# 七五普法工作总结范文

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-05-27

*普法依法治理工作是一项长期的社会系统工程，任重而道远，需要常抓不懈。以下是本站分享的，希望能帮助到大家!　　七五普法工作总结1　　县依法治县办：　　20xx年，我局“七五”普法及依法治理工作，在县依法治县办的领导和指导下，紧密围绕全局工作，...*

普法依法治理工作是一项长期的社会系统工程，任重而道远，需要常抓不懈。以下是本站分享的，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　七五普法工作总结1

　　县依法治县办：

　　20xx年，我局“七五”普法及依法治理工作，在县依法治县办的领导和指导下，紧密围绕全局工作，加强领导，强化保障，联系实际，突出重点，创新形式，积极开展了普法学习宣传教育活动，扎实推进普法依法治理工作，取得了一定的成效。现将202\_年“七五”普法及依法治理工作总结于下：

>　　一、加强组织领导，强化基础保障

　　(一)组织领导到位。我局高度重视“七五”普法及依法治理工作，坚持把普法依法治理工作纳入重要议事日程和领导班子责任目标，并成立了以局长王宏伟同志为组长，副局长刘延峰、朱莹莹同志为副组长，局各股室、军供站、购销公司司负责人为成员的“七五”普法领导小组。小组办公室设在局办公室，朱莹莹同志兼办公室主任，全面负责“七五”普法及依法治理工作的日常工作，为“七五”普法及依法治理的顺利开展提供了有力的组织保证。

　　(二)制度建设到位。为使“七五”普法及依法治理教育工作规范化、制度化，根据我局工作的职能和特点，结合“七五”普法及依法治理的总体要求，进一步修订完善本单位各项规章制度，制定学法用法制度，明确工作要求，全面加强“七五”普法及依法治理工作。

　　(三)经费保障到位。将普法经费纳入本单位年度财务预算，

　　满足普法宣传资料、牌匾印制、设备购置所需，为普法工作提供了有力的经费保障。

>　　二、围绕工作重点，加大宣传教育力度

　　通过开展形式多样、丰富多彩的法制宣传教育，提高普法教育效果。充分利用每周例会、单位微信群、粮油市场执法监督管理微信群、党员管理微信群、LED屏等渠道，抓好学习教育，开展宣传活动，营造良好的舆论氛围。其次，在食品安全宣传周、《粮食流通管理条例》颁布周年、世界粮食日等重大节日，在县中心广场设点宣传，突出粮食行政职能，印制发放粮油科普知识、国家粮食政策、粮食科学加工、科学储粮、科学消费、爱粮节粮、主食营养健康等科普资料，播放粮食政策法规知识，现场解答农民售粮政策、居民对粮食消费、维权、投诉等方面的问题。目的是把生产和消费优质粮油的理念，传递给广大粮食生产者、经营者和消费者，营造爱粮节粮、保护粮食安全的浓厚社会氛围。

>　　三、依法行政，确保执法公平公正

　　在粮食行政执法中，我们严格按照《粮食流通管理条例》、《粮食质量安全监管办法》所赋予的职权开展执法活动，做到“法定职责必须为，法无授权不可为”。首先，按照“四张清单”要求，对执法项目进行了梳理，保留行政检查3项、行政处罚7项、行政许可1项、备案登记1项。要求执法人员明确部门职能和执法范围，做到依法行政、不违纪、不越权，并要做好与粮油市场执法检查领导小组各成员单位的协作、沟通。其次，规范执法行为，做到依法行政，实行“双随机一公开”执法，制定摇号计划、确定执法人员、执法对象、检查频次，且参与每次检查的执法人员不得少于2人，要求着装整洁、言语文明，并佩戴执法记录仪。执法现场检查记录、调查笔录、责任整改通知书、行政处罚告知书必须要有检查对象签字认可。两名执法人员既是执法者又是监督者，相互配合执法，相互监督权利，确保执法的公平公正，避免因执法不公导致的行政复议和行政诉讼。执法结束后，我们及时将检查结果上传至信用信息平台。

>　　四、依法办事，推进人事改革

　　我们在推进单位各项工作中，坚持用法治思维办事，遇事找法，不断提高依法治理水平。一是在下属粮食购销公司202\_年人事改革中，粮食局依法议事，遵照《公司法》、《劳动法》，要求公司成立监事会，由领导层提议，职工大会表决通过，监事会对公司的决策和管理进行监督，确保权利的正确行使。并且对超出《劳动法》规定年龄的人员不再聘用，进一步规范公司管理。二是在处理粮改遗留问题中，我们坚持以文字资料、证明材料等事实依据为准，及时支付粮改债务，依法收回粮改欠款，尤其是在收回腰坪粮站小麦欠款和综合楼开发房款尾欠中，我们在多次协商未果的前提下，向县人民法院依法提起诉讼，后经法院判决，依法收回，确保粮改进展顺利。

