# 调研企业研发工作总结范文(共38篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2025-04-22

*调研企业研发工作总结范文120xx年是我们公司全面走向市场至关重要的一年，在这一年中，我们研发部积极配合各部门的工作，并加强研新项目的研发来确保适应公司的快速稳健的发展。现将研发部的工作总如下：>一、产品研发从21年下半年到今年年底，无氧铜...*

**调研企业研发工作总结范文1**

20xx年是我们公司全面走向市场至关重要的一年，在这一年中，我们研发部积极配合各部门的工作，并加强研新项目的研发来确保适应公司的快速稳健的发展。现将研发部的工作总如下：

>一、产品研发

从21年下半年到今年年底，无氧铜管的研发是我们研发部的工作重点。今年年初我们对铜管研发所需设备进行调研和定制，到外考察与供应商进行洽谈，定制了十吨拉管机x台，打头机、研磨机、清洗设备、纯水设备各x台。并确定生产无氧铜管的专家，制定新的工艺，确保稳定的产品质量，保证了新产品的开发。下半年我们订购了相应的配套设施，制定出可行的生产工艺，及时与客户沟通，整合资源信息，做出新产品样品，自行检测产品的圆度、弯曲度、外径、内径、壁厚、长度、外观等，并将产品送有关材料检测中心进行成分分析，连同材料检测报告以及产品数据一起向客户送样，及时反馈信息，对存在的问题进行修改，并重新试制样品。

>二、技术支持、质量改进、可靠性提升

研发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好制造部生产、品质部检验、销售服务的技术支持工作，不断完善和丰富技术支持的资料和内容，从说明书的编写到作业指导书的修改以及员工的技术培训都做了一定的工作。加大对新进员工的基础知识的普及，加强对特殊岗位员工的培训(如熔炼炉)。协助制造部解决现有的设备及产品在生产过程中出现的问题，如焊料、环片及焊料带的清洗;改善熔炼方式，来解决焊料产品内部含气量过大的问题;降低水箱温度，加大拉丝液的流量来解决焊料的氧化问题等。配合车间顺利完成了公司设备的搬迁，确保产品的正常的生产和质量的稳定。为了满足生产，协助车间完成对新设备的安装、调试，扩大生产量。

>三、iso91质量管理体系

从今年的7月份开始，公司运行iso91质量管理体系以满足公司发展的需要。在运行过程中，我们研发部制定了一系列的体系文件，如《产品设计程序》《技术更新控制程序》《新产品试产管理程序》《技术文件管理制度》《新产品标准》等，明确了研发部各岗位的职责，加强了各部门之间的沟通。在产品的设计和开发过程中，完善了策划、输入、输出、评审以及验证、确认的步骤，保证了产品研发过程中的严谨有效性。根据体系要求条款来规范部门工作，认真学习各项条款，并参加了企业内部审核员的考试取得了很好的成绩。

>四、存在的不足

1.与其他部门的联系虽在加强，但还欠缺沟通。在20xx年的工作中，要加强与各部门的沟通协作，能保证产品的实用性和稳定性。

2.研发人员的缺乏。一方面要招聘新的技术型人才，另一方面加强与客户直接的信息与技术的沟通交流。

3.研发新产品的同时，严把老产品的品质关，稳定现有产品的市场，不要一味追求新产品而失去了老产品的市场优势。

>五、下一步的工作计划

1.进行市场调研，定位产品的发展方向。进一步加强对客户产品的了解，积极进行市场调研，加强与客户的合作与沟通，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2.认真贯彻执行公司的质量方针目标，落实部门目标责任，提高工作质量，搞好现场技术支持，主动研究现有产品，确保指导生产，减少错误几率。

3.根据研发的新产品，完善技术文件，编制相关的工艺文件和技术文件，改进完善设备，不断提高生产能力。

**调研企业研发工作总结范文2**

XX片已经进行了初步试验，对自制片剂在4种溶出介质中的溶出曲线与原研片剂进行了比较，结果存在差异，相似因子不能达到50，说明我们的自制制剂与原研制剂在这几种溶出介质中存在较大差别，需要我们在后续工作中继续进行试验，对片剂的处方工艺进行适当调整，使之能够满足质量一致性评价的要求。

在过去一年的工作中，也存在自主研发项目进度慢、效率低等问题，这与我们研发人员的技术水平有关，也与研发中心的现实情况有关，研发人员少，实验项目多，这就需要在新的一年里加强研发人员的培训学习，提高业务技能。

比如每年都有同事参加药审中心的培训班学习，可以让参加学习的同事给大家讲一讲学习内容，让大家对最新的审评政策、审评要求有所了解，然后通过学习研讨班讲义结合案例，提高技能水平。

通过合作开发的项目，我们可以学习到药物研究的许多技术，包括试验设计、标准制定、杂质研究等，总之通过各种途径不断学习，提高药物研发水平。

在新的一年里，我们要自主研发与合作开发同时进行，人员合理安排，充分调动研发人员积极性，各项工作统筹安排，提高工作效率。

**调研企业研发工作总结范文3**

随着时针和秒针交替运转的滴答声，猪年一转眼就悄然过去了，即将迎来猪年和中国年。回顾过去的一年，在公司领导的正确引导下，在兄弟部门的密切配合和部门同仁的共同努力下，产品研发部顺利完成了公司制定的各项准备任务。

现将今年工作总结如下：

XXX通过不定期的讨论和讨论中的学习，加深对项目总体规划的理解。让我们充分了解到，该项目位于樟树市杨湖镇与葛山镇交界处，距樟树市区约4公里，总投资亿元。是全省第37个重大调度项目。公司聚焦樟树特有的“盐、药、道、酒”四大核心旅游资源，以民族教育养生文化为传承，以盐泉为核心支柱，整合酒都、药都、盐都等养生资源；中国首创盐泉健康旅游新理念，让游客在愉快的旅途中修身养性，精神养性，心灵养性，为人们创造一个天堂般美丽舒适的健康旅游度假环境，建设全国首个复合型健康旅游项目和国际一流的健康旅游度假基地。同时，以“盐”为核心，深盐开发，全盐文化，打造中国最具特色的盐泉养生旅游度假区，成为江西旅游新地标。

2、 依据项目总规，细化产品设计：在充分理解总规前期文案策划的基础上，根据公司对项目分期分批建设的原则，在相关领导的指导下，对一期营业配套项目进行局部方案量化。依据总规对一期涉及的经营项目，进行梳理性的整理和完善，使产品更具竞争性和实用性。并在相关部门通力配合下，顺利完成一期(一阶段)东方死海养生区、游客餐饮中心、游客住宿中心、后勤服务楼等，营业配套项目的工程设计任务书及最低运营人力编制需求方案工作。

3、外出调研，改进产品设计：为使产品更具中国特色和先进性，多次参加公司组织的与相关部门的联合调研。先后考察了浙江、湖南、湖北、四川、重庆、贵州、广东、山西的盐泉、温泉资源企业，重点考察了同行业的英国死海、运城死海，以及自贡的盐文化旅游资源和经营特色。在借鉴行业成功经验的基础上，根据项目客源市场定位和区域资源优势，对产品设计和产品特色进行有机调整。以死海沐浴养生为主，夏季水上娱乐互动，冬季温泉养生为辅，形成季节优势，互补优势。产品设计在满足游客市场需求的同时，融合温泉服务理念，打造东方死海旅游新品牌。

4、 接待各级领导，筹备项目开基：项目自立项以来，受到省内各级单位及相关领导的关注，并在政策上给予了极大的支持。期间现场接待了江西省级政府副省长朱虹、省国土厅厅长胡宪、宜春市委副书记任桃英等省市领导的检查指导，在听取公司对项目规划及筹备进展后，纷纷给予了高度的评价。同时也就项目在筹备过程需政府协调的问题，认真听取汇报并记录备案，会后逐项及时排解和回复，对加快项目的进度起到积极的作用。在各级政府共同关注及支持下，在集团公司领导的正确指导及鼎力配合下，顺利完成《中国首创盐温泉养生度假旅游区开基大典》前期策划和现场接待方案。开基大典的圆满成功，在受到参会嘉宾赞扬的同时，也在樟树爆发较大的社会影响力，为项目快速推进奠定良好的基础。

5、收集产品数据，做好信息收集工作：根据项目一期（一期）产品的市场定位和业务需求，为满足项目工程设计阶段性推广的需要，对相应的业务项目设备进行网络信息收集。信息收集主要针对设备的产地、品牌、规格、功率、特性等数据，以及使用说明书等文字资料，为本项目当地硬件设计要求提供详细依据。同时，制定设备设施的使用维护流程，减少设备设施的损耗，延长设备设施的使用寿命，全面提高员工日常工作中的综合业务技能。

6、 收集人才信息，做好人力储备：旅游行业是一个劳动密集的产业，业务科目繁多，需要不同类别的专业人才加入。针对一期(一阶段)项目岗位及人才需求，为应对部分岗位急需、特殊人才招聘难的问题，采用了意向性超前约聘办法。提前对核心岗位人才电话约聘，将部分符合岗位需求标准，有意向加入公司工作的人员简历收集储备。再根据项目的实时进度情况，合理安排适时的阶段加入公司服务。经过供需双方充分的了解及认知，使所需人才做到“召之即来，来之能战，战则必胜”人才使用关。

