# 冲浪板工厂工作总结(汇总38篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-04-06

*冲浪板工厂工作总结1在20xx年开年之后车间的人员流失较为严重，暂时又找不到替补的人员，所以很多的工作需要我们齐心协力，负担更重的工作，完成每月、每周的工作计划。在这段时间上级在每天都召开会议动员我们发挥更多能力，将我们的潜能都激发出来，有...*

**冲浪板工厂工作总结1**

在20xx年开年之后车间的人员流失较为严重，暂时又找不到替补的人员，所以很多的工作需要我们齐心协力，负担更重的工作，完成每月、每周的工作计划。在这段时间上级在每天都召开会议动员我们发挥更多能力，将我们的潜能都激发出来，有时候还动员其他部门的人和我们大家一起加班，缓解我们在工作上的压力。这样的时间并没有持续多久，在放假过后，开始有人应聘过来，车间的人员逐渐饱和，但是新的员工对工作还不够熟悉，因此我积极配合车间的安排，带领新员工在工作中学习，在工作中进步，以极快的速度适应我们的工作强度，我们的工作也不再像之前一样繁忙。

在上半年我还和车间的同事一起将设备进行检修，检查是否会出现安全隐患；对我们工作的地方进行大扫除，让我们的工作环境变得更加赏心悦目；同时我们车间举办了一些集体活动，我都积极参加等等，这些都\*\*促进了我们同事之间的感情，也帮助新员工能够更快的融入到我们的集体之中。

上半年的工作告一段落，我的学习任务也完成的相当不错，尤其是在专业技能上面。在年前我就想向更为高精尖的技术钻研，但是还有更加繁重的任务等着我，就没有抽出时间来，但是在今年上半年我听从上级\*\*的建议，先每天学习少一点，积累到一个阶段之后，在和实践结合起来，让我们的工作效率变得更高效。

虽然上半年在工作上我有很多值得称赞的地方，但是也暴露出我很多的不足，首先就是和同事之间的配合还不够默契，需要更多的时间来磨合，其次就是我的观察力不够，别人发了问题，我还要仔细地思考是否有这样的事情，让我在工作上需要花费更多的时间来检查我在工作过程出现的错误。但是我并不担心这样的缺点暴露出来会怎么样，我们本来就是在这样的工作中一步一步改进自己的，让自己变得更出色。

**冲浪板工厂工作总结2**

半年的时间已经过去，我在xx车间的工作时间又增长了半年。虽然我在这里算不得是干的最久的老员工，但是也算是算是加入了老员工一列了。在这上半年的工作中，虽然我们是跟着上面的安排来工作的，但是我自己在工作中也收获了不少，也试着稍微改善了自己从培训中学来的工作技巧，总的来说，就是在工作上有了一定提升!如今新员工源源不断的加进来，作为老员工的我，可不能在工作上做的比新人还不如，虽然只是一些小成长，但是还是要一点一点的进步。对此，我总结了上半年的工作，将这些累积下来的经验都记录下来，为了在将来不断的改善。我的车间工作上半年工作总结如下：

一、在与同事的人际关系上

作为老员工，干了这么久留下来的人其实不多。我们的福利和其他人虽然差不多，但其实我认为老员工真正的优势就在于人际关系上。所以在上半年的工作后，也不忘和同事们搞好朋友间的关系。但是这个人际关系，当然不是在工作中出了错误让人帮忙掩藏这样的“人际关系”，而是在其他的方面。比如说，和技术员工熟悉以后，我们互相都会有一定的了解，频繁的遇上一点小问题的时候，他知道我们的经验可以判断出来，就会偶尔教我们一些调控机器的操作。虽然都是一些简单的操作，但是在频繁的遇上小问题的时候，确实能自己解决很多的麻烦。其次当与其他老员工搞好关系的时候，我们又能在闲聊的时候互相分享自己的工作经验，给我们提升工作能力方面带来了不小的便利。

这样互相搞好了关系，并不是为了\*\*\*\*，更多的是为了能互相学习，互相帮助。

二、在工作上

在上半年的工作中，因为有人离职，但是订单紧急，我就被调到了其他的岗位。但是好在我在以前和他聊过他也常和我说他的工作中老是容易出现怎样的问提，这让我得到了很多有用的信息。在上手后确实都遇\*\*他说的那些问题，但是我都早有准备，所以并没有对我造成多大的影响。

三、总结

上半年的时间过去后、我们车间照例公布了这半年的工作排名。看着自己不错的成绩，我知道自己的努力没有白费。但是其实在很多的地方还是需要改善，为了进一步提升自己，我会在下半年继续努力提升自己作为老员工的经验。

**冲浪板工厂工作总结3**

我叫xxx，是xx公司旗下一间工厂生产车间的一名普通员工，我在这里已经工作将近十年了，随着今年上半年的过去，我想我应该按照往常一般对今年上半年的工作做一个总结，这是我的一个习惯，也有生产车间主管的部分要求在里面，总之我对自己在今年上半年的表现还算是比较满意的。

首先是新员工的培训工作，这方面不是由我负责，不过我在其中负责带三名员工，其中两名是还在试用期的员工，另外一名则是进行实习的学生，我负责教导他们进行生产工作的要点，更多的时候是我边做边教，他们在一边看着我做，我以前的师傅也是这样教我的，不过他们也不是我教的第一批徒弟了，后来两名试用期的员工成功转正并选择继续在生产车间工作，那名学生在实习一个多月以后选择了离职。我在带新人方面的工作还算是做的比较好的，至少上半年我带的徒弟转正之后能够\*\*自主地完成自己的工作指标，虽然我只教授了一些比较基础的东西，但更多的还需要他们自行去摸索，这样的来的经验才会更加深刻。

