# 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划范文八篇

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2025-03-23

*工作计划是指在提前一定时间安排和计划工作时，在工作中制定工作计划。事实上，有许多不同类型的工作计划，它们不仅分为时间长度，而且范围也不同。 以下是为大家整理的关于202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划的文章8篇 ,欢迎品鉴！第一...*

工作计划是指在提前一定时间安排和计划工作时，在工作中制定工作计划。事实上，有许多不同类型的工作计划，它们不仅分为时间长度，而且范围也不同。 以下是为大家整理的关于202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划的文章8篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　 今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

>　　一、202\_年工作完成情况

　　（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

　　一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学习XX次，先后传达中央、省、市委相关文件精神XX余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

　　二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入XX家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市XX党委班子不健全，班子成员仅XX人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市XX党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议XX场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查XX次，发现问题线索XX个，并要求立行立改。

　　（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

　　一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索XX条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话XX人次，帮助其认识错误、纠正错误。

　　二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各XX场次，提出整改措施XX项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

　　三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对XX家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，XX家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

　　四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案XX份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复XX人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片XX人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

　　五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查XX次，检查公务车辆XX辆次，办公室XX间、资料室XX间、资料发现问题线索XX个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，XX家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的XX个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

　　六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。XX家综合监督单位共梳理风险点XX个，制定防控措施XX条。

　　七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会XX次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的XX个问题均已整改。

　　八是加强政治生态分析研判。督促指导XX家综合监督单位、XX家市属国有企业开展全年XX次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对XX家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

　　（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

　　一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索XX件；受理信访室转办XX件，其中，函询XX件、初核XX件、调查XX件；诫勉谈话XX件；立案XX件，党纪处理XX人；企业案件审理XX件；处置问题线索XX件；一般性谈话XX人次。二是根据住房公积金管理中心XX违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣XX万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查XX件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对XX名202\_年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市XX违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

　　（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

　　一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

　　（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

　　一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课XX场次，教育党员干部XX余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育XX场，教育党员干部XX余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知XX份、廉政短信XX条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

　　（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组202\_工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对XX工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“XX清风”网上稿XX篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送XX家市属国有企业XX名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

>　　二、工作特色创新做法

　　今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

>　　三、存在问题

　　一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

　　二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

>　　四、202\_年工作计划

　　一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

　　二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

　　三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

　　四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

　　五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

　　六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

**第二篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　202\_年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

　　一、202\_年工作总结

　　派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至202\_年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

　　年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

　　进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

　　深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

　　监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

　　二、存在的问题与不足

　　1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

　　2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

　　3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

　　三、下一步工作打算

　　1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

　　2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

　　3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

　　4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

**第三篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　今年，我局纪检监察工作在区纪委、区监察局和局党委的正确领导下，以狠抓“三强三促”党建主题活动及“...x”宣教活动为契机，认真贯彻落实上级纪委的有关精神，严格按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的要求，紧紧围绕我局的中心工作，认真履行纪检监察职能，进取推进我局各项工作的顺利开展。下头就我局上半年纪检监察工作汇报如下：

>　　一、理清思路，确定目标，认真落实党风廉政建设职责制

　　年初，局党委召开会议，认真研究安排党风廉政建设和反腐败工作，把党风廉政建设职责制作为重要工作来抓，健全完善了党风廉政建设职责制网络体系。结合实际，把党风廉政建设工作资料逐项分解，与科室签订了目标职责书，明确职责，落实到各分管领导、职责部门，实行一级抓一级，年终进行考核，并把考核结果与年终评优评先进行挂钩，增强了各科室和分管领导抓好党风廉政建设的职责性，从而构成了横向到边、纵向到底，上下联动的职责机制，进一步健全和完善了党风廉政建设工作职责机制，为促进物质礼貌、精神礼貌、政治礼貌的建设的健康协调发展，奠定了良好的环境和坚实的基础。