7、协助一期修订规定，完成方案审查：根据集团项目开发原则，一期重点开发大众化、大众化、省级投资项目，二期开发个性化、大型投资项目，二期开发不影响一期正常运行的工作要求。该部积极参与并协助东方死海一期配套项目的初步规划和设计后续工作。在集团公司领导的全力支持下，在设计公司的全力配合下，一期业务配套项目施工详细计划顺利报批，并通过了项目相关专家的审查。

8、 积极参与活动，营造和谐氛围：高效有序的的工作效率，离不开公司各部门的相互协作，更需要一个快乐工作及生活的和谐氛围。为了营造良好的工作氛围，部门积极参与公司组织的各项文娱活动，如：五四青年节的卡拉OK比赛、中秋节的邀月晚会、光棍节的美食派对、指挥部绿地平整等相关活动。不但增进了部门岗位之间的认识，拉近部门之间伙伴关系，同时也提升了整个团队的集体荣誉感和企业使命感。

经过对过去一年的仔细审查和分析，该部还存在以下不足之处：

1、策划思路保守，产品缺少创新：前期协助一期项目文案策划过程中墨守陈规，产品设计方案依照传统温泉规划布局，没有突出盐泉本身独有的特色。后经集团领导及团队成员的思路不断碰撞，通过实地观摩考察和学习国外书籍资料，在汇总同业项目经营特点的基础上，使部门成员的产品思路豁然开朗，共同达成“东方死海”项目新的设计共识。

2、缺乏资源共享和沟通理解：在项目的日常推广和重大活动中，没有很好地利用集团公司内部资源共享的优势，部门之间缺乏沟通，导致一些工作很辛苦，但工作成效不是很明显。例如，在基金会开幕式的过程中，集团公司委派精英将军协助。在前期工作的推进上，大家各司其职，没有就仪式的进展进行认真有效的沟通。在此期间，双方交叉处的工作经常发生争吵，这不仅影响了大家的工作情绪，也影响了工作的进展。

总结过去的一年，是为新的一年工作顺利展开打下坚实的基础。今年是产品研发部项目产品研发完善年，骨干团队成立组建年，筹备专项实施推进。同时也肩负着集团公司樟树项目的品牌推广和品牌塑造重任，产品研发部工作计划如下：

1、组建核心团队，积极推进项目：随着项目的实施和项目工程设计任务的深化，产品研发部将分阶段、分批引进相关专业骨干人员，确保项目任务按时完成，质量和数量。在初期，核心骨干由20名主管级或以上人员组成。其主要任务是协助和配合深化一期（一期）业务支撑项目的工程设计任务，以及试销项目市场部、死海\_、海口市、海口市的前期准备和产品深化准备工作，饮食署及房屋署,；

2、 建立营销网络，扩大品牌宣传：坚决贯彻集团“营销为王”的市场管理理念，没有市场，没有客户一切都是空谈。没有营销再好的理念，制度执行得再好，都是空话。在建立健全营销精英团队的基础上，借助集团公司、合作伙伴、政府机关等良好的市场资源平台，结合网络、电台、电视、报纸等不同形式的媒体宣传推广，扩大目标市场产品的市场知名度和影响力。同时，加强重点目标市场“扫街扫楼”的无缝隙拜访宣传，进一步抢占市场的占有率。

3、制定体系文件，明确职责范围：文件分为部门规章制度和部门岗位职责两章。规范严格的规章制度和岗位职责是工作质量和行为规范的重要考核依据。根据相关制度文件，明确个人职权范围，做到“人人有事，事事都要做；对人人负责，一包到底”，是营造紧张有序、高效满意、和谐团结的良好工作氛围的前提保证；

4、拟定流程文件，规范操作标准：文件分为《部门岗位服务操作流程》、《部门设备清洁保养操作流程》、《部门工作督导操作流程》三个篇章，各项工作操作流程手册，是各部门员工技能培训及考核的重要工具，是对客优质服务体现的前提保障条件。规范统一的操作标准，既是星级酒店软件考核的指标，也是市场对品牌“物有所值，物超所值”的重要考量依据。

5、采购项目及材料选择研究：项目一期（一期）采购的材料种类繁多，包括不同的材料、不同的数量、不同的生产周期等诸多因素。根据本项目的实际业务方向，按照“满足现有需求，提前进度”的采购原则，组织制定各部门软硬件设备设施的采购需求清单。采购分为设备采购、家具采购、玻璃陶瓷采购、布草采购、低值易耗品采购等。

6、汇总采购方案，编制采购预算：并依据采购类型需求表对市场进行全面调研，选择性价比更高的产品，或更符合项目营业需要的产品。经过充分的市场调研后，将调研信息统一汇总制表，并对产品的材质、规格、功率、价格、售后等信息对比，最终制定出合理的采购预算。为公司投资用好每一笔钱，节约每一分钱做好数据测算。

7.制定培训计划，编制培训课程计划：培训课程计划的编制是项目准备的重要任务之一。培训计划和课程计划的制定会影响员工学习商业知识的兴趣；间接影响服务品牌的提升。培训计划将由三部分组成：商业理论教学计划课件、商业实践培训课件和团队互动游戏课件。根据培训形式要求的场景，灵活采用PPT课件、练习展示或视频播放方式。以不同形式激发员工对商务学习的兴趣，形成比较、学习、追赶、帮助、超越的良好学习氛围。

8、配合工程设计，跟进施工监督：根据项目实时推进需要，积极配合各相关工程设计单位的工作，及时沟通阶段性的推进成果，尽快完成各项设计任务。同时配合监督现场施工进度及工程质量，实时与施工方沟通，严格按照施工图施工，确保各项施工指标满足营业的需求。

9、协助人才招聘及后续培训计划：在人才招聘方面，积极协助人力资源部制定岗位人才聘用标准和人员选拔任用工作。同时，借助本部门在行业内的人力资源优势，协助一些重要岗位有针对性地招聘员工。在协助招聘的同时，我们还应配合人力资源部对员工进行入职培训。进入公司后，每个员工都能尽快熟悉公司，热爱公司，愿意以公司为家，为公司的未来做出贡献。

10、营造文化氛围，打造王牌团队：一个有“文化”主题，有“传奇”故事的团队，才是一个真正的有凝聚力、战斗力的团队。部门在筹备推进中将围绕“打造一流团队，打造王牌团队”为工作核心，通过企业内刊、部门板报、群内论坛、比武练兵、拓展学习、竞争上岗等多种文娱形式；普及行业专业知识，宣传岗位中感人事迹，传递员工心声，展现员工魅力风采等内容。积极培养员工“争学先进、争当先进”，“企业为我，我为企业”的主人翁意识。通过不同形式的班组会议、绩效面谈、经理邮箱等沟通方式，建立员工沟通交流平台，倾听员工心声，及时为员工排忧解难，树立员工强烈的企业责任感。

11、建立集团组织，营造和谐环境：在集团公司的领导下，建立党支部、团支部、工会等集团组织，充分发挥各职能团队的优势，积极营造和谐的工作环境。在公司内部不定期举办各种团队活动，丰富组织生活，活跃团队氛围，搭建良好的员工沟通平台。在公司外部，借助组织关系，加强公司之间、企业与政府之间的友好互动，搭建良好的资源交流平台。

12、筹备开业演练，塑造一流品牌：因东方死海项目作为集团公司重大投资项目，樟树市重点招商引资项目，江西省第37次重大调度项目。从项目立项初期就备受市场的关注，项目筹备的开业必将再次吸引人们的眼球，会为项目带来大批较高期望值的宾客，所以一期(一阶段)试营业的前期演练是重要的。演练是在业务知识培训熟练掌握的基础上，通过一个月的经营场地实地业务技能模拟实操，强化技能在实操中的应用。通过实操消除员工对客服务的羞涩心理，强化员工在服务中的处变能力，提升员工在实际工作中的服务质量和工作质量。通过实操演练检验培训中的不足之处，不断健全完善培训内容，突显对客的细微服务，个性化服务，塑造一流的服务品牌。

人合则泰山动。团结就是力量。我相信，在同仁的积极努力下，在公司相关部门的积极配合下，在集团公司的全力支持和正确引导下。产品研发部的`工作将有序推进，全体员工将以百倍的信心圆满完成公司下达的任务、指标和相关工作要求，为江西樟树亿达旅游发展有限公司的美好未来做出贡献。

时光飞逝，平凡的XX，匆匆忙忙。我的XX经历了繁荣的喜悦和逆境的艰辛；项目验收后兴奋不已，研发难度大；我经历了成功的喜悦和失败的痛苦。二十、 我们在荆棘中前进，克服一切困难，不是为了困难和危险；二十、 我们仍然需要在磨砺中成长，相互合作，相互帮助，实现世界共赢。

20xx年，自己最喜欢的一句话。我们应该学会往前看，往前看是为了让我们知道进取，不会老是停留在自己的功劳簿上沾沾自喜，停滞不前，而是要从零开始，继续奋斗；我们更应该懂得往后看，往后看是为了让我们学会珍惜，不要总是奢求别人的所拥有的，而无视自己所最宝贵的，而是要脚踏实地，稳步前行。

20xx年，作为省内医疗行业的解决方案提供商，我们的目标是为客户提供更高效、更优质的服务。作为研发部经理，他的个人工作目标是在高效完成工程项目的同时，建设一支优秀的研发团队，协调部门间的沟通问题，稳步提高整体质量水平，稳步提高产品质量，及时响应客户服务。现在我将一步一步地讨论它。