至于我的个人工作方面，每天我都按时完成了自己的工作指标，而且由于我是厂里的老员工了，一些生产车间的规定我也了解得比较清楚，因此在上半年的工作之中我没有出现\*\*的行为，还因为自身表现不错获得了车间主管的表扬。在工作之余，我是一个做事比较有规划的人，因此我提前制定好了下半年的工作计划，我觉得这样对我\*时的工作也有一个激励作用，也算是自己制定目标，自己去想办法完成，这在我的工作中占了很大一部分要素。

当然，我还是应该找找自身的缺点，查漏补缺一直以来都是比较重要的环节，虽然在工作中没有出现什么大的错误，但是由于年龄偏大，没有什么工作热情，因此我对待工作有些许松懈，仅仅是以做完为目的，一名优秀的员工起码应该是以做好为目的的，因此我觉得自己有种不思进取的倾向。另外则是下班后喝酒以及在宿舍打牌的事情，虽然很多员工都是这样打发自己工作之余的生活，但是这样的生活方式终归是有些颓废，应该找些更有意义的精神消费方式。

上半年的生产车间工作很\*淡地过去了，在下半年的工作中我应该要表现得更加积极向上些，起到一个表率作用，而不是一直这样得过且过，对于车间员工来说，如何实现精神上的升华无疑是很有意义的话题。

**冲浪板工厂工作总结4**

转眼间20xx年已经过去，回想我们这一年的工作，我们车间首先感谢公司各位领导的支持，感谢各位同事的鼎力相助，感谢公司其他部门员工对车间工作的全力配合。

车间全年工作相对比较顺利，工作中有成绩、有收获，也有失误与不足。

综合20xx全年的工作情况，现将一年的工作总结如下：

>一、工作任务完成情况：

生产车间在20xx年共完成产量8600余吨，虽然距离年初制定的生产目标还有一段距离，但较20xx年上涨近30%。

一期装置保持稳定运行，二期装置顺利完成试车工作，进入稳定运行状态。

>二、生产车间具体工作：

20xx年一期装置稳定运行，一次品维持较高的生产率;

根据生产需求，我们对生产装置部分设备进行了自动化改造，减少了员工的劳动量，提高了劳动效率;

对生产装置出现问题的重点设备进行了检修和更换。

为保证二期装置的顺利生产，我们对罐区设备进行了调整，调整了部分原料和产品储罐;

设置了甲醇共沸物至一期两套反应釜的处理管线，提高共沸物的处理速度，避免因共沸物过多导致二期装置生产停滞。

在工程师的指导下，对生产工艺进行了部分的改造，更换了新的反应阻聚剂，多次试验并调整工艺，保证了二期装置试运行顺利的完成，年中顺利出合格品入库，现在特殊要求客户也能基本满足其要求，年底顺利完成安全、节能、职业卫生等验收;

几种新研发产品的生产比较顺利，有两个新产品已经正常投入生产，对其余几个新产品已经做好技术储备，具备条件后可投入生产。

分析室及实验室陆续完善，增加部分实验仪器，提高检测水平和速率，对新产品的生产很大的帮助。

>三、车间工作的问题和不足

虽然全年生产比较顺利，但是也有不少的问题发生

一期装置新改返甲醇与甲酯共沸物管线考虑不周全，设计不合理，导致B物料逆流至A物料中，A中B的含量较高，产品质量不合格;

二期装置反应釜发生一次物料聚合事故;跑料事故全年共出现4次。

生产中各种单耗情况略有增长，

其中：电力单耗略有增长，但是因二期装置工艺改进的原因，产品的蒸汽单耗较往年偏高，各种原料的单耗分别是每吨产品消耗D为吨，E为吨，F为吨，较20xx年基本保持稳定。

车间内部虽然加强了对员工的工艺学习和培训，仍有极少数员工积极性不高，工艺知识落后，现场操作能力不足，导致班组成员之间配合不够默契，生产工作开展不够顺利。

>四、个人工作情况：

对于我个人来说，20xx年是一个充满挑战的一年，从二期新装置的建设，到装置工艺流程的打通，A、B工艺的调整，新产品的研发以及投入生产等等，对于我来讲是一个很大的挑战，幸运的是这一年能相对顺利的完成了大部分生产任务，感觉还是比较欣慰的。

全年工作目标仅完成两项，希望在新的一年中能继续优化生产工艺，并保质保量的完成生产任务。

对车间的管理工作仍然存在一些问题，制度化管理不够健全，责任不够明确，尤其对员工的培训方面欠缺;

对车间工作的日常检查及考核不及时，使得员工纪律性不够强，对生产活动造成一定的影响。

个人学习方面：还需要多向各位领导、同事学习，加强对化工生产方面的学习和提高，多读书，多参加一些关于生产、管理等方面的培训，学习一些先进的、高效的工艺技术和管理方式，提高自己的技术水平。

>五、新的工作周期中要解决的问题

1、对二期工艺进行优化处理，降低各种单耗

二期装置新工艺条件下，工艺还处于调整中，我们争取在新的一年中，集中利用大家的力量对新工艺进行优化，减少公用工程的用量，提高利用率，降低辅料的消耗。

2、加强维修力量，完善维修制度

加强维修力量，增加日常的设备维护及保养力度，提高生产效率，提前预防设备出现故障，减少“救火”现象，避免出现因设备维修出现的停车现象。

增加设备管理人员，要摸清设备情况，对经常出问题的地方或者设备要重点关注并检查，及时维护，对这种设备要准备好配件，杜绝“临时抱佛脚”的现象，影响现场作业;抢修状态下的工作可能对维修设备造成不良影响，工作人员在赶工的状态下，对维修的设备可能检查不仔细，维修不是足够良好，进而造成问题。

3、进一步提高生产的自动化程度

对部分可以改造为自动化的设备或者管线进行改造，减少现场作业人员的作业强度，减少现场作业带来的各种跑冒滴漏问题，减少人工，尤其是在二期装置和小产品的间歇性生产中，如果人的精力和体力过度支配，过度劳累会造成人员思想上的麻木和大意，有可能会造成各种事故的发生。

