# tcl流水线工作总结(共28篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-05-10

*tcl流水线工作总结120xx年来，我们车间在分公司党政的正确领导和关怀下，在各机关处室的大力帮助下，结合车间实际，按照“生产安全、环境友好、关系和谐”的管理理念，变压力为动力，落实“三基”标准，创建“五型”班组，扎扎实实开展职工队伍建设和...*

**tcl流水线工作总结1**

20xx年来，我们车间在分公司党政的正确领导和关怀下，在各机关处室的大力帮助下，结合车间实际，按照“生产安全、环境友好、关系和谐”的管理理念，变压力为动力，落实“三基”标准，创建“五型”班组，扎扎实实开展职工队伍建设和“比学赶帮超”活动，以标准DCS室管理职工队伍，职工队伍精神振作，文明操作，技能素质不断提高，实现了安全生产的稳定和各项工作稳步推进。现总结汇报如下：

>一、夯实“三基”形成管理长效机制

“三基”工作是企业管理的基础和落脚点，也是一项企业精细管理，贵在持之以恒。在夯实“三基”方面，我们以“三基”标准管理专业技术人员，一是加强制度建设，严格落实安全生产岗位责任制。狠抓职工的安全意识、安全生产技能、自我保护能力的培训，使每个职工上岗前都清楚本岗位的安全职责。二是严格落实直接作业环节的安全监督管理。加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的\'落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。三是加强现场管理。始终重视装置现场规格化管理，要求设备技术人员和值班人员必须每天进行检查，对当班存在的问题及时通报，及时整改，不留死角，现场卫生规格化有了较大的改观。四是严格执行装置现场巡回检查制度。车间每周对各班巡检写实执行情况进行统计并通报，每月集中考核兑现一次。及时发现多处安全隐患，并得到及时处理，为装置的安稳运行打下了良好基础。

>二、创建“五型”达到班组管理规范

围绕“管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型”这“五型”班组创建内容，我们车间坚持以“五型”管理班组和技能操作人员，使班组面貌焕然一新。

1、加强了班组安全学习管理，在保障安全学习时间基础上，还要求车间领导与管理人员必须参加班组学习，并且要求班组安全学习要有实质内容，每月学习要有对近期车间、班组安全生产上不足之处进行总结和讨论内容，每人必须发言，要求人人参与，调动了大家积极参与安全管理的热情。

2、加强了班组细节管理，认真组织职工续签安全承诺书和填写个人“心型卡”，以“八比八看争红旗（比安全生产、看事故预防；比环境保护、看排污控制；比职业健康、看作业环境；比隐患治理、看本质安全；比公共安全、看安全稳定；比承包商监管、看安全业绩；比“我要安全、看活动实效；比基础工作、看登榜摘星）为平台，努力营造“后进赶先进，先进再提高”的氛围，促进车间、班组HSE管理水平持续提高。

3、严格落实直接作业环节的安全监督管理。车间加强对直接作业环节安全监督管理，严格作业票的审批程序和安全防范措施的落实，规范了作业过程，纠正了以往作业中存在的种种习惯性违章行为，在开具作业票的同时，要求作业人员认真填写安全5分钟卡，填写安全“七想七不干”卡，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施，想清楚作业环节的危险因素，制定相应的消减风险措施和应急措施，还从各班抽调骨干力量，专职进行现场作业监护。对检修现场的安全、环保措施的落实进行监督。作业现场安全防范措施落实到位，作业过程规范，未发生任何安全事故。

4、扎实开展“比学赶帮超”活动，车间内部继续设立《分子筛车间比学赶帮超争先台》，全年评选优秀员工12人次，优秀党员8人次，班组“比学赶帮超”工作在“五型”班组创建中得到了较好体现。

>三、打造“队伍”获得三个文明成果

打造一支纪律严明、作风过硬、能征善战的职工队伍，是确保车间各项工作开展的基本保证，也是车间生产任务完成的人力资源保障。春节期间开展了对39名协解职工送温暖活动和对车间困难职工救济活动，做到了“六必访”，收到了好的效果。组织开展劳动竞赛立功活动，有八名同志荣立三等功。组织全体青工开展义务劳动。并表彰优秀青年。车间党支部组织车间党员、积极分子、青年骨干与组织部开展了党员“义务奉献日”活动。所有这些企业文化活动的开展，达到了凝聚人心、激发斗志的目的，增强了职工的荣誉感、归属感和使命感。

同时，持续开展好“为民服务、创先争优”及“比学赶帮超”活动，充分利用好总厂全员绩效考核及薪酬、人才通道制度，用好的办法把好的制度落实到车间各项具体工作中，从而充分调动每名员工“力争上游”的工作积极性，真正做到“高度负责任、高度受尊敬企业”，实现政治文明、精神文明与物质文明的丰硕成果

20xx年我们将扬长避短，发扬成绩，克服缺点，继续落实“三基”和“五型”工作，落实安全生产“一岗一责制”和季节性安全生产措施，认真开展消防、气防和应急预案演练竞赛活动，严格落实直接作业环节的安全监督管理，强化安全教育培训，提高全员安全素质，使我们车间各项工作步入一个新的发展阶段，取得新的管理业绩。

**tcl流水线工作总结2**

20\_\_年历经国际金融风暴，全球经济危机。但在公司领导的正确带领下，经过全体生产工人的努力，上下同心，克服困难，取得了一定的成绩。

坚持安全生产，质量第一。生产部组织生产工人间周召开一次生产例会，以会代训，对工人进行安全教育培训，增强员工安全、质量意识。全年组织一次消防演练，并用相片记录下来，全年未出现打的安全事故。除新产品\_\_外，未出现较大的质量问题，所以\_\_质量需及时改进和加强。

协调人力资源，调动工人积极性，最大限度地保证在现有设备条件下基本上按时完成公司交予的\_\_生产任务。由于下半年设备的改造及原材料干湿问题，在一定程度上制约了生产的有序性和均衡性，导致一部分产品未按时交货，但\_\_的生产需按程序进行。

控制成本，励行节约。20\_\_年的成本居高不下，其主要是燃料成本。由于生产量低下导致单位成本直线上升。车间人为的浪费现象减少，基本上杜绝了以往下班打扫清洁用木皮和面席铲运垃圾的现象。但来年还需解决用木皮补烂面席的问题，加强管理冲凉房用水。

加强工人的思想政治工作，利用间周的生产例会宣传，贯彻公司意图。注重掌握工人的思想动态，发现不好的苗头，主动找工人谈话，关心工人平时疾苦。不斤斤计较，主动将所有罚过款的工人请到办公室谈话。对所有普要求辞工的工人一律谈话了解辞工原因，并笑脸相迎。对以往辞工回家的工人，主动联系，欢迎再次合作。

设备的维护和保养。平时在这一块做了大量的工作。各用气阀门基本上做到了杜绝跑，昌，滴，漏现象。及时对压机油管漏油采取了不找到原因就不生产的原则，甚至我本人就亲自到机坑里去看情况，找压机保不压的原因，尽可能的给公司减少损失。但是由于锅炉房引风机设备自身问题以及司炉工操作不当，近两月用机油偏多，车间年度用机油375kg。这一块生产部负有责任，今后需加强监督检查。

