# 党支部专题组织生活会总结三篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2025-04-03

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。下面是为大家带来的党支部专题组织生活会总结三篇，希望能帮助到大家!　　党支部专题组织生活会总结一篇　　按照中央“”学习教育的部署，xx县坚持从...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。下面是为大家带来的党支部专题组织生活会总结三篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　党支部专题组织生活会总结一篇

　　按照中央“”学习教育的部署，xx县坚持从严从实要求，采取“四个突出”工作举措，扎实抓好“”，推进党内学习教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸

　　一是突出责任落实，强化示范带动。各级党组班子和领导干部坚持“一岗双责”，承担起做好单位干部职工的思想政治工作的责任，深化推行“落实党建主体责任时序管理法”，将“”的主体责任细化实化具体化，纳入各级党组织书记述职评议重要内容，按照“年初谋划科学定责、季度报告监督尽责、半年研判对标晒责、年度述职评议问责”，形成“”责任落实的压力传导机制，促使各级党组织把学习教育抓在手上、扛在肩上。

　　二是突出形式多样，丰富学做内涵。党的根基在基层，党的机体细胞是党员，抓好抓实“”，要聚焦基层党员学习教育。针对整体文化素质较高、接受新生事物能力强的青年党员群体，采用党建微信公众号、QQ公众号、党建论坛等现代化信息手段，实行“智能式”的教育，把党章党规、系列讲话发送至信息终端，让党的新政策、新理论、新思想在能够以更快的速度、更广的覆盖面在全体党员内迅速普及;针对文化水平偏低、学习主动性较差的党员群体，尤其是农村、老年和贫困地区党员采取“引领式”的党内教育，由各级党组织在开展“三会一课”、民主生活会等组织生活时，引领此类党员群体自觉参与到“”中来;针对那些居住分散、党员行动不便的党员群体采取录制精品课程、开办电视栏目、编制乡土材料等方式进行“送学式”教育，使每名基层党员都能及时的开展“”，真正读懂、学会、悟透党章党规，系列讲话精神。

　　三是突出抓常抓细，推进常态长效。坚持以党支部为基本单位，以组织生活为基本形式，以落实党员日常教育管理制度为基本依托，把党的思想政治建设抓在日常、严在经常，将“”制度化，融入全面从严治党的战略部署，;领导干部紧紧围绕党的中心工作和全党工作大局开展好学习教育，以上率下、以身作则，以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，带头讲党课、带头学习，发挥引领示范作用;广大党员要主动参与到“”学习教育，立足工作岗位、履职尽责，时刻铭记党员身份，自觉爱党护党为党，敬业修德，奉献社会。

　　四是突出问题导向，狠抓整改落实。“”，基础在学，关键在做。坚持问题为导向，带着问题学，针对问题改，在解决问题中深化学习，检验实效。严格“挂号督办制”，持之以恒纠正“四风”，抓好突出问题整改，解决不同程度存在的理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振等问题，补足精神之钙、扫除行为之垢、强化担当之责，推动党的作风不断好转，在决战脱贫攻坚、决胜全面小康中取得长足进步。

**党支部专题组织生活会总结二篇**

　　报经市纪委、市委组织部同意，市文明办党员领导干部民主生活会于2月25日下午召开，现将有关情况报告如下：

>　　一、会议基本情况

　　1月25日下午，市文明办召开了以“改进工作作风，密切联系群众”为主题的党员领导干部民主生活会。文明办主任梁国正，副主任卢丽琴、常国庆参加会议，调研员董玉霞，正县级干部张耀军，副调研员赵海昌、李天亮列席会议。会议由市文明办主任梁国正主持。

>　　二、会议主要内容

　　(一)突出主题，明确要求。对照漯组通〔〕1号文件要求，认真回顾了领导班子及其成员在学风、思想作风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的情况，深入查找了自身存在的不足和问题。通过深刻查找和剖析，找出了问题和差距，制定了整改措施，明确了努力方向。同时，进一步增强了政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念，进一步强化了密切联系群众的优良作风，进一步绷紧了反腐倡廉这根弦，始终做到以人为本执政为民，清正廉洁忠于职守，正确行使权力，保持职务行为的廉洁性。

　　(二)听取多方意见，找准问题。在召开党员领导干部民主生活会前，党支部广泛征求党内外干部和群众对班子及其成员的意见和建议，并将征求到的意见和建议进行认真整理，及时反馈给领导班子及班子成员。班子和班子成员对群众反映和检查出来的主要问题，查找产生问题的原因，深挖思想根源，进行自我分析，写出书面材料，做好了在会上发言的准备。

