# 新生入科督查工作总结(合集46篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-05-12

*新生入科督查工作总结1光阴似箭，时光如梭，接下来的半年时间转眼过去。根据大学生心理发展的规划，围绕院心理咨询室的工作计划，在这半年的时间里，我们团队取得了很大的突破和成果，有效地营造了校园心理氛围，有效提升了学生的心理健康水平，初步实现了“...*

**新生入科督查工作总结1**

光阴似箭，时光如梭，接下来的半年时间转眼过去。根据大学生心理发展的规划，围绕院心理咨询室的工作计划，在这半年的时间里，我们团队取得了很大的突破和成果，有效地营造了校园心理氛围，有效提升了学生的心理健康水平，初步实现了“助人自助”的教育目标。

现将工作总结如下：

一、下寝走访新生

活动从新生军训开始，持续三天。在活动过程中，成员能够做到微笑致意，予以新生关怀，并对保险学院做了正面宣传和引导，新生们也提除了自己的疑问，大家畅所欲言，气氛十分融洽，新生不仅体会到学校的温暖，同时，心中的疑惑也减轻了不少，并对院心理辅导团和心理咨询室有了初步的概念和认识。

二、纳新工作

XX年9月20日至9月28日，我们举行了为期一周的纳新工作。在此之前，我们已经为迎接新成员做了精心的组织和认真的准备，为本次纳新的成功奠定了坚实的基础。在此期间，大家都兢兢业业，团结一心，成功的完成了本次纳新工作。我们相信，有了他们这批新血液的输入，我们辅导团会更上一层楼。

三、班级团体辅导

为帮助新生尽快相互认识，建立班级的信任和友谊，在曾老师、林老师的分配下，展开XX年全院新生团体辅导工作。在大家的积极配合下，我们达到了既定目标。当然，活动中也存在着不足。譬如，有些工作做得还不够细致全面，事前准备不够完善，但相信有了这次经验，我们以后的.工作会更加好。

四、户外心理素质拓展

团体辅导的有序进行，得到了广大师生的一致好评。应曾老师的委托和各大组织大邀请，一一对院文明督察队、公寓自治委进行户外素质拓展。此次拓展相比之前的辅导，由班级到院级组织，由室内转到户外，整个过程似游戏的形式进行，大大提升了自身的组织，及团队的实力，为今后大型活动的开展，打下坚实基础。

五、心理沙龙

由大一成员自行组织的心理沙龙活动在11月初面向全院举行。本次活动极大地提升了大一伙伴的积极性、组织能力。游戏丰富精彩，给三系一院的同学们拓开了一个很好的友谊交流平台。

六、辅导团与各系心理健康部的联谊

活动达到了预期的和各系心理健康部伙伴们的认知、交流目的，为辅导团日后的工作打下了良好的基础。

七、创建团队文化

在曾老师的倡导下，我们有了自己的团队文化，于每次例会前展示，进一步加强了辅导团内部的团结合作，整个团从此凝成了一股绳，有了基本的统一。

八、公文培训

在辅导团内部，由大二带领，定期进行团内学习小课堂，丰富了伙伴们的课余生活，拓展了他们的知识面，有效地提高了自身的写作能力及工作效率。

九、心理讲座培训

由曾老师带领、召集辅导团成员以及各班心理委员于每周四进行心理知识讲座，大大提高了我们对心理学的兴趣，教会我们认识自己，怎么样提升自己，在看清自己的同时学着提升自己，为以后自己能力的提高做了很好的发觉。

**新生入科督查工作总结2**

在局领导班子的正确领导下，在上级审计机关的指导下，法规执行督查科认真开展工作，较好地完成了20xx年的各项工作任务，并将按照20xx年的工作计划和安排全力投入到明年的工作中。

>一、20xx年完成的主要工作

>（一）精心筹划年度审计项目计划，认真细致做好审计统计工作。

1、审计计划的编制、上报和下达工作。根据全市审计工作会议精神，结合我区实际，我科编制了我局20xx年度审计项目计划。计划经局务会议讨论通过后报区政府审批，区政府批准后及时下达各业务科室执行。

20xx年，列入计划的审计项目共55个，其中预算执行及税收征管审计类项目2个，经济责任审计类项目1个，财务收支及资产负债审计类项目5个；绩效审计及审计调查类项目5个；竣工财务决算审计项目7个；政府投资基建审计项目35个。其中，政府投资基建审计类中预算审计、标底审计和审定造价300万元以下结算审计未列入计划。

根据《审计准则》，我局拟在年底对今年的审计项目进行调整。

2、审计统计和项目进度管理工作。我科每月按市局规定的时间及时将编制的审计统计报表报送给市审计局，并做到报送数据的真实、准确和完整。同时每月底加强项目进度管理，及时编制进度表，便于局领导及各科室及时掌握项目进度及完成情况。

截止到11月30日，我局累计完成审计项目101个，采用简易程序完成政府投资审计项目1242个，查出管理不规范金额126536万元。政府投资基建审计送审造价万元，审定造价万元，核减万元，核减率为。

>（二）配合区政府构筑法治政府建设和我局审计法制建设齐头并进，开展审计、审理、整改等工作将依法审计落实到位。

1、配合区政府完成法治政府建设工作。

①制定、修改《XX区审计监督规定》

根据区\_《关于开展规范性文件清理暨法治政府制度建设工作的通知》的要求，我科草拟制定了《XX区审计监督规定》，经多次修改后，征求局领导及各科室意见后，并召开了讨论会议。按照会议精神，对该规定重新进行了修改。按照区规范性文件制定的要求，向区直属各单位、各街道办事处和社会公开征求了意见。待\_审查后，以区政府名义发布。

②对我局规范性文件进行清理

（1）根据XX区人民政府办公室文件罗府办[20xx]21号文《关于开展规范性文件清理暨法治政府制度建设工作的通知》的要求，我科负责对本局的规范性文件进行清理。经过我科认真梳理以及请示区\_后，拟定我局规范性文件有三个，即《XX区审计局政府投资项目审计管理暂行办法》、《XX区审计局政府投资小额项目审计管理暂行办法》和《XX区审计局聘请社会中介机构和外部人员参与审计工作管理办法》。经我科认真研究以及和基建办沟通后，拟继续执行上述三个规范性文件，向区\_提交了清理结果，提请区\_审核。

（2）按照\_的文件要求，我局对上述三个规范性文件增加了有效期。

③及时回复上级机关、区\_及其他单位草拟的法律制度或规范性文件的征求意见稿。

2、制定、修改完善我局的规章制度，规范审计文书工作。我科上半年草拟并下发了《审理暂行办法》、《审计业务会议制度》、《审计业务分级质量控制制度》、《审计业务工作指南》及《基建工作指南》等，修订了《审计业务工作作业流程》。3月，参照\_及市局下发的新审计文书和文本格式，我科将我局的审计文书进行了统一整理和规范。

下半年，按照区\_《关于开展规范性文件清理暨法治政府制度建设工作的通知》的要求，我局新制定了《XX区审计局规范性文件管理办法》、《XX区审计局行政决策制度》、《XX区审计局行政补偿工作规程》、《XX区审计局行政投诉（信访）处理工作规程》、《XX区审计局应对突发事件应急决策制度》、《XX区审计局政府采购制度》六个内部制度。

根据新审计法、审计实施条例及审计准则的要求，对我局之前制定的制度需要作相应修改。目前这项工作仍在进行中。

3、做好法规宣传工作。新审计法、审计准则施行后，审计知识需要更新，我科为我局的审计人员购买了审计法规书籍，如《审计法、审计法实施条例》、《审计准则》单行本、《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》单行本等。

4、依法依规开展审计等相关工作。

（1）完成依法审计工作。我科今年年初计划中承担了1个绩效审计项目和1个审计调查项目。根据年度项目计划，我科将任务具体分解到人，指定审计组长，落实责任制，明确工作要求。

上半年，股份公司审计调查项目我科进行了前期调研工作，专程前往XX区审计局学习股份公司审计经验，与区财政局相关同志进行了座谈，制定了10多份调查表格。边坡治理工程项目绩效审计项目也作了前期调研和审计工作。

但是，因为6月人员变动，我科将绩效审计和审计调查项目转给审理科后，负责3个经济责任审计。到目前为止，已完成了区民政局方海明同志经济责任审计、区文产办赖轶同志和区安监局王琦同志经济责任审计项目。

（2）认真做好上半年审计审理工作。我科上半年负责我局的审计审理工作。在规定的审理时间内，我科能认真负责地对每个提交的审计项目，做到按照审理工作要求和审理内容认真细致地核查，对发现问题能及时与审计人员沟通，组织审理项目讨论会，严把审理关，保证审计项目质量。截止到20xx年6月10日，我科共审理31个审计项目，并出具了相应的审理意见书。同时，按规定我科撰写了第一季度审理工作总结，发出审理工作通报。

