# 冶金设备部工作总结(必备27篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-03-10

*冶金设备部工作总结1安全设备部在集团公司的领导下，完善安全生产组织机构，安全设备科增加了3名管理人员，充实海安县内以海洲新城和海天国际为重点工程，公司设专职安全员3人进行座镇指挥，对存在安全隐患及时督促整改。安全设备部每月组织一次在建工程的...*

**冶金设备部工作总结1**

安全设备部在集团公司的领导下，完善安全生产组织机构，安全设备科增加了3名管理人员，充实海安县内以海洲新城和海天国际为重点工程，公司设专职安全员3人进行座镇指挥，对存在安全隐患及时督促整改。安全设备部每月组织一次在建工程的安全生产大检查，以及春节后和五一劳动节前后的检查以及安全生产月的检查。配合局领导的抽样检查，先后检查达156次对查出的安全隐患签发整改通知书，限期整改到位。对没有整改到位的少数项目部进行了处罚。代表集团公司与分公司和直属项目部签订了《安全生产目标管理责任状》52份，制定了海洲建设集团《安全检查制度》、《安全生产奖罚考核制度》、并及时和分公司以及直属项目部进行传递，为安全管理的执行力提供了有力平台。其次公司安排到淮安、徐州、山东、姜堰等地区进行了安全检查，查出的安全隐患发出通知单（含县城区）112份，计525条。收到回复96份，回复率达88%，均得到及时整改，还有16份通知书将在7月份检查时一起复查。

1.今年上半年一共组织各种各项目经理、安全员的会议共9次（包括建工局会议）

2. 上半年对特殊工种换证工作组织了学习、培训、考核达150多人次.“三类人员”培训、复审四批256人（含资格证），协助项目部三级安全教育1100多人次。

3. 公司根据省、市、县主管部门的要求，下发安全生产管理文件共9期。通知的形式5期、转发行业领导文件5期

4. 4月18日上午，参加县文明办组织的“做文明有礼的海安人”千人签名启动仪式，集团公司组织了40人参加了5月份活动。

5. 上半年协助职教中心12号楼、海洲新城4个项目部、市文明工地的验收。

6. 根据集团公司安排，考虑职业教育中心的特殊情况，安全设备部专门委派一人在管理现场安全、文明和进度，直到情况好转

7. 对海安在建的海天国际现场布置、大门的设置、安全标语、宣传栏、基础方案等进行全面的服务工作。

8. 认真的做好了东大街海天国际安全报监以及各分公司塔式起重机备案等工作。

9．精心组织召开集团公司、全县在建工程项目经理、安全员在海洲新城举行现场观摩会，成功的召开海洲建设集团公司20xx年安全 生产月的动员大会。

10．组织集团公司员工和部分项目安全员参加全县“安全生产月”的万人签名活动

本期小结；由于集团公司高层领导对安全工作的重视和参与，所以各项活动和得以顺利开展，县城在建19个项目整体情况态势比较平稳，发生的2起轻伤事故均是由于工人违反操作规程引起的，安全设备部同样也存在一些不足之处，所以今后工作将安全教育的工作放在一个重要的议事日程，

>下半年的工作计划；

1、在县内新增的项目中我们将层层落实安全生产责任制，即从集

团公司到项目部、到班组、到工人，努力打实安全生产的基础工作

2、加强和各分公司联系，首先要求配备分公司的安全管理人员，构建安全管理的网络框架，及时做到信息传递，向领导反馈安全方面的信息，提高风险防范能力。

3、为配合集团企业升级，我们积极筹划施工现场文明施工标准化图集，

4、坚持检查到位，月查、巡查等多种检查形式，做到横向到边，纵向到底，开展的有声有色。

安全工作是一件长期而艰苦工作，我们将一如既往将本职工作做好，维护集团公司的利益，增强安全风险识别能力,为集团公司建筑业的20亿产值目标添砖加瓦。

**冶金设备部工作总结2**

20xx年公司的检修任务已经顺利完成，各车间逐渐恢复正常运行，在各车间和部门及外协单位的积极努力和配合之下，我们提前完成了公司下达的年度检修工作任务，并使投料生产提前且顺利进行。

>一、检修前期的准备工作

检修前，领导明确了在检修项目方面的项目负责人，检修负责人以及外协单位，将检修项目逐级落实。各级管理人员根据检修项目的具体情况，合理安排施工力量。对于检修项目也是经过多次的评审会议，最终出台大检修项目计划，努力做到使每个项目都能让施工单位详细了解，防止出现安全事故及检修质量的问题。检修前的准备工作真正做到了责任到人、任务落实到位、各尽其责，为检修目标的顺利完成做好了全面准备。

>二、检修期间的主要工作

作为设备物资部的一员，大检修时期的主要工作是负责检维修项目：

①精炼车间、造硫车间、渣选车间起重机械的检维修；

②制氧车间空压机、氧压机、透平膨胀机检维修；及真空泵B机组和电机更换；

③精炼车间2#、3#转炉托轮轴瓦的更换；

④造锍车间高温风机、电除尘、余热锅炉的保温拆除与恢复。

⑤做好每天的检修报表及检修会议纪要。

最终自己负责的检修项目在检修结束时按照要求全部完成，起车时未造成投料生产延误，生产投料后未因检修质量不合格造成返工或影响生产。

检修期间一直认真履行自己的职责，每台车都去仔细的按照检修项目并且检查检修质量，保证检修完的每一台行车都不会出现任何质量问题。在检修中，由于主厂房行车使用频繁给检修带来了很大的困难和危险，需要安全保护措施，经过车间及各施工单位现场的积极协调配合，在检修区域设置了安全警戒线，保证了现场的施工安全，且顺利的将检修任务完成。在设备检修期间一直确保自己负责的每个项目都能够提前和车间及外协单位协调落实安排到位，从检修开始到结束的这段时间里，我主动放弃了休息时间，检修中自己从未因个人私事而请假休息，一心为单位做好此次检修工作。检修一开始担心会因自己所协调不到位而影响项目进度，影响公司整体检修进度，所以一直保持最好的状态，积极协调，最终通过自己的努力以及公司各单位领导同事的全力配合下，顺利地完成了此次任务。

>三、检修体会

在此次检修中我始终铭记安全第一的理念，严格执行公司安全规定办理各项作业票，在车间和施工单位配合下顺利地完成了检修任务。从项目跟踪实施以及和专业人员的交谈请教、现场学习、现场检修过程中，丰富了自己的经验，谨记粗心大意给我们带来的教训；在平时的工作中，我会先做好日常工作，在保证日常工作全部完成的情况下，经常和车间技术人员进行工作交流，努力学习技术，不断的充实自己，解决生产中碰到的实际问题，更好的完成公司和部门交给我的各项工作。20xx年检修工作已圆满落下帷幕，在以后的工作中，我们将会继续发扬好成绩，改正不足，力争将明年的检修工作做得更好。？

**冶金设备部工作总结3**

一、夯实安全基础

1、警钟长鸣，落实各项安全制度。我部门无时无刻不对员工强调安全生产的重要性，对员工进行安全教育，定期进行安全理论与实践考核，提高员工安全意识。

2、防患于未然，对所辖设备进行安全检查。定期对锅炉、铲车，厂区内水、汽管道及空压机等共用设备定期检查，做到早发现、早处理，消除安全隐患。

3、加强安全监督。锅炉、污水处理人员严格遵守岗位操作规程；管道班员工进行焊接作业必须办理工作票，指定监护人，做好一切防护措施。全年未出现人员伤害事故。

二、服务生产，保障生产，助力公司正常运转

1、服务生产，积极改造设备，提高产品质量。根据生产工艺要求供汽压力提高1MPa；改造维修蒸罐13台、改造定型机2台、水洗机6台；制作轧花机落布架4台、裁断上布架2台，水洗机维修行吊1架。

2、利用倒班时机抢修设备，保障生产。我部门在倒班停产对锅炉、水汽管道、分厂设备及污水处理系统进行维修，不留隐患。全年未因水、气、汽、设备故障影像正常生产。

3、及时解决生产、办公、生活区域的其他维修工作。提早做好设备防冻准备，对设备、管道进行保温；利用锅炉回 水余温保障办公、生活区域供暖。

三、节能降耗，减员增效

1、根据煤质及时调整煤层、软水加热，跟踪压力变化及时调整炉排转速，做到了提高压力未增加煤耗，满足了生产工艺要求。

2、对水洗机进行了自动控水、循环喷淋系统改造，节约用水1/4，且提高了洗涤效果。

3、分类存放废旧料，提高旧料利用率。利用旧料制作落布架4台、上布架2台，各类托架70余个、隔离网100余米。既减少了旧料的废弃，又为公司节省了资源。

4、针对公司使用自来水成本较高的情况，今年新钻深井1眼，水质满足锅炉用水要求，停用自来水后减少水费开支至少万元每月。

5、积极协调职能部门关系，改造供水管道300余米，基本杜绝了跑冒滴漏，每月节约水资源费3万余元。

6、年初相应公司号召，我部门减员5人。减员后一方面积极改造设施提高自动化水平，另一方面加强对员工的引导说服，将减员对工作的影响降到最小化。

四、提高员工素质

我部门锅炉、污水处理、管道维修三个工段共有人员29人，其中技术员2人、特种作业人员14人、化验员1人、操作工8人。选择员工之初严格把关，特种岗位持证上岗，坚持高标准选人、用人。在工作过程中，加大员工的岗位培训力度，不断提高部门职工专业技术水平；在人员管理方面，不断完善本部门各项规章制度，狠抓落实，端正员工的工作态度，强化劳动纪律，提升员工为公司服务的意识。