4、加强企业文化建设

利用生产间歇期，组织一些企业集体活动，例如拓展训练、集体旅游、各种体育(趣味)比赛等，即能调节工作气氛，又促进员工之间的了解，增强员工的凝聚力和向心力，提高员工的信念和价值观。

5、提高优秀员工的待遇，完善员工晋升与奖惩制度

建议设立员工分级制度，区分优秀员工(骨干)与普通员工的区别，提高优秀员工的薪资水平，建立合理的晋升通道，保证有上有下，奖惩结合。

要让优秀的员工获得晋升或者奖励，落后的员工要受到教育并促使他提升自身水平，提高员工工作的主动性与积极性，必要的情况下我们可适当进行淘汰。

6、提高人才储备，加强管理

建立我们自己的人才库，利用各个方式去了解或接触一些高质量人才，提高可能储备的人才质量和数量，加深“板凳”厚度，对以前未入取的、网络上投简历的或者我们自己介绍的人员可进行适当联系，每种岗位都有相应的候选人员，当有人员离职后会有合适的人员迅速进行补充，保证各个部门或岗位的顺利运行。

人事专员要与骨干员工适当的进行交流沟通，及时了解员工心理状态，减少骨干员工的流动性，或者发现公司管理的问题，积极反馈，帮助公司提高管理水平。

总之，在新的一年中，我们对待工作要更加的认真，多向各位领导学习，虚心请教，与同事经常进行交流和沟通，尽可能的将各种方案、制度完善，做到万无一失。

另外要加强对员工的培训和考核，提高日常检查频率;进一步细化职责，明确责任;继续学习，提升自己，起好带头作用，将车间工作做好，顺利完成领导交代的各种任务。

**冲浪板工厂工作总结5**

20xx年我们在塑件化工厂\*政的正确\*\*下，以“安稳供电，确保生产”为主要工作目标，以“精细管理年”为契机，从基础工作入手，扎实整改，稳定电力，确保六条注塑生产线安全稳定长周期运行，并圆满完成了一注塑装置的大检修任务。塑型改造项目的电气施工和接管稳步推进。上半年实现经济技术指标过半，现总结如下：

一、强化安全意识，落实安全措施。

1月份安全生产一号文下发以后我们就\*\*了考试、反事故演习、安全用具使用、查找安全生产隐患等活动。把一号文的精神传达到车间每一个人。车间坚持每周一检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周在车间调度会上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显著增强，在电气运行和设备维护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和\*\*，特别是“三票两制”和临时用电、高空作业规程。半年执行第一种工作票81张，第二种工作票86张，倒闸操作票174张，停送电联络单621张，办理临时用电217次。在1月份的安全、大检查中，没有发现一例违章行为。我们对检查组在检查中提出的4例不足进行了整改，并\*\*车间全班组。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1－5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴\*\*标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作\*\*，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的\'8名职工。车间\*\*坚持了查岗\*\*，查处\*\*4人，扣发奖金共计4500元，并把结果\*\*全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现\*\*现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大\*\*检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，\*\*了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100％，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水\*。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查\*\*。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机、tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共\*\*了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。原创：（）日常培训教育以班组技术员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，解决安全隐患。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，结合塑件化工厂各项\*\*工作，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电修职工在创效益”的含义。召开职工座谈会，\*\*职工讨论三个议题：自己的思想水\*如何适应\*\*的要求？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过大讨论，职工明确认识到了在\*\*不断深化的形势下，自己的利益和公司及塑件化工厂生产经营息息相关。若想在竞争中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

3月份，一注塑装置大检修。我们共检修电机19台，检修断路器3台，安装照明灯具28套，测试设备及建筑物接地439处，解决了35kv变电站3＃母线电缆泄漏大的重大隐患。确保了安全生产和设备的完好备用。目前，塑件化工厂的电气设备完好率达到98％，功率因数保持在0．93以上，2所6kv变电所均为完好变电所，10所低压变电所中有9所是完好变电所，完好率达到90％。

1－6月，我们在巡视检查中发现解决的电气及设备安全隐患有：

1、三注塑机主电机温度高。

2、一注塑机电抗器绝缘低、2＃线拉伸电机电流、转速波动。

各班组共整改11项不合格项目，使供电系统、电气设备安全性有了更进一步的提高。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。我们做了下面几项工作。1完善车间的各项规章\*\*，用\*\*规范职工的行为。

2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。

3、加强内部各项工作的检查、\*\*和考核。

4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

5、开展切实可行的形势任务教育。

6、加强职工的技能培训。如建立车间职工综合自动化系统的小型试验台，为（）职工学习先进知识创造条件。

7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。

8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的\*\*氛围。完善车间的管理\*\*与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。

9、qhse体系审核工作，同时通过此项活动，提高了车间的综合管理水\*。

10、

进一步加强日常管理工作的程序化和科学化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

11、进一步加大计算机管理力度和范围，完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理的计算机管理，为生产和效益服务。

12、重新核对、计算我塑件化工厂电力系统的继电保护定值，建立塑件化工厂阻抗系统图。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支。

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间9个班组的生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间\*\*班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，原创：（）车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用20万元。

存在的问题：

1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。

2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。

3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

电修车间

**冲浪板工厂工作总结6**

随着上半年工作的结束，我们车间也也开始步入下个阶段的发展当中。我作为一名车间的原料管理，在工作中，尽管“不事”生产，也并不管理采购。但却依然努力作为车间的“润滑油”协助好车间在生产上更好的运转！

在上半年的工作里，我也在工作中严格的按照\*\*的要求积极的去完成好自己的工作任务，在此，我将自己的工作情况总结如下：

>一、工作情况

我负责的主要工作是在车间机器运转后需要补充材料的时候及时的去做好补充，并且还有材料管理以及废料回收等工作。这些工作看起来很简单，做起来也不难，甚至连做暑假工的学生都能做到。但是，这也仅仅只是做到而已，想要将这份工作做好，需要的`就不仅仅是这样完成工作的心态了。

