# 医院科长个人工作总结（精选3篇）

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-05-29

*小编为大家整理了医院科长个人工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有...*

小编为大家整理了医院科长个人工作总结(精选3篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

医院科长个人工作总结(精选3篇)由整理。

第1篇：医院科长个人工作总结

北京和瑞医院医务科述职报告 202\_年，医务科依靠院党委的正确领导，依靠全院干部的鼎力支持和医护员工的无私帮助，本着“质量第

一、病人第一” 的理念，在医务管理工作中努力实践“三个代表”重要思想，加强修养，勤奋工作，积极改进管理模式，努力提高医疗质量，希望大家在新的一年工作中能给我以更大的帮助和支持，把202\_年各项工作完成的更好。

一、医疗质量：

医疗质量是医院生存和发展的根本问题，狠抓医疗质量管理、全面提高医疗服务质量是医务科的首要任务。本年度医疗质量和医疗安全工作，取得了明显的成效。 (一)基础医疗质量：我们根据医院质量管理的要求，健全了三级医疗质量控制体系，督促各临床科室进一步加强了医疗质量控制的工作落实，加强对各科室的核心制度执行情况的督导检查，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。 (二)医疗文书质量：严格按照《病历书写基本规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，要求各科室认真组织学习，202\_年住院病人数5627人次，归档病案全部经过科主任审查、医务科抽查后归档，甲级病历合格率明显上升。质量检查后，尤其是八月份医疗质量与个人绩效挂钩，落实奖惩兑现后，让临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。各科室能够及时地上缴病历。处方质量也有不同程度的提高，随机不定时抽查的处方，其它科室人员合格率达标。门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识都有明显提高，能够遵守首诊首科负责制，认真地进行门诊登记和门诊处方书写，处方质量检查结果显示，门诊处方书写，质量明显提高。门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

二、医疗安全

在当前的医疗背景下，医疗纠纷时有发生，我院也不例外。医疗纠纷发生后，直接导致正常医疗秩序的破坏，更有患者会导致群体性暴力事件的发生。它是一个十分复杂而难以解决的问题。面对医疗纠纷，我能够组织临床科主任对纠纷的协调、资料的整理、分析。

三、医教工作和继续医学教育：

1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内外人员培训及宣教。今年我院派出内科、超声科等科室进修人员到三级医院专科进修学习。

2、今年的业务学习及三基训练有计划、有步骤、有内容，每月一次安排高级职称人员进行业务讲座，每季度一次的三基考试及操作考核，其成绩与绩效挂钩。在“三好一满意”活动中，和有关科室的同志一起认真组织院前、院内的急救训练工作。

3、能够按照上级要求积极认真抓好传染病的培训工作，做到培训有通知、签到、有内容、有考核、有总结。

4、我院今年接受卫校实习学生1人。加强对实习生的管理，进一步对实习学生进行了纪律教育和要求，使实习护士感到在我院实习确实能够学得其所。

四、我院为创建二乙，院部领导组织了相关人员到淮安、如皋等地考察学习，回院后我同大家一样开始投入这项准备工作。虽然离达标要求还有一定的差距，但我在下一步的工作中，将会一如既往地努力争取更好地完成本职工作。 20xx年，医务科在取得了一些成绩的同时，也还存在一些不足和问题。如：怕得罪人、手段不够果断导致医务管理不够完善，管理措施落实不到位等，

我愿再接再厉，努力工作，不断克服存在的问题。有医院领导的全力支持、全体医务人员的共同努力，医务科的工作会日趋完善，医院的明天会更好。

医务科主任

院长篇二：医院信息科个人总结 个人工作总结

—xxxx 回想近三年自己所做的一些工作，在这三年里我踏实工作 ,不断增强自己的工作能力和技术水平。把自己的热情投入到工作中。努力争取做好每项工作.并在各方面表现优秀,得到了大家的认可和好评。三年来，我和科室同事一起，在院领导和科主任的指导下，按时按质地完成工作中的每项任务，在不断的总结中成长，在不断的完善自己。现将年工作总结如下：