因审理科的成立，自6月13日起，审理工作由审理科负责。

（3）做好市审计局审计组对我区书记、区长经济责任审计工作的配合、沟通和协调工作。我科及时提供需要的相关档案及资料，并陪同市审计局审计组到南湖办事处和区租赁局进行调研及延伸审计。

（4）负责撰写20xx年度绩效审计工作报告及20xx年度绩效审计工作整改情况报告。

（5）建立我局的绩效审计项目库。今年我科负责初步建立了我局的绩效审计项目库，可供在制定审计计划时选用绩效审计项目时使用。

（6）组织审计业务培训。我科7月底负责组织全体干部到审计培训基地进行为期两天的业务学习，邀请了市审计局陈华总审计师讲课。

>（三）建立健全电子审计体系，继续推进审计信息化建设。

一是配合省审计厅和市审计局做好审计会商系统工作，安装好会商系统和视频会议系统，使我局成为全市首个成功连通的区局。

二是积极推进我局计算机辅助审计工作，推动我局审计人员运用计算机辅助审计(ao)手段，通过内网实现审计数据联网以获取审计电子数据，完成计算机辅助审计工作。

三是解决审计人员在oa使用中的问题；与市局沟通在oa中调整部分人员及权限；协助各科室分解oa项目。

四是聘请市局计算机专家对我局全体审计干部进行了一次计算机联网审计培训。

五是加强行政监察审计子系统运行管理工作，及时收集运行过程中存在的问题，协助相关科室将有关情况及时反馈给区监察局；上半年，根据新审计准则的规定，发函给区监察局调整审计监察点，将审计实施方案移到审计通知书之后；下半年，与监察局沟通协调调整监察网局领导及科室人员及权限。

六是协助新安装电脑的科室调整内网设置，并可以使用oa和监察网。

（四）做好其他工作。

1、11月，我局成立了罗湖审计理论研究领导小组，理论研究办公室设在我科，负责承担我局的理论研究征集等工作。

2、撰写并发表信息多篇。

>二、20xx年工作计划

（一）明年继续做好我局的20xx年的年度审计项目计划的.编制及审计统计工作。加强编制计划的前期调研工作，确保计划项目制定的科学性、可行性；加强计划项目执行的全过程动态管理，确保审计项目动态管理的及时性、有效性。

（二）继续做好我局的审计法制建设工作。一是配合区政府做好法治政府建设工作；二是梳理我局现有的审计制度，对需要修订或完善的予以修订或完善，并汇编成册；三是做好与审计工作有关的法律、法规、条例、制度的收集和宣传工作。

（三）继续做好我局的审计信息化建设工作。深化应用\_金审工程一期和二期各项研究成果，配合省、市金审工程二期建设，深化审计管理系统的应用，提高审计管理数字化水平，推广先进计算机审计技术和方法，提高办公效率；做好审计专网和审计会商系统的使用和应用工作；继续做好行政监察审计子系统的沟通协调工作。

（四）做好我局的审计理论研究工作，编选《XX市XX区审计理论研究文集（20xx-20\_）》一书。

（五）完成依法审计及领导临时交办的其他工作任务。

**新生入科督查工作总结3**

为了欢迎大一新生，同时为学院注入新的血液，更好地展示我们药学系的风采，药学系团总支特在x月x日，在教学楼草坪前举行了“你我携手迎新生”联谊活动。

1、活力四射的街舞、诙谐幽默的小品、耳熟能详的流行金曲，一个又一个节目精彩纷呈，让人欢呼雀跃，接下来的互动环节更把整个联谊会推向了顶点。

2、精彩的表演让新生在紧张的军训中赶上收到了轻松和快乐，游戏的互动更增进了两届学生之间的了解和情谊，使初来乍到的新生们更快的融入到大学生活，更好的融于xx医专这个大集体，充分感受到我们药学系老师和学校对大家的关怀和温暖。

3、回顾整个工作过程，从之前的策划到后期的编排，都凝聚着所有参与者的汗水，此次活动的成功举办也为今后的工作积累了宝贵的经验。但是，由于天气的原因，联谊会一再更改时间，在一定程度上削弱了大家参与的积极性;其次，由于各班代理班委的工作配合不到位，导致参与学生人数低于预期人数，在一定程度上减弱了对新生的影响力;最后，由于场地及设备的限制，主持人声音比较小，扩音设备的不足是我们活动的短板和软肋。

总之，本次活动已画上了圆满的句号，希望大家继续为我们药学系美好的明天而努力。

**新生入科督查工作总结4**

20xx年马上就要到来，在过去的20xx年，我很好地完成了上级交待的工作和任务，为了今后能够更好的工作，为了今后能够更有效率的工作，为了今后能够为医院赢得更多的荣誉，现将这一年的工作总结如下：

做为儿科资历最浅的护士，去年我一共上了132个夜班。我从未倚老卖老，得过且过。相反，我以自己丰富的护理阅历和经验，精湛过硬的护理技术，从无懈怠，踏踏实实兢兢业业认认真真做好自己的每一项工作。从不计较工作的轻重苦累脏臭，只要是自己看到的能做的，无论份内份外，都会主动去完成。

护理工作虽然琐碎虽然平常虽然平淡，但有时我真的很为自己骄傲。我是生命的守候者，许许多多的人因为我的努力我的辛勤我的认真我的热情我的奉献，过着幸福快乐的日子。我的双手我的微笑我的善待让这个世界温暖!虽然他们不能记忆我的名，虽然他们不知道我的付出，虽然他们不了解我的辛苦，但赠人玫瑰手有余香!我们是那样的天使!所以在许许多多的深夜白昼，我虽然游走在病儿疼痛、鲜血、哭闹中，但我快乐!作为一名儿科护士，需要不断注重服务细节，提高病人满意度坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务的宗旨，加强护理人员医德医风建设，落实护理人员行为规范，在日常工作中要求护理人员微笑服务，文明用语。每月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在97%以上，也多次获得患者的表扬信、锦旗。

在过去的一年中，我感谢每一位和我共事的同事。感谢你们的善待，感谢和你们有这样相逢相知相处的缘分，感谢你们的善良和美好，感谢你们让我生活在这样一个温暖的大家庭!希望来年，我们仍然能够荣辱与共，共同感觉感受生命和生活的美好美丽，共同去创造一个更加灿烂的未来!

**新生入科督查工作总结5**

我校严格按照县教育局关于开学工作的安排，结合学校实际情况，早准备，早部署，认真做好开学工作，主要表现在以下几个方面：

>一、 领导重视，责任落实，教师到岗到位。

8月28日，学校召开了校务会，传达县局会议精神，重点学习了三位局长的讲话内容，在深刻领会精神实质的基础上，结合学校实际对新学期开学准备工作进行了全面部署，对领导分工进行了适当调整，明确各方职责，制定了工作流程，做好督办工作。8月29日早晨，再次召开行政会议，就开学各项工作进行进一步了研究，明确了新学期的工作思路，补充完善了有关制度，对进一步深化课堂教学改革工作进行全面部署。8月29日上午11时，召开了全体教工大会，无迟到、早退现象。会上学习了《义务教育法》和县局有关文件，重温了学校的考勤考绩相关制度，提出了新学年的工作目标：加强规范化管理，力争县年终评估达到一等；积极开展校园文化建设，确保每月出一期高质量的校报；搭建德育安全活动平台，提高学生素质；打造一流的师资队伍；继续做好“控辍”工作，确保学生巩固率达标上级规定标准；进一步完善、细化各项制度，让每一位教职工明确职责，端正工作态度。从德育、教学、后勤和控辍等方面明确了本学期的工作重点。8月30日召开教职工会议，布置相关工作，要教职工正常上班，班主任做好收费和开学教育工作，所有教师都要写好相关的工作计划，认真钻研教材，写好教案，确保新学期开学第一节有教案，同时明确规定开学第一天所有领导要做到“四个一”：深入一个班级，听一节课，查一篇教案，评价一节课。

>二、 按时开学开课。

9月1日，学生报到、注册，领取书籍课本及学习用品，班主任张贴好课表和作息时间表。9月2日正式开学开课，举行新学期第一次升旗仪式。教师均有上课教案，所有领导全部深入课堂，每人至少听一节课，并于8月31日下午将听课有关资料上交学校，9月1日学校一切检查正常。

>三、 收费规范。

为了严肃收费纪律，学校领导在行政会、教师会反复强调，一定要规范收费行为。9月1日，学校对外张贴由县物价局核定收费标准，公示校长收费承诺书，让学生、家长心中有数。学校财会室对收费教师进行专门的培训，规范收费票据，严格按标准收费，所有收费都按要求入帐，学校不设小金库，真正做到令行禁止，维护学校形象，坚持依法治校。学校所有收费都严格按文件规定进行，无超标准和增加项目收费，收费管理规范，票据齐全。