>　　二、提高认识，增强职责，促进党员干部自觉做到廉洁自律

　　局领导始终把领导干部廉洁自律作为纪检监察工作的重点，按照党风廉政建设职责制的要求，继续认真贯彻落实了领导干部廉洁自律“五不准”规定。一是定期组织对党员干部异常是领导干部进行教育，充分认识从严治党和搞好党风廉政建设的重要性和紧迫性，紧紧围绕“廉洁高效，勤政为民”的要求，突出抓好了党员干部的职业道德教育和全心全意为人民服务的宗旨教育，增强公仆意识，切实树立起团结务实干事、全心全意为人民服务的形象和勤政廉洁，反腐倡廉的良好形象。继续发扬密切联系群众的优良作风，不搞特权，不谋私利，多作贡献;二是继续做好《关于领导干部报告个人重大事项的规定》的督促、检查情景，做好反腐抓源头工作，坚持制度落实和收支两条线的规定，严格领导干部住房标准，禁止用公款配置通信工具，抓好“五一”期间的党风廉政建设;三是认真履行领导干部“一岗双责”职责制，局党委按照有关规定，对每位班子成员进行了明确的职责分工，做到责权统一，坚持在平时工作中，对分管科室进行督察;四是严格规范领导干部廉洁从政行为，认真落实《十二个不许》、《六条禁令》等党风廉政建设各项规定，副科级以上领导干部和中层正职做出了廉洁自律承诺;五是实行公开办事承诺。把工作职责、资料、程序、时限等向社会公开，增加工作透明度，自觉理解社会监督;六是严格财务手续，严格执行财务制度和财经纪律，继续认真实行“一支笔”签字制，严把政策关，杜绝工作中出现违纪审批、把关失控现象的发生。

　>　三、周密布置，注重实效，深入开展“廉洁奉公、执政为民”教育活动

　　按照区纪委的工作要求，我们在全局深入开展了各项宣传教育活动。一是开展了形式多样的党风廉政宣传教育月活动，成立了领导小组，制定了工作方案，把各项工作融入到党风廉政宣传教育活动月中去。二是在全局深入开展“...x”的社会主义荣辱观教育活动，并把这一活动与实际工作结合起来，深入辖区调查研究，帮忙下岗失业人员再就业、办理优惠证，切实为群众办事实、办好事。三是创新管理体制，增强机关、窗口部门工作人员的职责意识，在抓好学习教育的同时，坚持用制度规范各项工作，窗口部门对外办理的事项、程序、服务承诺、办理渠道公开上墙，制作告知单，深化“阳光工程”，实施“一站式”服务，理解群众监督，提高办事效率，始终把“廉洁奉公、执政为民”教育活动的落脚点放在执政为民上。

>　　四、规范办事程序，坚持依法行政

　　1、公开办事程序，简化办事环节。各部门利用明白卡、小册子、互联网、板报、公告等形式，将人事劳动和社会保障业务的政策依据、办事程序、需备材料、办理时限等向社会公开。同时，对一些比较繁琐的办事程序，在规定允许范围内，能简化的要尽量简化，以方便服务对象，提高办事效率。

　　2、进一步完善了各项管理规章制度，实行承诺服务。

　　(1)人事劳动争议仲裁，及时受理，贴合立案条件的立案，在规定时效内开庭，按期结案。

　　(2)其他人事劳动和社会保障业务，按照“随到随办”的原则，确因材料不齐或确需必须程序的，必须在规定工作日内提来源理意见，并将结果告知服务对象。

　　3、在执法工作中，做到了持证上岗，亮证执法，态度和气，坚持有法必依、执法必严、违法必究;杜绝随意执法、粗暴执法、以言代法、以罚代管等问题;严禁“乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查”和以工作之便向执法对象“吃、拿、卡、要”等现象的发生。

