# 双优化思想工作总结(实用9篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2025-04-15

*双优化思想工作总结1自开展百日安全生产督查工作以来，我局按照上级有关文件精神，结合本部门实际，成立了领导小组，研究制订督查工作方案，明确督查内容、要求和责任。按照我局百日督查工作方案的步骤，我局主要围绕“五一”小黄金周、汛期交通安全生产检查...*

**双优化思想工作总结1**

自开展百日安全生产督查工作以来，我局按照上级有关文件精神，结合本部门实际，成立了领导小组，研究制订督查工作方案，明确督查内容、要求和责任。按照我局百日督查工作方案的步骤，我局主要围绕“五一”小黄金周、汛期交通安全生产检查等开展本行业“迎奥运、保安全”检查活动，成立四个督查组，重点围绕水上交通、道路运输、道路养护、在建工程四个方面，并对全行业深入开展检查，督促系统各部门、单位落实交通安全保障各项措施、层层推进隐患排查治理等重点工作。

>一、组织机构。

成立了交通局百日安全生产督查工作领导小组，组长由石俊远担任，副组长由\_副局长担任，系统各部门负责人为成员。

>二、根据部门实际制订了百日督查专项行动工作方案。

以水上交通运输、道路交通运输、交通在建工程、民爆物品、汽车站等领域作为督查范围。以安全生产目标责任书的完成情况；贯彻执行国家、省、州、县关于交通行业和领域开展隐患排查和治理工作情况；重大安全隐患治理情况及隐患整改措施、责任人、整改时间、整改资金、隐患治理工作预案执行情况；开展安全生产隐患排查治理专项行动“回头看”再检查工作的部署和落实情况；今年确保安全生产的各项安全措施、责任的落实情况；检查隐患排查治理，交通运输超限、超负荷运行的源头治理工作情况；突发公共安全事件的应急救援预案、救援队伍、救援物资等组织及落实情况；各下属工作部门安全生产监管责任、企业安全生产主体责任落实情况作为督查内容。同时分三个阶段进行落实。

>三、广泛宣传。

在系统内部层层实行百日督查宣传活动，同时会同上级部门安全生产工作宣传组下各乡镇进行交通安全生产宣传。

>四、全面落实。

根据上级文件要求，结合节前、汛期以及受四川汶川地震余震影响等，我们组织下属相关部门对道路路面、挡墙、边坡、桥梁等进行了检查，同时对我县水上营运船舶、农民自用船只进行了排查，发现隐患及时整改，对一时因资金短缺未能及时整改的，及时将检查情况及时上报上级部门，争取资金进行整改。通过全面排查，共检查桥梁70余座，涵洞20余道，挡土墙20余道，路面500余公里，检查出安全隐患42处，其中滑坡20处，挡土墙垮塌20处，涵洞断裂或冲毁2处。路基坍塌11余处。

由于隐患要彻底整治需大量资金，我局一方面多渠道筹集资金，对部份隐患进行及时整改，一方面对存在隐患但短时间内不能彻底整治的路段全部设立了警示标志，并明确有关单位和人员24小时监护。通过开展安全生产百日督查专项行动，对交通安全生产隐患的全面排查治理,使我县交通安全生产工作得到进一步提高,自今未发生交通安全生产事故，交通安全生产工作得到更有序的开展。下一步我们还将加大安全生产督查力度，力争把安全事故降到最低，为下步的安全生产百日督查专项行动工作及今后的安全生产工作打下基础。

**双优化思想工作总结2**

全市“一创双优”活动推进会召开后，在市“一创双优”活动领导小组的正确领导下，在市派督导组的具体指导下，我县各级各部门高度重视，迅速行动，认真学习传达，精心组织实施，全面贯彻落实，广大干部群众积极响应，主动参与，在全县迅速形成了三项重点工作百日攻坚行动的高潮。

>一、重点工作

我们的招商引资攻坚目标是：

确保签约3个投资10亿元以上项目、3个投资5亿元以上项目，确保落地2个投资10亿元以上项目和2个投资5亿元以上项目。全县20\_年签约项目落地率达到85%以上，今年上半年签约项目落地率达到60%以上。

我们的重点项目建设攻坚目标是：

原定5月底前开工而因种种原因还没开工的项目，确保6月份实质性开工建设；原定6、7、8月份建成投产的项目，确保按时投产。至6月底，上半年应开工项目全部开工建设。至8月底，确保完成年度目标的三分之二，重点项目建设投资完成16亿元，产业集聚区投资完成28亿元，实现主营业务收入30亿元。