年初的时候，我们拥有一支herp组的研发团队，拥有x名研发人员，负责herp产品的研发工作。现在我们拥有一支门诊组的研发项目团队，拥有x名研发人员，x名实施人员。一年来年初的团队人员，只剩下我和赵子龙两名，主要的业务系统，也从herp系统转变为门诊相关系统。值得庆兴的是我们现在仍然是一支非常有战斗力的团队，团结一心，携手向前，并且我们的原来的团队成员，现在也成为了其他团队骨干成员核心力量，为其他的研发团队奉献出自己的力量，我们各自都仍然为自己所梦想热衷的事业继续奋斗着，千难万险，不变初衷。

20xx年，作为研发人员，在产品方面，完成了药品管理体系标准版的产品优化升级，更新了山西中医药学院附属医院和XX中医药研究所两所三级医院的流程，并在省二医院、市八医院等10多家二级医院免费完成药品体系升级；我们已经完成了药品供应链系统的产品研发和产品的实施推广。目前，药品供应链产品体系已初步形成。在新的一年里，我们还需要逐步雕刻和改进产品，使产品更加完美。

20xx年，在产品方面，我们未能够实现的有，对于医疗器械，固定资产新开发产品的研发推广工作，未能及时保证，产品推广和完善计划未能完成；对于药品管理系统，预计新开发的升级版本的产品研发工作，未能够及时展开，并完成；对于herp管理系统，相关的产品规划，功能扩展，产品推广未能及时完成。

20xx年，产品研发的经验是，之前设定的目标太多，目标太分散，研发想要做的事情太多。然而，当它真正着陆时，人们发现要么是缺乏能源，要么是缺乏人力资源，要么是其他原因导致了一堆半残疾产品。不要宣传它。浪费您的经验和力量推广，无法满足用户的需求，或者只能满足部分用户的需求，后续的改造和改进工作无法继续，导致新研发和升级速度缓慢。还有一点是，我们总是在如何使用和学习一些新技术和如何开发具有更广泛业务范围的新产品上投入大量精力，但我们缺乏真正雕刻和提炼现有业务产品的能力，优化产品，奠定坚实的产品基础和改进产品。然而，现实情况可能就是这样。我们总是坚持外在的美好事物，而往往忽视事物的内在价值。在这里，我想和公司的新研发人员说几句话。研发工作很无聊，需要毅力和毅力。没有别的办法。唯一的捷径就是勤奋。

20xx年，关于产品的研发计划，当然前提是在20xx年的时候，我们团队的核心成员依然在我们团队的前提下，我计划完成以下几个方面的工作。首先，是要实现对于药品供应链管理系统的进一步功能优化，完善产品推广，优化产品实施。其次，完善门诊医生站病历管理模块，实现产品功能的便捷化开发和产品功能的进一步优化。最后，对于分诊叫号系统，多媒体导医系统，移动设备盘点系统等业务单一的模块，实现新的html5规范的移动跨平台产品的研发，实现产品开发。

**调研企业研发工作总结范文4**

从今年的7月份开始，公司运行ISO9001质量管理体系以满足公司发展的需要。在运行过程中，我们研发部制定了一系列的体系文件，如《产品设计程序》《技术更新控制程序》《新产品试产管理程序》《技术文件管理制度》《新产品标准》等，明确了研发部各岗位的职责，加强了各部门之间的沟通。在产品的设计和开发过程中，完善了策划、输入、输出、评审以及验证、确认的步骤，保证了产品研发过程中的严谨有效性。根据体系要求条款来规范部门工作，认真学习各项条款，并参加了企业内部审核员的考试取得了很好的成绩。

**调研企业研发工作总结范文5**

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天!

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。

**调研企业研发工作总结范文6**

1、统筹安排工作，了解工作的轻重缓急，做好工作记录。

2、工作中学会开动脑筋，主动思考，充分地考虑问题，不断探索出工作方法和思路。

3、积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，锐意进取、奋发向上、与时俱进，争取更大的进步和成绩。把新一年的工作做好，在现有工作的基础上更进一步，为公司的发展尽一份力。

**调研企业研发工作总结范文7**

光阴转瞬即逝，新的一年悄然将至，20xx年即将成为过去，加入公司的这半年多，对于我来说是一种成长与进步的历程。融入新的集体、开始新的学习、新的工作方式、工作内容、以及工作程序。从入职的员工手册培训、部总体业务培训、技术服务部产品介绍、公司总体情况介绍、财务部制度培训、部单独实验室制度培训，到跟着学习实验室仪器操作、指导一系列实验操作。

经过一段时间的实习之后，我将接手新的实验项目。感谢公司领导给我提供这个展示自己的平台，感谢各位同事对我真诚的帮助，我将认真的做好自己的工作来回报各位，除此以外，也会不断的学习新的知识，以迎接新的挑战。

**调研企业研发工作总结范文8**

1.进行市场调研，定位产品的发展方向。进一步加强对客户产品的了解，积极进行市场调研，加强与客户的合作与沟通，开发使用性可靠、性价比高的产品，加速公司发展。

2.认真贯彻执行公司的质量方针目标，落实部门目标责任，提高工作质量，搞好现场技术支持，主动研究现有产品，确保指导生产，减少错误几率。

3.根据研发的新产品，完善技术文件，编制相关的工艺文件和技术文件，改进完善设备，不断提高生产能力。

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20xx年迎风过去了，值此辞旧迎新之际，我们公司全体上下欢聚一堂，在此刻将研发部门在20xx年的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为20xx年能取得更好的成绩，使研发部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20xx年在公司领导正确科学的领导下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业研发人才队伍建设，并取得了一定的\'成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将对20xx年工作做如下四点总结：

**调研企业研发工作总结范文9**

  勤勉敬业，抓住企业管理和科研实践两条主线，积极开拓思维，落实创新实践。一年中在绩效管理，项目组织管理，促进企业研发制度建设等方面落实了多项措施。深入掌握研发队伍现状，从团队管理、绩效设计上促进研发中心各部门的团队建设，培养管理团队，帮助年轻部门经理胜任管理角色，帮助新员工适应工作环境。

  主动为新员工和研究生开设“职业规划生涯规划”讲课、“科学研究方法论”讲课，支持部门开办学术沙龙，推动员工和研究生外出见世面，经历学术会议，交流发表我们的见解。

  主动开通了研发中心博客和微博，联系到研发中心三分之二以上的中层经理、员工和研究生，开通了企业研发中心与地方、与行业、与社会交流的网络渠道。

**调研企业研发工作总结范文10**

  （一）、继续做好学生日常的心理咨询服务。

  继续做好学生日常的心理咨询服务工作，每天开放心理咨询室，做好学生的来访接待和咨询工作。对于问题较明显的学生，坚持个案的跟踪，及时与家庭联系。

  （二）、开设心理辅导讲座。

  本学年，邀请心理教育专家、行家到学校作专题讲座；准备开六年级学生心理教育会议，结合青春健康教育、人际交往、学习压力等内容，积极为学生提供知识指导和帮助。

  （三）、认真做好心理咨询室来访者的记录工作。但对咨询案例的情况要进行保密，不得任意传播，以免给学生带来更多的心理压力。

  （四）心理辅导员要认真学习心理健康教育的相关知识，在缺少专业书籍的情况下，主要通过网络等媒体来充实相关知识，为做好心理咨询工作打下坚实的知识基础。同时，争取本年度利用假期安排一部分心理咨询员去深造相关专业知识，争取让每一位咨询员都具备心理辅导的一般常识。

  （五）加强同兄弟学校心理健康教育者的联系。

  准备在第一学期，组织全体咨询员到兄弟学校参观学习，从他们那里获取一些资料和经验，为搞好心理健康教育服务。

**调研企业研发工作总结范文11**

（一）20xx年x月x日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。

此外，按照的指示对新的实验平台—进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料，写了一篇文献综述和一篇演讲稿。现在正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

（二）工作中的不足

1、个人修养、基本素质需要进一步提高。

2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。

3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。

4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识“处处留心皆学问”的道理。

5、工作的主观能动性还需要进一步提高。

**调研企业研发工作总结范文12**

1、为了适应企业发展的需要，市场的变化，技术质量部修改了“xxx”企业标准，并通过审核，现已应用与新的标签中。

2、对进厂原辅材料的验收。在这一个月中，技术质量部严格按公司新制定的文件执行，不合格品坚决予以拒收，合格品仔细检查其合格率，基本上将各车间常用的辅料损耗控制在扣除数的范围内。

3、对公司现有的条形码进行全面审查，并对新办理的条码进行申请、备案。同时应上海销售商的需求，将“xx干红葡萄酒”和“xxx干红葡萄酒”的条形码相关信息输入到“gds”中，以适应当地的需求。

4、随着葡萄酒市场的变化，消费者对葡萄酒的理解程度也发生着相应变化，根据这一变化，按照公司领导和顾客的要求，进行反复试验、品尝，新开发“xxx等葡萄酒等产品，丰富了市场，满足了不同消费者的需求。

5、在包装车间生产期间，技术质量部人员不分节假日轮流长期坚守灌装现常在工作现场，质检人员仔细查看各生产环节，杜绝一切细菌进入的可能性，并随时检查原辅料的使用情况，发现不合格或不安全隐患时及时加以解决。

