# 民警工作总结范文202\_

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-03-19

*人民警察是国家公务员，实行总警监、警监、警督、警司、警员的五级警衔制度，服装以藏蓝为主色调。本站站今天为大家精心准备了民警工作总结范文202\_，希望对大家有所帮助!　　民警工作总结范文202\_　　本人于\_\_年毕业于\_，通过招考公务员进入公安...*

人民警察是国家公务员，实行总警监、警监、警督、警司、警员的五级警衔制度，服装以藏蓝为主色调。本站站今天为大家精心准备了民警工作总结范文202\_，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　民警工作总结范文202\_

　　本人于\_\_年毕业于\_，通过招考公务员进入公安队伍，自去年9月份，一直在\_派出所实习。一年来，在领导的关心培养和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，保持“谦虚、认真、务实”的工作态度，始终坚持刻苦钻研、勤奋学习，切实履行好岗位职责，认真做好各项工作任务，在实际工作中不断锻炼自己、磨练自己，工作能力有了较大的提高，现将一年来的工作和学习情况总结如下。

>　　一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

      作为一名人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行科学发展观，认真学习和遵守《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习，我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公，执法为民”的思想根基。在个人修养方面，我始终坚持真诚待人，尊敬领导，团结同事，和谐相处，坚持正直、谦虚、朴素的作风，不趋炎附势，不欺上瞒下，不在背后议论他人是非，豁达大度，不小肚鸡肠，不斤斤计较，大事讲原则，小事讲风格。

>　　二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力

　　在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到很多加强治安管理以及调解纠纷的技巧与方法，学会处理日常工作中出现的各类问题;能够对犯罪嫌疑人较好的开展个别谈话教育，疏导他们在思想上出现的问题。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高，保证了各项工作的顺利开展。

>　　三、爱岗敬业，恪尽职守，树立正确的工作态度

　　勤勉尽责是一种品质，更是一种工作态度。自到湛山派出所工作以来，我始终保持着饱满的工作热情，任何时候都以工作为重，全身心投入。在参加为期五个月的新警培训期间，在警校老师和区队领导的指引下，我对警察有了纪律部队的印象，学到了公安业务的基础知识和技能，在理论考试和警务技能方面取得了良好的成绩，得到了领导和同事的认可。我深深体会到人民警察所肩负的历史责任和使命，自觉在很多方面与一名合格的人民警察尚有差距，在日常的生活学习和训练中，我摒弃了大学时代松垮作风，从思想上真正实现由一名普通学生向一名合格人民警察的转变，为进入公安队伍踏出坚实的第一步。在湛山派出所实习过程中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。立足岗位，刻苦学习法律及业务知识，做到“勤学习”。除此之外，在日常工作中勤动口，遇到问题多向老干警请教，不懂就问，不会就学;勤动手，多写笔记心得，提高自己的文字水平;勤动脑，多思考问题，勤琢磨、勤研究，学会分析问题，以求得到更好的解决问题的方法。

>　　四、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性

　　参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，不接受犯罪嫌疑人及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

　　在一年的工作过程中，我渐渐发现，仅有对工作的热情是远远不够的，有太多的东西需要学习。一方面，面对各项工作要懂得思考，考虑问题要全面细致，在沿用老干警的方式方法基础上要有所创新，并总结出自己的一套工作模式。再者，要不断的学习，因为法律法规和业务知识是不断完善变化的，不仅要随之一起充实，还要有自己的见解和看法等等，这些方面都是我所欠缺的，要在今后的工作中慢慢的改进，不断的完善自我，努力把自己培养成合格的学习型、实践型人民警察。

**民警工作总结范文202\_**

　　又到了年底总结季，细数这匆匆一年，值班加班备勤蹲守多少小时，接警出警巡逻保卫多少人次，破案追逃打击处理多少数字，上报信息报告材料多少篇幅……警察的年终总结啊，真不是简单的几组数据可以说清。

