# 农民工恳谈活动工作总结3篇

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-05-13

*以下是为大家整理的关于农民工恳谈活动工作总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！第1篇: 农民工恳谈活动工作总结　　春回大地，万象更新。在新春佳节即将来临之际，市人社局举办了以\"真情相助，排忧解难\"为主题的\"农民工恳谈日\"活动，此次恳谈日活动...*

以下是为大家整理的关于农民工恳谈活动工作总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第1篇: 农民工恳谈活动工作总结**

　　春回大地，万象更新。在新春佳节即将来临之际，市人社局举办了以\"真情相助，排忧解难\"为主题的\"农民工恳谈日\"活动，此次恳谈日活动主要围绕农民工本年度的工作生活及返乡情况展开座谈，听取他们的意见与建议。

　　1月7日上午9点，前来参加此次恳谈日的各位领导和17位本地农民工及返乡农民工代表以及企业负责人纷纷在会议室里就坐。首先文登市就业办副主任讲到，此次活动以\"倾情问\*\*\*\*，服务促和谐\"为主题，目的是为进一步畅通\*\*\*\*与农民工群体的交流渠道，创新联系载体，提升农民工社会保障和公共服务水平，切实解决农民工最关心、最直接、最迫切的问题，改变农民工弱势地位，促进社会公平稳定。

　　在这次恳谈活动中，对于当场能够解决的问题，我们及时予以答复，在与我市各企业农民工代表的恳谈中我们发现，我市今年在春运农民工返乡期间企业不存在拖欠工资及抵押等情况，在此次座谈中我们要让农民工真正感觉到自己就是企业的主人，企业的发展成果要真心实意让农民工分享。这些年来，随着金融危机的退市，文登市经济的稳步提升，我市农民工的收入和福利待遇也在同步提高，今年农民工的工资普遍提高了10%-17%，生活可谓是\"芝麻开花节节高\"。

　　在座谈会上来自南海新区金太阳光热发电的农民工代表李新刚自告奋勇首先发言，李新刚讲到自己是9月份参加工作的，就在上个月24号，这一天是传统节日圣诞节之前的平安夜，就在这一天晚上，李新刚参加了金太阳光热发电有限公司的一次特殊的生日晚会，69名员工一起分享了他的快乐范文写作。

　　李新刚是外乡人，往年的生日他都是和爸妈一起过的，而今天和他一起过生日的还有其他69位员工。他告诉我们，该企业负责人每月都要选一个有意义的日子，为这个月过生日的员工共同举办一次生日晚会，更让他高兴的是今年在金太阳光热发电有限公司找到了一份非常不错的工作，每月大约有2500多元的收入。当讲到这里的时候，李新刚脸上堆满了笑容。在来到金太阳的三个多月里，他已经完全融入了这个和谐的大家庭，他现在已经把这里当成了自己的家，业务素质也在不断的提高。

　　李新刚的发言引起现场其他的农民工代表的共鸣，打消了他们的紧张感，在随后的时间里大家都踊跃发言，和在座各位领导进行了互动交流。农民工代表向各位领导反映着他们关心的问题，各位领导也作出了详尽的解答。在农民工代表关心的加班工资的计发、工资低、社会保险等问题上，劳动部门的工作人员面对面的为农民工代表们讲解了相关的劳动法律法规和\*\*\*\*，()让在座的农民工代表们能够更好的维护自身的合法权益，良好的互动让座谈会现场呈现出一派温馨和谐的氛围。

　　此次恳谈会上共解决各类农民工意见11条，包括社会保险的缴纳、工资支付、以及特殊工种的退休问题，最后农民工集体反应，今年在文登市\*\*\*\*强有力的政策保障下，现在工资拖欠现象基本没有看到，最全面的范文参考写作网站而且薪酬也不低，工资有了保证，大家自然干活卖力。通过以前几次的农民工恳谈日的宣传活动，很多农民工学到了更多的法律、文化知识，有这么好的政策，农民工代表表示无论是何工种，都要踏踏实实去工作，为社会主义建设贡献自己的力量。

　　在这次恳谈日活动中，我们从企业了解到，今年的返乡农民工占95%，剩下的有将近5%留在文登过春节，通过此次农民工恳谈活动，我们以与企业达成以下几点意见。

　　（一）提前和汽车站、火车站联系，开辟专门售票窗口，要求他们为外地工返乡开通绿色通道。

　　（二）要求用工企业对外地工比较密集的地域，提前包车，把工人直接送到他们家乡。

　　（三）需要转车的工人和购票有困难的路线，企业提前帮助工人订票。

　　（四）对于集中送工人的企业，劳动保障部门会亲自参与欢送，并且特别印制了慰问信，让工人带回家乡，感谢他们的家人对我们企业工人的支持，欢迎工人明年继续来文登创业。

　　（五）我们尽量做到，让他们感到文登就是他们的家乡，我们也是他们的亲人。

　　今年，我们会把\"农民工\"恳谈日，形成制度，继续办下去，及时发现问题，解决问题。要让农民工融入城市，把城市当做\"第二家乡\"，为城市发展做出更大的贡献，就要保证他们的辛勤付出获得合理的回报和认同，保护和调动农民工的积极性，促进城乡经济繁荣和社会全面进步更加健康地发展。

