# 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报七篇

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-03-11

*这是中国改革开放之前出现的一个术语。当时，人们不喜欢被称为农民工，所以他们改名为农民工。早期，农民工一直被视为一个阶级，而不是一个群体。一般被视为农民工，但经济学家认为农民工&rdquo“共产主义观点”这个词是矛盾的农民&rdquo以及工人...*

这是中国改革开放之前出现的一个术语。当时，人们不喜欢被称为农民工，所以他们改名为农民工。早期，农民工一直被视为一个阶级，而不是一个群体。一般被视为农民工，但经济学家认为农民工&rdquo“共产主义观点”这个词是矛盾的农民&rdquo以及工人&rdquo有两个班。 以下是为大家整理的关于202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

　　\*\*年，在省人社厅、\*\*市人社局的正确指导下，\*\*市劳动监察工作紧紧围绕维护劳动者合法权益中心，不断调整工作思路，改进工作方法，完善监察工作机制，狠抓清理拖欠农民工工资工作，取得显著成效。全年日常巡视检查用人单位\*\*户次，下达《劳动保障监察责令限期改正通知书》\*\*份，督促指导签订劳动合同\*\*份，受理投诉举报案件\*\*起，为\*\*名劳动者追讨工资\*\*万元。其中：处理群体性突发性事件\*\*起，涉及劳动者\*\*人。\*\*市劳动监察大队被人社部、公安部、国家工商行政管理总局授予“\*\*年全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动取得突出成绩单位”，人民网、《\*\*日报》、《xx都市报》分别以“\*\*劳动监察大队为\*\*名农民工追薪\*\*余万”、“讨要工资有底气有靠山”、“确保农民工春节前拿到工资”为题对我市劳动监察工作进行了报道。我们的主要做法是：

　>　一、加强领导，健全组织

　　随着我市城镇化建设和现代化区域中心城市进程的不断深入，建设项目急剧增多，劳资矛盾纠纷随之增多。如何规范建筑企业的用工行为，预防和解决拖欠农民工工资行为，维护农民工合法权益和社会稳定，成为各级党委和政府必须面对和解决的问题。\*\*市委、市政府高度重视劳动监察工作，把做好劳动监察工作作为确保社会和谐稳定，促进经济发展的重要内容，列入市委、市政府年度重点工作。我们坚决贯彻落实市委、市政府的决策和部署，站在贯彻落实科学发展观，保增长、保民生、保稳定的高度，加强领导，健全组织，强力推进劳动监察工作。一是建立了农民工工作联席会议制度，明确了各部门的职责和任务。二是成立了由主管局长任组长的解决农民工工资问题专项工作领导小组，具体负责协调查处拖欠、克扣农民工工资的案件;三是制定了《追讨农民工工资实施方案》，明确了组织领导，工作重点、保障措施等内容。四是进一步完善了《群体性突发性事件应急预案》，明确了工作原则、组织机构、工作职责、应急范围、处置程序等内容;五是抽调精干力量，组成了应急机动小分队，负责处置群体性突发事件。由于各级领导重视，组织健全，措施得力，保证了劳动监察工作有条不紊的进行。

　>　二、完善制度，健全机制

　　为有效防止建筑领域拖欠、克扣农民工工资现象的发生，我们坚持预防为主，建立完善各项制度。一是制定并以市政府名义出台了《\*\*市建筑领域农民工资支付管理办法》，与建设部门联合下发了《关于规范建设领域工程款和农民工工资支付的意见》，为规范建设领域农民工工资支付问题提供了政策依据。二是建立六项制度：①工资保证金制度。所有在建项目开工前必须交纳不低于工程合同价款2%的工资保证金，用于支付拖欠的农民工工资，\*\*年建设项目共缴纳工资保证金\*\*万元。②工资支付监控制度。要求施工企业定期向人社部门及建设行政主管部门如实报送本单位工资支付书面材料。③农民工权益告示制度。为建筑工地印制统一的农民工权益告示牌。告示牌内容包括企业名称、法定代表人姓名、直接负责人姓名、建设项目或承包单位、工资支付时间、工资保证金交纳情况和劳动保障监察机构投诉电话等，并要求施工单位在显著位置进行悬挂公示，接受农民工监督。④举报投诉制度。制定了《劳动监察受理举报投诉制度》，建立了300平米的投诉举报接待大厅，极大地提高了接待承载能力。⑤投诉举报办案制度。制定了《劳动监察人员工作职责》、《劳动监察办案程序》，坚持有案必查，有查必果，对群众投诉举报案件，快立案、快办案、快结案。做到事事有结果，件件有回音。⑥快速办案制度。坚持做到闻讯赶赴现场快，调查取证协商快，解决问题平息事态快。市内群众投诉举报案件保证在30分钟内赶赴现场，调查原因，稳控事态，依法处理。对现场能解决的问题，当场提出处理意见，对现场不能解决的问题，在24小时内提出初步处理意见，防止事态继续扩大。