在上半年的工作的中，我再次对车间的机器运转情况进行了\*\*，并且还分析了两台新加入的机器情况，对其用料标准、用量、以及消耗速度进行大概的记录。车间的机器有很多，而且根据生产模具的不同，在用料上也有不同的要求。这样算起来，这份工作的任务就比较庞大了。为此，我也凭借自己的经验去牢记这些配置，并提前做好笔记，计算好时间，及时的准备好上料工作。

此外，这些记录不仅仅能帮助我个人的工作，还能给采购部、财务部的同事们带来便利，方便他们更详细的计算好车间材料采购的适宜。

其次，在工作中我还负责用料的回收工作，对于因为生产瑕疵出现的产品，对于能够回收的产品，我们都需要到单独的房间去进行回收处理，因为烟尘较大，时间较长，我在处理这份工作的时候都会算好在其他机器不会缺料的时候完成。

此外，回收处理完成后，我们还要做好管理工作，将材料根据种类和品质进行严格的分类存放，并且保证不混料进去。

>二、个人的情况

上半年的工作中，我依旧在严格的执行自己的工作任务。并且我也并不是在工作中原地踏步，随着车间的发展，我也在努力的对自己进行提升！加深自己对材料的了解和处理，优化自己的工作方式！

如今，上半年的工作已经结束了，车间也早已开始全速运转，在今后的工作中，我会更加的努力，让自己的工作时刻保持最佳！

冲压车间上半年工作总结3篇（扩展3）

——车间上半年工作总结

车间上半年工作总结

**冲浪板工厂工作总结7**

弹指一挥间，转眼间半年过去了，在过去半年中我们看到了市场经济的残酷性，众所周知，这是一个以服务取胜的年代，几乎每一个品牌多会发出这样的感叹！那就是汽车售后服务难做。随之人们消费观念的越来越理性及成熟，对要求也越来越高。作为润达新亚汽车销售服务有限公司售后车间也在经受着市场的严峻考验与压力，车间上半年没有完成任务，但是车间在\*\*的正确带领及全体员工的共同努力下，上半年各项工作任务与同品牌相比还是说得过去的。 以下是我对我车间20xx年上半年1-6月份业绩的的分析总结：

一、售后车间的维修经营状况

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元,，基于上半年完成情况，经过\*\*努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的xx%，与年初的预计（调整后）是基本吻合的。 其中总进厂台数为xx台,车间总工时费为xx元(机修:xx元,钣金:xx元,油漆:xx元),车间配件出库额为元（含税）,其中材料成本(含税)为元，

二.每月耗材、工具添加与更换

为了严格\*\*费用的支出，售后车间制定了完整的设备检修\*\*，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解 决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元（已付款的）故上半年车间耗材费用2507\*8元（其中包括部分工具、和维修费用），员工耗材（机修元，钣金元）不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

三、人才资源现状

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人）维修员工为23人，（机修人员为13人，钣金6人，喷漆4人）售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

四、年上半年车间所存问题下半年的工作计划：

1.总结上半年工作，我没能带领大家完成\*\*定制的产值目标，各项规章\*\*并没有完全实施与执行，

2.因车间维修人员的专业知识不够专业和广泛，服务细节有所欠缺，在与客户接触时，他们有时无法提供顾客所需要的服务，甚至让顾客产生不信任感。所以我需继续加强对员工的专业知识培训，提高业务能力，加强技术水\*；在服务、维修过程中，维修人员应做到换位思考，替客户着想，为顾客提供专业的维修技术和周到服务，向顾客提出合理性的建议和意见，使我们的维修和服务能够让客户更加满意。

3. 以往我们车间因前台及车间的各项标准流程不是十分到位，且员工面对工作时并不是十分细心，致使在一些可避免的工作细节上犯错误，故在下半年加强

维修流程与前台服务流程对接好。进一步体现我们的售后专业性。

4.增强员工对工作的责任心，让员工知道目前企业现状和未来规划，及市场和未来走势，让他们意识到自己的稳定工作和收入是与企业发展直接挂勾，从而使得员工们由被动变主动。从现在的服务行业来看，公司想长期稳定的发展，服务是重中之重。这样我们企业才能继续发展壮大下去。

5. 从营销策略上，上半年车间在忠诚客户维系上有所不足，客户在不断新增时也有着一定量的流失，所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户，发展新的忠诚客户。车间会从日常工作中给这些客户真正的关心，当然照顾是建立在互惠互利的基础上，只有这样我们在市场好与坏的时候，我们都能度过，让这部分客户始终跟着我们走，让客户感受到我们比他自己还关心他。

6.上半年车间维修二次加项、续保、\*\*等做的特别不好，希望在下半年加强这几方面，想办法提高这方面的产值。

7. 在目前市场环境下，各企业都处于微利或赔钱的状态下，这就需要车间每一名员工节支降耗，为企业节约每一分钱，做为车间应从日常工作用品等方面中进行节约。

8. 加强5S管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

9. 面对北现厂家对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，\*\*有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关，提高CSI客户满意度。

10.作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼。

最后请\*\*放心，售后车间一定确保全年的工作任务，再加上上级\*\*的\*\*帮助与广汇集团的强大的实力后盾做\*\*，车间全体员工相信我们的明天会更好。

**冲浪板工厂工作总结8**

本人所在的支架车间是矿机公司主要生产车间，支架车间目前有员工\_\_人，男员工\_\_人，女员工\_\_人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的架液压支架的大修改造任务，为矿机公司盈利\_\_万元，为年度公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间年工作情况进行如下总结：

>一、加强思想，建立健全分配制度

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以\_\_主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

>二、统一思想，抢抓机遇

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年\_\_月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大修改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

>三、加强教育，增强法制和安全意识

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在\_月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献主义精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、赌、毒”现象发生。

