# 改进作风督查工作总结(通用29篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-04-24

*改进作风督查工作总结1我校严格执行教育局综治办道路安全主题活动的通知精神，开展形式多样的教育活动，加大了交通安全的宣传力度，增强了全体学生的交通安全观念，现把活动情况汇报如下：一、校外，亲身感受，培养学生的自护能力。通过与家长一起观看交通安...*

**改进作风督查工作总结1**

我校严格执行教育局综治办道路安全主题活动的通知精神，开展形式多样的教育活动，加大了交通安全的宣传力度，增强了全体学生的交通安全观念，现把活动情况汇报如下：

一、校外，亲身感受，培养学生的自护能力。

通过与家长一起观看交通安全相关影片，感受交通存在的潜在危险，身临其境，让学生感受文明交通的重要性。同时，让家长对子女进行交通法规等方面知识的教育。让学生掌握了有关交通安全法规常识，对维护交通秩序，宣传交通法规起到了积极而有效的作用。

二、校内，轰轰烈烈开展学生交通交通安全知识宣传活动。

1、交通安全知识教育课。我们利用班会课，设置道路交通安全为内容的课程，备好课，上好课，使全校师生受教育率达100%，实现了交通安全教育进学校的目的，交通安全知识讲座使全体学生深受教育。

2、组织学生观看宣传影片，通过视频一些场景感染学生，提升安全意识。

3、加强对学校师生自行车、电瓶车、摩托车、汽车的管理，教育师生严格做到“安全行车、规范停车”，通过教育、检查等形式制约师生遵守交通法规以及校纪校规。

4、开学初由于天气转暖，导致路面积雪结冰，我校通过雇佣铲车并积极组织教职员工、学生及时清理冰雪路面、同时教育学生不论是校内校外，尽量避免在结冰路面行走，在路上不打闹，不急跑。在重点区域如室外厕所、校门、楼门、食堂、宿舍等，每到学生聚集高峰时段有教师维护现场秩序。

5、通过发《春季安全致家长信》至学生，每生人手一份等形式，对家长进行交通安全教育。要求家长配合学校对子女进行必要的`走路和行车安全提醒，要严格遵守交通法规，并决不乘坐“黑校车”和超员的校车，并要求家长接送孩子上下学或出行时遵守交通法规，保障孩子安全，这样，不仅提高了学生的交通安全意识，而且辐射到家长，规范了家长的交通行为。

通过交通安全日活动的开展，交通安全意识已深入人心，老师、学生和家长都深有感触。学生了解了交通安全常识，提高了遵守交通法规意识。安全走路，安全乘车，安全骑车己成为学生们的自觉行动。开展此活动以来，我校的交通安全工作到位，没有发生交通安全事故。

通过活动的开展，广大家长对孩子的在校学习感到放心，同时，社会对学校的满意程度有了较大提高。可以说，我们开展的特色活动富有针对性和实效性，对学校各项工作起了支撑和推动作用，成为学校德育工作的支点和杠杆。

**改进作风督查工作总结2**

根据要求，现将有关我市整治安全生产方面侵害群众利益行为工作自查评估如下：

一、整治进度 目前，我市查处涉及群众安全利益行政执法案件22起，按有关规定严肃处理2人。

二、整治措施 (一)精心谋划，落实责任。一是全市及有关部门，都成立了安全生产侵害群众利益行为专项整治工作领导小组，认真制定了纠正损害群众安全利益的专项治理实施方案，明确了分工，落实了责任。二是制订出台了安全生产行政检查办法，力推各负有安全生产监管职责的部门严格履责。三是建立企业安全生产隐患自查自纠自报制度，推动企业落实安全生产主体责任。四是落实防汛保安责任。对全市5个尾矿库建立了“四位一体”的防汛安全管理体系，即一名市级领导、一名乡镇领导、一名部门领导、一名村干部捆绑一个尾矿库，逐级逐库落实尾矿库防汛安全责任人，签订防汛安全责任书并在常宁报上予以公示。五是实行安全生产“打非治违”驻点督导和领导包干负责制。六是对安全生产重点地区、重点企业和重点问题，由政府和部门负责人带队驻点包干。

(二)全力推进，深化整治。一是在湖南省范围内率先成立了一支安全生产综合执法特勤队，专门负责全市日常“打非治违”专项工作。二是坚持“四不两直”(即不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待，直奔基层、直插现场)方式，定期开展安全生产明察暗访。三是大力开展“三大行动”、“打非治违”、“六打六治”和安全生产“大检查”等各种形式的专项整治。截至目前，共取缔非法开采矿点12个，拆除各类作业设备52台，捣毁厂棚18座，遣散作业人员160余人。四对8家生产企业于于7月1日全部实施了停产整顿，并安排专人巡查。五是对重大涉及群众安全利益的隐患实行挂牌督办、验收销号。

(三)力推宣教，提高意识。力求提升涉安防损意识。一是组织29个市直部门开展“安全生产月”活动，共摆放宣传展板100余块，发放宣传资料3万余份，发送安全生产温馨提示信息8万余条。二是举办了常宁市首届“安康杯”安全知识竞赛。三是组织全市各乡镇(办事处)分管负责人、安监站长、安监站工作人员等81人，分四批开展业务培训。四是组织非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等40多家高危行业企业及200家烟花爆竹经营网点集中培训 10多次，培训人员共3000余人次。五是以安办快讯、常宁报、常宁手机报等平台，发表宣传稿30余篇，同时坚持每日一条安全温馨提示，致力提升群众自觉防止损害其自身利益的安全意识。

(四) 严格许可，严格问责。一是每月定期对行政许可证照进行清理，及时公告即将到期和已经过期失效的安全生产行政许可情况，加强社会监督。二是修订完善烟花爆竹行政许可程序， 做到制度内“不缺位”、制度之外“不越位”。三是出台了安全生产隐患举报奖励制度，鼓励举报安全生产重大事故隐患和非法违法行为，制止和惩处非法违法行为。四是对不认真履行安全生产职责、不作为、乱作为的有关人员，依法依规严格问责。

三、整治成效

教育实践活动开展以来，我市全面加大安全生产侵害利益行为整治力度。一是非煤矿山领域整治关闭。已提请关闭4家安全生产许可证到期和已不具备安全生产条件的非煤矿山企业，分别是胜利采石场、新建采石场、湘辉采石场、金鑫采石场。二是危险化学品领域非法加油站关闭取缔。今年7月10日对反映群众强烈、危害周围群众安全利益多年的衡头非法加油站进行了强制查封取缔。到8月底，已取缔1个危害群众安全利益的非法加油站。三是烟花爆竹行业整治。对蹲守不到位的安监人员给予了处理，对全市烟花爆竹经营市场进行了一次彻底的全面整治，对危及群众生命安全的8家非法存储窝点进行了取缔，没收集中销毁非法劣质烟花爆竹18万元。四是整治人员密集场所消防安全。6月份，我市组织消防、文化执法、安监、公安、工商等部门执法人员300余人，对全市所有小加工作坊、鞋厂、“三合一”场所、网吧、酒店、宾馆、超市、学校等人员密集场所进行了一个月的排查整治。共检查人员密集场所228个、建工施工工地34个、消防控制室2个，行动中排查出涉及群众安全利益的55处，目前督促整改到位48处，并责令停产停业整顿15家。

其他道路(水上)交通、旅游、卫生、教育、建筑施工等行业，也都按按照有关要求，开展纠正损害群众安全利益“六打六治”，“打非治违”、“大检查”等各类专项联合整治行动16次，下达各类执法监察文书890余份，各类督办函93份，排查出各类危害群众安全利益的隐患86个，整改到位78个。

四、存在问题

自开展涉及安全生产方面损害群众利益专项行动以来，虽取得一定成效，但目前主要存在以下三个方面的问题：

1、非法开采时有反弹。一是蓬塘乡天江村有非法采煤矸石的迹象;二是盐湖镇玄塘村五七煤矿后面非法采煤矸石现象严重，暗访组到达现场时还有2台挖机，4辆大货车正在作业。

2、非法经营问题突出。一是加油站非法经营。暗访14个乡镇，发现非法加油站3个，分别是荫田衡头加油站、胜桥加油站、白沙大路加油站;二是存在烟花爆竹违法经营的问题。松柏大渔湾渡口，王英豪、王建国、王蜡生3家烟花爆竹零售店经营许可证均过期仍在非法经营，且店内管理混乱，没有专柜。

3、农用车、三轮车非法载客现象严重。安全生产检查组在胜桥镇、荫田镇、蓬塘乡，分别发现7631V、79B02、7932M三辆农用三轮车非法载客，而且车上乘客均超过10人。

五、下步打算

(一)强化督查，严格问责。在涉及安全生产方面损害群众利益行为专项治理过程中，对工作不认真负责的行为，要严格问责，并上报市纪委在全市范围进行通报批评，以维护安全生产专项治理的严肃性。