>　　五、加强普法学习，提升学法用法意识

　　在掌握基本方法、学习基础知识的同时，我们突出重点，抓住要害，把学习基础法律知识和专业法律法规相结合，在本职岗位所必备的法律知识上下真功，不断增强驾驭本职工作、依法行政、依法办事的能力。在学习过程中，要求干部职工必须认真宣传好、学习好《宪法》、《民法》、《公务员法》、《粮食流通管理条例》、《粮食质量安全监管办法》、《信访工作条例》等法规，以及与禁赌相关的法律法规的学习宣传工作。把握其精髓，不仅积极参加单位组织的普法学习，而且要抽出一定时间进行自学，同时，组织开展在职干部进行了“七五”普法测试、《宪法》知识测试，促进干部职工普法学习向深层次发展;通过法律知识的学习宣传，使广大干部真正懂得学法用法不仅要讲权利，维护合法权益，更要讲义务，承担法律责任。

>　　六、存在问题

　　一是普法宣传的广度和力度还不够，宣传范围以全体领导干部为主，范围过于狭小，普法所学法律知识过于笼统，针对性不足。

　　二是学法用法上主动性不够，部分干部还停留在理论学法阶段，不能将学到的法律知识于工作方式相结合，主动学习的积极性不高，学法用法还停留在初级阶段。

　　三是普法教育形式比较单一。学习方式以集体学习和自主学习为主，缺乏创新。

>　　七、下一步工作打算

　　(一)深入学习宣传习近平总书记关于全面依法治国的重要论述。在领会法治精神实质上下功夫，在入脑入心上下功夫，做到学而信、学而用、学而行，增强厉行法治的积极性和主动性。

　　(二)深入学习宣传党内法规。突出党章学习,大力宣传《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》等各项党内法规的宣传教育，注重党内法规宣传与粮食系统法治宣传的衔接和协调,不断巩固全体干部职工作风教育成效，持续完善廉政风险防控机制，增强领导干部的反腐倡廉意识，提高行政管理人员廉洁自律的自觉性。

　　(三)深入学习宣传规范行政行为的法律法规。进一步深化行政审批制度改革，依法规范行政权力运行，健全行政执法程序，创新行政执法方式，完善执法责任制、执法公示制和过错责任追究制，加强行政执法信息化建设和信息共享，树立“法定职责必须为、法无授权不可为”的意识,全面推进依法行政。

　　(四)突出抓好法律法规的学习宣传。积极开展宣传活动，充分利用广播、互联网、移动多媒体等手段，采取专题培训、座谈研讨等多种形式，多渠道、多角度、多层次的开展法律法规学习宣传，深刻把握粮食系统各项法律制度和法律条文内涵，规范全体干部职工的从业行为，全面推进统一监管，提高依法管理和保障服务的水平。

**七五普法工作总结2**

　　20xx年我局“七五普法”工作以党的十九大精神为指导，全面贯彻中央依法治国基本方略，切实落实“谁执法谁普法、谁主管谁普法”的普法责任机制，扎实开展普法教育工作，有效推动“七五”普法工作的深入开展，取得了明显成效，现将202\_年我局“七五”普法工作开展情况总结如下：

>　　一、加强队伍建设、提升普法水平

　　按照普法工作要求，普法工作人员首先要学法、懂法。我们通过开展法律法规和业务知识培训，全面开展法律业务知识学习和遵纪守法教育，不断提高执法人员的法律知识水平，增强法律意识和法制观念。通过对行业法律法规、业务知识和通用法律法规的学习，提高执法人员的综合素质和执法水平，有效提升执法人员的普法水平。

>　　二、开展服务型执法、强化普法服务

　　积极开展服务型执法活动，通过执法告知、送法上门、巡查检查等方式，及时将法律、法规和政策规章传达到执法相对人和运输企业，加强法律法规和政策规章的执行，促进运输企业规范化管理，提升执法相对人的守法意识，保障法律法规和政策规章的落实，将交通运输行政执法行业的普法工作落到实处。

>　　三、充分利用媒体、深化普法宣传

　　利用微信、led等媒体，加强执法工作宣传、法律法规和违法案件的公示公告工作，大力宣传行业法律法规和交通运输行政执法工作，深化普法宣传。

>　　四、公示执法内容、普及执法标准

　　在所属超限检测站公示执法检查内容和执法标准，将执法人员、执法标准、执法内容、执法依据、执法流程等向社会公开，让广大群众和执法相对人充分了解执法工作，增加广大群众的法律意识，增强提高道路运输经营者守法经营意识。