>　　三、加强建设，夯实基础

　　一是监察队伍不断充实。\*\*市劳动监察大队成立于\*\*年，编制为10人，资金来源为自收自支。近年来，\*\*市委、市政府高度重视劳动保障监察工作，先后为大队调入30多名年富力强的监察员。现实有56人，其中大中专以上学历的47人。为加快“两网化”建设，招用10名见习岗位大学生担任劳动保障监察协管员，为开展劳动保障监察工作提供了有力保障。

　　二是办案工具齐全配套。为便于劳动监察工作的开展，装备了劳动保障监察执法专用车辆，同时，配备了全新的桌椅、电脑、打印机、数码摄像机、数码照像机等办公设施，还积极申请资金购置交换机、架设光纤用于“两网化”建设。

　　三是工作制度科学完善。制定实施多个内部规章制度。包括业务工作制度、岗位职责制度、行政执法考核评议制度、工作纪律和廉政建设制度等，做到了劳动监察工作制度化、规范化。

　　四是加强队伍素质建设。坚持集中学习和自学相结合，积极开展读书读报活动，提高监察员的整体素质和执法水平。参加省、\*\*市组织的各类培训班，全面提高监察员业务素质。定期对监察员进行法律法规知识、年审与执法程序、劳动保障监察知识等业务培训，增强监察员的综合分析、组织协调和执法办案能力。建立竞职上岗制度，通过严格考试、考核，选拔一批素质高、作风硬、能力强的监察员担任主办监察员，使优秀人才脱颖而出。

　>　四、多措并举，严格执法

　　当前劳动用工形势错综复杂，特别是建筑领域存在用工不签订书面劳动合同、招用未取得职业资格证书的技术工人、不参加社会保险、拖欠或克扣农民工工资等问题，严重侵害了农民工的合法权益。为规范建筑领域劳动用工行为，我市多措并举，严格执法，切实保障农民工的合法权益。

　　突出法律宣传，不断增强民工维权意识。一是采取上街宣传、走乡入企等方式向群众大张旗鼓的宣传劳动保障法律法规，做到家喻户晓，深入人心;二是通过开办培训班等方式，组织企业负责人和广大从业者进行公共基础和就业知识的培训，有效地提高了广大劳动者的整体素质，营造了良好的就业维权氛围;三是为方便社会各界人士咨询、投诉，专门设立了投诉、咨询电话，在\*\*电视台、\*\*电台、《\*\*日报》等新闻媒体向社会公布，并且开辟专栏，对严重违反劳动保障法律规的典型案件予以曝光，提高了广大劳动者的维权意识。

　　突出日常巡查，加强工资支付常态监管。每到一个单位，都对其进行全面检查，在查处问题的同时，积极帮助用人单位完善相关手续。一是督促用人单位完善劳动用工、就业准入、社会保险等手续;二是向用人单位特别是施工企业负责人讲解工资支付流程。教育和引导施工企业不能将工资发放给“小包工头”或班组带班人员，工资发放时，应有农民工本人签字或按手印，同时要求施工企业将工资表至少保存2年以上。三是督促用人单位建立身份核查登记制度，对所招用的人员进行认真身份核查登记，并妥善保管，以备后查。四是建立守法诚信档案。对日常检查用人单位的遵守劳动保障法律法规情况进行台帐记录，并输入微机，实行分类管理。

　　突出专项检查，加大劳动权益保护力度。一是开展清理整顿人力资源市场秩序专项检查。会同工商、公安等部门联合执法，检查职业介绍组织和机构7所，通过查处，依法取缔非法职业介绍组织\*\*所;收缴广告牌\*\*块;收缴求职登记表3本;销毁招工信息\*\*余份。二是大力开展“春暖行动”。通过上门监察、上街宣传等方式，向广大农民工发放《劳动合同法》宣传资料\*\*余份。三是大力开展劳动用工和社会保险专项活动。我们集中力量对我市辖区内用人单位进行全面执法检查，对发现的问题及时进行调查处理。此项专项行动共检查用工单位\*\*户，下达《劳动保障监察责令限期改正通知书》\*\*份。四是大力开展追讨农民工工资专项检查。始终把为农民工追讨工资作为维权的重点工作来抓，特别是“两节”前夕，劳动监察大队全队齐动，对全市建筑工地实施拉网式全面检查，准确掌握了各工地施工地点、开发企业、施工单位等情况，并对发现问题及时予以纠正。