(二)开展“三大行动”，强化重点行业(领域)的“打非治违”。(1)突出道路交通“三违”、“三超”、农用车非法载客、面包车非法营运和事故隐患点段的整治。对农用车非法载客严格实行“三个一律”，农用车主一律拘留，农用车一律扣押，不具备上路条件的农用车一律强制报废。(2)突出城乡结合部和小工厂、小企业、小作坊类型的“三合一”、“多合一”等场所人员密集场所消防安全整治;(3)突出危险化学品生产、经营、储存和运输等环节的安全监管和“打非治违”工作。全面打击、取缔无证非法生产、经营、储存和运输等行为。(4)突出非煤矿山无证开采和无序生产的整治工作。对蓬塘、三角塘、西岭、白沙、盐湖等镇的非法开采点坚决打击取缔到位，并加强巡查，严防死灰复燃。

(三)进一步推动企业主体责任的落实。严格按照衡阳市安监局《关于在全市非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹企业推行事故隐患自查自改自报制度》(衡安监??46号)和《衡阳市安全隐患举报与奖励制度》(衡安监?20\_?47号)的文件要求，全面推动企业安全生产主体责任的落实，强化企业内部安全管理，建立健全良好的目标责任体系、隐患排查治理机制、责任追究机制，不断提高企业安全生产管理水平。

(四)转变工作作风，增强整治实效。在开展专项整治过程中，要紧密结合党的群众路线教育实践活动，按照中央、省委和市委的要求，坚决克服“形式主义、官僚主义、享受主义、奢糜之风”，大力弘扬“认真负责、求真务实、雷厉风行、艰苦朴素”的作风，出实招、出硬招、办实事、见实效。要通过专项整治的开展，切实纠正安全生产的行业不正之风，切实提高安全监管队伍的能力素质，坚决遏制重特大事故的发生，坚决维护广大人民群众的生命财产安全。

**改进作风督查工作总结3**

按照县委、县政府《纪律作风整顿实施方案》的部署，我局为加强这次思想作风纪律整顿活动的组织领导，专门成立了以一把手为组长的思想作风纪律整顿领导小组，为进一步转变机关作风,使党员干部以崭新的精神面貌全身心地投入到落实全县经济工作会议议定的各项目标任务中去,努力实现财政工作的良好开局, 及时召开了由全体人员参加的动员大会，认真学习纪律作风整顿方案，提高认识，统一思想，认真搞好动员，并结合我局实际，制定了切实可行的实施计划和整顿方案，将这次纪律作风整顿的意义、目的和要求全部宣传到了每一位职工。保证了我局财政工作的顺利进行。

在整顿活动中，我局紧紧围绕思想作风、工作作风和劳动纪律等方面存在的问题，切中要害，敢于碰硬，提出了“强化管理、改进作风”的整顿思路，明确了整顿解决的重点问题。要求全局上下要从实际出发，结合各股所、局属各单位的特点，抓住重点部位、重点岗位、重点环节，有步骤地开展作风整顿活动。为了使作风整顿活动不走过场，确实起到鞭策干部职工的作用，我局在结合县委、县政府纪律作风整顿主要内容的基础上，并结合我局工作实际，将此次活动分为三个阶段来学习。

在第一阶段，讲学习分为三步来进行，一是制定了活动实施意见，明确了此次活动的日程和学习内容;二是加强了对各个学习小组学习情况的的检查，确保了在学习过程中不走过场，不搞形式的现象出现;三是我局将这次活动分为了集中学习、个人学习和小组讨论等多种形式的学习，在学习中，通过对中、省、市、县党代会，经济工作会议的学习，首先坚定了政治道具观念和投身本职工作的热情，有力地促进了全体干部职工的工作积极性。

在第二阶段，按照纪律作风整顿的安排，我局在认真学习、提高认识的基础上，紧密联系本单位的工作实际，针对文件精神，重点查找纪律作风方面存在的突出问题。一是开展了班子包单位活动，认真开展纪律作风整顿活动;二是要求每个职工积极开展批评与自我批评，认真开展自查自纠，在全体会议上全面剖析，着重查找自己当前纪律作风方面存在的突出问题，深入剖析产生的原因。在整顿中，我局针对不同的对象提出不同的问题，启发大家寻求正确的答案和解决的办法。对一般同志我们提出：在纪律作风整顿中，你首先想到的是什么?你能尊重年轻的领导吗?你的工作尽到岗位职责了吗等?对同级干部之间我们提出：你能作到相互理解和支持吗?你有没有协调好正副职之间的工作关系等?整顿工作采取三先三后，即查摆问题先机关后基层、先领导后职工、先单位后个人。对查摆的问题我们严格作到“五不”，即不上纲、不上线、不扣帽、不抓辫、不徇私。做到既背靠背又面对面。所谓“背靠背”，就是不准讨论，不准抄袭，要敢于讲真话，说实话，认真开展批评与自我批评，切实把自己存在的问题找出来;所谓“面对面”，就是大会发言，一人讲，众人听，是非曲直大家评判。通过查摆，存在的普遍问题主要是思想认识问题、作风纪律问题、个人素质问题等。针对查摆出的问题，我局采取边学习、边教育、边沟通、边解决实际问题的办法推动整顿效果。

三是每人通过自查，写出了深刻的学习心得体会和整改措施。这些措施的提出，将有力的促进财政工作的开展。会后，大家还深刻分析了我局开拓创新方面的问题，影响创新的主要障碍以及下一步开拓创新的建议。

第三阶段，通过认真查找，明确了下一步的努力方向，

在这次纪律作风整顿活动中，财政系统主要查摆出以下几方面问题：

1、思想解放程度不够，创新意识不强。具体体现在工作上还沿用老套路、老办法，缺乏创造性，有些部门领导在其位不谋其政，发展思路不宽，关键是想不想、干不干、会不会干的问题。解决这类问题要敢于介入新的矛盾，要善于采取新的措施，思想观念和工作方法都要做到与时俱进。

2、工作效率不高，服务意识不强。我们有些同志工作干劲不足，被动消极因素时有发生，思想上不求上进，只想过太平日子、当太平官，满足现状，平庸度日，遇到困难就绕道走，还有个别部门和个别同志存在门难进、脸难看、事难办的问题，头脑中服务于企业、服务于人民群众的意识淡薄，本位主义思想严重。

3、机关作风松弛，纪律观念不强。个别同志在思想上要求不严，自由主义现象依然存在。

4、协调配合不够，大局观念不强

部门之间配合不默契，有本位主义，考虑、处理问题缺乏全局观念。形式主义作风实有出现，工作不够主动，协调意识较差。

通过多种形式的学习讨论，各股所、局属各单位把这些意见和建议整理后及时上报了局领导，为下一步财政工作提供了很好的决策参考。结合整顿实际，制定本改进措施，建立了加强建设的长效机制。努力促进财政工作，深化机关作风整顿

1、严格组织生活制度，加强局领导班子建设

按照县委要求，定期召开党员大会和民主生活会，总结思想工作情况，认真检查自己贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示情况，遵纪守法、廉洁自律情况，群众路线、工作作风、维护团结情况。通过党的组织生活制度，认真查找班子内部和党员队伍存在的问题，加强队伍建设，统一思想，提高素质，增进团结，提高党员队伍和班子战斗力。

2、解放思想观念，抓住经济跨越式发展开展工作

深入学习领会党的\_大会议精神，解放思想，开拓创新，与时俱进。抓住“经济跨越发展年”这一良好契机，创造性的开展工作。广大党员干部要树立机遇意识、责任意识、竞争意识和创新意识，我们每一个党员和领导干部，都要认清自己肩负的责任，尽职尽责，埋头实干。以创新的思维、创新的体制、创新的政策和创新的措施来统领各项工作，把创新贯穿于“新泾阳”建设的始终。在工作实践中不断提高开拓创新的能力，在错综复杂的困难面前，善于打破陈规，通过理性思维，寻找创新的突破口。弘扬敢为人先、勇于进取的精神，克服求稳怕变思想，不断拿出新思路，培育新成果，开创新局面，营造一个上下一心、集思广益、努力创新的浓郁氛围。

3、加强纪律作风建设，树立良好的机关形象

加强政治理论学习和业务学习，努力提高自身素质和业务工作水平，强化机关自身建设。认真遵守作息时间，做到不迟到、不早退、不无故缺勤，有事向领导请假。切实做好本职工作，工作中尽职尽责，办事不推不拖、不滥用职权。遵守国家的法律法令和各类规章制度，禁止参与\_、封建迷信及各种赌博活动。工作时间不准聚集聊天，不搞与工作无关的活动，接人待事使用文明礼貌语言。下乡下企业办公要做到“三个不准”：不准在被检查单位吃饭、不准借工作之便索要钱物、不准向如何生产经营单位推销物品。要做到“三个到位”：宣传到位、检查到位、落实到位。遇突发事件必须及时向领导汇报。

4、强化廉政意识，树立良好的机关形象

按照上级有关工作要求和廉政建设规定要求，认真加强局机关廉政建设，进一步密切党群关系、干群关系，促进机关人员的勤政、廉政、优政意识，树立良好的政府机关形象。在办理、审核各种业务手续和组织培训工作中，不得接受相关单位和个人的宴请、馈赠，严禁各种吃、卡、拿、要现象发生。到基层办事或执法检查，要严格坚持“三不准”，即：不准在基层单位和被检查单位就餐，不准借故索要钱物，不准向任何生产经营单位推销物品。不得用公款支付个人娱乐和吃喝费用。严格收支审核和财务报销制度，做到先请示、后开支。严格控制招待开支，避免客少陪多现象。