　　这年头，警务工作越来越繁重。从打击防控到维稳警卫，从现场抓捕到定点巡逻，从便民服务到宣传教育，从平安社区到走村访户，哪里有警情，哪里有需要，哪里就有我们的身影。累吗?叔叔擦着汗，对你把头点。无数取消休息的节假日，陪伴这一年。

　　这年头，执行任务越来越艰辛。反恐防暴冲在一线，无视时差跨国押解，守卡围捕勇往直前，就算明知暗藏危险。我们宁愿共同面对生死考验，也不愿面对与战友的生离死别。谁能承受，流血与牺牲的沉重代价;谁又能想到，疾病与过劳也能把铁汉击倒。痛吗?叔叔含着泪，对你把头点。无数难以言说的付出，陪伴这一年。

　　这年头，治安环境越来越复杂。不管犯罪多新型化智能化组织化，维护长治久安也不是一句空话。不管狐狸多狡猾，终也逃不过猎人的步伐。大案小案，关乎百姓利益必办。所以我们海量调查走访，日夜蹲点守候，抓紧审讯取证，破案的感觉就像中了彩票，奖品便是受害群众的`微笑。一年之后再看，男神熬成大叔……苦吗?叔叔叹着气，对你把头点。无数彻夜不眠的疲累，陪伴这一年。

　　这年头，执法要求越来越严。聚光灯下办案，显微镜下公开，阳光执法就是用事实说话。法定程序要遵守，网上证据要流转，有过多办案多出错的困惑，也有过被通报被扣分的沮丧。公平正义不是纸上的口号，规范执法总会习惯成自然。难吗?叔叔问着话，对你把头点。无数齐整合规的案卷，陪伴这一年。

　　这年头，考核考评越来越细。专项行动侦破打击让数据追，基础工作采集录入让信息飞，群众评价警务调查让满意度升。年底考评季，奔跑吧兄弟。办公自动化总有工作通知在排队等待，调研总结情报信息报表资料总是做完又来。忙吗?叔叔填着表，对你把头点。无数分门别类的台帐，陪伴这一年。

　　这年头，亏欠家人越来越多。和同事并肩战斗比陪爸妈老婆的时间长，加班的概率与失约的频率成正比，接送孩子上下学的次数，这个，用两只手就能数清……转眼又到执勤的钟点，来不及说抱歉，只希望回家的时间能早些。珍惜身边的警花警草吧，谅解比什么都好。约吗?叔叔红着脸，对你把头点。无数没能兑现的承诺，陪伴这一年。

　　这年头，当个警察越来越难。多少条规禁令，无数眼睛紧盯。流言蜚语偏听偏信，少点负能量行不行?巡逻站岗维护治安，没日没夜带病上班又有谁来关心。专家说，造成警察身心疾病的主要原因，是工作压力太大，得不到正常休息。恩，这次专家是对的……悔吗?叔叔想了想，点头又摇头。入警时的誓言，继续用下一个年头去实现。

　　每一年都任务重要求严压力大身心累，但下一年永远任务更重要求更严压力更大身心更累，当了警察，早就习惯。我们不求千万人鼓掌点赞，只求对得起这身警服，对得起自己。

**民警工作总结范文202\_**

>　　一、开展“四查”教育整顿活动的必要性

　　当前，交警队伍面临的形势十分严峻，道路交通安全管理任务非常艰巨，公安交警的责任十分重大。面临新形势、新挑战，公安交通管理部门开展“四查”教育整顿是改善公安交警队伍现状的必要手段，是提高公安交警队伍战斗力的重要举措，是完成好日益艰巨繁重的公安交通管理工作任务的客观需要。因此，上级公安交通管理部门在这个时间组织开展“查思想查执法查纪律查作风”“四查”教育整顿活动是权宜之举，能够使全体民警准确把握形势，增强忧患意识，增强政治责任感和紧迫感、使命感，克服盲目乐观和松懈思想，为交警队伍的健康发展奠定良好的基础。