6、化验人员每半月到一个月对酿造车间里所有罐的酒进行一次检测，以便观测酒的变化状况;每季度对所有酒进行全项分析。对车间新调的酒如：xxx干白x干红、xxx葡萄酒及时进行检测，为车间的生产提供了方便。同时，检验人员对生产的每一批酒都及时地做全项分析，为生产提供了可靠保障，并每天对灌装酒及其它环节做微生物检验。

7、为了使检验、化验数据准确无误，本部门制定了相应的自校规程，并对现有的仪器、器皿进行自校。

8、为了保证葡萄酒的质量，除了车间严格的监控外，还每月至少1次检查库存原酒状况。对于出厂的成品酒，不管数量的多少，全部进行检查，不合格品坚决不予出库，然后再对这些酒进行检验、提出、落实，确保成品酒出厂率达到100%。

9、技术质量部在工作中积极响应总公司的要求，为了便于“质量一体化”的顺利实施，本部对其进行了认真的学习，并就其相关文件进行讨论，为今后的工作打下了良好的基矗

10、为了丰富员工由好的生活，总公司举办了“篮球比赛”和“拔河比赛”，本部门积极响应，为公司争取了好的成绩。

11、为降低生产成本，节约资金，本部门制订了“原辅材料定额损耗指标”和“物料损耗管理办法”，指导了今后的工作生产。

技术质量部人虽然目前取得了一些成绩，但同时也存在一些不足之处。应此，在下一个月的工作中，质量部还应克服缺点，发挥优点，使自己的工作再上一个台阶。

**调研企业研发工作总结范文13**

>一、幼儿现状分析：

我班共有36名幼儿，经过一学期的培养，我班幼儿对绘画活动产生了较浓厚的兴趣，喜欢动手绘画，有一定的审美能力和欣赏能力的形成，色彩感培养较好，但作品内容比较贫乏，个性化作品较少，基本功的发展缺乏牢固性，需要加强和重视。本学期我将从我班幼儿的兴趣和年龄特点出发来开展教研活动，在孩子现有水平的基础上注重想象、创造能力的发展，逐步来提高孩子的绘画水平和审美情趣，打下扎实的基础。

>二、指导思想：

在幼儿园的美术活动中，孩子的涂鸦或绘画从本质上讲是一种美术游戏的行为。本学期，我将结合我班幼儿的年龄特点、个性及兴趣等特征，在《纲要》、《规程》、《美术教育法》等指导书籍的贯彻下，主要针对美术活动中创造力与范例的有机结合这个问题来开展教研工作，解决好两者间的关系与矛盾。

>三、教研课题：《美术活动中如何培养有个性构图》

>四、教研目标：

1、开展生动明快的拼图式教学。

在幼儿美术教学活动中，画画首先应该是幼儿意愿的主动表现，而不应该仅仅是被动地接受技能训练。但是，幼儿往往不能成功地表现自己的意愿。在这个时期，教师应为幼儿提供颜色、大小、形状各异的纸，让幼儿进行摆放、粘贴，使他们在一定程度上填补他们在表现意图和表现能力之间的鸿沟。这样有助于不同水平孩子表现自己的绘画意愿、提高美术兴趣。

2、在发挥幼儿主动性的同时，应注意给予适当的范例引导。

在教学中，应注意运用适当的范例进行启发和引导。范例能给幼儿的美术作品以参考，也能帮助幼儿唤起想要表现物体的清晰意象。但为了避免幼儿对范例的模仿，我在准备教具的过程中留下了许多形式的图画表现，让幼儿感受到有想象和创造的空间，适合不同层次幼儿的发展水平，让他们更可能的发挥自己的想象力创造作品，从而使每个幼儿都在原有的水平上得到发展。

3、应把提高幼儿的美术创造力的发展放在首位。

从教育的角度讲，在幼儿尚未达到一定的成熟程度就要求幼儿进行较高的创作活动，不仅是低效的，而且还会产生很多的负面效应。因此，我在开展活动中主要目的应放在自我表现的欲和动机上，以充分发挥幼

儿绘画活动的想象力和创造力，帮助幼儿解决自我表现与所要表现事物之间的关系。在教育方法上，我将采取“创造力培养放在前，技能训练放在后”的教学方法，把美术教育的重点主要放在发展幼儿的创造力和自信心上。

>五、具体措施：

通过美术集体、小组教学活动，美工角区域活动，自由活动，写生活动，个别指导，综合活动，生活活动，观察，想象，合作等形式来完成教研工作。

>六、学习资料：

每月学习有关书籍如《幼儿教育》、《学前教育》、《幼儿园美术教育》、《素质教育在美国》、《名画欣赏》、《幼儿园指导丛书》等书籍来提高自身水平和教育技能。

>七、业务学习：

期业务学习一次；积极参加幼儿园组织的各项观摩活动和外出学习活动，认真做好笔记，详细记录；虚心向同事和领导、专家请教，不懂就问；每月观摩教学活动一次，发现问题及时研究、解决、讨论，采取有效的措施和方法；研究实践中不断反思和反醒自己的研究成果和现状，提出疑问逐步达到预期设计的目的。期业务学习一次；积极参加幼儿园组织的各项观摩活动和外出学习活动，认真做好笔记，详细记录；虚心向同事和领导、专家请教，不懂就问；每月观摩教学活动一次，发现问题及时研究、解决、讨论，采取有效的措施和方法；研究实践中不断反思和反醒自己的研究成果和现状，提出疑问逐步达到预期设计的目的。

**调研企业研发工作总结范文14**

(一)20xx年x月x日，我正式加入到公司部，经过三天的新员工培训之后，便跟着学习相关的实验操作，参与了实验的相关优化和灵敏度实验，浓度梯度实验结果显示较好，不行，却又比较理想。此外，按照的指示对新的实验平台—进行了相关文献的收集和阅读，并整理了相关资料。现在协助xx正在领用实验材料以及分装稀释，准备开始的专题实验。

(二)工作中的不足

1、个人修养、基本素质需要进一步提高。

2、理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长。

3、和同事之间的沟通还不够融洽，需要进一步改善。

4、工作细心方面还有待进一步提高，充分认识“处处留心皆学问”的道理。

5、工作的主观能动性还需要进一步提高。

**调研企业研发工作总结范文15**

>一、在科研领衔方面

1、参与组织集团公司级科研项目《松辽盆地北部石油精细勘探技术完善与规模增储》中有关常规油录井精细解释评价技术研究该项目深化研究储层含水判别方法及产能预测方法，完成阶段研究内容及指标：

①开展荧光显微图像大视域处理解释方法研究，建立了荧光图像处理参数流体识别方法及解释标准。

②求取、优选轻烃评价参数，分别建立了岩心、岩屑储层含水性轻烃识别方法。

③开展储层含油性和物性综合评价指数研究，建立了综合解释评价标准。

④开展油水两项产能预测方法研究，求取产能指数，建立了产能预测方法。

2、参与组织油田“十三五”重大科技专项海拉尔项目有关录井部分研究工作组织项目组针对海拉尔地区储层类型及油气层类型的特殊性开展预研，确定研究方向、研究内容、技术指标、技术方案等，20xx年拟在油田公司或钻探工程公司独立开题立项。

3、负责组织钻探公司级项目《录井成果图综合处理平台研制》工作录井绘图软件是96—97年研制，受软件开发技术、开发环境限制，现有录井综合图绘图系统，已不适应目前技术发展及生产科研需要，所以重新开发具有独立版权录井成果图综合处理系统平台。目前完成录井成果图处理平台设计、录井成果图处理方法研究及模型建立，完成外协招标方案及相关材料编写报批。

4、负责组织钻探公司级项目《松辽盆地北部深层钻井、地质设计研究及应用》录井部分的研究工作该项目起止年限—，由钻研院、物探、测井、录井四单位承担，以测井、录井单井分析预测技术为依托，以地震反演技术为推演手段，实现井震结合的点、线、面、体的深层全地层岩性、岩石可钻性及三项压力分析研究，为井身结构设计、钻头选型和提速方式优选提供理论依据，从而形成一套地质资料准确预测和工程技术合理应用相结合的综合提速技术。20xx年为公司创收40万元。

>二、在技术把关方面

1、负责评价中心20xx年新开科研项目的开题立项、研究过程、成果总结等工作的审核把关工作。

①科研选题立项：基于科技创效及生产需求，20xx年新开油田公司级生产项目1项《水平井、大斜度井综合录井工程及储层含油性定量评价方法研究》、钻探公司级科研项目1项，《录井成果图综合处理平台研制》，对项目的研究内容、技术指标、技术方案等进行审核把关，项目顺利通过各级专业技术委员会开题评审。

②过程检查指导：加强项目运行过程中的管理工作，及时检查项目的进展情况，遇到难题积极参与项目研究中，解决出现的问题，阶段成果均通过各级专业技术委员会验收。

③成果总结验收：一是指导项目负责人如何对成果进行总结，如何编写总结报告及多媒体，指导项目负责人如何汇报；二是加强技术成果的审核把关工作，保证数据齐全准，推理正确。20xx年验收项目获钻探公司级科学技术进步一等奖1项、二等奖1项，20xx年科研项目及重大技术革新项目均顺利通过各级专业技术委员会验收。