5、 严格值班制度，确保信息畅通

值班人员必须按照要求坚守岗位，严守值班纪律。未经批准不得推迟上岗或擅离岗位。值班人员应当认真履行职责，及时、准确接听电话并作好记录，按照要求及时办理好上级交办的各类事项，正确处理各种安全生产突发事件，并及时向局领导报告。工作中做到不推、不拖、不误。对值班期间不能坚守岗位、履行职责不认真或因为玩忽职守、处理问题不及时、不妥当而造成不良影响及严重后果的，按照规定进行严肃处理。保证紧急情况随叫随到。

6、严格车辆管理制度，确保人员车辆安全

加强对单位车辆的管理，领导干部要带头执行上级关于用车要求和局机关车辆派遣规定，坚持公事用公车、私事不用公车的有关制度要求;坚决杜绝领导干部开车现象，严禁私开公车或擅自批准单位非司机职工驾驶车辆现象，确保人员和车辆的安全。

通过对这次纪律作风整顿活动的学习，我局将努力实现财政工作的良好开局,建设一个全心全意为人民服务的公仆形象，打造开拓、务实、高效、廉洁的财政机关。

**改进作风督查工作总结4**

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

**改进作风督查工作总结5**

寒冬之季，又逢新春佳节之际，正是酒类销售高峰期，也是酒类安全风险高发期。为保障人民群众饮酒安全，根据国家食药总局安排部署，省局决定从20xx年1月份至3月份，在全省开展为期三个月的酒类产品质量安全专项整治。

这次专项整治分为启动阶段、实施阶段、总结阶段三个阶段，重点对象是生产加工白酒小作坊和散装酒销售者。重点产品有配制酒、散装酒、果酒、内供酒。重点场所有酒店、酒巴、餐饮集中区、酒类批发市场、小食杂店等经营消费场所。重点针对无证生产经营、非固态法生产白酒、非粮谷为原料生产酒类、超范围销售等违法违规行为进行专项治理，要求各级食药部门对监督检查和专项抽检中发现的问题及时督促企业按要求整改;对违法违规依法处置;涉嫌犯罪的及时移送公安机关追究刑事责任。

酒类产品质量安全专项整治是20xx年新年度省局第一项重点工作，省局相关处室将抓紧、抓好、抓细、抓实，加大督查、指导力度，确保取得实效。

**改进作风督查工作总结6**

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。

2、要积极开拓进取，努力提高综合素质。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己业务知识水平，加强自己工作能力，把工作提高到一个新的水平。一定要提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

>作风整顿工作总结（11）

近一个月来，xx局全面开展一场“敬业爱局、求真务实”作风整顿活动，局长在动员大会上分6个方面指出了目前工作存在的问题并提出了要求。xx局要建设现代化邮区中心局，全局职工必须从思想上进行转变，打破“混日子，过一天浪费一天；个人利益大于企业利益，只知道向企业索取，不懂得付出”的传统观念，此次作风整顿目前也就是在全局牢固树立敬业爱局的主人翁精神，最大限度发挥个人的潜能，提高工作效率。

报刊分发局由于站点分散的原因，开了两次动员大会，两次自查自纠活动，结合报刊分发局作风整顿工作的开展情况，我把自己的感受谈一谈：

**改进作风督查工作总结7**

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、业务知识不够精通。表现在：对待工作满足于完成上级和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

3、服务意识不强。虽然自己在柜台服务整治工作中做得也不错，但为整体工作的大局做得较少，未有很好地为企业出谋划策，没有针对实际情况，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

**改进作风督查工作总结8**

20上半年，我区安全生产工作在开发区工委、管委会的正确领导下，在区社会事业局、区规划局的大力支持和协调下，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展观，全面落实安全生产责任制，大力开展宣传教育，深入推进安全生产检查活动，及时整改事故隐患和解决安全生产中的突出问题，较好地完成了上半年的安全生产目标任务。现将开展安全生产工作的情况总结如下：

一、加强领导，全面落实安全生产责任制

开发区工委、管委会高度重视安全生产工作，坚持以科学发展观为指导，始终走安全发展之路，把安全生产作为重中之重，常抓不懈。为认真贯彻落实《\_关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发40号)的文件精神，开发区管委会下发了《阜宁开发区20\_年安全生产专项整治工作实施方案》(阜开管【20\_】28号)的文件，统一部署和安排了20\_年全区安全生产工作。成立了全区安全生产专项整治工作领导小组，并要求区各有关牵头部门明确分管领导、联络员和具体工作人员，层层细化、量化专项整治目标、工作重点和整治措施，落实整治责任。

本次专项整治的重点行业有七个，分别是道路交通、建筑施工、人员密集场所、化工、职业卫生、农机、冶金制造，其中道路交通、人员密集场所消防安全、农机安全这几项专项整治工作由区社事局牵头;建筑施工安全专项整治由区规划基建局牵头;其它项目的专项整治由区经发局(安监局)牵头。

二、工作情况

1、在道路交通安全专项整治工作中，我们对居(村)际主干道桥梁全部检修，落实限载标志，杜绝危险化学品车辆停靠人口密集区。4月份，社事局组织人员到各居委会检查桥梁通行情况，对13处危桥挂上禁止通行牌子，桥墩两头堆土杜绝行人后，限期修整后通行。另外我区根据有关专家鉴定，凡桥梁都挂上载明行驶和限载吨位的警示标志牌，上半年没有出现车辆在行驶桥梁倒塌事故。规劝危险化学品车辆欲停靠集市、学校人口密集区行为9起。对13所小学、幼儿园校车，一律取得教育、交通等相关部门考核认可的专门车辆，由于严格把关，接送学生4个多月一直安全。

2.在建筑施工安全专项整治工作中，上半年区规划局以“事故”为借鉴，严格监督，督促各施工单位贯彻建筑施工安全生产相关文件规定，制定落实各项工程建设安全防范措施。对20\_年上半年所有园区内开工项目，区规划局积极与现场项目部、牵头负责人、施工单位和监理单位等进行对接，不光督促工程进度、工程质量，同时对相关证件是否齐全、施工地点安全防护工具是否齐全、防护措施是否到位、是否对工人进行三级安全培训、安全标志是否清晰醒目等相关问题进行定期督察，建立相关档案，对于不符合要求、不达标的方面联系相关责任人责令限期整改，对于拒不整改的单位则上报上级部门对其采取进行相应的处罚整改措施。

3、秸草禁烧，防火灾事故。社事局与各居委会签订秸秆禁烧及综合利用责任状。麦收期间并动用宣传车辆，张贴宣传标语1200多份，悬挂横幅50多条，并召开有关正反现场会，加强了引导和警示作用，使秸秆禁烧和综合利用落到实处。

4.在危化品整治方面，按照国家、省、市关于危险化学品安全生产专项整治的工作部署，按照“政府领导，部门实施，各方联合行动”的要求以及“分级负责，归口管理”的原则，层层落实责任，密切配合，协同作战，各司其职，各负其责，确保了我区危险化学品安全生产专项整治工作的顺利开展。首先，我局对申办安全生产许可的危险化学品生产单位，严格对照办证条件，进行安全生产许可审查。其次，我局积极开展对危险化学品的事故应急救援预案建设工作，纠正危险化学品生产事故应急救援预案编制工作中存在的突出问题，督促有关企业按照国家的有关规定对重大危险源登记建档。第三，结合危险化学品安全生产许可证发放和经营许可证的换证工作，加强监督检查，开展危险化学品生产经营单位从业人员的安全培训教育工作，全面提高行业人员安全意识及操作技能。第四，我局联合县安监局等上级部门对园区内危化品生产企业进行安全检查，对查出安全隐患，要求生产经营单位落实隐患整改责任人、整改期限、整改措施。对未按要求整改的生产经营单位，责令停产停业整顿。第五，利用各种渠道，对危险化学品从业单位违反《危险化学品安全管理条例》等有关规定的违法违规行为进行曝光。

5.在职业卫生整治方面，在本次整治活动中，我们采用了发放宣传材料、制作黑板报、宣传栏等样式的宣传，向区内群众宣传《职业病防治法》等相关法律及职业病防治知识，还组织卫生监督人员深入到企业广泛宣传职业病防治知识，通过多种形式的大力宣传，提高了全社会对职业病防治工作的认识，增强了企业法人的第一责任人意识和劳动者的自我保护意识，为专项行动的开展创造了良好的舆论氛围。

6、抓好机电械操作手培训。为扎实打造平安农机，扎实抓好三大环节。一是抓好机械具维修保养。凡投入农田种植的拖拉机、柴油机、水泵、机电排灌站，都经有关技工检修后，机电械具达到“四不漏”“五良好”的技术标准。二是技工培训。邀请农机电站4名技工，采取课堂讲学现场示范，历时7天对居组有关操作手培训，期间老带新、新促老，轮训后普遍达到“三懂四会”的技术标准。三是打击违章作业，严禁酒后驾机，运输秸草粮食不得人货混载、超载、超高、超宽行为。