我们的信访稳定攻坚目标是：

推动90%以上的信访积案、疑难信访案件实现“案结事了、息诉罢访”，切实减少信访存量，确保越级重复上访和赴京非正常上访大幅度下降，信访秩序明显好转。

>二、主要做法

（一）高度重视，行动迅速。

全市“一创双优”活动推进会召开后，5月31日上午我们就召开了县委常委会，进行了认真传达，并对我县三项重点工作进行了讨论研究；下午，我们迅速组织召开了全县“一创双优”活动推进大会，对全县三项重点工作百日攻坚行动进行了全面动员和具体安排部署，制订印发了《南乐县三项重点工作百日攻坚行动方案》、《关于开展查找工作失误事例活动的通知》和《关于全县重点项目及乡镇元至四月份主要经济指标完成情况的通报》等文件，调整充实了县“一创双优”活动领导小组及其办公室。县公安局、发改委、残联、水利局、林业局、城关镇、韩张镇、千口乡、福堪镇、谷金楼乡、西邵乡、寺庄乡、元村镇、近德固乡等在第一时间召开会议，进行了动员部署。各督导组认真负责，创新督导方式，突出督导重点，对所督导单位实施分类督导，止6月5日，全县各级各单位全部召开了动员会。6月7日，我们召开了各乡镇和县直有关部门主要负责人参加的汇报会，听取三项重点工作百日攻坚行动开展情况汇报，重点了解各乡镇在招商引资、重点项目建设、新型农村社区建设和信访稳定等工作中取得的成效、遇到的难题和下步打算；6月11日，我们又召开了县委常委会，专门听取百日攻坚行动工作汇报，对这项工作进行了再安排、再部署，务求三项重点工作百日攻坚行动扎实开展。

（二）领导带头，率先垂范。

按照“三个带头”的要求，县委常委、县级干部和各乡镇、县直各单位“一把手”切实发挥示范带头作用，带头招商引资，带头联系重点项目，带头包信访案件。我们加压从县级干部做起，重点强化县级干部的带头作用。县委常委会定期听取招商引资、重点项目和信访案件进展情况汇报，并明确要求由县级干部亲自汇报，进一步强化责任意识，狠抓落实，确保各项工作顺利推进。

（三）氛围浓厚，宣传到位。

县委宣传部积极行动，协调全县各新闻媒体，组织撰写稿件，加强宣传报道，并注重营造浓厚氛围。在新闻媒体、网络重要版面、黄金时段，开设“优化作风、百日攻坚、助推发展”专栏；在县电视台开辟了专栏专题，宣传三项重点工作百日攻坚行动的重大部署、重要精神和重要活动；在“一创双优”活动专题网站、大河南乐网开辟了三项重点工作百日攻坚行动网页，并利用工作简报、手机报等，多层次、全方位宣传报道活动进展情况和典型做法。同时，我们还在电视台、网站开办了县直主要单位“一把手”和各乡镇书记（乡镇长）“百日攻坚行动”访谈，掀起了宣传报道高潮。

（四）督查有力，强化考核。

针对三项重点工作攻坚目标，我们制定了科学规范的工作台账，从6月1日至9月10日，每月、每周、每天的工作，都做了详细具体的安排，明确了时间节点和完成时限，逐一落实了责任单位和责任人。同时，我们还成立了招商引资、重点项目建设、信访稳定三个重点工作推进组，分别由县政府常务副县长、县委政法委书记和主管副县长任组长，按照台账要求，对照攻坚目标，每周召开一次推进工作例会，帮助各单位查找梳理三项重点工作在开展中存在的问题，剖析原因，制定整改措施。我们还调整充实了11个“一创双优”督导组，组长全部由正科级实职干部担任，副组长全部由县直单位纪检组长担任，我们制订下发了《南乐县百日攻坚行动督导工作方案》，对督导范围、职责任务、督导内容和方法作出了明确要求，每周召开一次督导组工作会议，听取汇报，解决问题，确保各项重点工作按照时间节点顺利推进。同时，对各单位百日攻坚行动开展情况，我们还实行量化管理、积分制考核，每月召开一次现场会，进行一次总结点评，对各乡镇、县直各单位三项重点工作进展情况和督导组督导情况进行分类排队，按一、二、三类分别计分，考核结果全县通报，奖优罚劣，并纳入年终综合考评。

（五）创新形式，强化问责。

针对部分干部在思想观念、工作作风上存在的突出问题，我们在各乡镇、县直各单位开展查找工作失误事例活动，各乡镇、各单位要集中一周时间进行自查，实行自下而上的方式召开工作失误分析会，按类别分级组织实施。一是单位内部组织活动。各乡镇、各单位首先要在本单位召开工作失误分析会，“一把手”、班子成员和中层干部要分别发言，每人查摆分析工作失误事例不少于2件。二是各督导组组织被督导单位召开工作失误分析会，参会单位至少推荐2个工作失误事例在会上交流。三是县活动办组织活动。各督导组分别向县活动办推荐5个工作失误事例。县活动办根据各督导组推荐情况，按照典型性、启示作用大的原则，选择部分事例，适时组织分析评议会，编印失误事例手册，发于全县各单位供工作中借鉴。通过查找失误事例，剖析原因，找出工作中存在的问题、不足和薄弱环节，深刻吸取教训，认真总结经验，达到引以为戒、举一反三、促进工作的目的。

>三、取得的初步成效

百日攻坚行动开展以来，通过全面安排部署，深入宣传发动，全县上下迅速统一了思想，提高了认识，立足早干、快干、多干，早出成效、快出成效、多出成效，集中精力、合力攻坚。