　　4、认真做好治理商业贿赂专项工作。局党委进行安排布置，宣传发动，制定了工作方案，成立了领导小组，开展了自查自纠，并深入基层摸底调查，宣传发动，掌握了解情景，加快建立治理商业贿赂长效机制。

　　回顾半年来的工作，我们虽然尽了最大的努力，做了很多的工作，也取得了一些成绩，在充分肯定成绩的同时，我们清醒的看到了工作中还存在着明显的不足，具体表此刻：工作上满足于正常化，缺乏开拓创新精神，特色工作不明显。在今后的工作中，我们必须要发扬成绩，克服缺点，进一步理清思路，改善工作方法，完善工作措施，努力抓好党员干部廉洁自律工作，切实转变作风，提高服务质量，不断开创街道党风廉政建设和反腐败工作的新局面。

**第四篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　工作以来，在委领导和本组组长的正确领导下，坚持以\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想为指导，不断解放思想、提高认识、与时俱进、坚定信心，坚持以正确的人生观、价值观指导自己的言行，在工作、学习、生活中和同志们互敬互爱，和谐相处，牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格遵守工作纪律和党员干部《廉洁自律》各项规定，不谋一己之私、不损他人之利。严要求、轻得失、重素质，力争成为一名合格的纪检监察干部，做人民满意的公务员。通过一个多月的努力，我在思想学习、工作开展方面取得一定进步，现将工作以来取得的进步和存在的不足作如下总结：

　　一、注重学习，切实提高自身政治素质

　　加强理论知识学习，提高政治理论水平，拓宽思路，解放思想是做好纪检监察工作的基础，加强党的路线、方针、政策、法律法规学习，增强党性、提高素质、提高政治敏锐性和鉴别力，是履行好本职工作的重要保证。学习是一个永恒的主题，工作以来，以\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想为指导，我认真学习中央八项规定有关内容，学习中国共产党纪律处分条例具体要求，学习\_\_\_\_总书记视察山西重要讲话精神，不断加强党性修养，认真贯彻党的路线、方针、政策，深入贯彻落实科学发展观。能认真学习钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，自觉提高业务能力和办案水平。能

　　牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，强化党性修养，恪守党性原则，深入学习落实《廉政准则》等廉洁从政规定，思想政治素质得到较大的提高。

　　二、切实履职，努力完成各项工作任务

　　工作以来，我主要负责的是线索台账登记和工作有关材料的起草。在线索台账登记时做到及时、准确，及时即收到问题线索材料及时登记。在起草有关材料时做到三步骤。一是懂要求。通过阅读文件了解所要起草文件的内容、要求、报送时间和地址。二是列框架。根据文件主题，列出包含有文章二级标题的大致框架。三是充内容。通过查阅相关资料，结合自身思路，将文章写出来，并交组长审阅。在这一个多月的工作实践中，我在做好线索台账登记和有关材料起草工作的同时，主动向组内同事学习，了解本组工作内容，积极参与问题线索的分析研判，自身的业务素质得到了一定程度的提升。

　　三、注重廉洁从政，保持良好形象

　　工作以来，我能严格遵守党纪国法，认真学习领导干部廉洁从政若干规定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，尽心尽力为群众做好事，切实做到立党为公、执政为民。能高标准要求自己，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高自身的精神境界，培养良好的生活情趣。能自觉接受监督，做到光明磊落，胸怀坦荡，时刻保持纪检干部的应有

　　形象。能严格执行党风廉政建设责任制，切实加强自我教育、自我管理和自我监督，坚守人生底线。

　　经过一个多月的摸索和锻炼，我在政治素养和工作能力方面有了一些进步，但仍存在业务知识不够扎实、开展工作不够熟练等问题。新的一年，我将继续在委领导和组长的领导下，努力提高自身业务水平和办案能力，切实抓好自身思想建设、政治建设、作风建设和业务建设，为煤炭局和安监局党风廉政建设和创造更加清明的政治环境做出自己的贡献。

**第五篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　202\_年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

　　>一、202\_年工作总结

　　派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至202\_年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织 “一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