7.在冶金、铸造企业安全专项整治方面，我局联合相关单位在上半年对园区内加工高温金属液体企业进行安全教育和安全检查，对相关企业的重点部位、重点工序开展重点专项督察和整治，对金属液体的熔化、吊装运输、浇铸、铸模冷却等各个环节安全操作、安全标识、员工安全防护等各个方面进行检察教育;对涉及煤气使用的企业，在煤气的生产、输送和使用方面进行安全管理。

8、拆迁500户安全无恙。上半年因项目建设需要，先后拆迁海鑫大学二期、智能开关柜、苏州路东延等近500户拆迁。扒机拆房期间严密操作规程，没有发生人员伤亡事故。

9、食品安全无中毒，药品无错诊伤害(亡)事故。各居委会卫生室，规范药品进销渠道，健全门诊处方记录，坚持“三对头”“四察看”。对集市、学校食堂、商店经营的食品，工商卫生防疫部门做好督查，按有关“6个严禁”“八个不准”规范运作。

科学发展观对经济社会发展提出了更高的要求，在心得社会发展时期，我们必须牢固树立“以人为本”的理念，坚持把安全生产放在首位，切实保护好人民群众的生命财产安全。我们将在认真总结经验教训的基础上，进一步完善各项制度、创新各种举措，扎扎实实将安全工作各项工作落到实处，不折不扣完成全区安全生产目标任务，杜绝各类重特大事故的发生，为实现我去经济与社会、人与自然的协调发展提供坚实的安全保障。

**改进作风督查工作总结9**

（一）“两责”落实情况。该季度，我镇严格按照《\_双胜镇委员会党风廉政建设责任制实施办法》文件精神开展党风廉政建设工作，并分层签订了《领导干部党风廉政建设目标责任书》、《村（社区）党支部党风廉政建设目标责任书》，切实将“一岗双责”落到实处。

（二）专项整治情况。进一步巩固深化“23项专项整治”，对机关工作人员违规经商办企业等事宜进行了彻查，并签订了个人责任承诺书，未发现违规行为。

（三）纠正“四风”情况。公务接待费情况：我镇严格按照《党政机关国内公务接待办法》加强公务接待费管理，至今未额外产生公务接待费；公务用车管理情况：我镇未配备公务用车，干部平时出差均是租车或乘坐班车，由纪委书记根据会议文件及相关办事通知统一开具派车单，统一管理，据实登记，并严格按照标准报销车辆使用相关费用。未出现违规使用车辆、违规报销车费现象；因公出国（境）情况：我镇严格遵守因公出国(境）审批程序相关规定，该季度未出现工作人员因公出国情况，也不存在用公款报销因私出国（境）费用；精简文件、简报、会议情况：严格遵守精简文件、会议相关规定，下发文件数量同比下降25%，召开会议数量同比减少42%，会议经费同比下降54%；评比达标表彰及举办节会、庆典情况：经检查，未发现擅自开展评比达标表彰活动情况，不存在违规举办或者委托、指派其他单位举办各类节会、庆典活动，也不存在使用财政性资金举办营业性晚会的情况；停建楼堂馆所及使用办公用房情况：经检查，未出现新建楼堂馆所项目，办公用房总面积为884平方米，符合干部用房标准，不存在领导干部超标准使用办公用房，也不存在未经批准租用、出租办公用房等行为。

（四）执行廉洁自律各项规定情况。经查，未发现领导干部出入私人会所或持有私人会所会员卡以及出入高消费娱乐场所的情况；未出现党政干部在企业兼职、兼薪及违规经商办企业的情况；第二季度没有党员干部操办婚丧喜庆事宜；不存在接受下属单位、管理和服务对象赠送现金、有价证券、支付凭证及各种代金卡（券）的情况；也未出现以各种名义突击花钱和滥发津贴、补贴、资金、实物等行为。

（五）执行上下班纪律和请销假制度情况。镇干部严格遵守上下班纪律和请销假制度，并建立干部去向公示牌，公示情况与实际情况相符，并严格执行考勤制度，未出现干部“走读”、上班时间玩游戏、上班时间到休闲娱乐场所等工作不在状态的情况。

（六）党务政务村务公开情况。制定了规范的党务政务公开目录及专门的公开阵地，全镇24个行政村、一个社区均建立了规范的党务、村务公开栏，镇纪委定期对党务、政务公开情况进行检查，每月对公示栏存在问题的村进行情况通报，确保公示内容及时、准确更新；便民服务“三项制度”均上墙公示；惠农资金、低保等均采取一卡统平台进行打卡直发，并对“一卡统”信息进行了全面公示。通过对“党务、村务、财务”进行及时公示，方便群众了解政策、监督镇村两级的工作，密切了党群干群关系，实现了服务群众“零距离”。

**改进作风督查工作总结10**

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。 现将机关作风整顿工作总结如下:

一、加强组织领导，积极安排部署

我单位为搞好这次机关作风整顿活动，专题研究了机关作风整顿工作的内容并制定了强有力的实施方案，对我单位的机关作风整顿工作做了细致的部署和安排。明确了开展机关作风整顿工作重要性、必要性和机关作风整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动全体干部职工参与整顿的积极性和自觉性。为保证此次机关作风整顿活动取得实效，成立林业中心一把手为组长的机关作风整顿活动领导小组。领导小组负责制定、印发机关作风整顿工作实施方案，对整顿活动做出全面安排，并确保这次整顿在人员、时间、精力、措施四到位，做到作风整顿和日常工作两不误、两促进。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强调查研究。同时全体干部职工每人写有心得体会2篇和202\_字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到制度，特殊情况需向领导请假。

三、认真查找问题，明确整改目标

机关作风整顿活动重点是解决好机关干部在思想作风、纪律等方面存在的问题。领导班子成员都撰写了对照检查材料，以书面形式报局机关作风整顿工作领导小组办公室，召开了专题\_\_生活会，各位同志进行了对照检查，大家都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。

对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习,以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么,按部就班,只立足于把工作做好,不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

三是平时工作纪律不够严。个别同志工作中有上网玩游戏、看电影、不能严格遵守考勤制度，有迟到、早退现象，作风懒散、出工不出力。

四、落实整改方案，认真总结提高

针对存在的问题,每人都制定了个人整改计划，单位制定了整改方案，着重从三个方面进行整改:

1、加强政治学习,提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进,要不断更新观念，认真学习专业理论知识,学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路;要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规;要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准;要强化林业干部服务社会、服务群众的能力，提高服务水平，努力搞好泗洪林业产业工作。

3、进一步规范机关管理，严格工作纪律

根据我单位存在的问题，经领导班子研究，进一步健全工作制度，会议制度、车辆管理制度、值班制度、学习制度、财产物资管理制度、奖惩制度、财务管理制度、廉政建设制度、卫生制度、请销假制度、信息报送制度及每日上下班签到等多项规章制度。各领导及全体干部职工应严格遵守，特别要遵守上下班时间及请销假等规定，做到以制度管事、管人。

总之，林业中心机关作风整顿工作，按照既定方案，做到领导带头，干部积极参与，认真查找问题，边查边整边改，使广大干部职工大局观念进一步得到强化，服务意识进一步提高，廉政意识得到了进一步加强，今后工作中，我们要以这次机关作风整顿为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，在以下四个方面抓好工作：一是继续抓好干部职工的学习培训，二是进一步抓好干部职工的常规化管理，三是建立并完善良好的工作激励机制，四是进一步健全和完善各项工作制度，巩固整改成果，使林业中心机关工作系统化、规范化、科学化、制度化水平得到进一步加强和提高。

**改进作风督查工作总结11**

开展作风专项整治工作总结

开展机关作风专项整治，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据《xx局机关作风专项整治活动方案》要求，我处精心组织，周密安排，结合实际工作情况，开展了机关作风专项整治活动，通过各阶段整治，使我处在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。现将我处机关作风专项整治工作总结如下：

一、加强组织领导，积极安排部署

我处为做好这次机关作风专项整治活动，认真研究了《xx局机关作风专项整治活动方案》，对我处的.各阶段机关作风专项整治工作做了细致的部署和安排。xx处长明确了开展机关作风专项整治工作重要性、必要性和机关作风专项整治工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动我处干部职工参与整治的积极性和自觉性。

二、强化学习教育，提高整体素质

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。主要学习了\_在庆祝建党90周年大会上重要讲话、学习\_“七一”重要讲话和中央、省直机关工委、xx局等有关加强作风建设文件。同时我处全体干部职工每人撰写心得体会1篇。

三、认真查找问题，明确整改目标

此次开展机关作风专项整顿活动是以“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”为目标，使xx局机关成为服务发展、服务基层、服务群众的表率，成为科学发展、促进和谐社会的表率，真正建成“为民、务实、清廉”的机关。对照“目标”检查，我处同志都能从根本上找缺点，找不足，逐条排查出各自存在的突出问题、产生问题的根源以及问题的危害性及今后努力整改的基本方向和措施。对照检查中大家普遍认为工作中存在共性问题有以下几方面：

一是过去学习氛围不够浓，对加强学习的认识不够，缺乏紧迫感。虽然都能参加党支部组织的各项政治和业务学习，以工作忙为由，不能长期坚持，学习时多以应付为主，学习笔记常用工作笔记代替，学习上抓得不严，学得不透。

