# 县应急助产机构工作总结(共15篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-05-02

*县应急助产机构工作总结1在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。>一、在思想上，积极上进，热爱祖国、热爱人民，拥护中国\_的领导、拥护各项方针政策，遵守国...*

**县应急助产机构工作总结1**

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

>一、在思想上，积极上进，热爱祖国、热爱人民，拥护中国\_的领导、拥护各项方针政策，遵守国家的法律法规及各项规章制度积极向党组织靠拢，向党递交入党申请书;有很强的上进心，勇于批评与自我批评，树立了正确的人生观和价值观。服从命令，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的;能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

>二、在学习上，严格要求自己，凭着对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际;除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

三、在工作上，在科主任及护士长的领导下，我能做到上班不迟到、不早退。正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，做好基础护理。严格执行无菌操作和三查七对制度。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题能及时向护士长及资深的老师请教，努力提高自身的业务水平。对待患者能文明礼貌的服务，做到态度和蔼，急病人所急，想病人所想。除了完成常规的基础护理外，还熟练的掌握了专科知识和各项护理操作，经常下病房与患者沟通，及时了解他们的动态心理，并做好健康宣教。

四、在生活上，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处;积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

用有限的生命投入到无限的护理工作中。我会在今后的工作中更加不断努力地学习，以不断提高自身的业务能力。从而使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者。争取做一名优秀的护理人员，以无愧于白衣天使的光荣称号!

述职人：xx

年月日

**县应急助产机构工作总结2**

xx年在忙碌中悄然而逝，xx年的脚步已然迈向身后，回想刚进公司时的懵懂，从一个对产品知识一无所知的青涩小子成长为现今成熟稳重的成熟的人员，有的时候甚至会因为工作中的烦恼而沉思，但在公司领导的关怀与指导下，同事们的互相关爱与工作配合下，一步步的走来，工作也取得了一定的进步，现就xx年的工作情况总结如下：

>一、

对产品知识认识

xx年公司对我们产品进行了为期两个月的培训，在培训的这两个月期间，让我对产品有了更深入的认识，同时也了解了我们所做的工作，了解到了一些我们所关心的东西，比如产品的种类，每一种产品所代表的意义与作用，产品的优良原理，产品的卖点，以及我们的产品的服务方式，让我们在这些服务方面更有信心，也能更加努力的为公司做出更多的贡献;

>二、

产品市场分析

1、市场分析

这一点是我们做的必须首要做的一件事，但是我们还要做很多的市场分析，比如：

广东的：黄金路：黄金路，广东的广东省：广东省黄金路，广东省的广东省：广西省，其他的省：广东省，其他省，其他的省一些省，我们产品的市场也不是很好的，我们的产品在这一方面要好好的分析，这样做不但可以提高我们的产品知名度，还可以最大限度的提高客户的粘度，从而提高客户粘度，从而提高客户粘度;

广东省：广东省的广东省：广东省的广东省，广东的广东省，还有广东省，这方面做的比较好的省，也可以做的比较专业的产品，如：广东的天津，山西省，山西省，这三个省就做的比较专业一点，也可以做的比较好，而且能提高客户粘度，从而提高客户粘度，也就做的比较专业一点;

山西省：山西省的广东省，山西省的广东省，还有广东省方面做的比较专业一点，也可以做的比较专业一点，也可以做的比较的专业一点，可以提高客户粘度以及黏度，从而提高客户粘度，从而提高客户粘度及黏度，从而提高客户粘度，也就做的比较专业一点;

2、竞争分析

这一方面在做的时候会有一定的竞争压力，但是对于市场的了解，还不算太差的，对于竞争对手的了解也是一种很好的提高。对于竞争对手，我们应该了解他的情况，根据他的情况做出差对手的一些对比。

3、工作设想

4、工作方法

5、培训计划

6、对公司的企业文化及产品知识了解了解了，对于公司产品的卖点还要知道，这方面还需要加强，比如：公司有什么好的产品，什么市场等，这方面还需要多多了解。

7、在工作中遇到的问题和建议

8、工作中的不足和改进方向

在这两个月的工作中我发现了自己很多的不足，也积累了不少的经验，但是也有很多的不足让我产生很大的压力，但是我会一直坚持的去做好自己，让自己在xx年里不管是做什么工作，我都会努力的去做好自己应该做的工作，在xx年我会继续坚持做好自己的工作，让自己的生活不断的变得更好，我相信我会在这个过程当中不断的提高自己，让我在公司不断的发展，不断的进步，相信这些就是我所希望的，对于这xx年我也是一种成长，我相信在xx年我会做的更好，这一点是毋庸置疑的，我会在接下来的工作当中继续保持好好的方向，我相信我是能够把这些都完成好的，我也相信在未来的工作当中会做的更加的好，我知道这些我都会坚持去做好自己应该做的，我相信我是能够做好这些的，现在回想起来确实是很充实的，我一定会努力去做好自己的本分，让自己在工作当中不断的去提高自己，我相信我是可以接受的，在未来的工作当中我会继续努力，把工作做到更好，我相信在未来的工作当中我是可以接受的，我坚信我是可以做好的，这些我会让自己做的更加的好的，相信在未来的工作当中我也会坚持去做好自己的本分，在未来的工作当中不断的去进步，相信我可以接受的，我是可以做的更加的到位的，我希望在未来的工作当中我一定会坚持去做好这些的

**县应急助产机构工作总结3**

20xx年，我院护理工作在院领导的关心、支持、重视下，在全院护士的共同努力下，圆满完成了年初下达的护理工作计划。同时，积极投身于“优质护理服务”活动，对照标准，逐条逐项抓好各项工作，有效的促进我科护理管理制度化、规范化，护理质量稳步提高，现总结如下：

>一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度。将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果；同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改进工作细节入手：1.改进查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性;;2.提供微波炉、多功能衣挂、红糖等，免费供病人使用；为病人特别是孕产妇提供很大方便;3.建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。4..联合天乐照相馆，免费为新生宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

>二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员二人负责，改成责任护士完成病历，责任组长把关。质检员质控的三级质控模式，有效的`控制书写错误和不规范书写，提高书写质量；工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

>三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

>四、苦练技术，严把质量关。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

>五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

不断充实专科知识，派出助产士一人到哈市学习，护士长到哈尔滨进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

**县应急助产机构工作总结4**

助产士;安全感;提升策略

维持健康、健康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其安全感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面的要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建设中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不安全感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行激励机制，做好助产士人员心理疏导工作，同时增加其外出深造的机会，提供专业知识等举措，增强助产士的工作安全感。这是良好产科医疗工作氛围所必不可少的。

现代产科护理特别强调维持健康、健康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持健康、促进健康、预防疾病等方面的知识和具体措施，增强护理对象的自我保健意识和能力[1]。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备熟练的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的交叉学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的安全感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