　　年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

　　进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

　　深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

　　监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

　　>二、存在的问题与不足

　　1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

　　2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

　　3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

　　>三、下一步工作打算

　　1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

　　2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

　　3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

　　4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

**第六篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　一年来，在县委、县政府、县纪委的正确领导下，镇党委高度重视，在全镇干部的进取参与下，认真贯彻《建立健全惩防和预防\*体系20XX-20XX年工作规划》和《廉政准则》等，按照十七届中央纪委第六次全会、全市党风廉政建设电视电话会议和县纪委三届七次全会的部署和要求，认真落实以人为本、执政为民理念，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，坚持从严治党、从严治政的方针，不断总结完善党风廉政建设职责制，严格各项管理制度措施，进取推进党风廉政建设，坚持围绕党委中心工作，服务政府着力为群众办好10件实事，全面履行党章赋予的职责，切实发挥纪检监察职能作用，为全镇经济社会发展构建和谐土桥供给了有力的政治纪律保证。现将一年来开展的主要工作汇报如下：

　>　一、加强组织领导。

　　成立了镇党风廉政建设领导小组，对全年的纪检工作进行了安排布置。制定了20XX年纪检工作要点;明确了纪检干部工作分工;认真落实了党风廉政建设职责制，主要领导对党风廉政建设负总责，分管领导对各自分管领域的党风廉政建设和反\*工作具体负责。在全镇构成了党委领导、纪委协调、部门配合、齐抓共管的廉政建设工作局面。

>　　二、督促党委决策部署落实到位。

　　对党委政府作出的决定决议和11项重点工作，如：农业“三万”产业的打造，道路、企业等安全生产的管理等，镇纪委干部采取到实地看、查阅资料等方式进行定期不定期的监督检查，有效纠正了少数干部作风漂浮，电话指挥的不正之风，促进干部从思想上、政治上、行动上与党委坚持高度一致，有力地推动全镇各项工作顺利开展。

　>　三、认真开展纪检信访举报工作。

　　结合干部“走访”攻坚活动，纪检干部坚持每周进村入户走访调查群众，排查矛盾纠纷10起，化解率达100%，化解信访积案1件，如：六赢村3社张治元捡养小孩要求享受计生奖励扶助政策。截止目前为止，共协助县纪委办理了信访件4件，镇领导阅批件4件，做到了来信来访件件有着落，事事有回复，解答了信访人心中的疑惑，如：高垭村刘兴文反映退耕还林款的分配问题到县纪委，经调查核实，不是退耕还林款，而是森林工程管护费，镇留用20%用于全镇集中成片栽植管护和购买有机肥料运输费等支出，村扣除10%用于树苗、肥料上下车转运等支出，其余全部发给了农户，所以不存在李开贵把退耕还林补助资金扣除60%不发给农户，说是留作提留无事实依据，有力地促进了我镇经济社会的公平、正义与和谐。

>　　四、深入开展廉政宣传教育。

　　一是及时传达学习中央、市县纪委工作会议精神，让党员干部了解上级反腐方针和决心。二是组织党政领导班子成员、全镇机关干部、村社干部学习《.....纪律处分条例》、《廉政准则》等党纪法规，提\*部群众的法纪意识。三是加强领导干部廉洁自律教育。党委书记利用召开村社干部大会为干部上反腐倡廉党课，各班子成员坚持个人重大事项报告制度、民主生活会制度、廉政建设报告制度。全镇领导干部没有出现利用职务之便谋取不正当利益行为，没有出现违纪违规行为。四是开展廉政文化宣传。在机关和各村公共服务中心开设廉政文化宣传专栏，在路边显眼处张贴廉政格言警句，组织高桥村威风锣鼓队在节假节开展街头4次廉政文艺表演，受教育党员干部2100人次。以丰富多彩的廉政文化活动为载体，推动廉政文化进机关、进社区、进农村，进企业、进学校、进家庭，在全镇干部群众中潜移默化地树立廉荣腐耻的社会风尚。