>四、加强精神文明建设，提高广大员工队伍素质

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。庆“五一”长跑、独唱和舞蹈、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女混合排球等比赛，这些有益员工身心健康活动的开展，增强了广大员工的集体主义观念和集体荣誉感，使广大员工的思想统一起来，充分调动广大员工的积极性和创造性。

>五、存在的不足和急需改进的方面

1、青年员工占大多数，缺少培训和教育力度。青年员工的文化素质高低不同，从而使产品质量层次不齐并在工作中缺乏主动性并且随意性较大。

2、现场管理不到位，造成一定的浪费。由于ZFSB320支架工期要求紧，加之车间场地小等因素，造成作业区混乱，时造成一定的浪费。

>六、针对以上出现的问题，车间做以下的打算

1、加大对青年员工的教育管理力度；

2、合理安排作业场地，加强现场管理，在装配时有次有序的合理的进行领取程序；

一年来车间在公司党政工的正确领导和支持下，做了大量的工作，也取得了一定的成绩。但还有不足之处，在今后的工作中，充分调动一切积极因素，团结并带领车间全体员工，努力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的贡献。

**冲浪板工厂工作总结9**

时间飞逝，转眼间20xx年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级\*\*的带领下,机器设备的增加;人员的稳定;在“天普荣膺为\*驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

>一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1XX支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水\*。

>二、质量方面

1.新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品(拉封管)的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2.工序之间的自检、互检力度加强，成品(真空管)出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强\*\*，得到有效保证，货物供不应求!

>三、人员管理方面

自XX年年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充,但人员的流动性比较大。导致20xx年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张!这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

>四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”\*\*的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1.主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2.主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

>五、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种\*\*机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

>六、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

>七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故!这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈!

如果说20xx年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观!

新设备投产后，员工操作技能有待提高;维修力量有待于培养;职工的思想素质有待于提升……下一步车间应遵循以下管理\*\*：

一、深入进行\_质量第一\_的思想教育，发动员工开展：\_生产技能大比拼\_的活动，树立榜样，推广先进!

二、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

三、\*\*有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

四、\*\*好质量自检、互检，\*\*质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

五、掌握车间质量状况，落实质量奖惩\*\*，变被动为主动。

六、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向\*\*\*\*和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来,我们将面临着更严峻的挑战!我们将一如既往地发扬\_不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司!在天普的大舞台上实现自己的人生价值!

**冲浪板工厂工作总结10**

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位臵，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

时光荏苒，20\_\_年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20\_\_年的工作情况总结如下：

**冲浪板工厂工作总结11**

20xx年即将告别，回忆在这半年当中既忙碌着也有收获着，使我感到有喜有忧。本人一直在注塑车间做了3年多的质检工作，所在的岗位确实有一定工作压力，但是对我来说没有压力就等于没有动力。作为一名质检员的我，为使自己成长的更快，工作中得到更大提高，做了如下的工作总结：

>一、对工作中的品质把关

作为质检员，不但要掌握专业的检测知识，还需要认真仔细，才能发现问题，找出问题，解决问题。所以这一年的现场的质量工作使我受益匪浅。 在检验之前，要学会看懂产品图纸，与产品试装。根据品质流程要求，做好事中\*\*工作，发现及纠正检验过程中存在的问题。配合操作员对产品质量作全面的检查，对产品中出现的问题及时提出、纠正。对特殊产品要加工工艺的进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。对进仓的产品严格把质量关，对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天下班之前，对检验过程中出现的质量问题做好对班交接工作。记载检验过程中往后容易出现的问题可取之处，不断地提高个人的专业检验水\*；将现场存在的质量问题及须公司协调解决的问题认真反映出来。

>二、工作中不足之处与存在的问题

1、对产品品质方面要求还有一定差距，导致少批量的退货现象。一方面，由于个人检查方面不够细致、专业知识不够充足，一方面就是工作量多、和时间比较长时，工作效率不高。

2、在发现质量问题中不敢明确确定是否，果断性不强，在处理有些事情时还需要\*\*的帮助。

3、由于目前质检工作人员有所欠缺，工作时间长，工作量增加，如有一人请假无人替代。

>三、明年的工作打算与改进

1、我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、学习进取、敢于拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。

2、在检验之前，我首先要了解需要检验的产品，并且在检查前应该做好事前准备，检查时认真\*\*。

最后，我公司为人性化管理，注重员工技能的培养，和团队的精神，以及积极上班的热情，我相信，我一定会在贵派这个大家庭的发展中，共成长，我们一定会壮大起来！

冲压车间上半年工作总结3篇（扩展6）

——车间上半年工作总结(精选15篇)

车间上半年工作总结(精选15篇)

**冲浪板工厂工作总结12**

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20xx年就要在紧张和忙碌中过去了，回顾在进人公司的这五个月来，我从一名仓库主材管理员进步到质检部的一名检验员，学习到了很多也有很多进步，但是也存在一些不足之处。进入公司的五个月来，在\*\*的关心指导下，在同事的\*\*帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了\*\*交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就五个月的工作总结为以下几项

>一、工作收获

1、在仓管任职期间，向刘师傅学习，不懂就问，不会就学，经常请教有关材料方面的知识，材质的强硬度、大小、配比等对工程质量的影响，以此来提高自已的业务水\*。因为我深知质量就是企业的生命、是企业的信誉保证，没有这一保证地产企业就无生存的希望更无发展可言。作为一名材料收发员我要求自已认真履行本岗位所规定的职责，通过实际工作经验在进材料时认真执行物资管理的各项规章\*\*，认真对各种材料进行货检验，验收材料与发料单上的名称、规格型号、数量是否相符，强度是否达到标准，发现不符合标准要求的材料及时向主管负责人汇报，有遇到不合格时就直接向送货人当面指出让其拉走。根据实际要求收料人员填写材料接收验证明细表，将材料合理、安全、整齐、分类放在车间所分配的主材料区域。

