚持把党的政治建设摆在首位，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，时刻把准政治方向，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和XX党建工作新布局，进一步强化党对XX工作的领导，全面加强党的六大建设，推动党建工作与业务工作有机融合，重业务轻党建的思想观念得到彻底扭转，党内组织生活进一步规范，党支部标准化建设水平进一步提升，党组领导核心作用有效发挥，党组工作制度、议事规则进一步规范，意识形态等政治安全领域工作进一步强化，中央重大决策部署和上级党组工作安排得到坚决贯彻落实,XX的宗旨意识进一步树牢。

　　(二)党风廉政建设“两个责任”得到有效落实。

　　全系统党组织紧紧围绕巡察工作要求和巡察反馈问题，主动对标对表，深入查找落实“两个责任”上存在的突出问题，举一反三、找准症结、全面整改，纪检监察部门聚焦中心任务，深入研究落实“两个责任”的方法和举措。被巡察单位党组织对党风廉政建设、纪检监察工作重视程度进一步加强，对落实“两个责任”的主要工作内容、路径、方式进一步明确，履行“两个责任”的责任主体更加明确、具体、清晰，实现了工作有人抓、问题有人管、责任有人担。监督执纪“四种形态”特别是第一种形态深化运用，警示教育常态化开展，党风廉政建设工作“两个责任”得到有效覆盖和落实，为促进XX发展提供了坚强的政治保障。

　　(三)巡察利剑作用得到有效发挥，不敢腐不能腐不想腐的制度机制初步建立。

　　治国必先治党，治党务必从严。近年来，局党组始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，准确把握治标与治本辩证关系，充分发挥巡察震慑和巡察利剑作用，督促被巡察单位紧紧围绕巡察反馈的突出问题，抓住重点领域、重要环节、重要岗位，建立健全和完善制度体系，努力形成长效机制，切实发挥巡察标本兼治作用，把权力关进制度的“笼子”。制定和完善《党组工作规则》《党组议事规则》等规章制度24项;出台《中共XX局党组关于推动新时代全面从严治党向纵深发展的实施意见》《关于加强领导班子建设的意见》和《落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施意见》，建立“三级五岗”责任清单;对“三重一大”事项、财务管理、公务接待、公车管理、干部请销假等11项制度进行了补充完善。通过进一步细化量化规矩规则，全系统基础管理工作进一步规范、规章制度日趋完善，制度的权威性和可操作性进一步增强，不敢腐不能腐不想腐的制度机制初步建立。

　　(四)巡察干部队伍得到了锻炼。

　　巡察工作期间，全体巡察干部自觉服从组织安排、以身作则、乐于奉献，时刻以“严守纪律、敢于担当、协作配合、动真碰硬、勤勉工作、不辱使命”的巡察精神，不断强化理论武装，强化责任担当，认真履职，自觉遵守政治纪律、组织纪律、保密纪律，牢记巡察职责使命、勇于担当、敢于坚持原则、敢于较真碰硬,圆满地完成了巡察工作任务，体现出较高的政治素养和较强的工作能力。同时，自觉严格要求自己,主动接受被巡察单位监督，树立了巡察干部“忠诚干净担当”的良好形象。通过此次巡察，使巡察干部队伍思想受到了洗礼、业务能力得到了提升、意志品质得到了锻炼。

　>　三、存在的问题

　　一年来，我们严格按照局党组工作部署，扎实推进巡察工作，全系统管党治党能力不断提升，巡察震慑作用更加彰显、队伍建设更加优化，巡察工作取得明显成效，但也存在一些需要加强的共性问题。如贯彻落实中央重大决策部署和上级党组织重点工作安排不到位，XX政治站位不高。党组对意识形态领域工作不够重视，党内组织生活不规范。党风廉政建设“两个责任”落实不到位，监督执纪“四种形态”运用不充分。制度不健全，基础管理薄弱等。同时在巡察过程中也发现，一是个别单位党组对巡察工作思想认识不到位，存在闯关思想、过关心态。巡察整改工作不严不实，没有做到举一反三、全面彻底整改。二是由于时间紧、任务重、巡察人员流动性大、培训不及时等因素影响，在巡察工作中还存在政策把握不够精准、业务不够熟练等问题，巡察工作整体水平和能力有待于进一步提升。

　>　四、下一步工作重点

　　(一)提高政治站位，正确认识巡察工作的重要性。

　　巡视巡察是加强党建和党风廉政建设及反腐败工作的“利剑”，是对党组织的“把脉会诊”，也是对党员干部廉洁自律的“健康体检”，具有剑指问题、形成震慑的高压效应，对于增强党的执政能力、厚植党的执政基础、巩固党的执政地位，具有重要现实意义和深远历史意义。巡视巡察是党内自身监督的战略性制度安排，是党内监督常态化、制度化的必然要求，具有长期性、权威性和全面性，绝不是权宜之计、一时之策。对此，全系统各级党组织和广大党员干部务必要有清醒的认识，切实提高政治站位，以“永远在路上”的韧劲和执着把全面从严治党引向深入，努力为XX事业健康发展营造良好的政治生态。