2、解决生产中遇到的技术难题。

致密油储层是大庆油田重点勘探目标，多采用水平井，为降低勘探成本，取消部分测井项目，在没有测井物性资料情况下，创新性的应用X衍射技术分析岩屑矿物成分，采用“矿物成分交汇法”识别储层物性。该项技术在勘探、开发水平井中全面推广应用，见到较好效果，有效解决了致密油水平井没有物性资料情况下储层分类的难题，同时节省勘探成本。

>三、在决策咨询方面

页岩气成分分析技术：该项技术是油田勘探生产急需，目前大庆录井没有这项分析手段，通过调研不同地区页岩气成分、浓度范围等，建议采用炼厂气分析方法，分析C1—C5饱和烃、不饱和烃、N2、CO2、He、H2、H2S、SO2等，建议被采纳，设备已申报。

>四、学术带头方面

20xx年9月在本单位针对项目负责人开展《科研项目如何提炼总结，提高科技成果水平》的交流，指导项目负责人编写开题报告、成果总结报告、多媒体、如何汇报等，提升项目负责人的成果总结汇报能力。

在人才培养方面首先确定培训对象，针对各岗位需求及特点，制定培训目标及培训措施，有针对性的进行培训，培训效果显著。

培养对象：杨世亮、陈晓晓。培养目标：成为科研方面技术骨干，能够独立承担相关课题研究。培养措施：通过参加大斜度井、海拉尔项目的研究，从开题立项、过程研究、成果总结、汇报等进行反复指导，培养综合研究能力。目前，杨世亮已能够独立承担科研项目研究，陈晓晓成为科研方面技术骨干，达到预定目标。

**调研企业研发工作总结范文16**

  1、心理咨询员每周星期一至星期五按照下面时间值班。

  2、心理咨询员轮流交替值班。

  3、当次值班的教师要通知下一次值班的教师下周值班。

  开放时间 ：中午---- 12:30-14:00 ； 下午------16:50-17:30

  鉴于此学期的特殊性，由于各种原因，各活动的开展比较晚，考虑到各方面因素，现将本学期的工作计划如下：

  1、测量大比武

  全运会过后约第十周，继续继承土木系的优秀传统，与学习部联合举行山东交通学院测量大比武活动，系此活动为校级活动，要经过充分的准备。参赛队员分为团体组和个人组两个组别，分别在东校门内侧和经管楼b座四周进行，分别角逐出一、二、三等奖，并颁发校级五四证书。具体证书数目在学习部计划数中有详细说明。

  2、制图大赛

  为突出土木系的特色，达到学以致用的目的。第十四周举行制图大赛，比赛内容为手工制图和电脑cad制图。为全国的制图大赛选拔人才。并根据两项综合成绩排名次，具体为

  单项奖：手工制图组：一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人。

  计算机绘图组：一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人。

  全能奖：一等奖1人、二等奖2人、三等奖3人。

  鼓励奖：按参赛人数设置若干。（根据参加人数来定）。

  3、科技立项

  进行土木工程系科技立项结题工作，收交各参赛组的研究成果，分为论文为主和实物为主的两种方式。时间在12月中旬。这方面这证书共分两项：一项是立项结题证书，另一项是科技立项证书。其中结题证书一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖若干。科技立项证书一等奖2名、二等奖4名、三等奖6名、优秀奖若干。

  以上是科研部本学期工作计划的大体框架，如有考虑不周全的地方，我们完全服从组织的安排！

  时光飞逝，转眼间告别了20xx年，迎来了充满希望的20xx年，在过去的一年里，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，在上级领导的支持下和各部门的互相帮助下，研发部在本年度工作完成状况总结如下：

  在过去的一年里开发部工作进展得比较胜利，第一部分完成新产品开发，真对壁挂式泳池灯开发为主，开发有壁挂式水泥池灯，壁挂式胶膜池灯，壁挂式玻纤池灯共三项，第二部分完成公司产品的温升测试，温升报告的制作，提供测试报告108份，第三部分完成开发部内部文件的制订和产品技术承认书的整理，完成制作产品技术承认书共122份，第四部分完成原有产品的结构上的改良，功能上的优化，进一步产品上的完善；

  关于客户回馈的不良状况和往年相比有着明显的降低，客户退回来的不良样品开发部有进行详细的分析，大部分是用户使用不当所引起，小部分是产品本身的问题，产品本身的问题开发部有着进一步的改进，用户使用不当要求业务员与客户沟通上多提供灯具操作方面的指引。

  开发部不足之处，对新产品开发新思维能力掌握得不够，产品灯具实地运用，实地装配，实地现场施工等相关信息了解得太少，在这些方面开发部还需要不断地加强，有机会要求多去实地现场考察，多了解灯具实际使用情况，多与外界同行交流，多参观展会，多参加技术讲座和技术培训，开阔视野，了解对手及了解行业最新动向，了解相关信息与掌握最新技术，挖掘新思路，提高开发人员的开发能力。

  在20xx年里研发部工作完成事项如下：

**调研企业研发工作总结范文17**

研发部在做好新产品的研发工作的同时，坚持做好制造部生产、品质部检验、销售服务的技术支持工作，不断完善和丰富技术支持的资料和内容，从说明书的编写到作业指导书的修改以及员工的技术培训都做了一定的工作。加大对新进员工的基础知识的普及，加强对特殊岗位员工的培训(如熔炼炉)。协助制造部解决现有的设备及产品在生产过程中出现的问题，如焊料、环片及焊料带的清洗;改善熔炼方式，来解决焊料产品内部含气量过大的问题;降低水箱温度，加大拉丝液的流量来解决焊料的氧化问题等。配合车间顺利完成了公司设备的搬迁，确保产品的正常的生产和质量的稳定。为了满足生产，协助车间完成对新设备的安装、调试，扩大生产量。

**调研企业研发工作总结范文18**

20xx年以来，在领导及同事的关怀、指导和帮助下，本人开始逐步了解公司各项运作，不断加深企业文化的理解和认同。从我踏入第一天开始，我就对充满了信心。这种信心来自公司对我的培养，来自于全体员工精神风貌和朝气蓬勃的企业文化。快速发展，振兴壮大，使我有了坚定的信心并努力地工作着。回顾一下几个月来的工作、反思一下不足、思考一下打算，非常必要和及时。

进来公司以后，我在诸多方面得到了学习和锻炼。现将20xx的工作汇报如下，结合自身产品研发设计师工作做一下总结：

>一、工作情况的汇报：

本人在这段时间主要做的工作有：

1.修改规范产品研发部产品开发工作流程，缩短产品开发周期，以期提高产品开发效率。

2.修改公司产品包装规范，在多次与供应商讨论和商议的基础上，进一步进行产品包装试验，并形成产品包装的规范性文件。

3.设计开发公司网购产品：持续关注网购家具产品生存态势和流行趋势，并结合我司生产和工艺特点，开发了第一期公司网购产品。该产品已经在淘宝上线，进一步拓宽了公司的市场运营渠道。

4.设计跟进深圳分公司蛇口槟榔园项目：通过前期设计接洽，现场测绘，双方多次设计会议交流，本项目已经打样完毕，获得了客户认可，参与竞标。

5.平安产品设计优化：通过对平安二三级机构对我司购买产品的汇总分析，对产品结构工艺进行优化改良，目前此项已经初步形成草案，会进一步联合相关部门讨论审议。

>二、工作表现和收获：

1、工作表现：

a、能够较好地完成本职工作;

b、懂得事情轻重缓急，做事较有条理;

c、能够较好地完成上级安排的任务;

d、能够主动承担责任，积极改正错误，避免类似错误的再次发生;

e、与同事相处融洽，能够积极配合及协助其他部门完成工作;

2、工作收获：

a、工作敏感度有所提高，能够较积极地向领导汇报工作进度与结果;

b、工作适应力逐步增强，对后期安排的工作，现已得心应手。

在工作中最大的体会就是自我能动性，在对公司技术、流程、工艺等各种条件都不熟悉的基础上，首先要加强自己的学习，另外要善于利用外力，多找方法，多尝试。方法总比困难多!

>三、工作体会：

通过几个月的融入和磨合，我基本上适应了公司的工作环境和工作氛围。在这个适应过程中，我有如下体会：

1.必须树立端正的工作态度和勤奋敬业：

热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，按照国家规范和企业规范的要求，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项专业培训，认真遵守公司的规章制度，保证出勤，态度决定一切，在日常工作中，必须踏踏实实、认认真真、扎扎实实地做事，不以事小而马虎，不以事多而敷衍，真正将手头上的每件事都好，才能为公司的发展尽微薄之力。

2.必须努力学习业务知识，在总结的基础上不断创新：

产品设计工作是一项严肃认真的行为，必须按照规范的程序来进行，稍有不慎就会引起很大的经济损失和法律纠纷。所以必须认真学习相关的法规、政策、国家规范，清晰了解产品设计工作的设计程序、方法及内容，才能提高效率，确保工作质量。

家具设计从空间的规划设计到单体的设计以及后期细部结构的设计，都是那么的琐碎和细致，甚至小到两块板的拼缝是怎样调整的，使我见识到了，这才是真正脚踏实地的产品设计，虽然这些东西都很小、都很琐碎，麻雀虽小但五脏俱全，这也让我锻炼和巩固了产品设计的知识，在我的脑海中也时刻浮现出，这也许就是我自定义的构造设计吧!