　>　五、大力开展监督检查。

　　为营造良好的党风政风，融洽党群干群关系，镇纪委围绕制度落实、资金管理等群众关心的问题，加大了监督检查。一是对镇政务公开、财务公开进行监督。纪委督促各办所在政务公开栏上公开办事程序外，凡涉及群众利益的支农惠农政策、低保审批、大病救助、救灾救济、项目开支、工程招投标等都进行了张榜公示，理解全镇群众的监督。二是对各村的村务财务公开进行监督。在每季度对各村是否认真落实村务公开和财务公开制度进行抽查。三是对支农惠农政策的落实进行监督。将种粮直补、农村居民最低生活保障、农村合作医疗大病救助、救灾救济等支农惠农政策进行了跟踪监督，保证了这些资金足额及时发放到农民手中。

>　　六、及时上报纪检信息。

　　镇纪委上报信息共20条，调研文章2篇，信访分析报告1篇，及时地反映了镇纪委工作开展情景，基层党风廉政建设情景。

　　对照县纪委下发的目标考核资料，我镇纪检工作将继续做好以下工作：

　　1、强化学习宣传，加大对《廉政准则》、十七届中纪委六次全会精神、“三项治理”、“三项行动”的贯彻落实，用以指导工作。

　　2、认真办理群众来信来访，核实案件线索来源，查处违法违纪案件，切实维护党纪国法的贯彻。3、继续将纪检工作的开展情景向上级报送信息，完成全年信息任务。

　　3、采取措施、加大力度开展“创先争优、当人民好公仆”主题教育活动，强化干部作风建设和基层党风廉政建设，坚决反腐倡廉，为干部群众营造风清气正，心齐劲足的干事创业环境。

**第七篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　市\_\_办纪检监察工作在市纪委、监察局的领导下，坚持以理论为指导，积极落实科学发展观，通过开展廉政教育、实行党风廉政建设责任制、开展政风行风评议、加强机关效能建设、推行党务政务公开等活动，扎实推进惩治和预防\_体系建设，进一步改进了机关作风，增强了服务意识，提高了队伍素质。现将20\_\_年纪检监察工作情况总结如下：

>　　一、抓学习，教育的基础性作用得到巩固

　　加强学习是筑牢拒腐防变的重要途径。一年来市\_\_办党组结合开展保持共产党员先进性教育及“创先争优”活动，精心制订学习计划，合理安排时间。通过学习，全体党员干部进一步及时了解了当前中央和省市反腐倡廉的最新形势和动态，促进大家从思想深处对反腐倡廉工作重要性的认识。同时，采取各种形式加强对干部的教育，反腐倡廉教育不断深化。

　　(一)加强理想信念教育。将创先争优活动、反腐倡廉宣传教育与\_\_廉政文化建设紧密结合，组织开展读书思廉、观红色经典和歌咏活动，尽情讴歌党的光荣历史和丰功伟绩，进一步增强干部的党性修养和党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

　　(二)加强警示教育。组织机关党员干部定期观看电教片，接受警示教育。通过学习教育活动，全办党员干部政治意识、大局意识、廉法从政意识明显增强，从思想上筑起了防腐反腐的牢固防线。

　>　二、抓创建，惩防体系建设得到完善

　　办党组在推进惩防体系建设方面积极主动。按照市纪委、监察局的要求，对全办各项工作、各个岗位进行认真梳理，明确了工程项目、行政审批、行政执法三个廉政风险防空点，建立了由一把手负总责，分管领导“一岗双责”的责任体系，进一步抓好任务分解、明确责任分工、细化工作任务，增强工作合力，全面推进反腐倡廉建设工作。具体做法是：

　　(一)落实党务公开，党组织工作透明度增强。完善了党内情况通报、重大决策征求意见等制度，及时公布党内信息，做到能公开的均公开，畅通党内信息上下互通渠道，切实落实党员的知情权、参与权和监督权。