库房及宿舍管理。库房低质易耗品实行定员定量、班组长负责制，灯泡、灰刀、水钳实行以旧领新，耐用品工具实行登记造册，班组长签字，年终放假交回库房，实行“活要见人，死要见尸”的原则，实行按价赔付。员工宿舍今年比较宽松，对一些老化的线路进行了改造。对生活用电实行限量制，超出部分按照元/度电付钱，月月坚持。宿舍清洁卫生实行付费制，公司请专人清扫，并在宿舍显眼位置配置了灭火器。但有少数宿舍漏雨，需要修缮。

加强门卫的管理和保安工作。每次生产例会都要求门卫参加，并对近期出现门卫工作新问题进行通报批评。在车间不生产的晚班都增加人员，加强巡逻看护。特别是河边抽水泵电机，正是如此，才避免了10月份有晚电机被盗。（偷盗人员已把门扒开，电机已下了螺栓）。由于我们的人员及时赶到。但门卫工作还需加强对外来人员的管理。

事物在曲折中前进，在矛盾中发展。20\_\_年就这样过去了，期间交织着压力、困惑、不解、愤怒。特别是\_\_的生产，让我至今弄不明白，为什么

如果让我来年还是从事这项工作，我将把成本控制放在20\_\_年生产管理的首位，特别是燃料成本的控制。将以往对司炉工的考核进一步量化，实行成本蒸汽工资的考核模式。其次是加强对班组长的考核培训，使之其真正成为能起到模范带头作用，又能参加管理的合格班组长。在次是加强对下一代生产工人“应知应会”的培训。最后希望\_\_生产操作还是要像\_\_一样，有个好的程序，好的机制，责任到位。而不是像现在，管事人的“不晓得”，不管事的人也是“晓不得”。浇铸新压机墩扎钢筋就是一个很好的例子，李正兴为什么那晚发火，就是因为在扎钢筋前打电话通知各路“神仙”，可是“神仙”不买账不来，当你做好了以后，就各路“神仙”都说要不得。现在做\_\_也是这种状况。还有就是对安排下去的工作应及时检查，做到言必行，行必果。

悲呼，二零零九！如果在我从事生产过程中企业倒闭了，那将是我人生的第二大悲剧，夜以继日的工作，就为了此，否则心不甘。

努力，二零一零，所有和我有同样意识的同志。真的勇士，敢于直面惨淡的人生，敢于正视淋漓的鲜血，曙光就在头上。只要你抬起头来。

**tcl流水线工作总结3**

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

>一、一年来的工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)严于律已，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

(三)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

>二、工作中的不足

(一)情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重;如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

(二)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(三)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

>三、今后的努力方向

(一)深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作;当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

(二)以“5S”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5S”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

(三)以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显;以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟;以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

(四)以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程;做到软性管理有据可查、有条可依。

(五)以节流为导向。作为Xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

**tcl流水线工作总结4**

大家好!我代表生产部一百五十余名员工对本部门，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但是在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的.人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但是离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

>三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

>四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**tcl流水线工作总结5**

很快到公司已经1年多了，在这201x年里，我受益匪浅，首先要感谢领导的鼓励与支持，同事的帮助与积极配合，使我对自己的工作不断的检讨和提高，同时也发现自己的缺点和不足。下面将这1年多的工作做如下个人工作总结，望领导及同事批评指正： 我刚进公司最先做的就是熟悉公司产品学习流水线整个工位操作方法，及公司规章制度和车间相关的管理制度等，进而学习整个工作流程。后面在 相关 同事、领导的帮助下，在流水线线员工积极地配合下，我慢慢的独立我自己的工作：主要分为以下几点：

1、每日早晚会传达相关信息，根据生产计划安排工作，进行合理的人力调配，提高产线品质及效率，确保产线计划如期完成。

2、产线设备的操作和简单维护，使设备正常运行。

3、统计数据做生产周报表、员工出勤及离岗顶替、产品入库及每日盘点等

4、在生产的过程中发现问题，提出问题，配合相关同事及工程师及时处理产线各种异常问题。

5、做好整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养，监督生产线的纪律，指导新员工工作，服从主管工作安排，处理日常其它事物。

通过以上工作我发现自己虽然熟知了自己的工作内容和职责，但对于人员管理和 工作的综合能力还有待提高，遇事比较被动，没能完全主动发现问题提高自身能力，很少能做到与领导及时有效的沟通，没有完全意识到下级与上级沟通的重要性。今后我会多加注意，与同事及领导及时沟通，不断进步!

**tcl流水线工作总结6**

我谨代表乳制品生产部就一一年的工作做总结，对一二年乳品生产部工作目标，工作计划做汇报。

乳品生产部的一一年，是波折的一年。是在挫折中吸取教训，学习提高，总结经验，寻求发展的一年！一一年的一季度完成生产任务；液态纯牛奶2100吨，酸奶320吨，奶酪干品33吨。在生产任务重，传统节日多，人员紧张，天气寒冷等严峻形势下，各班组克服困难。迎难而上，以质量为己任。将安全贯全程。把全员工作热情推上一个小高潮。

随着天气的转暖，市场产品需求量的减少。我们慢慢对自己的要求开始放松，对影响产品质量的细微因素放松了警惕！对利乐灌装机的操作和故障处理还缺乏实际经验。造成牛奶在高温状态下停留时间过长，色度。气味发生变化。虽不影响饮用安全，但从质量要求来讲属不合格产品。流放市场后，经过媒体的恶意炒作！对公司形象造成了巨大的负面影响。这种局面的出现，是因为我们的惰性思想在作怪，安于现状，不思进取。使我们的操作技能和故障判断，保养维修水平长期得不到提高。质量意识淡薄造成的。公司领导力挽狂澜，对外用瑞源一贯真诚的，负责任的态度和行动来感动瑞源消费者。对内积极整改，调整生产管理结构。加强质量监管及产品出库放行制度。使我们的生产慢慢走出泥沼。

乳业前辈对乳品生产用八个字形象概括：“如履薄冰，战战兢兢”这种感觉是需要坚持的，坚持住！脚下踩冰，眼前永远春光烂漫。一旦松懈！冰塌身陷，泥沼遮眼！美丽只是昙花一现！

前进的道路不会平坦!九月的利乐枕产品又让我们受到了深刻教训，得到了宝贵经验。学到了对此产品最直接，最有效的判断方法。也让我们的操作人员对此设备有了更深的了解和掌握。

感谢公司领导！感恩瑞源!给了我们一次重新正确认识自我，明确奋斗目标。通过这次学习，同志们的思想意识和工作热情，工作态度有了非常明显变化。工作由被动变为主动。对品控监督的抵触变为积极的响应。这种变化像菌种，像星星之火发酵燃烧成燎原之势。感染和激发了大家!上半年居高不下的生产包材损耗率逐步下降，液态奶包材损耗率连续三月反超为盈，由自付超耗款变为盈余拿奖金。在岗位缺员的情况下生产上量，质量平稳。