**第2篇: 农民工恳谈活动工作总结**

　　一年来，在区委、区政府的关怀指导下，我局紧紧围绕人保系统中心工作，充分发挥我局的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以贯彻落实劳动保障法律、法规为重点，积极工作，奋发进取，在全局的共同努力下，我局在农民工维权、法律法规宣传、劳动用工备案、书面审查工作、劳动合同签订、专项检查、解决拖欠农民工工资、建立健全劳动用工管理长效机制等方面做了大量工作，取得较好成绩。

　　>一、全年工作开展情况。

　　（一）202\_年9月至202\_年9月，我局共接待投诉、举报案件来信来访142件，受理投诉142起，结案140件，涉及劳动者471人，涉及金额964.16万元；其中，处理集体性事件8起，涉及劳动者200余人；处理农民工投诉案件97件，结案率98%，涉及劳动者人数378人，涉案金额800余万元。

　　（二）开展劳动用工执法专项检查情况

　　1.日常巡查，截止今年9月底，主动检查各类用人单位406户，纠正违法单位数32家，发出询问通知书391份，整改指令书32份，处罚告知书5份。

　　2.开展农民工工资支付情况专项检查活动，202\_年3月至202\_年5月，我局组织农民工开展劳动合同“春暖行动”，积极主动多次到用人单位，并配合区建设局、区总工会等部门对建筑工地进行联合检查,要求企业按时足额发放农民工工资,对涉嫌有拖欠农民工工资的建筑企业，监察大队发出限期整改通知书,并责令其制定支付工资的计划，并给予全额付清。为维护企业和社会稳定，保护广大农民工的合法权益，我局在对全区各类用人单位进行检查督促支付农民工工资的基础上，对出现集体讨要工钱的行为，立即赶赴现场，及时予以调查处理。

　　3、加强社会保险费依法征缴力度。严格按照国务院《社会保险费征缴暂行条例》和省、市有关文件规定的要求做好各用人单位的社会保险登记和征缴工作。我局充分利用社会保险费征缴的稽查手段，强化基金征缴力度，对违反《条例》规定的行为坚决予以制止，并采取相应处罚措施，做到“处罚一户、教育一片”的目的。扩大劳动保障监察工作的覆盖面。建立科学化、规范化、制度化的运行长效机制，使用人单位养成据实缴纳社会保险费的自觉性，确保做到应保尽保、应收尽收。

　　>二、提高认识，加强领导。

　　我局把劳动保障监察工作、劳动关系调整规范工作摆在更加突出的位置，落实相关责任制度和考核办法，加强劳动保障机构队伍建设，制定目标责任制，做到责任到人。

　　三>、加强日常巡查工作。

　　日常巡视工作是保障劳动监察主动执法的重要方式，在区委、区政府的大力支持下，一年来，我局对全区用人单位进行了四次日常巡查，深入了解各用人单位遵守劳动法的情况，并采取座谈、调查询问等方式，与用工单位负责人及劳动者广泛交谈，认真讲解当前国家劳动方面的相关政策。

　>　四、加强对用人单位实施劳动合同制度的指导。

　　深入用人单位指导劳动合同签订，帮助用人单位加强劳动合同的管理与建立，健全劳动合同管理制度，完美与劳动合同相配套的内部规章制度，实现劳动合同的合法签订、续订、变更、解除、终止，促进劳动合同依法覆行。

>　　五、工作中存在的问题及原因。

　　第一，部分企业用工不规范的现象仍然存在。还存在一些家庭作坊式企业和无明确主管部门的企业，劳动用工不规范，劳资纠纷多，管理难度大；第二，部分建筑行业的企业仍存在着非法承包，工资支付不规范，造成拖欠工资，处理较困难。

　　在上一年的工作中，我局取得了一定的成绩，但是离上级领导的期望和人民群众的要求还存在一定差距，今后，我局将继续以“十七大”精神为指针，全面贯彻实施《劳动法》和《劳动保障监察条例》，与时俱进谋发展，开拓创新求突破，不断实践与探索，力求构建“勤政、廉洁、高效、创新”的“服务型”政府，忠实实践“三个代表”，充分发挥劳动和社会保障事业“排头兵”作用，为我区全面建设小康社会再立新功。