　　突出要案专查，协调联动查处恶意欠薪。实践证明，由于劳动监察部门权限有限，对违法企业缺乏有效的强制手段，如果没有其他部门的支持配合，很难及时有效维护农民工权益。

　　\*\*年底，\*\*、\*\*等\*\*多名农民工在某住宅小区工地务工期间，被某建筑公司拖欠工资\*\*万多元，多次讨要无果的情况下来到\*\*市劳动监察大队投诉。

　　经调查，该住宅小区的承建单位将工程分包给了\*\*和\*\*，并于\*\*年\*\*月签订了分项班组责任书，约定了工程内容、承包价格、工程总造价及拨款方法，实际就是分包合同。李某称因承建方拖欠其工程款，导致工人工资被拖欠。经双方核对帐目，李某、张某二人已完工程量应得工程款\*\*元，由于\*\*二人提供工人工资实际为\*\*元，承建单位将工资表经\*\*二人签字确认后，直接发放的工人手中。但李某在工人支取工资后，又以工资不够发为借口采取欺骗手段将部分工人的工资要回，事后并未向上述工人发放工资，导致此次投诉发生。

　　\*\*年\*\*月\*\*日，监察员分别对分包人\*\*下达了《劳动保障监察责令限期改正通知书》责令其限期与工人核对账目，结算工资，但其拒绝执行。鉴于上述情况，承建单位拨付的工程款，分包人李某、张某完全有能力支付工人工资，但在规定期限内拒不支付，并且涉及数额较大。其行为涉嫌拒不支付劳动报酬。随后监察员以其涉嫌拒不支付劳动报酬罪向公安部门进行移交，且公安机关以涉嫌拒不支付劳动报酬罪对李某进行拘留。

　　过去的一年，我们在清理拖欠农民工工资方面取得了一定成绩，但面对严峻的经济形势，我们清醒地认识到，做好此项工作任重道远，只有加强机制建设，注重前期预防和法律法规的落实，才能有效地维护农民工的合法权益。

　　以上是我市在处理我拖欠农民工工资问题工作中的几点体会，不足之处，请领导和同志们批评指正。

**第2篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

>　　一、高度重视，广为宣传，扎实工作

　　(一)建立综合协调的工作机制。建立了乡清理建设领域拖欠工程款和农民工工资协调工作组办公室，配备对口人员，形成工作网络。按照目标、任务、节点，落实工作部门和责任人，做到每项工作任务实、节点明、责任清。

　　(二)加强宣传，提高社会认知度。召开会议，大力宣传，及时总结工作进展情况，有效地促进了工作的开展。

>　　二、创新机制，标本兼治，重在治本

　　由于拖欠工程款原因十分复杂，我们认为，解决这一顽症必须加快建立和完善长效机制，标本兼治，重在治本。

　　在预防拖欠工程款方面：

　　一是建立工程款支付担保金制度。以工程担保为突破口，以诚信体系为依托，从源头上预防拖欠。二是完善市场体系。深化以“代建制”为重要内容的项目管理体制研究，特别在包括政府投资项目在内的多种投资性质项目中实行“代建制”和代建形式的多样化等方面提出构想。三是建立各相关部门闭合连接工作机制。加强项目审批管理，对查实有拖欠行为的建设单位，在项目前置审批(备案)等方面严格把关。

　　在解决农民工工资方面：

　　一是加大检查力度。我乡今年已先后对全乡在建工程是否建立民工工资卡制度以及在工地现场是否设置民工工资发放公示栏和告知牌等情况进行了专项检查，对在检查中存在的问题要求企业突出重点予以整改，从环节上控制拖欠的发生。

　　二是严格规范民工工资的发放手续。原来民工的工资一般是由项目负责人付给“小包工头”再由“小包工头”将钱付给民工，但有些小包工头为了达到独吞工钱的目的而逃之夭夭，致使民工工资未及时有效的发放。为了杜绝这一事件的发生，我乡要求各施工企业要严格规范民工工资发放手续。

　　三是出重拳，对恶意拖欠民工工资的施工企业严肃查处，并及时上报。

　　四是同步解决一批拖欠民工工资。在解决建设工程拖欠工程款工作的同时，本着“接到一个、处理一个、不拖拉、不积压”的原则，不间断地做好解决拖欠农民工工资的接待和处理工作。