　　(二)切实履行整改主体责任，扎实做好巡察“后半篇文章”。

　　各单位党组要切实担负起巡察整改主体责任，把巡察整改作为检验“四个意识”强不强的“试金石”，全力做好“后半篇文章”。做到对巡察发现的问题不回避、不推脱，立行立改、真改实改。做到对反馈报告指出的问题逐条梳理，制定切实可行的整改方案，细化具体措施，明确整改内容和时限，建立问题清单、责任清单、整改清单，实行整改销号制度，保证问题改到位、改彻底。

　　(三)强化成果应用，组织开展巡察整改专项检查。

　　巡察办、纪检监察室要坚持问题导向，制定巡察整改专项检查工作方案，督促被巡察单位开展自查，全面了解被巡察单位党组巡察整改情况。同时组织人员，采取查阅整改台账资料、开展谈话、进行满意度测评等方式，重点围绕贯彻落实中央重大决策部署及XX年度重点工作安排，专项治理“回头看”等工作看反馈问题是否改到位、看巩固措施是否定到位、看专题民主生活会是否开到位等方面对巡察整改情况开展“回头看”。要强化巡察整改成果运用，严肃整改纪律，加大监督执纪力度，对思想上不重视巡察整改，工作敷衍塞责、流于形式，整改不到位、不彻底、出现问题反弹的单位和个人将严肃追责，确保巡察发现的问题不讲条件、不打折扣、不搞变通按时按质整改落实。

　　(四)认真总结工作经验，不断强化巡察队伍建设。

　　“打铁还需自身硬”。巡察办、巡察组要认真总结巡察工作中行之有效的经验、做法，发扬成绩、克服不足、不断细化完善巡察工作方式方法，修订完善巡察工作制度，整理归类各类巡察工作档案资料，为今后常态化开展巡察监督工作奠定基础。同时，结合全系统人才队伍库建设，进一步完善巡察人才库名单，真正把政治素质好、业务能力强、作风过硬、敢于坚持党性原则、公道正派的干部选配到巡察队伍。加强对巡察干部教育培训，补足能力“短板”，破解“本领恐慌”难题，不断提高巡察监督本领，锻造高站位铁担当真本领的巡察队伍，努力为XX事业健康发展提供坚强政治保障。

**【篇六】五年巡察工作总结**

　　依照通知要求，现将县群工办关于落实巡视整改工作的情况报告请示，不当之处，请批评指正。

>　　一、相关工作整改落实情况

　　(一)保持源头预防，筑牢信访产生首道防地

　　一是注重科学民主抉择计划，落实风险评估机制。针对当前一些信拜访题，特别是群体性信访事件，极易引发连锁性回声，速度之快、范围之广往往让人始料不及这一难点，我局保持把信访工作重心从事后处置惩罚转移到事前预防上来，制定出台了《关于处置惩罚突发性信访事件工作预案》。凡涉及较年夜范围群众切身好处的方法出台、好处调剂、项目扶植等敏感问题都进行评估。评估中对抉择计划实施可能涌现的问题有关部分逐项做出预判，并制定相应的处置惩罚预案，切实防止因预防意外引发的信拜访题。二是做好排查稳控工作，圆满完成重要敏感节点维稳任务。高度重视全国两会、暑期安保、六中全会等重要信访敏感节点信访工作，各类信拜访题、潜在矛盾胶葛、群体性事件隐患、重点信访人实行日排查制度。同时，实行了预警情况随时通报、产生问题每日通报、督导情况每周通报和领导干部开门接访的三通报一接访制度，并逐案落实包案领导、责任单位、化解时限，做到早发明、早化解。圆满完成了全国两会期间、6月份零非访、暑期安保和十八届六中全会期间信访维稳任务目标。

　　(二)完善机构扶植，充分施展群众工作平台作用

　　县群众工作中心扶植方面：依照省市要求，组建县委群众工作委员会，树立了高标准县群众工作中心1座，配备了电脑、LED电子显示屏、办公家具等，并组织全县17个乡镇(区、办)及16个重点部分入驻，结合开展工作，抽调10名新提拔科级干部挂职锤炼，聘请律师和心理咨询师入驻中心，为来访群众提供司法咨询和心理疏导。乡、村两级群众工作站(室)方面：乡级树立群众工作站，主要负责款待处置惩罚人民群众来信来访，排查调剂不稳定隐患及矛盾胶葛，牵头调剂重要信访案件，牵头开展重年夜事项信访稳定风险评估，为群众署理信访，为群众提供司法咨询等方面办事。目前，乡、村两级群众工作站(室)方面以全部扶植完成并投入使用，各项工作扎实有效推进，年夜批信拜访题获得实时当场解决。