在招商引资上，我们新签约1个总投资10多亿的新区建设项目；温州万融投资股份有限公司投资亿元的一行商贸城项目，天津宝迪公司总投资30亿元，其中一期投资亿元的10万吨血蛋白加工、200万头生猪屠宰、5000万只禽类屠宰、10万头原种猪繁育等项目，正在商谈合同具体条款，很快就能正式签约。

在重点项目建设上，闽泉金属制品、京良冷饮、永昌机械加工等6个市控重点工业项目已完成投资亿元；金苑面业项目6月底试车生产；圣大建材商贸城项目已开工建设。污水处理厂和综合服务区两条道路6月份开工建设；产业集聚区新型社区建设项目顺利推进，公租房建设主体工程完工3栋，6、7月份分别再开工3栋。

在信访稳定工作上，市共交办我县信访积案、疑难案件、上访老户案件共18件，目前已办结4件；涉法涉诉信访案件3件，目前已办结2件。我们并对全县信访隐患进行了认真摸排，共甄别筛选出77件信访突出问题，全部交办，明确了责任人和办结时限，目前已有4件达成化解意向，近期办结，其余的正在积极协调处理，攻坚推进。

总之，三项重点工作百日攻坚行动开展以来，经过全县上下的共同努力，取得了一定成效，但与市委、市政府的要求还有一定距离。下一步，我们将按照市“一创双优”推进会的要求，对照台账，狠抓落实，集中精力、全力攻坚，坚决打赢三项重点工作百日行动攻坚战！

**双优化思想工作总结3**

初二年级是学生出现两极分化主要阶段，该班学生在不断学习中，也出现了好差分化现象，差生面的扩大，会严重影响班内的学习风气。因此，绝对不能忽视。为此，我制定了具体的计划和目标。对这部分同学进行有计划的辅导。对其中有能力提高，但平时懒动脑筋不学的同学，对这些同学，我采取集体辅导，给他们分配固定任务，不让他们有偷懒的机会，让他们发挥应有水平；对肯学，但由于能力不强的同学，适当引导，耐心教导，慢慢提高他们的成绩。对纪律松散，学习不认真，基础又不好的同学。利用课余时间个别辅导。

以上工作总结。由于经验颇浅，许多地方存在不足，希望在今后的教学中，能在各位领导老师，前辈的指导下，取得更好成绩。

转眼间，20xx年已经接近尾声，从20xx年2月份到现在我来到一乔大家庭也近整整一年的时间了。20xx年是我毕业的第一年，也是我全身心投入工作的第一年。在一乔的工作是我之前一直向往的，虽然不是一直期待的那种“高大上”的“程序猿”，但是也是和我之前的职业规划相近的了。这一点上，让我对现在的工作很满意。这一年的时间里，我学到了很多，主要是SEO和SEM两方面，让我对于之后的职业规划之路也有了明确的认识。当然，还是有很多东西需要学习和改进。下面我对本年度工作总结如下：

**双优化思想工作总结4**

在县教育局的统一安排部署下，我校认真贯彻落实《沈阳市教育局冬春火灾防控百日攻坚行动实施方案》的通知，彻底消除校园内消防安全隐患，提高我校综合防灾能力，让我校成为最安全、家长最放心的地方，按照《通知》的要求，我校认真组织实施并成立了专项安全检查工作领导小组，制订工作方案，进一步明确了责任，全面深入地开展自查，现将本次安全自查工作情况汇报总结如下：

>一、明确指导思想

以《通知》精神为依据，全面落实消防安全责任制，开展消防安全教育，提高师生防控火灾的意识和能力，为学校安全发展创造良好消防安全环境。

>二、明确工作目标

深入开展冬春火灾防控工作，确保学校内部不发生火灾安全责任事故，确保学校内不发生涉及消防安全的负面舆论。

>三、完善组织结构，落实责任制

（一）、组织领导机构

学校冬春火灾防控安全领导小组：

组长:

副组长:

组员:

（二）、落实责任，分工明确

明确治理重点、要求和责任后，我校采取集体负总责、个人分片包干负责的方式对校园各个场所进行了分工，把责任落实到个人，具体分工如下：确定治理重点、要求和责任后，由校长负总责、个人分片包干负责的方式对校园各场所进行了防火工作的分工，把责任落实到各班级和个人，教研室安全责任人。