一、思想方面：

以病人为中心，从医院利益出发，在自己平凡的岗位上对自己的人生观和价值观予以重新定位，并在工作中结合实际行动为病人和临床一线服务，针对自身岗位，学习有关医院文件报告和资料，深刻领会其精神实质，把理论知识实践到工作中。

二、工作方面：

我主要从事网络与安全管理、医院电子信息系统维护工作，工作上一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，坚决服从院领导给予的指示，明确责任，并科学合理有效的完成任务，同时加大日常维护工作，提高对突发事件响应迅速能力。

在设备管理上，认真做好记帐、验收、维修登记，达到资源的合理优化，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在网络管理上，做到实时备份内外网交换机与路由器中的配置文

件，实时优化网络资源，定期巡视和检测各楼层网点的运行情况。

在强化安全管理上，在主管领导下针对机房安全管理制度，定期排查安全隐患，提出整改建议，切实加强了科室设备安全管理，坚持预防为主、防治结合的原则，间接的增加了安全意识和自我防护能力。也为后来接二连三的设备故障处理积累了宝贵经验。

上述是我三年来所从事的主要工作情况，但我从事或介入的其他工作还有很多：同时担负医院安全监控信息的职责，在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，全面、终合的考虑，完成了领导所交给的各项任务。作为技术工作者，在今后的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善，强化专业技能。

三年来，在领导的指导和帮助下，虽然作出了点点成绩，但也存在不足。本人在理论知识和自我情绪管理上的不足，需要改善，在深度和广度上还需继续下功夫。为了使工作做的更出色，本人制定工作学习目标，加强个人技术理论学习，以此提高工作水平，并适应新形势下工作的要求，扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战。取长补短，向其他同志相互交流好的工作经验，争取新的一年工作更上一个新台阶。

透视过去三年,工作的风风雨雨时时在眼前隐现,但我却必须面对现实,不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作,还要能在回过头的时候,对工作的每一个细节进行检查核对,对工作的经验进行总结分析,从而在百尺杆头,更进一步,为了更好地做好今后的工作,总结经验、吸取教训。篇三：202\_年医务科科长个人述职报告 202\_年医务科科长个人述职报告 20xx年，我在院领导的正确指导下，依靠医务科“一班人”的密切配合，依靠全院各临床科室干部的大力支持和医护职员的无私帮助，在医务治理工作中努力实践“三个代表”重要思想，加强修养，勤奋工作，积极改进治理模式，努力进步医疗质量，个人素质、工作能力和业务水同等各方面都有了较大的进步。今天向领导和同道们述职如下：

一、主要工作完成情况

1、完善医疗治理组织，构建流畅治理体系。

不断调查科室质量治理方案，严格按方案实行质量控制，消除医疗安全隐患，将月检查结果全院通报，并在下月质量检查中进行整改。

2、增强依法执业意识，健全核心医疗规章制度。 严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操纵规程，狠抓医疗质量治理，确保医疗安全;规范医疗技术操纵规程，完善各项医疗规章制度，修订工作职员岗位职责。

3、倡导全面质量治理理念，注重环节质量控制。

全面落实医疗规章制度和技术操纵常规，实赠医疗质量动态过程治理，制定切实可行的《医疗质量治理工作计划》，实赠医疗质量策划、控制、检查和改进活动，加强基础质量治理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方治理办法、技术准进制度、值班和交\*\*\*制度等医疗质量和医疗安全核心制度，有效防范医疗纠纷切实保障医疗安全。

4、加强医疗安全教育和医疗质量治理培训，有效防范医疗纠纷。

员工培训是医院治理的重要内容，是进步员工法律意识、质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工把握医疗质量治理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径，以加强年轻医师、科室质管员、住院总医师和进修职员系列培训为着眼点开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务职员“三基三严”练习和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务职员职业素养，端正质控

心态，切实进步医疗质量保障医疗安全。

5、改进服务流程，进步工作效率。

加强正点手术检查，严格执行节假日手术制度，择期手术术前等待日不超过3天，努力缩短均匀住院日，提供优质便捷医疗服务，进步了工作效率。

6、公道用药规范检查，减轻病人负担。

认真贯彻卫生部《抗菌药物使用指导原则》及自治区卫生厅有关规定，全面落实我院抗菌药物分级治理实施细则，因病施治，公道用药。实行医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查连贯性，增强检查项目针对性。