　　(三)明确工作重点，加年夜信拜访题解决力度

　　一是扎实开展积案化解专项行动。年初，制定出台了《化解信访积案集中行动实施规划》，落实工作责任和化解时限，集中应用半年时间化解绝年夜部分钉子案、骨头案。稳定和消化一年夜批上访老户，有效掌握全县进京非访、到国度信访局正常访和未依法逐级走拜访题的产生。二是严格落实县级领导干部接访、包案制度。制定《20xx年永清县处级领导干部年夜接访运动值班支配表》，组织县四套班子领导接访，按期深入所包乡镇和县直单位了解案情，指导化解矛盾，亲自调整解决所包案件。本年以来，县级领导共接访150批620人次;约访103次，约见群众286人次;下访212次，款待群众372人次，解决实际问题50件。三是出台完善各项信访制度。制定出台了《永清县20xx年信访稳定工作实施规划》、《永清县关于处置惩罚突发性信访事件工作预案》、《重年夜抉择计划信访风险评估机制》、《关于依法袭击信访运动中违法犯法行为的法子》、《关于落实农村干部维稳责任实施意见》、《关于信访帮扶救助工作实施法子》、《关于解决信访积案的相关工作法子》等信访工作制度，进一步规范信访工作流程，有效推动了各类信拜访题的解决。

　　(四)是强化依法治访，全县信访秩序获得有效规范

　　针对全县非访总量居高不下的问题，我县将加年夜依法治访力度作为信访工作重点。出台制定了《关于依法袭击信访运动中违法犯法行为的法子》，同时赴邯郸市临漳县、峰峰矿区学习依法治访先进经验，开展了为期一个月依法袭击违法上访集中办公运动，对5名违法信访人员实施了刑事拘留，均已进入审判阶段，并在全县年夜范围宣传，有效袭击了违法上访老户嚣张气焰，全县信访秩序获得有效规范。同时，在城区、乡镇、村街主要路口悬挂依法信访条幅，并将范例信访案例在县电视台滚动播出，充分应用村街年夜喇叭作用，宣传理性上访、正当维权的信息，教导引导群众依法、有序、理性反应诉求，全县信访秩序获得有效规范。

　>　二、存在的问题

　　1、思想重视不敷。有些乡镇、单位在重年夜敏感时期重视信访维稳工作，但在平时重视不敷，不注重初访的解决，往往闹到沸沸扬扬了才重视，错过了解决问题的最佳时期。2、干部责任意识不强。部分乡镇干部抓信访工作缺乏责任心和敏锐性，对矛盾问题心存侥幸，遇有突发事件处事不稳、回声不快，掌控局面的能力不强、办法不多。3、协调联动不到位。信访案件中许多属事在部分、属地在乡镇，年夜多是敏感时期压在乡镇，职能部分主动解决不敷，乡镇也没有积极与相关部分对接，满足于敏感时期的稳控，导致一些能够解决的问题久拖不决，引发群众越级访、重复访。4、信息灵通不敷。平时矛盾排查不认真、排查网织的不细、没有预警或预警不实时，村街一级作用施展不敷，不克不及实时发明问题、申报问题、解决问题。

　>　三、下步工作支配

　　我单位会进一步解放思想、提高认识，切实把思想和行动统一到县委对信访工作新的要求上来，紧跟县委方式，以时不我待的精力，戮力同心，扬鞭奋进，向全县交一份满意的答卷，主要工作支配有：

　　一是进一步通顺信访渠道。强化我县领导干部公开接访，最年夜水平地将矛盾问题吸附在县内。对能够解决的问题，现场办公、现场处置惩罚;对一时难以解决的问题，落实责任、限期解决。对于上访人反应的问题非主管范围的且当下不克不及回复的，由联席办填制三联单，交上访人、主管领导各一份定日期约访，有效吸附住上访人。

　　二是进一步明确信访工作职能定位。进一步理顺信访部分与相关部分的关系，把信访工作的职责定位在了解社情民意、汇集意见建议，剖析稳定风险、评估政策得失，排查矛盾隐患、解决合理诉求上，使信访工作真正回归本位，做到不越位、不错位、不缺位。