二是不能创造性开展工作。工作中总是领导安排什么就做什么，按部就班，只立足于把工作做好，不追求于在工作中创新，工作中缺乏开拓精神。

四、落实整改，认真总结提高

着重从三个方面进行整改：

1、加强政治学习，提高服务水平

坚持经常性的党政理论和业务学习，建立学习制度，常抓不懈，把学习和工作紧密结合，做到两促进两不误。面对新的机遇、新的挑战要与时俱进，要不断更新观念，认真学习专业理论知识，学习新理论、新法规，并运用到实际工作中，提高自身整体水平。

2、拓宽工作思路，提升工作效能

把改进服务和促进发展作为提升工作效能的宗旨，要坚持从实际出发，与时俱进，锐意进取，努力拓宽工作思路；要具有适应新情况、解决新问题的能力，不能墨守成规；要与广大人民群众保持密切的联系，以群众满意不满意作为衡量我们转变工作作风的第一标准。

今后工作中，我们要以这次机关作风专项整治为契机，不断改进作风，提高工作效率，建立学习长效机制，逐步实现“精神状态佳、行政能力强、服务群众好，机关风气正”的目标，为“十二五”开局提供坚强的政治和纪律保障。

**改进作风督查工作总结12**

按照州旅发委《关于印发〈旅游包车专项整治行动实施方案〉的通知》文件要求，我县结合本地旅游行业实际情况，制定了一系列工作计划与方案，明确了工作目标、任务和要求，现将6—7月月度工作情况报告如下。

一、成立专项整治领导小组

为提高对旅游包车专项整治行动工作重要性的认识，成立了由分管局长任组长的旅游包车专项整治行动工作领导小组，负责制定工作方案，细化工作任务，明确工作重点，做好统筹协调工作，并定期召开旅游风险分析会议，分析研究和解决旅游包车专项整治行动工作中存在的问题。

二、研究制定《县旅游包车专项整治行动实施方案》

结合本地旅游行业实际情况，研究制定了《县旅游包车专项整治行动实施方案》，并已开始实施。按照《方案》部署，认真组织专项工作小组开展了旅游包车专项整治行动工作，全面排查和整治旅游包车安全隐患，切实落实了各项工作责任措施。

三、强化舆论监督，加大宣传力度

结合“安全生产月”主题活动，通过网络、报纸、电视、广播等多种媒体，加大了对旅游包车专项整治行动工作的宣传力度，教育引导各涉旅企业深刻认识开展旅游包车专项整治行动工作的重要性、必要性和紧迫性，增强做好各项工作的主动性和自觉性。

下一步，将继续严格按照《县旅游包车专项整治行动实施方案》的安排部署和工作要求，认真做好下一阶段我县旅游包车安全保障工作，切实维护广大游客的人身和财产安全。

**改进作风督查工作总结13**

与过去接触的转运不同，报刊分发业务范围比较广，同时与外界打交道的环节比较多，邓局长和喻云助理可以说是这方面的能手。过去，我片面的认为有这两位在的话我可以少花点心思在业务学习上，把主要精力放在专业技术和管理水平的提高上。但自从两子系统上线后，我越来越感受到压力增大了，先是与两转之间的交接上，再是地市局质量情况的反馈，让我体验到学习业务的紧迫感。借此次作风整顿的契机，我积极主动的向两位请教，同时通过到作业现场院的写实，逐步提高自身能力。在即将上线的报刊补码工作中，我已经基本掌握期刊、省际、查档等工作流程，在加强了与网运、维护部门的沟通，与其专业人士交换各自意见后，对此次报刊上两子系统充满了信心。

此次作风整顿只有短短一个月的时间，总的来说，效果还是比较明显的，报刊分发局职工还放弃了休息时间，开展了方阵训练，在中心局举办的爱国爱局为主题的升旗仪式中展现出良好的风貌。我也从作风整顿工作中总结出自己许多不足之处，虽然作风整顿活动结束了，但只有不断对自己施压，延续作风整顿时期的工作态度，才能不断提高自我，才能对工作产生动力，使自己在各方面取得成功。

>作风整顿工作总结（12）

根据《关于学习贯彻等文件精神的通知》(融组通〔\_\_〕1号)精神，我办切实把学习贯彻《关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》(中组发〔\_\_〕21号)和《关于严明纪律保证换届风清气正的通知》(桂组通字〔\_\_〕2号)文件作为一项政治任务抓紧抓实，在全办营造了自觉学习贯彻“5个严禁、17个不准、5个一律”和“四要四不准”的良好氛围，现将我办开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作总结如下：

一、主要做法

(一)、制定工作实施方案。为确保严肃换届纪律保证换届风清气正工作有序开展，取得成效，我办于\_\_年3月17日制定了《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律工作实施方案》，明确了严肃换届纪律保证换届风清气正工作的指导思想、目标和措施，并以融扶办发〔\_\_〕2号文下发到各股室贯彻执行。

(二)开展集中学习、认真贯彻落实上级文件精神。为认真贯彻(融组通〔\_\_〕1号)文件精神，我办于\_\_年3月4日、4月7日集中全体干部职工学习中纪委、中组部和区纪委、区组部的《通知》精神和各项要求，参加学习达34人次，学习覆盖率100%，单位有学习记录，个人有学习笔记。

(三)及时印发有关文件材料。为保证每位干部职工学习到位，我们在第一次集中学习(3月4日)会议上，印发《关于学习贯彻等文件精神的通知》(融组通〔\_\_〕1号)、《中央纪委中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》和《区纪委区组织部关于严明纪律保证换届风清气正的通知》(桂组通字〔\_\_〕2号)给全体干部职工人手一份，并完善签收手续。

(四)开展严肃换届纪律保证换届风清气正知识测试。为加深全体干部职工对“5个严禁、17个不准和5个一律”和“四要四不准”纪律要求的了解。我们拟发《苗族自治县扶贫开发办公室严肃换届纪律保证换届风清气正测试题》给干部职工进行测试，共发放测试题18份，收回18份。

(五)认真开展严肃换届纪律承诺活动。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作。我们按照县委组织部的统一部署，全体干部职工一律作出严守换届纪律的承诺，并将承诺书上墙公布。

(六)深入开展专题谈心谈话。我办领导注意深入各股室了解有关人员对严肃换届纪律保证换届风清气正的思想情况。办党组书记、班子成员都分别与干部职工特别是股室负责人进行2次谈心谈话，提醒督促干部职工切实担负起严肃换届纪律的责任，带头遵守换届纪律，督促他们自觉严守换届纪律，主动举报各种违纪行为和苗头。

(七)畅通换届工作监督举报渠道。我办主动开设严肃换届纪律保证换届风清气正监督举报渠道。办公室设立并公布严肃换届纪律保证换届风清气正专用举报信箱和举报电话，举报信箱挂在单位监督岗下，电话号码为：

(八)加大宣传工作力度。在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作过程中，我们通过以加大宣传力度为抓手，注意通过有效渠道向社会宣传换届纪律规定，因地制宜在办公室显眼位钉挂1幅永久性宣传标语。

二、存在的主要问题

1、由于在开展严肃换届纪律保证换届风清气正工作期间，我办频繁接待上级验收检查，造成工作冲突，精力分散，以致只进行2次集中学习。

2、由于单位办公场地限制，宣传板报制作受限，永久性宣传标语也只有1幅。

3、由于领导忙于应付上级检查工作，与干部职工谈话谈心有待进一步深入。

三、下一步需要加强的工作

1、继续组织开展集中学习，切实使严肃换届纪律保证换届风清气正知识深入人心，进一步提高干部职工严守换届纪律的紧迫感和自觉性，要求每位干部职工写一篇心得体会。

2、班子领导深入了解干部职工的思想动态，更加有针对性地开展谈话谈心工作，并做好谈话记录。

3、克服困难，因地制宜，制作1版严肃换届纪律保证换届风清气正宣传板报。

**改进作风督查工作总结14**

学习采取集中学习与自学相结合的方式，并进行边学习边讨论，讨论有命题、有实质性的内容，结合学习和工作实际，共同探讨有利于工作的方法和措施。认真学习建设有中国特色的社会主义理论和“三个代表”重要思想，深刻理解党的基本路线、方针和政策，与时俱进，认真学习社会主义市场经济、法律等方面的知识，熟练专业相关理论，联系林业工作实际，加强调查研究。同时全体干部职工每人写有心得体会2篇和202\_字的学习笔记，集中学习期间，严格实行签到制度，特殊情况需向领导请假。

**改进作风督查工作总结15**

根据市委办公室《关于继续深入开展机关效能建设的实施意见》的要求，在市委市政府统一部署下，在全局系统内集中开展了机关干部纪律作风整顿活动。现将近一段时间机关干部纪律作风整顿情况作如下汇报：

一、精心组织学习，统一思想

我局按要求召开了动员大会，对全局开展机关干部纪律作风整顿月活动进行了整体安排部署，把机关干部纪律作风整顿列入了重要议事日程。领导班子成员结合分工，形成了领导带头抓、带头参与、一级抓一级、层层抓落实的局面，在时间、人员等方面确保了活动顺利开展，做到了思想到位、组织到位、措施到位，真正把机关干部纪律作风整顿工作落到了实处。