　　(三)交心谈心，开展批评与自我批评。党员领导干部民主生活会之前，班子主要领导同其他班子成员、班子成员之间相互开展交心谈心活动，对思想、工作、学习、作风等情况作出公正评价，在肯定成绩的同时，着重指出领导班子成员存在的一些问题。通过思想沟通，达到进一步互相信任、加强团结的目的。会上，班子成员之间开展批评与自我批评，既严格剖析自己，又大胆批评帮助他人，开展积极的党内思想斗争，做到触及灵魂深处，真正解决思想问题。

>　　三、会议反馈要求

　　会议要求，要做好结果运用工作。对群众反映的突出问题和检查出来的主要问题，进行专题研究和讨论，突出检查分析问题、理清科学发展思路这个重点，形成领导班子分析检查报告;制定切实可行的整改方案，明确整改的目标和具体实施的步骤、途径及方法，限期整改落实。会后，将召开机关党员干部会议通报有关情况和整改措施，力求民主生活会取得实实在在的效果。

**党支部专题组织生活会总结三篇**

　　根据中央和省委关于开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会通知精神，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，本人通过调查研究、征求意见、谈心谈话，认真查摆检视自身存在的突出问题，深入剖析原因，明确下步努力方向和整改措施。现将个人检视剖析情况报告如下，请同志们批评指正。

>　　一、查找的主要问题

　　(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　一是在思想政治方面，还存在学习不够深入，理论联系实践不够紧密的问题。没有真正将学习成果转化为谋划工作的思路和举措，特别是员工队伍建设与培训创新上，行政后勤管理考核上，财务预算管控上，调研和推动不深入，没有展现出新时代应有的新气象、新作为。

　　二是在精神状态方面，还存在开拓创新意识不强，担当作为干劲不足的问题。虽然在内心深处，始终有干事创业的激情，但在具体工作中，还存在看成绩多、看差距少的问题，面对相对复杂棘手的问题，缺乏深入系统的思考和具体解决的思路办法，在窗口服务、多元培训的创新方面还缺乏攻坚克难的魄力。

　　三是在工作作风方面，还存在自我要求不严，认识不高的问题。主要是自我要求还不够严，有时仅满足于不出失误、不踩红线、不犯错误，对一些小事小节的危害性认识不足，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性不强，还存在麻痹思想。

　　(二)在做到“不忘初心、牢记使命”方面

　　一是对照党章党规方面，存在联系群众不密切的问题，在工作中，对于自己想了解的问题重视一些，主观意识还是比较强烈，站在一线干部员工的角度去考虑问题不太多，比如在取消省界收费站的工作中，对大局把控得较多，往往在一些细节上关注不够，忽视了群众的想法和建议，在践行“从群众中来、到群众中去”的方面还存在一定的差距。

　　二是对照《准则》方面，深刻认识到自己在开展批评和自我批评方面还不够经常，在民主生活会上批评得多，在日常工作中“袖子”扯得少，脸还红得不够，汗也出得不多，有时找到了问题的症结所在，但没捅破这层纸，总觉得面子上过不去。

　　三是对照《条例》方面，有时限于对自身严格要求，忽视了分管领域的整体督导和对身边同志言传身教，没有形成以点带面的联动效应，模范带头作用还不是很突出。

　　(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面

　　一是宗旨意识不够牢。去基层调研或检查工作时不够深入，调研安排时间紧、走点多、蹲点少，对员工群众反映的困难和问题收集得多、过问得少，了解面上情况多、找深层次原因少，要求部门解决多、直面群众跟踪问效少的现象。

　　二是服务标准还不够高。虽能根据实际情况，出台了一些工作政策和措施的实施，但有些决策还不够接地气，没有很好地站在群众的立场，没有顾忌群众的感情，导致一些服务基层工作的针对性和实效性不强，与群众需求还有差距。

　　(四)在知敬畏、守戒惧、守底线方面

　　本人能带头落实中央“八项规定”等廉政法规，坚决抵制“四风”问题，但也存在一定差距。一是“一岗双责”落实仍有差距，对落实党风廉政“一岗双责”缺乏更有针对性的措施，执行各项纪律和工作程序还不够严格。二是自律意识有待进一步增强，艰苦奋斗、勤俭节约的思想有淡化的苗头，在日常生活中也有追求时尚、追求享受的现象。

　　(五)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面

　　在思想觉悟上，还存在管理不严、标准不高的问题，部署要求多、跟踪监督少、问责追究少，对下属单位执行各项决策部署的指导力度还不够，特别在分管的收费、行政、财务等工作中，发现部分单位依然存在服务意识不强、成本控制不严、管理松散等问题，这也说明平时对制度执行还是缺乏严格的监管，浮在面上，没有深层次的去用心解决问题，对基层单位不能及时完成的工作部署以及在工作上存在的偏差，没有认真批评教育，没有大胆采取措施，总是怕伤了感情，有瞻前顾后的思想。面对重要工作任务，只求能顺利通过上级检查，不出问题，没有上升到追求“打造亮点、做出特色、做成典型”的工作标准，缺乏“没有最好，只有更好”的干事创业闯劲。当前，智能化收费的普及，省界收费站的逐步取消，对我们加快收费管理体制改革提出了新要求;不断健全治理体系，搞活经营机制，对我们深化企业改革创新提出了新要求;着力降低管理成本，全面提升管理效益，对我们运营管理精细程度也提出了新的要求;面对新形势、新问题，本人对路段中心的长远发展和协调发展，主动谋划不够，进取精神和担当意识不强，没有积极去探索切合实际的办法。