>1影响助产士安全感的因素

助产人员严重流失：我院自1988年7月～20xx年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的;升任产科护士长1人，占调离的;转任产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的\'5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1～4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6～7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8～晚8点，晚8～早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快;工作人员每月平均上7～8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监督大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注;另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%～50%[2]。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇子宫阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地

影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况;不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式;新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

>2提升助产士安全感的策略

合理编制助产士，加速队伍梯队建设：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作制度，这样有利于新的助产模式(如导乐分娩)的实施。另外，加速队伍梯队建设，做好助产士的储备。创造良好的学习氛围，提高低年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的规范化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习氛围，提高助产士的工作责任心和敬业精神。

建立健全考评制度，实行激励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进行评估，对新生儿复苏技术进行不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、服务周到、接产技术熟练且无护理差错发生的工作人员实行奖励;反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上进心，激发求学、求新、求真的动力。

合理安排班次，保持助产士精力充沛：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的意愿，如出游计划、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当释放工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力。

做好思想工作，缓解工作压力：科领导经常与助产士沟通，了解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的不足，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析、总结，寻求解决问题的途径，不断提高自己的技术水平，营造和谐，温馨的工作氛围。

争取外出深造机会，不断学习新知识：随着新的助产模式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的提高。为此，积极向院领导、科主任申请，让高学历及工作经验丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理模式带进来，以不断的提高产科护理质量。

积极开展新业务，体现人性化的服务模式：本着“以人为本”的理念，创新服务模式，体现人性化服务。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有专业助产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的安慰和切实的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进服务模式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的能力[3]。

同时，无痛分娩也是实施“以人为本”的产科护理模式，不论是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个安全无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进行，明显缩短产程，降低了剖宫产率，提高了产科质量。

综上所述，助产人员工作的安全感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建设、有计划的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作安全感的重要因素。良好的护患、医护沟通能力，以取得产妇及家属的支持、认同和合作，良好的工作氛围都是现实工作中必不可少的。

**县应急助产机构工作总结5**

7月13日我怀着激动的心情来到了龙岩铁山的一个猪场，开始了我们为期一个半月的实习生活。我们将在这里和技术员和饲养员一起工作、生活。

刚到猪场时对周围的环境感到陌生，生活方式都大有不同。通过自己在猪场里的所见所闻以及和猪场员工的沟通和交流，我们对猪场的情况才有所了解。这是规模化养殖场，猪场实行封闭式管里，外出必须经场长批准。

根据种猪场的养殖程序，猪场分为配种房、产房、保育舍和育肥舍。经场长安排，我首先在配种房开始我的暑假实习。由配种房师傅对我进行实习指导。我主要在那里学习采精、察情、配种稀释和显微镜观察。初到配种房，配种房师傅首先介绍了配种房的主要工作。他首先教我喂猪，一天要喂多少料、分几次喂，不同时期的断奶母猪喂的料量不同，这些都是要严格要求的。经过五天在配种房的实习，在师傅耐心的指教下和自己亲自动手，我略知母猪的人工受精、察情、采精稀释温度控制和方法和显微镜下精子活力和密度的观察，逐渐了解和掌握了母猪和公猪的饲养管理及新公猪的调—教。在这些中属察情难度最高，准确的判断母猪的发情，有利于提高受精率和减少反情的.发生，从中减少饲料的浪费。

由于产房人员缺少，我结束了在配种房短暂的实习，来到了产房。在那里我主要是给母猪输液，仔猪保健，及预防和治疗子宫炎。

>一、 产后母猪的输液

在母猪分娩3—5头后可以给母猪耳背静脉输液：

第一瓶：500mL生理盐水+50mL鱼腥草+头孢2支，

第二瓶：500mL葡萄糖水+维生素C 12ml，当快输完后向瓶内注入12ml复合维生素B。

>二、仔猪保健

1、仔猪出生后第二天肌肉注射速解灵每头

2、仔猪出生后第五天口服百球清稀释液每头2ml

3、仔猪出生后第七天肌肉注射长效土霉素每头

>三、预防子宫炎及其治疗

在母猪分娩后第二天每头肌肉注射25 ml消炎针，起到预防作用。

复方氨基比林10ml+阿米卡星注射液6ml+青霉素3瓶+链霉素2瓶+鱼腥草注射液10ml。

若分娩后后期出现子宫流脓，用生理盐水250ml+4瓶青霉素洗子宫

通过在产房的实习，我学会了注射器的正确使用方法，掌握了如何肌肉注射和静脉注射及其注射部位的选定。在产房中母猪的喂养和接产最为重要，它将直接关系的仔猪能否顺产及仔猪后期的饲养。

在猪场不仅学到养猪技术，更重要的是我也学到了一些受益匪浅的道理：

1）如何和饲养员、师傅搞好关系及与猪相处。比如说，作为一名畜牧人员，要善待动物，猪吃好喝好了生的病少我们也舒服了；遇到不懂的问题主动向师傅们请教，在师傅们的教导中，受益匪浅。

2）理论与实际的差距，用理论指导实践，实践去完善理论。以前在学校所学知识到猪场用之以少，差距之大，但来到猪场学到的都是实实在在的技术，但反过来又想，若不是以前在学校所学的相关理论，今不可能学到如此快，如此深。只要把理论与实践结合起来，方可学到更多，更深的本事。

3）要学会领悟。有些东西在书本上是学不到的，熟练的技术也是通过不断地磨练和总结经验才练就的，需要通过实践和自己的亲身体会才能真正领悟到。

自身不足之处：

1、自身所学有限，（主要是药理学、传染病学方面）很多专业问题不太懂。比如配药和病猪的确诊。

2、因从未亲手对猪采用腹腔注射，由于个人好奇。在未经师傅批准下对一只拉稀脱水的小猪进行腹腔注射。第二天小猪腹部肿大而死，可能是为此感到愧疚。

3、在猪场需要早起，有时工作强度大，感到很辛苦。刚来时不能适应，但经过几天工作渐渐的调整过来。

4、由于自身体力有限，当在卸饲料时只能一边傻站着帮不了忙。

自身需改进之处：

需要多学多问多动手。在猪场里很多东西在书上和学校里是找不到的，而且这里的师傅有十多年的工作经验。对猪的饲养和疾病的预防和治疗都有一定的基础和经验。在和场里员工交流的过程中，能提高人际交往的能力。熟练的技术是通过不断地磨练和总结经验才练就的，参与猪场的具体工作中锻炼和提高了自己的动手操作能力。

**县应急助产机构工作总结6**

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。我院产房出生人数xxxx人，自然分娩人数xxx人，剖宫产xxx人，难产xx人，胎头吸引xx人，臀位助产x人，成功抢救产后出血产妇9例，胎心监护xxxx人，取得了良好的经济效益和社会效益。在过去一年里，在院领导、科主任的正确领导下，我坚持以病人为中心的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了xx年的工作任务。现就将我本年各方面的表现简要总结如下：