　　(二)实行政务公开，行政权力在阳光下运作。我办将审批事项、审批流程、办结时限全部向社会公开，并成立行政审批办公室进驻政务大厅，实现了“首问负责，一站式审批”目标。

　　(三)加强制度建设。结合单位实际制定、完善有关人、财、物及工程管理等方面的各项制度、规定、办法，对公务接待、公车管理、选任用人等环节全面规范。

　　(四)加强监督制约。

　　1、落实集体领导和个人分工负责制度。办党组始终实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡是大额经费开支、干部任免和奖惩，以及\_\_审批事项和涉及\_\_全局性的工作，都按照“集体领导，民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由党组会或主任办公会、行政办公会集体讨论作出决定，并做到议事有规则，会议有议程。党组成员根据集体的决定和分工认真履行自己的职责，积极参与集体领导。

　　2、落实民主会制度。为了保证民主会的质量，办党组在每次召开民主会前，印制《征求意见表》发至各县(区)\_\_办、办机关各科及直属单位征求意见和建议，对反馈回来的意见和建议进行梳理并发给领导班子每位成员。班子成员逐项开展对照检查，查摆存在问题，制定整改措施。同时，还把民主会情况和整改措施在全办内进行公示，接受群众监督。

　　3、办领导班子及班子成员的年终考核和党风廉政建设责任制考核时，办领导班子向参加民主测评的干部群众通报了党风廉政建设和反\_的工作情况。班子成员就落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行了书面述职述廉，接受干部群众的评议和监督。四是完善信访工作机制，加大查办案件力度。进一步拓宽群众参与\_\_反腐倡廉工作渠道，定期排查信访举报线索。认真处理群众来信来访，切实做好信访件的初核与调查工作，做到件件有着落、事事有回音。通过各项制度落实，我办班子成员之间，领导与一般干部之间，党员与群众之间形成了相互制约的良好监督机制。

　>　三、抓管理，机关效能建设得到加强

　　(一)制定新举措、激发新活力。重点围绕机关“效率、作风、执行力”等关键词，把治庸治懒治散作为加强机关作风建设的重要突破口，认真制定工作方案，查找问题，研究问题根源和解决办法，大力整治干部队伍中作风不实、效率不高、执行不力、为政不廉等庸懒散问题，以治庸提能力、以治懒增效率、以治散正风气，不断深化和推进办效能建设。

　　(二)切实纠正损害群众利益的不正之风。坚持围绕中心、服务大局，标本兼治、纠建并举，结合\_\_工作实际，认真解决人民群众反映强烈的突出问题，加强\_\_干部队伍政风行风建设，及时调整充实了办行评领导小组及办公室。针对去年行评工作中存在的差距，认真受理和办理群众的投诉和举报，抓好突出问题的整改落实。202\_年我办召开两次行评座谈会，邀请\_代表、政协委员、其它人士20多人对我办政风行风进行评议，对大家提出的问题、意见给予了圆满答复和解决。

　>　四、抓责任，党风廉政建设责任制得到落实

　　(一)及时部署。年初以来，办机关和办属各单位自觉地把党风廉政建设作为一项重要任务，通过党组学习(扩大)会、党员干部职工大会等，认真传达上级指示精神，并结合实际，对本单位落实20\_\_年任务进行及时安排。

　　(二)细化任务。办党组《20\_\_年党风廉政建设和反\_工作要点及任务分工》，明确了7个方面19项任务的责任领导、牵头部门、参与单位，完成时限。

　　(三)认真落实。机关各科室、办属各单位把分解到本部门、本单位的反腐倡廉和惩防体系工作任务进行再分解，切实落实“一把手亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，全办上下齐抓共管”的领导体制和工作机制。