在兔尾龙首之时，我们必须坚持这种浮冰之感，丝毫不能松懈!公司上市之旅赋予我们的任务“任重而道远”同志还需努力！

一年之计在于春！我谨代表乳制品生产部郑重接受公司下达的任务并制定任务完成工作计划；

1、液态奶生产完成7000吨。

2、酸奶生产完成2500吨。

3、干制奶酪生产完成300吨。

4、新厂筹建相关工作。

一二年的生产工作在产品产量提高，质量保证的前提下，要努力做好生产成本控制，向节能降耗要效益。通过增加和改造能源供应计量硬件，规范能源供应和使用制度，配合财务制定一套精确合理的单品能耗标准。制定一套较合理的以生产质量和生产成本为主导的一线职工工资薪酬及奖罚制度。这种制度的实行将对职工的思想意识从抵触，敷衍，提高到潜移默化的努力提高。为新厂的顺利转产打下好的基础。

一二年的生产继续执行定岗定员制度。人人头上有责任，人人手中有目标。班组核需定员，缺员不减薪，班组工作任务缺员不减质和量。

根据一二年生产任务，生产部人员配置如下；

生产部负责人1人液态奶车间主任1人酸奶奶酪车间主任1人动力供应及设备维修车间主任1人统计1人司炉班：司炉4人，小工夏秋季1人，春冬季2人。水处理制冷班3人。专职环保；1人。设备维修；电工2人，机械维修3人。前处理班（酸奶灌装机）7人液态奶灌装机班8人捡包班班长1人（组员计件，按需配置）酸奶班班长1人（组员计件，按需配置）奶酪压榨班班长1人（组员计件，按需配置）任务是命令，也是自我价值的体现，我真诚希望大家一齐全力以赴为实现目标努力奋斗！谢谢！

**tcl流水线工作总结7**

随着时间的流淌，我已在远征生产部上了半年的班。还依稀的记得开始领导安排我做订单管理时，我还弱弱的说我没经验，没做过办公自动化之类的工作，可领导的一句：“没问题!没有经验，可以慢慢培养，”这句话让我心存感激，感谢领导给我这个在远征工作的机会.在这半年里，我经历了一个由最初的手忙脚乱、不知所措到现在的亦趋熟悉、熟练的过程，对这个行业也有了一些体会，专业技能和工作能力都取得了很大进步；让我的视野得到了开阔，综合能力得到了全面的提升，新的环境，新的机遇，新的挑战，不同的工作环境，不同的工作方式，一切都是新的，一切都需从头学；感谢公司给了我这个平台。

从单一的订单管理到多元的生产内勤，起初真的感觉压力大，做不来，可自己又想接触一些新的东西，来充实自己的头脑，所以就硬着头皮做了，刚开始连一个简单的报表做的都乱七八糟的，忙乱的不知道该咋办？真的感谢领导在这样的情况下，不但没有严厉的批评我，还耐心的给我讲解指导。我也本着“在工作中提高自己、为公司创造价值”这样一个目标，通过自己的刻苦钻研，向领导请教、向同事学习，不断开拓创新，圆满的完成了本职工作。在本岗位工作的这段时间，我付出了很大努力，但也收获了很大的成果！回顾20xx，展望20xx，我作了如下总结，还望领导能给予宝贵意见。

>一、工作中的收获：

1、细心、细致、严谨作为一个订单管理人员，最重要的就是要做到这点，遇到问题，要和市场部、商务中心做到有效沟通，不能因自己的一点疏忽，让下面的生产流程产生脱节，给顾客造成损失，给公司造成损失，从事这项工作使我渐渐养成了细心的习惯（这点从刚开始做的报表和现在做的报表对比中可以看出）

2、综保整机的入库量月报表都能和库房准确的核对上，没有出现任何偏差；对一些办公软件熟练了很多，尤其是coreldraw，之前都没听过，现在却有机会接触到并能熟练应用。

3、通过与各级领导接触，有一个最大的感触，就是他们都不回避问题，不回避矛盾，只有直面生产中的问题和矛盾，积极寻求解决办法，化解矛盾，才有利于生产，这是我学到的第一个工作方法。

4、作为一名生产内勤，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情需要临时处理，而且通常比较紧急，不得不放下手头的工作先去解决，因此这些临时性的事务占用了很多工作时间，如果没有高效率的工作，就会今天欠了帐，明天还会有其他工作要去处理，所以说每天的工作每天一定要完成，每天工作要清理并要每天有所提高，内勤工作是一项辛苦琐碎又光荣的工作，所以我每天都给自己做一个日程表，在此工作中让我认识到内勤工作的重要性，刚开始的确因为事多并且杂而烦心，时不时也会发些牢骚，但做下来了，觉得还可以，使我懂得怎样统筹安排时间，也使我的办公自动化方面的能力有了很大提高！

>二、不足与努力的方向：

1、对公司的产品还有没能全面深刻了解，因为我是电子专业的，也希望自己的专业技能有所提高，一直计划着把公司所有产品类型的说明书都看一遍，向同事多学习一点，深入了解一下，但因为本职工作刚上手，没经验，自身能力不足，做起来会耽误很多时间，一直没能抽出时间来学习，我计划在以后的日子里，在做好本职工作的同时，多学习一些产品专业知识，用专业知识武装自己的大脑，为今后的工作打下坚实的基础，这样也能更好的为公司服务。

2、做事有时会有情绪，这一点我会努力改进，和同事多沟通，不让需要我配合的同事在我这里受到冷落。

3、对工艺的了解不深入，不主动，有兴趣，却没主动参与进去，空有满腔热情，没付诸行动，要加强学习，制定详细计划。

4、只是机械地做报表，没用心体会报表中的数字有什么意义，也因此做错过报表，应该学会从报表中的数字中发现生产中存在的问题，能够及时汇报并解决。

>三、职业规划：

生产内勤是生产部中最基础、最全面的工作。我觉得作为一名刚入行的.新员工，生产内勤这一岗位，是一个良好的全面学习的平台。有人说“做内勤有两个结果：一个是永远重复性的机械作业，岗位太普通，太平凡，做不出什么大的成绩，简单来讲就是没有前途；一个就是努力工作，通过生产内勤工作全面了解、掌握将来准备从事的工作。”所以，在做生产内勤这一阶段，我着重我的职业目标进行学习，为自己以后的发展方向奠定一个坚实的基础。

虽然我在工作上取得了一点成绩，但我依然清醒的意识到我的工作中还存在很多的不足之处。在新的一年里，我会更加严格的要求自己，努力的钻研业务，不断更新和补充新的专业知识，提高业务水平和工作能力，总结经验，更好的完成订单管理、技术文件及其它资料的整理工作。我告诉自己：20xx年我的工作目标是做一名优秀出色的生产内勤，但我人生的职业目标绝不仅仅是一名生产内勤。我会用实际行动证明，我有能力担任技术性和专业性更强工作！

**tcl流水线工作总结8**

大家好!我代表生产部一百五十余名员工对本部门，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20\_\_年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三四层结构产品3kkpcs。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但是在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但是离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**tcl流水线工作总结9**