>一、思想道德、政治品质方面：

>二、专业知识、工作能力方面：

1、在工作态度方面，我本着把工作做的更好，积极圆满的完成本职工作这样一个目标，在日常工作中，我要求自己认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人的苦处。每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心;坚持查对制度，做到班班查对，病人床头交接的原则。

2、在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基(基础理论、基本知识和基本技能)，坚持三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

3、在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染，无差错事故发生。

>三、学习、生活方面：

我非常喜欢马云的`一句话，他说：一个人的胸怀，是被委屈撑大的。在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

**县应急助产机构工作总结7**

回顾20xx年，在科主任、护士长的正确领导和悉心关怀下，本人认真履行助产士工作职责，以三甲医院的标准，严格执行护理管理各项制度和流程，注重护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，继续深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现总结如下：

>>一、政治思想方面。

作为一名党员，认真学习党的群众路线，不断提高思想认识和政治理论水平，牢固树立科学发展观，严格要求自己，以身作则，协助护士长带领全体护理人员，为病人提供更好更优质的护理服务；积极参加医院组织的员工素质教育及安全医疗教育，并落实到平时的工作中。

在医院开展的＂三好一满意＂活动中，认真做好宣传工作，真正做到医德好、技术好、质量好、病人满意。平时，把严肃的工作态度与科学的工作方法结合起来，善于统筹兼顾、合理部署，分清轻重缓急，既突出重点，又顾全大局，使各项工作开展有条不紊、取得明显实效。

>>二、工作实绩方面。

（一）落实要求，抓好护理质量管理。

重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，经常进行现场指导与检查各项制度的落实情况，发现问题，及时在护士会上进行讨论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。

注重质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺利达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。按照三甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、操作人人过关，并不断提高护理技能与服务水平。

（二）强化措施，确保安全护理。

每月组织学习在职人员的培训工作，严格遵守各项规章制度和操作规程，不断规范各项操作流程，及时查找护理安全隐患。每月召开安全护理会议，不断强化安全意识，认真学习护理核心制度及病人护理安全管理制度、护理安全隐患呈报讨论制度、护理事件呈报与预防制度。

增强法律意识，对住院的高危病人及时进行跌倒（坠床）、压疮的评估、报告及认定，有效防止了护理事件发生。

针对产科专科特色，新增专科护理操作项目乳房护理技术，并且运用于护理实践中，大大提高了新护士的专科护理技术级别；积极做好病房的院感知识培训及消毒隔离工作，使院感知识深入到每个人，落实到每一个操作过程，避免了交叉感染的发生。

（三）坚持做好护理工作的督促与监管。

以护理核心制度为指导，每日检查和督促护理事务的执行，发现缺陷及时纠偏和改进；认真做好护理人员岗前培训和在职培训，依法依规履行护理岗位职责。

（四）真心关爱，改进护理服务态度和作风，提高护理服务的满意度。

在科室积极推广优质护理措施，转变了思想观念，整合基础护理，用药治疗、沟通和母乳喂养健康指导等各项护理工作，使责任护士对所包干的患者提供连续、全程和全人的护理服务。加强护患沟通，每月组织召开工休座谈会，听取患者及家属的意见与建议。

真正做到想病人所想、急病人所急，每日坚持查房，了解病人的需求，解决病人的困难，征求病人对护理人员的意见，不断改进方法与技术，护理服务满意度不断提高。同时，做好出院病人的电话随访工作，使本科室在社会上的知名度、认可度、美誉度不断提高。

（五）坚持不懈，全面实施健康教育。

制订针对性强的健康宣教内容，定期召开孕妇学校讲座，宣教率达100%、反馈率达95%。做好孕前期母乳喂养知识健康宣教，并制做图片及幻灯片，对每个孕妇及家属进行宣教，受到欢迎和好评。顺利通过爱婴医院复评工作。

（六）开源节流，提高经济效益。

加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格控制科室支出、杜绝一切浪费现象。

特别注意科室医疗设备的使用、维护、维修与保养，确保正常运行，为科室创造最大的经济效益。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费政策，应收则收、应收不漏。

（七）凝聚人心，促进各项工作顺利完成。

**县应急助产机构工作总结8**

在这三个月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

>>一、在思想上

与\_保持一致，坚持认真学习三。要求积极上进，热爱祖国、热爱人民，拥护中国\_的领导、拥护各项方针政策，遵守国家的法律法规及各项规章制度积极向党组织靠拢，向党递交入党申请书；有很强的上进心，勇于批评与自我批评，树立了正确的人生观和价值观。服从命令，听众指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的；能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

>>二、在学习上

严格要求自己，凭着对成为一名优秀白衣天使的目标和知识的强烈追求，刻苦钻研，勤奋好学，态度端正，目标明确，基本上牢固的掌握了一些专业知识和技能，作到了理论联系实际；除了专业知识的学习外，还注意各方面知识的扩展，广泛的涉猎其他学科的知识，从而提高了自身的思想文化素质。

>三、在工作上

在科主任及护士长的领导下，我能做到上班不迟到、不早退。正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，做好基础护理。严格执行无菌操作和三查七对制度。发现问题，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题能及时向护士长及资深的老师请教，努力提高自身的业务水平。对待患者能文明礼貌的服务，做到态度和蔼，急病人所急，想病人所想。除了完成常规的基础护理外，还熟练的掌握了专科知识和各项护理操作，经常下病房与患者沟通，及时了解他们的动态心理，并做好健康宣教。

>四、在生活上

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

用有限的生命投入到无限的护理工作中。我会在今后的工作中更加不断努力地学习，以不断提高自身的业务能力。从而使自己的理论知识及操作技能更上一个台阶，以便能更好的服务于患者。争取做一名优秀的护理人员，以无愧于白衣天使的光荣称号！

**县应急助产机构工作总结9**

永兴县产科急救中心建设情况汇报

永兴县人民医院

我县产科急救中心达标建设在县委、县政府的正确领导下，在市卫生局、市专家组、县卫生局的精心指导下，明确工作目标，对照标准，强化措施，克服困难，按照“一流标准，一流工作，一流业绩”的要求，认真做好产科急救建设达标的各项工作。为了完善了产科急救中心的建设和管理，各项工作得到加强。为了更好地把县产科急救中心建设好和管理好。现将建立产科急救中心工作情况汇报如下：

一、基本情况

永兴县位于郴州市北部，辖8镇17乡，总人口万，总面积平方公里，服务半径75公里。为降低我县产妇死亡率，提高对急危重症孕产妇的急救能力，确保孕产妇生命安全，20\_年元月份县政府决定建立县孕产妇急救中心，多次派人考察学习市级产妇急救中心建制方案，并于20\_年将产科急救中心设在我院（永兴县人民医院）。我院是一所二级甲等综合医院，湖南省卫生文明单位，老百姓放心示范医院。全院有医务人员400人，其中高级专业技术人员29人，中级专业技术人员124人，开放病床320张，开设了产科、妇科、新生儿科、急诊科、重症监护、麻醉、内科、外科、检验、影像、药剂等30多个临床医技科室；拥有CT、彩超、妊高症监护仪、新生儿听力筛查仪等先进医疗设备，具备产科危急重症急救能力。