>四、具体目标和工作完成情况

（一）提高认识，加强领导，切实做好校园安全防火工作。

入冬以来，我校就把冬季安全防火工作作为当前一项重要工作，切实抓紧抓好。思想上高度重视，增强使命感和紧迫感，克服麻痹大意思想，把责任落到实处。

（二）认真抓好校园的安全防火宣传教育活动。

1.落实好各项安全防火措施。召开安全防火工作会议，向全校教职工传达区教体局的文件精神，向全校师生进行安全防火知识宣传教育。提高了师生的安全防火责任意识。

2．建立健全各种安全防火规章制度和责任制，抓好校园安全防火检查工作，学校校长与全体教职员工签订安全防火责任书，把火灾隐患消灭在萌芽中。

3．对学校的重点部位及火源点实行重点防火看护管理，如（门卫、实验室、阅览室、微机室、会议室）等部位，把责任落实到人，实行专人管理，专项检查。

4．清理维修好学校的所有灭火器材和灭火设备，加强防火硬件建设，做到一旦发生火灾，能迅速、及时有效扑救，减少人员伤亡和财产损失。

5．加大安全检查力度，建设和谐平安校园。

20xx年12月5日检查组成员在李振燕校长的带领下深入到各教研室、教室、图书室检查了各项安全制度的制定和落实情况。并对学校的教研室、教室、图书室所有防火安全防范设施进行了细致地清查。检查组还对各班级教室和办公室的电源使用情况，以及门、窗、水房电闸是否及时关闭，各办公室安全工作值日轮流表是否粘贴上墙、安全职责落实是否到位等情况进行了一次细致地检查。并对发现的一些安全隐患给予及时地解决。此次检查，有效地增强了全校教师的防火安全意识，为学校的防火安全发展提供了有力地保障。

（三）做好防火演练和学生逃生自救演习。

学校组织了两次学生防火逃生自救疏散演习。通过自救疏散演习，提高学生逃生自救能力和防火知识，掌握正确的逃生自救方法和技能，熟悉校园逃生自救疏散路线图，使之一旦发生火灾能够迅速准确、有序逃生，减少伤亡，把灾情降到最低点。

消防安全高于一切，防火工作任重而道远，我校有信心在教育局的正确领导下，在今后的工作中立足实际，长抓不懈，不断探索安全管理工作新模式。

**双优化思想工作总结5**

>一、领导重视、机构健全

一是街道成立了以街道办事处主任为组长，分管安全工作的副主任为副组长，街道安监办主任和社区主任为成员的领导小组，领导小组下设办公室(挂在安监办)，由安监办主任兼任办公室主任，负责日常工作的开展，使百日安全攻坚行动工作有了坚强的组织领导；二是召开专题会议研究部署如何开展百日安全行动工作，通过对街道辖区的安全形势分析，确定了在交通运输、建筑施工、危险化学品、烟花爆竹、消防安全、民爆物品、食品药品等行业领域重点开展工作。三是制定了《万盛街道安全生产百日攻坚专项行动实施方案》，按照方案有组织、有计划，有步骤的开展工作。

>二、营造氛围，强化宣传

在百日安全专项行动期间，街道和社区通过召开各种会议，办黑板报、小喇叭喊话、印发宣传资料等形式，广泛进行宣传。向广大居民和企业宣传开展百日安全攻坚行动的目的、意义，让居民和企业理解、参与到安全生产百日攻坚专项行动中来。据统计，在此期间，街道辖区共办理黑板报38起，召开各种会议60余次，小喇叭喊话700余次，发放宣传资料1000余份，为安全生产百日攻坚行动工作的开展提供了坚强的舆论氛围。

>三、突出重点，加强排查

1、道路交通。

一是加强对摩托车专项整治行动的宣传教育，摸清辖区机动车辆的基本情况，做到了底数清、情况明；

二是对辖区的次干道、背街小巷实行了“一对一”监管责任，即每条重点道路都有一名街道领导、一名社区干部、一名具体的监控人员；

三是加强宣传教育，通过张贴画报、标语等形式，让更多的市民遵守交通法规。今年以来，通过宣传，辖区共办理摩托车牌照100余个，驾证60余个。

2、消防安全。

一是坚持实行小喇叭喊话制度，每天晚上各个社区利用小喇叭进行喊话，提醒市民注意防火；

二是对辖区的危房、消防通道、以及小型企业进行全面排查，消除安全隐患，在百日攻坚行动中，共发现安全隐患10余处，全部得到了有效的整改；

三是组织开展消防安全演练，提高市民自救能力，7月20日，在建设社区开展了一次消防安全演练，内容是多层高楼着火如何逃生自救，通过演练得到了居民的好评。

3、地质灾害安全。

对砚石台地质灾害点安排专人每天进行监控，并做好监控记录；对地灾点周边的群众发放明白卡100余份。

4、食品药品。

一是按照区食药监局的要求，制定了《万盛街道20\_年严厉打击餐饮服务环节食品非法添加和滥用食品添加剂专项行动工作方案》以及《万盛街道食品药品安全集中整治专项行动工作方案》，成立了专项工作领导小组，召开专题会议进行安排布置；

二是安排人员对辖区的餐饮店、药店、个体诊所进行全面的排查，查处隐患下达限期整改通知书，要求及时整改，对食品药品非法违法行为，坚决按照“四个不放过”的要求，进行严厉打击。在食品药品专项整治期间，共出动人员300余人次，查处餐饮业隐患70余条，下达限期整改通知书4份，查处药品安全隐患10余条，为辖区的一方平安起到了一定的作用。