7、加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建\*\*\*医患关系。

建立健全医患沟通制度，制定医患沟通单，加强全员教育培训。教育医护员工牢固树立全心全意为人民服务观念，真诚服务，尽职尽责，杜尽生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，公布投诉电话，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，进步医疗质量，加强医患沟通，改进医患关系，树立良好形象。

8、强化卫生支农、送医下乡活动，拓宽了医疗服务范围，进步我院在兴安盟地区医疗行业的龙头地位。

根据自治区实施“万名医师支援农村卫生工程”执行方案，成立医院卫生支农工作领导小组，制定我院《卫生支农工作实施方案》，稳步开展职员培训、业务指导、技术推广等工作。

9、以强化项目建设为龙头，积极协助开展新技术新项目。

切实创建学科品牌上风，打造我院人才上风和资源上风，增强核心竞争力，努力实现我院实力增长由资源依靠型向能力依靠型转变。

二、岗位职责履行情况

(一)加强修养，全面进步自身素质，营造医务科良好文化氛围。 自觉学习政治理论知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断进步政治素质和业务素质，增强人生观世界观改造，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成

熟，信念上坚定，实践上自觉。通过学习，深化了对“三个代表”重要思想和“二次创业指导纲要”的理解，能把自己的前途和理想与医院的发展结合起来，明确了当前和今后的学习和工作目标，增强了成为一名\*\*\*员的坚定信念，时刻以\*\*\*员的标准要求自己，找出自己在思想、工作等方面的不足和差距，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。进而强化科室文化建设，倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造医务科昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。 (二)、爱岗敬业，尽职尽责，塑造医务科崭新形象

1、强化服务意识，转变工作作风。千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

2、进步创新意识，增强创新能力。由经验治理逐步向科学化、信息化治理转变，由人情治理逐步向制度治理转变。

3、增强实干精神。尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。工作严谨，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。以饱满的热情昂扬的斗志投进工作。

4、正确处理各种关系。对上级部分和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位;对同事，团结协作，互相爱护，谦虚谨慎，能够做到有困难就上，有荣誉就让;对待患者主动热情，做好各方面的解释工作，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行。

读书人网精心整理了《202\_年医务科科长个人述职报告》，看给大家带来帮助! (三)认真学习，努力进步业务知识和治理水平

多次参加医院组织的业务知识讲座和国内相关的专业会议，关注专业技术的发展情况和医学科学的新技术、新进展，从而了解医学新动向，为医务治理工作打好专业基础。针对治理努力学习在读公共卫生事业治理研究生的课程，利用网络查找并学习治理方面的知识和理念，互相学习，取长补短;制定了每周学习计划，保证每周专门有四个小时的学习时间。

三、存在题目及努力方向

工作中因治理经验不足，有时造成工作忙乱和不得要领;与临床沟通的 时间较少，有时会不能及时发现治理过程中出现的题目;工作方法有待进一步改进进步，治理工作艺术有待加强;这些方面在一定程度上影响了医务治理。在以后的工作中还需要进一步学习治理经验，扎实做好本职工作，以使刻板严厉的治理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得到广大医务职员的理解和支持。

四、几点感受

1、医务科的工作作为医院治理工作的一个组成部分，是在医院领导的直接带领下和各临床科室的大力支持配合下进行的，假如说在今年这方面取得了一些成绩，首先要回功于他们。在此对他们对于我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于在医务科治理工作中存在的一些题目，主要治理经验不足和工作方法不当有关。并希看得到领导和同道们的指导和帮助。

3、医务科工作作为全院工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的继续支持，只有医院上下共同努力，才能推动我院医疗服务工作的新局面，使我院走向更加美好的明天。

“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”，在这里再次感谢医院给我一个发挥的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。

医院科室主任年终个人总结述职报告

尊敬的各位领导、同事：

大好，三年来的情况如下： 1思想政治方面

积极要求进步，从一名普通群众，成长为一名中共党员。坚守道德底线，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。 2科研教学、新技术新项目及学术活动方面