公司从xx年10月份开始推行5S管理工作以来，通过日本常务和公司5S委员会对各部门的多次5S培训和现场指导之后，大家对5S的相关知识有了更深的了解和认识。从一无所知到了解、学习再到运用，我们不知不觉走过了一年，常言道：万事开头难!但是大家还是一步一步的走了过来。经过这一年来对5S管理的宣传和各区域的实践,5S的观念逐渐深入人心，5S活动的现场管理逐渐步入轨道，5S工作的重要意义正逐步被每一个部门和车间接受，公司整体环境得到了改善。

>一、>模具仓库：

模具库为了使管理达到制度化、规范化的要求，使模具库储存的模具及其它辅助物品、配件以及现场环境达到最佳状态，同时为了能够以最快的速度找出生产时所需的模具及配件，并且顺利的办理好出仓手续投入生产，模具库工作人员以5S管理的方法对模具仓库进行了全面的整改工作。

xx年以来，在5S委员会的领导下，同时在模具库人员的共同努力下模具库的5S工作在以下方面有了明显的改善。

①环境卫生方面：为了保持模具仓库内干净整洁，模具上无明显灰尘。模具仓库人员利用闲时间对仓库地面全部油漆。再用画线方式对通道和模架摆放区作出明显区分，从而保持通道顺畅无任何杂物。

②现场管理方面：为了能够快速的找到生产所需要的模具，按照5S—整顿中5T对库内模具做到了五统一：模架标识、模具表示、模具挂牌标识、模具台帐、模具电脑档案。以前模具上的表示是用油漆笔写上去的，经常出现脱落现象导致不易寻找。现在改为气动刻字笔把字刻上去达到了永不脱落的效果，提高了寻模具的效率。

③检修保养方面：为了提高产品质量和模具使用寿命，模具库人员按照5S—清扫、清洁，对模具表面全部油漆。不仅对模具起到了防锈的作用，同时使模具颜色统一美观整洁。

>二、制罐二车间及模具维修班：

制罐二车间在经过公司5S委员会及日本常务长期以来5S活动实践的培训，xx年已取得一定的效果，5S活动作为在生产过程中最基础的管理工作，为提高企业形象，提高生产效率，减少故障、保障品质，减少安全隐患，改善企业精神面貌，形成良好的企业文化等多方面都有着极其重要的作用：

①生产现场规范化：

为减少产品在生产过程中的碰撞导致的刮花、变形等损耗的产生，车间将原流水线或以小方凳传递产品方式改为一次只限放一个产品的传递台，其成本低，预防产品堆积现象，同时方便清扫，有效利用作业空间。

日本常务在车间巡查过程中发现员工在操作过程中出现动作过大而产生的易疲劳、效率低现象，车间在对冲床踏板高距离部份采用增加横杆措施，保障员工对操作方便、快捷。同时对人员、设备、模具的安全起到一定的保障作用。从而避免员工用胶垫垫脚的不良现象。

所有物料按区域划分进行摆放，并进行标识、表示，使车间整洁、规范，从而预防物料混用或浪费现象的产生。

②降低成本、提高生产效率及合格率：

清洁剂在生产过程中是必不可少的，但在以前使用过程中未按整顿中要求进行操作，导致清洁剂随处摆放、甚至因倒地而浪费现象时时发生，通过5S活动培训后，每张台只限放2-3瓶明确标识的清洁剂，即保持现场的规范，同时减少浪费，降低成本。

生产制成过程中，各工序均按5T要求进行操作，生产员工窜岗现象已明显改良，各工序中呈现相互不脱节、顺畅，待生产已不存在，从而提高其生产效率，相关数据已明确显示，过去的两片罐生产每班只能生产3500个罐左右，而今在设备、模具正常情况下，最高已升到4500个罐，由于在传递过程中每张台只限放一个产品，因碰撞导致的刮花、变形已明显降低，各批次合格率也呈上趋势。

制罐二车间模具维修班在没有接受5S培训以前，车间的设备、模具架、维修工具等随处摆放现场乱七八糟。需要用的东西很难找到，现场环境卫生没有定时、定期清扫，很乱、脏、杂。

经过公司5S委员会及日本常务多次的5S培训之后，制罐二车间模具维修班对5S有了进一步了解、明白了5S管理工作的作用，现在大家都能够将学到的5S知识运用到日常工作中。例如：按照5S—整顿中的5T要求对车间的物品以定位置、定方向、标识、表示的方法摆放，从而使车间的整体环境有了明显的改善。现在要用的东西在最短的时间内就能找到，因此提高了维修工作效率。制罐二车间模具维修班现在已达到定时、定期清扫、清洁，打造出一个舒适、有效的工作环境。

>三、物料仓

未开展5S活动前，库存大量的多年没使用过的物料积存在仓库，通过做1S---整理活动，把长期没用的物料清理掉，腾出了更大的空间储存物料，大大提高了仓库空间的使用率。以前仓库没有区域的划分，物料乱摆放，且标识不齐全，导致找东西难找或该找的东西找不到的现象，通过做2S---整顿活动，进行了区域的划分，物料按生、休、死的划分整理和摆放，分类分区的摆放，并且做好标识、表示，物料区一目了然，大大减少了找物料的时间。

未开展5S活动前，仓库因杂物太多和地板不能单独移动，地面基本上只有一年二次的全面清洁，所以十分脏乱，通过做3S清扫活动，把地板重新规范摆放，且能独立的移动，可以经常清理地板下的垃圾，特别是地板可以独立的移动，可以说是物料仓最大的改进，以前包装物入仓时，纸箱下车时先放在小车运送到该放的位置，再用人工把它放地板上，配件也要分开摆放，发纸箱时再要用人手把纸箱和配件一个一个地从地板搬上小车，再拉送到车间，之后又从小车一个一个地放到该放的位置，这样来回的搬动，花费了大量的人力和时间，经过这次的改革，纸箱送到下车时按所需的配套摆放在同一块能独立移动的地板上，之后拉到指定的区域摆放好，并做好清楚的标识和表示，车间领用时可以整板纸箱拉到车间直接使用，大大节省了中间的几个环节，也使收发物料的时间也大大缩短，且包装物区整体显得整齐干净。

xx年5S管理工作计划：

xx年5S委员会将遵照总经理的指示以xx年为基础继续展开5S管理工作，xx年5S委员会将作如下5S工作：

（一）5S培训

①5S培训重点在于5S的基础知识与精神，公司实施5S的`主要目的以及5S实施的具体方法。培训可采用投影授课、观看图片以及发放资料自学的方式进行。

②对车间班组长，培训5S的具体实施技巧，并要求受训人员根据实际情况完成相关作业。

③基层员工的5S培训由班组长利用早会或空闲时间进行。主要内容是5S基础知识以及部门实施5S的主要计划和工作安排。

④5S培训考试。根据5S培训内容对受训人员进行考试，以检查受训人员对5S知识的掌握情况，考试结束后根据成绩对表现优异的员工进行奖励。

（二）5S考核

①公司的5S管理工作目前到了考核阶段，5S委员会制定出各部门(区域)《x5S考核方案》以此进一步推进公司的5S管理工作。把在考核过程中发现的问题作好记录，并进行总结为今后进一步完善公司的《xx5S考核方案》和提升5S管理水平打好基础。