此外，对所做过的工作必须及时进行总结，要善于从工作中总结，在总结的基础上提高创新，只有这样，才能迅速进入角色，不断提升日常工作的胜任能力，提高工作效率与业绩。

3.必须要虚心请教，提高服务意识：

在家具公司工作，因为家具行业的特殊性，其横向和纵深的产品体系联系非常广泛，知识更新非常快，我始终牢记自己是家具设计行业的一员，需要不断的充电，不断的请教同业异业的老师们。时刻做到谦虚谨慎，尊重服从，注意用自已的一言一行，维护公司的整体形象。对本部门同事提出的问题要热情、准确的解答，对其他部门需要协作的要积极，对于领导交办的任务不能推诿和拖拉，只有这样，才能保质保量完善工作任务。

>四、有哪些成长，哪些还需改进：

1.政治思想表现、品德素质修养和职业道德有一定提高

在这一年中，我深深体会到，xx公司是一个讲学习、讲创新、讲团结的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。以往在公司中工作，往往只是注重设计知识学习，而忽视了思想理论学习。

进入公司后，通过每次的培训和交流，自己深知，自己只对结构专业的知识有认知，但对其它专业的知识还不甚了解，只有通过其它专业知识的学习和了解，才能使结构专业的设计图纸和其它专业的图纸有一个很好的衔接，全套图纸的总体水平才不会受到我的影响。

其它专业的学习和了解，使我深入认识到只有丰富的理论知识来武装自己的头脑，才能指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题。

2.业务知识和工作能力有一定增长

在目前的工作岗位上，能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能够从容的入手。在综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。

对于刚刚进入公司的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握各种知识，始终以积极的工作态度、踏踏实实的工作作风、高度的责任感投入到工作中;在过去的半年中，通过参加公司集中举办的各项培训讲座，以及平时在工作中的自我学习与实践，我对各项结构设计任务和结构设计知识有了进一步深入的了解。

3.需要改进和完善的地方

在这半年的时间，我虽然在思想和工作上都有了一定的进步，但也存在的一些需要改进和完善的地方，如工作中还存在粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力还有待进一步提高。

我一定会在今后的工作中学习、进取完善自己，对金钱、对名誉、对权力，我都没有什么奢求，努力工作是我最大的追求。

我一定在以后的工作中加强锻炼，提高工作效率，按时、按量、按质的完成任务。我将不负各位领导的信任和嘱托，时刻跟着设计的前沿，及时更新自己的设计方法和设计观念，利用专业的设计软件，为我公司的产品设计而努力!

总而言之，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的唯一选择。总结几个月来的工作，我可以问心无愧地说：自己尽了心，努了力。

>五、接下来的工作计划：

会根据以上工作中存在的不足，不断改进，提高自我工作意识及工作效率，努力做好工作中的每一件事情!

总的来说这半年的工作是尽职尽责的，虽然亦存在着些许的不足，工作的确也不够饱和，时有不知道该干什么的感觉，相信接下来的，在此岗位上会做得更好，发挥得更加出色。

20xx年已经过去，在这过去的一年中工作有得有失，现将我这一年工作总结如下，并对20xx年的工作作一个规划。

一、新产品申报方面：

参与了包括原料药、片剂、注射液在内共计10个品种的现场考核(包括研制、生产)，均已顺利通过，到年底已有其中两个片剂品种(5类)下发批准文号，为公司的发展注入新的动力。

在研项目顺利进行，与医药科技公司合作开发的两个原料药、三个片剂进展正常，其中原料药申报资料及需要配合工作已完成。

自主研发项目顺利进行，注射液的CTD资料已经完成，其他资料也已经准备完毕;原料及片剂的项目也在顺利进行中。

二、工艺改进方面：

针对肠溶片存在的粘冲及释放度不合格等问题，通过调整粘合剂、润滑剂的用量进行了大量试验，最终解决了质量问题。针对原料药收率低、成本高的问题，对其合成工艺进行了优化，通过大量试验提高了反应收率，研究了溶剂回收、母液提取等，大大降低了产品成本，提高了市场竞争力。

三、质量一致性评价工作：

片已经进行了初步试验，对自制片剂在4种溶出介质中的溶出曲线与原研片剂进行了比较，结果存在差异，相似因子不能达到50，说明我们的自制制剂与原研制剂在这几种溶出介质中存在较大差别，需要我们在后续工作中继续进行试验，对片剂的处方工艺进行适当调整，使之能够满足质量一致性评价的要求。

在过去一年的工作中，也存在自主研发项目进度慢、效率低等问题，这与我们研发人员的技术水平有关，也与研发中心的现实情况有关，研发人员少，实验项目多，这就需要在新的一年里加强研发人员的培训学习，提高业务技能。

比如每年都有同事参加药审中心的培训班学习，可以让参加学习的同事给大家讲一讲学习内容，让大家对最新的审评政策、审评要求有所了解，然后通过学习研讨班讲义结合案例，提高技能水平。

通过合作开发的项目，我们可以学习到药物研究的许多技术，包括试验设计、标准制定、杂质研究等，总之通过各种途径不断学习，提高药物研发水平。

在新的一年里，我们要自主研发与合作开发同时进行，人员合理安排，充分调动研发人员积极性，各项工作统筹安排，提高工作效率。

**调研企业研发工作总结范文19**

  1、新样品开发：据20xx年年度开发结果（平均56、7只/月），在20xx年新样品开发计划为平均57只/月（具体要据销售部客户寄来样品而定），计划1—2月份59套，3—12月份625套，由于明年的重点是三角臂项目，故必须争取每个月三角臂的开发量平均每月至少2

  2、工艺图纸方面：据20xx年新工艺编制结果（163份/月），在20xx争取在明年将组装工艺、检验作业指导书和三角臂工艺流程尽量跟上，并且对原有工艺的不合理处进行更新改进以便更好的为生产服务。

  3、产品图纸刷新方面：

  （1）对于老产品图纸刷新争取在20xx年把大部分现场生产要用到的老图纸刷新修订完毕。

  （3）明年对刷新图纸先进行量化试运行，以提高技术员的积极性，量化方案已在讨论中将于1月底前完成方案。

  4、工装夹具模具方面：

  （1）、据工装组20xx年制作结果486付（平均每月40、5副），20xx年计划为平均每月41副（包括检具），模具组20xx年共制作工装模具201副（平均每月16、75副），计划在20xx年开发225副左右（其中三角臂争取开发20套左右）具体按明年销售部新订单和新样品过来情况而定。

  管，并做好记录，减少样品保管过程中的样品丢失现象。

  6、日常工作方面：

  （1）、对于生产现场的问题处理尽量做到有问必答、不推脱及时处理。

  （2）、对于销售部的订单及时评审和反馈，对于各部门反馈的问题做到及时处理解决。

  （3）、做好和各部门的接口工作，统一对过程控制的认识，形成为一线生产服务的思维方式，确保质量、确保结果正确，使公司的图库能正常施行运作。

  我们相信，我们是完全有信心、完全有能力做好20xx年的各项工作，以回报#####公司对我们的期望。

  研发中心是公司技术创新的重要平台，为使中心高效运行，更好地为公司技术创新服务，本年度工作思路与计划如下：

**调研企业研发工作总结范文20**

态度决定悄悄的走，却给你思想和想象，让你去做你做不到的事。时间真的很公平。如果你努力工作，你会得到公平的回报。20xx年，我就这样离开了我和大家，在不知所措的时候总有一种得与失的感觉。现在已经过去了，只是为了历史，既然是历史，那就是不可改变的事实，只有不加反抗才能理解。

本文总结回顾了我这20xx年的所作所为，给了我新的一代。20xx年的大部分工作生活时间是在四平度过的。在四平的儿子身上，有努力中的充实，有汗水中的甜蜜，我的大部分目标都实现了，没有让领导和人民注意到我的失望。但是为什么说是大部分，而不是全部呢？原因有二：第一，虽然我努力完成了我应该做的事情，但是我完成的很好，得到了领导的认可，但是也暴露了我的不足，有点致命。虽然在慢慢改善，但是效果不明显，让我陷入了尴尬的境地。急功近利的心理一直都在作怪，很多原创想法也是为了时间磨合中的月中。第二，我想能掌握一门今年能到手的技能，但是没有得到我想要的。我做了很多事情，也学到了很多东西，但是他们并没有带走光明，反而都显得那么平淡。只要我用心，谁都能完成，心有不甘。我明白这个结果不是我想要的，但这是一个牺牲我无能为力的受害者。但是很多工作需要一个循序渐进的过程，但是这个过程太长太慢，这是我自己的问题。我觉得这是我的原因。我的态度不够端正，没有足够的心去做，或者心不到位。我已经尝试并适应了这份工作。我现在要做的就是如何做的更好。计算20分钟内的自我工作表现：在我做过的所有工作中，我发现我做过最好的就是协调和维护。 在协调中，我学会了如何和他接触沟通好，最终达成共识，达到双赢。

从无线到光纤到微光纤，在维护过程中总结了许多经验教训。虽然有时候看起来做的不够，储存的知识也经常被拉长，但是通过自己的努力和老同事的指导已经成功完成了。说到这里，我不得不提到我的顶头上司连志英和一位老同事翟继兴，他们的指导和亲切的引导使我在这方面有了很大的提高。虽然他们为公司做了一切，但我还是要在这里感谢他们。生活离不开工作和学习。工作有工作态度，学习勤奋。我一直坚持这样发展明天。