　　三是进一步做好依法维护信访秩序工作。保持解决问题与依法处置惩罚两手抓，特别是从严治理非正常进京访。一方面，加年夜规范信访秩序政策律例宣传力度，另一方面，积极协调公安、法院、审查院等政法部分，加年夜对违法信访行为的袭击力度，特别是在异常时期、敏感时期，果断依法袭击非正常上访。同时，对违法信访范例案例，适时在县电视台公开曝光，积极营造非访不只无助于解决问题，并且还要受到依法追究的舆论气氛。

**【篇七】五年巡察工作总结**

　　为更好地维护土地、矿产秩序，及时发现和制止土地、矿产各类违法行为，根据县局的统一要求，我所本着“预防为主，全程监督”的原则，严格制定了国土资源动态巡查制度，责任到人，严防死守，较好地维护了土地、矿产管理和利用的正常秩序。现将洪山国土资源所开展动态巡查工作情况汇报如下：

　>　一、严格制度，落实责任

　　洪山国土资源所以邓小平理论和十七大精神及科学发展观为指针，紧紧围绕贯彻落实《国务院关于深化改革严格土地管理的决定》，提高预防国土资源违法的能力，建立《动态巡查责任制度》、《举报受理制度》、《信访工作制度》等各项规章制度。并设立了举报箱。及时制定了动态巡查工作实施方案，成立了动态巡查工作专班。为加强对动态巡查工作的领导，成立了国土资源动态巡查领导小组，由所长陈清华同志任组长，副所长杨波同志任副组长，王顺忠、杨定军、易宏伟等同志任成员。

　　建立土地监察体系，并聘请各村1名土地监察信息员，全镇有31名土地监察信息员。对土地利用情况实行宏观监控，形成动态土地监察系统，从组织上保证了动态巡查工作的顺利进行。这支队伍在土地执法工作中发挥了重要作用，特别是偏远乡村只要出现违法用地苗头，就可以通过监察信息员逐级反映上来，做到及时发现、及时查处。

　>　二、及时巡查，及时处理

　　为进一步明确任务，落实责任，年初镇政府组织与各村（居）委会签订耕地保护工作目标责任书，根据我镇国土资源分布情况，划分动态巡查区域，将镇区、基本农田保护区域、本地重点矿区划分为一级巡查区，将集镇、县级以上公路沿线划分为二级巡查区，将其它地区划分为三级巡查区。一级巡查区每15天巡查一次，二级巡查区每30天巡查一次，三级巡查区不定期巡查，落实了巡查人员和巡查范围。严格要求全体巡查人员按制度要求作好巡查，并作好巡查记录，及时汇报巡查情况和处理意见，并在年终考核时作为依据之一，严格奖惩，如发现问题推诿不办造成群体越级上访等现象，将追究有关人员责任。

　>　三、建立部门联动机制

　　（一）、采取与县执法监察局联合的形式，借助国家强制措施加强国土资源执法监察工作。对巡查中发现的重大疑难案件，请他们提前参与介入，即保证了执法的规范性，又保证了办案质量。

　　（二）、借助镇政府城建办、城建服务中心、城管所等城建专班力量联动巡查，开展综合执法、联合执法。

　>　四、建立内外监督机制

　　一是建立监察巡查信息互报制，我所根据群众举报、信息员反映和动态巡查中发现的违法行为，及时汇编信息，转发给各巡查人员，使他们及时掌握监察动态获得巡查信息，在各自职能范围内把好关，在办理相关手续时互相沟通、协调。

　　二是设立违法行为举报电话和举报信箱。

　　三是聘请动态巡查义务监督员，凡是有违法用地和有执法人员违法违纪行为的都能够及时反映上来，形成了一个齐抓共管的良好局面。

>　　五、建立考核奖励机制

　　动态巡查工作关键在于常抓不懈，必须有一系列的制度、措施来保证动态巡查的质量，提高巡查的效果。为此，我们把动态巡查中及时发现和及时制止违法行为的效果，作为考核各片工作人员的重要内容，同时我所实施动态巡查情况进行定期，不定期检查，并纳入年度考核目标。

　　建立动态巡查工作责任制度和动态巡查奖惩和通报制度，实行目标管理责任制。对于在巡查中认真履行职责，成绩显著的年底考核上报县局给予相应的奖励。相反对不认真履行职责，造成严重后果的还要追究其行政责任。

　>　六、动态巡查工作的作用和效果

　　通过近年来的动态巡查工作的实践，效果是相当明显的，据巡查台帐统计，20XX年1-6月我镇执法动态巡查工作中，出勤69人次，共发现违法用地15起，发出停工通知书15份。截止目前发现各类违法行为数15起，其中制止违法行为数15起。对一些随时可能发生的违法占地行为得到及时处理和制止，对动态巡查中发现问题，有效制止，及时解决，使违法案件的发生率逐年下降，制止率逐年减少，土地权属争议调解率到100%以上。巡查中无徇私舞弊，故意放纵等违法行为，并将每次巡查情况如实记载，依法处理，对重大案件及时上报。