>四、 认真做好安全卫生工作

9月2日下午，在学校组织全体教师生清理校园环境，几位副校长分年级包干，中层领导包班级，和老师学生一起劳动。随后学校组织专门人员对校园卫生进行全面检查，及时通报检查结果。9月3日早晨，学校对教室的卫生再次进行检查评比。经过两天努力，整个校园环境美观、整洁、干净，室内外无垃圾、无灰尘、无痰迹、无纸屑、无卫生死角。学校把食堂的安全卫生做为工作的“重中之重”，召开了食堂工作人员会议，加强职业道德教育，要求环境打扫干净，饮食用具擦洗干净，该消毒的要严格消毒，杜绝安全隐患。对物品采购，安全第一，不采购无证产品和未经卫生检疫的食品。商店无“三无”产品，无过期食品，无霉烂变质食品。

>五、 切实做好保学控流工作

为了不流失学生，学校成立了保学控流领导小组，与教师一起实行分片包干。对家庭贫困的学生，在开学前班主任和任课教师进行信访、家访，学校制订了帮助贫困学生计划，让每一个学生都能读得起书，确保学生流失率控制在上级允许的范围内，努力实现无流生目标。 由于措施得力，领导重视，教师积极参与，西固镇中学的本学期的开学工作开展得井然有序，很好地完成了开学的各项工作。

**新生入科督查工作总结6**

1、加强学科建设，逐步完善我院人才结构。抓好学科建设是提高医疗质量的基础，是医院发展的重要保证。针对我院目前学科建设不甚规范，专科优势和特色尚不明显，人才出现断档的现象，根据医学技术发展方向和各科室的实际情况，充分发挥市场的调节作用，对部分学科进行结构性调整。目前，医院正筹备将外科整合分为外一、外二、外三科，妇产科分为妇科和产科，其中，外一科专攻普外，外二科专攻骨科，外三科为综合外科，通过对医院现有资源的整合，实现科有重点，人有专精的格局。

2、积极开展医疗新技术新项目，提高医院技术水平。今年医院已申报7项新技术项目：外二科2项，五官科2项，妇产科2项，检验科1项。其中外二科开展的R—F治疗腰椎骨折及带锁髓内钉治疗长骨骨折新技术，获得良好效果，填补了我县空白。妇产科施行的宫外孕保守手术获得成功，利用阴道镜筛查宫颈病变，效果良好。许多科室不断拓展技术领域，通过提高医疗质量和服务水平，逐步形成自身的特色，如急诊科对脑中风、心梗等危重疾病的救治技术，有独到之处，常受到病人及家属的赞扬，在县城内有一定的声誉。放射科利用胃肠×光机及遥控灌肠器开展了对肠套迭病人的钡灌肠复位，并取得了成功，使病人免去了开刀之苦。传染科运用国内外先进的肝病治疗诊断新观点新理念，提高诊断水平，如应用奥曲肽、洛赛克等救治肝硬化门脉高压静脉曲张破裂出血，止血好转出院率达xx。

3、认真总结临床工作，积极撰写医学论文。全院共有57篇专业论文在全国各级各类医学杂志上发表，其中国家级xx篇：急诊科x篇，中医科x篇，五官科x篇，药剂科x篇，医保科x篇，内科x篇，医务科x篇。

4、加强继续医学教育，努力提高医务人员业务素质。为提高医务人员的业务素质和诊疗水平，医院十分重视继续医学教育和专业人员的业务培训。采取请进来，派出去及远程医学教育等形式抓好继续医学教育。去年我院有9个专业选派13人次到北京等地知名医院进修深造，有9人次参加各类短期培训，请上级医院专家来我院会诊、开展新手术16人次，对我院新技术新业务的开展，人才培养起到了积极的促进作用。

5、想方设法筹措资金，改善医院的硬件设施。医院在财力紧张情况下，为满足临床医疗的需要，今年投资x余万元，购进美国进口的贝克曼全自动生化分析仪、日本产的黑白B超、韩国产的C型臂机、除颤心电监护仪、电子结肠镜、电子喉镜、电动手术床、手术整体无影灯等，使医院的科技含量得到进一步提升。

由于历史的原因，我院目前业务用地面积仅有x亩，已经不能满足医疗需要，且周边已无拓展可能，更制约了今后医院的发展。为使人民群众医疗保健的环境得到进一步改善，也为医院的长远发展奠定基础，去年医院审时度势，从长远发展结合城市建设、方便群众就医角度出发，自筹资金x万元，在于银大道旁购置土地x亩，用于筹建人民医院分院。

20xx年我科护理工作以医院总体发展目标为指南，认真落实各项护理核心制度，基本完成年初制定的计划，现将全年的护理工作总结如下：

**新生入科督查工作总结7**

（1）为了提升医护人员的专业技能，在科室医生比较紧张的情况下仍安排1名医生和两名护士到省级医院到省三医院进修学习，多次安排科室医生参加省市的学术会议和新进展新技术短期培训班。

（2）认真对待医院科教科组织的各种培训，尤其是住院医师规范化培训和专科医师培训，不断充实自身视野，提高自身专业水平。

（3）要求课内医生积极主动加入如”xx”“xx”等专业微信群，组织医生参加这些群内定期举行的远程教学讲座，真正做到了在家就享受到国内知名专家们的精彩讲座。

**新生入科督查工作总结8**

一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施：

1）、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2）为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3）为了给病人一个温馨的就医环境，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4）经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5）、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在环境卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

**新生入科督查工作总结9**

上周是开学的第一周，我们东海县石湖乡廖塘小学校紧张而又充实的生活已经悄然开始，全体师生都以饱满的热情投入到工作学习之中。周一，学校举行了开学典礼，崔校长在典礼上讲话：倡导先做人再做事的原则，寄予了我们“廖塘小学”学子在新学期要有新气象。上周每班还举行了“赏灯赏星赏自己”的活动，通过这次活动，让同学们能在新学期为自己制定新目标，并且朝着目标大步前进。

开学的工作千头万绪，但是学校的各项工作在全校师生的共同努力下，一切都是那么的井然有序。俗话说，良好的开端是成功的一半。在开学的第一周，我们做好了这样几个开端：

一、同学们能很快的投入到新学期的学习，生活中去，遵规守纪，尊敬老师，团结同学，注意安全，充分体现了我们“廖塘小学”学子良好的精神风貌。

二、同学们能在早上到校自觉读书，课间活动文明，做操路队整齐划一，午休时间安静，放学秩序有条不紊。

三、各班教室在老师和同学的共同努力下，做到地面整洁，课桌整齐，摆放有序，玻璃明净。

四、放学家长接送能够做到车辆停放规范，下雨天也能做到接送井然有序。为我们校园文明尽“家长”之力。希望同学们回家表扬一下自己的家长。

五、老师们的业务学习抓得很紧。上班第一天，我对本学期的学科作业本的使用和批改情况做了提出了新的要求，崔校长对上学期的教学质量进行了全面分析，肯定了优点，同时也对本学期的教学质量提出了更高的要求，指出了今后努力的方向。全体教师都信心百倍，觉得一定会做的更好!

但老师也发现一些需要我们同学们改进的地方，比如说：有极个别同学把一些生活中的不文明用语，甚至粗话脏话在课间产生。在此，老师倡议所有的同学能做到自律，讲文明用语。各班班干部既要以身作则，又要监督不文明的人和事。如果你看到校园中有人在乱丢纸屑，讲脏话，做危险事，请及时制止和劝告。希望每个同学能当学校的小主人，并让文明之花常开在和美的校园中。

本周的主要工作有：

学校各项工作继续；班级的文化布置补充完善；各班班队活动开始。

经过同学们的共同努力，上周所有班级都是优秀班级，让我们为自己的努力而获得的成功而热烈鼓掌吧!

同学们，一寸光阴一寸金，寸金难买寸光阴。让我们一起珍惜时光，努力把每件事情做得更好!预祝同学们在这学期取得更多更好的成绩!