　　(六)需要说明的事项

　　1.不存在利用名贵特产特殊资源谋取私利问题。

　　2.不存在对“黄赌毒和黑恶势力听之任之、失职失责甚至包庇纵容、充当保护伞”情况。

　　3.不存在配偶、子女及其配偶经商办企业情况。

　　4.本年度无个人重大事项报告事项。

　　5.不存在巡视反馈、组织约谈函询情况。

>　　二、存在问题的原因

　　出现上述问题，虽然有一定的客观原因，但也有主观思想改造还不到位的因素，主要体现在以下五个方面：

　　(一)思想方面，理论武装需进一步加强。对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课。由于自己在政治理论的学习上还存在不深、不透的现象，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解，导致自己对一些问题的看法和认识还有些模糊，不够清晰，高标准、严要求的意识还不够。

　　(二)政治方面，理想信念需进一步坚定。有时放松了党性修养和党性锻炼，特别是缺乏批评和自我批评的勇气，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，没有经常清理自己的思想，反思自己的行为，导致对自己要求不严，出现了贪图安逸、安于现状的情况。

　　(三)作风方面，宗旨观念有所淡化。没有真正在思想上、行动上树立起全心全意的服务意识。在工作上群众观念有所淡薄，指导工作主观意志成份多，为群众想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。反思自己的行为，没有自觉主动地征求群众的意见，接受群众的监督。

　　(四)能力方面，素质能力还有待提高。坦白讲，自己对提高自身能力素质是有危机感的，也下了不少功夫，但与主题教育目标要求比，感到差距还不小;在实际工作中用理论指导实践有时感到办法不多，事后感到有所缺憾，主要还是学习钻研不够，知识储备不足，适应能力还不强。在谋划工作上，有时凭经验、凭情绪，研究落实推动工作的招法还不多，有些热点、敏感问题、难点问题的处理存在有想法、缺办法的现象，有时局限于某地某时抓管理，着眼大局统筹还不够，站立点还不高。

　　(五)廉政方面，自律要求还不够高。“人不率则不从，身不先则不信”，党员干部就是要以身作则，以上率下。一是自律意识不强，把“小节”看成是小事，忘记了“温水煮青蛙”的深刻警示。二是艰苦奋斗意识衰退，随着经济发展和生活条件不断提高，个人在吃住行用等方面，也开始讲质量，讲档次。把这种意识带到工作中，也就希望工作环境、办公用品等档次高一点，这些都是享乐主义的表现。

>　　三、努力方向和整改措施

　　下一步，要认真检视不足，诚恳接受批评，着力刮骨疗伤、强身健体，在今后的工作中从以几个下方面改进和提高。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念。进一步端正学习态度，积极主动地在党性修养上下功夫，增强理论功底，用理论知识武装头脑、用专业知识提升能力，提高政治敏锐性和政治鉴别力。特别是在思想上坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断拓展理论层面、优化知识结构，更好地将学习成效体现在具体工作中，确保学有所用、学以致用。

　　(二)充分发扬民主，严守政治规矩。继续保持谦虚谨慎的作风，大事讲原则，小事讲风格，努力维护和增进班子团结。认真执行民主集中制，严格按制度议事决策。对于事关全局性的问题、事关群众切身利益的重大问题，充分调查研究，广泛听取各方意见，更好、更有力地贯彻落实好集团、中心党委的决策部署。

　　(三)强化作风建设，提高工作效率。面对难度大、任务重、头绪繁纷复杂的工作，理清思路，科学细化分解目标任务，使各项工作有着落，人人肩上有担子。特别是要慎稳推进取消省界收费站、普及不停车收费系统等与群众利益相关的工作，通过亲力亲为的专题调研、实地走访等方式，督促落实好集团的各项决策部署，切实满足人民群众日益增长的多元化出行需求。

　　(四)埋头实干苦干，勇于担当作为。多到基层一线，不发空命令，把加强和改进作风作为实干的着眼点，牢固树立为民务实清廉的意识，处理好个人与集体、局部与整体、小家与大家的关系，从个人利益中跳脱出来，顾全大局，心系群众，把群众当朋友、当亲人，多以心交心，多换位思考，为群众办实事、做好事。

　　最后，我真诚地希望同志们对我提出批评意见。对大家的批评，我一定高度重视、虚心接受、认真采纳，并努力加以改进，把今后的工作做得更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！