总结过去，取得了一定成绩，但也有很多不足之处，在新的一年我部门将吸取经验和教训，更好地服务生产，拟从以下几方面加以改善：

一、跟进工艺调整步伐，加强设备改造。

二、深化节能改造，提高旧料利用率，将物料回收再利用制度化。

三、调动员工积极性，加大考核与奖罚力度，使员工出工、出力、出点子更好的服务生产、保障生产。

四、做好部门协调，积极配合公司各生产车间与职能部门，保质保量地完成公司下达的各项任务。

**冶金设备部工作总结4**

>一、上半年工作总结

转眼间20xx年已去一半，就前6个月的工作做一个的总结，从中发现自己的缺点和不足，在以后的工作中加以改进，以提高自己的工作水平。在这几个月的个人工作来看，自己做得还很不够。从设备部整体工作来说，虽说团队内个人意识有所提高，工作有所改善，但还远远没有没达到自己预期的效果。在后半年要有所突破。

根据近半年来工作现状，综合自身和部门以及公司原因做出以下总结：

1、对待设备改造方面有头无尾，干工作三分钟热度，对待工作也很富有挑战性，但做事不太彻底，能够使用就算万事大吉了，不太注重外观效果以及长期跟踪使用效果。

2、上半年安装任务比较多，配合东方公司完成了两条765新一\_面生产线的安装，全程配合基建部完成了挂面车间的水、电的安装工作。在安装过程中因经验不足犯过错误、出过问题。因计划不够周详造成停工，供应部的工作量增大。这些都无形中增高了安装成本。

3、维修过程中因个人维修经验不足造成的损失较多，特别是在电气方面人员较少，不是十分的专业，判断问题不够准确。

4、维修保养计划不完善，随意性较大。虽说上半年车间生产设备运转率比较高，这些都是靠硬托出来的，付出的劳动强度太多，太大。

5、在安全方面，上半年车间工伤次数较多。大部分是因为车间设备安全措施不够或者是工人安全防护知识贫乏，对设备不够了解所致。虽说是员工违章操作，但总归也是有办法避免的。

这些问题都是造成服务工作跟不上去及影响车间正常生产的原因，我们需要推动公司完善制度，提高个人能力及团队力量，完成年度销售任务。

>二、下半年工作计划

上半年已经结束，现在主要着手下半年工作，下半年要多路出击，尽心尽责的做好本部门工作及协助生产部做好员工培训工作。坚决完成年度销售目标。

个人工作计划：在20xx下半年完成上半年未完成的《设备档案》；着手学习变频器维修；坚持督促检修计划的.制定和维保记录的完整填写。

下半年工作开展的初步设想

1、设备运转目标：除计划停机外无停机。

2、晚班增加一人值班，也就是说晚上设备部有两个人上班，要求有事做、有活干。处理问题更及时，服务更到位。

3、专业技能多培训。以前我们也都多次提过，也都是经常挂在嘴上，可都没有切实的坚持下去，总是内给自己找到理由。

4、设备完好率100%。有问题及时解决，最快速度，绝不拖延。

5、设备部全体人员学会开设备，调整设备。并且要求懂生产工艺，人人都是多面手。因为这些都是维修设备的前提要素。

我们要强化服务理念，要及时了解生产一线员工的需求。了解他们对设备的使用情况，经常回访，让他们提出设备的不足及他们想使用什么样的设备，尽最大可能满足他们。遇到问题，特殊情况特别对待，多指导、少发脾气。让每个员工觉得我们很重视他们，让每个员工都喜欢我们，加深了解增加信任。根据上半年的情况，希望公司在下半年主要解决以下几个问题：

>一，培训问题：

1、员工对生产设备的知识了解太少。当然员工流动大是最主要的原因，但我们在设备培训方面也确实做得少了点。现在的现象就是他们只管开设备，开坏了我们修，即使是违章操作。我想如果这方面的培训加强了，对设备运转及完好都会有好处的，更重要的是会避免人身安全事故。

2、员工素养的培训。我们都知道，一个好员工和一个差员工的区别和给公司带来的影响吧。好员工是培养出来的。

>二、宿舍问题：

在这里要提出的是宿舍用电问题。现在我们的宿舍管理混乱，宿舍内乱摆物品不说，私拉乱扯电线问题也比较严重，存在比较大的安全隐患。因为他们的乱扯电线造成短路，经常引起整个宿舍楼停电或者造成一个楼层停电，或者造成电线烧坏。

>三、其它部门间的配合问题：

好的成绩需要公司各部门的支持，这些都需要我们大家协助完成，我们作为公司的一个较小的服务部门，有义务给大家提供好优质服务，但同时也需要各部门的全力支持与配合。

**冶金设备部工作总结5**

20xx年即将过去，在这一年里，在公司各级领导正确领导下，在各部门、分厂的大力支持下，在部门全体同事共同努力下，我部门设备管理工作取得了一定的成绩，成绩固然可喜，但其中存在的不足更令我倍感责任重大，现将这一年总结如下：

深抓设备管理基础工作，确保设备稳定运行，为生产组织创造积极条件，这是我的主要工作之一。

1、完善设备管理考核制度，细化考核方案。

在20xx年设备管理考核细则基础之上，继续完善考核制度。通过对20xx年各单位设备故障率、设备事故、辅料消耗、备品件库存、计划检修执行情况等进行综合分析、统计，重新量化考核标准。通过对考核方案的细化、量化改变过去设备管理一刀切的模式，确保了制度能执行，考核能到位，到位能见效果的良好反馈。

2、加强计划检修执行力度，稳步推进定检定修。

通过设备日常点巡检及时掌握设备运行状态，发现设备存在的问题，通过计划检修方式，处理设备隐患。过去检修计划性不强，提出的计划性检修项目和实际作业项目相差较大，从而造成了检修人员、备件组织被动，因缺乏前期组织甚至造成检修质量不过关、打乱生产节奏等后果。对此，根据检修项目统计周、月计划检修执行情况，对不达标的单位实施考核。

3、分析设备故障，举一反三，落实事故防范措施，加强措施督促检查。

（1）针对几起工伤事故，按“四不放过”原则进行分析处理。

（2）组织专业组成员分析事故原因，制定防范措施，并对防范措施进行督促检查。几起工伤事故原因均分析清楚，防范措施整改得到落实。

（3）通过对近年设备事故汇总分析得出初步结论，随着科学技术不断进步，电气事故主要集中在连锁保护失效或保护误动作方面；因此从5月份开始组织对全公司电气设备接地、连锁保护措施有效性，事故应急预案等连续进行检查。从检查结果看，因公司几起工伤事故均因电气或自动化引起，各部门也有所重视，公司内部加强了检查力度，完善了应急预案。

4、以点检、润滑为中心加强设备管理基础工作。

上半年，在完成了大量设备基础管理工作的同时，加强了制度落实和考核，促进了操作人员岗检、维修人员专检、技术人员巡检三级点检和各项设备管理工作的全面开展。并通过推行预知性和计划性设备定修，扭转了设备事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。通过每周巡检，对现场设备润滑、5S、跑冒滴漏进行检查和跟踪，基本杜绝了设备因润滑不良造成故障的现象。

在兼顾设备部工作同时，投入技改工作。

1、积极参与技改工作各类项目论证。

2、参与技改项目实施工作，完成减小收卷张力，优化收卷机编程等项目。

20xx年即将过去，伴随企业搬迁，生产、设备规模扩大如何协调好系统设备稳定、安全的运行，作为爱康的一员都需要进一步思考。细节决定成败；因此，在下一年工作中在继续抓好设备管理工作及技改工作大方向的同时，将积极探寻精细化管理思路：

1、加强设备基础管理：

（1）重新修订、完善设备管理管理，装订成册，下发到各有关部门、班组；

（2）重新整理、规范各设备技术档案、台帐，完善重要设备档案；

2、注重点检实效：

（1）整理、规范、完善各设备点检记录，定期进行检查、考核；

（2）开展设备零故障管理活动；

3、完善定修模型、强化检修效能：

（1）进一步完善定修模型；

（2）初步建立主要设备检修定额；

（3）继续强化设备润滑管理；

4、强化现场管理：

（1）深入开展设备现场“5S”管理活动；

（2）加强对检（抢）修现场施工管理，文明施工；

（3）开展设备现场润滑管理专项整改工作；

5、发挥技术创新、完善技术支撑：

（1）建立并逐步完善设备技术管理体系；

（2）积极参与公司各类项目论证，开展公司重点关键设备技术研究和攻关；

6、深化全员设备管理：

（1）继续深入开展全员设备管理活动；

（2）加大设备隐患排查和整改力度；遵守技术规范，开展反事故演习；

（3）建立并初步完善主要设备事故应急预案；

7、继续加强以人为本的培训：

（1）组织开展专职点检人员的培训；

（2）对操作人员的岗位技能培训；

（3）对设备检修人员、技术人员的培训；

（4）继续组织对操作人员、点检人员的资格确认工作；

**冶金设备部工作总结6**

20xx年设备管理工作在xx集团“科技效益年”指导思想的引领下，在xx公司各级领导的高度重视和本部门领导的组织管理下，严格贯彻执行公司的各项设备管理制度，实现了公司重大设备事故为零的总目标，为公司的圆满完成生产任务提供了保障。针对今年设备管理工作中的不足，找出存在的问题，为明年的设备管理工作打好基础，现将20xx年设备管理工作总结如下：