在仓库主材管理中我学习到了很多材料相关的知识，经过学习，后面公司把我安排在质量部我也收获到了很多的工作经验。

2、在具备专业技术技能是开展质检工作的基础。一个合格的质检员必须看懂图纸、熟悉规范标准、掌握质量管理条例规章。一个连图纸都看不懂的人不可能做一个合格的质检员。一个只看懂图纸而不知道工艺标准、操作要点和质量标准的质检员也无法进行有效的过程检查与\*\*。

质检员需要和工人直接打交道，就一定要知道该怎么干，干好的尺度标准是什么，这样才能够真正去管理，才容易让人接受你的管理。

3、首件检验

我严格按照\*\*计划要求，做到不漏检，不少检。巡检是一项细致的工作。“细节决定成败”，在巡检的过程中，对工序流转的产品，必须按产品流转\*\*程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的\*\*，做到层层把关

4、异常反馈

在生产中经常会因为设备或员工的原因，出现各种各样的异常，小则损坏单个组件，大则损坏成批的组件，出现异常，我会第一时间通知上级\*\*，及时的处理问题。

>二、质检员要坚持原则，要有勤恳的工作态度

1、工程质量的过程\*\*很重要，质检员的工作主要是现场，过程中发现问题、解决问题要比施工完了再返工补救更容易让人接受，尤其减少浪费。各分项工程开始和样板施工，质检员应该做旁站\*\*检查，不能坐在办公室里清闲，完工后再做事后验收。你有再大的本事，一个懒惰就将注定你会一事无成。老好人也不适合做质检员，质检员应有自己的个性，行就是行，不行就是不行。不能两句好话就放过了问题。或者对方态度一强硬，就退缩回避了问题，ZUI后害了自己，也害了工程，但同时处理问题要讲究策略和方法，不在于争吵，以解决问题为目的。

2、质检员要善于团结同志，处理好人际关系。质检员开展工作离不开与相关部门及人员的沟通和协调，如果不能搞好同事的人际关系，得不到大家的\*\*和理解，而使自己陷于孤立，形不成齐抓共管的局面，面对的阻力就很难让自己能很好的开展工作，陷自己于被动的境地。当然，搞好关系决不能放弃工作原则或降低质量标准。

>三、感想及体会

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到\*\*的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。

>四、20xx年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高工作水\*，为公司的发展贡献自己的一份力量。在今后的工作中要虚心向其他同事学习工作方面的经验，借鉴好的工作方法不断提高自身的素质，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

20xx年的结束，20xx年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负公司给我的这个机会和\*\*以及同事对我的栽培。

**冲浪板工厂工作总结13**

回顾20XX年半年来的工作，首先感谢厂\*\*对我工作的\*\*与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这坎坷的半年里勤勤恳恳、兢兢业业、共同努力，圆满的完成了公司下达的各项工作指标。在这一年里跟着\*\*学到的多，得到的也多；半年来我车间认真执行上级\*\*们的会议精神，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然有些成绩但离\*\*的要求距离还很远，但面对着种种困难，我想方法总比困难多。有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。现将我车间上半年工作汇报如下：

>一、上半年主要工作完成情况

①更换新大车换行走轮4个；②校正旧大车移门机构；③更换普焦和型焦出焦工艺流程；

④修理电机12台，其中18。5KW以上电机5台；修理水泵5台，其中22KW以上2台；

⑤处理污水一万两千吨；⑥型焦车间切纸89吨；⑦收保温草帘30条；

⑧处理轨道裂缝、断口焦侧10处、机侧17处。

>二、建立和健全安全管理规章\*\*，做到有章可循

在完善质量体系的基础上，建立健全了车间各岗位的安全责任制。35KV变电站、污水处理站及切纸房岗位操作规程均已上墙。并严格要求车间工作人员执行操作票、工作票、工作\*\*，从而保障了在生产操作过程中涉及的各类事故的发生，有了规范性的约束及\*\*。做到了无一起事故的发生，为我厂安全生产建设起到了保驾护航的作用。

>三、加强设备维护，确保安全运行、\*稳供电

车间每周巡查厂内重大设备运转情况至少两次，并记录存档。强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备安全隐患消除在萌芽状态。在我厂面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展35KV变电站的预防性工作以及全厂管道安装、维护、保养。今年上半年共发电两次：①4月12日春检：早5：40、13：05，晚16：50、19：25；②5月12日线路检修：早6：01、14：30。

>四、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期\*\*员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和企业紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩\*\*有机的结合起来，奖勤不奖懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。

**冲浪板工厂工作总结14**

时光流逝，转眼间，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中冲压车间在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对冲压车间一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，车间在生产过程中批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产加工工艺，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为今后产品打下了基础。

2、 产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下。产品质量比往年有所提高。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、 设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、安全生产方面

在过去的一年里，我车间将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到车间员工的安全知识教育，监督和排除车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生设备损坏事故。但是也出现了两次安全事故。

>二、存在的不足和对策

生产车间在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和工时制，没有质检的巡检下，有时候会出现一个真空地带，组员和组员之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们必须策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

>三、 从公司整体方面，我有几点建议 。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、 因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感不

强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

3、 经理、厂长、主任、班组长沟通比较少，让工作没有明确长远的方向，建议要定期召开工作会议，兼听下面员工的意见，敢于荐举贤才，总结工作成绩与问题，及时采取对策！

>四、 自身总结

20xx年的工作已经告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。 基本上完成了本年度的 工作，经历 这两年来的生产管理工作为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是也有自身的不足之处：

1. 虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2. 跟不上来料加工单的加工进度，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性 ，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

>20xx年度工作规划

1．加强自身学习和实践，继续提高。 针对自己的岗位，重点是深入学习相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2．竭尽全力完成 生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控， 在生产上更大的力度，完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成 生产任务。

3．完善自身素质。

工作保持长久的热情和积极性，所以这些年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司 建设作应有的贡献。