二、统一思想，提高认识

20\_年初，县政府下文确定县人民医院为全县产科急救中心，县卫生局把产科急救中心建设纳入全县卫生工作的重要任务。按照《湖南省县级产科急救中心建设标准》，县卫生局先后多次召开会议，研究和部署产科急救中心建设工作，从思想上统一了加强产科建设，目的是为了提高住院分娩率，增强产科急危重症急救能力，降低孕产妇死亡率，切实保护妇女儿童的身体健康和生命安全的认识。我院多次召开院务会和科主任、护士长会议，认真学习有关文件和上级会议精神，从院领导到全院职工统一思想，提高认识，制定了产科急救中心达标建设计划，将产科急救中心建设工作列入重要议事日程，并认真抓好落实。

三、明确目标，措施到位

在产科急救中心建设中，我们认真对照省卫生厅下发的《湖南省县级产科建设中心评估细则》，切实抓好硬件和软件建设，整个工作做到高标准，严要求。

1、打牢基础，硬件过硬。硬件建设是产科急救中心建设的基础，也是产科服务的有效载体。我们在产科急救中心建设过程中，着力抓好了以下几方面工作：一是明确科室职能。确保足够的床位急救高危孕产妇；二是合理规范产房。县人民医院原来的产房是按旧标准要求设制的，功能分区不合理，针对不足，我们请市级产科专家结合标准和房屋布局的实际情况，对产科一些不当之处加以改进，改进后的产房严格划分为非限制区、半限制区和限制区，有标准的产妇和医生通道，功能布局符合标准要求；三是对产科病房增添一些电子传呼器、洗脸台、电视机、输液轨道、隔离布帘，营造了舒适的分娩环境；四是添置产科专科设备。按照要求先后添置了胎心监护仪、母婴监护仪、新生儿辐射抢救台和婴儿培养箱，妊高症监护仪、新生儿听力筛查仪、全自动麻醉机等产科设备，产科急救中心硬件设施达到急救中心建设标准的要求。

2、加强管理，软件做硬。软件建设是产科急救中心建设的关键环节，也是产科急救中心建设的难点。我们一是加强领导，健全体系。县里成立了以县卫生局局长为组长的产科急救领导小组，负责高危孕产妇急救工作的协调和总调度；同时我院成立了由产科、儿科、内科、外科、急诊科、麻醉科等专业技术人员组成的孕产发急救专家组，聘请了市第一人民医院、市妇幼保健院、湘南学院附属医院产科主任担任产科急救专家组成员；同时我院也成立了院内产科急救专家小组。领导小组和专家组成员认真学习工作职责和规章制度，熟练掌握急救工作流程和步骤，实行危重孕产妇报告制度，明确规定急危重症孕产妇要逐级上报。孕产妇抢救工作由县卫生局统一调度指挥，为了让全县人民都知道孕产科急救的成立及其功能和求救方法，由院领导带队派工作组到各个乡镇、社区张贴急救中心和县人民医院“120”急救中心电话，建立与县内乡镇级、村级妇幼工作人员建立通信网络和覆盖全县的孕产妇急救网络，确保了孕产妇急救绿色通道畅通。二是建立制度、强化管理。按照产科急救中心建设要求，制定和完善了各项管理制度及工作制度，特别是孕产妇急危重症管理制度、孕产妇转运急救制度、重症监护制度、会诊制度、新生儿窒息复苏制度、产儿科合作制度、急危重症及死亡病例讨论制度、危重症人抢救报告制度、接受转诊和反馈转诊制度、孕产妇急救工作流程等制度；建立了基础信息登记本，孕产妇急危重症接转诊、抢救、病例讨论、转运等均有登记。产科急救中心认真填写各项妇幼卫生信息表格和记录，及时上报县卫生局和县妇幼保健院。建立了质量管理控制制度，孕产妇急救领导小组成员、急救专家组及县人民医院质控科定期进行产科质控督查，发现问题及时处理。三是内练素质，提高服务能力。在产科急救中心建设中，我们始终将人员专业技术素质和产科服务管理等软件建设作为重中之重来抓。县人民医院产科有医护人员36人，其中副主任医师3人，主治医师6人，住院医师4人，助产人员8人，护士15人。一方面有计划选送人员进修学习。根据产科急救中心建设工作需要，安排了产科急救中心医师到省人民医院进修，选送了1名医师到湘雅附一产科学习，有效提高了产科急救中心管理水平和业务技能。另一方面是有针对性地加强在岗人员培训。一是积极派出人员参加上级主管部门组织的产科人员业务知识培训班；二是组织院内产科知识学习和讲座，我院制定了详细的学习培训计划，每月组织1次以上产科集中学习，学习内容主要是产科危急重症急救处理，重点学习了产产休克、DIC、新生儿窒息复苏、产后出血、羊水栓塞、妊娠高血压疾病、妊娠合并症处理、急危重抢救知识、心肺脑复苏、急救药物应用、产科病例和护理文书书写等，每季度组织1次三基和产科急救知识理论考试，1次操作考试和模拟练习。月份作为强化学习培训月，从7月1日起，每天组织学习两小时以上，每周考试一次。通过反复学习培训，产科急救中心业务人员的技术水平得到较大提高，产科病例书写规范、内容完整、标准统一。

四、注重实效，加快发展

在产科急救中心建设过程中，我们始终坚持高起点规划、高规格设计、高标准要求。在硬件建设中，按照县级产科急救中心建设标准要求，查漏补缺，缺什么补什么，配齐孕产妇急救所需的设备设施。在软件建设上，主要是提高产科急救中心人员专业技术水平和急救能力。在效果上，注重实效，以保障孕产妇生命安全，降低孕产妇死亡率为目标，促进产科质量和服务能力的整体提高。自产科急救中心建设以来，县人民医院“120”急救中心与产科急救中心及急救专家组坚持24小时待命，产科值班医生分成一线急救组和二线急救组，分工合作；救护车、产科急救设备24小时处于功能状态。在接到出诊电话后，能迅速启动急救预案，5分钟内出动急救。

产科急救中心的建设，为我县产科业务开展提供了技术保障，同时也为我院产科业务的发展提供了机遇，为保障孕产妇生命安全、降低孕产妇死亡率作出了应有贡献。

我县的孕产科急救中心建设通过扎实工作，取得了一些成绩，同时也取得较好的实效。但是，我们的工作还存在很多不足之处，特别是专业技术人员素质和产科服务管理水平等方面还有待进一步提高和加强。在今后的工作中将发扬成绩，改进不足，不断巩固和提高产科急救中心的建设成果和服务水平，促进我县产科建设和产科管理再上新的台阶。

