# “六型班组”创建年度工作总结 班组年度工作总结模板

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-03-25

*以提高班组全员素质为基础，搭建完善的学习平台，广泛开展组织各类生产、安全、操作技能的知识培训; 鼓励职工在各岗位生产中的经验交流，开展生产安全、操作技能的知识培训活动。树立互助学习典型;以下是本站分享的“六型班组”创建年度工作总结 班组年度...*

以提高班组全员素质为基础，搭建完善的学习平台，广泛开展组织各类生产、安全、操作技能的知识培训; 鼓励职工在各岗位生产中的经验交流，开展生产安全、操作技能的知识培训活动。树立互助学习典型;以下是本站分享的“六型班组”创建年度工作总结 班组年度工作总结模板,希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　“六型班组”创建年度工作总结 班组年度工作总结模板

　　根据院202\_年六型班组建设工作的安排，围绕公司的任务目标，公司认真开展了六型班组建设活动。并与年初制定了六型班组的创建活动计划，成立了以党支部书记负责、公司领导和各部门一把手监督的创建活动领导小组，对六型班组的创建目标，活动要求及实施都做了明确的安排。通过一年的创建活动，增强了企业的基础建设工作，推进了班组建设的长效机制，充分调动了班组成员的工作积极性和创造性。立足班组，面向员工，倡导学习，鼓励创新，掌握技能，提高素质，全面推进班组建设深入开展，为公司的发展奠定了坚实的基础。

　　班组作为企业最小的管理组织，通过有效的方式提高班组成员的技能水平和综合素质，调动班组成员的积极性，是保证企业生产经营活动良性发展的基础。为加强全体员工对六型班组活动重要性的认识，公司召开了六型班组创建活动动员会，宣贯了建设活动的相关文件精神和要求，并通过内网宣传六型班组活动计划、出刊“六型”班组专栏橱窗等手段，大力宣传六型班组建设的意义、内容和目的，使大家从思想上接受、从行动上支持并积极参与到创建活动中来。对班组长进行了“班组建设与班组长素质提升”的培训，提升了班组长的管理水平，对于加强公司基础管理，起到积极的促进作用。

　　公司今年共新申报了4个六型班组，1个质量型班组，1个精益

　　型班组，2个和谐型班组。去年已达标并申请保留的班组有5个，2个质量型班组，2个创新性班组，1个技能型班组。申报的班组重点放在了与公司经营活动息息相关的事业部内，覆盖了三个事业部的大部分二级部，参加人员达到120余人。通过覆盖面广的基层班组的建设活动，保证了公司经营生产活动的顺利进行。

　　质量型班组：xxxx部交付组、电装车间以及xx生产部紧密结合班组创建类型，通过全面质量管理、班组安全达标竞赛、班组质量培训等活动，加强班组的质量和文化建设，提高班组成员的质量意识，定期召开质量总结会，发现问题，及时纠正，以质量促生产，实行全过程控制，以“质量第一”为目标，努力使产品质量达到自己满意、客户满意。坚持对班组成员进行日常质量意识的教育，不断提高生产质量和工作质量。质量部、行政人事部配合部门，有针对性地对二级部门进行了相关的质量体系知识培训，提高了班组负责人的质量意识，对公司各类产品的质量保障起到了积极的作用。

　　精益型班组：以学习精益管理知识和先进管理技术为载体，用精益思想指导班组建设。年初配套产品部研发部围绕部门“严慎细实、加强沟通，做一流设备”的愿景，班组成员群策群力，在工作中加强沟通交流，共享先进经验和心得，加强专业技术知识的培训，本着严谨、细致的工作态度，学习和运用精益生产的方法，改善工作流程，培养精益企业文化，立足客户需求，持续改进。通过各类研讨活动使精益管理的理念逐步渗透到班组成员的思想，优化资源配置，提高工作效率。

　　和谐型班组：xx综管部和电力综管部始终把“以人为本、构建和谐班组”作为班组建设的理念，通过制定内部管理流程，召开班组会议等方式，加强了班组内部的沟通和交流，增强了班组成员的凝聚力。通过“价值统一化、关系家庭化、管理规范化、效益最大化、技术专业化、6s标准化”的理念，营造了良好的人文环境，班组成员建立了自尊自信、理性平和的和谐心态。通过“有效沟通”等相关专题培训，给班组成员相互交流工作感悟和学习心得的机会，促进大家共同进步。工会也通过组织开展劳动竞赛和篮球赛、爬山比赛等活动，丰富了员工的文化生活，在员工之间建立起关爱、互助、和谐的人际关系。