**冲浪板工厂工作总结15**

20xx年即将过去，又迎来新的一年，回顾车间这一年来的工作，车间在公司\*\*\*\*的正确\*\*下，紧紧围绕生产为中心，克服诸多困难因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体车间员工的共同努力，车间的综合管理工作一直处于正轨。车间在公司和生产部的正确\*\*下，在车间员工的共同努力下我们圆满完成下达的生产任务，并且在这生产过程中我们取得了良好的业绩，但是也存在一些需要我们在以后工作中注意的问题。在新的一年里，我们必须保持在14年已经取得的业绩，使各方面工作能得到进一步完善。对于我们来说，安全生产就是根本。认真贯彻公司各项任务，严格执行工艺纪律、劳动纪律和考核目标是我们的职责。以科学的方法进行操作，及时掌握分析数据，在确保合格的前提下，节能降耗、提高效率是我们的任务，以下是我们对全年工作的总结汇报：

今年以来，车间始终把满足下道工序生产需要作为重要任务，求真务实，开拓进取，以“提品质、降消耗、保证一致性”为工作目标；以公司质量提升规划工作为契机，真抓实干，稳定和提高产品一致性质量，加强提高一次合格配组率，认真抓好生产\*\*，保障产品的供应市场；生产安全工作常抓不懈，吸取教训，做到警钟长鸣；增强车间内部协调，理顺各种关系，强化管理，各项基础工作开展的有声有色，得到明显提高。

车间针对设备杂、技术要求严格、操作人员素质不高等突出矛盾，以积极的心态寻求解决办法。通过优化内部资源配置，始终不渝坚持以人为本、抓好员工队伍建设；强化工资考核，层层落实责任，不断规范员工的操作行为；正确教育和引导员工，增强员工对企业发展的信心。通过一系列举措，使员工队伍得到稳定。

1、发动鼓励大家在工作中或工作之余，操作技术上用心琢磨，理论上熟记操作规程，培养个人\*\*操作能力，保证不发生误操事故。

时常在工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时和大家交流沟通，共同促进，提升整体素质。

3、根据车间个人素质差异，采用不同方式，对于基础差的员工，以掌握基本技能为主，定岗，定责，要求掌握本岗位技能。

4、对于基础好一点的员工，扩范围，除了掌握本岗位技能外，还要学习相关知识，提高技术素质，增强处理问题，分析问题的能力，学习其他岗位技能，提高综合素质。俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，\*\*要经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。与员工们同甘共苦，充分发挥车间带头人的作用并针对部分岗位人员操作协调能力差，职责不明确的情况，通过日常灌输，手把手教，逐渐掌握，熟练定岗工作，\*\*统管全局，班长提醒及时\*\*到位。遇事做到了忙而不乱，确保了工艺操作的安全\*稳有序。

定额。严格按劳取酬，每月公开分配收入的透明度，让员工享有\*\*\*、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

以上就是车间20xx年的工作总结，车间的各项管理工作取得成绩的同时也存在一定的不足，新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。车间将在以后的工作中，逐步改善，带领职工共同把车间的各项工作做好，为公司的又好又快发展奠定坚实的基础。

冲压车间上半年工作总结3篇（扩展5）

——车间质检上半年工作总结 (菁选3篇)

**冲浪板工厂工作总结16**

在上半年，作为一名车间主管，我在思想上严于律已，热爱自己的事业，以主管的要求严格要求自己，鞭策自己，力争思想上和工作上在同事心目中都树立起榜样的作用。积极参加工厂及公司\*\*的各项活动，半年来，我服从和配合\*\*做好生产部门各项工作。我相信在以后的工作中，我会在\*\*的关怀下，在同事们的帮助下，通过自己的努力，克服缺点，取得更大的进步。下半年，我将更加努力工作，勤学苦练，使自己真正成为一个经受得起任何考验的主管。现将上半年工作总结如下：

一、欲求到位心先至

任何工作要做到位，关键都在于心要到位。一个人有了责任心，才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，特别是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法。7月份被提拔到xx公司任车间\*\*一—职，这对我来讲是一一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

二、脚踏实地，不好高骛远

任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力，把每一个细节做好的人，一定能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结给现在的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改进提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作能力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改进都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

三、树立全局观念，做好本职工作

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行提供保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，特别是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，一定会根据现有的生产，适时\*\*员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

四、善于沟通交流，加强协助协调

沟通交流一直是我的弱项，在工作之外还可以，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是非常重要的，尤其是对员工思想必须通过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能知道以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，通过不断的学习新知识保持工作的激情，争让自己在每天的工作中有新的发现和提高。回顾半年来的工作，我在思想上、学\*\*、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

**冲浪板工厂工作总结17**

回顾半年来我也是清楚的意识到了这些，在工作当中有些事情应该要认真一点，保持最佳状态，不管是在什么样的环境下面，安全始终都是在第一位的，我们车间非常重视安全，每天都是会有人定时的巡逻，在这一点上面肯定是会发现更多的东西。

在这一点上面我是非常坚定的，安全工作是一定要做好的，不管是在什么阶段都是需要去清楚的，安全非常的重要，每一个员工的安全都是需要重视的，包括每一台机器的是使用都是经过了严格的培训知道，避免出现安全事故，在这方面需要认真的去做好准备，我们车间一直以来就非常的重视这些工作，对员工的安全问题也是无比的上心，绝对不会有什么的忽视。

这半年来我们车间把工作都是做的很好，上半年虽然工作紧张但是我们的安全工作是做的非常的好的，半年来从来没有出过什么问题，不管是做什么事情都是应该进一步的去加强车间的安全，保证每一个人都能够有一个安全的工作环境，这是非常的有必要的。

半年来大家都是做的非常的好，每天都是非常重视这些，每个人都是把工作做的非常的好的，一直没有出过什么安全问题，这一点是非常清晰的，安全工作是非常重要的工作，虽然上半年已经结束了，但是还是需要进一步加强车间各个方面的安全。