科室人员总共发表8篇论，其中本人3篇，a类两篇、b类一篇。主持研发的急诊检验结果网络回报系统获卫生局202\_年度新技术新项目二等奖，切实解决了电话回报结果记错、遗失等等题。以临床需求为导向，新开展了支原体培养加药敏、衣原体、戊肝抗体、d-二聚体、肺炎支原体、a群轮状病毒、双联法大便隐血、皮质醇等的检测。成功举办第八届川南七地市检验学术双年会。在市卫生局举办的临床医学检验知识培训班上，讲授了实验室室内质量控制相关知识。

3科室管理建设方面

力促在检验科设立住院总值班，较好地夜班解决了人力资源不足的题，有力地保障了医疗安全。从科室奖金中拿出部分资金补助夜班人员，提高了夜班人员的工作积极性。建立并认真执行了检验危急值报告制度、检验科学术稿件投寄及报销奖励办法、科室业务学习制度。建成医学检验专科医师培训基地。pcr和hv初筛实验室通过验收，取得合法执业资格。完成输血科搬迁改造工作。严格按照医院招标确定的项目进行试剂采购工作，合理制定试剂采购计划，既保障了日常检验工作的顺利进行，又最大限度地减少了浪费。亲自参加卫生部、四川省两级的生化室间质评工作，连续3年取得优异成绩，其他亚专业室间质评也连续取得优异成绩。认真准备，多渠道做好仪器采购的资料搜集整理比较工作，使医院顺利地采购回了新的大生化、引进了蛋白电泳仪、时间分辨荧光免疫分析仪、五分类血球仪。科室经济收入连续三年以2309%的平均速度增长。 4与临床科室沟通方面

多次解决疑难检验题，与临床进行有效沟通。在院内进行了题为《血常规白细胞大幅变化的原因分析》，解决了困扰临床已久的题。 5队伍建设方面

创造便利条件，鼓励员工进行在职教育，现1人研究生在读、6人本科在读、3人大专在读，一定程度上改善了检验科人员学历层次偏低的题。 6应急能力方面

无论是面对汶川大地震，还是三鹿奶粉事件，都能保持清醒头脑，作出正确处理，在第

一时间赶到现场，身先士卒，率先垂，积极组织指挥科室人员圆满完成医院各项指令性任务。

不足之处：

主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

第2篇：医院科长个人工作总结

三年来，在院领导班子的正确领导下，在中医指导科全体同志齐心协力工作下，我作为科长，能不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，取得了一些成绩，现将思想工作情况总结如下：

一、努力学习，加强自身素质建设

在政治上同党中央保持高度一致，能够认真学习马列主义、毛思想、邓理论及江同志重要讲话、党的十六大会议精神及时事政治，学习各类法律法规。能够刻苦钻研业务，熟练掌握临床麻醉学等医学知识，不断学习中医学基础及新医学、新技术，以适应本职工作所需，通过学习和实践，使自己在德、能、勤、绩、廉等方面有了进一步提高。作为一名职能科室主任，充分发挥参谋助手作用，配合领导和院内中心工作，积极进行组织协调，对医院临时指令性工作，从不打折扣，特别是在我院创建全省明星医院、省级文明单位以及全国农村工作先进县等工作中，配合相关科室，较好的完成了各项工作任务，促进了我院各项创建工作的顺利验收。

二、踏实苦干，给领导当好参谋

自担任中医指导科科长以来，我严格要求自己，踏实工作。无论是医院中心工作，还是科室业务工作都能够创造性的工作，面对医疗市场竞争的日趋激烈，积极为医院出主意想办法，给领导当好参谋，及时分析并反馈医疗市场动态。在配合医院优质服务，满意病人等服务承诺活动开展的同时，我积极主动了解医疗市场信息，带领科室同志，先后跑遍全县260多个村庄，了解掌握农村贫困人群，积极向院领导荐言，及时出台优诊扶贫政策，免费发放优诊扶贫卡十万余份，较好的解决大部分困难群众看病难和看不起病的现象。同时对就诊患者实行免费接诊，方便群众就医，使群众喜欢并愿意来中医院看病就诊。随着社会保险业的发展，不辞辛苦与中国人寿、泰康人寿、中国太平洋人寿等多家保险公司联系，签订协议，使我院成为各人寿保险公司医疗定点医院，免费为他们设立驻院代表处，确保其利益，拓展了医院的业务渠道。