**新生入科督查工作总结10**

全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血 人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

**新生入科督查工作总结11**

今年的一年级是我自己申请下来的，因为如此，开学前就做好了充分的准备，学生上学期也基本都见过面，感觉都挺好的，起码没有特别差的，家长们的整体素质都比以往任何一界要高，这是幸运的。开学到现在的观察和了解，也证实了自己的判断。呵呵，可以说真的比较幸运。

一直都在看心平气和，学习看云，学习她的爱学习，学习她教孩子的那种态度和方法。也从第一天就开始培养孩子们的静，也尽量控制自己的情绪，也要安静，心平气和地说话，以自己的静，给予学生一种静。说话也尽量压低声音，现在发现，这种声音孩子们更喜欢和对自己的健康也很有利。真的希望自己能够继续这样下去。

x周来，孩子们的书写总体还可以，但也有几个特别慢的如韵晴，也有书写不按格式，书写马虎的如xx和xx，还有不想写作业的，如xx。我每次都要清点作业，追本子，呵呵，xx已经用过我x个本子了，连我的范写本子都给了他。真不明白他把本子弄到哪了？同时也很高兴，也有书写很认真的，如xx，xx等书写非常认真，也写得好，还有一部分同学一次比一次好，如xx，xx，xx等。教一年级真的如看云所说的，有那种成功感：看着孩子们一天天地变化，一天天地进步！呵呵，孩子们的抓笔和写字姿势还是要强抓！

读书方面，他们还是习惯以前的跟读，唱读，这真的要好好纠正！对拼音的x声还掌握得不够好，还得要加强练习拼读，真的要找到一个更好的办法让他们完全掌握好x声拼读。

并且我还发现，这个学期开通了xx群和博客，多了这些平台与家长交流。发现问题及时互通，和家长同步教育，效果真的非常好。也有的家长很有心，对自己的孩子教育得很到位，跟老师也跟得很紧，真的值得表扬和其他家长学习。紧跟着老师，然后跟紧自己的孩子，没有仅仅依赖老师，教育起来也省事很多。我也觉得这些家长真的很聪明，他们线个孩子，家长自己只是对着自己的孩子，自己和孩子真正的一对一，跟得更好，现在一入学就培养好了孩子的学习习惯，以后肯定会更省心。

总之，我还要继续加强孩子们的行为习惯的教育，继续着教参、书本的学习，继续引导孩子们体会来小学之后的乐趣，继续寻找更适合孩子们学习的方法：希望他们学得好，学得轻松，学得快乐！

**新生入科督查工作总结12**

新的学期，敲响了一曲新的乐章。新学期，新气象，为少先队工作提供了诸多契机，我们必须抓住机遇，迎接挑战；与时俱进，开拓进取，推动少先队事业在新学期有新发展。已经开学3周，我的总结如下：

1、开学初，对一年级新生进行入学教育，从各方面对他们进行教育，并让他们了解少先队的有关知识：认识队旗、队徽；学唱队歌等。

2、小结暑期读书情况，召开“读书心得交流会”，使同学们通过听其他人的介绍，又获得了许多知识，培养同学多读书、读好书的好习惯。

3、9月10日上午，全体师生欢聚一堂，庆祝教师节。这一天清晨，红领巾值勤岗已早早到校，为老师们送上一个温馨的微笑，一声节日的祝福；很多同学亲手制作了卡片，一个个爱心，一声声祝福，都甜进了老师的心坎里。

4、各班都已出好第一期黑板报，主题明确，从学生实际出发，排版新颖，有庆祝教师节，也有宣传卫生知识，预防甲型H1N1疾病。具有很强的教育意义和思想性，较以前又上了一个新的台阶。

各位副班主任老师能够积极配合班主任老师的工作，互相协助，作好班级的开学工作。新的学期各中队依据学生开展活动的实际情况对暑假活动进行了总结，制定了新学期班队活动计划。暑假总结各班都总结得很详细，落实到了个人，统计有数量、真实。新学期工作计划各班都写得很周详，许多班的计划都落实到周，而且有自己的特色活动。

新的学期，又翻开了新的一页，我深信少先队活动会开展得更出色。

**新生入科督查工作总结13**

教务处结合xx市教育局文件精神，做好期初教务处的各项准备工作，确保学校教育教学活动的开展，现总结如下：

1、开学收费工作：我校严格执行国家“两免一补”政策，对收费项目进行了公示，只收取了泉州市教育局指定的教辅材料费。除此之外，学校无任何其它收费项目。各班主任、课任教师也无向学生收取任何费用现象。

2、课程安排与实施：我校认真贯彻落实课程方案，开齐、开足、开好各门课程。由学校教务处根据上级教育主管部门的文件精神拟定课程计划，校委会讨论研究，最后制定任课教师安排表、课程表、校历表和作息时间表。

3、做好防缀保学工作：班主任认真落实未到位学生情况，年段长及时做好统计工作，并及时上报教务处和校长室，由学校统一组织老师进行动员溜生。

4、召开相关会议：期初工作千头万绪，教务处在开学初就已经做好相关准备工作，及时召开教研组长、备课组长会议传达教务处学期工作计划，制定教研组教研计划。

5、做好师生的收心工作：经过一个寒假生活，学生和老师的生物钟和作息时间有了一定程度的变化，及时调整师生的作息时间和心态，有助于师生做好教育教学工作。

6、个下设办公室的准备：要求图书馆、实验室、音美体劳功能室、文印室和学籍室等办公室做好开学初的准备工作。

在开学初，虽然我们做了大量的工作，取得了较好的效果，但个别教师和学生还有待于进一步提高，使各项工作再上新台阶。

**新生入科督查工作总结14**

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

时间过得真快啊，转眼我即将结束儿科的实习，回顾这些日子，是苦是乐，是酸是甜，相信每个人心中都有一种属于自己的味道，在儿科近一个月的实习生活中我受益颇多，即将要出科了，却有好多的不舍，对于我们的实习科里的老师们都蛮重视，从而让我们循序渐进的学习与成长，在此，对各位老师表示衷心的感谢。

在实习过程中，本人严格遵守医院及各科室的规章制度，认真履行护士职责，严格要求自己，尊敬老师，团结同学，踏实工作，热爱儿童事业，全心全意为患儿着想。同时要理解家属，正确处理好护患关系，能做好解释与安慰工作，多说对不起，是家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行为的发生。在老师的指导下，我基本掌握了儿科一些常见病的护理以及一些基本操作。如，静脉穿刺，吸痰，雾化，在工作的同时我也不断的认真学习和总结经验，总之我觉得在这段实习的日子里，我学到了很多，虽然我还只是学生，也许我的能力有限，但是我用我的努力充实我的知识与技能，希望能用我的微笑送走病人健康的离去，渴望在学习中成长，真做一名默默歌唱、努力飞翔的白衣天使。

我在本科室实习期间，遵守劳动纪律，工作认真，勤学好问，能将自己在书本中所学知识用于实际。在老师的指导下，我基本掌握了儿科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护士过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入实习，好好体会才能慢慢积累经验。希望在新的一年里为你带来一年好运。

老护士经常会说，日复一日，刚刚参加工作的那份激情渐渐淡去。可是我们又多么需要这样的激情，给我们的工作多点动力，使我们的生活中更加多彩。让我们再回顾当年激情满怀的日子，让我们来听听我们的学妹们的声音。看到她，仿佛看到了当年的自己，是啊，我们为什么不能将那一份激情存留，给自己和身边的同事多一点关爱，给自己的工作增加一些动力呢。刚参加工作，护士这个职业对很多人来说，是一个美丽纯洁的梦。那时，我们并不曾理解她真正的含义，当我们体验过护士工作的种.种酸甜苦辣，才明白要诠释“天使”的含义，并非想象中这么浪漫。这其中，有付出，也有收获，我为我们中间有这样的优秀的同事而骄傲，也为工作在这样的优秀的团队而自豪。是的，努力用心的工作，就会有成长的收获。但是，护士的工作也处处面临着压力、无序、忙碌和愤怒。当我们每天面对这样的场景时，我们怎样继续保持自己的微笑，保持自己的阳光的心态呢?这是我们所要思考和讨论的。面对混乱、无序，我们该怎样在这样的情境中，更好的驾驭情境，缓解压力呢?且看我们每天要面临的工作场景的原生态展现：大家知道，急诊急诊，特点就是一个急字，可是“急”到什么程度，急之外，还有一些什么?是啊，当面临这样的场景时，就像天使的翅膀受了伤，无法优雅。一天终于过去，急诊室渐渐安静。那边，病房的护士在夜幕中，开始了漫漫长夜的工作，让我们去看看我们病房护士们的夜班吧.笑过之后，真是太熟悉了，只要是上过夜班的同事，相信这就是每天在发生的。我们的同事演得如此逼真，就是因为这样的场景对她们来说，就是每天的工作。是啊，护士工作，要涉及的面很广，在医院的每个部门，在每张病床边，总是有护士亲切的脸。但是，亲切换来的不一定是亲切，你看，这里就在发生着。请看病房里的另一幕。但是，在我们真实的工作中，这样的场景每天都在发生，现在，将来-----。护士是一个高压力的工作，因为职业的特质，护士总是在不断的付出，不断给与病人关爱。因为与生命打交道，我们的工作分外的沉重和庄严。因为所接触人群的复杂性，我们总是会遇到这样那样的压力，困境，，我们怎样来积极面对这样的情境，当您的同事遇到这样的情境时，我们又怎样去伸出关爱之手呢?是啊，工作压力是每个护士真真切切面临的问题，繁忙、夜班、意外情况的发生，这是我们要面对，并且要积极的面对的。护士需要关爱，当内心收获了关爱，我们才有足够的关爱去给我们的病人，我们的同事，否则，我们的爱就会变成枯竭的沙漠，无本之木，无源之水。营造一个相互理解，相互帮助的工作团队，这将很大程度的改善我们的工作软环境，也是缓解工作压力的有效的方法。这样的工作环境，是需要我们每个人来努力，每个人来营造的。让我们觉得我们生活在一个温暖的家庭中，这个家庭，会严厉的促你成长，也会在你需要的时候给你力量。当你遇到困难，你不是孤独的，有无数人，都会帮助你，即使只是一份小小的心意，也是厚厚的温暖。当你走过了困境，你有能力时，你就要将这爱心的接力棒接过去，去帮助别人。我们团队的每一个成员，都是这个爱心工程的营造者，也是收益者。这样，我们才生活在爱的芬芳中，而不是工作在冷漠的沙漠中。因此，今天我们做的，我们说的，无不是两个字，关爱，关爱护士自己，让护士将这些爱折射出来，共同营造我们整个团队美好的明天。