5、危险化学品和烟花爆竹。

一是对辖区危化品进行全面检查，主要查处危险化学品生产、经营、储存等情况，并做好统计登记工作

二是深入开展烟花爆竹“打非”工作，进一步落实烟花爆竹网格化监管和举报机制，对辖区的烟花爆竹重点经营店、重点人头落实“一对一”监控，并签订了承诺书。

通过开展安全生产百日攻坚专项行动，消除了辖区的安全隐患，使街道辖区的安全形式得到了进一步好转，为今后的安全工作打下了坚实的基础。

**双优化思想工作总结6**

优化发展环境工作总结

xx年，大为镇以“三个有利于”原则为指导，以转变职能、规范行为重点，从加强领导、强化服务、集中整治、信用建设四方面着手，全民动员，多策并举，实现了经济发展环境的全面优化。

一、主要做法

（一）加强领导促优化。环境是区域经济发展的“生命线”，是地区形象的总代理，是市场经济条件下生产力的一个重要构成要素。转变政府职能、优化经济发展环境工作是一件事关全局的大事，是一项复杂的系统工程，因此，镇党委政府站在讲政治、讲大局的高度，专门成立了优化发展环境工作领导组，一、二把手分别任组长和副组长。并建立了严格的规章制度，明确分工，层层落实，切实把优化环境工作抓紧、抓好。

（二）强化服务促优化。当前社会中，环境建设的核心内容是服务。为推动优化经济发展环境工作深入开展，新村镇紧紧抓住“优质服务”这个牛鼻子，不断提升环境建设的层次，增强环境的竞争力。

1、定期开展企业走访调研活动、召开企业座谈会、向企业发放联系卡，开辟政府与企业的绿色通道，听取企业呼声，解决企业困难，使服务经常化、制度化。

2、充分发挥“证照代办中心”的服务职能，强化一站式办公和一条龙服务体系，对建设项目实行证照代办制，明确专人、专职负责为企业办理各种证照，给企业吃上定心丸。今年落地的等十多家企业都是通过“证照代办中心”办理了土地、建设、环保等相关手续。

3、实行领导分包项目制。对项目实行蹲点服务，驻地指导，指导工作在一线，发挥作用在一线，出现问题就地协调，现场解决。为项目建设从前期洽谈，选址征地、办理证照，直至开工生产，全程提供“贴身服务”、“保姆式服务”，遇到特殊困难，镇党委书记、镇长都亲自参与解决，真正做到“宁愿我们千辛万苦，不让客商一事为难”。为支持企业发展，镇政府在财政困难的情况下，多方筹措资金近700万元为郑州科氏沥青产品公司企业铺路架桥，改造线路，并出资为科氏公司协调解决了建设初期的办公用房及办公用具；出资几十万元搬迁了处于优越地理位置的镇敬老院，使众康医药公司顺利落地。真正把“吃亏就是解放思想，让利就是转变观念”落实到实处。

4、快速、及时、高效解决企业投诉的热点、难点问题。对待企业投诉的热点、难点问题，能独立解决的决不推脱，需要上级有关部门配合的及时协调、快速解决。相继为顺康兴生物工程公司解决了线路问题、为豫淇化纤公司解决了门前道路堆沙问题，为吉隆畜牧设备公司解决了围墙纠纷问题，为福华钢铁、科氏公司解决了运输车辆被查扣问题等，赢得了企业的赞誉和信任。

（三）教育整顿促优化。优化发展环境，是每个公民不可推卸的责任，优化发展环境，需要全民都参与，上下齐努力。因此，教育整顿就显得尤为重要。

1、开展全方位的素质教育。以学习贯彻《公民道德实施纲要》为主线，积极开展了“文明村组、文明家庭、文明公民”等群众性精神文明创建活动，在群众中开展讲文明、讲诚信、讲法制，关心环境，建设环境，维护环境的素质教育。另一方面，采取专题面授、电化教育和集中讨论等形式，在党员中广泛开展党的宗旨、党性观念和永葆先进性的教育，培养党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观。

2、开展党员干部作风整顿。以行风评议活动、三评议两规范活动和“双千”工程为载体，通过学习教育、集中整顿、完善制度等措施加大党员干部思想教育和作风整顿力度。达到了规范党员干部行为，强化服务意识，转变工作作风的目的。

3、严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。5月份，全镇开展了集中整治活动，针对扰乱社会治安、影响大局稳定、破坏经济秩序的违法犯罪行为和横行乡里、强买强卖、堵路断电的“四霸”分子进行了集中整治。为保证社会的长治久安，镇党委政府专门成立了治安巡逻大队，开通了投诉举报电话，并推行农村“十户联保”。

四、树诚立信促优化。为进一步优化经济发展环境，在全社会建立良好的信用体系，塑造新村诚实守信的新形象，镇党委政府在全镇开展了“信用新村”建设工作。包括建设信用政府、信用企业和信用个人三个方面。争取在三至五年内，在我镇建立起较为完整的政府、企业、个人信用体系。围绕“信用新村”建设目标，按照“抓教育，树信用意识；立规范，建信用机制；攻重点，治突出问题；推典型，扬诚信风尚”的工作思路，达到政府和职能部门依法行政、高效廉洁，企业大部分达到较高的信用等级，城镇居民自觉遵守诚信规范的目标。