中医指导科承担着县、乡、村三级中医网络建设的重任，我能够做到不怕苦、不怕累，身先士卒。不管严冬酷暑，经常深入乡村，了解基层中医药人员的业务进修需求，有计划、有组织的对乡村医务人员进行各种业务培训。成立了中医药联合集团，与十三个乡镇卫生院和部分较大行政村卫生所联合，定期组织我院高年资医师或业务骨干轮流下乡义诊或集中讲课，进行学术讲座、经验交流、会诊、业务帮扶等，逐渐提高乡村医务人员医疗保健服务水平，逐步缩小了基层中医药医疗队伍的层次落差，使他们的中医药学水平及专业技术得到了全面发展和提高。并经常组织下乡医疗队，深入基层和县边远乡村进行义诊，受到全县人民群众欢迎和称赞，增加了中医院在群众中的医疗服务知名度，同时间接地为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等。使全县人民充分了解中医院，自主选择中医院就医。

第3篇：医院科长个人工作总结

医院科长个人工作总结(精选多篇) 第一篇：科长个人

一、自觉加强理论学习，提高政治业务素质

三年来，我始终把讲学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫，科长个人工作总结。在思想上，认真学习邓\*\*理论、三个代表、胡\*\*\*的科学发展观的重要思想及党的十七大全会精神，并把它做为思想的纲领，行动的指南。认真学习相关业务知识，不断用科学的理论武装自己，学会用发展的眼光看待新情况、新问题，不断提高自己的理论水平和综合素质。进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

积极参加单位组织的各项政治活动，以党的十七大精神作为行动指导方针，学习与贯彻执行党的各项方针政策，与党中央保持高度一致，用各项政策和理论严格要求自己，规范自己的一言一行。努力学习法律法规，模范遵守单位的各项规章，严格要求自己，在政治上积极要求进步，为做好自己本职工作，打下坚实的理论基础。

在工作上，围绕单位的中心工作，对照相关标准，严以律已，时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任。在工作作风上，能够遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上讲，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

二、认真扎实做好本职工作，强化服务意识

做为一名机关工作人员，在工作中我时时刻刻都深刻注意自己的工作态度和工作形象，对自己的本职工作抱着任劳任怨、认真负责的态度，根据我们工作实际，无论是工资调整、职称考评及评先树优等工作都与每个人的切身利益息息相关，所以就要求我们对每项工作的开展，都要高度认真，首先要认真组织学习领会上级文件精神，做到真正掌握工作要点，在具体工作中不怕麻烦、严格审查、认真把关，坚持以事实为依据，以上级文件精神为准绳，以公开、公正、公平的原则开展工作，个人总结《科长个人工作总结》。对一些来咨询情况的人员，认真做到耐心讲解，力争将问题处理在我们基层科室。

坚持讲奉献。由于我们科室工作的性质和特点，决定了很多工作都时间紧，任务重，工作量大。因此我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。近年来，为保证按时保质完成工作任务，经常加班加点，坚持做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。

三、存在的不足与今后的努力方向

近年来在工作中虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。一是处理问题太急噪，做事风风火火，工作急于求成，有时反而影响了工作的进度和质量;二是学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

(一)面对繁杂的事务性工作，不怕吃苦，勇挑重担，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，在向书本学习的同时注意广泛吸取各种营养;同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

总之，通过近年来的工作，一些工作时间紧、任务重，通过这一客观实(更多请搜索：)际情况，也对我们平时的基础性工作提出了更高的要求，就是平时的工作必须要扎实，不然就会对以后的工作带来被动局面，所以我们以后要认真扎实做好各项基础性工作，并根据每年例行的一些工作，做好预见性前期准备工作，以避免在今后的工作中处在被动地位。总之，在今后的工作中一定要扬长避短，力争取得更好成绩。