这一点是非常的重要，我相信很多事情好的东西都是在不断的积累的，上半年时间过得非常的快，这半年来我也是看到了非常多的进步空间，我们车间的安全工作是可以做的更好的，这是大家共同的努力，只有一起去把这些做好才能够让车间的工作更加的有意义，下半年继续努力，做好安全工作，努力实现车间全面的安全，坚决做到全面5s化。

**冲浪板工厂工作总结18**

尊敬的各位\*\*、同事：

您们好！我是精四车间的副主管唐x。20xx年是公司的团队建设年，上半年工作即将结束。半年来，本车间在公司\*\*\*\*和生产部的正确\*\*下围绕以生产为中心，抓质量，促节能降耗，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级\*\*下达的各项任务。现将20xx年上半年工作总结如下：

一．注重学习，不断提高自身素质，提升工作能力

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己\*时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。公司在6—8月份开展了3s3p4a培训和7s的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，\*\*班组人员做好7s工作，按照7s标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对\*\*下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。上半年也有新员工分配到车间工作，我\*\*\*\*，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

二．狠抓现场节能降耗，提高工作质量

企业是我家，维护靠大家，在上半年的工作中，本车间大量的使用了回用的旧外罩、旧锥套、旧吊耳，很好的为公司节约了不少成本。上半年公司因为受大气候的影响，生产任务不是很饱满。越是在这种时候节能降耗工作越是要狠抓。小到节约一度电一滴水，大到爱护公司的设备和原材料。车间在生产的时候，我经常在生产现场进行检查，发现问题及时处理。开班前班后会时，教导员工在工作中要做到人走机停，随手关水，\*时保养设备多用心，设备是大家吃饭的工具。只有把员工的利益和公司的利益结合起来才会让员工从心里人认识到设备的重要性。放假期间带领班组长检查门窗。只有以高度的责任感，使命感和积极的工作态度对待工作，才能收获工作中带来的果实，再生产过程中要求员工团结一致地赶任务，任务量大得的时候，以能者多劳的办法，让难度大的活都压在老师傅肩上干，在完成车间本职任务的基础上还协助精一车间加工上下支撑、中轴、支座等工作，确保及时发货，提高了公司的信誉 。

三．抓好班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，车间班组长起直接\*\*带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长的工作将直接影响本车间的工作质量和工作任务的完成情况。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将\*时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，努力提高班组长的工作能力和应对能力。同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好车间的生产工作外，同时还要关心员工的思想状况，定期\*\*员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

四．警钟长鸣，抓好安全工作

车间的工作核心是“安全生产，保质保量“。安全生产，将责任落实到每个员工，班组长是第一责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，我及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

五．严抓质量，提高产品知名度。

随着公司的规模扩大和品牌知名度的提升，客户对产品质量要求越来越高，出于对公司负责，对自己负责，我作为公司管理人员从未对产品质量轻视，工作中积极配合质量部开展的各项工作，严把质量关，确保产品质量不但提升，教导员工严格按工艺要求加工每一件产品，从不流失一件不合格产品。

六 .存在的不足

在上半年的工作中，虽然取了点小小成绩，但是还存在着不少不足之处，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺少沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后还需要多注意和在工作方法上要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量学无止境，一个人的能力和水\*是有限的，只有不断学习才能不但提高，在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，从而在今后的工作中，需要进一步提高业务素

质和理论水\*或提\*\*字水\*和综合素质，使自己更加出色地完成本职工作。

六．下半年工作方向：

下半年我们将在厂\*\*\*\*和生产部的\*\*下做到：坚持安全生产齐抓共管，集中优势\*\*生产，精打细算保障成本，细心维护保养设备，稳产优质降低消耗的方针。切实抓好以下工作，保全年生产经营任务的完成：

一、车间基础管理工作方面：

1、继续发扬职工强烈的责任意识、时代意识、系统思考意识、拼搏奉献意识和创新意识，用先进的理念\*\*全车间职工的思想，在“严细实”上下功夫，做到高标准、严要求、行动快，在今年的生产经营过程中，圆满完成公司下达的各项工作任务。

2、进一步加强安全知识教育，提高职工安全意识，逐步完善车间“7s”管理,团队建设工作，确保车间全年“各项目标的顺利完成。

3、加强设备管理，实行设备保养到人，真实反应设备运行状态及设备状况，加强员工对设备维护保养，提高设备完好率，按时完成今年生产计划。

二、质量工作方面：

1、及时配合质量部开展的各项工作，使质量工作顺利开展。

2、严抓三检质及工艺操作，稳步提高质量管理水\*和质量\*\*水\*。

3、加强学习，进一步提高质量意识，坚定不渝的把质量工作摆在管理和生产工作的首位，学习质量\*\*的相关办法，提高对质量缺陷的判定能力。

4、强化质量\*\*办法和方案，落实车间的自检频率及自检力度。进一步观察质量\*\*点上存在的问题，找问题原因的根本，不断分析总结，不断整改完善。

三、人员管理方面

1、多学习，多请教，多沟通，多关注员工疾苦，增强自身\*\*能力和员工建立良好的合作关系。

2、熟练掌握员工操作特点，合理\*\*好生产，减少员工抱怨，提高车间员工整体形象。

以上是我个人对上半年的工作总结，好的方面我会继续发扬，再接再厉，不足之处希望各位\*\*及同仁多给与帮助\*\*，我将在下半年以更加积极的工作热情出色的完成工作任务。

**冲浪板工厂工作总结19**

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“\_\_公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的\_\_年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对\_\_汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

**冲浪板工厂工作总结20**

时光荏苒，20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司\*\*及各位同事的\*\*与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“XX公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励\*\*的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公\*公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的\*\*不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量\*\*方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好\*\*。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水\*

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的\*\*学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在\*\*管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在\*\*班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量\*\*方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！