>一、公司领导高度重视，动力设备部全面负责设备管理工作。

今年在公司领导的高度重视下，动力设备部全面负责特玻公司设备管理工作。动力设备部依据设备管理相关制度和公司领导的谆谆教导，对公司设备管理体系进行全面清理、完善，使每一台设备有责任人，每一个设备管理责任人都清楚的知道自己的职责。同时加强三级保养人员能力水平的培养，每级保养人员在每个阶段的工作目标明确。

>二、今年设备管理工作的重点在于落实：

1、在落实每台设备管理责任人的基础上，对每一级设备管理人员进行制度、规程、设备理论、设备操作方面的培训共计72场次。通过培训每一级责任人能够清楚的知道自己的职责和怎样做好设备管理工作。

2、对设备维护保养的落实，由部门设备管理员和设备工程师进行日常检查，对查出的问题及时整改，对违规违纪行为进行处罚。组织设备管理人员进行交叉检查，互相学习优点、互相查找确点共同进步。

3、定期组织设备管理体系会议，将各阶段公司设备管理现状进行通报，分析查找不足的原因，制定改进措施，布置下阶段重点工作。

4、对各部门车间进行季度考核，依据xx集团考核细则结合xx公司实际修订考核细则，在三季度开始进行考核，通过考核后的奖惩使各部门、车间对设备管理工作的重视程度提高。

>三、科技创新技术改造

科技效益年，xx公司重点体现在组装一线的技改工作上。通过培养自己的人才、掌握核心技术的指导思想，xx公司在今年的组装一线技改中大胆决定，核心部分自行研制。具体实施由动力设备部进行，动力设备部组织精兵强将先消化吸收原有组装线设备技术，但设备厂家的技术封锁让我公司技术人员收获不大。为此组装一线设备核心部分无法借鉴，我公司技术人员就依靠自己掌握的知识，根据组装工艺自行研制组装机控制系统、植绒机控制系统等采用先进自动控制技术的设备。整个组装技改历时半年，自行研制的设备和外协提供的设备安装调试完成，使组装一线产能扩大到原有产能的两倍，且因自行研制设备降低了整个组装技改的费用，由原来计划的360万降至240万，为公司节约了120万元，充分体现出科技创效益的精髓。

>四、今年的不足和明年的工作打算

1、今年设备管理工作存在的不足有：在设备的维护保养方面员工的`认识度不够，在设备维保重要性的觉悟度上不够，员工对自己负责的设备本生的认知度不够。

2、明年的打算有两个方面的重点：

（1）、各种设备管理制度、规程落实程度上较20xx年提高，设备的维护保养水平提高，设备性能保持良好的状态，人员的知识、能力提高。

（2）、继续科技创效益的延续，提高对公司设备核心技术的掌握，研发新的高效、高性能的设备，对原有设备缺陷进行改造。

**冶金设备部工作总结7**

xxxx年是重要的一年，老厂搬新厂，断断续续经过了数月时间，在设备转移之前经过了周密的测量和规划，提前把设备基础预留孔做好为设备的转移打好了良好的基础。从设备的拆卸到设备的搬运安装牺牲了好多的休息时间提前完成做到了安全，准确，及时，顺利的搬到了新厂。所有的参加施工人员不怕脏，不怕严寒，不怕累，齐心合力顺利完成设备搬迁任务。截止到xx年x月份共搬迁安装设备45台。

对于新购设备做到了精密测量，精确施工，妥善安排，做到了准确安装新设备工作。截止到xxxx年xx月xx日共安装新设备包括《大卷板机，数显式对镗床等共x台》，另外又自行设计，自行制造了一台xxt压弯机。

下半年在xx老师指导下，建立了新的设备管理流程，对设备管理工作有了很大的促进改善，使厂区的设备环境焕然一新昔日老厂的设备，脏，乱，差，一去不复返，呈现出xx厂欣欣向荣的面貌。

在设备的维修工作中，做到了，随叫，随到，遇见问题及时解决，遇见安全隐患及时处理，不影响车间的正常生产任务。

新的一年就要到了，新旧设备都已投入正常工作，明年的主要任务就是，设备的保养，维护。设备部人员的维修技术水平提升等工作。我们设备部一定做到不骄，不燥，再接再厉圆满完成厂里的维修，保养任务。为生产第一线提供最完美的服务。

**冶金设备部工作总结8**

20xx年在上级领导的关怀和支持下，我们顺利地完成了各项工作任务，完成了各项目标指标，主要有：

>1、新车间建设，包括5个洁净系统；电力安装和气管安装；大阳涂布线及其配套设备的就位与协助调试；西工来涂布线的就位调试，控制线路的策划和部分接线等。

>2、设备技术改造3项

>3、节能改造3项

>4、改善提案27项

>5、主要设备故障停机率和保养维修费用等指标均已达标。

回顾去年的工作，我们取得了一些成功的经验，也有较大的教训，下面试述之。

>一、新车间建设突出抓好施工过程控制

新车间建设工程量大，施工时间长，首先要控制好进度。我们的方法是在各个阶段编制出\'进度表\'，做好先期计划，然后持续跟进；其次，就是突出抓好现场，管好施工过程。在4号线的无尘室制作过程中，因为监管不及时，致使有的地方做的不太满意，我们吸取教训，到3线车间建设时，就派员工每天巡查2次，同时我也会每天至少巡查2次，一旦发现诸如不安全因素，就马上制止，并通知对方施工现场管理员到现场予以纠正。比如，在焊网框支架时，我们准备好灭火器，并将3号涂布线的机身盖好。由于采取了监管措施，施工质量有所提高，安全事故也得到了有效控制，从而保证了施工进度和施工质量。

在对施工过程的管控中，我觉得在这方面还缺乏制度化，公司相关部门没有形成一股合力，对施工方施加的影响力不够大。

>二、把节约原则贯彻到各项工作中

1、把节约原则贯彻到新车间的电、气安装中。我们把第一期（旧车间）工程遗留下来的电线电缆全部用完。在申购新电缆前，我们把上期遗留下的材料全部测量清楚，然后再去申购新材料。对于长度较短的电缆，我们就把它接起来，用在要求不高的地方如地线。据统计，这次使用旧电缆70m㎡的为300米，35m㎡的为105米，铝芯电缆50米，较短的旧电缆接起来的长度为130米。

同时，我们还注意降低人工成本，一是尽量不请外面的人，而是趁生产不忙时用生产部的人；二是设计制作放电缆的支架，摒弃直接用人力推动电缆辊的笨重方法，从而减少了5人，提高了效率。

2、把节约原则应用到技术改造方面。去年我们实现了三项技术改造，一是改造老化旧烘箱。改造内容是把风机分成二段速度进行控制。原来是一段速度，烘箱在设定60度时，可以超到70-80度，原因是风机在高速旋转时与空气发生剧烈的摩擦而产生热量。现在为二段速度在低温段由变频控制，转速低，到了高温段就自动转换为工频控制。二是在分切机的放卷装置上安装闸料辊，改造的目的是换产品时操作方便，减少头尾部的报废。三是解决2号线松卷低速时容易死机的问题。改造的内容是增加变频器容量，更换变速比为1：100的减速器（原来的为1：30），在改造工程中，我们尽量用已有的材料。第一项改造，开发原有的程序温控器的功能，第二项改造是把西安人留下的来轴承及其支架进行改制再用上；第三项改造用的变频器是从老旧烘箱上拆下来的。

3、把节约原则应用到节能改造方面。主要有：一、逐步淘汰现有的灯管改为LED灯，有的工厂是整厂换成LED灯，但有用的旧灯管由于管理不完善，容易被遗弃，这样会造成浪费。我们采取的方法是坏了一支就换一支，这是对旧车间的日光灯管来说的。对于新车间则在合适的地方全都装上LED灯管。二、找到成本低的方案，例如原计划把走廊的灯改成楼梯开关方式控制，后来经过比较，改成声光控制更加便宜，就采用声光控制。三、改变习惯的操作方法。例如一直以来，都认为1号2号涂布线的涂布头处要抽风才能解决丁酮气味大的问题，其实后面的改造结果证明了这种想法是错误的。抽风把冷气抽走了，浪费电能；同时，也容易使涂布室内形成负压。针对这种情况，我们关闭了涂布抽风，同时把空调的回风口堵小，使涂布室的正压保持在30Pa左右。这样做之后，效果明显，室内的正压把丁酮气味从烘箱的第一节处顶出去，丁酮气味比以前大大降低。四、改变设备内部参数。例如，今年5月，我们改变了中央空调风机变频器的内部参数，达到了节能目的。我们把风机运行频率由50HZ改为35HZ，并不影响相关车间内正压，节能效果还很明了。风机运行电流从原来的26安降低为15安，一年可节约用电43000度。改完这台空调后，我们又推广到其它空调上，就这样，没花一分钱，仅作参数的变更就达到了节能改造目的。

4、把节约费用应用到维修方面。我们采取的方法有\'修旧利废\'和自制配件。例如：将2只坏的电磁阀拆开来重新组合，买来气动隔膜泵配件，修复隔膜泵5台。真空包装机的气嘴断裂抽不上真空，因其为非标准件，市场上买不到，只能到厂家，那样的话将会很贵，我们自己设计，让钢城一家不锈钢制品小作坊制作，因其制作方法不对，做出的东西不好用，就没有收费，我们把它重新修整一下，就可以使用了。