第二篇：医院总务科长工作总结 医院总务科长工作总结

医院总务科长工作总结在xx年度里，在院部的领导下，总务科能主动的参加院里的政治思想学习，业务学习和院内、外的各项活动，本科人员能进行多次有计划的政治学习和相关业务学习，提高自身思想认识和服务技能，认真完成院部下达的各项工作任务，热情服务于全院各个部门，在新的形势下，立足本职工作，提高认识、转变观念，牢记总务围着临床转的原则，积极主动与相关人员到各科室做好服务工作，医院总务科长工作总结。本年度总务科为节省开支，物尽所能，依据每人的特长和技能，组织相关人员，制作维修了分院电工房防护拦、药房防盗栏、病人急救推车、检查床、诊疗床、医疗仪器车等，配备缝制了;手术衣、洗手衣、手术包布、被、褥、枕、单等床上用品。依据市场价，为我院节约开支今年近两万元钱，在总务管理工作中，总务科各部门在人员短缺的情况下能团结互助不分份内份外任劳任怨。如：电工房正常情况下需三人，现在有两人在轮换值班.担负全院的电力线路和电器用电的维修检修任务.不论何时都要确保电路正常和医疗用电.电工房的同志均无怨言任劳任怨确保了医疗工作的正常工作.再如：锅炉房需有6人运行工作。现仅有两人,两人担负着锅炉的安全运行和管道维修工作,二人对工作能认真负责不辞劳苦确保锅炉的安全运行及供暖.总务科工作人员都身数职任劳任怨，物品保管和物品会计对工作均认真负责物品及帐目均无差错、无霉烂变质等差错,同时还兼负着零杂维修等、医疗废物管理在现有的条件下均能尽力按规定执行,而且管-理-员均能认真负责,同时还兼负着零杂维修等.木工一人年令偏大点而且负责全院的桌椅门窗玻璃等木制品的维修.工作(转载自百分网，请保留此标记，工作总结《医院总务科长工作总结》。)中均认真踏实随叫随到发现损坏及时修补.做到了修旧利废能修则修.废物相配确保了科室的正常工作。总务科各部位的工作人员在不影响正常工作的情况下均能参与后勤零杂维修等工作，在全年的供排水、电力等系统的维修、综合治理、消防安全、院内外环境卫生、院内的绿、美化、物品供应、设备安装维修管理、门窗、玻璃、医疗废弃物的管理等各项工作中，都能以高度的责任感去落实各项工作的完成。并参与院总值班和院外的每周清扫大街工作。同时协助院部完成我院的病房改造工程、产房的改造、儿科的监护室和供、派水改造、病房楼的消防拴管道改造及血库、透析室、儿科的隔离完成，完成了新病房大楼的场地房屋扒迁平整场地建设等工作，协助院部完成县上分给我院的各项劳动任务。总务科工作人员在平时的工作中，不计个人得失、任劳任怨、加班加点、随叫随到、爱院如家，但也存在许多问题，如还没有完善我院后勤在社会化服务、量化服务、人性化服务的具体方案及实施细则。在今后的工作中，还需要克服缺点，更新观念，加强各项管理,增强创新意识，后勤总务工作是医院工作的一个十分重要环节，是一项复杂的系统工程，随着卫生改革的不断深入，社会主义市场经济的建立，后勤总务工作的改革势在必行，立足本职、改变观念意识，变医院要我服务为我要为医院服务，抓好以人为本的管理，是医院总务保障的工作关键。只有以人为本培养职工的主人翁意识，有效地发挥职工的主观能动性、创造性，树立“以病人为中心”的服务意识，才能全面提高总务服务水平，促进总务与医疗同步发展。为我院的快速健康发展做出应有的努力

() 第三篇：医院体检科长工作总结 医院体检科长工作总结

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*理论，实践三个代表重要思想，遵纪守法，清政廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1、20xx年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测、torch、rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了科室搬迁。20xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务。20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次;经济创收47.3万余元;为阜阳车辆段、北站体检约10xx人次，实现经济创收6.6万元;零星体检1xx余人次，创收1xx0余元;20xx度全年创收54万余元;全年为医院创效近xx万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20xx年取得了一定的成绩，但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20xx年的工作中将努力改进。