>　　二、当前交警队伍的现状

　　当前在交警队伍中，个别领导干部和民警工作作风不实，宗旨意识不强，纪律涣散，引起群众不满;在路面执法中，罚款不给票、少开票，为违法车辆充当保护伞，参与入股分红，收取保护费，利用职权以权谋私，收取当事人好处，违规办理业务等在执法单位不同程度的存在;工作中有令不行、有禁不止，顶风违令案件仍很突出，个别民警理想信念动摇、政治变质，严重损害了交警形象和执法公信力，损害了警民关系。

　　交警工作点多线长面广，与社会阴暗面打交道较多，稍不留神就有可能发生问题，可以肯定地说，在相当长的一个时期内，市场经济的负面效应和社会消极腐败现象对交警队伍的影响一时难以完全消除，交警队伍自身容易受到社会消极因素影响的客观现实难以根本改变，交警工作易受腐蚀滋生不正之风的现实危险性正在增加，发生违法违纪问题的可能性在不断的增大。

　　还要清醒的看到，与新形势、新任务提出的新要求、新挑战相比，交警反腐倡廉建设还存在许多不适应、不符合的问题。个别单位和部门党风廉政建设责任制流于形式，制度形同虚设，监督乏力，有的领导和民警作风漂浮，工作不实，掩盖矛盾，粉饰太平，不能正视队伍中的腐败问题，队伍管理失之于软、失之于宽。

>　　三、存在问题的原因

　　一是发展理念缺乏。部分民警由于受旧的执法理念的影响，缺乏科学发展观的发展思维，认为“上路纠违，违法必罚”，通过处罚就能达到“保安全、保畅通”的目的，而且罚则达上限，认为“依法从重处罚”才能起到最好的教育效果。殊不知，时代进步了，社会发展了，交通参与人的素质也提高了，交通管理也提出了新的要求，提倡人性执法，重视教育的“软实力”的作用，提倡“良言一句暖人心”的教育宣传效果。

　　二是民警素质不高。作为执法主体，交通民警直接接触广大驾驶人，由于部分民警不重学习，缺乏训练，管理水平低下，宗旨意识不强，群众工作方法不当，执法艺术和水平不高，方法简单、态度生硬，易产生对立情绪，造成被动。个别思想不纯，物质欲望强烈，为谋私利，以权谋私，伤害了群众感情，破坏了交警形象。

　　三是沟通协调不够。交警作为政府的一个职能部门，主要从事自身的业务工作，其接触的对象主要是驾驶人，与其他部门沟通、打交道不多，不太注重和不善于公共关系的建设，一些媒体和部门为了猎奇吸引观众眼球和追求收视率，负面曝露报道增多，正面宣传报道相对少，对交警部门执法的薄弱环节“炒作”，给执法带来不少负面影响。四是执法效果不佳。执法是一门艺术，并不是机械式的照搬照套法律条文，在语言、行为、技巧等方面很有讲究，运用好的执法艺术，既能整治交通违法，又能达到教育驾驶人，达到良性执法效果。五是不愿多倾听意见。有些领导工作中不注意听取民警的意见，不进行调查研究，凡事生搬硬套，不结合单位实际或民警反映情况，一味按部就班地按照上级部门的意见处理，造成决策与工作实际错位，措施空洞，不切合实际，工作中出现措施不力、效果不强的问题三、对策思考

　　一要从严治警。建设一支素质好，形象佳，严格公正文明执法的交通民警队伍，不仅有利于推动工作的开展，更有助于改善警民关系。因此，要针对执法队伍自身的问题和不足，始终坚持内强素质，外树形象，从严治警，学习强警，加强民警队伍的教育，增强公仆意识，大局意识，服务意识;强化内外监督机制建设，遏制民警违法违纪问题，要针对队伍中存在的突出问题，适时开展教育整顿活动，净化纯洁民警队伍;深入开展大练兵，走素质强警之路，提高执法水平，提升驾驭交通管理局势的能力。