　>　七、巡查工作中的一些问题和建议及今后打算

　　（一）巡查工作中的问题

　　1、由于缺乏工作经费，基层土地监察员一年也没有什么报酬，这就造成兼职信息员工作上不主动，不愿意得罪人，不愿意举报等现象。建议上级部门能拨出一定经费，为基层的信息员给予一定报酬，使他们无后顾之忧。对及时举报违法现象的有功人员给予物质奖励。

　　2、执法人员偏少，执法水平和素质参差不齐，执法巡查记录和质量尚需进一步提高。

　　（二）几点建议

　　1、建议加强执法人员的业务培训和工作交流。

　　2、建议提高执法人员的执法津贴。

　　总之，在今后工作中，我们将严格按照县局的要求，立足实际，积极主动地开展动态巡查工作，进一步发扬成绩，克服不足，创新工作思路，更好地维护好土地、矿产资源管理秩序，为洪山镇国土资源管理工作铸造辉煌。

**【篇八】五年巡察工作总结**

　　20\_\_年注定是不平凡的一年，年初疫情侵袭，经历了近半年与疫情的搏斗，我们的生活才逐渐步上正轨。然而，即使一场疫情让工作与生活发生巨变，但在党工委的正确带领下，我依然如期完成了全年的工作任务目标，并在这复杂的环境中收获良多。

>　　一、携手抗疫，共战疫情。

　　年初的疫情迅猛，震颤着每一个人的心灵。然而在灾难面前我从未退缩，而是在领导的带领下，积极活跃在疫情一线。疫情期间，我有幸担任隔离酒店物资保障的重任，每天奔波与大型商超与隔离酒店之间，为隔离点患者和工作人员送上最及时的温暖。自1月30日到4月解封，我完成隔离点患者、街道工作人员、困难滞汉人员物资采购及货物运送133批次，为工作人员安心工作提供了保障，为隔离点人员顺利康复打下了扎实的基础。2月疫情稍缓，我在财务室的带领下共同完成了返汉人员审批工作，积极协调社区返汉人员不同需求，保障辖区居民安全返乡。在一个月左右的审批时间内，我完成了8个社区12464人次的返汉审批，为归心似箭，急于返乡、务工、上学的居民及时送上电子通行证与温暖的问候。5月武汉市迎来了全民核酸检测，我协助挂点社区现场完成社区居民核酸检测8319人次，完成疫情风控任务45次，为居民出行放心、居家安心添了一份力。

>　　二、积极巡查，防微杜渐。

　　在领导的关心与包容下，我有幸第二次参与了巡察工作，成为了巡察组的一员。我始终谨记街道领导的嘱咐，专心工作，用心学习，将所见所学转化成自己的知识，运用到工作上去。在巡察组工作期间，我一方面查阅被巡视单位全面的资料台账，一方面总结各位同事的巡察报告形成汇总的巡察报告，同时我还协助纪检办进行巡察系统的录入，完成了23个村、7个社区的资料汇总、巡察组中期报告、村居总报告、村居分报告等，录入巡察信息299条，完成巡察资料存档155份等。在这长达四个月的学习中，我既与来自不同部门的巡察组同事成为了彼此信任的队友，又深刻的学习到了纪检、巡察、财务、党务等各方面的知识，可谓受益良多。自巡察组回到单位后，面对本单位存在的巡察问题，我也有了更全面的整改思路和更完善的整改办法。在接下来的工作中，我将再接再厉，将巡察中学习到的知识运用于日常工作中，做到审核更严格，自查更谨慎，改正更长效。

>　　三、立足本职，精于专业。

　　20\_\_年我认真完成本职工作，争取发挥自己的专业水平，提升工作效率，提高工作质量。严格统计20\_\_年全年支付情况，精准编制20\_\_年决算说明;与财务室全体同事一起，完成20\_\_年基本户票据审核，确保每一张票据的真实性、完整性;积极统计月度、季度、半年度、年度预算执行情况，实时监测街道经费使用情况，确保经费支出合理有序，年终在全区各街道一般公共财政支出中排名第三;完成20\_\_年基本户资金绩效自评价工作，保障每一笔经费支出有据可依，有迹可循;完成基本户账户的凭证录入，全年录入凭证4453笔，完成政府采购系统录入工作，全年完成13次政府采购录入，完成202\_年政府采购及政府购买服务预算编制。协助事务所完成20\_\_年隔离酒店审计工作，保障隔离酒店的支出合理合规，信息公开及时透明。与财务室同事共同完成20\_\_年巡察整改工作，梳理巡察组对财务室提出的问题，查漏补缺，完善财务制度，形成长效机制，防微杜渐。