>三、坚持>培训，提高员工的综合素质。

20xx年5月前，我部有员工2名，一名较熟练，但水平不高，一名为学徒。5月后，又招了2名技校生，可以说员工的技能，维修思路，职业操守等都处在较低的层面，要解决这一问题，最快方法就是培训。

>（一）、技能和维修思路培训

我采取下列方法进行培训：

1、结合他们的失误案例，讲解相关理论知识。

2、现场示范，对于陌生的东西，我做一遍示范，再让他们做，他们在做的过程中，我会随时纠正偏差。

3、员工完成工作任务后，我会检查其工作质量，如果不满意，我会做一次示范，要求其返工，并按照我的标准进行返工。

4、安排他们先看简单的设备说明书，然后在晨会上提问。

5、画出电路图，让他们施工。

我不仅培训的技能，同时，我还注重对他们进行维修思路的培养，每逢他们遇到解决不了的问题，我会把大家召集到一起，让他们看我怎么做。修好后，我会讲解，这其中包括牵涉到的基础知识，采用的方法比如\'对比法\'（两台机在一起，可以参照没有故障的机器的状况）；\'替换法\'等。

>（二）、综合素质培训。

主要内容有：

1、教育员工要抓住主要矛盾，分清轻重缓急，以保障生产为最大的工作任务。例如：在执行上司安排的工作任务而遇到设备故障时，则要放下手头的工作去修设备。

2、教育员工养成文明生产的习惯。我们要求员工清理清扫维修后遗留下来的东西。我在带着他们维修的设备时，经常注意这一点，为了让员工养成文明生产习惯，我把我们的维修场所当成试验田，指定责任人，把他们的名字贴在责任区内，做到\'耕者有其田\'，人人有责任。通过这个试验田的锻炼，员工已初步形成了文明生产的意识，工作后现场的整理较以前大有进步。

3、教育员工树立\'维修即是服务\'的意识。以往，一些员工一到点就下班，加班一会儿都不愿意；或者，当有叫修时，就会说，我经理安排了活，你去找经理，有时说的是实事，有时却是借口，服务意识较差。针对这些现象，我们经常在晨会上予以批评教育，强调维修即是服务。同时，还以身作则，遇到吃饭时，设备没有维修好不去吃饭。现在我们的员工都能做到这一点，不用我安排，都能坚持到加班维修好设备再去吃饭，已初步树立了\'急生产所急\'的观念。

4、教育员工养成勤劳的良好品质。在新车间电气管线安装和设备安装调试时，大家都是满负荷工作，都盼望完成新车间建设任务后可以轻松一下，但是我们没有满足这一愿望。我每天都安排较大的工作量。第一是清除新车间建设遗留下来的东西；第二是保养补课。补课后，我们逐一检查，不合格要重新做；第二次不合格要写书面检讨。第三是到现场打开设备机罩进行培训。第四是对不合理的地方进行整改。例如：把放在办公楼二楼的梯子加横档，然后固定在墙上；另外自制了二把梯子。第五，修理已损坏的备件。总之，不会让员工闲着没事干。

5、教育员工养成爱惜公司财物的优良品德。每当发现有用东西被遗弃在现场或垃圾桶里时，我就会让当事人找回放好，并且要在晨会展开批评。

在培训过程中，我取得的经验是无论技能，还是素质，都不是一蹴而就的，而是要有一个较艰难的过程，我总结出一句话，培训必须\'反复抓，抓反复\'。反复抓，就是要不停地说教，示范，言教与身教并重，比如：修气动隔膜泵，讲解了结构原理这后，还要当场拆装给员工看，这叫作\'我做你看\'，然后，让员工自己做，我在一旁看，这叫作\'你做我看\'，针对不对的地方，\'我再做你再看\'；同时，还针对有些员工学习积极性不高，学不进的现象，我就把我讲过的内容编进考试题中，考不及格则不予晋升，经过这样的过程，员工的进步才比较明显。抓反复，就是说一种技能的锻炼，一个观念的确立，要经历一个\'植入--淡化--再植入\'这样一个过程，淡化就是回生，就是反复，这时，必须抓住某种不良现象，予以批评，使当事人和第三者受到教育，达到强化的目的。

20xx年，我们取得了些成绩，但是仍存在明显的不足：

>1、员工的独立工作能力较差。要打造一个技术过硬，作风优良的团队，一是要引进人才，二是要支持不懈的抓好教育培训。

>2、员工的安全意识差。12月21日发生的重伤事故，作为部门负责人，我有责任。但这次事故是当事人违章操作造成的。这说明员工的安全意识比较差。今年要把人身安全和设备安全列为重点培训内容，经常对员工进行安全教育。

>3、员工的积极性和主动性离工厂的发展要求还有较大的差距。今年拟采取的考核方法以激励员工朝着提高主动性和积极性的方向迈进。

>4、员工的保养主动性，认真性不够强。为什么要强调保养呢？据我的经验，在大多数工厂中，保养都不到位，执行的人马马虎虎，检查的人潦潦草草，设备得不到良好的保养，很难提供良好的保障。今年，要把保养考核作为一个重要项目，以促进员工认真搞好保养。

20xx年主要工作任务：

1、通过修改程序和增加硬件，使1号2号线积料架能够投入正常运转。

2、协助相关方提高1号线对于新胶水的适应能力。

3、更换老车间洁净系统的高效过滤器。

4、配合搞好西工业涂布机在我司的应用。

5、沂源锅炉的大修与安装。

6、大修小空压机

7、自来水净化工程，供食堂使用和饮用水。

**冶金设备部工作总结9**

20xx年，在集团公司的正确领导下，山东玻纤复合材料有限公司严格按照集团公司《设备综合管理条例》和《设备综合管理标准化考标准及考核评级办法》的各项要求，全面、细致、科学地开展了一系列设备管理工作，完善设备管理软件数据信息，力求设备信息数量清、状态明、属性准、帐物符完善了设备台账及各项管理制度，保证了设备在安全、经济、稳定的状态下运行，设备管理工作有了进一步的提升。见将今年的设备综合管理工作简要汇报。

>一、设备综合管理主要工作

1、完善各项设备管理制度，建立健全设备管理台账和各种设备运行、检修记录。重新修订完善了各项设备管理制度，针对去年检查存在的问题和不足，三个单位的设备管理部门将机电设备资料进行分类、重新整理归档，查漏补缺，统一进行编号，并与财务资产台账对应，完善各类设备的责任标志牌、警示牌，明确设备包机责任人，使设备管理工作逐步走向规范化、制度化、标准化。

2、加强设备基础管理，严格执行各项设备管理制度。玻纤公司、热电公司、卓意公司、天炬公司的新增设备前期调研、论证、招标、合同签订等工作，设备管理部门均全程参入，设备到货后及时组织供应、财务及相关车间对设备进行验收，及时收集技术资料归档，严格控制设备安装、调试质量，并及时组织竣工验收;设备运行中严格监督执行定期维护保养制度，加强设备日常巡检，及时掌握设备运行状态，巡检中发见设备缺陷，及时下达整改通知单，及时组织消缺，保证设备安全经济运行。

3、提高机电设备质量标准化管理工作。公司下发了关于开展机电质量标准化车间和标准化机房考核评比活动的通知，制定了机电质量标准化车间标准和机电质量标准化机房标准，目前机电质量标准化工作已经全面渗透到各项设备管理工作中，玻纤公司机电设备部安排专人负责标准化检查考核，每天对设备轮流检查，每周进行1次对标检查，每个月末对设备系统进行月度标准化考核，严格按考核办法进行奖罚。通过对机电质量标准化工作的推行，有力保证了机电设备系统的稳定运行。

4、加强职工业务技能的培训工作。特别是对设备维修人员的培训学习，各车间按计划组织设备操作工和维修工认真学习操作规程、岗位责任制、设备定期维护保养周期和检修标准。热电公司四季度开展了针对锅炉、汽机、供配电和化水专业专题培训，通过一系列培训，有效提高了职工的业务水平，保证了设备系统的稳定运行。

5、明确设备管理主体责任，强化责任落实。按照谁使用，谁管理原则，明确车间为设备管理的主体责任单位，对所管辖范围内的设备负总责，车间主任为车间设备管理的第一责任人，车间分管设备的负责人为车间设备管理的主要负责人，各车间将设备严格包机到人、责任到人，严格按设备管理考核办法见场检查考核。

6、加强对特种设备、压力容器、易燃易爆设备的安全管理，确保安全可靠运行。对锅炉、煤气炉、压力容器、压力管道、电梯、起重设备、天然气、制氧设备等进行重点管理，定期检测，校验和维护，确保安全保护装置齐全、灵敏、可靠。

7、树立设备是完成产量和保证产品质量的基础和保障的理念，逐步推行设备零事故目标管理。健全以设备点检为核心的.分级管理、分级负责体系，落实管理责任，提高设备运行质量，明确规定各级、各类人员的设备管理责任，达到重点控制、全员参与的目的。生产线每个岗位工作职责都包含对设备的操作、点检、维护与保养的考核要求，使设备基础管理各环节得到具体落实，大大减少设备故障率。

8、积极开展雨季工作，确保设备系统稳定度夏和安全过冬。重点加强对供水、供电、供气(汽)、供暖等系统的管理。

9、加强设备技术管理，注重技术改造和节能改造，取得较好效果。热电公司10月中旬征集各岗位技术改造及合理化建议，有15项可行性高、节能效果明显的技改项目被采纳，如凝汽器列管改造、锅炉飞灰返烧改造、汽轮机出口增加减温器节能、4#机射水系统改造、锅炉除尘系统改造等;玻纤公司ECR一线和中碱二线余热利用等;卓意公司窑炉节能改造、窑炉烟气余热利用等，极大的改善了设备运行状况，提高设备效率，节约能源，降低成本，促进了公司经济效益的提高。