1、开展信用政府建设。推行镇级政务公开、规范和提高各村政务公开，在镇直各单位开展创建“人民满意基层站（所）”活动，加强会计核算中心建设，完善健全各种规章制度，规范政府非税收入及财政资金的使用和管理。

2、开展信用公民宣教活动。组织了广大干群参加我市“道德规范进万家、诚实守信万人行”签字活动，弘扬诚信美德，倡导诚信新风。并在全镇中小学校开设信用道德教育课程，培养“守信光荣、失信可耻”的信用观念，使诚实守信思想融入家庭教育之中。

3、开展企业信用建设。在全镇企业建立“六不”承诺公约。把“不逃避债务、不制假贩假、不违反合同、不走私贩私、不逃税骗税、不做假账伪账”作为企业基本经营守则，加强对企业经营思想的引导，推动了企业内部信用建设。

二、主要成效

（一）营造了氛围，树立了形象

通过一系列优化经济展环境的举措，全镇党员群众思想观念明显转变，“环境是生产力、环境是第一竞争点”和“人人都是投资环境、事事关系新村形象”的理念正在树立；干部队伍中谋发展、抓项目、优环境的劲头在加大，干部作风明显好转，发展环境进一步优化，地区形象明显改善。

（二）加快了项目建设

优良的发展环境加快了项目建设速度，今年新开工的11个建设项目中，科氏公司、华扬纸业、羚锐制药二期工程等6个项目均实现了当年开工，当年投产，特别是郑州科氏公司仅用了99天就建成了一个投资亿元的企业，创下了该跨国公司在国内建设的新记录。

（三）促进了经济发展。

环境的优化集中体现在经济的发展，xx年新村镇经济社会取得了令人瞩目的成果。各项经济指标均有较大幅度增长，尤其是财政收入基本上摆脱了税源不足、结构欠佳的困境。xx年新村地区生产总值完成完成81910万元，完成全年目标的；同比增长；主要工业增加值完成5220万元，完成全年目标的114%；同比增长62%；规模以下工业增加值完成50610万元，完成全年目标的％；固定资产投资完成26480万元，完成全年目标的；同比增长；财政收入完成735万元，完成全年目标的；同比增长；农民人均纯收入3895元，完成全年目标的101％；招商引资呈现出“新上项目多、达产率高、建设速度快”的特点，新招投资千万元以上项目12个，招商引资到位资金38000万元，完成全年目标的190%；实际利用外资1250万美元，完成全年目标的；外贸出口260万美元，完成目标的113%。

三、存在问题：

一是对环境的认识还不到位，服务意识还不够强。部分干部群众对环境的认识还不够全面，层次还比较低，对优越环境的认识还停留在不偷、不抢，不到企业滋事，不干扰企业生产经营的层次上。招商引资工作中存在的重招商，轻服务相象还有待于进一步改善，对企业落地以后的服务工作还有缺陷。

二是还存在小团体主义。部分干部群众还存在小团体主义，缺乏大局意识和牺牲精神。

三是社会治安还有待进一步改善。特别是偷盗现象还时有发生。

四是一些人小生产意识和陋习有待克服。强装强卸、揽工揽活，逢节遇庆，要钱要物现象还时有发生。

四、主要经验

环境建设牵涉到方方面面，涉及到利益调整，是一项系统工程、社会工程。环境问题，根本是人的问题，因此环境建设必须坚持以人为本，以人为重、以人为先。

（一）要靠全民素质创环境。人的素质是环境建设的决定因素。人的素质尤其是干部队伍的素质有多高，环境建设的水平就有多高。只有全民素质升位了，我们的环境建设才会有源、有本，才会水到渠成。

（二）要靠干部责任管环境。抓环境建设，首先要强化领导干部的责任意识，把领导干部思想是否重视、规定是否执行、成效是否明显作为考核成绩和能力的重要依据，严格落实环境建设责任制，实行一把手亲自抓、分管领导具体抓、全体干部一起抓，一级抓一级，层层抓落实，才能使发展环境有根本改善。

（三）要靠长效机制建环境。制度不完善，机制不健全，经济发展环境中的问题就不能从根本上得到解决。因此，抓环境建设，必须以转变作风、端正党风为重点，突出抓好监督机制的建立和落实，这是对行为和权力最有效的制约，也是搞好环境建设的一项根本性措施。

（四）要靠动真碰硬治环境。环境建设是一个艰巨性、挑战性课题，必须下真力气、下大力气，动真碰硬，刮骨疗毒。一要措施硬，措施和规定必须铁、必须硬。二要督查硬。督察必须坚持铁面孔、铁心肠、铁手腕，严格督查，狠抓落实，敢于较真格，敢于硬碰硬。三要处理硬。对环境建设中发现的问题，要根据法律法规严肃处理从严打击，通过打击一批、震慑一批、教育一批，使环境建设深入人心。