>　　五、积极开展普法宣传活动

　　抓住节假日，结合重大政策法律出台，集中时间、集中人员，深入开展各类主题法制宣传活动。积极参加县政府、县局组织的普法宣传活动，透过活动开展，使广大公民的法律意识不断增强，依法办事的社会氛围更加浓厚。在法制宣传日，充分运用多种宣传形式，通过悬挂宣传横幅，法律知识宣传版面等方式，开展法律法规知识的学习宣传活动，构成宣传声势，营造增强群众法治观念，构建和谐社会的良好氛围，维护社会稳定，促进经济发展。

　　在今后的普法工作中，进一步加大法制宣传教育力度，扎实有效地推进普法基础工作，促进交通运输行政执法工作依法健康有序发展，为构建社会主义和谐社会作出新的更大贡献。

**七五普法工作总结3**

　　自20xx年以来，XX公司根据XX精神和要求，在XX的正确领导下，在XX的直接指导下，紧紧围绕构建和谐企业、法治企业，以提高干部职工法律意识和法治素养为中心，广泛动员，深入开展法制宣传教育，营造人人学法用法守法的良好氛围，有效增强了广大干部职工的法制观念，进一步提高了依法治理企业的能力，推进了各项工作依法规范和管理，“七五”普法工作取得了阶段性成效。现将XX公司“七五”普法工作情况总结如下：

>　　一、“七五”普法工作回顾

　　(一)加强组织领导，保障普法工作开展

　　1.建立“七五”普法领导机构。公司党政主要领导高度重视普法工作，专门成立了由总经理任组长，党委书记任副组长，各部门负责人为成员的“七五”普法依法治理工作领导小组，领并下设办公室，安排专人负责日常工作，普法工作形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各业务部门密切配合的工作格局。

　　2.制定“七五”普法实施方案和计划。为使“七五”普法教育工作有序开展并落到实处，结合工作实际认真制定了《XX公司“七五”普法规划》，明确了指导思想、基本原则、目标任务、基本要求、方法步骤、组织领导等内容。制定总体方案和年度工作计划，明确学习内容，丰富学法知识，确保“七五”普法工作稳定推进。

　　3.落实普法工作责任制。坚持以考核监督为手段,将普法教育工作纳入年度目标任务，对目标任务进行分解细化，责任到人，做到目标具体，措施得力。年初有部署、年中有检查、年底有总结，切实将普法工作作为一项重要工作来考核。

　　4.建立工作制度，确保普治工作落到实处。一是建立每周四定期学习日制度和学法制度，把普法宣传教育内容纳入学习计划，安排相应的法制知识学习。二是建立集中普法培训制度。每年用1-2天集中开展培训学习。三是建立学法用法考核制度。本着“以考促学”的宗旨，定期对干部职工的法律知识水平和依法办事能力进行考试和考核，学法用法考核纳入机关工作人员年度考核中，考试结果和考核情况以及学法用法情况，作为中层及以下干部任免、晋升、奖惩的依据之一。

　　5.落实普法经费，确保普法工作顺利开展。“七五”普法实施以来，公司认真按XX的要求征订教材，及时购买了网络普法账号、普法学法考核手册，为干部职工自学提供方便。

　　(二)加强学习教育，提高普法教育实效

　　为使公司“七五”普法工作从组织上、内容上、时间上得到保证，达到目标要求，我们坚持自学与集中学相结合，法制宣传教育与落实依法治理、以德治理、加强思想道德教育、推进业务工作相结合。

　　1.分层次举办法制宣传教育，教育活动制度化经常化。一是坚持领导干部带头学法制度，领导积极参加XX专题学习的同时，依托XX党委理论学习中心组，每季度学习不少于一次，并将法律知识学习列为中心组学习的重要内容，形成了领导干部带头学法用法述法、带头参加考试、带头做好学法笔记的良好局面。二是坚持集中学习与自学相结合，抓好法制宣传教育活动，每年用1-2天时间对全体干部进行集中培训，每年按照XX普法办和上级业务部门的安排部署，积极组织干部职工参加培训学习，不断提高干部职工的法制观念和业务能力。三是组织干部职工积极参加XX统一安排的各个时期的法制学习活动。四是开展多形式普法宣传教育活动，以悬挂横幅、发放宣传材料、主题党日活动、召开座谈会等形式，积极开展法制宣传月活动，提高了干部职工知法懂法、尊法守法的自觉性。五是认真组织干部职工参加网络普法考试，每年干部职工的参考率、合格率均达100%，使普法工作深入人心。