>二、存在的问题和不足

20xx年在设备管理方面虽然做了一些工作，但由于水平有限，经验欠缺，设备管理工作还存在很多问题和不足，离集团公司设备综合管理的要求还存在很大的差距，主要表见在:

1、专职设备管理员缺乏专业培训，业务水平较低，见场管理经验较少，同时近几年公司快速发展，设备种类繁多，相应技术管理有较大差距，职工对设备性能原理还没有很好的消化和吸收，离设备管理的要求有较大的差距

2、设备技术档案、图纸图册等内业资料和各种管理制度还不健全、不规范，设备台账和资产台账由于前期配合脱节，有的对应不好。小型辅助设备入账不及时，台账信息不完整;卓意公司收购格赛博后，由于原设备资料欠缺，管理方式的差异，与集团公司考核标准要求差距较大。

3、有生产性质和人员素质的因素，设备维护保养和定期检修跟不上，维护人员不足、维修力量薄弱，很多检修计划没有很好的执行到位，检修的频次和检修质量不高，设备的运行状况和设备卫生较差，在一定程度上影响了设备系统的安全稳定运行。

4、由于人员流动性大、年轻人较多，员工的业务水平和操作技能较差，影响了设备的正常维护和稳定运行，设备状态检查不全面，考核措施不到位。

>三、设备综合管理重点

1、继续在集团公司的领导下，进一步加强设备综合管理，做到合理选购、正确使用、精心维护、科学检修，不断改善和提高企业的技术装备水平，进一步加强对设备系统的定期检修和科学维护，以保证设备长期稳定运行，杜绝重、特大设备事故的发生。

2、坚持设计制造与使用相结合，维护与计划检修相结合，修理、改造与更新相结合，专业管理与群众管理相结合，技术管理与经济管理相结合的原则，不断提高设备的科学管理水平。

3、加强对专职设备管理员和员工的业务培训，提高设备管理水平和实际操作技能，加强设备基础管理，严格落实各项设备管理制度。

4、重视完善小型设备台账信息，做到具体、全面、准确，及时掌握小型设备运行状况;

5、继续完善和推进机电质量标准化标准和考核管理，以此促进设备综合管理工作逐步走向标准化、规范化。保证设备完好率达到95%以上，设备待修率不超过2%，设备事故率为零，设备检修计划完成率100%;确保达到设备综合管理标准化一级标准。

总之，设备综合管理是一个长期的系统工程，需要我们不断学习探索设备管理新思路和新方法，我们将以积极、向上的心态投入工作，不断提高自身的管理能力和创新能力，促进企业设备管理水平的进一步提高，为公司的安全、经济、稳定、快速发展提供有力的基础保障。不当之处，请各位领导给予批评指正。

**冶金设备部工作总结10**

20xx年全年以来，秦皇岛设备监理部在公司的正确领导下、各部门主任、主管的指导下，在甲方的大力支持和扶持下，深入学习贯彻和落实公司XX 年总监会议精神，探索和开拓设备监理部发展的新思路、扩大监理项目范围。秦皇岛设备监理部全体监理工程师进一步提高自己的监理水平，以科学、公正、守法、诚信为准则，以监理服务质量为保证，以提高监理部效益为目标，不断加强和甲方的相处关系，不断优化内部管理和运作模式，秦皇岛监理部方方面面的工作都有了新的进展。在秦皇岛设备监理部全体人员的共同努力下，完成了20xx年度的秦皇岛网通公司的各项工程监理工作，同时在工作中学到了丰富的工作经验，为全面提高秦皇岛设备全体人员的工作水平奠定了良好的基础。现将一年来的工作总结如下：

在20xx年的各项监理工作中：我们认真的落实监理公司总监会议精神和领导讲话要求，以及各期间所发的文件与通知，加强日常工作管理，严格执行各种规章制度和考勤制度，落实总监现场检查工作制度和每月月报、周报(个别工程根据甲方要求施行日报进度)、监理日志填写，同时兼现场监理工作。作为秦皇岛设备总监，经常保持与计划\_主任、各工程主管联系与沟通，征求意见密切配合、服务于甲方。按照建设工程委托监理具体执行文件及甲方具体要求，依据监理规范、技术验收规范标准、设计文件，在全体人员的勤奋努力工作下，完成了秦皇岛网通公司20xx年全年26项工程监理工作。其中：五项工程为xx年转资到20xx年工程项目中，完成20xx年全年21项工程 ，共完成工程总投资元，工程监理费元。

>一、20xx年全年度完成工程概况：

秦皇岛设备监理部共完成立项工程26项分别为：

20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第一期)新建工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第一期)置换工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第二期)新建工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第二期)置换工程、20xx年中国网通河北省内传输网第二平面新建工程、 20xx年中国网通河北秦皇岛本地网传输扩建(第一期)工程、20xx年中国网通河北秦皇岛本地网传输扩建(第二期)工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛大客户接入段改造工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛宽带综合接入网一期工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛宽带综合接入网扩建三期工程、XX 年中国网通河北省秦皇岛农村党员干部现代远程教育网扩容工程、20xx年中国网通河北秦皇岛奥运视频项目工程、20xx年中国网通河北秦皇岛奥运vip专网工程项目、20xx年秦皇岛考试学院巡考系统新建工程、20xx年中国网通河北秦皇岛昌黎宽视界第一期工程、20xx年中国网通河北秦皇岛ip城域网扩建一期工程、20xx年中国网通河北秦皇岛骨干网扩建一期工程(秦皇岛部分)、20xx年秦皇岛开发区城管监控工程、20xx年中国网通秦皇岛市it奥运安全保障系统新建工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛市g网二期配套传输设备(第一期)工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛市本地网波分新建(第一期)工程以及xx年转资到20xx年的五项工程xx年年中国网通河北省秦皇岛xdsl扩建五期工程;xx年年中国网通河北秦皇岛“宽视界”(第一期)工程;xx年年中国网通河北秦皇岛市分公司软交换接入网项目;xx年年中国网通河北秦皇岛市分公司软交换主设备工程;xx年年中国网通河北省秦皇岛农村党员干部现代远程教育网工程、等26项工程。同去年相比增加了8项工程项目，工程监理费同去年相比增加85%。在全体人员的共同努力下，进一步严格各项工作流程和标准，规范、细化每一个工作步骤，强化监督和沟通。一是从工程工艺源头出发，提高工程质量;二是为通信安全作保障，精心打造优质、一次性验收合格工程，对甲方交办的各项工作任务，做到了监理到位、沟通到位、质量保证，服务到位。圆满完成了各项工程的验收工作，受到了甲方主任、各位主管的一致好评。

>二、全年完成的具体几项工作：

1、监理工作

按照监理公司的总体安排意见和计划\_要求、工程建设项目、施工具体情况：在工程建设高峰期以及个别工程(如光进铜退撤缆工程)采用和监理部人员共享方式，合理对人员进行安排，本着以人员技术素质、根据工程情况、技术对口按照辖区管理、做到一监多项、多点多面、同类似的工程进行巡视或专项重点工程巡视、旁站，人员适当够用、工程监理到位甲方比较满意、压缩支出成本的原则进行科学安排，根据工程情况及时增减和调整。如：秦皇岛光进铜退工程在撤缆工作中，根据甲方要求，在撤缆中必须四方在场进行施工，监理必须在场方可进行撤缆工作。同时根据工程进度要求，在撤缆高峰期最多安排6个施工撤缆队伍同时在全区进行撤缆，为了不影响其他监理工作的开展，通过和监理部魏主任周密协商决定人员共享并安排专人负责本工程(工程由我进行日报统计和当天工作安排以及每周向省公司进行周报进展上报工作)，同时和甲方采用日报方式进行上报沟通，保证了工程顺利开展。在20xx年宽视界项目监理中，\_副主任了解到监理多次对此类工程施工监理，熟悉各项工程工序。要求监理起带头作用对此工程进行施工监理，同时负责工程相关方的沟通、协调工作以及工程下一步的进展安排工作，经过多方的努力配合使工程顺利完成。在全年的监理工作中赢得了\_主任、主管、各县区局主任的好评，树立了监理的良好形象开拓了市场。做为总监在多项工程同时开展时，本人多次兼现场监理，完成工程监理工作。同时对人员安排要做到统筹兼顾、区域合理、任务饱满、责任明确，时常保持与建设单位的联系工作。

一年来做为设备总监每周不少于三次到计划\_、根据工程情况及时到县区分公司和主任、工程主管同志联系、沟通、征求对监理工作的意见同时协商下一步工程监理工作，加深工作印象融洽了工作关系。各为监理工程师分别与相应的各县区主任、工程主管同志汇报联系工程进展情况。并根据设备监理部具体要求：即监理工程师在现场发现的一些施工中的主要问题要及时的向相关主任或主管进行汇报，并向总监汇报工程进展情况和工程变更情况。其目的是让甲方知道我们监理人员工作责任心和对工程在监的重要性，发现问题及时沟通，做到预警预控。由于我们摆正与建设单位的工作关系，再加上每位同志的熟练技术和工作责任心、工作态度，甲方对我们一年来所完成的工程监理给予充分肯定，和满意的态度，希望和我们长期共同发展下去，互利共赢。