　　20\_\_年是忙碌而充实的一年，这一年里我学习了许多也成长了许多，当然也有很多不足之处。如学习的势头还不够强，理论水平还不够系统等。新的一年我将加强理论知识和专业知识的学习，充实自己，争取做到工作上更精进，紧绷规范财务管理工作这根弦，完善财务管理工作。

**【篇九】五年巡察工作总结**

　　在\*\*、区委的坚强领导和\*\*巡察办的精心指导下，\*\*巡察工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记视察\*\*重要讲话精神，认真贯彻落实上级巡视巡察工作新部署新要求，严格履行党章赋予的监督职责，以提升监督质效、健全工作机制、加强组织建设为“三条主线”，通过“四个坚持”“六个着力”不断深化政治巡察，有力推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

　>　一、主要工作情况

　　（一）以提升监督质效为目标，推动巡察监督有效开展

　　1.坚持稳中求进工作总基调，聚焦主责主业，在巡察形式上迈出新步伐。根据\*\*、区委的部署安排，推动全区巡察工作有序开展。全年部署召开4次巡察干部见面会、4次巡察动员会、10次巡察进驻动员会、8次巡察情况反馈会，稳步推进4轮常规巡察，根据\*\*部署开展了交叉巡察和村级巡察，率先完成了对省定贫困村巡察全覆盖任务，协助对接\*\*脱贫攻坚专项巡察。202\_年计划完成对16个党组织巡察，实际开展了21个党组织的巡察，完成全年任务的140%。

　　2.坚持提升发现问题能力，加强业务指导，在巡察成果上收获新成效。“四举措”着力提升发现问题能力。一是加大培训力度。举办5次巡察干部巡察理论、技能专业培训专题辅导，邀请5名经验丰富的巡察干部言传身教，印发巡察培训教材100余册，组织全部4轮126名巡察干部学习、领会。二是强化检查督导。牢牢把握政治巡察定位，加强对各巡察组落实深化政治巡察情况进行督导检查，巡察办多次组织召开专题会议解决巡察组遇到的巡察瓶颈、困难。三是加强部门协调。协调纪检监察、组织、政法、审计等单位提供被巡察单位相关情况共59次，实现信息互通，增强发现问题的针对性、推动力。全年电视台报道11次，加强宣传发动和教育引导工作，营造巡察工作良好氛围。四是注重总结提升。对开展的工作及时进行总结，及时将实践中好的做法固化为经验。全年形成交叉巡察、村级巡察、落实中央巡察整改、整治群众身边腐败和作风问题等专项工作书面总结报告12份，为上级决策提供参考。印发《巡察动态》16期，其中《压实巡察工作责任灵活运用方式方法》村级巡察总结受到省委巡视办肯定并在全省\*会上作了发言交流,区委\*\*书记在阅后亲自做出批示，肯定我办经验总结，要求深化完善，加以发扬。

　　202\_年，在发现问题线索上取得较大突破，4轮巡察，对\*个省定贫困村，\*个镇（街道）党委，\*个区直单位共\*个党组织进行巡察监督，在已完成的第二、三、四轮巡察中，共发现问题427个，线索71条。相比202\_年第一轮巡察，平均每轮在发现问题、线索的数量上分别提升51%和48%。

　　3.坚持问题导向原则，狠抓责任落实，在推动整改上实现新提升。着力做好巡察“后半篇文章”，制定有效措施，切实推动被巡察单位落实整改工作。一是制定整改相关文件制度2份，向前三轮17个被巡察党组织发出规范整改标准要求的通知。二是落实区委巡察工作领导小组全体成员参加巡察反馈会议制度，小组全体成员参加全部4轮巡察反馈会议，传导巡察整改责任压力。三是进一步完善巡察整改情况报告制度，严格执行被巡察党组织两个月内报送阶段性整改情况报告，一年内报后续整改情况。四是加强督办力度，根据区委主要领导指示，督导对被巡察对象巡察整改情况。五是落实书记专题会书记点人点事相关部署，在第四轮书记专题会，书记点出具体问题5个，点出具体人5名，提出具体办理意见，传导巡察整改压力力度。截止目前，已推动完成整改288项，建立完善机制制度99个。