**第3篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

>　一、落实建设资金到位制度，杜绝垫资施工

　　垫资施工工程从一开始就埋下了拖欠工程款和拖欠农民工工资的隐患。要从源头上堵住拖欠工资现象，必须杜绝垫资工程。《中华人民共和国建筑法》第8条规定，申请领取《施工许可证》应当具备8个条件，其中之一就是“建设资金落实”。要严格项目管理程序，对建设资金不到位的工程项目，一律不予颁发施工许可证。但目前垫资施工的现象普遍存在，建设单位利用自己的优势往往对施工单位提出垫资施工的要求，施工单位为了揽到工程也甘愿如此，这都违反了《中华人民共和国建筑法》的有关规定。但问题是，垫资施工行为在《中华人民共和国建筑法》中没有直接的规定，《中华人民共和国建筑法》第17条只是笼统地规定，没有具体的界定。在对《中华人民共和国建筑法》的修改不能立即进行的情况下，可考虑以法规、规章或司法解释的形式对建设单位和施工单位的垫资行为进行规避并制定相应的处罚制度，使垫资施工的行为从源头得到遏止。

>　　二、落实月薪制，杜绝年薪制

　　《中华人民共和国劳动法》第50条规定：“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。”这里的劳动者没有任何身份和地域的差别，也就是说，对农民工同样必须按月足额支付工资。而欠薪现象的发生与没有对农民工实行“月薪制”有一定的关系。如果能采取坚决有效的措施，确保农民工按月足额领取工资，年终讨薪大行动将不复存在。要做到这一点，有必要建立工资保证金制度，譬如，

　　1、可从工程项目中划拨一部分资金进入专门账户，作为农民工的预备工资，农民工按约定时间到银行领取，减小了包工头拖欠农民工工资和携款出逃的可能。

　　2、还可运用市场机制预防新增欠款，按照国际通行做法，逐步在所有工程项目推行业主支付担保和承包商履约担保制度，一旦业主或承包商不按合同约定履行支付工程款义务，将由为业主或者承包商提供担保的保证人代为履约或赔偿，以确保工程款能得到支付，避免发生拖欠农民工工资的现象。

　　现在一些施工单位给农民工每月支付的是生活费，具体工资到年底一次性支付，这给拖欠农民工工资留下了很大的隐患。作为政府的各级主管部门要依法整顿年薪制，保障农民工按月足额领取工资，这是从源头根治拖欠农民工工资的重要手段。

>　　三、落实劳动合同制度，规制用人单位

　　《中华人民共和国劳动法》第16条规定：“建立劳动关系应当订立劳动合同。”有相当一部分农民工与用人单位之间没有签订合同。由于目前的劳动力市场是买方市场，农民工找工作较难，如果把不签订劳动合同归咎于农民工法律意识淡薄，恐怕是极不公平的。虽然进城务工的农民工们不愿因一纸合同而舍弃眼前的挣钱机会，但根本原因在于企业不愿与农民工签定劳动合同而受其约束。为了保护劳动者的合法利益，法律有必要规定强制企业与之建立劳动关系的农民工签定劳动合同，对拒绝签定劳动合同的用人单位要予以应有的处罚。要加强对农民工劳动合同的管理，在行政机关检查劳动合同的执行情况时，要依照《中华人民共和国劳动合同法》，对合同条款逐条进行审查，对那些不合法的霸王条款依法予以取缔并责令进行改正，使农民工的合法权利得到保障。

>　　四、增设拖欠工资罪，打击拖欠农民工工资行为

　　对拖欠农民工工资行为的打击力度不够，与法律缺少相应的规定有着一定的关系。《中华人民共和国劳动法》对恶意拖欠工资的单位仅规定了“责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金”，却没有对严重的欠薪行为可以给予刑事制裁的措施。不少用人单位正是利用了这个法律漏洞肆意欠薪，因此通过修改法律条款，按照拖欠的时间、数额、涉及的农民工的数量、拖欠造成的后果对欠薪者加大处罚力度是很有必要的。在香港，依照相关法规，雇主不按时支付工资给雇员，可被检控，一经定罪，最高可被罚款20万港元及监禁一年。内地有必要在相关法律中采用一些刑法要素，达到震慑此类违法行为的目的。建议在《中华人民共和国刑法》中增设“拖欠工资罪”，对拖欠工资严重者予以刑事惩罚。

>　　五、简化劳资双方解决纠纷程序，为农民工建立维权绿色通道

　　从理论上讲，拿不到工钱，可以去劳动仲裁机构申请仲裁，可以去法院起诉。可是诸多的代理费、仲裁费、诉讼费，漫长的审理时限、期间在城里的生活花费等等，还有“裁决容易执行难”的尴尬，使多少本来想依靠法律维权的人退避三舍!农民工不愿去仲裁打官司，合法权益受到侵害时不找仲裁司法部门，是因为农民工们没有时间没有钱去仲裁打官司。农民工索要工钱的时间性很强，他们一般是在家里夏收和春节时开始索要工钱，由于回家时间紧，因而耗时耗力、程序烦琐的“法律途径”对他们来讲并不现实。为快速处理农民工欠薪案件，有关仲裁司法部门应为农民工建立一条“维权绿色通道”，快立案、缓费用、速审理、快执行。让法律真正成为农民工维护自身权利的工具。