二、广泛收集意见，查找问题

我局通过个别访谈、召开座谈会、发放征求意见表等方式，多渠道、多层次的征求市级领导、市直基层群众等各方面的意见。对征求意见和建议进行认真梳理，总结存在如下突出问题：

1、部门服务意识、大局意识有待进一步加强，主动服务的少。

2、工作积极性不强，缺乏进取心、上进心，对工作中存在的问题讲客观的多、讲主观的少。

3、工作纪律有所松弛，有违反工作纪律的现象。

4、干部带头作用，党员的先锋模范作用发挥不够。

三、落实整改措施、完善制度

我局以开展机关干部纪律作风整顿月为契机，在认真学习、广泛征求意见的基础上，力求实现“管理制度化、服务规范化、服务人本化”的目标，并结合我局实际，对政治理论学习、基层组织建设等方面，修订和完善了一些具体整改措施。

(一)抓学习，强素质

一是坚持每周二的集中学习制度，学习内容分为政治理论，即党的基本理论，基本纲领和各项方针政策的学习，\_大精神和三个代表重要思想的学习，市委政府各项决定的学习，分为每月一个专题，制定学习计划，还有业务知识的学习，要求不断体现行业的新要求，与时俱进，不断研讨业务中的新问题，每月一项业务职能的培训;二是要举办多种形式的交流、讨论、专题讲座等，检验学习成果;三是要求全体干部职工有专用学习笔记，学习笔记干部每年不少于5000字。

(二)抓服务、树形象

一是要求高标准建设局领导班子，要求团结好、学习好、作风好、政绩好。坚持集体领导下的分工责任制，充分发挥每一个班子成员的积极性和创造性;二是各科室要改变服务理念，变被动服务为主动服务，切实转变工作作风，在自己的本职岗位上体现服务水平;三是要进一步推行政务公开和党务公开，采取多种形式把群众关心的热点问题向社会公开，进一步公开办事程序办事结果，收费标准和政策依据;四是坚持信访接待制度，继续推行领导接待日制度，努力为群众办好事、办实事。

(三)抓创新、创佳绩

一是紧紧围绕市委政府年初下达的各项目标任务和政府“十件实事工程”抓落实，创造性地开展工作，抓出特点、抓出特色;二是进一步落实党风廉政建设责任制，严格执行各级关于廉洁自律的各项规定，执行“十不准”严格执行收支两条线管理和政府采购制度。

局领导小组和局办公室加强了对活动的督查，促进了活动卓有成效地开展，将机关干部纪律作风整顿月活动列为重要督查内容。在确保政令畅通、严格依法行政、提高工作效率、改进服务态度等方面起到了积极促进作用。我局制定并签订了《岗位目标管理考核责任书》，把绩效考评与岗位目标考核、年度考核、党风廉政建设责任制考核、行风评议等结合起来，定期对机关及其工作人员履行职责、依法行政、工作绩效、服务质量等情况进行评议，确保机关干部纪律作风整顿月活动落到了实处，通过整改，全局上下团结一致，人心向上，个个争先创优，取得了机关干部纪律作风整顿的实绩。

**改进作风督查工作总结16**

按照市委、市政府安排部署，分四个阶段积极开展抓整顿活动，卓有成效。

1、加大宣传 10月21日下午召开了行政执法队伍作风整顿活动动员会。同时，成立了领导小组，制定了《XX市民宗局行政执法队伍作风整顿活动实施方案》。

2、措施具体 10月25日至11月10日，民宗局针对执法人员滥用职权、执法不公正、行政执法不作为乱作为、执法不规范、执法不文明五方面整顿内容，采取设置公开举报箱、发放意见征求表、召开专题会等方式，针对民宗行政执法及执法人员在思想、作风、纪律和执法活动等方面存在的问题，多渠道、多层面征求群众意见，切实查找问题，转变执法人员工作作风。发放意见征求表117张，召开专题会2次，阶段结束整理，查找出问题2条。

3、认真整改 11月11日至12月10日，针对第二阶段查找出的问题2条，进行了大讨论，制定了整改措施，并落实了责任。通过整改，切实转变了作风，整改收到了实际效果。

4、建立制度 12月11日至12月31日，按照民宗局行政执法情况，制定相应的《XX市民宗局行政执法责任追究制》，要求执法人员不定期地开展岗位培训，并落实错案追究制度，健全权责明确、行政规范、监督有效、保障有力的行政执法责任制，做到依法行政、程序严格、作为规范、违法必究，建立长效工作机制。针对存在的问题，从制度上查找原因和漏洞，进一步完善了各种规章制度，加强了对机关干部的管理，建立了长效工作机制，不断巩固和扩大整改成果。

>作风整顿工作总结（5）

一、前阶段工作开展情况

针对中心人性化管理偏重，个别工作人员态度不端正、遵守纪律不够，对本部门业务吃得不深、把得不透，管理阶层有一定的工作情绪，入驻部门不全、项目入驻率低、办件手续繁琐、人员调整大、联合办件工作难以启动，信息建设滞后、监督力度不够，新城建设有卡审批时间的现象产生、“一费制”认证工作还不完善、业主部门等待观望等客观原因，中心采取了加强职工教育、完善规章制度、提高业务技能、完善窗口设置、增加职工责任、加深法律理解、广泛进行宣传行政许可法、严格认真地完成行政许可保留项目的清理，及时向县委、县政府反映相关情况、调整工作思路、充实力量、严格程序、严格政策、积极献计献策等措施，使得中心服务质量、办件质量有所提高，监督管理得到了一定加强，“绿色通道”和“一费制”程序更加完善，基础工作准备更为充分，部门配合加强，工作运行良好。行评工作和机关干部作风整顿工作取得了阶段性的成效。

二、当前工作存在的问题

但要清醒的认识到，取得的\'成绩是阶段性的，是表面的东西，远远没有根治服务中心目前存在的痼疾。由于“”洪灾及中心人性化的管理，使得中心的干部作风和工作纪律以及外部发展环境达到了服务中心建立以来最严峻的时候，危及到服务中心的窗口、载体和平台地位，甚至危及到服务中心的生存和发展，如不认真分析，努力整改，势必将服务中心断送在我们的手上。除了中心自身难以解决的东西以外，中心自身存在的问题仍表现为以下几点：

(一)工作纪律松懈。尽管中心出台了新的考核办法，由于我们心存善心，嘴上吼得厉害，而实际兑现时显得心慈手软，使得有相当部分工作人员认为有机可乘，越来越放肆。上班时间三三两两出去吃东西的有之，上班时间窜岗聊天的情况有之，上班时间上网聊天的有之，上班时间打游戏的有之，更有甚者，上班翘脚搭掌，严重地损害了中心的窗形象。

(二)工作作风不实。个别工作人员态度不端正，遵守纪律不够，未能严格遵守工作人员守则，“十要”、“十不准”制度，以自我为中心，对中心制度置若罔闻，严重影响了中心的“窗口”形象。同时部分工作人员对本部门业务吃得不深，把得不透，对本单位的业务不完全熟悉，解答业务咨询时有一定的困难，并且有的窗口工作人员极不稳定，调换频繁，对中心工作流程不完全了解，造成服务时间延长和服务质量不高，甚至还出现对办事群众态度生硬，推诿工作的现象时有发生。

(三) 管理机构涣散。中心的直属窗口和监督管理机构理应作为中心窗口形象的表率，虽然做了大量的工作，但是也存在不容忽视的问题。其表现为考核上没有严格把关，送人情的现象严重;上班遵守请假及遵守作息时间上没有起到带头作用;在遵守上班纪律上也没有做到以身作则，打游戏聊天的现象也时有发生;工作上主观能动性不够，“维持会”的思潮浓厚。

这些情况不是我危言耸听，而是社会各届的反映，是县领导和行评代表等多方面暗访的结果。中心受人关注的时候多了，出现的问题更加暴露了，所以中心必须对行评工作和机关干部作风整顿下硬手段。

三、下阶段的整改工作

针对上述情况，为了维护中心的窗口形象，为了保护各位工作人员的形象和派驻单位的形象，中心决心“以加强纪律建设促进机关作风整顿，以加强服务意识建设促进行风建设，以加强行风建设和作风建设促进窗口建设”。当前必须做到以下几点：

(一)狠抓作息时间。各工作人员除特别特殊的情况以外，必须按时上下班，一般情况下不得请假，凡请假的必须按请销制度办理，中心考核人员不许送人情，同时不得先斩后奏，若出现先斩后奏的，加倍处罚。

(二)狠抓上班纪律。上班应严格遵守中心的各项制度，严禁上班时间出去吃东西，严禁上班时间打游戏，严禁上班时间上网聊天，严禁上班时间窜岗。如从今天起再发现类似情况，一定公开通报，严肃处理，应该向原单位通报的坚决向原单位通报，在现在的大是大非面前，中心不会心慈手软了。同时要求监督管理办公室要将监督管理拿上手来，不要得过且过，送人情，疲软，否则将负连带责任。

(三)狠抓服务建设。各位工作人员必须服从服务于中心的宗旨，那就是“高效、廉洁、规范、便民”。要加强自身的业务学习，要加强自己的道德休养，要从自身作起，要熟悉本单位和部门的业务，不能遇事踢皮球，动不动将事情踢给中心领导，要发挥自身的主观能动性，切实将自己应当做好的工作做好。