20\_年9月15日

**县应急助产机构工作总结10**

20xx年产房全体人员在院领导，护理部及科主任的关心，领导及支持下，通过全体人员的共同努力，围绕20xx年工作计划，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理安全，院感，药品管理，不良事件上报，优质护理服务，患者满意度调查，绩效考核等方面均有改进和提高。现将20xx年工作总结如下：

>>一、政治思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科主任，护理部的领导下依据等级医院评审的相关要求，坚持全心全意为患者服务，确保产妇及新生儿安全的工作宗旨，坚持民族团结，反对\_；上半年修订了各项护理台账；积极参与科室，大科及医院组织的各项学习，培训，提高专科理论知识及技术操作能力；20xx年8月1日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的观察，护理指导及满意度调查，以便更好的督促助产士给予产妇更多的心理支持，加强产后健康宣教，产妇的满意度明显提高。未发生护理投诉。及时上报护理不良事件，对存在的问题及隐患及时提出并讨论，制定整改措施，未发生护理投诉。

>>二、完成工作量：

20xx年12月1日—20xx年11月30日总分娩人次2368人，自然分娩1222人，剖宫产1146人，剖宫产率人，会阴侧切缝合626人，中引接生55人；其中早产154人，催产素引产218人，新生儿窒息复苏62人，其中重度窒息2人，新生儿窒息率产伤一例，健康教育2368人，乙肝疫苗接种2360人，卡介苗接种2360人，乙肝免疫球蛋白接种130人次，20xx年8月26日，产科门诊正式成立，陈医生上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在20xx年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面继续完善和努力。及时完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行出生医学证明的管理制度。完成出生医学证明的领取开具和管理工作。

>三、工作重点：

1、患者安全方面及专科培训方面：本年度我科助产士在主任及各位医生，护士的指导，协调及配合下在产程观察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的准备及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的观察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：根据护理部的要求，每月理论培训采用ppt授课，效果较好，操作方面沙如在新疆医学院经过3个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，20xx年8月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息病例提出分析总结和改进。通过每月的护理安全讨论从实际出发，对不良事件及时进行分析总结，产妇满意度调查等措施，及时对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的安全，提高了产妇及家属的满意度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。积极完成及配合危重病人的抢救。根据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，20xx年6月我科在护理部，大科护士长，赵主任的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露知识的学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题及时反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事件。

4、本年度完成应急演练两次：

（1）停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，根据护理部要求废除使用蜡烛，避免发生意外；吸球进行纸塑包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。

（2）12月份配合全科完成“前置胎盘阴道大量流血”的应急演练。

>四、本年度科室人员，院内培训及外出学习情况：

目前产房共10人，陈雪英于8月26日在产科门诊工作，古丽娜尔于20xx年9月1日定产房。张玉虹7月3日—12月1日休产假。乌新月，古丽娜尔参加我院低年资操作培训成绩合格，阿勒腾格日丽参加了ICU专科护士培训，成绩合格。孔维娜到20xx年4月12—19日在新疆医学院产房参观学习一周，了解产房的工作流程，产房布局及管理等知识。沙如20xx年4月19日—7月23日在新疆医学院参加了助产士的专科培训，此次培训采用集中授课，理论及操作统一考核，产科，妇科，产房，生殖助孕中心轮转的方式，更加系统全面。尤其在专科理论和操作方面有了明显的进步。五绩效考核、在护理部指导下，根据年初制定的绩效考核方案根据产房工作特点：夜班急诊多，工作量大等提高了夜班费，依据工作量，工作质量，能级等合理分配，助产士满意度较高，能体现多劳多得，优劳优得，但在细节和更加科学性方面仍有待加强。

>五、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

>六、产房助产士是一个团结向上的整体

共同协作，力求做到“母婴平安”让产妇和家属满意，整体的专业知识上有了近一步的提高，共完成论文三篇，杨晓冬《怎样避免NST假无反应型》张玉虹《会阴神经阻滞麻醉的临床观察》；孔维娜《96例持续性枕横位，枕后位徒手旋转的临床体会》

>七、认真带教实习生和进修生及轮转生，有带教计划和小讲课。

>八、存在的问题及改进方向

1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。

2、对助产士的专业理论知识和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍需要加强和探索。

3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。

4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。

5、细节方面的工作，尤其是如何从患者角度出发，优化流程，方便病人的角度认真做好各项工作。

**县应急助产机构工作总结11**

维持健康、健康教育和自我保护的理念是现代产科护理的重要理念，而助产士作为产科护理人员中特殊的一员，其安全感和助产质量直接影响产科质量，从而对其在各个方面的要求甚高。然而在现实工作中，随着人们自我保护意识的增强，医疗纠纷的增加，助产士面临的工作风险较高，而且在产房内工作强度大，同时团队建设中存在一些不合理性的梯度形式，这些因素增加了助产士的不安全感，从而导致该特殊护理人才的流失。针对这些问题，可通过合理编排助产士队伍及产房工作班次，实行激励机制，做好助产士人员心理疏导工作，同时增加其外出深造的机会，提供专业知识等举措，增强助产士的工作安全感。这是良好产科医疗工作氛围所必不可少的。

现代产科护理特别强调维持健康、健康教育和自我护理的概念，即要求产科护士为孕妇及家庭提供维持健康、促进健康 、预防疾病等方面的知识和具体措施，增强护理对象的自我保健意识和能力。助产士作为产科护理工作中特殊的一员，不但要具备一个合格护士的条件，同时，还要兼备熟练的助产知识、高质量的接产技术和新生儿复苏技术。助产学是一门集内科学、新生儿学、妇科学、心理学等多学科的交叉学科，护理质量直接关系到产科质量。然而，在实际工作中，助产士的安全感受到多方面因素的影响，导致助产人员大量流失，已经成为临床工作中不容忽视的问题。

1 影响助产士安全感的因素

助产人员严重流失：我院自1988年7月～20xx年7月先后在产房工作的助产士共23人，其中调离产房19人，占产房工作助产士的。在调离产房的19人中有14人调离产科，占调离的；升任产科护士长1人，占调离的；转任产科护士4人，占调离的。助产人员的高流失率现象导致了近年来助产人员严重匮乏，加之新聘任的助产士助产技术参差不齐，是助产质量下滑的一个重要因素。

助产士队伍梯队建设不合理：我院正式在编的5名助产士中，1人任产长，55岁，工作35年。其余4人在产房工作1～4年，年龄偏小，工作年限短，缺乏高度的工作责任心和丰富的临床工作经验。从人员结构上看，梯队建设不合理，难以实现新老助产士之间的传、帮、带。

工作强度加大：我院产科有床位21张，产床3张，助产士编制6～7人。但是，产房实际工作人员为5人。其中1人为产长，属管理层，其余4人实行两班倒的工作制，即早8～晚8点，晚8～早8点，工作时间长，休息时间短，工作节奏快；工作人员每月平均上7～8个夜班，夜班周转频繁。长期以来，高强度的工作，给助产人员造成较为严重的精神负担，对其生理和心理造成一定的影响。