②建立5S检查制度和评比制度，5S委员会定期或不定期地对各部门(区域)的5S情况进行检查监督。

（三）5S方法

①到现场去，5S委员会人员及各部门(区域)负责人员每天除日常工作外，都要抽时间深入到现场，监督本部门(区域)实施5S的执行情况并进行检查和稽核。

②定点摄影与看板展示，定点摄影是指在同一地点、同一方向，将车间的死角、不安全之处、不符合5S要求之处使用相机(或摄像机)拍摄下来做成《5S管理新闻纸》，并在大家都看得到的地方公布，激起大家改善的意愿，并将改善的结果再次拍摄并公开展示，使大家了解改善的成果。

③每周例会5S委员会要和现场管理人员就5S的工作进行沟通和检讨，并将发现的问题提出纠正与预防措施。

④要求员工在开工前或下班前的五分钟进行线上各个工位的清扫，车间的通道、角落，必做到每天清扫、拖地。

我相信通过大家的共同努力，东方公司的明天会更好!

**tcl流水线工作总结10**

到公司已经1年多了，在这20xx年里，我受益匪浅，首先要感谢领导的鼓励与支持，同事的帮助与积极配合，使我对自己的工作不断的检讨和提高，同时也发现自己的缺点和不足。下面将这1年多的工作做如下个人工作总结，望领导及同事批评指正： 我刚进公司最先做的就是熟悉公司产品学习流水线整个工位操作方法，及公司规章制度和车间相关的管理制度等，进而学习整个工作流程。后面在 相关 同事、领导的帮助下，在流水线线员工积极地配合下，我慢慢的独立我自己的工作：主要分为以下几点：

1、 每日早晚会传达相关信息，根据生产计划安排工作，进行合理的人力调配，提高产线品质及效率，确保产线计划如期完成。

2、 产线设备的操作和简单维护，使设备正常运行。

3、 统计数据做生产周报表、员工出勤及离岗顶替、产品入库及每日盘点等

4、 在生产的过程中发现问题，提出问题，配合相关同事及工程师及时处理产线各种异常问题。

5、 做好整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养，监督生产线的纪律，指导新员工工作，服从主管工作安排，处理日常其它事物。

流水线员工年终总结：通过以上工作我发现自己虽然熟知了自己的工作内容和职责，但对于人员管理和 工作的综合能力还有待提高，遇事比较被动，没能完全主动发现问题提高自身能力，很少能做到与领导及时有效的沟通，没有完全意识到下级与上级沟通的重要性。今后我会多加注意，与同事及领导及时沟通，不断进步!

**tcl流水线工作总结11**

时间过得很快，转眼间一年又到年底了。截止到现在为止，xx车间已安全运行1304天,车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将半年以来的工作情况总结汇报如下：

一、职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。

车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析,以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

二、强抓安全生产、确保平稳供电xxx间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全,真正将责任落实到位,车间于2月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了xx年度安全承包责任书;3月底，车间配合xxxx公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的有机统一;4月--5月间,车间按计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作车间及时上报生产部并于6月7日-6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

三、管理工作全面细致车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。

日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算,商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余,车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等,极大的丰富了职工的业余文化生活,积累了知识。

当然，总结工作，在这也存在很多不足，比如：检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难;由于专业性强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作在以后的工作中，为了确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工作，进一步抓好安全清洁生产和车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。

**tcl流水线工作总结12**

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条线的员工，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被老师检查出来重新返工，那样浪费整条生产线上的同学的时间。这就使我们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使我们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，我们学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，同学们平常在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己辛辛苦苦地做板子，用自己血汗做成功的板子，才真正的体会厂里的工人得到“钱”是来之不易。可以说这次实习给我们上了一堂无形的思想道德课，让我们受益匪浅，教育深刻。

其三，我们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，一直都反复的做那份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，我们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，我们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的\'不同之处，体现了大学生的风采。

总的来说，我们在这一次学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使同学们了解很多和懂得了做人的道理，特别是体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。在此，我要感谢老师，感谢你的照顾和帮助。相信这次珍贵的经历会一直伴随着我以后的工作生活。千里之行，始于足下，我会通过这次学习，更加懂得知识和实践的积累，不断充实自己。

**tcl流水线工作总结13**

20\_\_年这一整年我都是以车间班长的身份在车间工作，也渐渐适应了这样的一个新身份。回想着一年的时间，虽说是没有太多的精彩之处，但也可以认为是平平稳稳，我仍旧还是对着一年的工作进行了简单的总结。

这一年来我每天都是严格的遵守车间的规章制度，并严格的管理自己，就希望自己的一言一行都可以给整个生产车间的同事们严格较好地引导，并且我也有非常努力的让我是能够在班长这工作岗位上完成好自己应该要做到的工作。从来都没有迟到早退过，更是将心思都放在工作上，让自己可以更好地展开自己的工作。

对于上级领导下放的任务，我都是在自己的分析之后，再往下发放，为的就是将这些任务都能够在心中有底，更是能较好的去督促每一位员工进行工作。当然对于工作的场地也是有非常认真的、仔细的去检查，更是为了让每个机器都能够照常运转，让生产效率能够提升上去。同时也会及时的阅读上交上来的工作情况表，对每天的任务都有一定的认知，同时，也及时的做出反馈，并制定下一阶段的工作任务。

而我作为班长更是亲自上阵，不断去提升自己能力的同时，让每一位员工都能够在工作中有所提升。对于一些简单的东西尽可能的手把手的教会每一位员工，这样更是能够将工作都完成好，才会有一个标准，才更是能够达到所期望的标准。

当然我也是有定期对各项机器进行检查，定期上润滑油，以保证机器的正常运转，更是让每一位员工都能都在自己所在的岗位上做到更好的。在车间的管理上我也是投入了很多的心血，就是希望自己能够在与各位员工的相互交谈中感受大家的需求，更是将各位员工安排在合适的岗位上，以保证生产的顺利进行。

每一位员工都是我们真个车间的灵魂，是车间所有人共同的努力才让整个车间变得如此的优秀，更是能够达成如此的业绩。身为整个车间的主管，我也甚是开心，我能够达成这样的业绩也是离不开所有成员的共同努力，我相信不管是现在还是以后，我都是可以在下一阶段去保持更好的状态，我还是会尽力的做好自己需要做的事情，尽力让整个车间都能够在我的带领之下找到正确的方向，去不断的成长。

我相信在20\_\_年，我们整个车间定是可以达成较好的业绩，更是能够有非常好的成效。当然我也希望我接下来的工作能够接受到大家的监督，让我能够知道自己好需要努力的方向，并尽力去将车间带领好。

**tcl流水线工作总结14**

产实习是教学与生产实际相结合的重要实践性教学环节。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和方法为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组观念。