在临床几个月的实践中，通过一些临床的操作，使我了解到临床与理论学习中所存在的不同，有很多的东西，只有在临床上才能真正了解。

静脉输液是临床上常用的基础护理操作，也是医院治疗抢救病人的一个重要手段，在操作中要严格注意无菌操作，如不注意，造成发热反应，致病情加重，严重引起休克甚至死亡。在用药前须严格检查药液有无裂痕、沉淀、混浊、加药时不可垂直进针，应斜角进针，可减少了胶塞碎屑和其他杂物落入瓶中，同时进针要、准、狠，拔针时要快，以减轻病人疼痛，不同的病人要用不同的穿刺方法，对血管粗而明显易固定者，应以20度角正面和掌侧进针，对皮下脂肪少静脉易波动者，要左手拉紧皮肤以固定血管，以30度角从血管右侧快速进皮刺入血管易成功;脱水和血管充盈不足的病人，先采用热敷使血管充盈，针头从正面以25度角快速进皮，浮肿的病人，应选择粗血管，用拇指沿血管走行按压，使之暴露消毒后快速进针;糖尿病人因血液处于高凝状态，如血管过细，可使针头阻塞，造成穿刺失败，应选直的血管。同时护士具有高度的责任心，谨慎、稳妥的心态，对取得穿刺成功也有一定影响。所以在以后的护理操作过程中，作为护士应有很好的耐心，责任心。

20\_年上半年已经结束了，我科护理人员圆满完成各项护理工作，未发生任何差错事故，特作工作总结如下：

一、医德医风方面

1.全科护士能够积极听从院党委及护理部的领导，全心全意为病人服务，急病人所急，想病人所想，对待病人就像对待自己的家人一样，为病人提供温馨服务，得到病人的一致好评。

2.科内开展程序化温馨服务，每月评选出工作突出护士一名为温馨天使，每位护士均有较强的主观能动性，技术水平及服务质量均较前大幅提高。3.全科护士以职业道德规范严格要求自己，廉洁奉公，工作作风踏实，严以律己。

4.规范护理操作用语，护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

二、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全

1.科室成立质控小组，发挥质控小组作用，每月对科内工作进行检查反馈，能够做到全员参与质量管理，提高了护理质量。

2.规范护理文书书写，组织全科护士认真学习护理文书书写，尤其对低年资护士，从医学术语及常识，到病情观察，逐项组织学习，从细节上抓，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病例合格率。

3.严格执行查对制度，强调二次核对执行到位，加强对护生管理，明确带教老师的安全管理责任。

4.加强科室设备的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保证设备完好。

5.加强基础护理，按护理级别及病情变化进行相应护理，做好危重病人的护理，预防并发症的发生。

三、加强专科护理，突出儿科护理特色

1.组织全科护士认真学习本科疾病的护理常规及操作技术规范，并认真实施。为病人提优质护理，得到病人的好评。

2.认真做好病人的健康教育，突出了专科护理特色。

四、认真落实各项规章制度

1.明确各项护理人员职责，明确各类岗位责任制和护理工作制度。2.保持查对制度①要求医嘱班班查对，每周护士长参加总查对一次，并有记录。②护理操作要求三查七对。③认真填写输液卡及各种告知书。

五、做好教学，科研工作

1.认真带教实习生，配合护理部完成学生的带教工作，带教老师制定本科教学计划，讲解本科常见病多发病的治疗护理，及本科常用操作技术，使学生能够做到理论联系实践。很好的完成学习任务。

2.积极参加医院组织的各种讲座，不断提高业务水平。

3.积极参加医院组织继续医学教育，完成上半年的继续医学教育。

六、重视团队力量，加强合作精神。注重医护，护患间的沟通。减少医疗纠纷的发生

在上半年的工年中，加强了医护，护患沟通，及时采取整改措施，避免了矛盾发生。在以后的工作中，我们会继续努力为病人提供优质服务。

20xx年的工作也将接近尾声。回顾一年来的工作，紧张中伴随着充实，忙碌中伴随着坚强，团结中伴随喜悦。在院领导、科领导的正解带领下，在同志们的互相帮助下，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，现将本人20xx年工作总结汇报如下：

**新生入科督查工作总结15**

（1）根据科室现行工作模式，积极完善了科室各级人员的各班工作制度、工作流程、岗位职责及绩效考核标准，并认真履行。切实保障医院制度、职责及流程的准确落实，提高医疗质量，保障了医疗安全。

（2）和医院签署了多项目标管理责任书，并按照医院要求，认真履行目标管理责任书的具体内容，实行目标管理责任制，严格管理，严格执行，加强过程管理和环节控制，顺利完成各项工作指标。

（3）及时将院周会及科主任例会等的会议精神传达，并认真履行。

**新生入科督查工作总结16**

加强医疗质控是成功推行临床路径的基础。临床路径的实施本身就是以提高医疗质量，规范医疗流程为目的，在实施过程中一是要严把路径准入关，接诊医师要及时和专科经治医师沟通，详细询问病史，准确分析病情，判断是否符合进入临床路径的要求。二是要密切观察病情变化，随时发现、处置、干预出现的异常情况，及时组织病例讨论，不能只是生搬硬套路径文本的治疗规程和医嘱内容。三是要搞好数据收集、分析及效果评价，及时总结经验，完善临床路径流程及文本。四是要重视和患者的沟通解释工作。

**新生入科督查工作总结17**

为了认真贯彻全区20xx年教育工作会议，深化教育改革和发展，确保我校教育教学工作的健康发展，开学初，我们按照中心校开学工作要求对学校各方面工作进行了自查，现将自查情况总结如下：

>一、学校工作提前安排

2月19日校长组织召开了全体教师会议，传达上级部门关于新学期学校工作部署的会议精神，强调学校安全工作，把安全责任目标落实到人。

>二、学校的内部管理

1、根据学校的要求我校全体教职工在2月20日都全体回校，无一缺席。

2、由于开学准备充分，学校各项工作均步入正轨，2月20日全校开始正式上课，教学秩序正常稳定。学校制定了各种工作计划和规章制度，创建了学校规划计划，进行了卫生分区。学校认真贯彻党的教育方针，遵循新的教学理念，开足所有课程，各位教师均能认真备好上好每一节课。

3、学校对学校的教室、办公室、厕所、围墙、大门、电路、水路等区域和场所进行了拉网式排查，组织部分管理人员对学校的各功能室和设施进行了全面检查。发现问题及时向上级报告要求整改。我们不能存在侥幸心理，安全无小事，事故大于天。

4、新学期学校要求将以安全教育为内容要求每位班主任给学生上好开学安全教育第一课。

5、学校将结合自身实际，对学校安全制度、安全预案等重新进行梳理、修订和完善。

6、学校安全管理组织机构健全，责任明确。紧急预案合理，每天有值班人员，严格按制度开展工作。

组长：

副组长：

成员：

7、清理卫生，卫生安全大讲解，进行垃圾分类

卫生安全关系着全体师生的身体健康，开学前对校舍进行消毒处理，对校园进行了一次彻底的清扫，并对存在的卫生死角、安全隐患进行了整改、处理，开学就以一个洁净的校园展现在学生、教师、家长面前。各班对学生进行了卫生安全大讲解，普及如何将垃圾进行分类知识。

>三、控辍保学工作；

1、由于我校控辍保学机制完整，工作有力到位，学校没有辍学现象，辍学率均为零。

2、根据区教育事业管理中心的指示，我校严格执行普通中小学学籍管理规定，每转走或转来一位学生，我校均为其办理了相应的手续，学籍管理规范完整。

总之，开学以来，我校能严格按照上级要求，加强对学校各项工作的管理，学校各部门、各教师均能认真落实上级的有关文件精神，未出现违规现象。经自查，我们认为，我校的开学工作是正常有序、令人满意的。

**新生入科督查工作总结18**

20xx年，督查科在中心领导班子正确领导下，在机关各科室、大厅各单位窗口的协作配合下，围绕中心年初的既定目标，发挥督查职能，完善内部管理制度，着力抓好日常督查工作，提升窗口服务形象，以创建一流的行政服务中心，立足便民、利商、高效的服务理念，认真履行科室工作职责，规范窗口各项制度落实。现将20xx年工作情况总结如下：