各位同志，加强部门行业作风建设，切实体现为民服务宗旨是我们的行为准则。各位同仁要以高度的责任感和使命感，扎扎实实做好行风评议工作，真正实现“纠行业不正之风，树行业新风”的目标。在此，中心必须不断完善自我，加强自身建设，严格按党风廉政建设的要求，以求真务实的姿态，尽力搞好各项服务工作，不断提高工作人员的综合素质，提升中心整体形象，真正将行政服务中心建设成开县县委、县政府和全县人民的形象窗口，切实搭建好开县发展环境、并联审批程序和“一费制”工作的平台，继续完善和加强改革行政审批制度，建设服务性政府的有效载体，为把我县行政服务中心建设成重庆一流的服务大厅而不断努力。

>作风整顿工作总结（6）

按照《\_卫生局党组、\_卫生局关于在卫生系统开展干部作风整顿建设的方案》，\_卫组[\_]\_号文件要求，\_疾控中心党支部立即行动，建班子，拟计划，强措施，重落实，积极营造学习氛围，认真组织干部职工积极参加作风整顿建设学习讨论，引导和督促干部职工增强大局意识、参与意识、公仆意识、进入整改角色，现已圆满完成了第一阶段学习讨论任务，总结如下：

一、建班子，强措施、掀起学习高潮

为切实抓好作风整顿建设工作，疾控中心一是成立了以中心支部书记、主任\_同志为组长，副主任\_同志为副组长，各科科长为成员的作风整顿建设领导小组;二是拟方案，抓学习，干部职工参学率达100%，做到每人一篇心得体会、一个笔记本，以科为单位专题发言;三是坚持了三个结合，即集中学习与自学相结合，中心发言与普遍讨论相结合，学习讨论与当前工作相结合的形式，做到了学习，工作两手抓，两不误;四是以正反面典型事例和规定的文件精神为学习内容，提高学习质量，主要学习了\_在中纪委第七次全会上的重要讲话，\_中央《关于加强和改进党的作风建设的决定》和\_四川省委《关于深入贯彻\_同志重要讲话精神，进一步加强和改进党的作风建设的意见》，\_\_市委《关于深刻吸取\_群体性的事件教训大力加强干部队伍作风整顿建设的决定》以及县委书记\_\_x党代大会结束时的讲话等必学科目。

二、抓学习、促工作，作风整顿建设见实效

为了使全体干部职工明确整顿建设的指导思想、目标要求，\_疾控中心把学习教育讨论放在当前工作的突出位置。一是抓学习质量。为使学习阶段见效果，对干部职工心得体会、学习笔记逐级审查 ，不合格或照抄照搬者要求限期整改。二是中心及各科科长带头专题发言，引导职工结合自己思想、工作实际开展认真讨论。三是以科室为单位选派一名人员参加全中心组织的闭卷测试，优胜者给予表彰;四是组织全中心职工以测试的方式重温学习内容，加深对所学知识的理解;五是通过学习干部职工在工作中认真践行“用心想事，用心谋事，用心干事”的风气浓了，工作效率和服务质量高了。

三、下阶段工作思路

为了确保查找问题阶段工作扎实有效，将采取以下几项措施;一是通过谈心交心、互查、、民主评议、问卷调查等形式，查思想作风、工作作风、公领导作风、学风和干部生活作风是否存在突出问题，深入剖析问题根源。二是认真组织干部职工按照五查五整治要求，严格自我检查。三是设立举报箱，公布举报电话畅通征求意见渠道;四是对干部个人的检查材料要逐级审查，要求领导班子及副科级以上领导干部个人的检查材料测评率不得低于80%。

>作风整顿工作总结（7）

开展机关作风整顿，是建设廉洁、勤政、务实、高效机关的需要，是迅速解决自身存在问题的有效途径，为了进一步转变机关作风，提高工作效率和服务水平，根据县农委机关作风集中整顿大会要求，我单位统一部署，精心组织，周密安排，结合林业中心实际工作情况，开展了机关作风整顿活动，通过各阶段整顿,使我单位在机关作风上有了明显改进，每个党员干部的价值取向和行为准则得到升华，取得了实实在在的效果。 现将机关作风整顿工作总结如下:

**改进作风督查工作总结17**

从总体上看，第二季度的作风建设监督检查工作基本上按照上级的部署和要求，开展了相关工作，但同时也存在一些不足。

一是部分干部思想认识不到位。部分干部对作风建设重视程度不高，认为抓作风建设工作是务虚的事情，既费时又费力，没有多大必要性。同时也存在自满思想，自认为自己不存在任何问题，思想上麻痹大意。

二是问题整改不及时。个别支部仍然存在软弱涣散的现象，开展群众工作极为不力。如，尽管一再强调每月必须及时更新村政务公开内容，仍有部分村没有重视该项工作，村务公开存在低保公示、财务公示不到位，图片上传不及时，图片质量不过关等问题。

**改进作风督查工作总结18**

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

2、理论学习不够，政治素养不高，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了工作而工作，使工作变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

**改进作风督查工作总结19**

今年每位中层干部发了一本书《细节决定成败》，里面的案例非常生动具体，催人深省。作为我个人来说，撇开管理水平不谈，光是细节方面就需要不断加强提高。报刊分发局出现大问题的可能性不大，但类似于环境卫生、验单时限、报纸堆码等小问题方面却往往忽视，在此次整顿活动中，我将细节作为重点开展，特别是针对xx站搬迁后移留的问题，狠抓了作业人员随意早餐、托盘车定置摆放、上班时散漫等现象。并一改过去人情管理，加大了考核力度，使职工感受了工作带来的压力和责任，也促使了麦园站在此次作风整顿取得了明显的效果。

**改进作风督查工作总结20**

20\_年以来，区交通运输局认真传达学习和贯彻落实区委、区政府和市交通运输局党委的有关文件精神及部署要求，把开展创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动与推进交通行业本职工作和各项重点工作、中心工作有机结合，取得初步成效。

一、创建作风建设模范区

(一)扎实加强苏区精神教育

我局高度重视，精心组织，迅速成立学习教育活动领导小组，认真召开活动开展动员会，扎实开展“弘扬苏区精神、树立模范作风、推动苏区振兴”学习教育活动。10月份组织社区干部和村干部一行40余人来到享誉中外的红色故都——瑞金开展“弘扬苏区精神，促进赣南发展”主题教育活动，专题学习苏区历史和苏区精神的;充分利用我局驻社区和驻村两个“三送”工作组加快推动苏区历史和苏区精神进社区、进农村，深入基层开展苏区历史和苏区精神宣传教育活动的;认真开展“廉政文化月”活动，实施警示教育工程和廉政文化工程。

(二)推进赣南苏区交通运输发展振兴

按照区政府和市局的部署，我局按照要求开展日常工作、上报材料和参加会议，做好迎接国家部委调研工作，按要求完成数据台帐、情况汇报、调研报告和接待工作等。组织精干人员夜以继日地编制交通基础设施项目报告，并主动与市局对接，积极争取上级的政策和资金扶持，得到上级领导认可。迅速启动实施水西镇上禾公路改造项目。

(三)深入开展“送政策、送温暖、送服务”工作

我局加强组织领导，立即成立机构，选派6名干部长年分别驻镇村、办社区开展“三送”工作并制定具体“三送”活动工作方案，安排全局干部挂点农村和社区与村(居)民结对帮扶，实现干部联系服务群众全覆盖、常态化。大力推行公开承诺、民情家访和严格执行请销假制度等工作机制，促进“送政策、送温暖、送服务”工作规范化、制度化、科学化。顺利完成年初制定各项工作任务，今年共完成六项“三送”小型公益项目建设，分别是：1、投入6万元对管理处至村委会部分路段的路肩进行拓宽并在地势险要路段增设了护拦和指示牌;2、投入3万元修缮村委会办公楼;3、筹资5万修建“两委”的厨房、餐厅、卫生间;4、投入5万元完成新农村建设示范点工作;5、投入3万元举办养蜂实用技术培训;6、投入帮扶资金21586元，向市林业局争取项目资金10000元，改善居委会电教室等设施，协助社区对土胚危旧房排查156户，清理化粪池4个，疏通管道4处，清理卫生死角10余处，清运垃圾16车，清除社区“牛皮癣”400余张，粉刷小广告100余处等这一系列的基础设施建设，推进了村容村貌的整治和社区建设。已建立96333服务热线转办件销号处理台账，全年接到2件转办件并妥善处理。

(四)积极投入“治脏、治乱、治堵”工作

我局根据区三治办字[20\_]4号文件认真开展现场治脏、治乱、治堵工作。加强组织领导，确保春运期间道路安全、有序、畅通;加强行业监管，全力维护道路运输秩序;加强责任意识，积极参与区各项“三治”工作：1、积极配合市城管局对卫府里周边道路占道摆摊现象进行整治，对卫府里市场旁边的健康路路段交通进行疏通，对占道摆摊行为进行了清理，劝导摆摊卖菜的农民、菜贩子规范、整齐、靠路边摆放摊位。经过前期的清理整治和半年多的守点巡查，卫府里市场周边道路占道经营行为得到了有效治理，道路交通有了很大改善。2、根据区委区政府的要求与安排，组织全局人员多次对我局“三送”点社区进行卫生大清理，把社区周边的死角进行了清扫与铲除，并坚持全天保洁，保持该社区环境卫生干净。3、自20\_年11月1日起至今，局全体人员分三班倒全天候参加市、区政府组织的文清路车辆停放整治工作。