20xx年我儿子也是这样。今年在四平，了解了公司所有的工作流程，接触了公司几乎所有的产品，包括老的和最新的。虽然还缺少安装调试的技巧，但是我想只要我坚持不懈的努力就会掌握，不会比别人差。永远做一个自信的人，但是自信的放松需要好好把握。你失去的可能是你太自信，忘记了自己是谁。这样真的会导致崩溃，你不知所措。很多事情是无法控制的，所以你要控制自己。时间的流逝见证了一切，也成就了自我的得失。一个人的态度决定了一个人的方向，我也不例外。既然想在这个交际圈有所作为，京信是一个展示的好地方，就不花了。我的角度我很清楚，领导们心里会明白的。可能是因为这个原因，我在年底回到了长时间的全职勘察设计。说实话，我不是很喜欢勘察设计，但是我是一个不服输的人，我能做好事。

在此期间，我的直属领导是史晓先生，他给了洛沃必要的帮助。我感谢他的指导和帮助。同一句话，我总是怀着一颗感恩的心对待一切。因为在其他城市工作时间太长，在总部呆的时间太短，必然会带来一些不合适的工作方法，给领导带来很多麻烦。有时候，我控制不了，我的轻率给领导带来了丑陋的回报。我在那里道歉，希望领导能理解。在京信干了20xx年，总体上还是很踏实的。我没有轻易越界，按规矩办事，得偿所愿。说白了，都是为了我的生活。为什么我和自己过不去？况且我还年轻，不努力等什么时候。

20xx年悄然而至。在这个新的一年里，我为自己制定了一个新的计划，现在我来解释一下。

1.在新的一年里，在完成工作的同时，我将学习相关的知识和技能，发展自己成为一名全面的人才。

2.改掉自我的坏习惯，用心去做每一件事，细节决定失败，时刻展现自己，严格遵守。

3.虚心求教，积累经验，与领导沟通。事件的发展离不开沟通，只有交换意见才能实现改善。

**调研企业研发工作总结范文21**

20xx年9月在本单位针对项目负责人开展《科研项目如何提炼总结，提高科技成果水平》的交流，指导项目负责人编写开题报告、成果总结报告、多媒体、如何汇报等，提升项目负责人的成果总结汇报能力。

在人才培养方面首先确定培训对象，针对各岗位需求及特点，制定培训目标及培训措施，有针对性的进行培训，培训效果显著。

培养对象：杨世亮、陈晓晓。培养目标：成为科研方面技术骨干，能够独立承担相关课题研究。培养措施：通过参加大斜度井、海拉尔项目的研究，从开题立项、过程研究、成果总结、汇报等进行反复指导，培养综合研究能力。目前，杨世亮已能够独立承担科研项目研究，陈晓晓成为科研方面技术骨干，达到预定目标。

**调研企业研发工作总结范文22**

不知不觉来到岱山，来到绿海已经两个月了，无论从工作上还是生活上我都深深地融入了这里。

岱山是长生不老的蓬莱仙岛，是怡享生活的安乐之窝，是苍茫东海上的一叶扁舟，是喧嚣都市外的一片净土，是陶渊明笔下的世外桃源。这里民风淳朴，让人能够放下戒备，悠然地生活，全身心地工作。这里还有我素未谋面却不知从何时开始就一直很向往的海，很长时间以来我都认为只有浩瀚的海才可以包容满是缺点的“人”；只有在面对海时，才会意识到自己的微不足道与渺小，才能不再浮躁回归平静，对周边世界充满无限敬畏。月圆月缺，繁星点点，渔家灯火，常常淹没在海的静谧与神秘里，不时听到谁家播放的妙语梵音，海与佛的包容映出一副海天佛国的景象来。

这段时间我的工作主要分为三个部分：在质检部学习多品种盐及洗化盐的常规检验；应电子商务部要求开发生产精油皂；应公司发展要求探索寻求海洋保健品及活性物质提取方面的项目。

在研发部的学习中，我了解了公司主营盐的品种，以及这些盐的检验指标，检验方法，重点学习了洗化盐的检验方法。质检部的工作琐碎且常规，但却是保证产品质量，减少不合格产品或原料带来的损失，为企业品牌把关的重要防护线。只有质检部的工作做到位了，公司才可以“高枕无忧”地谈壮大发展。

开发精油皂是这段时间的主要工作内容，也是我对化妆品从“门外看热闹”到“门内看门道”的一个过程。来公司之前我就有自己动手做皂的想法，当然这是绝大多数美容书籍里宣称的“冷皂”，与我们后面的“热皂”有着天壤之别。

初始制皂的过程中，我充分发挥了自己的主观想象力，把美容书籍中拥有“美好”名字和功效的东西铆劲儿往皂里添加，我以为只要不吝惜成本就可以得到神奇功效的皂。事实上，过犹不及，此消彼长，多因素平衡，是组建配方的重要原则，做“冷皂”的思维也基本不适用于做“热皂”。“热皂”是工业制皂的范畴，是各大化妆品厂家制皂的主要途径，它以严谨的专业的科学的态度审视皂的各项指标，以安全，稳定，持久，低刺激，具备一定的功效为目的，但其中一些写着专业化学名称的成分令非专业人士闻之色变。“冷皂”基本上属于手工DIY的范畴，其生产也以手工作坊为主，以追求纯天然，远离化学品(实则不然)，自己动手，乐在其中为目的，这也是大多数人更“迷信”，“迷恋”冷皂的原因，但产品的安全性，稳定性，刺激性等并不可控。受自身思维视角以及专业知识的限制，大众往往是盲从的。

实验之初就已经做出皂的外观来，但时至今时今日，我都没有一款令自己百分之百满意的产品。做皂是一个科学实验的工作，同时也在印证生活的哲理‘形似容易神似难’，“没有完美，只有完善”，“懂得越多，越是无知”等。

受“冷皂”思维先入为主的影响，在实验之初并不顺利，但还是能鼓捣出各种样子的皂来。第一批次内部试用后收到反馈皂皂滋润度不够，但颜色和气味还不错；许超锋经理较为专业的点评肥皂味过浓，起泡力不足，皂太硬，按之易掉块儿等。从形态到功能，它都不是一块合格的皂。看遍所有与制皂有关的文献资料，通过大量的实验验证，我都找不到能同时解决以上所有，或大多数问题的方法。网页书本提供的信息太有限了，我不得不挨个求教于原料厂家的工程师或其他愿意指点一二的制皂师们，从他们的只言片语中汲取思路方法，改进实验。

实验开展一段时间后，终于有一款皂首次受到电子商务部门的肯定，然而这个肯定带来的欣喜并不长久。由于订购的皂基原料与厂家提供的样品有一定差异，伴随着季节性温度与湿度的变化，原配方做出的皂并非那么完美，皂的质感及洗感与热销皂仍有一定差距。经过不断的求教摸索之后，皂的质感及洗感也被认同即它作为一款皂本身该具备的功效及价值已经拥有，若只是手工作坊，实验可以停止并进行批量制作，然而要作为一个合格的商品，它还远达不到要求。观察之前皂的样品，纯天然无添加的色泽及香味随着时间的推移逐渐淡去，皂的原始色泽及味道开始凸显，加入皂中的薰衣草花苞全部褐变，天气潮湿时皂还有“出油”现象等。此时实验进入最难的领域定香定色，同时保证皂品质的稳定性以及持久性。

通过与化妆品工程师们的探讨，伴随着自己制皂经验的增加，，愈来愈觉得还有很多未考虑到的因素，比如皂中含有约30%40%的水分，如没有适当的“保水”措施，皂可能在拆封后不久体积严重收缩；皂基中含有大量的不饱和脂肪酸，加入色素后，在紫外光的照射下，有色变的可能性等。当我越来越全面地了解到这些问题时，我才慢慢地由一个站在柜台前买皂的人，转变为一个站在机器前制皂的人。在尽量保证产品稳定性的前提下，历时一个多月研制的精油皂就要生产了。由于没有实际生产的经验，在最初的放大实验中遇到了一系列问题，生产效率低下，出皂不规整，热封膜时皂会融化等。根据这些问题，考虑改进生产方法，结合生产效率定制相应的模具，购置更为快速均匀的切皂设备，购置较低温度下可以热封膜的设备等。采购设备与放大实验我都较为生疏，有幸在许超锋经理的帮助下理顺了思路，争取在5月底生产出第一批皂来。

此外，结合所学专业对海洋保健品以及海洋活性物质的立项进行探索也是这段时间工作的一部分。我主要查阅了国家药监局近年来批准上市的海洋类保健品，了解了目前市场上海洋类保健品的主要类型；调研了舟山及山东等地海洋类食品及保健品加工企业的经营项目及市场定位；阅读国家863计划海洋技术成果汇编，以及海洋保健品，海洋药物学等书籍，了解具有潜在价值的海洋产品开发项目；与领导同事及学校老师等讨论舟山海洋资源，以及某些开发项目的可实施性等。