五、下步打算：

机遇选择环境，环境带来机遇。新村要抓机遇快发展,就必须把环境建设作为当务之急、当务之重的大事，下一步我们继续把优化发展环境作为加快经济发展的一项重要举措，尽力营造环境“洼地”，努力搭建良好的发展平台。重点做好“宣传”、“教育”、“整顿”、“打击”四个方面的工作。“宣传”充分利用镇有线电视台、宣传车、简报等形式大力宣传开展优化环境工作的重要意义，在全镇上下营造弘扬正气，抨击邪恶的浓厚氛围，形成强大的舆论攻势。“教育”就是要开展全方位的素质教育。把全民素质升位作为环境建设的重要手段，学习为先，教育为本，引导和教育全镇人民树立“人人都是新村形象，事事关系发展环境”的观念，从点点滴滴做起，从身边小事做起，讲文明、讲诚信、讲法制，关心环境，建设环境，维护环境，真正集全民之智抓环境，举全镇之力创环境，最终形成环境建设的强大合力和“群体效应”。，“整顿”就是要继续加大党员干部思想教育和作风整顿力度。对责任心不强、作风浮漂、战斗力弱、工作严重失职、影响较坏的党员干部，坚决硬起手腕，予以组织处理，使党员干部进一步转变作风，强化服务意识，在经济发展中能真正起到模范带头作用。

“打击”就是要严厉打击各类违法犯罪、干扰企业经营的行为。要详查、细查、严查环境建设中存在的问题，对发现的问题是谁的责任要敢于动真碰硬，坚决一查到底，严格追究，严肃处理。

**双优化思想工作总结7**

时光荏苒，转眼又到年终，我从8月份入职以来，在沃时贷网贷公司工作了也接近半年了，回首即将逝去的20xx年，我感慨万千，第一次接触金融行业，从原先对该行业的无知，到现在的了解，“累并快乐着”是最好的总结。接下来我谈谈这半年来的工作。

>一、半年以来自己的技术收获：

1．初步形成了自己的技术风格。从seo分析，撰写方案思维比之前更为清晰，时间能够较好地分配。

2．能够深入细致地想好方案的每一个细节。之前做seo方案存在很多变数，但现在学会了细分每一个细节，让进行过程中避免不好的现象发生，尽量按照目标来进行。

3.认真检查seo工作，对于效果的实施有了更深刻的检测标准。

4.效果的预见性变的更加明确，对于之前的seo处理所达到的效果预见性模糊，后期变得更清晰。

5.竞价的学习与操作。

>二、工作取得的成绩

进入胜沃公司以来对于seo，首先根据行业针对性的做出方案，从而收录量提升不少，外链也在短期内有了明显的效果，对于竞争对手的超越也是达到预期目标。负责的3个网站的关键词排名也有了明显提升，网站的曝光度变高。

>三、存在的问题

1.目标意识、时间预见性还不够明确。seo方向还不够清晰，每一个环节的处理时间并没有完全的规划好，有些时候要适当地做好seo方案时间的合理分配。

方案管理还不够理想，操作内容抓得不够。高效的seo注重内容，这一点自己抓得太松，对于内容建设规范还得继续狠抓，采取高标准，高要求的态度。

3.百度竞价技巧不够，需要继续学习与总结。

>四、今后工作的规划

1.以seo数据目标为操作基础，以高效管理为目标。半年来的工作让我明白自己不能一味的当一名seo，应有全局观，有时候的方法治标不治本。seo内外都得强调规范强化用户的行为习惯，培养良好的seo操作方法是非常重要的。

2.立足seo本身，加强实践，这样才能加强seo效果的预见性，提升最终目标。

3.提升seo技能。seo是网站的流量支柱，它可以潜移默化地影响网站的用户体验，带给他们不一样的感受。继续提升seo技术能力是以后的工作要点。

4.加强百度竞价技能的提升。

回首过去，忙碌中满载着收获，收获了自己的工作进步，收获了工作经验，同时也收获了同事的无私帮助，我相信，20xx年的总结将会是20xx年收获进步和辉煌的起点。相信自己会在20xx做的更好，从而让公司能获得最大的效益。

**双优化思想工作总结8**

我觉得要想让一个员工长期的在一个企业中不断的努力奋斗，积极踏实的工作下去的话，首先应该让他对这个企业的文化要高度认可。在进入公司后的第一次月会上，程总详细地为我们讲解了公司的企业文化，其中很多让我感到我为公司的付出是值得的。

比如，公司是使命是：让员工从平凡到不平凡，永远比客户期待的要好和创造极致节能、高可靠、高性价比的产品，为社会节能环保做贡献。这些不仅让员工工作有激情有干劲，而且将企业定位在了为社会坐贡献的层面上，从长远出发顺势而行才能有更好更快的发展。

公司的核心价值观是：正直、向善、崇学、诚信；积极、主动、自省、顺势。我个人对这些的理解是，正直：每个人无论在工作中还是在生活中都应该做一个正直的人，不能没有原则和立场。向善：做一个善良的人，在没有能力帮助更多人的时候要做好自己，懂规矩守法律；在自己有能力的时候，要多多的回报社会。崇学：三人行必有我师，要不断的学习，取其精华去其糟粕。诚信：人以信而立，做一个诚实守信的人。积极、主动：做事情要积极主动，投入100%的激情和热情，认真负责的去完成它。自省：吾日三省吾身，下班前反省一下今天的工作完成了吗？领导交代的任务按时按质的完成了吗？自己有哪些地方做的不好的要及时的改正。顺势：就是抓住机会，顺风而行，才能走的更远。