通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用。

>二.实习任务

1.较全面、综合地了解企业的生产过程和生产技术;较深入、详细地了解企业生产的设备、工艺、产品等相关知识;了解企业的组织管理、企业文化、产品开发与销售等方面的知识和运作过程。

2.在专业比较对口的实习岗位上，努力将所学的理论知识与实际工作密切结合，并能灵活应用，使自己的专业知识、专业技能及工程实践能力均得到一次全面的提升。

3.积累一定的工作经验和社会经验，在职业道德、职业素质、劳动观念、工作能力等方面都有明显的提高，逐步掌握从学生到员工的角色转换，为毕业后的就业打下良好的基础，提高就业竞争力。

>三.实习基本要求:

1.学生在实习企业必须遵守企业各种规章制度和相应的劳动纪律，不能无故请假和擅离岗位。有特殊情况需要请假或改变实习企业的必须征得实习企业和指导教师的同意。

2.学生在实习期间必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制度，严防工作责任事故和人身安全事故的发生。

3.必须遵纪守法，模范遵守公民的社会公德，不得从事法律法规、厂纪厂规、校纪校规所不允许的各项活动。4.努力工作，积极完成实习单位指定的工作任务，虚心学习，主动、诚恳地向工人师傅、工程技术人员及企业管理人员求教，刻苦钻研。

5.应多与指导教师联系交流，及时得到教师指导。

>四.实习内容

(一)安全教育一.安全教育学习的目的:

二.事故的发生及其预防:

1.事故发生的因素人为因素不安全行为物的因素不安全因素2.发生事故的认为因素1).管理层因素;2)、违章:

a.错误操作b.违章操作c、蛮干3).安全责任(素质)差。

三.入厂主要安全注意事项1.防火防爆

2、防尘防毒

3、防止灼烫伤4.防止触电5.防止机械伤害6.防止高处坠落7.防止车辆伤害8.防止起重机械伤害9.防止物体打击

10、班前班中不得饮酒。四.设备内作业须知:

1.在各种储罐，槽车，塔等设备以及地下室，阴井，地坑，下水道或是其他密闭场所内部进行工作均属于设备内作业2.设备上与外界连通的管道，孔等均应与外界有效的隔离3.进入设备内作业前，必须对设备内进行清洗和置换4.应采取措施，保持设备内空气良好5.作业前30分钟内，必须对设备内气体采取采样分析，采样应有代表性6.进入不能达到清洗和置换要求的设备内作业时，必须采取相应的防护措施7.在容器内工作时因照明良好，照明用电应小于等于36v的防爆型灯具8.多工种，多层次交叉作业采取互相之间避免伤害的措施，并且搭设安全梯或是安全平台，比要时由监护人用安全绳栓作业人员进行施工9.设备内作业必须有专人监护，并应有入抢救的措施及有效保护手段10.《设备内安全作业证》由施工单位负责办理，该项目的负责人或是技术员填写作业证，上检修作业单位应填写的各项内容。

(二)流水线生产特点的简要介绍:顾名思义，流水线就是团体的工作，每个员工必须认真的做好自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

(三)学习和了解电子器件的结构型式、结构种类和作用。

(四)学习和了解工厂车间的生产组织管理情况，生产工艺等等。

**tcl流水线工作总结15**

流水线员工年终总结：很快到公司已经1年多了，在这20xx年里，我受益匪浅，首先要感谢领导的鼓励与支持，同事的帮助与积极配合，使我对自己的工作不断的检讨和提高，同时也发现自己的缺点和不足。下面将这1年多的工作做如下个人工作总结，望领导及同事批评指正：我刚进公司最先做的就是熟悉公司产品学习流水线整个工位操作方法，及公司规章制度和车间相关的管理制度等，进而学习整个工作流程。后面在相关同事、领导的帮助下，在流水线线员工积极地配合下，我慢慢的独立我自己的工作：

主要分为以下几点：

1、每日早晚会传达相关信息，根据生产计划安排工作，进行合理的人力调配，提高产线品质及效率，确保产线计划如期完成。

2、产线设备的操作和简单维护，使设备正常运行。

3、统计数据做生产周报表、员工出勤及离岗顶替、产品入库及每日盘点等

4、在生产的过程中发现问题，提出问题，配合相关同事及工程师及时处理产线各种异常问题。

5、做好整理、整顿、清扫、清洁、安全和素养，监督生产线的纪律，指导新员工工作，服从主管工作安排，处理日常其它事物。

流水线员工年终总结：通过以上工作我发现自己虽然熟知了自己的工作内容和职责，但对于人员管理和工作的综合能力还有待提高，遇事比较被动，没能完全主动发现问题提高自身能力，很少能做到与领导及时有效的沟通，没有完全意识到下级与上级沟通的重要性。今后我会多加注意，与同事及领导及时沟通，不断进步!

**tcl流水线工作总结16**

时间过得很快，转眼间一年又到年底了。截止到现在为止，\*\*车间已安全运行1304天,车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将半年以来的工作情况总结汇报如下：

一、职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。

车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析,以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

二、强抓安全生产、确保平稳供电 xx车间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全,真正将责任落实到位,车间于2月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了XX年度安全承包责任书;3月底，车间配合x公司为车间110KV供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的有机统一;4月--5月间,车间按计划完成了110KV所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

三、管理工作全面细致车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。

日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算,商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余,车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等,极大的丰富了职工的业余文化生活,积累了知识。

当然，总结工作，在这也存在很多不足，比如：检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难; 由于专业性强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作在以后的工作中，为了确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工作，进一步抓好安全清洁生产和车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。

**tcl流水线工作总结17**

时光飞逝，20\_\_年即将过去。回顾过去的一年，在各级领导的大力支持和各部门的密切配合下，我们生产部全体员工辛勤工作，圆满完成了公司下达的各项生产任务指标。在此，我对生产部一年来的工作做如下回顾和总结，为公司20\_\_年的共同努力祈祷

一、工作回顾

1、安全生产：一年来，我们生产部始终把“安全第一，责任重于泰山”的理念作为整个生产工作的首要任务，把安全工作纳入日常生产管理，按时召开班前会和每周安全会议，坚持每小时一次的安全检查制度，监督消除各车间的安全隐患，不断完善和落实安全生产责任制，对重大危险源进行备案，实施重点监控。因地制宜，向员工灌输安全知识和操作技能，一线员工安全意识稳步提高。全年无人身伤害和重大设备损坏事故，年度安全事故为“0”。

2、年产量及产品质量：车间年产量合计29978吨，生产计划完成率，车间全年共生产S75吨，年生产计划完成率，在产品质量方面，一年来，我们加强了过程质量控制，严格确保不合格产品不出车间，入库检验合格率100%，98%以上达到或超过国家和行业要求的质量标准。虽然生产过程中仍然存在一些质量问题，但我坚信，只要每位员工增强质量使命感，致力于生产的每一个环节，产品质量就会进一步提高。

3、设备管理：过去一年，各车间设备运行良好，设备故障不影响大的工作进度。在定期检修和日常维护下，保证了设备的正常运行，从而保证了生产的稳定和保质保量地及时完成生产任务。