**第4篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

　　目前我镇列入日常监管单位的共有91家，租赁企业共计18家，在建工程项目三个，目前已核查的有一个。通过这次的排查，大部分企业都能按照《劳动法》和《江苏省工资支付条例》按月足额支付员工工资，但仍有一家企业未按时支付员工工资。

　　1、欠薪单位：

　　（1）华辰印刷（\*\*）有限公司，法定代表人黄磊（82396888），人力资源负责人劳积勇（15851359888），检查日在职职工55人，目前拖欠工资月份为

　　八、

　　九、十，三个月，涉及金额31万元，已纳入政府重点企业监管范围内。

　　2、在建工程：

　　（一）已列入在建工程监管台账：

　　（1）\*\*市金玉花苑，发包方为\*\*市广宇房地产开发有限公司，施工单位为\*\*华建建筑安装工程有限公司，工程负责人为邱剑波（13815221100），工程总投资6000万元。

　　（二）未列入在建工程日常监管台账

　　（1）\*\*市正信房地产开发有限公司嘉隆苑，开发商：\*\*兴江建建安集团有限公司

　　（2）\*\*市粮食局四甲粮管所骨干粮库改扩建工程，开发商：\*\*竑成建设集团有限公司。

　　针对此次的专项行动，我们通过走访的方式，向企业发放《用人单位工资支付情况核查表》，并认真检查各企业提供的员工工资表，力求准确有效地排查企业欠薪情况。

**第5篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

　　为进一步贯彻落实党中央、国务院和自治区决策部署关于根治欠薪的重要指示批示精神，落实《保障农民工工资支付条例》，确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会和谐稳定。根据《自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展202\_年根治欠薪冬季专项行动的通知》要求，印发了《贺兰县关于开展202\_年度根治欠薪冬季专项行动的方案》，对全县建筑工地及劳动密集型加工制企业农民工工资支付情况及工资支付保障制度落实情况进行了集中检查，现将工作开展情况总结如下:

>　　一、检查情况

　　11月20日，对我县建筑领域及劳动密集型加工制企业开展202\_年根治欠薪冬季专项行动，共检查99家用人单位，涉及劳动者5715人，其中涉及农民工人数3779人，签订劳动合同人数3703人。协调解决农民工案件58件，涉及人数309人，涉及金额439.06万元，所有案件都已经结案，结案率100%。在排查过程中，我县在建的工程项目农民工已实名，施工总承包企业已依法与所招用农民工订立劳动合同，约定了工资支付标准、支付时间、支付方式。工资发放每月会进行公示。在建项目施工许可证、招标文件、施工合同、施工日志、工程结算单等基础资料都齐全。农民工工资保证金制度、工程款以及维权信息公示制度等各项工资支付保障政策措施已落实到每一个在建的工程项目，不存在欠薪隐患问题，且用人单位按时足额支付农民工工资。

　　同时，在此次检查中向各个施工承包企业相关负责人、项目经理、劳资专管员和农民工广泛宣传《保障农民工工资支付条例》内容和要求，特别是保障工资支付各项制度措施，切实增强用人单位和农民工的知法、懂法、守法、用法意识。

>　　二、存在的困难和问题

　　一是农民工自我保护观念不强，依法维权意识淡薄，在清欠工资专项检查和案件处理中，维权农民工普遍无法提供欠薪证据，致使劳动监察执法部门调查取证困难。二是农民工工资追缴难度增大。部分续建工程的工程款未与农民工工资剥离，需耗费大量精力才能核清欠薪实际数额，严重影响案件办理进度。建筑领域劳动用工管理还不够规范，致使建筑领域劳动用工混乱的现象依然存在。三是受劳动保障监察执法权限限制，对一些恶意欠薪欠费企业无法采取强制措施，相关部门衔接配合机制不够健全完善，案件查处时间较长，导致农民工重复上访。

>　　三、下一步工作措施

　　下一步，我县将深入推进治理欠薪各项制度。紧盯“八率”监控指标，守牢农民工工资支付底线，做好施工现场的规范化精细化管理。继续实行清单管理，发现新情况、新问题及时列入台账，明确责任人和完成时限，跟踪落实解决。健全完善企业欠薪预警机制，加强分析研判和动态监管，及时防范化解欠薪风险隐患，力争把欠薪问题解决在基层、消除在萌芽状态。