2、与甲方联系、沟通时的原则：

在工程开展期间保持经常主动、做到每周不少于2次的面谈沟通，遇到急事做到用电话及是联系告知。

在联系沟通时要有充分准备，主题清楚、效果显著、闲话、废话、影响关系的话坚决不讲。对交办的事做到有关无关、大事小事、能办尽量办，不能办的必须解释清楚，防止产生不必要的一些误会，影响正常工作的开展。要有监理良好形象、做到谦虚谨慎、不讲外行话。经过08全年一年的工作我们与建设单位关系非常融洽，为顺利开展工作奠定了良好的基础。

3、落实监理规范和职责：

落实总监深入工程施工现场检验和对监理工程师工作的检查，每月对施工现场重点部位进行定期不定期、通知不通知的检查，对工程施工安全、工程质量、工程进度、施工安装工艺、工程材料使用等进行抽检。由于经常性的检验，引起施工单位的重视，对提高工程施工安全、施工质量、安装工艺起到了推动作用。在深入施工现场检验的同时，还解决了施工中遇到不少难以解决的一些技术问题。如：在20xx年中国网通河北省秦皇岛市g网二期配套传输设备(第一期)工程中，施工单位在北戴河局施工中，设计路由已和实际走线架上的线缆有交叉。为了让布放的线缆不与原来走线架上的线缆交叉，了解此情况后，马上协助现场监理和北戴河工程主管经过沟通、协商解决实际走线交叉问题、重新安排线缆布放路由，使工程顺利进行提供了保障，并赢得了北戴河局方的赞同。在本次工程中，10g环主设备电源线全部设计连接到干线电源列头柜中，为了保证在网设备的正常运行，本次工程电源更换空开和甲方协商全部定在凌晨12点开始施工更换加电工作。在每次更换期间，现场监理多次提醒施工人员进行事前检查工作，确保万无一失、协助施工人员完成每个节点电源空开更换和设备加电工作。通过多次协助施工单位解决施工中遇到的疑难问题，使得施工人员在工程中遇到问题主动向现场监理请教的习惯。同时在问题解决中，现场监理还学到了更多知识提高了自身监理水平。

做为总监对监理工程师的工作纪律、工作出勤、工程巡视、重点部位旁站、工作责任心、问题解决和处理，本人以不定期和重点性进行全部检查。经多次检查他们的工作基本到位，能做到依照监理规范技术操作标准、工程设计及甲方要求坚持每天在施工现场对工程进行巡视、旁站。基本做到开工进场不漏监、重点部位要旁站、隐蔽工程是关键，对各项工程实施监理。工程项目类型多涉及面积广，部分工程涉及秦皇岛三区四县几十个乡镇且零散不集中，再加上交通、食宿不便，经常起早贪晚(如20xx年光进铜退工程撤缆阶段，现场监理每天在早晨7点出发到撤缆节点现场，一般回来到晚上8点以后、最晚的甚至到晚上12点，回来还要统计当前的撤缆情况)，局方同志了解后讲：“你们监理真辛苦，对工作认真负责、业务精通，较强的工作责任心，有你们来负责监理我们放心、满意”。

总之，集体荣誉感和团队意识不断加强，大家能做到心往以一处想、劲往一处使，不计较个人得失。每位同志都能按照责任区域自觉安排、做好各项工作，由于我们之间做到沟通及时、相互信任、相互帮助、团结协作、和睦相处、心情舒畅、能较愉快的完成每天的各项工作。

>三、做好市场开发具体工作及市场的占有率和市场影响力

秦皇岛设备监理部将市场工作当成主要工作来抓，与市场有关的工作，我们就积极主动想尽一切办法及时完成。

**冶金设备部工作总结11**

20xx年我来到了某某物业工作，在这一年来，在领导和同事们的帮助下，各方面能力都有了提高，在工作中逐步了解到维修对物业管理企业的重要\*。

20xx年工作总结如下:

1、我来到公司正值11号楼测漏，为了不影响业主的正常生活，我们配合自来水公司测漏，发现漏点加班加点急时维修。

2、临时供暖期，为确保今年正常供暖。急时对各区域供暖泵房设备进行了维修，保养工作，为今年供暖打好了坚实的基础。

3、在供暖期间，为保\*全体业主的供暖正常，我们在接到报修电话，都在第一时间到达现场，做到急时维修。

以上是20xx年的工作总结，我将在新的一年里工作更加努力，愿公司的明天更美好。

**冶金设备部工作总结12**

沪昆客专自开工以来，得到了公司领导和上级业务部门的大力支持和帮助，我们中铁十五局集团沪昆客专江西段站前工程HKJX-1标段五分部物资设备部在各级领导的正确指导下，认真执行公司物资设备管理规定，严格按照公司物设部和局指下达的有关物资管理要求，对工程物资从计划、采购、验收、保管、发放、使用等环节严格控制，严格管理。对工程物资的每一个流通环节制定了相应的措施。在物资管理工作中不断探索，制定适合本项目部物资管理要求的制度，方法、使之更好的为施工生产服务。并最大限度的发挥其经济效益，通过近一年来的实践证明，我们的方法还是可取的，并得到了上级业务部门的肯定。总结经验是为了今后更加完善物资管理工作，把物资管理工作做得更好，下面我把物资设备部20xx的工作进行总结，请大家予以指正。

1、项目部领导对物资工作高度重视，多次开会讨论如何加强物资设备管理工作，并把做好物资管理工作纳入项目盈亏的关键来抓，在总结以往项目工程物资中存在的问题，下定决心要管好本项目的物资设备工作。物资设备部在局指的领导下，一方面抓紧时间熟悉地形地貌，市场行情、资源分布、交通运输、另一方面，迅速制订各项管理制度和办法其中包括管理机构与职责、物资计划管理、物资的采购供应管理和物资纪律等，设备制度中包括设备管理办法、运架设备管理细则、运架设备操作规程、运架设备安全操作规程、运梁车、架桥机维护保养计划等。这些制度和办法基本覆盖了物资设备部的全部职能，目前，从运行情况看，制度和办法已贯彻到各队，使各级物资设备管理人员能按办法行事，按制度要求，在准备阶段，物资设备做到有序可控。

2、我项目部今年的工作重点是900T箱梁架设，围绕这个重点我们物资设备部的重点就放在支座供货、砂浆料供货，油料保障和设备维护保养上来。因为我标段支座型号众多，共计两大类二十四小类，积极会同工程技术部门对支座型号进行确定统计，联系局指物资部门进行计划报批，因今年铁路建设大环境影响，建设资金不能及时保证，在此形势下积极联系厂家，开诚布公，和供应商交朋友，取得供应商的信任，使供应商不间断发货，截至目前已收到742孔箱梁支座占总用量的58%，保证架梁有支座可用，不因没有支座而停工。砂浆料是集团公司统一招标的，我部积极和生产厂家联系保供应，因该材料保质期限制，加之我分部今年架梁工作因线下影响不能连续，砂浆料又不能进多以免过期损坏，造成不必要的损失，在此种局面下我们积极和厂家联系，取得厂家的谅解，做到小批量随时要货随时发到。截至目前已收到砂浆料66吨，占总需用量的。因为工程建设资金的紧张，局指油料供应站的停供，我部柴油供应异常困难。今年四季度因为柴油的降价，导致中石化柴油惜售，批零倒挂，造成柴油供应不上，我部不得不靠主动出击，积极联系供油商，用130货车拉上油桶到加油站，说尽好话把柴油拉回来保证架梁工作的正常运行。因我部主要工程量是900T箱梁架设和长轨铺设，设备可以说是我们的生命线，大型设备的保养管理是我们的重要工作，上半年的重点就是低位运梁车的拼装和运行、架桥机过隧道的改装及电器控制系统的大修，积极配合厂家技术人员做好设备的衔接，技术的交底，有管设备的副部长全程跟踪，做好的设备的管、修、养、护工作，建立健全了两套运架设备的技术档案，检查维护保养责任到人，是每一处部件设备有制度管理，有人管理，有人检查，使安全卡控点降到最低，物资设备部会同其他相关部门每月进行例行检查，发现问题及时处理，并形成资料装入设备技术档案，每月的保养检查资料归拢成册，做到有据可查，实行可朔性追查，对出现的保养维护问题进行问责制。

3、今年集团公司对全集团做了项目信息化推广，我们物资部门是推广的重点，对我们的基础工作提出了更高的要求，我部积极配合，高度重视，派专人进行录入，使现场的实际和项目管理系统的要求相匹配，和其他它部门配合做到各种数据的准确性及和产值相匹配。使我分部数据录入工作得到局指及公司的好评。

4、新学员的到来为项目输入了新鲜的血液，公司领导为了让新学员能迅速熟悉和胜任自己的岗位，组织了导师带徒活动，针对新手，工作经验不足的特点，物资设备部多次组织人员学习\_和业主的有关文件、物资设备管理方法和制度，注重学习内容的提升。良好的学习习惯使所有物资人员统一了思想，从认识高铁和普通铁路的区别到正确认识物资供应在高铁的重要性，树立好从源头重视工程质量的意识。

5、我部就安排专门人员对各种物资进行及时点收、入库以及发放，做到帐、卡、物相符。随着架梁作业的进行，我部门建立并完善了各种记录及台帐：物资验收记录、支座及灌浆料可追溯性记录、油料的使用记录、物资收、发、存明细台帐、周转料台帐、主要物资核销表、合格供方评价、供方调查表、危化品清单等、并及时向上级主管部门上报甲供（控）物资需求计划、周转料动态信息表、季度材料出厂价格表、物资结算价格信息、半年主要物资统计报表、年度主要物资统计报表等。