工作风险性高：作为一线的助产人员，身负确保母子平安健康的重任，随时面临抢救危重患者，工作风险性高。加之，现阶段产妇均为80年代后出生的独生子女，产妇对阴道分娩有恐惧感，承担风险的能力低，这些因素，增加了助产士的工作压力和风险。

医疗纠纷增加：随着人们法律意识的不断提高，自我保护意识的不断增强以及新的《医疗事故处理条例》的施行，社会对医疗机构的监督大大加强。一方面，患者及家属对医疗过程的每一环节都十分关注；另一方面，对其生产过程中的母婴并发症及由此造成的严重后果又知之甚少，产妇及家属对助产士的期望值和现实之间存在一定的差距，加剧了医患之间的矛盾。据卫生主管部门的不完全统计，产科的医疗事故几乎占到产科医疗纠纷的40%～50 %。

工作成就感缺失：助产士长期在相对密闭的环境中工作，消毒液气味刺鼻，随时面临羊水、血液及胎便的污染，整天面对的是产妇子宫阵痛之后的痛苦表情，分娩时撕心裂肺的哭喊，婴儿的哭闹声和家属焦躁的情绪。因而，大多数助产人员长期处于焦虑、恐惧之中，工作中没有快乐感，没有成就感。长此以往，助产士就会产生懈怠情绪，工作消极，极大地影响工作质量。

新知识、新技术的缺乏：1988年至今，受各种因素制约，助产士外出学习机会很少。20余年来，产房一直沿袭功能制护理模式，服务观念落后，助产士按产程或按班次分工，不能全面了解产妇的情况；不注重新技术的开展，如导乐陪伴分娩、陪伴家属的参与等新的产科服务模式；新生儿复苏技术也不成熟，造成剖腹产及会阴侧切率较高。

2 提升助产士安全感的策略

合理编制助产士，加速队伍梯队建设：产房编制6人，1人任产长，5人实行三班倒，缩短工作时间。随着新技术、新业务的开展，可适当增加人员，必要时实行科学、合理的弹性工作制度，这样有利于新的助产模式（如导乐分娩）的实施。另外，加速队伍梯队建设，做好助产士的储备。创造良好的学习氛围，提高低年资助产士的道德修养，加强专业理论知识培训、助产技术的规范化及标准新生儿复苏技术的培训，形成良好的工作和学习氛围，提高助产士的工作责任心和敬业精神。

建立健全考评制度，实行激励机制：工作中严抓三产程管理，对接产和缝合技术进行评估，对新生儿复苏技术进行不定期考核。对工作态度认真负责，对患者态度热情、服务周到、接产技术熟练且无护理差错发生的工作人员实行奖励；反之，对工作消极，出现滞产、接产质量差，导致伤口愈合不佳的工作人员实行惩罚。严明奖惩，充分发挥团队的协作精神，互帮互学，发挥每一个人的长处，调动其上进心，激发求学、求新、求真的动力。

合理安排班次，保持助产士精力充沛：除了日常班次，节假日排班前，通过留条和询问，充分征询每个同志节日期间的意愿，如出游计划、回家探亲、朋友聚会等，尽可能调整好班次，满足其与家人、朋友团聚的愿望，适当释放工作压力，调整好心情，保持旺盛的战斗力。

做好思想工作，缓解工作压力：科领导经常与助产士沟通，了解其工作、学习、家庭生活的困惑，及时排解医护、护患之间的矛盾，帮助寻找工作中的不足，提出合理化的建议和意见，使每位助产人员放下思想包袱，勇于面对挫折，敢于挑战自我。从失败中分析、总结，寻求解决问题的途径，不断提高自己的技术水平，营造和谐，温馨的工作氛围。

争取外出深造机会，不断学习新知识：随着新的助产模式的出现，老的、传统的助产观念在一定程度上制约了产科质量的提高。为此，积极向院领导、科主任申请，让高学历及工作经验丰富的助产士外出学习，将先进的助产理念及产科护理模式带进来，以不断的提高产科护理质量。

积极开展新业务，体现人性化的服务模式：本着“以人为本”的理念，创新服务模式，体现人性化服务。设立小的分娩室，把分娩环境家庭化，产妇全产程在此房间完成。其间有专业助产士的指导和家属的陪伴，产妇可以得到专业的建议、家人的安慰和切实的生活照顾，消除了产妇在分娩时的恐惧、疼痛和孤独感。人性化的先进服务模式，增加自然分娩和育儿的信念，促进母乳喂养，增加扮演母亲角色的能力[3]。

同时，无痛分娩也是实施“以人为本”的产科护理模式，不论是全产程陪伴分娩还是笑气吸入镇痛、连续硬膜外麻醉镇痛等方法均为产妇创造了一个安全无痛的分娩环境。由于疼痛缓解，产妇体力消耗减小，有利于第二产程有效用力，促使分娩过程顺利进行，明显缩短产程，降低了剖宫产率，提高了产科质量。

综上所述，助产人员工作的安全感和助产质量直接影响着产科质量。合理的人员编制、良好的梯队建设、有计划的助产专业知识及技能的培训、产科的团队精神，都是影响助产人员工作安全感的重要因素。良好的护患、医护沟通能力，以取得产妇及家属的支持、认同和合作，良好的工作氛围都是现实工作中必不可少的。

**县应急助产机构工作总结12**

光阴似箭，充满机遇和挑战的一年即将结束。从20xx年12月26日至20xx年11月25日，我院产房出生人数人，自然分娩人数人，剖宫产人，难产人，胎头吸引人，臀位助产人，成功抢救产后出血产妇9例，胎心监护人，取得了良好的经济效益和社会效益。在过去一年里，在院领导、科主任的正确领导下，我坚持“以病人为中心”的服务理念，以认真严谨的态度和主动积极的热情投身于学习和工作中。在踏实地学习与产房护理工作中，在获得病员广泛好评的同时，也得到各级领导的认可，顺利完成了20xx年的工作任务。现就将我本年各方面的表现简要总结如下：

>一、思想道德、政治品质方面：

>二、专业知识、工作能力方面：

1、在工作态度方面，我本着“把工作做的更好，积极圆满的完成本职工作”这样一个目标，在日常工作中，我要求自己认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，能够做到换位思考别人的苦处。每次走进病房，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励产妇，耐心的帮他们了解情况、建立信心；坚持查对制度，做到班班查对，病人床头交接的原则

2、在能力提升方面，我要求自己严格遵守我院的规章制度，时刻注重学习掌握三基（基础理论、基本知识和基本技能），坚持三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。每月我们都会组织进行两次理论培训和考核及基础操作和专业知识考核工作，让每位助产人员真正掌握所学知识。