　　今后开展工作中，不断加大劳动保障监察执法力度，持续开展日常巡查、专项检查和专项督查，突出工程建设领域和政府投资工程项目两个重点，紧盯重点领域、重点行业、重点企业和重点案件，特别对至今尚未化解处置的欠薪积案，严格落实包案化解责任制，强化治欠措施，着力解决问题，确保年底前将所有欠薪案件全部化解处置。

**第6篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

　　\*\*年，在省人社厅、\*\*市人社局的正确指导下，\*\*市劳动监察工作紧紧围绕维护劳动者合法权益中心，不断调整工作思路，改进工作方法，完善监察工作机制，狠抓清理拖欠农民工工资工作，取得显著成效。全年日常巡视检查用人单位\*\*户次，下达《劳动保障监察责令限期改正通知书》\*\*份，督促指导签订劳动合同\*\*份，受理投诉举报案件\*\*起，为\*\*名劳动者追讨工资\*\*万元。其中：处理群体性突发性事件\*\*起，涉及劳动者\*\*人。\*\*市劳动监察大队被人社部、公安部、国家工商行政管理总局授予“\*\*年全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动取得突出成绩单位”，人民网、《\*\*日报》、《xx都市报》分别以“\*\*劳动监察大队为\*\*名农民工追薪\*\*余万”、“讨要工资有底气有靠山”、“确保农民工春节前拿到工资”为题对我市劳动监察工作进行了报道。我们的主要做法是：

>　　一、加强领导，健全组织

　　随着我市城镇化建设和现代化区域中心城市进程的不断深入，建设项目急剧增多，劳资矛盾纠纷随之增多。如何规范建筑企业的用工行为，预防和解决拖欠农民工工资行为，维护农民工合法权益和社会稳定，成为各级党委和政府必须面对和解决的问题。\*\*市委、市政府高度重视劳动监察工作，把做好劳动监察工作作为确保社会和谐稳定，促进经济发展的重要内容，列入市委、市政府年度重点工作。我们坚决贯彻落实市委、市政府的决策和部署，站在贯彻落实科学发展观，保增长、保民生、保稳定的高度，加强领导，健全组织，强力推进劳动监察工作。一是建立了农民工工作联席会议制度，明确了各部门的职责和任务。二是成立了由主管局长任组长的解决农民工工资问题专项工作领导小组，具体负责协调查处拖欠、克扣农民工工资的案件;三是制定了《追讨农民工工资实施方案》，明确了组织领导，工作重点、保障措施等内容。四是进一步完善了《群体性突发性事件应急预案》，明确了工作原则、组织机构、工作职责、应急范围、处置程序等内容;五是抽调精干力量，组成了应急机动小分队，负责处置群体性突发事件。由于各级领导重视，组织健全，措施得力，保证了劳动监察工作有条不紊的进行。

>　　二、完善制度，健全机制

　　为有效防止建筑领域拖欠、克扣农民工工资现象的发生，我们坚持预防为主，建立完善各项制度。一是制定并以市政府名义出台了《\*\*市建筑领域农民工资支付管理办法》，与建设部门联合下发了《关于规范建设领域工程款和农民工工资支付的意见》，为规范建设领域农民工工资支付问题提供了政策依据。二是建立六项制度：①工资保证金制度。所有在建项目开工前必须交纳不低于工程合同价款2%的工资保证金，用于支付拖欠的农民工工资，\*\*年建设项目共缴纳工资保证金\*\*万元。②工资支付监控制度。要求施工企业定期向人社部门及建设行政主管部门如实报送本单位工资支付书面材料。③农民工权益告示制度。为建筑工地印制统一的农民工权益告示牌。告示牌内容包括企业名称、法定代表人姓名、直接负责人姓名、建设项目或承包单位、工资支付时间、工资保证金交纳情况和劳动保障监察机构投诉电话等，并要求施工单位在显著位置进行悬挂公示，接受农民工监督。④举报投诉制度。制定了《劳动监察受理举报投诉制度》，建立了300平米的投诉举报接待大厅，极大地提高了接待承载能力。⑤投诉举报办案制度。制定了《劳动监察人员工作职责》、《劳动监察办案程序》，坚持有案必查，有查必果，对群众投诉举报案件，快立案、快办案、快结案。做到事事有结果，件件有回音。⑥快速办案制度。坚持做到闻讯赶赴现场快，调查取证协商快，解决问题平息事态快。市内群众投诉举报案件保证在30分钟内赶赴现场，调查原因，稳控事态，依法处理。对现场能解决的问题，当场提出处理意见，对现场不能解决的问题，在24小时内提出初步处理意见，防止事态继续扩大。