目前，海洋产品的开发大体可以分为以下几个方面：

一、海洋食品加工；特色食品是最能直接利用海洋资源优势的项目，也是最难“突出重围”的项目。难点在于有一个特色的定位，优势，卖点在哪里；

二、利用海产品下脚料进行海洋仿生食品加工；这项可以与第一项结合开展，也可单独开展，优势在于原料廉价易得，难点在于仿生食品加工技术，以及国人对仿生食品的认可度；

三、利用海产品下脚料酶解进行胶原蛋白等活性物质的提取；这不是一个新鲜的项目，难点在于销路，定位；

四、海洋保健品的模仿加工以及新型海洋保健品开发；模仿的风险在于没有模仿到精髓，却无形中替他人做了宣传；一个成功的模仿，要么速度快，要么模仿之后又有超越既具有别人的精髓，又拥有自己的特色。开发新型的海洋保健品，选项目较难，投入较大，上市周期较长，宣传费用较大等；

五、海洋饮料产品加工；以个人不成熟的观点来看，这个项目很有潜力。至少在我的印象中，没有一款叫得出名字来的海洋饮料，没准可以做得如王老吉，加多宝那样。潜在的风险在于海洋风味有可能是小众口味，不知道将来的接受程度如何；

六、海洋活性物质提取及深加工；难点在于寻找一个合适的项目，这方面还有待于与更多该领域的专家学者沟通。

诚如前面做皂的经验，在探索海洋这一全新领域的时候，目前我还是以一个门外汉，局外人的角度来审视探索的。只有深入的全面的学习，与外界更多的接触与交流，时至某日才能真正打开海洋产品开发这个大门，融入到行业当中去，游刃有余地辨别行业信息，把握行业脉搏，并从中汲取灵感，为我们成功经营这个行业奠定基础。

需要学习的知识，需要探索的道路永无止境。但有一点很重要，必须加强与外界的沟通，将头脑中注入新的活力，才不会固步自封，坐井观天；再往前一步，得到的将是整个天空！

**调研企业研发工作总结范文23**

20xx年，在公司领导的指导下，我们围绕公司的经营目标和工作任务，克服人员少、底子薄的不利因素，积极开展各项工作。完成的工作主要有图纸数字化、带新人、新厂工艺设备定型等三部分。

>具体内容如下：

1、20xx年度上半年，基于厂区设备图纸的老旧，残缺不全，错误较多、查找困难等原因，我部门对老旧设备图纸进行了审阅、完善、数字化。图纸的数字化有利于图纸错误的减少、查阅、保存、修改与创新。上半年度我部门完成了3-1翻车机图纸数字化（合计210张图纸）、6-17罐笼图纸数字化（合计115张图纸）、ts0301-301-04阻车器图纸数字化（合计96张图纸）、1-23井上固定天轮图纸数字化（合计21张图纸）、2-9抓捕器图纸数字化（合计92张图纸）3-3翻车机数字化、16-4前倾式翻矸架图纸的数字化、k3/k4给煤机图纸的数字化、3-8高位翻车机等图纸的数字化。现在各部门需要以上生产图纸时，直接给予数字化后的图纸，省去了在众多老旧图纸中查找需要图纸的时间，也减少了图纸在传阅过程中由于数据的修改造成的误差。图纸数字化过程中发现了老旧图纸数处的错误的地方，也发现不符合现在生产的地方，经过和各部门的商讨研究，对这些老旧图纸不符合现在生产的地方进行了完善。

2、20xx年度下半年我部门李伟同志被借调到西厂工作。协助西厂质检科、技术科等部门图纸数字化工作，配件图的绘制等技术工作。为西厂生产工作的顺利进行起到了积极的作用。

3、20xx年度下半年我部门还牵头新厂的设备布置及工艺规划工作。主要包括新厂区新设备的定型、技术认证、新厂区设备布局的设计、新旧厂区设备的安装就位等工作。推进的新厂区的建设速度，为新厂区进快投入生产起到了积极的作用。

4、20xx年度末，iso9000认证复审工作在我厂展开，我部门人员准备大量工作材料、积极协调各部门迎接本次认证工作，配合认证老师进行企业的检查指导等工作，并顺利通过iso9000认证复审。通过此次iso9000认证复审工作，发现了我厂存在的缺点和不足，力求在下年度完善、落实厂里的制度，以求符合iso9001-20xx质量管理内容，使公司步入正规化。

>20xx年度工作目标计划：

1、由于本部门初次办理iso9000认证工作，很多地方还存在不熟悉的地方。我们准备在下一年度，在各部门间推行和落实iso9000的具体内容和规定，严格按照iso9000质量管理体系条例执行。下年度审核所需要的资料提前准备完善，证件需要延续办理的提前办理好，积极配合迎接下次的审核工作。督促企业质量管理体系工作，有效的组织和协调各部门，做好质量管理体系的审核和认证工作。

2、利用新厂区厂房屋顶，与力诺太阳能合作，采取光伏与屋顶相结合的方式建设光伏电站给企业生产等供电，以缓解高峰期用电紧张的局面。项目建成达产后每年平均可发电72万kwh，每年可节约标准煤约200吨，减少二氧化碳排放约500吨，具有良好的环保节效益。

3、积极参与新产品的设计与开发，督促新增产品的完成进度，确保完成新产品开发计(推荐访问好范文网)划。编制公司技术发展中、长期规划，开发调研设计新产品，为企业提供跨越发展的产品。加强对外技术交流，收集有关新产品、新技术、新工艺、新设备等术信息供领导参考决策。

总之，这一年以来，我们有得也有失，有苦也有甜，但是不论成绩或教训，都将会是我们部门弥足珍贵的经验。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。我们部门全体成员决心再接再厉，使工作更上一层楼。

**调研企业研发工作总结范文24**

从今年的7月份开始，公司运行iso91质量管理体系以满足公司发展的需要。在运行过程中，我们研发部制定了一系列的体系文件，如《产品设计程序》《技术更新控制程序》《新产品试产管理程序》《技术文件管理制度》《新产品标准》等，明确了研发部各岗位的职责，加强了各部门之间的沟通。在产品的设计和开发过程中，完善了策划、输入、输出、评审以及验证、确认的步骤，保证了产品研发过程中的严谨有效性。根据体系要求条款来规范部门工作，认真学习各项条款，并参加了企业内部审核员的考试取得了很好的成绩。

**调研企业研发工作总结范文25**

参与了包括XX原料药、XX片剂、XX注射液在内共计10个品种的现场考核(包括研制、生产)，均已顺利通过，到年底已有其中两个片剂品种(5类)下发批准文号，为公司的发展注入新的动力。

在研项目顺利进行，与医药科技公司合作开发的两个原料药、三个片剂进展正常，其中XX原料药申报资料及需要配合工作已完成。

自主研发项目顺利进行，XX注射液的CTD资料已经完成，其他资料也已经准备完毕;XX原料及片剂的项目也在顺利进行中。

**调研企业研发工作总结范文26**

1、为了适应企业发展的需要，市场的变化，技术质量部修改了“xxx”企业标准，并通过审核，现已应用与新的标签中。

2、对进厂原辅材料的验收。在这一个月中，技术质量部严格按公司新制定的文件执行，不合格品坚决予以拒收，合格品仔细检查其合格率，基本上将各车间常用的辅料损耗控制在扣除数的范围内。

3、对公司现有的条形码进行全面审查，并对新办理的条码进行申请、备案。同时应上海销售商的需求，将“xx干红葡萄酒”和“xxx干红葡萄酒”的条形码相关信息输入到“gds”中，以适应当地的需求。

4、随着葡萄酒市场的变化，消费者对葡萄酒的理解程度也发生着相应变化，根据这一变化，按照公司领导和顾客的要求，进行反复试验、品尝，新开发“xxx等葡萄酒等产品，丰富了市场，满足了不同消费者的需求。

5、在包装车间生产期间，技术质量部人员不分节假日轮流长期坚守灌装现常在工作现场，质检人员仔细查看各生产环节，杜绝一切细菌进入的可能性，并随时检查原辅料的使用情况，发现不合格或不安全隐患时及时加以解决。

6、化验人员每半月到一个月对酿造车间里所有罐的酒进行一次检测，以便观测酒的变化状况;每季度对所有酒进行全项分析。对车间新调的酒如：xxx干白x干红、xxx葡萄酒及时进行检测，为车间的生产提供了方便。同时，检验人员对生产的每一批酒都及时地做全项分析，为生产提供了可靠保障，并每天对灌装酒及其它环节做微生物检验。

7、为了使检验、化验数据准确无误，本部门制定了相应的自校规程，并对现有的仪器、器皿进行自校。

8、为了保证葡萄酒的质量，除了车间严格的监控外，还每月至少1次检查库存原酒状况。对于出厂的成品酒，不管数量的多少，全部进行检查，不合格品坚决不予出库，然后再对这些酒进行检验、提出、落实，确保成品酒出厂率达到100%。

9、技术质量部在工作中积极响应总公司的要求，为了便于“质量一体化”的顺利实施，本部对其进行了认真的`学习，并就其相关文件进行讨论，为今后的工作打下了良好的基矗

10、为了丰富员工由好的生活，总公司举办了“篮球比赛”和“拔河比赛”，本部门积极响应，为公司争取了好的成绩。

11、为降低生产成本，节约资金，本部门制订了“原辅材料定额损耗指标”和“物料损耗管理办法”，指导了今后的工作生产。

技术质量部人虽然目前取得了一些成绩，但同时也存在一些不足之处。应此，在下一个月的工作中，质量部还应克服缺点，发挥优点，使自己的工作再上一个台阶。

**调研企业研发工作总结范文27**

  由于公司人员按程序准则不成熟，各部门都存在按程序处理事

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！