3、在医疗防范方面，我严格按手术室要求规范产房，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的\'感染，无差错事故发生。

>三、学习、生活方面：

我非常喜欢马云的一句话，他说：“一个人的胸怀，是被委屈撑大的。”在医务工作中，常常会遇到被病人或其家属误会的事情，那种委屈常常会令人伤心退缩。随着工作经历的增长，经历的事情越来越多，现在发现，抵抗委屈的能力也越来越强了。以前觉得委屈的事，现在看来，都算不上了。凭着成为一名国优国标白衣天使的目标和对知识的强烈追求，我严格要求自己，刻苦钻研，勤奋好学，基本上掌握了妇产科一些专业知识和技能，做到了理论联系实际。除专业知识的学习外，还注意拓展自己的知识面，广泛的涉猎其他学科的知识，提高自身的思想文化素质。同时，在生活上坚持严谨的态度和良好的作风，养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理。为人热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事和睦相处，积极参加各项活动，不断的丰富自己的阅历。

>四、今后目标：

当助产师长的这段时间里，我也不敢说自己取得了什么成绩。我只是在努力的适应，认真的完成各项工作任务，同时，也意识到了自身存在的一些不足之处。比如说，对科室里的护理工作计划不够全面，处理一些护患事件时的沟通能力还有欠缺。我也知道，自己距离一名优秀的助产师长还很遥远。护理工作是平凡的工作，又是一项崇高而神圣的事业。在今后工作中，我将加倍努力，努力在科室护理队伍中，以身作则，起表率作用。

1、加强安全防范，减少护理缺陷。

要提高全体人员的安全意识，对护理人员进行安全教育，严格落实各项规章制度和操作规程，严抓产科护理质量。

2、加强产房管理，预防医院感染发生。

产房是医院重点监控的区域，产房管理直接关系到母婴的安全。今年严格加强医院感染监控，规范产房管理预防医院感染。按照医院感染质控要求合理规范产房。按手术室要求规范产房，严格陪人的管理，控制产房内人员的流动，配备晚夜班护工随时做好清洁，消毒工作及终末处置。加强产房消毒检测工作，按规定做好空气细菌培养，消毒液检测，器械物品细菌培养，强化助产室手卫生。规范接生操作，强化无菌操作规程，预防会阴切开感染及新生儿的感染。

3、强化助产技术培训，确保母婴的安全。

助产技术是直接关系到产科发展的关健因素，也是母婴安全的保障。我科助产士队伍年轻化，相对助产资历较浅，临床经验欠丰富，目前助产队伍技术水平已明显制约科室的发展，采取轮流培训的方式，充实助产技术。强化在职培训，采取每周讲课，每月护理查房等方式，每月对助产人员进行理论及操作考核，让每位助产人员真正掌握所学知识。针对产科危急重症进行系统实战演练，培养团队协作与急救意识，不断提高急救水平。尤其是产后出血，妊娠高血压综合征，羊水栓塞，妊娠合并心脏病，新生儿复苏抢救等，每一位产科工作人员都要牢记抢救程序，并能在实践演练中熟练掌握。

4、推行助产新模式，实施分娩新项目。

在今后的工作中，不断创新，逐步开展导乐分娩，气囊仿生助产术，无痛分娩。

5、创立温馨产房，创造名护效应。

温馨产房的创立不仅要求助产士每天坚持从仪表美、语言美、行为美做起。而且要做到：

1、温馨礼仪服务；

2、温馨知识服务；

3、人性化温馨护理服务；

4、人本护理服务。产科风险大，病情变化快，可预见性差所以每一位产科工作人员都要绷紧安全绳，认真细致的观察产程，重视病人的主诉，认真遵守各项操作常规，确保母婴的安全，严范差错事故发生。

在过去的一年中，我感谢院领导给予我的指导和关心，感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭！希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来！

**县应急助产机构工作总结13**

本人自xx年xx月至xx年xx月在中国电信分公司工作至今。在领导们的关心和培养下、在同事们的支持和帮助下，在全体同事们的支持和配合下，我认真履行自己的职责，刻苦学习钻研，勤奋工作，在思想、工作能力、综合素质等方面都有了一定的进步，下面就是我在xx年xx月至xx年xx月至xx年xx月在公司工作以来的情况。

>>一、工作总结

一)加强学习，不断提高自己的工作技能和综合素质

学习是不断提高的源泉,也是提升个人修养和内涵的基础。xx年来,我一方面努力做好本职工作,认真学习电信公司和电信公司的各项制度规则,特别是各项规章制度;学习各种交通安全法规和业务知识,努力提高自己的岗位技能;在工作中,我时时不忘学习,不断提高自己的道德修养,不断提高对公司发展的新要求,不断提高自己的专业文化素质和专业技术水平。

二)勤奋工作，圆满完成各项任务

“火车跑的快,全靠车头带”。在工作中,我以“真心实意、一丝不苟”对待客户,为客户提供优质的服务。对于公司部署的任务,能够正确理解和实施。遇到工作困难和问题时,主动请教有经验的老同事,与客户联系,及时做好沟通,共同寻找解决问题的办法,有时效率为领导分忧。对于自己不懂的问题和客户,及时向领导和同事请教,对于不明白的方面积极问

师傅,做到不耻下问。

>>二、工作收获

1、思想上，时刻牢记和维护集体荣誉，保持先进性。

在日常工作中，我时刻要求自己，遵守公司的各项规章制度，服从上级领导的工作安排，做好本职工作，团结同事。在工作中，我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷会，时刻以一名合格的客服员的标准来要求自己，在客户面前做到“客户第一”，为客户提供“第一快捷”的服务。

2、业务上，我积极参加公司的新业务培训，熟悉新的业务，能够做到不耻下问，不懂就问。

3、在工作中，我注意总结工作方法和经验，不断积累自己的知识和经验。

>三、存在的问题

4、由于我们客户的服务工作还达不到要求，导致在业务工作中偶尔会出现疏忽。

在今后我要认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

5、我的专业知识和业务技能还跟不上公司的要求，还要不断努力学习业务知识，针对我们个人情况不同的业务模式及客户的不同特点，进行强化学习、规范操作。

6、在工作时间不准确的英语对抗，在客户有些问题的询问上，还不能做到及时的回答和处理。

回顾xx年，我在学习和工作中还有很多不足之处，还有很多需要改进和提高的地方，在新的xx年里，我将努力克服自身的弱点，争取更大的进步。

**县应急助产机构工作总结14**

>一、加强业务学习，努力提高护理队伍素质

1、加强护士职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到每一个护理岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳{、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范，举办了精神科护士学习班，4月份又举办了护士礼仪培训班，请南华酒店老师指导，并从中选拔了11名护士刻苦训练参加了全市的护士礼仪大赛，并取得了优异的成绩(护理部及11名队员、牺牲节假日加班加点)，展现三院护士的风采，同时为三院争了光。

2、加强爱岗敬业教育，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了整体护士素质及应急能力，全年的病人满意度提高到。

3、加强业务学习，护理部每月组织业务讲座共计36学时，护士长积极认真授课，获得了满意的效果，科室坚持每月一次业务学习，每周一题晨会提问，坚持危重病人护理查房，加强护理人员三基训练，组织2次技术操作考试，均取得优异的成绩，合格率达100.