另外，公司提出以客户为中心，以奋斗者为本的理念和以爱为入口，以敬畏规则为出口的管理理念也是深入人心。突破了以员工为本，而是以奋斗者为本的积极思想；不能一味的用爱去保护大家，更重要的是让我们守规则，去敬畏规则，才能使企业更加健康的发展下去。这些让我觉得管理更加的灵活更加的有合理性和人性。

**双优化思想工作总结9**

在项目部的领导下，在业主、监理的正确指导下，我施工单位于3月初至6月中旬进行的安全生产百日行动，针对施工安全管理存在的薄弱环节，突出重点，加强调研，做了大量有效的工作，取得了新的工作成效，较好地完成了各项施工安全管理的各项任务，现将我单位标的余庆县华夏时代兴城工程施工安全作总结、安全形势分析，以及后半期工程的工作安全施工计划汇报如下：

>一、施工安全生产形势

今年x月至6月中旬，在项目部安全部门和各队全体人员的共同努力下，我工程施工安全生产形势总体保持稳定，趋于好转，截至6月中旬，余庆华夏时代兴城工程没有发生任何安全事故。

>二、施工安全主要的工作情况

3月初至6月中旬，我标段紧紧围绕业主、监理关于安全生产工作的重要指标精神，组织各施工队伍进行施工安全教育，从思想和观念上充分认识安全生产的重要性，要求各施工安全的认识统一到业主、监理关于安全生产工作的重要指标精神上来，并用于指导安全生产各项工作。上半年，我标

主要突出抓好几个方面的工作：

（一）抓施工现场防火

1、现场要有明显的防火宣传标志，每月对职工进行一次防火教育，定期组织防火检查，监理防火工作档案。

2、电工、焊工从事电气设备安装电、气焊作业，要有操作证和用火证。动火前要清除附近的易燃物，配备看火人员和灭火用具。用火证当日有效，动火地点变换要重新办理用火手续。

3、使用电气设备和易燃、易爆物品，必须严格防火措施，指导防火负责人，配备灭火器材，确保施工安全。

4、因施工需要搭设零时建筑，应符合防火防盗、防火要求，不得使用易燃材料。

5、施工材料的堆放、保管应符合防火安全要求，库房应用非燃材料搭设，易燃、易爆物品应专库存放，分类单独放，保持通风，用火符合防火规定。不准在工程内、库房内调配油漆稀释易燃、易爆液体。

6、工程内不准作为仓库使用，不准存放易燃、可燃材料，应施工需要进入工程的可燃材料，要根据工程计划限量进入再采取可靠的防火措施。工程内不准住人。特殊惊恐需要人住的要报项目部批准，并由项目部和班组鉴定协议，明确管理责任。

7、施工现场和生活区，未经安全部门批准不得使用电热器具。

（二）抓安全生产

1，施工作业安全要求

a、工人进入施工场地时人人必须配戴和使用劳动防护用品，安全员必须要戴安全员袖章。

b、施工现场用电，严格执行有关规定，加强电源管理，防止发生安全火灾及事故。

c、多人同时作业时，人与人之间应注意保持必要的安全距离，防止施工伤人。

d、机械在路基边坡、边沟、基坑边缘，不稳定体地段作业时，应采取必要的安全措施。

（三）抓安全培训

项目部对每个进场施工队都进行安全培训，主要培训内容是：施工现场防火及措施、特别作业安全要求、危险品的安全管理、施工现场安全、重要临时设施安全、季节性施工安全、多工种立交作业安全。

（四）抓各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段

为规范施工队伍的用工管理，强化各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段，逐步提高施工工人的安全素质，增强从业人员的安全意识，促进施工队伍劳动用工从无序管理走向有序管理。实行每周一会，每天一查的方法来提高施工工人的安全意识，把安全隐患控制在萌芽状态。

（五）抓强化事故预警提示制度，图稿各施工队对各类突发事件（事故）的应急管理能力。为确保“高温”期间的安全生产形势的稳定，并针对性地提出工作要求，敦促各队在高温时期加强安全生产管理工作采取有力措施，防止重特大事故发生。

（六）突出重点，抓好施工安全专项整治，我项目部认真抓好贯彻落实监理、业主安全工作部署，同时坚持每月召开全标段人员防范重特大安全事故工作会议，突出抓好落实安全主体责任、加强企业安全生产基础管理、深化施工安全专项整治等方面的工作。工作经验进行介绍。

（七）对本工程施工安全生产活动实施动态管理。为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，切实加强对建筑工程安全生产的监督管理。

（八）组织全体人员深入开展“百日安全生产”活动，为组织好“百日安全生产”活动，全面布置、指导和协调全体人员深入“百日安全生产”活动的工作。严格落实各项安全生产保障措施，加大巡查和检查力度，及时消除安全隐患，防止造成安全事故。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！