>一、基本情况

（一）狠抓制度落实，规范窗口服务质量

1、强化窗口形象，加强窗口工作人员的日常管理。依照工作职责认真抓好“早九晚五”、“一周办结”、窗口人员请销假等有关制度的落实，加强窗口工作考勤，规范窗口工作秩序。一是坚持每天至少两次以上不定时巡查，及时掌握窗口迟到、早退、旷工及未按规定请假或未请假缺岗人员的情况；二是严肃工作纪律，严格外出登记制度，窗口在工作期间不得脱岗、串岗，确保窗口工作不间断，服务不断档；三是提升窗口形象、加强服务意识，重点督查窗口作风建设，如工作人员的服务态度、着正装、挂工作牌上岗，AB岗工作牌摆放等。四是强化落实，严格按照《市行政服务中心窗口考核办法》考核窗口，实施平时考核和月得分、季度考核相结合，依据检查情况合理扣分，为年度考核打下基础。

2、加强对窗口行政服务工作的监督，协调配合相关科室抓好窗口管理工作，发挥楼层长和各首席代表的管理协调作用。协调处理窗口与群众之间可能发生的投诉涉诉等问题，20xx年共受理群众投诉31起，均得到合理、及时的\'解决；查处上班玩游戏、看小视频、手机淘宝等上班病30余人次；中心检查发现问题并下发督查通报5期；对窗口违规人员下发督查通知24次，要求单位说明情况并整改，窗口20余人次对违反规定写出书面检查并做出扣分等方面处理。

3、严格落实《市行政服务中心窗口工作考核奖惩办法》规定。针对工作中发生的问题跟踪检查，查漏补缺，对检查出的问题要求有关窗口进行整改，促使工作人员在业务上解释实行“一口清”、“一纸明”，杜绝办事群众来回跑，以规范化服务提升服务水准。

（二）以督查为己任，提升窗口服务形象

1、公开行政效能投诉方式。在一楼大屏、中心网站、办事需知上公开投诉监督电话，在各楼层设立意见箱、意见簿，便于群众监督，推动了行政服务有序进行。

2、做好电话来访、回复汇总工作。对于群众来人或电话投诉，及时登记，及时处理，并在处理结束后第一时间联系投诉人，反馈处理意见，群众满意度达到百分之百。

（三）深化大局意识，树立服务行政主体发展的理念

1、以领导带班服务窗口为契机，认真抓好“三深入三提升”工作落实，坚持做到发现问题，及时反馈相关职能科室做好落实工作。每周将“三深入、三提升”活动中存在的不足汇总提交中心办公会研究解决。本年度共发现各类存在问题80余次，90%以上得到及时解决。

2、认真开展“中心科室联系对接楼层”活动，对发现的部分问题，在职责范围内能解决的及时解决，不能解决的按科室职责分工全部移交相关科室。

3、按时对窗口月考勤情况和业务办理情况汇总核实，对照日常临时请假情况分析窗口工作动态。结合办公室、网络科、业务科等相关科室对窗口情况的掌握对每个窗口进行考核打分。将日常巡查、月度考勤、季度考核情况作为年度目标考核的重要依据。

4、根据《省公务员平时考核暂行办法》、《市公务员平时考核工作实施方案》的要求，采取“周记实、月考核、季审定”的方法，积极推进公务员平时考核，紧紧围绕中心窗口工作，以窗口岗位职责和所承担的工作任务为依据，按照德、能、勤、绩、廉的要求，以工作实绩为重点，着重考核公务员完成日常工作任务、阶段工作目标等情况并将窗口公务员平时考核情况反馈至窗口公务员派出单位，同时抄送市公务员管理局。

（四）积极主动做好人大建议、政协提案的回复工作。

今年8月初，中心督查科收到市政府督查室转来的市政协提案和市人大建议，共5个提案、2个建议。收到提案、建议后，督查科对内容进行梳理，并第一时间转到相关科室进行回复，于10月初将各科室的回复内容进行汇总并上报中心领导。11月初中心办公室将提案、建议的回复分别寄给市政府督查室、市政协提案委、人大选工委及相关代表和委员，督查科又一一打电话确定他们是否收到，各代表和委员接到电话后对提案、建议的回复表示满意。

>二、存在问题

1、在窗口办件服务跟踪问效上督促检查不够，对窗口办件服务延伸督查还需要进一步加强。

2、由于窗口人员的工资、人事、组织关系在原单位，窗口随时调换人员情况时有存在，不服从中心管理时有发生，窗口管理难度加大，窗口工作人员出差、公休、看病住院等原单位不安排顶岗人员现象也时有发生，有的窗口人员进驻后迟迟不办理进驻手续，给业务办理、人员管理等也带来了一定的难度等。

>三、20xx年工作计划

1、以《市行政服务中心窗口工作考核奖惩办法》（试行）通知为准则，加大督查力度，严格窗口考勤，促进窗口行政服务更加规范。

2、协调处理窗口与中心、窗口与群众的有关事宜，配合中心机关各科室抓好相关工作，履职尽责，以督为主、以查为辅，抓好科室主责。

3、受理并及时处理投诉事件，做到办公室不断人，投诉电话保持畅通。

4、积极做好窗口人员年度考核工作、窗口目标管理工作。

5、加强科室人员自身学习，增强理论知识水平，提高管理协调能力。为审批速度高效率，服务能力高效能，群众满意高效果作出应有的贡献。

6、进一步强化责任意识、创新意识，助力“互联网+政务服务”平台建设，为中心督查工作的高效、有序开展搭建科学的工作平台，为广大人民群众和企业提供高效、优质、便捷的政务服务，全力打造全市发展的最优环境。

督查科

20xx年12月10日

**新生入科督查工作总结19**

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

**新生入科督查工作总结20**

定制度，提要求，推动工作进展 根据督查工作的实际，以确保政府重大决策的贯彻落实及重大项目的顺利实施，确定了科室目标责任制度，确定了12项督查工作的主要内容，提出了搞好督查工作的要求、方法及程序，在督查工作中发挥了较好的作用。

围绕重点，突破难点，狠抓督促落实 一是对一些重大事项坚持跟踪督查，现场查看，求得实效。如对十里铺街道村水塔漏水导致部分村民居住楼房倾斜发生险情事件、新筑街道杨庄村48人因对国际港务区征地拆迁有关政策不理解赴京上访事件，均能做到深入现场实地查看，了解真实情况，并按要求及时上报各类信息、报告等材料。二是认真参加专题会议，及时完成会议纪要的起草，并结合督查工作针对会议决定事项进行督查，发挥了科室作用，使领导决策按时落到实处。三是不断提高督查专报质量。今年上半年共出专报5期，及时全面地反映了半年来政府督查工作的`重点、各街镇各部门对有关事项的督促落实情况，保证了以通报查落实、以通报鞭策后进及时改正不足、以通报反馈情况的目的，真正发挥了督查专报的重要作用。

跟踪督查，反复查证，核清事实，妥善解决复杂遗留问题 对一些复杂的历史遗留问题，采取跟踪督查的办法，力求核清事实，妥善解决问题。如十里铺街道董家门村退休职工董德祥、田巧润夫妇一事多次来区上访。为了给二人一个满意的答复，区政府多次召开协调会、专门成立调查小组，重新对其反映的宅基地问题进行了核查。通过翻阅大量历史资料，查找有关政策、档案等，先后数次深入本人所在街道村组了解情况，经反复调查、考证、分析，按照“历史遗留问题按当时政策对待和处理”的原则及时为其补办了批复，目前正在办理宅基地土地使用证。及时高效的完成了领导交办的各类临时性任务。

**新生入科督查工作总结21**

许多护士不愿在儿科工作的一个重要原因就是认为家属难缠，易受气，因为现在都是独生子女，是“小宝贝”、“小皇帝”，一但生病，是爷爷、奶奶、外公、外婆、爸爸、妈妈等一大群人前呼后拥，就怕宝贝遭罪。一针没扎到血管，就骂你，认为你是在练手艺，不负责任，不当一回事，把你气得难受、憋闷，还不能发火，针对这一情况，我们首先要保持平和心态，多从患儿父母角度来看待，考虑他们，理解他们的心情，要采取宽容与忍耐的态度，毕竟“可怜天下父母心”嘛!其次，要做好解释与安慰工作，要多说“对不起”，使家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行为的发生。

**新生入科督查工作总结22**

根据医院下发的《临床路径管理工作实施方案》，成立了临床路径工作小组，明确了我科临床路径试点工作实施步骤、工作内容、责任人、时间节点，建立了临床路径试点工作实施效果评价及分析制度。由科主任担任组长的临床路径试点工作实施小组，并设立了个案管理员。以母婴ABO血型不合性溶血病为临床试点病种，全年收治10例病人，完成临床路径管理且治愈6例。变异4例，均为经济因素自动出院。治疗效果满意，治疗时间大大缩短，治愈病例均未超过7天。病人家属满意率为100%。对实施临床路径的病种相关指标进行收集、整理，对中途退出路径的病例，科室组织病例讨论，分析退出路径原因及存在问题。对成功实施的病例，科室通过分析治疗过程、患者转归情况、总体费用对比情况、患者满意度及认可度等指标实施效果评价。通过临床路径试点工作的开展，我们进一步优化了医疗流程，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，缩短了平均住院天数，试点病种同比总费用比以前减低了个百分点，住院天数同比减少了天，提高了全院工作效率。进一步增强了医患沟通，医务人员医患沟通能力有了明显提高，密切了医患关系，减少了医疗投诉和纠纷，试点病例未发生一起医疗事故及纠纷。