　　2.加大领导干部和干部职工的学法力度，不断推进普法教育进程。切实加大局领导干部和全局干部职工的学法力度。通过组织举办法制讲座、参加理论学习、参加普法考试、警示教育等多种形式提高全局干部职工的法律素质和法治化管理水平，使干部职工学法用法逐步走上制度化、规范化。同时，把干部职工学法摆上重要议事日程，先后集中学习了《宪法》《安全生产法》《环境保护法》等法规40余篇，为干部职工依法治理企业奠定了基础。

　　3.以学法用法加强党风廉政建设。我们将法制学习教育融汇贯穿到党风廉政建设之中，通过学习《党内纪律处分条例》《党内监督条例》等党纪条规和《监察法》等法律条款，并集中观看党风廉政建设警示和示范教育专题片等形式，加强全体干部的法制教育和党风廉政教育。各级领导在工作中处处起表率作用，狠抓党风廉政建设责任制的落实，加大从源头上预防和治理腐败力度，促进了公司党风廉政建设和反腐败工作的有效开展。

>　　二、主要做法及成效

　　(一)主要做法

　　一是坚持普法教育与制度建设相结合。通过建立和完善法制宣传教育的工作激励制度、检查督促制度，不断完善党组中心组集体学法制度、领导干部法制讲座制度、法律知识年度考试考核制度、法律顾问咨询制度等多项普法工作制度，使普法工作实现规范化、制度化、经常化。

　　二是坚持普法教育与道德教育相结合。大力弘扬社会主义核心价值观，促进公司事业的健康发展。

　　三是坚持普法教育与各项工作相结合。提高依法管理的水平。把法律法规以及需要掌握的法律知识作为干部职工队伍学习的重要内容，做到有计划、有安排、有落实、有检查;为干部队伍学法提供条件;建立和落实学法制度，逐步实现法律知识考试考核工作规范化;把法制宣传教育融入到干部职工工作和服务的全过程。

　　四是坚持普法教育与宣传相结合。一是坚持集中宣传和日常普法相结合。在广泛宣传的同时，充分利用“12.4”宪法宣传日、法制宣传月、法律法规颁布纪念日等，开展集中宣传教育活动。二是创新法制宣传教育形式，发挥宣传标语、板报、公众号、微博等各种媒体在法制宣传教育中的重要作用，利用手机、电脑建设“互联网+法制宣传”的新平台，形成合力，扩大宣传覆盖面，提高宣传实效性。

　　(二)普法成效显著

　　一是法律意识明显提高。通过认真学习宪法等基本法律以及自身工作、生活密切相关的法律法规，进一步提高了干部学法、用法、守法的自觉性和积极性，形成了遵守宪法和法律、自觉履行法定义务的良好习惯，推动了依法治理企业工作的顺利开展。

　　二是干部职工依法办事能力明显提高。普法活动的开展提高了广大干部职工特别是领导干部的法治理论水平，加强了干部职工学法用法的制度化、规范化建设，提高了干部依法决策、依法管理、依法办事的自觉性。

>　　三、存在的问题

　　七五普法以来，XX公司在普法工作中做了大量富有成效的工作，取得了显著的成绩，但我们也清醒地看到还存在着的一些问题和不足：一是领导及干部学法用法做得还不够好，主要表现在学习时间不够，学习内容不精，学习领悟不深，读书笔记记录不详细。二是普法的创新不够，没有能够在普法工作中做出亮点工程。

>　　四、下步工作意见

　　一是继续做好普法总结补漏工作。对照实施方案和规划目标及XX检查提出的意见和建议，查找存在的问题和不足，进行完善、整改，建立普法和依法治理的长效机制，推进公司普法工作经常深入开展。

　　二是加强普法工作的学习与交流。通过多种方式与渠道加强与相关部门的普法工作交流，借鉴、学习先进经验，完善、促进公司普法工作的深入开展。

　　三是开展多种形式普法教育。首先继续坚持过去传统的法制宣传方式，如法律培训、法制讲座等有效方式;其次要充分发挥新闻媒体、网络信息化教育等载体的作用，加大法律法规宣传;最后根据不同层次对象、不同受教育程度群体的特点，运用通俗易懂的内容和表现形式，如网络载体、现身说法等形式，增强法制宣传教育对干部职工的感染力和影响力。

　　总之，普法依法治理工作是一项长期的社会系统工程，任重而道远，需要常抓不懈。XX公司将全面贯彻落实依法治国方略，采取切实可行的措施，全面提高企业法制化管理水平，全方位推进依法治理，做学法懂法、尊法守法的模范。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！