第四篇：医院总务科长工作总结 202\_年工作总结

转眼一年已经过去，我在院领导、科领导及同事们的关心与支持下较好的完成了全年各项工作，工作中自己本着立足本岗，提高认识，转变观念，牢记后勤围着临床转的原则，积极主动做好服务工作，一年来新院区总务为节省开支，物尽所能，围绕开源节流、节能减排的中心思想规范的完成了后勤保障的相关工作，同时我配合白书记搞好新院区的扩建工程，一年下来学到了很多东西，牢记了各种管路的走向和各种电路的铺设，为以后的使用维修打下了坚实的基础。以下是对我这一年来的工作总结，有不对的地方请领导和同事们批评指正。

20xx年是我院攻坚的关键一年，为此医院组织学习了\*\*\*报告和习\*\*\*讲话、聆听学雷锋先进事迹报告、“5·12”先进事迹报告等活动。使我感受颇多，并受益匪浅促使我进一步摆正自己的心态，静下心来认真查找自己在思想上和工作中的不足之处，结合自身工作，率先垂范，发挥党员的先锋模范带头作用，要求别人的自己先做到，而且要做好，我们后勤工作就是要围着临床转，全心全意服务好临床，把多余的时间还给临床，让临床医务人员有更多的时间为患者服务好。

在工作上：

1、搞好消防安全工作：随着找院的快速发展以及新院区科室和人员的增多以及外科病区的启动消防安全工作压力倍增，院领导认识到这一点全年就组织了多次消防安全检查和两次消防培

训，对检查出的问题定期、定人整改。同时发放消防四个能力的学习资料，并在院长行政查房和量化检查时进行处罚。用煤方面，冬季根据天气情况合理安排供暖时间和供暖次数，在保证采暖效果的同时尽量节约用煤。再有协调好供应室和洗衣房的用气时间，在保证手术室和临床物品使用的情况下宁可洗衣房的同事加加班也尽量减少蒸汽使用次数，达到节约用煤的目的。随着外科楼的启用一些问题也反映出来，一我积极与施工单位协调，在最短时间解决，保证一线的正常使用。同时每天下工地巡查，对一些隐蔽工程进行详细记录，对发现的问题及时通知施工方进行整改，并配合白书记和张科长对工地进行相关管理。一年来，除家里有事休息几天外几乎没有休息过。但看到外科系统医护人员的笑脸和患者对病区环境的肯定，我的心里还是暖呼呼的。存在问题：

我在日常工作中存在工作不细，有些工作布置后监督不到位的现象。在今后的工作中，我要把发现的问题随时记录好，并定期检查整改情况，同时每天翻查，做到当天工作当天完，不留尾巴工作。

4、20xx年工作目标：

1、进一步抓好新院区各项管理工作，给患者创造一个环境优美、安全舒适的就医环境。

2、把节约降耗贯穿到自己工作的始终。

3、进一步做好消防安全工作。

第五篇：医院科长个人思想工作小结

我于1984年毕业于\*\*\*学校，毕业后分配至\*\*\*\*市第二人民医院工作至今，历任精神科主任、副院长，于20xx年1月就任院长。家属\*\*\*在本院\*\*科任副主任。下面就我任现职以来的工作总结如下：

\*\*\*\*市第二人民医院创建于19xx年，长期以来，由于缺乏地域优势、设备及基础设施陈旧落后，疏于管理，发展一直处于徘徊状态，特别近几年来，处于一种下降趋势。20xx年以前，全院业务收入不足xx0万元。我接任后，与医院领导班子一起联系实际、积极探索、大胆尝试、敢于打破传统的管理办院思路，解放思想，更新观念，以医疗需求为导向，以“三项”改革为契机，以竞争为动力，瞄准市场，变被动为主动，找出路、求生存、促发展，创一流。走企业化经营、多元化发展、社会化服务、人性化管理的道路。相继开展了“管理改革整顿年”、“医疗质量效益年”、“人性化服务倡导年”、“医院管理年”活动，一年一个主题。短短的四年的时间，医院面貌焕然一新，门诊病房装饰整洁美化，医疗设备购置齐全，医疗技术水平突飞猛进，20xx年业务收入增加22.3%，首次突破1xx0万元大关，工作成绩受到上级领导的肯定。