**新生入科督查工作总结23**

作为一名专科护士，已经工作了25年，做为新生儿科科资历最深年纪最大的老护士，无时无刻都在高标准、严要求自己，坚持理论联系实际，坚持批评与自我批评，坚持岗位职责和护理理念。

一年来，始终牢记‘全心全意为人民服务’的宗旨，对工作认真负责，对领导尊敬服从，对同事团结爱护，对患儿呵护倍加，并克服一切困难，圆满完成科室指派的各项特护任务，得到领导和同志们的肯定和认可。

本人担任科室的院感护士，在科主任、护士长领导下进行工作。督促本科室人员严格执行无菌技术操作、消毒隔离制度和手卫生规范。对本科室空气、物体表面、医护人员手、使用中的消毒液、无菌物品等，按规定进行监测，对监测结果进行分析，资料保存备查。对疑有医院感染病人，督促有关医护人员留取标本宋检验科做病原学监测和药敏试验。

熟悉掌握消毒隔离知识，对于发生的院内感染病例，指导并监督本科护理人员和卫生员等采取隔离措施，做好标准预防，防止造成院内感染流行。发生院内感染爆发流行时，协助专职人员进行流行病学调查，提出有效控制措施并积极投入控制工作。

配合护士长做好卫生员的管理。对本科医护进行预防、控制医院感染知识的培训。

本人还承担着科室答询护士一职，家长们焦急的目光，听着孩子们无助的哭声、痛苦的呻吟，我一直耐心细心的为她们解答各种问题，满腔热情地对待每位患儿家属，把患儿家属的满意作为我们工作的最终目标，尽可能为患儿家属提供方便。

以上是本人20xx年的工作总结，希望在今后的工作生活中，各领导、同志们对我的工作一如既往给予指导和支持，在以往的工作生活及其他方面做得不妥之处请给予原谅和理解。

今后努力的方向：随着创三甲的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。

为此，在新的一年里，我将更加勤奋的工作，认真学习各项政策规章制度，努力提高文化素质和各种工作技能，使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为医院的发展做出更大更多的贡献。

从学校进入到医院，来做实习的护理工作，我也是从这次的实习之中感受到做好一名护士不是那么的容易，但是做好了，也是非常的有成就感，自己也是喜欢这份护士工作，也是会继续的努力去把护理工作给做好，对于这次实习期间的一个护理工作，我也是要来做一个总结。

刚来的时候，我也是感受到想要做好，我需要学习的方面有挺多的，老师也是手把手的教我，告诉我如何的去做好护理，并且也是一些简单的。工作让我先尝试，慢慢的入手，感受护士的工作是怎么样来做的，经过一段时间的实践，我也是渐渐的能做一些复杂的护理工作，也是没有犯什么错误，我清楚我们护理的工作是关乎病人的健康和生命的，不能出错，也是要严谨的去对待，所以我也是认真的按照老师的要求去做工作，渐渐我也是得到了病人的肯定，开始也是比较质疑我的，毕竟我只是一个实习生，他们也是担心我做不好，也是会让病人难受，特别是像输液，打针，一些需要技巧的工作，更是如此，如果不能找对血管，也是会让病人受罪的，但是我也是之前在学校实操做好了，而且这次老师也是讲了很多，让我看了很多，也是没有出什么问题，做的不错。

工作里头，我也是可以感受到，当我做好了事情，得到病人的肯定，看到病人健康的出院，我也是感到骄傲的，这是我的工作成果，也是我做好事情得到了的赞许，通过工作，也是让我知道护士的工作，比较的辛苦，很多的事情要做，而且要求也是比较的高，细节也是要去做好，面对病人的时候也是会有一些质疑，一些需要我们耐心沟通，需要病人配合来做的，但我也是认真的`去对待，耐心的做好本职该做的，渐渐的我也是在护理的工作之中，感受到自己的技巧，自己的经验得到了增长，以前觉得生涩，不容易做好的事情，而今也是可以顺利的做好，而且效率也是比较的高。

虽然还有很多的方面还有提升的空间，但是我也是感受到自己和刚进入医院时候，是有很大的进步，同时也是要继续的去努力，去让自己的经验更加的丰富，同时也是要把护理的工作给做好，来提升自己，把自己不足的地方去弥补，去处理好。通过实习，我也是相信以后我能继续的去把护理的工作给做好，让自己成为一名更加出色的护理人员。

众所周知，婴幼儿因其年龄小，不会或不能正确表达自己的意思，加上儿科平常护理工作量大且繁琐，家属不易理解等原因，使得众多护士不愿意或根本不安心儿科护理工作。儿科护士真的这么难当吗?本人已在儿科工作了整整8年，根据经验所得，谈以下4点体会：

**新生入科督查工作总结24**

20xx年督查科在中心领导的指导下，在各科室、各窗口的支持配合下，围绕全市文明城市创建季度测评、“解决群众办事难”等明查暗访活动，发挥督查职能，依托信息化、科学化手段，完善内部管理制度，着力抓好日常督查，提升窗口服务形象。现将20xx年工作情况总结如下：

>一、窗口人员情况。

中心现有服务窗口20个，其中区级部门13个，分别是发改、经信、交通运输、农林、环保、城管、商务、住建、卫计、文体、财政、市场监督管理、综合服务窗口（宗教、水利、民政、人社、安监、教育轮值）；垂直管理部门6个，分别是规划、消防、公安、国土、国税、地税窗口；市级部门1个，是市气象局窗口。共有窗口工作岗位66个，窗口工作人员75人。全年窗口发生人员调动19人次，涉及公安、地税、市场监督管理局等窗口，调出9人，调入10人。

另有中介机构11个，分别是审图中心、EMS、农业银行、商务中心、保险公司、CA公司、安评、能评、职评、环评等中介窗口，共计12人。

>二、科室日常工作。

1、严格遵守制度。督查科严格遵守考勤及作息制度、安全制度、卫生制度、学习制度、计算机管理制度、请假报告制度、投诉处理办法等工作制度，对照中心编制的行政服务小册子，自觉遵守行政服务系统服务标准，严于律己，以身作则，要求窗口部门工作人员做到的，督查人员率先垂范，先行做到。每天做到9点前到岗上班，上午12点下班，下午1点上班，下午5点下班。工作中坚持用制度管人、用制度管事，坚持以身作则，发挥表率作用。

2、规范人员调动。全年窗口发生人员调动19人次，涉及公安、地税、市场监管、交通运输局等窗口，中心要求相关单位规范调动人员，相关单位人员进驻中心需填写《各单位派驻区政务服务中心人员登记表》，并由派驻单位领导及中心分管领导签字批同意，派驻单位加盖公章。督查科做好窗口人员调整台账，确保窗口人员规范上岗。

3、加强日常督查。平时采用日常大厅巡查和网络督查相结合的工作方式，做好考勤工作，重点抓好上下班时间，严格遵守区政府向社会公布的作息时间，杜绝无故缺岗现象的发生。督促窗口人员落实AB岗工作制、请假报告制和外出办事在岗留牌制等各项服务规范，以切实方便办事人员。日常巡查发现住建局等窗口个别人员有离岗、迟到、早退等现象发生。

4、加大督查力度。针对窗口工作的特殊性，通过主要领导亲自带队开展督查的新工作机制，增强督查工作力度，坚持主任室－科室－各厅轮流值班制。一个主任带领一个科室随机负责一个厅的窗口检查工作，除督查科对窗口的上下班检查工作外，各科室人员由各主任带队，做好了对早、晚出勤情况的抽查。 5、创新督查方式。多次接受文明办工作人员、区人大代表、政协委员和纪检人员对窗口进行明查暗访，并取得优异的成绩，特别在文明城市创建测评活动中做到四个季度无扣分。通过网络投诉平台、电话回访、随机发放服务质量满意度调查表、征求代理员意见、设置意见箱等多种途径开展群众评议监督，对窗口服务工作进行客观评价，继续做好发放问卷调查工作，累计发放200份窗口服务质量评议表，回收182份，对窗口满意和基本满意率达99%；受理“12345”投诉7件，无查实投诉事件。

6、推进特色服务。注重主动服务，询问前来办事群众，指导办事群众到窗口办事；分管领导现场指导窗口工作，解答或解决窗口工作中出现的相关问题；窗口人员结合实际，为有特别需要的群众提供预约服务、预约现场审查等；对外服务时间之外只要窗口有工作人员，办事群众随到随办，随到随办已经成为窗口工作常态化。