　　4.坚持成果运用根本，强化线索督办，在问题线索办理上取得新突破。一是在“两个严谨”上下功夫，提高巡察线索移交质量。加强对巡察材料的审核把关，严格巡察报告引用“已有处理结论的问题”的比例，做到“内容真实严谨”；严格要求区委巡察组提交巡察报告、领导干部问题线索报告、谈话情况报告、专题报告等四类材料，确保相关材料辅证、支撑完整，做到“材料证据严谨”。二是定期对账，加强督办。根据《中国共产党巡视工作条例》《关于省委巡视组发现问题线索管理的若干意见》等有关规定，进一步细化工作要求，定期与区纪委监委、区委组织部等相关部门对账，全程跟踪督办问题线索件办理进度。截止目前，共移交问题线索87条，推动立案10宗，给予党政纪处分10人，有效推动问题线索办理落实落地。

　　（二）以健全工作机制为根本，提升巡察监督工作水平

　　1.修订五年规划，着力把握根本指针，在总体布局上构建新骨架。全面贯彻落实关于市县党委在一届任期内实现巡察全覆盖的要求，重新制定《中共\*\*市\*\*委巡察工作规划（202\_-202\_年）》，部署落实“三个全覆盖”：一是202\_年全面完成对省定贫困村的巡察全覆盖；二是完成对所有镇（街道）、党（工）委工作部门、政府部门和直属机构、人民团体、区管国有企事业单位党组织的巡察全覆盖；三是坚持有形覆盖和有效覆盖相结合，实现对村级党组织巡察全覆盖。明确了区委本届任期内\*\*巡察工作的“路线图”和“任务书”。

　　2.完善配套制度，着力夯实工作基础，在制度建设上取得新进展。制定并实施《关于开展区委巡察组异地交叉巡察试点工作的方案》，根据\*\*统一部署，积极落实异地交叉巡察；制定《中共\*\*市\*\*委巡察工作领导小组关于进一步深化巡察整改工作的实施意见（试行）》《关于进一步规范被巡察党组织报送巡察整改材料制度的通知》，加强和规范区委巡察整改工作；制定4轮《巡察工作方案》，指导各轮巡察工作稳步推进；建立书记专题会听取巡察汇报情况报备制度，进一步压实主体责任。制定《关于全区村级党组织巡察全覆盖的实施意见》，指导我区行政村、建制社区党组织巡察。全年建立健全制度、方案等文件10项。

　　3.强化统筹推进，着力对标中央精神，在政治定位上达到新高度。根据上级部署要求,及时调整、修订、细化、补充巡察工作制度规定。第三、四、五轮巡察，将坚决全面彻底肃清李嘉、万庆良恶劣影响、落实意识形态工作责任制情况、推动“扫黑除恶”专项斗争情况等新增为巡察监督的重要内容；第五轮巡察，增设宣传部专员对落实意识形态工作责任制情况进行巡察，明确独立的意识形态工作巡察报告要求。及时将习近平总书记视察\*\*工作提出的关于“加强党的领导和党的建设”各项要求写入区委巡察规划，作为巡察重点，上升为制度要求，坚决践行“两个维护”。

　　（三）以加强组织建设为手段，夯实巡察监督基础保障

　　1.选优配齐队伍，着力补齐人力短板，区委巡察机构汇聚新动能。区委高度重视巡察机构队伍建设，重新核定“一办四组”十五个专职编制，并下大力气选优配齐巡察专职干部，挑选政治过硬、年富力强、能力突出、廉洁自律的优秀干部担任巡察组正副组长。选调文字综合、法律、审计等紧缺型人才到巡察机构，培养骨干力量，建立了涵盖全区各个部门，多达48名后备巡察干部的人才库，构建起“3+3”的“动静结合”的巡察人才机制（“3”即每个巡察组固定配备3名专职人员，“3”即根据被巡单位实际，动态抽调配备3名专业人员）。目前，全区已配齐8名巡察正副组长、6名巡察专员,48名巡察备用人才的巡察队伍，有效保障了巡察工作的开展。

　　2.加大干部轮岗，着力激发队伍活力，巡察干部队伍呈现新风貌。加大专业培训、日常培训、“以干代训”力度，协商有关部门，建立并逐步完善优秀年轻干部到巡察机构锻炼机制，发挥巡察熔炉作用。组织实施前四轮巡察前巡察干部理论、技能专业培训，保证所有抽调人员受到巡察专业培训和实战经验；分5批抽调各部门机关优秀年轻干部到\*\*交叉巡察组、区委巡察组进行锻炼，干部党性、思想觉悟大幅提高。今年以来交流锻炼全区副科级以上干部24名，普通干部48名，数名抽调巡察干部被区委委以重任，巡察熔炉作用得到有效发挥。