>　　三、加强建设，夯实基础

　　一是监察队伍不断充实。\*\*市劳动监察大队成立于\*\*年，编制为10人，资金来源为自收自支。近年来，\*\*市委、市政府高度重视劳动保障监察工作，先后为大队调入30多名年富力强的监察员。现实有56人，其中大中专以上学历的47人。为加快“两网化”建设，招用10名见习岗位大学生担任劳动保障监察协管员，为开展劳动保障监察工作提供了有力保障。

　　二是办案工具齐全配套。为便于劳动监察工作的开展，装备了劳动保障监察执法专用车辆，同时，配备了全新的桌椅、电脑、打印机、数码摄像机、数码照像机等办公设施，还积极申请资金购置交换机、架设光纤用于“两网化”建设。

　　三是工作制度科学完善。制定实施多个内部规章制度。包括业务工作制度、岗位职责制度、行政执法考核评议制度、工作纪律和廉政建设制度等，做到了劳动监察工作制度化、规范化。

　　四是加强队伍素质建设。坚持集中学习和自学相结合，积极开展读书读报活动，提高监察员的整体素质和执法水平。参加省、\*\*市组织的各类培训班，全面提高监察员业务素质。定期对监察员进行法律法规知识、年审与执法程序、劳动保障监察知识等业务培训，增强监察员的综合分析、组织协调和执法办案能力。建立竞职上岗制度，通过严格考试、考核，选拔一批素质高、作风硬、能力强的监察员担任主办监察员，使优秀人才脱颖而出。

>　　四、多措并举，严格执法

　　当前劳动用工形势错综复杂，特别是建筑领域存在用工不签订书面劳动合同、招用未取得职业资格证书的技术工人、不参加社会保险、拖欠或克扣农民工工资等问题，严重侵害了农民工的合法权益。为规范建筑领域劳动用工行为，我市多措并举，严格执法，切实保障农民工的合法权益。

　　突出法律宣传，不断增强民工维权意识。一是采取上街宣传、走乡入企等方式向群众大张旗鼓的宣传劳动保障法律法规，做到家喻户晓，深入人心;二是通过开办培训班等方式，组织企业负责人和广大从业者进行公共基础和就业知识的培训，有效地提高了广大劳动者的整体素质，营造了良好的就业维权氛围;三是为方便社会各界人士咨询、投诉，专门设立了投诉、咨询电话，在\*\*电视台、\*\*电台、《\*\*日报》等新闻媒体向社会公布，并且开辟专栏，对严重违反劳动保障法律规的典型案件予以曝光，提高了广大劳动者的维权意识。

　　突出日常巡查，加强工资支付常态监管。每到一个单位，都对其进行全面检查，在查处问题的同时，积极帮助用人单位完善相关手续。一是督促用人单位完善劳动用工、就业准入、社会保险等手续;二是向用人单位特别是施工企业负责人讲解工资支付流程。教育和引导施工企业不能将工资发放给“小包工头”或班组带班人员，工资发放时，应有农民工本人签字或按手印，同时要求施工企业将工资表至少保存2年以上。三是督促用人单位建立身份核查登记制度，对所招用的人员进行认真身份核查登记，并妥善保管，以备后查。四是建立守法诚信档案。对日常检查用人单位的遵守劳动保障法律法规情况进行台帐记录，并输入微机，实行分类管理。

　　突出专项检查，加大劳动权益保护力度。一是开展清理整顿人力资源市场秩序专项检查。会同工商、公安等部门联合执法，检查职业介绍组织和机构7所，通过查处，依法取缔非法职业介绍组织\*\*所;收缴广告牌\*\*块;收缴求职登记表3本;销毁招工信息\*\*余份。二是大力开展“春暖行动”。通过上门监察、上街宣传等方式，向广大农民工发放《劳动合同法》宣传资料\*\*余份。三是大力开展劳动用工和社会保险专项活动。我们集中力量对我市辖区内用人单位进行全面执法检查，对发现的问题及时进行调查处理。此项专项行动共检查用工单位\*\*户，下达《劳动保障监察责令限期改正通知书》\*\*份。四是大力开展追讨农民工工资专项检查。始终把为农民工追讨工资作为维权的重点工作来抓，特别是“两节”前夕，劳动监察大队全队齐动，对全市建筑工地实施拉网式全面检查，准确掌握了各工地施工地点、开发企业、施工单位等情况，并对发现问题及时予以纠正。

　　突出要案专查，协调联动查处恶意欠薪。实践证明，由于劳动监察部门权限有限，对违法企业缺乏有效的强制手段，如果没有其他部门的支持配合，很难及时有效维护农民工权益。

　　\*\*年底，\*\*、\*\*等\*\*多名农民工在某住宅小区工地务工期间，被某建筑公司拖欠工资\*\*万多元，多次讨要无果的情况下来到\*\*市劳动监察大队投诉。