　　\_\_\_\_年，\_\_机关反腐倡廉和纪检监察工作总体成效显著，\_\_干部在正确行使权力、自觉遵守廉政纪律等方面有明显增强，涌现了大量严格依法行政、勤奋敬业，作风严谨，遵守廉政纪律的好人好事，\_\_机关纪律严明、文明办公、秉公执法的良好形象赢得了社会的广泛赞誉。但对照新形势新任务的要求，还存在一些薄弱环节和不足之处。主要是教育针对性不够强，机关廉政文化建设特色不够，对干部行政行为的监督覆盖面还不够全面等。这些问题，都要在今后的工作中切实加以解决。

**第八篇: 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划**

　　今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管“派”的权威和“驻”优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

>　　一、202\_年工作完成情况

　　（一）提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

　　一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神XX余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

　　二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入XX家综合监督单位监督党委（党组）履行全面从严治党主体责任，党组书记履行“第一责任人”，班子成员落实“一岗双责”。如，在查办案件过程中，发现市XX党委班子不健全，班子成员仅XX人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市XX党委管理。全面监督综合监督单位党委（党组）研究“三重一大”决策事项；指导综合监督单位党委（党组）研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委（党组）会议、研究“三重一大”事项会议XX场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查XX次，发现问题线索XX个，并要求立行立改。

　　（二）夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

　　一是强化运用“第一种形态”。采取“常态监督+精准监督”督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪“第一种形态”工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪“第一种形态”处置问题线索XX条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话XX人次，帮助其认识错误、纠正错误。

　　二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各XX场次，提出整改措施XX项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

　　三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对XX家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，XX家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

　　四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案XX份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复XX人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片XX人次，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。

　　五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查XX次，检查公务车辆XX辆次，办公室XX间、资料室XX间、资料发现问题线索XX个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，XX家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的XX个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

　　六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。XX家综合监督单位共梳理风险点XX个，制定防控措施XX条。

　　七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会XX次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的XX个问题均已整改。

　　八是加强政治生态分析研判。督促指导XX家综合监督单位、XX家市属国有企业开展全年XX次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求“画像”精准。同时，对XX家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

　　（三）坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

　　一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索XX件；受理信访室转办XX件，其中，函询XX件、初核XX件、调查XX件；诫勉谈话XX件；立案XX件，党纪处理XX人；企业案件审理XX件；处置问题线索XX件；一般性谈话XX人次。二是根据住房公积金管理中心XX违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣XX万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查XX件。四是做好查办案件“后半篇文章”，通过“听意见+当面谈”的方式，对XX名202\_年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市XX违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪“第一种形态”对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

　　（四）强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

　　一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是“考+赛+练”提能力。通过参加“一周一考”、“半年一赛”、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过“以案代练”等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是“以案代训”强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取“以案代训”的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

　　（五）聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

　　一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课XX场次，教育党员干部XX余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和“以案说纪”活动。截止目前，开展廉政教育XX场，教育党员干部XX余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知XX份、廉政短信XX条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

　　（六）其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组202\_工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对XX工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在“XX清风”网上稿XX篇。将国有企业纳入“天网行动”报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送XX家市属国有企业XX名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪“第一种形态”的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

>　　二、工作特色创新做法

　　今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展“回头看”评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作“闭环”最大限度发挥通报的综合效应。

>　　三、存在问题

　　一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委（党组）运用“第一种形态”的主动性还不够，对党员干部的“四风”、“四气”问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

　　二是“驻点”监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

>　　四、202\_年工作计划

　　一是加强政治监督。将综合监督单位党委（党组）履行全面从严治党主体责任和班子成员落实“一岗双责”作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、“三重一大”事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

　　二是开展“常驻”监督。发挥“常驻”监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

　　三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

　　四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员“暖心回访”工作，做好受处分人员“后半篇文章。

　　五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止“带病提拔”、“带伤评优”情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

　　六是加强自身建设。“打铁必须自身硬”，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照“大练兵”的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行“两个维护”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！