6、在项目采购上尽量争取价格优惠和较长的账期，严格控制款项支付，因为应收款任务比较艰巨，所以应付款这块控制的比较严格，这对我们来说真是巨大的挑战和锻炼，通过我们和供应商的良好沟通和时间关系的积累，付款的控制做的比较好。在确保施工生产正常的进行前题下，我们实现节约材料，降低工程成本。例如，在零星采购上争取以最低价购买，燃料随要随买尽量不占库存，现场周转材料，施工机械，运输车辆及其他辅助设备总成件，根据生产、维修实际需要由现场管理人员提供采购清单，项目领导审核后做到随要随买，尽量少备料。做到不过多占用资金。

20\_年工作的重点则是：

1、在公司资金紧张的情况下，还要做好各个项目的物质供应工作，通过招标平台降低采购成本，提高经济效益。

2、在已建立好的物质信息库中，及时将新增的合格供应商资料录入，做到全员性、长期性、准确性、及时性、全面性要求，继续扩大对新材料、新设备、新标准的资源积累和知识储备。

3、大型机械设备的管理进一步细化，严格把关，杜绝不合格的机械进入施工现场，做好机械租用及使用台帐，做到机械故障零发生，发生故障可追述。

4、加强项目现场材料方面的现场管理，组织开展专职检修人员的培训；对操作人员的岗位技能培训；对设备检修人员、检修人员的资格确认工作；对物质管理人员进行相关业务知识的培训等。

**冶金设备部工作总结13**

20xx年，是不平凡的一年。为实现利润、降低生产成本、提升企业竞争力，XXX公司完成了机构改革、人员瘦身健体等一系列改革措施。我作为部长，在总厂机构、人员频频变动过程中，保证了全年作业部安全生产任务和平稳过渡；同时我也是一位基层技术人员，通过提出并实施多项技术攻关、设备节能改造等降本项目，提高设备运行效率和可靠性、降低了吨水耗电，完成了作业部全年经营任务。现将本年度技术工作总结如下：

>一、以安全保供为中心，以创新节能措施为保证，通过自身技术努力奋进，积极完成全年生产经营任务。

㈠、XXXX作业部主要负责老体系五座高炉生产用水、炼钢转炉系统生产冷却用水、生活消防水、澄清水等供水任务。其中高炉系统供水的特点是供水连续性强，在遇到停电或爆管等突发事件时必须在3分钟内恢复运行，否则将造成高炉修风。加之区域内部分设备老化给作业部安全保供带来很大难度。所以安全保供仍然是作业部全年工作的重中之重。今年作业部从以下几方面完成安全保供任务：

1、分类梳理作业部区域内站所生产瓶颈及多发故障，制定对应措施，落实至班组责任人。

2、针对今年站所划归频繁、人员流动大等难点，快速应对，及时补调人员、通过各种培训让职工快速掌握生产工艺和了解设备状况，制定作业部各岗位流程图和作业指导书，有力保证生产安全运行。

3、坚持按照“事前预控、事中细管、事后总结”控制管理模式指导生产运行，重点发挥作业部全体职工生产预控能力，今年重新梳理编制事故预案，并按计划参与反事故演练14班次，提高职工在事故面前应变能力。

4、根据高炉、转炉等用户水系统的水量>、水压、水温及水质等需求，作业部及时合理调整泵组、出水门及风机等的运行，完成全年安全供水的目标。在今年1-12月份各区域调整运行共计20xx余次。

5、在泵站操作泵组、阀门方面，作业部逐渐弃旧取新。各泵组人员从按经验操作到按标准操作，改变了人为随意性，杜绝人为事故发生。全年审批岗位人员标准化作业指导书20份。

6、组织完成30#高炉复产前工艺改造，并顺利投产。

7、配合5座高炉修风期间，水系统减水不停水的情况下，完成了工艺改造、设备重要缺陷处理84项，特大缺陷2项，制定停水作业方案13份。在消除缺陷后，有力地保证泵组稳定运行。

8、通过有计划的大修万立3#、4#格及转炉9#、10#冷却塔项目，提高高炉、转炉循环水系统冷却能力，完成酷暑期供水水温。

9、统计水质数据，找出水质波动趋势，根据水质及时调整加药量，保证水质达到用户需求。

㈡、年初总厂下发作业部绩效考核指标及考核标准，完成难度较大。我多次组织技术人员讨论、研究、对比以往三年实际运行成本，解决了梗阻完成指标任务存在的顽结固症。全年作业部完成指标考核任务，月单耗及累计单耗均完成厂考核指标。

今年作业部已实施创新节能措施：

1、作业部组织技术人员通过“日统计，月累计、年汇总”工作统计生产实际运行数据，及时掌控生产指标完成情况，对超指标现象进行及时分析、及时纠偏。

2、研究每台水泵的效率、运行工况、管道特性，分析单体系统用电成本，使水泵高效率运行，降低吨水耗电量。

3、作业部岗位职工监控各系统水温，根据室外环境温度变化及时停运降温设备，实现压红线运行，达到节电的目的。

4、通过节能改造实现某泵站701#更换节能电机，运行电流由73A降为51A，年节约电能76万元。

5、通过对炼钢转炉用水量和某泵站4组泵供水量的研究，切削某泵站401泵叶轮，运行电流由118A降为99A，年节约电能26万元。

6、作业部严控高炉、转炉冷却水系统供水水温，在保证水温的情况下及时停倒运泵组，通过加强对岗位考核和奖励方式，达到节能降本的作用。

7、通过对管辖区域内泵站各泵组运行压力和高炉需求压力，将某泵站供4高炉常压水由降为，实现节电目的。测算年节电费用17万元。

8、某泵站三组泵开一台压力流量不够，而开两台又存在压力过高、流量太大，不能满足1#高炉需求，而且能耗也高。为此，作业部专门现场写实、用户调研，确定某高炉大修后所需高压水的水量、水压后，作业部采取切削水泵叶轮的方法降低压力和流量，通过计算将叶轮直径由560mm切至535mm。经过实际运行，该泵组运行压力及流量均符合预想结果，更重要的是运行电流降低了25A，这也为作业部节约能耗万元/年。

>二、创新设备管理，强化点检润滑，降低设备检修率，大力开展技术改造工作，为生产保驾护航。

与其他作业部相比，XXXX作业部设备比较集中、类型单一，但功率大、体积大、设备陈旧老化、检修率高、维护检修难度也大、设备常常“告急”，威胁安全供水。针对这一情况，组织成立设备精益攻关小组，将设备逐台按照“做小、做细、做实”的原则，从设备机械（零部件质量、安装质量）、水力运行（水泵运行工况、吸程条件）、管道加固、环境条件及维护等方面入手，延长了设备运行寿命、降低设备检修率，节约了备品备件费用，有力的保证的安全供水任务。

1、由于某泵站3组泵检修率居高不下，威胁生产，作业部今年分析研究将该组泵作为作业部关键设备，从设备本体和水力运行着手分析，制定相应措施，并在常规的点巡检基础上增加测震频次，制作趋势图并认真分析，也为判断水泵内备件的磨损情况提供有力依据，年中已得到有效控制。

2、针对某泵站3组泵电机接线柱间距小、已老化，经常出现电机接线端子短路故障的问题，立即组织对故障从电气、机械、运行等多方面进行原因分析。分析后制定防范措施：一是协调维护单位对电机接线端子进行改造，增大接线柱间距，提高安全性，增大接线柱直径，提高载流量；二是缩短电工检查周期；三是建议将03#变电所3组电缆改为铜电缆；四是增加岗位职工对3组泵电缆检测工作。

3、对某泵站部分稀油润滑泵进行改为甘油润滑，今年完成了202#泵、204#、205#、701#泵。这样有效解决了稀油渗漏问题。目前为止作业部所属区域内已改10台泵组，还有23台泵组未改，下一步逐年改造。

4、圆满完成了某高炉复产基建技改工作。

5、完成某泵站万立3#、4#格、7#、8#进行大修工作。

6、配合某高炉同步检修，更换一座、检修阀门及逆止阀共18台，清理吸水井3座，更换一组四台泵吸水管道。

7、在更换某泵站304泵叶轮时，作业部技术人员发现水泵及电机整体倾斜（水泵前后轴承水平度差15mm），致使运行时，水泵叶轮向外轴承侧施压，造成外轴承更换频繁，设备检修次数增加，备件费消耗加大，作业部提出对该电机整体找正。

8、某高炉停运后，存在某泵站三组供需水匹配问题，作业部根据某#高炉实际用水量，切削某泵站304叶轮减少供水量、降低压力，通过计算，将原直径560mm叶轮切削至520mm，消除了憋压对设备的不利影响。

9、某泵站701、702泵的出水阀门开关过沉，作业部自己组织人员对丝杠进行清理、润滑，从而使阀门操作轻便，为检修节约了劳动成本。

10、某泵站1、3组吸水井回水口加装防护网，防止杂物吸入泵内,造成叶轮堵塞，降低泵组的检修率。

11、对区域内管廊管沟进行治水亮化治理。今年已将某泵站管沟、某澄清站管沟、某泵站管沟、某泵站管沟进行治理。

总之，在今年通过自己的不懈努力，作业部及自身都取得了很好的成绩，在今后的工作中，将继续努力，务实工作，为动供总厂贡献微薄之力。

**冶金设备部工作总结14**

20\_年，我们将一如既往地贯彻落实公司的各项决策部署，积极主动完成各项经济目标任务，狠抓设备基础管理工作，继续巩固20\_年的各项管理成果。现将设备部20\_年重点工作计划如下：