　　3.强化监督管理，着力锻造巡察“铁军”，纪律作风建设跃上新台阶。重视关心巡察干部的成长，进一步加大巡察干部与区纪委、区委组织部机关干部的轮岗交流力度；严格落实“九条禁令”和借用干部“八不准”，改进借用干部管理制度；建立我区“巡察后评估”制度，对抽调干部进行客观评估，为区委、干部所在单位提供参考依据；对巡察干部发生的以巡谋私、跑风漏气等违纪行为，及时核查、严肃处理，用铁的纪律锻造忠诚干净担当的巡察干部队伍。值得肯定的是，全年没有发生一起巡察干部违规违纪情况。

　　在肯定工作成绩的同时，我们也要清醒地看到，我区巡察工作还存在着一些困难和问题。主要是：巡察任务量大面广，目前巡察机构现状无法满足深化政治巡察、村居巡察全覆盖的需要；新任巡察干部多，能力水平和巡察工作发展还不相适应，巡察技能仍需进一步提高；村级巡察尚处于起步阶段，巡察方式、手段多样性不足，村级巡察全覆盖任重而道远；巡察整改推进缓慢，利剑作用发挥还不够明显等等。这些困难和问题需要我们在今后的工作中认真加以解决和改进。

　>　二、202\_年工作安排

　　严格按照省委、\*\*和区委的部署和要求，切实增强责任感和使命感，强化统筹协调，推动组织实施，抓紧抓实巡察各项工作顺利开展。全区的巡察总体要求是：巡察工作保持稳中求进总基调，严格落实\*\*交叉巡察工作部署，202\_年计划完成对全区\*个区直机关、企事业单位、镇（街道）党组织的巡察工作，着手开展村（社区）党组织全覆盖巡察工作。

　　（一）坚持问题导向，紧盯“关键少数”

　　牢固树立有重大问题应当发现而没有发现就是失职、发现问题没有如实报告就是渎职的观念。强化问题意识，把问题导向贯穿巡察工作全过程和各环节。突出监督重点，紧盯不收敛不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的重点人，把三类情况同时具备的作为重中之重，以震慑“关键少数”促进大多数紧起来;紧盯资金管理、资产处置、资源配置、资本运作和工程项目等重点事，以关注重点事带动基层建设强起来;紧盯利用行政审批权、行政管理权、行政执法权、干部人事权和资金资产资源分配权等以权谋私的重点问题，以解决重点问题推进基层管党治党严起来。

　　（二）创新工作方式方法，丰富巡察“组合拳”

　　立足实际，不断探索创新巡察监督形式、方法、手段。创新组织形式，坚持常规巡察和专项巡察相结合，积极开展异地交叉巡察。优化工作流程，建立健全与纪检监察、组织等机关、部门和单位的协调协作机制，完善巡察干部激励约束机制等。创新方式方法，通过数据信息比对分析、改进谈话形式、通过政府购买服务等形式整合社会专业机构力量参与，加强信息分析等手段，拓宽巡察了解渠道，探索符合基层特点、群众容易接受的工作方式，使巡察工作形式更加灵活、方法更加多样、节奏更加紧凑、成效更加明显。

　　（三）注重成果运用，做好巡察“后半篇文章”

　　贯彻执行书记专题会议要及时听取巡察情况汇报，严格落实书记专题会点人点事制度，传导整改压力；研究巡察成果运用，对重点问题、重点线索提出处置意见。被巡察党组织要认真履行整改主体责任，巡察前即知即改、巡察中立行立改、巡察后全面整改，及时向党内通报、向社会公开巡察整改情况，整改情况报告和主要负责人履行整改第一责任人责任的情况报告要于2个月内报巡察办。区纪检监察机关要对照监督执纪“四种形态”优先办理巡察移交问题线索，区组织部门要及时处置巡察移交事项，办理情况要于3个月内向区委巡察办反馈。有关党组织和职能部门要针对巡察发现的普遍性、倾向性问题，开展专项治理，健全制度规定，完善管理措施。巡察机构要认真做好巡察情况报告、反馈、移交等工作，加强对巡察成果运用情况的督查，确保条条有整改、件件有着落。对整改不力或拒不整改的，由区委巡察工作领导小组向区委汇报并提出问责建议；研究开展对202\_年、202\_年被巡察单位开展巡察“回头看”全覆盖工作。

　　（四）加强队伍建设，打造忠诚干净担当“监督铁军”

　　拟制定出台我区《关于进一步加强巡察机构自身建设切实改进作风的意见》，加强对巡察干部的日常监管。严格巡察干部标准条件，建全完善巡察干部人才库，切实把忠诚干净担当的优秀干部选配到巡察队伍。加强巡察干部教育培训，切实提高巡察干部思想政治、政策理论水平和业务工作能力。加强巡察干部管理监督，以“零容忍”态度严防“灯下黑”，坚决把巡察干部打造成为对党忠诚的卫士、个人干净的模范、敢于担当的先锋。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！