　　创新型班组：xx研发部和安防研发部紧紧围绕“改进创新、成果转换”的工作重点，鼓励员工开展创新，加大自主创新力度。通过对工作流程、重点工作环节的持续改进，树立员工的改革意识和创新意识，提升班组的创新能力，在新产品研制和产品的改进升级方面做出了很大的成绩，为公司产品的市场竞争力打下坚实基础。

　　技能型班组：xx生产部继续注重技能培训工作，今年通过电装工和调试工的岗位培训，共有61名员工取得了岗位证书，提升了班组成员的技能水平，倡导班组成员在胜任本职工作的前提下，力争做到“一专多岗，一精多能”，提升班组整体素质。根据企业的生产需要，以劳动竞赛、技术交流等活动为载体，引导员工钻研技术、岗位成才，加强工艺改进，探索流水线生产工艺模式，合理利用资源，深挖潜力，生产能力稳步提高，确保了生产任务的完成。

　　总之，通过六型班组建设活动的开展，各个班组都按照既定的活动计划，认真开展创建活动，并做好活动记录，定期进行日常监督和检查。通过开展多种形式的活动，提高了班组的综合能力和素质，加强了公司的基础管理水平。各个班组长结合自身班组的特点，制定了班组的工作制度，同时将六型班组建设与创建学习型组织活动相结合，加强班组内部的学习平台建设，定期召开班组会议和学习交流，加强了班组成员之间的沟通，营造了良好的学习工作氛围。通过多种内部培训，提升了班组成员的技能水平和业务素质。通过一系列的班组创建活动，公司的六型班组建设工作取得了显著的成效，使公司上下都形成了良好的工作学习氛围，提高了整个企业的核心竞争力，为公司全年任务的顺利完成奠定了坚实的基础。

**“六型班组”创建年度工作总结 班组年度工作总结模板**

　　202\_年，\*\*\*\*检修基地在新的发展起点上，积极进取，开拓创新，以创建 “六型”为目标推动班组建设，取得了累累硕果。

　　工作中学习，学习中工作，争创“学习型班组”

　　班组向来重视工作阶段的学习，大力提倡在工作中学习，在学习中工作，活到老，学到老。以不断学习新的知识、技术、方法、理论、思想为自身充电，始终保持与时俱进和强大的战斗力。

　　今年，各班组继续完善政治理论学习、技术学习和培训计划，并制定学习培训制度和奖励机制，班组成员已开始逐步养成自我学习的好习惯。除此而外，班组开展职工职业技能比赛和形式多样、内容丰富的岗位练兵活动，班组在技师及老师傅的带领下，提高班组成员的劳动技能和科学文化水平。努力培养造就知识型、创新型、技能型、专业型人才。

　　开展多种形式的技术攻关，推进“创新型”班组建设

　　“创新型”班组建设是“六型”班组建设中非常重要的内容，今年，依照基地文件要求，各班立足现场实际，大力开展多种形式的技术攻关，在“创新型”班组建设上取得可喜成绩。

　　班组按照“标准化建设”进行工作，管理方面人性化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化，已逐步形成科学、合理、便捷、

　　高效的管理模式;班组围绕安全生产和经营管理，积极开展“五个一”、“qc”活动和“五小”活动，今年，班组在qc、五小创新成果在公司取得了较好的成绩，给煤机及落煤管堵煤处理及制作换管时防止杂物掉入管内的管堵等小发明、小创造受到单位的表扬和奖励，但是还是应该看到，班组创新型班组建设与单位及集团公司的的要求还有一定距离。

　　班容整洁，文明生产，争做“环保型”班组

　　202\_年，在“环保型”班组建设方面，班组取得了显著进步，在班组一年来的努力下，一个班容班貌整洁、现场文明生产的“环保型”班组正初步形成。

　　班组通过现(更多内容请访问好范 文网：www.haowORd.coM)场指导和书面宣传、视频学习，相关电厂参观等教育活动，积极引导职工牢固树立“环保节约、清洁发展”的理念，从源头上尽量杜绝污染。班组人员坚持持续开展清洁文明生产，现场管理规范，物品摆放有序，今年，班组购买了鲜花和鱼缸，班内环境明显改善，班容班貌进一步改观。工作岗位人员一直坚持提高自身素质，规范个人仪容仪表，但由于炉务班工作环境原因，工作服破损，无法达到得体、整齐。