7、开展评优活动。督查科根据区政府《关于印发xx区行政审批服务效能综合考评办法的通知》（xx府发[20xx]61号）文件、《行政服务工作手册》要求，每个季度根据窗口工作人员的日常表现，结合兄弟科室的管理职能，从工作纪律、办件管理、服务对象评议、安全卫生等方面对窗口进行全面考评。今年已评选出红旗窗口24个，服务明星24名，评选结果通过通报、网站平台反馈各进驻部门。通过评先表优，进一步激励窗口工作人员的主动性和积极性，提升窗口服务形象。

>三、明年工作计划。

1、继续推行中心行政服务小册子，规范行政服务标准，督查窗口人员不文明、不规范行为。

2、继续严格执行考勤制度，完善请销假手续，督促外出办事的窗口人员放置外出办事工作牌，杜绝窗口人员擅自缺岗情况。

3、做好窗口督查记录，做好窗口日常管理的资料台帐，做好需上报的资料表格。

4、继续做好红旗窗口和服务明星的`季度评选工作，对在遵守中心的各项规章制度等方面存在问题的，一律取消其评选资格。

5、开展多方面服务质量征询，受理并及时处理投诉事件，做到办公室不断人，投诉电话保持畅通。

6、加强与综合科、业务科、信息科的联系，通力合作，紧密配合各科室工作，保证中心工作的顺畅运行。

7、完成领导交办的其他工作。

**新生入科督查工作总结25**

为保证自开学始全校师生就处于安全的环境里，为全校师生提供一个良好的教学与学习环境，我校于开学初对全校的建筑、设备、设施情况进行了一次彻底的排查，积极进行整改，并在开学伊始就实施了一系列的措施。现把排查情况及整改工作总结如下：

>一、领导重视，责任明确

我校安全工作高度重视，坚持“以人为本，安全第一”的思想，做好开学安全检查及安全隐患的排查和整改工作。

1、成立安全工作领导小组。学校成立了以校长樊国庭为组长，领导组成员为副组长，政教处的同志和各班班主任为成员的安全领导小组。全面负责安全工作。

2、开学初，就与学校所有教职员工签订《安全管理目标责任书》，明确每位同志的责任，责任到人。

3、学校实行无缝隙值班制度，全校所有教职员工全部参与值班，并由各带班组长负责细致划分每位值班教师的值班时段和区域，做到安全值班无死角，时间无遗漏。

>二、全面排查，防患于未然

细致的检查为确保学校安全的基础，为确保师生生命财产安全，我校对各处室进行了细致的安全工作检查。

1、卫生防疫与食品安全。学校政教处对食堂、餐厅进行了细致的排查，采到相关措施，确保卫生达标，“四防到位”，并购置了餐桌，解决学生用餐位置不足问题，以防出现拥挤事故。

2、校舍的安全使用情况。在开学正式上课前，安全领导小组对学校进行了校舍安全检查，特别是对教室、窗户、走廊、围墙、地面进行了全面的检查。对教室、寝室里的电棒、电扇进行了全面检查，老旧的及时更换。对体育器材的安全防护再次检查，对师生厕所进行了检查，及时修整。对校园松动地面及时修补，确保校舍开学无安全隐患。

3、消防和用电安全管理。学校对校内的消防设施和用电设备进行了检查，对楼梯通道、师生宿舍的灭火器正常使用情况进行了复查，规范了教室、师生宿舍的用电线路，所有拉网式电路均重新安装线槽，从源头上杜绝了用电的安全隐患。

4、加强了门卫管理。学校今年新增加了门卫一名，强化了门卫管理。加强了门卫管理制度，并对门卫防护器材进行了检查更新，安装了一键报警设备，确保面对突发事件，能够及时有效地处理。

这次检查，对检查中发现的问题，各处均已立即进行了整改。

>三、建立健全制度，把工作做在平时

开学来，我校陆续实施了以下措施，把安全工作落到平时，落到实处，以确保校园的安全。

1、严格学生请假和销假制度。我校今年开学初就开始了三联制请假销假制度：学生离校的请假条一式三联，教室、政教处留存根，学生出校登记，返校时交门卫第二联请假条。并于学生每周日下午到校时只入不出，出则需请假制度。

2、班主任日常安全排查制度。每周例会，班主任领取本周安全排查表，重点排查学生活动区域的安全隐患及学生间的矛盾，常态化避免校园欺凌等情况的发生。

3、安全主题班会常态化。学校规定，每周一上午第一节和周五最后一节为学校安全主题班会课程时间，要求班主任和课任教师教育学生时时讲安全，事事讲安全，把安全教育经常化，及时避免各类安全事故的发生。

4、安全排查工作经常化。学校规定，全校性质的安全排查实行定期排查与不定期排查相结合的制度。重点排查学生携带的不允许带进校园的棍棒、管制刀具等危险品及烟、酒、打火机等容易诱发校园安全事故的违禁品，防止各类校园暴力事件等安全事故的发生。

良好的开端是促进学校安全工作良性发展的开始，安全无小事，时时绷紧弦！今后，我们将进一步加大学校安全工作力度，促进学校、家庭、社会密切配合，通力协作，齐抓共管，净化外部环境，搞好学校周边治安秩序，建立切实可行的学校安全防范体系，使学校安全工作经常化、制度化，为学校提供安全有序的学习和发展环境。

**新生入科督查工作总结26**

前面已讲了由于是儿科，许多患儿是有口难言，一切的病情都有待于护士在工作的过程中要勤于、善于观察，才能及时地掌握患儿的病情变化，作出准确判断，并及时向医生汇报，使病儿能转危为安，从而有利于治疗和护理。而要做到善于观察，就要求护士必须有扎实的医学基本知识和技能，根据患儿的疾病有的放矢地进行观察，减少不必要的疏忽。因此护士在工作的同时必须不断认真学习和总结经验，才能更好地工作，更好地为患儿服务。综上所述，要把儿科的护理工作做好，护士必须要有热爱儿童护理事业的思想，能正确处理好护患关系，有过硬的穿刺技术和善于观察病情变化的本领。只有这样，才能做好本职工作，才能成为一名合格的儿科护士。

为进一步改善就医环境，医院在财力十分紧张的情况下仍然挤出资金x万余元，对院内及院周边环境进行了整治，完善了院内及院外责任区的卫生基础设施，如：铺设地砖、疏通下水道、地面硬化及绿化，同时在各办公区放置鲜花盆景等，从而改善了医疗环境，缓解了患者就医的紧张情绪。

**新生入科督查工作总结27**

在上级领导的指导下，在全体教职工的辛勤工作下，我校开学工作形势较好。现将我校本期开学工作小结如下：

>一、校教职工到岗到位早

我校于2月x日召开教职工会议，对新学期的开学工作作了统一安排和周密部署。我校79个教职工，他们放弃在家过元宵节，于23日全部到岗到位，在校餐宿。开学工作资金积累充分，为新学期一切工作创造了良好的条件。

>二、学生入学快，巩固率较高

为了尽快入学，我校采用三条途径与学生联系。第一条是班主任或老师直接与学生或家长联系；第二条是在镇电视台下广播通知；

第三条在主要通道或人口密集处张贴开学通知。24日、25日办完了学生入学报到手续。全校共有学生1442人，上期学生人数为1457人，其中七年级应到389人，实到381人，八年级应到546人，实到534人，九年级应到524人，实到509人，学生入学快，巩固率较高，我校143班、135班、150班、138班无一人缺席。

>三、收费透明度强，群众反映好

我校严格执行县教育局、物价局、财政局三家文件精神，收费实行公示制度，不超标和搭车收费。收费规范合理，透明度强，群众反映好。

>四、劝学措施硬，工作实

26、27日下乡了解辍学原因，动员学生入学。第一：校行政领导责任到班制，班主任责任到人制，负责村组劝学。巩固率不足98%

的班主任不评先评优级，干部不晋级；第二：对贫困生采取减、缓、捐、助等形式解决他们入学难的问题。因措施硬，工作实，共劝回学生23人。如我校135管梨花同学本期未交一分钱学费，该同学属于校长帮困对象，149班张省委本期只交一百元钱，其他所欠的本期免交，由学校教师，学生捐款助学，像这样的例子还有135班的蒋福星，146班的管青艳，155班的管品文，139班的管仕玉等等。

>五、教育教学已秩序井然

28日我校按课表正式上课，教师作业、教案能如数如质，加强了学生的行为管理，学校工作一切步入正规。可谓井然有序。

我校今年开学工作准备充分，教职工到岗到位早，学生入学快，巩固率较高，教育教学秩序井然，教学工作有了一个良好的开端，取得了一点可喜的成绩。但与上级的要求还有一定距离，我们有决心、有能力务实工作，缩短距离。努力把我校办成农村中学的特色学校。

**新生入科督查工作总结28**

在吴院长、熊真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案（有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院）。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

**新生入科督查工作总结29**

经过一个漫长的寒假，终于等来了开学的日子！在这样一个特殊的时节里，开学工作的准备比以往来得更严肃。为确保本学期的开学及各项工作顺利开展，我校根据市教育局和xx基地校20xx年工作计划，结合我校的实际情况，精心准备，全体教职工齐动手，扎实有效地开展

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！