4、劳动纪律和人事管理：一年来，我们提出了“加强劳动纪律，确保安全生产”的思想，加强了对员工的监督管理和说服教育，逐步引导他们向好的方向发展，增强了他们的荣辱观和遵纪守法的思想，改变了他们过去落后的面貌，从而促进了各项任务更好更快的发展。

二、不足及对策

1、在安全方面，员工的安全意识薄弱，应对突发事件的能力仍然不强。有些员工冒险精神严重，对安全漠不关心，不能深刻理解安全防护用品的作用，这与培养员工的安全意识、树立安全危机感、落实安全责任制有很大关系。20\_\_年，我们将尽职尽责，加大对员工的安全教育和培训力度，定期做好应急演练，确保安全工作务实、细致、有效，不走过场。

2、在质量方面，缺乏涉及全体员工的质量管理意识，没有完善的质量管理问责制度。个别员工对产出的盲目追求依然存在，或者抱着无所谓的态度，监管一段时间不到位就会出现真空。针对这样的问题，我们会建立和完善质量责任制，让员工牢固树立主人翁意识和质量使命，生产过程层层把关，层层落实。

3、在节能降耗方面，之前我们对各生产车间过程中的节能降耗措施进行了详细的量化控制。但是因为我们是做订单的，是间歇生产的，订单的连续性直接影响到节能降耗的很多方面。有时候，任务的缺乏也使得生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏。在这方面，我们计划实施有效的激励措施，不断提高员工的综合素质，积极吸收外部在技术方面的先进经验，改造落后的生产能力和设施，努力将生产成本降至最低。

三、自我总结

20\_\_年过去了，我在公司六年多了。经过几年的生产管理，在各级领导的关心和爱护下，在全体员工的支持和帮助下，不断加强理论学习和实践总结，逐渐熟悉公司的操作规程，基本掌握了整个生产系统的操作流程，为以后的工作打下了坚实的基础。

但是我也有缺点，最重要的是不善于有效的表达，这也直接影响到工作效果。在以后的工作中，我会保持自己长期的热情和积极性，坚持“不坐等鞭笞自己”的精神，做好自己该做的一切，从容面对问题和挑战，不断充实自己的管理能力，客观面对自己的不足，做出更好的改进。我会一直努力，把我一生的努力和智慧奉献给公司的生存和发展。

**tcl流水线工作总结18**

一、安全生产工作内容：

1，加强特种设备使用、管理培训，操作手基本上掌握了运行原理，也简单调试维修，也应急预防措施。油炸锅，锅炉，杀菌锅基本落实到人。加大特种设备的巡检力度，车间主任必须一日三检。

2，整改不合理生产流程，减少半成品在流水线停留时间，避免了物理，微生物污染，同时提高了生产效率。现在生产周期从原来的36小时缩短到24小时。

3，精细科学管理，从年初制定科学精细管理，到逐步实施，车间设备，产品出现异常情况能够及时，快速解决，短时间不能解决的也能很快上报到中高层，大大减少了半成品不合格率，并半成品能够及时分离分类处理，减少了工厂的损失，也提高的成品合格率。

4，加强员工的培训。本年度由生产部，品管部等多部联合组织管理者、员工培训，增强员工的质量意识，节约意识。同时不同岗位做不同的岗位培训，让员工熟练，科学操作设备。

5，组织学习消防知识，遇到突发事件的处理方法和逃生技能。

二、有公司团队支持

1.领导对我信任

自从老师任命我为调漆室主管，他就一直信任着我，放手让我自由地进行相应的管理工作。当我出错的时候，他并不是严厉地批评我，而是耐心地对我进行指导。俗话说，滴水之恩，当以涌泉相报。为了感谢老师对我的知遇之恩，从我主持管理工作那天起，我就不敢有一丝的松懈和半点的懒惰，生怕把工作做差了，辜负老师对我的期望。因为作为一个高素质高水平的管理人员，不但需要具备丰富的实践经验和强劲的工作能力，同时，还必须丰沛的管理知识和强烈的责任意识，所以，在工作之余，我挤出时间读了很多管理方面的书籍，从中学到了大量优秀的理论知识，大大提高了我的管理水平。

2.下属跟我配合

我明白，作为调漆室主管，我只有与我的下属把关系搞好，让他们从心里真正地信服我，才能够使他们听从我的指挥，密切地与我配合，共同把工作做好。通过我的真心对待和诚心沟通，无论是在工作中，还是在生活中，我和调漆室的所有人员都形成了兄弟般的友谊。在此基础上，我对他们进行了明确的分工，我觉得只有明确责任，才能使所有人员各司其职，就算出现特殊情况，也不会出现手忙脚乱、互相推卸的情况。当然，有分必有合，分合必须正确结合，只有这样，才能够更有效、更迅捷地做好工作。目前，在我们调漆室，他们几个人从事的事情主要属于\"分\"，而作为主管，我从事的是\"合\"，我根据他们每个人的能力和特长，把他们分配到最适合他们的工作细节上，然后通过我的调配，使他们密切合作，和谐运作，从而，在整体上实现调漆室工作环境的改善、工作效率的提高和工作成绩的进步。

3.同事与我协作

调漆室作为整个企业的一个重要组成部分，可以说，调漆室的运行状况直接关系到整个企业的经济效益。站在企业的高度上去看，作为调漆室主管，我不但要培养调漆室所有人员的团队精神，而且要培养调漆室与其它各个生产部门所有工作人员之间的团队精神。以前，我曾经和某些带班之间存在着淡漠的隔阂，不管具体错误在谁的身上，这种情况都在一定程度上影响了生产的进行和公司的发展。今年，我首先自我反省，找到自身的缺点，然后努力改正，用积极的态度和真诚的心意改善和那些曾经与我合作不怎么协调的带班的关系。在那些亲如兄弟的带班的帮助和配合下，我的管理工作开展的十分顺利。

三、工作亮点

在我们调漆室取得的所有成绩中，我最满意的就是对那些废漆的变废为宝的利用。

我刚接手调漆室管理的时候，调漆室里到处散乱地摆放着沉积已久的废漆，总量达到所有油漆的三分之二左右。到目前为止，经过我的整治利用，大部分都被合理重新利用，除此之外，在工作的过程中，我尽力把油漆的损耗降到了最低限度，我没来之前，调漆室的调漆方法存在着明显的缺点，那就是在调漆的过程中使用柴油，这样做的直接后果就是造成那些没有用完的油漆成为废漆，这样在浪费油漆的同时，无形之中增加了产品的成本，进一步影响到我们企业产品的市场竞争力和市场占有率。为了改变这种不利的现状，我采取了新的调漆方法，调漆的时候不再使用柴油，虽然如此，调出来的油漆性能一点也不差于使用柴油的油漆。单是油漆这一项，我一年就可以给厂方节约数万元的成本投入。

虽然说，今年我们调漆室取得了很大的进步，但是由于某些原因，工作中也曾出现过一些差错，这些是值得我们反思的。

四、工作如何提升

我当了这么长时间的主管，对于调漆室的管理工作，早已从磨合期、适应期走到了如今能够娴熟管理的时期。可是，我们调漆室的有些人员还处于学徒阶段，还有一些人员是今年新招的，互相之间的感情还需要进一步的培养，互相之间的合作也需要进一步的加深，毫无疑问，这种状况在一定时期内在一定程度上还是制约了我们工作的进展。