**第3篇: 农民工恳谈活动工作总结**

　　XX年上半年，珠海市国资委全面贯彻落实中央经济工作会议、中央农村工作会议、省委十届八次全会和市委六届九次全会精神，紧紧围绕《XX年珠海市农民工工作要点》，以科学发展观为统领，围绕统筹城乡发展和“率先转型升级、建设幸福珠海”的要求，以新生代农民工为重点，大力开展农民工职业技能培训，促进农民工就业，切实维护农民工合法权益。现将我委XX上半年农民工工作情况总结汇报如下：

　>　一、督促企业贯彻落实农民工工作，促进农民工就业

　　督促各市管企业贯彻落实各项农民工工作，配合市有关部门开展实施“南粤春暖行动”、“春风行动”、企业春季用工需求调查等系列活动，深入实施“农民工援助行动”，加大对农民工就业的帮扶力度，为农民工免费提供政策咨询、就业指导和职业介绍等就业服务，促进农民工充分、稳定就业，并推行农民工同岗同酬。XX年上半年，仅格力集团就吸纳农民工22234人。

>　　二、统筹规划，大力开展农民工职业技能培训

　　为提高农民工的职业技能，国资系统各市管企业开展形式多样的职业技能培训。在农民工相对集中的市管企业，如格力电器公司在员工培训中心专门开辟农民工培训专区。格力电器公司还鼓励员工利用业余时间进行学历提升，公司开设了成人高考大专班、本科班及硕士班，农民工可自行选择报考，凭学历证书及发票到可到公司报销学费。公司内部还设有多种免费培训班，鼓励员工进行专业知识及特殊工种培训，组织员工进行特殊工种考证，考证费用也可凭证书及发票进行报销。

　>　三、切实帮助农民工解决实际困难

　　各市管企业，特别是农民工集中的格力电器公司等公司，不但积极维护农民工的合法权益，还切实有效地采取了一些措施，关心帮助解决农民工的实际困难。主要有：一是积极响应珠海市政府的号召，组织和帮助员工开展积分入户及积分入学活动；二是帮助农民工春节返乡。XX年度农历春节期间，大多数企业与公交集团签订了市管企业农民工返乡的优惠汽车票协议，包括专车往返、上门售票，方便购票等；企业还开展为员工团订火车票及高铁票，XX年春运期间，根据不完全统计，帮助XX多农民工买到火车票；1000多人买到武广高铁票。三是开展男女联谊活动，解决农民工单身问题。上半年国资系统先后组织了3次内外联谊活动，通过活动近30多对农民工青年男女牵手成功。四是部分企业主动联系房地产商谈团购房，供农民工选择购买。

>　　四、办实事，送温暖，慰问帮扶农民工

　　市管企业在提高及完善农民工福利待遇方面的措施基本实行全覆盖，主要是施全员住房公积金、全员工龄津贴、全员高温补贴等。在各大节假日来临之际，为庆祝节日的到来，也为表达市管企业对全体农民工的关怀及慰问，组织发放了节日慰问金。

　　上半年，国资系统还在5家企业试点建立了“困难职工帮扶中心”，以格力电器阳光互助基金为例，在XX年上半年救助11名农民工及家属，救助金额达12.7万元。同时要求各市管企业建立了慰问生病住院员工及产妇的制度，联合基层工会购买慰问品看望因伤、病住员工，此举充份体现了企业对农民工的关怀，也为远在他乡因病住院的农民工送上了一份安慰。

>　　五、农民工工作中存在的困难问题

　　XX年上半年，政府及时出台了一些新的惠民政策，深受农民工拥护，但同时也出现了农民工工作的新难题，主要反映在以下几个方面：

　　1、外来工子女入学问题。虽然教育局推出了积分入学的办法，但由于有在珠年限等限制，导致大部分农民工子女无法入公办学校。另外积分入学只针对初入小学一年级及初一生效，希望开通插级生入学办法。

　　2、农民工积分入户问题。大部分农民工反馈积分入户相关程序太复杂，希望相关政策向大企业倾斜减化程序。

　　3、农民工素质教育经费问题。在提高农民工素质教育方面，公司做了很多工作，为了加大鼓励企业在此方面的投入，建议相关单位下拨一定的经费给企业。

　　4、购房还贷问题。珠海市内房价高涨，普通农民工无法承受，某市管企业今年为农民工在坦洲某花园商谈了团购房事宜，因优惠折头较多，得大了广大农民工的认可。购房中发现，因珠海公积金中心规定，在坦洲买房人员无法使用珠海公积金用户还贷，所有房款均为商业贷款，无形中增加了农民工一大笔费用。该类农民工希望政府能出面解决。

　　5、廉租房。珠海房价日趋增长，租房房租也随之增长，农民工全家在珠生活的根本租不起二房一厅的房间。建议珠海增加廉租房，解决农民工实际困难。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！