　　二要规范执法。规范执法是对交警队伍的基本要求，加强交警系统执法规范化建设是认真贯彻落实孟部长重要批示精神，进一步提高认识，进一步树立执法为民的思想，完善执法制度，规范执法行为，提高执法水平和执法质量。要加强执法制度建设，确保民警每一个执法行为和执法环节都有法可依、有章可循，减少执法的随意性。要大力加强交通民警的岗位训练，提高民警的执法水平和执法质量。要改进执法方式，坚决杜绝给交警下达罚款指标。要加强执法监督体系建设，要着力解决民警执法形象不好、执法用语不规范、不按程序执法、乱执法等问题，使有效投诉和信访明显下降。

　　三要积极引导。要善于做民警思想工作，开诚布公的与民警进行谈心交流，处理好工作与个人关系，及时化解矛盾，赢得民警的理解和信任，在队伍中营造一种严肃、活泼、团结、奋进的工作氛围。通过做思想工作，让民警自我约束、自我监督、自我管理，形成领导在与不在一个样的工作作风。当民警在单位工作既轻松又顺心时，就会产生巨大的工作热情和活力，有力地推动各项工作的进步。

　　四要防微杜渐。加强队伍管理，要有长远的眼光和宽阔的视野，不可急功近利，只看到眼前的局面，而不注意对今后工作的影响。首先要加强日常管理，不因事小而不为，强化管理贵在从小事入手、从细微处入手，点滴的积累，才能保证长久的稳定;要增强观察事物的敏锐性，善于发现问题苗头，将一些问题消灭在萌芽状况，防止问题的发生和扩大。出现问题，要及时解决，不能推、拖、让、盖，要勇于承担责任，大胆进行调查处理，避免问题的进一步扩大和恶化。

　　五要建立完善机制。机制是制度的有机结合体，其内容具有规范性，其作用具有一贯性。建立科学的机制是克服管理随意性，实现管理规范化、有序化的根本途径，因而机制在管理中更具根本性和长远性。实践反复证明，机制出导向、导向出风气、风气出人才、人才促发展。一是传统的管理表现方式是以人管人、以人管物、以人管事，最大的弊端是随意性，容易导致管人上讲面子，管物上凭感觉，管事上看情况。二是传统的管理手段单一，解决任何问题几乎都是采取“做思想工作”的办法，于是乎把许多带有“不许”、“不准”的“有关规定”看作管理的法宝，但往往事倍功半。三是传统的管理没有严格科学的目标设定，没有保障“持续发展”的多项目的考核，往往时而凯歌高奏，时而偃旗息鼓，哪方面“空白”了就集中人力突击一下，哪里“下滑”了又调猛攻一下，哪个民警出了问题，或集中“总结教训”、集体反思几天，或开展集中学习整顿，原因就是没有长效的管理机制作为保障。因此，加强队伍建设必须建立健全长效的管理机制，以制度治警、以制度育警，由人治转变成法治，从人为的主观操作完全脱离出来，形成良好的局面。六要从优待警。倡导以人为本，落实从优待警，必须清楚认识到以下四个反差：一是高风险与滞后的安全保障的反差;二是高消耗与恶劣的健康状况的反差;三是高负荷与低微的工作待遇的反差;四是高压力与沉重的思想负担的反差。以上反差严重挫伤了民警工作主动性、政治进步积极性，产生消极怠工的情绪。要针对以上反差，因病施医，制定相应的措施，真正落实从优待警方针，真心真意为民警谋福利，办点实事，办点好事，民警没有思想包袱和精神压力，工作起来就会更加积极主动，更加自主自觉，队伍管理起来就会事半功倍，取得意想不到的效果。

　　七要提高意识。既然你加入了警察队伍，就决定了你八小时以内是警察，八小时以外也是警察，也应铭记警察身份;着警察服装的时候你是警察，要履行警察职责，不着警察服装的时候你还是警察，也要奉行警察职责，群众对警察的要求和监督无时无处不在，警察对自身的约束更应该彻里彻外。惟其严格自律，才能无损于头上的警徽，才能无愧于“人民警察”的光荣称号。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！