一是继续巩固20\_年设备管理取得各项成果，并继续强化设备基础管理、完善设备基础资料、提升设备技术管理，从基础管理方面扎实推进设备精细化管理，不断提高设备管理水平。

二是积极贯彻、全面推行设备管理体系，提高设备管理工作效率，突出设备专业化管理职能，保障各生产装置安、稳、长、满、优运行;

三是全面提升特种设备管理水平，坚决贯彻各项法律法规，严格按照检验规则进行检验，按时完成6台锅炉、63台叉车、42台起重机械、20部电梯、202\_台安全阀、35万米压力管道、1057台压力容器的定期检验工作。

四是深入推进增收节支与降本增效工作。全力推进修旧利废，继续加强备件国产化和以修代换工作，切实降低维修费用支出。

五是提前谋划，科学安排，从材料到位、队伍确定、机具落实等方面全面协调，扎实完成20\_年大检修前期准备工作，检修期间周密部署、统筹协调，努力消除生产装置的全部运行隐患，确保大检修任务保质保量、按时按点、安全有效的完成。

六是积极配合填平补齐项目，从设备选型、设计、制造、购置全过程进行深入管理，提供足够的技术支持，确保完成填平补齐20\_年各项工作任务。

七是继续坚定不移的开展ISRS管理提升各项工作，制定工作目标，细化分解各项任务并落实责任人，为公司完成ISRS五级达标贡献力量。

八是强化培训提高技术人员专业素质。定期组织各中心设备技术人员进行专业培训，努力提高各装置设备管理及操作人员业务水平。

**冶金设备部工作总结15**

>20xx年备件科主要完成以下工作：

>1、备件计划管理

计划审理对比图表 单位：项

积极响应公司号召，坚持交旧领新。实行物料采购计划内审和二级库库存核对数量;大库核对库存物料;各厂通用物资互用共享。全年审核计划共计13126项，交旧547项;删减262项(2%)。其中，炼钢仪电、机械分工明确，计划编制较好;动力交旧领新积极主动。

>2、备件库存管理

库存汇总图表 单位：元

全公司库存保持稳定。坚持每月进行检查考核，执行《仓库管理考核办法》。注重物料管理责任落实，定期检查结合日常指导，考核37项;提出管理整改要求135项。并对整改情况进行落实考核，保障了设备备件质量。

目前，公司库存保持6000万元以下。其中，炼铁实行入库核算消耗，库存减少明显。多次整理库容库貌，现场备件保养常抓不懈，为公司降低库存做出了较大贡献。

全年各项检查，仅查处全公司备件积压11项(考核1100元)。

>3、物料消耗管理

物料消耗跟踪图表

10年在各厂推行物料消耗指标向下分解的降耗措施基础上，公司以6月份较好指标为标尺，进一步促进职能部室主动参与管理。全年完成设备维修物料吨钢消耗元，节约万元。其中，炼钢节约万元;烧结节约万元;炼铁节约万元;轧钢节约万元。

>4、严把质量、修旧利废

坚持实行日工作绩效管理，详细记录每天工作任务及个人完成情况。以设备、备件外修和报废现场查看确认为日常工作主线，以物料库存检查考核为重点，提高采购计划编制质量，落实压库降耗具体内容。

全年共确认报废物资362项，跟踪现场检修与更换备件271次。

全公司外修备品备件754项3096件，节约万元;内修节约万元。

烧结节约万元();炼铁节约万元();炼钢节约万元();轧钢节约万元();动力节约元;白灰节约万元。其中，炼铁修复喷煤减速机，烧结修复台车最为突出。

共计为公司节约万元(占公司年消耗的)。

实行质量异议反馈制度。书面记录备件质检问题，在备件上线使用后，进行二次质量确认。全年共处理备件质量异议 40项。其中：备件18 项;设备10项;仪电8项;通用备品4 项。

>20xx年工作不足

201年虽然取得了些许成绩，但是指标数据的背后也有诸多问题。其中，20xx年降低备品备件消耗方面没有达到最好成绩。除材料价格上涨因素影响外，炼铁备件消耗较高是主要原因：

1、与全国钢铁行业指标相比，炼铁差距最大

从表中可以看到公司炼钢、轧钢备件消耗均优于平均水平，而炼铁却相差较多，烧结也有些差距。

2、与公司历年来指标相比，炼铁降耗也较少

纵观全公司备品备件管理情况，自07年董事长亲自督导压库降耗以来，轧钢通过多次外出对标，并根据各作业区情况将消耗、计划、存放、保养及修旧统一分解，权力下放，最先得到成效。

炼钢在09年也实行了作业区备件消耗分解，厂领导严于考核，降耗十分明显。在20xx年对制度进一步调整完善后，目前消耗基本稳定。

炼铁备品备件消耗虽然也进行了指标分解，但考核力度稍弱。加之备件计划与各工段车间责任联系不紧，一线又极缺专业技术工人，实际完成指标徘徊不前。

>20xx年改进措施

1、物料消耗

20xx年工程设备部备件科，针对炼铁降耗拟采取一下措施：

首先，从备件计划源头把关。加强对炼铁现场备件检查，严格考核采购积压，以实物管理的提高，促进计划管理提高。

其次，进一步加强交旧领新管理。在执行公司制度基础上，重点抓好仪电备件交旧领新。对各种电路板、模块、电源等体积小、重量轻、价值高的元器件全面交旧，杜绝浪费与丢失。

再次，协同供应尽快处理备件质量问题。炼铁非标准件种类繁多，质量问题比较突出。不仅给炼铁增加了消耗，也多次给公司生产造成损失。我们将加强对生产厂工作支持，协助解决备件质量问题。

希望炼铁严格备件消耗指标分解考核，加大各维修工段备件计划管理责任，在今后各项技改中，尽量减少积压与浪费。

全公司管理措施及目标：

A、响应公司对修旧利废的支持，加大自修、内修力度。在日常管理中尽力提供服务支援，并制定新的检查考核办法，使修旧达到物料消耗的8 % 以上。

B、协助各厂对重大备件制作和外修备件进行跟踪落实，减少备件质量问题。

C、要求各厂在台套设备及部件采购申报时，提供使用要求或技术协议，提高备件使用寿命。

在新的一年里，加强团结互助合作，力争完成设备维修物料吨钢消耗60元目标。

2、备件计划

20xx年在岗位人员相对稳定的条件下，坚持查库减少积压，考核积压。20xx年坚持过去效果较好的工作方法，继续采取单人查库，相对管理负责的承包方式，尽力稳定各厂计划审核质量。以仪电备件为重点，逐步增加交旧领新范围。在此基础上，考核周计划与紧急计划数量，保障计划准确性。完成备件计划删减3%以下。

要求：公司配给一位生产现场维护经验较多的仪电专业工程师，弥补低压电器管理不足。

3、物料库存

20xx年，降低物料库存是非常困难的，主要制约原因是积压物资。一是各厂近几年小改小革剩余部分，公司没有处理;二是公司大库07年以前积压的物料，多数不再使用，公司也应尽快处理。两项合计约有1000万元左右。

曾与大库协商，通用材料通备通存办法，但一直没有实施。希望公司大库尽早施行。以期提高服务职能，减少重复储备。

20xx年将对积压不再使用的物料单独建账，剥离库存资金。

建议公司采取以下措施，减少库存占用资金：

A、实行年标组织物料采购，稳定备件质量，缩短供货周期。

B、实行电机、减速机等通用设备统一外修。各厂共享备用。

C、调整库存结构，通用材料统一管理。由大库统一申报采购、存放、领用分配。减少各厂储备。

将可用备件，全部出库各厂使用，只存放大型备件、事故备件。

D、处理积压物资，盘活资金。

希望以上措施的实施，能在保证公司生产节奏条件下，将库存保持在6000万元以下。

**冶金设备部工作总结16**

光阴似箭，日月如梭，20xx年即将过去，我们将要迎来充满希望和挑战的20xx。回顾过去的一年，我在领导和同事们的帮助下，取得了一些成绩。

一、根据公司的需要，对公司水、电、气进行安装、改造，保证公司水、电、气的正常供应。

二、负责公司的生产设备、生活设施电器线路的检查和维修工作，对突发故障及时处理。

三、编制公司的设备操作规程，并统一制作了公司设备标识牌，准确及时反映设备状况。

四、对公司特种设备(行车、电梯)经常检查，及时维护。保证了安监部门的复检通过。

五、经常对职工进行用电常识教育，提高职工安全生产、安全用电的意识，使公司未发生一起触电引起的人身安全事故。

过去的一年里，公司严抓6S管理，并多次组织学习参观，厂容厂貌改变很大，规章制度也更加健全和完善。通过学习，我更多的`认识了自身的不足和工作中存在的缺陷。主要体现为工作主动性不强，对设备管理没有主动参与，只是被动应付。日常工作中做事多，管理少，致使公司设备管理工作没有起色。

在新的一年里，我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，为公司辉煌的明天作出自己的贡献。

**冶金设备部工作总结17**

>设备部管理年终工作总结

设备部一年来在公司领导正确的领导下，在岳经理的带领下，经过设备部全体人员的共同努力下及各部门的大力支持下，完成了20xx年的设备维修，设备维护，及设备管理。确保了设备运行正常，满足了生产任务的需求。下面是设备部20xx年的总结和20xx年的计划。 20xx年是重要的一年，老厂搬新厂，断断续续经过了数月时间，在设备转移之前经过了周密

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！