4、选派护理人员外出进修共4人，护士长3次参加学习班共计22人次。

5、鼓励在职护理人员参加护理大专学习，现专科毕业58人，本科学习的22人，提高了整体水平。

6、在护士长的带动下，护师以上的人员不断总结经验，积极撰写论文，不完全统计，共撰写论文36篇，分别在省、市级杂志上发表及学术会议上交流21篇。

>二、加强护理质量管理，提高护理优质高效服务

从护理人员的比例、工作性质、人员分布等各方面充分说明了护理工作是医院工作的重要组成部分，是保证医疗安全优质服务的另一个车轮，因而护理质量的优劣，与医疗纠纷的升、降息，加强护理质量管理，提高护理质量特别重要。各科室护士长严格的管理，处处起表帅作用，由其推行综合目标责任制以来更是加班加点，身先士卒，当好红管家……充分发挥了护士、病人、领导间的桥梁作用，为保证医院护理工作的高效优质服务，做出了很大的贡献。(护士长护士的好人好事略)

1、加强质量控制，严格落实制度，认真检查。护理部分管院长蔡院长每周一次不定期检查、督导各科工作质量，同质检科密切配合，每月一次护理工作全面检查，并及时反馈信息，护士长每周2～4次科室工作质量检查并记录。

2、加强危重病人的管理，护理人员做到熟练掌握护理急救技术，抢救程序及抢救药械的使用，提高了危重病人抢救成功率，急救药械有专人负责管理，做到“四固定”、“三及时”急救药械完好率达100.

3、加强病房管理，做到护理单元的整洁，在外环境较差的情况下，努力为病人创造一个清洁、整齐、安静、舒适的休养环境。

4、严格执行查对制度及护理操作规程，减少差错事故的发生，加强基础护理，使基础护理合格率基本达100，褥疮发生率为0.

5、深入开展整体的护理，积极发挥责任护士的`主观能动性，认真检查并组织全院护士长共同查房，特别加强入院介绍、出院指导、护理计划、护理措施落实，病人对责任护士的满意度调查等工作，从而大大增强了护士的责任心。

6、加强护理表格书写质量管理，护士长认真把关，对年轻护士认真传、帮、带，努力提高护理病历质量，护理表格合格率达到。

7、护理部认真组织护理安全工作会议，对全院各科出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，加强护理安全管理，防患于未燃，使护理工作到位率较高。

>三、努力作好医院感染管理工作

在我院没设感染科之前，护理部对护理工作方面能够做到的尽量做到，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，狠抓了护理人员的无菌技术操作，注射做到一人一针一管一带。狠抓了手术室、供应室、消毒灭菌环节的管理和监测，对各科室的治疗室、换药室等每月空气培养一次。严格了一次性医疗用品的管理，一次性无菌注射器、输血、输液器等用后，消毒、毁形、焚烧有专人管理，有登记，护理部每季度对全院各科室紫外线灯管强度进行监测有记录，对不合格的停止使用，降低了医原性感染。

**县应急助产机构工作总结15**

回顾20xx年，在科主任、护士长的正确领导和悉心关怀下，本人认真履行助产士工作职责，以三甲医院的标准，严格执行护理管理各项制度和流程，注重护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，继续深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现总结如下：

>一、政治思想方面。

作为一名党员，认真学习党的群众路线，不断提高思想认识和政治理论水平，严格要求自己，以身作则，协助护士长带领全体护理人员，为病人提供更好更优质的护理服务；积极参加医院组织的员工素质教育及安全医疗教育，并落实到平时的工作中。

在医院开展的”三好一满意”活动中，认真做好宣传工作，真正做到医德好、技术好、质量好、病人满意。平时，把严肃的工作态度与科学的工作方法结合起来，善于统筹兼顾、合理部署，分清轻重缓急，既突出重点，又顾全大局，使各项工作开展有条不紊、取得明显实效。

>二、工作实绩方面。

（一）落实要求，抓好护理质量管理。

重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，经常进行现场指导与检查各项制度的落实情况，发现问题，及时在护士会上进行讨论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。

注重质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺利达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。按照三甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、操作人人过关，并不断提高护理技能与服务水平。

（二）强化措施，确保安全护理。

每月组织学习在职人员的培训工作，严格遵守各项规章制度和操作规程，不断规范各项操作流程，及时查找护理安全隐患。每月召开安全护理会议，不断强化安全意识，认真学习护理核心制度及病人护理安全管理制度、护理安全隐患呈报讨论制度、护理事件呈报与预防制度。

增强法律意识，对住院的高危病人及时进行跌倒（坠床）、压疮的评估、报告及认定，有效防止了护理事件发生。

针对产科专科特色，新增专科护理操作项目乳房护理技术，并且运用于护理实践中，大大提高了新护士的专科护理技术级别；积极做好病房的院感知识培训及消毒隔离工作，使院感知识深入到每个人，落实到每一个操作过程，避免了交叉感染的发生。

（三）坚持做好护理工作的督促与监管。

以护理核心制度为指导，每日检查和督促护理事务的执行，发现缺陷及时纠偏和改进；认真做好护理人员岗前培训和在职培训，依法依规履行护理岗位职责。

（四）真心关爱，改进护理服务态度和作风，提高护理服务的满意度。

在科室积极推广优质护理措施，转变了思想观念，整合基础护理，用药治疗、沟通和母乳喂养健康指导等各项护理工作，使责任护士对所包干的患者提供连续、全程和全人的\'护理服务。加强护患沟通，每月组织召开工休座谈会，听取患者及家属的意见与建议。

真正做到想病人所想、急病人所急，每日坚持查房，了解病人的需求，解决病人的困难，征求病人对护理人员的意见，不断改进方法与技术，护理服务满意度不断提高。同时，做好出院病人的电话随访工作，使本科室在社会上的知名度、认可度、美誉度不断提高。

（五）坚持不懈，全面实施健康教育。

制订针对性强的健康宣教内容，定期召开孕妇学校讲座，宣教率达100%、反馈率达95%。做好孕前期母乳喂养知识健康宣教，并制做图片及幻灯片，对每个孕妇及家属进行宣教，受到欢迎和好评。顺利通过爱婴医院复评工作。

（六）开源节流，提高经济效益。

加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格控制科室支出、杜绝一切浪费现象。

特别注意科室医疗设备的使用、维护、维修与保养，确保正常运行，为科室创造最大的经济效益。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费政策，应收则收、应收不漏。

（七）凝聚人心，促进各项工作顺利完成。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！