医院发展的根本出路在于改革，医院的改革的成效在很大程度上取决于是否摆脱传统思维的束缚。前几年，我院发展缓慢的一个重要的原因就是回避了医疗市场，仍沿袭着传统的思路办医院、管医院。随着医疗体制改革的不断深入，要求我们必须解放思想，面对医疗市场竞争日趋激烈这一现状，要找准定位，明确主攻方向。上任伊始，我就和医院的领导班子一起，就医院的现状，本地域医疗卫生机构的分布及疾病谱的变化进行了深入仔细的调查研究，并全面客观地进行分析评估，找出了医院的薄弱环节和不足之处，研究制定了“以精神科为重点，内科、外科、妇科、小儿科等多学科全面发展”的发展战略。根据我院有一处总院，市里有两处分院的实际情况，我们制定了地处大水泊的总院要以精神科为优势，保持精神科的特色;全面提升内、外、妇儿科的技术水平，以低廉的价格，优质的服务来吸本文来自引周边农村群众前来就医，力争成为周边四五个乡镇的中心卫生机构，满足人民群众的基本医疗需求。对于地处\*\*\*\*东城新区的脑科医院的规划是，由于脑科医院与长途汽车站、\*\*\*\*义乌小商品批发城相毗邻，除了继续发展相关的脑科医学如各种精神疾病，癫痫及老年性痴呆的诊治，同时要加大力度、加快速度发展内、外、妇儿等综合科室，以抢占先机，扩大医疗市场占有份额。对于地处市区繁华地带的天福分院(心理康复医院)，相继成立了睡眠障碍治疗中心、儿童多动症治疗中心、糖尿病治疗中心、不孕不育治疗中心。率先在威海市开展心理治疗、心理咨询、心理测量工作。采用中药和生物脑电反馈治疗以来治疗儿童多动症;采用中药及其它先进的治疗技术治疗不孕不育和糖尿病患者。

总之，我们坚持以病人为中心，以加快发展为主题，以深化改革和科技进步为动力，与时俱进，开拓创新，加强内涵建设，使医院的发展目标明确，思想统一，运行畅通，市场广阔。

一年来主要做了如下几方面的工作：

一是认真扎实开展保持共产党员先进性活动。自开展保持共产党员先进性教育活动以来，我积极参与、认真参加集中学习，并坚持自学，使自己在思想上有了大的收获，尤其加深了对“三个代表”的理解，使自己充分认识到了先进性教育活动的重大历史意义和现实意义。在活动中注重有针对性地查摆自己在人生观、世界观、价值观、理想信念、宗旨观念、服务观念等方面存在的突出问题，我个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。

二是全面深入开展医院管理年活动。围绕“发展、安全、服务、费用”等医院管理的核心内容，加强医院管理，提高医疗质量。全面树立和落实发展观，坚持以病人为中心，以质量为核心，突出“提高质量、控制费用”的活动主题，抓住医疗质量监控、医疗服务行为规范、抗菌药物合理应用三大重点，落实医疗卫生法律法规、规章制度及诊疗、护理操作规程，转变行业作风，树立医院形象，努力实现就医方便、服务规范、质量安全、用药合理、收费公平、群众满意的目标;加强医院机构内部及周边治安秩序治理，保障诊疗秩序，巩固平安医院。

三是细化内部管理，加大分配改革力度。今年进一步完善了《科室内部考核办法及分配细则》，坚持规范管理，科学考核，奖勤罚懒，以最大限度调动每个人的积极性和创造性为目的，建立具有每个科室特色的激励和约束机制。使考核与分配充分体现“按劳分配、多劳多得”，实行不同岗位不同薪酬，不同技能不同薪酬的科内考评体系，形成良好的竞争与激励机制。同时还兼顾公平，使激励约束机制更趋人性化，促进了科室各项工作的开展。

四是认真抓好中层干部队伍建设，提高医院整体管理水平。要求中层干部敢为人先，为人表帅，开拓进取，创造性地开展工作;要求科主任、护士长对本科室的工作，实行是时控制，每周自查、督导各项规章制度执行情况及工作完成情况，以多角度、多层面分析问题，发现问题，在广泛听取科室职工意见的基础上，写出周工作小结;医务科、护理部每周对全院进行一次检查督导。这一改革举措，极大地调动了广大干部职工的积极性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！