　　增收节支，节能减排，加强“效益型”班组建设。

　　今年，各班强化成本管理，围绕降低成本、增收节支、节能减排，加强对原材料、消耗指标、低值易耗品、费用等小指标的考核。班组按照上

　　级要求，在班内开展质量活动，让每位组员认识到质量管理的主要性。但是有时由于工期问题，质量控制方面有所欠缺。

　　班组按照上级要求，科学、合理、有计划的组织生产，精心维护，确保设备的可靠率、完好率和利用率，确保机组安全、经济、稳定运行，完成年度生产经营任务。但由于检修班组成员较年轻化，检修经验不足，检修完的某些设备还无法让甲方满意，需继续改进和学习。

　　班风融洽，团结协作，构建“和谐型”班组

　　一年来，各班班风融洽，班组成员精诚团结，齐心协力，已形成了一个坚强的战斗堡垒，“和谐型”班组建设是班组事业蒸蒸日上的根本保证。

　　职工工作积极性高。班组长与班组各成员之间关系融洽，能够带领班组人员积极完成各项工作任务，群众威信高。

　　重安全，讲健康，持续建设“安康型”班组

　　安全第一，预防为主。对于安全管理，班组一直将其放在班组工作的首要位置来抓，始终不遗余力的推进“安康型”班组建设。

　　班组积极参加“安康杯”竞赛活动，坚持班组安全教育培训制度，落实安全学习和安全月活动要求，确保无人员受伤，无设备损坏。班组认真贯彻安全生产和劳动保护法规，严格执行安全规程，坚持“两票三制”，落实“两措”计划。班组坚持检查制度，做到“三个必须”、“六个必查”;

　　使安全管理工作贯穿每个成员工作的全过程。班组积极开展“班组安全管理标准化”星级班组活动，组织班组成员全员参加，全员努力，争取使本班今年达到三星级以上标准。

　　总结今年的六型班组建设，我们成绩有目共睹，但是不足之处也决不能忽视，这是班组今后提高和改进的空间所在。我们相信，在全班成员的共同努力下，我们一定会让“六型”班组建设芝麻开花节节高。

**“六型班组”创建年度工作总结 班组年度工作总结模板**

　　“六型”车间班组建设

　　一、学习型

　　1. 以提高班组全员素质为基础，搭建完善的学习平台，广泛开展组织各类生产、安全、操作技能的知识培训;

　　2. 鼓励职工在各岗位生产中的经验交流，开展生产安全、操作技能的知识培训活动。树立互助学习典型;

　　3. 加强生产中理论与实践的结合，培养一个勤学苦练、技能超强的学习型车间班组。

　　二、创新型

　　1.鼓励职工对企业生产管理进行有效合理化建议;

　　2.树立职工的创新意识、改革意识，积极开展小发明、小革新、小创造等活动，培养职工的创新型能力、推动优秀创新成果的转化;

　　3.通过对生产工序、工作环节、重点岗位流程的持续改进，减少流程波动和不增值环节，努力将车间班组建设成为用于攻关、发明创造、超越生产目标的创新型车间班组。

　　三、安全型

　　1. 以维护职工安全健康为保障，做到布置工作、检查工作、处理隐患“三到位”;

　　2. 在工作中作到班前检查、班中检查、班后复查“三坚持”，努力把车间班组建设成为安全措施到位、全员健康意识强、安全生产无事故的车间班组。

　　四、质量型

　　1. 通过对产品的全面质量管理、班组质量安全达标竞赛等活动，加强班组生产质量;

　　2. 开展班组安全生产管理与企业文化建设的活动，提升班组生产质量;

　　3. 加强全员对产品生产质量保证的意识，以质量保安全，以安全促生产，使产品质量尽善尽美。、

　　五、节约型

　　1. 保证产品质量的前提下，把提高材料利用率，减少能源消耗当作一项重点工作，着力点方在体制上、机制上;

　　2. 在员工思想等技术之外的软环境上下功夫，改善节能软环境，把员工的节能指标与切身利益挂钩，加大奖罚力度;使员工养成人走灯灭、从小处着眼，从小事做起的良好节约习惯;

　　3.从低值易耗品做起，使材料利用率达90%;

　　六、和谐型

　　1. 以建设和谐环境为目标，加强党员建设、企业文化建设，为职工排忧解难，扶危济困;

　　2. 组织员工进行积极健康的文化活动，增强职工队伍的大局意识、整体意识、团队意识，提高协同作战能力;

　　3.努力形成职工关系融洽、工作协调、互助互爱的良好氛围，促进劳动关系和谐稳定，努力把车间班组建设成为爱岗敬业、团结互助、包容共进、政务公开的和谐车间班组。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！