老师曾经说过我今年好像没有去年努力了，在此，我把我的初衷说明一下，希望老师能够理解。有目共睹，我们企业最近几年一直保持着强劲的发展势头，流水线和员工数量明显增多，企业规模日益扩大，企业力量日益强大，最近又打算开分厂。俗话说：养兵千日，用兵一时。考虑到企业的人才需求，我打算最近先把胡健标、郑海洲两个人培养起来，通过放手让他们调漆，使他们两个人在实践中熟练掌握各种油漆的调配技术。毕竟，有备无患。至于今年新来的黄鹏和田晓亚两个人，因为他们两个人从事过十几年的调漆工作，所以我把他们安排到了打样品的工作岗位上。样品作为企业向客户展示的物件，它的质量好差直接关系到企业的业务往来，只有好的样品，才能够获得客户的认可和信赖，使客户更加愿意与我们企业建立业务来往关系，从而扩大正一鞋材的市场占有率。我们调漆室的具体工作安排如下：

调漆：，

样品：，

打漆：，

送样品的人以前反应过我们调漆室打样品的速度慢的问题。现在我解释一下，造成打样品速度慢的主要原因是因为贴胶带不及时。至于如何改善，我有一个可行的建议向厂方提出，希望能够得到支持。我提议厂方能够为我们调漆室专门安排一个女员工专门负责给样品贴胶带，当然，为了减少人力资源浪费，她空闲的时候可以到车间去工作。不过，她必须隶属于调漆室，从而保证能够随叫随到。如果她属于流水线的带班管理，我担心到时候会发生工作上的冲突，从而带来不必要的麻烦。

虽然说，今年我们调漆室在我的管理带领下取得了可喜的成绩，我依然不能够骄傲。俗话说：月满则亏，水满则溢。我觉得无论什么时候，我都应该保持谦虚谨慎，戒骄戒躁的工作作风，毕竟，学无止境。同时，作为主管，我需要继续发扬不怕吃苦受累的精神，在工作中身体力行，为我们调漆室的所有员工做出一个良好的榜样，促使他们在以后的工作中更加尽心尽责地努力，使我们调漆室在下一个年度里取得更加突出的成绩。

**tcl流水线工作总结19**

生产实习是学校让学生将理论知识与实际操相结合的重要实践性教学环节，在生产实习的过程中，学生从动手实践中吸取经验，培养我们实际学习能力。让我们明白团体工作的重要性，牢固树立我们的团体意识，让我们的才能得到最大限度的发挥。也为我们以后的工作打下基础。

在实习时，首先要做的就是学习基本要求。学生在实习期间要严格遵守公司企业的规章制度、必须严格遵守岗位操作规程和安全管理制度。不能无故请假，擅离工作岗位，有重要事情，必须要向上级领导打招呼请假，批准了才能离开，在工作时严格安全事故和人生事故的意外发生。

必须有遵纪守法、模范遵守公民的社会公德，拥有良好的品格和素质。在实习时努力工作，积极完成上级安排下来的工作任务，在工作中要谦虚好学，诚恳做人不断努力。流水线工作，顾名思义这是一个团体的工作，每个员工必须严格认真的完成自己的工作，因为整个流水线的每个工序都是紧密联系的，可能会因为某个工序的错误而造成整个流水线生产出来的产品为废品。

在指导老师的带领下，我们一群学生到车间实习，这是一个流水线生产，每个人都有自己的工作任务，自由大家配合才能把工作做好，完成工作任务。对于一个刚上去工作的学生来说，对于操作的这些东西都是陌生的，但是旁边的老师傅都会在旁边示范，然后指导我们操作，我们也开始尝试着动手，所谓一回生两回熟，熟能生巧嘛。

我们在老师的\'指导下开始操作，慢慢的我们也开始熟悉操作流程，看着其他同学在生产线上都做着工作，都很认真很细心，那么我也不能输给他们，我一定要把工作做好。在接下来的实习中，老师傅们还都是热情的指导着我们，让我们能够很快的上轨，最后也能够独立的完成工作。

通过这次的实习，我们学到了很多课堂上学不到的知识。我们也了解和掌握了车间管理、生产技术和工艺过程，对我们的专业有了更深层次的了解。在实习中我们拥有了社会了实践能力，社会沟通能力，还有工作经验，这些都是重要的，在课堂上学不来的。在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工作能力等。我们还知道自己存在的不足，但是我们都会改正，在以后学习工作中我们会更加的努力。

**tcl流水线工作总结20**

我谨代表乳制品生产部就一一年的工作做总结，对一二年乳品生产部工作目标，工作计划做汇报。

乳品生产部的一一年，是波折的一年。是在挫折中吸取教训，学习提高，总结经验，寻求发展的一年！一一年的一季度完成生产任务；液态纯牛奶2100吨，酸奶320吨，奶酪干品33吨。在生产任务重，传统节日多，人员紧张，天气寒冷等严峻形势下，各班组克服困难。迎难而上，以质量为己任。将安全贯全程。把全员工作热情推上一个小高潮。

随着天气的转暖，市场产品需求量的减少。我们慢慢对自己的要求开始放松，对影响产品质量的细微因素放松了警惕！对利乐灌装机的操作和故障处理还缺乏实际经验。造成牛奶在高温状态下停留时间过长，色度。气味发生变化。虽不影响饮用安全，但从质量要求来讲属不合格产品。流放市场后，经过媒体的恶意炒作！对公司形象造成了巨大的负面影响。这种局面的出现，是因为我们的惰性思想在作怪，安于现状，不思进取。使我们的操作技能和故障判断，保养维修水平长期得不到提高。质量意识淡薄造成的。公司领导力挽狂澜，对外用瑞源一贯真诚的，负责任的态度和行动来感动瑞源消费者。对内积极整改，调整生产管理结构。加强质量监管及产品出库放行制度。使我们的生产慢慢走出泥沼。

乳业前辈对乳品生产用八个字形象概括：“如履薄冰，战战兢兢”这种感觉是需要坚持的，坚持住！脚下踩冰，眼前永远春光烂漫。一旦松懈！冰塌身陷，泥沼遮眼！美丽只是昙花一现！

前进的道路不会平坦!九月的利乐枕产品又让我们受到了深刻教训，得到了宝贵经验。学到了对此产品最直接，最有效的判断方法。也让我们的操作人员对此设备有了更深的了解和掌握。

感谢公司领导！感恩瑞源!给了我们一次重新正确认识自我，明确奋斗目标。通过这次学习，同志们的思想意识和工作热情，工作态度有了非常明显变化。工作由被动变为主动。对品控监督的抵触变为积极的`响应。这种变化像菌种，像星星之火发酵燃烧成燎原之势。感染和激发了大家!上半年居高不下的生产包材损耗率逐步下降，液态奶包材损耗率连续三月反超为盈，由自付超耗款变为盈余拿奖金。在岗

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！