二、集中整治影响发展环境的干部作风突出问题

(一)畅通干部作风突出问题投诉(举报)渠道情况

按照要求在区行政服务中心办证大厅液晶显示屏和区人民政府信息公开平台公布干部作风问题投诉(举报)、服务咨询电话;并安排党政办专人受理群众投诉及服务咨询。

(二)对干部作风整治活动开展督促检查情况

对本局机关及下属所、站采取日常督查的方式，加大对全局干部作风整治活动的督查力度。

(三)对发现的干部作风突出问题进行督促整改情况

通过受理投诉(举报)和督查等途径，对发现的问题进行整改，严格责任追究。

(四)对干部作风方面正反典型运用情况

抓好正面典型引路、反面典型警示作用。按照要求及时对正面典型进行广泛宣传，对反面典型进行通报。

(五)局领导班子召开民主生活会情况

我局领导班子定期召开专题民主生活会，广泛开展批评和自我批评，并将查找出的问题进行公示。

(六)领导班子及成员对照“假、浮、蛮”种.种表现，集中开展自查整改情况

我局领导班子及成员认真对照“假、浮、蛮”种.种表现召开专题会议集中开展自查，经自查未发现相关“假、浮、蛮”现象;基层干部和群众对我局领导班子及成员假浮蛮也没有相关具体反映。

(七)我局在20\_年底前对近年来出台和制定的规范性文件进行了一次全面梳理和检查情况

经过组织检查和考核等活动，尚未发现不符合有关法律、法规、政策规定等相关规定的情况。

三、特色工作和活动成效

20\_年我局立足本职工作，主要在农村公路民生工程、“送政策、送温暖、送服务”、“治脏、治乱、治堵”和物流体系建设方面体现了特色的工作方式和方法并取得显着的活动成效。

四、网上审批和电子监察系统运行情况

我局行政审批服务科围绕“公正、便民、廉洁、高效”的服务宗旨，以规范运行为核心，内抓管理，外塑形象，不断创新工作机制，完善服务功能，提升服务质量，取得了较好的成绩。在许可服务过程中，坚持做到“三不”，即：许可手续再繁，不烦办件者;许可环节再难，不难办件者;许可时间再长，不长办件者。在业务办理过程中做到咨询服务“一口清”、发放材料“一手清”、受理审查“一次清”。坚持“五办承诺”，即：资料齐全马上办、资料不全指导办、紧急项目加班办、特殊项目跟踪办、重大项目协调办。20\_年，窗口共受理交通行政许可和便民服务事项2500余件，按期办结率达100%。我局行政审批项目已全部纳入全省网上审批系统办理或监察;不存在部分纳入、部分体外循环的情况;不存在先办理后一次性录入的情况;严格按照中办发〔20\_〕22号文件要求，全部实现“一个窗口受理、一站式审批、一条龙服务、一个窗口收费”。所有审批事项都在承诺时间内办结;实行网上并联审批系统;在审批(服务)信息发生变更时及时上报修改系统信息。

五、公共资源进场交易情况

我局凡使用国有资金的交通工程建设项目招投标、政府采购都按照要求进入公共资源交易中心进行交易。

六、非行政许可审批事项清理和流程再造及办事时限压缩情况

经查我局无任何非行政许可审批事项。

七、预算单位银行账户清理情况

我局严格按照《关于开展区预算单位银行账户清理工作的通知》要求，开展预算单位银行账户清理工作并及时报送资料;经过清理发现不存在违规设立的账户情况;银行账户归本局财务科统一管理;不存在账户漏报、瞒报的情况。

经过核查，我局属于纳入区财政国库集中支付的行政单位，有3个银行账户;1个是基本存款账户，用于零余额支出;1个是专用存款账户，用于单位实有资金核算和管理;1个是改制企业专用存款账户，用于核算改制企业的费用收支。交通运输局下属还有2个自收自支的事业单位，1个是区公路运输管理所，有1个基本存款账户，用于经费收支;另1个是区县乡公路管理站，有1个基本存款账户，用于经费收支。以上5个账户都是经区财政部门同意和人民银行审批的银行账户，属于可以保留的账户，本单位及下属部门不存在违规设立的账户。

八、工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设情况

我局在工程建设领域项目信息公开平台上20\_-20\_年度共审核发布交通工程建设相关信息96条，全部为20万元以上应公开项目;能够按照要求对18个项目基本信息其所属子信息及时进行录入;制定了相关“双公开”平台操作制度，指定专人负责和及时录入项目信息;能够按照工作进度及时录入项目信息;20\_年5月之后发布的项目信息都严格按电子标签要求发布。

九、整治市场中介组织管理中突出问题情况

经核查，未发现有和我局相关的中介组织机构。

回顾20\_年一年来开展创建作风建设模范区暨集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动，我局领导高度重视，开拓思路，创新方式，利用开展这项活动为平台，科学合理地选派干部职工参加上述工作或活动，宗旨就是将作风创建与本职工作结合起来，与各项重点工作、中心工作及完成急难险重任务结合起来，让全体干部职工在基层群众中、在社会实践中、在艰苦环境中磨炼思想，培养作风，提升境界。

**改进作风督查工作总结21**

为认真贯彻落实\_集团《关于开展人员密集场所安全生产专项整治活动的通知》的精神和要求，我公司开展了安全专项整治各项工作，强化了隐患预防措施，有效的预防了事故的发生，确保了公司财产和人员的安全。现将安全整治专项工作汇报如下：

一、高度重视，落实责任在安全工作会议上，公司总经理带领全体人员认真学习了

《关于开展人员密集场所安全生产专项整治活动的通知》，

对于通知中的工作目标、组织领导、工作任务、工作重点、工作措施、工作要求等方面都一一细致学习，体会文件精神，在公司积极开展消防安全专项整治的“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动，由公司安委会分项负责，做到了分工明确、团结协作，共同把公司的安全工作落到实处。结合公司实际，围绕提高检查消除火灾隐患、组织扑救初起火灾、组织人员疏散逃生、消防宣传教育培训等“四个能力”，有重点地开展消防安全知识的宣传教育和培训，强调切实增强防控火灾工作的责任感和紧迫感，牢固树立防火安全意识，时刻牢记：“隐患险于明火，防火胜于救灾，责任重于泰山”，要求员工小心谨慎，预防为主，提高了消防安全觉悟，自觉从自己做起，从身边做起。

二、排查常态，确保实效我公司本着消防安全工作“排患务尽、不留盲区”的原则，建立了“自查自纠，分层检查，互相监督，排除隐患”的消防安全检查工作机制，坚持排查工作要认真细致，严把“安全关”，

把消防安全防范长期机制落到实处，发现问题及时整改，及时消除消防安全隐患，未雨绸缪，安全防范于未然。及时清查维修所有灭火器材和灭火设备，加强防火硬件建设，做到一旦发生火灾，能迅速、及时有效扑救，减少人员伤亡和财产损失。严格执行领导干部带班和关键岗位24小时值班制度，门卫24小时值班，公司领导24小时电话开机，在遇到险情时第一时间下达撤人命令的决策权和指挥权。要求各部门严格执行事故信息报告制度，事故发生后半小时内书面信息报送到位，确保事故信息和其他重要信息及时、准确上报。

三、强化演练，群防群治结合公司实际开展各项安全教育，切实提高教育的实效性和有效性。开展消防知识视频讲座学习活动，做到警钟长鸣，提高员工们的安全意识;全面的消防知识培训，让员工们掌握了一定的防火和火场自救知识。消防安全，责任重于泰山。要把消防安全教育纳入公司的培训工作活动中，并定期开展自救自护的实践演练，通过对员工开展必要的消防知识教育，增强员工的消防安全意识和自防自救能力。总之，安全工作是公司综合治理的重中之重。在实际工作中坚持做到不断总结经验教训，排查安全隐患不断改进和完善工作方法，提高安全防范能力，将事故隐患减到最少，最大可能的提供安全保障，确保公司良好发展。

**改进作风督查工作总结22**

在全市公安机关当前正在开展的“六个专项治理”工作中，如何正确理解、贯彻和落实工作要求，对于进一步加强公安机关行风建设，认真解决当前公安机关执法和队伍中存在的突出问题，促进严格、公正、文明执法，树立良好形象，具有重要意义。通过这一阶段的学习和理解，我认为在“六个专项治理”工作，应该做到“克服四种消极影响，抓牢四个工作重心”。

一、克服“形式上”的消极想法。“六个专项治理”工作是省厅今年内一项加强队伍建设，提高民警执法能力和水平的工作措施。治理工作影响力大，工作要求高。但是，在开展“六个专项治理”工作之初，一些部门和民警简单的认为此项活动雷声大、雨点小，只是造造声势而已，而没有针对违反“五条禁令”、违规办理户证、非执法主体参与执法、公路“三乱”、利用执法管理权乱收滥罚、违规使用涉案款物等六个方面深入地排查

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！