　　经调查，该住宅小区的承建单位将工程分包给了\*\*和\*\*，并于\*\*年\*\*月签订了分项班组责任书，约定了工程内容、承包价格、工程总造价及拨款方法，实际就是分包合同。李某称因承建方拖欠其工程款，导致工人工资被拖欠。经双方核对帐目，李某、张某二人已完工程量应得工程款\*\*元，由于\*\*二人提供工人工资实际为\*\*元，承建单位将工资表经\*\*二人签字确认后，直接发放的工人手中。但李某在工人支取工资后，又以工资不够发为借口采取欺骗手段将部分工人的工资要回，事后并未向上述工人发放工资，导致此次投诉发生。

　　\*\*年\*\*月\*\*日，监察员分别对分包人\*\*下达了《劳动保障监察责令限期改正通知书》责令其限期与工人核对账目，结算工资，但其拒绝执行。鉴于上述情况，承建单位拨付的工程款，分包人李某、张某完全有能力支付工人工资，但在规定期限内拒不支付，并且涉及数额较大。其行为涉嫌拒不支付劳动报酬。随后监察员以其涉嫌拒不支付劳动报酬罪向公安部门进行移交，且公安机关以涉嫌拒不支付劳动报酬罪对李某进行拘留。

　　过去的一年，我们在清理拖欠农民工工资方面取得了一定成绩，但面对严峻的经济形势，我们清醒地认识到，做好此项工作任重道远，只有加强机制建设，注重前期预防和法律法规的落实，才能有效地维护农民工的合法权益。

　　以上是我市在处理我拖欠农民工工资问题工作中的几点体会，不足之处，请领导和同志们批评指正。

**第7篇: 202\_年根治拖欠农民工工资工作总结汇报**

>　　一、处理农民工工资拖欠案件现状

　　近几年，我县欠薪的人数、金额大幅上涨，20xx年受理举报投诉案件141件，立案70件，结案70件，为农民工讨薪2828万元，建筑领域拖欠工资案件占总案件的90%，个体经济组织占总案件的5%、企业占案件的5%，建筑行业是治理的关键和重点。

　　(一)建设领域监管困难，欠薪形势依旧严峻。

　　在20xx年立案的70件案件中有60件涉及建设领域，欠薪金额高达2803万元，欠薪金额居高不下，屡创新高。

　　(二)建设领域欠薪案件多办难以立案，调处难度大。

　　建设行业人员流动性大，劳动合同签订率低，调查取证难，因此多数案件难以立案，无法按照法律程序办理，但涉及农民工切身利益，解决此类问题往往只能采取协调处理的办法。

>　　二、存在的困难与问题

　　(一)建设领域层层转包严重。

　　郧西县95%以上建筑项目存在层层转包现象，建筑行业劳动合同签订率低下，农民工投诉时 ……此处隐藏22599个字……劳动保障监察大队组成。组长：；主要职责：负责事件现场的用人单位、农民工等有关人员的调查、取证；协助区有关部门，组织街道、社区劳动保障监察网格工作人员做好现场人员的疏散、安置、思想情绪的稳定等工作。

　　3、综合协调组：由事件发生地有关街道劳动保障事务所及社区劳动保障工作服务站、劳动保障监察网格工作人员组成。组长：；主要职责：负责现场有关部门的协调工作，按照我局职责做好突发事件的后勤保障和信息接收、报告、处理等工作。

>　　二、现场应急程序

　　当本辖区内发生农民工讨薪突发事件时，局突发事件应急小组应当及时启动应急预案进行现场协调。

　　1、接到突发事件的报警信息后，应急小组要根据上报的信息，确认需要进入应急状态的，立即向区委、区政府及市劳动保障局报告并启动应急预案，第一时间内调动应急小组下设机构，根据情况发布必要的预警信息。

　　2、启动预案后的主要工作：

　　⑴启动突发事件应急预案。

　　⑵指令各应急队伍进入应急状态。

　　⑶稳定现场农民工情绪。

　　⑷迅速理清拖欠工资的用人单位及相关人员情况，通知用人单位及有关人员到达现场。

　　⑸调查核对欠薪现象及责任单位和人员。

　　⑹落实工资款项来源，必要时责令欠薪的用人单位或有关单位将工资款拨入我局专户确保将工资逐一发放到农民工个人手中。

　　3、应急现场处置的优先原则：

　　⑴保障所有应急人员和人民群众的生命安全。

　　⑵稳定和控制事件状态，尽量减轻事件造成的危害。⑶保护国家基础设施。

　　⑷保护公私财产和环境。

　　⑸减轻经济损失和社会影响。

　　⑹切实维护劳动者和用人单位的合法权益。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！